

# 2023年煤矿安监员工作总结(实用9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 煤矿安监员工作总结篇一

我叫xx□出生于xx年x月x日，20xx年7月毕业于山西煤炭管理干部学院□20xx年4月至今在蒲县曹村煤矿机电科工作。在各级领导的关心和支持下，我认真钻研业务，始终以高标准严格要求自己，踏实工作，为领导当好助手，现就任职来的工作做以下报告，有不妥之处敬请领导批评指导。

进入到曹村煤矿工作后，矿井建设进入关键时期，在此期间先后负责、参与井下中央变电所、主扇风机、井下水泵房、井筒照明、场地照明、井下供水施救系统、井下压风自救系统、主运输系统等多项设备安装改造工程。

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在科室出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名技术人员的职责。

20xx年4月担任曹村煤矿机电技术员，随着矿井开展治理标准化达标治理与供电运输安全专项整治工作的建设，我科从降低机电设备事故着手，坚持“上标准岗，干标准活”原则，从而推动全队安全工作进一步加强，做为机电技术员，分管技术工作，主要从以下几个方面来开展工作。

根据要求，建立健全了机电科的各项管理制度及各工种操作

规程，并进行了整理，并按规定进行审批。利用班前会时间组织人员学习了各项管理制度和各工种操作规程。

在现场管理方面，制定了的包机制度，进行了设备包机，每台设备都悬挂了“曹村煤矿设备包机制管理牌”，每条电缆悬挂“电缆标志牌”，达到了每台设备、每条电缆都有负责维护人员，切实做到了人人有责任，台台设备有人管。并对包机内容进行了规定，现场进行检查，不合格者重新进行整改，同时对井下设备进行了严格的检查，并悬挂了“完好牌”，对下井设备、五小电器等都进行了下井检验，对合格的粘贴了“入井合格证”。

每月月底对设备进行停产停电检修，减少了设备故障对生产系统的影响，提高了设备运转率，保证生产任务的完成，同时降低设备事故率。

按照质量标准化和机电设备管理的要求，对每台运转的电气设备进行整定保护，根据矿机电部下发的各台设备的整定值，对我队所辖的电气设备进行了保护整定，井下的供电系统安全运行，设备事故率大大降低。

井下中央变电所、思想汇报专题水泵房作为矿井的窗口，我矿力争将井下中央变电所、水泵房打造成一个标准化硐室。首先，我对井下中央变电所、水泵房内所有电缆、设备按照标准化机电硐室的要求进行悬挂、布置，其次要求每班对硐室内设备进行打扫，文明卫生达到标准化要求，另外对井下中央变电所和水泵房的制度牌板和记录簿进行了完善补充，达到标准化硐室的要求。

在利用业余时间，我认真学习煤矿安全规程、设备防爆标准、电工技能手册等资料，不断提高自己的理论水平。

经过一年多的努力工作，我在基础理论有了一定的提高，在实际工作中有了丰富的经验。

## 煤矿安监员工作总结篇二

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。

而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神；树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。

不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。

有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。

第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干！”这个工人很受鼓舞。

第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。

第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。

这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。

老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候？”

俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的

“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果。要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。

知识经济社会，人人要有知识。知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

因此，济宁能源发展集团的职工教培中心的楼顶上早早地就树立起了“知识改变‘命运’学习成就未来”几个巨幅标语。对此，我的感慨良多。“知识改变‘命运’学习成就未来”，这是职工教培中心给所有职工的一种暗示，它是一道命题，是一味良药，也是一针清醒剂，更是一个超越自我的起始符。

的确如此，在竞争日益激烈的二十一世纪，要想在生存和事业上占有一席之地，就必须掌握适当的专业知识，进而用知识去改变命运；而要拥有渊博的知识，就需要通过长期努力的学习。所谓学习，是人在社会生活中获得经验的过程，是

一个接受知识、增长学识、提高能力的智力过程。

培根说过“知识就是力量”，但知识本身并不能成为力量，只有知识的实际运用，知识内化为主体素质，内化为主体的学识和能力，才能显示出无穷的力量，儒雅的气质和人格的力量才能体现出来。

学习也是一种生存能力的表现，你天资聪颖，别人的天资也并未见得比你差。他人在不断地学习，而你止步不前，到最后，你必然落后于人。而在当今的企业里，落后就意味着被淘汰，同时也就意味着你的生存能力在一步步降低。

总之，21世纪是前所未有的“全球社会”，也是前所未有的知识信息社会。知识经济一体化已成为当代经济发展的一个突出特征，一个引人注目的新趋势。有人预测“在今后的5年中，生活在工业国家的每5个人中有4人的工作方式将不同于他们前5年的工作方式。今天你是很称职的职工，如不坚持学习，明年就有可能落伍；人与事的不协调是绝对的，解决这一矛盾的方法之一是进行职工培训。因为单靠职工自己自学是有限的，效果也是参差不齐的。所以，我们的煤矿企业要想在现代社会的竞争中立于不败之地，也必须重视对矿工的培训。我们煤矿工人本身则也应该积极投身于企业安排的各类培训中，形成良性互动和利己、利企、利国之势！真正为中国煤炭工业贡献出自己的那一份力量！

## 煤矿安监员工作总结篇三

一、认真履行会计职责和行使权限

二、积极做好对\_\_商品车贷款的收款工作

今年我积极做好车辆贷款后的收款工作，我将贷款人、贷款时间、还款时间等信息编制成册并录入电脑，按时与客户进行沟通，向借款户下发收款通知，及时催收贷款；今年我收回

贷款x万元;为防止不良贷款的产生,减少资产的损失,我还积极做好贷后检查工作,对贷款户逐一走访,了解基本情况,还款计划等问题,发现问题及时与店长沟通,同时做好贷后检查报告和还款记录。

### 三、认真审核会计凭证、填制通用公司报表

认真填制和审核会计凭证是做好会计工作的基本前提,也是体现会计反映与监督职能的重要手段,本人以会计基础为准则,以实事求是、认真、细致的态度做好日常的会计核算工作,加强会计凭证的审核和检查,保证基础会计数据的准确记录和会计资料的真实完整。今年我对修理店的每一份会计原始凭证都进行了认真的审核,主要审核了金额、原始人签字、单据的合理合规性、领导签字等各个方面的内容,做到各项开支都符合规定,一切账目都清楚准确,保证了会计资料的真实完整性。同时按公司要求填报财务报表,真实、详细的将修理店的财务情况上报给公司。

### 四、做好纳税工作

今年我认真做好店里的纳税工作,正确计算营业税款及个人所得税,编制纳税表,及时、足额地缴纳税款。对未有发票的费用,及时到税局开具发票、代扣代缴税款。加强与税务部门的沟通与联系,取得他们的支持与指导。

### 五、认真做好财务的其他工作

### 六、不断提高自己的技能,学习掌握新的财务系统

今年公司统一使用新的财务系统\_\_系统,我以前没有接触过\_\_系统,从\_\_系统导出数据的方式有些复杂,工作量大,我没有被困难难倒,我发扬积极向上的精神,利用业余时间不断学习和操作系统的整个程序,经过很短的时间就能熟练地操作\_\_系统,保证了财务工作的顺利进行。

在过去的一年里，通过个人兢兢业业的工作，圆满的完成了各项使命，得到了领导肯定和同事的赞扬，这对我是一种鞭策，20\_\_年我将以越发饱满的事情热忱投入到销售事业中去，为4s修理店的发展贡献自己的力量，祝我店的明天更辉煌。

## 煤矿安监员工作总结篇四

多用人才。煤矿人才智囊团基本由三局部人员组成：原党政国家干部、尖端的技术专家、掌握先进的煤矿开发技术员。人才贮藏库里矿做到少用人。

制度先行、效率优先、赢在执行的创新管理理念。矿以引进来，煤业公司付文志总经理提出了以人为本。走出去的人才战略：矿先后引进甘肃靖煤公司，辽宁南票建安公司、中国地质总院华盛二公司、中国十三冶金公司、内蒙古祥和建筑公司、包头矿务局建安公司等40多家施工单位共同联手大规模建设煤矿。

专家点拨，同时煤矿还高薪外聘经验丰富的水文、地质、煤炭等方面技术顾问指导。面对面，手把手给技术员传金送宝。聆听专家讲座，感受大师造化，中得心源。

矿千方百计搭建平台，为此。使人才脱颖而出。高学历、有专业知识技术又有实践经验的青年员工找到施展才气的舞台。

矿培训员工达10余人次，仅。平均每人培训2次，各级各类培训班终年举办。先后于内蒙古科技大学、内蒙古煤矿培训中心、鄂尔多斯职业技术学院共同联手，培养出不同工种100多名大中专毕业生。为煤矿能建成一流现代化矿井提供了可靠的人才保证。煤矿把全面提高员工的专业技术素质列入了公司的人才发展战略基地。

要强化平安生产工作和整顿规范煤矿秩序。实现煤矿平安生产状况好转。矿认真贯彻“平安第一、预防为主、综合治

理”方针，要坚决遏制3.6透水事故发生。完善平安体制，切实落实责任制，加大平安投入，加强平安生产和培训。继续打好探防水和煤矿瓦斯治理两个攻坚战。切实搞好了质量规范煤矿平安专项整治工作。

里通风队相继解决了井下拖欠的密闭、配合了地面主扇的装置、通风系统的调整、井口冬季的保暖、6103首采工作面的通风系统的优化。也不断提升了通风系统质量规范化、提高了学员业务素质。

保证地面主井强力皮带走廊土建工程的施工，为了主井强力皮带走廊土建施工发明了条件。主斜井的地面井口生火取暖时造成了大量的烟雾和CO气体流入井下，威胁了工人的身心健康和矿井安全，完全解决这个隐患通风队在井口地面施工1道防火密闭、井下设置2道风门、利用调风的有效措施，保证了主井地面强力皮带走廊土建工程的施工和井下人员的平安，使皮带装置工程得以顺利的进行。

一年来我经受了种种考验，刚刚过去的矿平安生产极不顺利的一年。克服了重重困难走出了36事故的阴影，使煤矿建设重新获得了勃勃生机。

认真贯彻执行集团公司副总付文志提出“靠一流管理，吸取教训、明确方向。自今年年初调到煤矿生产技术部成立以来。保一流质量，建一流矿井，树一流形象”煤矿开发理念。牢固树立“平安第一、预防为主”平安生产方针，积极围绕矿井基本建设这一中心思想工作，大家凝心聚力，扎实工作。

根据矿井基建阶段的工作特点，完善规章制度、规范员工行为。借鉴外地经验，充分结合自身实际的基础上，制定了一套切实可行的管理规定和实施方法，实行了岗位责任制，并将其标准化、制度化，做到人人头上有责任，个个肩上有压力。从整体工程到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚。以制度管理人，纪律约束人，使生产技



术部的各项工作步入正规化，规范化。

努力建设精干、高效、求真务实的队伍。坚决杜绝水、火、瓦斯、煤尘、顶板等重大恶性事故的发生。依照公司的要求保证施工进度、质量，进一步强化队伍建设。把煤矿建设成一流的现代化矿井。

机电队全体人员服从领令、听从指挥，机电队积极投入矿井透水后的抢险和设备撤除工作。在指挥部的领导下，配合各施工单位组织、装置抢险使用的开关、电缆。

## 煤矿安监员工作总结篇五

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。我是六月份来到煤矿工作，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

(2) 做好了各类信件的收发工作□20xx年底协助好办公室主任顺利地完成了20xx年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3) 协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真

学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院20xx年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4) 做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5) 做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6) 认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。

为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个

别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为煤矿的发展做出更大更多的贡献。

## 煤矿安监员工作总结篇六

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相关员工进行培训学习，并经考试合格，确保插爪式人车安全可靠运行。

我矿根据aq20xx-20xx《矿山在用斜巷人车安全性能检验规范》管理规定，我矿20xx年5月3日请具有相关资质单位对插爪式人车进行重载全速脱钩试验，并根据aq1015-20xx《煤矿在用缠绕式提升机系统安全检验检测会规》与5月12日对矿老副斜井提升机进行检验，均符合提升人员的要求，并出具试验报告。20xx年10月1日对提升机钢丝绳进行调头。

同时我矿加强插爪式人车安全运行的管理，矿属机运队每班对人车进行落闸试验，确保插爪灵活可靠；每月机运队对轨道枕木进行一次，及时排除运行过程中的安全隐患。每天检查钢丝绳，对提升机各种保护进行试验，确保插爪式人车安全可靠运行。

同时矿积极执行公司制定整改计划。20xx年3月我矿完成新建主斜井完成施工，具备装置架空乘人装置的基本条件。20xx年5月，集团公司对架空乘人装置进行招标，因无厂家投标而流标。20xx年7月完成对空乘人装置的招标。现完成对安装队伍的招标，包含在矿井epc总承包中。

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相

关员工进行培训学习，并经考试合格，确保电缆胶带安全可靠运行。

我矿根据dl/t596-1996《电力设备预防性试验规程》管理规定，与20xx年3月29日至20xx年9月17日对矿地面瓦斯泵房至空压机房电缆，绞车房机电电缆、地面瓦斯泵房进线、瓦斯泵房机电电缆、+556水泵房机电电缆、瓦斯泵房进线、新风机房进线、水厂电缆、新副井电缆、驱动机房机电电缆、集中供热电缆、地面变电所及井下电缆进行试验，均符合规定、并出具相关试验报告。

我矿根据矿一、三、五检查流程对皮带运行过程进行监督，及时对存在的安全隐患进行排查，制定防范措施，确保皮带安全运行，同时根据检查结果制定“各区队每班安排跟班修理工在皮带运行前对皮带保护进行检查，各项保护灵敏可靠后方可开机；皮带司机必须在下班前对皮带沿线的浮煤进行清理；每天机电修理工对馈电开关保护进行试验，确保各种保护灵敏可靠”等安全措施。

我矿与20xx年1月制定重大危险源管控技术措施，经矿各相关部门审批完毕后上报公司相关管理部门，经公司审批后对相关员工进行培训学习，并经考试合格，确保矿井动火作业。

(一)指定专人在场检查和监督。

(二)电焊、气焊和喷灯焊接等工作地点的前后两端各10m的井巷范围内，应当是不燃性材料支护，并有供水管路，有专人负责喷水，焊接前应当清理或者隔离焊渣飞溅区域内的可燃物。上述工作地点应当至少备有2个灭火器。

(三)在井口房、井筒和倾斜巷道内进行电焊、气焊和喷灯焊接等工作时，必须在工作地点的下方用不燃性材料设施接受火星。

(四)电焊、气焊和喷灯焊接等工作地点的风流中，甲烷浓度不得超过0.5%，只有在检查证明作业地点附近20m范围内巷道顶部和支护背板后无瓦斯积存时，方可进行作业。

(五)电焊、气焊和喷灯焊接等作业完毕后，作业地点应当再次用水喷洒，并有专人在作业地点检查1h，发现异常，立即处理。

(六)突出矿井井下进行电焊、气焊和喷灯焊接时，必须停止突出煤层的掘进、回采、钻孔、支护以及其他所有扰动突出煤层的作业。

煤层中未采用砌碛或者喷浆封闭的主要硐室和主要进风大巷中，不得进行电焊、气焊和喷灯焊接等工作。

此项重大危险源管控有效。

## 煤矿安监员工作总结篇七

### (一)采掘方面

四季度，公司计划生产原煤155900吨、掘进进尺2455米，实际生产原煤166524吨，进尺2574米，分别完成计划的106.81%和104.86%。全年完成原煤生产66.4万吨，进尺10640米。

1、对井下原有工程方案，我们以地质资料为依据，重新进行了方案可行性认证。先后对xx0704工程方案、xx0601工程方案、北翼开拓方案进行了更进一步的调整和修改，使工程设计更科学、更合理、更实用、更具有经济效益。通过后期的工程验证，我们的工程方案调整都取得了预期的效果，为公司创造了非常可观的经济效益，保证公司全年生产任务的完成。xx0704综采工作面通过认证和方案修改，延长工作面服务周期两个月，多出原煤近5万吨。

2、本着“不丢煤少丢煤，少掘岩巷不掘废巷”的原则，科学设计采区，合理布置工作面。四季度在xx区域布置并回收边角工作3个，回收边角原煤近4万吨;xx区域通过对原9号煤回采区域进行认证和布置探巷，现在掘出回采储量近2万吨;xxxxx综采工作面切眼以里，为保证不丢煤少丢煤，通过采用条带式开采方法，多回收原煤近5万吨。四季度没出现一米废巷。

3、根据现有的地质资料和巷道揭露煤层情况，分别对井下各可采煤层底板等高线重新进行修改和调整。增强了煤层底板等高线的实用性和指导性。

4、组织编排了公司《20xx年采掘计划》，并报xx审批。

### (二一通三防)

1、组织开展了瓦斯治理示范矿井建设活动，并经xx市煤管局验收通过。提高了矿井瓦斯管理水平。

2、对xx0705炮采工作面等瓦斯治理的重点部位、重点工作面进行重点管理。通过组织现场会和专题会的形式，集思广益确定合理的治理和管理方案，确保了通防安全。

3、针对瓦斯员力量不足的实际，经领导同意，对瓦斯员进行了补充并已经安排了培训。组织了瓦检工的技术比武，提高了瓦检工的业务素质。

### (三防治水)

1、组织重新编制、修订了矿井地质报告和水文地质类型划分报告。

2、组织对现有采掘工作面进行了超前物探。

## （四通讯

- 1、组织制定了井下压风自救系统、供水施救系统建设方案，并组织实施安装，于11月中旬完成安装。
- 2、组织安装井下广播系统，现在经调试后已经投入使用。

### （一、技术管理方面存在的主要问题

- 1、采掘衔接依然紧张，致使部分工作面设计、施工组织不规范。
- 2、技术力量任然比较薄弱。缺乏专门的规划设计人员，没有矿压管理人员，防治水专业人员业务还有待提高。专业技术人员专业素质有待进一步提高。
- 3、技术工作超前性不够。基础技术工作比较薄弱。体现在日常技术工作不规范；工作面设计内容程序不够规范；作业规程的针对性、可操作性不强；基础技术资料收集、整理不全面、不及时，图纸管理不规范；超前指导性不够。
- 4、技术及通防管理仍然比较粗糙，不够精细。
- 5、技术管理制度有待进行一步健全和完善。
- 6、需要进一步加强矿井地质勘探和地质调查工作。
- 7、公司缺乏针对年轻工程技术人员的中长期培养和发展规划，技术人员的配置缺乏层次性和配置梯度。
- 8、对新技术、新科技运用上存在不足，不能很好运用现在的科技手段服务于技术工作。

总的思路是：在继续加强采掘技术、防治水、一通三防管理工作，杜绝重大事故的发生的基础上，强化技术管理基础工

作，推动矿井技术进步。力争做到夯实基础、规范管理、提高档次。

## （一采掘技术、抓住防治水和一通三防

### 1、采掘技术管理方面

- 1、11煤层巷道支护，继续推广应用u型钢拱形支护方式。
- 2、重点推进六采区的区域开发工作，以确保20xx年综采工作面衔接。
- 3、探寻10号煤薄煤层回采工艺，进行xx0601工作面薄煤层试采。
- 4、谋划20xx年生产接替计划，修改完善五年规划对七采区北翼探巷进行地质构造、陷落柱含水性探测。

### 2、防治水方面。

- 1、加强地质勘探。通过物探、钻探、巷探等综合手段，进一步查明矿井主要地质构造；探明井田内及周边的采空区、积水区以及富水区。特别是加强承压区和老空区的防治水管理。
- 3、加强探水队力量，将探水工作确实严格落到实处，并减小对掘进施工的影响。
- 4、组织进行防治水专题培训，提高技术人员防治水意识和业务素质。

### 3、通防方面

- 1、完善相关管理制度，健全通防管理和瓦斯管理责任制，加大管理力度，规范井下点火作业、瓦斯以及安全监控管理。



2、进一步提高通防管理水平，提高通防管理的精细度。力争达到省一级瓦斯管理示范矿井水平。

3、组织进行通防管理和防灭火方面的专题培训，提高技术人员的通防业务素质。

## （二、加强技术管理基础工作

1、组织谋划制定5年滚动规划，借助外部力量编制矿井中长期规划，研究探索矿井中长期发展方向。

2、优化六采区、七采区区域设计和相关工作面设计。

3、按计划组织完成六大系统相关建设任务。

4、继续完善技术管理体制和责任制，健全技术管理职能。提高技术管理的规范性。

5、组织技术业务培训，不断提高技术人员业务素质。

6、组织开展按“规范设计、按设计施工、按标准检查”活动，提高工程技术管理的规范性。

7、完善技术部门和基层生产单位的技术力量配置，加强技术管理的同时，有针对性地开展技术培训，不断提高技术队伍素质，为公司发展积蓄后备力量。

## （三、加强青年技术人员的培养，确保公司技术队伍的稳定和有序接替

1、为每名业务人员指明发展方向，让每个人感觉到自己有目标。

2、为每名业务人员规定专业水平进度时间表，要求每名业务人员在规定时间内达到相应的业务水平。

3、学习提高主攻专业业务能力的同时，要求每个人了解熟悉其它相关专业的知识，培养综合性业务人才。

4、每个专业设1人以上的培养对象，保证人员变动后的专业技术人员正常接替。

#### （四、推动技术进步

针对上组煤生产效率低的实际，探索研究适合公司实际的薄煤层开采工艺、技术和设备，引进先进技术，提高薄煤层生产效率技术改造。

## 煤矿安监员工作总结篇八

煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年最好水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证

了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

# 煤矿安监员工作总结篇九

尊敬的各位领导、各位同仁、大家上午好！

首先感谢矿长和各位领导及各位员工对我的厚待，在领导的信任下，我就有责任尽心、尽责、尽职做好本职工作。时光飞逝，一转眼紧张忙碌的上半年已经过去，在这半年来我们结合南新发[2012]114号文件精神，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，以上行下效求真务实的扎实工作，狠抓落实安全生产和精神文明等工作，现将半年工作简要汇报一下。

一、狠抓思想建设，建立责任意识查找隐患进行整治，确保安全事故为零。

半年来起草了一系列文件和制定了相关的制度，以制度管人，流程管事的工作方法。多次组织召开了分管内的办公会、座谈会、专题会等，把“安全工作放在高于一切，事故否定一切”的管理理念，继续坚持“严管、重教、必罚”的原则，落实制度必须遵守，执行没有借口的同时开展本矿“打非治违”和“四查五反”活动，在16月各级管理人员查找隐患371条，（周一矿自查23期，采煤队115条，队管103条安监科查处118条和精神文明35条，）整改率100%。三违和质量处罚及考核327人次，处罚金额8770元。回头看日常管理，在梳理过程中找出管理存在的不足和差距来提高管理水平，夯实安全基础，确保了上半年安全事故为零。

二、生产情况和其它的工作。

- 1、采煤队16月份生产原煤25582吨，煤岩进尺592.45 米。
- 2、坚持每周一次媒质不定期的抽检，未发现超标事件。

3、半体液压支柱维修运出191根，运回259根。

4、信息调度管理。

(1) 通过信息传递统计，顺利贯穿头面5个，误穿1个，收尾工作面1个。

(2) 有计划的倒换风机一次，跳闸2次。

(3) 瓦斯超限38次（26月份人为造成3次，探头故障6次，防突和放炮过程中29次。）

5、安全质量标准化工作。

(1) 单项工程验收12起。

(2) 按月进行质量标准化，月度考评6次。

(3) 对各科队五队五长及班组建设和质量标准化软件资料检查6次。

三、存在的问题。

1、安全周期长，个别干部员工思想麻痹，习惯性违章有所抬头，需加强惩治力度。

2、员工文化素质差，安全知识不足，缺乏必要的理解、理会能力，需加强学习，进一步提高安全文化水平。

3、部分干部及员工对8号文件精神和“四查五反”活动及保持干部队伍纯洁性学习不够，理解还不到位，还需进一步加强学习。

4、部分干部员工对学习规程措施，技术要求，理解不到位，现场未真正领会工作意图及工作要求（例5102开切眼整改工

作），还有理解上的错误，需进一步加强学习和沟通。

#### 四、下半年的工作计划。

- 1、 狠抓精神文明建设整治和安全质量标准化及信息调度管理工作，继续开展“四查五反”活动，努力实现新世纪煤矿第七个安全生产年。
- 2、 狠抓现场精细化管理，安全管理紧贴现场，把现场精细化管理贯穿于现场生产的全过程，解决现场出现的各种问题，达到务求实效。
- 3、 保质保量完成矿下发的安全控制指标，生产完成指标，成本控制指标等各项指标的实现。
- 4、 进一步完善制度，增添措施，使下半年工作有更新的起色。

上半年我们虽然取得了一定的成绩，但存在的问题和不足还很多，在下半年我们将在矿长领导下，在各部门和兄弟员工们的支持和帮助下，认真贯彻执行矿的安全方针政策，扎实开展各项工作，改正缺点和不足，克服困难，开拓创新，努力实现各项安全、生产、成本指标。最后，我衷心祝愿各位领导各位员工家庭幸福，身体健康！