

# 最新人力资源总监年度工作计划 集团公司行政人力资源总监个人工作计划(通用5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 人力资源总监年度工作计划 集团公司行政人力资源总监个人工作计划篇一

为认真贯彻执行国家新的《劳动合同法》，规范校区教职员工管理，充分利用人事实现人事管理的科学化和制度化，维护教师、职工、行政管理人员的合法权益，具体落实《新徽国际教育集团人事管理制度》，重点做好人员培训、新劳动合同的签订、教职工的考核、奖惩、管理人才的推荐等工作。特制定本学期工作计划。

- 1、健全人事管理制度，整理人事档案，使人事信息规范化。
- 2、成立校园招聘小组，完善招聘机制和操作流程，并协助集团人事部拟好笔试试题库，完善面试和笔试程序。
- 3、抓好学校的人事常规工作，如人员定编、招聘、和约签定、考核奖惩和人事档案的管理。

### 1、人员编制与培训

开学后，根据我校区的实际学生数，按集团人事部制度及要求，对学校进行一次详实的人事清理和核编工作，杜绝人力浪费现象，做到高效集约地使用人事，组织教职员工进行业

务培训，学习集团相关制度，使广大教职员工尽快进入工作状态，提高工作效率和业务水平。

## 2、考核评定

落实试用期员工的考评工作，深入工作层面对新招聘的员工进行考核、考查，再进行实事求是的试用鉴定。根据人事管理制度有关规定，及时从普通员工中发现优秀人才，并进行测评，及时向集团人事部推荐。并按规定考核学校相关行政管理人员，提高其管理能力和执行能力。

## 3、档案管理

切实做好教职员工的档案管理工作，建立新员工人事档案并分类分柜进行保存。及时做好教职员工登记表和花名册，并根据人事管理制度和相关规定对新招聘员工进行信息编号、信息分类、信息保存。确保人事管理规范化、科学化、现代化。

4、开展人事制度研究，提出合理建议，努力探索人事管理新路子，不断提升新徽品牌。成立学校招聘小组，完善人员的招聘机制和操作流程。

## 5、续聘与解聘

根据集团人事管理制度规定督促合同到期的员工提前两个月下发续约合同，十日内不续约者视为自动离职。认为工作中不能胜任的人员可根据相关规定并出具书面通知，予以解聘，牢固树立为广大员工服务的思想，秉公办事，坚持原则。

## 6、奖惩

根据集团人事管理制度规定协同相关部门做好员工的考评奖惩工作，并对考评奖惩记录存档备案。对教职员工及行管人员进行民意测评，为评优、晋级掌握好第一手资料，从中发现

优秀人才，向集团人事部推荐。

## 人力资源总监年度工作计划 集团公司行政人力资源总监个人工作计划篇二

今年，县委宣传部深入学习贯彻市委会议精神，着力弘扬新时代的求是精神，努力做好理论、精神文明创建、思想政治、文化、内外宣等各项工作，为我县经济社会发展提供了强有力的精神动力\舆论支持。

### 一、强化理论武装，不断提高广大党员干部的政治理论水平

始终坚持做到早安排、早部署，做到理论学习年初有计划，半年有检查，年终有总结；不断完善三级中心组学习制度，将构建社会主义和谐社会理论、“四五”普法、计生法规等纳入学习计划，并要求中心组成员撰写读书笔记、心得体会，三级中心理论组年内集中学习在12课时以上，每周自学在7小时以上，强化了学习效果。

### 二、夯实精神文明建设基础

结合县委中心工作，从抓阵地，抓活动、抓创建入手，以创新发展环境为推动力，为县域经济社会发展推波助澜。按照市委年初提出的“五项载体创建”、抓好“主题活动”等要求。

不断加大精神文明创建工作力度。对各单位实施精神文明建设千分考核制度；在文明单位和文明窗口创建工作中不断采取新举措，对拟创建的单位进行严格把关，及时上报，杜绝了将不和格单位上报的情况。

### 三、健全报道员队伍管理体系，加大对外宣传工作力度

宣传部工作总结1、加强通讯员队伍建设。加强了基层作业站

报道员队伍的力量。

2、加强对外宣传报道深度与广度。针对在以往宣传报道中存在的形式化、程序化等问题，宣传部要求广大报道员要立足实际，在多出新闻宣传力作和精品上下工夫。

#### 四、活跃群众文化生活

## 人力资源总监年度工作计划 集团公司行政人力资源总监个人工作计划篇三

一是实施就业优先战略。组织开展春风行动、就业援助月等活动，举办招聘会xx场，提供岗位xxxxx余个，登记求职人员xxxxx余人，成功就业xxxx人，并帮助xxx名离校未就业高校毕业生实现就业。截至xx月，城镇新增就业xxxxx人，下岗失业人员再就业xxxx人，农村劳动力转移输出xxxxx人，新增失地农民和农村富余劳动力向非农产业转移数xxx人，动态消除零就业家庭，城镇登记失业率x.x%[]二是推进创业促进就业。甄选xx种投资小、见效快的创业项目，深入社区提供免费服务；为驻区高校的xxx名在校大学生开展创业培训，促进xx名高校毕业生创业[]x名在校生创业，有效增加就业岗位xx多个。三是完善就业援助机制。建立区xxxxxx就业援助中心、街道、社区和就业援助基地四级联动机制，成功帮助就业援助对象实现就业xxx人，发放失业保险金xxxxx人/万元。三是加强职业技能培训。在全市率先推广职业培训监管系统，开展订单式、定项式的人才培训，培训创业人员xxx人，发放小额担保贷款xxxx万元，完成xx家高校毕业生就业见习基地建设。同时，按照区委区政府的对口援建藏计划[]x次赴丹巴开设了焊工、电工及物业管理培训班，培训人员xxx余名。四是强化服务平台建设。全区xx个街道服务中心[]xx个社区服务站在全市率先实现了公共就业社保基层平台建设标准化，建成xx分钟就业、社保、维权服务圈。五是建立资源信息数据。在全区x

个街道办事处□xx个社区开展了农村劳动力就业实名制普查工作。截至xx月，共入户调查登记xxxxx人，系统录入xxxxx人。

一是构筑社保体系。全年各类社会保险新增扩面达到x.x万人，完成目标任务的xxx%□万人，%；城乡居民社会养老保险覆盖xxxxx人，完成目标任务xxx%□城乡居保参保xxxx人，完成目标任务的xxx%□二是力求应保尽保。及时录入征地农转非人员信息，保证无少报、漏报，全区xxx名重度残疾人完成了参保工作，同时安置了青龙、保和、龙潭、圣灯x个街道□x个项目的被征地人员xxxx人，基本实现了应保尽保。三是提升服务质量。对xxx户开通了社保网上经办的企业社保经办人员进行了业务培训，同时设立电话政策咨询服务台，每天x小时为群众提供社保咨询服务，进一步提升了社保服务质量。五是确保基金安全。梳理经办业务流程，健全风险防控机制，建立每日一报机制，实行不相容岗位相互分离、制约和监督，不断加大现场监督力度，实现xxx%非现场监督，确保社保基金管理全程监控、安全运行。

### （三）以服务管控为目标，有效优化医保服务。

一是保障筹资工作有序进行。深入街道、社区、中小学校、驻区高校宣传医保政策，印发宣传资料xx万余份，制作、发放社保卡xxxxx张；办理医疗保险关系转移接续xxx人次，促进了保险筹资工作健康有序发展。目前，全区共参保xxxxxx人。二是及时足额落实各项待遇。万人，万元；万人次，万元；出具基本医疗保险待遇证明xxxx人次；审核支付医疗照顾人员、万元。三是严格落实管理服务措施。日常巡查定点医疗机构xx家次、药店xxx家，开展专项检查x次，责令药店整改xx家，处理违规医疗机构x家，元，扣减保证金xxxxx.x元。同时，深入开展医保约谈工作，对定点医疗机构和定点零售药店不合理检查、治疗、用药、收费约谈xxx人次，有效落实了管理服务制度。

#### （四）以转变方式为手段，严格规范人事管理。

一是落实公招公录工作。完善教育系统、卫生系统岗位聘用统筹管理方案，年内公招教师xxx人、卫生系统专业人员xx人。同时，从四大和川农大选拔招募了xx名优秀高校毕业生，办理人事关系转移手续xxx人次，计划安置军转干部xx名，完成我全区xx名新录用参公人员的考察、报到、分配工作。二是强化人事人才培养。及时推荐、申报各类专家和高级人才，对全区xxxx名科级及以下公务员（参公人员）进行了年度考核。同时，会同区委党校举办了x期科级及以下优秀公务员培训班□x期科级干部任职培训班和x期专题培训班，共调训xxx名科级及以下干部。三是规范工资福利调整。审批完成了xxxx年机关事业单位人员工资调整工作，审核兑现了xxxx年机关事业单位目标奖和目标绩效工作先进奖、义务教育学校xxxx年度奖励性绩效工资、遗属生活困难补助标准调整、死亡人员丧葬费抚恤金等，开展了吃空饷、在编不在岗和编外聘用人员专项清理工作。

#### （五）以督导监察为载体，切实依法维护权益。

一是主动监察xxx家用人单位用工行为，涉及劳动者xxxxx人，处理投诉结案数xxx件，结案率达到xxx%□集中开展了以清欠劳动者工资为主要内容的专项行动，处置民工工资突发事件xx起，涉及劳动者人数xxxx人，万元；二是打击非法用工执法，维护职工合法权益，全区用人单位劳动合同签订率达到xx.x%□用人单位资质年检完成率达到xx%□三是加大劳动人事争议仲裁工作力度，受理劳动人事争议仲裁案件xxx件，立案xxx件，结案xxx件，调撤xxx件，移送x件，%；四是认真抓好两个责任的落实，签订《履行党风廉政建设责任书》，深入开展不正之风专项整治，重点查纠就业、社保、医保领域损害群众利益的不正之风，维护了人民群众的利益。

#### （六）以创新发展为模式，精心打造特色亮点。

一是全国首创定项创业培训模式。建立个性化创业项目为引导的定项创业培训模式，该模式获得人民日报、经济日报、x日报、x电视台、x日报等多家媒体报道，引起较大的社会反响。二是创新建立圆梦空间成华区就业创业服务中心。建成集人事代理、就业推荐、创业指导、创业服务、项目推荐、职业培训、就业援助、政策咨询、工商、税务、金融、法律咨询等多项服务为一体的一站式、全方位就业创业综合服务平台。三是举办成华区首届青年创业大赛。该项赛事旨在展现出成华区良好的创业环境，帮助带动青年实现创业。大赛共吸引了xxx名选手（团队）参赛。四是打造社保xs和一站式服务。结合社保一站式服务，创立以微笑服务[smile]、规范服务[standard]、便捷服务[speed]、满意服务[satisfaction]为内涵的xs服务标准。五是设立医保监管约谈机制。首次建立了医保监管约谈机制，把定点医疗机构违规行为尽力消除在萌芽状态，实现由事后处罚型向事前规范型转变。六是建立医保第三方评审机制，成立第三方评审专家库。参保个人、参保单位、定点医疗机构及医保经办机构在各项医疗、工伤、生育等保险待遇发生争议，可以实现第三方评审。

深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，围绕就业保民生、社保安民心目标要求，以创业促就业，不断扩宽社会保障覆盖面，积极构建和谐劳动关系，稳步推进人事制度改革和人才队伍建设，为全区经济社会健康快速发展作出贡献。

（一）三结合，推进创业带动就业局面。一是鼓励创业与区内产业相结合。扶持高校毕业生、返乡农民工、退役军人、青年结合区内产业结构、经济发展特点进行创业，实现创业促进就业，以产业带动就业。二是技能培训与便民服务相结合。积极组织有针对性的技工培训，适应区内市内企业的用工需求。同时，巩固深化基层公共服务平台建设，扩大xx分钟就业、社保、维权服务圈成果，不断提升服务质量。三是有序输出与引导回归相结合。发挥人力资源市场和劳务输出

机构作用，鼓励区内富余劳动力外出务工和农村劳动力转移就业，有针对性地引导技能人才回区创业、就业。

（二）三强化，推进社保医保惠民工程。一是强化宣传，提高政策知晓率。继续深入社区、街道、企业，大力开展政策解读、宣传活动，提高百姓的政策知晓率、保障意识和企业的风险保障意识。二是强化排查，提高社保覆盖率。对全县企业进行排查和稽核，重点抓好工业园区、非公有制组织从业人员、灵活就业人员的参保工作，确保应保尽保。三是强化服务，提高满意率。继续推行xs服务、千百十行动和医保约谈机制，积极为服务对象做好服务工作，确保服务对象满意。

（三）三转变，推进和谐劳动人事关系。一是转变事后监察为事前预防。坚持日常执法检查 and 法律宣传指导相结合，及时督促企业纠正问题，将矛盾和问题化解在萌芽之初，提升劳动人事争议预防水平。二是转变突击监察为常态监控。综合运用网格化成果和日常巡察、举报专查、专项检查、快速裁决等手段，使劳动人事监察、仲裁常态化。三是转变程序执法为人性执法。对用工不规范的企业及时提出监察建议，对劳动人事争议案件及时做好调解、导诉，构建和谐的劳动人事关系。

（四）三优化，推进人事人才保障工作。一是优化人才引进渠道。积极探索创新人才引进机制，多层次多渠道引进人才和智力工程，确保人才引得来。二是优化人才服务质量。深化人事制度和职称制度改革，不断提高专业技术人员以及高学历人员待遇，确保人才留得住。三是优化人才发展环境。积极推行竞争上岗工作，加强对竞争上岗工作的指导，确保人才发展。

（五）三加强，推进廉洁清正队伍建设。一是加强队伍建设。以道德建设为重点，加强干部职工业务素质和教育，建立健全规范化的管理制度，进一步提升工作水平。二是加强作风

建设。以整治四风为重点，进一步落实党风廉政建设责任制，转变工作作风，提高服务质量和工作效率，树立人社部门的良好形象。三是加强效能建设。采取大力可行的办法和措施，不断加强效能建设，切实解决办事效率低群众关心的热点、难点问题，提升群众满意度。

## 人力资源总监年度工作计划 集团公司行政人力资源总监个人工作计划篇四

建筑防火，是建筑的防火措施。在建筑设计中应采取防火措施，以防火灾发生和减少火灾对生命财产的危害。建筑防火包括火灾前的预防和火灾时的措施两个方面，前者主要为确定耐火等级和耐火构造，控制可燃物数量及分隔易起火部位等；后者主要为进行防火分区，设置疏散设施及排烟、灭火设备等。中国古代主要以易燃的木材作建筑材料，对建筑防火积累了许多经验。

提高消防安全意识，预防火灾发生。举办大型的宣传活动中，通过发放宣传资料、设置展板、悬挂横幅、开展消防疏散逃生演练等活动，向广大市民普及和宣传消防知识。开展消防宣传五进活动，就是进工厂、进农村、进学校、进社区。

据了解，国内在建筑建设阶段有《高层民用建筑设计防火规范》作为法规，对建筑材料、防火分隔、防火涂料、人员疏散、防排烟、消防给水、固定自动灭火设施、自动报警作了较为详细的规定，在设计、施工、验收、使用等环节也都有规定。高层建筑的设计单位和施工单位在保证建筑物使用功能的前提下，应严格按照《建筑设计防火规范》《高层民用建筑设计防火规范》《火灾自动报警系统设计规范》《自动喷水灭火系统设计规范》等有关规范、标准及规定进行高层建筑构造、装修材料选材和配套消防设施的设计和施工。

消防监督执法人员督促有关单位安全负责人强化消防安全意识，加强对建筑消防设施的建设 and 日常维修管理，确保消防

设施的正常运转，持久有效地发挥其防止和减少建筑火灾的作用。特别是对消防设施的管理维护人员及消防安全保卫人员定期进行培训工作，确保他们在火灾发生后能够熟练地使用建筑内部消防设施，把消防安全隐患消灭在萌芽状态。

在对建筑进行基本防火材料上的选择时，还要看产品的性能以及是否适合建筑防火，怎么有效的控制火焰的燃烧才是防火堵料发挥的真正作用。而建筑行业已经成为了防火堵料的发展的最持久的行业。

## **人力资源总监年度工作计划 集团公司行政人力资源总监个人工作计划篇五**

1、从公司内审工作的开展上实现了由原来的浅层次、窄领域的简单审计向多方位、宽领域的综合审计的转变，实现了从创建到各项工作得以健康发展的良性过渡。

### **1、严格审计的纪律和制度**

临沂狮玛公司是我公司至今唯一一家对外独立开展经营业务的驻外分公司，年生产各种复合肥近40000吨，加上销售总公司的肥料，\_\_年销售收入已经突破了一亿元，公司的资产总额也达到了1000多万元。但是由于种种原因，该公司一直没有建立起完整、严密的内部核算管理制度，从而使会计信息的反映带有很大的不真实性，也给总公司的财务管理带来了一定的风险性。根据公司领导的要求，我们在对其会计核算进行检查审核的同时，先后分两个阶段对该公司的财务管理进行规范、核查。第一阶段是参照总公司的相关制度，帮助该公司制定其内部的财务管理制度，建立健全仓库管理的工作流程，健全会计核算的账簿体系，规范会计核算程序，建立严格的、定期的会计报告制度，第二阶段，对规范后的会计核算制度，实施正常的审计检查，通过这一系列工作，规范了该公司核算制度的同时，也教育了会计人员，增强了他们做好工作的责任心，起到了很好的效果。

### 3、严格费用报销规定，严格费用审核

今年是我公司各种费用报销新规定出台的第一年，旧的报销程序和标准对审计工作影响很大，突出反映在人们的认识上。审计是执行各种规章制度的前沿，审计人员就是把这个关口的，将不符合规定的支出堵在这个关口之外，是我们审计人员的责任。我们从一开始的单纯的业务费用审核逐步扩大到后勤的费用审核、生产车间工资的审核、装卸费的审核、车间修理费的审核等，基本上包括了所有的支出。为了保证这一工作的质量，我们利用可利用的一切时间，组织学习公司出台发布的新规定，新同志为了尽快提高自己的技能，主动请教老同志，并对要点及时做好笔记，所作的这一切都为做好这项工作打下了良好的基矗一年以来，尽管我们对费用的审核量上不断增大，但基本上没有出现有问题的审核，从而有效的配合了公司的财务管理工作。

### 4、利用一切可利用的机会，为领导提供市场监管信息

根据公司领导的安排，今年，我先后到河南和省内的几个市常针对市场反映出的问题，进行了核查，并结合核查进行了市场调研，这也是审计部20\_\_年工作计划的一项基本内容。核查中，我们昼夜兼程，为了把问题核查清楚，把市场调研准确，每到一处都积极地与客户沟通，多方收集市场信息资料，这一切都为我们后期报告的撰写积累了丰富的第一手资料。先后两次的市场走访，形成了近万字的报告，把问题找准了，建议提对了，得到了公司领导的肯定和客户、业务人员的好评。

### 5、工业园区建设项目的结算工作已接近尾声

根据工作计划，并经公司领导批准后，组织了对工业园区建设项目施工单位报价的核对及园区设备计价等工作。园区项目建设跨度长、项目多、投资大、施工单位多、资料零散，我们通过努力一一克服了这些困难，截止到10月底这项工作

已基本结束。此项工作的顺利开展，既较好的维护了我们金正大公司的对外形象，也为公司取得了可观的经济效益。