

苗圃生产工作总结 生产部工作总结(大全10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

苗圃生产工作总结 生产部工作总结篇一

随着时间的流淌，我已在远征生产部上了半年的班。还依稀的记得开始领导安排我做订单管理时，我还弱弱的说我没经验，没做过办公自动化之类的工作，可领导的一句：“没问题!没有经验，可以慢慢培养，”这句话让我心存感激，感谢领导给我这个在远征工作的机会.在这半年里，我经历了一个由最初的手忙脚乱、不知所措到现在的亦趋熟悉、熟练的过程，对这个行业也有了一些体会，专业技能和工作能力都取得了很大进步；让我的视野得到了开阔，综合能力得到了全面的提升，新的环境，新的机遇，新的挑战，不同的工作环境，不同的工作方式，一切都是新的，一切都需从头学；感谢公司给了我这个平台。

从单一的订单管理到多元的生产内勤，起初真的感觉压力大，做不来，可自己又想接触一些新的东西，来充实自己的头脑，所以就硬着头皮做了，刚开始连一个简单的报表做的都乱七八糟的，忙乱的不知道该咋办？真的感谢领导在这样的情况下，不但没有严厉的批评我，还耐心的给我讲解指导。我也本着“在工作中提高自己、为公司创造价值”这样一个目标，通过自己的刻苦钻研，向领导请教、向同事学习，不断开拓创新，圆满的完成了本职工作。在本岗位工作的这段时间，我付出了很大努力，但也收获了很大的成果！回顾20xx[]展望20xx[]我作了如下总结，还望领导能给予宝贵意见。

1、细心、细致、严谨作为一个订单管理人员，最重要的就是

要做到这点，遇到问题，要和市场部、商务中心做到有效沟通，不能因自己的一点疏忽，让下面的生产流程产生脱节，给顾客造成损失，给公司造成损失，从事这项工作使我渐渐养成了细心的习惯（这点从刚开始做的报表和现在做的报表对比中可以看出）

2、综保整机的入库量月报表都能和库房准确的核对上，没有出现任何偏差；对一些办公软件熟练了很多，尤其是coreldraw之前都没听过，现在却有机会接触到并能熟练应用。3、通过与各级领导接触，有一个最大的感触，就是他们都不回避问题，不回避矛盾，只有直面生产中的问题和矛盾，积极寻求解决办法，化解矛盾，才有利于生产，这是我学到的第一个工作方法。

4、作为一名生产内勤，每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，而且通常比较紧急，不得不放下手头的工作先去解决，因此这些临时性的事务占用了很多工作时间，如果没有高效率的工作，就会今天欠了帐，明天还会有其他工作要去处理，所以说每天的工作每天一定要完成，每天工作要清理并要每天有所提高，内勤工作是一项辛苦琐碎又光荣的工作，所以我每天都给自己做一个日程表，在此工作中让我认识到内勤工作的重要性，刚开始的确因为事多并且杂而烦心，时不时也会发些牢骚，但做下来了，觉得还可以，使我懂得怎样统筹安排时间，也使我的办公自动化方面的能力有了很大提高！

2、做事有时会有情绪，这一点我会努力改进，和同事多沟通，不让需要我配合的同事在我这里受到冷落。

3、对工艺的了解不深入，不主动，有兴趣，却没主动参与进去，空有满腔热情，没付诸行动，要加强学习，制定详细计划。

4、只是机械地做报表，没用心体会报表中的数字有什么意义，

也因此做错过报表，应该学会从报表中的数字中发现生产中存在的问题，能够及时汇报并解决。

生产内勤是生产部中最基础、最全面的工作。我觉得作为一名刚入行的新员工，生产内勤这一岗位，是一个良好的全面学习的平台。有人说“做内勤有两个结果：一个是永远重复性的机械作业，岗位太普通，太平凡，做不出什么大的成绩，简单来讲就是没有前途；一个就是努力工作，通过生产内勤工作全面了解、掌握将来准备从事的工作。”所以，在做生产内勤这一阶段，我着重我的职业目标进行学习，为自己以后的发展方向奠定一个坚实的基础。

虽然我在工作上取得了一点成绩，但我依然清醒的意识到我的工作中还存在很多的不足之处。在新的一年里，我会更加严格的要求自己，努力的钻研业务，不断更新和补充新的专业知识，提高业务水平和工作能力，总结经验，更好的完成订单管理、技术文件及其它资料的整理工作。我告诉自己□20xx年我的工作目标是做一名优秀出色的生产内勤，但我人生的职业目标绝不仅仅是一名生产内勤。我会用实际行动证明，我有能力担任技术性和专业性更强工作！

苗圃生产工作总结 生产部工作总结篇二

1. 班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4. 积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同

事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

苗圃生产工作总结 生产部工作总结篇三

4、车缝车间领取裁片时，与裁床部确认数量进行交接，且在生产过程中严控裁片的浪费，减少不必要的损耗。

5、增加人员□pmc□对物料专项管控；

6、车缝、手缝车间生产新产品时必须进行产前板的确认；

7、争取全年物料损耗率控制在1%以内、

3、加强现场管理，提高组员的操作技能，合理的安排生产流程；

4、加强现场纪律管理，减少员工说话和无故走动的时间；

5、增强管理人员对产能低下的紧张感和对提高产能的紧迫感；

3、进行合理的生产流程安排；

4、加强管理人员之间的沟通，提高团队意识，建立良好的团队氛围；

5、灌输“我们是一家人”的理念，遇到困难伸出援手互相帮助；

6、提高管理人员的责任意识；

1、加强管理人员和员工的品质意识；

2、尽快提升品质人员的个人技能，对品质人员进行岗位培训；

3、加强品管队伍的建设；

6、建立逐级上报制度；

1、仓库主管负责对仓管员业务培训，尽快提高仓管员业务水平；

3、对仓库内物品进行合理摆放，合理规划摆放区域；

4、做好仓库内防水防火防盗工作；

5、做好物品进出仓数据登记和核对工作；

6、争取做到数据准确率在98%以上、

苗圃生产工作总结 生产部工作总结篇四

紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xxx产品实现了向xx□xx同时生产的成功过渡。顺利完成xx x吨，xx 吨。热处理方面：

根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面□xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用xx空闲时间，开发了xx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的'基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成xx材料xxkg□

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这二年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了xx□xxx□xx因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

苗圃生产工作总结 生产部工作总结篇五

20xx年五连具体作物种植布局如下，温室大棚635亩、制种571亩、甜菜152亩，薰衣草61亩、小麦203亩、露地蔬菜178亩、葡萄25亩、树上干杏树直播建园40亩、棉花8亩、商品玉米285亩、蓖麻60亩。其中甜菜超额完成团生产科下达的生产任务，制种玉米因隔离区影响和大条田20xx年小麦种植造成无地可播，离团生产科下达的任务少29亩。

(1) 连队班子工作方式方面：连队班子统一思想，严格完成团下达的生产指标、农业生产技术指标。具体工作分工明确，在农业生产的农忙时期，能够科学正确的做到分工不分家做好协调好连队各农业生产口子的的工作。工作中相互配合，支持。出现问题民主集中，不搞一言堂。出现问题，分析问题、解决问题，不相互拖委。有效的开展了春耕、春播、夏管、秋收、秋翻、冬灌工作。

（2）连队职工群众思想教育方面：以身作责，服务职

工群众，连队连队领导干部大力做职工群众的思想工作□20xx年五连制种花期不遇（全连668。2亩平均产量205公斤）职工群众收入低□20xx年开春种植制种的积极性大大减弱，好多职工群众准备种植其他作物，有不少职工群众将蓖麻种子已经买好准备种植。连队班子大力介绍品种特性。春播中两位领导进行了科学的分工，连长、书记负责跟机作业检查播种质量，出现问题及时处理，副连长负责及时通知职工领取农资，同时负责整地机、播种机、打药机的调动、连队小麦的化控、制种玉米父本的点播。统计、会计负责连队土地费用等财务收取和春播的后勤工作。职工对种植制种的情绪大大减弱，从4月10日到4月18日春播春耕生产结束。在春播阶段，连队班子团结一致，连队两位领导的科学决策、职工群众努力配合、上下齐心，抢时间、赶进度，严格把播种质量关。职工群众在思想上对种植订单作物有了明显的积极态度。

（3）连队农业生产管理————思路方面：

五连耕地面积小，又是代耕单位，农机是五连农业生产的瓶颈。连队领导干部团结一致，集思广益。从“早”抓起，抢墒播种，开展在了春耕、春播的统一撒肥料、统一土壤封闭、连夜播种等改革性工作，连队各项农作物在4月18日播种基本结束。为20xx年的丰产奠定了坚固的基础。

1、点父本方面：在制种点父本关键技术落实上，连队进行改革，采用点父本卡连队于职工一式二份并该有公章种植户签字，连队保留存根，种植户按照卡上的具体内容进行点父本。

2、中耕管理方面：连队采取统一中耕，根据作物的具体生理指标，制种玉米、甜菜在5月3日一次中耕全部结束，5月17日二次中耕结束，制种玉米6月2日培土施肥结束。甜菜5月28日三次中耕结束，6月15日培土施肥结束。

3、在定苗、去杂管理方面：制种玉米5月3日定苗结束。制种玉米开展苗期、拔节期、一水后、去雄前四期去杂工作。甜菜在3—4叶期进行间苗，在6—7叶进行定苗。

4、植保方面：病虫害的防治工作是连队开生产工作的重中之重，连队始终坚持“预防为主、综合防治”的植保方针，努力将物理防治和化学防治有机结合，力争使我连的病虫害防治工作各项措施能落到实处，防治能达到效果。

（1）在制种玉米病虫害防治方面：全连制种田块条田封锁3次，两次中配有除草剂作用明显，地方放牛羊的今年少多了，有力的控制牛羊红蜘蛛的传播。同时连队开展专题的红蜘蛛的防治知识讲座，特别是种植温室的职工进行了重点要求。连队在制种管理中。开展了统一的玉米瘤黑粉病的防治同时并备有多种叶面肥。开展了统一的全田红蜘蛛防治工作并配有多种叶面肥。在制种玉米化控的同时严格按照指标化控并配有防红蜘蛛的农药。

（2）在甜菜病虫方面：全连甜菜分别在5月10日、5月25日、6月5日进行了三次统一的病虫害防治同时进行叶面追肥。

5、在投入方面：制种玉米底肥每亩二胺45公斤，钾肥5公斤，追肥二胺5公斤、尿素35—38公斤。甜菜底肥每亩二胺45公斤，钾肥5公斤，追肥二胺5公斤，尿素35公斤，钾肥5公斤。小麦每亩底肥二胺25公斤、追肥二胺5公斤，尿素20公斤。薰衣草每亩追肥二胺20公斤，钾肥5公斤，尿素25公斤。饲料玉米追肥二胺25公斤，钾肥5公斤，尿素30公斤。葡萄每亩有机肥4吨，二胺60公斤，尿素40公斤，钾肥40公斤，铁肥5公斤。

6、农机管理方面：严格按照农机管理要求，持证上岗。同时加强农机作业的理论知识的学习，按照指标进行操作与落实，连队干部与农机手进行有机配合，在甜菜、制种玉米、一年生薰衣草等作物根据的具体长势进行合理的中耕、收获。并于农机户签订农机安全作业协议，对违规操作的农机手连队

进行一定的经济处罚。

7、改革创新方面：

(1) 强化制种玉米的统管力度，统一管理落到实处，开展了统一土壤封闭，整地。

苗圃生产工作总结 生产部工作总结篇六

时光荏苒□xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由于上半年一车间pe人员频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高。

苗圃生产工作总结 生产部工作总结篇七

公司安全生产工作在集团公司的正确领导下，在相关部门的大力支持下，始终贯彻“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕年初制定的安全生产目标，以安全为基础，落实各级安全生产责任制，完善各项规章制度，加强安全基础管理，把安全生产工作贯穿到各项工作中，全年安全生产无轻伤及以上人身事故，未发生火灾火险事故，未发生食物中毒事故、未发生同等责任以上的交通事故，实现了三个百日无事故的记录，顺利完成了年初制订的安全生产目标。

回顾我们主要做了以下几方面的工作：

（一）、加强安全生产组织机构，认真落实安全生产责任制，积极推进制度建设。

今年6月份以来，公司设立了主管安全生产的副总经理，成立了质量安全部，重新对安全生产委员会及安全网络人员进行了调整，明确安全职责。公司进一步加强安全管理，夯实安全生产基础，努力把安全工作做好、做细。

公司严格按照规定召开安全生产委员会会议和安全网络会议。每月一次的安全生产委员会会议总结前一阶段安全工作情况，对存在的问题进行分析和研究，制订并采取相应的措施。每月一次的安全网络会议检查各分（子）公司前一阶段安全生产情况，布置下一阶段安全生产，使公司安全工作作为一个整体有效运作起来。

针对公司机构调整和生产经营的要求，，公司不断完善安全管理制度，重新修订了《公司各级人员安全生产责任制》，编写了《公司消防管理制度》、《公司安全生产管理制度》、《公司安全生产考核制度》、《公司事故、不安全事件调查制度》、《公司消防管理制度》、《安全工器具管理制度》等一系列管理制度，目前这些制度部分已正式实施，部分正

在讨论定稿阶段。安全生产网络体系初具规模。

（二）认真开展安全检查，及时落实今年以来历次安全检查中发现问题的整改工作。

今年以来，集团公司对公司进行了三次安全检查，共提出问题32项，截止11月30日，已完成整改的有30项，办理延期2项，完成率为93.75%。

10月15日至30日，公司开展了秋季安全大检查活动。通过这次安全大检查，发现存在问题及安全隐患共53项，其中列入公司安全整改计划共9项。到目前为止，各项整改工作均按整改计划进行中。

（三）、做好安全管理例行工作，夯实安全生产基础。

1、逐步完善和建立安全台帐。今年以来，公司在安全工器具管理、工安全教育管理、安全检查及安全整改管理、特种设备管理、安全统计等方面逐步建立了台帐。

2、完善安全闭环管理。针对集团公司春检中提出的公司安全闭环管理不够好的问题，9月份，公司加强了安全生产的闭环管理，特别是在安全整改方面，做到安全整改布置有记录，完成后有反馈。

3、公司质量安全部从8月份开始，制定并严格执行对下属部门、分（子）公司每月至少进行一次安全检查的规定，通过检查，不仅使总公司对下属每一单位的安全生产情况有了了解，便于发现安全工作中存在的问题，而且，能及时反馈到职工对安全工作的建议和意见，便于改进安全工作的方法和程序。

4、规范外包队伍的安全管理工作。9月份，公司针对外包队伍安全管理比较薄弱的情况，制订和实施了《公司外包队伍

违章扣奖暂行办法》，并加强了对外包工程的现场安全监督、检查、考核，使外包工程现场施工情况有了好转。9月份以来，建安公司已开始实行签订合同时，必须和外包单位签订安全协议，缴纳安全保证金的规定，进一步规范了对外包单位的管理。

5、做好临时工安全管理工作。，在电厂1机组大修及dcs改造、1机组小修、脱硫及电厂1机组小修等工程中，公司招募了大量的临时工。在临时工使用前，公司对每一个临时工都耐心进行安全教育，使之了解厂纪厂规，熟悉安全生产常识和规定，公司从10月份起，对使用过的临时工建立了管理台帐，掌握其工作情况、违章情况，对经常违章的人员，以后将不再录用。

（四）、积极开展安全宣传教育，使职工牢固树立安全生产的思想。

4月至8月，公司开展了“安康杯”活动。在活动中，总公司及各分（子）公司紧紧围绕“安康杯”活动的主题，通过安全活动、张贴宣传标语、组织全公司安全知识竞赛等形式，广泛宣传国家有关安全生产方面的法律法规，下属宾馆在全公司范围内举办了消防知识竞赛活动，不仅起到了宣传消防的作用，而且，让全体员工在活动中对消防知识进行了培训和普及。下属百货公司推行安全互保活动。职工之间相互签订了互保协议，互监，互保，互促，责任共负，奖惩互联，有效杜绝了生产经营过程中的违章，增强了职工安全生产经营意识。为确保公司安全目标的实现提供了有力的保障。通过“安康杯”活动，广大职工也普遍受到了安全教育，增强了安全意识，了解了在安全生产工作中的权利和义务，增强了广大职工知法、守法、用法，依法维护自己权益的意识。

（五）、做好外出劳务项目的安全管理工作

10月，公司承揽了电厂2机组小修部分项目，这次小修工期紧，

任务重，参加人数多，为确保这个项目的顺利完成，质量安全部派人参与了整个项目的安全管理，着重对检修公司该项目安全网络的运作、安全制度的执行情况、项目负责人安全工作布置及落实情况等进行了监督，并在小修现场开展了反违章检查及临时工安全教育和考试。在参加小修的多个外包单位中，我检修公司安全管理工作井然有序，获得了电厂好评。

虽然我们进行了大量的工作，但是由于公司涉及行业多，安全管理底子薄，安全生产中还存在较多问题，还有许多工作需要我们解决和处理。

（一）、公司及分（子）公司的安全管理制度还不够完善，部分分（子）公司的管理制度比较简单，或可操作性不强。公司的安全管理制度实施以后，将要求各分（子）公司根据总公司的安全管理制度，修改、完善分（子）公司的管理制度，以确保下属公司之间安全管理的统一性。

（二）、对外包单位的安全资质审查有待加强，对外包队伍的安全管理也需要进一步加强。

（三）、公司安全管理粗旷，不够精细。如在职工安全培训教育、化危品管理、应急预案管理、特殊工种管理等方面，还需要进一步细化和完善，逐步建立台帐和档案。

（四）、如何加强对控股企业的安全管理，需要进一步探讨和摸索。特别是出现公司控股的煤灰公司这样的经营模式后，加强控股企业的安全管理，使之搞好安全生产工作，是摆在我们面前的课题。

1、不断完善公司及下属分（子）公司安全生产规章制度，并严格执行。

2、进一步细化安全管理，逐步完善消防管理、职工安全培训

教育、化危品管理、应急预案管理、特殊工种管理的管理台帐。

3、坚持“三不放过”原则，狠抓各类防范措施的落实。建安公司要加强对外包单位的安全管理，并着重做好防高空坠落的管理措施；下属百货公司应着重做好防人员高空坠落、防触电的管理措施；下属宾馆、下属大酒店应着重做好防火险、防食物中毒的管理措施；下属花卉公司应做好防农药中毒、防盗窃的管理措施；下属公司应着重做好防火灾、爆炸及压力容器管理的有关措施。

4、加强对外包工程的安全管理。与外包单位签订合同前必须进行严格的资质审查，明确安全职责，严格开、竣工手续。

5、探讨和摸索对控股企业的安全管理的新思路和新方法，确保控股企业的安全生产。

苗圃生产工作总结 生产部工作总结篇八

一、“三违”是酿成事故的主要因素。因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞。隐患险于明火，隐患是个定时炸弹，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，1-12月我们共查出隐患40条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度。严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。1-12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火一次，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度。消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实，生产、大修两不误。今年2#焦炉原地大修，面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产，又要保大修，工期质量两不误的情况下，我们克服了重重困难，保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故，提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年1-12月以来虽然取得了一些成绩，员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步，但我们工作中也存在一些不足和遗憾，如10月15日，本车间乙工段推焦组员工廖志清由于安全意识不强，注意力不集中，冒烟工作时未注意拦焦行驶，被拦焦车挤压右腿造成一起重伤事故；7月20日，本车间员工李某在交接班中发生地面扭伤的轻伤事故。今后我们将加强对员工的安全教育，对安全操作规程不断完善，提高员工的危害辨识能力，认真贯彻职业安全健康方针，扬长避短，在今后的`工作中不出任何安全事故，确保安全工作上一个新台阶。

苗圃生产工作总结 生产部工作总结篇九

20xx年的快节奏的工作步伐、充实的工作内容让我深刻意识到了时间的危机。在工作中遇到的挫折、克服的经过不仅丰

富了本职工作的经验，更让我从性格上、做事风格上成熟稳定很多。所以我总结这段经历不只是累积工作经验带我走进一个生产主任的角色，也是个人素质提高的一个标志。

20xx年的x月份有幸得到公司领导信任，从后焊接调到生产装配、包装、出货车间，负责整个生产的人员调配，生产计划与进度安排、生产异常的跟踪，肩负生产最关键的环节。

前段焊接的工作中，因为工艺熟悉，又不面临直接出货，所以工作起来不会出现太大的困难，一切都很顺利。在调到后段工作后，虽然工作性质相同，很多事情计划的很完美，行动的也很快，但对部分细节却是无从下手，无法起到改善效果。经过反复的总结不足再行动，边走边摸索，又通过x月到xx月份的xx培训与学习，让我越来越靠近这个角色。以下是20xx年的工作总结。

1、因为考虑到公司产品批量小的特性，所以生产车间内部小部门较多，相同的作业流程分给多个小团队来完成，产品数据交接复杂，而且人员分布不够集中，管理沟通容易遗漏。

生产有装配、初始化（包括烤机初始化与出厂初始化）、包装三个环节组成。因初始化包括烤机初始化和出厂初始化有两部分。

（一）初始组的输入有多个小装配组与烤机、输出的有包装、烤机。部份工作接口重复，不能形成直流，工作效率不利于提高，很多时间浪费在产品周转过程中。

（二）因为我们的产品装成整机后并不能实现全部功能，初始化完成以后才可以测试。所以在装配组装成整机未做出初始化前会出现很多作业员无法辨认的功能性坏机，也间接性的影响了产品质量的提高。经讨论后，取消初始化的独立管理，模拟流水线的形式。将多个小装配组合并为3个大装配组，烤机初始化合并到装配组，出厂初始化合并包装组，改善后

解决了上述问题点。

总结缺点：因工位调整过于仓促，未提前考虑到作业员的适应能力，导致初始化人员作业时情绪不稳定。也失去了团队中的核心技术力量。工作效率，成品率下降。

2、取消物料在线库存，成立物料组

生产车间为了物料供应及时，都会把常用的物料领到车间备用。如装配组的左右饰、常用线类。包装因小单比较多，所以几乎所有的物料都有在线库存，数量多对生产组长来说物料管理就要加强，但我们并没有指定专人管理，而且对每次盘点后的实物与帐面数差异很大。结果都会以实物为标调平帐面数。所以经常出现因数据不准确导致生产计划信息误差大，（经常做着做着就没料了，库房也没料）也因此导致产品在生产过程中出现堆积现象，现场混乱，不仅影响着出货的及时性。而且也会因物料库放的多而数据不准的现象，也给制程物料损耗制造了更大空间。

为杜绝以上问题的出现，做到有计划的生产。对生产物料作了次改革，把不是套料之内的备急物料全部清理出在线，按装配物料与包装物料分别成立装配物料组与包装物料组，（因为包装涉及时到刻光盘、装说明书、装料包等前加工工序，而这些工位又因包装订单小的缘故必须备库存。）隔离生产线，重新盘点建帐，指定专人负责物料的加工成型、收发管理工作。生产线的物料是物料组的管理人员按每日的生产计划单提前一天下发每个组别，这样既不会耽误生产，每次盘点时数据也明朗，整个流程体系也顺畅了很多。

因为在后焊工作的时候就经常出现一些插单，为了出货，转线的次数频繁，每次转线的时候都很仓促，也导致品质、效率下降很多。总希望出货段的工作能有机会好好制作计划分享，改善生产无计划的混乱局面。所以从交接工作后第一天就从生产计划做起。

每日的顺利的按订单评审表的预定交期制作出来了，可执行起来并不像想象的那样杜绝以前的顾虑。

因为经验的问题，在制作计划的过程中忽略了很多因素。如原材料、内协的交期是否准确，还有基层管理干部对《生产日计划》的执行力度，都忽略了临督，导致生产计划无法执行，订单的交期延迟。尤其是海外部的小批量订单，因此也跟销售人员带来的极大的困惑。

1、《生产日计划》无法执行，因生产计划是订单评审表上的物料交期是采购内协负责人回复的是预定交期，在制作《生产日计划》时候，没有对物料是否到位做最后的确认。导致生产线突发性待料现象的频繁出现，工时的损耗也同样增加了生产制作周期。

2、《生产日计划》执行不彻底，对下属的要求不能持之以衡每日计划总有几台机器完成不了任务留到明天做，日积一日，导致订单延迟交期严重。

3、原材料、内协半成品交期不准与库房核料错误（尤其包材物料），也是导致交期无法正常完成的一大因素。

1、为配合生产计划的达成率，首先做了内部调整，将原先两条一样配置的包装生产线，分配为一条主线和一条辅线，即“绿色通道”。主线主要负责30台以上的批量大订单，“绿色通道”主要负责海外部的30台以下的小订单。对作业人员严格要求每日生产计划完成后才可以下班。

2、把《生产日计划》电子文档设共享状态，使采购、库房等相关部门都能随时访问电脑查看，对生产计划更快一步的了解。

3、为配合以上环节，生产计划的下发时间也有原先的提前四个小时，更改为提前两天。给库房备料与生产前加工成型留

足时间，降低了供料不及时现象的出现频率。

在过去的一年里，几乎每天都忙于生产计划，却忽略了生产制程的管理学习。虽然通过xx学习，建立起管理体系，但部分何体系内容，却不能灵活应用在实现工作中. 导致体系失效。

1、各类数据无法统计。环节与环节之间衔接不紧凑无法准确的统计出反应生产绩效的数据，如：一次直通率，作业效率等。对于管理制度不能执行对下属的错误予以放比纵，使下属无法意识到错误的严重性，不能及时纠正。

2、与领导沟通少，不会积极主动xx工作，工作呈现出被动状态，有时给领导xx工作不够实际，较形式化。

3、对同事在工作中缺陷之处没有勇气提出，经常导致自己工作无法达标。对自己的做事没有参照物，也无反馈信息。无法了解到自己的某做法是否合理。

1、加强培训，培训基层管理人员、作业员的责任心和新环境的适应能力. 建立作业标准并对员工进行作业训练，完成多能工培训。

2、重新进行作业优化，合理分配工作量。建立员工作业规范，统一生产，使现场的品质管理具有严肃性，加强品质的过程控制，消除浪费操作，提高生产能力。

3、创建透明的现场。维护现场管理的基本规则，发现现场的无效与浪费，尤其是通过物料的三定（定位、定品、定量）管理显现物流痕迹，更有效地暴露物流浪费，逐步培养员工的5s意识。

4、实施看板系统，在生产系统中建立看板管理系统，利用看板拉动，以实现高效率、准时化生产，达到减少中间在制，缩短制造周期之目的。

5、建立设备预防维护体系。使设备的故障维修逐步转化为设备的预防维护，提高设备的加工精度与加工能力，逐步减少设备故障停机次数及停机维修时间。

6、进一步完善绩效考核制度，调动员工的积极性。

苗圃生产工作总结 生产部工作总结篇十

今年以来，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了公司以抓好四个井筒开拓进尺为中心，以建立安全生产制度为基础，以抓落实、强管理为入手，以“重新认识、从严落实、全员共管”为安全工作要求的指导思想，做了一些具体的工作，生产部月度工作总结。下面就今年的生产安全工作做一简要总结。

一、生产基本情况：

1、组织了施工大会战。从二月份开始四个井筒中开展了施工大会战，进行了月进尺的考核，对完成了计划的单位给予了奖励，今年元月份****在立井筒施工中创造了月度单进152米的好成绩，按照文件规定对完成计划的单位给予了奖励，对风井二个月没有完成计划给予了处罚。今年1-11月份共对施工单位进行了79.96万元奖励和38.525万元的罚款，从而促使施工单位加快了施工进度。

2、抓了月度计划的考核兑现工作。从今年三月份开始就在每个月的月底前，根据生产实际情况对各个施工单位下达了下一个月的生产施工计划，根据下达的计划组织了跟踪落实和施工协调，帮助施工单位解决现场中存在的问题，对没有完成月度计划的月份实行在工资表中扣发相应的浮动工资，今年1-11月份扣除了*次浮动工资*****的罚款，以此来促使公司各员工关心计划的完成情况，想方设法为完成计划而做好自己的本职工作，从而使月度计划能够基本兑现。通过月度计划的考核，使公司的年度工作目标得以兑现，工作总结

《生产部月度工作总结》。

3、 抓了生产调度工作管理。今年五月我们根据公司的实际情况制定下发了**公司生产调度管理制度，明确了各施工单位和公司各员工生产调度方面的工作职责，规定了工作汇报程序和奖惩办法，使生产调度工作初步进入了制度化管理，每天按时填报出反映生产安全真实情况的施工日报表，供各级领导掌握公司的生产情况，指导安全生产工作起到了有效的作用。

4、 在原每周一公司中层管理人员碰头会的基础上，下发了关于强化调度会的工作通知。规定了公司有关人员每天定期定时参加调度会，规定了调度会会上解决的工作内容，使每天的工作有了很好的协调，同时还定期每周一召开了各施工项目部负责人参加的安全生产工作协调会议，协调解决了工作中的问题，促使了公司工作的正常运行。

5、 深入现场了解情况，精心组织快速施工。

第一：掘进进尺完成情况：

今年1-11月份共掘进进尺3087.21米，其中：

(1)、主井筒进尺827.3米，在10月5日到底；

(2)、副进筒进尺905.98米，在10月31日到底；

(4)、进风井井筒进尺527.35米，在8月3日到底；

(5)、回风井井筒进尺401.75米，在6月28日到底；

(7) 风井井下变电所峒室已于12月开始进尺，预计12月底完成掘进成巷。

(8)、进风井改绞工程从11月20开工，预计于今年12月底按期

完成。