

税务部门工作总结式新闻稿件(实用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

税务部门工作总结式新闻稿件篇一

在日常会计业务中，顾全大局、服从安排、团结协作。平时审核原始凭证、整理原始凭证，安排有关人员出记账凭证，并对所出凭证进行检查、复核，对不正确的记账凭证，指明原因，要求改正，对其他同事不懂的地方耐心讲解。负责三级成本账，独立核算成本，出凭证、会计记账凭证的录入，成本、费用的结转到编制财务会计报表，登记各账本。

今年由于场所整体搬迁和工作量的大幅度增加，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成公司的账务，还同时兼顾银行往来工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人利益，不讲报酬，经常加班加点进行工作。在独立核算成本时，月末提前提醒有关人员做准备，在计算产品成本的时候，每次都把所以资料带回寝室去做，常常做到深夜，并且这些在考勤上是没有体现的。在9月劳动局进行生育保险的检查，配合人事部更改凭证、账本等，一直加班到凌晨3点半以后才离开公司。其他部门需要有关资料，及时提供。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。

在发票管理方面，随时查看发票剩余量，提前准备购买发票所需资料，掌握购买发票的银行卡余额。根据市场部的需要，及时购买和进行增量，及时进行发票填开。对已经填开了的。

发票进行清理和检查，并保管好所有的票据。

在一些税务系统方面，独立做税务的纳税评估预警系统，负责增值税专用发票的验票，开票系统的抄税，纳税系统里面的发票存根明细和抵扣明细的输入，到税务大厅抄税报税。独立做企业纳税评估检查的资料。在与银行往来业务中，有较强的安全意识，维护个人安全和公司的利益不受到损失。对三级成本账的账务随时了解和掌握，每个月都到车间亲自查看账务情况。

在公司的全面发展下，以积极热情的心态去完成安排的各项工 作。积极参加各项活动，做好各项工作。认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。努力钻研业务知识，始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作；不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。及时了解最新会计实物的变化，通过会计人员继续教育培 训，学习了会计基础工作规范化要求。参加了xx大学的本科段教程学习，并通过了全国统一的本科考试。通过各方面的学习，更进一步的提高了实际动手操作能力。使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

在工作之中也存在很多不足，主要表现在：在本职工作上，由于经验和专业水平不足，有很多地方做的不到位，不够熟练。总之，在工作中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的问题。在今后的工 作中我应不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。公司的快速发展催人奋进，我决心在今后的工 作中，严于律己，勤奋

学习，在本职岗位上做出更大的贡献。

时光荏苒，一年的时间很快就要过去了，转眼间又到新开始，回首过去的一年里，内心不禁感慨万千，虽没有取得显著的成绩，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

财务工作一年，也写过对自己的总结，按说，定期对自己进行一番盘点，也是对自己的一种鞭策吧。

税务部门工作总结式新闻稿件篇二

在这一年的时间中销售部通过努力的工作，也取得了一点收获，临近年终，对销售部的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高销量，以至于把工作做的更好，以至于有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对一年来的工作进行简要的总结。

在201x年当中，坚决贯彻xx厂家的政策。学习、制定销售各环节话术，公司产品的核心竞争优势，和市场部共同策划宣传公司的形象、品牌的形象，在各媒体广告里如；广播电台、报刊杂志、等，使我们公司的知名度在太原市场上渐渐被客户所认识。部门全体员工累计发短信三万余条，团队建设方面；制定了详细的销售人员考核标准、销售部运行制度、工作流程、团队文化等。这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面工作中我们做的还有很大的差距。

从销量上看，我们的工作做的是不好的，销售业绩的确很不理想。

1. 销售人员工作的积极性不高，

缺乏主动性，懒散，也就是常说的要性不强。

2. 对客户关系维护很差。

销售顾问最基本的客户留资率、基盘客户、回访量太少。一个月的时间里，总共八个销售顾问一天拜访的客户量20余个，手中的意向客户平均只有七八个。从数字上看销售顾问的基盘客户是非常少的，每次搞活动邀约客户、很不理想。导致有些活动无法进行。

3. 沟通不够深入。

销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品的情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图；对客户提出的一些问题和要求不能做出迅速的反应和正确的处理。在和客户沟通时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受到什么程度，在被拒绝之后没有二次追踪是一个致命的失误。

4. 工作没有一个明确的目标和详细的计划。

销售人员没有养成一个工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

5. 销售人员的素质形象、业务知识不高。

个别业务员的自身素质低下、顽固不化恶习很多、工作责任心和工作计划性不强，业务能力和形象、素质还有待提高。（长久下去会影响公司的形象、和声誉）

一. 市场分析

市场是良好的，形势是严峻的。通过今年自主品牌汽车的销量下滑，厂家一定会调整应对的策略。明年是大有作为的一年，我们一定要内强素质，外塑形象。用铁的纪律，打造铁的团队，打一场漂亮的伏击战。假如在明年一年内没有把销售做好，我们很可能会失去这个发展的机会。

二. 201x年工作计划

在明年的工作计划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

1) 建立一支熟悉业务，高素质高效率而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切的销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，战斗力、高素质的销售团队是企业的根本。只有通过高素质高效率的销售人员不但能提高车的销量，而且能把保险、上户、装潢等附加值上一个新的台阶。在明年的工作中组建一支和谐，高效率的销售团队作为一项主要的工作来抓。

2) 完善销售制度，建立一套明确系统的管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员的出勤、见客户时处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。强化销售人员的执行力，从而提高工作效率。

3) 提高人员的素质、业务能力。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4) 建立新的销售模式与渠道。

把握好制定好 保险 与 装潢 的销售模式，做好完善的计划。同时开拓新的销售渠道，利用好公司现有资源做好店内销售与电话销售、邀约销售、车展销售等之间的配合。

根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到各个

销售顾问身上，再分解到每月，每周，每日；并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。我们将带领销售部全体人员竭尽全力完成目标。

5) 顾全大局 服从公司战略。

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质、公司的战略方针、厂家的政策扶持、和个人的努力是分不开的。提高执行力的标准，建立一支“亮剑”的销售团队与一个好的工作习惯是我们工作的关键。我们销售部在201x年有信心，有决心为公司再创新的辉煌！

税务部门工作总结式新闻稿件篇三

我科在局领导的正确领导和其他科室的大力支持下，经过全科同志的共同努力，我们顺利完成了各项工作任务，实现全年工作目标。一年来，我科深入贯彻上级各项决策，认真落实税收工作“十六字”方针，面对挑战，团结进取，务实开拓，取得了一定成绩，另一方面，在工作中，还存在一些不足。

一、统一思想，统筹安排，确定整体工作目标

我科是在去年年底局机构改革中成立的。根据新形势、新任务对税务检查工作的要求，我科于年初迅速理清了工作思路，在局整体工作计划中明确了工作重点。上半年主要继续规范和整顿税收秩序，真正实现依法治税。在具体工作内容上，我们把工作目标细化、量化。明确税务稽查的根本任务就是查处各类涉税违法行为，维护税收法律法规的尊严，确保税法正确实施和税制的稳定运行。

二、脚踏实地，扎实工作，确保各项任务完成

我科根据局整体工作部署和计划，扎扎实实开展了一系列工

作。

1、 企业所得税汇算清缴工作。自二月份，我们根据局工作统一安排，制定了详细的稽查计划与方案，分小组对所辖企业，分行业采取全封闭式调帐的方法进行全面检查。工作中注重原则性与灵活性相结合，耐心宣传税法，取得纳税人的支持与配合。历时三个月，共查补各项税款元、滞纳金及罚款元，取得了在工作中贯彻依法治税的明显成效。

2、 税法宣传。在三月、四月的税法宣传活动中，我科配合上级和局的安排，走上街头，散发宣传单，向纳税人解答咨询，张贴宣传图片，同时，我们还注重日常工作中的税法宣传，把税法宣传贯穿于税收工作始终，在宣传的内容上，有目的地扩大宣传面，加大宣传力度，在社会上收到很好的效果。

3、 税收专项检查。我科认真落实上级关于继续深入开展整顿和规范税收秩序和税收专项检查，强化税收征管工作指示精神，以“三个代表”主要思想为指导，坚持依法治税的基本原理，充分发挥税收的职能作用。以专项检查为主要手段，突出重点，强化税收征管和严厉打击各类涉税违法活动，全面改善依法纳税环境。

五月至六月我们对房屋租赁业、事业单位企业所得税、中介机构个人所得税、餐饮业、娱乐业营业税等认真开展专项整治，在认真调查研究摸清重点检查对象的基础上，集中精力，对家行政单位的房屋出租进行重点检查，由于行政单位纳税意识淡薄，税源分散，有些单位去几次找不到人，无形中给检查工作带来一定困难，我科同志不畏艰难，在检查的同时耐心做税法宣传工作，使这些单位的纳税意识明显提高，共入库税款、滞纳金、罚款合计 元。

10月份为了贯彻落实国务院“全国增收节支工作会议”精神和总局、省局“个人所得税工作会议”精神，进一步加强个人所得税征收管理，强化对高收入者的调节，大力组织收入，

按照省局关于进行个人所得税专项检查的要求，认真开展个人所得税专项检查，在检查中确保做到以法律为准绳，证据确凿，定性准确，程序合法，手续齐备，并且查深、查细、查透，我科在工作量大，人员少的情况下，克服实际困难，共查补个人所得税、滞纳金、罚款元。

三、强化学习 提高素质 推动工作全面发展

我科高度重视过硬的政治业务素质对工作起的促进作用，努力造就“政治过硬、作风优良、业务熟练、道德高尚”的知识型高素质的干部队伍，以适应新形势对地税工作的要求。

我们以“三个代表”主要思想为指导，以组织收入为中心，以提高全员综合素质为目的，以强化各种学习入手，加强自身的知识学习，技能学习。我们坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，了解掌握基本观点和基础思想，做到学以致用，坚持用辩证的观点指导税收实践，把学习理论与开拓创新有机结合起来。

平时，我们注重道德修养，秉公执法，中雨职守，清正廉洁，礼貌待人，文明服务，诚实守信，尊重和保护纳税人的合法权益，树立良好地税形象。半年来，我们努力学习政治、经济、外语等现代知识，扩大知识层面，改善知识结构，提高应变情况的及时性，专业知识的丰富性，进一步提高为纳税人服务的水平，促进税收的全面进步。

四、注重廉正建设，狠抓工作落实

我科始终注重工作中的廉正建设，坚持纠建并举的工作方针，从源头上预防，不断学习党风廉正建设的有关规定，中央、省、市有关“双节”期间的有关规定，提高全体同志的廉洁从政意识。半年来，我科拒吃请十余次，没有发生一起为税不廉行为。

税务部门工作总结式新闻稿件篇四

上半年以来□xx地税局牢记为国聚财、为民收税的神圣使命，全面贯彻党的十八大和十八届二中、三中全会、省委十一届四次全会，全省财税工作会议及省、市地税工作会议精神，按照稳中求进、进中求快、改革创新的大基调和推进地税现代化的总目标，围绕实施工业强县、城镇化带动的主战略，进一步解放思想，改革创新，提升站位，依法治税，从严带队，紧紧围绕依法组织收入这一中心工作，锐意进取，开拓创新，不断强化税收征管，规范税收执法，优化纳税服务，强化税源监管，加强党风廉政建设和机关党的建设，扎实开展党的群众路线教育实践活动，切实深化税收征管改革，坚定不移地推进xx地税事业科学发展跨越发展，奋力完成全年各项工作任务，为推进地税现代化和全县经济提速发展做出新的贡献。

为完成时间任务双过半组织收入任务，我局紧紧围绕组织收入目标任务，按照按月保季、按季保年的工作思路，早安排、早部署、早落实。严守五条纪律，坚持依法组织收入，层层签订目标责任书，将税收任务分解落实到各税源管理部门，做到千斤重担有人挑，人人头上有指标。加强收入进度跟踪管理，提高税收收入计划执行力，认真分析税源，明晰税源结构，掌握各税种的增减变化情况，加强重点行业、重点税源税收监管，牢牢把握组织收入主动权。

截至6月20日，我局共组织两项收入入库11040万元(其中，中央级收入入库1696万元，省级收入入库2451万元，市级收入入库1488万元，县级收入入库5404万元)，占省局下达年度计划数29500万元的37.42%，同比减少9.6%，减收1173万元；为市局下达奋斗目标数31800万元的34.72%。预计到6月底可实现两项收入13925万元，离完成时间任务双过半还差1975万元，我局将在县委、县政府的领导下，积极协调、强化征管，力争完成时间任务双过半目标任务。

积极推进依法行政，规范税收执法，着力提高依法行政水平。加大规范行政处罚自由裁量权工作力度，认真落实《贵州省地方税务系统规范行政处罚自由裁量权实施办法》，组织干部职工认真学习文件精神，增强依法行政意识，做好纳税人的宣传和咨询工作，增强纳税人依法纳税意识。完善执法责任制和执法过错追究制，把税收征、管、查相互交融、相互交叉为一体，实施监督和考核，严格落实问责追究。建立健全税收执法风险防范机制，认真查找执法风险点，规范税收执法行为，防范税收执法风险。避免纳税人涉税风险，共同营造良好的税收法治环境，提高纳税人税法遵从度。

(一)加强税制改革。认真落实国家出台的税制改革政策措施，做好营改增扩围工作，做好煤炭资源税从价计征改革准备工作，强化存量房评估征收管理，积极推进以地控税，强化xx社会经济形势变化和纳税人需求调查，加强税收政策调查研究和分析，完善税收政策执行情况反馈工作机制，加强政策解读，增强执行透明度、确定性和统一性，认真抓好各项税收政策落实，切实推进国家税制改革。

(二)强化税政管理。一是认真抓好各项税收优惠政策的审批退税工作。要求各税源管理部门严格按照新mis的业务流程和时限，办理20xx年度享受税收优惠政策的纳税人资格认定审批，加强20xx年度上半年的退税审批，上半年办理xx供电局退税12万余元；二是做好残疾人就业税收优惠政策落实情况调查。充分发挥税收优惠政策促进残疾人就业的作用，切实保障残疾人的切身利益，根据促进残疾人就业税收优惠政策落实情况要求，对残疾人就业的相关情况进行调查，减免残疾人殷园园个人所得税每月200元；三是认真贯彻落实国家各项税收优惠政策，使国家税收优惠政策得到全面、准确的落实。

(三)加强所得税管理。一是认真落实《企业所得税减免税备案工作规程》和《企业资产损失税前扣除扣除工作规程》，上半年，审查备案类减免企业2户，共计减免企业所得税18.5

万元;二是做好2013年度企业所得税汇算清缴工作,2013年度全县盈利企业32户,占汇算总户数的57.14%。其中享受企业所得税优惠政策的户数2户,全额征收企业所得税的户数29户,弥补以前亏损的户数1户,汇算清缴的实际应纳所得税额为810.98万元,同比减少16.33%,减收158.27万元。亏损企业22户,占汇算企业总户数的42.86%,同比增加13户,增加140%;三是做好年所得额12万元以上个人所得税自行纳税申报工作,按照国家税务总局关于做好受理年所得额12万元以上纳税人自行纳税申报工作要求,积极辅导纳税人填写纳税申报表,并按规定自觉做好为年所得12万元以上个人自行纳税申报信息保密工作,切实维护好纳税人的合法权益。20xx年上半年,我局共受理年所得12万元以上纳税人自行申报42人,申报年所得总额765.88万元,缴纳税额65.28万元。

(四)加强地方各税征收管理。加强两税、土地增值税、资源税、车船税、印花税、房产税、地方各税的征收管理工作,每月召开税源分析会、重点分析新企业所得税法及其实施条例和其他地方各税收政策实施带来的收入变化情况,及时提供上级所需各种数据、资料上报工作,为上级机关的决策做好服务。

(一)加强征管基础建设。建立健全各项规章制度,完善税收征管和收入质量考核评价体系。强化户籍管理、发票管理、申报管理、欠税管理以及对纳税人实行分类管理。加强与财政、国税、工商、统计等部门的联系,拓宽从第三方获取纳税人生产经营信息的途径等基础性工作,努力实现涉税信息共享,构建税源监控社会网络。进一步落实税收管理员制度,细化税收管理工作职责,做到管户、巡查、宣传政策、纳税服务相结合。充分利用数据分析的成果,指导税收工作,为提高征管质量服务。

(二)加强征管制度建设。建立健全总体税负分析制度、税源增减变化分析制度、征管质量分析制度等管理制度,每月、每季定期召开税收分析会,重点加强项目税收跟踪管理,建

立健全工作台账，强化对各行业税源构成展开综合分析，加强税源管理信息预警反馈分析，认真查找税源增减变化原因，重点分析各项税收指标变化情况及税收管理风险，及时反馈征管过程中存在的问题，及时限期整改。

(三)加强税务票证管理。一是建立健全税务票证管理制度，规范税务票证管理资料，严格落实用票责任制，对各种税收票证的领、用、存、缴销坚持对帐制度，按期进行盘点清理，按月对税收票证使用情况进行检查并通报。二是加强日常管理，强化内部检查，加强日常检查，狠抓税收票证使用规范化，对各种税收票证的填写必须做到填写完整、清晰、计算准确、税率使用无误，三是加强税收票证三级审核制度、票证结报制度，督促税款的及时足额入库，确保税收票款安全，努力提高我局税收票证管理质量和效率；四是认真开展对旧版税收票证进行销毁清理工作，成立清理领导小组，明确责任份工作，对已使用并达保管期限的旧版税收票证进行清理销毁。

(四)深入推进信息化管税。积极推进第三方涉税信息获取，全面推进网络发票运行，加强发票管理，规范税收经济秩序，保护纳税人的合法权益，目前，在我局依照程序领购使用网络发票的纳税人有414户，其中企业65户，个体349户。深入推广财税库银横向联网系统，规范和推进税收收入电子缴库业务，积极加强与人行和各家商业银行协作配合，认真做好纳税人通过网报系统申报缴纳税款入库对账销号，切实方便纳税人缴税，确保每一笔税款及时准确入库。截止5月底，我局财税库银横向联网系统验证纳税人204户，通过网报系统申报缴纳税款的纳税户15户，交易总笔数39笔，成功申报缴纳税款300.31万元。

按照省、市局关于进一步深化税收征管改革的意见和市局深化征管改革有关机构设置和职能调整的指导意见，按照分类分级管理，做好纳税评估，实施税收风险闭环管理，加强重点税源管理的工作要求，我局高度重视深化税收征管改革工

作，一是成立领导小组，制定实施方案；二是积极向市局请示汇报，争取市局支持，整合职能部门和派出机构，设立了综合行政部门、综合业务部门及监察室三个职能股室，纳税服务分局、纳税评估分局、重点税源管理分局、一般税源管理分局、个体管理分局五个派出机构；三是积极组织人员参加市局组织的税源专业化平台上线培训，并于培训结束后组织师资力量对全局干部职工进行上线操作培训，6月1日我局税源专业化管理平台已顺利上线运行。目前我局税收征管改革相关机构设置、职能职责调整，人员配备全部到位，各项工作正在有序进行。

(一)推进纳税服务体系建设。进一步梳理办税流程，规范涉税文书，全面推广财税库银横向联网电子缴税、网络发票在线开具，切实方便纳税人。深化国地税联合办税，减轻纳税人负担，降低征纳成本。认真落实西部大开发税收政策和国家关于支持非公经济的一系列政策，建立纳税人合法权益保障机制、纳税人投诉机制和纳税人对税务机关的评议机制，加强行业诚信建设，开展多元化、个性化服务，不断改进和优化纳税服务，构建和谐税收征纳关系。

(二)加强纳税人合法权益保护。认真落实纳税服务投诉管理办法，积极推广运用纳税信用等级评定管理系统。采取多种方式，对纳税人最关心的热点、难点问题集日常涉税事项，实行动态公告，畅通纳税人了解、参与税收工作的渠道，切实维护纳税人的知情权、参与权。完善纳税服务投诉处理机制，及时处理纳税人的合理纳税服务投诉，加强税收执法监察和执法检查，严肃查处吃、拿、卡、要、报等违规违纪行为。

(三)组织开展好税法宣传月活动。为进一步宣传普及税收法律、法规，提高纳税人满意度，提升纳税人遵从度，营造良好税收法制环境，按照总局和省、市局关于进一步做好20xx年税收宣传月活动的要求，我局高度重视，及时安排部署，精心组织实施，以便民办税春风行动为主题、结合党的群众

路线教育实践活动和纳税服务工作，围绕税收热点、难点，创新税收宣传载体，采取多种行之有效的宣传形式，开展了20xx年税收宣传月活动，切实提高公民诚实守信，自觉遵从税法，营造了协税护税的良好环境，取得了明显的宣传效果和社会效应。

二是深入开展税法送万家活动，4月10日，组织召开企业所得税汇算暨地方税收知识培训会，60户企业的财务人员、办税人员参加培训。对企业所得税汇算相关税收政策法规和小企业会计账务处理等方面的内容进行了系统培训和辅导。4月14日上午10点，邀请辖区内各行业10户纳税人代表到县局五楼会议室开展税企恳谈会，对企业提出的问题，现场解答，对纳税人提出的意见及建议，认真梳理，进一步明确整改责任人、整改部门、整改措施，整改时限。

三是围绕便民办税春风行动，结合党的群众路线教育实践活动，开展分行业纳税服务面对面个性税收宣传活动。结合xx地税局实际，制作分行业税收宣传资料，4月21日至4月25日，由党组班子带队，分别深入房地产行业、金融保险行业、水电行业、小微企业、存量房交易纳税人。通过面对面交谈、现场解答、发放分行业税宣资料、实地了解生产经营情况、倾听纳税人意见建议等，对各行业纳税人关心的税收法律法规、纳税申报、适用税率等问题进行面对面纳税辅导，并结合党的群众路线教育实践活动，对xx地税局工作作风、纳税服务、办税效率、税收征管、税收执法、廉洁自律、遵守党纪党规等方面内容进行无记名问卷调查，并对党组班子四风方面的问题征求了意见。

四是党组班子开展一天的办税员活动。4月7日至4月9日，局党组班子分别到基层办税大厅做一天办税员，亲自为纳税人办理涉税事项，了解当前办税服务厅的工作现状、切身体会基层大厅办税人员工作的艰辛，思考如何改进和加强办税服务厅建设，更好地为纳税人服务，为基层干部服务。

五是开展税企结对子帮助活动。局党组班子带头，全局32名干部职工共同参与，分别与一户纳税人结成对子，通过与纳税人交心谈心，解读涉税政策，落实优惠政策、了解思想动态、为企业生产经营出谋划策，跟踪化解征纳矛盾，让结对纳税人及时了解税收政策，更进一步了解税收取之于民、用之于民、造福于民的实质；六是利用移动短信平台，对纳税人进行纳税申报温馨提示。4月共发送催报催缴温馨短信340条，接到催报催缴温馨提示短信前来办理申报的纳税人340户。催报成功率为100%，催报催缴效果明显，得到了广大纳税人的一致好评，到达了预期效果。七是开设纳税服务专版对宣传税收工作进行宣传报道围绕我局税收宣传月各项工作开展情况，在安顺日报开设专版专栏，对我局开展税收培训会、税企恳谈会、分行业纳税服务面对等活动开展情况进行图文并茂的宣传报道、扩大税收宣传影响力，使税收宣传真正的深入人心。4月30日，安顺日报第六版作了题为《xx地税局主打便民服务牌》的宣传报道。

(四)认真开展便民办税春风行动。按照省、市局便民办税春风行动围绕简政放权、优化服务、强化内控三大重点，抓好公开税务行政审批、提高办税服务效率、推行首问责任制、减轻纳税人办税负担、公开纳税人信用状况清单、公开执法权力清单六项主要任务，着力解决在行政审批、办事效率、服务意识、办税负担、纳税诚信、规范执法等方面存在的问题。最大限度便利纳税人，最大限度规范税务人，提升纳税人的满意度和税法遵从度的工作要求，我局高度重视，成立了领导小组、制定工作实施方案，细化责任分工，周密部署、加大宣传、协调配合，确保了各项工作措施落实到位。活动开展以来：一是简化了部分行政审批流程，制定xx县地税局便民春风行动服务操作指南手册发放给纳税人，把以往分局审批后再由办税服务大厅征收税款的方式改为直接由办税服务大厅进行税务行政审批。对纳税人发起的涉税审批事项进行了全面清理，对行政审批事项名称、性质、设定依据、实施权限和实施主体、申请条件、申请材料、办结时限等逐一明确，着力推进阳光审批二是积极推广免填单服务，活动开

展以来，推广免单服务7项，免填单服务25项，切实减轻减纳税人表单填写负担；三是严格实行首问责任制，明确首问责任人、办理程序、办理标准、岗位职责、处理方式、沟通协调、后台支撑和责任追究等内容，确落实要求，切实防范吃拿卡要报等为税不廉行为的发生。

(一)加强政治业务学习。一是认真学习邓小平理论、科学发展观，用中国特色社会主义理论体系武装地税干部头脑，并指导实践，推动工作。加强思想政治工作，坚定政治方向。牢固树立执法为民、聚财为国的宗旨，不断提高全体人员的政治业务素质。二是在培训中，把加强党性教育、社会主义核心价值体系教育、公仆意识教育和道德品质教育与依法治税、税收征管、纳税服务等培训内容结合起来，突出反腐倡廉教育和职业道德教育，引导税务干部进一步增强政治意识、大局意识、责任意识、忧患意识，进一步加深了干部职工对十八大原文的理解与把握，促进了干部职工对报告的思考和实践，为大家深入学习领会、认真贯彻落实十八大精神指明了方向；三是在教育上，我们严格按照上级要求，制定了全年学习培训计划，安排部署了全年政治业务学习实施方案，每星期二上午由各股室负责组织学习，要求各单位认真做好记录，掀起了学习的高潮，形成了全局人员主动学习的良好风气。

(二)加强干部队伍建设。一是加强领导班子能力建设、作风建设、民主集中制建设、保持党的纯洁性建设，坚持党管干部原则，坚持正确用人导向，认真落实班子建设各项规章制度和，切实提高地税机关的执行力；二是按照有效管用、简单易行的选人用人要求，不断改善干部选拔任用、考核考评等一系列制度办法，促使干部人事管理制度化、规范化、科学化、常态化；三是加强教育培训，推动队伍素质全面发展，制定党组中心组学习计划、干部理论学习计划，进一步强化对干部职工的教育，督导干部职工充分利用网络进行自主学习，积极组织干部职工参加省、市局培训班，不断拓宽教育培训渠道。

(三)加强党组织建设。一是着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善加强基层党组织建设的体制机制三个重点，贯彻抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎四项要求，切实抓紧抓好基层党组织建设各项工作；二是建立健全党建各项制度，抓好落实，开展好活动，努力使我局的党建工作不断提升；三是采取符合实际、简便易行的方式方法，组织引导党支部和全体党员立足岗位开展好学雷锋、学焦裕禄、学文朝荣等活动，形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好环境，营造良好的基层党组织建设活动的浓厚氛围。

从年初开始，局党组对党风廉政建设高度重视，工作不等不靠，定期召开专题会议，细化责任分解，明确工作职责，局领导班子带头执行中央八项规定和省委十项规定，形成党组主要负责人负总责，其它班子成员根据分工，抓好职责范围内的党风廉政建设工作的体制机制。

(一)注重抓好廉政风险防控工作。为切实稳步推进干部队伍党风廉政建设，上半年xx地税局全力抓好税务廉政风险防控工作。一是认真组织学习《贵州省地方税务系统县级地方税务局廉政风险防范指南》，在提高干部职工廉政风险防范意识的基础上，党组班子一直强调，不管税收任务再忙、压力再大、也不能放松廉政风险防控工作，要提高认识，加强学习，扎实巩固已有的工作成果；二是结合工作实际安排部署廉政风险防范工作。着力立足营造良好税收环境，以纳税人满意度为标准，从制度和机制上对廉政风险进一步排查，全面提高行政效能，扎实推进政风行风建设。

(二)抓好日常教育学习。年初开始，结合实际制定了切实可行的年度教育学习计划。把每周星期二上午规定为学习时间，认真组织学习有关文件精神。通过学习，立足使全体干部职工深刻认识党风廉政建设和反腐败的重大意义，增强宗旨意识，责任意识，公仆意识，服务意识，促进工作中端正服务思想，改进服务态度，提高服务水平的目的。特别是通过学习有关廉政规定，促使干部职工在完成各项税收任务工作中，

自觉地服从有关党风廉政制度的监督和制约，严格依法治税、依法行政，杜绝税收工作的有法不依，执法不严的违法违纪行为。

(三)开展党风廉政日活动。坚持每季开展一次党风廉政日活动的工作传统。通过开展党风廉政日活动，及时总结工作中取得的成绩，及时纠正工作中存在的问题和不足，以推动本单位的党风廉政建设工作向更高标准方向发展。

(四)强化对税收执法权的监督。按照上级有关征管质量的工作要求，把征、管、查中相互制约、相互交融、相互交叉为一体，实施监督和考核。通过三个环节的监督，推进了全局的征收征管和税款入库等工作进一步规范化和制度化，从源头上预防职务犯罪，标本兼治，着力治本。

(五)加强税收票证监督。发票和税票是税务机关征收税款所使用的合法凭证，加强对二票进行监督管理，是预防违法违纪行为发生的重要环节。通过对二票的有效监督，不但从源头上杜绝和预防了干部职工的违纪违章行为的发生，促进干部队伍清正廉洁，还有力地推进了税收执法环节的法制化和规范化，确保二票的使用质量和安全。

按照省、市局、县委政府安排部署，局党组积极筹备，及时传达省、市局相关精神，研究具体工作，成立领导小组，制定实施方案，制定了学习党的群众路线教育实践活动第一环节内容分解表，认真对照学习。2月24日，积极组织全体党员干部、纳税人代表、退休老同志召开党的群众路线教育实践活动动员大会。会上，县委第四督导和市局第六督导组对我局开展群众路线教育实践活动提出了具体要求，并作了动员宣讲。

一是认真开展学习教育。通过党组专题学、每周二支部组织干部职工集中学、个人自学和支部组织党员学习讨论等方式，领导班子理论中心组集中学习5次、党支部专题集中学习15次，

个人自学5次，一把手上党课2次，一把手到帮扶村花江镇下哨村进行群众路线教育实践活动宣讲3次；邀请专家辅导(上党课)共1场；组织观看《杨善洲》、《焦裕禄》等专题教育片10场；召开三弘三强专题讨论1次，开展为了谁、依靠谁、我是谁专题讨论1次，《学习焦裕禄精神 践行三严三实》专题讨论一次，联合安顺市地税局机关党委到党的群众路线教育实践活动基地—顶云开展党的群众路线教育实践活动1次，撰写心得体会34篇，并要求全体党员干认真做好每次学习笔记。一把手牢固树立抓好教育实践活动是本职，不抓好教育实践活动是失职，抓不好就是不称职的工作理念，把教育实践活动牢牢扛在肩上，抓在手上，放在心上，增强思想自觉和行动自觉。

二是广泛征求意见。采取开门听取意见，上门请求指教、班子成员互相提。局党组和局领导班子成员通过召开座谈会、小范围交谈、个别访谈、单独约谈，局教育实践活动办公室通过发放征求意见表、问卷调查、设置意见箱、公布征求意见电话和使用qq号及电子邮箱等方式全方位、多途径征求各方面、各阶层的意见。召开座谈会6次，省局副局长胡正群、省局督导六组、市局督导六组分别与我局机关、分局党员代表进行结对帮扶座谈各一次，共征集各类意见15条。分别召集纳税人代表、离退休老干部代表、帮扶村花江镇下哨村党员代表进行座谈3次，参与座谈人员25人次，征集到有关经济和社会事业发展的意见11条。到县物资公司、交通局、工商局等10余家部门征求意见，共征求到各类意见、建议14条。设置意见箱2个，发放征求意见函36份，收集到意见、建议共20条。发放调查问卷共57份；与基层党员干部群众进行个别谈话共37次；征求到的意见建议6条。其中，涉及领导班子四风问题3条。局领导班子及成员将自己查摆出来的四风问题进行认真梳理，对存在的不足和问题，从主观上找原因，不讲客观上的理由，制定整改措施，把学习与解决突出问题结合起来，能改的马上改，做到边学习、边查找、边整改；把学习与政风肃纪、建章立制结合起来，对四风问题，立规矩、订制度，形成长效机制；达到自我净化、自我完善、自

我革新、自我提高的最终目的。

活动开展以来，我局共上报15篇专题简报和2篇信息到督导组，采集图片40张。活动过程中，始终贯彻从严要求的方针，扎扎实实地开展各项工作，做到了一步一个脚印地推进学习教育、听取意见工作，使教育实践活动达到了不虚、不偏、不空、不走过场的效果。经自查，我局党的群众路线教育实践活动第一环节学习教育、征求意见工作已基本完成，正积极向县委督导组和市局督导组申请开展第二环节查摆问题、开展批评工作。

(一) 政务管理

提高政务服务水平，建立健全机关工作规章制度，细化岗位职责，优化工作流程，严肃工作纪律，加强协调配合。强化督查督办，杜绝推诿扯皮、工作庸、懒、散等不良作风。认真落实信访、舆情、应急管理三位一体工作机制。及早排查矛盾，妥善化解矛盾，保证税收工作正常开展。

(二) 加强财务管理

1. 加强税务经费的预算和执行管理

按照省、市局要求，我局于元月份完成2013年度部门决算，3月份开始编制20xx年经费预算和政府采购预算，按照量入为出，量力而行，以收定支，不打赤字预算、统筹兼顾、留有余地的原则，严格控制一般性支出，保证重点支出，把各支出项目进行分解、细化，结合2013年部门决算相关数据，通过两上两下程序，于4月底完成我局经费预算编制和政府采购预算上报工作。一是继续认真抓好财务管理，强化经费预算的执行，严格执行财务审批制度，本着量入为出，一切从简节约的方针，用有限的经费保证各项工作的正常运转；二是加强经费预算执行情况分析，为部门决算打下了坚实基础；三是根据省市局相关文件精神和要求，厉行节约，控制和降低

行政运行成本，按照规定的标准支出各项费用，力争将公用经费压缩到规定标准，最大限度发挥资金使用效益。

2、完善固定资产管理

一是按照省财政厅要求，运用行政事业单位资产管理信息系统做好国有资产购置、产权登记、资产处置等工作，各项资产做到账表、账实相符；二是按照市局安排，我们对本单位使用年限达6年以上且性能已无法满足工作需要的电子产品及通信设备等固定资产进行了清理核实，报废所需相关资料已形成报告于5月16日上报市局。

(三)强化后勤服务管理。按照市局、县委政府要求制定完善机关公务接待制度和公务车辆管理制度，在公务接待方面严格接待标准、严格陪同人数，尽可能节约经费；在车辆管理方面，按照一车一档建立车辆管理台账，严格实行车辆月耗油核定制度、车辆维修报批制度和出车请示制度；在办公用品购置方面，一律实行比价采购，办公、水电、通讯、交通、差旅、招待、维修等费用支出，严格按照财经纪律和财务管理规定执行；涉及固定资产购置、大宗物品采购等重大开支，及时召开党组会议或局长办公会议研究决定，严格按省局规定程序实行省级政府集中采购。

上半年以来，我局虽然各项工作取得了较好的成绩，但离上级部门的要求仍然有一定的差距。尤其是组织收入方面，离完成时间任务双过半还存在不小的缺口。为努力缩小全年组织收入缺口差距，我局将在下半年采取以下措施加强组织收入及其他各项工作，力争顺利完成全年各项任务。

(四)认真贯彻落实各项税收优惠政策，让利于纳税人，培植涵养后续经济税源，壮大地方财力。充分利用二手房评估系统，加强二手房交易税收征管。抓好房产税、土地使用税及其它小税种的征收管理，努力缩小上半年组织收入目标任务差距。

(五)进一步加强纳税评估工作，强化分析监测，加强企业所得税核定征管工作，寻找新的税收增长点。

(六)积极主动向市局及县委政府汇报，争取得到市局及县委政府及相关部门的大力帮助和支持，及时解决税收征管工作中存在的困难和问题。

(七)按照县委政府和市局要求，积极认真开展好党的群众路线教育实践活动第二环节查摆问题、开展批评活动，确保活动不走过场，取得实效。

(七)采取措施，加强绩效考核力度，提高干部职工工作的积极性，使干部职工心往一处想，劲往一处使。正视困难，坚定信心，强化税收计划执行力，勤征细管，深挖税源潜力，尽全力力争完成全年组织收入任务。

我们坚信，在全局干部职工的共同努力下，我们将为全县经济社会实现又好又快、更好更快发展，为同步小康社会建设做出新的更大的贡献。

税务部门工作总结式新闻稿件篇五

一、突出以人为本，坚持科学的发展观

1、加强组织领导，统一思想认识。今年我们把人本教育，坚持科学发展观与市局的“规范管理年建设”作为重点建设目标，建立两种模式和三大体系，切实抓好干部的管理能力，抓好干部队伍的综合素质，这是体现一个单位综合实力的具体反映，领导是关键。因此，分局党组高度重视，把抓干部的能力建设和干部思想建设作为重要课题，分局党组多次召开专门会议讨论研究，进行工作布置落实，领导分工，责任明确，层层抓落实。局长余爱华同志多次在会上强调，各级领导班子一定要注重工作能力的培养教育，加大综合素质的

提高。我们科根据分局的要求，设置了工作目标任务，将责任分解到职、到岗、到人，量化、细化、精化，使之规范化管理，严格考核体系，这样进一步强化了组织领导，提高了思想认识，以“规范管理年”为建设目标，促进了各项工作的开展。

2、明确工作目标，提高工作能力。今年年初分局确定了重点工作目标，在政工局长王绍文同志的亲自领导下，我们科根据分局安排，结合实际制定和完善了一系列的规章制度和措施，尤其是《两个正职工作考核办法》、《全年重点工作考核办法》、《日常工作检查办法》、《岗位职责体系考核办法》的制定，作出了积极的努力，对照市局和兄弟单位的经验，我们科的同志下基层、搞调查、走访群众座谈，广泛征求收集群众的意见，制定出了操作性强、尺度适量、形成有我们自己特色性的东西。站前所、八字门所对《两个考核办法》提出了很好的建议，要求考核力度加大、尺度紧点，特别是督办的落实要到位，形成了东西必须落实执行，我们通过仔细的研究分析，办法出台后反复修改，认为这些意见不错，确实反映了群众的心声和民意，很有代表性，通过实际操作收到了明显效果。

在“规范管理年”中，我们注重中层骨干的工作能力建设。首先，签订了工作目标责任状和学习目标现任状，通过一年的工作实践，收效明显。例如：站前所创建“四星级”、八字门所创建“三星级”、南湖所创省级“青年文明号”，各所创建工作井然有序，有特色、有创新，督办落实到位，通过抽查符合上级要求。其次，我们着实抓了中层骨干的教育培训，改变以往的学习模式，不强求学、不灌输学，而是用半天的时间集中一起，命一个主题、讨论分析，提建议、谈看法、将中心议题摆到桌面，畅所欲言，大家谈，这个形式很直观，很实际、很实在，一谈就懂，我们喜欢。通过这个活动的开展，改变了以前有话没地方讲，有话不敢讲的现状。这种形式既锻炼了胆量，又提高了能力。同时也培养了税干思想感情，干部的实际工作能力和操作水平得到了普遍提高。

二、以学习为动力，提高干部队伍素质。

1、统一认识，提高学习氛围。

分局在提高干部队伍素质，营造学习氛围上下了很大功夫，局长余爱华首先就给我们作出了榜样，不论做什么，学是放在第一位，学在前、走在前，以过硬的本领给同志传经送宝：《法律基础知识》《业务基础知识》《行政许可法》亲自辅导、亲自讲课，通俗易懂，大家爱听。因此，领导好的行动被大家所感动，全局上下一股学习的气氛，极其浓厚，充分认识了学习意义的重要性，认为学习是经济和信息时代的需要，没有过硬的本领是行不通的。这方面我们做了大量的工作：一是抓认识的提高，再宣传发动，从认识的态度上有一个根本转变。主管局长王绍长经常下到科室了解情况，交流思想，提建设如何将学习抓好落实到位，确实收到效果，在他的直接领导下，对过去的学习认真加以总结和分析，推存出新，大胆改革，结合实际，制定了一整套的学习规划和办法，在实际工作中收到实效。同时在措施落实执行上，加大检查和督查力度，发现问题及时纠正和整改。使干部真正把创造“学习型组织、争当学习型干部”的活动作为争先创优工作主题，从争先进、个个当先进，一年来各项工作都已取得明显效果。

2、强化学习，提高综合素质。

分局在如何抓学习，提高队伍整体素质上投入了很大精力，并列为重要工作来抓。人教科在人力少、工作繁重、要求高的情况下，在分局领导的支持下，与各科室紧密配合，既分工又合作，积极开展了各项工作。

首先我们抓统一学习内容。今年不不同于往年，在整个考核机制上作了比较大的变动，特别是根据今年的“规范管理建设年”的要求，学习的内容更为广泛，除上级要求外，我们也增设了新的内容，根据干部的要求、层次、类别，安排适

合内容，不吃大锅饭，强化灌输。例如：站前所、沿湖所针对各自岗位特点不同，设定学习内容，基础好的带头学，领路行跑，基础差的跟班学，强化补习，在税收任务吃紧的情况下，学习上没有放纵，各项工作得到了均衡发展。综合业务科姜勇同志年轻有为，有多年的税收征收经验，基本功扎实，但作为学习标兵，对自己要求更是严格，不论什么时候，包里装着那几本书，《税收基础知识》、《税收法律常识》、《行政许可法》从不放弃学习，在今年全市统考中进入了前50名。分局的“星级”创建工作，得到了市局相关科室一致好评。

其次，我们把学习要求作了统一规定，达到什么目标，取得什么效果，制定了相应措施，用责任规范行为，用行为促进目标。个人与单位、单位与分局层层签订责任状，按要求完成任务。同时，我们在学习上作了明确规定，除市局规定的要求外，分局另行在业务、法律、计算机方面作了加补填充，使税干的知识掌握牢固、扎实。

再次，我们在抓学习的同时，狠抓学习质量的提高，不靠形式，注重过程和结果。在税收任务重等工作忙的情况下，要求各单位设立学习考勤登记，每月按时上报资料，分局对学习进行全程监控落实督查，发现问题当面纠正，限期整改，对单位和个人，思想认识模糊，态度不端正的，我们召开帮助会，解决问题，按分局《考核办法》进行处罚。今年共处罚20人次，处罚金额1000元，奖罚兑现，到人到位。

三、以创建为载体，整体推进文明创建工作。

地税机关的服务态度和质量是地税机关作风的具体体现。优化纳税服务是转变地税机关作风的突破口，文明星级的创建，是体现地税形象的重要标志。

1、在规范服务上做文章，不断丰富创建内容。今年是“规范管理建设年”，文明创建、星级创建工作显得尤为重要，条

件高、标准严。因此我们先后制定了纳税服务制度，税务人员岗位职责，办税人员行为规范标准、服务标准等。规范个体税收征收管理、任务繁重、责任之大，这对我们来说是一个严重的挑战。按照上级标准，全面实行“八公开、五监督”同时在办税服务厅配备了触摸式电脑公开屏，把办税程序、服务标准、征收标准、工作纪律、监督投诉电话全部亮在纳税人面前，随时接受纳税人的监督，同时使纳税人感受到地税处处有文明、有温暖，分局去年获得了国家税务总局“信息化建设先进单位”，站前所去年获得了省级“文明示范窗口单位”，今年又创省级“文明执法窗口单位”、市级“四星级”征收单位，我们把规范服务用科学管理，物质文明和精神文明建设有机的结合起来。我们开展创建“诚信纳税文明服务一条街”活动，把税收服务核定、宣传、监督用规范标准、程序、内容、限时责任追究有机结合。通过这些活动的开展，规范了服务行为，提升了文明服务水平，融洽了税收征纳关系。

2、在文明办税上下功夫，不断提升创建质量。文明办税是窗口、是形象，是提高创建质量的重要保证。一方面，我们充分发挥思想政治工作的优势和岳阳地税文化的功能、采取学习灌输、典型思路，领导示范等方式方法，加强职业道德教育，把“爱岗敬业、清正廉洁”的职工道德理念和“满意在地税”的服务理念，贯彻服务始终，提高职业道德意识，形成良好的文明服务行为和行业作风，使文明服务、文明办税逐步变为干部职工的自觉行为。另一方面，分局全面推行了六项纳税服务方式，以“1+1”全程序服务方式为突破口，提高服务水准和质量。站前所作为分局办税服务的纳税窗口，在改革创新，提升上想办法，变招数，推出了一系列的服务品牌，将“1+1”全程序服务推到窗口，接受纳税人监督，让纳税人满意在地税。通过这一系列活动的开展，文明创建工作得到了升华，文明服务上了档次，形象改变了，名声好听了，分局呈现出朝气蓬勃，充分活力，在省人大、市人大组织的专项检查中得到了好评。

xxxx年，我们在省地税局和、市政府的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十五届五、六中全会和十六大精神，坚持“科技加管理，素质加作风”的方针，以依法治税为主题，以信息化建设为依托，以“二次创业”为动力，紧紧围绕组织收入这个中心，大力转变工作作风，全面加强班子队伍建设、信息化建设、党风廉政建设、基层建设和机关建设，努力提高征收管理质量、行政执法质量、税收收入质量和内部管理质量，圆满完成了全年各项工作任务。

一、大力组织收入，圆满完成了税费收入任务

xxxx年省局下达我市税收计划xxxxxx万元。截止xx月底，我局共完成各项地方税收xxxxxx万元，占年计划http://□比上年增长http://□扣除企业所得税基数因素，同比增长http://□其中：中央级xxxxx万元，省级xxxxx万元，市级xxxxxx万元，圆满完成了全年税收任务。面对较大的收入压力，我们坚持早谋划、早部署，采取强有力的措施狠抓组织收入工作。一是强化收入目标责任制，层层分解落实收入任务。市局多次召开收入调度分析会，班子成员分片深入基层进行督促、检查和指导，确保了各阶段收入目标的实现。二是加强重点税源监控。研究制订了《重点税源监控管理试行办法》，开发了重点税源监控软件，对年纳税额xxx万元以上的企业建立了重点税源监控数据库。三是清旧欠压新欠。对欠缴税金和呆帐税金情况进行了专项清理调查，规范了欠税核算与管理。全系统全年清理欠税http://亿多元，基本控制了新欠。四是全面加强单税种和行业税收管理。认真落实所得税分享改革政策，加强了所得税税基管理和政策执行监督。在抓好四个典型经验深化和完善的基础上，学习借鉴了秦皇岛银行代征“双定户”税款、廊坊专业化市场整治经验，推广了市局一分局印花税征管、二分局个人所得税管理和桥西区局、赵县局个体税收民主评议公开办税等经验，在饮食行业推行了发票“双奖”，新华、正定、藁城等单位对“双定户”实行了税银联网、银

行扣税办法，促进了税收增长。五是加强稽查和税警工作，努力堵漏增收。巩固和完善了稽查四分离制度，推行了“阳光稽查工程”，全系统全年共查补税款xxxx万元，加收滞纳金及罚款xxxx万元。稽查案件复查率达http://稽查入库率达http://□处罚率达到xxx%□罚款率达http://□各级税警共出警xxxx次，协调处理涉税事件xxx起，逮捕x人，拘留xx人，追缴税款xxxx万元。我局地税、公安联合治税的经验在全国税警协作经验交流会上发言。

社保费接收、开征工作实现良好开局，基本进入了正常管理运行轨道。去年省局下达我局x□xx月份失业保险费计划xxxxx万元，养老保险费计划xxxxx万元。截止xx月底，我局共征收失业保险费xxxxx万（其中财政直接入专户xxx万元），征收养老保险费xxxxx万元（其中财政直接入专户xxxx万元），分别占年计划的http://□http://□按照省局“只准成功，不许失败”的要求，我们不但把它作为一项工作任务，同时当作一项政治任务来抓。先后x次向市政府有关领导汇报工作□x次与社保、财政、劳动等部门研究社保费资料移交等具体问题，开展了三次大规模的费源普查活动，基本摸清了费源和欠费底数。在石家庄日报和省市电视台上对社保费征缴工作进行了专题宣传，共印发宣传材料x万多份。市、县两级分级对一线干部和企业办税人员举办了专题培训班，先后培训人员xxxx多人（次）。我们还与劳动、财政等部门建立了联席会议制度，制定了资料传递、欠税清缴和档案管理等规章制度，对一般缴费户按隶属关系分级管理，对欠费企业按缴费能力实行了分类管理。研究开发了社保费数据处理软件，对费源大户实现了重点监控。大力清缴欠费，将社保费完成、欠费清理和申报入库率列入考核内容，将市本级历年陈欠移交市稽查局清理，共清理欠费xxxx万元□x□xx月份，全系统累计清缴欠费xxxx万元，促进了征收任务的完成。桥东区局建立了社保费征缴档案库，平山县局、藁城市局等单位与社保部门实行了合署办公。一分局对自然人社保费实现了税银联

网征缴。

二、坚定不移地推行“两制”，税收执法得到进一步加强

按照省局要求，我们将全市所有县城直属征收分局与城关税务所进行了合并，对全市个体纳税人实行了简易征收办法。强化重点稽查，全系统实现了区域范围内的一级稽查。按照省局《深化征管改革指导意见》，在新华区局进行了征管改革试点。新华区局撤销了原有xx个全职能税务所，重新设立了x个征收计会科和x个管理科(所)，健全和完善了岗责体系，科学进行了业务重组，规范了工作程序和业务流程；筹资建设了集中征收大厅，初步构建了以局机关为中心的省—市—区—所四级实时联接广域网；对全局近http://万户的纳税户固定资料数据实行了集中管理；对xxxx多户“双定户”和xxxx多户企业实行了委托划转、银行扣税，初步形成了“多元申报、集中征收、重点稽查”的征管新格局，为进一步规范税收执法奠定了坚实基础。