

# 律师女工委工作总结报告(模板9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 律师女工委工作总结报告篇一

1、每月及时收集处理学生对教学、教学和后勤管理所反馈的信息。对于学生反映教师教学方面问题较多的系部，及时与系部相关主任及教研室主任商讨，解决办法，及时解决问题（如课程设置、教材、教学设备等不足之处及时调整）。

2、及时与相关教师交换意见，认真听取教师的意见，对学生反映的问题，认真分析主观和客观原因，帮助教师改进教学方法，增强责任心，在教学工作上做到认真备课、认真讲课、认真辅导、认真批改作业、认真考核五认真。关心学生，多与学生交流，建立良好的师生关系。

3、召开学生座谈会，进一步具体了解学生对教学、管理工作的建议，同时也教育学生树立勤奋好学、刻苦钻研、自主学习，积极向上的精神。

4、深入课堂全面了解教与学的情况，教育学生端正学习态度，努力学习，主动与教师沟通，及时反映学习生活方面的问题。

另一方面，通过堕堂听课，与任课教师交流，充分肯定他们的成绩，也诚恳指出不足之处，鼓励他们树立以职业活动为导向、能力为目标，学生为主导、素质为基础、项目为载体、理实一体化新教学理念，如何构建清晰的教学思路，编制科学的的教学流程，精心组织教材，灵活运用教学方法，在教学中适时创设学生思维的空间，引导学生积极参加教学活动方

面交换意见，鼓励教师在教学上勇于创新，树立全心全意为学生服务的思想。

爱护和关心学生是学校一切工作的出发点，也是关心下一代工作的出发点。我平时比较注意关注学生的言行动态，对于学生中不规范的言行及时教育指正。关心学生的冷暖，如一次在食堂看到一个学生中餐很简单，立即与他交谈起来，发现这是一个品德端正的寒门学子，鼓励他克服困难积极向上，努力学习，争当一名品学兼优的好学生。有个学生反映自行车被保安收缴，我在了解保卫处相关规定后，与这个学生交换意见，指出学院保卫处为校内人身安全，保证有序教学、生活环境，制定相关规定的必要性，并与保卫处约定暑假时将车还给学生带回家，学生愉快地答应了，化解了矛盾。

以真诚之心与青年教师相处耐心听取他们对工作、生活的想法，鼓励他们积极向上，虚心好学，工作上精益求精，专业知识要不断更新，与人相处要严于律己，真诚待人。

1、热爱教育工作是每一个教育工作者心理准备，要把关心下一代爱护青年是一切工作的出发点。

2、对工作对象应真诚、平等，尊重他人，不能依老卖老，居高临下训斥人。

3、对年青人不要苛求，要看到他们的长处，站在他们的角度充分理解他们。

## 律师女工委工作总结报告篇二

### 一、年度意识形态工作开展情况

（一）加强组织领导，强化领导责任落实。公司党总支高度重视意识形态工作，年初对意识形态工作领导小组进行了调整，制定了20xx年意识形态工作责任制实施方案，明确分管

领导和工作人员，将意识形态工作纳入党总支重要议事日程，与生产经营同部署、同落实、同检查、同考核。同时将意识形态工作纳入党建工作责任制，班子成员各负其责，明确工作责任，层层抓落实，确保意识形态不偏、信息安全，为推进公司全面稳定发展营造了良好的环境。

（二）加强理论学习，明确意识形态新形势。20xx年公司党总支开展了9次理论中心组学习，组织公司干部职工参加了“入党积极分子暨党员发展对象”培训班、“万名党员进党校”培训班、中层管理人员能力提升培训班、宣传人员提升培训班、\*\*人文讲堂等培训活动，提高意识形态知识。公司党总支还结合实际，制定领导班子和支部学习计划，组织开展政治理论学习和读书活动，发放了《习近平谈第三卷》《习近平关于统筹疫情防控和经济社会发展重要论述选编》《\*\*\*\*\*管理有限公司党总支加强党的领导全面从严治党学习材料》《党的十九届五中全会辅导百问》等300余册学习材料供干部职工深入学习，提高政治素质，创新服务形式。

（四）加强分析研判，关注意识形态问题和风险点。公司通过定期召开党总支会议，对公司意识形态工作进行研判。分析研判意识形态领域情况，对重大事件、重要情况等在意形态领域中的苗头倾向性问题，有针对性地进行引导。召开了两次意识形态专题会议，听取工作情况汇报，研究解决重要问题。公司党总支分别与公司3个党支部书记签订《20xx年度意识形态工作责任制责任书》，对意识形态工作进行了专题研究，形成层层抓落实的工作格局。同时坚持监督检查严格要求，要求每位干部职工时常反省自查自己的工作生活，对思想意识形态的转变和新生保持高度的警惕，及时解决问题，排除风险点。

（五）开展丰富活动，凝聚发展共识。20xx年在公司全体干部职工投入疫情防控攻坚战时，公司党总支牵头工会、团总支组织了多场有意义有温度的活动，如“抗击疫情、拥抱春

天”植树节植树活动、“传承五四精神，绽放战疫青春”主题活动、同心抗疫免费送菜活动、爱国卫生等活动，不断增强干部职工凝聚力、向心力，增强了公司党政工团与广大职工群众的联系，促进了企业和谐稳定。

## 二、公司当前意识形态方面存在的情况和问题

（一）意识形态工作责任制的贯彻落实仍需加强。公司党总支要持续把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入对领导干部的目标管理，意识形态工作落实情况要与党建工作、生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核。持续在意识形态领域对干部职工引导、教育和宣传方面做工作，提高干部职工构建正确的意识形态的主动性，增强意识形态工作的实效性。

（二）提高引导舆论的本领需要进一步增强。意识形态阵地和人才队伍的建设、管理力度有待进一步加强。干部职工对宣传工作的了解还不够，各\*\*管理项目投稿数量和质量还需进一步提升。公司党总支宣传力度需持续加强，宣传思想工作的影响力、渗透力、战斗力还需进一步提高。

## 三、下一步工作打算

意识形态工作是党的一项重要的工作，是党的建设和<sup>v</sup>建设的重要内容。下一步，一是公司党总支将持续贯彻落实意识形态工作责任制，在持续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆论导向，进一步学习和贯彻落实<sup>v</sup><sup>v</sup>关于意识形态工作的重要论述。二是对研判发现的问题，及时采取针对性措施，梳理抓好意识形态工作的思路，增强忧患意识、政治意识。三是加强舆论宣传引导，做好意识形态工作知识的宣传工作，不断增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，进一步落实责任主体，为公司深化高质量发展做出更大贡献。

## 律师女工委工作总结报告篇三

20xx年我镇妇联工作的指导思想和总体要求是高举中国特色社会主义旗帜，以理论和重要思想为指导，深入学习贯彻党的x大、x届三中全会xx县委十一届三次全会精神，深入贯彻落实科学发展观，按照中国妇女十大和四川妇女十一大提出的目标任务，紧扣全县工作大局，紧贴妇女发展需求、解放思想、与时俱进切实组织妇女、引导妇女、服务妇女、维护妇女儿童合法权益的职责，努力做到组织动员妇女参与经济社会发展有新贡献，维护妇女儿童合法权益有新作为，创新妇联工作有新举措，以优异成绩向建国60周年献礼。

深入学习宣传、全面贯彻落实“两代会”精神，了解党的政策方针和国家法律、法规，学习好业务知识，开展好学习实践科学发展观活动，加强学习培训，强化理论武装，注重实践锻炼，不断提高做好新形势下党的妇女群众工作的本领，努力把妇女干部自身建设成为政治坚定，素质全面，作风踏实的高素质人才，从而达到各项工作上新台阶。

20xx年我社区妇联将全面贯彻党的xx大四中全会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕社区发展大局，为社区妇女儿童服务，维护妇女儿童合法权益，全面开展妇联工作，将我们的妇联工作推向一个新的高度。

一是加强组织建设，提高妇联组织的制度化、规范化水平。计划建立高余社区“妇女维权工作站”，并进一步健全社区妇联组织，使运作更加制度化、规范化。扎实推进基层妇联工作机制，通过多种方式提高非公有制经济组织、新社会组织中妇联组织的组建率和工作覆盖面。积极发挥辖区妇女居民的积极性，推进社区基层妇联的建设。

二是利用多种宣传工具，展示新世纪妇女风采。表扬社区为妇联积极工作的妇女组长及居民骨干。通过开展丰富多彩的活动，为社区居民提供良好的文化氛围，促进妇女工作的顺

利开展。

3月，为庆祝“”妇女节，我们将组织社区妇女同志前往红色旅游经典景区梅园参观\_同志曾经工作生活过的地方。4月，我们将结合妇女维权知识培训的主题，组织辖区妇女及“两新组织”妇联学习《婚姻法》、《妇女权益保障发》等有关妇女的法律法规。7月，将组织辖区妇女党员参加社区举行的系列庆祝活动，通过演讲、朗诵等多样形式共同庆祝党的生日。9月，将计划组织开展一次综合性的社区广场文化活动，社区妇联将积极组织辖区妇女参加文艺活动，共同欢庆双节。

三是增强妇女同志的法制观念和法制意识。我们将以开展法律宣传、法律服务等形式，切实维护妇女的合法权益。大力宣传《婚姻法》、《妇女权益保障发》等有关妇女的法律法规。保证当妇女儿童们的权益受到侵害时，能有力有效地维护自己的合法权益。

新的一年，高余社区妇联在上级领导的大力支持下，在社区工作人员的努力下，社区妇联工作力争创出新业绩，更上一层楼！

## 律师女工委工作总结报告篇四

本文目录

1. 2018女工委工作总结
2. xx年电信工会女工委工作总结
3. 电信工会女工委工作总结
4. 度学校女工委工作总结

我院工会依据《工会法》、《工会章程》及相关法规政策所规定的“男女平等”的精神和原则，努力抓好女工委委员会的进一步组建和完善工作，作好女教工的“维权”的保障工作，

进而增强女工委员会的吸引力和凝聚力。

第一、我院通过“平顶山学院首届党代会”的召开，给予女性党员合理的代表名额、让她们充分行使自己应有的民主政治权利，这就有力地保证了女教工在“党代会”上为自己的权益发出声音，使其真正在我院党政各项政策的制定过程中发挥出民主权利。

第二、我院通过“平顶山学院双代会”即“教代会”“工代会”的召开，给予女教工充分的参与权畅所欲言、大胆讲出自己对我院工作的建议及相关看法，充分体现出她们在学院建设及工会组织完善过程中的主人翁意识。

第三、我院工会还在平顶山师专女工委员会的基础上筹备选举产生了平顶山学院第一届女教工委员会。从而就更加有效地保障了占全院教工45%之多的女教工群体的各项合法权益。

第四、8月——10月，我院为期两个月的中层领导的换届选举和考核过程中，院领导充分发扬“男女平等”“民主选举”的精神，通过竞聘上岗使得一批年轻有为女教工脱颖而出走上了领导岗位，这无疑将大大推动我院女工委员会各项制度的完善和落实。

第五、进一步加强了女工委员会的法律工作，深入推动《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》及相关保障妇女权益政策法规的全面贯彻和落实。充分发挥了女工委员会宣传舆论阵地的作用，进一步加大各项法律的学习宣传力度，让更多的女教工和女工会干部学法、知法、懂法、用法，依法维护好女教工的合法权益。

第六、充分发挥女工委员会的组织优势和工作优势，积极掌握女教工的思想动态，并及时解决女教工在工作生活中遇到的具体困难，并有针对性地做好她们的思想政治工作，从而女教工队伍的团结，进而维护学院的稳定。

第七、大力加强女工会领导班子和干部队伍建设，加强女工委员会的自身建设、廉政建设、作风建设和制度建设，继续组织二级分工会的建设和完善工作。

## 二、加强教育，促进女教工的职业道德建设

我院工会还依据党的xx届四中全会精神，不断通过一系列的学习活动来加强对女教工的教育工作，使其不断提升自身的职业道德水准，更好地摆脱自身的不足忘我地投入到平顶山学院的建设和教书育人的工作中。

第一、为迎接“三八节”，我院女工委员会积极组织观看教育电影的活动，而且在院宣传部的组织下，个院系女工分工会还积极地出展版，大力宣传“男女平等”思想。

第二、在7月——9月为期三个月的“保持党员先进性的教育学习”中，我院女教工党员无论是在三个阶段的集中学习、还是在自学过程中都表现出积极的姿态，认真记笔记、写心得体会。在学习结束的总结大会上，女教工党员代表还真诚地讲出自己在学习期间的收获，并表示一定会在今后的工作中认真实践和贯彻党中央的精神实质。

1、8月28日，我院女工委员会组织相关负责人和女教工代表参加市委、市妇联组织的报告会，聆听国务院男女平等专家组成员、中央党校教授李慧英女士所作的《关于男女平等基本国策》的专题报告。会后，有关参与人员还通过座谈会及时将有关精神传达下去，以便于全院女教工的学习。

2、9月2日，我院十三名女教工代表，在院工会王洪彬主席的带领下，积极参加了平顶山市妇联举办的纪念“双十”、宣传男女平等基本国策的长跑活动，其中我院女教工表现出良好的精神面貌。

3、9月3日，我院工会结合省市关于纪念“双十”活动的有关



精神，在办公楼一楼的思政部会议室召开了纪念“双十”座谈会。来自学院各部门的十余名女教工参加了座谈会，院工会主席王洪彬出席并与女教工代表亲切交谈、虚心听取她们对工会的要求和建议。

4、在纪念“双十”活动的开展过程中，为进一步扩大教育作用和宣传效果，学院宣传部、院工会女工委及各分会都分别作了以宣传“男女平等”基本国策和《妇女权益保障法》为内容的宣传展版，从而达到了良好的教育效果和舆论氛围。

第四、我院女工委委员会为体现女教工的职业道德水准，每年都举行为贫困生自愿捐款的活动。今年，此活动现场的氛围更是热烈，短短的一天就能为学生捐款达一万余元，且往往是活动结束了还是有人询问。

第五、为解决在校女生的情感问题，我院女教工往往在课下为她们提供心理咨询，其间也包括女性的一些生理问题，这些都体现出我院女教工的思想道德建设工作是卓有成效的。

第六、在理论上，女工委委员会积极尝试加强女教工职业道德建设的新途径和新方法，深化职业道德的时代内涵，注重职业道德建设的效果，树立女教工的先进典型，比如在今年评选的70名“文明教职工”中，女教工就占了35名人。

第七、7月15日，由省教育工会组织的优秀教师开展暑期红色考察活动中，以文学院院长何梅琴为代表的10余名女教工被评为省市两级的“师德先进个人”称号。

### 三、树立工会的服务意识，积极为女教工办实事、办好事

我院女工委委员会的工作向来“以人为本”，树立服务意识，积极为女教工把实事办好、把好事办实，树立“女教工之家”的服务意识，从而体现出院党政及工会领导班子对女教工工作和生活的人文关怀。

第一、3月7日——8日，为庆祝“三八节，我院隆重举办“平顶山学院首届女教工趣味运动会”。院领导班子全部出席运动会开幕式，史无前例地体现出院领导对女教工的关怀和呵护。趣味运动会着重体现了女性特点和趣味性，借此来娱乐女教工的节日生活，从而体现出我院工会对女教工特殊权益的维护。

第二、3月15日——22日，我院在建设经费极度紧张的情况下，依然划拨了一笔资金为我院女教工开展妇科体检，切实对女教工的身体状况进行调查摸底。

第三、妇科体检过程中，对于那些有病在身的女教工，院领导和工会领导携带慰问品都亲自探视，嘱咐她们要安心养病，并督促工会及时发放女教工妇女劳保卫生用品及费用。

第四、以服务女教工为根本，做好困难女教工的情况了解、汇报和帮助工作，继续做好送温暖慰问工作，使送温暖活动经常化、制度化。每年年底，学院都会通过资金、物品的形式解决一些贫困女教工的生活问题，深得女教工的好评。

第五、为切实解决女教工工作的后顾之忧，学院领导经多方协调，终于在8月份解决了教工子女入托、入学难的问题，这就大大地解决了女教工的一大烦恼，使她们可以安心地工作。

第六、我院女工委员会及各分工会为进一步丰富女教工的业余生活，还经常举办一些文体活动，其中包括女教工排球赛、乒乓球赛、书法比赛等来拓展女教工的业余爱好，并达到锻炼身体功效。

第七、我院女工委员会构建为女教工办实事办好事的新体系。做好女教工互助保险工作，督促学院按规定为女教工办理各项社会保险，按时足额缴纳社会保险金。

四、开展岗位练兵，提升女教工的教学技能和科研水平

## xx年电信工会女工委工作总结

### 2018女工委工作总结（2） | 返回目录

一、以提高能力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力增强女员工发展的能力和动力。

1. 认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标创建活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。积极参加市公司组织的以“学习新知识、创建新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照创建要求，制定创建方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值最优。由于营业工作的特殊性，本部门95%以上的员工为女员工，并且是一支非常年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式来组建团队。

4、提供发展平台，提升个人能力。为开发员工的潜在能力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动整个集体的成长，部室推出了“争先创优”活动，通过评

选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把‘为企业工作’转变为‘为自己工作’的工作观念，从源头上改变人，提高工作积极性。根据团队的总体情况进行月度考核，评选‘先进团队’、和‘先进个人’并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，通过自学、函授、网上大学学等形式的学习，积极为员工创造学习条件，并给予奖励；积极参加各项读书活动，认真学习《第五项修炼》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文.并鼓励员工提合理化建议，其中东茅岭班组共提有合理化建议30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

通过达标活动，其中东茅岭共有1人加入党组织，29人加入团组织，1人获本科文凭，23人获专科文凭，4人被评为三星级服务员，4人被评为二星级服务员，8人被评为一星级服务员，5人被评为优秀团员，3人被评为先进女职工。

5. 积极努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的积极作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了15名女员工进入了前三十名的好成绩。

二、积极开展、参加各项文体活动，创造健康舒适的和谐环境。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神文明和物质文明

建设健康发展，使员工感受到集体的温暖、体会到工作、生活的轻松、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，‘猜谜语’、‘唱歌’‘乒乓球比赛’‘羽毛球比赛’等活动，户外，组织员工到临湘‘6501’工程一日游、‘庐山一日游’、‘三八’节文艺活动、“五四”青年节为弘扬爱国主义文化，加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并积极参加市公司组织的‘保龄球’比赛和‘乒乓球比赛’，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。通过一系列的文体活动，不仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款10020元，并派代表慰问看望了陶启的母亲，虽然现在陶启每天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮助，她变得更加坚强了。因为她知道有优秀的团队在帮助她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的积极性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动达到90%以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的重要作用。

电信工会女工委工作总结

2018女工委工作总结（3） | [返回目录](#)

一、以提高能力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力增强女员工发展的能力和动力。

1. 认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标创建活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。积极参加市公司组织的以“学习新知识、创建新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照创建要求，制定创建方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值最优。由于营业工作的特殊性，本部门9以上的员工为女员工，并且是一支非常年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式来组建团队。

4、提供发展平台，提升个人能力。为开发员工的潜在能力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动整个集体的成长，部室推出了“争先创优”活动，通过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把‘为企业工作’转变为‘为自己工作’的工作观念，从源头上改变人，提高工作积极性。根据团队的总体情况进

行月度考核，评选‘先进团队’、和‘先进个人’并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，通过自学、函授、网上大学等形式的学习，积极为员工创造学习条件，并给予奖励；积极参加各项读书活动，认真学习《第五项修炼》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文.并鼓励员工提合理化建议，其中东茅岭班组共提有合理化建议30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

通过达标活动，其中东茅岭共有加入党组织，2加入团组织，获本科文凭，2获专科文凭，被评为三星级服务员，被评为二星级服务员，被评为一星级服务员，被评为优秀团员，被评为先进女职工。

5. 积极努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的积极作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了1女员工进入了前三十名的好成绩。

二、积极开展、参加各项文体活动，创造健康舒适的和谐环境。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神文明和物质文明建设健康发展，使员工感受到集体的温暖、体会到工作、生活的轻松、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，‘猜谜语’、‘唱歌’‘乒乓球比赛’‘羽毛球比赛’等活动，户

外，组织员工到临湘‘6501’工程一日游、‘庐山一日游’、‘三八’节文艺活动、“五四”青年节为弘扬爱国主义文化，加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并积极参加市公司组织的‘保龄球’比赛和‘乒乓球比赛’，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。通过一系列的文体活动，不仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

正是以这样的思想，我中心工会把对女工的关怀及时送到女员工中去，为女员工为实事，为好事，生活方面，我们为每位过生日的员工送去生日问候及生日礼物；对结婚生小孩的员工送鲜花；对生病住院的员工进行慰问和探望；对家庭困难的员工组织捐款、捐物，今年初我部室陶启的母亲不慎跌倒引发脑溢血，陶启自小由母亲一人抚养长大，经过这次事故后有可能变成植物人，并终身都需要人照顾，面对突如其来的变故，陶启不知如何应对，在这个时候，我们的员工纷纷出谋划策，由工会牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款1002，并派代表慰问看望了陶启的母亲，虽然现在陶启每天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮助，她变得更加坚强了。因为她知道有优秀的团队在帮助她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的积极性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动达到9以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的重



要作用。

度学校女工委工作总结

2018女工委工作总结（4） | 返回目录

今年，我校的广大女教职工以党的十八大精神为指导，围绕年初市总工会下达的目标任务，坚持“围绕中心，服务大局”，积极开展党的群众路线教育实践活动，参与民主管理，维护女职工权益，发挥了桥梁纽带作用。与时俱进，加强自身建设，优化女教职工成才环境，不断提高我校女教职工队伍的整体素质。

## 一、适应形势发展的需要，提高女教职工政治思想素质

1. 加强女教职工的政治理论学习。年初，学校女工委都根据工作计划确定了学习内容。学习有关教育理论，引导女教职工在教育、教学改革中勇于实践，大胆创新；学习有关妇女工作法规，贯彻落实《妇女权益保障法》、《教育工会女教职工委员会条例》。宣传有关妇女工作法律、法规、文件，增强女教职工的“四自”能力，提高了自身素质。组织女教职工观看了中宣部理论局副局长张《充分认识群众路线教育实践活动的重大现实意义》的视频讲座，听取了市委理论讲师团副团长李做的《踏着榜样的足迹前进》的报告，用先进的理论武装头脑。在西关社区开展的文明社区建设中，我校1名女教师荣获热心公益活动先进个人称号，3人分别获“孝老爱亲”好婆婆，好儿媳，好子女称号。

2. 强化女教职工的师德师风建设。我校女工组织重视组织女教职工学习《教师法》、《公民道德实施纲要》、《中共中央、国务院关于深化改革，全面推进素质教育的决定》。充分认识在新形势下教育的先导性、基础性地位。动员女教工积极投身各种学习与改革，在女教职工中倡导解放思想、更新观念、增强竞争意识，培养创新能力，更新教学内容和教育手段，提高女教职工敬业爱岗、科学育人的水平，以出色

的工作业绩树立起有鲜明时代特色的师表形象。我们参与制定了《宝鸡一中师德奖惩考核办法》，1名女教师荣获陕西省师德先进个人。

3. 增强女教职工队伍的身体素质当今紧张的工作节奏，给女教工心理、学习、业务等方面带来不少压力。为给女教工减压，各校女工委除在政治上关心她们外，还注意结合实际开展了丰富多彩的有益女教工身心健康的活动。通过开展健身操、乒乓球、羽毛球、篮球、交谊舞，组织女教工外出参观学习等形式活跃女教工的文化生活，寓教于乐，既锻炼了身体，又陶冶了情操。三月份，开展了庆三八“美食看我秀包饺子比赛”，活跃女工文化生活。四月份为加强学习型工会建设，落实“润德宝鸡书香陈仓”要求，以读书论坛为平台，组织开展了“谁是你的重要他人”访谈活动，82位教师撰写了读书心得，8位女教师上台参与交流访谈，通过“书香润心人文一中”论坛使大家分享了心灵平和的主张和与人相处的态度，增强了教师的交流沟通和合作意识，增强了老师之间的友谊和团结互助。此活动在《宝鸡日报》进行了报道。六月份，开展传统文化教育，在端午节来临之际，开展“端午节爬山踏青活动”，让教职工走出校园感受大自然的美好景致。九月份，积极举办“庆祝教师节手工作品展”迎国庆“第八届教职工运动会”激发团队合作意识，丰富生活情趣。十一月开展“幸福在寒冬”读书微感言大赛等读书活动，引导教职工感悟感知生活幸福。每一位女教职工都参加微感言大赛，撰写了自己对幸福的理解。工会对优秀感言集中进行了展示宣传，并为每一位参与活动的教师制作了精美的幸福书签，得到教职工的好评。十一月底至十二月初，开展了xx年羽毛球比赛活动。年末举办了新春趣味联欢活动，进一步丰富了女教职工的文化生活，营造融洽和谐的人文氛围。

4. 落实女职工劳动保护、维护女教工特殊利益。女教工住房分配、评职晋升、福利待遇、进修学习等方面与男教师享有同等的待遇。同时，我们还十分重视女教工孕产期、计划生育假等待遇的落实，为争取她们的权益向学校提出合理建议。

对生病住院的女教工进行探访，并为她们解决一些实际困难。定期组织妇检，解决女教工的后顾之忧。11月中旬为全体教  
职工办理《职工互助医疗保险》，为教职工健康提供切实的  
保障。关心女工，协调做好每年一次女工专项体检，做好三  
八等节日慰问活动。通过广泛听取女工的意见和建议，帮助  
他们解决工作和生活中的困难和问题。继续开展金秋助学活  
动，获得上级部门的支持，省教育工会领导到我校进行了慰  
问，为困难教职工的子女送上x元的助学金，工会也对9名参  
加升学考试的教师子女进行了奖励，兑现奖金x元。积极协助  
办好婚庆事宜，做好女教职工生病住院，婚丧产假的慰问，  
把关心送到每个教职工的心坎上。

1. 进一步建立健全女工组织。女教职工组织是联系广大女教  
职工的桥梁和纽带，其组织建设是否健全，直接影响到各项  
职能的发挥，因此，女工组织必须重视加强自身建设，建立  
健全学习、会议、培训、检查评比、总结表彰等各项工作制  
度，为此推动女教职工工作的开展，增强女工组织的凝聚力。
2. 积极倡导女教职工进一步解放思想、更新观念、树立创新  
意识、加强对女教工的继续教育培训，提高她们的业务能  
力和科研创新能力，提高她们参政议政的能力。
3. 要关心女教工的身心健康，依法维护她们的合法权益。积  
极反映女教工的心声、争取各级党政领导的重视，开展有益  
教工身心健康的活动，营造一个让女教工健康成长的好氛  
围。我们要通过各种渠道多宣传女教师的平凡伟大，让社会  
给女教师多一份理解、多一份关爱。

## 律师女工委工作总结报告篇五

### 本文目录

1. 女工委工作总结

## 2. 邮政局女工委年终工作总结范文

### 3. 邮政局女工委年度工作总结

今年，我校的广大女教职工以党的十八大精神为指导，围绕年初市总工会下达的目标任务，坚持“围绕中心，服务大局”，积极开展党的群众路线教育实践活动，参与民主管理，维护女职工权益，发挥了桥梁纽带作用。与时俱进，加强自身建设，优化女教职工成才环境，不断提高我校女教职工队伍的整体素质。

#### 一、适应形势发展的需要，提高女教职工政治思想素质

1. 加强女教职工的政治理论学习。年初，学校女工委都根据工作计划确定了学习内容。学习有关教育理论，引导女教职工在教育、教学改革中勇于实践，大胆创新；学习有关妇女工作法规，贯彻落实《妇女权益保障法》、《教育工会女教职工委员会条例》。宣传有关妇女工作法律、法规、文件，增强女教职工的“四自”能力，提高了自身素质。组织女教职工观看了中宣部理论局副局长张《充分认识群众路线教育实践活动的重大现实意义》的视频讲座，听取了市委理论讲师团副团长李做的《踏着榜样的足迹前进》的报告，用先进的理论武装头脑。在西关社区开展的文明社区建设中，我校1名女教师荣获热心公益活动先进个人称号，3人分别获“孝老爱亲”好婆婆，好儿媳，好子女称号。

2. 强化女教职工的师德师风建设。我校女工组织重视组织女教职工学习《教师法》、《公民道德实施纲要》、《中央、国务院关于深化改革，全面推进素质教育的决定》。充分认识在新形势下教育的先导性、基础性地位。动员女教工积极投身各种学习与改革，在女教职工中倡导解放思想、更新观念、增强竞争意识，培养创新能力，更新教学内容和教育手段，提高女教职工敬业爱岗、科学育人的水平，以出色的工作业绩树立起有鲜明时代特色的师表形象。我们参与制定了

《宝鸡一中师德奖惩考核办法》，1名女教师荣获陕西省师德先进个人。

3. 增强女教职工队伍的身体素质当今紧张的工作节奏，给女教工心理、学习、业务等方面带来不少压力。为给女教工减压，各校女工委除在政治上关心她们外，还注意结合实际开展了丰富多彩的有益女教工身心健康的活动。通过开展健身操、乒乓球、羽毛球、篮球、交谊舞，组织女教工外出参观学习等形式活跃女教工的文化生活，寓教于乐，既锻炼了身体，又陶冶了情操。三月份，开展了庆三八“美食看我秀包饺子比赛”，活跃女工文化生活。四月份为加强学习型工会建设，落实“润德宝鸡书香陈仓”要求，以读书为平台，组织开展了“谁是你的重要他人”访谈活动，82位教师撰写了读书心得，8位女教师上台参与交流访谈，通过“书香润心人文一中”使大家分享了心灵平和的主张和与人相处的态度，增强了教师的交流沟通和合作意识，增强了老师之间的友谊和团结互助。此活动在《宝鸡日报》进行了报道。六月份，开展传统文化教育，在端午节来临之际，开展“端午节爬山踏青活动”，让教职工走出校园感受大自然的美好景致。九月份，积极举办“庆祝教师节手工作品展”迎国庆“第八届教职工运动会”激发团队合作意识，丰富生活情趣。十一月开展“幸福在寒冬”读书微感言大赛等读书活动，引导教职工感悟感知生活幸福。每一位女教职工都参加微感言大赛，撰写了自己对幸福的理解。工会对优秀感言集中进行了展示宣传，并为每一位参与活动的教师制作了精美的幸福书签，得到教职工的好评。十一月底至十二月初，开展了xx年羽毛球比赛活动。年末举办了新春趣味联欢活动，进一步丰富了女教职工的文化生活，营造融洽和谐的人文氛围。

4. 落实女职工劳动保护、维护女教工特殊利益。女教工住房分配、评职晋升、福利待遇、进修学习等方面与男教师享有同等的待遇。同时，我们还十分重视女教工孕产期、计划生育假等待遇的落实，为争取她们的权益向学校提出合理建议。对生病住院的女教工进行探访，并为她们解决一些实际困难。

定期组织妇检，解决女教工的后顾之忧。11月中旬为全体教职工办理《职工互助医疗保险》，为教职工健康提供切实的保障。关心女工，协调做好每年一次女工专项体检，做好三八等节日慰问活动。通过广泛听取女工的意见和建议，帮助他们解决工作和生活中的困难和问题。继续开展金秋助学活动，获得上级部门的支持，省教育工会领导到我校进行了慰问，为困难教职工的子女送上x元的助学金，工会也对9名参加升学考试的教师子女进行了奖励，兑现奖金x元。积极协助办好婚庆事宜，做好女教职工生病住院，婚丧产假的慰问，把关心送到每个教职工的心坎上。

1. 进一步建立健全女工组织。女教职工组织是联系广大女教职工的桥梁和纽带，其组织建设是否健全，直接影响到各项职能的发挥，因此，女工组织必须重视加强自身建设，建立健全学习、会议、培训、检查评比、总结表彰等各项工作制度，为此推动女教职工工作的开展，增强女工组织的凝聚力。

2. 积极倡导女教职工进一步解放思想、更新观念、树立创新意识、加强对女教工的继续教育培训，提高她们的业务能力和科研创新能力，提高她们参政议政的能力。

3. 要关心女教工的身心健康，依法维护她们的合法权益。积极反映女教工的心声、争取各级党政领导的重视，开展有益教工身心健康的活动，营造一个让女教工健康成长的良好氛围。我们要通过各种渠道多宣传女教师的平凡伟大，让社会给女教师多一份理解、多一份关爱。

女工委工作总结（2） | [返回目录](#)

xx年九月十四日

女工委工作总结（3） | [返回目录](#)

xx年九月十四日

## 律师女工委工作总结报告篇六

xx年xx镇工会女职工委员会始终坚持以邓小平论和“三个代表”重要思想为工指导深入贯彻落实党的xx大、xx届xx全会、全总xx大、等会议重要精神；牢固树立科学发展观和中国特色社会主义工会维权观以发展和谐劳动关系为主线坚持主动维权、依法维权、科学维权切实维护女职工权益；深入实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质提升工程”团结动员广大女职工为建设和谐南明、实现xx经济社会跨越式发展充分发挥工会女职工组织的积极用不断推进工会女职工工的论创新、制度创新和活动方式的创新。

（一）今年xx镇工会女职工委员会在全镇范围内认真组织工会女职工干部学习党的xx大、xx届xx全会、全总xx大重要精神督促各基层工会女职工组织采取切实有力的措施发挥各种宣传阵地用。通过有效形式教育引导广大女职工把思想和行动进一步统一到中央指示精神上来；把智慧和力量进一步凝聚到中央统一部署上来；进一步增强政治意识、大局意识。

（二）在我镇总工会女职工委员会的有力组织、悉心指导下全镇广大女职工干部认真学习、贯彻了全总xx大会议精神统一了思想振奋了精神全面领会和准确把握了会议的精神实质。我镇各基层女职工组织通过各种途径和形式深入学习中国特色社会主义工会维权观正确把握维权的基本内涵、根本宗旨、重要则、核心念、途径方式和工会格局等精神实质增强做好工会维权工的责任和紧迫。在坚持做到依靠主力军、建设主力军、发展主力军方面发挥工会在构建和谐社会社会主义社会进程中的中坚力量用进一步提高工会女职工工水平。

今年我镇总工会女职工委员会通过大力实施“311”工计划（即实施“女职工建功立业工程”、“女职工素质提升工程”和“女职工爱心帮扶工程”深化维护女职工权益行动夯实工会女职工组织自身建设基础）在实践中不断探索实现全

面提升女职工体素质的新路子努力提高女职工的学习能力、工能力、创新能力和竞争能力开发知识型、人才型的人才资源的平台为优秀人才脱颖而出和展示才能创造机会和条件。营造尊重知识、尊重人才的社会环境不断改进和完善终身学习和学以致用的激励机制保护和发挥好本单位职工学习的主动性和积极性在广大职工中倡导全员学习、全程学习、团队学习、终身学习的观念。根据女职工在提升素质方面的内在要求在有基础上实现学习能力、工能力、创新能力和竞争能力以及本人技术等级的提升上均有明显提高。通过开展“311”工计划一有效载体不断提高了自身的政治素质、思想素质、工技能在工中不断总结和选树先进典型弘扬积极进取和奋力拼搏的精神在广大女职工中广泛宣传“争创学习型组织”和“知识型职工”竞赛活动。

### （一）开展女职工建功立业活动取得一定成效

根据县总工会的有关精神结合“经济技术创新工程”和自身实际认真实施“女职工建功立业工程”搭建好女职工建功立业的宣传、工平台。围绕“xx”规划和党的xx大、xx届xx全会精神组织女职工开展岗位练兵、技术比武、发明创造、提合理化建议等形式多样、内容丰富、特色突出、实效性强的劳动竞赛活动。如：党委政府在开展庆五一计算机操能手竞赛活动中鼓励女职工积极参竞赛活动通过竞赛活动开展岗位练兵女职工技术技能水平得到很大提高一大批女职工岗位技术能手脱颖而出茁壮成长受到了各级的表彰奖励。

### （二）在提升女职工素质上迈上一个新台阶

在今年的女职工工中我镇总工会女职工委员会结合“创建学习型组织、争做知识型职工”的工要求和自身实际认真实施“女职工素质提升工程”通过开展质量、岗位、安全、生产、技能及化素质培训鼓励女职工自学成才开展岗位练兵、技术比武活动强化基础管为提升女职工综合素质营造良好氛围在提升女职工素质上迈上一个新台阶。



我镇总工会女职工委员会始终坚持工会组织的维权工作是党和政府主导的维护群众权益工作的重要组成部分。要求辖村内各村（社区）级工会把坚持党政的主导性发挥各村（社区）工会和女职工组织的主动性结合起来。加强社会各方面的沟通、联手和配合努力打造“党委领导、政府支持、社会配合、工会运、职工参”的维权格局。积极倡导和谐理念立足和谐发展增强维权工作的创新意识。解放思想更新观念实现主动维权依法维权科学维权努力增强维权工作的针对性和实效性发挥好女职工合法权益代表、维护的组织作用。

（一）健全制度规范运行确保女职工权益保护专项集体合同履行落到实处。

1、今年我镇各基层工会女职工组织在镇总工会女职工委员会的指导下结合本行业、本单位实际认真贯彻落实《中华全国总工会精神》进一步建立和完善了女职工维权机制推动女职工权益保护专项集体合同工作向纵深发展。

2、2011年我镇总工会社服中心等各有关部门联手对各村（社区）工会所涉及已签订《女职工权益保护专项集体合同》的22家企业进行了一次考核抽检和督查。加强了对《女职工权益保护专项集体合同》签订、执行情况的督检和跟踪确保了女职工专项权益得到切实保护。

（二）积极整合社会资源牢固树立维权工作创新理念。

1、为落实工会维权工作的根本宗旨我镇工会女职工委员会始终以“三同时”为目标在不断研究和探索新形势下加大维权工作的新路子以及让广大女职工得到实惠的有效措施为发展和谐劳动关系做出积极贡献。在思想上牢固树立中国特色社会主义的工会维权观。突出维护广大女职工的经济权益切实保障广大女职工的民主权利不断满足广大女职工日益增长的精神文化要求及各种合法权益的维护。着力在解决困难女职工、单亲女职工的生活、生产、再就业等问题上下功夫、求实效。

xx年为切实把女工工做好我镇工会建立了单亲女职工档案并组织全镇100余名女职工参加乳腺免费检查和180余名女职工参加妇科检查从实际意义上为她们排忧解难。

2、拓展维权领域切实为女职工办实事。我镇总工会女职工委员根据县总工会要求深入开展女职工帮扶结对子活动加强对单亲困难女职工帮扶机制和创新维权工方式的要求各村（社区）工会、女职工委员会合政府有关职能部门等社会资源深入开展“姐妹献爱心”帮扶活动。在合社会资源上下功夫进一步拓展了维权工的有效空间和结合点努力解决困难女职工、单亲困难女职工有病不敢看和看病难的问题。在帮扶、救助、结对子等形式的基础上进一步维护女职工的健康权、生存权进一步加强女职工的卫生保障工力争在帮助女职工解决“有病不敢看”和“看病难”的问题上为女职工办实事。

3、认真贯彻落实困难职工帮扶工。在今年的“两节”“送温暖”活动中对名困难女职工进行了慰问慰问金额元；在xx年“金秋助学”活动中有名困难女职工子女获得资助。

#### 四、下一步的工打算

（一）加大女职工组织的组建力度。工会要实现维权宗旨就必须在工会组织的组建进程中加大女职工组织的组建工力度。努力做到“工会组织建到哪里改制工实施到哪里哪里有女职工（包括女农民工）女职工组织就应组建到哪里维权工就应服务到哪里”。在女职工组织建设上努力做到不留“死角”继续把“三同时”工切实落到实处。实现县总“组织起来切实维权”的工方针。

（二）加大对女职工干部的培训力度。要认真开展好女职工维权工工会干部是关键、是保障。针对目前“女职工干部更换较快年轻化和兼职多”的特点加大对专（兼）职女职工干部的上岗培训工。采取各种形式有计划分期、分批地对女职工干部进行思想、业务和工技能培训进一步提高女职工干部

的维权能力和工水平□xx年我镇工会计划举办多期涉及女职工专项权益保护、专项体合同签订等丰富内容的女职工干部培训班以及提高女职工干部素质的知识讲座。

（三）继续加强女职工干部队伍风建设转变工风推行女职工工“零距离接触”工方法。加强女职工干部的风建设是“女职工素质提升工程”的重要组成部分。为实现“教育引导职工以参改革促进和谐以加快发展巩固和谐以维护稳定保障和谐以提高素质推动和谐”的工要求不断在转变工风上下功夫在调查研究上找思路在务实工中求实效。广泛地在女职工中特别是困难（单亲困难）女职工中积极推行服务对象实行“零距离接触”的工方法。深入基层调查研究以深厚的情关心她们、帮助她们反映她们的疾苦和呼声从工上贴近、情上贴近、风上贴近她们成为广大女职工的知心朋友和保护。

我镇总工会女职工委员会在xx年将紧密围绕县总女职工委员会提出的各项工任务突出工会女职工工特色以女职工素质及女职工建功立业为主线以维护女职工合法权益为重点充分发挥女职工委员会的职能用切实维护好女职工的合法权益努力学习《中华人民共和国妇女权益保障法》、《工会女职工委员会工条例》积极有关部门配合加大宣传一法一条例的力度积极开展有利于女职工的活动切实维护女职工的合法权益更好地为我镇女职工服务。

## 律师女工委工作总结报告篇七

营业服务部工会女职工委员会在市公司工会和市总工会的正确领导下，针对女工工作面临的新形势、新状况、新问题紧紧围绕中心，立足一个“新”，突出一个“实”字，转变观念，创新思路，服从大局，用心发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，以第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标和企业劳动竞赛为契机，从提高女员工素质入手，切实维护女员工利益，以实现整体超越为目标，增强女员工发展的潜力和动

力，充分发挥半边天的作用；用心参加各项活动，出色地完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩。

一、以提高潜力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力增强女员工发展的潜力和动力。

1、认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标建立活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。用心参加市公司组织的以“学习新知识、建立新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照建立要求，制定建立方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值。由于营业工作的特殊性，本部门95%以上的员工为女员工，并且是一支十分年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式来组建团队。

3、针对性培训，系统化学习，建立“学习型班组”。部室制定全年业务学习培训计划和业务学习授课计划，指定专职业务学习专干和授课老师，根据从知识——技能——素质三个

层次的培训模式对员工进行系统培训，并组织业务知识测试，对培训效果进行评估，对存在的不足进行跟踪辅导的全方位的立体培训模式，确保人人过关，个个合格。全年组织各类培训30余次。

4、带给发展平台，提升个人潜力。为开发员工的潜在潜力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动整个群众的成长，部室推出了“争先创优”活动，透过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把‘为企业工作’转变为‘为自己工作’的工作观念，从源头上改变人，提高工作用心性。根据团队的总体状况进行月度考核，评选‘先进团队’、和‘先进个人’并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，透过自学、函授、网上大学等形式的学习，用心为员工创造学习条件，并给予奖励；用心参加各项读书活动，认真学习《第五项\*》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文。并鼓励员工提合理化推荐，其中东茅岭班组共提有合理化推荐30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

透过达标活动，其中东茅岭共有1人加入党组织，29人加入团组织，1人获本科文凭，23人获专科文凭，4人被评为三服务员，4人被评为二服务员，8人被评为一服务员，5人被评为优秀团员，3人被评为先进女职工。

5、用心努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的用心作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任

何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了15名女员工进入了前三十名的好成绩。

二、用心开展、参加各项文体活动，创造健康舒适的和谐环境。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神礼貌和物质礼貌建设健康发展，使员工感受到群众的温暖、体会到工作、生活的简单、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，‘猜谜语’、‘唱歌’‘乒乓球比赛’‘羽毛球比赛’等活动，户外，组织员工到临湘‘6501’工程一日游、‘庐山一日游’、‘三八’节文艺活动、“五四”青年节为弘扬爱国主义文化，加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并用心参加市公司组织的‘保龄球’比赛和‘乒乓球比赛’，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。透过一系列的文体活动，不仅仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

三、以人为本，全面创新，切实加强女职工的权益保护，传递企业关怀，为员工办实事、办好事。

牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款10020元，并派代表慰问看望了陶启的母亲，虽然此刻陶启每一天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮忙，她变得更加坚强了。因为她明白有优秀的团队在帮忙她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工

自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的用心性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动到达90%以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的重要作用。

xx年在全体女工的大力支持下，我们充分发挥工会在构建和谐企业中的用心作用，结合工作实际，在过去工作的基础上，开拓创新，总结经验，为企业的发展作出了新的贡献。

20xx年xx市总工会女工委在上级工会的指导本级工会的领导下，认真学习xx届四中全会精神，围绕中心，服务大局，以提升女职工学习潜力和推进“双争”活动的创新和发展为主线，在提高女职工素质，维护女职工的合法权益，加强女职工组织建设方面做了超多扎实、有效的工作。

## 一、开展百佳幸福家庭评选活动

为深入贯彻落实党的xx大精神，大力加强新型家庭文化建设，营造促进家庭发展的良好社会氛围，按照徐州市总工会《关于在全市开展“幸福家庭”评选活动的通知》的有关要求，市总女工委在全市范围内开展了百佳“幸福家庭”评选活动。并在三八前夕，对100家夫妻恩爱、尊老爱幼、家庭美满幸福的家庭进行了表彰和奖励。

## 二、女职工组织建设取得新成效

市总工会女工委把加强基层女工组织建设作为一项重点工作来抓。结合“突击建会100天”活动，要紧抓“同步”组建不放松，即女职工委员会与工会委员会同步筹备、同步报批、同步建立。凡有女会员10人以上企业，全面建立工会女职工委员会。用心探索和创新女职工委员会与工会委员会同时选

举的办法，进一步提高同步组建率，努力实现“哪里有女职工，哪里就有女职工组织”。今年来，新成立女职工组织28家，新增女会员3500多人，入会率达98%。

紧跟群众合同与工资合同工作步伐，领导分片负责下去进行指导、调度、检查。合同推到哪里，女职工专项群众合同就跟进到哪里，使女职工专项合同覆盖更多的女职工。为全面提升女职工专项群众合同的质量，加强资料的针对性，讲求协商程序的规范性，加强履约监督，在全市组织开展了集中走访调研活动，紧紧围绕女职工普遍关注的热点、难点问题，深入开展调查研究，倾听女职工意见和呼声，使女职工专项合同更加完善。今年以来签订女职工专项群众合同50份，签订率达98%，覆盖女职工达51089人次。其中签订行业性专项合同1份，签订区域性专项合同25份，覆盖企业962家，较好地完成了上级下达的任务。

#### 四、切实做好爱心帮扶工作，多途径为女职工办实事，办好事

1、用心帮忙下岗女职工实现再就业和二次创业。为进一步鼓励和帮忙下岗失业女职工转变观念，今年以来，举办女职工创业，就业培训班4场次，参培128人，透过参加插花、月嫂、烹饪等培训班多种途径促进下岗失业女职工再就业86人，帮忙下岗失业女职工自主创业6人。

2、开展单亲困难女职工子女助学活动。为帮忙单亲困难女职工解决子女上学难问题，营造全社会关心、爱护、帮忙单亲困难女职工子女就学的良好氛围，市总工会女工部在全市开展了“姐妹手拉手—爱心助学在行动”女职工子女助学活动，各级工会女工组织用心借助社会及党政领导支持，开展资金助学、义务家教、捐赠书籍和学习用品、衣物等形式、资料，共同做好这项阳光工程，使单亲困难女职工感受到工会娘家人的温暖。



3、用心开展“送知识、送健康”活动。三八节间市总女工部联合市妇幼保健所、妇产医院免费为困难女职工、女农民工体检450人次，并逐一建立了档案。三八前夕，联合市妇幼保健所、市妇联在市总工会一楼会议室举办女性健康知识讲座，来自中华预防医学会的刘召芬教授为广大妇女姐妹介绍了常见妇科病的防治及更年期保健知识。来自北京天坛医院的周志强教授、聂聪教授为广大妇女姐妹介绍了在快节奏的生活环境下如何释放心理压力。邀请徐州市妇幼保健院付敏教授为广大妇女姐妹进行了关爱女职工健康知识讲座，大大提高了广大女职工的自我保健意识。

## 五、加强女工干部培训

为适应新时期工会女职工工作深化发展的需要，全面提升工会女职工干部的综合素质和创新能力，针对新时期女工干部的工作特点，形势、基本要求任务等，组织10名女工干部参加徐州市总女工干部培训班。透过培训，使广大女工干部增长了见识，拓宽了视野，受益匪浅，决心要进一步加强学习，提高自身素质，切实维护好女职工的合法权益和特殊利益。

一年来，我们做了一些工作，也取得了一些成绩，但离上级工会的要求还有很多不足。在今后的工作中，我们还要进一步加强学习，努力工作，为建设，发展贡献力量。

### 一、充分发挥发教职工在校园民主管理工作中的重要地位。

我们校园的民主管理气氛很浓，比较重视发挥教职员员工们参政议政的主体功能，强化他们的主人翁意识。每学期初末，校园的工作计划、总结、各项规章制度的订立，都必定会透过校园教大会全体教职员员工的推荐评议讨论才实施。对这，我们在听取广大教职员工的意见和推荐的同时，尤其注重倾听广大女教职员工的意见和推荐，充分思考到女职工工作的特殊性，让女教职员员工参与到校园的各种管理中去。

二、以抓师德、师能建设为重点，全面提高女教职工队伍的综合素质。

高质量的教育需要高质量的教师队伍，建立一支政治素质优、业务潜力强、身心状态佳、师德水平高、综合素质好的女教职工队伍是我校女工委员会常抓不懈的一项重要工作。在抓女教职工综合素质提高上，我校始终把政治理论学习与师德、师能建设结合起来。为此，我校女工委员会在校园党支部及工会领导下，深入开展了学习理论，“三个代表”重要思想及《公民道德建设纲要》、《教育法》、《教师法》的活动，广泛开展“师德大讨论”，以实践科学发展观为抓手，提高女教师的素质。在校党支部的组织和倡导下，认真学习优秀教师的先进事迹，在全校教职工中掀起了相互学习、互相帮忙、相互比拼的热潮，为女教职工完备自身业务素质，追求远大目标，实现自我价值，搭建了平台。大力激发了广大女教职工爱岗敬业、为人师表、无私奉献的精神，增强了对教育事业的职责感和使命感，涌现出一批优秀女教职工。她们热爱教育事业，教书育人，有着高尚的职业道德，有着很高的教育教学水平，综合素质过硬，是校园众多优秀女教师中的代表。她们的事迹推动了我校整个群众的发展，激励全体教职工爱岗敬业，敢于拼搏，无私奉献，为加速校园建设作出自己应有的贡献。

三、团结动员校园女教职工，为我校教育教学改革与发展作出自己应有的贡献。

一年来，我校女工委员会立足本职工作岗位，围绕校园教育教学改革与发展这个大局，以素质教育为中心，以深化教育体制改革为动力，以增强女教职工用心性、主动性和创造性为目的，努力调动女教职工主人翁职责感，团结动员校园全体女教职工用心投身到素质教育改革大潮之中，在教育教学中大胆改革、大力创新，为构建高质量、现代化、服务型的教育作出了巨大贡献。

### 三、以真情感人，深入实施“献爱心，送温暖”工程。

“献爱心，送温暖”是女工委凝聚人心的优良传统和行之有效的工作方法，女工委一向把女教职工的生活、家庭、身体等方面的状况放在心上，尽可能地帮忙他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利，密切关注女教职工的“四期保健”，坚持女教职工一年一次健康检查、建立健康档案，发现疾病及时医治。

我们为广大女职工办好事、办实事，使送温暖工程实现经常化、制度化，时刻做到“贴人心、暖人心”。对女教职工甚至家属生病、住院、婚丧、嫁娶、生活困难、思想负担等做到第一知情人，第一报告人，第一关心人，第一帮扶人。据不完全统计，女工委共为患病女教职工及走访慰问15次。这些活动不仅仅给女教职工送去了组织的关爱，还有效的调动了广大女教职工的工作用心性，激发了他们的工作热情和创造力，为他们的自觉主动投身于教育教学活动奠定了坚实的情感基础。

以上取得的成绩和经验集中起来讲：就是要始终坚持党的领导作为女工工作的根本保证；始终把为教育教学这个中心服务作为对女工工作的必然要求；始终把依靠女教职工与持续她们密切的联系，作为工作的生命线，维护教职工合法权益作为女工会工作的基本职责；始终把抓教职工队伍整体素质的提高作为女工工作的长期任务；始终把丰富多彩的活动作为工会工作的有效载体。

在充分肯定成绩的同时，我们也就应清醒地看到我们工作中还存在的不足，我们女职工还要在各个方面不断地磨练自己以提高自身的综合素质。只有这样，才能在工作岗位上更好地发挥出自己的聪明和才智，为校园发展作出更大贡献。

# 律师女工委工作总结报告篇八

建

等

突

出

女

性

特

色的各

项

（六）以“党建带妇建”为载体，进一步加强和改善党对妇女工作的领导

## 一、领导重视，深入开展安全生产月宣传活动

6月初，公司召开了安全生产月预备会议，公司分管生产负责人xx在会上强调了安全生产的重要性及开展“安全月”活动的重要意义，制定了“安全月”活动方案，对活动提出了具体要求，“安全生产月”就此拉开了序幕。

活动期间，公司对各项目部组织的以《安全生产法》和公司安全生产的有关规定等为主要内容的安全生产知识宣传进行了一些指导和督促。并按照集团的统一部署，悬挂条幅，营造气氛。通过宣传，全体人员深刻的了解了安全生产的重要

性，并取得了良好的效果。利用班前班后交接班的时间宣讲安全生产的重要性，形成人人关注活动，人人重视安全的氛围。通过一系列宣传教育的展开，在全公司掀起了抓安全，促生产的热潮，使得安全月“安全发展，预防为主”的主题深入人心。

## 二、组织开展安全生产大检查

“安全月”活动现已结束，基本达到了预期的效果，公司将继续巩固活动成果，争取在近期的生产淡季时，组织进行一次防火安全应急训练，使员工能掌握各种应变能力及消防器材的使用方法，增强员工的安全意识，时刻保持警惕，提高处置突发事件能力，达到预防为主的目的。

在下半年的安全生产工作中，要进一步强化安全生产治理，落实各种安全责任制。近期要努力做好生产现场的防暑降温、防汛防雷电等工作。公司要求各部门提高对夏季高温、汛期安全生产和综合防范工作重要性的认识，加强事故的预防，同时对一线员工做好防暑降温工作，进一步加强文明生产和安全生产的力度，努力实现本年度的安全生产目标。

我虽然不是一名中国共产党党员，但我是长在红旗下的一代人，深知没有共产党就没有新中国，没有我们今天幸福的生活，所以我倍加珍惜自己的工作。这些年来，我先后通过看报纸，听广播，搜集资料等形式学习了十六大精神，”三个代表”等重要思想。明白了党为让广大人民群众过上更好的生活的良苦用心。

作为一名公路养护工人，我虽然从事着非常渺小的工作，但是，正是党给了我们工人无限的力量和斗志，战胜了一个又一个的困难。如今，我们过上了更好的生活，绝对不能忘记党的恩惠。应该时时刻刻以一名共产党员的标准严格要求自己，紧紧围绕在以胡总书记为核心的党中央周围，服从单位领导的工作安排，发扬老一辈的光荣传统，带好新同志，为

公路事业的发展尽自己的绵薄之力。

## 二、业务工作方面

随着改革开放的深入发展，我国的公路事业近几年才取得较大的成就。公路建设如火如荼，一条条崭新的公路被修建完成。为人民出行和公路运输带来了极大的方便。但，同时公路养护工作也面临着更多的新课题，我作为一名公路养护工人必须紧跟新形势，适应这种日新月异的发展。为了尽快的适应新的养护项目，我努力钻研公路养护方面的专业书籍，不懂的地方就向专业知识丰富的同志虚心请教，积极参加单位旨在提高业务技能的实地练习和业务培训，使自己的业务能力在短时间内就取得了巨大的进步。

公路养护工作的特点是工作时间长，工作强度大。对于年届不惑的我确实是个挑战。但为了学习新知识，为了不给单位领导添麻烦，我始终坚持在工作的第一线，与同志们并肩战斗，得到单位领导和同志们的一致好评。

业务能力的提高是没有止境的，我虽然克服困难取得了一定的成绩，但，深知自己的水平与一名合格的公路养护工还有一定的差距。需要坚持不懈的学习深造。今后，我一定继续虚心的向周围的同志学习，努力钻研专业书籍，持续关注国家公路方面的新发展，不断充实自己的专业知识，争取成为一名公路养护工作的多面手。

## 三、文化学习方面

由于时代和历史的原因，我和同龄人一样文化欠账比较多。学习起来有一定的困难。但，历史不能成为落后的借口，为了充实自己的文化知识，为本职工作服务。通过多年的不断积累，我先后学习完成了《公路养护基础教程》的学习，近一年来，我更是利用互联网找自己所不会，钻自己所不懂的各方面公路养护知识，为服务本职工作，不断提高自己奠定

了坚实的基础。

#### 四、今后努力方向

20xx年，我取得了公路养护工高级工的职称，可以说为自己的职业生涯划下了辉煌的一笔。但，这不是我最终的目标，通过多年辛辛苦苦的学习和实践，只有取得更高的职称才能证明我的能力和为祖国、为人民服务的坚强决心。所以，今后我奋斗的方向就是：听从组织安排，团结周围同志，努力学习，不断钻研，艰苦实践。

### 律师女工委工作总结报告篇九

以科学发展观为根本，以人民满意的教育为出发点，全面落实“组织起来，切实维权”的工作方针，促进女教职工建功立业，提高女教职工素质，维护女教职工合法权益和特殊利益，广泛调动广大女教职工的积极性，为推进伊宁市教育工作再上新台阶起到积极作用。

（一）加强学习，提高妇女的思想政治觉悟、道德伦理水准和科学文化素养。组织和动员广大女教职工，采用多种形式学习好中央的有关精神和本职岗位的专业知识。认识加强学习的必要性和紧迫性，牢固树立主动学习、超前学习、终身学习的意识。广泛开展“创建学习型组织，争做知识型教职工”活动，不断提高女教职工的思想道德、科学文化和业务技术素质，增强女教职工的学习能力、创新能力、竞争能力。

（二）突出维护职责，在构建和谐校园、和谐社会中发挥作用。

1、维护女教职工合法权益是工会女职工组织的基本职责。女工委致力于构建和谐校园、和谐社会，把握不同女教职工群体的维权要求，更好地表达和维护女教职工的合法权益和特殊利益。

2、继续认真落实教代会制度，坚持教代会有相应比例的女教教职工代表，充分发挥了女教教职工代表在教代会中的作用，畅通女教教职工建言献策渠道，落实好了女教教职工参与与民主决策、民主管理、民主监督的权利。

（三）加强自身建设、以活动为载体，着力提升女教教职工综合素质。

1、着力提升女教教职工政治素质，大力开展思想政治教育活动，引导女教教职工树立正确的世界观、人生观、价值观，增强爱岗敬业的自觉性。

2、展开“家庭美德教育，创建文明家庭”等主题活动。

3、加大宣传力度，不断扩大工会女教教职工组织的社会影响。

（四）关心女工生活，为女职工办实事、做好事

1、继续开展职工互助保障，送温暖和献爱心活动，千方百计把工作做细、做深、做实，切实为困难女教教职工办实事、解难事。

2、举办女教教职工健康知识讲座、新时期女性修养讲座。

3、认真组织好各类重大节日的庆祝活动，充分展示新时期女教教职工风采，不断增强女教教职工组织的凝聚力。

4、积极开展健康的文化活动，丰富女教教职工的业余文化生活，使她们保持奋发有为的精神状态，学会享受工作、享受学习、享受生活，再展教育巾帼“健康、时尚、聪慧、发展”的时尚风采。

（1）二月，召开女职工委工作会议，制定年度工作计划。

（2）三月，开展庆“三八”活动，



- (3) 四月，女教师体检。
- (4) 五月，举办“母亲节”演讲比赛
- (5) 六月，开展教师趣味运动会
- (6) 七月，配合学校60年校庆实施计划。
- (7) 八月，庆祝八一建军节与部队进行友好交流活动。
- (8) 九月，开展庆祝教师节活动，慰问退休劳模和困难教师。
- (9) 十月，教代会，开展庆国庆教职工文化活动。
- (10) 十一月，参加市教育系统象棋比赛
- (11) 十二月，举办元旦联谊会，工会工作总结。