

# 2023年看守所度工作总结及工作计划(精选10篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 看守所度工作总结及工作计划篇一

### 一、工作目标

- 1、杜绝死亡、重伤事故；
- 2、杜绝火灾事故；
- 3、杜绝爆炸事故；
- 4、杜绝交通事故；
- 5、杜绝食物中毒和重大传染病事故；
- 6、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2‰；
- 7、安全隐患整改率达100%；

### 二、具体措施

安全工作重在防范，要把事故苗头消灭在萌芽状态中，就要时刻保持警惕，做到警钟长鸣。

1、加强宣传，让安全意识深入到广大干部职工的心中。

1)组织领导员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要

的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好员工安全培训记录。

2)对换岗、转岗、复工人员，单位要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3)积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，定期进行复审，做到持证上岗。

4)使员工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。

5)使员工能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

6)使员工能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。

7)通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

2、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

1)贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位员工，增强公司员工安全生产意识及法律观念。

2)健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理；贯彻“安全生产人人有责”的思想，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

3) 定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

3、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明经营，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1) 建立健全经营设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2) 在易燃易爆、有毒有害场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。

3) 烟花爆竹产品合理存放，并设立醒目的分级存放标志，预防火灾、化学事故。

4) 车辆及防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

5) 各种安全消防设施配备齐全、合格有效，操作人员按规定穿戴劳防用品。

4、按规定做好各项工作的安全预评估及审批工作，制定安全防范措施和应急救援预案，并增加预案演练次数，完善预案实战要求，订做各种警示标志牌，确保各项工作顺利进行。

5、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日前开展安全大检查，加强安全值班、确保节日安全。

6、落实好值班、带班制度。加强对安全巡逻工作的领导和管理，调整充实值班巡逻人员，做好对值班人员的安全教育工作，严格值班巡逻记录和交接班手续，防止脱岗。夜间带班人员要增加检查次数，以防重大事故发生。

20xx年下半年公司将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。

## 看守所度工作总结及工作计划篇二

在新的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道的条件，为实现稳步的效益增长，以崭新的姿态，矗立在维修市场中，依照董事长的经营理念为指导思想，坚持执行董事在油泵维修市场发展中的正确决策，以很抓公司的各项制度建设为首点，以加强人力资源的建设为发展动脉，切实实行岗位负责制，实现企业的进一步发展。在未来的一年里公司预期将在上半年打入整车销售及4s店的整体规划，这是为公司的发展与员工的利益相结合的重点。实现更高的公司利益，个人利益。

第一部分：建设完善公司各项管理制度。

1、公司行政管理制度：《企业文化的建立》，《组织机构示意图□□□6s定制管理制度》，《办公室物资管理规定》，《团对建设方案》，《文件收发规定》，《员工手册》，《管理人员制度》，《保密制度》，《计算机管理制度》，《会议制度》，《印章管理办法》，《报销流程规定》，《办公费用审核流程》，《电话使用管理办法》，《合同管理办法》，《采购管理办法》，《安全制度》，《卫生制度》，《考核制度》，《考核方案》，《车辆管理规定》，《出差费用标准》，《出差申请程序》，《档案管理》，《福利制度》，《薪资管理制度》，《售后服务管理办法》，《投诉处理程序》，《培训制度》，《招聘制度》，《人事制度》，《岗位说明书》，《岗位责任制目标书》，《机制激励管理方案》，《考勤管理办法》。

2、公司营销部制度：《营销制度》，《业务员制度》，《销

售管理方案》，《市场管理办法》，《进度管理办法》，《信息管理辦法》，《销售计划管理制度》，《销售组织管理制度》；《网络营销管理办法》。

3、公司财务制度：《财务制度》，《仓库规定》，《资产流动管理办法》，《固定资产管理办法》，《成本核算管理办法》，《财务档案管理办法》，《计划管理制度》，《帐款管理制度》，《审计工作制度》，《会计，出纳工作制度》，《经营计划与资金管理制度》，《财务控制与稽核审计制度》。

第二部分：人力资源工作方面的计划。

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科用，未来5年不再做大的调整，公司的运营在既有的组织架构中运行。

2、完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招聘与评定薪资，绩效考核提供科学依据。

3、日常人事招聘与岗位配置。

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪资待遇。

实施目标注意事项：

改革后的薪酬体系和管理制度，应以能激励员工，留住人才为支点，需充分体现按劳取酬，按贡献取酬的公平原则，所以前期工作要做扎实。确定职位工资，要对职位进行评估；确定技能工资，要对个人进行资历评估；确定绩效工资，需要对工作表现进行评估；确定公司整体工资水平，还要对本地区本行业的薪资水平和公司盈利情况，支付能力进行评估；每一种评估都需要一套程序和方法。因此薪酬体系的设计和薪酬的

管理制度的制定是一个系统工程。完成此项工作，必须端正态度，确保体系的科学性与合理性经得起推敲和检验。

建立薪酬管理体系的目的是规范管理，提高士气。因此人力资源部在操作过程中会考虑对个别特例进行个案处理，全面考虑整体影响，以免个案而影响全局士气。

## 5、员工福利与激励

充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，促进企业凝聚力，减少企业人员流失率。

员工福利政策是与薪酬管理相配套的增强企业凝聚力的工作之一，而与薪酬政策不同的是薪酬质量短期内应人才市场竞争形式和人才供求关系的体现。所以在各种因素影响下，薪酬是在动态中不断变化的。而员工的福利则是企业对雇员的长期承诺，缺乏企业更具吸引力的必备条件。人力资源部根据公司目前状况，在20xx年，计划对公司福利政策进行大幅度的变革，使公司“以人为本”的固体理念得到充分体现，使公司在人才竞争中处于优势地位。

员工激励是福利政策的延伸与补充，福利政策事实上仅是对员工激励的组成部分。其物质激励落实到具体政策上即成为员工福利，而员工激励则涵盖了物质激励和精神激励两大部分，做好员工激励工作有助于，从根本上解决企业员工工作积极性、主动性、稳定性、向心力、凝聚力，对企业的忠诚度、荣誉感等问题。人力资源部在20xx年度全年工作中必须一以贯彻的做好员工激励，确保公司内部士气高昂，工作氛围良好。

## 看守所度工作总结及工作计划篇三

根据公司发展的实际情况，制定出合乎公司现状的规章制度，

收集合理化建议意见，并在公司的发展中及时调整和完善，使制度更加规范和合理，提高制度的可执行性和有效性，切实可行地提高员工工作的主动性和规范性。加大行政督导的执行力度，有效地实施行政制度及监管，及时调整管理方式、方法，建立和谐的工作氛围与高效运作的工作效率。

## 加强部门间的沟通与协调

爱岗敬业，严格要求自己，摆正工作位置。以“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度开展每项工作，认真地履行自己的岗位职责。充分了解近期的工作重点，准确理解公司领导意图，做好上情下达，下情上传的工作。以主动谦虚的态度与其他部门人员充分沟通，尽可能及时了解各项工作的进展情况，并将信息及时整理反馈给部门负责人，有效地协助上级推进工作。在日常的工作中，注意与其它部门和同事的协作，协调与各部门之间的关系，建立服务意识。

## 加大企业文化建设的力度

加强员工教育培训体系创新，创建学习型、知识型企业。根据公司的实际情况，利用一切有利资源，加大全员培训力度，紧贴工作和岗位需求。认真落实培训需求分析工作，做好培训的设计和实施。将实现企业的经营战略目标和满足员工个人发展需要结合起来。重点加强转变思维方式和思想观念，传递企业文化与价值观等知识的培训，做到统一规划、组织实施。加大优秀员工的宣传力度，适时举办员工文化活动(每月一次)号召公司全体员工参与，活跃公司气氛，让员工时刻感受到公司给予的关注和支持，让员工对企业产生强烈的归属感。

## 日常管理

工伤管理：积极协助生产部负责人对全体员工进行安全培训，最大程度减少工伤事故的发生，对发生工伤事故的员工积极

慰问，劳动能力鉴定结果下达后及时与其商谈赔付问题，在赔付问题上严格参照长沙市社保局的赔付标准进行赔付，将公司损失降到最低。及时与协议医院进行沟通，将工伤医药费降到最低。

保安管理：增强保安员的团队精神与纪律约束性；让每一名保安员认清小集体思想与团队精神的概念，对于违背团队精神，严重违反公司制度，影响员工团结，对集体荣誉产生影响者，严格按《保安日常管理制度》予以严惩。建立保安员的激励机制，结合日常工作表现及综合个人素质，每月评出一名优秀队员，给予适当经济奖励，最大潜力地发挥所有保安员的工作积极性。

车辆管理：公司行政用车严格实行“派车单”制度，且一车一派车单，所有需用车员工应认真填写“派车单”，交由所在部门负责人签字同意后发可用车，且各部门可开车人员需交人力资源部备案。若有预计用车需要的部门，应提前提交“派车单”。凭单开具“用车申请表”，无此单据的车辆一律不予出厂。所有行政车辆实行出车换车验车制度，若发现车辆有较为严重的损伤时，及时定责并按相关制度进行处理。适时对车辆进行清洗与保养，以延长车辆的使用寿命。

工程方面：对厂内所有公共设施进行定时检查，一旦发现问题立即解决。对厂内的环保工程项目进行实时跟踪，发现问题及时向负责人反应，并督促施工方严格按合同要求施工。

其他：按时按质按量完成上司临时交办的其他事项。

新的一年，意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。在接下来的日子里，我会认真总结经验，戒骄戒躁，努力工作，力争取得更大的工作成绩。以崭新的工作作风，更高昂的工作热情和更敬业的工作态度投入到行政的各项工作中。从小事抓起，从服务抓起，进一步强化内务管理和后勤服务，为整体推进公司的发展提供基础性服务，为公司年度整体工作目

标的实现发挥行政应有的作用。

## 看守所度工作总结及工作计划篇四

提高全乡安全生产事故应急处置和抢险救援能力，预防和减少事故造成的损害，切实抓好全乡应急演练工作，增强应对和处置突发事件能力。

1□20xx年6月安全生产月应急演练周内，乡政府组织开展一次规模较大的应急救援演练。这次演练以预防地质灾害为科目，在地质灾害突发地（村庄）组织群众迅速拆离到安全地带。

2、中心学校组织各中小学本学年开展四次应急救援演练，上学期两次，下学期两次。

3、乡政府配合县公安、交警大队、交通局、县公安消防大队、县安监局等县直部门做好公共安全应急演练工作。

1、乡政府组织的应急救援演练时间计划在6月30日前。

2、中心学校组织的应急救援演练时间上半年为6月20日前，下半年为11月20日前。

在演练工作中乡成立应急救援演练指挥部，乡长任指挥长，分管领导为副指挥长，相关人员及成员单位为成员。

1、乡政府制定20xx年度安全生产应急救援演练预案。内容为在地质灾害易发地村庄组织群众疏散到安全地带。

2、中心学校负责制定各中小学应急救援演练预案并报乡政府备案。演练具体内容为消防救援、地震应急救援等。

## 看守所度工作总结及工作计划篇五

你们好；

在即将告别20xx年，迎来充满生机和活力的20xx年之际，回顾我们大队这一年多以来，工作的开展取得了长足的进步和骄人的成绩，在局领导的统筹布署，坚强领导下，我们大队全体人员团结一心，攻坚克难，发扬一不怕苦，二不怕累的精神，在所管理的区域用自己辛勤的汗水，为生态宜居城市的建立，为打造清爽，整洁，亮丽的城区新环境而做出了自己不懈的努力和最大的贡献。

回顾20xx年，对我们大队而言，是极不平常的一年，在这一年，纵观我们大队所辖区域，用区域广、人流多、管理难来形容一点都不为过，而且又面临着地处城市中心地段等客观现实问题，面临着诸多难题和挑战，怎样才能管理好我们的城市，还广大市民一个舒适，惬意的人居佳境？在20xx年开春伊始，我大队就打响了城乡环境大整治的第一枪。

针对xx市街菜市和芭蕉林周边脏、乱、差等不良现象，我大队积思广路，以点带面，在蒋明春大队长的带领下，打响了春季攻坚战的第一枪，首战告捷，整治行动取得了良好的效果，为了巩固成果，我大队又及时建立起了长效管理机制，坚持人员和车辆定点，定位，定岗，常态化对xx市街及周边进行管理。

天一广场地处市中心，素来就有步行街和城市名片的美称，在华丽，璀璨的外表下，也有与城市容貌极不和谐的一面，这里，流动商贩络译不绝，商家店铺出摊占道行为屡禁不止，在全局大兴改革之风，打造亮点之际，我大队全体人员也用创新思维来改变着广场的一切，在向广大市民及商家大力宣传市容市貌重要性的同时，也及时的与当地物管沟通，联系，让他们在指定区域内有序经营，彻底的让天一广场旧貌换新

颜。

在高考来临之际，为了给广大学生营造一个整洁，舒适的考试环境，在市委，市政府发出的大力整治学校周边环境秩序的号召之下，我大队积极响应，全力投入，全队人员废寝忘食，埋头苦干，不管天晴或下雨，仍奋战在拆除乱支棚搭架行动的第一线，以极短的时间，就顺利拆除了育才路至彭中校一线的违规棚架，我们的行为，也赢得了学生家长及广大市民的一致好评，为我市市容市貌的整体规划与建设，写下了浓墨重彩的一笔。

新的环境，新的工作方式和理念，在局领导打破原管理区域和体系，各大队交叉管理的统一工作安排下，面对陌生的区域，各大队只能是摸着石头过河——在摸索中创新，在新的防区面前，我大队也立即调整思路，转移重点，外南街一直是城市管理的老大难问题，特别是天贸巷，这次，被我大队接手以后，大家建言献策，群策群力，采取大队定期集中整治，中队轮流守点，分批，错时对外南街进行管理的办法，同时建立起常态化管理机制，目前，整治行动已初见成效。

成绩属于过去，光荣属于明天，在20xx年即将来临之际，我大队全体队员将继续在局党组的坚强领导下，用创新，务实，来鞭策和约束自己，高标准，严要求，扎扎实实做好每一项工作，已时不我待的紧迫感，来完成上级领导交予的一切工作任务，在我市经济飞速发展的今天，以实际行动来为我市的城市建设添砖加瓦，做无愧于时代的新一代城管人。

## 看守所度工作总结及工作计划篇六

要使教科研工作持久深入地开展下去，首先必须要有健全的组织。学校已基本形成由教科室带头，以课题组为主体的教科研网络。本学期，学校将加强教科研网络的建设，进一步健全教科研组织，以形成完整的教科研体系。同时，教科室将在各课题组中扶持、培养一些对教科研比较热心并有一定

造诣的先行者，加强学校教科研骨干的培训工作，建立一支以中青年骨干为中心的教科研队伍。

思想是行动的先导。新的教育形势要求我们必须确立新的教育观念，掌握教育科研的思路与方法。因而，学习现代教育理论，构建教科研基础理论工程尤为必要。本学期，学校将继续组织教师学习一些与学校研究课题相关的现代教育理论。通过对现代教育理论的系统学习和讨论，从整体上提高全体教师的理论素养和教科研水平，为深化教育教学的科学研究奠定一定的理论基础。加大对教师新课程培训的力度，组织课改研究的专题培训和学习，将课改进一步落到实处。本学期将组织解读新课程专题培训及组织教师参加镇江市人事局安排的相关考试，同时教科室将定期检查教师的学习笔记，重点检查读书笔记。

课题研究是教科研工作的主体，是教科研组织管理的重要内容，它对于提高学校科研层次，提高教师科研水平，促进学校各项工作向前推进具有极为重要的作用。对于各项课题，各课题组要制订本学期的课题研究的年度学校工作计划，进行深入研究，重视教科研资料的搜集中、整理，及时进行总结，撰写研究报告。教科室将加强对课题的过程管理，定期召开课题组组长会议，为各课题研究提供理论依据和方法指导。同时做好各课题的结题的工作。本学期，教科室将着手准备省教育学会新一轮课题申报。

实施素质教育的主战场是教学领域，主渠道是课堂教学。要提高课堂教学效益，减轻学生负担，就必须提高教师运用现代教学手段的能力，用现代化的教学法手段来提高单位时间的信息密度。各学科教师要充分利用现有电教设备，提高现有电教设备的利用率，使电教手段的学科覆盖率达100%，课程覆盖率50%以上；外语教师每两周至少使用语音室1次，并及时登记。本学期，每位教师须上一节多媒体课件课，寄宿班的教师利用多媒体设备上课时数须占总课时的40%以上，网络教室和多媒体教室的使用，教科室将定期组织检查，并将

之纳入学校教学常规检查之中。同时组织全体教师学习信息技术与课程整合，以迎接进修学校组织的相关考试。

从理论与实践的关系来看，实践是理论的基础，而理论对实践又有指导作用。因而，在教育教学中，认真总结教研经验，将其上升为理论，再用这个理论来指导以后的教育教学工作，是十分重要而且必要的。本学上学期末，学校已作了布置，每位教师必须交一篇与本人课题研究有关的有质量的论文。各位教师要认真撰写，精心修改，及时上交，争取在本次教研论文评选活动中获取佳绩。

## 看守所度工作总结及工作计划篇七

全市农机化科技创新工作会议后，区农机局高度重视，立即召开了局班子会议进行专题研究，认真学习了市局下发的《农机化科技创新工作要点》，并根据区工作实际，全面部署了全区农机化科技创新工作。

成立以局长为组长，分管领导为副组长，有关科室负责人为成员的农机化科技创新工作领导小组，进一步明确了责任分工，全面加强落实农机化创新工作。

要切实搞好省级项目区收获机械化创新示范工程项目建设。努力把我区建成建设收获机械化创新示范工程示范区，积极培训收获机操作人员，工业滤布搞好机械收获示范演示。实现五项重点内容：种植农艺规划；收获机试验、改进、定型；研究机械收获的技术路线，形成初步的技术规范；机械收获技术示范和技术培训；项目区机械收获。超额完成推广10台以上收获机的任务目标。要结合农机购机补贴，积极推广新机具、新技术，引进2台以上臭氧发生器的使用推广工作。

滤布通过各类农机展、农机化信息网等平台，积极宣传新机具、农机新技术，搞好科技应用和推广工作，搞好农机科技信息服务工作，积极创建“兴机富民”服务品牌，做大做强

农机现代服务业。

积极搞好农机科技下乡活动。采取多种形式开展农机科技三下乡活动。全年计划组织科技下乡、赶科普大集6次，发放宣传资料5000余份以上，通过卓有成效地农机技术服务，普及农机技术，加快农机事业发展步伐。

## 看守所度工作总结及工作计划篇八

为有效预防艾滋病，全面加强我县艾滋病防治卫生执法监督工作，确保人民群众的生命安全。结合我县的实际情况，制定2018年艾滋病防治工作计划。

### 一、完成年度任务指标

在卫生局主管部门的组织下，完成年度下达的各项工作任务指标。进一步加强艾滋病防治工作的宣传教育力度，全面完成县防艾办交办的临时性工作项目及项目工作。

### 二、成立领导小组

局领导高度重视艾滋病防治工作，由王辉局长担任监督局艾滋病防治工作领导小组组长，邓跃娥、郑杰副局长为副组长，各科室负责人为成员的领导小组，指定王孟琪负责组织开展艾滋病预防信息收集、材料报送等日常事务工作，同时做好与县有关部门的沟通协调，确保我局艾滋病防治各项工作的落实完成。

### 三、宣传工作

在世界艾滋病日、禁毒日、国际献血日、《献血法》纪念日等活动前后开展系列宣传活动。

### 四、培训工作

(一)、在单位职工、家属中开展艾滋病防治知识及国家相关政策的宣传、培训工作、职工培训率达100%，培训后以问卷或统一考试的形式抽查干部职工，抽查合格率达100%。

(二)、定期或不定期的召开城区艾滋病防治知识培训会，对娱乐场所业主进行艾滋病防治卫生法律法规和艾滋病防治知识培训，业主达到100%以上，培训合格率98%以上，培训完成后书写培训材料(培训小结、人员名单、通知、培训内容等)备查。

## 五、行为干预

对住宿、公共娱乐场所开展预防性及经常性的卫生监督;查验住宿、娱乐场所直接为顾客服务人员经hiv检测的检验证，场所高危人群艾滋病咨询检测达到100%，发现场所内使用无检测证及检测证过期人员按《云南省艾滋病防治条例》进行处罚。

## 六、安全套推广工作

贯彻执行《云南省关于推广使用安全套管理暂行办法》，督促宾馆、饭店、旅馆、招待所等提供住宿的公共场所和营业性娱乐场所摆放免费(有偿)安全套摆放率达100%，。

广南县卫生计生监督执法??

## 看守所度工作总结及工作计划篇九

1、宣传学校办学理念、治校特色、管理要求、育人氛围，使家长更好地了解我们学校，让家长们走进校园，感知五中，展示学校实施素质教育和办学的成果。

2、向家长汇报学生在校的学习、生活、成长等情况，了解学生在家中的表现。引导家长形成正确的教育观，密切家庭与

学校的联系，共同关注孩子健康、快乐的成长。

5月11日上午8：00——10：00

周明生

执行组长：刘玉兴赵志连刘泉

安全及自行车摆放：王明强李耀武王明强

家长会材料准备：马贵强

摄像：宋爱军

成员：各班班主任及任课教师

（1）向家长汇报学生学习情况和行为习惯情况。

（2）向家长介绍学习方法、教育子女的方法，并向家长提出具体要求。（如：作业要求、零花钱使用要求、安全要求、学生带手机问题、作息时间，早晨及中午到校要求等等），十大示范班评选、班级文化建设情况，上交到德育处审核。

2、在周五放学布置好教室，包括卫生要彻底干净、不理死角前面的黑板布置等。

1、家长填写《签到表》、下发《静海五中家长会意见建议调查表》

2、班主任汇报：

（1）、介绍班级情况以及班级在两个月以来所做的一些工作，所取得的进步。

（2）、介绍班主任在班级管理方面的思路和原则。介绍班级

文化建设情况和十大示范班的评选工作。

(3)、交流两个月以来学生的学习成绩走势。

3、任课教师介绍学生学习情况及期中考试成绩分析。

4、家长代表发、学生代表发言。

5、家长交流：给家长时间，让家长对班级的一些事情诸如任课教师、与老师进行初步交流。

6、参观：本次参观上学期家长会已经参观的不再参加本次活动。

参观路线

七年级家长参观路线：（活动引导：各班班主任）

八年级家长参观路线：活动引导：各班班主任

实验楼一楼（化学实验室、图书室）——西楼梯上二楼（舞蹈教室、物理实验、生物实验、劳技教室）——东楼梯三楼（信息技术教室）——西楼梯下楼——办公楼东楼梯上楼二楼（荣誉室）——三楼（校史室、美术展室、九年级办公室）——西楼梯下楼——教学楼四楼西楼梯上（七八年级办公室——史地教室——美术教室——音乐教室）东楼梯下。

7、家长填写上交《意见建议调查表》

1、各班班主任老师认真做好宣传、动员工作。

2、各班班主任教师认真做好组织工作，精心布置教室，营造育人氛围，要保证教室卫生清洁。

3、全体教师要热情接待，耐心听取家长意见与建议，保证家

长的满意度。

## 看守所度工作总结及工作计划篇十

- 1、 加强理论学习，提高安全意识
- 2、 落实村队春节值班制度
- 3、 与各队签订各项工作综合治理工作责任书
- 4、 成立安全生产领导小组
- 5、 制定工作计划

第二季度：

- 1、 落实“五一”值班制度
- 2、 组织人员参加安全生产培训班
- 3、 落实防风组织人员及领导小组
- 4、 落实防风物资

第三季度：

- 1、 落实夏季粮场防火措施
- 2、 加强对粮场的值班检查
- 3、 落实“十一”节前安全生产工作
- 4、 落实“十一”期间值班制度

第四季度：

- 1、 搞好环境卫生整治，做好农村防火工作
- 2、 做好元旦期间的值班制度
- 3、 总结全年工作，迎接检查

五渠村村委会

元月