

社区创建精神文明工作计划 社区精神文明创建活动工作计划(实用10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

电力设计工作总结篇一

日前，为进一步做好汛期保畅工作，有效应对和处置汛情，七家收费站“五加强五确保”全力做好汛期安全生产工作。

一是加强组织领导，确保重视到位。成立防汛领导小组，以站长为组长，各班组、部室负责人为组员，明确责任，落实到人；同时，召开专题会议，使职工清晰认识到防汛工作的长期性和严峻性，确保全员重视、全员参与，落实到位。

二是加强安全检查，确保行之有效。站内安全员认真做好安全大检查工作，针对宿办区电路、收费岗亭线路、发电机房进行重点检查，同时，加大检查力度和频次，增加夜间巡查，发现问题及时整改，确保检查有记录，工作有痕迹。

三是加强防汛演练，确保物资充足。组织全站职工积极开展防汛演练，结合实际情况，对演练预案进行完善，积累实战经验，同时，做好防汛物资的整理盘点工作，并进行物资补充，保障物资足量存储，确保防汛工作有效开展。

四是加强联动机制，确保站口畅通。完善站内联动预案，出现突发情况，迅速启动预案，切实与高速交警、路政、地方公安及卫生机构做好联动，有效做好突发事件处理工作，确保站口安全通畅。

五是加强值班值守，确保安全度汛。严格落实二十四小时值

班制度和领导带班制度，值班人员确保电话通畅，做好上传下达工作，严禁麻痹大意、工作松懈等现象产生，将值班值守落实到位，确保安全度汛。

电力设计工作总结篇二

构建良好单位文化氛围，用心打造职工幸福家园，是我局坚持不懈、倾力建设的一项系统工程。以“敬业、尚德、务实、创新”为主线，搭平台、设载体，充分调动各线力量，全力构建峡水文化特色，旨在加强交流沟通，形成团结干事合力，为水库持续健康发展提供动力支撑和基础保障。

（一）以活动提素质。开展“三个一”谈心交流活动，在局领导、中层干部、普通职工间进行面对面谈心100多人次，互办实事60件，书信交流xx年演讲比赛；组织“十佳道德模范”评选及颁奖晚会。通过开展上述活动，增进了同事间的理解与信任，营造出积极和谐团结干事氛围，有力促进了干部职工综合素质提升。

（二）以关爱促和谐。建立健全关爱职工生活制度，明确“十个关爱”（即职工结婚、生育、生日、住院、调离、退休、贫困病残、逝世、直系亲属逝世及离退休人员节日慰问），细化关爱标准程序，指定部门落实专人做实做细关爱工作，形成制度化、长效化关爱机制，使干部职工时时处处感受到组织温暖，从而促进单位和谐发展。今年来，我局共组织关爱慰问职工198人次。

（三）以感恩树新风。充分发挥工青妇组织引领作用，动员干部职工积极参与公益活动，不断提高道德修养，形成感恩社会、回馈社会共识，树立峡水新风。今年来，我局组织职工参加义务献血38人次，共8600毫升；开展扶贫助学活动，走访慰问农村贫困户、老党员54名，帮扶资金28650元，关爱儿童、捐资助学金额15000元；发动干部职工为社会困难群体伸出援手，累计捐款42970元。

建立健全大坝、电站、渠道管理规章制度，推行灵活实用的考核激励办法，突出服务民生重点，坚持经济效益与社会效益并重，狠抓安全责任落实，以长效机制保障安全。今年来，共完成上网发电量9999.55万千瓦时，抗旱灌溉输水6000多万方。

（一）突出“三早”，有效应对“旱涝急转”

1、早组织。组织成立防汛安全领导工作小组，由主要领导亲自抓，分管领导具体管；建立健全《水库管理制度》，明确岗位职责；分解落实全年工作目标任务，出台目标责任制考核办法；制定防汛抢险应急预案，成立防汛应急小组；编制报批水库防洪调度方案。

2、早部署。组织进行汛前安全大检查，检查内容包括制度落实、台账记录、设备工况、大坝安全监测、水情测报系统、库区森林防火、水资源保护等方面，并进行了白水坑水库备用电源倒闸试验、泄洪闸门启闭操作；针对检查中发现的问题，及时制定整改措施，强化人员安全意识，调紧安全生产弦。

3、早落实。做好大坝泄洪闸门、启闭机、位移沉降观测设备、水情测报系统、车辆船只维护保养；配齐储足麻袋、水泵、铁锹等防汛应急物资；完成水毁工程修复、泄洪河道疏浚；合理安排发电计划，提前降低水位腾出防汛库容，科学应对6月份集中强降雨；加强大坝安全监测历史数据分析，抓好水库洪水调度系统试运行、水库安全管理信息平台建设推进工作。

（二）推行“三化”，促使生产安全高效

1、安全管理元素化。以加快水库安全运行管理平台建设为抓手，划分大坝、电站、渠道安全管理单元，将水工建筑物按部位、机电设备按台项、渠道按段、灌区按片进行元素化分

解，通过梳理整合建立信息化平台，实时获知安全元素运行状态、工作进程，达到远程监督、管理、控制效果，全盘掌握情况，确保安全生产无疏漏。

2、责任落实网格化。以局班子领导、科室、基层站、班组、个人为线，层层签订安全生产责任制，明确安全职责，强化安全意识；以安全生产元素为块，划分落实责任到人，借助安全管理信息平台，将安全元素与责任人挂钩，进行动态管理，确保安全生产责任明确、问责有据。

3、素质提升长效化。认真执行新进职工三级（即局、站、班）安全教育制度；定期聘请专家讲授水电安全知识；建立职工教育培训档案，制定职工培育计划，采取送出去培训、交流顶岗等方式，完备健全人才结构；制定激励制度，鼓励职工提升技能、学历、职称等；采取考试考核，利用多种活动载体，促进职工学习，增强业务技术能力，切实提高安全生产水平。

（三）落实“三定”，畅通服务三农渠道

1、定岗位。实行灌区分片负责、渠道分段管理模式，落实责任到人，细化分解工作内容，制定实用有效的考核办法，定期督查考核并与奖金挂钩，促使作风转变，确保服务三农无盲点。

2、定线路。合理制定日常巡查路线，深入灌区贴近群众，建立灌区民情档案，掌握责任区段薄弱点，做好防范措施，加强基础水利设施管护，及时消除安全隐患，确保服务三农不断线。

3、定时间。实行定时定次巡查渠道制度，密切注意汛期渠道安全变化，及时清理渠内杂物，宣传引导村民爱护渠道设施，畅通民意诉求渠道，力求服务“三农”全天候。

（一）xx年度灌区节水续建配套项目。该项目概算总投资xx万元，xx年9月开工，是全市“四大百亿工程”和“为民办实事项目”之一。为确保工程按期保质完成，我局采取有力措施，加大投入，协调调动多方力量，克服政策、资金、人员等困难，在汛期前完成主体工程建设，达到汛期干渠过水条件，为夏季抗旱灌溉打好基础。目前正抢抓时机加快剩余渠段施工建设，今年来共完成面上形象工程投资额2100万元。

（二）水库除险加固项目。该项目概算总投资5840万元。在主体工程于去年11月通过省级蓄水验收前提下，今年上半年完成了泄洪渠等后续工程建设，并按规范启动档案验收资料准备工作，同时根据省水利厅要求进行新增水库安全信息化管理平台项目设计及申报。今年9月已完成该项目主体工程完工验收，目前正进行项目竣工验收准备工作。

（三）局机关宿舍与食堂项目。该项目概算总投资570万元，于xx年2月动工，属市政府投资项目。自开工以来，我局坚持质量与进度并重原则，加强日常巡查督促，严格执行标准化阶段验收制度，及时与施工、监理、政府投资项目建设中心等各方联系协调，截至目前已基本完成宿舍与食堂主体工程浇筑及内外面装饰施工，计划于xx年1月底前投入使用。

（四）贺社电站报废重建项目。该项目概算总投资1350万元，属xx年省第二批农田水利投资项目，目前争取到位上级扶助资金149万元，并计划进一步争取省配套扶助资金。今年来共完成项目可行性报告审批，设计单位招标确定，初步设计审查通过，自动化系统、水轮发电机及辅助设备选型招标，机电、水利、土建施工招标等工作，该项目已于今年10月开工建设，目前水利、土建、监理等单位已进场开展工作。

制定完善招商引资、项目谋划考核激励制度，倡导培育全员参与招商氛围，转变思路深入挖掘潜在商机，充分发动集聚全局能量，不断拓宽招商谋划领域，创新方式，突出以情招

商、以服务招商、以资源招商，加强政策、市情学习，提高挑商选资综合能力。今年来，我局上报招商引资项目5个，协议引资额1870万元，市招商局初核认定引资额为1000万元，足额完成全年招商引资任务，并成功引进服务业项目2个。

根据上级相关创先争优、廉政防控机制建设等文件精神，紧密结合我局实际工作，利用党员教育、企业文化活动等载体，切实加强廉政教育，不断提高党员干部思想觉悟，从源头治理庸懒贪腐问题；认真实施开展市委市政府提出的“跨越发展”解放思想大讨论活动，科学制定管理制度、考核制度、激励制度，有效调动干部职工工作学习积极性，促进资源合理配置流动，营造按制度管人管事氛围，使单位管理走上科学、规范、长效轨道；以为企服务、平安灌区、结对幸福乡村为抓手，实行责任联动联带，强化靠前服务意识，使干部扑下身去密切联系群众，进一步转变思想观念，提高实际工作效能。

电力设计工作总结篇三

按照交通厅、公路局和交通集团防汛的部署，坚持“从最坏处打算，向最好处努力，防患于未然”的原则，贯彻“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险、保障畅通”的方针，树立牢固的防汛意识，克服麻痹和侥幸心理，切实做好防汛各项准备工作，制定安全度汛应急方案，积极筹措防汛物资、设备器材，坚持做到防汛救灾“领导组织、物资供应、机械设备、抢险队伍”四个关键环境，安排好分公司辖区的防汛部署工作，做到未雨绸缪，防患于未然。

（一）提高认识，完善制度

分公司建立以经理为第一责任人的防汛责任制，结合实际，制定了切实可行的防汛预案，同时将上级有关防汛文件及时传达到各基层单位，使各单位充分认识防汛工作的重要性。要求各单位成立本单位的防汛机构、制定具体措施、组织抢

险队伍、落实防汛物资、建立汛期24小时值班、零报告制度和夜间巡查制度，按照值班表坚持好汛期昼夜值班工作，指定专人密切关注天气变化，及时掌握天气情况，详细记录天气雨情、汛情预报、水毁发生，务求做到汛情及时监测，上报做到快速准确，反应及时果断处理得当。

（二）认真检查，抓好落实

一是认真做好汛期安全检查工作，及时对靖王高速公路的桥梁、涵洞及安全设施、排水设施进行经常性的检查、维护、整修和加固。同时，还要对易发生水毁路段进行重点检查，明确专人负责，遇有险情，及时采取抢修措施，并立即向分公司汇报，确保汛期靖王高速公路安全畅通。

二是组织相关技术人员对分公司、管理所服务区及各收费站、车库、电讯设施、电力设施、养护机械、防汛物资储备情况等定期进行和不定期检查，使养护机械和物资在应对洪涝灾害时能以良好状态发挥作用，确保一旦发生汛情，都能够用得上、顶得住、战得胜，保证防汛工作做到万无一失。

三是建立防汛抢险突击队。抽调精干的干部职工组建汛期抢险突击队，并组织了防汛演练，做到反应快速，行动有力，遇有险情，立即出动，确保靖王高速公路防汛救灾工作的顺利完成。

1、全面做好道路巡查工作

电力设计工作总结篇四

供电企业城乡电网改造的逐步完善，供电网络结构趋于合理，运行更加稳定、经济，供电可靠性进一步提高，一定程度上拓展了电力销售市场。但要巩固好现有的市场状况，在现有的市场基础上，寻求新的增长点，进一步开拓市场、就需要我们克服自身在营销工作中存在的不足，注重在优质服务和

企业文化建设上下功夫，全力打造供电企业服务的新品牌。

一、在优质服务和企业文化建设方面影响电力市场营销的几个问题

1、企业的服务理念没有完全建立，在员工的思想当中没有搞清楚开展优质服务与企业的利益、市场营销的关系，认为优质服务是额外负加的工作，没有同自己的岗位工作有机的结合起来。阶段性的短期突击行为在职工思想当中根深蒂固，甚至还有部分人存在“服务低人一等”的错误思想，服务工作中缩手缩脚，不好意思，难为情。制约了优质服务工作全面深入的开展。

2、优质服务没有同岗位工作有机的结合起来，往往是重形式、走过场，一个活动接一个活动轰轰烈烈地搞过以后，在具体的工作当中没有真正地体现出来。甚至有些人提到优质服务就是搞活动，上街宣传，发放用电宣传资料等。

3、服务的体制不顺，体系不健全。客户服务应是一个全面设计、全员参加、全过程控制的整体，错误认为供电企业服务是一些直接面向客户的部门和员工的工作，在整个全过程控制的整体中没有真正形成：机关服务基层、生产服务经营、经营服务窗口、窗口服务客户的服务体系。

4、服务的手段落后。在电力事故抢修中手段落后，抢修时间较长，停电范围较大，客户电费的收交手工操作，大客户跟踪管理跟不上发展的需求，报装接电手续的办理，并不是所说的“只要一个电话剩下的事由我们来做”，查询服务步骤较多。

6、没有把优质服务融入企业文化的建设，供电企业服务品牌的定位、经营的战略、员工个人价值的实现等方面都不很明确。开展服务文化、塑造企业形象内容的社会活动较少。

二、注重文化建设、培育企业服务的新理念在近年来开展的优质服务活动中，供电服务有了明显的改进。

首问责任制，上门服务，“一口对外、内转外不转”的窗口服务，自xx年开展的“电力市场整顿和优质服务年活动”以来的承诺服务等，都取得了一定的进展，收到了良好的效果。但都停留在一种被动的、浅层的、单一化的服务上，没有完全从一种基于“以人为本”、注入企业文化建设内涵出发进行的全面建设，没有真正的体现出在服务中人的价值观的实现。必须在培育服务理念的思想中，提升员工的价值实现和员工竞争意识的培养。通过企业文化建设，把服务文化渗透到企业的所有活动中，提高服务文化在企业中的重要性，使员工变被动服务为主动服务，变阶段性突击行为为融入岗位工作深层次的开展。理解优质服务与企业效益、个人利益的密切关系，是社会道德建设的重要组成部分。把注重个人形象同打造服务品牌结合起来，在同客户的服务交流中，通过人与人之间服务与被服务的沟通，达到文化沟通，使客户在优质服务中感受到实惠和愉悦的同时，使供用双方的道德情操得以陶冶和提高，传播企业文化，树立良好的品牌形象。

三、建立健全服务机制和服务体系，使员工在各自的岗位上，开展好优质服务工作建立“机关服务基层，全局服务营销，营销服务客户，全员服务社会”的服务体系。

形成企业内外搞好优质服务的常态运行机制，充分保证营销窗口的服务功能发挥。把各个环节的服务要有机的组合起来，各服务环节的工作必须融入岗位职责中，实行标准化、规范化、日常化的运作。通过各种优质服务的宣传活动、竞赛活动、评比活动来促进岗位工作的规范化和标准化。注重在服务的细节上下功夫，在服务的难点上做文章。在服务机制的建立上要考虑做好同客户的联络机制建立，增进同客户的交流与沟通，真正形成以客户为中心，全员、全过程、全方位为客户服务的营销氛围。同时要严格履行好已建立起来的供电服务承诺机制，诚信践诺，通过全天候的报修服务、零点

检修停电方案，快速的故障处理、尽量减少不必要的停电，缩短停电时间，缩小停电范围等具体行为措施，体现出岗位服务的灵活机制来。在服务机制上还要考虑建立需求侧的分析和市场的预测机制。加强开展市场调研和需求侧管理工作，掌握各类客户、各个时段的电力供需状况，建立客户的用电服务档案，跟踪管理和服务。随着我局新用电营销系统的建立，银行代收电费网点增加并趋于正常，用电营销的网络服务平台已经形成，建立现代化的用电营销信息服务机制是势在必行，我们要充分利用这一平台，进一步引进、完善各类应用系统，真正实现网上交费、报装、查询等服务，实现对大客户的运程监控、实时抄表、在线监测防窃等功能，实现服务机制的现代化。

四、明确服务的目标，提供优质的服务，营造电力市场营销的良好环境，说句实话，问及有些员工服务的对象、标准等问题，并不是都能完全回答上的，只能笼统的说“客户需求是我们服务的目标，客户满意是我们服务的标准”这样一些大的概念。

那么客户的哪些需求是我们服务的目标？全部所有的用电需求都是我们服务的目标范围？如果是，那就是说包括客户产权的供用电设备的维修、事故抢修都需要由供电企业承担，这是就引出一个延伸服务的话题。所谓的延伸服务，实际上就是供电企业维修、事故抢修的范围扩大到用电客户的产权设备范围。如果不是延伸服务，供电企业实质上是在履行好自己的职责，供电企业管理运行的线路、设备正常维护和事故处理，本身就由企业自己来解决，只不过给社会承诺在规定时间内处理。

对客户优质服务的内容，实际上就限定在报装接电按期践诺的完成，咨询、查询的服务，安全用电及用电法规的宣传等范围内。报装接电按期践诺的服务，是供电企业业扩发展的必然，不能理解把对客户接电日期的缩短，报装手续的简便，是给客户提供服务的主要内容，即就是报装接电日期再

长，做为客户可能一生当中也只有办理一次报装接电；咨询、查询的服务毕竟很少；安全用电和用电法规知识的获得途径很多，当今社会知识信息发展迅猛，人们可以通过各种媒体来获得他们需要的信息和知识。所以用电客户产权的供电线路和设备的维修、事故处理，就是一个服务的盲区。

做为用电客户，由于受技术水平、维护经验所限，有些事故不容易查清原因，不能及时的自行排除，正常用电受到影响。做为供电企业，认为这是用户产权的线路设备，投入人力、物力等成本消耗进行处理，一户两户、一次两次还行，户多次数多、一年下来，也是一笔不小的的开支，况且有了第一次的延伸服务，在客户当中形成一种这本身就是供电企业服务范围的错误认识，甚至在这些线路设备上发生事故，或造成设备财产失窃，还要供电企业来承担责任。现在有些地方实行有偿服务，政府物价部门核准一个服务中的执行价格，在设备维修、事故处理中执行。执行效果，各地说法不一。

有的地方客户满意，认为花少量的钱，能在短时间内恢复用电，尽快恢复了生产，自己损失减少，产出效益远抵于支出的服务费，而且方便，只要打一个电话，问题就触决了。有的地方客户认为自己不懂电，供电企业通过我们销售电力，我们买你的商品，你理应提供保证供电畅通到户的服务，还另外收什么服务费。做为执行有偿延伸服务的供电企业，也是几家欢乐几家愁。

有企业反映：自有偿服务开展以来，有些用电客户自己能处理的故障、事故，也再也不用打电话报供电企业处理，减轻了企业繁忙的报修压力；开支过多的材料费、车辆耗费等大大减少；极大地调动了员工积极性，员工认为客户花钱消费服务，理应提供快捷周到的服务，还认识到通过自己为客户的服务，给企业增加了收入、创建了服务形象，个人价值也再一次得以体现。有的企业反映：给客户干了活，可钱难以要回，遇到个别客户认为花钱消费服务，必须给我服务周到，稍有不合心意就到处投诉。认为挣钱不多，惹了一身的臊，延伸服

务是为了搞好优质服务，反而事与愿违，没有达到真正的目的。

综观各地的延伸服务，我认为，延伸服务是优质服务的必然，收费服务也是势不可挡。但我想这样的服务收费一是应该有一个具体的操作标准，而且政府明文规定；二是收费的标准应该以确保收回材料费和车辆耗费为基本，根据不同的用电客户，收取不同的人工费，对于居民客户的服务可以免收人工费，三是收费标准中价格成分的构成应该公开，并且向社会公布，接受社会监督、政府监督；四是在同客户签订《供用电合同》时，与客户商定明确是否需要延伸服务，需要哪些服务，然后供电企业建档立案，确定具体的服务方案。只有这样，才能真正消除服务的盲区，让客户真正体会到供电服务的方便、快捷和周到，才能畅通电力营销的渠道，达到客户企业双方满意。

电力设计工作总结篇五

1、建立制度，健全组织，确保班组建设顺利开展

厂部一直把班组建设工作放在十分重要的位置来抓，不断强化领导、健全组织。年初我们成立了以副厂长徐新民为组长、副厂长王俊杰、工会主席郭晓宏为副组长的班组建设领导小组，成立了以5个职能部门相关人员组成的班组建设工作小组，建立了班组建设的组织机构。各单位也成立了以党政领导为组长，班组长为成员的班组建设领导小组，班组长直接负责本班组的班组建设工作。做到了班组建设工作有人抓、有人管，分工负责，层层落实责任，实现管理到位。

我们结合企业改革、发展的现状，认真总结以往班组管理工作的经验，量化目标，不断创新、完善班组建设考评标准。我们修订了《丹江口水力发电厂班组建设管理规定》，从安全生产、文明生产、基础管理、文明创建、民主管理5个方面，确定了班组建设考核细则，为班组建设提供了考核标准。在

在此基础上，各单位结合各自的工作实际和所属班组专业特性及特点，制定了详细的考评标准和年度目标。保卫中心制定了《班组评先细则》，每季度对班组进行考核，从班组建设、班组活动、劳动纪律、安全生产、综合治理、计划生育、环境卫生等细化指标考核结果中评出3个先进班组，各奖励300元。通过把效益工资分配同岗位责任大小相结合、与个人工作业绩相结合，与班组管理和创新相结合，形成了工作中比、学、赶、超的良好势态。

一、起运、机修等单位组织学习了《电厂设备巡回检查管理规定》、《电厂设备缺陷管理规定》、《电厂反习惯性违章管理规定》、《电厂安全生产职责规定》等各项规章制度，提高了班组成员的安全生产意识，确保了全厂设备和人身安全。

按照电厂定置管理、文明施工的管理要求，一线各班组做到了办公室等场所的门窗玻璃齐全洁净，办公桌、椅、柜内外放置物体整齐规范，工器具、备品备件等应按规定排列有序。监测分场大坝监测班工作点多面广，工作环境复杂，仪器设备昂贵。他们要求每位职工着装做到符合安全防护的要求，现场管理符合文明施工要求。他们加强了资料管理工作，对技术档案、资料、技术图纸等重要资料由专人管理，使用书面材料和电子档案双备份，保存齐全完整，并定期交档案室归档管理，文明、高效、保质保量的完成分场下达的各项工作任务。

3、规范班组记录，加强基础管理

4、以班组长为重点，加强了以班组为基础的技术培训管理

2009年，我们着重抓好班组长的能力提升和培养。我们组织了班组长培训班，聘请专业培训机构就班组管理的理论为班组长进行授课，各班组长都提交了参加培训的心得和体会。同时，我们联系了同行业的4个电厂，分2批组织班组长外出

进行了学习和考察，学习了兄弟单位的先进经验，开拓了班组长的视野。在此基础上，我们组织了班组长培训班座谈会，交流了学习心得和体会，提出了改进班组各项管理工作的建议和意见。

各单位根据自身特点，开展了形式多样、富有成效的培训活动。运行分场每值每月开展至少两次考问讲解及至少两次反事故演习，全年完成280次考问讲解和反事故演习，同时组织值班员参加厂部事故应急预案演练，提高了值班员处理突发事件的实战能力。电一分场结合实际工作，采取现场和集中针对性培训，如5号机改造前开展5号发电机定子线棒安装工艺、大型发电机安装技术规范、定子绑线及绝缘包扎工艺、5号发电机铁损试验等适应性岗位培训；保卫中心创新班组方式，建立了“周四学习制”，他们确定每周四为学习日，领导班子成员坚持参与每周四的班组职工安全和思想政治教育工作的学习，既密切了干群关系，又使每位职工切实认识到安全的重要性和必要性，这样的方式值得提倡和推广。

5、扎实有效推进精神文明建设和民主管理工作

全厂各班组较好的坚持了政治学习制度，认真开展了十七大精神、集团公司和电厂工作会、党建会、职代会、普法等会议精神的学习，确保了各项会议精神在基层的贯彻落实。

2009年是电厂的管理年，全厂各班组通过定期召开民主生活会，实行重大问题集体讨论，贯彻落实上级精神，加强了民主管理工作。通过开展创建职工之家和职工小家活动，提高了班组成员的主人翁责任感和归属感，形成了团结、互助、民主、和谐的良好风气。一线班组全部参加了“安康杯”，提出合理化建议55条，为全厂安全运行做出了积极贡献。

6、存在的问题和不足

由于前台和后台的工作性质有一定差别，班组建设的标准和

起点也不同，水平差异较大。前方一线班组普遍开展的较规范，后方部分班组有相当大的差距。二是基础管理工作缺乏，相当一部分单位和班组做了很多工作，没有相关记录或记录不完整；三是有部分班组记录有虚假成分。四是部分班组没有纳入到班组建设的范围。这些问题要在以后的工作中进行整改。

电力设计工作总结篇六

我校为认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，根据临沭县教育局沭教安卫字[20xx]6号文件精神，切实做好汛期学校安全工作，现就汛期学校安全工作总结如下。

一是成立防汛工作领导小组，确定专人负责，落实好学校安全值班制度，保持信息畅通渠道。二是针对汛期多发高温、高危天气和极易引发事故的各种因素，抓紧完善落实防范措施，集中力量做好各项安全工作，确保师生生命安全和学校正常的教育教学秩序。

学校要立即对校舍、危险墙体、危险用品、危险车辆、危险设施、危险事件等因素进行全面排查，特别是针对汛期到来后极易造成的房屋基础浸泡、下陷、墙体酥松、屋顶漏水等新的不安全因素，要组织专门人员进行排查鉴定。对新查出的危房要组织鉴定危房等级并上报同时制定整改措施。对d级危房要立即组织拆除，防止伤及无辜。对学校周边无法立即拆除或清除的危房、危墙、危路等隐患，要设立明显的安全标示，并将有关情况立即上报。排查工作要做到即查即改、不留死角、不留隐患。凡有安全隐患的学校，要立即转移到安全地方上课，必要时要采取停课等紧急措施，确保师生的生命安全。对因排除危房等安全隐患所引起的学校师生学习、生活不便等问题，要给予妥善安置，并及时将详细情况上报镇教委。

对未按规定安装防雷装置或安装的防雷装置不符合标准规范

要求的学校，必须按照法律法规规定和相关防雷标准及时整改，切实排除雷击隐患。学校的新建、改建、扩建工程必须在依法取得防雷装置设计审核标准书后方可开工建设，在取得防雷装置竣工验收合格证书后方可投入使用。防雷装置必须由持有相应防雷工程专业资质的单位设计、施工。对于已投入使用的防雷装置，必须由具有相应资质的防雷专业技术服务机构依法进行年度定期检测，确保防雷装置发挥作用。

在每年发生的中小學生安全事故中，溺水是造成广大中小學生，尤其是农村中小學生非正常死亡的主要杀手之一。随着夏季的来临，中小學生发生溺水事故又进入了高发期，近期全国各地已陆续发生多起中小学(幼儿园)學生溺水身亡的事故，有的是學生在上學途中到池塘边捉鱼虾时失足溺水，有的是在双休日學生到桥上玩时不慎掉入水中溺死，有的是學生在放学路上到池塘游泳时溺水。这些溺水事故的发生，给死亡學生的家庭带来了巨大的精神伤害和无法弥补的损失。为认真吸取教训，杜绝此类事件发生，最大限度地预防和减少學生溺水事故。一是要高度重视预防學生溺水事故工作。学校要进一步做好學生预防溺水的安全意识、安全知识和自护自救技能教育，確保學生的身体健康和生命安全。二是要加强预防溺水事故的宣传、教育工作。学校要建立预防溺水事故的安全教育制度，通过播放安全教育光盘、开展主题班队会、国旗下的演讲等多种途径和方式，在近期组织开展一次专题的预防溺水安全教育活动，明确要求中小學生不得擅自下水游泳，不在无家长或教师带领的情况下游泳，不到无安全设施、无救护人员的水域游泳，不到不熟悉的水域游泳。要充分利用家长会、家访、学校通等途径，通过印发《告家长书》、给家长发送受机短信等形式，及时提醒和教育學生家长做好學生的安全监护，特别要注意“双休日”、节假日期间孩子的游泳安全。加大预防學生溺水事故的宣传力度，营造全社会关心预防學生溺水的良好氛围。三是要进一步落实安全责任制。学校要从學生溺水死亡事故中吸取血的教训，进一步强化安全责任制，落实好學生死亡事故上报制度以及安全责任事故追究制度。

学校要与防汛、防灾等有关部门密切联系，及时掌握灾情预测、预报信息，结合本单位实际完善安全措施和应急预案，并确保责任、人员、必备物资的“三落实”，随时处置灾害事故。校长是学校安全工作第一责任人，遇到高危天气和突发灾情，校长有权根据实际情况采取必要的应急措施，以确保师生生命安全，将损害降到最低。

电力设计工作总结篇七

成立以园长为首的幼儿园安全工作领导小组，针对各项具体安全工作开展排查活动。同时召开幼儿园老师集体会议，学习教育局、教育办公室颁发的文件，要求教师提高责任意识，增强安全常识，切实认识到幼儿安全工作的重要性，保证把孩子教育好，管理好，保护好，让家长放心地将幼儿交到我们的手中。

根据教育局安全教育日活动指示精神，幼儿园教室、午休室、食堂等重点防火场所进行排查，对电源、电线进行改装处理，对教室内的插座进行“不用即封”处理，将墙面外漏的插座用胶带封住，将拖线插座放在高处（孩子够不着的地方）使用，消除一切不安全的隐患。检查消防器材的使用情况。并对幼儿及教师进行应急预案知识教育，确保紧急情况下幼儿和教职工能够有秩序地安全撤离、疏散。

保幼儿和教师的人身安全。

对于乘车幼儿，幼儿园要求教师严格执行交接班制度，认真清点幼儿，注意管理好乘车幼儿的上、下、乘坐安全。做好幼儿入园、带药、不安全隐患记录工作，防止漏失。对于不熟悉的幼儿接送者要谨慎对待，不能有一点失误。违反规定交接幼儿接送的要严肃处理，严格控制接送人员常规管理。如果幼儿无人接送，跟车值班的教师要负责到底，安全无误地将幼儿送到家。对于未到园的幼儿，教师要及时做好家园联系工作，并针对具体情况进行汇报，有异常情况应马上请

示上级领导，以防各种大的传染病或其他特殊情况的蔓延。幼儿午睡值日教师应尽职尽责，根据季节变化和幼儿具体情况做好保育工作，让每个幼儿健康安全地午休。

幼儿园对食堂卫生情况进行了一次深入地检查，彻底清除卫生死角，对于各种不卫生的隐患和习惯及时进行处理更新。厨房工作人员认真学习和严格执行食品卫生法等文件的规定，并签订食品饮食卫生责任状。学校加强对食品采购、供货、加工等关口的管理，确保所购食品和原料卫生安全，符合国家食品卫生要求。存放食品和原料的场所有专人管理，非直接工作人员不得接近；严格生熟分放和加工处理制度，严格执行饭菜当日制作，当日食用制度，以防隔夜饭菜对幼儿身体健康造成危害。对幼儿园进行灭鼠除蟑，清除各种寄生虫，防止各类传染病的发生。灭蝇药专人专点妥善保管，单独存放，严格执行用药、清理和管理制度。

结合本次自查活动，幼儿园对校舍、室内设施玩具，寝室用品，进行了一次彻底地检查。将各种游乐设施进行加固处理，对教具和玩具进行消毒和检查，将不合格的玩具进行销毁。室内桌椅和寝室床具也整体进行了一次维修，彻底检查了班级的物品摆放，消除了隐患。

各幼儿教师结合课堂教学对幼儿进行安全知识的渗透，让幼儿具备简单的防汛、防溺水、防雷电、防暴风雨、防火、防电、防水、防病、防骗常识，并利用接送幼儿的时候与家长进行沟通，让家长配合幼儿园的教育工作。结合本次自查整改工作，我园在管理制度、校园设施、安全意识和安全措施等方面都进行了进一步的改进和完善。教师的安全意识也进一步加强，对各项安全工作和应急处理办法有了更深入地了解，幼儿将会在一个安全的、活泼的环境内健康、快乐地成长。

潮泉镇中心幼儿园安全自检情况

- 1、幼儿园房屋、户外活动场地、楼梯、走廊玩教具等经检查符合安全要求。
- 2、无安全隐患的门窗、围墙和厕所。
- 3、幼儿在上下楼梯时，有专人负责疏导看护。
- 4、我们园远离马路及不安全场所，无交通安全隐患。
- 5、幼儿园周边无违章及倒塌的危险建筑。
- 6、幼儿食品的采购均有凭证，严格把好采购关。运输、储存、加工及留样均按照标准严格执行。
- 7、食堂工作人员均持证上岗并定期体检。食堂工作人员能严格执行定期消毒制度。食堂的建筑、设备与环境均符合标准。
- 8、对突发流行病和传染病制定有针对性地防范和措施。
- 9、定期组织教职员工学习，提高个人素质，无发生体罚及变相体罚幼儿的行为。
- 10、幼儿园消防器材定期检查，把消防知识贯穿到教育教学当中，为幼儿讲解安全自救常识，增强幼儿的自我保护意识。
- 11、幼儿园安全工作会议健全，定期开会，定期培训，使每位员工把安全工作当成头等大事。幼儿园各个岗位都有明确的安全要求。把安全工作落实到每个人头上，做到防范于未然。
- 12、制定幼儿食品卫生安全管理制度并严格按照制度执行。
- 13、事故及时报告制度、突发事件的应急预案均建立。
- 14、制定事故责任追究制度，一旦法身各类事故，依据制度

执行，以确保每位幼儿及家长的利益。

15、制定幼儿接送制度，对不认识的人接孩子，老师不放行并与家长联系保证每位幼儿的人身安全。

16、办园条件符合有关规定，并持有教育部门颁发的办园许可证。

17、现有的教职员工均持证上岗，无精神病史，是家长把幼儿送到园内放心。

18、新录用的员工岗前均做到严格培训。

19、对于电源低于1.6米的做了处理。

21、实行入园、离园、午餐时间段内领导带班制度、教师值班制度，重点时段、重点岗位始终两人值班。