

# 2023年乡镇党建工作实施方案(精选5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 乡镇党建工作实施方案篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

二是严格落实三务公开工作，利用好公开栏，及时将需公开内容向广大党员群众公开，特别是村集体经济、低保申请等农牧民群众普遍关心的信息及时、准确公开，积极接受党员群众监督。

## 乡镇党建工作实施方案篇二

20xx年，我将带领党委一班人进一步落实中央、省、市、区委提出的“党要管党、从严治党”的工作要求，以加强党员干部培训教育、村监督委员会建设、服务型党组织建设和党风廉政建设为重点，为加快建设“党委依法理政，政府依法行政，人大依法监督，全民依法办事”的法治提供有力的组织保障。

一是贯彻落实党建工作责任制。牢固树立“党建工作是最大的政绩”理念，深入推行“三级联评联述联创”，每年开展1次村支书、监委会主任向村党员、村民述职评议活动，并运用好评议结果。每半年开展1次高质量的民主生活会，带头批评与自我批评，形成聚精会神抓党建的工作格局。二是健全党建工作推进机制。及时调整充实我镇党建工作领导小组，制发我镇各项党建工作指导性文件。坚持落实每个月召开1次

党建工作专题会议，每月组织班子成员搞1次调研，每季度召开1次党建工作总结会，每两周听取1次班子成员履行党建工作职责情况报告，督促他们落实党建工作目标。

三是健全考核评价机制。建立完善党建工作目标责任考核制度，每半年进行1次考核，考核结果上半年处于全镇后2名的，及时批评教育，对党建工作失职渎职、出现问题的追究相关责任人责任；考核结果全年2次处于全镇后2名的，取消该支部干部评优和经济奖励；同时采取下派“第一书记”或与其他村优秀支部书记交叉任职的方式，确保党建工作扎实开展，形成“上下联动、齐抓共管”的党建工作责任体系。

始终把“三严三实”要求贯穿于干部队伍建设全过程，严格按照总书记提出的“五好干部”和省委提出的“三重”要求，努力将我镇干部建设成一支作风过硬、战斗力强的队伍。一是加强基层党组织带头人和干部队伍教育培训力度。继续推行文建明工作法，加强村支部书记培训力度，力争年内组织支部书记学习12次，召开工作经验交流学习会4次；计划20xx年邀请专家学者到镇开展廉政教育、法制培训等3次以上，努力实现镇、村干部受训率达100%，对8名大学生村干部多岗锻炼，至少培养2名大村干成为村三职干部，加强年轻有为党员群众培养并发挥其作用，增加年轻干部在重点项目建设一线锻炼机会，使其尽快成为“多面手”，最大程度适应乡镇基层需要。加强村年轻后备人才培养力度，力争到20xx年村后备人才达到15人。

二是完善监督管理加强作风建设。进一步完善上下班签到、请销假制度以及其它工作制度，规范干部日常行为以及公务用车，全方位推进干部管理。在全镇轮流安排10名区镇党代表、人大代表组成干部效能督查队，定期不定期对干部工作进行督查，并向群众公开“书记热线”，对收到的举报推行5个工作日回复制，一经查实严肃处理问责公示。三是严厉查处违纪违规违法党员、干部。每个支部建立干部监督信箱，落实专人负责，对于违纪违规违法党员干部，一经查验属实，

5个工作日内从严从重处理;选树一批服从意识强、完成任务多、工作得力的党员干部为标杆，号召大家向标杆学习，并至少下派1名标兵到村任第一书记。

围绕贯彻落实省委“两个意见”，抓好教育实践活动问题整改“回头看”，从解决突出问题入手，深入持续加强作风建设。一是认真开展专项整治。真正把中央、省委、市委和区委确定的各项重点整治任务落实到位，每季度开展1次“回头看”和群众评价，对群众满意度低于三分之二的，镇党委实行专项督办，限期整改。按照整改时间表和路线图，推动整改任务件件落地见效，对未按期整改落实的负责人严肃追责。

二是扎实抓好整改落实。按照群众路线教育实践活动整改落实任务表，完善民生诉求台帐、困难群众台帐，稳定信息台帐、结案处理等4本台帐，并进行公示，推行整改事项例会制度，每月集中汇报讨论1次整改销号工作，坚决按时按质完成。三是建立健全制度体系。围绕联系服务群众、规范权力运行、加强基层基础管理等核心内容，细化镇纪委、村纪检员、监督委员会主任的职责任务、考核内容、考核方法，定期不定期(至少1季度1次)组织开展一次督查活动，尤其要发挥好村监督委员会作用，充分调动他们的工作热情，坚决杜绝制度“写在纸上、挂在墙上”现象，不断提高以制度管人管事的科学化水平。

一是加快服务型党组织建设进度。继续深入推行“民情气象站”，“三级联动代办”、“村务集中办公”等直接联系服务群众制度;坚持围绕“三定三服务”、“三亮三比三评”等活动，努力建设3个以上示范窗口，对服务群众内容等方面实行承诺践诺，并于3月底前公示上墙;组织镇机关干部深入开展“双报到”、“走基层”等活动，要求镇机关每月进村入户不少于10天，全面加强以“便捷化、亲情化、特色化、规范化、常态化”为内容的农村“五化”服务型党组织建设，每名党员至少联系2名群众，每个支部建立1支志愿队伍，每月至少开展1次服务活动，每名党员每年至少参与2次志愿服

务，依托便民服务中心、村(居)为民服务代理点，构建党组织和党员服务群众的平台，确保活动达到实效。二是集中整治软弱涣散基层党组织。

深入开展“三分类三升级”活动，自20xx年起，再次倒排1-2个村为软弱涣散村，采取教育培训或下派第一书记的办法，加强班子建设，全年拿出不低于4万元的资金对后进村进行帮扶。针对物流园规划建设区域涉及的端公溪村、狮子洞村、鞍子岭村和社区原活动室被占的情况，及时向区民政局、组织部协调，将几个村整合或合并到社区支部，建立1个新的活动阵地，成立新的党组织。

同时，建立健全村规民约，探索创新“党员管理网络化”新模式，提高党员活动阵地利用率。三是加强党员教育管理。认真落实“三会一课”、民主生活会、党员承诺践诺等制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；组织开展2次年轻干部、优秀党员交叉到各支部进行上党课、授技术等活动，提高全体党员的综合素质和能力水平；加强98名流动党员队伍管理，进一步深化居委会流动党员联系服务站建设，在全镇范围内逐步推广；采用建立13个党员示范窗口、党员示范岗等党建工作激励机制，增设100个无职党员岗位，更好地激发党员的参与热情和创造活力。四是加大保障投入。

按照上级要求，落实每个村资金投入3万元，保障村级党组织办公经费，确保有钱办事、有人服务；每个远程教育站点严格落实上级规定的活动经费，力争4个以上站点接入互联网，重新制订ab岗人员及制度，规范“五薄一册”等制度，确保各站点能够正常运行，有人管理；对工作开展扎实的村居，加大资金帮扶力度，力争达到15万元，打破以往干多干少一个样的格局；保障4万元专项资金用于打造基层党建“四个典型”，即保安院村支部、居委会支部、学校支部、机关党支部，并注重典型示范带动作用，逐步在全镇范围内推广。

完善责任制考核办法，强化考核结果运用，倒逼“两个责

任”落实。一是加强教育学习。每半年组织党员对党章进行再学习、再教育，确保党员覆盖100%，组织干部、特别是纪检监察干部学习贯彻廉政建设细则3次以上，不断提升他们的综合素质和业务能力。二是加强宣传力度。3月底前组织干部参观市监狱警示教育基地，同时每季度开展1次警示教育，并坚持把反腐倡廉宣传教育纳入中心组学习内容，每个月至少学习1次；对违法行为做到零容忍，完善《村(居)印章管理办法》、《村级财务管理细则》等制度，做到发现一起、惩处一起、教育一片。

三是强化党务政务公开，自觉接受监督。建立完善“三重一大”决策制度，坚决执行主要领导不直接分管财务、人事、工程项目、物资采购等制度，坚持民主集中制原则，每周五下午召开党委会听取重大事项开展情况。对三公经费使用情况实行每季度在门户网或公开栏处公开，对重大资金使用情况坚持不定期公开(至少每季度通报1次)。四是落实党风廉政建设责任制。将党风廉政建设责任制列入镇党委重要工作日程，2月下旬前签订《党风廉政建设责任书》，对出现失职渎职行为的，严肃追究问责。同时严格履行“一岗双责”，每半年听取各支部1次党风廉政建设履职情况。

## 乡镇党建工作实施方案篇三

围绕保持和发展党的先进性，切实加强党员队伍建设。

努力探索党员干部教育管理新途径。坚持以执政能力和先进性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对离退休党员、农村无职党员、流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。建立健全农村党支部工作台帐制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、

一月一汇报、一年一评议”活动，建立健全城乡一体党员动态管理机制。制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好民主生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。加强党员信息库建设，实现党内直接统计。

抓好党员的培养发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。切实抓好县委文件的贯彻落实，加大在优秀青年农民中发展党员力度，消灭三年以上未发展党员的空白村，采取适当倾斜的措施，逐步实现全县每个村都培养1名35岁左右、高中以上文化程度、有一定致富带富本领的青年党员。

围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。

加强和改进党内民主制度建设。总结推介易俗河镇党代会常任制试点经验，进一步建立完善制度，逐步扩大范围。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员民主权利。

严格落实党建工作责任制。抓好的贯彻落实，开展“好正职、好副手”评选活动，增强党委书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建工作的公认度和满意度，把党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

围绕提高党员干部贯彻落实科学发展观的本领，开展深入学习实践科学发展观活动。

精心制定实施方案。根据中央、省委的安排部署，开展深入学习实践科学发展观活动，县级党政、人大、政协机关，人

民法院、人民检察院和人民团体机关，直属机关和直属企事业单位将在20xx年3月至8月进行，乡、街道及其所辖单位，村、社区将在20xx年9月至20xx年2月进行。认真做好前期准备工作，深入广泛调查研究，找准存在的突出问题，精心制定实施方案，加强业务指导，确保学习实践活动取得实效。

x年，我镇党建工作以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神。以加强党的执政能力为主线，建设好领导班子、干部队伍和人才队伍，充分发挥好党员队伍的先进性作用，努力开创党建工作新局面。按照县委组织部的工作部署，围绕新农村建设和经济工作中心抓好我镇的党建工作，为实现茶田经济强镇提供坚强的组织保证。

## 一、继续巩固先进性教育成果,把先进性教育活动引向深入

1、认真抓好巩固先进性教育工作。做好巩固党员先进性教育活动成果的各项工 作，各支部要多为群众办实事、做好事，解决一至二个突出问题，积极塑造巩固先进性教育成果的典 型，把巩固先进性教育成果引向深入。在20xx年7月份的党员培 训大会上，将表彰一批先进党支部和优秀共产党员，并推荐一批党支部和优秀党员到县委表彰。

2、认真抓好党员干部的学习教育活动。镇党委每月定期举行中心组学习一次，每月镇干部集中两天学习，村支部每月开展一次党日活动，要求学习有记录、有笔记、有内容、有教材、有心得体会；要把学习xx大报告作为干部学习首要任务，继续抓好《党章》、《中国共产党党内监督条例》和《纪律处分条例》的学习，通过学习提高党员干部的自身文化素质和理论水平，提高他们解决问题、分析问题的能力。

3、在发展党员方面，要坚持按照 五项制度 的要求来发展，重点抓好农村有志青年、妇女和致富能手的党员发展工作。

各支部在吸收预备党员时，支部大会通过后，由所挂村的党委委员对该同志进行谈话，填好入党志愿书的相关栏目后，将材料报送镇组织中心，最后由党委会议研究审批。

4、各支部要充分利用远程教育设备，积极开展各项培训。全年各村至少播放党员电教片2次以上，农村科技实用技术片2次以上，要做到资料齐全，有签到名册，有收看讨论记录。建立和完善干部经常受教育，群众长期得实惠的工作机制。同时要加强对流动党员的管理，严格执行党员“三会一课”制度。

5、建立健全村干选拔任用制度和村干述职述廉制度，村干述职计划在7月份党员大会和村民代表大会上进行，同时将材料上报镇纪委。

6、积极推行政务公开和村务公开，政务公开是政府行为，由两位副镇长根据各自分管的工作情况收集有关内容进行公开；村务公开是村委会的职责，村村要有固定的公开栏，年内公开不少于4次，同时将材料报送镇组织中心。

二、以“三级联创”总揽农村工作全局，抓好党的基层组织建设

1、坚持以“三级联创”总揽农村工作全局。今年，镇党委要围绕“五好”乡镇党委创建开展好各项工作；茶田、芭蕉、都首要围绕创建“五好”村为目标搞好各项工作，在工作中树立好典型，计生办至少要抓好以上两个村的计划生育工作，为“五好”村的验收创造条件；砂罗、瓦坪要在原“五个好”党支部的基础上，要力争达到州级“五好支部”标准。

2、多渠道筹集资金逐步（车间工作计划）解决村级公路建设问题，逐年减少村级债务。

3、进一步抓好“示范带动工程”和“三项培养工程”。按照县委



的统一部署全面开展好 社会主义新农村建设示范 活动，重点抓好砂罗、芭蕉、瓦坪等村的镇级 综合示范先进党组织创建工作，同时抓好个别村班子不团结的整建工作。

4、各村要培养党员科技示范户1-2户，培养党员致富能手3-5名，培养产业化带头人2-3名，培养 双培典型 2-3对，培养双带典型 3-4个，同时将有关表册报镇组织中心。

5、建立健全领导干部党建联系点及工作制度，全年到联系点指导党建工作不少于4次，并于年底将工作情况报镇组织中心。

6、认真落实部门包村工作和干部驻村工作，建立好工作考核制度，今后村级工作以驻村干部为主，对驻村干部的各项工作进行量化考核，将此考核结果作为驻村干部的年终考核。

7、今年计划将瓦坪村作为 四无两有 村来申报，要求瓦坪村党支部做好这方面的工作准备；镇派出所、司法所要在瓦坪村组织青少年分别开展一次禁毒知识和法律知识培训；镇农业服务中心、林业站要结合种植等情况，分别组织开展农民实用技术培训；镇关工委要到该村指导工作。

### 三、抓好领导班子和干部队伍建设

1、抓好领导班子建设，提高领导班子的执政能力和水平，使领导班子能够成为忠实实践 三个代表 重要思想，坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，廉洁勤政，奋发有为的领导班子。

(1)加强对干部的教育和管理。认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实做好茨岩至茶田水泥路修建过程中占地工作。

(2)抓培训。采取各种方式对镇村干部进行培训，促进干部队伍的成長□20xx年1至6月份，镇党委根据村级换届后新手较多的情况，将对村干部进行一次培训。

(3)、抓制度建设。进一步完善各项制度，建全镇村两级激励机制，充分调动全体干部的工作积极性。

2、深入开展群众性精神文明创建活动，继续抓好 整脏治乱工作和重大节日的庆祝活动，积极开展 十佳 先进工作者和乡土人才的评选活动，计划在7-8月份以村为单位开展一次文体活动，丰富全镇人民的文化生活。

3、抓好村级领导班子建设。严格按 领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、小康建设业绩好、群众满意好 。五个好的标准认真搞好工作落实。一是对村两委班子主要领导不团结，工作上推委扯皮，工作滞后的村进行警示教育和诫勉谈话。二是对政令不畅，不按时完成工作任务，工作上敷衍了事的村级班子，将给予村支部书记、村主任党纪政纪处分，该村当年不得进入综合考核前三名，并扣除相应的村干部报酬。

4、根据上级有关学习内容的安排，年内和年终每个干部必须按时交两份学习心得，未交学习心得的个人，在年终考核总分中倒扣4分；另外，班子成员年内必须按时撰写一份述职报告交镇廉政办公室，未交的从考核分数中倒扣5分。

#### 四、加强领导，夯实责任

各位党委成员要按照分工责任及党建联系点，深入支部指导落实工作，党建工作党委书记为全镇第一责任人，专职副书记为直接责任人。各村支部书记为各村第一责任人，驻村干部为直接责任人。镇村两级党组织要密切配合，扎实工作，抱以对人民高度负责的工作责任心和求真务实的工作作风，全面完成党的各项工作任务，把茶田镇各项工作推上新台阶。

## 乡镇党建工作实施方案篇四

2018年\*\*\*\*镇党建工作以把牢“一条红线”、扭住“四个全面”、抓好“五个最大”为指针，以“责任落实年”为统揽，紧紧围绕全镇“农业立镇、畜牧强镇、商贸富镇、旅游活镇”的总体要求，巩固和拓展党的群众路线教育实践活动，统筹推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设、人才队伍建设，努力提高全镇党建工作规范化、精细化、务实化水平，为加快建设梯田产业强镇和生态文化名镇提供坚强的组织保证。2018年\*\*\*\*镇党建工作计划是：巩固一项成果，落实两项机制，开展三项活动，实现四个新突破，抓好五项建设。

巩固一项成果：把党的群众路线教育实践活动中形成的好经验、好做法及时固化为制度成果，继续抓好专项整治和整改工作。

1. 落实抓基层党建工作责任制。与村党支部签订党建目标管理责任书，坚持基层党建目标责任考核、观摩考核和述职测评制度。强化“一岗双责”机制落实，党委委员和班子成员指导自己所联系村党支部年初制定党建工作思路和工作计划；组织联系村党支部每季度召开一次基层党建例会，听取党建工作情况汇报；组织联系村党支部每半年召开一次基层党建协调会，着重解决工作中遇到的问题；指导并参加联系村党支部开好党员组织生活会。

2. 落实基层党建保障机制。将村级党组织活动经费纳入镇财政预算，落实村级2万元办公经费，保证基层党组织活动正常开展。及时足额兑现村干部报酬，完善村干部激励机制。

1. 开展“三联三解三促进”活动。通过实行镇党委委员和党员科级干部每人分别联系1—2个农村党支部；干部党员每人联系1个农村党小组；农村党员每人联系5—10户农户。了解责任区的民情民意，破解责任区的发展难题，化解责任区的社会

矛盾，促进干群关系融洽、促进农村发展稳定、促进机关作风转变。

2. 开展基层组织建设“责任落实年”活动。深入开展基层组织建设“责任落实年”活动，修订党建工作考核评价办法，完善责任目标管理措施，把村级党建考核与村班子考核挂钩，推行约谈问责和末位淘汰。

3. 开展“定题破题”和“整软治散”活动。对群众关注、老百姓关切和事关长远的难点问题，在征求群众意见建议的基础上，筛选建立台账，分层领题破题，探索积累经验推动面上工作。组织整顿石桥、中庄2村软弱涣散党组织，进一步提升党支部的凝聚力。

1. 正视形势抓治理，在社会管理上实现新突破。全镇各级干部要严格落实国家的各项惠农政策，着力解决事关群众利益的事情，真正把群众的事情办好，把上级的政策落实好，确保社会和谐稳定。

2. 高点谋划抓发展，在“双联”工作和精准扶贫上实现新突破。抓住“双联”行动的有力时机，积极配合省、市、县有关部门开展好双联行动和精准扶贫工作，引导群众发展育苗、畜牧养殖、中药材种植、全膜种植等产业，实现年内减少贫困人口238户1108人。

3. 严格考核抓落实，在干部考核评价上实效新突破。健全完善《\*\*\*\*\*镇三级干部管理制度》、《村干部学习制度》、《村干部绩效工资考核办法》、《村干部轮流坐班制度》等，做到用制度管人管事；组建成立镇督查考核办公室，确定专人每月对镇村干部工作完成情况进行量化考核，并依据考核结果，严格兑现绩效工资。

4. 发挥品牌抓党建，在党建项目建设上实现新突破。持续深化和丰富“云崖先锋”党建品牌，突出品牌特色，在农村党

员中开展“云崖先锋”争创活动，年底评选表彰一批先进党组织和党员先进个人。

## 乡镇党建工作实施方案篇五

党建工作目标主要从党组织制度、组织生活制度、党员发展、党费收缴、党报党刊征订、廉政建设制度、帮扶落实等各方面制定，确保党建目标落到实处。工作计划网工作计划栏目为您整理了许多党建工作计划供您选择，希望您喜欢！

### 一、加强党员队伍建设，夯实党的执政基础

1、切实加强社区工作者队伍建设。加强社区“两委班子”建设，社区党总支对社区全体工作人员要有计划、有目的地进行教育，定期参加组织学习或者到先进社区学习取经，使之开阔眼界，更新观念，增长知识，提高两委服务社区的能力和解决实际问题的能力，发挥其在社区管理和服务中的特殊作用。

2、进一步加强党员志愿者队伍建设。要充分调动党员的积极性，倡议他们在本人自愿的前提下，利用业余时间发挥个人专长，自觉参加社区建设；要建立一支数量充足的社区入党积极分子队伍，积极培养、吸收社工作人员和辖区居民中的优秀积极分子加入党组织。

### 二、加强党的组织建设，健全党建工作机制。

1、坚持把落实党建工作目标管理作为重要内容来抓。

制定2018年党建工作目标。工作目标主要从党组织制度、组织生活制度、党员发展、党费收缴、党报党刊征订、廉政建设制度、帮扶落实等各方面制定，确保党建目标落到实处。

2、强化组织保障。新形式下，由于经济结构多元化和党的领

导方式转变，党组织活动时间少，经费无保障，组织边缘化，活动业余化现象越来越突出，造成了党组织活动开展难，党员发挥作用难的局面，2018年党组织要严格组织生活制度，通过会议，授课、活动开展等形式加强党员教育，确保各党组织生活正常开展。

## 二、创新党员管理教育方式，充分发挥先锋模范作用。

1、增强退管党员的责任感，实现“退有所学”。为使退管党员“退休不褪色”，社区党支部将采取集中学习、分散自学等形式，组织退管党员学习党的政策、文件精神，讨论、交流热点问题，提高退管党员的思想觉悟、政治素养。对行动不便、不能参加集体学习的退管党员，党支部定期带齐学习资料，主动送学上门。建立退管党员议事制，按时召开党员会议，耐心听取退管党员的意见和建议，逐一解决落实，使退管党员“知社情、议社事”，实现退管党员“退有所学”。

2、注重发挥典型示范带动作用。坚持用身边事教育身边人，发现和培养先进典型，充分发挥示范带动作用。大力培育和宣传具有广泛群众基础、富有时代特色的好党员、好干部的典型事迹，不断提升广大党员的党性修养。引导辖区党员在思想、行为、情操、作风、敬业和廉洁等方面发挥好示范带头作用。

## 三、加强办公阵地建设，提高社区服务水平。

党员开展活动场地缺乏。社区党总部党员总数接近一百人，召开党员大会的场所条件有限，如遇较大的会议，就没有可利用的会议室。社区将采取社会支持等办法，制定建设计划，加大工作力度，拓宽投资渠道，加强社区阵地建设，改善社区办公条件；充分利用辖区单位幼幼学校的多媒体教室等，做到资源共享、联创共建，使社区党员的活动场地不仅仅局限于社区的现有场地。

小编推荐：

2018年党建工作计划要点?民政局党建工作计划计划范文