

最新生产年终工作总结及明年工作计划(实用7篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

生产年终工作总结及明年工作计划篇一

按照区、街道安全工作会议部署，以及安全目标和生产要求，坚持以人为本，全面，协调，可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立了“安全责任重于泰山”的理念，加强对安全生产工作的领导，提高执法水平，做到有法必依、执法必严，全面开展安全检查，继续深化安全生产专项整治，强化基础工作，努力实现服务街道安全形势的进一步稳定改善。

- 1、完成区年度工作计划布置的重点企业、一般性企业、微小型企业、个体户(含三小场所)的检查任务。
- 2、检查重点单位覆盖率100%、隐患整改复查率100%、举报投诉查办率100%。
- 3、完成区年度工作计划布置行政处罚立案数量，占被查企业数100%。

根据区安委会的要求，我街道将进一步规范和推进辖区工贸行业企业安全生产标准化建设。定期通过强化监管、严格执法等方法督促企业进行标准化创建，并落实专人负责标准化推进和统计上报工作。

继续完善对专业市场的监管制度和排查机制，重点排查辖区内的文具批发市场和衣服批发市场等领域，加大执法力度，做好日常监管工作。

生产年终工作总结及明年工作计划篇二

20xx年是“十二五”规划实施的第xx年，我局将以科学发展观为指导，以“四区”建设、现代农业为抓手，以打造“生态、富硒、有机”农产品为发展导向，全力抓好农业生产工作。

（一）狠抓农业科技推广。逐步完善新体制下农技推广体系，稳定农业技术推广队伍，架好农业新技术与农民之间的“桥梁”。加强与科研院校和科研单位的合作，引进、试验、示范、推广农业实用新品种、新技术、新成果，加快农业科技成果的引进和转化。实施项目带动战略，加大对新品种、新技术和新物资的示范和推广力度，抓好现代农业新技术的推广应用，狠抓重大病虫害的防治和监测，加大基层机防专业队伍建设。

（二）狠抓大小春粮食生产。立足粮食安全和市场需求，认真抓好20xx年粮食生产各项工作。力争全年粮食面积达到92.5万亩，粮食总产达到29.65万吨，稳定或超过20xx年水平。一是组织科技人员开展大规模培训、大现场示范、大面积指导工作，努力提高农业示范展示水平。二是积极抓好双杂良种、优良马铃薯品种的调运及改良工作；三是抓好结构布局、育苗栽植和田间管理，重点做好产前、产中的技术指导。

（三）打造特色效益农业。围绕“四区”建设，发展现代农业，以马铃薯、茶叶、特色水果、食用菌为重点，助推万源农业上新台阶。马铃薯方面，以生产种薯为重点，兼顾菜薯发展，把万源打造成川东北地区、重庆种薯基地；茶叶方面，突出生态、富硒、有机特点，搞好精深加工，抓品牌，增效

益；特色水果方面，重点放在已栽青脆李的管理上，同时加大基地建设规模，做大特色水果产业。食用菌方面，引导业主建大棚，发展设施食用菌产业，生产优质对路的新品种。

（四）狠抓农业项目建设。一是继续加大人力、物力投入，强化责任，进一步抓好农村沼气项目建设的实施。二是严格落实耕地保护制度，继续实施好国家农业综合开发土地治理项目和现代农业示范园基础设施建设项目、抓好基本口粮田建设项目、测土配方施肥土样采集等，提高农业综合生产能力。三是认真规划、实施省100亿斤粮食增产项目。四是牢牢把握国家“十二五”期间加强农业基础设施建设动向，抓好农业项目的申报及实施工作。

（五）狠抓农业行政执法。继续做好农业法律法规、政策的宣传贯彻落实，切实抓好种子、化肥、农药（特别是毒鼠强的专项整治）等生产资料市场的监督检查，维护良好的市场经济秩序。保护农业生态资源，搞好农产品质量监测工作，保障全市农业质量安全。认真贯彻《农产品质量安全法》，保护消费者和生产者的切身利益。

（六）切实抓好农机工作。一是抓好农机购置补贴的落实工作；二是加强农机监理工作；三是抓好农机推广工作。

生产年终工作总结及明年工作计划篇三

为切实做好安全生产工作□20xx年，××公司将进一步强化安全生产责任制，并研究创建安全生产一把手负责制，在总公司成立以班子成员为核心的安全生产领导小组。同时，为彻底排查安全生产中的隐患，公司还将进一步扩大由电气、暖通、土建等方面工程师组成的安全隐患巡检小组的职能，对各部门、各单位潜在的安全隐患进行认真排查，加强对恒信大厦、机械大厦和证券登记公司门市的巡检。对于各种可能导致火灾的电器隐患，公司将责成有关单位尽快筹措资金，由巡检小组给予人员和技术支持，限期整改。

此外，为了明确责任，避免真空，公司还将继续强化落实“总经理—子公司经理（驻厦单位经理）—各部门负责人”的三位一体安全生产责任制，将安全责任层层分解，落实到具体责任人，确保安全生产无缺项，安全责任不漏人。

完善的制度是做好各项工作的有力保障。按照加强安全生产的要求，为重点做好恒信大厦的安全消防工作，公司将进一步制定和完善《恒信大厦消防安全制度》、《恒信大厦消防监控室管理制度》、《恒信大厦巡逻检查制度》，对重点位置实行了“制度上墙”，确保安全生产制度到位。

同时，为了进一步明晰权责，公司还将加大《恒信公司安全生产责任制》、《恒信大厦保卫和消防主管工作责任制》、《恒信大厦消防监控员工作职责》、《恒信大厦保安员防火职责》的执行力度，确保安全生产责任到位。

另外，再好的制度如果执行不力，那也将是空中楼阁。为此，公司一是要布置巡检小组定期到各单位进行巡检，采取节假日前例行检查与每月两次抽查相结合的方式，严格检查安全隐患整改情况；二是要定期召开由安全生产领导小组和各单位负责人参加的安全生产协调会，建立安全事故隐患汇报机制，确定凡发现事故隐患必须向上级部门汇报，否则将按照责任追究制度予以严肃处理；三是要进一步明确奖惩措施，对在安全生产工作中做出突出成绩的给予奖励，对违纪违规的给予严肃纪律处理，确保安全生产监管到位。

1、餐厅。为彻底解决该火险隐患，我们已将液化气迁至大厦院内，单独设立了煤气间，消除了操作间与煤气间共处一室的隐患。下一步，公司将继续强化对餐厅保温、消毒等大功率电气设备的管理，彻底消除餐厅火灾隐患。

2、煤气间。煤气间是易燃易爆部位，我们将针对煤气间特点制订专门的消防管理制度，并设专人负责，明确责任。同时，我们还计划继续投入了资金，为煤气间更新防泄漏报警系统

和自动排烟系统，以确保安全。

3、变电所。针对变电所的特点，我们计划配备7名电工实行24小时轮流值班，每班配备2名电工随时检查设备的运行情况，并配置相应的灭火器材。

4、空调机组。针对空调机组的特点，我们计划安排了专人24小时值班，随时监控设备的运行情况，同时配置相应的灭火器材。另外，由于空调机组噪声比较大，我们还将为工人准备防护用具，保障工人的生产安全。

5、电梯。我们将安排专人24小时值班，随时检修电梯，防范可能发生的一切问题。

6、监控室。对监控室，我们将继续完善监控管理制度，设专职消防监控人员24小时对大厦实施监控。一旦发生火灾，将立即启动失火系统灭火，并在报警的同时，利用消防广播指挥人员疏散。

7、地下停车场。我们将安排保安人员对停车场内车辆随时进行检查巡视，纠正各种违章现象，如违章吸烟、动用明火和用易燃液体擦拭车辆等。

一是合理配置消防设施，包括消防自动报警、自动灭火设施、消防广播、疏散指示、应急照明、消防栓、灭火器等。

二是制订详尽完善的消防安全管理制度，并重点抓好监督检查。

三是加强消防安全检查巡视，及时发现问题，解决问题，做到不漏部位，不留死角。

四是24小时全天候监视大厦的消防安全，一旦发现火情能够在第一时间采取有效扑救，将火灾扑灭在初起阶段。

五是与驻厦客户签订消防安全管理协定，明确责任，按照“谁主管，谁负责”的原则，一旦出现问题，将由各级责任人承担相应责任。

六是大力宣传消防安全知识，提高全员的消防安全意识和自救自防的能力。

另外，公司还将加大资金投入，对折旧的防火设备进行维护保养，超过规定期限的，一律及时更换。

1、做好宣传工作。我们将继续向驻厦单位印发内容为“高层商厦的火灾特点和预防措施，灭火器的使用方法，高层商厦火灾逃生方法”等的宣传手册和宣传单，供驻厦单位学习参考；并聘请专业消防专家组织安全生产和电气防火知识讲座，组织防火逃生演习，为所有驻厦单位和人员讲授防火、灭火知识和火场逃生方法，利用多种形式加大消防宣传力度，提高全员消防意识和自救自防能力，避免人身伤亡。

2、一旦发生火灾，做好指挥工作。监控人员将立即启动自动灭火联动系统实施灭火，同时利用消防广播和委派专人指挥引导人员疏散，并在第一时间向消防部门报警。

3、一旦发生火灾，做好自救工作。保安人员将立即赶赴失火现场，利用现场墙壁上的消防栓和干粉灭火器等灭火设施扑灭火灾，如遇人员被困要竭力进行营救，并将其护送至安全地带。

生产年终工作总结及明年工作计划篇四

我们的各项任务□xx年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20xx年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

a□没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

c□与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d□品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

g□对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

生产年终工作总结及明年工作计划篇五

1、按照建设部颁发的《建筑安全检查标准》，建筑企业施工现场合格率达到100%。其中一二级企业施工现场，优良率达到30%以上；三级企业施工现场优良率达到20%以上。

2、依据《辽宁省建筑施工现场文明施工管理规定》，树立30个以上安全生产文明施工样板施工现场，带动本地区建筑施工现场达到标准。

3、杜绝使用国家有关部门指定淘汰的吊车。

4、死亡事故结案率达到100%。

5、建筑工程事故百亿元产值死亡率控制在7人以内，减少一般事故，遏制三级以上重大事故发生，杜绝特大伤亡事故。

为实现上述工作目标，重点做好以下几方面工作：

一、认真宣传贯彻执行《条例》，依法加强建设工程安全工作《条例》是我国第一部规范建设工程安全生产的行政法规，对于依法加强建设工程安全生产工作具有重大意义。为做好《条例》的宣传贯彻工作，进一步提高我市建设系统安全生

产管理工作，使广大干部职工深刻领会《条例》精神，建委决定于上半年分期举办《条例》学习培训班，并充分利用报纸、网络等新闻媒介广泛进行宣传。各单位要认真制定学习贯彻《条例》工作计划，企业内部要举办多层次、多形式的培训班。特别是建筑业和工程监理企业要针对实际，开展好全员学习活动，重点对一线作业人员进行岗前培训教育。

二、全面落实安全生产责任制

企业安全生产责任制的建立和实施是xx年安全生产检查的一个重点。各企业要建立健全严格的安全生产责任制，一级抓一级，逐级抓落实。同时要在责任制的落实上下大力气，不断探索，制定出符合企业自身特点的落实办法，使安全生产责任制真正落到实处。

三、进一步加大检查监管和处罚力度

xx年继续落实辽宁省建设系统“十五”期间安全达标方案，广泛开展施工现场安全达标和创建文明工地活动。同时转变工作重点和工作方法，从重点监督检查企业施工过程实体安全，转变为重点监督检查企业安全生产责任制的建立和实施状况，以及安全生产法律法规和标准规范的落实和执行情况；从以告知性检查为主，转变为以随机抽查及巡查为主。全年开展不间断的抽查和巡查，将安全生产工作落到实处。充分利用网络优势，xx年在锦州市建筑管理信息网上建立企业安全状况、不良记录和事故报送、处罚信息系统，凡出现重大事故的单位和责任人一律在网上予以公开曝光。并在全市实行《施工企业安全生产条件评价制度》，把安全生产条件评价结果作为企业资质年检、晋升资质等级的基本条件，对发生重大安全事故的企业实行一票否决制，对事故多发企业和责任人将依法予以从重处罚，直至清出建筑市场。

四、加快制定与“条例”相配套的规章和办法

拟于xx年制定《锦州市建设工程安全生产管理办法》、《建筑施工企业主要负责人、项目负责人和安全生产管理人员安全生产考核管理办法》、《特种作业人员培训考核办法》、《房屋建筑工程特种设备监督管理办法》、《建设单位工程安全施工备案制度》、《施工企业安全资质考核制度》和《建筑工程事故报告制度》。加大对工程标准规范和有关法律法规执行的监督检查，督促企业及时淘汰落后工艺和设备。

生产年终工作总结及明年工作计划篇六

根据领导要求，结合本公司实际，我们合理安排生产，积极完成市粮食局每月下达的面粉产量计划，生产技术科工作总结。今年全公司的生产任务完成情况较好，工业总产值和产品产量均超过去年，利润也比去年有所增加。

特别是自今年十月份起，为了满足本市面粉销售旺季的需求和支援灾区粮食供应，上级要求多生产富强粉。与此同时，市政府决定解决“菜篮子”问题，又要求我公司多生产标准粉，以满足面筋生产厂家的原料需求。在既要增产富强粉，又要多出标准粉的情况下，我们积极组织安排生产，给各厂下达了硬指标，要求各厂一方面增加日投料量，提高面粉出率，一方面加强机器的维护保养，努力减少设备事故停车，从而较好地完成了上级下达的面粉生产计划，保证了市场供应。

二、搞好大修理工作，提高设备运转率

鉴于各厂生产设备陈旧落后，经常发生事故，影响正常生产的情况，我们利用六一八月面粉销售淡季，分别安排各厂对主要生产设备进行了一年一次的大修，从而提高了设备的安全运转率，为第四季度面粉销售旺季的紧张生产打好了基础。在这期间，我们把大修理工作作为全科工作的重点，工程技术人员每天深入车间第一线，认真检查，严格要求，加强督促，积极指导。通过各厂及有关部门的共同努力，今年各单

位的大修理任务均提前完成。

为了落实明年的大修理基金，我们同有关部门一起，对历年来已竣工的更新改造和大修理项目进行了彻底的清理，现已验收入帐157项，资金750万余元，工作总结《生产技术科工作总结》。同时，为了做好明年大修理的有关准备工作，现又会同有关基层厂正在抓紧联系订货，落实所需的各种设备和备品备件及材物料。

三、深入基层抓管理，搞好生产增效益

1. 深入生产第一线，随时掌握生产情况。

平时我们几乎每天都深入车间生产第一线，随时了解、掌握和检查生产情况，并经常参加各厂的生产管理会议，为搞好企业生产出谋献策。发现生产中的问题，我们及时指出，协调解决；设备出了事故，我们立即组织抢修，而且经常不分昼夜，从而使各厂，特别是三厂的生产一直比较稳定。

如有一次，我们在二厂检查时，发现甲部车500匹马达地轴转动时左右晃动，便及时请电机厂人员予以调整。还有一次星期天清晨，实验厂发生了设备事故，值班人员打电话叫醒了正在家里睡觉的老童。老童二话没说，立即骑车赶到厂里，组织安排有关人员进行抢修，一忙就是几小时。

2. 急生产所需，帮助基层解决实际问题。

在面粉生产过程中，经常会出现这样那样的困难和问题，有时甚至会影响到面粉的产量和质量，基层很着急。在这种情况下，我们总是把生产放在第一位，想生产所想，急生产所需，努力帮助基层解决实际问题。

如今年上半年，实验厂的心磨设备由于使用时间较长，需重新喷砂，而公司又无喷砂设备，曾一度影响了该厂面粉的出

率和粗细度。为此，我们组织有关人员去天津学习，回来后及时安排仿制了轧砂机，经使用效果较好，从而解决了这一问题，使该厂面粉的出率和质量得到了稳定。并且，我们还组织有关人员帮助该厂解决了夫皮含粉率不到3%的问题，使之达到了质量要求。

再如，为解决三厂麦壳外扬问题，我们帮助该厂安装了10台关风机，从而使厂区的环境卫生得到了改善。

3. 加强基层管理，提高生产效益。

有段时间，二厂的各项技术经济指标完成情况不够理想，特别是在六月份大修前的一段时间，面粉日产量最低只有9900多包，其中富强粉只有8700多包，日投料量不满500吨。原想大修后，生产可能会上去。然而，大修后情况仍未好转。七月份日平均投料量只有524吨，富强粉的日产量也仅11000多包。

生产年终工作总结及明年工作计划篇七

全年目标：

主要措施：

(1) 加强对新员工的安全生产培训，建立长、中、短期的安全培训机制。

全年目标：

主要措施：

(1) 严格按照图纸设计要求进行加工。

(3) 加强对员工质量检查的培训，牢记枪体孔位检查的要点重

点.

(4)进一步规范线上检查表的填写,确保所有检查数据的真实性有效性.

(6)定期检查机台 夹具 刀具 确保产品的加工精度和生产的稳定性.

全年目标:

主要措施:

(2)配合生管部合理安排机台和人员,确保生产的高效性和流畅性.

(7)鼓励员工在工作中创新,培养团队协作精神.

全年目标:

主要措施:

(2)确保产品不出现大批量报废,建立枪体报废审核制度.

(3)认真执行断刀控制的预防措施,减少刀具报废给公司带来的损失.

(4)严格控制车间生产辅助物品的发放和使用.

(5)进一步强调铜铝屑的清扫和放置,避免出现混放错放的现象.

(6)加强车间用电控制,杜绝机台采光出现不必要的浪费.

全年目标:

主要包括以下几方面流程：

(1) 工序安排流程图

(2) 刀具使用流程图

(3) 产品调试流程图

(4) 产品报废流程图

(5) 员工生产流程图

(6) 机台加油流程图

(7) 机台维修流程图

(8) 产品返修流程图

(9) 量具使用流程图

(10) 夹具使用流程图

(11) 图纸使用流程图

(12) 员工请假流程图

(13) 物品请购流程图

(14) 线上检查流程图

六, 车间物品摆放及环境卫生

全年目标：

主要措施：

(1) 卫生分区管理:

为了把工作责任落实到车间每个人，需对车间范围内的卫生区进行划分，保证每个人都有固定的卫生区，实现是区就有人清扫、人人都有卫生区清扫的目标。

(2) 机器设备清洁:

保证设备工作环境的清洁，需把车间设备的清洁工作具体分配到个人，实现是设备就有人清洁、人人都有设备清洁的目标。

(3) 垃圾倾倒:

(4) 车间区域标识:

以上是我的20xx年车间工做计划与目标，希望通过本部门全体员工的努力及其他部门的协助能够成功的达成计划和目标并取得突破，在新的一年里为公司的发展作出应有的贡献!

第一章 总 则

第一条 为确保生产秩序,保证各项生产正常运作,持续营造良好的工作环境,促进本公司的发展,结合本公司的实际情况特制订本制度。

第二条 本规定适用于本公司红冲车间、仪表车间、数控车间、抛光车间和组装车间全体员工。

第二章 员工管理

第三条 工作时间内所有员工倡导普通话,在工作及管理活动中严禁有地方观念或省籍区分。

第四条 全体员工须按要求佩戴厂牌(应正面向上佩戴于胸前),穿厂服。不得穿拖鞋进入车间。

第五条 每天正常上班时间为8小时,晚上如加班依生产需要临时通知。若晚上需加班,在下午16:30前填写加班人员申请表,报经理批准并送人事部门作考勤依据。

第六条 按时上、下班(员工参加早会须提前5分钟到岗),不迟到,不早退,不旷工(如遇赶货,上、下班时间按照车间安排执行),有事要请假,上、下班须排队依次打卡。严禁代打卡及无上班、加班打卡。违者依《考勤管理制度》处理。

第七条 工作时间内,车间主任、质检员和其它管理人员因工作关系在车间走动,其他人员不得离开工作岗位相互窜岗,若因事需离开工作岗位须向车间主任申请方能离岗。

第八条 上班后半小时内任何人不得因私事而提出离岗,如有私事要求离岗者,须事先向车间主任申请,经批准方可离岗,离岗时间不得超过15分钟。

第九条 员工在车间内遇上厂方客人或厂部高层领导参观巡察时,组长以上干部应起立适当问候或有必要的陪同,作业员照常工作,不得东张西望。集体进入车间要相互礼让,特别是遇上客人时,不能争道抢行。

第十条 禁止在车间吃饭、吸烟、聊天、嬉戏打闹,吵嘴打架,私自离岗,窜岗等行为(注:脱岗:指打卡后脱离工作岗位或办私事;窜岗:指上班时间窜至他人岗位做与工作无关的事),吸烟要到公司指定的地方或大门外。违者依《行政管理制度》处理。

第十一条 作业时间谢绝探访及接听私人电话.禁止带小孩或厂外人士在生产车间玩耍或滥动车床,由此而造成的事故自行承担。

第十二条 未经厂办允许或与公事无关，员工一律不得进入办公室。

第十三条 任何人不得携带易燃易爆、易腐烂、毒品、浓气味等违禁物品，危险品或与生产无关之物品进入车间；不得将产品（或废品）和私人用品放在操作台或流水线上，违者《行政管理制度》处理。

第十四条 车间严格按照生产计划排产，根据车间设备状况和人员，精心组织生产。生产工作分工不分家，各生产车间须完成车间日常生产任务，并保证质量。

第十五条 生产时如果遇到原辅材料、包装材料等不符合规定，有权报告上级处理。如继续生产造成损失，后果将由车间各级负责人负责。

第十六条 员工领取物料必须通过车间主任开具领物单到仓库处开具出库单，不得私自拿取物料。包装车间完工后要将所有多余物料（如：零配件、纸箱等）退回仓库，不得遗留在车间工作区内。生产过程中各车间负责人将车间区域内的物品、物料有条不紊的摆放，并做好标识，不得混料。有流程卡的产品要跟随流程卡。否则，对责任人依据《行政管理制度》处理。

第十七条 员工在生产过程中应严格按照设备操作规程、质量标准、工艺规程进行操作，不得擅自更改产品生产工艺或装配方法。否则，造成工伤事故或产品质量问题，由操作人员自行承担。

第十八条 在工作前仔细阅读作业指导书，员工如违反作业规定，不论是故意或失职使公司受损失，应由当事人如数赔偿（管理人员因管理粗心也受连带处罚）。

第十九条 生产流程经确认后，任何人均不可随意更改，如在

作业过程中发现有错误，应立即停止并通知有关部门负责人共同研讨，经同意并签字后更改。

第二十条 在工作时间内，员工必须服从管理人员的工作安排，正确使用公司发放的仪器、设备。不得擅用非自己岗位的机械设备、检测等工具。对闲置生产用具(如：夹头、模具、电扇、螺丝刀、老虎钳等)，应送到指定的区域或交回仓库保管员放置，否则以违规论处。

第二十一条 车间员工必须做到文明生产，积极完成上级交办的生产任务；因工作需要临时抽调，服从车间主任以上主管安排，协助工作并服从用人部门的管理，对不服从安排将上报人事管理部门按《行政管理制度》处理。

第二十二条 车间员工和外来人员进入特殊工作岗位应遵守特殊规定，确保生产安全。

第二十三条 在生产过程中好、坏物料必须分清楚，必须做上明显标志，不能混料。车间主任、检验员、设备维修人员、电工必须跟班作业，保证设备正常运行和产品质量。

第二十五条 操作人员每日上岗前必须将机器设备及工作岗位清扫干净，保证工序内的工作环境的卫生整洁，工作台面不得杂乱无章，不能堆放产品和废品。生产配件或样品须以明确的标识区分放置。

第二十六条 下班时(或做完本工序后)应清理自己的工作台面，做好设备的保养工作。打扫场地和设备卫生并将所有的门窗、电源关闭。否则，若发生失窃等意外事故，将追究本人和车间主管的责任。

第二十七条 加强现场管理，随时保证场地整洁、设备完好。生产后的边角废物及公共垃圾须清理到指定位置，由清洁卫生人员共同运出车间；废纸箱要及时拆除，不得遗留到第二天

才清理。

第二十八条 不得私自携带公司内任何物品出厂(除特殊情况经领导批准外)，若有此行为且经查实者，将予以辞退并扣发一个月工资。

第二十九条 对恶意破坏公司财产或盗窃行为(不论公物或他人财产)者，不论价值多少一律交公司总经办处理。视情节轻重，无薪开除并依照盗窃之物价款两倍赔偿或送公安机关处理。

第三章 员工考核.

第三十条 考核的内容主要是个人德、勤、能、绩四个方面。其中：

1. 德、主要是指敬业精神、事业心和责任感及道德行为规范。
2. 勤、主要是指工作态度，是主动型还是被动型等等。
3. 能、主要是指技术能力，完成任务的效率，完成任务的质量、出差错率的`高低等。
4. 绩、主要是指工作成果，在规定时间内完成任务量的多少，能否开展创造性的工作等等。

以上考核由各车间主任考核,对不服从人员,将视情节做出相应处理；

第三十一条 考核的目的：

对公司员工的品德、才能、工作态度和业绩作出适当的评价，作为合理使用、奖惩及培训的依据，促使增加工作责任心，各司其职，各负其责，破除“干好干坏一个样，能力高低一个样”的弊端，激发上进心，调动工作积极性和创造性，提

高公司的整体效益。

第四章 附 则

仅供参考。