

最新全员安全教育培训总结(汇总6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

全员安全教育培训总结篇一

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定

运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

9、认真开展“安全生产月”各项工作,进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时,开展各项安全活动,例如:“三违”“三不伤害”等活动,认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育,增强职工的安全意识,真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全生产月”的由来等安全知识。

10、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位,其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题,所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中,我积极组织新进人员进行三级安全教育培训,切实将安全知识带给每位施工人员,以“以人为本”的态度认真完成培训课程,杜绝存在流于表面的现象发生;严格审查外协单位资质,对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控,确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作,我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来,国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格,如果消息闭塞,特种设备管理不到位,项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉,所以在特种设备安装前,我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作,与他们进行沟通和咨询,保持良好合作关系,确保特种设备审验工作顺利展开;每个项目部车辆都比较多,种类也繁杂,规范、分类管理是我的制胜法宝,多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作,切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作,切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见,向上级切实反映职工的安全心声。

13、对环境方面，我根据《公司重要环境因素及控制措施》的通知及业主、监理部的相关要求，制定了自己的环境控制目标，并对重要环境因素进行记录，主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、废油、废气以及火灾。控制措施有：生活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并定期掩埋；在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物；施工现场固体废物包括废钢材、木材、五金材料等等，由项目部物资部组织及时回收，并分类存放，尽量做到合理回收再利用，减少资源浪费；为施工人员配备防尘劳保用品；对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

六年来，由于对安全生产工作的高度重视，加上项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力，项目部的安全生产工作取得了一些成绩，未发生一起重大安全事故，为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：第一点是少数负责人安全生产意识不强，安全生产观念还比较淡薄，存有侥幸心理；第二点是极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位，并呈动态变数，一般小事故偶有发生；第三点是外协队伍很多特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题；第四点是安

全生产宣传教育需要持久深入开展;这些问题的存在,要求我不能盲目乐观,务必时刻保持清醒的头脑,进一步增强忧患意识和责任意识,工作中不能麻痹大意,要尽最大力量,争取有效措施,提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上,继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向,力争把我的安全工作推上更高水平。

全员安全教育培训总结篇二

- 1、认真贯彻执行国家及上级有关安全生产方针、政策、法规。坚决按技术规范施工,以搞好安全生产管理工作为首要职责。
- 2、认真细致地做好施工组织计划,在组织计划中必须认真考虑施工安全防范工作,用制度、规章来明确安全责任,促使工程按计划有组织进行。
- 3、在施工中要注意检查、督促和技术交底,不搞盲目和无准备地施工。发现隐患要及时纠正。
- 4、重视工人的安全生产教育,定期或不定期的进行安全学习。
- 5、认真接受上级有关部门的检查和指导,以及提出的整改意见。做到事事注意安全,时时抓安全。发现问题要及时汇报,及时处理。
- 6、协助项目经理及技术负责人对本工程的安全管理,对施工现场出现的安全问题负主要责任。
- 7、参加对工伤事故的调查,分析处理总结、上报等工作。
- 8、对进入施工现场的新工人进行安全教育及日常生产的安全教育工作。
- 9、参加施工方案中安全生产技术措施的条款拟定工作,检查

督促条款的实施，负责安全措施标识的管理和使用，及时记录好安全台帐。

10、负责本工程的常规安全检查活动，并做好检查记录，协助落实奖惩措施，对违章现象进行制止，对一般事故做出处理和记录。

全员安全教育培训总结篇三

我的岗位本职是安全员，主要进行安全保卫，虽然保卫的工作很枯燥，但我对工作充满着热情，饱有着动力，在岗位上勤勤恳恳，不偷懒，不怕辛苦，认真负责做好每一个细节工作，并按门卫职责进行操作，发现错误及时更正并上报，确保畅通工作。

在工作之余，仍在不断地充实自己，参加远程教育的学习，攻读大专文凭，在提高自身素质的同时，能把学到的理论知识运用于实践，发挥优势作用。在烟草新的改革体制下，我正努力适应新的考核制度，有改革才有目标，有竞争才有动力，有动力才能不断地提高。在烟草工作，我有一种强烈的自豪感和荣誉感，让我充分展现了自身价值和本事，因为，那里有最优秀的企业文化，有最优秀的团队，有最好的同事。

虽然目前在工作中还是比较受肯定的，但在各方面仍旧存在着很多不足之处，需要在工作和生活中不断的提醒自我，时刻保持良好的状态来应对激烈的竞争和严格的管理制度，不论是从内还是外，都要得到提升，在工作中继续坚持原有的认真负责的态度，杜绝出错，把好每个关，另外还是继续学习深造，提高素质建设。

虽然所有员工的分工不一样，但目的却是一样的，那就是服务于公司。虽然所采取的方式不一样，但根本结果却是相同的，这颗火热的心是相同的，对领导和同事深深的热情是相同的。

全心全意，为维护公司利益而努力奋斗。

烟草行业的特性，决定了我们必须把“两个利益至上”作为行业的共同价值观，作为我们共同遵守的行为准则。保安的工作永远都是枯燥而烦琐的。每一天每一年，要坚守扎实做好本职工作，牢记社会主义荣辱观和两个至上共同价值观，勤勤恳恳做事做人，努力奉献，更要脚踏实地的，把追求的目标与眼前实际工作结合起来，在平凡的工作岗位上实现自我的人生价值，以实际行动向优秀的员工看齐。

以上是我的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

全员安全教育培训总结篇四

1、对部分岗位使用的玻璃流量计护罩安全防护情况进行了排查，对缺失挡板和护罩的玻璃流量计进行了统计并整改。

2、利用工段停产检修时机，对整个通风系统进行了维修和改造：目前，裂解罐独立通风系统正在改造中；局部脱落、损坏的风筒正在安装更换，改造后工段恶劣的现场环境将一去不复返了。

3、对被拆除的磁力泵防空转安全附件进行了排查统计，已上报领用计划，货到即安装恢复正常。

4、对甲醇蒸馏釜液位计进行了维修，滴漏隐患已整改。

二、在消防科有关人员的积极配合下，对合成回收罐区的八具灭火器进行了合理移位，并装备了两个消防箱。

三、在工段停产检修时机，对主要设备管道进行了防腐处理；对腐蚀比较严重的防暴电器管路、开关进行了更换；对三足离心机所存在的安全隐患进行了消除，并拟在其底部铺设胶

皮，从而防止皮带轮脱落造成摩擦起火事故。

四、国庆节期间加强了安全检查力度，保证每个工段、班组每天、每个班次都有人巡查跟班，确保了节日期间安全生产的正常运行。

五、严格按照公司管理制度，认真履行监管职责，加强了对外来人员的安全管理工作。杜绝了送货、拉货、外来施工人员在防爆区打手机、吸烟及车辆随意通行等各类违章事故的发生。

六、认真做好本职工作，积极完成公司交给的各项任务。

七、存在的问题：

目前，使用的干燥器存在安全隐患，由于气缸振打力度大，致使捕集架与连接枝杆的销子经常被震断，极易产生火花，从而导致尘暴、甲醇气体爆炸。拟请公司派维修、电仪专家前来协助解决。

下一步车间将加大安全管理力度，严抓严管，配合生计处开展的管理风暴行动，对违章人、违章单位负责人、进行严厉惩处，及时曝光。尤其是对打手机、吸烟、野蛮操作等现象，决不留情，严肃处理，震慑以身试法者，保护员工及企业财产的安全。

全员安全教育培训总结篇五

以下是由本站pq小编为大家推荐的安全培训工作总结，欢迎大家学习参考。

宜都市牢固把握发展第一要务，安全第一责任理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训。

把安全教育培训工作作为“安全生产年”的重要内容，将其列入全年重点工作计划，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。全市安全教育培训与安全生产其它工作已形成了“相互借助、相互配合、相互协调、相互支撑”的关系，建立了“互助共赢”的工作机制。

(一)落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。对安全培训工作领导小组进行了调整，明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即，领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力形成政府统一领导、部门依法监督、企业和培训机构全面负责、群众广泛参与、舆论媒体监督的安全培训格局。

二是强化制度保障。年初制订了《20xx年宜都市安全生产培训实施方案》，完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、机构、师资、范围、内容、考核发证、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定，推动安全生产培训管理走上制度化、规范化的轨道。

(二)推动全员教育培训，提高全民安全意识

一是加强安全监管人员教育培训。20xx年，组织全局工作人员、安委会成员单位安管人员和乡镇安全管理人员50余人，累计参加上级各种业务培训60余人次。采取“走出去”的形式组织全市各乡镇、部门安全监管人员40多人次赴远安、夷陵等地，学习外地安全监管的先进经验。

二是抓好“三项岗位人员”的安全教育培训。安全培训工作已涵盖了本市的所有国营、股份制企业及民营企业、煤矿、非煤矿山的三类人员和其它行业，形成了全方位的安全培训网络。20xx年，全市共培训生产经营单位主要负责人224人，完成全年计划的xx2%；培训安全生产管理人员468人，完成全年计划的xx7%；培训特种作业人员2825人，完成全年计划

的xx3%□其中：电工581人，焊工445人，危险物品作业101人、矿山救护作业65人、矿山提升作业38人，其他作业xx06人。

三是有效开展安全生产知识普及工作□20xx年，我们以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，通过电台、电视台、报纸、网络等媒体的新闻报道、专题采访、署名文章、开设专栏、专题讲座等形式，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。在“安全生产月”活动期间全市共开展1000多场次宣传活动，展出安全展板、橱窗200多块，挂横幅、贴标语6000余条，开辟咨询点90余处，咨询人数达60000多人，发放宣传资料近70000份，10多万人次收到安全短信，参加宣传人员达1000余人，使全市30多万人受到各种形式的安全教育。在湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛活动中，宜都市在全省县(市)区排名中取得八个“第一”的好成绩，宜都市安监局、湖北楚星化工、宜都兴发化工等7个单位荣获先进单位，在全市营造了“安全生产、与法同行”的浓厚安全文化氛围。

(三)创新培训体系，不断提升培训质量

一是规范培训内容。今年在课程设置上，我们更加侧重五个方面内容的教学：安全法规、专业技术、职业病防治、矿山救护(人体急救)和实际操作技能。按照学用结合、因材施教的要求，各培训机构积极深入企业调研，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。

二是改进培训方式。在培训方式上，灵活多样。既有集中(学习、食宿)培训，又有下厂办班；既有白天学习，又有晚培训；既有集中授课，又有分散自学。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质

量□20xx年聘请宜昌国泰公司、市职业病防治中心、松宜煤业公司的十余名化工、电气和安全方面专家到各企业进行讲座，通过生动的案例、精辟的讲解，提升了安全管理能力，对全市300余名基层监察人员、企业负责人、安全管理人员进行了培训教育□20xx年安监局组织各乡镇安全办公室主任、烟花爆竹批发公司和烟花爆竹经营(零售)专卖店单位负责人共30余人召开了全市烟花爆竹经营(零售)许可延期换证工作会，带领大家观看《焦点访谈——喜剧切莫变悲剧》视频，下发烟花爆竹安全知识读本，切实提高了我市烟花爆竹管理水平。

(四)加强培训基础工作，努力强化培训管理水平

一是加强执法检查促培训。把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。深入建筑施工企业逐工种、逐岗位排查登记从业人员持证上岗情况，摸清企业培训教育底数。我市开展了3期工程施工作业人员培训班，共培训工程施工作业人员270余人。

二是强化教育培训过程管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

三是加强培训机构师资管理。我们充分利用原有的师资力量，采取多种形式，注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。对培训中心的教师教学工作上

提出“四会”要求，采取聘、借、转的方法增加专业教师队伍，确保师资力量满足教学培训要求。

一是中小企业参与安全培训的积极性不够。一方面，一些中小非公企业安全生产意识淡薄，对安全培训不重视、安全投入不足、存在侥幸心理现象。另一方面，外来务工人员整体文化程度不高，缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全培训。

二是教育教学资源有限。目前，我市安全生产培训的教学方法总体还是比较单一。矿山等部分高危行业教师缺乏，师资力量薄弱，少数授课老师教学照本宣科，创新不够。开班学员的组成对象比较杂乱，对不同单位性质或不同文化层面的学生，“一锅煮”现象比较普遍。

三是安全生产培训规范化程度不高。安全培训的资金、人力、精力上的投入不足，考核人员监考不够严格，培训规范程度有所欠缺。

一是进一步开展新文件、新法律法规宣传教育工作。组织全市安委会各成员单位主要领导、规模企业负责人、安全管理人员，采取会议传达、集中学习、专家宣讲、分散自学等多种方式，深入开展国发40号文、省政府81号文、《危险化学品管理条例》、《职业病防治法》宣传学习，紧紧抓住坚持科学发展、安全发展这个主题，加深新文件、新法律法规精神的理解，为进一步加强和改进安全生产工作创造有利的社会舆论氛围。

二是进一步抓好“三项岗位人员”安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求。切实做到统一试卷、统一大纲、统一教材的“三统一”，严守培训学时，保证培训质量。认真开展教学研究，逐步统一课件，试行计算机教学模式。切实加强教师的培养和考核，

提高教师的专业和教学水平。加大对“三类人员”培训考核的宣传教育 and 执法力度，持证上岗率达到100%。

三是进一步加强培训队伍建设。严格按照“教考分离”原则，切实把好培训考核关。抓好师资队伍建设，完善制度加强管理。按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，把师资配足、配强，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，逐步在全市建成一支理论水平、业务能力与新形势、新任务、新要求相适应、门类齐全的安全生产培训师资队伍。高标准、高质量的完成全年培训任务。

四是进一步提高培训质量。根据国家和省、市有关安全生产教育培训工作的规定和要求，进一步加强对全市安全生产教育培训工作的组织领导、监督管理、检查考核、证书制作与发放，监督各生产经营单位、安全培训机构要严格按照统一大纲、统一教材、统一考试、统一制证等“四统一”的要求，组织开展教育培训工作。同时，要进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。

五是创建安全培训示范企业。培育一批重视职工安全培训、保障安全培训经费、创新培训方法、全面持证上岗的企业。推广这些企业好经验、好做法，指导和督促全市生产经营单位向示范企业学习，全面落实安全培训工作，切实从源头上杜绝安全生产隐患，减少事故的发生。

六是强化企业班组培训工程建设。以班组长和高危行业企业一线操作人员为重点，全面推进企业全员安全培训；以企业自主培训为主，实施企业班组培训工程；加强班组长能力建设，培养一批埋头苦干、善于管理的优秀班组、班组长和群众安全监督员；开展班组内部培训，确保员工做到应知应会。督促企业把安全生产工作的重心下移至现场、关口前移至班组，通过班组人人平安实现企业个个安全。

七是创新工作方式。注重方法创新，完善长效机制。积极推进落实网上培训考试发证系统，实现培训考核的便利、快捷、高效服务。严格工作规范，提升培训质量。积极探索高危险行业全员、农民工、外来务工人员培训教育新路子。加强对农民工安全培训的领导和指导，充分利用社区、村级组织现有的远程教育场所的资源，通过举办各类培训班、民工学校、播放安全知识专题片等形式，加强对外来务工人员安全生产基础教育。深化全员安全培训工程，以矿山全员安全培训示范企业为典范，引导和教育生产经营单位依法保障安全培训经费，创新培训方法。加大对生产经营单位安全培训违法行为查处力度，将安全培训执法检查列入安全生产监督检查的重要内容。

街道党工委和街道办事处的正确领导及上级业务部门的指导帮助下，在社会各界的大力支持下，坚持以贯彻落实《国务院办公厅关于进一步开展安全生产隐患排查工作的通知》为主线，以全面落实《区政府关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》精神为重点，紧紧结合本街道安全生产工作现状，认真开展了危险化学品安全隐患、特种设备安全隐患、“三合一”场所消防安全隐患、道路交通安全隐患和建设行业安全隐患五个专项整治工作，经过全街道上下一致的努力，2019年的安全生产工作取得了长足的进步，安全生产形势进一步稳定，较好地完成了年度安全生产工作任务。

1、进一步完善了街道安全生产管理网络。年初根据区政府签发的责任书和目标管理的要求，结合街道的实际情况，对安全生产、防火工作领导小组人员作了调整和补充，对各社居委、工业园区的专(兼)职的安全生产管理人员进行了明确或充实，进一步健全了街道——社居委(园区)——生产经营企业三级安全生产管理网络，4月份，根据《区政府关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》的要求，为确保五个专项整治工作的顺利进行，分别成立了山北街道安全生产隐患排查治理工作领导小组和开展危险化学品安全

隐患、特种设备安全隐患、“三合一”场所消防安全隐患、道路交通安全隐患和建设行业安全隐患五个专项整治工作领导小组;7月份根据街道办事处各部门人员的调整和流动,对街道安全生产、防火安全和道路交通安全三个委员会的组成人员和组成部门进行了及时的调整。为了保证安全生产宣传活动的效果,分别成立了“安全生产月”活动领导小组、“夏季百日安全竞赛”活动领导小组、“开展安全生产百日督查回头看专项行动”领导小组和“119”消防宣传周活动领导小组等,有效地保证了安全生产管理体系的完整性和连续性。

2、进一步强化了一岗双责责任制。2月29日在街道召开的年度安全生产工作大会上,街道安委会主任、街道办事处主任任加华同志代表街道安全生产委员会同街道办事处、经济发展总公司的分管领导和各社居委(工业园区)主任签定了责任书25份,向辖区生产经营企业送达安全生产“告知承诺书”331份。会上任加华主任作了重要讲话,对年度安全生产、防火工作和道路交通安全进行了布置并提出了要求,进一步明确各单位主要负责人是安全生产、防火和道路交通安全工作的第一责任人,明确了各级管理部门和工作人员依法监管,服务企业的工作原则,明确规定把单位的安全生产工作纳入到单位和主要负责人的工作实绩考核中,有效地提高了各级各类人员抓好安全生产工作的自觉性和主动性。

3、进一步强化了领导参与意识。今年街道党工委、街道办事处的主要领导,把街道的安全生产工作摆到了重要的工作议程,经常亲自过问街道的安全生产工作情况,多次做出重要指示,街道党工委书记杨仁育同志在9月28日陪同区委、区政府领导完成了节前安全生产检查工作后,专门抽出时间与无锡市中德塑料有限公司总经理庄德新等企业负责人就企业安全生产管理工作进行了座谈,在充分肯定企业在安全生产管理工作中做出的努力的同时,提出了要依据无锡市工业企业a类监管企业的标准进一步提高企业安全生产管理水平;办事处主任任加华同志,今年以来先后4次主持召开街道安全

生产工作会议，对街道的安全生产工作进行了及时的针对性的指导，多次带队对辖区的生产经营企业的安全生产工作进行了检查，对街道安全生产的管理起到了有力的督导和促进作用。

1、充分利用多种渠道，开展安全生产法律法规的宣传活动。今年以来，街道安全生产委员会结合本街道实际，通过会议、通知、通报、专项活动等形式对安全生产、防火和道路交通安全工作的有关法律法规进行了广泛的宣传和教育，4月3日，街道安委会向包括辖区部分企业在内的120家单位下发了关于学习和贯彻总局16号令和区政府53号文件精神的通知，告知了《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》(总局16号令)的下载网址，向金山北科技园、辖区14各社区居委会和街道3个相关部门转发了《关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》(锡北政[2019]53号)，要求在各自辖区内通过会议传达、文件转发、工作通知、黑板报展出等形式，对安全生产隐患排查治理的意义和要求进行充分地宣传，在辖区内营造了浓厚的安全生产隐患排查治理的工作氛围，辖区单位和企业对安全生产隐患排查的意义有了进一步的认识，今年街道安委会支部召开安全工作会议12次，其中任加华主任主持会议4次，分管主任主持会议8次，通过安全例会和临时性安全工作会议，及时传达了上级的重要指示和要求，对街道的安全生产形势进行了及时的分析和通报，对街道安全生产和防火和道路交通安全工作进行了针对性的部署和指导，有效地保证了街道安全生产工作的针对性和有效性，取得了预期的效果。今年8月份街道安全生产办公室根据无锡市工业企业abc分类监管的要求，结合辖区企业的特点制定并下发了“关于规范辖区生产经营企业安全生产管理工作的通知”，从依法经营、支部与制度、安全管理、安全教育与培训、维护职工权益、作业场所安全条件、事故应急处理等7个方面进行了规范，对辖区企业的安全生产管理起到了较强的指导作用。

2、加强横向合作，支部业务培训。5月份在无锡市质检局城

中分局的大力支持下，对辖区33家特种设备使用单位的安全管理员进行了培训，有效地提高了辖区企业特种设备使用管理的能力和水平。今年以来在无锡市安全生产管理协会、北塘区安全生产监督管理局、江苏省特种设备安全监督检验研究无锡分院等单位的大力支持下，分别支部了企业法人安全管理人员培训班一期、起重设备操作人员培训班一期、电工培训班一期，共有400余人参加了培训，有效地提高了辖区企业安全管理人员和特种作业人员的管理能力和业务素质。

3、充分发挥大型活动的主导作用，大力营造安全生产文化氛围。在6月份的“安全生产月”活动中，街道安全生产委员会支部了学习市领导就开展“安全生产月”活动等有关问题答记者问，对“排查不留死角，整治不留后患”的要求和以企业为主体的隐患排查治理要达到“知晓率”、“排查率”、“整改率”三个100%有了进一步的理解和认识，在“安全生产月”活动期间，全街道共排查工商贸企业102家，查处安全生产隐患121处；宣传咨询日期间，共展出黑板报16块，制作撑牌等108块，拉横幅22条，发放宣传资料500余份，同时支部了13家企业共21人参加了市政府安委会在二泉广场举办的大型“安全文化集市暨安全生产咨询”活动，有21家企业在厂区内支部开展了“安全生产月”宣传活动，6月17日街道安委会还邀请了街道人大、政协和工会的领导以及区安监局和消防大队的专家共同组成了联合检查组，对辖区企业进行了安全生产工作检查。在9月份的无车日宣传活动中，街道办事处和辖区社居委通过黑板报、图文、张贴画、横幅、画册等形式广泛宣传“无车日”活动的重要性，大力教育和动员广大群众在9.12日“无车日”期间通过步行或者乘坐公共交通工具出行。在“119”消防宣传周活动中，通过设立咨询点、支部黑板报展评、张贴标语、悬挂横幅发放宣传资料等形式对辖区单位和群众进行新修订的《消防法》宣传，消防常识教育，共发放宣传资料500余份，通过开展活动，提高了企业和辖区居民的安全生产隐患意识和防范事故伤害的自我防护能力，取得了良好的社会效益。

4、强化了安全生产工作的宣传报道，安全生产工作总结能力有提高。今年以来，街道安全办共支部新闻稿件9篇，其中一篇“无锡市山北街道举办首批特种设备安全管理员培训班”的通讯被《江苏安全生产》杂志社录用，刊登在该杂志的213期。

结合工业企业abc分类监管工作，开展了全方位的安全生产隐患排查治理活动，街道安全生产管理的规范化程度有了大幅度的提高。经过认真的审查核实，辖区的无锡市沪通焊管有限公司等9家工业企业被无锡市安全生产监督管理局评定为a类监管企业，确定了10家c类监管企业，通过abc分类监管核定活动，极大地促进了工业企业安全生产工作的规范化管理，有效地提高了企业自身安全生产管理的能力；在安全生产隐患排查治理活动中，根据北塘区人民政府《关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》精神，开展了以危险化学品安全隐患整治、特种设备安全隐患整治、“三合一”场所消防安全隐患整治、道路交通安全隐患整治和建设行业安全隐患整治为主要内容的安全生产隐患排查治理工作。

1、开展了危险化学品安全隐患专项整治工作。对排查出的4家加油站、5家危险化学品经营单位和23家危险化学品使用单位以及14家烟花爆竹零售单位进行了从许可范围、安全条件、安全管理和应急预案等内容的严格检查，共发现和整改了危险品管理不规范、作业现场不符合安全要求、没有制定应急救援预案等安全生产隐患 31处，进一步规范了辖区危化品企业的安全管理。

2、开展了特种设备安全隐患专项整治活动。对辖区93家特种设备使用单位的171台电梯、14台锅炉、261台起重机、110件压力容器、40部厂内机动车进行了严格的对照检查，下发了“特种设备使用安全告知书”93份，填写《特种设备安全隐患自查自纠工作记录表》93份，查出并整改安全隐患95处。其中协助市质检局查处了佳龙钢板有限公司龙门吊过期未检及惠龙浴室无证使用锅炉等重大安全事故隐患4处，为保证辖

区特种设备安全运行打下了良好的基础。

3、开展了“三合一”场所消防安全隐患专项整治。在区消防大队的指导帮助下，通过与辖区两个派出所的密切协作，向辖区单位下发消防安全告知书201余份，共查出“三合一”场所26处，其中限制类场所5处，其他类场所21处，现均已得到了整改。

安全培训工作总结5篇安全培训工作总结5篇4、开展了道路交通安全隐患专项整治。围绕“保平安，降事故，确保不出大事故”的整治工作目标，在北塘交警大队的指导下，对辖区的重点路段、重点车辆、重点违法行为等重点进行了专项整治行动，使辖区非客运车辆违法运营得到了有效的遏制，摩托车、电动车专项治理成果得到了进一步的巩固，车辆和驾驶人源头得到了有效的管控，为街道经济社会发展提供了安全、畅通的道路环境。

支部建设行业安全检查8次，发现现场管理不严格、安全防护不到位等安全隐患15处，均当场要求施工单位进行了整改，辖区的拆迁工地没有发生安全生产事故。

6、加大整改力度，确保不留隐患。今年以来，街道共出动安全生产隐患排查人员500余人次，检查单位444家(处)。主要突出了特种设备使用单位、建筑施工工地、交通运输单位、危险化学品经营使用单位、大型超市和商场等人员密集场所、“三合一”场所以及烟花爆竹零售单位等重点单位的隐患排查工作，共排查了道路运输单位12家(次)，水上运输单位1家，商场(超市)和服装等劳动密集型企业以及网吧等人员密集场所107家(次)，其他经营单位和场所79处，特种设备使用单位93家，冷拉型钢等冶金企业65家，危险化学品使用和经营单位32家，烟花爆竹零售点14个(处)，辖区学校2家，敬老院2家。排查期间，共登记火灾隐患排查治理表226份，发出无锡市特种设备使用单位安全责任告知书93份，填写特种设备安全隐患自查自纠工作记录表93份，查出特种设备操作人

员无证上岗、特种设备管理台账不规范、基础台账不完善、设备使用操作规程不规范、危险化学品使用单位到期未做安全评价、保管人员未经过安全培训并取得危险化学品保管资格证书、消防器材规格型号不符合、与承包(承租)单位没有签订专门的安全生产管理协议、企业安全生产事故应急救援预案缺乏针对性等各类安全生产事故隐患450处，针对排查中发现的隐患的性质和特点，对能够当场整改的要求当场更改，对不能立即整改的隐患，要求当事企业负责人当场制定整改方案、作好资金计划、明确整改负责人并提出明确的整改时限，其中区政府督办的贝嘉服饰有限公司的职工宿舍“三合一”事故隐患在7月30日通过了区消防大队的验收，双森织造有限公司消防通道违章堵塞的事故隐患也确定在企业开工前整改到位，据不完全统计，今年辖区企业投入安全生产隐患治理资金17.6万元，对检查中发现的444处安全生产事故隐患均已整改完毕，隐患整改率达100%。

1. 部分生产经营单位对安全生产隐患排查治理的认识不高，主动性不强，主要表现在自查过程中存在不深不细的问题，填写的自查登记表不全面，对一些习惯性的违章操作听之任之，未主动进行登记并加以整改。
2. 制度落实有差距。相当数量的企业的管理制度和规定只停留在桌面上，满足于挂墙上，忽视了贯彻和落实，一些生产经营单位的负责人和管理人员不注意学习，不能利用现有的制度进行有效的安全生产管理。
3. 企业安全生产管理规范性不够，主要是安全生产管理台帐资料不全，企业应急救援预案针对性不强等。
4. 政府安全生产管理人员的业务素质不高，主要表现在安全生产法律法规掌握的不全面，安全生产专业知识面窄，发现隐患和处理隐患的能力不强等。

20xx 年街道的安全生产工作要以xx大精神为指导，坚持以人

为本、落实科学发展观，按照“紧紧围绕创新方法，狠抓各项工作落实”的总体要求，全面落实安全生产责任制度，严格实行责任问责制，确保政府、部门和企业各方的安全生产责任落实到位。加强安全生产监管工作，严格安全准入审核，完善联合执法机制，切实提高监管水平。为实现全街道安全生产形势进一步稳定好转，创建平安山北做出贡献。

20xx年街道安全生产工作的目标任务是：坚决杜绝重特大事故，有效遏制一般事故，确保辖区安全生产形势进一步稳定好转。

围绕上述要求和目标，切实做好以下工作：

一、落实xx年企业主体责任年的工作。

一、进一步落实各级安全生产责任制，巩固街道安全生产管理体系

三、强化执法检查，坚决消除事故隐患，确保辖区生产安全；

七、努力完成其他相关工作

全员安全教育培训总结篇六

本人自xx年3月份以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”作为现行本职工作的追求目标。

思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，

通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。