

2023年党建工作提升年总结(模板6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

党建工作提升年总结篇一

1、深入学习和实践科学发展观。按照县委的统一部署和要求，以加强领导班子思想政治建设为主线，深入开展学习和实践科学发展观活动，深刻领会科学发展观的时代背景、精神实质、科学内涵和本质要求，着力解决影响和制约科学发展的突出问题，努力把科学发展观的要求转化为引导投资创业的自觉行动和实际能力，转化为促进招商引资、产业转移的有效路径和切实行动。

2、搞好思想政治业务学习。按照《机关党支部理论业务学习及党课教育活动的实施意见》，采取领导传达贯彻、支部委员上党课、业务骨干组织以会代训培训，在线学习，经验交流，听形势报告和专家讲座等方式，认真学习党的xx届三中全会精神，重大发展战略及县经济培训工作会议精神；学习省招商引资项目工作会议精神及相关政策法规，开展“岗位大练精兵”活动，努力提高思想政治业务水平。

3、搞好人文环境和投资稳定宣传工作。按照“平安、诚信、和谐”的要求，广泛开展向王瑛同志学习“争做朴实、吃苦、感恩的巴中人”活动，争创县级文明单位；通过广播电视、光盘、户外广告、宣传图册等宣传方式，制作多媒体演示文稿和满足广大投资者需求的专题片，加大招商企业、政策法规、重要会议、优势资源和项目投资宣传力度，提升平昌的诚信发展知名度。

二、抓好以班子和党员干部队伍为重点的组织建设

1、以责任激发潜能，抓好党建有形化建设。按照x办[]8号《进一步落实基层党建工作责任制的通知》的要求，落实经费和阵地，完善基本制度、以基础论轨迹，进一步规范和量化党建工作目标任务。

2、以能力建设为重点，加强班子建设。一是创新组织工作模式，延伸党组织触角，不断扩大工作面和服务面。二是以创局“四好”和支部“五好”为载体，认真治理软散的问题。三是精心打造示范点。学习借鉴兄弟单位经验，围绕基础工作抓规范、重点工作抓突破、特色工作抓创新，整体工作抓提高的要求，继续做好示范点各项工作，努力争创先进党支部。

3、以激励和服务为重点，加强对党员的管理。一是严格组织生活制度，丰富、活跃内容，组织党员干部外出一次招商考察活动。二是加强日常信息化管理。积极探索在外党员、流动党员、下岗党员、离退休党员分类管理有效办法，做到“四要四有”（要明确去向、保持联系、严格管理、缴收党费，有花名册、活动证、联系电话、情况反馈）。三是清理收缴党费和建立本年度党费台账，确保党费收缴按时足额。四是开展好“五个”活动。在支部中，认真开展“四强”党组织活动，提高党支部推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的能力；在抓党员中，开展“学党章、戴党徽、树形像”党员活动，增强党员干部工作法规意识；在发挥党员先锋模范作用中，积极开展“三心一推进”、“争先创优”、“三级联创”活动，增强党员讲党性、重品行、作表率。

三、抓好以工作落实为重点的作风建设

1、转变机关作风。整治上班迟到、早退、脱岗，公共场合打麻将、打游戏、看录像、炒股、聊天等行为，狠刹不良风气，治理不作为、乱作为和损害企业利益的不正之风。

党建工作提升年总结篇二

20xx年我校党建工作的指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，继续认真学习贯彻党的会议精神，深入贯彻落实科学发展观，推进和落实《南平市中长期教育改革和发展规划纲要》，按照区教育局工委的总体部署，不断加强和改进党的思想、组织、作风和制度建设，增强党组织的凝聚力和战斗力；不断加强党员队伍和教师队伍建设，提高教师队伍整体素质，进一步提高教育教学质量，实现我校更好更快地发展，提供思想和组织保证。

一、以理论学习加强思想道德建设。

1、深入学习贯彻党的精神。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，组织党员学习党章，深入学习和xx届三中全会《决定》，了解党的党章修正案基本内容。通过集中学习、自主学习，深化认识，增强贯彻落实精神的自觉性和坚定性，为我校教育教学工作的全面、协调、可持续发展提供坚强的组织保证。

2、继续加强师德师风建设。

组织教师学习贯彻《中小学教师职业道德规范》、《教师法》，加强和改进师德教育，规范广大教师的教育教学行为。定期开设道德讲堂，继续开展孝德主题系列活动注重挖掘、大力宣传身边的先进典型，使先进人物贴近教师、感染教师，引领广大教师依法执教，爱岗敬业，廉洁从教，为人师表、热爱学生、尊重家长、严谨治学，团结协作，共同进步。

3、德育为先促发展

(1)健全以党支部为统帅，德育处为主体的德育工作体系。认真组织全校教师学习中共中央办公厅、国务院办公厅《关于

适应新形势，进一步加强和改进中小学德育工作的意见》精神，坚持以学生为本，建立以德育处为主体，班主任为骨干，教师全员参与的德育工作队伍，真正形成人人抓德育的工作局面。让教师明确岗位德育职责，让学生懂得如何规范行为。

(2)把德育工作贯穿于教育教学工作的全过程。学校引导教师以孝德育人，在教育教学中不断加强对学生进行思想道德教育。通过班主任专题会议、辅导员培训、家长会，增强学校德育工作的针对性、实效性；通过开展周班级文化建设、七项评比、最美孝心老师，最美孝心少年等活动，激发全体师生的工作学习热情，推动学校精神文明建设；通过加强安全教育、消防、疏散演练、创建“创安工作先进学校”等活动，做好学校安全防范工作。

(3)德育特色推进办学。深入开展“孝心”德育精品创建活动，建设孝心文化长廊、孝行文化橱窗、孝言艺术走廊、孝德艺术走廊等。编印孝德规范手册，创作孝德主题贴画，推广孝德操，开展孝德主题书香诵读活动，建立孝德大讲堂和小讲堂，举办孝德文化艺术节，建立少先队孝德实践基地。积极开展中国梦主题系列活动，培养师生无私奉献，勇于创新的精神。

二、完善制度促党组织建设。

1、健全完善党内制度。建立健全党员教育管理的长效工作机制，坚持“三会一课”制度、党日活动制度、党内组织生活制度、小组学习等制度。认真组织党员年度民主评议工作，要求党员结合自己工作实际，把民主评议与学校教育教学工作有机结合，促进党员目标责任的落实。

2、完善“三位一体”的管理体制。充分发挥党支部的政治核心作用，加强民主管理，不断完善校长负责、党组织保证监督、教代会民主管理“三位一体”的学校内部管理体制。按照先进党支部标准，开展工作，推进学校党组织的规范化、

制度化建设，以党的建设实际成效，推动学校科学发展。

3、发展党员壮大队伍。坚持“按照党员标准，成熟一个，发展一个”的要求，加强在教学一线的教师中发展党员，通过党员的先锋模范作用，吸引更多的入党积极分子加入到党的组织中来。开智学校拨离以后，学校现有在职党员19人，今年拟培养1至2名入党积极分子，不断增强党组织的凝聚力。

4、党员先锋模范树典范。组织党员开展丰富多彩的活动。围绕学校中心工作，结合教育教学实际，充分发挥党员的先锋模范作用。通过开展“党员奉献服务活动”“党员示范课”“群英研讨会”力争让每位党员在师德、教育、教学、教研方面都成为典范。进一步建立健全党员活动及考核记录，为党内评优工作提供可靠依据。

三、健全监督机制促良好党风建设。

1、加强和改进领导班子作风建设。自觉加强党政班子作风建设，在服务发展、服务大局、服务师生中履行好职责，时时处处维护党的形象，时时处处维护师生利益，真心真意为人民谋利益。把学校党建工作有机融入学校中心工作之中，把解决教师反映的热难点问题作为学校党建工作的重点，把解决群众反映最强烈和最不满意的事情作为改进作风的最佳切入点，努力提高服务发展的水平和质量。

2、认真贯彻执行“八项规定”，坚决反对“四风”。认真执行领导干部廉洁自律各项规定。抓好党员干部、教师的廉洁自律工作。学习中共中央《厉行节约反对浪费》《论群众路线》等重要论述，贯彻有关党风廉政建设的文件，经常性开展警示教育，严格执行党风廉政建设责任制，定期召开党风廉政建设和民主生活会制度等多种行之有效的教育制度，把反腐倡廉教育作为党员干部培训的重要内容。深入开展党风党纪法规教育，组织党员、干部观看警示教育的电教片，通过党纪党规的学习，让每一名干部、党员熟知党纪条规，使

党员干部从中接受教育，增强自律意识，树立正确的权利观、地位观，大力弘扬清正廉洁、勤政为民的作风，形成廉洁从教的良好环境。继续推行机关党建“1263”机制，开展“三访三创”、“我和百姓拉家常”和“党员教育管理服务凝心工程”活动，进一步改进工作作风，不断提高工作质量和水平。

3、反腐倡廉推进政风行风建设。深入开展反腐倡廉专项教育活动，通过在全校组织丰富多彩的反腐倡廉宣传教育活动，营造浓郁的校园廉政文化氛围。加强党员教师的廉洁从政教育、从教教育，禁止体罚与变相体罚学生、严禁有偿补课等，爱生如子，爱校如家，提高广大教师爱岗敬业、廉洁从教的意识。

4、进一步完善廉政监督制度。要坚持党内监督与党外监督相结合，健全和完善监督管理机制，搞好党组织对党员、党员对领导干部和党员与党员之间的监督工作，把全体党员特别是党员领导干部置于党组织和群众的监督之下。不断完善党员教育、党员管理、党员监督、党员承诺制度，使之成为党员长期受教育、永葆党员先进性的长效机制。

5、做好党务公开工作。落实党务公开，经常性地征求和听取党内外教师、群众意见，为党内监督创造良好的机制和氛围。

四、发挥群团组织优势促精神文明建设。

1、加强党对工会、教代会、少先队工作的领导。

2、充分发挥教职工民主参与、民主管理作用，积极筹备开好教代会。巩固提高党政工共建“教工之家”工作，为争创省级“教工之家”做好准备。

3、加强少先队工作建设。利用建队日、儿童节、建党日、国庆节对少先队员进行党史教育，党情教育，让他们从小树立

爱党敬党的意识，紧密的围绕在党旗周围茁壮成长。4、注重群团组织活动。“三八”、“五一”、“五四”、“六一”、“七一”、“元旦”等重大节日，开展丰富多彩，健康向上的活动，继续开展送温暖、献爱心等活动。

20xx年是一个新的起点，学校党建工作将按照区教育局的工作部署，结合学校的工作实际，在工作上注重建组织、强队伍、担责任，为教师办实事、做服务、做贡献。全体党员将努力朝着打造优质校的目标，努力前行，为推动学校党建工作再上新台阶而不懈努力！

党建工作提升年总结篇三

20xx年是“”收官之年，又是省级小城市培育试点关键之年，也是“三年再造一个新姚庄”的关键之年。总体工作思路是：坚持以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的16大和16届五中全会精神，紧紧围绕建设“两个示范点”的总要求，突出“开放创新促转型、科学发展上水平”工作思路，按照“一主二副”城市框架，全力打造“省小城市培育试点样板区、全面转型升级先行区、传承和谐文明示范区、创新创业人才集聚区”，努力建设“上海都市圈核心层内最具竞争力小城市”。

20xx年全镇经济社会发展主要预期目标是：

- 1、地区生产总值50亿元，同比增长22%。
- 2、工农业总产值230亿元，其中规上工业产值170亿元，同比增长30.8%。
- 3、财政总收入4.3亿元，同比增长19.4%，力争5亿元；其中地方财政收入1.7亿元，同比增长41.7%。
- 4、全社会固定资产投资30亿元，同比增长15.4%；其中工业生

产性投入21亿元，同比增长8.8%。

5、合同利用外资1.2亿美元，力争1.5亿美元；实际利用外资8000万美元，力争1亿美元。引进县外内资实际到位数6亿元，力争8亿元。

6、农民人均纯收入1.75万元，同比增长12.9%。

7、人口自然增长率控制在2‰以内。

8、确保完成上级下达的各项节能减排任务。

为全面完成上述目标任务，要着力抓好以下四个方面的重点工作：

一、全面推进产业转型升级

按照“做优一产、做强二产、做大三产”的总要求，狠抓产业转型升级，不断增强综合实力。

1、推动农业转型升级。注重面上发展高效生态农业区、线上开发休闲观光农业带、点上打造现代精品农业园，加大扶持力度，做优做特黄桃、食用菌、六塔鳖、芦笋、番茄等五大主导产业，建基地、扩规模、拓市场、增效益，着力打造“姚庄品牌”。

2、着力推进“四大建设”。坚持以“大平台、大项目、大企业、大产业”等“四大建设”为抓手，创新思路，加大招商选资力度，改造提升传统产业，坚决淘汰落后产能；积极引进央企国资、优质民资和高端外资，做大做强光伏能源、精密机械、新材料和高档食品等主导产业，培育超100亿元企业1家、上市公司1家；投入1亿元加大临沪新区核心区基础设施建设，全面提升临沪新区核心区承载能力，展示大平台新形象，使之成为长三角高新技术产业集群发展高地。做好节能减排、

安全生产等工作，构建资源节约型、环境友好型工业产业体系。

3、大力发展现代服务业。以“做大、增量、走高端”为重点，加快北部生态湿地保护、开发和建设步伐，高起点开发沉香荡，整合提升浙北桃花岛、柑桔园、渔村等旅游资源，连成线、扩成面，提升乡村旅游层次，促进一产和三产融合发展；加快推进休闲会所、申嘉富钢贸城等一大批服务业项目建设，大力发展现代服务业，不断提高服务业在三次产业中的比重。

二、全面推进小城市建设

准确定位，科学规划，着眼长远，狠抓当前，加大基础设施投入和科学管理力度，高标准推进省级小城市培育试点建设。

4、加快新社区建设管理，统筹城乡一体发展。按照“一主两副”城市框架，全面推进姚庄新社区二期、丁栅新社区、俞汇新社区等“1+2”城乡一体新社区建设，积极稳妥推进农房改造集聚，探索形成常态化、可持续推进机制，建成一批“环境优美、居住安乐、就业充分、保障完善、管理科学”的示范性新社区，全面提高统筹城乡一体化水平。

5、加大基础设施建设力度，不断完善城市功能。完善各类规划，积极利用各种资源，发挥财政资金“四两拨千斤”作用，加快建设姚庄文化体育中心、姚庄医院、姚庄第二幼儿园、一站式便民服务中心、财政大楼、公安综合大楼、高档商住区和城市景观景点等一批城市综合体，不断提升小城市整体品位。

6、开展“省级小城市培育试点”主题实践活动。围绕“全力推进小城市建设”主题，开展“我为小城市建设做什么”大讨论和征文比赛、第三届全民读书节、“姚庄是我家、发展靠大家”大家谈等一系列主题实践活动，弘扬城市新理念，倡导城市新生活，为小城市建设营造浓厚氛围。

三、全面推进社会管理创新

进一步巩固全国文明城、国家卫生镇、全国环境优美乡镇“三镇联创”成果，全面推进社会管理创新。

7、提升城市管理水平。以“全力推进小城市建设”为主题，巩固省级“森林城镇”创建成果，加强对“十小行业”的整治规范，综合整治城乡环境卫生；积极探索小城市依法有序管理的机制、方法和举措，确保人员、资金、设施“三到位”，不断提升城市综合管理水平。

8、提升社会文明水平。充分发挥镇级图书馆、社区图书馆、村级图书阅览室、企业职工书屋和居民家庭书屋“四级”图书阅览网络作用，加强学习型社会建设；繁荣农村文化，培育一批文体骨干队伍，组建一支专职宣讲队，做强一批文体阵地，积极开展“欢乐村村行”等群众喜闻乐见的文体活动；大力提升中小学校和幼儿园的教、研、管水平，积极开展社区教育和农村劳动力素质培训，不断提升城乡居民综合素质。

9、提升综合治理水平。围绕“平安镇”创建活动，积极创新开展常态化普法教育，弘扬社会正气，做到依法治镇、依法治村、依法治人；加强社会综合治理，严厉打击各类违法犯罪活动；发挥“四片三员”人民调解组织机制作用，依法调处人民内部矛盾，切实维护社会稳定，构建和谐(车间工作计划)社会。

10、提升社会保障水平。深入开展“充分就业镇村”创建活动，促进城乡居民充分就业；完善城乡居民社会养老保险和合作医疗服务机制，提高参保覆盖率；加强低保户及低保边缘户应保尽保、动态管理，完善慈善救助体系；加强老年大学、科协、老年体协建设，办好老龄事业，让姚庄人民充分共享改革发展成果，努力打造“富裕幸福新姚庄”。

四、全面推进干部队伍建设

以创先争优活动为动力，大力实施好“人才工程”，为姚庄科学发展、全面转型升级提供智力支撑和组织保障。

11、不断提升党组织和党员推动科学发展的能力和水平。深入开展创先争优活动，着力推进“学习型党组织”、村级组织换届、党群共建、党代表等工作；积极推进非公企业党建，以党建服务带动优化发展环境，打造一批党建强、发展强“双强”企业，形成示范带动效应；加强人大和政协联络室工作，推动组织尽心履职，发挥好党代表、人大代表和政协委员#from 乡镇党委工作计划来自本站 end#员作用，全力推动姚庄发展。

12、不断加强镇村干部实践培育。进一步完善镇村干部“日记录、周汇报、月交流”和“锦绣论坛”、村党组织书记联谊会等制度；健全镇村干部双向交流机制和村干部辞职承诺制，形成镇村干部能上能下、能进能出、多岗位实践锻炼的干部实践培育机制，使干部队伍始终保持“心齐”、“气顺”、“劲足”的良好精神风貌。

13、不断加强党员干部监督管理。以“四位一体”惩防体系专项构建为抓手，认真落实党风廉政建设责任制，积极创建省级农村基层党风廉政建设示范镇；深化组团式服务、网格化管理，完善镇村干部效率效能督查机制，着力打造一批“心存敬畏、以德为先、敬业奉献、廉洁自律”的干部队伍。

党建工作提升年总结篇四

抓好企业的党建工作，能够保证党建工作有人问、有人想、有人抓、有奖惩。下面是本站小编整理的20xx年企业党建工作计划，希望对大家有所帮助！

20xx年，党建工作坚持以邓小平理论、“重要思想为指导，紧紧围绕中心工作搭台唱戏，坚持以人为本、真抓实干，

以“党建工作先导工程活动为载体，充分发挥广大党员的聪明才智，着力加强“三个文明建设，为提高经济效益提供坚强有力(车间工作计划)的思想保证和组织保证。

一、加强基层组织建设，促使党员更有影响力。

根据交通系统党建工作要点的要求，公司党建工作将紧扣工程建设年度工作目标，切实找准党建工作与工程建设工作的结合点，引导广大党员在保持党的先进性上提高新水平，打造党建工作新亮点。在新的一年里，党总支将认真组织党员紧密联系实际，创新工作举措，通过强化党性观念教育，开展“学知识，强素质读书竞赛活动，不断激发了广大党员履岗内在动力，达到坚定信念靠得住，服务大局有作为，竭重服务重实效，心系职工零距离，廉洁自律形象好，敬业奉献争一流。以加强和改进党支部建设为切入点，围绕工程建设，把基层党支部建在项目上，充分发挥党支部建设的辐射作用。所属各支部书记要勇挑重担，做“勤学习、懂政治、会协调、有思想、善工作的‘领头雁’，不断增强党组织的凝聚力，努力提高全体人员的思想政治素质和实际工作能力，在党建活动中要切合实际，按照富有时代性、体现实践性的要求，开阔思路，丰富内涵，拓宽领域，提高交通，不断提升党建工作的创新能力。在党员管理教育中，积极探索机制创新。严格执行和改进“三会一课制度，对党员进行理想、信念、宗旨、党性、党风教育，力求党建教育工作在提高效果上下功夫，形成工作合力，树立良好交建的形象。

二、围绕工程建设重点，开展岗位创优争一流活动。

按照局“学知识、强素质的有关文件精神，积极引导广大党员开展“读书竞赛活动。使“先导工程建设进一步深化。围绕工程建设的难点、重点，发挥“党建工作先导工程和党员岗位创优争一流的爱岗敬业带头作用，引领党员立足本职，争做实践社会主义核心价值体系的模范、共产主义理想的坚定信仰者、科学发展观的忠实执行者、社会主义荣辱观的自

觉实践者，社会和谐积极促进者。通过比思想、比工作、比贡献，使广大党员更好地体现“五个带头，即政治下带好头，事业发展上带好头，服务大局上带好头，廉洁自律上带好头，在团结上带好头，一句话用党员的先进性，促进任务的完成，通过激发党员活力，履岗尽责，永葆先进性活动。在学习中根据不同层次和不同类别干部、职工的特点和工作需要，坚持“固本强基强化党组织的自身建设，切实履行教育、管理、协调、监督等职责，并有针对性地开展组织学习新的业务知识、政策法规和工作方法，使广大党员成为本职工作的行家能手。同时建立一支思想好、责任心强、业务精、素质高的干部队伍和技工队伍。公司党总支将定期召开民主生活会，开展谈心活动，及时交流思想和看法，把公司班子建设成坚强有力的指挥系统，不断增强基层党组织的号召力、影响力、凝聚力。

三、加强思想政治工作、创建文明单位。

四、抓好廉政建设，实施厂务公开。

根据局党组关于以预防监督为重点，积极推进党风廉政建设责任制落实，不断增强党员干部的拒腐防变能力。在工程建设上我们将会同有关部门积极开展预防职务犯罪、共建共廉活动，不断提高党风廉政建设水平。企业搞好廉政建设，将从加强党章学习和法纪教育抓起，推进“八荣八耻教育为核心，推行教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。公司将采取专题学习、组织观看廉政教育影视、反面典型现身说法等形式，对党员干部进行廉政教育。在内部管理上推行“阳光工程，推介厂务公开制度，在工程上继续和上级有关部门，开展廉政建设专题讲座，签订预防职务犯罪责任状，把组织领导、责任分解、责任追究落实到位，对廉政建设公司领导要自觉地经常对照检查，主动接受组织和党员、群众的监督。

五、以凝聚人心为着力点，积极抓好工会、共青团组织建设

围绕中心工作，针对在新的形势下员工思想特点，深化思想政治建设。

思想政治教育要与业务知识的学习紧密结合，不断增强教育的针对性和实效性。工会工作要在维护职能、突出监督服务上下功夫。通过寓教于乐等形式陶冶员工情操，加强工会班组建设，搞好民主管理，深入开展争创“创新班组”活动，把主题教育，读书竞赛、岗位练兵、素质拓展作为青工成长实践锻炼的平台。鼓励有志者积极向局有关部门投稿，年终施行有赏奖励。注重创新形式和内容，创设活动载体，采取多种形式与方法活跃工作气氛，做到中心工作在哪里，党的战斗堡垒和党员的先锋作用就延伸到哪里，有效地增强党的凝聚力和号召力。大力加强企业文化建设，开展各类有益的活动，不断丰富干部职工业务的生活，培养健康的生活情趣，为了维护好社会稳定尽力。

为深入贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神和xx市委，巩固和扩大保持共产党员先进性教育成果，在实施企业搬迁调整和“三步走”发展战略中，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本

建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照xx市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。
- 7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服務上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服務少的问题，重视党员的合理愿望和要 求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，

克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

五是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

20xx年，xx公司党建工作的总体思路是：坚持以党的和xx届三中、四中、五中全会以及系列重要讲话精神为指导，认真落实党要管党、从严治党的总要求，以“学党章党规、学系列讲话，争做合格共产党员”主题活动为抓手，紧紧围绕“改革创新、提升效能”两大任务，坚持思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、党风廉政建设“五个建设常抓不懈”工作理念，进一步把工作主业向党建主体责任聚焦，把工作重点向支部聚焦，切实推进党建工作上台阶，为圆满完成xx公司各项工作任务提供坚强政治保障。

一、加强政治理论学习和干部教育培训

1、扎实开展“两学一做”学习教育。巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育成果，在公司党员中开展“知民情、爱黄石、新作为”“学党章党规、学系列讲话，争做合格共产党员”学习教育，引导广大党员坚定信仰信念、强化政治意识、树立清风正气、勇于担当作为，为公司改革创新、提升效能建功立业。

2、加强理论教育和党性教育。把抓好系列重要讲话精神学习培训作为理论武装的头等大事，教育引导各级领导干部读原著、学原文、悟原理。突出加强理想信念和党性教育，重点开展党章党规党纪□xx届五中全会精神等教育培训，增强各级领导干部的政治意识、大局意识、核心意识。

3、加强干部专业化能力培训。积极选派干部参加市委主体班培训和研修班学习，创新学习方式方法，将政治理论学习与案例分析、专业知识学习、法规制度学习相结合，文件宣教与视频宣教相结合，读原文与讨论交流相结合，坚持“请进来”、“走出去”相结合，集中学习和自学相结合，注重定期学习和与及时学习相结合，并充分利用网络在线学习等平台，打造多层次、多形式的党员干部学习平台。加强干部专业知识的学习教育，组织基层党务工作者、财务人员、审计人员进行一次专业培训，鼓励和推动各单位打造学习品牌。

二、加强领导班子和干部队伍建设

4、加强领导班子建设。贯彻落实《湖北省建立领导班子配备结构模型实施办法》以及市委配套的政策性文件。坚持好干部标准，落实“三严三实”和“四有”“四铁”要求，树立“清廉为官、事业有为”和“注重生态、执行力强”导向，把政治强、懂专业、善管理、敢担当、作风正的领导干部选拔到各级领导班子中去。坚持“老中青”相结合，调动不同年龄段干部积极性，以增强领导班子的整体功能和合力为核心，着力改变领导班子的年龄、性别、专业等结构，全面提高领导班子建设的科学化水平。完善党委(党支部)统筹协调

机制，进一步加强以民主集中制为核心的领导班子制度建设。完善领导班子议事规则和决策程序，建立重大决策失误责任倒查机制和终身责任追究制度。

5、加强干部队伍建设。加强年轻干部源头储备和系统培养，完善后备干部信息库，研究加强后备干部跟踪培养和使用的具体措施。坚持和完善干部交流制度，组织推动优秀干部跨单位、跨部门、跨领域交流任职，引导机关干部、年轻干部向基层一线流动，基层优秀的干部到机关锻炼，对一些关键岗位要适时进行轮岗交流。采用任职、挂职、市场化选聘等方式引进一批熟悉企业管理、投融资、财务审计等急需的专业型干部或人才。

三、加强基层服务型党组织建设

6、压实基层党建责任，服务企业发展。督促各级党组织书记认真落实党建工作主体责任，坚持下级党组织向上级党组织述职，同时抓好述职评议，强化责任和压力层层传导。推行基层党建以清单管理明责、项目推动履责、过程督导查责、述职评议考责、末位处置问责为主要内容的“五责工作法”促进公司改革创新、效能的提升。持续推进“双促双联”“在职党员进社区活动”“千名干部进千企”等活动，促进党员干部认领社区居民群众“微心愿”，开展县级干和党代表“进社区、访民情、解难题”活动，使活动常态化、制度化。组织领导干部定期到直属企业、基层单位调研，帮助企业解决实际困难。

7、抓好规范管理、增强党建基础。将党建工作重点放在目标管理规范、岗位职责规范、工作制度规范、工作运行机制规范等“四个规范”上，按照简便易行、务实管用的原则，梳理过去的制度、办法和规定，按照党的以来的新要求进行修改完善，防止做虚功、搞形式主义，确保规范化建设取得实效。落实党委与下级党组织书记任前谈话制度，督促各支部书记履职尽责，做到“四个一口清”即：党员基本情况一口

清、党建工作职责(“一岗三责”)一口清、组织开展党建活动情况一口清、党建工作业绩及存在问题一口清。进一步规范支部“三会一课”、民主评议党员、党员发展和管理、党务公开等工作，做到党员有组织、组织有活动、活动有台账，使基层党组织生活严起来，政治规矩立起来，战斗堡垒作用发挥出来。

8、加强对党员的管理。贯彻落实《发展党员工作细则》，严格有序做好20xx年度发展党员工作。落实“党员三日”制度，各级党组织要建立党员“政治生日”名册，落实党员“政治生日”制度，做到“三个一”即：赠送一份“政治生日”礼物、重温一次入党誓词、开展一次谈心谈话。全面贯彻落实黄组通[20xx]8号文《关于印发关于开展党员组织关系集中排查工作方案的通知》精神，在系统内开展党员组织关系集中排查工作，进一步核查党员身份信息，摸清党员底数，理顺党员组织关系，健全完善党员档案，对与党组织失去联系党员做出妥善处理，确保党员管理规范。

9、发挥先进典型的示范引领作用。做好庆祝建党95周年有关工作，评选表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者，发挥示范引领作用。

四、加强人才管理和培养

10、强化人才队伍建设。坚持党管人才原则，研究分析人才队伍现状，制定出台《加强系统人才工作的指导性意见》，进一步强化党委对人才工作的领导，对内加强人才的培养和储备，对外引进一批高素质人才。同时，要积极为人才创造良好的工作、生活环境，在政治待遇、工资薪酬、住房保障等方面向人才倾斜，确保人才引得进、留得住、用得好。

五、加强干部管理和监督

11、强化干部日常监督与管理。认真落实领导干部个人有关

事项报告制度，落实市委《关于对领导干部进行提醒、函询和诫勉的实施办法(试行)》，根据《市xx公司关于加强对党政主要负责人监督的实施意见》和《对不履职尽责干部实行“召回”管理的暂行办法》强化领导干部的监督管理，建立“把批评教育挺在纪律处分前面”和“抓早、抓小、抓预防”的干部提醒教育机制。

12、加强履职尽责追责管理。贯彻落实市委文件精神，制定《xx公司领导干部履职尽责管理实施办法》，开展履职尽责专项整治活动，建立健全集体领导、分工负责的责任体系，根据单位职能、领导班子职责和年度工作任务，建立履职尽责项目清单，实现领导班子和领导干部职责任务全覆盖。全面落实《市xx公司目标管理实施办法》，采取平时督查、半年检查、年终考评等方式督促各项目标任务的完成，对履职尽责、实绩突出的领导班子和领导干部进行通报表扬和嘉奖，对纳入目标管理的重点工作、重大项目，没有达到时间、质量、进度要求的实行蓝黄红牌管理，进行追责。同时探索建立领导班子和领导干部容错纠错机制，鼓励干部敢闯敢试、担当作为。推行干部约谈和经常性谈心制度，坚持有考核必谈、有事项必谈、有信访心谈、有意见必谈。

六、加强制度建设，提高制度执行力

13、强化制度的建设和执行。根据近年来国家和省、市修订出台的法律法规，对制度进行全面修订完善。公司将修订出台《加强干部管理的意见》、《加强人才队伍建设的意见》以及《党风廉政建设巡查工作办法》等制度，并对制度的落实情况进行检查。通过不断完善用好权、用好人、管好钱的体制，同时建立保证各项制度能够得到贯彻执行监督检查机制，通过抓好制度的建立、完善、执行和监督四个环节，严格规范党员、干部、职工的行为，促进企业健康和谐，可持续发展。

七、加强党风廉政建设，全面推进“两个责任”落实

14、从严压实“两个责任”。落实公司惩防体系20xx—20xx年工作规划的实施意见，深入学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》；强化督责问责，层层传导压力，推行责任清单管理，强化“一案双查”，既要追究主体责任、监督责任，也要追究领导责任、党组织的责任，让失责必问成为常态；认真落实中央八项规定精神，驰而不息纠“四风”，健全作风建设长效机制，加大明察暗访和点名通报曝光力度，利用专项审计进行监督，综合运用专项检查、随机抽查、交叉巡查等方式，常态化开展作风巡查，对顶风违纪的行为，严查快处、动辄则咎；着力整治和查处发生在群众身边的不正之风和腐败问题，维护群众切身利益。深入推进企业党务、政务公开。完成各级纪委委员配备工作，配齐配强纪检监察干部，推进纪检监察“三转”的落实，打造忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

八、加强群团工作和精神文明建设

15、切实发挥群团工作作用。认真贯彻上级群团工作会议精神，加强对工会、共青团和女职工工作的领导，防止群团组织“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”的四化现象，要保持增强群众性，依靠广大职工，服务广大职工。开展文明单位创建，争创“工人先锋号”、“青年文明号”、“巾帼文明岗”。以党委主导、群团组织协助，加强志愿者队伍建设。按照“八个一”的标准建好用好“道德讲堂”。开展结队帮扶和困难救济工作，进一步弘扬社会主义核心价值观。

党建工作提升年总结篇五

充分发挥虹凯职业培训学校的培训职能作用，全面提高参加培训人员的素质，把政策性和非政策性培训工作落到实处；做好困难企业职工在岗或转业转岗培训、城镇失业人员的职业技能培训、返乡农民工实用技能培训、“阳光工程”培训、创业培训等。通过培训提高参加培训人员管理技能、操作技

能和就业能力。

xx年各类培训计划目标：人。

一、政策性培训：人。

1、对困难企业在职职工培训：人。

2、对农民工实用技能培训：人；其中

(1)、返乡农民工培训：人；

(2)、阳光工程：人；

3、对城镇失业人员培训：人；其中

(1)、失业培训：人；

(2)、创业培训：人；

(3)、再就业培训：人。

二、非政策性培训：人。

1、对职业技能培训：人。

1、生产经营企业职工在岗或转业转岗培训

对符合规定条件的生产经营企业，培训时间为个月(课时)，主要从实现产业优化升级，提高企业竞争力出发，采取以企业为主体，设有的培训专业为基础，通过校企合作开展培训。培训内容则根据培训对象的特点确定，对在岗职工培训重点围绕本工种、本岗位的技能提升和新工艺、新技术的了解及应用；对转业转岗职工培训重点围绕新职业(工种)和新岗位的基础知识、操作技能、安全生产、职业道德等方面内容。

通过培训使在岗职工提高职业技能和职业素质。

2、返乡农民工实用技能培训

对失去工作返回我市的返乡农民工，培训时间为个月(课时)，主要从开展技能普及和技能提升出发，采取走下去，请上来，长短期结合的培训方式：即培训部门的教师深入基层进行技能普及知识讲座，并结合实际操作进行短期培训；请上来就是把想学到一技之长和提高职业技能的农民组织在一起，开展长期培训，培训内容从适合就地就业、促进就业等，通过培训使返乡农民工提高就业能力。

3、城镇失业人员培训

对就业转失业人员(包括在城镇继续找工作的失业农民和已参加失业登记的大学毕业生)，培训时间个月(课时)，主要从为我县轻重工业对口的技术工人的需求，给城镇失业人员发放用工信息和参加职业(工种)培训意愿单，根据个人意愿进行分组培训，培训重点以实际操作和新职业基础知识为主，邀请用工企业技术人员讲课(企业生产工艺流程和操作规程)使培训后的人员能够顶岗工作，满足岗位的技能需要。

对农村“两后生”，培训时间个月(课时)，主要为社会储备技术人才资源，组织学习技能，延缓就业，缓解目前的就业压力，围绕我校现有专业和我县经济发展需求，开展培训、定向就业培训。

5、“阳光工程”培训

针对农村劳动力进行培训，培训时间个月(课时)，培训专业农业种植养殖等技术促进就业。

6、其他培训

对社会和企业需要提高专业技能的人员，开展相应的培训，培训专业、培训计划、培训课时、培训时间根据需要确定。

1、教务管理。教务科根据培训总目标，按照教学大纲，制定相应教学计划；安排授课教师；组织好各科考试、考评工作；定期检查常规的教学工作。

2、学工管理。做好对新入学的学员登记、统计和整理工作；负责编号排班；安排班主任；做好评卷、成绩登记及整理和归档工作；办理、发放有关结业证书及学员相关工作。

3、招生培训。做好招生工作，保证完成招生计划；按照教务科制定的教学计划，组织实施各类培训工作；按照培训资料归档要求，做好培训人员各种要件的收集、整理工作。

4、档案管理。做好档案目录的录入工作，编制各门类档案管理检索工具，建立数据库；按要求及时做好培训学员要件整理、归档、分类、编目、派架、入库、做到管理规范、使用方便；及时清理积压档案，按要求完成鉴定、立卷、归档工作。

5、服务保障。做好各部门之间的协调和督办工作；做好公文收发、传递、管理、归档及办公用品、耗材的采购和发放工作；做好固定资产和办公设备建账工作和定期清产核资；定期整理各项规章制度，不断完善制度建设；做好分院宣传报道及新闻编撰工作；做好安全防火和滴跑冒漏的预防工作。

党建工作提升年总结篇六

20xx年的工作是继续深入学习科学发展观理论，学习xx大和xx届x中全会精神，把学习xx届x中全会精神作为全年各支部学习的重点，制定学习计划，紧紧结合工作实际，把加强和改进新形势下党的建设，作为党委和各支部的重大政治责

任。坚持党要管党、从严治党，落实党建工作责任制，建设成学习型党组织，为全面推进医院的中心任务，起到坚强的政治保证。

1、认真抓好党支部和党员双目标管理制度的落实，按市直工委的需要和程序，年终进行双目标管理的检查考评，努力做到程序严谨规范，资料保存齐全。

2、认真抓好学习制度和“三会一课”制度，年初对全年党建工作做出科学安排，要求各支部坚持正常的组织生活，每次会议有内容、有记录、有签到，建立先进性教育的长效机制。年终进行检查评比，根据活动开展情况的效果，评选出先进党支部和优秀共产党员。

3、做好党员和入党主动分子的教育和管理，制定学习、培训计划，严格发展党员程序，贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则。坚持从临床一线培养和发展党员。注重高学历、高职称入党主动分子的培养。全年拟发展新党员8人，(全部是大专以上学历、35岁以下4人、女性占50%、临床医技一线占50%)分两批培养建党考察对象8-10人，送市直机关工委培训6-8人。

4、主动做好党费收缴，按标准执行收缴党费，要求每个党员按月将党费缴到所在支部，各党支部最迟在每个季度最后一个月的二十号之前缴到组织科。院党委争创市直机关党费收缴先进单位。

5、实行党务公开，组织科对拟发展的考察对象和拟转正的预备党员进行公示，广泛听取意见，接受群众监督。组织科坚持每月向上级组织部门报送党建工作信息。按规定实行支部大会票决发展党员及转正手续。

6、在党委和院领导的统一决策下考核考评干部，组工干部要“讲党性、重品行、做表率”，严格按“党政领导干部选

拔任用条例”的要求，在客观公正、科学严谨、严明纪律的前提下，做好干部的推荐和考核工作。

7、加强院内民主党派和无党派人士的联系，团结好党外同志，从政治上关心他们，发挥好纽带作用，进一步做好党的统战工作。