

2023年工作制度总结(优秀8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作制度总结篇一

医院财务管理是医院管理的一项重要工作，在医院进行经济核算、提高经济效益、快速发展中起着举足轻重的作用。今天本站小编给大家整理了医院财务精细化管理工作总结，希望对大家有所帮助。

一、医院实施精细化管理的内容

1. 医院预算管理精细化

医院预算是医院成本控制的重要环节之一，也是降低医院成本的重要措施，这不仅需要医院财务部门的工作，还需要医院内部不同部门不同科室之间的配合和协调才可以完成。我们医院是一家比较大型的三级甲等医院，在财务管理上应该要更加严格，充分做好预算管理工作，根据新医改的相关条例规定，我们医院的预算管理应按照“预算归口管理、限额下达控制、三级目标统一”的原则。

第一级管理是医院的总预算，第二级管理则是医院内部不同部门和科室的预算，第三级就是医技、临床等基层的预算，目的就是要把医院内部所有的财务都要进行全面并且是精细化的预算管理，对于每一环节每一部门的财务管理进行精细化，这样才能有效地控制好医院的成本和经济收益。

2. 医院成本管理精细化

在新医改的相关政策的规定下，我们医院必须要做好成本管理，并对成本管理的相关工作进行细化，明确指出了成本核算的对象、成本范围、成本控制、成本战略地位和成本管理目标等相关指数。我们医院在成本精细化管理中使用的是全面的成本核算，做好全面的成本核算首要的是要明确成本核算的对象，如病室平日正常运作成本、科室运作成本、医院项目运作成本、医院医务人员薪酬成本等。对于医院成本精细化的措施上应该要多采取结构分析、量化分析、趋势分析等多种科学的分析方法对医院成本和开支进行对比和管理。

二、医院实行财务精细化管理的必要性和可行性分析

1. 医院实行财务精细化管理的必要性

(1) 适应当前公立医院改革发展的必然趋势

我国卫生部下发的《关于深化医药卫生体制改革的意见》中明确提出要严格控制医院财务管理工作，针对预算和收支管理必须建立起科学的管理体系，以提升医疗服务水平位目标，提高服务效率为基准，全面促进公立医院的发展，使我国公立医院的财务管理更加细化，改变目前现有公立医院的办院体制，转向多元化的投资形式。而医院实行的精细化管理其目的在于控制成本核算，开展预算管理，走向“优质、低耗、高效”的发展道路。

(2) 医院财务管理水平提升的需要

医院财务精细化管理是医院财务管理水平提升的重要指标，对财务管理系统构建起响应的业务规范和工作流程，精细到每一个财务岗位中，精细到每一笔财务业务中，将精细化管理理念融合到医院的各个领域，实现财务管理的精确、精准、精细化管理，挖掘出医院财务管理的潜在价值。

(3) 准确的提供有效会计信息，有效的反映医院经营成果

实行财务精细化管理，使财会人员能够在科学的管理方法、分析方法、核算和考核方法下工作，建立健全完善的财务工作管理体系，使财务工作合理有序的进行。在此基础上，配合精细化的监督体制，使财会人员在工作中做到真实、科学、全面，避免出现作假现象。实行财务精细化管理，能够有效直接的反映出医院的经营成果，提供有效准确的会计信息，使管理者能够及时调整内部结构，完善工作流程，及时发现问题，并做好有效的解决措施。

2. 医院实施财务精细化管理的可行性分析

(1) 财务精细化管理成为新的管理理念和管理手段

作为一种新的管理理念和管理手段，财务精细化管理已逐渐被各行各业的管理者所接受和重视。财务精细化管理的实施，有利于提高医院财务管理的水平，有利于将医院的财务工作从记账核算型向经营管理型转变，有利于将财务工作由静态核算向全面动态控制转变，有利于将财务工作向服务性转变。

(2) 等级医院的评审为医院实行财务精细化管理提供思路

在等级医院评审的标准中，强调要求医院规范程序和流程。而流程化管理也是精细化管理的重要环节。财务精细化管理强调可持续性，即要通过不断的实践，做到不断的优化改正。评审标准正是运用了pdca的管理法则，持续的更正服务质量，进而为医院实行财务精细化管理提供思路。

(3) 完善的信息系统为医院实行财务精细化管理提供保障

医院中各种复杂的结算模式以及各种财务数据都离不开信息系统，建立完善的信息系统，可以为医院财务管理提供准确的财务数据，管理者可以通过对数据的分析，加强对医院的

管理水平，提高财务管理的科技含量，充分优化医院的资源分配，进而提高医疗效果和经济效益，促进医院的增收节支，达到良性发展的目的。同时医院通过完善的信息系统，充分发挥医院财务精细化管理的作用，只有充分提高信息的利用率，进而提高工作效率，才能将医院财务精细化管理工作细致深入的开展，才能全面提高医院的管理水平和医疗服务水平。

三、综上所述

从医院原有的财务管理组织和制度、国家新颁布的相关医院财务制度和现代信息技术平台方面着手分析，在医院实行精细化管理是可行的，而且还有利于医院财务管理水平的提高和促进医院的长远发展。

一、医院财务精细化管理现状分析

(一)财务管理主体把握不明确

这些问题首先表现在对医院财务管理的主体概念把握不准确。医院的管理决策层大多认为，财务管理仅仅是财务部门的管理范畴，与其他的部门没有瓜葛，没有意识到财务管理与医院上下各个部门都息息相关，这也就导致了許多领导和职能部门在财务管理这一块的管理缺失。很显然，如果医院将所有的财务工作全部归于财务部这一个部门来管理，是非常片面且不利于医院发展的。所以医院财务需要实施精细化的管理，将每个部门每个领导的责任细化，各个部门都要管理好自己部门的财务管理，各部门领导要相应的承担该辖区的财务工作管理责任。

(二)财务管理制度不实用

每个医院都应该有一套适应本医院发展的财务管理系统。然而实际情况却是有的医院缺乏创新，一味地借鉴，就连财务

管理系统也是从其他医院生搬硬套过来的，完全忽视了它的实用性和可操作性。只搬过来财务管理制度，却没有与其相配套的流程和规范，导致医院的财务数据与实际情况有很大的偏差，进而影响医院领导做出决策，不利于医院的财务工作乃至整个医院工作的正常运转。

(三)陈旧的财务管理观念和滞后的管理模式

时代在进步，理念在更新，这就要求所有的工作者与时俱进，抛弃掉老旧的管理理念，及时更新自己的知识。然而现在，医院的某些财务管理人员思想保守，没有深刻理解“管理”的概念，没有明确自己的职责范围，以为自己的任务就是在办公室核算好医院的账目，工作仅仅停留在“计算”层面，没有对医院的财务进行管理。

工作的全部重心集中在对账目的计算和核对，没有去了解医院工作的流程，更没有意识到财务管理与医院工作的每一个环节都有所关联。因此，也就没有能力对医院的工作做出准确的预算，没有能力帮助医院提出切实可行的建议，也就没有能力为医院提高经济效益。

财务工作者的管理模式不应该是坐在办公室想当然的发布管理命令，而是要深入到各个部门，深入了解各个部门的工作流程，掌握各部门的实际情况后，再做出的合理的预算，为提高医院的经济效益做出自己的贡献。而不能仅凭财务管理者的主观想象和为了满足某些领导的需求做出不合理的预算，预算成为一种形式。

(四)财务管理系统配置不足

整个医院的财务系统管理由财务管理工作者和其所运用的工具共同组成。医院财务管理系统配置不足也就体现在财务管理的工作人员和财务管理的工具两个方面。有些医院规模比较小，财务部门也就一两个人，核算医院大小账目已经很

容易，想要实施医院财务的精细管理，很不现实。想要实施医院财务的精细管理，完善的计算机系统也是必要条件，但是由于医院规模不大，预算有限，根本不可能为财务部门配备先进的计算机管理系统。

二、医院财务实施精细化管理的重要性

(一) 医疗卫生事业改革的必然要求

中共中央、国务院《关于深化医药卫生体制改革的意见》要求医院必须加强对预算和收支账目的控制力度，加强对医院的成本核算监督力度。要求对医疗服务的成本进行核算，对医疗服务的效率进行科学的评价，对医院的信息要全面的公开，以便让整个医疗行业接受社会的监督。国家还积极鼓励非公立医疗卫生机构的发展，以便形成优胜劣汰，让老百姓获得更多的实惠。

因此，今后，医院必将面临残酷的生存考验。医院想要立于不败之地，在残酷的市场竞争中存活下来，就必须要提高医院的服务质量，优化医院的资源配置，降低医疗成本，提高医院的经济效益，也就需要实施财务精细化管理。

(二) 医院管理者做出正确决策的必然要求

医院财务实施精细化管理能非常直观地反映出医院某一阶段或者整个阶段的经济效益，为医院领导层规划医院下一步的发展战略提供准确可靠的信息。精细化的财务管理要兼顾精细化管理与精细数据于一体。这对医院的财务工作者有很高的要求，他们必须掌握科学的管理方法，还要能对数据进行科学的分析，从而为医院的发展提供切实可行的建议。

实行精细化的财务管理，医院要引进先进的计算机系统，从而保证财务工作人员搜集到的数据信息及时、准确、全面、科学。另外医院要有严格的财会监督系统，避免弄虚作假。

这样才能提高医院的经济效益，使医院能长足的发展。

(三) 医院科学发展的必然要求

医院的日常经济活动复杂多样，医院的财务管理涉及多方面。不仅包括医院医疗服务，还包括医院的临床科研试验，临床教学活动以及医院提供的某些特殊医疗服务。传统的医院财务管理系统、会计核算系统渐渐不能适应医院日益丰富的经济活动。

另外医院的核算项目也越来越复杂。医院的财务管理部门既要医院的经济活动进行预算，又要及时的核对每一笔业务资金的收入和支出，还要计算出满足医院内部各个科室各个部门的核算成本，以及对项目成本和单病种的成本进行核算，这么多的工作如果不细化，极其容易出错。

医院为了在日趋激烈的市场竞争中有一席之地，就必须对医院的管理尤其是财务管理进行精细化。医院只有通过精细化的财务管理，才能做出正确的预算和成本核算，才能知道从哪个方面降低成本，为医院的发展指明方向。

三、综上所述

总之，医院财务实施精细化管理，是医院内部管理科学化的必然要求，是医院在激烈的市场竞争中处于不败之地的必然选择，更是医疗卫生事业改革的大势所趋，人心所向。

共2页，当前第1页12

工作制度总结篇二

首先□xxx同志通报了去年民主生活会整改落实情况。党总支部书记xxx同志7项问题已经整改落实；党总支副书记xxx同志5项问题已经整改落实；党总支副书记xxx同志8项问题已经整

改落实；党总支组织委员xxx同志10项问题已经整改落实；党总支宣传委员xxx同志12项问题已经整改落实。

随后□xxx代表党总支领导班子作了对照检查，围绕重点学习^v^新时代中国特色社会主义思想、全面加强党的领导、履职尽责担当，学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实从严治党责任等五个方面查找差距和问题、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风等方面，查摆存在的问题，剖析了原因，提出了整改措施。

班子成员依次对照个人检查，细化整改措施，并严肃开展批评和自我批评，对照发言认识深刻，意见坦诚，每位班子成员对批评意见进行了表态。

最后□xxx书记总结会议精神并指出，总支班子的民主生活会既是完成上级党组织布置的任务要求，也要借助这次机会深刻地剖析自己，找出问题，落实整改措施，使班子各个人的作风真正得到提升和改善。开展民主生活会，就是要做到本色相见，增进团结、促进整改目的，要坚持学习放在首位，深入贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，防止懈怠思想，要做到学懂弄通，深思践悟，进一步坚定理想信念，增强政治定力，凝聚发展合力，高标准完成各项目标任务。

工作制度总结篇三

一是全面贯彻落实全市精细化管理工作会议精神□xxxx年12月5日，全市精细化管理工作动员大会召开后，我办迅速行动，于12月20日，组织召开了县城乡环境精细化标准化管理工作动员大会，对全县城乡环境精细化标准化管理工作进行了全面安排部署，要求各镇街（管委会）、各部门要乘势而上，掀起城乡环境精细化标准化管理工作热潮；今年1月23日，召开了县迎春节城乡环境卫生整治暨推进精细化标准化管理工作会，指出了我县城城乡环境卫生整治工作的薄弱环节，要求

各镇街（管委会）、各部门扎实开展整治工作，确保城乡环境卫生面貌稳步提升；3月27日，组织召开了县xxxx年度爱国卫生暨城乡环境精细化标准化管理工作会议，就xxxx年度全城乡环境精细化标准化管理工作进行了安排部署；4月10日，召开了县城乡环境精细化标准化管理工作存在问题集中督办会，通报了春节以来市、县四城联创办巡查检查反馈问题及整改落实情况，并对全城乡环境精细化标准化管理工作进行了再安排、再动员；5月22日，组织召开了我县国卫成果巩固暨城乡环境精细化标准化管理工作再动员会，通报了“国卫成果巩固”市级初审反馈问题，指出了我县城乡环境精细化标准化管理工作中存在的突出问题，并对下一步重点工作进行了安排；6月5日，组织召开了县城市综合管理专项整治工作协调会，确定由县城管执法局牵头组织各相关职能部门在全县开展为期三个月的城市管理综合执法活动；6月7日，组织召开了全城乡环境精细化标准化管理集中整治推进会，通报了我县城乡环境精细化标准化管理工作中存在的16项突出问题，要求各镇街（管委会）、各部门要对照反馈问题，迅速开展整治工作，进一步推进我县城乡环境精细化标准化管理工作；6月13日再次召开了县城乡环境精细化标准化管理工作集中督办会，会议要求全县各镇街（管委会）、各部门要针对6月10日—12日市级新闻媒体连续三天对我县城乡环境精细化标准化管理工作中存在的“野广告”泛滥、机动车辆乱停乱放、流动摊贩占道经营等问题，不断加大整治力度，并就上述问题及相关工作进行了再安排、再部署，要求各镇街（管委会）、各部门迅速掀起大提升、大整治热潮。

二是细化城市精细化管理工作。制定印发了《县城乡环境精细化标准化管理工作实施方案》，明确了21项涉及精细化标准化管理工作的任务及13项精细化标准化管理重点工程，对各相关镇街（管委会）、各部门工作任务进行了层层分解；制定了《县城乡环境卫生长效管理办法（试行）》，聘请专业人员设计了《县农村环境卫生整治细化标准》，印发了《关于迅速掀起城乡环境精细化标准化管理工作宣传热潮的通知》、《关于夯实“野广告”治理工作相关责任的通知》、

《关于开展农村环境卫生管理流动红旗评比活动的通知》、《县“城乡环境精细化标准化管理”主题实践活动实施方案》、《关于继续推进我县农村环境卫生综合整治工作的通知》、《县城市综合管理专项整治活动实施方案》、《关于迅速整改市级新闻媒体曝光我县城城乡环境精细化标准化管理工作存在问题的通知》、《县xxxx年度爱国卫生暨四城联创工作考核办法》等相关文件，要求各镇街（管委会）、各部门高度重视，迅速行动，大力度开展城乡环境精细化标准化管理工作。

三是加大检查巡查力度。我县城城乡环境精细化标准化管理工作开展以来，多次组织县市容园林局、城管执法局、规划建设和住房保障局、交通运输局、公路段等相关职能部门，对全县环境卫生进行多次检查，确保了精细化管理工作的顺利开展。截至目前，已对全县城城乡环境精细化标准化管理工作开展情况进行了25次暗访检查，共发现2231个问题，涉及10个镇街（管委会）、36个部门，并将问题以《县城乡精细化标准化管理工作存在问题反馈单》的形式，反馈给各镇街（管委会）党委书记、各部门局长。截止目前，已落实1996个，剩余问题正在加紧落实之中。市四城联创办对我县城市精细化管理工作开展情况的22次暗访反馈的209个问题，已全部整改落实到位，并及时向市四城联创办进行了书面答复。同时，先后办结涉及城乡环境精细化标准化管理工作的群众热线7件。依据《县xxxx年度爱国卫生暨四城联创工作考核办法》，我办联合县市容园林局、城管执法局、环保局组成4个检查组，于7月2日至4日对全县10个镇街（管委会），84个县级部门和单位城乡环境精细化标准化管理及国卫成果巩固工作上半年开展情况进行了综合考评。共抽查了23个基层单位、40个机关卫生间、9个机关食堂、31个居民社区（家属院）、20个行政村，书面文件反馈各类存在问题248个。检查考评结果已形成《关于全县城城乡环境精细化标准化管理及国卫成果巩固工作上半年开展情况综合考评情况的通报》文件，予以全县通报。

我县城乡环境精细化标准化管理工作开展以来，各相关职能部门各司其职，强化措施，城乡环境精细化标准化管理工作已取得阶段性成果，在全市上半年城市精细化管理工作考核排名位列四县第一。

二是城市综合管理水平稳步提升。组织相关部门集中开展城区临街牌匾广告整治、“野广告”清理等相关工作，累计清理不规范牌匾90余个，处理占道经营摊位103余处、出店经营110余户，清理铲除、喷涂消除各类“野广告”4480余处；定期开展全县各类施工工地扬尘污染专项检查，累计出动车辆140余台次，出动人员570余人次，检查各类工地376家（次）。

三是农村环境卫生面貌稳步改善。投资万元，为全县每个自然村配备1个钢体垃圾箱，740个村民小组每组配备1名保洁员，及时足额拨付保洁员工资（农村每人每月600元）。5月份，县环保局对我县农村环境连片整治工作涉及项目村现场发放垃圾转运箱24个，清运车80辆，户用垃圾桶520个，总价值30余万元，有力地促进了农村环境卫生综合整治工作的深入开展；各镇街（管委会）、各行政村按照“一天两扫、全天候保洁”的要求，扎实开展保洁工作，建立了生活垃圾“村收集、乡转运、县处理”的长效运行管理机制。先后涌现出湾子镇、泾渭街办、药惠管委会、崇皇街办等4个流动红旗镇街（管委会）。

虽然我县城乡环境卫生面貌得到显著提升，但与人民群众的愿望和要求还有一定的差距。具体表现在：一是城市综合管理的现状与建设现代城市新区的要求不相适应。随着我县园区发展、县城扩容、撤乡建镇等一系列城市化进程的不断加快，为城市综合管理工作带来了巨大压力。目前，县域城市综合管理执法大格局虽已初步建立，但仍存在“重建设、轻管理，重突击、轻长效，重亮点、轻全面”的现象，已经严重制约了现代城市新区的建设进程。二是城乡建筑工地管理不到位。近年来，我县开发发展进程不断加快，房地产开发、

农户建房、拆迁安置等大拆大建工程数量增多，但由于相关部门管理不到位，导致建筑垃圾随意倾倒的问题严重。同时，农户建房占道、开发建设项目建筑工地围挡不规范、文化墙设置不到位等问题依然十分突出。三是集贸市场周边环境较差。全县城乡大多数市场环境面貌、硬件设施及市场开办方、主管单位的管理水平还达不到市场环境卫生管理的要求，这一问题已成为长期困扰城乡环境卫生管理的难题。上述问题的存在，都有待于我们在今后的工作中逐步改进。

下一步，我办将严格按照县委、县政府的统一部署，继续坚持“以城带乡、城乡联动”的原则，结合城市精细化管理“规划设计好、建设施工精、日常管理细、职责任务实”的工作思路，全力开创全县城乡环境精细化标准化管理工作新局面。一是继续深入开展市容大环境、城中村和城乡结合部、农村环境卫生综合整治等各类专项检查工作，以专项检查的手段强力推动精细化标准化管理工作的开展。二是强化工作措施，落实镇街、部门责任，坚持对县城、园区、农村不间断地进行排查巡查，加大问题反馈督办力度，努力把各类问题的整改工作落到实处；三是以迎接国家及省级复核为契机，按照《国家卫生县城标准》的要求，加强对市级复核“国家卫生县城”所反馈问题的整改力度，用创国卫的工作热情和措施，不断推进城乡环境精细化标准化管理工作深入开展。四是加强城乡环境精细化标准化管理工作的考评机制，通过月通报、季考评、年终考核的考评机制，将考核结果同全县年终目标考评相挂钩，确保圆满完成市、县年度相关工作任务。

工作制度总结篇四

食堂工作是学校后勤保障服务体系中的一个重要组成部分，是学校保持平稳运行和正常开展教育教学工作的重要保证。我校食堂建成于20xx年5月，总建筑面积达9767.21平方米，其中餐厅面积约6337平方米，厨房和操作间面积约3430平方米，目前就餐人数约在2500人左右。自20xx年秋季以来，学

校聘请了具有多年餐饮工作经验的公司进行学校食堂的管理服务工作。在区教育局、区卫生疾控中心、区卫生监督所等部门的关心支持与管理指导下，食堂的食品卫生安全管理工作日臻完善，饮食服务质量和工作水平不断提高[]20xx年被评为南京市首批餐饮a级单位[]20xx年11月又被南京市卫生部门推荐参加江苏省百佳餐饮a级单位的评选，并通过考核、复查、社会公示等阶段，最终被确定为江苏省百佳餐饮a级单位（全省共95家单位），这是全区参评的唯一一家单位，也是南京市8家获评单位中唯一的一家学校食堂。现就近几年来食堂管理工作的各个方面总结如下，与大家交流。

学校伙食管理工作的好坏往往直接关系到学校的稳定和发展，同时也关系到师生的切身利益，因此，我校领导一贯重视和关心食堂伙食服务工作，密切关注食品安全卫生。学校专门成立了食品安全工作领导小组，校长任组长，分管校长为副组长，总务处分管主任、校安全督查员、校医、食堂承包人等为小组成员。每学期领导小组都要阶段性地召开有关会议，到食堂现场进行调研，汇总有关信息，反馈对食堂管理工作的意见和建议。同时，为了强化对学校伙食工作的民主管理，学校自20xx年1月成立了江宁高级中学伙食管理委员会，其成员由分管校长、总务处分管主任、校安全督查员、校工会委员、校医、各年级学生代表等人组成。伙管会建立有相应的章程和管理制度，明确其工作目标和任务职责就是本着“为师生服务”的宗旨、代表全体师生参与学校食堂的建设与管理并监督伙食服务工作，是联系学校伙食部门与全校师生的桥梁和纽带，是及时反映师生伙食方面的合理要求、提出可行性建议、并协助食堂改进和完善服务工作的重要渠道。伙管会运作以来，在食堂食品卫生检查、饭菜售价审核、窗口服务监督、师生意见和建议的反馈等方面进行了大量工作，同时，在对食堂强化内部管理、不断改进服务质量和水平等方面所取得的成效也给予客观通告，如上级卫生部门对食堂的抽样检测报告、食堂获得的省、市、区a级食堂荣誉称号等，以不断增进师生与食堂之间的理解与互信，和谐供需关系，

努力为师生提供满意的就餐服务。

制度的建立健全，是实现管理理念人本化、管理流程规范化、管理方式民主化、管理手段科学化的重要保证。针对学校食堂的服务和学校食品卫生安全的工作实际，根据《中华人民共和国食品卫生法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》等法律法规的要求，我们建立和健全了食堂管理的各项规章制度，如：《食堂卫生安全管理制度》、《食品保管制度》、《食堂从业人员卫生管理制度》、《食品加工卫生制度》、《食品贮存管理制度》、《食品原料采购制度》、《食堂环境卫生制度》、《学生就餐管理制度》等，各项规章制度全部上墙。为了能使各项规章制度切实加以落实，责任到人，学校与食堂分管主任、学校与食堂负责人、食堂负责人与食堂管理员、食品采购员、食品验收员、厨师、窗口工作人员等各类人员分别逐年签订安全工作责任书，把食品卫生安全工作的各项责任明确落实到人并建立责任追究制。同时，按照食品卫生的管理要求，我们建立并严格执行12项食堂工作台帐制度。伙管会成员每周不少于2次的对食堂、超市食品安全卫生进行现场检查和台帐检查。此外，我们还充分发挥与区中医院协办医务室的医疗优势，实行了24小时医务室值班制度，同时，结合学校行政、年级工作委员会和宿舍管理员的24小时值班等，进一步完善了学校食品安全等突发事件应急预案，并与中医院建立了食物中毒应急处置的绿色通道等。这些措施都为增强学校食品安全管理工作能力、提高饮食服务水平、应对突发事件的快速反应等提供了有效保证。

在食堂管理工作中，学校一贯坚持“服务育人”的理念，以做好“两个服务”（即为学校的教育教学服务、为师生的生活服务）为管理工作的出发点和落脚点。因此，学校不断强化伙食工作的管理和监督，通过食堂员工的工作例会等形式教育全体员工要牢固树立为学生服务的思想，要把这些未成年的学生看作成自己的子女或弟弟妹妹，服务态度要热情，要关注学生的情绪迁移，遇到有情绪的学生要细心观察，有

问题要耐心解释，用真情感染学生，有效化解问题和矛盾，以不断提高服务质量和水平。同时，实施信息公开，对涉及饭菜售价调整、伙食供应方式变化等重大事项，伙管会都能及时进行市场调研、现场出样、成本核定等程序并将其结果予以公示，让师生了解相关信息和行情，理解食堂所做的工作。此外，努力顺畅信息反馈渠道，通过学生议事会、食堂意见箱、伙管会成员、年级值日和学生值日等多种渠道及时收集广大师生对伙食卫生、供应等方面工作的意见和建议，不断促进和提高学校食堂的服务工作质量。为了进一步强化食品安全卫生工作，我们还充实完善了学校医务室的职能，建立健全了各项卫生工作制度，在日常门诊时除了及时开展对消化道疾病诊治的同时，主动做好食品安全知识的宣传工作和日常卫生检查工作，例如结合不同季节利用宣传栏、健康处方、宣传单等形式向师生宣传常见消化道疾病的预防知识及保健措施，增进师生的自我健康保护意识和预防疾病的知识和能力。

总之，通过不断完善我校食品安全工作管理网络和应急机制，整合伙管会、学生处、总务处、年级工委、安全督查员、医务室等多方力量，形成学校食品安全工作的长效管理网络，同时，责任到人，制度措施很抓落实，保持信息反馈渠道的通畅，再加上食堂自身强化内部管理，不断提升服务质量和工作水平，就一定能促进学校饮食服务工作不断迈上新台阶，使食堂成为广大师生满意、学生家长放心、社会各界认可的优质食堂。

工作制度总结篇五

一、 加强组织领导，按要求做好部署

接到“学校安全制度落实年”活动通知后，学校高度重视，成立了以校长为组长，分管领导为副组长的“学校安全制度落实年工作领导小组”，领导小组下设专门办公室，统筹安排

“学校安全制度落实年工作”。一是召开专题会议对活动进行研究，并出台了《徐家庄中心学校“学校安全制度落实年”工作方案》；二是召开全体教职工会议，传达省教育厅文件精神，对全校安全工作作出安排，做到人人知晓，人人参与，把安全工作放在学校工作的首位。

二、认真规划，明确了我校安全制度落实年的工作目标、内容和实施步骤

1、建立安全校园的有效工作机制，规范完善学校安全工作各项规章制度，对现有的制度进行认真梳理，列出清单，有针对性的分别废止、修订、完善和规范。形成便于遵循、便于操作、便于落实、便于检查的制度体系，形成校本教材。

2、规范落实安全隐患排查制度，全面排查安全方面的问题和隐患及时整改。

3、加大安全教育力度和宣传力度，提高安全意识和防范能力。

4、建立学校安全档案，分门别类，归口管理，落实责任。

5、有效落实学校安全规章制度，根据学校特点和地域特点，重点落实好切实需要抓紧落实的有关安全制度（防溺水、消防、交通等）。

（二）、明确了我校安全制度落实年工作的主要任务是：

1、制定和完善校园安全建设管理的规章制度；明确各岗位安全职责。

2、加强安全隐患的排查和整改，做到防患于未然。

3、认真开展安全培训工作，提高师生的安全意识；修订、完善安全事故应急预案，认真开展应急演练，提高师生应对事

故的能力。

（三）活动时间安排

1、活动部署阶段（5月10号完成）

学校根据省教育厅和市教育局文件的精神，由学校安全制度落实年领导小组召开工作会议，传达上级文件精神，广泛发动，通过校园网、宣传栏、学校文件、班会等，使人人知晓这次活动的重要性和必要性，明确活动的目标、任务及意义。

2、对照查摆阶段（5月28号完成）

部门联动，整治整改。三是对排查出的隐患及处理措施、过程、效果进行汇总，建立台账。四是及时总结自查自纠情况，以便进一步开展工作。

3、检查阶段

学校于新学期开学前一周和开学后一周，对安全制度落实情况进行了一次检查，对发现的问题做了及时整改，需要与上级有关部门协调的问题做了及时上报，确保了制度落实年工作的实效性，同时积极做好迎接省检查组来校检查的准备工作。

二、加强对制度的梳理，对存在的安全制度进行修订和完善

根据工作方案，各处室、各级部对职责范围内的安全工作进行了认真的思考和研究，结合学校工作实际，对现存的安全制度进行了认真的梳理和修订，共修订完善了30条校园安全规章制度，并结集成册，下发到各处室级部，作为学校安全行为规章贯彻执行。同时废止了一部分不切合实际的规章制度，例如：《班长安全责任制度》（学校明确班主任为班级安全第一责任人）等。同时根据“一岗双责”的要求，进一

步修订了我校各岗位安全职责，并结集成册，作为对每一位教职工工作的安全职责，落实到工作中。

三、 加强安全隐患排查，加大整改力度，确保校园安全

（一）、通过各处室和级部检查，发现了如下安全隐患，并进行了整改：

1、学校实验楼前一平台，学校计划开春对此维修。

2、学校教学屋顶漏水，影响学生上课，也存在对电路损害的危险；学校聘请专职维修队伍对屋顶进行了维修。

3、学生公寓有插座；已经全部进行了处理，用即时贴贴住。

4、学校超市门前比较拥挤，一个口进出，容易发生事故；学校安排施工队伍，又开辟了一个门口，这样一个出，一个进，做到了有序，避免了拥挤。

5、学校二道门立柱有裂缝，冬天太冷无法处理，开春处理。

（二）、通过排除，还发现了有的安全隐患，需要与有关部门联合采取措施加以解决的，我们也做了及时上报，有关部门也积极采取了对策。例如：我校放学期间，门前的草齐非常拥挤，车流量大，有些车辆速度快，有的接送学生的家长不遵守交通规则，随意调头，容易造成路面堵塞或发生事故。我们把这个安全隐患及时向教育局及市交-警大队做了汇报，一方面我们加强对学生的管理，落实好值班工作，进行疏导，同时交-警大队也到我校对学生进行交通法规教育，下一步筹划在路中间加隔离带，通过技术措施，有效缓解交通安全隐患。

五、加强安全培训、演练；做好安全档案工作

1、强化安全教育，提高安全意识和技能，是有效化解安全事故的重要一环。我们在强化安全隐患排查整改的同时，还加强了对学生的安全教育工作，通过班会、校会、升旗、宣传栏、印发专项材料等途径，广泛宣传安全知识；同时聘请交警大队、消防大队走入校园，对学生进行交通和消防专题教育培训工作；学校也制订了应急预案，及时演练，提高学生的避险逃生能力。

2、在做好 ze 安全工作的同时，我们也注重安全档案的整理工作，力求做到活动有记录，及时留存资料，以便于总结经验和教训。

实施“学校安全制度落实年以来”，我校始终把安全工作放在学校工作的首位，做到工作有布置，有落实，有检查，有记录，确保了学校教育教学秩序安全有序运行，学校没有发生过任何安全事故，受到家长和社会的好评。当然由于我们工作还有不足和缺陷，我们下一步将很抓安全全部放松，及时发现问题，及时整改，进一步规范档案管理，力争使我校的安全工作上一个新的台阶。

徐家庄中心学校

2017年12月16日

一、组织学习，明确要求

学校管理填补了某些制度盲区，使教师真正理解了各项制度的内涵。

二、抓好落实，建立长效机制

做细，通过制度管好人，通过检查督促抓好落实，力争把麻老庄小学办成管理规范，学校有特色，教学有特点，学生有特长的人民满意的学校。

2017年12月

工作制度总结篇六

第一，要提高学习马克思主义理论的自觉性。”认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想”，是党章规定的共产党员义务的第一条。共产党员必须懂得：理论上的成熟是政治上成熟的基础，政治上的清醒来源于理论上的坚定。有的同志在重大问题上政治不敏锐，甚至失去辨别能力，重要原因就是缺乏应有的马克思主义理论素养。理论上贫乏，政治上就不清醒。只有刻苦学习马克思主义理论，才能在复杂多变的国际环境中，在深化改革、扩大开放、大力发展市场经济的新形势下，坚定共产主义理想和社会主义信念，牢记全心全意为人民服务的宗旨，始终坚持党的基本路线不动摇，永葆一个共产党员应有的共产主义纯洁性。

第二，要坚持理论联系实际，学以致用。理论联系实际，是马克思主义一个基本原则。学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，必须坚持理论联系实际，坚持学以致用。最重要的是运用马克思主义的立场、观点和方法来改造主观世界，端正自己的世界观、人生观、价值观，提高为人民谋福利的自觉性。评价一个共产党员重要的是看他做的怎么样，看他能不能在端正自己的世界观、人生观、价值观上下功夫，实现学于用、知与行、说与做的统一。

第三，掌握做好本职工作的知识和本领。党章中对“学习科学、文化和业务知识，努力提高为人民服务的本领”，作为共产党员的一项义务作了明确的规定。当今世界科学技术突飞猛进，科学技术对社会，对经济影响愈来愈大。因此，我们要把学习科学、文化和业务知识，掌握做好本职工作的知识和本领，提高到保持党的先进性的高度来认识，从而增强学习科学、

文化和业务知识的自觉性和紧迫感。共产党员要掌握做好本职工作的知识和本领，一靠学习，二靠实践。要干一行，爱一行，学一行，钻一行，精通一行，努力成为本职岗位上的内行、能手和专家。

一个人要在社会上实现他的人生价值，必须不断地付出努力，工作兢兢业业，为社会创造财富。做出的努力不能是盲目的，必须有正确的方向指引。争取加入中国共产党，在党的领导下，为实现共产主义，全心全意为人民服务，是我明确的人生方向。近几年来，我更是不断地以这一目标鞭策、鼓励自己，使自己对学习和工作始终保持信心和干劲。作为一名企业财会人员，我所面临的是进一步处理好学习和工作之间关系的问题。工作离不开学习，要不断学习新的财会理论知识、政策法规、规章制度，只有这样，才能更好地做好工作。

此致

敬礼！

工作制度总结篇七

（二）细化城市精细化管理工作。根据上级文件精神，结合辖区实际情况制定印发了《2014年城市精细化管理工作实施方案》确定了18项涉及辖区的精细化管理重点工作，做到任务到科室，对口交办；印发了《关于土地管理、垃圾倾倒和禁烧工作的考核办法》，将辖区21个行政村三委会列入考核对象、为有效遏制辖区建筑垃圾违法倾倒和乱搭乱建行为制定了《筑垃圾和乱搭乱建联合执法实施办法》。

（三）加强巡查措施力度，提高工作效率。结合治污减霾工作，对辖区环境卫生情况及工地管理情况，每日进行2次巡查，对检查到的问题形成交办单发送至相关科室进行整改，截至目前交办问题84项，已整改问题80项；每晚安排值班人员进行夜间治污减霾巡查；对占道现象，进行每日至少两次的巡

查整治清理车辆占道停放；对夜市的管理安排下午班、夜班对夜市进行检查，对未使用清洁燃料的商户发现一次查处一次；落实绕城高速长效管理，调配2台综合执法电瓶车停放在张道口和惠东涵洞处，安排8名执法和巡防队员24小时轮流蹲点执法，加强该区域的执法监控力度，避免回潮反复。

（一）辖区公共秩序方面稳步推进。每月定期开展占道经营、乱搭乱建、门头牌匾集中整治活动，对门前三包未落实到位的商户进行整改，对占道经营进行清理，乱贴乱挂进行拆除，对不规范的门头进行限期整改，未整改到位的进行拆除。截至目前共开展9次集中整治活动，累计出动人员300余人次、整治27处；6月份对辖区重点道路路边违规设立的户外广告进行一次集中整治拆除行动，拆除4块违规广告牌，整改1处不规范广告牌；针对建筑垃圾不规范的问题，截至目前街道执法中队与公安五大队、交警、特勤等共联合执法16次，查扣乱倒渣土车辆32辆，拘留乱倒垃圾、私设垃圾壕收费并阻挠执法者4人，其中元月6日在架板场查处的乱倒者、被媒体正面报导，该乱倒者被称为2014年乱倒垃圾被拘留第一人拘留人员最多的。

（二）辖区环境卫生方面稳步提升。

一是开展绕城高速环境卫生整治行动，针对该区域存在的建筑垃圾裸露、生活垃圾堆积、非法加水点、占道修车等问题开展为期一个月集中整治。出动装载机21台次、挖掘机16台次，平整建筑垃圾12600立方，清运生活垃圾120立方；对3处建筑垃圾堆进行了黄土覆盖，覆盖黄土7800平米，覆盖遮阳网11200平米；在覆盖黄土的同时，出动保洁员46人次，撒种草籽（三叶草）500公斤，7800平米；联合高速集团，扎建安全隔离网65延米；结合三环绿化带建设，完成3处20余亩绿化带征地、土地平整、树木补植工作；联合区域城管执法局对3处非法加水点，2处占道修车点进行彻底取缔和清理，捣毁水井4眼，拆除临时房屋3座。

二是进行4次集中大冲洗活动，其中一次重点针对人行天桥、一次人行道的专项冲洗，累计组织保洁员120人，冲洗道路874000平方米、人行道6000延米，擦洗人行天桥2座、栏杆300余米。

三是开展1次迎“春节”城中村环境卫生整治活动，累计投入人力1200余人次，机械130余台次，清运生活垃圾370车，平整建筑垃圾4700立方，清理野广告300余处；进行了1次爱卫月主题城中村集中整治行动，组织保洁员100余名，累计清除野广告325处、清理卫生死角15处、垃圾8车。四是进行了6次环境卫生月评比检查工作、5次“一月一个提升段（点）”活动。

（三）辖区公共设施方面迅速加强。街道为6个社区设置了一站式便民办公服务大厅，8个社区设置了群众健身器材，其中4个室外、4个室内；更换维修果皮箱19个，为楼阁台村安装果皮箱35个；目前已完成辖区重点路段的门牌设置情况摸底工作，应编门牌号数157个；更换井盖1个。

（四）精细化管理信息平台管理机制进一步完善。目前街道微信的公众号关注数量已超过410人，48项群众反映的问题得到了彻底整改。

（五）建筑工地管理进一步加强。一是制定印发了《地环境污染防治工作管理办法》。二是与辖区7家工地签订了工地综合管理目标责任书，实行了工地环境污染防治风险金制度。三是联合执法队向辖区重点区域的200余家企业下发禁烧告知书，并逐一签订禁烧责任书。四是辖区重点的两家工地扬尘污染防治措施已基本到位，标准高，安置地工地基本达标的效果。

街道开展城市精细化管理工作以来，在区级5次市容环境卫生精细化管理检查中3次获得优秀街道。辖区整体环境得到了显著提升，老百姓也举手称赞。但是还是存在着问题与不足：

由于辖区城中村数量多，外来人口的增加和村级经费人员配备不足的原因，造成个别村生活垃圾清运不及时和堆积现象，而且由于街道周边拆迁及建筑工地的增加，非法倾倒渣土和建筑垃圾的现象也屡屡发生，乡属道路，村与村之间的道路两侧普遍都有倾倒现象。因为倾倒面积比较大，彻底清理需要很大的资金投入，各村也都没有承担经费的能力，只能选择小面积推平，大面积覆盖的办法进行整治。

工作制度总结篇八

为确保制度建设扎实有效开展，公司成立制度建设工作领导小组，由公司经理任组长，总经办具体承办，明确工作职责，做到了上下联动、齐抓共建。在制度建设的过程中，本着增强制度的科学性、系统性、针对性和实效性的原则，既注重激励性制度和实体性制度建设，又要注重程序性制度建设，同时更要注重制度的落实。

随着公司股份制改造，董事会制度的建立，公司的各项管理逐步走向规范、正规化。公司组织了制度建设专题会议，提出把制度建设作为公司管理的依据，通过规范化的制度来管理公司日常事务。同时积极加强制度与宣传教育，把员工努力培养成一支思想稳定、行为规范、工作严谨、安心本职、素质较高的团队。十几年来，随着制度建设的逐步开展与落实，公司各项工作顺利开展，没有出现较大的管理风险与漏洞。

随着产业结构发展与公司治理工作的需要，集团公司审时度势，提出精细化管理战略。l湖集团围绕集团公司战略规划提出了“5231”发展战略，为l湖集团未来的转型与发展明确了方向。20xx年，根据党中央的部署，集团公司及下属公司全面深入开展党的群众路线教育实践活动，进一步明确了国有企业“为民务实清廉”的本质。党中央以及集团公司做的一切努力，无疑都是为了党的事业、为了公司的发展、最终是为了

职工的福祉。要实现这一美好的战略目标，一套科学的、系统的、有针对性的、充满实效的制度体系是必不可少的。制度建设也是建立现代企业管理制度的首要条件，没有完善的制度，公司管理难免会流于人治。湖地产自成立以来，一直不断的修订和完善制度体系，目前公司建立的制度80多项，涉及人事、财务、行政、工程、党建、廉洁等各方面，形成一套完整的制度汇编，字数达到10万多字，有力促进和保证了公司健康、平稳发展，为日常各项管理工作提供了明确依据。

20xx年，随着党的群众路线活动的开展以及公司发展业务的需要，公司陆续修订和新制定了《印章管理规定》、《办公用品管理规定》、《公务用车管理办法》、《业务招待费管理规定》、《集中采购管理规定》、《财务报销管理规定》、《安全生产专项预案》、《招标投标管理办法》、《合同管理办法》等等涉及公司各部室及项目公司的一系列完整的规章制度，从工作到日常生活各方面都做了明确的规定。

一是严把起草关。明确制度建设的意义和要求，切实加强监督指导，确保制度起草工作顺利推进。

二是严把征求意见关。在完成制度草稿后，由班子成员表决通过，在公司范围内进行公示，广泛征求员工意见，并落实专人对制度进行讲解答疑，对征求到的意见进行认真梳理汇总，并作进一步修改形成讨论稿。

四是严把效果关。制度正式发文后，在公司范围内试运行一年，总经办负责对制度执行效果进行评估，最终确定是继续运行、重新修订还是终止。

公司办公会正式通过的规章制度，公司上至领导下至基层都必须严格遵守，尤其是领导班子，首先从自身做起，率先模范、以身作则，在全公司范围内起到了表率作用。

（一）严格落实制度，加大管理力度。

在落实制度上首先坚持在“严”字上下功夫，做到制度面前人人平等。按照“干部学习、履行职责、遵规守纪、管理规范”的要求，讲评做到严肃认真，不迁就照顾。克服“怕伤感情，怕惹麻烦，等靠上级”的思想。其次是坚持在“细”字上下功夫。严抓细管，注重在细小环节上比高低，以养成严谨的工作作风，把落实制度的质量作为一个硬指示来完成。第三，坚持在“实”字上下功夫。通过科学配套的管理制度，有效地防止了公司员工工作片面，搞花架子，做表面工作，走过场的现象发生。

（二）加强教育不断提高公司员工的思想素质。首先公司领导积极引导大家按照相关规章制度规范自己的言行，使公司员工端正思想态度，培养求真务实的工作作风。引导公司员工站在大局上看问题，正确处理集体与个人的利益关系，增强公司员工责任感，事业心。

公司重点对工程建设、成本控制、销售管理、合同管理方面加强制度体系细化及落实，为公司20xx年唐山项目销售打好制度基础。为了公司长远发展，公司需要投入制度建设办公自动化系统，增加制度上线程度，满足职工对制度的需求。