

# 纪律作风整治工作总结报告(精选5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 纪律作风整治工作总结报告篇一

在开展常工作的过程中，本部门每月召开一次大型会议，每星期召开一次例会，并要求各班纪律委员参加，具体针对各班出现的纪律方面的问题与现象进行讨论，共同研究解决与处理此等现象的具体方案和措施。各班纪律委员以身作则，积极汇报各班考勤记录，本部经过总结，给予违纪(旷课、迟到、早退等等)的同学进行扣除学分处理，由各班纪律委员在各班班会上通知各个同学，对于情节严重的进行通报批评。在开展工作中也遇到过一些困难，但我们并没有放弃对工作的开展，而是在工作中寻找工作方法和解决问题的方法，使我们的工作得以正常开展。一个多月下来各方面纪律问题都得到了很大的改善，使整个校园充满文明优雅的气息。

由于各地流感情况比较严重，十一国庆节、中秋节双节放假返校后，我校惊现甲流病例，为了各位同学的健康着想，院领导决定：由纪律部每天晚上负责查寝工作。要求所有学生必需在校住宿，十点开始查寝，凡未在宿舍的给予夜不归宿处理，扣除学分十分，并通报批评。这样做是为了避免各位同学不受外界流感病毒的感染。为保障各位同学的健康，在此期间每天早上个寝室长负责量体温，并交由辅导员。虽然在此期间纪律部每天晚上都要查寝，非常辛苦，甚至有些同学拒绝开门，但是任何困难不能打倒我们，我们全体纪律部成员不怕苦，非常负责任，努力做好每一份工作。经过我们共同的努力，在流感期间我院没有发现任何流感症状的同学。虽然流感已经结束；虽然冬天的天气虽然很寒冷，但是我们为

了大家着想，每星期还是会进行抽查。

目前，我们纪律部每星期都会对本学院各班考勤进行抽查，记录各班迟到、早退、旷课人数。每月对工作进行总结，并向各班纪律委员说明，让各班以后杜绝迟到、早退、旷课现象。各班纪律委员积极配合工作，值得表扬。孟母三迁的故事告诉我们：环境决定也个人的成就和发展方向。我们纪律部以后也会更加努力，以身作则，让我们院每堂课不会出现迟到、早退、旷课现象，为大家营造一个良好的学习环境。

12月初，为丰富大家的大学生活、营造良好的学习氛围、丰富大家的课外生活，由学生会办公室发起的以“我的青春谁做主”为主题的辩论赛。邀请演讲与协会会长、院系领导和各位老师参加。辩论赛分：初赛、决赛和总决赛三个层次。在辩论赛之前，纪律部和生活部成员帮忙打扫会场，为辩论赛的举行营造一个良好的环境。在比赛期间，纪律部负责会场的纪律工作，维持会场秩序、保持会场安静、禁止外出、私自走动等等。当然，也有外系的同学来看辩论赛，我们会让他们作下听辩论赛，为他们营造一个舒适的环境。总决赛让纪律部进入白热化阶段，同学们热情高涨，辩手个个都是精英。由于是总决赛，我院全体学生都来观看辩论赛，场面空前壮大，会场热闹非常，人多了必然会乱。但是，由于我们纪律部成员全力维持会场纪律，辩论赛顺利的进行。辩论赛时，纪律部维持会场纪律、生活部做后勤工作，两部合作，使辩论赛圆满结束。虽然在此期间，有些同学违纪，但很快平静下来。这点是我们的失职，我们以后会努力改正，做到一丝不苟，希望各位同学监督！

虽然我部本期以来在各方面的工作都很顺利，但是也还存在一些不足与欠缺。如管理体制还不够健全，各干事在做自己的工作时还缺乏一点热忱，当然既然发现了问题，我部肯定会做出相应的措施，及时解决问题，让我们的工作开展的更顺利，让我们的部门成为学生会一颗闪亮的明星，让我们全院的师生有一个良好的学习环境。

为了更好的加强对学院纪律方面的监察力度，下学期工作计划具体如下：

1. 配合学生处及有关部门,做好有关学院纪律方面的工作。
2. 加强对学生干部在遵守纪律方面的监督。
3. 将班级监察员反映上来的纪律情况做及时的调查,并向上级反映。
6. 会议考勤与纪律维持,认真做好考勤工作,本着实事求是的原则,做好与会人员的记录及违纪情况登记,认真贯彻执行,我部将定期进行汇报,向大家公开,以便大家核对,增加工作的透明度。
7. 不定期了解上课旷课情况。从班委处了解,对虚报情况的班委查处并上报,对旷课人员依情节严重性处理。
8. 受理班干和各部纪律的报告(报告以书信的方式,各班班长和部长每周把各种不良情况发到监察部邮箱里),并对违纪现象及时地处理和上报。
9. 及时了解和发现学生会及班干部的情况,对脱离群众、工作消极的、不搞实际只搞形式主义,没有做好本职工作的对其做思想工作,情节严重的交主席团处理。
10. 及时了解同学们的意见和建议,建立与同学沟通的桥梁,对合理的意见主动接纳,对不良情况的反映要及时进行调查和处理。
11. 每周开一次例会.

## 纪律作风整治工作总结报告篇二

这学期工作以来，纪律部干事都认真完成工作，努力学习，积极思考，个人能力逐步提高。纪律部各个干事在实际工作中，时时严格要求自己，做到谨小慎微。日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。在20xx年，我们纪律部要更好地完成工作，扬长避短。

九月下旬，我们分团委对11届新生进行了招新面试，在这场招新面试中我们纪律部，招了四个新成员。在新生进来分团委后，我部门主要是负责收集分团委内部成员的联系方式！然后由11届新干事做出了10-11分团委通讯录，并上交主席团、办公室。

新生杯篮球赛在十月中旬拉开帷幕，在新生杯篮球赛期间，我部门成员积极协助体育部，配合体育部工作。在新生杯篮球赛上我看到了我部门成员的努力，也看到了他们的不足之处，比如说：篮球赛还没有打完，我部员就离开球场了，导致篮球赛事后体育部成员忙不过来，还有我们纪律部发通知不够完美，导致工作人员没有几时感到比赛现场。我们纪律部成员及时认识到这些不足，并及时做改正，工作的进度也加快了不少。

十一月的校运会在我院南校区足球场举行，我部员积极参加校运会比赛项目，积极做好校运会过程中对内部成员的签到，在信息系大本营为我系选手加油，在校运会上，我们有做的不好的地方就是，部门成员请假人数较多，这样不利于我们部门工作开展，通知发的不够及时，总体来说，我们部门在校运会上的表现还是不错的，也是我们部门11届成员脱离部长肚子参加的大型活动。

十一月中旬，信息系校园十大歌手比赛在我院北校区4109教室隆重举行，十大歌手比赛是我们系部每年都要举行的活动，

在十大歌手过程中，我部门成员积极配合文娱部工作的开展，我们部门成员积极维持现场的纪律，对内部成员进行签到。在十大歌手比赛过程中，我部门成员有许多做的不足的地方。在十大过程中，现场纪律比较混乱，比赛没有结束，许多观众就已经离开了现场，这是我们部门没有做好的地方，在以后的活动中我们会改正的。

总的来说我们部门在这一学期中主要是以配合其他部门的工作为主，还有负责每次例会、活动通知的发布、分团委通讯录的制作、每次活动、例会对分团委内部成员的签到、维持纪律等等。在这一学期中不足的地方，我们会认真总结出现不足的原因，然后加以改正，在下一学期中展现一个新的面貌。

在这一学期，我部门11届干事积极参与分团委活动，与其他部门成员建立了不错的友谊关系，在下一学期我们部门将会表现得越来越好，越来越出色！

### **纪律作风整治工作总结报告篇三**

时光荏苒，光阴似箭，一个学年转眼即逝，在这一年繁忙的时光里，我们许多的快乐、有许多的欢笑。我们部各个成员竭尽全力，尽职尽责的工作着，纪律部就是一个机动部门，除了做好自己的本分以外，对于其他部门需要我部门提供帮助的，我们的干事都需要去帮忙，这样一来既可以获得更多锻炼的机会，又可以通过工作认识到更多的人，扩大自己的交际面，同时纪律安全部作为一个监督性的部门，平常对我系学生的早晚自习及上课情况进行考核也对全体学生进行监督。在早读晚修考勤方面，我部门每个星期五都要班级的一周考勤表，班级将早晚自习及平时的考勤情况与个人期末的综合测评挂钩，这一点使我们纪律部的工作轻松了很多，在考核内容主要是开学到现在的上课考勤情况，所有信息都是从各位课任老师的名单中得到或纪律委员手中得到，我部门能够做到公平公正，绝不弄虚作假。

一、我们对大一的晚自习进行考勤

二、在部长的带领下，我们对大二的早自习进行考勤，

三、我部成员继续进行宿舍的晚就寝检查，是督促同学们保持良

好的生活习惯的关键。

四、在系里举行的各个讲座中，我部成员对学生会成员及各班进

行考勤，并在讲座过程中对现场秩序进行维持。

五、在这一年中系部的各项比赛活动中，我部成员到为赛事加油

的同时负责班级拉拉队的考勤工作。

六、在篮球对抗赛中，我们部成员发挥积极主动性，帮助体育部

干好各项事宜使其圆满成功。

回首这短暂的一年，我们学到了很多，也发现了很好的工作方法。下学期，我们将以更加饱满的热情投入到学习和工作中。也许在个部门中还是团结的这个局限很难打破吧，我们也不例外，不管是工作还是日常生活。在今后一定要注重团结，团结就是力量这是亘古不变的事实。

一年就在我们的努力中度过了，在以后的工作中我们一定要更努力的工作，来增强我们系的总体实力和总体素质。

## 纪律作风整治工作总结报告篇四

进入公司法律事务部3月有余，逐步接触了公司的法务工作，有些也是亲身经历，但短短三个月有余，涉劣业务不深，也自知资历尚浅，本不应该评头品足。不过作为公司一员，也有义务为公司法务工作的有效管理献计献策，防范法律风险，挽回经济损失。不当之处，敬请斧正。

从进公司法务部工作的新人角度来看，主要表现以下几个方面，当然这更多的是因为不知其所以然，也许背后有更多的缘由，存在既是合理。

### 1、对法务工作的重视不够

公司比之同类众多的企业来说，设有公司法律事务部，足见法律意识之强，但我认为还是太表面，没有足够深入。法务人员，没有能深入公司的内部管理，真正的法务应该是管理，能参与公司的经营管理活动，尤其是重大投资或商务合作，还要参与谈判，审查合同条款为决策提供法律依据。只有参与近来才有可能出谋划策，才有可能为参与公司相关决策和提供更加有针对性的法律风险预防和控制掌握有力的依据。

### 2、法务工作不仅仅是起诉与应诉和跟踪案件等服务工作

我们需要做的事情还很多，如果只做这些，完全也没必要设立一个部门。好的律师就像的西医，动手术割掉病灶部位，当时立马好了，不过仍会再犯。而好的法务工作就像中医，慢慢调理，在没病的时候看出症状，然后对症下药，出事情了，无论起诉和应诉都是被动的。

### 3、法务管理薄弱

法务应该叫简称确切的说应该是法管而非法律服务，目前对分子公司及项目部的法务管理明显不够，法务工作难以统一

甚至缺失，缺乏必要的防范和意识和手段，法务主管却管不了项目经理，出现纠纷时才提供法律咨询，又没有更多的参与。有的法务工作人员屈从于项目经理，项目经理与公司利益又不尽一致，导致公司利益受损。

#### 4、法务人员业务能力和素质参差不齐

由于公司业务广，分子公司遍布全国，有的工作人员本身不是法学专业出身，对法务工作较为陌生，又因为与总公司距离较远，受到培训和教育的'机会又相对较少，执行力受到影响。因此公司的法律事务主要只能外包。

针对我公司存在的以上几点现状，笔者认为，首先最重要的一点就是要加强对法务工作的重视和管理。

1、各分子公司及项目部都应当建立健全法务管理制度，并纳入考核。在分子公司及项目部设立法务工作人员，项目部在上报施工员、材料员的同时应当上报法务工作人员。细化考核流程应该有权力对分子公司、项目经理进行考核和处罚，在资金等企业资源使用上给予限制。尤其应该加强对项目经理法务管理，对明显没有法律依据的行为，应当督促其调解，以减少不必要的律师费和诉讼费用，节约财务成本。不听取法律建议导致公司帐户被扣划的，加倍支付领用款、借款利息，增加该工程的管理费。

2、各分公司领导及项目部应当足够重视法务工作，好的法务工作，能息讼止争。应认真对待法律建议。法务管理人员应该有权力与其他部门、分公司、项目经理沟通及指导和协调，示明法律风险，减少中间流程。法务工作人员代理的法律纠纷，应当与项目经理具有相同的法律后果。

3、加强合同的管理，对合同标的超过一定数额的应当经过法务人员或专业律师签具法律意见书。



其次，法务工作的原则是事前防范和事中控制为主，事后补救为辅。公司法务不同于外聘律师，不仅仅是提供法律咨询和代为诉讼等服务，这样会使公司陷入被动。因为，法律风险贯穿整个经营活动的始终，业务量大，公司法律人员应参与到涉诉案件的处理之中，能掌握第一手资料，以不断规范公司的经营管理行为，同时加强诉讼技能的培养，维护公司的正当权益，通过锻炼以减少的大量律师费支出。

再次，法务工作人员应该不断加强自身学习，掌握法律知识，理顺法务工作流程，合理分工，各司其职、各负其责，要更加积极地参与分工范围内的诉讼，及时递交、签收法律文书，并且不得在诉讼中缺席。达不到法务工作要求的，取消其法务联系人资格。总公司法务部门应当定期召开会议或下去指导法务工作，对管理人员进行系统的法律培训和职业道德教育。同时应该积极引进和留住优秀的法律人才，建立人才激励机制和处罚机制，维护公司利益，避免恶意串通对方当事人，损害公司利益。

良好的法务管理制度和合同管理机制，能提高公司依制度办事的能力和运用法律维护自身更大范围的权益，改变建设领域长期存在的“低价中标，高价索赔”的被动局面。今后，法务管理定能为公司产权结构、工商登记、债权债务处理、企业与员工、股东的关系提供保障。

## **纪律作风整治工作总结报告篇五**

纪检部是院学生委员会下设的一个纪律检查和监督的部门，部门设调查稽查办、办公策划办和宣传办，这一学年里纪检部在院学生管理中心（团委）的指导下，禀承“公平，公正，公开”的工作原则，坚持“团结友爱，灵活创新”的工作思路，发扬“服务同学，锻炼自我”的工作精神，传承“家”的理念，全心全意为全院师生服务，努力做好学院的纪律检查和监督工作，提高同学们的自觉性和纪律性，对不文明现象进行监督和管理，为同学们营造良好的学习、生活氛围。

在完成好本职工作的同时积极帮助学生会兄弟部门开展各项工作，团结互助，获得大家的一致认可。

## 基本工作

在x—x学年中，纪检部继续坚持做好自己的本职工作。

一、对09级学生进行早晚自习抽检工作，检查自习出勤情况引导学院良好学风的形成和培养，为同学们营造一个安静、稳定、和谐的教室学习环境；纠正不良行为，对违纪违规现象进行监督检查；指导各班级进行班风建设，了解各班纪律情况，并及时把情况及时、准确地反映给相关领导、老师。

二、与院学生会其他部门共同完成院学生会组织开展的各项学生工作和学生活动。负责各项活动及大会的秩序引导和纪律维持工作，督促同学们遵守各项规章制度，提高同学们的组织性和纪律性；对学院的不文明现象进行监督、检查，制止不文明行为；协助学院有关部门开展全院性的纪律和安全宣传、检查工作，力创安全、舒适、有序的学习、生活环境。

## 部门内部建设

1、制定和修改部门制度条例，人性化管理整个部门并且做好部门资料的整理和沉淀，做好传帮带工作。

2、每周定期召开纪检部例会，及时有效地总结一周的工作，汲取经验教训，并且发扬长处，及时做好自我批评和自我勉励，共同制定部门的发展方向。

3、参加每周举行的学生会例会。共同学习做好学生工作的基本知识，把自己培养成一名优秀的学生干部；听取老师和成功前辈的经验之谈，激发部门成员成长成才的热情；各部门互相交流学习，相互监督、相互促进。

- 4、组织本部门成员到其他部门工作学习。
- 5、部长和副部长带队全体干事参加学生干部培训班。
- 6、部长副部长经常与部门干事谈心交流，掌握干事对部门发展的看法，让纪检部真正成为25个人的纪检部。
- 7、展开多种形式的交流活动多开展部门活动，增强团队的凝聚力，让纪检部团队德智体美劳全面发展。

### 工作中存在的不足

- 1、交流沟通问题：在工作上与老师和各学部纪检部交流有所欠缺。
- 2、干事问题：部门干事在礼仪礼节问题表现欠佳且工作自觉性有待提高。
- 3、纪检部在宣传方面的工作有所欠缺，没有能及时对外宣传自己的部门，让大家能深入了解纪检部，扩大影响力。

### 部门展望

纪检部将在以后的工作中更好的宣传自己，克服自身缺点不足，进行改正、反思、总结。加强对老师的工作汇报与各部门工作的沟通，在服务同学的条件下锻炼部门干事，在工作中保持“高效、规范、自律、热情”的工作作风，以及突出“公平、公正、公开”的原则去工作，提高部门干事吃苦创新精神，发挥想象力的把纪检部建设好。希望老师能继续指导我们的工作；同时希望主席团常委和各兄弟部门，能对我们工作进行支持帮助，谢谢。