

# 大班活动大鹿音乐反思教案(汇总7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 职工培训工作总结 职工上半年培训工作总结篇一

20xx年上半年，职教办坚持“培训也是管理、培训就是效益”理念，突出抓好安全培训、岗位操作技能培训、管理人员继续教育及“师带徒”活动，注重培训质量和效果，为矿井转型发展提供人才保证和智力支持。

一是制定下发了《关于调整了芦岭矿职工教育委员会的通知》，进一步加强对职工教育工作的领导，认真执行副总以上领导授课制度，在全矿形成了党委行政牵头抓、分管领导具体抓、职能处室分工落实、相关部门协调配合的职工教育培训管理格局。

二是制定下发了《芦岭煤矿20xx年职工教育培训计划》，提出了“123456”职教培训工作思路，围绕矿安全生产中心工作，突出抓好全员安全教育培训、“三项岗位”人员培训、转岗和新入井人员培训、管技人员培训、职工岗位技术培训和班队长培训，强化责任落实、培训管理、师资建设和教材建设，提高了培训质量。

三是制定下发了《芦岭矿职工教育培训管理办法》，坚持“培训也是管理、培训就是效益”理念，进一步加强自身建设、制度建设，健全完善内培内训、外培外训、基层自训各项管理制度，细化了奖惩规定，促进了职工教育培训工作的制度化、规范化、科学化。

四是制定下发了《关于开展“名师带高徒”活动的通知》

文件，认真实施集团公司“金蓝领工程”，在全矿大力开展“名师带高徒”活动。组织基层单位技师及生产骨干与职工签订“师徒合同”，制定学习计划，并认真督查。

一是抓好全员安全教育培训，提升员工整体素质。实施“安全知识人人过关”行动，按季度编写下发各系统应知应会“一日一题”，先后组织开展了20xx年集团公司安全政策主要条款全员考试；防突、“一通三防”培训班；职工自救互救讲座；矿井应急救援培训班，培训职工9000余人。使职工要安全、能安全、会安全，切实提高了职工队伍的综合素质。

二是抓好班队长培训，加强学历教育。在班队长培训上，严格执行“三结合一分离”培训法。共举办班队长班组管理素质提升等各类培训班8期，参培班队长582人次，重点对他们进行业务技能、安全管理、质量标准化、素养提升等培训教育。同时，组织开展班队长岗位资格培（复）训，严格执行培训准入制度，切实提高班队长的综合素质。为更好适应专业技能人才培养，与安徽矿业职业技术学院等高校联合办学开办了采掘中专班、大专班，在37名班队长中专学历教育的基础上春季又将有140名生产区队班队长在家门口完成学业，使生产骨干的学历水平有了整体提升。

“双培双考”制度，对不能在地面完成的实操培训部分，延伸至井下操作点，实现了生产技术培训理论知识与实际操作双培双考，促进了理论与实践的有机结合。

四是抓好转岗及新入井人员培训。按照矿人力资源整合方案，加大了对转岗人员的岗位培训，努力提高他们的岗位操作技能。对于新入井人员，严格按教学大纲要求，组织实施岗前培训，对考核不及格的，一律不安排上岗，直到合格为止。截止到目前，共组织了新工人岗前培训2期，培训25人次，转

岗培训7期486人次。

五是抓好安全质量标准化培训。安全质量标准化是“安全环境”要素建设的核心，是安全生产的基础，也是安全工作的主线。上半年先后组织采、掘、机、运、通各单位举办了质量标准化培训班，培训4000余人。通过有针对性的培训，使职工进一步掌握了安全质量标准化规定要求，提高了矿井安全质量标准化创建水平。

六是抓好井下“十一大工种”安全资格培（复）训和主要技术工种人员培训。职教办会同安监处严格按照集团公司统一要求，认真做好井下“十一大工种”和主要技术工种人员的安全资格培（复）训工作，确保无一人“漏培”、“漏复”。截止5月底组织主要技术工种人员培训5期，培训职工715人次。

七是抓好“三项岗位人员”安全资格培（复）训和各类应急培训。“三项岗位人员”安全资格培（复）训是国家强制性培训，我们严格按照省局要求认真组织相关人员及时参加培（复）训，确保“三项岗位人员”全部持证上岗。鉴于“三项岗位人员”属动态管理，人员变动大，采取与组织、工资、基层科区“四方联签”制，确保人员培训信息、培训安排准确无遗漏。上半年共组织53期309人参加了安全资格证培（复）训，其它应急送外培训19期69人。

一是新工人师带徒培训，对新进矿职工和在岗但不能适应岗位要求的职工，由所在单位安排高、中级技师或有安全生产工作经验的职工担任指导教师，对其进行师带徒培训（时间为4个月），经考核合格后方可独立上岗。

二是名师带高徒培训，以集团公司“金蓝领工程”为契机，5月份起在全矿大力开展“名师带高徒”培训，签订师徒合同，明确教学相长，严格检查考核，着力打造高级“蓝领”。

三是管技人员师带徒培训。把专业技术人员培训纳入“师带

徒”培训，组织专业技术人员签订师带徒培训合同，规范师带徒培训的考核和管理。推动高技能人才的出炉。

师带徒“一帮一，手拉手”活动的开展，充分发挥了高技能人才的“传、帮、带”作用，丰富了员工岗位技能培训途径，加强了对新进工人、一线员工和专业技术人员的技术、技能培养，促进了员工的岗位操作和技能提升，加快了矿井高技能人才培养步伐。

移，加大对基层办班监督考核的力度。按照年初下发的《xx矿安全生产教育培训管理办法》及考核细则对相关单位开展了“每月一查、每季一评”，不定时抽查基层区队办学情况，严格训前、训中、训后的监督检查，为培训工作的有效开展提供支撑。

二是严格技能知识测试考核。建立了适应我矿实际的多工种的技能测试机考试题库，坚持井下为主、地面为辅全面推行“机考”。截止五月份我们共抽取13个工种的6000余名职工进行测试，并严格按矿有关规定奖惩到位。

1、部分基层单位存在重生产轻培训的思想，主动培训的意识不强，培训需求调研不充分，从而使培训流于形式。自主培训单位在单位之间表现也不平衡，有的单位自培较多，个别单位自培较少。

2、培训师资力量不强。目前，我矿职教的师资力量较薄弱，授课教师主要是兼职教师，兼职教师的本职工作与教学任务常有冲突，或出现临时性工作任务不得不调整授课教师现象，造成备课不充分，授课不能发挥真正水平。职教办专职工作人员少，过程督导力不从心。

3、实操培训仍需加强。当前，职工实操培训已成为职工培训密不可分的一部分，但由于我矿职工多，工种多，实训场地显得“捉襟见肘”，不能满足培训需求。

矿井从事某个专业管理的人数有限，无法进行有针对性的业务技能及管理方面的培训。且平时只注重对工人的培训，对班队长、科区长层面的培训较少。

- 1、做好三项岗位人员培（复）训、主要技术工种培（复）训工作。
- 2、组织开展防治水、顶板管理全员培训、考试。
- 3、筹建主要技术工种网上机考练习题库，加大“机考”练习和考核
- 4、编制下发三季度各系统应知应会“一日一题”培训教材。
- 5、抓好班队长中专化教育工作，加强大中专班的教学管理。

## 职工培训工作总结 职工上半年培训工作总结篇二

百年大计，教育为本。职工教育培训工作是企业改革和发展之本。先进的技术，现代化的管理水平需要高素质的职工来掌握，使用和管理。而职工队伍素质的提高关键取决于企业各级领导的重视。近年来，随着社会经济的发展，我公司领导更新观念，提高认识，高度重视职工的培训工作，提出了“科教兴企”的战略奋斗目标。“人尽其才，物尽其用”xx不相马，人人是人才”的现代企业用人之道正在公司生根、发芽。为了使培训工作实现制度化、规范化，更好地适应企业市场经济的要求。公司每年都要投入大量的人力、物力和财力来开展职工的培训工作。

积极制定有效的年度教育培训计划和企业长远发展的培训规划及各种教育培训的规章制度，并制定了相应的实施措施，建立健全了职工培训的各类台帐。制定三级培训制度，负责培训、考核的管理工作。逐步使公司的培训工作日趋制度化、现代化和日常化。职工的培训学习也发生了根本的变化。从

以前的“要我学”转变为“我要学”，提高了教育培训的理念，为创建学习型企业打下良好的基础。从而为企业创建一流提供了可靠的保证。

所谓职工培训，是指企业根据自身需要，通过培训，促使职工在知识、技术、技能、道德等方面有所提高或改进。保证职工能够按照预期的标准式水平完成其承担的工作任务的一项教育工程。因此它是提高职工队伍素质的一个重要途径。

在企业在市场竞争中，求得生存和发展，关键是人物的竞争。企业面临各种机遇与挑战，企业在市场竞争中，不但是产品、质量、服务的竞争，而且也是企业整体素质的竞争。特别是综合思想、技术、技能、作风等人员素质的竞争。因此培养一支高素质的职工队伍。不仅是企业生产经营活动和改革发展的要求，更是企业参与市场经济竞争，永远立于不败之地的基本保证。

近年来，公司结合职工的实际状况，和创一流建设，开展了一系列的职工教育培训工作。公司按照“实际、实用、实效”和“缺什么，补什么、需什么、学什么”的原则，有计划地进行基础理论知识，安全教育知识、营销知识、专业技术、技能培训，现代企业管理知识、法律知识等多层次、多形式的培训活动。一支“纪律严明、拉的出、打的响”的高素质职工队伍已在昔阳大地上初露头角，展现出勃勃生机。对于职工的教育培训工作，必须从企业的实际情况入手，认真分析制定相应的培训内容，因人施教，广开学路。

## 2、强化营销队伍的职工培训，提升用电管理水平

为了进一步提高营销职工的整体素质，支公司领导把给职工“充电”作为突破口来抓。一方面，不惜花巨资为职工购买电力专业技术丛书，并组织有理论和实践经验的优秀老师多次举办培训。从现代企业的需要、客户的需求，从《电力法》及配套的法律、《职工服务守则》、“民心工程”、承

诺服务细则、用电业务知识、电费电价政策等方面进行培训，培训工作做到有计划、有措施、有考核，注重实效。不走过场，不搞形式，考试成绩张榜公布，严格考核。近年来，共有26人参加了专业技术管理补考。通过对营销人员培训工作的全面实施，极大地提高了支公司营销人员的专业技术知识水平、执法水平，增强了职工的服务意识和服务理念，促进了支公司各项工作的全面升级，推动了支公司管理水平和各方面工作的顺利进行。

### 3、坚持“以人为本”，加强职工安全思想教育

每次事故的发生，大多数是因为人员因素所造成，责任心不强、技术知识掌握不够、安全意识薄弱、管理制度执行不严等等都是造成事故发生的根本原因。近年来，昔阳供电支公司加强了全体职工的安全思想教育，每年春检前的《安规》“两票”及有关法律法规的培训，领导都要亲自授课，其意义就是要通过自身的参与和学习，强化安全意识，从而使每位职工真正认识到安全的重要性和必要性，在实际工作中牢固树立“安全第一，预防为主”的安全理念，逐步从“要我安全”变“我要安全”变“我会安全”。职工安全思想的主观能动性的到了提高和升华。在企业范围内营造出人人遵章守纪、爱岗敬业、关注安全、关爱生命的舆论氛围，彻底从源头堵住了事故隐患和漏洞，为企业的安全管理打下坚实的基础。

### 4、举办形式多样的培训学习

支公司近年来结合企业的发展，组织了形式多样的培训学习。随着支公司计算机信息网络的规划和建设，拉开了全面进入网络和无纸化办公自动化的mis系统的帷幕。支公司积极组织有关人员进行了计算机的培训和学习，企业的现代化管理水平有了进一步的提高。20xx年4月4日昔阳供电支公司召开了警示教育大会，两名曾担任过领导职务，正在服刑的罪犯现身说法，为全体职工上了一堂拒腐防变课。为了进一步提高支

公司班组长以上的现代化管理水平，支公司于20xx年11月进行了“a模式管理”的知识讲座，拓宽了人们的视野，为提高现代化管理打下基础。为了预防职务犯罪，支公司领导聘请县检察院有关人员进行了预防职务犯罪的知识讲座，并与检察院联合在支公司成立了“预防职务犯罪联络处”，从而加强了支公司职工的法律意识，净化了支公司每一位职工的心灵。另外，支公司近年来率先在全区创办了自己的“昔阳电力”报，使职工有了自己宣传学习的阵地。20xx年6月支公司还成立了电视台，有了每周一次的“昔电新闻”。通过媒体的投入和宣传真正在支公司范围内实现了形式多样，全方位的职工学习教育，创造了昔电职工学习的新篇章。

总之。近年来，昔阳支公司在领导的高度重视下，培训工作取得了丰硕的成果，为企业各项工作任务顺利完成奠定了坚实的基础。20xx年4月支公司接受了省级一流供电企业的验收。10月又接受了省文明单位的验收，我们坚信祁电的未来在全体职工不懈努力下一定会更加美好。

## 职工培训工作总结 职工上半年培训工作总结篇三

### 一、教育培训工作基本情况

今年以来，公司人力资源部完善员工教育培训制度，促进培训有效开展。本着“干什么、学什么，练什么、比什么”的原则，始终坚持“向培训要素质，以素质促发展”的培训方针，不断完善各种培训制度，逐步实现培训工作的科学化、规范化、制度化，确保培训时间、人员、内容和效果的稳定性、有效性、实用性，确保安全培训取得实实在在的效果。

截至20xx年12月14日，我公司共有245人次参加由集团公司、澄合培训中心、社会职能部门和本公司等举办的各类培训42项，使用培训经费86945元。培训范围涉及矿长（副矿长）、安全生产管理人员、工程类专业技术人员的安全资格培训，



新员工入井培训、人力资源、档案管理、党纪政纪、冬季三防、驾驶员安全行驶教育培训等多个方面。

## 1□20xx年度公司培训计划完成情况

截止20xx年12月14日，公司已组织和参与培训42场次，参培人员245人次，占到公司总人数的500%。其中，安全资格证培训（复训）6期，共培训 13人次（矿长2人次、副矿长7人次、管理人员4人次）；新工人安全技术培训1期，培训14人，为14人办理了入井资格证；涉爆企业安全管理人员安全资格培训2期，共培训4人次；通风系统培训1期，培训3人次；公司自培10期，培训175人次；其他培训22期，培训40人次。

## 2. 积极协助施工单位搞好教育培训工作

截止20xx年11月30日，公司积极协助施工单位组织参与培训，多次邀请澄合培训中心为施工单位进行新工人安全技术培训，共培训220人，为220人办理了入井资格证。仅20xx年给施工单位发放培训通知 次，培训包括各工种。此外，公司每周四下午还对施工单位的安全管理人员进行安全知识集中培训，每周四对施工单位安全培训工作进行检查、监督，落实全员持证上岗，抓好施工单位班组“三个一”工作，并在moumou公司推广岗位描述和手指口述，取得了很好的效果。

## 3. 教育培训制度建设情况

公司20xx年逐步完善培训制度，制定了《moumou公司员工教育培训制度》，为职工提供良好的学习环境。针对以往培训工作缺乏完整系统性、培训管理幅度力度较弱、培训资金偏少、培训科目及受训人员较少的问题，今年我公司管理层进一步加大了对员工培训工作的管理力度，建立培训台账，并在总结以往培训经验的基础上，不断开发自主培训模式，形成了每周二公司内部自主培训，每周四给施工单位培训的长

效培训制度，鼓励职工参加业务培训，并将在20xx年逐步实施。参训人员将培训成果带回所在部门，以促进部门全体成员业务素质的共同提高这一新举措。同时为每位职工发放了一套学习记录簿，每个部门配备有电脑，为职工自我学习营造了良好的学习氛围。

#### 4. 教育培训经费使用情况

20xx年按照公司培训经费提取方案，共提取培训经费143608.12元，支取培训经费86945元，结余56663.12元，培训经费使用率为60.54%。其中安全培训使用37660元，安全培训资料使用31520元，其他管理培训使用17765元，购培训设备使用18683元（投影仪），培训经费使用符合公司规定，未出现违规、违纪使用经费情况。

#### 5. 规范信息化管理，建立各类培训台账和电子文档

建立了安全管理人员培训台账、新工人入井培训台账、公司培训经费使用台账等台账，从培训班次、人次、培训机构、培训地点等进行了登记汇总；为每一名培训员工建立了培训档案，制定了员工教育培训教学大纲，建立了培训电子教案，保证每次培训都有记录，每次培训都有案可查。

#### 6. 加大对职工的安全教育宣传

公司充分利用网络、书籍等载体，对员工安全意识、职业技能鉴定进行了广泛的宣传，提高广大员工的认同、参与和支持意识。积极宣传职工参加函授、成人高考、职称考试等社会性考试。20xx年有5人参加函授大专、大学学习，6人参加了成人高考考试，3人参加了职称考试。成功举办了“百日安全”与“冬季三防”系列大型安全宣传活动，为施工单位发放了安全宣传传单20xx多张，发放了煤矿安全生产书籍6种，共计234本。在立井、斜井区域宣传职工班前安全信息提示卡制度，要求各矿建单位高度重视入井安全教育的宣传。

## 7. 开展形式多样的岗位技能培训

公司20xx年共举办各类岗位技能培训8期，培训主要包括办公自动化培训、公文写作培训、驾驶员岗位技能培训、财务管理人员培训等。通过实行鉴定前自我培训，公司组织3名同志参加职业技能培训，为顺利通过职业技能鉴定做好准备。

总的来说，在公司（局）的监督指导下，在公司领导的重视下□20xx年度职工教育培训计划顺利完成，通过培训强化了管理人员和员工的安全管理意识和业务能力。与20xx年度的培训相比，我公司进一步加大了内部培训力度，在培训项目数、培训课程次数、接受培训人次等方面都有一定的增长。

### 三、职工教育培训存在的问题及困难

一是在于公司主要业务的开展在矿井建设，部分工程技术人员都无法放弃现场工作而准时参加业务培训，导致培训效果下降，培训课时不够，未建立行之有效的培训考核机制，致使公司培训效果值得商榷。

二是受硬件和软件的双重制约，员工教育培训与职业技能鉴定的后期考核、电子档案管理比较薄弱，这也是制约我公司培训效果的一个困难。

### 四、改进措施

1. 进一步加大培训力度，促使培训工作更加具有针对性。适时安排合适人员参加各类培训，必要时适时增加培训项目数、培训课程与受训人员人数。
2. 通过思想教育，提高受训人员的学习自主性与学成后的知识分享度。
3. 在条件允许的情况下，培养我公司部分业务素质好、责任

心强的专业技术人员成为内部讲师。同时，进一步加大邀请国内知名学者、矿务局对口单位来我公司讲学授课的频率，促使我公司专业技术人员能够及时更新自身技术知识，提高业务素质能力。

4. 公司员工教育培训与职业技能工作明年的重点将放新进员工的教育培训上，并将重视教育培训的实用性、可操作性、后期考核、培训档案管理，加大对员工的教育培训经费的使用管理。

5. 在执行程序上□20xx年将按照“需求确认设计策划实施培训培训效果评价培训改进”程序，规范职工教育培训的运作。

6. 将继续加大教育培训硬件设施的投入。

7. 将继续加大对施工单位培训工作的监督管理工作，保证施工单位“人人持证上岗”，继续在施工单位推行岗位描述和手指口述“双述”培训法及员工在岗技能培训法，继续开展好“三个一”活动。

20xx年1月7日

## 职工培训工作总结 职工上半年培训工作总结篇四

### 一、培训工作情况：

xx年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；(其中包括全公司员工消防知识，消防实战练习)。

### 二、培训工作分析：

1□xx年的培训工作比起xx年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对

一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗；对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训；二是：全员培训，对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训；三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、规范化、程序化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式□xx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

### 三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

## 职工培训工作总结 职工上半年培训工作总结篇五

20xx年根据公司对新员工的安排，我们分公司一行5人于20xx年3月4日抵达山东济南，开始了为期5个月的培训。能成为其中的一员，我感到十分荣幸，在这里要感谢咱们河津电力支公司的领导给我这样一次充实和提高自己的机会。这次培训的承办方是国家电网技术学院，是国家电网公司为大力转变公司和电网发展方式，加快建设“一强三优”现代公司而组建的高素质应用型技术人才与技能人才培养基地，电网新技术与新技能应用示范中心。

这次培训的人数有1000余人，所有人员都是本科学历以上，还有一部分国外读完硕士回国。所有的教学老师都是各个省公司专家库里直接调过来的，咱们运城有王琦老师。

这次培训总体分为两个部分：

1、通过深入学习国网公司企业文化，对国网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神及理念、奋斗方向、战略目标、电网发展战略等有了深入的理解，特别是通过学习员工守则、供电服务“十项承诺”、“三公”调度、以及员工服务“十个不准”，让我对供电企业员工的行为规范有了清楚的认识。通过对安全文化、服务文化、管理文化、廉洁文化、责任文化等国网公司企业子文化的学习，强化了大家对建立统一优

秀企业文化必要性的认识。

在学习国网公司概况及发展规划中，对国网公司的结构和经营发展状况有了比较清晰的认识，全面学习了国网公司建设“一强三优”现代公司的战略目标以及国网公司“十一五”发展规划，特别是深入学习了“一特四大”国家电网建设的总体目标。

2、进一步强化安全生产知识、紧急救护和电网反措知识，通过学习安规、安全工器具使用以及紧急救护知识使大家对保护人身和设备安全有了更深的理解。通过电网反措知识的学习，对电网各种事故产生的原因以及预防和处理方法有了初步的认识，这将有助于指导我们将来进行安全生产工作。

3、通过学习员工职业生涯规划和自我管理，我学会如何建立职业生涯目标，规划好职业生涯的各个时期和如何解决职业生涯之路上遇到的问题。通过团队建设及沟通学习，以及户外拓展训练，学习如何组建团队，如何协调好团队来解决各种任务，从而提升了大家的团队意识和沟通能力。通过学习电力法和合同法，提高了大家依法治企、依法维权的意识和平等、协商、风险防范意识。应用文写作的学习，则帮助大家学会如何写作各类公文，从而有助于规范写作、提高大家的写作能力和意识，让大家在今后的工作中既要学会做也要学会写。

由于此次培训的重点是突出技能培训，所以在理论培训的同时我们还进行着操作技能训练。它也成了本次培训中个人感受最深，收获最大的课程。

实训一共包括了六种业务技能的培训，分别是电能表检定、营销业务系统、高压装表接电、低压装表接电、错接线仿真以及互感器检定，由于每种技能都是营销工作人员所必须掌握的，所以为了加强与巩固学习效果，学校特意安排每周培训一种业务技能，每周末进行当期所学项目的考试，为此大

家每到一周的实训课时，都是紧张紧张，时刻为“战斗”准备着。也许正是因为考试的压力让我迅速茁壮，实训结束后我的收获最大。

电能表的检定，主要是学习了单相和三相电子式电能表的校验。需注意的问题：通讯接线要正确，否则会出现仪器与被检表通讯错误，无法读数的问题。并且需要手动录入被检表的参数和设定类别，但在试验中，每个数据得来的原理还是要清晰明确，特别是检定时间的设置，要明确其由来，以便机器发生故障时，能明确正确与否。

电力营销业务系统，即利用信息化平台对营销业务的每一步流程进行监督与审核的管理系统，为我们系统、全面、直观地了解、认知营销工作全过程打下了坚实基础，完全真实的案例考试更让我们感同深受地体会一次营销业务人员在实际中的工作状态。

由于条件的有限我们学习电流互感器的检定。在练习时主要出现的问题是，升流器和被检设备接线时同名端要接正确。在使用升流器时需要按被检设备的电流大小选者接线，特别是穿心接线时，穿心扎数需要准确把握，切实达到所需检定电流大小。

电能表现场检定和错接线仿真，首先要明确三相电路的有功和无功计算方式。而且要明确向量图的画法和所代表的含义。现场检定中主要是仪器设定和电流拨片的打开和合上的问题。即是电流互感器二次侧不能处于开路的状态。在错接线仿真中，原以为没有基准点，完全通过万用表的测量数据画向量图来判断接线方式，感觉难度很大。而在操作和工作中都是又基准的电压点作为参考。

可以快速得到电压单元的接线方式，而后再判断电流的接线，难度也就降低了很多。仿真平台几乎可以模拟全部的错接线情况，在课程要求之外，自己设置了电压互感器回路出现开



路，电流互感器二次短路等多种情况进行练习，并掌握各个知识点。

这次培训让我认识到，对于我们这些刚从学校毕业的新员工而言所有一切必须从零开始，每位新员工都必须接受工作实际的检验。曾经的知识并不能直接转变为工作需要的技能。我必须做出的一系列调整，诚实地面对自身的不足并严格要求自己，诚恳地向身边的前辈学习并努力找出差距，通过深刻地自我反省找到问题的症结并坚决地改正。

踏踏实实地做好每一件小事，从努力做一名合格的新员工开始，找准自己的位置，明确自己的方向，时刻保持谦卑的态度和踏实的作风。为公司的明天做出自己最大的贡献。

## **职工培训工作总结 职工上半年培训工作总结篇六**

1、积极动员组织局职工参加各种资质考试、技术职称考试，现局在岗职工中干部中级职称有6人，初级职称4人；工人中技师已有3人，高级工5人，中级工8人，初级工8人，技师以上职称已占工人总数的12.5。

2、为了提高局干部职工的知识层次，以适应工作的需要，我们鼓励干部职工积极参加各类电大和成人自考的学习。目前局49名在岗职工已有30人达到专科水平，7人达到本科；现有在读专科职工1人、在读本科职工9人，局职工整体文化素质不断提升。

3、继续抓好干部职工法律和业务知识的培训。今年综合各部门实际工作需要，我们分别于组织路政、海事执法人员对法律基础知识和交通执法有关知识参加培训。通过执法培训，执法人员法律知识水平和依法行政能力有了进一步的提高，使行政执法人员能够深刻领会法律法规的内涵，将法律法规和现实情况有机地结合起来，有力推动了交通执法工作的开展。

4、为强化交通力量，提高公路建设水平，为××交通发展和建设做出贡献，今年继续组织人员参加盛州、县部门组织的各类业务相关知识培训班，对行业管理人员，技术人员，特殊岗位工作人进行培训，今年培训面达到87.7，职工教育总培训经费达97829万元，占工资总额的8.5。

通过以走出去的形式，学到了新的知识，对交通队伍建设提供了理论保证，进一步提高了交通工作质量和交通队伍素质。通过培训，对大家的思想触动很大，思路受到启发，视野得到扩展，进一步增强了做好本职工作的责任感和紧迫感，也从中发现自身存在的不足与问题，以及我们在交通工作方法方面的缺陷情况，大家开拓了眼界，增长了知识，理清了思路，也激发了做好交通工作的信心和干劲。

交通是高危行业，干部的廉洁直接影响着交通整个系统的廉洁，加强廉政建设、倡导廉洁从业就显得意义重大。

1、今年县委组织部党校举办的领导干部培训班，局领导班子高度重视，积极组织局中层以上领导干部参加培训，共参培22人，110人次。

2、科学发展观活动中，加强了对干部和职工的廉洁教育，主要领导亲自抓廉洁教育工作，组织全体职工参加廉洁教育培训，共参培51人，153人次。对如何规避风险、防止违规违纪、加强党风廉政建设教育，筑起防腐的防火墙，促进交通建设项目优质、高效、廉洁地进行，切实维护群众利益总结今年职工教育培训情况，我们认为：通过培训，将理论知识与实际工作紧密的联系起来，用理论解决实际问题，又让理论在实践中得到检验和升华，为以后工作提供了良好的理论保障和丰富的经验。提升了交通从业人员的理论水平，提高了交通从业人员的整体素养，为加强建设农村公路工作提供了强有力的保证。为了学习更多的知识，培训量还需要加大，培训内容还需更贴近交通行业建设的实际需要，今后，我们要在培训上投入更多的时间和精力，把教育与培训作为一项固

定任务来抓。

通过一年来对局中层领导干部、重点岗位人员教育培训的职工培训，达到预期的教育培训目的，极大地激发了干部职工的学习热情，在全局上下营造了浓厚的学习氛围，全体干部职工自身综合素质有明显提高，有力推动了交通工作的开展。在以后的职工教育培训中，还要加强培训方式方法的不断更新、培训内容的时代性和现实性，避免培训的形式化、说教化，真正发挥培训的职能，收到培训的成效。

## 职工培训工作总结 职工上半年培训工作总结篇七

### 一、教育培训工作基本情况

今年以来，公司人力资源部完善员工教育培训制度，促进培训有效开展。本着“干什么、学什么，练什么、比什么”的原则，始终坚持“向培训要素质，以素质促发展”的培训方针，不断完善各种培训制度，逐步实现培训工作的科学化、规范化、制度化，确保培训时间、人员、内容和效果的稳定性、有效性、实用性，确保安全培训取得实实在在的效果。

截至20xx年12月14日，我公司共有245人次参加由集团公司、澄合培训中心、社会职能部门和本公司等举办的各类培训42项，使用培训经费86945元。培训范围涉及矿长（副矿长）、安全生产管理人员、工程类专业技术人员的安全资格培训，新员工入井培训、人力资源、档案管理、党纪政纪、冬季三防、驾驶员安全行驶教育培训等多个方面。

### 1□20xx年度公司培训计划完成情况

截止20xx年12月14日，公司已组织和参与培训42场次，参培人员245人次，占到公司总人数的500%。其中，安全资格证培训（复训）6期，共培训13人次（矿长2人次、副矿长7人次、管理人员4人次）；新工人安全技术培训1期，培训14人，为14

人办理了入井资格证；涉爆企业安全管理人员安全资格培训2期，共培训4人次；通风系统培训1期，培训3人次；公司自培10期，培训175人次；其他培训22期，培训40人次。

## 2、积极协助施工单位搞好教育培训工作

截止20xx年11月30日，公司积极协助施工单位组织参与培训，多次邀请澄合培训中心为施工单位进行新工人安全技术培训，共培训220人，为220人办理了入井资格证。仅20xx年给施工单位发放培训通知次，培训包括各工种。此外，公司每周四下午还对施工单位的安全管理人员进行安全知识集中培训，每周四对施工单位安全培训工作进行检查、监督，落实全员持证上岗，抓好施工单位班组“三个一”工作，并在moumou公司推广岗位描述和手指口述，取得了很好的效果。

## 3、教育培训制度建设情况

公司20xx年逐步完善培训制度，制定了《moumou公司员工教育培训制度》，为职工提供良好的学习环境。针对以往培训工作缺乏完整系统性、培训管理幅度力度较弱、培训资金偏少、培训科目及受训人员较少的问题，今年我公司管理层进一步加大了对员工培训工作的管理力度，建立培训台账，并在总结以往培训经验的基础上，不断开发自主培训模式，形成了每周二公司内部自主培训，每周四给施工单位培训的长效培训制度，鼓励职工参加业务培训，并将在20xx年逐步实施受训人员将培训成果带回所在部门，以促进部门全体成员业务素质的共同提高这一新举措。同时为每位职工发放了一套学习记录簿，每个部门配备有电脑，为职工自我学习营造了良好的学习氛围。

## 4、教育培训经费使用情况

20xx年按照公司培训经费提取方案，共提取培训经费143608、

12元，支取培训经费86945元，结余56663、12元，培训经费使用率为60、54%。其中安全培训使用37660元，安全培训资料使用31520元，其他管理培训使用17765元，购培训设备使用18683元（投影仪），培训经费使用符合公司规定，未出现违规、违纪使用经费情况。

## 5、规范信息化管理，建立各类培训台账和电子文档

建立了安全管理人员培训台账、新工人入井培训台账、公司培训经费使用台账等台账，从培训班次、人次、培训机构、培训地点等进行了登记汇总；为每一名培训员工建立了培训档案，制定了员工教育培训教学大纲，建立了培训电子教案，保证每次培训都有记录，每次培训都有案可查。

## 6、加大对职工的安全教育宣传

公司充分利用网络、书籍等载体，对员工安全意识、职业技能鉴定进行了广泛的宣传，提高广大员工的认同、参与和支持意识。积极宣传职工参加函授、成人高考、职称考试等社会性考试□20xx年有5人参加函授大专、大学学习，6人参加了成人高考考试，3人参加了职称考试。成功举办了“百日安全”与“冬季三防”系列大型安全宣传活动，为施工单位发放了安全宣传传单20xx多张，发放了煤矿安全生产书籍6种，共计234本。在立井、斜井区域宣传职工班前安全信息提示卡制度，要求各矿建单位高度重视入井安全教育的宣传。

## 7、开展形式多样的岗位技能培训

公司20xx年共举办各类岗位技能培训8期，培训主要包括办公自动化培训、公文写作培训、驾驶员岗位技能培训、财务管理人员培训等。通过实行鉴定前自我培训，公司组织3名同志参加职业技能培训，为顺利通过职业技能鉴定做好准备。

总的来说，在公司（局）的监督指导下，在公司领导的重视

下□20xx年度职工教育培训计划顺利完成，通过培训强化了管理人员和员工的安全管理意识和业务能力。与20xx年度的培训工作相比，我公司进一步加大了内部培训力度，在培训项目数、培训课程次数、接受培训人次等方面都有一定的增长。

### 三、职工教育培训存在的问题及困难

一是在于公司主要业务的开展在矿井建设，部分工程技术人员都无法放弃现场工作而准时参加业务培训，导致培训效果下降，培训课时不够，未建立行之有效的培训考核机制，致使公司培训效果值得商榷。

二是受硬件和软件的双重制约，员工教育培训与职业技能鉴定的后期考核、电子档案管理比较薄弱，这也是制约我公司培训效果的一个困难。

### 四、改进措施

1、进一步加大培训力度，促使培训工作更加具有针对性。适时安排合适人员参加各类培训，必要时适时增加培训项目数、培训课程与受训人员人数。

2、通过思想教育，提高受训人员的学习自主性与学成后的知识分享度。

3、在条件允许的情况下，培养我公司部分业务素质好、责任心强的专业技术人员成为内部讲师。同时，进一步加大邀请国内知名学者、矿务局对口单位来我公司讲学授课的频率，促使我公司专业技术人员能够及时更新自身技术知识，提高业务素质能力。

4、公司员工教育培训与职业技能工作明年的重点将放新进员工的教育培训上，并将重视教育培训的实用性、可操作性、后期考核、培训档案管理，加大对员工的教育培训经费的使

用管理。

5、在执行程序上□20xx年将按照“需求确认——设计策划——实施培训——培训效果评价——培训改进”程序，规范职工教育培训的运作。

6、将继续加大教育培训硬件设施的投入。

7、将继续加大对施工单位培训工作的监督管理工作，保证施工单位“人人持证上岗”，继续在施工单位推行岗位描述和手指口述“双述”培训法及员工在岗技能培训法，继续开展好“三个一”活动。

## 职工培训工作总结 职工上半年培训工作总结篇八

时间过的真快，转眼间，进入xx培训公司已半年多了，虽然说以前有做过兼职，但时间不长；虽然说有打暑假工的经历，但都没有像现在这样能有机会独立的去思考、去决定一些工作方面的事情。因此，加入山木培训，我感到很庆幸，很荣幸，也很感恩。

在山木培训的这段时间里，我不仅增加了知识，提高了对社会、对行业、对人生的认识，而且也提高了实践管理的能力，提高了对行业、市场的感知度，提高了对事物的判断力，提高了处理复杂问题的能力。

“学习”作为人类主要行为之一已经被各公司广泛运用于实践或被作为重点强调。学习始终与创新是分不开的，只有不断创新，人类才有不断的发展和进步。因此学习是社会不断进步的力量源泉。学习是提高一个人的综合素质和实践能力的重要方法，只有不断地持续地学习、实践、总结，个人的能力才能得以提升，个人的生产率才会不断提高，发展的空间才可以不断拓宽，个人的社会贡献和企业贡献才可以逐渐

得以实现。

作为始终如一的计算机课程指导。我的最大目标和愿景就是能够真正“修炼”成为一名培训行业的“优秀人”。为此，我不断地学习，持续地实践，不断地去领悟“优秀”的内涵，追求“优秀”之道。

责任，每个人都要有责任。人没有了责任就失去存在的意义。责任是人生的动力，人要想活的精彩，责任是关键。对他人、对公司负责就是对自己负责。如何实现责任，就是正确地去‘做正确的事’，就是坚守岗位，切实履行岗位应尽的职责。

其实每个人每天都会通过学习、与人沟通、处理问题、解决矛盾等途径增强能力，获得进步。在这的半年里，我的进步可以说是飞速的，当然，个人的进步离不开团队的紧密合作，离不开上级的正确指导，离不开企业的这片土壤。

作为一名合格的计算机课程指导必须拥有口才、专业、管理等各方面知识、技能；必须具备奉献、服务、团队等企业精神。

我清醒地认识到距离这些标准还有很大的差距，在新的一年里，我会更加努力，立足本职，脚踏实地，通过各种有效途径来逐步弥补不足，完善自我，以便更好地为社会、为公司、为学员服务。

1.兼职教研员工作总结

2.兼职导游工作总结

3.2018兼职导游工作总结精选

4.校兼职教研员工作总结



5.2020兼职导游年底工作总结

6.大学生在校兼职工作总结

7.2019兼职导游个人年底工作总结范文

8.兼职导游年底个人工作总结范例2019

## 职工培训工作总结 职工上半年培训工作总结篇九

第一，自身素质和企业文化的结合。在学校里我们早就习惯于“礼义廉耻”的说教，不断地告诫自己，要学会“先做人，再做事”。学会做人，才能游刃有余；学会做事，才能在工作中厚积薄发。简而言之，大家都要立志成为一个道德高尚、才智杰出的人，可从来都没有用一个明确而清晰的标准来要求过、衡量过自己，这让大家时感困惑。现在中国移动给了我们一把很好的钥匙——正德厚生臻于至善。这八字虽少，但意义非凡。正德厚生，即正身之德、厚民之生；臻于至善，即不断追求完美，是从优秀到卓越的有力体现。它至少回答了：“我们是谁？我们要做什么？我们的目标是什么？”，更明确了我们的工作责任、社会责任和自我责任。因此，我们移动人只有坚持以强烈的社会责任感为使命，在工作中勇担责任，对自己严格要求，并不断超越，才能打造中国移动卓越的运营体系，建设卓越的组织，培养卓越的人才。只要这样，中国移动必将成为卓越品质的创造者。

第二，具备敬业精神和专业精神。具体而言，就是要求我们每个人都要成为职业化的员工。职业化最感性的理解就是：肯学、肯干、会干、忠诚；敬上级、敬同事、敬客户。不难体会，实际上职业化主要包括态度和技能两个方面，这就要求我们要有强烈的责任心和使命感。记得米卢大师曾经说过：“态度决定一切”。对工作要有正确的工作心态，对我个人而言，我常常希望自己是一个艺术家，我的每一件工作都是

我的作品，凝结着我的智慧和汗水，完成之后，带来成就感与满足感，藉此成就与满足形成了快乐工作的本源，形成了工作的动力。而良好的工作技能或方法更是一名职业化员工不可缺乏的，比如：待人接物的技巧、提升工作效率的技巧、组织安排的技巧、提高工作积极性的技巧、表达能力与合作技巧等等。这些都要求我们在职业化的成长道路上不断地去积累和磨练，最终使自己成为一名职业化的现代工作者。

第三，加强和同事的沟通，形成团队作战的强大力量。在团队合作中，加强彼此的沟通是激发团队最强力量的主要途径，因为我们由木桶原理知：只有加强沟通，才能发挥最短板的最大效应。那如何进行最有效的沟通呢？我们知道，中国移动的服务理念就是：沟通从心开始。即要我们从内心去信任团队成员，并具备强烈的责任感。其实，我们在南山湖拓展基地的一天体验已很好地诠释了这一切。在团队中，没有个人英雄，只有团队成员，大家要互帮互助，多些奉献和宽容。因为团队合作是一种为达到既定目标所显现出来的自愿合作和协同努力的精神，这种精神的基石就是奉献和宽容。所以我们团队之间要大力、有效地沟通，讲究奉献和宽容别人，这样才能发挥出团队的巨大力量。

- 1、强烈的创新意识；
- 2、艰苦奋斗的精神；
- 3、尽善尽美的追求；
- 4、谦虚谨慎的态度。

由此可见，创新在企业的发展中占据着核心的地位，是一个企业不断进步的灵魂。它主要包括技术创新和管理创新。这需要我们在平时的工作中从点滴做起，从每个人做起。只有这样，点点滴滴的聚集才能汇聚成河流，从而川流不息。简言之，只有我们中国移动的每一位员工发挥自身的创新能力，

才能使我们中国移动的事业生生不息，为社会、为国家、为人民做出更大的贡献。

虽然培训已过近一周，但在我的脑海中留下了很多刻骨铭心的记忆：

让我铭记在心的是，各部门领导的介绍讲座，使我们迅速了解了各个部门的概况和发展方向。

让我感慨万千的是，公司那博大精神的企业文化——正德厚生臻于至善，使我们在成长的过程中找到了人生的指路明灯。

让我难以忘却的是，深入南山湖基地，烈日炎炎下如何和同事们众志成城、攻城拔寨，使我们明白了“只要战胜自己，你就赢了人生”。

## **职工培训工作总结 职工上半年培训工作总结篇十**

我局在年初制定干部职工的教育培训工作计划，确定、、与四个专题教育培训任务，做到每季一个专题教育培训任务，全年连贯，保持教育培训的连续性与持续性。至目前，四个专题教育培训任务已全面完成。除我们局里自己开展的四个专题教育培训任务外，我局积极组织干部职工参加市有关单位组织的培训，我们局里还组织了对业务骨干进行一期专题招商培训。

我局在对干部职工教育培训中，加强理论学习。学习科学发展观、学习中央关于反腐倡廉的一系列文件和规定，学习《廉政准则》，学习市委、市政府的相关文件政策和工作精神，特别是学好有关招商方面的政策精神与业务技能。通过学习，提高全局干部职工的政治理论水平、思想道德情操与业务知识技能，增强了在重大问题上坚持原则、明辨是非的能力，坚定了贯彻市委、市政府的路线、方针和政策的自觉性。在学习中重视调查研究，全局干部职工经常带着问题、

带着思考，深入到招商工作一线、深入到客户、企业，就大家普遍关心的热点、焦点问题和制约招商工作开展的难点问题，进行深入广泛的调查研究，深入开展查问题、找根源、理思路、定对策活动，写出有深度的调研报告，为招商工作提供第一手的科学依据。在学习中注重学以致用，始终坚持把学习与工作有机结合起来，注重运用科学的观点和方法分析、判断和解决招商工作中出现的新矛盾和新问题，力求做到以用促学、学用相长，促进各项招商工作全面、科学发展。

我局在对干部职工教育培训中，秉承一切服从于市委、市政府，一切服从于招商业务工作的理念和把握大势、着眼全局的思路，力争以学习促进招商业务上的精益求精、招商工作中的精细管理和质效并重。一是注重教育培训向招商业务工作倾斜。学习我市各项招商政策，学习招商引资工作技能，切实提高招商人员的政治思想素质与业务工作技能，为做好招商引资工作夯实人力资源基础。二是注重岗位练兵。突出做好服务工作，确保投资客商满意。要做好招商引资项目的咨询服务，详尽回答投资客商提出的所有问题，充分体现我市的诚心热情；要做好落户企业的后续服务工作，凡是我局能做的或可以代为服务的，一律由我局负责做好，不需客商操劳，让客商放心经营企业。三是注重典型引路。对我局在招商工作中做出优异成绩的人员作为学习的典型。四是注重维护地方稳定。在学习中，我局始终把握“为大局服务，为和谐服务”的大局，把维护地方稳定，建设和谐社会作为学习的重点，切实提高全局干部职工的政治意识与大局意识。

我局在对干部职工教育培训中，创新教育培训模式，活跃教育培训学气氛，形成集中教育培训与活动、多种平台结合的学习模式。集中学习突出“三个雷打不动”，一是坚持每天一小时的学习时间雷打不动，凡是在家的干部职工按照局里安排的具体教育培训内容，学业务、学理论、学文化，结合工作做到学习、讨论兼顾，用知识和理论武装头脑、指导实践。二是坚持每周五下午的教育培训雷打不动，开展丰富多彩的教育培训活动，有学理论、谈招商、讲奉献，切实提高

干部职工的综合素质。三是坚持每月最后一个周五下午的廉政讲座雷打不动，由局领导或纪检负责同志讲解国家有关反腐倡廉的有关规定，通报有关重大典型案例，进行反腐倡廉和警示教育，使大家提高认识、引以为戒。

我局在对干部职工教育培训中，严格教育培训纪律，做到全员参与，用纪律要求约束、用绩效考核规范，达到参与积极，整齐划一，效果明显。一是实行教育培训签到制。在教育培训过程中由办公室清点签到，无特殊原因未按规定参加者给予通报批评。二是实行教育培训抽查制。我局由办公室对教育培训情况进行抽查。

对发现的问题及时纠正，不合格的要整改。三是实行外出人员补课制。凡是外出人员回家，没有参加教育培训的，要进行补课。四是实行教育培训考核制。对在每次教育培训检查中发现的缺勤、迟到、早退人员，均由办公室造册记录，计入个人年底绩效考核成绩，缺勤一次扣2分，以此来确定考核等次。通过严格学习纪律，提高了全局干部职工的学习积极性，形成良好学习习惯，成为自觉的行为，建立起全员参与学习的浓厚氛围，比学习、比业绩、比工作蔚然成风。

我局在对干部职工教育培训中，强调学习效果，用社会主义核心价值观教育干部职工，用教育的成果外化抵触不良风气，提高广大干部职工的理想信仰、精神风貌和职业素养，进一步增强服务大局的意识，促进招商工作发展。今年累计招商万元，完成全年招商任务的%，比去年增长万元。

## 1、提高了学习的自觉性

通过教育培训，我局全体干部职工提高了学习的自觉性，充分认识到：当前是知识的社会，没有知识就是一无用处的人，作为招商干部职工比起一般群众更需要知识，就更加需要学习。学习是增强党性、增长才干的重要途径，我们要在学习中改造自己、完善自己、提高自己，要把学习作为一种政治

责任、精神追求和立身之本。要认真学习党的理论知识，认真学习市场经济知识、社会管理知识、科技知识、法律知识等现代科学文化知识，为自己做好招商工作，提高招商工作能力打下坚实的基础。

## 2、提高了思想道德情操

通过教育培训，我局全体干部职工充分认识到要加强思想道德建设，接受党的优良作风和优良传统教育，培养高尚道德情操，保持昂扬奋发的精神状态。要学习社会主义核心价值体系，用社会主义核心价值观占领自己的精神世界，成为最高精神理念，具有鲜明时代感和人文特色，具有爱岗敬业精神、务实拓新精神、廉洁为民精神、团结协作精神。要做到在思想上、政治上、行动上与上级保持高度一致，不折不扣地贯彻执行上级的方针政策、制度规定和各项决策部署；善于把上级的精神落实到具体工作中。要强化时间观念和效率意识，坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习，抓紧时机、加快节奏、提高效率和工作进度，取得招商工作的新发展。

## 3、提高了招商工作业务能力

通过教育培训，我局全体干部职工提高了招商工作业务能力，懂得各项招商政策，掌握招商工作技能，创新招商工作方式，采取以企招商、以商招商、亲缘招商等各种方式，做到多法并举，不拘一格，努力创造“葡萄串效应”。通过服务好落地企业并与之建立长期友好的信任合作关系，使他们牵引更多的客商来投资，达到“巩固老客商，引进新客商、以商招商”的目的。