

投资企管部工作总结 投资部工作总结 (精选5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

投资企管部工作总结 投资部工作总结篇一

寒意渐浓，岁末将近□20xx年是公司喜庆的一年，中秋晚会□x周年庆典，使我们整个“x”都沉浸在欢乐的海洋中。我们“xx”也借着公司的喜气频传捷报！我拓展x部在公司整体战略部署下在x总的英明指导下克服种种困难努力去完成公司下达的任务。

针对拓展x部在20xx年的工作总结如下：

拓展x部成立至今有两年有余，在去年管辖的x省上又增加了x省，今年新开的店有x家。全部集中在x省，其中地级市x家分别为：南x店。县城x家分别是xx店。

另外我部门还出现了一批有店无人加盟的情况如□xxx□

1、由于部门中一批老拓展员离职补进来的年青拓展员，其社会经验和工作能力尚有很大的不足，对海澜之家理念的理解还不是很透，在人交际中缺少谈判的诱导性和说服力。

针对以上问题，我本人作为三部的主管领导，将仍然严格贯彻x总部门月度例会的精神。每月将召集全体拓展员通过例会的方式进行沟通，不断地探索和发现问题，及时解决发展中

出现的新问题，边学习边实践来尽快提高部门人员的整体水平。同时，向各管理区的拓展员明确提出任务以任务制来约束和激进各区拓展工作。还将采取用老拓展员来带新拓展员的办法，是新手尽快上路，让他们少走弯路。寻找目标店址，要严格按照公司“黄金地段，钻石店铺”去把关目标店铺。另外还将要求拓展员不断寻求、挖掘当地加盟商加盟。

1.x省在经过两年的努力下，已经有x个地级市开设了xx□20xx年争取把剩下的x个地级市全部拿下。另外在x等城市积极开拓二店。另外也将充分利用xx在x省现有影响力使更多的当地加盟商来加盟，借助当地加盟商迅速发展。

2.x和x两省开拓的难度较大点，一是由于xx的品牌效应在两地仍然未全部突现。二是两省的前卫穿着使我们的服饰在款式上还不够吸引他们。

的自产品牌很多，竞争很激烈。但是我相信随着公司品牌影响力不断发展，设计款式不断改进在广东这样的经济强省会有好的发展形势。

路是人走出来的，我相信在x总的英明领导下，在我拓展x部自身不断吸取教训和努力下□20xx年xx三省一定会有更好的发展，为xx的发展尽绵薄之力。

1、收集各类信息，寻找有投资价值的项目（包括重组、兼并购和收购等项目□□20xx年1—10月，总计为集团推荐了40多个有价值的投资项目。这些项目涵盖了节能环保、新一代信息技术、生物、高端装备制造、新能源、新材料和新能源汽车等国家战略性新兴产业，同时也有医药化工、煤炭矿产、地产金融等极具投资价值的传统行业。

2、组织对拟投资项目进行调研、论证，评估企业或项目的市场聚值，提出投资企业或项目的可行性报告。对于已立项的

十多个投资项目，投资运营部利用各种渠道进行了广泛收集企业资料、了解产业政策，组织人员进行财务、法律的尽职调查，全面评估企业的投资价值和投资风险。

3、投资企业或项目的投资方案设计，包括投融资方式、投融资规模、投融资结构及相关成本和风险的预测等。根据集团的整体战略发展思路以及拟投资项目的自身特点，投资运营部已对拟投资的2个项目进行了投资方案的设计。

4、投资企业或项目的立项、报建、报告等工作，并按集团公司决策，以相关主体的名义组织投资。到目前为止，已对相关项目累计投资数千万元。

5、对集团公司投资形成的资产（以下简称所管理资产）进行交割和管理。包括资产负债、损益、现金流量等财务状况；市场开发、生产管理经营状况；组织结构、人才队伍、劳动生产率等管理状况。对于收购的企业进行资产交割，并在过渡期进行资产和人员的管理。

6、完成集团公司领导交办的其它工作。包括集团领导安排的产业调研工作，相关投资报告的撰写等。

3、对决定收购的企业进行尽职调查；

4、对签订了投资协议的股权并购项目，实施并购和交割；

5、对已投资的企业进行资产管理；

6、选择适合集团特点的短期投资产品；

7、发起设立产业发展基金。

投资企管部工作总结 投资部工作总结篇二

本文目录

1. 投资工作总结
2. 区政府投资项目评审中心工作总结
3. 投资合作部招商工作总结
4. 投资员个人工作总结

在过去的一年里，公司全体员工充分发扬了“热情、顽强、向上”的企业精神，大力倡导和践行适应时代发展的经营管理理念，同心同德、真抓实干，基本完成了年度生产经营计划，企业各项主要经济指标均达到了历史最好水平。

公司全年完成产值 万元，比上年同期增长 %;完成销售收入 万元，比上年同期增 %;实现利税 万元，比上年同期增长 %;工业增加值 万元，比上年同期增长 %。并对年初提出企业存在的问题，大部份予以落实。完成上述指标，我们主要做了以下工作。

安全生产和软硬件基础环境是公司得以生存发展的根本。在全年的工作中，做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患;坚持制止各种违章行为;坚持加强员工安全教育，提高员工们的安全意识;生产部坚持每周例行的检查以及日常巡查工作，同时公司也坚持定期不定期的抽查跟踪，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，安全事故得到了有效的遏制。

，公司在软硬件基础环境建设上有了较大突破。首先，随着新人的增多和生产任务的加大，原有的车间管理结构已不能完全适应新的发展形势。因此，我们一直在谋划基层一线管理干部的培养和储备问题。我们通过层层推荐、筛选和广泛

的征求意见，在一线青工中选拔了五名车间主任助理，同时还确定了一批重点培养和考察的后备干部。像这样大面积的提拔和培养干部，对我们来讲是头一回，为了确保我们选择的正确性，我们制定了公开、公平、公正的选拔机制，并制订严格的公示、培训、考评和试用机制。通过半年来的锻炼，事实证明，大多数同志还是经得起考验的，推荐和选拔也是客观公正的。其次，我们下决心投入了大量的资金，对技术部进行了改造，极大的改善了技术人员的工作条件和环境，有效的提高了技术人员的工作效率。如果单纯的从办公软硬件设施来看，我们的技术部目前在全街道，乃至全区，都是数一数二的。

从我们原有的厂房面积和基本的一线人员数量来看，要想完成全年6000万元的生产任务，困难是显而易见的，因此初，场地和人员成为了阻碍我们完成目标任务的两大难题。

为了确保全年经营目标的实现，新年伊始，我们就积极筹措资金，加快了征收土地和进行基建的步伐，但往往事与愿违，我们在征收土地过程中，遇到了政策瓶颈，国家的政策是不可抗拒的。面对这种不利局面，为了完成全年的目标任务，我们没有被动的等待和消极的怨天忧人。我们一方面与政府部门联系开展土地扭转工作，另一方面积极的租赁了两幢标准钳工车间，共1800平方的可用生产场地，这个1800平方的场地，大大的缓解了我们下半年的生产困境，但异地生产也给生产成本的增加和管理带来了一定的问题。所以，租赁厂房不是长久之计，从公司中远期的发展考虑，土地扭转这项工作我们还是要继续做下去的。同时我们也已做好了另一手准备，就是说一旦土地扭转工作短期不能实现，我们将在艾贝克公司闲置的土地上做文章。因此，生产部门还要有一个长期面对两地生产管理的思想准备。

今年以来，为了适应新的发展形势，公司人员有了大幅度的增加。目前我们的员工总数已由去年底的153人，增加到181人。由于普遍的发展，而且考虑到本地企业间人员流动的良

性循环，我们想在当地招收熟练的一线员工基本上是不可能的。这个问题，今年上半年一度给我们出了很大的难题，而我们最终通过与劳务市场的合作，吸收外地打工人员，以及招收一些徒工基本上顺利的解决了一线人员不足的问题。但外来务工人员的流动性太大，也给我们的管理工作增加了一定的难度。因此，我们今后还是要实实在在的脚踏实地的，以招收当地青年学徒培养为主，以吸收外地务工人员为辅，也只有这样才能从根本上解决人员问题。

(1) 节能减耗降成本，狠抓质量上台阶。

，公司面对生产原材料价格不断上涨和产品销售市场价格下压的双重挑战，着力于节能减耗降成本，努力克服资金困难。因此下半年，我们在公司内大力开展励行节约活动，并成立一个“励行节约领导小组”来全面组织和指导这项工作。从节约一滴油、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心计算，从而有效的减少了原材料浪费和资金流失。涌现了不少象钳工一车间主任周宗田同志那样，采用新工艺、新方法，仅一张图纸所下的材料就能节约几千元原材料的先进事迹。

随着今年生产规模的扩大，我们意识到，必须进一步加大对产品质量的控制力度，因此，春节后我们调整了质量管理机构的人员结构，将质检科单列并扩大为质检部，调整和充实了部门领导，制定并实施了一些新的过程质量控制制度。但从实际效果来看，我们的质检人员还有很多工作要做，同时相关部门也还有很多配合不到的地方，尤其是在现场安装过程中，我们还要动脑筋找到更好的控制办法。以往我们讲产品质量，主要是从产品实现过程中来找问题，即在设计、采购、制造、安装调试过程中发现问题、解决问题。但通过我们最近对几个实例的研究和分析发现，我们在产品质量控制上忽略了一个很重要的环节，即产品的销售和合同评审过程。我们有些销售人员，为了能拿到订单，在价格上一味的让步，而且我们的管理机构在合同批准和评审上的省略，造成了低

价销售，导致无法从根本上保证高质量产品的先天缺失。俗话说巧妇难为无米之炊，因此这个问题必须引起我们各个部门的重视。

(2) 完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理。公司结合经营管理实际，动员中层以上管理人员在每次例会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体管理人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。新制订了设计开发、生产管理和采购等三个操作规范，修订了《过程检验制度》。在执行制度上坚持人人平等、奖惩都硬，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

(3) 加强财务监督，保障资金需求。

为了保证生产经营、发展、技术改造的资金需求，公司进一步对资金使用实行分级计划、分层把关、严格审核，保证资金统筹安排合理运用，同时，加大了资金合理利用的监督力度，用好用活资金。一是加强了存货资金的管理，对库房材料实行了定额管理，原材料实行以耗定进的办法减少存货资金的占用；二是加大了对应收账款的清收力度，坚持督促销售人员对到期货款的回收，使应收账款降到最低水平，行使法律程序减少呆坏帐损失，加快了流动资金周转。三是加大财务监督力度，严格控制人为失误，减少资金损失。在这个问题上，我们的财务人员在相关部门的配合下，取得了一定的成绩，也积累了一些经验。仅在一张发票上的较真和认真复查，就为公司挽回近2万元的损失，而在一份外加工合同款的支付上严格把关，又为公司挽回近万元的损失。因此，我

们应当统一认识，给予财务部门审核和监督工作更大的支持。

投资工作总结（2） | 返回目录

一、今年工作完成情况

（一）认真履行职责，客观、公正完成政府投资项目评审任务。

1. 做好政府投资项目的概算、施工图预算、工程结算和竣工财务决算的审查。

1—10月中心完成评审工程项目494项，送审总额650232.58万元，核减56965.75万元，核增19600.24万元。其中：概算审核共106项，送审金额425134.79万元，核减42794.77万元，核增11937.48万元，调整率12.87%；预算（标底）审核共186项，送审金额170809.32万元，核减11376.75万元，核增5996.61万元，调整率10.17%；结（决）算审核共202项，送审金额54288.47万元，核减2794.23万元，核增1666.15万元，核减率5.14%。

2. 择优选取工程造价咨询机构，提高评审效率。

随着我区重点工程相继开工建设，评审中心工作任务趋于繁重。为此，中心建立了一套以强化时效性、准确性和诚信度为主要内容的考核机制，选择信誉好、力量强、资质高的中介咨询机构作为长期合作单位，对业务质量差的单位采取淘汰的措施，促使中介咨询机构按市场经济及公正、诚信的要求，不断提高业务质量。

3. 全力服务于区重点工程项目建设。

对于涉及全局性以及事关民生的重点项目，中心提早关注、提前介入、管理前移，对于项目实施过程中可能出现的问题，

提出合理化建议，保证项目顺利开工建设。今年，中心继续参与对原财政委托中介机构投资监理的体艺中心、中心广场等工程的结(决)算复核工作；对峙南围涂、太河商务中心、区中医院、梅山商务中心、岷山中学、区人民医院、江南公路改造等工程进行跟踪评审。

（二）以科学发展观为指导，拓宽政府投资项目评审思路。

中心以深入学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强评审管理工作，不断拓宽政府投资项目评审思路，提高评审的准确性、规范性和效益性。

1. 科学拟定政府投资项目概、预算评审时间框架表，确保项目顺利推进。

今年是**区（开发区）继去年“项目开工建设年”之重点建设年，新开工项目多，投资金额大，部分项目跨年度，大量的建设项目将集中开工建设。在此情况下，评审中心自觉、主动服务项目建设大局，按照“早安排、早部署、早实施、早行动”的思路，提前安排，合理统筹，以实际行动落实“保增长、保民生、保稳定”的工作部署。重点把握好了两点：一是根据全区年度政府投资项目计划情况，科学拟定政府投资项目概、预算评审时间框架表，协调推进项目评审工作顺利进行。区评审中心根据实际情况，已拟定xx年度政府投资项目概、预算评审时间框架表，涉及项目134项，预计评审投资达61亿元，做到任务清晰，重点明确，节奏鲜明，任务落实，为项目顺利实施奠定了良好基础。二是及时调整政府投资项目评审时间计划表。中心根据区政府投资项目计划的调整情况，与各相关建设单位取得联系，要求其及时上报项目计划调整时间表，以便及时将其列入中心年度评审计划框架，保证评审工作的有序进行。三是将节点式投资控制转变为全程式投资控制。针对部分项目投资额度大、施工周期长、施工内容复杂等特点，区评审中心改变过去概、预、结、决算节点式的投资评审模式，转为概、预、重要签证、

结、决算全程式的投资评审模式，逐步推行跟踪评审方式，适时将结算评审工作关口前移，事中介入，施工过程的重要签证评审楔入日常工作中，切实加强项目整体投资控制，促进项目顺利建设。

投资工作总结（3） | 返回目录

一年过去了，工作没做多少，就凑了点东西：

一、思想工作：

二、业务工作

在这一年中意识到自己对待工作有很大的不足和缺陷，这就要求我在明年的工作中要主动积极，为招商工作尽好服务。以上是我一年来的工作总结，如有不当之处，恳求领导批评指正。

投资工作总结（4） | 返回目录

一、思想方面

以前，对投资总是很有畏惧，觉得那不是我所能做得了的。看到很多投资者都铩羽而归，实在不敢越雷池半步。但今年看了很多有关“你不理财，财不理你”之类的文章，思想也逐步解放了。最初先决定进入基金市场，几个月后终于进入股票市场。这在思想是极大的进步。

二、环境方面

今年一开始投资，就遇到了中国和世界多年不遇的事，这些事让今年的投资工作受到了巨大的影响。

一是雪灾。南方城市遇到了百年不遇的雪灾，不应该下雪的地方都下了雪，给生产和生活带来极大的损失。

三是经济危机。上次同等规模的经济危机出现在1929年，本次的危机比上次完全不相上下。这次危机使世界经济陷入衰退，使中国的经济出现下滑，尽管中国政府一直在担心经济过热，不断地加紧货币政策，不断提高存款准备金率，不断给经济脱衣服，来抗衡可能出现的过热，但中国经济还是出现了相反的结果，那就是不是过热，而有可能过冷，现在政府又不断给经济盖被子，希望它不要着凉。

想一想，百年不遇的雪灾让我给遇上了，几十年不遇的大地震让我给遇上的，甚至79年才出现一次的经济危机也偏偏就让我赶上了，这对于我这样一个刚刚进入股市大门的人来说无疑是一个巨大的下马威。

三、投资收益方面

由于自己刚入股市，经验不足，又接连吃下马威，所以今年的投资工作取得了巨大的失败。原来相信专业的炒股者，所以先买了基金，结果基金亏损了60%多；后来不相信专业，相信自己吧，结果自己的股票也亏损了70%多。在一次次的买进卖出过程中，眼看着账户上的数越变越小，真是痛苦万分哪。本来想理财，结果被财给理了。本来想赚点钱买房子，结果房子和投入的钱一样没影了。现在，国家在鼓励消费，我是十分赞成的。因为消费上去了，股票市场才能可能好转，我的钱才可能回来，我也想拼命消费，可钱都套在股市里了，没钱消费，股市涨不起来，股市涨不起来，就没钱消费。这真是两难呀！

投资企管部工作总结 投资部工作总结篇三

努力增强了部门工作的计划性、针对性和前瞻性，避免随意性和盲目性，有效地保证了各项工作落到实处。部里在每个月的月初都要召开一次部务会议，对上月的工作计划完成情况进行检查、总结，对本月工作计划进行安排和部署，部门

工作做到了有布路、有检查、有调整、有落实。同时根据职工的岗位职责要求把工作任务进行层层分解，细化量化，做到任务到人，工作不留死角，切实保障部门工作的有序化运转。

根据部门工作比较繁重、业务跨度较大的状况，为了保证工作的进度和质量，我们在安排工作时，紧紧围绕公司的经营目标和工作任务，把握工作中的轻、重、缓、急，着眼大局，抓住关键，力争抓紧抓实，抓出实效；对重点工作、重要事项、重大项目以及特事特办的事项，加强领导，集中力量，加快办理，并采取相应措施，确保不延误，部门工作做到了思路不乱、阵脚不乱。

在工作质量和要求上突出“严”字。要提高工作质量，就必须在工作安排上严格要求、严格管理、严格把关，努力提高办文、办事的总体水平。牢固树立精益求精观念，克服“过得去”的思想，精心组织、周密安排，努力提高工作质量和效率。在工作安排上，既要结合本部门的工作实际，创造性地开展工作，又要树立全局观念，不折不扣地贯彻公司的决策和部署，确保公司经营目标和工作目标的落实。

工作开展得是否顺利、是否能取得预计的效果，关键取决于过硬的工作作风。我们以规范管理作为工作的基本要求，要求全体职工认真、严谨、规范地操作每一件小事，每一项具体工作。同时也要从有利于工作出发，坚持实事求是，做到原则性与灵活性的有机统一，努力防止和克服形式主义、官僚主义，坚持办实事、讲实效，努力建设一支效率高、作风硬的队伍。

投资企管部工作总结 投资部工作总结篇四

同其他人的想法一样吧，学习社会经验，过年回家能给父母一个工作的满意的回复。自己也是基本做到，工作跟上学就是不一样，唯一遗憾的就是没有多少时间去玩，工作很吃饭

睡觉成了每天的主题曲。

进入社会，自己都会有自己的变化，我也是不例外的一个，在学校的时候自己绝对是属于不善于言语交往的一个人，唯一好的就是总是能交几个知心的朋友，不求其他，只求相处快乐。进入公司，大家也是在组建一个小小的个人圈子，终究是一个圈子的人，所有人都逐渐变的渐渐很相似，难道就是近朱者赤近墨者黑。很庆幸自己选择了这个团队，让自己变化的时自己想要的自己，对事情负责，也不在是所有事自己就是置身事外的一个人，有那个责任心，工作的原因，交往是必须的，地方方言的差异，有，我自己做到了，交往的方式有很多，自己也选择了有理走遍天下的那条。

工作，是每个人要经历的一个过程，也只有静下心来才能工作的好，比起以前自己会怎样，麻烦的事，烦心的事，可以做也可以随便怎样，现在却是不一样的结果，在烦在难做的事总是要想办法去解决，也只有这样自己浮躁高傲的心态才会一点一点的降低下来，去适应社会。

装配车间是公司最大的车间，工艺跟程序也是最多的，要学习解决的事情也是最多的，很好的自己也是需要记忆掌握的东西去工作，在车间跑合班下线自己的想法是苦累自己顶着，自己总会有机会脱离这个岗位，做自己认为能做的岗位，3月份进入技术组的时候自己很激动，是大家梦寐以求的工作地方，呵呵，事实却是有点差别，自己以前看到的都是表面的，实质却是在跑动中工作，员工跟领导之间的问题解决，虽然好多时候有好多疑问和无奈，最后也是自己能做的做不能的由车间去解决。尤其是气缸座活塞连杆的恒温评审，要通知技术部，可是晚上电话通知的时候又讲找其他人，不通知又不给我们补签，还有公司一直存在的垫片问题，气隙不好过问题，盘管焊环漏，工装易坏维修问题，总是得不到有效满意的回复和解决，专职部门的分工很难说清，我们工艺员其实就是主任，所以的都有涉及，都要处理，所有解决不了的就直接丢给了我们工艺员去做，现在技术组要专人搞专项工

作，感觉能有人分工，能专项的去做事，除去每天种类繁多的工作。

对于近期壳体的压码改为车间之后，一周之内天天有问题出现，也是讨论过原因跟解决办法，室内力矩问题，工装板的枪没有几个是好的，可以很好的满足工艺要求的，维修的也是只能勉强能用，班组给的回复是：这样的东西能咋样的保证工艺要求，也是在要求停线的情况下，工装班拿出杀手锏，珍藏的一把新枪去应对，有时在我们不知道的情况下下班之前又是收走了，得到的回复是没有几个好的，我们在维修，下面班组确是尽力的去达而会放松工艺要求去做。压码时传递信息问题，还有设备压码不是太清晰操作工很难做到第一人去互检，导致错误一直流到后面工序。

现在来到了室外，有自己熟悉的环境，熟悉的工序，还有一大部分自己不知道的流程和工艺要求，室内的处理事情流程自己可以套来用，其他流程就多问检验员工艺员班组长。尽量用最短的时间去掌握东西，早日自己可以撑起一个班次的所有事情，也让陈迪林和郁宗伟可以不用那么辛苦的去8对8工作，也有操作工反映问题变为自己去发现问题，让班组去解决。

对于以后的工作，由室内到室外，由于内部的装机要求自己知道也是省去了好多要学习的，室外跟室内不同是班组之间的问题还有车间之间的问题多一点，自己会尽力让各个班组做好处理好之间的问题。

不管以前做的咋样，也是以前的事情，总结自己做不到位的地方，自己去改正，相信经过几个的努力，技术组会越来越更好。更好的服务于车间。

投资企管部工作总结 投资部工作总结篇五

竞争力是非常的大的，从另外一个角度上来说，资阳这么多

投资公司，各个公司的发展方向，目的都不一样，且国家的政策也不太明确，说白了每个公司都在摸索中发展。对于我公司的发展方向，和长远的规划，我个人是非常认同，并且有愿意积极参与到公司的发展中去。

就这五个月以来的工作情况我作出了如下的总结：

1，能够积极参与到公司的投资理财推广中去，公司门店所对公司长远发展并不是很理想的，我个人认为我们应该面向大众的客户，因为亲戚朋友毕竟是有限的，其实这五个月我的下家发展并没有自己的朋友，作为我们这个

1 / 4-

然这也是我做得很差的一方面，并没有用心去维护这个客户群体。各方面的原因吧，其实工作没有借口，做得不好就是做得不好，在来年的工作中我自己调整和改正。

2，就是在门店中，我们的管理模式，以及提成方式。在门店里大家配合的其实都不错，而且处得也很好，要知道一个好的团队必须齐心协力，相互协作，相互帮助。且虑一分耕耘，一分收获，作为一为员工，我只能按照公司所定的制度去遵守。

先想到的应该是给公司创造利益。可是，我们的提成制

度在3个月，和6个月之间又产生了一些矛盾，我个人认为这并不是提成多少的问题，如果6个月没得累计，3个月也应该没有累计，既然6个月有累计，在目前大行说有一点些许的矛盾。当然公司如何定，我完全遵守公司的规定。在这里，我只是介意一点，希望公司能考虑。6个月还有一年，应该是资金越多越好，当多出的资金形成一个循环，其实无所谓3个月，6个月，那怕是一面个人认为可以加大，且我们的门店以及公司的员工可能在广告推广这方面做不到很好，-量是很少，这块不跟上，对公司未来的发展壮大，我个人认为哈有一定的影响。

1. 个人琐事太多，不能全身心的投入到工作中去，有待来年自己的改正。
2. 上班工作时间，不能有效的利用，除了完成本质工作，没有新的提议和偿式。
3. 个人还有待于加强投资理财方面的学习，和总结。平时多在其他投资了解他们的产品，还有-银行也有一些相关的理

财经验的产品，以及当今的多种投资理财模式，向业内大哥学习，模仿他们的成功经验。

俗话说磨刀不误砍柴工，经过2014年的沉淀与洗礼，我们相信在公司领导正确领导下，在同事们齐心协力之下，我们公司一定能够跨越式的发展。

谢谢！

谢刚

2014-1-9
