

青年发展年度工作计划(通用10篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

青年发展年度工作计划篇一

以“三个代表”重要思想和“构筑和谐社会”主要精神为指导，在实践当中不断坚持依法治教与以德治教相结合，围绕学校中心工作，进一步加强政治理论学习，强化政治思想教育，增强先进性标准，自觉做坚持党的基本路线的模范。

二、教学工作方面

- 1、及时拟定高一的教学计划，见附录1。
- 2、及时拟定高二的会考复习计划，认真总结，见附录2。
- 3、面对新的教材，新的内容，精心备课，注重日常教学常规的扎实与提升，及时认真总结，不断加强自身的教学能力。
- 4、紧密联系学生的实际情况，寻找科学合理的教与学的方法，让学生感兴趣。进行学情分析，做好引导，不仅仅教会知识，更重要授之于渔。促进学生今后的发展，长远的发展。

三、其他方面

- 1、加强自身的身体素质能力，只有具有更强的体魄才能在今后的教学工作中实现个人的价值。
- 2、不断进行终身自我学习，提高教学水平，提高学业水准，及时进行评价，不断更新，上学生满意的课，家长放心的课。

3、适当给自己生活的压力，认识生活，把握生活的程度，适当提醒自己的使命，让自己获得有价值。

附录1:

一、本学期教学目标、任务和要求

目标：学生进一步掌握一个通用的完整的设计过程，并从中得到创新意识、合作精神、审美情趣等情感和价值观的体验，学到一些和设计有关的知识与技能。不断提高学生的设计思维以及技术素养，发展学生的个性。

任务：争取提前上完设计1的教学内容，时间合理的话继续安排设计2结构与设计的教学内容。其间，有一次期中考试、一次模块考试和一次期末考试。在教学过程中留意试题的准备工作。

要求：学生尽快熟悉教学计划安排，根据自己的需要，合理安排自己的学习。其间，要完成一次实验课。有自己或小组的作品。

二、学生基本情况分析

学生对技术有一定的理论认识，还没有上升到理性的高度，学生对技术课程的学习尚处于无意识状态，但一直在受潜移默化的熏陶，有着一股想要学的热情，但积极性不是很高。

三、教学方法及其措施

采用案例分析的教学方法，通过演示、讨论、讲授使学生感受到技术就在大家身边，技术不断地发展，而技术的进步和发展对社会、对个人的学习、生活和工作带来了巨大的影响，使学生积极探究。注意不要过于专业化。尽量做到从身边熟悉的例子入手。

青年发展年度工作计划篇二

纳贤招新，爱之接力棒！

二、活动背景：

新学期新气象，在这秋高气爽的日子里，金肯职业技术学院在大一新生的加入下显得更具活力，为给同学们提供一个更好的锻炼和参与机会，发扬青年志愿者的“奉献、友爱、互助、进步”的精神，让同学们在学校里能学到更多，更为了青年志愿者协会工作更好开展，金肯学院青年志愿者协会将进行一系列的招新工作。

三、活动目的：

为协会招募更多志愿者，让协会发展壮大，让更多的人参与到爱心事业中。

四、活动时间：

20__年9月6日-20__年9月26日

五、活动地点：

暂定南校区主入口及新生军训场地(新生填写注册信息)

东南楼111教室(新生面试地点)

六、招新条件：

1. 全体大一新生，有对自己的行为负责任的能力；
3. 具备从事志愿服务相应的基本知识、能力和身体素质，身体健康！

七、活动流程：

(一)活动前期准备

3. 报名表、会员信息简表；
4. 准备面试相关事宜等；
5. 邀请面试人员及评委。

现场准备

1)物品准备：

帐篷、桌椅板凳、登记表、相册

人员准备：

秘书部考勤，全体成员到位

现场招募

- 1)按点分配人员招募；
- 2)接待点留守人员负责登记；
- 3)介绍青协及举办的活动等。

面试过程

- 1)考勤：由秘书部考勤，并维持会场秩序；
- 2)面试开始后，由主席宣布会议开始，播放ppt；
- 3)各部门部长分别介绍部门职责等详细；

4) 自由组合以小组为单位，轮流自我介绍及回答面试官的提问，面试官作好记录。

筛选人员

- 1) 秘书部统计实到人数；
- 2) 由各部门部长一起筛选人员；
- 3) 主席最终确定合格人员名单；
- 4) 活动部成员负责通知合格人员的相关事宜。

(二) 活动当天基本流程(时间暂定)

1. 早上8:00青协所有成员在南校区集合，不知招新场地；
3. 让有意愿加入我们协会的同学登记个人信息；
4. 11:30统计上午的报名人数，并进行整理；
8. 17:00各部门分派通知任务，负责通知参加面试人员。

(三) 人员安排

部门

活动内容

负责人

备注

策划部

策划书完善

宣传部

招募海报

秘书部

相册

宣传部

视频

秘书部

招新各项资料准备

活动部

会场纪律与卫生等

八、活动注意事项

1. 在每个环节中，负责人要起到带头监督作用；
3. 在招新过程中要注意礼仪礼貌，把志愿者意识带给新同学。

九、备选方案

1. 如天气不好出现大雨则活动向后延期
 - a)按照团委的指示，由秘书部负责人联系具体时间。
 - b)通知报名的同学面试向后的延期时间。

2. 如天气只是小雨，则活动照常进行。

青年发展年度工作计划篇三

“一个中心”：就是20xx年的整体工作要以“树立企业品牌形象”为工作重心，杜绝急功近利的思想，用科学、发展、人文的思想武装自己同时带好队伍，制定完善的管理制度并加以严格落实，同时贯穿到整年的工作中，力争利用现有人力资源打造出一支素质过硬、技术过硬、纪律过硬、服务一流的团队。从而树立企业品牌形象。

“两个基本点”：就是以酒店和公司的各项要求和标准作为日常工作的基本点。把工作中的问题都记清楚，找出解决的方案。迎合各方需求，平衡各方的利益。

“三个正念”：所谓三个正念，就是要求我们带头人树立正派正心正道。作为被大家推举的代表，不论是在任何环境下工作，第一是作风要正派，第二是要正心，也就是心要放正，要明白我们是在为酒店为公司为大家掌握权力，而不是在为自己和自己的小圈子掌握权力。要始终明确自己代表的是集体是大家；所谓正道，简单地说，就是要搞阳谋不要搞阴谋，不要敲错了鼓念错了经。

“四项基本保障”：就是保障公司全年的利益平衡、保障酒店派车的基本要求、保障员工的收入和福利、保障人员流动的稳定性！

在过去的20xx年，企业先后经历了几次大的事件和调整，迫使车队减员缩编。在如此缺米少盐的情况下，公司决策层的思想高度统一，企业正处于恢复建设、稳定发展时期，出于对内部优质资源分配的考虑，企业将现有，可以说是最精锐、战斗力资源选配给酒店使用。作为这个小集体的领头人，我们倍感荣幸的同时，也感受到了自己肩上的责任重大。如何

搭好这个班子?如何转变角色?以至于更进一步的开放思想、带好队伍。以各自自身的特点带动、影响、培养出一批同样出色的司机队伍,继而为公司今后的发展储备相应的人才?相反,而不是目光短浅、孤芳自赏、自顾自盼的树立个人名誉和发展。作为这个班子的带头人,我们应该做到心系大家、心胸宽广、腹有良谋,帮助大家发掘自身的优点,及时改掉不足。努力做到调动大家的工作积极性和主观能动性。在制定统一的管理制度同时,还要有针对个体化差异的区别对待策略。要努力走到每个人心里,了解和关心大家工作的同时,还应该多多关注大家的生活和感情问题。在选人用人方面要不断地向内挖掘、向外渗透,不抛弃、不放弃。切记用人之长无不用之人,用人之短无可用之人,合理利用公司分配的人力资源。

一、 巩固和谐的政治环境:

加强团队的凝聚力和带头人的思想建设工作。在研究思想建设的同时,不得不提一下党建工作中的党史记录:一九二七年九月,毛泽东同志率领秋收起义部队到达江西永新三湾村,在这里对部队进行了改编,当时的部队不足一千人。这就是党的三湾改编。三湾改编为什么出名?因为它改变了党的组织结构,第一次提出支部建在连上,并且在后来一直坚持这一结构。这是党建工作的一次里程碑。任何事物的发展,都是渐变的而不是突变的,三湾改编时党建工作的重要发展,就是这种渐变发生的必要条件之一,也是中国共产党取得最终胜利的重要基础之一。基于此□20xx年的工作计划中,刘钢同志和我将继续保持紧密团结、同抓共建、共商共量的合作关系,同时有重点的补充两到三名同志进入管理层,努力调动大家主人翁意识的同时,为下一步的工作储备人才。与之相关的整体协调、日常调度、员工培训、安全等工作,我们齐抓共管,且做到身先士卒、身体力行、早到晚归。刘钢同志侧重于和公司领导的沟通、协调以及业务拓展的工作,我着重负责与酒店的沟通工作以及内部人事管理制度的制定与执行。其它一些具体工作我们会调动大家的力量,群策群力、

争取做到除了日常的开车工作外，让大家每人都能负责一项具体工作。调动大家的工作积极性，和主人翁精神，并不断和扩充管理层人员数量。因为我们的权力结构模式，并不是一个高度集权的模式，恰恰相反，它是一个分权的，一个相互制衡的模式。在管理这一个层面，我们实行的是集体负责制，决策机构，是一个班子，而不是个人。没有任何人能够凌架于集体决策班子之上，我们必须遵守公司制定的、科学的权力制衡原则，不折不扣地服从和遵守公司的决议。只有这样，我们才能限度的发挥每个员工的主观能动性，从而有重点的为公司培养和挖掘优秀人才。

二、 构建良好的公司与客户生态环境：

20xx年的工作开展，我们仍然坚持以公司及车队的指导方针，结合酒店的实际需求这两个基本点，力求平稳发展。作为公司及车队的有生力量的一部分，我们始终要坚持企业的领导方向不动摇，时刻保持和组织的紧密联系与沟通，同时做好企业形象的对外宣传工作。初到酒店的时候，第一次和酒店负责人李哥的沟通中，我提到了：首先“要扫好自家门前的雪”，因为那时还是基于双方的不太了解，以及一些历史遗留问题比较突出，更重要的是我们自身还有很多工作需要整改和完善。因此，抓好内功的修炼在那个时候就尤为重要了。随着时间的积累，我们双方有了一定的了解，沟通也由浅入深的发生着变化。作为酒店方的负责人，李哥是在把车队当做自己的部门、把大家当做自己的兄弟一样来看待，交流的话题从表面的点滴小事，进一步深入到了管理的艺术和经验交流。为此，在20xx年的工作中，我们在进一步练好内功的前提下，需要把姿态摆平摆正，虚心向酒店方学习相关的管理经验，认真听取来自各方的实际需求。在相互理解、相互学习、相互包容的基础上，加强双方的互信合作与沟通，结合酒店的管理运营模式以及自身在工作中的实践经验和总结，建立一套完善的、预判和应急调度措施，力求双方能够在在一个利益平衡的大环境下良性发展。从而在公司与酒店之间构建一个良好的生态环境。如果说20xx年末的工作是需要“自

扫门前雪”，那么在20xx年，我们希望推到之前由于历史遗留问题，阻碍在我们之间的一堵墙。

三、 建立长期有效的人力资源环境：

20xx年作为全年的工作重点“一个中心”——即树立企业品牌形象的工作，要实现这一目标首先是要明确“以人为本”的原则。这个原则包含两个方面的工作：选人与用人(培训)。我一直在想两个词，一个是输血，一个是造血。企业的其它部门，由于业务拓展所以扩招，不断的往企业输血，可就算做了再大的事，也是把原本的蛋糕做大了一倍两倍。如果用数字来衡量这样的成绩，那只不过是一个百分比。而我们的价值就是要体现在解决问题这一重点上，正确领悟领导的战略思想，发挥并利用自身优势，摸索并建立起一套科学的选人、用人(培训)体制，为企业的长期发展储备能量。同样，建立起一套科学合理的选人、用人(培训)机制，如果用数字来衡量呢？从无到有，这个数字就是无穷大。所以其它一些部门目前的做法，只重招收不注重培训，那是在输血。这些年，我们一直都在喊对内挖潜、素质培养，而实际上，我们也仅仅是喊了喊而已，真正落实到实处的，少见。或许，这正是我们所缺的一课，我们要在这方面好好补课。我想，我们下一步，除了努力输血之外，还有更重要的，那就是对内挖潜，法向内求、多培养一些具有造血功能的模式，为企业的健康发展过滤血液、更重要的是提供健康、活力的血源。20xx年的工作，我们会在保证正常工作的前提下，着重抓住：“法向内求”——认真研究现有人员的个体实际情况，包括经历、年龄、性格的差异，努力提高大家的素质、语言、意识等方面的培训，另一方面也要着手“走出去”，向外挖掘适用人才。

20xx年对于我们是充满机遇的一年，也是具有挑战的一年！我们谨记：“空谈误国、实干兴邦”的道理。一定杜绝认认真真搞形式，扎扎实实走过场的工作态度。坚定落实“一个中

心”、“两个基本点”、“三个正念”、“四个基本保障”的工作内容。带头人身体力行、正心正念、全体员工要艰苦创业、同心同德!工作总结和计划中还有很多不成熟的想法,需要领导们进一步的指正和批评,一旦认可和达成共识后,我们将义无反顾、坚定不移的去执行!

青年发展年度工作计划篇四

一、指导思想

以党的xx大、xx届三中、四中全会精神为指导,深入贯彻落实教育实践活动,严格按照“坚持标准、保证质量,改善结构,慎重发展”的要求,正确处理好发展党员工作中数量与质量的关系,提高党员队伍的素质,使党员队伍的结构和分布趋于合理化,做到发展党员工作经常化、规范化、制度化,为进一步优化港口服务,树立行业新风和增强基层党组织影响力、凝聚力和战斗力提供坚强的组织保证。

二、目标要求

在总体目标上□20xx年,我局计划发展新党员1名。在发展重点上,要突出以基层一线的业务骨干为重点,进一步做好青年干部入党积极分子的培养和发展党员工作,加大工作力度,把更多高素质的尤其是那些自觉为党的路线和纲领而奋斗、在工作岗位上做出突出成绩的优秀分子吸收到党内来。

青年发展年度工作计划篇五

以马克思主义、*思想、*理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻党的xx大四中全会等一系列精神,严格按照《党章》要求,认真执行“坚持标准,保证质量,改善结构,

慎重发展”的方针，严把党员队伍入口关，坚持党员标准，保证党员质量，把质量第一放在发展的首位，坚持统筹兼顾和数量均衡的原则。

二、统一思想、落实责任

1、为进一步增强新时期发展党员工作的责任感和紧迫感，明确任务，把加强党员队伍建设，提高党员政治素质作为一件大事来抓，切实抓出成效，以增强党组织的生机和活力。

2、建立目标责任制，定期检查，保证发展党员工作有计划的落到实处。切实把发展党员工作作为党建工作的重点，摆在支部议事日程，建立发展党员工作责任制，明确任务，做到思想、措施、责任、行动四到位，形成支部书记亲自抓、负总责，组委具体抓的工作格局。

三、加强领导，强化发展党员措施

党支部要严格按发展党员程序，始终把发展党员工作作为一项重要任务来抓，充分调动各方面的积极性，努力形成发展新党员的气候。

1、重视抓好入党积极分子队伍建设。建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍，及时发现苗子，抓紧培养教育培训，定期对他们进行跟踪考察。

2、抓重点攻难点，认真按照发展党员标准，严格履行入党手续程序，在保证质量的前提下重点发展35岁以下具有高中以上文化程度的优秀青年入党。

3、抓党建、促团建。进一步做好推优工作，在抓好党建工作的同时，加大团组织、工会等推荐工作，把优秀团干、团员等作为重点“推优”对象。在广大青年中广泛开展党的基本知识教育，启发青年向组织靠拢，激发和唤起社区青年的政

治进取心。

4、加强对党员跟踪管理。支委会要形成专人指导入党积极分子联系和谈话制度。每个入党积极分子必须有一名正式党员负责培养考察，做到培养时间、培养对象、介绍人、谈话人四落实。重点抓好预备党员的教育和考察，实行预备党员跟踪考察考核制度，使每个党员组织上入党的同时做到行动上入党，以全面提高新党员的素质。

5、明确计划。支部提出具体可行性措施，对本年度重点发展对象具体落实到人和具体发展时间，计划今年发展党员1名。

青年发展年度工作计划篇六

一、指导思想：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻执行上级党委对社区党建工作和发展党员的部署和要求，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，以《党章》和《中国共产党党员发展党员工作细则》为依据，以完善发展党员工作制度为保证，按照“坚持标准，保证质量，注重结构，慎重发展”十六字方针要求，切实做好发展党员工作，不断深化社基层党组织队伍建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为新一轮跨越式发展提供坚强的组织保证。

二、目标要求：

20xx年计划发展党员2-3名，其中非公企业党组织1名。

三、具体措施：

1、要加强对发展党员工作的领导，提高工作认识，切实把发展党员工作作为党建责任目标的一项重要内容纳入议事日程。

2、认真落实与各基层党支部签订的《党建责任制》目标要求，加强对各基层党支部发展党员工作的跟踪和指导。

3、加强对入党积极分子的考察，培养和培训，积极组织入党积极分子参加街道党工委，社区党校组织的各类培训活动，努力提高入党积极分子的素质，使其早日成熟。上半年拟组织一次入党积极分子参加区委组织部20xx年度入党积极分子培训班。

4、建立一帮一党员挂钩入党积极分子制度，及时了解入党积极分子学习、思想和工作动态。对入党积极分子不足之处和今后需要努力的方向及时给予帮助指导。

5、严格执行《关于支部大会接收预备党员和预备党员转正实行票决的试行办法》和发展党员预审制，发展党员公示制等规章制度，做好发展党员工作。

6、加强预备党员的考察和培养，做到按时按质给予办理转正手续。

青年发展年度工作计划篇七

深入贯彻党的和十八届三中全会精神，认真学习实践科学发展观，坚持新党章规定，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，大力加强入党积极分子的培养教育工作，严格发展党员工作程序，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，为我村又好又快发展提供组织保证和人才保证。

二、发展计划

我村党支部20__年计划发展先进分子8名，入党申请人5名，建党积极分子3名，发展对象1名。

三、保证措施

做好发展党员工作必须以保持党先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、狠抓落实，正确指导。要建立健全发展党员工作责任制。要加强督查指导，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性倾向性问题。

2、进一步规范发展党员的程序。规范发展程序，确保党员质量，是做好发展党员工作的重点。党总部要全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制等，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。

青年发展年度工作计划篇八

依据《中国共产党章程》和学校支部的有关要求，为切实保证新发展党员的质量，保持党组织的先进性，提高党的战斗力，结合我支部实际情况，特制定20xx年党员发展工作计划。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和xx大精神为指导，认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，纯洁党的组织，提高党的战斗力，使每一名党员真正起到先锋模范作用，为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

二、工作目标

发展党员工作要以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重

发展”为原则，严格按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和《中共中央办公厅转发(中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员的工作意见)的通知》，以“十六字”的方针做好发展党员工作，把那些符合要求的优秀分子吸收到党内，逐步完善党员队伍结构。今年拟定发展党员2人。

三、具体工作与措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、抓好源头，夯实基础，切实抓好入党积极分子队伍建设。

入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。学校党支部要高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把优秀知识分子吸收到党组织周围。认真推行“二级建档管理”的入党积极分子管理办法，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。要建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

2、坚持标准，严格程序，确保新党员质量。

按照“十六字”方针，着眼于保持党的先进性，坚持成熟一个，发展一个，严格按照党章规定的党员标准发展党员。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做好工作不走样、程序不变通、要求不降低，确保新党员的质量。

3、把握关键，提高素质，加强对预备党员的教育管理。

要适应形势任务的发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据不同年龄、文化的预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要坚持预备党员每季度向党支部作一次书面汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况制度，并采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、重视理论学习工作。

以“xx大”精神为主线，认真学习xx大精神，深入学习宣传“三个代表”重要思想，学习科学发展观，深入学习宣传新党章，要坚持理论学习制度，支部在组织党员学习、党课教育、电化教育、集中培训等活动中，都要把入党积极分子、预备党员也列入参加的对象，以党员干部的实际行动影响带动入党积极分子，确保入党积极分子的质量。做到计划合理，形式多样，任务落实，氛围浓厚。要通过集中学习、专题讨论、辅导讲座、脱产培训等形式，引导入党积极分子在原原本本研读xx大报告和新《党章》上下功夫。帮助他们提高认识，倡导教育创新，以实际行动落实xx大精神，增强上进心增强党性，引导他们向党组织积极靠拢。

5、要做好入党积极分子的培养教育工作。

一是在入党积极分子自愿向党组织提出书面申请，由共青团、党小组推荐，入党申请人向党组织递交书面个人自传，党支部要充分征求党内外群众意见后，每季度支委会要从中研究确定入党申请人为入党积极分子，认真填写《入党积极分子培养考察表》。

二是确定2名正式党员作为培养联系人，负责对入党积极分子

进行培养教育，并建立《入党积极分子名册》，把名单报送局党委备案。

三是每个支委要挂钩具体人作为入党积极分子的培养对象，每半年考察一次，指导入党积极分子每季度向党支部书面汇报一次思想认识和表现，将情况填入《考察表》。

四是培养联系人每半年对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。

五是党支部每半年要对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。

6、要做好发展对象的培训审查工作。

经过一年以上的培养教育，党支部要在听取党小组、培养联系人和党内外群众意见的基础上，对培养考察对象，认真审查，通过支委会讨论后确定为发展对象，并对其的历史和现实表现、直系亲属和主要社会关系进行政治审查，形成综合政审材料，并填写《入党积极分子培养考察表》。要对发展对象进行《党章》、《准则》和党的基本知识及其理论的培训与学习，提高入党积极分子的思想觉悟和理论水平。

7、要做好预备党员的接收工作。

党委审批后，要指导发展对象按要求填写《入党志愿书》，做好预备党员的集中培训和考察工作，确定2名正式党员作为发展对象的入党介绍人，要及时召开支部大会讨论吸收预备党员，在支委会和支部大会上，支委和正式党员要对吸收对象分别逐个进行讨论和表决后，报送局党委审批。

8、要做好预备党员的转正工作。

预备党员期间，党组织要将预备党员编入党小组，及时做好

预备党员的转正工作。

9、加强“党建带工、团建设”的工作，充分发挥工、团组织的作用。以工、团、队工作为阵地，开展丰富多彩的活动，活化德育工作内容，加强对青年教师和名教师的培养，对要求进步的青年教师坚持上党课，加强对入党积极分子的培养和教育，通过考察考核和培训，确实把那些优秀分子吸收到党内来，有计划地做好支部的发展工作。

青年发展年度工作计划篇九

为进一步加强发展党员工作的宏观指导，切实做好新形势下发展党员工作，根据总局党委组织部的部署，结合我校发展党员工作的实际情况，制定本计划。

一、基本情况

我校有党委1个，党支部4个，党员109名，其中正式党员94名，预备党员15名(12名学生)，申请入党116人，发展入党积极分子99人。党员的年龄、文化和分布结构合理。

二、指导思想

坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，遵循《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的规定，落实坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针，贯彻落实中央办公厅和总局党委四个长效机制文件精神，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制，切实提高发展党员工作的整体水平，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

三、目标要求

保持每年300名左右(包括学生)的入党申请人队伍，培养160名左右的入党积极分子和20名左右的重点发展对象，发展10名左右的新党员。在保证质量和改善结构上下功夫，35岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占100%，妇女党员要占40%以上，教育工作一线的要占30%左右，学生要占70%左右；具备发展党员条件的党支部要积极主动抓好发展党员工作，做到成熟一个，发展一个。

四、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、要抓好源头，切实抓好入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。我校高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把先进分子吸引到党组织周围。一方面，要落实 党员政治辅导员制度 ，安排党员到团支部和班级，要广泛宣传党的基本知识，深入开展思想工作，让团员学生尽早、全面地了解党的情况，吸引他们向党组织靠拢。同时，实行 二级建档管理 的入党积极分子管理办法，即党委办、党支部二级分别建立入党申请人和入党积极分子花名册，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

3、要加强教育管理，努力提高预备党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且要在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部

每季度讨论一次预备党员教育考察情况。采取压担子、交任务等办法，有意识地让预备党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、要突出重点，不断优化党员队伍结构。要把工作重点放在发展高学历、高职称、学科带头人和工作业绩突出的优秀人员入党，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。同时，要进一步加强在教学一线和青年、妇女中发展党员工作。

5、要落实责任，加强对发展党员工作全面指导。要把做好发展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和创先争优的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。党支部书记要切实负起做好发展党员工作第一责任人的责任，牢固树立不抓发展党员工作就是失职，抓不好就是不称职的责任意识，真正做到书记亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实。要建立重点单位重点管理制度，推动发展党员工作平衡开展。要针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强宏观指导和工作协调，促使党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。要从党员队伍建设的需要出发，加强党务干部队伍建设，不断提高他们的政治素质和业务水平。

五、基本工作安排：

三月：

1、各党支部制定发展党员计划，确定入党积极分子；

2、考察对象向支部汇报工作和思想表现，提出新一年的努力目标。

3、由各党支部委员会讨论确定培养考察对象名单，并上报学校党委。

4、各党支部对预备党员进行谈话，了解其思想情况；

四月：

1、党支部组织培养考察对象汇报一年来的思想表现、工作情况、阐明自己入党的要求、家庭社会成员历史问题及自身存在的不足和努力的方向。

2、联系人对考察对象的情况向党支部汇报，并提出能否吸收为预备党员的建议。

3、举办上半年入党积极分子培训班。

五月：对培养考察对象能否吸收为预备党员进行党员群众座谈。同时对本人的社会关系进行调查。并将政审情况、工作表现、群众反映等情况向学校党委汇报，征求学校党委的意见。然后，党支部委员会确定是否提交支部大会讨论吸收中共预备党员。

六月：

1、讨论预备党员转正。

2、党员与党外教师联系工作汇报。

九月：开展党员政治辅导员活动，发动优秀教师和青年学生向党组织靠拢。

十月：党员联系人对联系对象的工作、思想动态以书面形式报党支部。

十一月：举办下半年入党积极分子培训班。

十二月：发展党员工作总结。

青年发展年度工作计划篇十

一年来，镇党委政府在县委政府的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实系列重要讲话精神，抓住市县主要领导挂钩我镇扶贫开发的政策优势，抢抓机遇，主要围绕“产业发展、项目建设、集镇建设、改善民生”四大工作主线，攻坚克难、团结奋进、转变作风，全面完成了各项目标任务，保证目标如期实现。先后被评为生态乡镇、全国重点镇、省级文明单位，得到了上级党委、政府的充分肯定，取得了一系列的荣誉。

一、经济发展快速增长，综合实力上新台阶。

1、经济指标取得新突破。一年来，不断加快经济结构的调整，经济发展步伐加快，各项经济指标均超额完成。

201x年1-12月份完成规模工业总产值5.6亿元，占全年任务的102%；城镇以上固定资产投资完成8.7亿元，占全年任务的116%；税收收入完成335万元，占全年任务的100%；社会消费品零售总额完成37000万元，完成102%。

2、招商引资取得新成果。一年来，狠抓招商引资，出台招商引资鼓励办法，对企业实行全过程服务，招商引资取得新成效，共招商引资7家企业，主要引进生态农业有限公司富硒红茶加工项目，总投资1.2亿元，茶叶日生产量为1500斤，每年可为当地茶农增收300万元；引进**县之春农业发展有限公司，投资2300万元实施果蔬种植、生态旅游开发等项目，目前已完成富硒水稻的种植；引进**县霞发农业发展有限公司，投资5500万元建成40亩富硒草莓和番茄种植基地。目前全镇初步形成了以富硒产业为主导的产业带。

3、现代农业取得新成效。一年来，坚持实施“生态立镇，产业带动”战略，狠抓富硒现代特色农业产业化发展，实现了“一个主导产业，一项特色产业，一批产业基地”的格局。

一是盘活土地资源。发挥山区富硒优势，将农户的土地集中起来，采取租赁、转包等形式，引进企业发展设施现代农业，累计已流转土地800多亩。二是初步形成富硒产业。创建“一村一品”示范村，建立了陈洋坑“莽头葱”基地、青椒种植基地、葡萄采摘园、中坑富硒水稻种植基地、陈坑富硒中国台湾水果园、新娄子草莓采摘园等6个特色产业基地，不断加大富硒品牌宣传力度。三是强化技术支撑。积极协调农业部门专家进行技术指导，嫁接荔枝新品种“大丁香”，完成600亩低端品种荔枝园整体改造，完成110亩发展林下经济种植山药、生姜等种植规划。

二、民生项目建设持续增强，城乡面貌焕然一新。

1、集镇规划逐步完善。一年来，我镇紧紧围绕建设山区中心集镇这个目标，按照“高起点规划，高标准建设，高水平管理”的要求，充分发挥小城镇的集聚效应，提高服务功能和承载能力，坚持一张蓝图干到底。20xx年完成集镇新区概念性规划、控制性详细规划以及全镇10个行政村的规划设计；201x年投入120万元完成**新区控制性详细规划及镇区总体规划及**村富美乡村规划；20xx年完成红花岭富硒生态工贸园区总体规划设计，使我镇集镇建设发展规划更加科学合理。共累计投资1100多万打造出一个**村新农村建设示范点样板，对该村主干道两旁实施立面改造，并配套绿化、亮化、美化工程，建设一批农民公园，建立卫生长效机制等制度，以此样板引领和带动各村发展。总投资1600万元建设占地20亩，9栋95间安置房的岭下溪省级地质灾害点新村项目，并完成了小区绿化、硬化、排污排水等基础配套设施，目前已全部搬迁顺利入住。同时以五通宫、镇龙庵、**学堂、龙山书社为主线的文化长廊建设正有序推进。

2、城乡环境明显提升。一年来，累计投入1000多万元完善镇区环境卫生管理机制，建设垃圾中转站，成立专门垃圾清运队伍，负责诏平线的卫生整洁，做到日清日运。重点路段并向社会公开招投标，实行市场化管理。各村也相应成立卫生

队，建立卫生长效机制，镇区环境卫生、村容村貌焕然一新。同时按照县委、县政府关于开展打击“两违”、城乡环境卫生整治、水环境综合整治等“三个专项整治行动”的总体部署，统一思想、精心组织，全力推进全镇整治工作，拆除主干道“两违”建筑，清理溪池沟渠，依法拆除沿溪牛蛙养殖场，取得良好社会效果；投资140万元对镇区主干道沿街50间店面进行全面改造及实施强弱电下地工程，打造成为“精品一条街”；投资160万元对片区、**小学和**村主干道实施绿化工程，并设立篱笆护栏，种植重阳木、火焰木等各类绿化树木。大大提升宜居环境建设，美化净化了**人居环境。

3、基础设施日臻完备。一年来，以镇村每年干成干好几件事为抓手，狠抓民生项目建设，投资1600万元的全长3公里的诏平线**段拓宽改造工程，并完成了绿化、亮化、美化等配套工程□20xx年投入使用；投资530万元的全长1.6公里、宽10米的富民路建设工程并完成了绿化、亮化配套工程；投资150万元安装主干道、**小区、五通丰田洋至五通宫段led路灯和大桥夜景工程，镇区各主要干道全部实现亮化；投资1131万元的集镇安全饮水工程铺设管道15公里，完成3座水厂建设，解决了全镇4万多安全饮水问题；投资280万元的**段护岸及镇龙庵公园，完成护岸加固和村民活动场所建设；总投资200万元的江滨路建设工程已完成路面设计工作；总投资500万元的省道大桥至**中学段立面改造项目已完工投入使用；投资500万元的坡改梯项目工程已修建6公里机耕路和排水沟，完成坡改梯700亩；投资1700多万的水土保持司下流域和坑河流域治理项目已完工验收投入使用；投资1000多万的小农水项目正加快推进，改造32公里灌溉渠道，有效解决4800亩耕地的灌溉问题。

三、社会事业全面发展，人民福祉不断增强。

1、教育事业焕然一新。一年来，建设全镇总面积14500平方米的1个初级中学、11所完小的校安工程建设全部竣工投用，校园围墙、校园绿化、学校大门等校安工程配套设施不断完

善□20xx**中学首次设立高中教学点，我镇投入150多万元实施**中学校园硬环境改造工程；投资160万元的绍兴小学、**小学幼儿园项目建设。每年教师节拨出8至10万元用于奖学助教，全镇尊师重教的氛围浓厚，教育教学质量大幅度提升□20xx年，被一中初中部和高中部录取的学生人数实现新突破。**中学荣获“**市教育教学质量先进校”荣誉称号。

2、文体事业蓬勃发展□20xx年投资100万元建成省级农民体育健身活动中心；“农家书屋”实现10个行政村全覆盖，相继建成五通村五通园、**村农民活动广场；坑河村下坑头农民公园、坑河公园、金环宝塔公园；**村**公园、**公园；**村朝阳公园、庄头公园、镇**公园；华河公园；**村绍兴楼秋千公园等12座公园；整修五通宫、镇龙庵、龙山岩、**学堂等文物单位，同时在**中学成功举办**镇首届职工运动会暨中小學生运动会、**镇暨怀恩教育集团庆元旦迎新联欢会，休闲活动场所遍地开花，公益文化、群众性文体活动得到进一步推动和发展。

3、卫计工作不断加强。完成**村、坑河村、**村、**村4个村的基层卫生所室标准化建设。全镇23家卫生所室全部获得执业许可证，其中16家完成信息化建设并开通投入使用，群众在村卫生所室即可完成新农合报销，今年新农合参合率再达100%。计生工作仍以抓好综合治理“三高”为出发点，强化责任，狠抓工作落实。不断深化宣传教育力度，多次开展“提倡婚育新风尚”宣传服务活动，发挥人口家庭服务中心等基础宣传阵地的作用，以点带面，逐步转变群众落后的婚育观念；严格依法行政，文明执法。自去年以来，查处“两非”案件2例，申请强制征收社会抚养费2例，实现零的突破，计划生育工作逐渐步入良性循环。

4、保障体系更趋健全。一是全面深入精准扶贫。举全镇之力，对全镇扶贫户区分因病、因灾、因学、缺项目等致贫原因进行建档立卡，建立一户一策工作底册和扶贫手册，实行领导、干部、村两委包户责任制度，明确帮扶责任人，制定帮扶计

划，确保按照时间节点完成扶贫任务。二是完善救助体系。成立了慈善分会，建立镇慈善帮扶基金，“慈善一日捐”当日筹集善款12.11万元。扎实开展新型农村养老保险工作，累计参保9046人，参保率98.67%，续保率93.54%，发放60岁以上城乡居民基础养老金70多万元，享受人员4026个。

5、其他事业有新进步。充分发挥党委总揽全局、协调各方的作用，大力支持镇人大、镇政府依法依章行使职权、履行职责、发挥职能作用，加强统一战线和宗教工作，发挥工青妇、工商联等群团组织作用，做好国土、城建、环境保护、广电、通讯、老龄和老干部工作，加强慈善、残联和关工委等工作。加强国防教育和人防工作，发挥民兵预备人员突击队作用。

五、综治巩固提升，社会大局保持稳定

1、社会管理不断创新完善。不断深化倾听群众诉求常态化工作，拓宽了群众合理诉求渠道，积极排查矛盾纠纷，一年来，共受理矛盾纠纷122例，化解率100%。对重点上访对象实行专人稳控，社会层面总体稳定。**派出所新大楼顺利落成，出资重新聘用9名协警，缓解了基层治安管理力量不足的问题。推行综治网格化管理，完成镇区22个重点区域电子监控建设，1个镇级网格管理中心、10个行政村网格工作站建设，构建点线面网格化、打防管控立体化管理服务全天候的管理体系，群众的安全感不断提高。

2、平安创建持续推进。建立安全隐患排查治理常态机制，不断强化监管，组织开展好安全生产大检查和道路安全综合整治“三年行动”专项整治活动。集中力量整治农村道路交通安全，落实了天然气、烟花爆竹等特殊行业安全责任制，确保了没有重特大安全责任事故发生。抓好防汛抗灾工作，及时对防洪预案进行修订和完善，做好防汛物资储备及管理工作。强化森林防火，狠抓违规野外用火，避免了重大森林火灾的发生。

3、便民服务中心建设有序规范。我镇以**县行政服务中心山区分中心的标准，投资130万元建成160平方米的**镇便民服务中心，在全市首个启用全省统一的行政服务中心形象标识(笑脸标识)，进驻综合诉求、国土建设、劳动保障、计划生育、民政残联、户籍等10个窗口，提供20个服务事项，其中民政结婚登记业务、临时身份办理业务面向山区5个乡镇，构建起辐射山区五乡镇的便民服务网络，密切了党群、干群关系□201x年通过“省级青年文明号”验收标准。加强制度建设，按要求提高现场管理水平，及时处理群众所反映的意见，在解决群众反映服务热点、难点问题有新措施，取得明显成效，得到了市行政服务中心领导的高度肯定和推广。

六、党建基础得到加强，执政能力明显提高

1、狠抓了党委自身建设。认真开展了党委中心组学习活动，领导班子整体素质得到提高;认真执行党委议事制度，坚持集体领导与分工负责相结合，做到了按章办事;建立了党政领导联系村、联系重点项目责任制度，完善了干部目标考核体系，干部管理日趋规范。深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育等活动，有效地解决了党员领导干部中存在的不良现象，党员宗旨观念明显增强，班子凝聚力和战斗力明显提高。

2、加强了基层组织建设。配齐配强了村“两委”班子;以创“五好”基层党委和党支部为核心，狠抓了镇村两级党组织规范化建设，树立了华河、五通等村级组织示范村，建立并推广了以目标责任制、168模式和五要工程等内容的村级工作模式;积极推行“三级联述联评联考”制度，认真组织开展村主干述职评议考核工作，建立党建述职项目常态化跟踪落实机制。健全完善挂钩联系、登记备案、跟踪催办、督促检查、奖惩激励等“八项制度”，确保党建工作科学、有序、有效发展。

3、加强了党风廉政建设。落实党风廉政建设目标考核责任制，

坚持年中和年末述职述廉;狠抓了纪检监察信访案件的受理及办理,严肃了党的纪律;集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题,坚持大力整治“庸懒散”、“虚假浮”道德缺失、赌博等严重影响干部形象、机关效能的不良习气。拓宽群众诉求渠道,及时有效解决群众合理诉求。大力推进农村“三三五五”工程,规范“三个中心”运作,强化“三资”监管,大力实施农村“五要”工程,认真落实党务村务公开“五统一”制度和民主听证会制度,促进村级干部作决策、办事情更加符合实际,更加符合群众意愿,进一步密切党群干群关系。坚持用制度管权管事管人,把权力关进制度笼子,让人民监督权力,让权力在阳光下运行,努力实现干部清正、政府清廉、政治清明。

同志们,过去的一年,我镇各项工作取得新进展,全镇人民生活水平显着提高,各项社会事业全面进步。这些成绩的取得,是县委、县政府正确领导的结果,是全镇各级党组织、基层干部和全镇4万多人民团结努力、艰苦奋斗的结果。在此,我谨代表镇党委对县委、县政府,联系我镇的县级领导以及各单位各部门的领导对我盲作的指导、关心和支持表示诚挚地感谢;向全镇党组织、全体党员干部以及对我镇经济建设作出贡献的社会各界人士表示衷心的感谢!

在肯定成绩的同时,我们必须清醒地认识到我们的工作与上级的要求和人民群众的期望还有一定距离,目前正处在发展农业产业发展,破题工业瓶颈,抓集镇建设的关键时期,在赶超发展的进程中还存在不少困难和问题,主要表现在以下几个方面:一是农业产业化,工业化水平与沿海乡镇、发达地区相比有很大差距;二是党员干部教育的长效机制有待进一步健全;三是班子自身建设及干部教育管理有待进一步加强;四是一些群众关心的热点、难点问题有待进一步解决。我们一定要高度重视,认真研究对策,切实加以解决。