

# 最新在餐桌上教案 餐桌上的大学教学反思 (模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工作职责和工作总结篇一

我镇原有大学生村官4名，分别是20xx年分配我镇2名（邬兵、屈建波）20xx年分配我镇1名（古乐）20xx年分配我镇1名（谢小溪）均为大学专科及以上文化、\*党员，邬兵、谢小溪任我镇冉家营村党支部\*助理，屈建波任七里村村委会主任助理和古乐任青树村党支部支部\*助理。

一年来，镇党委十分重视大学生村官的培养锻炼工作。3名村官不仅肩负着配合村两委干部开展各项阶段性工作任务，还担当一少部分业务工作，从而锻炼了村官与群众打交道、梳理工作头绪，合理安排工作的主观能动性。村官邬兵同志，较好地发挥个人特长协助镇高速公路指挥部办公室完成了5600余万元资金兑付和管理工作，做到了帐务管理无差错、无失误，受到各村及上级部门的高度评价；村官谢小溪同志能主动协助镇移民办完成移民搬迁安置工作各项目资料管理信息录入建档工作，受到了镇领导的一致好评、村官古乐同志，协助处理镇远程教育管理工作，按时报送远程教育信息，受到镇领导及各村的一致好评。这些成绩都归功于他们能积极主动参与镇党委、镇\*各阶段中心工作，是长期在基层历练的结果。同时，我们还制定了村官考核管理办法，\*时严格要求，主动过问工作进展情况，关心他们的生活，帮助他们解决他们工作生活中的具体困难，从而增强了村官们能扎根基层的工作主动性和积极性。

面对防汛抗旱、征地拆迁、维护稳定等阶段性重点工作任务，镇上安排村官驻村开展工作，与村两委干部一同走村串户，召开会议，宣讲党的方针政策，主动和群众谈心交流，问政于民、问计于民、问需于民，想群众所想，急群众所急，帮助群众解难办好事，特别是在处理矛盾纠纷问题上，村官都能主动介入，不怕苦、不怕累、同矛盾双方反复做思想工作，化解他们的纠纷积怨，使矛盾纠纷双方握手言和。村官们除\*时自习外，经常向经验丰富的老支书、老主任学习，不断丰富自己的农村工作经验，提高了处理农村工作的水\*，锻炼了他们语言表达能力和与群众沟通交流的技能。

我们积极支持鼓励村官参加学习培训，不断充电，适时择机报考新的工作岗位。近年来，结合文化旅游名镇建设，我们3次主动为村官创造外出学习考察的机会，让他们处出学习处地的先进工作经验，开阔了他们的视野，丰富了他们的阅历，多次组织村官参加镇上举办法律法规、公文、新闻写作、种养殖技术培训，鼓励他们发挥现有的自身优势，报考新的工作岗位。今年，村官屈建波同志考取了公务员，走上了正式工作岗位，为村官成长进步与后期发展树立了榜样，增强了村官们的工作希望，通过学习锻炼，4名村官的语言和文字表达能力都有了新的提高，都能完成单位交办的材料写作任务。

镇党委、\*主要领导经常与他们主动交流，解决他们工作、生活上遇到的困难和问题。在住房条件十分紧张的情况下，优先解决村官的住宿问题，给他们配备必要地办公设施，还落实了一名科级领导传帮带，定期开展交流汇报，不断提供村官们学习锻炼的\*台，把急难危重任务放心交给他们处理，对成绩突出的村官们进行表彰奖励，增强了他们的工作信心。

三是加强村官有序流动，出台相关政策，对聘期内年度考核称职以上且满2个聘期的村官，解决他们的事业编或公务员编制，真正让村官能够稳得住，放开手脚干工作，消除无后顾之忧，大胆工作，发展壮大村级集体经济，实现村官的自身价值，提高村官在群众中的信誉度和美誉度。四是因村官工作

在最基层一线，工作辛苦，事务繁重，工作任务大，压力大，建议将村官的工资待遇同期公务员工资水\*同等对待。

## 工作职责和工作总结篇二

1、抓产学研合作，转化先进适用成果。围绕-市农业产业发展，今年以来，先后与中国农科院、中国农业机械化研究院、南京农业大学、河北农业大学、河北省农林科学院、河北科技师范学院等省内外多所农业类大专院校科研单位建立了产学研合作关系。比如说：-市经济作物研究协会与中国农科院蔬菜所在周村建立了辣椒研究生实习基地、-市富农辣椒专业合作社与中国农科院育种中心共同选育了辣椒新品种--丰抗椒王，辣椒产量达到900斤/亩、河北永生食品有限公司与中国农业机械化研究院就“面条烘干技术”进行了研究开发，使该公司生产的面条产量居全国前5位；-市实施的“棉花节本增效栽培及深加工技术集成与示范”项目主要技术依托单位是河北省农科院、河北科技大学等5家科研单位，先后开发了3项新技术成果；另外正合作的项目有：-市立德饲料有限公司与河北农业大学围绕“牛羊生物生物饲料正进行相关技术研究”，-市汇丰公司与河北科技师范学院专家，就肥料螯合技术进行相关研究，旨在解决土壤缺素症问题。

2、重点实施了河北省渤海粮仓科技示范工程基地建设，做好“小麦农大399，玉米先玉335等品种的引进及高产节水灌溉技术的示范与推广”工作，重点是做好千亩示范基地建设，实现示范方节水55立方米，亩增产105千克。

3、做好省级农业科技循环园区实施工作，

(1) 在小麦种植方面：建立核心区20-亩，引进藁优20-、师栾02-1高筋麦品种，亩产达到1050斤，亩产量增长15%；示范区面积推广1万亩，亩产量达到1000斤，亩产量增长10%。

(2) 在仓储方面：新建4座万吨小麦仓储库，建成7万吨的小麦

仓储能力。

(3)在养殖方面：规划建成可存栏300头的标准奶牛养殖基地，可为5000亩小麦提供优质的有机肥料，同时还可带动周边奶牛场从规模到效益有大的提升。建设年青贮饲料3200吨的青贮池1座，采用人性化饲喂管理技术、自动控制饮水技术、预约式太阳能控制技术、有益微生物菌群饲料饲草生物处理技术、生物活性矿物防治乳房炎技术、性控冻精技术、牛粪无害化处理技术等7项新技术，使奶牛乳房炎发病率降低20%以上，鲜乳中微生物细菌总数(菌落形成单位/毫升)小于30万，乳脂率大于，乳蛋白大于，饲料消化吸收率提高10-15%，产母牛率达到95%以上，奶牛产奶量年平均单产达到吨，生鲜乳质量合格率达到100%。

(4)在食品加工方面：实现新上5万吨面粉专用粉生产线一条，生产饺子、馒头、饼干等面粉专用粉系列；挂面生产由一个系列50个品种，增加到二个系列100个品种，挂面产量由7万吨增加到11万吨。今年小麦粉加工产品追溯体系争取省级资金40万元。

4、在绿化苗木方面：今年以来围绕生态文明建设和美丽乡村建设，协助日鑫公司先后引进樱花、早生栎、中山杉、黑枸杞、血皮槭、红叶石楠、豆梨、巨紫荆等绿化观苗木20多个品种，种植面积20-多亩，这些品种的引进通过2-3年的繁育，对丰富我市绿化品种、对美丽乡村建设增添新的色彩。

5、培育扶持12个具有一定规模的农业专业类合作社、包括冀州镇的蔬菜种植、徐庄乡的养鸡场、码头李的果品产业、西王及漳淮乡的奶牛养殖产业、门庄乡的粮棉种植、周村镇的家庭农场等。结合我市开展的土地流转政策，帮助这些农业合作社经营者提高农业产品质量，加大科技投入力度，实行规模化、集约化经营管理，树立品牌意识，从而带动我市整体农业产业提升产业规模档次。

6、组织申报省级科技支撑计划项目4项，渤海粮仓成果转化项目申报1项，及-市卫生指导计划项目申报(计划申报3项)，完成项目鉴定验收4项。

7、完成我市农业科技^v^的审核认证工作，我们科室深入到田间地头，不辞辛苦，顺利完成并及时上报。为科技^v^工作的下一步开展奠定了良好的基础;完成我市省级科技型中小企业的资格审核认定、申报工作，结合本科室的业务特点，我们亲自深入到乡镇、农村一线，在下乡考察培训的同时进行本项业务认证，认真把关，详细审定。及时申报，保质保量地完成了局领导交办的任务。

8、完成科技下乡工作，结合农业业务考察并结合各类科技项目(如国家级富民强县、渤海粮仓等项目)培训，我们农业科管科本年度下乡30余次，把最新的、实用的农业科技知识、农业产业发展动态、政策趋势送到农村、农民手中，在我市农民心中树立-市科技局下乡宣传“业务精、服务强”的良好形象。在最近市里组织的科技文化卫生三下乡活动中;在今年我科室作为主要负责还完成我市科技活动周工作，邀请-市科技局深入到码头李镇等基层单位进行科技宣传，树立全民科技意识，提示我市整体科技素养;结合市政府统一召集组织的党员志愿者活动，在我市九州文化广场进行大型活动，宣传实用易懂的科技常识，在各参展单位中表现突出，受到了市领导的赞扬，共发放各类资料5000余份。

## 工作职责和工作总结篇三

一、了解学生，做学生的朋友，树立威望。

^v^谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子[]^v^班主任要善于接近孩子，体贴和关心学生，和他们进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他的亲近和^v^爱^v^[]这是班主任顺利开展一切工作的基础。 研究学生是

教育取得成功的必要条件，最好的途径是通过活动观察。了解班风、学风，了解全班主要的优缺点并分析其原因所在，了解家长普遍的文化层次，找到亟待纠正的弱点；二要研究学生的个性特征（包括能力、气质、性格、爱好等），了解个人的生活环境，掌握哪些是积极分子，哪些是特别需要注意的学生等等。在亲近与研究学生的过程中，班主任要努力展现自身广博的文化与高尚的道德情操，使学生对你既亲近又崇拜，既认定你是值得信赖的老师，又把你当作好朋友，树立起班主任崇高的威望。那么，你的教育可能取得事半功倍的效果。

## 二、班干部队伍的培养。

一个班的集体面貌如何，很大程度上是由小干部决定的。小干部对班集体有着以点带面和以面带面的作用，我称他们是班主任的左右手，所以唯有慎重地选拔和培养干部队伍，班主任工作才能逐渐从繁重走向简单与轻松。当选的干部应具有较强的号召力和自我管理能力。干部队伍的组建不能仅仅作为一种形式存在，班主任必须精心培养：其一，要大力表扬干部优点，宣传他们的先进事迹，帮助小干部树立威信；其二，在鼓励干部大胆工作的同时，要更严格要求干部个人在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用，亦即以点带面；其三，培养干部团结协作的精神，要能够通过干部这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即以面带面。

## 三、加强常规训练。

良好的常规是进行正常的学习和生活的保障，一个学生调皮捣蛋、不合常规的举动往往会使一堂好课留下遗憾，使整个集体活动宣告失败，甚至使全班努力争取的荣誉付诸东流，

直接影响到班集体的利益。因此，要扎实有效地加强一个学生的常规训练。训练的内容包括《小学生守则》和《小学生日常行为规范》要求的常规、课堂常规、\*和出操常规、卫生常规、劳动常规等等诸多方面。训练可以通过集体或个人、单项强化或全面优化相结合的方式进行（根据具体情况选择），务必使每个学生具有<sup>v</sup>服从集体，服从命令<sup>v</sup>的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证整个班集体随时表现出<sup>v</sup>活而不乱，严而不死<sup>v</sup>的良好班风班貌。

#### 四、激发学生竞争意识。

竞争是一股巨大的、潜在的、其它任何外力都不可能达到或代替的动力。班主任应在班内掀起激烈的、持久的竞争活动。必须强调，这是<sup>v</sup>互助<sup>v</sup>□<sup>v</sup>友好<sup>v</sup>的竞争而不是<sup>v</sup>敌视<sup>v</sup>和<sup>v</sup>保守<sup>v</sup>的竞争，其目的是为了取得共同的、更大的进步。

## 工作职责和工作总结篇四

认真学习贯彻党的十八大精神，围绕采油厂年度工作目标，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领和激励作用，扎实推进操作水平和理论知识的进一步提高，团结动员广大职工进一步增强主人翁责任感，最大限度地激发他们的工作热情和创新活力，为采油厂的全面建设和未来发展做出更大贡献。

#### 二、总体要求：

以激发广大职工工作热情和创造活力为目标，以创一流工作、一流素质、一流业绩、一流团队为内容，以发挥榜样激励作用、争创先进团队为途径，拓展团队内涵，提升职工素质，使“工人先锋号”成为引导职工立足本职、爱岗敬业，刻苦学习、忘我工作，不断进取、甘于奉献的载体；成为长期坚持、人人认可的新的工会工作品牌。

### 三、基本条件：

1、坚持以科学理论为指导，认真贯彻执行党的路线方针政策，自觉遵守国家法律法规和各项规章制度，注重思想作风和业务技能素质建设，有强烈的主人翁责任意识、良好的职业道德和较高的业务技能水平。2、坚持与时俱进、开拓创新，工作深入扎实，管理科学民主，牢固树立创新意识，工作效率高，创新能力强。3、具有积极进取、奋勇争先，团结协作、和谐共进的团队精神，团队凝聚力强。4、工作成绩突出，无差错、无事故和、无违法违纪行为发生。

四、创建形式：把创建与日常生产实际紧密结合起来。一是抓好规范管理制度的落实，通过提高工作效益，切实落实内涵发展的科学质量观，努力实现低消耗、高质量的目标。二是抓好职工技能的培训，全面提高职工的素质，通过开展各种竞赛，使人人都能成为独当一面的操作能手。三是抓好文明、规范、优质的工作，处处体现人性化、亲情化，构建和谐和谐的场站。

#### （一）、广泛宣传，营造创建氛围，提高员工创建主动性

今年我站工会将在去年工作的基础上，继续深入开展对创建“工人先锋号”活动的宣传动员工作。通过职工大会、班务会、黑板报、图版宣传栏等形式大力宣传创建“工人先锋号”的目标和宗旨，通过在各分工会小组开展“工人先锋号的内涵是什么”，“为什么要开展工人先锋号”，“怎样开展工人先锋号”等内容的讨论活动，加深全站员工对创建活动的重要意义、指导思想和总体要求的认识。另外结合对经济形势、就业形势和企业形式的分析，对工人阶级如何在新形势下立足本职岗位、追求成功人生和实现职业理想展开深入探讨和广泛交流，自觉增强全站员工立足本职、服务大局、创造一流业绩、树立行业新风的责任感，为创建活动的全面开展持续开展创造良好的活动氛围。



## （二）、加强员工综合素质提高，推进职工队伍建设

员工是创建活动的主体，开展“工人先锋号”创建活动必须有一支高素质的员工队伍作保证，只有培育一支高素质的员工队伍才能肩负建设五星级联合站、塑造企业良好社会形象的重任，才能取得一流的工作业绩，充分展示工人阶级在推进社会经济发展中的主力军作用和主人翁风采。

- 1、加强员工政治思想教育，为全年各项目标任务的完成提供思想保障。
- 2、加强骨干班子建设，提升管理和服务水平。
- 3、加强内控文件及规章制度学习，贯彻落实好各项规章制度和内控文件。
- 4、加强岗位练兵，稳步提高岗位技能。
- 5、继续深入开展“创建学习型企业，争当学习型职工”活动。

## （三）、推行服务精细化，树立行业新风尚

### 1、完善规章规范，细化操作流程

今年联合站对站内制度进行进一步梳理完善，修改管理制度、考核标准，细化考核项目，补充考核内容，明确考核奖励要求。充分体现了“奖优罚劣”，促进岗位技能不断提高。制定符合现场实际的操作流程，达到提高整体员工队伍业务水平的目的。

### 2、丰富创建内容，提高业务水平

我们始终把保持员工良好的精神面貌，作为日常工作的一项重要内容。以创建“工人先锋号”活动主线，丰富创建内容，展现企业形象。今年工会将结合各阶段工作重点开展各类节

能降耗、劳动竞赛活动，在全站范围内营造“比、学、赶、帮、超”的良好工作氛围。我们还将继续坚持开展小型多样、因地制宜的群众性文体活动，增强员工之间的团结友谊，增强整个团队建设的活力。计划安排“学雷锋”活动，“庆三八”活动，成立站篮球队组织篮球友谊赛，开展户外拓展训练，与企地共建绿色油区等活动。

3、热心公益事业，积极参加和谐社会建设活动。

五、创建领导小组：

## 工作职责和工作总结篇五

20xx年，我市科技工作以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，市十五届一次人代会精神，以建设创新型城市为目标，以推进科技创新、转变经济发展方式为主线，大力实施“科教兴市”战略，培育创新主体，推进科技合作，构建创新平台，集聚创新人才，各项工作进展顺利。

一年来，科技局在市委市政府的正确领导下，科技工作呈现出七大亮点：一是成功召开全市科技创新大会暨创建省级知识产权示范市动员会议，市主要领导把科技、人才、知识产权三项工作的重要性提到了前所未有的高度。

二是大力实施“走出去”和“请进来”战略，成功举办“中国金凤凰计划科技人才博览会”和“上海?科技人才合作交流大会暨百家企业进名校活动”，首次大规模组织企业分行业赴高校考察交流。

三是省级创新平台工作进展顺利，新凤鸣纤维材料技术研究院成为我市继巨石玻纤研究院后第二家企业研究院，320创意广场被认定为省级专业科技孵化器，嘉兴皮研所被认定省级重大科技创新平台，成为全省唯一拥有两个省级重大创新平台的县(市)。

四是完成两批科技^v^派驻工作。聘任11名专家教授为大院名校科技^v^;完成第五批农业科技^v^派驻工作，被评为第八批省科技^v^工作先进单位。

五是招才引智工作取得新进展，配合组织、人社部门组织申报国家xxxx2个，培育省xxxxx2个，有10个项目获得嘉兴精英引领计划，获得嘉兴重点企业技术创新团队3个。

六是大力推进科技创业园区重点工程建设环境，规范招标程序，狠抓施工进度，严保质量安全，10月11日，市科技创业园区大楼主体工程顺利结项。

七是信息宣传工作保持良好势头，全年采用信息372条次，关于《科技经费减免税的问题建议》等4篇信息得到嘉兴市领导的批示，其中《市以“三个结合”打造科技成果转化的“模型”》获得嘉兴市柴永强副市长与祝亚伟副市长的批示肯定。

### (一) 优化科技环境，进一步营造创新氛围

1、研究和部署全年工作思路。围绕一个中心、突出两大重点、抓好三项工作、建设四型机关，确定了20xx年科技工作思路。分片召开了镇、街道、开发区科技工作会议，部署了各项工作任务。王尧祥副市长就如何发挥科技工作的驱动力、渗透力、服务力，提升科技对经济发展的贡献率提出了工作要求。同时加大科技考核力度，调整出台了对镇、街道科技工作的考核办法。

2、成功召开全市科技创新大会。召开了高规格的省级知识产权示范市创建动员大会，这在全省是首次。会议表彰了科技先进集体和个人，盛勇军市长作主题报告，省知识^v^副局长陈龙根到会讲话。卢跃东书记作重要讲话，特别强调了三个“比以往任何时候都重要”，把科技、人才与知识产权工作的重要性提到了前所未有的高度。

3、落实和完善国家、省、市科技政策。优化市级层面的科技政策，积极开展浙商创业创新工作；调整《关于推进全市经济转型升级创新发展的若干政策意见》科技创新部分，鼓励企业实施科技项目、建立研发机构、推进科技合作、保护知识产权等；根据《省人民政府办公厅转发省科技厅等部门关于进一步加强创新型企业建设若干意见的通知》要求，制定并实施《市创新型企业认定管理办法》，进一步完善创新体系建设。修改《市科技型中小企业贷款担保专项基金管理办法》，扩大贷款惠及范围与上限额度，为科技型中小企业的生存发展提供了有力支撑。

4、加强信息宣传和调研工作。继续完善科技系统信息考核办法，提高信息宣传的数量和质量。全年采用科技信息报道372条次，其中省厅采用111条，《今日科技》采用9条，《科技报》采用37条，位居市党务、政务信息前列。《基层建议：对企业科技经费拨款应给予减免税优惠》等4篇信息得到了嘉兴市领导的批示，其中《市以“三结合”打造科技成果转化“模式”》获得柴永强副市长与祝亚伟副市长的批示与交流。围绕科技工作重点难点，局领导带头深入基层、企业调研，撰写的勤政周记得到市主要领导高度肯定。

## (二) 培育创新主体，进一步推进产业结构调整

1、培育高新企业，形成梯度发展格局。加强高新技术企业的备选排摸工作，针对备选企业实行前期整体培训和后期一对一的辅导，进行梯队培育。通过引导企业选择专业服务机构进行培训，加强与省内中介机构联系沟通，发挥中介机构在材料组织上的专业特长，辅导企业组织申报工作。通过排摸，完成“十二五”高企后备企业库建设，形成备选企业90家，培育企业60家，优先企业20家的梯度培育格局。20xx年新认定高新技术企业6家(恒隆化工、恒通化纤、无限新能源、永发电子、汉邦化工、新纪元钢管)，通过复审5家(恒石纤维、京马电机、比华丽、嘉名、嘉澳)，高新技术企业总数达到34家。

2、强化项目引导，帮促企业转型升级。一是加强创新型企业培育。积极开展创新型科技企业试点示范工作，引导和支持企业在构建创新体制机制、培养引进创新人才等方面进行先行先试，着力培育一批具有核心竞争力和较强行业带动能力创新型科技企业。20xx年，培育认定省创新型试点企业1家(易锋机械)，省级试点(示范)企业总数达到8家，培育市创新型企业8家，总数达到36家，培育省科技型中小企业12家，总数达到112家，培育市科技型中小企业26家，总数达到297家。二是加快新兴产业培育。重点扶持我市新特材料、装备制造、电子信息等新兴产业，全市获得国家火炬计划立项7项、国家级星火计划项目立项3项、国家科技型中小企业技术创新基金1项、国家重点新产品2项;省重大专项立项5项，省农业科技成果转化资金项目1项，申报省级新产品试制计划446项，立项394项，居嘉兴市首位。

3、加强平台建设，提升自主创新能力。一是推动省级科技创新平台建设。完善我市毛衫、皮草产业科技创新公共平台建设，培育企业创新平台建设。320创意广场被认定为省级专业科技孵化器，目前入驻企业达59家，并成立设计师协会;崇福皮研所被认定为省级重大公共创新服务平台，并挂牌启动;新增省级研发中心2家(新东方油墨、耀润电子)，总数达到21家;新增省级企业研究院1家(新凤鸣)，总量为2家。新东方企业工程技术中心列为我市首家省计划培育单位。二是加强市级研发中心培育力度。引导企业加大内部科研设备购置、科研人才引进，完善企业创新体系建设。20xx年培育嘉兴级高新技术研究开发中心10家，创历年之最，认定市级高新技术研究开发中心11家，总数达到68家。

### (三)突出管理重点，进一步深化农业与社会科技发展工作

1、完成^v^总结和派驻工作。第五批12名科技^v^下派到各镇、街道，下达专项科技计划项目12项，多个项目实施效果良好，得到了省农业厅领导的肯定。同时，对第四批科技^v^派驻期间的成果进行总结，编撰《市第四批科技^v^

成果汇编》供^v^学习参考。组织参加了嘉兴市农业科技大会，并作了交流发言。我市获得省、嘉兴市级优秀科技^v^□省、嘉兴市级农业科技成果转化推广奖共8名先进个人和1个先进集体，总获奖人次居嘉兴县市首位。

2、加强农业创新载体及平台建设。一是加强农业研发中心建设。新增省级农业科技企业2家，省级农业科技研发中心2家，总量均达10家。首次将专业合作社纳入农业科技企业和研发中心认定范围，认定市级农业科技企业8家，市级农业科技研发中心2家。召开了高校专家与本市农业科技企业交流座谈会。二是加强区域科技创新服务中心建设。目前杭白菊和董家茭白分别已被认定为省级和嘉兴市级区域科技创新服务中心，新农乐园艺农业公司组建并申报了嘉兴葡萄水果区域科技创新服务中心；将原猕猴桃特色产业基地建设调整为农业科技成果转化特色产业基地建设，首批认定农业科技成果转化特色产业基地2个。