

# 最新加强工作总结提升工作实效能力 提升工作总结(优秀10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 加强工作总结提升工作实效能力 提升工作总结篇一

### 一、加强领导，落实责任

我局及时成立了\_\_\_\_\_县审计局“执行力提升年”工作领导小组及办公室，由局主要领导任组长，一名具体分管领导任常务副组长，其他班子成员任副组长，各科室负责人为领导小组成员，做到一级抓一级，分工明确，落实责任。

### 二、制定方案，广泛动员

认真组织召开了局党组会和全体干部职工学习动员会。会上，局党组书记、局长\_\_\_\_\_同志传达了县领导在全县执行力提升年工作动员会上的讲话精神，明确了“执行力提升年”工作的目标和要求，向全局干部职工提出了具体的要求，进一步提高了大家的思想认识。并结合工作实际，制定了《\_\_\_\_\_县审计局关于开展“执行力提升年”工作的实施方案》，分四步实施，即学习讨论、提高认识，分析检查、找准不足，认真整改、解决问题，总结提高、巩固成果。

### 三、严格管理，确保实效

一是严格执行上下班出勤制度，严肃工作纪律。自觉遵守各项规章制度，严于律己，认真执行各项决策、决定和指示，确保了政令畅通。二是在全局职工中形成创先争优的活动氛

围。大力提倡讲团结、讲大局、讲奉献、讲奋斗，进一步明确了工作职责，提高了工作效率，增强了全体职工的事业心、责任感和创先争优意识。

## 加强工作总结提升工作实效能力 提升工作总结篇二

通过这学期的网上研修学习，使我进一步了解了信息技术这一门科目。在各个工作领域中，每个职业都离不开信息技术。随着计算机、多媒体、现代通讯网络为代表的信息技术的迅猛发展，信息技术已经渗透到了教育领域，在教育教学领域中引起了一场深刻的变化。信息技术在教育领域的应用，对于转变信息教育观念，促进教育模式、教学内容、教学方法和教学手段的改革，对于推进中、小学实施素质教育、促进基础教育的发展、全面提高教育质量和效益，都具有重要的意义。

世界科技日新月异，人才的培养是一个国家的重中之重，中国作为一个崛起中的大国，教育是国家工作中的重点。而信息技术已做为一种重要的教学手段，作为教师应该学习且精通这种教学手段，通过这种教学手段把更多的理念、思想和知识传授给学生。在培训期间，老师给我们看了很多用多媒体教学的资料，认真倾听各位专家的视频讲座，全面感受信息技术的完美功能，进一步认识到信息技术进课堂的必要性。

经过培训使我在观念上有一个更新。一直以来我知道多媒体已成为一种重要的教育教学手段，但总觉得那些离自己很远，平时上课也有用到多媒体教学但并不是很重视，觉得像以前的教师一样用粉笔、黑板上课没有什么，一样可以进行教学。通过这次的学习使我认识到同样是教学，但多媒体教学更加先进更加的具体形象，更能让学生从感观、思维双方面的去学习更多的知识。通过这次的培训使我对在现代教育技术环境下历史教学组织与管理理念得到了新的认识和理解，在教师职业道德修养与教学理念方面都产生了较大的转变。对今后的教育教学方法产生极大影响，感受到教学工作的艰巨。同

时,也对我各方面的能力有了很大提高,特别是对信息技术的综合运用能力,现在已不只停留在课件的制作上。作为年轻教师,应当吸取当今先进的教育教学技术,把他们应用于课堂课外教学中。

在研修过程中,老师、教授们分别从信息技术应用能力提升的重要性、信息化环境的运行与维护、数据的统计处理、网络研修与校本研修的整合、新技术新媒体网络教学平台在教学中的应用、电子白板的应用、演示文稿制作,多媒体素材的获取、加工方法,如何利用网络搜索信息的方法和技巧,信息技术与学科的整合等方面展开培训。还结合大量中小学实际教学案例,特别是教学各环节的具体设计与处理,上网查找资源和一些软件的学习和使用,教师如何深入开展教科研、更多的获取资料、展示成果提供了指导与帮助。

我们知道传统的教学手段似乎就是那么单调,黑板加粉笔。由于有些课自身的特点,没有那么形象生动。学生学起来有点枯燥无味,从而直接影响学生学习积极性。随着计算机辅助教学进入课堂,确实给教学带来了生机和活力,多媒体计算机把声音、图像、动画等经过处理后,形成一种全新的、丰富多彩的形式呈现教学信息,弥补了以往课堂教学中的某些不足,对教学中重点的讲解、难点的突破有很大的辅助作用。同时,化抽象为具体,更加直观和具体地将信息传达给学生,不仅把学生的听觉、视觉等一起调动起来,使学生成为主动参与、发现、探究和建构知识的主体,这不仅激发学生的学习动机,也提高了教学效果和课堂效率。

首先,并不是所有的学校都有先进的多媒体硬件,就算有也不普及,一个学校就一个多媒体教室根本不够全校的多媒体教学。

其次,农村的学生接触到多媒体的机会较少,他们很感兴趣,这就使得老师在教学过程中,学生的注意力在多媒体应用上而不是教学的内容上,学生的注意力被分散,教学效果不是

很理想。如果多媒体教学硬件就像现在的桌子椅子课本一样的存在的话，学生的注意力就会放在学习上，但这是一个需要发展和适应的过程。

再次，就是关于教师，很多学校的老师的年龄都很大，他们接触的都是传统的教学模式，现在一下子让他们进行多媒体教学无疑对他们来说是一个具有很大难度的挑战。当然这仅仅是借口，作为老师就应当学习先进的教育教学的方法和手段，这也是作为教师的职责所在。现在很多学校都招一些年轻的教师，可以以年轻教师作为一个动点来带动学校的多媒体教学。不管怎样，相信不久的将来就会实现。

总而言之，在这次的培训中，我不仅学习到了信息技术应用的知识，更懂得了把信息技术应用于教学的重要性，也明白了现今我们还有很长的路要走，很大的困难在等着我们，但同时我们也要看到我们还有很大的发展空间，我们要加油努力把自身的工作做好，还要不断的学习新的知识，这不仅是为了学生，同时也是为了自己，提高自身的素质修养。

## **加强工作总结提升工作实效能力 提升工作总结篇三**

### **1、要大胆创新，寓教于乐。**

作为一线教师，要不断的学习和提高自己的。学习新的教育理念来武装自己的头脑，学习教学方法来提高自己的业务水平。

### **2、注重人文关怀，更新教育观念。**

坚持以人为本，是党的先进性的重要体现。在工作中我们要始终把广大学生的利益放在第一位，带着责任，带着感情，关爱学生，关注学生健康成长，着力解决好关系他们切实利益的具体问题。改变工作理念，服务当先。不能把自己放在高高在上的管理者的位置，要转变观念，树立一种为学生服务的意识。要踏实做事，多做好事多办实事，树立起“学生

发展无小事”的思想。正确引导充分尊重，关爱学生。“以人为本”要体现在课堂上，就是要求教师要懂得尊重学生的人格，要懂得放活课堂，摒弃传统观点，懂得把学生看成是一个活生生有血有肉有思想的个体。教师还应放弃传统的“师道尊严”，应把学生放在与自己平等的地位上，建立平等的师生关系。

### 3、加强自身素质建设，做到为人师表。

教育发展，德育先行。学生的一言一行都反映了学生的心理特征。教书育人我们要教会学生学习，更要教会学生怎样做人。他们最终要走向社会，要为社会主义现代化建设出力，思想是最主要的因素。我们要加强知识中渗透德育，要努力成为教学与德育并举的多功能型教师。提高工作能力。提高自律能力。提高自律能力，进一步树立为人师表的形象。我们的一言一行，不仅代表着个人，而且代表着党的形象。我们一定要珍惜党的政治声誉，堂堂正正做人，走好人生之路，树立良好的教师形象。

## 加强工作总结提升工作实效能力 提升工作总结篇四

1、人力资源管理的概念。制定、执行及修订人力资源管理制度(程序)。

2、人力资源管理各项职能间的相互关系。

1、一般在企业内部发生职责冲突时进行;或有投入产出效果时进行。

2、企业领导重视;员工支持。

3、由直线经理及下级完成;直线经理应长期关注、研究部门分工关系;人力资源管理部门对职位分析进行组织、指导。

4、职位说明书是;力求简单。

5、分析结果应进行验证。

应记住的概念：职位分析;职位说明书的内容;行动-任务-职责;工作日志。

### 三

1、人力资源规划的编制要与企业发展战略为依据。

2、研究人员-产出间的或不同人员间比例关系。

3、长期关注、研究外部劳动力市场的供求关系，尤其是关键人才的供求关系。

4、统计分析企业内部劳动力的流动状况。

5、采取招聘、培训、考核、薪酬、解聘等手段平衡人力资源供求关系。

须记住的概念：人力资源规划;技能清单;马尔科夫模型;水池模型。

1、依据人力资源规划编制年度招聘计划。

2、依据职位分析书进行广告、评选。

3、严格招聘流程。

4、使用工作样本测试;使用行为分析技术;心理测试方法要验证其适用性，且仅作参考。

5、人力资源部门负责前期工作;用人单位最终决策;人力资源部门对整个过程进行组织。

6、对招聘活动进行评价;根据新员工的绩效表现修正招聘流程、测试技术。

7、对外部劳动力市场常年跟踪分析。

8、基层及中层管理人员应以内部招聘为主。

须记住的概念: 招募;甄选;招聘金字塔;结构化面试;压力面试;评价中心;无领导小组讨论;公文筐;信度;效度。

1、直线经理对本部门的培训负责,是培训需求分析及培训活动的责任人;人力资源管理部门对培训活动进行组织。

2、企业应建立自己的内训师队伍;建立自己的案例库。

3、每项培训活动都要有明确的、可测量的目标。

4、采取工作轮换、学徒制等在职培训方法;管理人员的培训主要采取行动学习的方法。

5、培训活动要进行评估。

须记住的概念: 培训需求的压力点;三层次模型;培训转化理论;培训评估的四层次模型;拓展训练;行动学习。

1、一刚一表;做什么事,设什么指标;上下级协商而定;慎用能力态度指标。

2、对管理人员设置下级分工关系研究、下级考核指标及标准制定、辅导下级等通用指标。

3、上级对下级进行绩效辅导;上级对下级进行绩效面谈。

须记住的概念: 绩效的特性(多因、多维、动态);绩效

管理的四个阶段;smart原则;关键绩效指标;平衡记分卡;360度绩效考核;量表;强制分布法;行为锚定法;绩效考核误区。

1、协商确定薪酬原则。

2、职位评价要充分民主;在报酬要素的选择、分级、权重确定上以及各岗位的评分上要充分征求员工意见或进行大范围的问卷调查。

3、企业要进行外部薪酬调查及员工对薪酬的满意度调查，适时调整薪酬。

4、实行宽带薪酬，以提高在管理职位上不能晋升的员工的积极性。

5、推行收益分享计划，对小改小革及其他创新活动进行奖励。

## **加强工作总结提升工作实效能力 提升工作总结篇五**

今年以来，街道党工委、办事处高度重视、精心部署，多次召开美丽乡村建设工作专题会议，切实加强阴村美丽乡村建设的组织领导。

一是成立领导小组。及时成立以党工委委员、办事处副主任为组长，包村科级干部为副组长，相关部门人员为成员的美丽乡村建设领导小组，对全面开阴村田园综合体项目建设工作进行了细致、周密的安排和部署。

二是严格评审论证。多次邀请专家、领导对项目规划进行汇报评审和现场视察论证，并广泛征求村内老党员、村民代表的意见，认真讨论研究，形成了《阴村美丽乡村建设规划设计方案》，拟定了一个符合村情民意的整体规划和年度目标。

三是统筹项目资金。光明路街道统筹使用好各类项目资金，



整合资源形成合力。全面推行市场化运作，坚持“政府主导+市场运作+群众参与”的模式，通过招商引资，引入社会资本助推美丽乡村建设工作。

一是抓基础设施建设。在推进美丽乡村建设过程中，与杭州汉潮集团签约，并聘请浙江华清集团规划设计东山阴美丽乡村，率先在全区实现了“雨污”分流。阴村垒砌花池11个，栽植女贞33颗，小叶黄桃苗4000棵，硬化路面2800多平方米，安装路灯32盏、旱厕改水厕300多户，铺设花砖300多平方。

二是抓村域环境治理。美丽乡村建设以来，突出工作重点，实施村内环境卫生整治工作。以提升村容村貌为抓手，重点围绕村周边主要道路、村内小巷、河沟、田间地头等区域，彻底清除“三堆五垛”、裸露垃圾和卫生死角。

三是抓文明建设提升。阴村通过特色党建助推文明养成，完善“好商量”办法，加强社会治理，推行党员积分量化管理，开展党工委书记讲党课、美丽乡村建设宣讲，树立典型榜样，以家风带村风、以村风带乡风，让村民成为美丽乡村建设的主体。

为构建长效保洁机制，街道财政投入200余万元，新建垃圾处理点12个，配备保洁员80名，为每村购置必要的保洁工具，对辖区缺损绿化树木进行补种，对东山阴、雷村两个示范村进行绿化、美化。同时按照“一个标准、一查到底”的要求，规范建立了每周一抽查，每月一普查的分级分期考核制度，并加强结果运用，严格奖惩。对辖区东南部进行铺设管道、道路建设、修建公厕等基础设施建设；对西北部进行拆除，整合土地资源，进行新农村改造，提升人居环境水平。

## **加强工作总结提升工作实效能力 提升工作总结篇六**

经海一联合站全体员工围绕全面加强三基建设，提高管理效率，推动班组建设，确保安全生产这个主题的活动，查找海

一联管理中存在的问题及薄弱环节，并制定了相应的管理提升措施，现将讨论结果向领导作以下几点汇报。

## 一、 员工基本素质，参差不齐，加强理论培训，增加实践操作训练

海一联建成投产到现在，在岗员工经过多次调配形成了新老员工参伴的形式，再加上各项培训不到位，以及新老员工个人素质的不相同，造成了新上岗员工及部分老员工操作技能差、岗位相关的理论知识掌握不到位。针对这问题，我们通过讨论决定，在现有的条件下，充分利用班前班后会由站长及各班组长轮流组织：以站内主要设备、流程的相关知识为内容培训，再通过岗位互换，操作互学，学习互帮的方针，提升在岗员工的操作技能，增强员工对岗位知识的掌握程度。

## 二、 安全意识淡薄，应急处理能力差

海一联投产前期，人员紧张，采取了一人一岗，定岗定责的管理制度，造成部分老员工只会本岗位的相关安全知识的情况。后期新员工，对于相关的安全知识培训时间短，接触面小，在现场操作时间不长，造成了他们安全意识淡薄，应急处理能力差，针对以上情况，我们采取针对性的岗位练兵，及相应岗位的事故应急处理练兵，以提高他们的应急处理能力，增强员工的安全防范意识。

## 三、 节能减排，降本增效

海一联作为浙江油田最大，流程工艺最新的站点，在节能减排、降本增效下，从投产开就狠下工夫。站内燃气锅炉投放后，因为大家对设备的操作不熟练，站内热能利用情况不清楚，造成日用气量达到1300m<sup>3</sup>之多。但在秦队长的下，通过全站员工的细致观察，认真总结，通过调解燃气用量，锅炉的进出口温度，以及锅炉的燃气比，使锅炉的日用量降至夏天最低320m<sup>3</sup>冬天最低640m<sup>3</sup>.大大的节约了成本。在今年初，

将海一联注水泵的电机频率设定为自动变频模式，根据站外注水量的需求，及时调查电机频率，在确保平稳注水、精确注水的前提下，达到不浪费一度电的目标，真正达到了降本增效的目的。

#### 四、 增加班组建设，创建新“五型”的班组

海一联建成投产以后，经过竞聘任命海一联站长及各班组长，因为工作时间。管理经验欠缺，在对海一联的管理中存在许多的问题，虽然将海一联建设成“安全型”“技能型”“勤俭型”“和谐型”“创新型”的新五型班组，但由于在日常的管理中，思考不周全，安排不到位，对员工思想动态了解不到位、之间沟通缺乏造成海一联的班组建设缓慢。通过这次三基工作标准站建设及日常的工作，使大家深刻的意识到这些缺点。在以后的工作中，我们要的团结全站人员，多听各代班组长及每个成员的建议。全面推行民主化管理，与三个各班组长共同管理的联合站的日常工作，确保完成井区作用及下达的各项任务，让海一联真正的成为新五型班组。

## 加强工作总结提升工作实效能力 提升工作总结篇七

一、安身本职工作，措置好每向使命

二、勤学苦练、强化自身素质

无论做任何事，务心竭尽全力，因为它能抉择一小我事业的成账。我深知，作为银行的警员，日常平常接触现金的机缘多，所以必需具备较高的小我综合素质，否则就轻易出问题，而只有不竭强化自身的综合素质和营业手艺，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。

俗话说的好：“打铁还得自身硬”，若是自己都一知半解又怎么能令客户对劲呢？所以我几回加入保安公司、金融系统及招商银行组织的各类政治理论、专业手艺和法令律例方面

的培训，并在小队组织进修时加入了“三个代表”主要思惟、《平正易近道德规范》、《治安打点赏罚条例》、《消防法》等勾当，日常平常小队长还要求我们互相辅佐沟通交流的进修心得、不按期摘选优异文章在班上宣读并连系现实交流观点等，形成了一个“比、学、赶、帮、超”的精采空气，不单提高了我的思惟道德素质和政治理论涵养，在潜移默化中改变了巨匠措置问题时的思维体例，还促进了彼此间的友情，可谓一举多得。

## 加强工作总结提升工作实效能力 提升工作总结篇八

东华镇结合实际，始终将“洁、净、美”作为农村人居环境整治的工作目标，建立五项工作机制，采取多项硬核措施，精准压实责任，强力推进农村人居环境整治工作，不断增强人民群众获得感及幸福感。

明确11名镇党政班子成员包保11个村委会农村人居环境整治提升工作，镇党委政府向各村派出由3至5人组成的工作组，督促、指导、帮助、参与各村农村人居环境整治提升工作，实现高位推动、镇村联动。

镇党委政府逢双月对各村农村人居环境整治提升工作进行全面考核，对考核排名靠前的村给予资金奖励、授予红旗，并在会议上进行交流发言；对考核排名靠后的村授予黄旗，并在会议上进行检讨。同时，将考核结果与乡村振兴项目、农村基础设施项目申报等挂钩，充分发挥考核机制的激励作用。

层层压实包保责任，包村镇班子成员及村党总支书记对农村人居环境整治提升工作负总责，对农村人居环境整治提升工作不力、成效差、连续考核排名末位的村包保责任人进行追责问责。

坚持每个季度组织群众召开一轮户长会议，全面宣传动员农村人居环境整治提升工作，镇党政班子成员定期到村组召开

户长会议，向群众讲透政策要求、目的意义、方式方法，保障村民知情权、参与权、表达权、监督权，切实做到问需于民，激发农民主体内生动力，着力构建共建共管共享格局。

今年9月以来，东华镇根据各村实际情况，安排机械到村组清理“五堆十乱”，共投入挖机、装载机8台、运输车辆12辆，作业时长达1790小时。同时，大力实施农村污水治理项目，今年以来已完成7个村小组投资330万元的污水治理项目，成功申报5个村小组预算投资241万元的污水治理项目。

目前，东华镇农村人居环境整治工作纵深推进，成功打造了以小伍排为代表的农村人居环境整治示范村，其典型做法及工作经验在全州农村人居环境相关会议上进行了交流发言。当前，广大群众成为农村人居环境整治的参与者、建设者、受益者，其获得感、幸福感、满意度明显提升。

## **加强工作总结提升工作实效能力 提升工作总结篇九**

为深入推进农村人居环境整治工作，切实提升村容村貌，连日来，百里镇在紧抓疫情防控的同时，持续扎实推进农村人居环境整治。

组织发力，下好“先手棋”。成立农村人居环境整治工作领导小组，制定《农村人居环境整治实施方案》，建立村“两委”干部包户的联动抓包机制，压实工作责任。采取“网格化”管理模式，以村民组为单元，按照分组管理范围制定“责任区”，通过支部发动、党员带动、干部促动、党群互动的模式，全力推进农村人居环境整治。

长效机制，画好“高压线”。村两委成员携手志愿者广泛开展入户宣传，动员群众对自家门前卫生实行“三包”；同时鼓励全体党员充分发挥先锋模范带头作用，在全村范围内形成一个事事有人管、处处有人干，人人关心、个个参与人居环境整治的良好氛围。

集中整治，打好“组合拳”。以清理生活垃圾、整治杂物乱堆乱放为重点工作，把房前屋后、沟渠、村里村外和河道沿岸等纳入管理范围，对积存垃圾进行及时集中清运，着力清理村内、村外的柴草堆、垃圾堆，清除河道、沟塘内积聚的垃圾渣土，彻底清除卫生死角。在搞好集中整治的基础上，建立健全行之有效的常态保洁、污水处理、公厕维护、绿化管护等方面的农村人居环境长效管护机制，确保农村人居环境整治成效得到有效巩固。

下一步，百里镇将常态化、长效化巩固人居环境整治成效，切实转变群众思想观念，激发群众内生动力，推动美丽乡村建设全面提档升级，让乡村面貌更加美丽，家园更加温馨。

## 加强工作总结提升工作实效能力 提升工作总结篇十

王庄小学 2016.6

一学年来，通过家教提升的健康开展，以讲课、举办专题讲座为主，其它形式多样的教育活动予以配合，使一些素质水平较低的家长有了较大的进步，家长素质有了明显的提高，学生的道德素质和文化素质明显提高，促进了学校的教学工作的发展。

### 一、加强领导，职责明确

为了使广大家长认识和重视家庭教育的发展的重要性，在各级领导的关心和支持下，学校成立了家教提升，确立好家长委员会。学校创办家教提升，坚持从家庭和学校实际出发，采取各种措施办好家教提升，并指导家庭教育，使家庭教育与学校教育互相促进、互相协调，形成合力齐抓教育，更好地促进学生素质的全面发展和家长素质的提高。

家教提升领导及部分家长通过商议，成立家教提升委员会，负责家教提升组织领导工作，明确职责。共同组成家长委员

会机构，明确家教提升的目标，制定家教提升的工作计划和工作总结，管理家教提升的常务工作，使每一项工作做到“六有”，即有人抓、有计划、有措施、有落实、有效果、有总结，保证家教提升各项工作顺利进行。

## 二、建立完善各项规章制度

健全的规章制度是办好家教提升的依据，完善管理制度是办好家教提升的有力保证。为加强家教提升管理，建立完善了各种必要的规章制度，使学校的整体工作能顺利地开展起来。如“校长职责”、“主任职责”、“教师职责”、“家长职责”、“教师家访制度”、“家长考勤制度”、“开放日制度”、“校长接待日制度”等。做到各负其职，各尽所能，使各项工作做到有计划、有目的地进行，减少了随意性和盲目性。

学校结合实际建立了考评制度，对各种会议考勤进行记录，定期对家教提升工作进行总结。

## 三、规范家教提升的管理

1、完善家教提升授课制度。做到家教提升授课达到“四定”，即定计划、定课时、定时间、定人员，精心选拔一支由学校领导、部分优秀教师、法制副校长、公安司法人员、部队官兵、优秀家长等组成的师资队伍，由他们进行讲座、解答家长的疑问，使家教提升真正发挥作用。

2、完善家教提升校务机构设置。家教提升校务委员会每学年调整一次，全面负责家教提升组织领导工作。根据学生教学班实际情况设立了家长学习班，由现任的校长、副校长、教导主任、班主任承担家教提升的行政管理、教学管理和班务管理。家教提升还设有家长委员会，家长委员会是沟通学校教育与家长教育的桥梁、纽带，各委员要参与学校管理的信息反馈工作和承担监督学校工作的责任，每季度向学校上交一次提案，反映家长的要求及建议，学校定期研究，落实提

案，及时反馈。

3、学校还每月召开一次校务委员会会议。研究学校的教育教学工作和家长工作；创立研究课题，研究新时期学校家教工作的重点、难点问题，确立研究计划，实施过程，促进学校家教工作，推动了学校的各项工作。

#### 四、拓宽家教提升学习活动途径

1、定期开展讲座。为更好推进家教提升工作的全面开展，有计划地组织家参加家教提升的学习，提高家长对子女的管理和教育的素质，确保家庭教育与学校教育有机地结合起来，并向家长宣传家教知识，交流经验，使家庭教育与学校教育双基并轨地发展。学校针对学生情况及家教存在的普遍问题，定期组织家教提升开课，家教提升以宣传党的教育方针政策，学习各类教育法规(如：《义务教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等)，学习先进的家庭教育理论，交流良好的育人方法为主要教学内容。家教提升采取文献学习、专家讲座、参观访问、听课、评课、参与活动、参与教改、经验交流、新书介绍、电视论谈、总结表彰等生动形象、丰富多彩的活动为教学形式。教学模式以面授为主，自学为辅，结合专题讨论，提高认识，达到同步教育。

2、完善素质教育开放日。为拓宽家教提升的学习和活动途径，让家长从多方面了解学校工作，学校建立了每双周一次的校长接待日，坚持了每学期一次的家长开放日，让家长走进校园、走进课堂、走进活动之中，使家长在了解学校教育教学管理的过程中形成教育共识、管理共识，达到学校工作与家庭教育的良好沟通。为结合当前学校的素质教育工作，本学期举行了一次家长开放日，邀请部分家长代表到校检查和监督，使家长了解开展素质教育的新动向和对素质教育的见解，让家长参与学校管理、参与教学，增加学校与家庭之间的联系。



3、积极开展家访活动。为配合学校的教学工作，督促教师做好家访工作，每学期至少要进行一次统一家访，并做好家访登记表。通过家访可以了解学生的校内和校外的动态和去向，从而加深了学校与家庭的沟通，促进家长对学校工作的了解和家庭教育环境的改善。

4、开展教子有方经验交流会。举办了经验交流会，对家教中出现的问题进行讨论，向学生家长讲解先进的家教理念，受到了家长们的一致好评，使家长、学生、学校受益。学校在教师节期间对部分优秀家长进行了表彰，调动了家长们的积极性。

总之，一学期来，通过家教提升的健康开展，以讲课、举办专题讲座为主，其它形式多样的教育活动予以配合，使一些素质水平较低的家长有了较大的进步，家长素质有了明显的提高，学生的道德素质和文化素质明显提高，促进了学校的教学工作的发展。今后，我校将认真总结经验，大胆创新，为创办更优秀的家教提升不断努力。

王庄小学

2016.6