

2023年入户总结 科技入户工作总结(实用7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

入户总结 科技入户工作总结篇一

积极参加局里组织的会议和培训班，并对会议精神深刻理解，认真参照执行，在学习中认真做好笔记，把专家、教授所讲的新的农业科技学深学透，增强了分析问题和解决问题的能力，从而提升了自己的业务素质，提高了为农民服务的本领。

即以增产增收、提高效益为中心；以提高农民科学种田水平，提高农民的生产经营能力为重点。利用农业科技书、互联网等工具搜集小麦种植、施肥、灌溉及病虫害防治新技术，并组织成培训材料，小麦播种和冬闲的两次培训，解决农民在生产中急需的生产技术及技术难点。如，今年培训的测土配方平衡施肥新技术，科技示范户掌握并应用后示范地块小麦长势整齐健壮，表现良好，为高产打下基础。目前培训科技示范户及辐射农户10余人次，向农户发放科技资料500余份。

认真填写《科技示范户手册》中的技术指导方案及各月的农事安排；向科技示范户公开自己的联系电话，方便农户关于技术难题的咨询；进村入户，了解科技示范户的基本情况及所需的技术，粘挂科技示范户标牌。

通过进村入户并与示范户亲切交谈，了解其基本情况，制定有针对性的技术指导方案。在小麦播种期、出苗期、穗期等小麦生产管理关键期深入科技示范户的示范地块进行调查及技术指导，针对小麦各个生育时期的不同生长需要及各示范

户的不同情况提出不同的管理意见。如：播种期的施肥、及化学除草、出苗期的苗情调查等。

为进一步展示小麦高产潜力、探索高产途径、树立高产样板、最大限度地提高小麦的单产水平，建立高产栽培模式和技术体系。逐一走访科技示范户，深入调查，对10户科技示范户进行筛选，最后确定本村示范户***的示范地块为高产典型。通过科技示范户以点带面的推广新技术，提高我镇小麦的综合生产能力。

1、抓好小麦播种期的注意事项

2、进一步对高产示范户的示范田进行技术管理指导。指导示范户按照实施方案运用新技术科学管理示范田块，达到高产、高效、示范的目的。

3、指导科技示范户小麦穗期加强肥水管理及病虫害综合防治，特别是高产示范户的增产管理。

4、入户进行田间测产，汇总资料。

入户总结 科技入户工作总结篇二

一晃眼，实习时间即将结束，这一路上，我最想感谢的四个人就是我的两个实习伙伴：璐璐和祝雷，没有他们的陪伴，支持和鼓励，我想这次实习不会这么轻松快乐，他们让我感到不孤单，也给了我很多精神上的支持和宝贵的建议；另外就是我的指导老师胡老师和一直和我辩论不休的贾老师，胡老师的爽朗热情、真诚最重要的是对我的想法无条件的包容和支持真的让我感觉很幸运也很幸福，贾老师典型的现实主义和我的理想主义经常在胡主任办公室展开辩论，我喜欢赏识教育，他主张批评教育；我力挺个性化辅导的有效性，他坚持学校集体教育的局限性；我推崇一切从人性出发，他坚守一切从行为强化；有时候我们也会达成一些共识，比如说家庭教育

在孩子习惯养成，行为纠正，观念改变中不可忽视的重要作用，要想孩子改变，家长先做出改变，但是父母也有自己的苦楚呀，有的为了生计不得不在外奔波，忽视了对孩子的关注和教育；有的父母几十年养成的固有习性和顽固的理念又谈何轻易改变；有的父母没有正确的教育孩子的方法和理念，过于溺爱自己的孩子。

而老师呢，说起来也有道不尽的无奈，一个班四五十个同学真正爱学习的没几个，那么多该如何一个个对他们进行个体辅导教育，是否教育会影响到其他老师的教学活动，一个老师带几个班的课，有时间在某个同学身上花费太多精力吗？更何况这样的学生刚说完回头就忘的一干二净，没有效果索性老师也就麻木了，有的老师凭着自己几十年的从教经历早已形成职业倦怠，还有的老师又怎满足一点微薄的教师收入，总想着通过其他渠道赚点钱等等……总之，他们会给你说出一千个无奈的理由，让你听了后感觉合情合理，但再一想，从现实角度的确可以理解，但从职业道德或者孩子成长的角度来讲，这些理由能成立吗？孩子在家里感觉不到真正的爱，真正的关注和引导，内心缺乏情感慰藉，在学校经常遇到老师的批评责骂，没有学习动力，破罐子破摔也是顺其自然的，但真的可以这样吗？家庭教育迫在眉睫，家庭收入保障更是刻不容缓，教师的职业倦怠，教师的职业收入，教师的工作激情又该如何改善？这一切，让我从贾老师那里有了更深入的思考。

从一开始，刚走进四中的会议报告厅，刚听到马主任把给我们宣布我们的指导老师时，我一直都很期待自己会被分给一位什么样的老师，当我听到自己被分给一个科研主任时，自己当时内心有种说不清的兴奋和激动，仿佛听到科研就看到了曙光一样，当时我内心只有一个想法：太好了，跟着科研主任，说不定我还真可以和他商量一下做一些心理团体训练了。

果不出我所料，当天下午，在我还未见到胡老师时，胡老师

已经给我的两个同伴说让我们三个下去制作关于学习成长的调查问卷，我想，老师还真把我们心理学专业学生当回事儿了，说不定真的可以在这里好好锻炼一下了，接下来，我就把自己的想法大胆的跟胡主任谈了谈，没想到一切的批准都是那么顺利，并且很快我就发现了胡主任和我一样大红色的性格特征，刚认识两天，胡主任在我面前说话有啥说啥，毫不避讳，根本就不像老师和学生的谈话，整个气氛就像朋友一样，正好我也是有啥说啥，没什么拘谨的，聊得很happy。刚敲定要开展一些心理团体活动时，我们考虑过实习时间，但考虑到这次机会实在难得，还是毅然决定坚持了最初的想法，起初只是一个朦胧的想法，决定做了之后，我们就忙不迭的找具有权威性的各种类型的心理问卷调查，中间的确遇到了几次波折，记得当时为了弄清楚一个问题行为早期发现量表的常模也咨询了很多老师，到头来也没找到答案，最后迫不得已又找了另外一个问卷调查，结果发现这个比之前选的更具有代表意义，所以说，有时候意外的发生也许预示着将有更完善的开始。

从选择对象到活动时间，从量表到活动策划，从团体训练到团体辅导，我们准备了很多，但随着准备一天天过去，实习时间也在一天天减少，没办法，资源、时间、人员各方面的有限性不得不把班集体的团体训练暂时放弃，最后只留下了团体辅导活动，再到后来，能完完整整做下来的就更少了，因为自始至终，我在自己的活动上投入了大量的精力和时间，所以在最后时间一点点缩减后我和胡老师商量这次活动一定要落实，哪怕实习时间结束，我依然会过来坚持把最后两次做完，只有当我们下决心做时，才明白这中间需要考虑的因素真的太多了，不能耽误学生的正常上课时间，还得保证每周活动的顺利进行，自己活动主题的性质，班主任、学校领导的配合程度，活动前的通知，活动期间时间和内容上的把控，活动效果，成员的接受程度，不同年代人的观念差距等等。

在这里真的很感谢胡主任的密切配合，陪我以校方名义通知

入选的成员参加活动，还帮忙布置咨询室，安置电脑音箱，相机，打印小册子，活动的一些经费等等。最对不起的就是祝雷同学的活动我不能协助他完成，这一点自己真的做的很不好，没有顾及自己的伙伴的活动，在这里只希望我们敢想敢做，然后有所锻炼之后有所感悟和成长，我想这就够啦。

实习第一周，傻傻的跑着听听课，偶尔改一下作业，然后帮胡老师检查几十篇教师论文，当时的感悟在说说中已经有所阐述，不过现在回想起来，理论总是很好学习，但实践真的很不容易，尤其是要在一定的条件下落实才有效果，而达到这种理想条件才是真正隐藏的困难，也许这就是什么叫理想化，它终究是我们不懈追求却又无法达到的。

而理论的结果和实践的效果之间的差距终究是由很多不可控的因素决定的，我们只能尽量缩小，但却无法避免。之后就是中秋节，这次是我回家最短的一次，来回就有两天的时间，不过感受了家庭的温暖和幸福，然后再来到学校内心充满力量，接着又是那一篇篇优秀的教师论文，我发现虽然起初是帮助胡主任在检查论文，其实间接的让自己也学到了很多。在第一周的量表问卷阴差阳错没能落实，到了第二周经过我们的重新修正圆满的落实到位，这一周我们把时间都投放在了活动的策划上，从选择主题，设计思路，查阅资料到策划方案，平时还间隔的偶尔听两节课，我还申请了一次讲习题集，就是想体验一下讲课，后来发现暴漏出了很多问题，对我的理想化观念也是一次冲击和完善，我一直坚信自己做的对的一点就是在课堂上对两个同学课堂违纪的处理，我没有像他们想象的那样会撕掉他们的作业，也没有把作业交给老师，而是给他们启发式引导，在他们即将放弃时我维护了他们的自尊，也给了他们期望，我不想用任何暴力去伤害他们，真希望唤醒他们，感化他们，因为他们也是受害者，我总是这样认为的。

虽然相处的不多，交往也不多，但这种处事方式希望能给他们留下一丝丝的温暖，后来我发现胡主任对他们的态度也是

如此，我真的很高兴。十一期间除了校外的一些活动就开始着手具体的内容设计，包括制作卡片，小册子，主题版等，其中做小册子让我感受颇深，因为投入的时间和精力，之间经过反复的修改，设计，就在打印时因为排版不同又花费了很长时间摸索，最后当拿到自己较为理想的小册子时，那种快乐感不言而喻，我体会到了我们的快乐指数和付出程度是成正比的。

在接下来的一周里，因为周二和几个老师和朋友一起听了一天的家庭教育伦理道德与健康的讲座，所以真正开始就从周三了，这次把本周活动时间定在了周五下午，第一次活动，意外加了两个七年级的学生，因为人数太多，活动的效果并不是很理想，不过，无论第一期活动到底结果如何，至少在这里，让在坐的每位成员都克服了自己的害羞，面对团队成员作自我介绍，并且从活动中，我尽量用鼓励，包容，尊重的态度保护他们每一位的心灵，同时也要尝试运用说话的艺术，比如“现在我们把当主持人的机会让给___”让成员感觉到站在团队中间主持是一种荣耀而不是一种惩罚，这种感受很重要。

今天早上，和璐璐一起去学校的路上，我想到了自己早上醒前做的一个梦，我对她说：“我从梦中体会到了：当我们面对别人对自己的批评挖苦或嘲讽不再生气时，说明我们已经真正接纳了自己。”在学校每次看到李主任都是面色呆板，没有微笑，我后来想了想他所从事的职位——学生处主任，整天接触都是违章乱纪的学生，批评学生在所难免，时间长了，这种职业性质自然也让他失去了很多我们常人从生活中体会到的快乐。

我想我能不能尝试着把那位经常面目严肃的李主任逗笑了呢？真是想曹操，曹操到，然后我就趁机主动和李主任聊了简单的几句话，没想到最后还真把他逗笑了，今天能看到他开心的笑，说不上来感觉自己很有成就感，比我自己整天瞎乐呵还快乐，后来我就感觉能让这样经常不怎么笑的人偶尔笑一

笑，我们又何尝不是更快乐了呢？其实，越是平时表面看似很冷的人，他们更需要来自外界的关注，表扬和鼓励，明白了他们之所以冷背后的原因，也许是为了维护一种威信，也许是处于一种本能的保护，也许是为了掩饰内心的一些真实想法，又或者曾经内心受过伤害，但我相信，人，既然生活在社会群体中，没有人愿意永远把自己孤立起来的，所以，勇敢的主动地向你身边看似很冷(拒人于千里之外)的人说出关心的话语，或是由衷的赞美，你会给对方内心送去丝丝的温暖，别人的快乐对于我们来说也是最大的快乐。

永远让自己做一个快乐的使者，把快乐积极的情绪状态传递给身边的每一个人。

入户总结 科技入户工作总结篇三

海州社区隶属于沙河口区星海湾街道，位于星海浴场北西南路沿线，辖区范围包括海州街、海月街、海源街等地的住宅小区，_年末社区人口7987人。

海州社区低保人员以残疾人为主。据悉，_年末社区内共有各类残疾188人，其中肢体残疾和精神障碍人数约占77%。今年有51户83人申请低保。社区在低保管理方面投入了很大的物力和人力，成立了评议小组，每五天召开一次例会，进行相关事情的讨论。在低保个人的认定工作中，社区采取“随进随出，动态管理”的措施，高效率、高质量地完成相关任务。

据海州社区工作人员介绍，大连市低保补贴标准为360元/人，只要达到相关标准的人员均可申请领取低保补贴并享受相关政策。同时工作人员也表示，某些因突发情况致困者，虽然其收入并未在低保线以下，但经入户调查确系生活困难，可立即申请低保补助。同时社区也会组织应急捐款等活动，帮助渡过难关。社区在每个月的5日和10日向街道上报低保人员的变更情况，每三个月向有关部门出具一次收入证明，每半年重新进行一次低保审核，确保贫困人员能够及时、有效地

得到补助。

2. 低保户调查--喜忧参半

经过社区工作人员的引导，我们实践团队成员进入三家住户实地调查。调查的情况让我们喜忧参半。

1) 医疗保险制度急待改进

我们走访的低保户人员都为不同程度的残疾人，或患有某种疾病而丧失工作能力，生活非常艰难。采访过程中，他们对国家对于他们的照顾表示了深深的感激。但是他们也提到，很多时候他们不敢到医院看病，因为治病所花费的医药费用远远超出他们的经济承受能力。根据国家政策，低保人员的药费和住院费可以凭低保医疗卡享受一定比例的简免，但这并未包括相关的检查费用等项目。而在看病过程中，相关的检查费用往往非常昂贵，是他们的经济能力难以承受的。目前现行的减免额度无疑是杯水车薪。这使得低保人员陷入“有病不敢治”的尴尬境界。因此，对于医疗方面的补助政策急待修改。最好能将各项医疗费用作以50%的减免。这样能够真正地缓和这一问题。

2) 补助工作岗位不合适

单凭额度有限低保补助，是难以满足贫困人员的日常生活的。因此很多贫困人员寻求通过再就业的方式增加收入，改善生活。然而目前相关部门提供的一些工作岗位是不适合部分残疾人进行就业的。工作岗位虽然多，但是他们力所能及的很少。当然，提供就业的方法在相当程度上缓解了相关问题，但这只是针对健全人而言。这些工作是有些身体残疾的贫困人员力所不能及的。因此能否为残疾人提供合适的工作，是问题的关键之一。

3) 心向太阳 知足常乐

在同这些贫困人员的谈话过程中，他们乐观的态度深深地打动了我们。我们没有想到，尽管他们的生活还存在着这样或那样的困难，但他们对待生活却一如既往地从容，从未怨天由人。在谈话中，一位视力残疾的大叔对我们说，“要知足才能常乐。国家给予我们这么好的政策，我们还要奢求什么呢？”心向太阳，知足常乐。当离开他们的时候，我们发现他们虽然身体、经济上步履维艰，他们却是精神上的强者。

3. 事后总结

活动结束后，我们对于社会低保制度的薄弱环节，可以概括为两点：其一，医疗保障需要改进。巨额的医疗费用是低保人员无法承受的。如果能够在看病花费的总费用中给予50%的减免，他们的生活会改变许多。其二，应为残疾人提供他们力所能及的岗位。毕竟他们也想要工作，也想通过工作改善生活，单纯的低保金是不足以维持他们生活的。

许多人认为，低保人员是穷潦倒的，心理状态大多有些偏激。但我们今天采访的低保户，他们的精神状态却是风雨过后的云淡风轻。可以说，他们虽然贫困，却不潦倒。

入户总结 科技入户工作总结篇四

20xx年是大厦物业管理关键的一年，在20xx年取得业主认可并且满意物业管理的基础上，对物业管理的要求越来越高，因此，“创新”和“效益”是我xx年开展工作的主线。通过创新，不断满足业主日益增长的物业管理需求，取得良好的效益是物业管理项目生存和发展的根本。

1、员工队伍的建设。

作为一名管理处主任，我所理解的“以人为本”的“人”不仅仅是指广大的业主，也包括我们的员工。离开了人，管理就成为无本之木，无源之水。一个管理出色的物业管理企业

有两个主要特征：一是95%的员工服务在一线；二是95%的工作是程序化的。大厦管理处也是这样，管理人员与一线员工的比例是2:50。但一线员工对程序化工作的普遍反映是：缺乏激情。如何调动员工的工作激情，是我要经常考虑的问题，为他们程序化的工作增添乐趣就是很好的解决办法。自今年以来我组织开展了“趣味运动周”、“露一手厨艺大赛”、“企业文化纲要知识竞赛”“xx报·我最爱的作品朗诵大赛”等活动。加强了员工的凝聚力及向心力，推动了整体工作的提高，稳定了员工队伍。经过一系列活动的开展和促进，管理处员工自身素质及精神文明建设均上了一个新的*台，涌现出许多好人好事并多次受到业主们的好评，以实际行动形象印证了物业公司质量目标“xx服务，超越业主期望”。全体员工的精神面貌有了质的飞跃，所有员工将继续专心、专注、热情、周到、细致的奋斗在工作一线上。

2、加强内部管理，进一步提高服务质量。

1)、在日常的工作中，通过制定每周工作计划，给各个部门每周的工作都指引了一个方向，使各个部门的员工对工作有一个主要工作核心，规范了各岗位员工的服务内容，使管理处工作更有秩序性。

2)、下发节约水电制度、工程部值班管理规定及例会制度，加强内部管理，增强骨干员工的责任感。组织员工学*公司制定的员工手册并严格按照公司规定加强了人事管理。

3)、为保证槐荫区xx大厦广大业主的生命及财产安全，提高员工的安全防范意识，做到真正发生火灾时及时安全撤离，大厦于5月7日进行了消防演*，在此次消防演*中，全体员工明确了自己的工作职责，理解了此次消防演*的重要性、学会了安全撤离的方法，较好的达到了预期效果。

4)、严格仓库管理，配合使用品保部制定的各种表格，对领用物品严格要求以旧换新制度，出入库手续完备，仓库管理

环环相扣并形成秩序，有效的控制了物品的浪费现象，节约了公司财产。

5)、深入开展“查职责、查流程、查隐患”活动，寻找差距与不足，增强员工的责任心，提高员工认知度，使员工做到知岗、爱岗、乐岗。

6)、突发事件的处理方面：

一直将设施设备维护及管理作为工作的重中之重，不断完善设施设备资料档案。将日常突发事件备案，用于分析事故、查找事故根源，防范同类事件的再次发生。上半年出现了高压线相序不符引发设备故障、突然断电引起电梯困人两个案件，物管处工程人员按照突发事件应急方案迅速反应，能够在较短的时间内查找原因并及时做出处理，没有造**员和设施设备的损伤。下半年继续进行设施设备安全大检查包括高低压设备运行、电梯、音响、生活消防供水等设备，保持大厦各项设施设备运行的安全性及有效性。

3、宣传物业服务，加强与业主之间的沟通

在春节来临之际，管理处给每一位业主发放了拜年信，表达了管理处对业主们良好的祝愿，并表示在以后的日子里，全体物业员工会更加努力的工作，提供更细致、快捷、安全、洁净的服务，并提醒业主在新春佳节日子里，加强安全防范意识；四月份管理处在地下停车场及东、西停车场安装爱心标识牌，提醒业主锁好车门，带好贵重物品，受到了业主的一致好评；上半年的业主意见调查工作顺利完成，不仅加强了与业主之间的沟通，同时也收到了业主反馈的一些好的建议及管理不足之处，促进了管理处服务质量的提升。炎炎夏日之季，举办主题为“清凉一夏”的上门服务活动，由维修人员主动上门提供检修服务，向每个部门发放避暑小窍门及防晒提示，提供消暑防暑小礼品。管理处在日常工作中始终以服务目标为宗旨并通过为业主提供有特色及更加人性化的服务，

来提高工作的主动性，提升大厦管理处的服务水*。

4、严控费用支出，取得较好的经济效益

面对公司20xx年度严峻形势，大厦物管处在保证工作正常开展的情况下，把开源节流，严格执行公司预算作为一件头等大事来抓。20xx年1-6月份，大厦物管处较好地完成了各项经济指标，总收入万元(十三个月)，总费用万62万元(含管理费分摊)，利润总额达到元，取得了较好的经济效益。

5、市场拓展积极参与。

入户总结 科技入户工作总结篇五

《科技入户项目任务书》下达以来，丹阳市农委十分重视，即时成立了《项目》建设工作小组和专家小组。工作组组长由分管市长兼任，农林局成立畜牧新品种、新技术推广领导小组，分管局长任组长，科教科与兽医站负责人任成员。专家组由高级畜牧兽医技术员组成，专家组组长仍由镇江市学科带头人担任。

2、认真推选技术指导单位与基层技术指导员。

按省厅《项目》实施总体要求，在推荐基础上，作适当调整，用公开招聘形式，确定项目实施技术指导单位和技术指导员。全市确定13个乡镇兽医站为乡镇技术指导单位，按畜牧分布与实际工作需求，确定27名基层技术人员作为基层技术指导员，这些指导员95%以上具备中级以上职称，完全胜任基层技术工作。

3、认真推介发布主导品种和主推技术。

工作小组、专家组确定后，“两组”先后三次研究畜牧科技入户推介的主导品种与主推技术。根据丹阳实际情况，继续把

“二元母猪、三元杂交猪”作为今年基层主推品种。二元母猪以“长二”或“大二”品种为主，三元商品猪以“二洋一土”即“长大二”或“大长二”两个品种为主。把“发酵床生态养殖理念、生态发酵的基本原理、猪粪堆积发酵无害化处理知识”等作为今年科技入户的主推新技术，在我市后巷、访仙规模饲养户中成立“一村一品”生猪示范点基础上，增加云阳镇横塘“大棚养鸭”、导士镇东河村生猪集约化饲养为今年“一村一品”示范点，加以重点推广。

4、即时调整乡镇畜牧科技示范户。

20xx年全市已按省农委要求具体挑选了500户“畜牧科技入户”示范户，由于市场经济发展，农村养猪户出现了许多变化。20xx年三月份，“两组”结合本市生猪饲养实际，重新挑选了“科技入户”的500个示范户，并在后巷济德村、访仙访仙村、云阳花园村、导士东河村遴选157户养殖大户作为今年“一村一品”示范点加以推广。使今年的示范户其更具有代表性、示范性，更能发挥技术带动作用。

5、技术培训与技术指导工作到位。

(1) 专家组8名高级技术人员备课，授课到位。按“两组”确定的主导品种与主推技术，8名专家做到了认真备课，认真交流，互取长短，认真授课。一年中，在全市15个镇区，分别进行了30场较大规模技术讲座，平均每个专家下乡举办乡镇培训班4—5个。累计培训乡镇技术指导员与基地技术骨干1800人次，发放资料4000余份。

6、“物化补贴”如数发放。

围绕主导品种与新技术新成果推广，结合我市养猪实际，本年度以新型添加剂和消毒剂作为物化补贴内容，在十月份之前已全部补贴到位。发放过程，完全按省厅“专家开处方，养殖户出收据，财政一支笔”的办法进行，群众十分满意。

入户总结 科技入户工作总结篇六

利用入户登记的时机，以发放宣传单、向房屋出租户、外来人员广泛宣传《治安管理处罚法》、《暂住人口管理办法》等法律法规，动员流动人口主动登记，增强流动人口法律意识，提高配合工作积极性，截至目前，共发放流动人口法律法规宣传单200余份。

结合四知四清四掌握工作，实行片区包干制度，社区干部承担流动人口登记，分散工作量，严格落实身份证登记制度，逐一上门见面，不漏户、不漏人、不漏项，切实做好出租房屋、流动人口的信息登记，真正做到了底数清、情况明。

推行“以房管人”的做法，实行出租房屋登记备案制度，落实出租房主的治安责任，加强对出租房屋特别是临时留宿人员的登记管理，从源头上规范流动人口管理。

发放流动人口服务卡，告知流动人口管理服务事项、政策法规和服务热线，帮助流动人口解决实际困难，努力做到三个一，即解决纠纷与常住人口一样、救助服务与常驻人口一样、解决现实困难与常住人口一样，使社区成为流动人口排忧解难的流动人口之家。

入户总结 科技入户工作总结篇七

20__年，在市委、市政府的坚强领导下，在省扶贫移民局的正确指导下，在社会各界的支持下，我市以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为出发点，深入贯彻落实省委和市委关于推进扶贫帮扶工作的重大决策部署，坚持把驻村帮扶工作与当前正在开展的“三严三实”专题教育和“走基层”活动紧密结合，引导干部真正下沉到村、扶持到户，扎实开展相关工作，驻村帮扶工作取得了明显实效。

一、主要做法及成效

(一)高度重视，思想统一。市委市政府高度重视驻村帮扶工作，多次组织召开专题会议研究部署，于^v^广安市第四届委员会第九次全体会议审议通过了[]^v^广安市委关于集中力量打赢扶贫开发攻坚战确保同步全面建成小康社会的决定》(广委发〔20__〕13号)，根据此文件和省委组织部关于干部驻村相关文件精神，庚即先后制发了《关于印发〈选派机关优秀干部到村担任第一书记工作方案〉的通知》(广组通〔20__〕70号)、《关于进一步加强选派到村任职第一书记管理考核的通知》(广组通〔20__〕92号)、《关于印发〈广安市干部驻村帮扶工作考核实施细则(试行)〉的通知》(广直委发〔20__〕10号)和《关于认真贯彻落实省委十届六次、七次全会精神、市委四届九次全会精神进一步深化干部驻村帮扶工作的实施意见》(广直委发〔20__〕17号)等文件。建立市级领导和市级部门驻村工作制度，我市38名市级领导、132个市级部门和区市县572家单位结对帮扶820个贫困村，近10000名干部职工与建档立卡贫困户结亲结对，全市每个贫困村实现1名联系领导、1个驻村工作组、1-3个帮扶单位、1名“第一书记”，每个贫困户都有1名帮扶职责人的“五个一”包村包户全覆盖。今年8月，各部门(单位)准确把握省、市对干部驻村帮扶工作提出的新任务、新要求，把干部驻村帮扶工作作为我市落实全面从严治党和“三严三实”要求的重大实践，全市所有驻村干部全部按要求脱产到岗履职，在全市构成领导力量统筹、部门力量整合、干部力量集中的扶贫攻坚强大合力。

(二)立足民生，倾情帮扶。按照省市的总体部署，坚持水、电、路、田、房“五位一体”同步攻坚，全力夯实贫困村基础条件。一是大力实施“安居工程”。就地解决和改建农户住房1122户，异地搬迁贫困农户466户；二是加强基础设施建设。新建、改建山坪塘、蓄水池289口，新修和修引水灌溉千米，新建垃圾处理房(池)200余个，自来水入户2105户；三是加强交通建设。今年新建、改建村级公路、便民路公里；新建、改建桥梁32座；改善了农村交通条件。四是强化农民技能培训。实用技术培训万人次，增强了农民致富潜力。五是实施教育

扶贫，救助贫困学生65466名，有效解决农村上学难的问题。各级帮扶单位(部门)共为贫困村累计投入帮扶资金万元。六是修建村级公共服务场所。修建维修村卫生室5个、村文化活动室13个、村级活动场所27处，有力改善了贫困村等村基础设施，改善了群众生产生活环境，为提高贫困群众生产生活水平发挥了重要的作用，取得了明显的社会效益。

技术学校，熟悉掌握1-2门职业技能，为今后脱贫打好基础。四是在生产上帮扶。在贫困村建立“公司+合作社+农户”的帮扶模式，帮忙贫困户发展种植业、养殖业等特色产业，更好地建立贫困户长效脱贫机制，促进贫困户增收脱贫致富。五是在就业上帮扶。协助有就业意愿和有劳动潜力的贫困户与用人单位、企业的沟通联系，配合人社局为其带给劳务、就业信息，用心引导劳动力转移就业，增加贫困户的经济收入。

2. 落实产业项目精细规划。在深入分析贫困村和贫困户的致贫原因，第一书记带领村级干部，按照先“差”后“好”、先难后易、先远后近的原则，由所在乡镇、驻村工作队、帮扶职责人、扶贫对象，根据贫困原因和帮扶需求逐村逐户制定扶贫规划和脱贫计划，使建档立卡工作与各项扶贫政策相衔接，扶贫措施与贫困现状相对应，做到了村村有规划、户户有计划，并发展壮大村级产业，以期实现贫困村如期全部脱。

3. 夯实基层组织建设。第一书记和驻村工作组按照建设“五个好”村党组织要求，重点帮忙联系村抓好高素质基层党组织带头人队伍建设、高素质党员队伍建设、加强村级民主管理和社会治安综合治理等“四项工作”，着力夯实基层基础，增强了村党组织的凝聚力、战斗力。各帮扶部门党组织透过与村党组织援建活动阵地、共过组织生活、重温入党誓词等活动，引导村级党组织和广大农村党员干部用心开展创先争优活动。协调帮忙820个村选好配强村“两委”班子；举办各级培训班1060期，培训各级干部群众23100人次。

4. 密切干部群众联系。各联系单位和驻村干部把“双联”和干部驻村帮扶工作作为践行“三严三实”要求的重要载体，把专题教育作为“双联”和干部驻村帮扶工作的有力保障，不断强化群众观念，组织广大联村联户干部在深入基层、深入群众中经受锻炼、增长才干，让人民群众在了解政策、提升技能中开阔眼界、脱贫致富，让干部和群众在结对帮扶、共促发展中密切关系、双向受益。全市干部职工和第一书记们深入农户家中，奔赴田间地头，感知百姓冷暖，共谋致富之策，收集村民反映民意11460条，化解矛盾纠纷9642起，帮办各类实事28226件次，解决各类急难事1749件，开展义诊15124人次，捐送棉衣、大米、面粉、食用油、书籍、化肥等折合资金万元。各驻村干部在进村入户开展帮扶中，接地气、受教育、炼意志、提本领，真正使“双联”和干部驻村帮扶工作成为机关作风转变的形象提升工程、教育培养干部的潜力锻造工程、造福人民群众的德政民心工程。

(三)完善督查考核机制。切实加强驻村帮扶下派干部的日常管理，市委、市政府将“双联”、干部驻村帮扶工作纳入年度目标管理实行单项考核。市委组织部、市直机关工委、市“双联”办、市委农办、市扶贫移民局等单位认真履行职责，结合重点工作推进，采取“查、看、问、核”等方式重点督查。同时，注重发挥第一书记和驻村工作组职责，强化日常督导、跟踪问效。按照考核细则的要求，从“职责要求、吃住要求、走访要求、纪律要求”等方应对“第一书记”的管理和对驻村工作组及成员“工作职责、到村时间、帮扶要求”等方面提出了明确规定。目前，全市所有下派干部都能做到沉下身子与群众同吃、同住、同劳动，与群众认亲戚、结对子，切实帮忙贫困村理清发展思路、制定发展规划，宣传惠农政策，加强基层组织建设等，卓有成效地推动了当地产业发展，贫困户年均收入明显提高。

二、存在的主要问题

20__年，我市驻村帮扶工作在全市单位(部门)和广大干部群

众的共同努力下，做了超多工作，取得了明显成效，赢得了广大群众的拥护和欢迎。但与省上的要求和群众的期盼相比，还存在差距和不足。一是工作进展不够平衡。个别单位和联户干部对干部驻村帮扶工作重视不够，认识还不到位，用心性、主动性不强，工作推进节奏慢，进展不平衡，措施落实不到位，帮扶成效不够明显。二是跟踪服务不够到位。个别单位和干部对村情户情整体把握不够全面，制定的帮扶规划和方案针对性、实效性不强，发展定位还不够准确，在产业跟踪服务上，缺乏长效性、连贯性、持续性。三是协调配合不够紧密。个别牵头单位作用发挥不明显，沟通、协调等制度落实不够有力，统筹协调不够，沟通衔接不及时，配合落实还不到位，缺乏整体推进工作的强大合力，联村与联户不协调。

三、下一步工作打算

下一步，我们将很抓扶贫帮扶工作管理薄弱环节，创新工作方法，理顺各方关系，推动驻村帮扶工作提档升级。

一是整合各方资源，切实增强工作合力。在政策、资金、人力等方面多向贫困村倾斜，帮忙解决新农村建设中面临的各种难题。进一步明确派出部门是驻村工作组、第一书记管理服务的职责主体，对驻村工作组既要从严要求、从严管理，更要在政治上、生活中主动关心爱护，帮忙解决资金投入、物资帮扶、项目信息等问题。

二是强化教育培训和帮带指导，着力提升驻村干部解决实际问题的潜力。加强对帮扶干部的任职培训，采取组织观看电教片、邀请农村干部授课、组织帮扶干部交流讨论等方式，丰富帮扶干部农村工作技巧、涉农政策和法律法规等方面的知识，帮忙他们了解基层状况、规律和特点，掌握基层工作的方式方法，增强抓党建、保稳定、促发展的潜力。建立帮带制度，引导乡镇党委选派农村工作经验丰富、熟悉派驻村状况的包村干部，带领帮扶干部开展工作，教授基层工作经

验。

三是健全工作制度，做好管理，突破重点难点，干好帮扶工作。建立健全定期督查、工作例会、日常管理、考核奖惩等制度，加强对选派工作的管理和考核，确保驻村干部全身心投入工作。要求各驻村工作组到村任职后，尽快开展走访调研，尽快拿出工作的思路，突出抓好扶贫攻坚、组织建设、经济发展、和谐稳定等重点工作。