

最新健康领域幼儿园教案 中班的健康领域活动教案(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

述职报告工作总结篇一

我叫_x在200x年来到_x县农业科技站担任农业科技特派员一职，主要工作是为广大村民提供农业技术指导，近两年，农村一线科技人才短缺和技术服务力量不足成为制约农业生产的首要问题，上级部门特意进行农业科技人材的选拔工作，进驻农村一线，帮助广大农村基层组织在农业生产中取得成绩。服务农业、农村、农民朋友是我义不容辞的责任。当我接到入选科技特派员通知的时候，心中不免思绪万千，这次我到农村的身份是科技特派员，干的是科技服务工作，完成的是帮助农民致富、推动新农村建设、创建和谐社会任务。我去农村要做的是为农民谋利益的工作，所以我深知这份工作的重担。

一、农业特派人员工作的重要意义

目前，我国广大农村在农业生产上面临的问题，主要是科技力量严重不足与科技服务不到位，这是新形势下制约农村生产力发展的最突出矛盾。只有加强农村科技服务工作，加快农村科技进步，推进现代农业建设，发展农村生产力，才能为加快农村经济社会发展，持续增加农民收入难题，实现建设社会主义新农村的目标，提供必要的物质基础。在农村实行科技特派员制度，党中央关于建设社会主义新农村的一项战略举措，是对现有农村科技服务体系的一种补充和完善，也是农村科技服务机制的一种创新，有利于加强农村基层科

技力量，把科技触角直接延伸到农户；有利于科技人员找到施展才干、实现价值的舞台，形成农业科技工作重点下移，高素质人才聚集农村的新局面；有利于提高农民的科技意识和整体素质，促进农村和谐社会建设。

我深深明白，实行科技特派员制度意义重大，身为科技特派员重任在肩。普及农业科学技术知识，传播科学精神和现代文明，帮助农民更新思想观念，逐步走上信科学、用科学脱贫致富的路子，促进农村基层精神文明建设是科技特派员的义务；积极与高等院校和科研单位建立联系，在农村和高校、院所之间发挥桥梁和纽带作用，推广农民需要的先进适用技术和优良新品种，引进实施生产开发性项目，帮助农民增收致富，是科技特派员的职责；根据当地产业发展实际和农民的需要，发挥自身技术特长，培养科技示范户和乡土科技人才，发挥典型示范作用，提升农村生产力发展水平，建立科技服务点，完善服务手段，开展经常性的科技服务是我们的工作重点。农村是一片广阔的天地，在这里工作是大有作为的。我们要深入田间地头，扎根基层，倾自身所学，当好基层政府的科技参谋，做农民的知心朋友，帮助农民解决生产过程中遇到的各种问题，把科技推广、信息服务与开拓市场、搞活流通有机结合起来，推动当地农业产业化进程，振兴农村经济，切实履行好科技特派员职责。

二、积极开展农业科技入户工作

(一)积极开展科技服务。在今年开春的时候，本站就今年的科技下乡工作进行了部署，本站_x名工作人员，带着制作的种子、粮油、经作、畜牧、水产、农机、能源、农技等宣传展板，来到农村一线，全面介绍宣传了今年重点推广的优质良种和农牧渔业增产增收新技术，今年，我和站里的同事统一集中开展科技下乡活动_x多次，发放科技书籍_万多份，印发科技资料_x万份。我们深入各乡镇村开展送科技下乡活动，帮助农民朋友进行农业生产上的技术指导。

(二)积极组织开展了科技培训服务。科技站十分重视农业科技培训服务，今年县里专门下发了关于加强农业科技培训工作的意见，我站在接到这份文件后，站里的领导迅速召开会议，并就专门的工作进行了研究部署。站里的同事们结合各自的所学，围绕农业生产和农技推广工作实际进行研究，我们根据各个村的实际情况，在今年_月份开展农业科技培训服务。今年我站举办科技培训班_x多期，培训人员_x人次，通过开展科技培训班，强化了广大农民朋友的农业技术素质、培育了一批不离村不理土的农业科技示范户、提高了广大农民群众学习科学的积极兴趣。

三、竖立正确的工作方法

1、通过转变工作作风，主动出击，切实抓好科技服务。我们利用科技信息网服务平台，参与受理农业科技特派员服务热线工作，全年共受理乡镇、村屯、企业和广大群众对农业科技的需求，累计接受科技咨询(包括现场和电话)_x人次，科技人员到现场指导_x人次。同时主动加强与高等院校、科研单位，县内各行业部门、相关企事业单位的联系，掌握科技信息资源和科技动态。

2、整合资源，放大优势，强化科技管理工作。我站牵头组织实施科技创新计划，按时按质按量完成创新计划年度任务;对各级农村基层发布项目指南，组织科技项目申报、评估评审，编制年度项目计划，对项目实施过程进行有效监督，并组织鉴定、验收。共累计下达科技项目_x项，鉴定、验收项目_x项。

述职报告工作总结篇二

我于年9月起担任授信管理部副总经理，分管授信管理部的审查组、出账审核组工作，主要职责包括：负责公司授信业务审查；授信出账审查的组织协调工作；负责制定公司授信业务的审查要点；负责对全行审查员业务培训和指导；负责市行贷审会组织协调工作；配合部门负责人完成本部门的工作，部门负责人交办的其它工作，向部门负责人负责。另外还主动承担了授信管理部的规章制度修订和全行客户经理培训的组织协调工作。

年12月经分行批准，担任授信管理部副总经理主持全部门的管理工作。主要职责除履行分管工作职责外，还承担对分行信贷管理部部门和市行领导负责，负责所辖城区支行信贷业务的正常健康运作；主持本部门全面工作，对上级行下达的各项计划指标和监测指标的完成情况负责；组织贯彻落实人行、银监会与总行有关信贷政策和管理规定，并组织制订实施具体实施细则和操作规程；组织对支行和各经营单位的信贷业务考核；对向人行、银监会和上级行报送的信贷业务报表；对信贷业务的分析报告的真实性和完整性负责；按上级行授权权限对有关信贷业务进行审核，负责组织本行贷审会日常运作；组织管理本部门的日常工作，负责规划实施本部门人员职能分工、岗位配置和职责考核；组织信贷从业人员的培训工作；上级行信贷管理部门和本行赋予的其他职责。

年本人主要管理工作中为分管审查组和出账审核组的工作，主持全部门管理工作的时间较短，所以今年的述职主要对分管工作进行回顾和评估。

一、具体分管工作完成情况

全年组织47次贷审会，审查420个授信项目，授信项目总金额140亿元。其中：审议通过289个项目上，总金额122亿元；上报上级行项目64个，总金额70亿元。

审核办理3700笔出账业务，金额223.9亿元人民币，外币1.25亿美元。其中：贷款260笔，金额83.55亿元；贴现450笔，金额38.8亿元；国际贸易融资450笔，金额1.25亿美元；承兑2500笔，金额110亿元；保函80笔，金额8.3亿元。

二、完善基础管理工作

年是全行“规范管理深化年”，总行针对公司授信业务管理工作下发一系规章制度和管理办法，本人立足于授信管理部的基础管理工作，主动承担了全部门基础管理工作的规章制度修订、增补工作。

1、在上级行下发的各种零散信贷业务管理办法的基础上，吸收同业先进科学管理办法的基础上，结合我行现行管理框架，制定了《银行支行公司授信业务管理办法》，作为指导我行公司授信业务全流程管理的系统性法规，并在年进行了贯彻执行。

2、结合上级行对分支机构信贷管理部职能和岗位设置要求，信贷管理部及时修订了，对信贷管理部的信用审查、贷后管理、数据统计、出账管理、系统维护、档案管理等管理模块进行明确的职能定位，落实各岗位管理人员，明确交叉辅助岗位，将本职岗位与对口管理、服务机构(部门)落实到具体的人员，明确部门内各岗位信息传递流程，将行内外由部门承担配合的工作指定到具体工作人员，实现授信管理部组织体系和信息传递的有序运行，实现了管理工作的落实到人。

3、通过总结年国家宏观经济运行形势，对我行年信贷业务管理中存在问题进行深入分析，依据总行下发年信贷指导意见，在对年国家宏观调控政策和经济走势预测的基础上，我部及时下发《银行支行年授信业务指导意见》，从源头上指导一线客户经理进行业务开发，保证上半年我行信贷业务运行始终按照年初制定规划运行，实现了信贷风险管理工作风险前移、制度先行，保证我行全年信贷工作在国家宏观经济调控

政策和监管政策下有序运行。

4、通过总结以往年度同行业在出账管理中发生操作环节风险，我行在上级行下发的出账管理要求基础上，对我行出账审核流程进行优化，明确了出账环节审核要求，通过相互制约的岗位控制操作风险，制定了《银行支行出账审核实施细则》，在各经营机构内建立独立的出账操作人员队伍，实现客户经理业务开发和出账操作环节的分离。对额度内频繁出账、低风险业务出账操作存在手续繁琐问题，及时下发《银行支行额度内出账集中处理的通知》、对符合再转授权条件的经营机构进行《低风险业务再转授权通知》。

5、针对当前各家银行依靠垒大户追求规模和对集团关联客户授信额度不能量化管理问题，防止对大客户的集中授信风险发生，及时规避集团客户的系统风险。

制定了《银行支行公司客户授信额度测算管理办法》，以量化的数据模型测算我行对公司客户的授信额度上限测算方法，保证了我行对集团客户敞口授信总量理性控制。对总体债务超出我行所测算总体债务上限的客户坚决不进，对存量授信客户重新审定，对超出总体债务上限的客户制定逐步压缩计划。从源头和制度上防止对垒大客户和集团客户集中授信风险的发生。

6、依据“银行民营100”的指导思想，我行公司授信业务确定了“差别化”营销策略，将发展中小客户作为我行重要战略决策，制定了《银行支行中小客户授信业务操作指引》，作为中小客户开发、中小客户管理、中小客户决策全过程管理指导原则，有效地防范了我行公司业务授信风险的集中，促进了辽宁省中小客户发展，响应了国家宏观经济政策的要求。

7、进一步制度化、程序化我行授信业务集体决策体系，起草了《银行支行贷审会条例》和《银行支行授信管理部联审会议

事规程》，明确集体决策组织的委员组成、委员职责、议事程序、惩罚规定、考核管理，确定授信管理部联审会专家意见作为贷审会的参谋地位，在制度层面完善了我行授信决策体系，保证我行集体审议、集体决策授信风险要求的全面落实和贯彻。

8、通过现场调研、亲自操作感受和对授信业务操作细节分析，查找、筛选、逆向思维分析各业务操作细节存在风险隐患，及时下发十多个规范要求的通知。主要有：对公司业务部、资产保全部、筹备行公司业务上报规范性的通知、对人民币业务和国际业务规范性通知、规范保证金的证明、规范授信核保操作流程、规范保函业务操作流程、规范会计报表审计、规范抵押资产评估要求、规范贷款卡查询的要求、规范信贷管理系统录入要求、规范法人客户评级要求、规范保证金替换审批流程、规范了仓储场地现场勘查的操作、细化了调查报告撰写格式和产品价格确定依据等十五个规范性要求。

9、为了保证上述各项管理办法和规范性的要求贯彻执行，制定了《银行支行公司授信业务操作流程定量考核管理办法》，对客户经理业务开发管理实行量化全流程定量考核，将业务操作考核结果与客户经理的经营绩效挂钩，实现对客户等级认定的科学性，保证我行客户经理综合素质的全面发展。计划在年全面推行实施。

10、通过分析研究我国历次宏观经济调控对银行信贷资产质量的影响，结合我行现存业务发展模式，为了建立我行长效的信贷资产风险控制机制，草拟了，现已提交全行经营机构负责人讨论，拟作为指导我行未来五年信贷业务开展纲领性的指导思想。

三、主动参与总行信贷管理信息系统新需求的完善工作

年总行信贷管理信息系统全面上线运行，在出账审核流程、授信审批、统计功能方面仍存在某些不完善的地方，本人以

实事求是精神将工作发现或感觉到需进一步完善方面积极组织系统管理员向总行反映，并及时向总行报告我行的需求。总行接受我行建议完善了批量处理快捷审批流程、完善了部分统计功能。

四、圆满完成接待上级行检查指导工作

年总行共派出五次检查、督导组对我行信贷业务进行检查指导，我主动参与接待总行检查组工作，并充分利用每次总行检查指导时机，全面地向检查组人员介绍沈阳市的经济发展情况，展示我行信贷业务管理工作，让总行业务管理人员了解我行信贷业务管理水平和信贷业务发展，认真接待、积极组织材料，取得检查组对我行信贷管理工作的基本认可。并将每次检查工作作为我行查找管理漏洞、完善管理工作、调整我行信贷业务结构有利时机。

五、准确把握政策脉搏，严防我行信贷业务的政策性风险

通过学习国家实施宏观调控政策，认识到国家防止经济过热的货币政策的严肃性，及时提出了对我行追求规模扩张政策进行重新调整，确立了“以高效资产质量，实现可持续发展”的指导思想。

组织审查组贯彻执行国家有关规定及总行下发的行业准入标准；提出对集团客户和股权关系复杂客户始终坚持审慎性放贷的原则，使我行在当前资金断裂“德隆系”公司中没有一笔敞口授信业务；对民营企业向重工业化转型中，有选择地支持实力强的物流民营客户，坚决回避在五大行业规模扩张过快的民营客户，如唐山建龙钢铁、工源水泥等客户；响应国家发展中小客户政策，将发展中小客户作为我行未来战略选择进行明确，全年我行累计新开发几十家中小客户，有力支持了沈阳地区经济结构的调整。

坚决贯彻执行沈阳市银监局去年对我行检查发现的贷款(贴

现)转保证金、贷款逆向操作、承兑业务量过大的问题，主动在信贷管理方面下发专项规定和要求，主动压缩承兑业务总量、杜绝了贷款转保证金、贷款逆向操作、票据贴现的不规范现象。

六、发挥领导作用，引导培育良好的工作氛围

年，通过日常工作交流感觉部门人员工作态度茫然、按部就班、缺少工作主动性和热情等问题。本人利用周例会机会向全部同志共同探讨了如何发挥主观能动性、态度决定工作结果、工作没有任何借口、你真的很不错等四个基本观点，从励志方面鼓励全部工作人员，振奋工作精神、端正工作态度，取得初步效果。

七、承担全行客户经理组织培训工作重任

年本人在主管行领导的授意下，主动承担起全行客户经理系列培训的组织领导工作，在年下半年信贷结构调整及公司业务开发放缓时期，组织全行客户经理进行一系列的信贷业务培训，取得阶段性成果。年此种培训还将深入开展下去。

八、理论体系上存在不足

1、对银行追规模扩张，银行资产质量及其风险减除的重要性认识不够。

年全国经济高速发展时期，本人没有给领导提出前瞻性的合理化建议，主动回避异地客户、压缩大额授信客户、调减承兑余额，结果导致年新增了吴中仪表逾期贷款，出现沈阳公用发展贷款预警，下半年被动地按总行压缩承兑江票计划调整承兑汇票余额，影响了我行年下半业务正常开展，失去一部分低风险承兑业务。

主要问题为：以前没有很好思考规模和效益、规模和质量之

间的关系，对“资产质量是发展第一主题”理念的认识不深，对质量、规模、效益三者协调发展关系理解处于口头，没有落实到信贷风险管理工作的具体实践中，不能勇于说不，失去很多可以主动回避风险的最佳机会。

2、对银行资本必须覆盖风险，进而限制银行过度扩张认识不充分。

针对这一点知识，年以前本人头脑一直空白，缺少系统理论知识，每日仅研究具体授信项目的信用风险，很少从银行资本上思考银行的信贷规模到底可做到多大等深层次管理问题，特别是总行限制银行承兑汇票余额和商票贴现余额以后，才进行深入的思考和系统学习，明白银行信贷资源经营有限性，加深对我行存量信贷业务进行结构性调整的必要性认识，并能理性决策如何使我行有限信贷资源得到高效的运用。本人已初步理解了银行资本有限、资本必须覆盖风险、资本制约规模的基本概念。

3、对银行经营的短期目标和长期目标相互协调性以及信贷业务风险发生的滞后性及银行经营风险的反经济周期性认识不够，在年甚至年上半年还存在少许盲目乐观性，对总行调整政策没能做到及时接受，幸好在主管行指点下，认识到我行现在必须进行客户、定价、保证金等结构刚性调整的必要性。

及时调整了风险控制的指导思想，实施了适度从紧的审查原则，保证了全行信贷结构调整工作在年顺利实施，最终保证我行经营效益提高，有力降低信贷风险，压缩了承兑总量和调减了大客户的授信总量。

九、本人对信贷风险管理工作再认识

通过学习年国家实施宏观经济调整政策和总行进行一系列产品结构、风险排查活动实施，回顾我国金融体系在历次宏观经济大调整时期的得失，结合本人近五年银行风险管理工作

实践。

作为商业银行的信贷风险控制部门的负责人，应牢牢地树立一个长期稳定的经营理念指导日常管理工作。即在强化“质量是发展是第一主题”理念基础上，坚持一个思想、保持三个理性、把握四个关系。在经营和发展过程中，必须坚持效益、质量、规模协调发展的战略指导思想，以效益为目的，以质量为前提，以规模为手段，坚决放弃片面追求规模的做法。

保持三个理性，一是理性对待市场，即不为市场的起伏所左右，始终清醒地判断市场风险，做到进退自如，风险可控；二是理性对待同业，即在积极借鉴学习同业好的经验与做法的同时，坚决反对各种不计成本的非理性竞争行为；三是理性对待自己，即勇于并善于看清自己的问题，牢记历史教训，不断挑战自我，超越自我。把握四层关系，是指正确处理好管理与发展、质量与速度、短期效益与长期效益、制度建设和管理团队建设等四方面的关系。

本人将依据上述思想指导授信管理部管理工作，组织全行信业务审查、管理等具体工作，处理好授信管理部与经营机构关系、协调好与各职能部门关系，做行领导信贷决策参谋部作用。

特此报告，请审查。

述职报告工作总结篇三

一、加强理论学习，提高理论素养

加强理论学习，提高理论水平和解决实际问题的能力，在改造客观世界的同时改造主观世界，是新时期对领导干部的基本要求。由于自己从事工作的性质和任务对学习和了解掌握的新知识有着更高的要求，要做好本职工作，就必须首先自

己用理论武装头脑，吃透上级精神，领会精神实质。坚持每天阅读各类文章，并认真做好读书笔记，努力做到融汇贯通，联系实际，举一反三。对重要讲话和文件中的论断和观点有了比较深刻的理解，对在新的形势下，以“三个代表”重要思想为指导，立足本职，做好工作的自觉性不断增强。根据日新月异的形势发展变化，我十分注重学习新知识，熟悉新学科，努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。特别是月份到人大内司委工作会注意学习人大的各项业务知识和各项规章制度。把学习理论同实践结合起来，开阔了视野，拓宽了思路，丰富了自己。

二、摆正位置，认真做好副职工作

三、认真细致，加大案件监督力度

到内司委工作后，我主要分管案件的监督工作，在这项工作中，我一是认真负责，从思想上重视。上任之初面对桌上堆放的大量申诉案件，我并没有动摇。而是在思想上重视，静下心来认真分析案件。我到内司委工作后共监督案件38起，起草意见书12份。二是耐心细致，作好当事人的息访工作。信访工作面临双方当事人的上访，对于那些情绪激动的当事人我总是耐心解释，在兰西县十三户居民楼案件中，面对当事人刘某的辱骂和不理解。我心平气和的与当事人解释，避免了事态的扩大。半年来，我共接待来访人员24多人次。

四、廉洁自律，保持党员本色

作为基层领导干部必须要有清醒的认识，始终要视“党的事业重如山，看个人名利淡如水”，不断加强党性修养。在日常工作中，我始终要求自己做到“不为私心杂念所扰，不为人情世俗所困，不为美色贪欲所诱，不为不正之风所压”。我常以反面教材为诫，让警钟常常鸣撼于耳畔，日常时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，自觉实践“三个代表”的重要思想，廉洁奉公，艰苦朴素，保持了人民公仆的本色。今

年以来，我能认真贯彻执行上级决定和决议，服从组织安排，严格依照党章办事。在日常工作中，认真落实“两个条例”，做到廉洁奉公、严以律己、宽以待人。始终牢记职责，依法行政，保证洁身自好。

工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够政治学习抓的不紧；在服务上还有一定差距；在督办上还需要进一步加大力度。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

述职报告工作总结篇四

岁月更迭，在不经意间走过了__年，一年来的忙忙碌碌，从未真正静下来对自己进行一次认认真真的审视和剖析，回眸反思，感触很多，捧读这一刻，我用“服务、责任、思考、希望”8个字对自己一年来的工作作一总结。

一、服务

办公室工作不是局机关的中心工作，但他牵动着中心，不是局大项工作，但影响着全局。办公室工作必须牢固树立围绕中心，服务大局的观念。始终保持清醒的头脑，做到胸怀全局，对局中心工作和工作中的主要问题做到心中有数，对业务部门的重点工作和主要业务基本了解，将办公室工作置于全局通盘考虑，做到思想与全局同心，目标与大局同向，服务与大局同调，工作与大局同步。基于这样的认识，一年来，自己能够紧紧围绕中心工作，以服务全局、大局为己任，把全局责任目标任务细化分解到各单位，把局重大工作部署和决策落实到全局各项工作中，把全局新的成绩、新的工作、新的经验及时上报省委省政府和上级统计局，使各项工作具体化、目标化、责任化和信息化，并及时把各单位工作进展和落实情况汇报党组，提出进一步推进工作的建议和意见，在部署落实各项工作，推进全局工作中发挥好参谋助手作用，做到部署工作准备到位，推动工作行动到位，工作成绩反映

到位，服务全局工作到位。

二、责任

责任是一种爱岗敬业的精神，是一种敢于担当的品质。一年来自己坚持用责任心来溶化和积淀成本人工作扎实的脚步。一年来按照工作分工，认真组织做好公文运转工作，确保全局上下政令畅通；强化机要保密管理，夯实日常保密工作；加强档案管理，促进科学规范；组织制定修志工作方案和编写提纲，编志工作有序推进；加强督查督办，提高了执行力。较为圆满地完成了全局日常政务工作、文秘工作和公文流转、机要保密以及会议报告、领导讲话等资料的起草工作。安全、准确、及时地完成了公文办理、保密、档案、文印、信息及办公自动化等工作，为全局整体工作的全面推进发挥了积极的职能作用。

三、思考

今年来，跟随局领导赴__统计局调研，参加__西北5省区片会和国家局赴加拿大政府机构行政管理能力培训。既学到了经验，又增长了见识。引发起自己对做好办公室工作的深深思考。

在__统计局办公室我看到了严格明确的责任落实。自觉学习，主动钻研业务，工作雷厉风行，团结守纪在办公室形成浓厚的荣辱氛围。

在__统计局真正看到了办会的认真和细致，计划作好后，按照程序走一趟，注重细节。掌握路途的时间，选定方便地点，每到一处都有精美的介绍和桌签。周到细致的安排，在感动之余，更多的是钦佩。

在加拿大通过专题讲座、学术讨论和实地考察，进一步了解了加国统计管理体制和统计工作的基本情况，学习了最新的

统计理论和方法，在开阔视野、统计专业知识、统计应用能力等方面有了一些提高。感触最深的是加拿大的每一座城市都是一座美丽的公园。城市含蓄中蕴藏热情，自然中融入匠心，现代中不乏古朴。是天然情趣与现代文明的完美结合，加拿大多次被联合国评为最适宜人类居住的地方。而且加国国民文明素养极高，认真负责，豁达热情，自然平和，遵章守纪已融于每个人的血液，自觉化平常化。

四、希望

回顾这一年来的工作、学习、生活，我深感自己内心的沉静和积淀还不够，缺乏沉稳，偶有浮躁，负责的政务信息工作滞后。“年年岁岁花相似，岁岁年年人不同”，时光如水，流逝的就不会再回来。用心揣摩生活中曾经的月圆花瘦、阴晴曲直，即会感悟到这正是平凡生命历经痛苦而编织的辉煌，是有限生命在无涯岁月中定格成永恒的证明。一年来，作为一位平凡的统计工作人员，以奉献，以激情，书写了__年最新记忆。为了更好的做好明年的工作，给自己也给办公室提出一点希望。

摒弃无为，倡导责任。摒弃懒散，强化能力。摒弃是非，弘扬正气。让一切重新站在起跑线上，愿在新的一年里绽放出一种全新的开始。

述职报告工作总结篇五

作为一名党员领导干部，我深刻感受到了加强领导艺术学习，提高组织领导能力的重要性的必要性。因此，我坚持理论联系实际，在工作中学习与在学习中工作相结合。

一直以来，我深知加强学习对提高自身品德修养和政治素养的重要性。因此，我坚持将学习贯穿于工作的全过程，始终抓住理论学习这个重点，不断增强学习的广度和深度，认真学习邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观和十八大

精神。能够按照市委、市政府和委党组的重要决议、决定指导工作和实践，在大事大非问题上，能够头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明地在思想上、政治上、行动上同党中央保持一致。无论工作多忙多累，我都要坚持理论学习，做到自加压力，认真学习，勤于思考。不论是委党组组织的学习，还是上级组织的培训，我都积极参加，认真对待。同时，我还根据工作需要，坚持学习党风廉政建设和反腐败斗争、组织人事工资、基层党建、老干部管理、新国家卫生城市标准、市政公用领域行业管理相关理论知识，不断丰富自己的业务知识，开拓自己的视野，提高自身的领导素质和水平。全年参加组织生活会2次，参加民主生活会3次，完成3万字。通过学习，使我加强了党性的锤炼，增强了政治敏锐性，能够自觉做到淡泊名利，注重事业，心胸坦荡，平等待人，为更好地指导自己的工作奠定了坚定的理论基础。

作为一名副职，我能摆正位置，明确职责，自觉执行民主集中制，主动接受班长领导，服从班长安排，维护班子威信，努力做好分管工作，为主要领导分忧解难。能够主动做好与各位班子成员的团结，积极主动、力所能及地支持配合各位班子成员的工作，不因为分管工作不同而相互推诿。在搞好班子团结的同时，我也注意和单位的其它同志搞好工作关系，建立起了一种相互支持，相互信任的良好关系。在讲求团结的前提下，反对自由主义，敢于碰硬，坚持不搞无原则的一团和气，坚持公心，在委党组会议和班子民主生活会上敢于讲真话，讲实话，敢于批评与自我批评。在日常工作中，勤奋务实，兢兢业业，自6月份分管工作调整以来，认真履行岗位职责，特别是在分管项目多、战线长的情况下，更是用务实的工作作风来影响分管部门的同志，来带动他们主动参与工作、完成任务的积极性。工作上，我始终讲求调查研究，坚持尊重客观事实，用事实说话的观点，在调查研究的基础上，敢于决策，也敢于对工作失误负责，不回避，不推卸责任。对于所分管的工作，善于抓统筹、善于分析问题，找准症结，提出办法，无论在建委还是在市五城同创办和五边三化办工作，都实实在在地尽到了责任，履行了职能。

(一) 纪检监察工作。

(二) 党务政工人事工作。

一是组织党的群众路线教育实践活动。根据市委统一安排和部署，组织全系统党员干部参加党的群众路线教育实践活动，认真完成各项规定动作，并结合建委实际，完成一定特色亮点，从而促使全体干部职工紧跟形势，在思想上、工作上始终与党和政府保持高度一致。二是人员工资规范调整工作。按照市政府统一安排，完成机关37名工作人员津补贴规范，直属事业单位66人绩效工资调整，委属两局三办绩效工资调整工作。下发机关事业单位聘用人员工资调整的通知。三是完善组织机构。完成选举产生新一届机关党委书记、增补新的机关党委委员；完成委机关一、二支部换届选举工作，成立检测支部、档案馆支部，并完成选举工作；组织完成委机关工、青、妇换届选举工作，确保党建工作不断档、不脱节。四是扎扎实实地帮助基层群众解决实际困难。全系统有200名在职党员，175人进社区，领取78个微心愿，100%已经完成。五是组织开展各项文体活动。委工、青、妇组织开展有趣的文体活动，活跃干部文化生活，上半年组织职工参长跑、登山、双升、棋类等比赛活动；春节前夕与阳新柯畈村组织开展手拉手文艺联欢活动；六一期间组织多彩的儿童节手工比赛活动；组织开展送爱心慈善一日捐活动。

(三) 卫生城市创建和五边三化工作。

党员个人述职报告党员个人述职报告一是大力开展卫生创建工作，创卫工作取得新进展。我市创卫工作继续以卫生社区创建为重点，截止目前，全市共有52个社区成功创建成为卫生社区，其中**港区19个，西塞山区13个，下陆区11人，铁山区9个。二是大兴植树造林活动，改造和新增绿地14万余亩，超额完成年度计划目标任务。据统计，今年的绿化建设面积相当于前三年的总和，是历年之最。三是五小企业关停和重点污染源整治效果明显。已完成了437家工业企业重点污染源

治理，全市367家排放不达标、污染环境的五小企业已全部关停。四是露天矿山关停与恢复治理力度加大。全市已关停露天矿山84家，完成矿山生态恢复治理15家，已有3家矿山成功创建成为国家级绿色矿山。五是村庄整治初步成效，累计投入15422万元完成了125个村庄整治任务。

述职报告工作总结篇六

一、政治思想

本年来，就如何踏实履行自己的职责，不负上级组织、学校领导对我的期望，使我的工作得到师生们的认可，这是我经常思考的问题，同时也深感到自己身上的担子不轻，为了更好地完成工作，我在政治思想上积极要求上进，坚持学习，关心国家大事，不断提高自身的政治思想素养，全面贯彻执行教育方针，认真落实上级主管部门的各项政策。

二、工作思路及体会

在分管的日常工作和教学工作中，我一直严格要求自己，经过一年来的努力工作，使我又有了更深的认识。

1、以身作则是做好工作的基础

从我担任副校长的那天起，我就牢牢记住：各项工作既要做“指战员”又要做“士兵”。于是，一年来，我踏踏实实地落实上级与学校的各项工作。在工作中，我把以身作则、兢兢业业作为座右铭。一年来，我没有请过一天假，每天工作十多小时，我放弃了许多休息时间，经常早出晚归。我可问心无愧地说，我把学校当成了自己的家，对学校大大小小的工作，本人都认为是份内的事。既做领导，又做教师，以身作则、默默工作。有付出就有回报，我的工作获得了当地领导、群众的充分肯定，同时也得了学校其他领导和老师们的认可。

2、努力学习，提高工作水平

我们常说：“要给学生一碗水，自己要有一桶水”。我想，做学校的领导也一样，要更好地适应分管的教学工作，更好地指导、解决老师的教育、教学中碰到的学术问题，自己必须具有较丰富的业务管理能力及理论水平。一年来，我积极组织教师不断地学习先进的教育理念，吸收教育教学的先进经验，还积极参加机关课程标准理念下的教学学习，加强对“新课标、新理念、新策略”等的学习，加强对现代信息教育的自我学习，使自己的能力不断的提高。

3、不断地改革创新，使学校不断地进步

当今时代，科学突飞猛进，办学思路也在不断地变革，学校的教育教学工作有许多领域值得我们去研究，同时工作中也有诸多的问题和不完善的地方值得我们探讨改革。因此，在务实学校的教学业务的决策、组织和指导的过程中，我始终与校长同步，以改革的眼光，创新的意识来思考工作。一年来，在开展教学教研、学科竞赛、常规教学检查、青年教师培养、校园文化建设系列活动中，本人尽职尽责，工作一步一个脚印。

4、与领导、老师团结协作，发挥团队作用

学校的领导尤如学校工作的火车头，领导合谐的分工协作与同心协力是做好学校工作的关键。而学校的教育教学工作落实于每一位教师，我们的教师队伍又是富有创造力的群体，充分发挥老师的潜能，是保证各项工作卓有成效开展的前提。因此，我明确自己的职责，摆正自己的位置，坚持从教师中来到教师中去，努力营造领导与领导、领导与教师之间融洽的工作关系，打造和谐团队。

5、积极组织开展教学科研活动

一所学校如果没有科研，就会原地踏步，办学质量就会大打折扣，学校就会失去活力，失去生命力。因此，坚持教学科研常规化是学校工作的主线。本人作为业务副校长，对教学科研不敢有丝毫的懈怠。始终坚持“以教带研，以研促改，以改促教”的路子。本人经常听“推门课”，及时与教师进行沟通，探讨教学改革实验中碰到的问题及解决的方法。

三、主要工作实绩

比较出色地完成了学校的各项重大活动的组织与实施：学校的田径运动会、书画展、学科竞赛、节日庆典等丰富了学校的校园文化，提高了学生的综合素质。科研工作开展有序，青年教师的培养卓有成效。经常性地深入课堂，不但提高了自身的工作能力和业务水平，同时也能及时对教师在科研中存在的问题给予指导，使学校的教改试验有序地开展。积极协助校长抓好德育工作，把德育工作形成一个系统，使学校的德育工作稳妥有序开展。积极组织教师参与上级举办的各项活动，使我校在各项活动中硕果累累。紧紧抓好教学工作这个中心，常规工作开展稳妥有序，教学质量稳步上升。

四、自我评价

本人一年来，能全身心地投入学校工作，做到“事业第一，学校第一”，时时处处以身作则，与校长一起带领教师勤奋工作，默默耕耘。本人的努力，工作多次受到上级领导的肯定，在工作中，认真执行上级的方针政策，坚持原则，顾全大局，尊重教师，与人为善，恪尽职守，踏实工作，乐于奉献，出色地完成上级各项工作任务，为我校的与时俱进尽职尽责。

五、存在的问题

在平时的学习管理工作中，工作还不够细腻，语法还缺乏灵活，理论的学习和水平还有差距，工作水平还有待进一步的

提高，对教师的思想工作还不够深入，关心不够，对矛盾的化解还缺乏刚柔并济。

总之，这一年的工作，我对自己问心无愧，但也有不足和感慨。一年里有得必有失，俗话说得好“百尺竿头，更进一步”，我将正确地对待自己的不足，认真听取领导和老师们的意见，使自己能更进一步，把工作做得更好。

此致

敬礼！

述职报告工作总结篇七

一、管理力度应进一步加大

认真总结一年来的工作，公司的生产经营管理还有一些不尽人意的地方，特别是加氢装置出现的法兰事故，暴露出了我们在质量管理上的盲区，向我们敲响警钟，出示了黄牌。因此，全面优化管理手段和提高管理水平，成为抬高工作标准，重点努力的目标之一。

二、与同志们联系和交流的机会较少

加强领导与领导的沟通、领导与员工的沟通，员工与员工的沟通，是一个团队成员之间增进了解、化解矛盾、理顺情绪、统一思想、达成共识的有效渠道。我在今后的工作中，要在加强与成员及时沟通的基础上，树立服务意识，多深入基层，多倾听一线工人的心声，努力营造和谐、团结、平等、愉快的工作环境，增强企业的凝聚力和向心力，为生产经营活动顺利开展排除障碍，提供有力的思想保证。

三、不能十分客观地处理问题

一年来的工作实践，使我深刻体会到，作为一名企业的领导干部，只有深入和全面地思考问题，才能有解决问题的正确方法，只有依靠广大职工的智慧 and 力量，采取合理的方式，才能从容应对，扭转复杂局面。

四、学习深度不够

学习是一个人、一个企业、一个国家和一个社会不断前进的智慧源泉。不断地加强学习，切实提高学习的能力，猎取更多的知识，是现代企业管理者必须具备的基本素质。由于事务繁忙，工作紧张，学习的时间相对减少。今年，我在这方面对自己提出更高的要求，要在学习管理知识、专业技术知识、政治理论知识的基础上，向先进的同行企业学习，把先进的经验和成功的做法应用到实际工作中，努力为公司改革稳定和发展做出更大的贡献。

述职报告工作总结篇八

我于20年调到小学任副校长，主抓教学工作。几年来随着学校的改革与发展，我努力践行着在平凡岗位上做实事，体验着苦与乐。此时我最想说的还是真心诚意地感谢各位领导对我的信任及各位教师对我工作上的支持，也感谢班子成员的协作与指导，让我真正体会到了细微之处见真情。几年的工作让我引以为荣的是：我们的学校是一个和谐、有战斗力的群体，教师都是有能力的个体，我很愿意和大家一起为我们学校的发展做出我应尽的义务。以下是我的述职报告。

一、虚心学习，完善自我

教书人也应是读书人。随着课改的推进，管理领域的深入，名校形象的逐步树立，让我越发感受到，如果管理者专业知识、管理理论不广博，那么工作就会肤浅，治表不治本，因此多渠道地向书本学习，向同事学习，在实践中反思。

学校工作千头万绪，但出发点是做对学生发展有利有益的事。分管教学工作，我认为上好课、对学生负责是底线，要求教师领会课标、精通教材、上好每节课，我首先要认真学习。为此我有时间就认真学习教育新理念，阅读教材，分析教参，积极上网查找资料，力求课堂上激发学生的学习兴趣，提高效率，同时利用一切时间与教师一起研究学习。外面的课堂教学很精彩，外面的名师各有风格。只要有机会，我就会与老师一起去听名师讲课，边听边对照自己做法的优缺点。

二、勤勉工作，发展学校

学校要生存就要发展，要发展就要竞争，竞争要靠实力，实力是干出来的。学校以教学为中心，工作中面广、量大、事杂，我与大家一起冲锋陷阵，背负重任努力前行，用微薄之力推动学校发展。每学期都对学科进行质量监测，面对我校部分生源的流失，我们立足本地，从源头抓起，开展教师业务学习，进一步提高教师的素质。分别召开毕业班、部分年级、部分学科教师专题研讨会，与大家分析原因，寻找对策。平时与教导处加强教学的流程管理、质量调研力度，每考一次都增加了许多工作量。组织召开家长座谈会，赢得家长对教学的配合，形成合力。多年来毕业生语数综合成绩、每学期部分年级质量监测成绩均名列前茅。

三、以德立身，为人师表

路遥知马力，日久见人心。对待学生是否关心？对待学校是否公心？对待工作是否尽心？我想每个人心中自有一杆称，双方都会给予实事求是的客观评价。几年来，无论作为教师还是管理者，我都力求对待工作一丝不苟，对待同事以诚相待、以理服人，淡泊名利，心地无私天地宽。

1、严于律己，为人正直。平时自觉遵守学校各项规章制度，严格规范、约束言行，凡事能自己做的就多做些，要说的就当面说清楚，该布置的任务就要传达到位。当然有布置就有

检查有反馈，发现优点指出不足，不是一味说好话，对老师能公正、公平地评价，言行举止不违背做人原则。

2、豁达大度，用坦然的心态处理事务。自己分管的教学工作每天都牵涉到教职员工，因为存在做多做少、做好做坏现象，最容易吃力不讨好，甚至有怨言、有过激行为。这些经历让我学着去克制，去调整自己的心态，能用平常心、宽容心去分析问题，努力建立和谐的工作关系，做到对事不对人。有人说忍让很吃亏，我认为人都有性格脾气，但单位与家庭是有别的，不要一时之快挫伤别人，这是对人的信任与尊重。

3、以主人翁的态度塑造学校形象。作为管理者更多代表的是学校形象。办学要面对复杂的人员，有时领导走访、家长上访，班级任课老师重新组合遇到家长反对，家长与老师发生冲突，只要是关系到学校荣誉的，都耐心做好家长的思想工作，多宣传学校的亮点，多谈学校的苦经，多解释老师的做法，在沟通中取得双方的信任，达成共同的目标。也乐于与支部一起做好教师谈心、家访慰问工作，形成良好的人文管理。

此致

敬礼！