

# 最新小班清明节美术活动总结 小班美术活动方案(优质10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 矿山工作年度总结篇一

### （一）做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作。

### （二）强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，煤矿再与各科室签订目标管理责任书，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。

### （三）加强监管，规范煤矿安全生产行为

- 1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。
- 2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。
- 3、加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。

#### （四）强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平

- 1、强力推进六项基础工作。根据煤矿的不同情况，分别对地质补勘、采掘工作面及运输大巷支护改革、机电和通风质量标准化、采区设计和三图交换、采掘接替计划编制、采掘作业规程及专项技术措施六项基础工作进行安排部署。
- 2、建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。
- 3、强化通风管理和瓦斯治理。我县煤矿虽然都是低瓦斯矿井，但加强通风管理和瓦斯治理工作一直以来都列为安全重点工作之一。
- 4、加强支护方式改革，强化顶板管理。
- 5、认真落实防治水措施，杜绝事故的发生。
- 6、加强现场管理，杜绝习惯性违章。
- 7、加强劳动定员管理，严防“三超”。实行科学的定额定员管理，严格控制入井人数。建立井下人员管理系统，对井下人员实行入井、出井登记制度，实时掌握井下人员情况。严禁超能力、超强度、超定员组织生产，优化劳动组织，合理

安排队、组编制，杜绝两班交叉作业。

8、加大培训力度，提高矿工素质。今年共举办煤矿井下新工人培训班18期，培训工人450人，复训班18期，复训工人820人。

### （五）推进煤矿采煤工艺改革和推广先进技术

鼓励和支持现有煤矿进行改造提升，扩大生产规模。全县使用刮板运输机的煤矿7家，使用割煤机的煤矿2家，使用电机车的煤矿11家。

一是煤层赋存条件差，煤层较薄，地质构造复杂，开采难度大，单井生产能力较低，生产规模较小，办矿水平较低。煤矿安全生产基础条件较差，管理和技术比较落后，开采布局不合理，机械化程度较低，原煤生产成本低，工人劳动强度大。

二是煤矿管理人员和从业人员的文化素质普遍偏低，专业知识不足，整体素质较低，安全意识淡薄，违章指挥、违章作业的现象时有发生。煤矿管理和从业人员流动性大，有证无人、有人无证的现象还较为突出，甚至存在未经培训从事井下作业的现象。

三是煤矿安全经费投入不足，安全设施不完善，煤矿业主重生产、轻安全思想和行为较为严重，违章、冒险蛮干的事时有发生。煤矿安全生产主体责任不落实，制度不健全，现场管理不到位。专业技术人员缺乏，所编制的作业规程和安全技术措施针对性不强，甚至存在无规程和措施作业的现象。

四是煤炭工业局安全监管队伍人员缺乏，专业技术人员紧缺，监管力量薄弱。安全监管主体责任的落实还有待进一步加强，在监管执法的过程中敢于监管、善于监管的力度还不够强硬，处罚失之于宽、失之于软。

一是做好煤矿关闭和资源整合工作。严格按照关闭矿井的相关要求完成关闭矿井的工作，积极协调相关部门完成资源整合的手续报批办理工作。

二是强化两个主体责任的落实，进一步加强日常安全监管。着力强化隐患排查、领导带班、入井检身和“三违”处罚等一系列制度和措施的完善和落实。

三是强力推进六项基础工作，按照规定的时间要求督促煤矿企业落实到位，对落实不力的煤矿该停产的要停产，该关闭的要关闭，严禁煤矿不具备安全生产条件组织生产。

四是严格岗前培训和持证上岗。凡从事煤矿井下作业的人员，必须通过培训，考试合格，持证方可上岗。凡未经培训和持证就擅自安排上岗的，一经发现，必须重处重罚。

五是加强监管队伍建设。每月组织一次驻矿安监员培训，提高监管素质，努力推进矿山救护队伍和基地建设。

## 矿山工作年度总结篇二

20xx年，我公司（矿井）安全生产工作在矿业公司的高度重视和上级各主管部门的精心指导下，我公司相关人员分工负责，密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和矿业公司工作部署，进一步强化企业的主体责任意识，我公司安全生产形势有了明显提升。实现了全年矿山安全生产无死亡及重伤事故发生的奋斗目标。

### 一、20xx年安全生产总结

（一）紧紧围绕“安全生产管理提升”活动开展工作20xx年的安全生产工作，以确保企业正常生产经营及从业人员人身安全为主导，开展“安全生产管理提升”活动，加大宣传教育、检查督促、隐患排查和整改工作。我公司（矿井）制定

了工作方案，认真查找、整改安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，为了“安全生产管理提升”活动，制定了矿山安全生产管理工作的各项目标，开展了各项宣传教育工作，制定了目标考核办法，与全体从业人员签订了安全生产目标责任书，使安全生产管理责任得到了层层落实，层层有人管，处处有人抓的良好局面，圆满完成了目标任务。

## （二）加强隐患排查，狠抓治理整顿工作

### 1、狠抓节后复工检查工作

按照矿业公司要求，我（公司各）矿井在节后进行安全检查和隐患治理及整改，然后上报矿业公司各职能部门进行检查验收，符合安全生产条件的矿井才能复工，使公司的所有矿井安全生产管理按照正规化法制化的轨道进行。

### 2、开展安全生产隐患排查治理活动

根据矿业公司要求，我公司积极开展了安全生产隐患报告，全年共上报隐患246项次。今年，我们共检查200余次，下达整改指令及复查意见书30余份，对个别现场管理差、整改行动延缓的矿井（责任人），给予了通报批评，今年隐患按期整改率达到98%，整改率达到100%。

## （三）提高人员素质，加强教育培训

为了强化安全管理，时刻敲响安全警钟，及时传达上级有关精神，坚持每周四召开安全生产工作例会、黑板报、宣传栏、横幅、标语、观看影音资料等多种形式，学习安全生产相关知识，增强了从业人员的安全意识。并专项组织全体安全生产管理人员进行安全生产管理提升知识的培训，对参训人员进行了矿山安全法律法规、安全管理等知识的考评，优良率达到了96%，使我公司安全生产管理人员的总体素质得到提高。

#### （四）全年生产完成情况

1. 矿业公司计划巷道掘进xx米，实际完成xx米，计划采矿xx吨，实际完成xx吨，按时保质完成了生产任务。

#### （五）存在的问题

1. 安全宣传及培训精品项目不多，内容较为单调。
2. 部分从业人员责任心不强，对公司管理还有抵触情绪。
3. 自主管理有待于进一步提升。
4. 人员流动较大。

#### （六）整改措施

1. 加强公司内部管理，积极探索出适应该公司具体情况的管理方法，加强和改善管理是企业永恒的主题，管理主要是抓执行，就是要将各项管理规定真正落到实处，要抓好现场管理，重点是做好现场的组织指挥、调度和协调。
2. 增加招聘高水平专业安全生产管理人员比例，加强从业人员安全管理专业知识培训，提升综合管理水平，确实做到自主管理。
3. 加大安全生产管理投入，搜集、制作、整理我们矿山安全生产相关知识（特别是三轮车运输、维修、操作的相关资料），强化安全生产培训教育工作，使从业人员根本意识做到安全在心中，能从我要安全到我会安全的转变。安全是最大的节约，事故是最大的浪费，杜绝“三违”现象的发生，确保安全生产。
4. 强化从业人员的素质教育，严把从业人员录用关，对于不

服从管理的及时给予辞退。制定人事管理制度，严格执行。

5. 要加强对设备的维护检查和保养，减少故障率，确保设备正常作业，从而保证安全生产。

## 二、20xx年安全生产管理计划安排

（一）指导思想：深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”，坚持“安全发展，科学发展”的理念，落实安全生产主体责任，全面加强安全措施基础的管理工作，建立安全生产的长效机制，切实解决影响安全生产的突出问题。

（二）工作目标：坚持以科学发展观为指导，深入开展现场安全生产管理工作，确保安全生产无事故。

（三）主要任务：加强安全生产管理，健全安全管理机构，完善安全管理制度，配备有资质的安全管理人员，开展安全教育培训，提高从业人员的安全意识和技能，强化现场管理和技术管理，加大隐患排查治理工作，确实做到自主管理。

### （四）工作措施及要求

#### 1、继续强化岗位达标工作

为提高安全管理和技术水平，全员参与，实现对矿山各个环节的风险辨识，最大限度地消除作业过程中可能发生的事故，有效降低事故，实现安全生产。

#### 2、加大隐患排查治理力度，加强安全生产现场管理

20xx年以来，我公司安全生产整治工作尽管取得了一定的成效，但安全生产管理水平还不是很很高，安全投入不足，现场还存在不同程度安全隐患。必须保持清醒的头脑，面对现状，警钟长鸣，严防事故，加强主要负责人现场检查制度，

明确每月检查次数，每天必须有主要管理人员带班作业。加大隐患排查治理力度，每天矿级管理人员必须带队进行全矿安全排查、检查，发现不安全因素必须采取有效措施予以处理，确定安全后才能按班作业，同时作好记录。

### 3、加强劳动组织和安全培训管理

加强作业现场劳动组织管理，完善作业人员岗位责任制度，特别是特种作业人员严格执行作业规程，遵守劳动纪律，严格查处“三违”现象，奖惩分明，充分调动人员的积极性，严格落实全员安全培训教育工作，对新录用的作业人员应进行不少于72学时安全教育培训，考核合格并在有经验的职工带领下实习满3个月后方可独立上岗；所有生产作业人员，每年接受教育培训的时间不得少于20学时，矿山主要负责人、安全管理人员和特种作业人员必须培训合格，取得相应资格证。

### 4、加强应急管理和事故处理

矿山应制定应急预案，确定事故紧急状态下的避灾，救灾措施和处置程序，完善应急救援体系，建立救援队伍进行演练，配备必要的应急救援器材和设备，发生生产安全事故后，负责人应按规定及时报告有关部门并积极组织抢险，不迟报、误报、瞒报、漏报和事故后逃匿，支持和配合事故调查工作，严格按照“四不放过”的原则，认真吸取事故教训并作好各项预防（防洪、防火、防暑等）工作。

## 2非煤矿山工作总结

20xx年我县非煤矿山安全工作在上级业务部门的精心指导下，县级相关部门、政府分工负责，非煤矿山企业的密切配合，上下联动，认真贯彻落实国家安全生产法律法规和省市工作

部署，结合当地非煤矿山实际情况，围绕“安全生产责任落实”活动，展开安全生产大检查的行动，进一步加强企业的主体责任意识，努力实现安全生产无或最小的目标。

### （一）制定、签定安全生产管理目标责任

20xx年上半年，我站加强了对辖区非煤矿山的安全监管，适时组织定期或不定期的安全检查和执法行动。上半年，我局对辖区各非煤矿山共计开展安全检查20余次，下达检查记录10余份，共发现安全隐患81条，隐患整改率达95%。

针对现场发现的安全隐患，检查人员要求企业按隐患整改“五落实”的要求对隐患进行整改，对矿山企业的安全违法行为，依法进行处罚。

根据《中华人民共和国安全生产法》、《贵州省安全生产条例》、《中华人民共和国乡镇企业法》等法律法规及中央、省、地县关于安全生产的有关文件，我局制定了“20xx年度非煤矿山企业安全目标管理责任书”，我站已经把安全思想和责任宣传落实，通知所有的非煤矿山企业签定了目标责任书。

### （二）加强教育培训

由于威宁县新飞村新飞沙石厂工人安全防护工具佩戴不齐而导致一人死亡的安全生产事故，王大兴砂石厂也出现了1人死亡的非安全生产事故，我站去处理生产事故是发现工人安全防护意识强度还在不够警惕，还需要进一步培训提升，目前，我县积极组织企业实施安全“三级”教育工程，在全区矿山企业中开展全员安全“三级”教育。切实增强了矿山企业负责人的安全生产法制意识和安全管理能力，提高了非煤矿山从业人员的安全素质和安全技能，增强了从业人员的安全意识和自我保护意识。

### （三）防范职业危害，做好职业安全健康工作

加强对职业安全健康工作的监督检查，及时发现和解决矿山存在的职业危害问题。在日常安全检查中，注重了对职工劳动防护用品的配备、穿戴及日常管理，基本做到了正确穿戴劳动防护用品，为职业安全健康工作的进一步落实奠定了基础。

根据省、市有关部门的要求，我局严把非煤矿山安全生产许可关，认真开展矿山安全评估，对不具备基本安全生产条件的矿山《安全生产许可证》不予延期，并责令其停产整改，经专家组审查验收合格后，方可办理《安全生产许可证》延期手续。同时严格执行《非煤矿山建设项目安全实施设计审查与竣工验收办法》，未执行安全“三同时”规定且验收不合格的矿山，不得开工生产。

通过严把安全生产许可关和认真执行安全“三同时”有关规定，辖区非煤矿山的本质安全水平得到了进一步提高。各非煤矿山企业在抓好矿山安全的同时，加大了安全投入，积极改善安全基础设施，认真落实安全生产责任制，建立健全安全规章制度、操作规程和应急救援预案。在日常管理中，明确了安全生产主体责任，进一步夯实了安全基础，安全管理更加规范化、制度化。

#### （五）认真做好矿山防汛工作

现在正是汛期来临之际，按照区委、区政府的安排部署，对非煤矿山企业提出了汛期安全生产工作要求，增强紧迫感和责任感，认真做好防汛应急救援预案，切实抓好汛期的日常管理工作，做到人员、经费、责任落实到位，尽力减少损失。按照相关部门的要求对非煤矿山安全度汛工作进行了检查，对检查出的问题下达了整改指令书，提出了整改要求。在每次大、暴雨来临之际，均通知各非煤矿山企业做好相关工作，确保不发生事故。

存在的问题

- 1、部分矿山企业安全管理不规范，安全管理制度和安全台帐不健全。
- 2、矿山企业自身日常监管未完全到位，检查中时常发现安全员脱岗，现场安全警示标志少，作业人员习惯性违章时有发生。
- 3、安全教育不到位，员工文化素质低，安全意识差。
- 4、开采技术落后，矿山生产成本低，效益差，导致安全投入不足。上半年上级有关部门的正确领导下，我局强化思想教育，加大工作力度，严格落实安全生产工作责任，努力将安全生产各项指标控制在县下达的考核目标以内，保持了全区安全生产的稳定形势。

## 320xx年度非煤矿山安全生产工作总结

为了规范非煤矿山安全监管，提高非煤矿山安全管理水平，今年以来，我们从建立健全非煤矿山安全生产责任制、规章制度、操作规程，在强化非煤矿山安全保障条件上加强，在监管人员职责、分工上细化，在加大事前监管查处力度上狠下功夫，在强力推进非煤矿山安全标准化上下大力气，非煤矿山的安全生产管理水平得到了显著提高，非煤矿山的安全生产形势进一步稳定，全年没有发生一起非煤矿山安全生产事故。

### 一、矿山基本情况：

我市共有非煤矿山企业49家，其中采石场1家，砖厂48家，取得安全生产许可证的1家。采石场全部实行中深孔爆破。

### 二、全年开展的主要工作

（一）认真制定监察计划，全面落实安全责任。为了有针对性、有的放矢地开展矿山安全监察工作，确保矿山监察工作取得实效，我们在安排部署上下功夫，在具体落实上花精力。一是制定计划，全面安排部署。制定了《20xx年非煤矿山安全监管执法工作计划》，制定了详细具体的安全监察计划表，明确了监察内容、时间、每个矿山企业全年的监察次数、任务和要求。二是改进监察方式，明确监管责任。做到了四个明确：明确矿山安全监管科室，明确了矿山监管负责人、责任人，明确了乡镇矿山监管联系人，明确了各级人员的责任，明确了每个监管人员到矿山检查的内容，将矿山安全生产规章制度、操作规程、人员证件、教育培训、事故应急救援预案、安全生产机构设立及安全生产管理人员配备情况和矿山机电设备、安全技术、提升设备、开采方式、装卸方式等检查内容和任务一一进行了合理分工，为矿山安全监察工作奠定了基础。

（二）强化行政执法行动，严厉查处违法行为。我们把严格矿山安全监察作为加强矿山安全监管的一种有效载体，以监察促提高，以监察促规范。一是加强复工检查和事前监察。组织监察执法人员深入到矿山企业，对照制定的《矿山安全检查表》及法律法规、规程逐条、逐项进行检查，逐条下达检查结论。检查时，实行检查人员与被检查单位负责人双方签名签收制，并下达责令改正指令书，明确整改的期限和要求。对可不下达整改指令书的，我们在三天之内，以书面形式向矿山企业反馈检查意见和整改要求，并督促矿山企业及时整改，及时将整改情况形成书面报告上报备案。复工期间，共检查矿山49家，查出隐患500处，下达整改指令书35份，98%的隐患得到整改。复工前，所有企业都认真组织开展了隐患自查，各镇安办负责人组织进行了初步验收；合格后，市安委会办公室组织安监、国土、各镇安办等进行检查验收、复查，报市政府、安委会领导批复复工。二是加强过程监察。对存在的事故隐患且已下达整改指令书的矿山企业，对照检查出的事故隐患整改情况逐条进行复查，下达复查意见书35份。三是加大查处力度。对没有整改到位或没有整改

的，我们及时收集相关的证据，对事故隐患进行拍照，对主要负责人、有关人员进行调查，制作询问笔录等。对违法行为较轻的，我们主要以教育为主；对无证、无照开采、重大事故隐患不整改等情节严重的，我们及时立案，及时下达行政处罚文书，严肃进行查处。

（三）深入开展专项治理行动，有效遏止矿山安全事故。在专项治理工作中，我们严格实行“三铁”，即铁的标准、铁的面孔、铁的手腕，绝不手软，毫不留情，该停产的停产，该处罚的处罚，该关闭的提请政府关闭。4月份组织区安监、公安、国土、工商、供电等部门联合执法，对8家证件不齐、存在事故隐患拒不整改的非煤矿山进行了专项治理。

（四）进一步推进宣传教育行动，增强安全生产意识。按照市安监局要求，结合我市矿山实际，我们采取多媒体教学的方式，组织矿山企业负责人、安全管理人员集中到我局学习培训。

（五）强化主体促达标，夯实基础降事故。为了夯实矿山安全基础，减少和控制矿山安全生产事故，突出创建矿山安全标准化工作，努力夯实矿山安全基础。在创建矿山安全标准化活动中，我们要求做到三个一律。一是今年所有取证的非煤矿山企业一律达到市级标准。二是对在建的、已审批待建的矿山企业一律按照安全标准化矿山进行建设。三是对拒不开展安全标准化的矿山企业，依照安全生产法律法规一律进行严肃查处。通过创建安全标准化活动，全面改善矿山安全生产条件，提高企业本质安全，减少和控制矿山安全事故的发生。

此外，以“诚信守法，强化管理，防范事故，安全发展”为主题，在全市非煤矿山企业中开展安全生产诚信承诺活动，印制了安全生产诚信承诺书49余份，督促企业签订安全生产诚信承诺书，全面深入地开展安全生产诚信承诺活动。

(六)深入开展隐患治理，全面查改事故隐患。今年以来，按照国家、省、市、区的安排和部署，扎实开展安全生产隐患排查治理专项行动，取得了阶段性成果。截至目前，矿山行业共查出事故隐患535处，整改531处。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒的认识到矿山安全生产存在的突出问题。

一是矿山安全主体责任落实不到位。安全生产责任制、安全生产管理制度和操作规程不健全、不完善；安全生产管理机构设路不到位，安全生产专职管理人员配备不齐全；安全生产教育培训不到位，职工缺乏必要的安全生产知识，“三违”的现象较为严重。

二是少数矿山企业安全资金投入严重不足。生产设备老化，安全防护设施比较缺乏，安全生产条件较差。

三是新改扩建矿山企业建设项目“三同时”工作有待于进一步规范。建设施工超期，不及时申请竣工验收的现象还存在。

四是少数企业对隐患排查工作认识不到位，排查隐患不及时，整改不到位。

五是砖瓦粘土行业安全生产许可证件已过期，按照国家的要求，对砖瓦粘土行业安全生产不再许可，而国土部门仍然在核发采矿许可证，存在许可不一致的问题。

### 三、建议

(一)转变安全监管模式。应改变安全监管模式，不能将查处工作只停留在死亡事故上，而要加大重伤事故和各类安全生产违法行为的查处力度，只要是不具备安全生产条件、违反了《安全生产法》等法律法规，我们都必须依法进行严厉查处，该经济处罚的经济处罚，该停产整顿的停产整顿，该

关闭的坚决关闭。

（二）建立安全生产执法联动机制。在矿山安全生产执法上，仅靠安全监管部门力量不够，只有真正建立由公安、工商、国土资源、质监、供电、监察、工会等部门整体联动的机制，才能严厉打击安全生产违法行为，安全生产专项整治才能取得实效。

（三）借鉴危险化学品安全“三同时”审查、评审的做法，在基层安监系统技术力量符合要求、条件成熟的情况下，能否将非煤矿山、机械加工、水电等行业新改扩建建设项目的审查、评审等事项委托基层安监部门负责。

#### 4湖北省非煤矿山救护中队20xx年工作总结

20xx年9月2日，财政部门和国家安全生产监督管理局联合下发了“财企〔20xx〕239号”和“财企〔20xx〕240号”

文；“财企〔20xx〕239号”文件明确提出：中央国有资本经营预算设立安全生产保障能力建设专项资金，支持中央企业积极落实国家安全生产监督管理局制定的《中央企业安全生产保障能力建设发展规划〔20xx-20xx〕》中的重点建设项目；“财企〔20xx〕240号”文件的附件4亦明确提出：武钢非煤矿山救护队已列入20xx年中央国有资本经营预算安全生产保障能力建设专项资金支持范围的安全生产应急救援队伍。

为了提高武钢矿业公司应对突发事件的管理能力和体现作为大型国有企业的社会责任，依据会议精神，我们认真完成了中央国有资本经营预算安全生产保障能力建设项目的申报工作，并接受上级领导的审批。

20xx年11月14日鄂州市大洪山矿业发生井下泥石流事故。指挥部科学分析，掌握规律，果断决策，统筹安排，统一指挥，

灵活调度。我们纵观全局、抓住战机、巧妙组织力量、运用一切可能的手段，根据现场灾情制定安全技术措施，安全有效的实施营救，将损失降低到了最低限度。为企业财产安全和职工生命安全起到了保驾护航的作用。特别是全体指战员，发扬特别能吃苦，特别能战斗的优良传统。发挥所学本领，冒着危险，永往直前的工作精神。值得我们在今后工作中继续发扬和学习。

三、实行精细化管理和军事化管理相结合，进行质量标准化达标建设，加强各种事故演习，提高队伍的综合素质。

为了全面提升队伍的综合素质。我们在日常训练学习中积极进行质量标准化达标建设活动。为此，我们坚持每天早上2个小时的仪器装备操作训练活动，制订了统一操作标准，每个队员逐人进行操作。2个小时的业务知识学习时间，学习新版《煤矿安全规程》、《矿山救护队员》、《矿井水害事故处理与避灾自救》、医疗急救知识、第八届全国矿山救援技术竞赛五百题、事故案例分析等。使业务学习日常化、制度化。下午4个小时的体能训练及军事化队列训练□20xx米跑，爬绳4.5米，引体向上8次，拉力器80次等辅助训练，并且在学习训练中，围绕质量标准化达标规范，逐条核对、落实，进行月考核，季达标的办法，严格评比，使考核与工资挂钩，进行处理。为配合鄂州市安监局及个别协议矿山的安全工作，分别参与了鄂州市陈盛矿业和大冶市大红山矿业的拉动演练。针对井下防洪、溃坝、透水事故，我救护中队制定了一系列的事故预案，并严格按照预案实施救援，取得了各领导及人民群众充分的肯定。通过这些演练，提高了广大职工的防洪意识和素质，为今后抗洪工作打下了良好的基础，也借此检验了矿山救护中队是一支敢打、敢拼、值得信赖的专业队伍。

四、提高预防检查能力，强化矿井安全服务意识。

下井预防检查既是救护队熟悉服务矿井井下的系统的一种行之有效的手段，更是发现事故隐患，提前采取措施，消除隐

患，也是国家安全监督管理局赋予的一项特殊使命。根据煤矿安全规程、质量标准化标准，组织全体人员认真学习了下井预防检查的知识，并坚持每月定期对各协议矿井进行预防性安全检查，在检查过程中，要求更加严格细致，对检查出的问题，进行整理，详细填写时间、地点、单位、工作面闭墙编号以及事故隐患的具体情况，矿井风量测算，画行走路线示意图。每次预检后，组织全体人员对检查出的问题，进行讲评。并提交矿井主管部门负责落实整改。一年来组织预防检查50队次，700人次，发现事故隐患280条，重大隐患28条，整改率达到100%。有效地预防和减少了事故的发生。

至20xx年底，与我救护中队所签协议矿山共46家并对其资料备份、服务工作全部落实到位。

## 五、努力做好指战员的培、复训工作。

科学严密的制订了队员的复训内容，邀请了从事救护工作的专业老师来我队指导队员的复训工作。

通过救援技术竞赛知识学习，仪器席位操作，模拟救灾，医疗急救，救援事故案例分析学习，军事化队容风纪训练，挂风障、高泡灭火机等一般技术操作。推动了我队训练操作的规范化发展。根据自身的发展需要，以拓展救援装备为目的、加强救援力量为根本、提高队伍建设为核心、我救护中队派遣人员参加了由国家安监总局矿山救援指挥中心于20xx年9月24至26日在北京国家会议中心举办的“20xx第三届中国国际安全生产技术与装备展览会。通过这次学习，增加了我们对各种救援设备的认识与了解，为日后加强中队救援设备力量奠下了良好的基础。

## 六、加强救援文化建设，构建和谐队伍

20xx年，我队在救援文化建设方面，从细处着手，开展了丰富多彩的文化娱乐活动。5月份组织全体队员去麻城市龟峰山

开展野外拉练活动，以登山竞赛的方式不仅强化了队员的体能，还丰富了队员的业余生活；迎“七一”建党九十周年，救护中队组织党员学习革命精神，了解革命事迹，进一步加强了党员对党，对革命的深刻认识。还分别开展了军事化队列、体能、足球、篮球比赛。

经过以上活动的开展，丰富了队员的文化生活，陶冶了情操，激发了队员学习文化的兴趣。

总之，一年来，我们虽然做了以上工作，但回顾起来，还存在着不足和缺点。

- 1、是军事化管理有待进一步提高，体能训练设施简陋单一，应进一步完善。
- 2、仪器装备方面，现在使用的仪器部分已有损耗，安全系数有所降低，需更换。
- 3、部分队员身体素质差，体能达不到考核要求，训练不积极。
- 4、队员对《煤矿安全规程》、《矿山救护规程》学习不够，专业知识贫乏，对矿井隐患识别能力不强。

## 20xx年工作计划

20xx年，救护中队面临着更多的机遇与挑战，我们将深刻领会和准确把握科学发展观的精神实质，自觉用以指导实践工作，实现矿山救护队伍稳定协调可持续发展。

- 1、切实做好日常救护技能训练、体能训练、加强装备维护保养管理，要求所有装备达到100%合格。
- 2、组织全体队员结合煤矿安全规程解读和矿山救护规程解读系统、深入学习两大规程和各种事故案例。

- 3、加强演练与战备管理，严格执行24小时值班制度，积极做到召之即来，来之能战，战之能胜。
- 4、坚持每月定期到各协议矿井进行预防检查，并熟悉其路线及基本情况。
- 5、针对矿井五大灾害进行预处理演练，提高队伍的实战能力
- 6、多提供中队指挥员外出培训考察学习的机会，加强与同行的经验交流和学习，取别人之长补己之短，有利于自身各方面得到更好的提高。
- 7、积极开展各项文化娱乐活动，营造文化氛围，陶冶情操。为队员创造文明、舒适、优雅的工作、学习生活环境。
- 8、针对中央国有资本经营预算安全生产保障能力建设项目资金申报工作的后期安排，就即将购置回的大批救援装备，我们要做好充分的准备工作。
- 9、实行精细化管理，全面提升队伍的整体素质和战斗力，不断开创矿山救援工作新局面。努力打造“学习型、创新型、和谐型、吃苦型、执行型”的队伍。

有付出才会有收获，我们坚信在有关上级单位的正确领导和支持下，在自我的艰辛努力下，我们必将会锻造出一支一流的救护队伍，为企业安全生产保驾护航。

## 湖北省非煤矿山救护中队

20xx年，我司白沙头石场非煤矿山安全生产工作在市委、市政府的区政府、镇政府高度重视和上级相关部门的精心指导下，认真贯彻执行国家“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，严格执行《中华人民共和国安全生产法》、《矿山安全法》、《金属非金属矿山安全规程》以及上级有

关矿山安全工作的指示精神，继续深入开展“安全生产责任落实年”（安全月生产）活动，及全市举行的非煤矿山应急救援等活动，扎实开展安全生产“三项行动”的工作，抓好非煤矿山安全工作，进一步强化安全管理和标准化主体责任意识，我司非煤矿山的安全生产形势有了较大好转，在企业的努力下今年并取得了安全许可证，全年我司非煤矿山无一起死亡事故发生和连续两年实现非煤矿山零死亡记录，圆满完成我司安全生产方针和目标的计划。

## 一、20xx年我司非煤矿山安全生产工作总结

### （一）继续开展“安全生产责任落实年”活动

20xx年我司非煤矿山的安全生产工作，以确保企业正常生产经营和从业人员人身安全为主导，继续开展“安全生产责任落实年”安全月活动及大型的应急救援演练等活动和非煤矿山安全生产“三项行动”，加大对非煤矿山的宣传教育，检查督促隐患排查和整改工作，加强对我司石矿场应急事故的监督指导，对安全应急救援，确保我司矿山无安全隐患的发生。认真查找、整改安全生产责任落实中存在的问题和薄弱环节，着力加强安全生产长效机制建设。为了使“安全生产责任落实年”活动的落实及《安全月》活动，我司制定了非煤矿山安全生产管理工作的各项目标，组织开展了“大型非煤矿山应急救援”活动和“安全月”活动。我司在20xx年上中下三旬，签订了安全生产目标责任书，制定了目标考核办法，使我司的非煤矿山安全生产管理责任得到了层层落实，层层有人管，处处有人抓的良好局面。

### （二）加强安全生产管理，狠抓治理整顿工作

#### 1、开展安全生产大检查隐患治理工作

根据珠海市安全局、市政府、区政府，在全市进行非煤矿山应急演练的艰巨任务。加大非煤矿山安全整治工作，在我司

举行了大型的非煤矿山应急演练，得到了市、区、镇等各个相关部门的好评。在隐患排查上，查到一起就处理一起，在隐患在萌芽状态前将其查处处理。据统计20xx年我司非煤矿山上共发生机械伤人、员工职业病、车队交通等事故共9起，重大交通事故一起。相比回顾20xx年发生以上事故为13起，同比下降事故发生率百分之70。在事故的整改及隐患排查上更加加紧，提高生产率的同时减少事故的发生。在市、区、镇安监部门及相关部门下达的整改通知，我司积极重视并开展整治工作。使今年隐患排查整改率达到100%。完成了我司的生产方针及目标。

### （三）在安全隐患爆破工艺上安全总结

为了进一步加强爆破方面防护安全，做到爆破安全防

护标准化。我司在20xx年下半年爆破防护及戒备方面采取了安全合理措施。采取新型爆破工艺非雷电雷管毫秒爆破，打破了传统爆破方法，我们严格规定单响装药量，保证爆破时安全及周边安全。大大的节省炸药及减少震动，减小了对周边村民的影响。并取得了一定能的效果。

### （三）提高人员素质，加强教育宣传培训

今年以来为了强化我司安全生产管理，时刻敲响安全警钟，及时传达上级有关文件精神，有重点、有目标地抓好各阶段安全教育宣传培训，年初我公司开展了“百日安全”活动、“安全生产月活动”，并坚持每周召开员工非煤矿山工作例会，各部门也坚持每月召开安全生产分析会，基本做到了全方位的安全教育宣传工作，认真学习了《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》精神，提高了企业的责任感、紧迫感和使命感。并组织了几次10人参加的（企业法人、矿长、安全员、检查工、标准化）安全管理和技术人员培训学习，使我司非煤矿山企业管理人员的总体素质有了很大的提高。

## 二、20xx年我司安全管理计划及安排

### （一）指导思想：

作，建立长效的安全生产机制，切实解决影响安全生产的突出问题。

### （二）工作目标：

坚持以科学发展观为指导，坚持以人为本，牢固树立安全发展的理念，安全十二字方针为重点，继续深入20xx年规划期间矿山安全生产。

### （三）主要任务：

做好20xx年我司矿山安全工作，进一步加强我司安全

管理，健全20xx年安全管理机制，更加完善安全管理制度，开展员工讲安全学安全等教育培训工作。提高从业人员的安全意识和技能，强化现场安全管理，加大隐患排查治理工作。降低事故发生率，促进生产。

### （四）工作措施及要求

#### 1、继续开展安全标准化建设达标工作

为推动我司矿山切实履行安全生产主体责任，提高安全管理和技术水平，建立起自我约束，自我完善机制，继续开展安全标准化达标工作，力争在20xx年底我司矿山全部实现达标，以达标作为安全主导，促进我司矿山企业的责任感、紧迫感，遏制事故的发生，建立以风险控制为核心，全员参与，实现对矿山各个环节的风险辨识，最大限度地消除作业过程中可能发生的事故，有效降低事故，实现安全生产。

## 2、加大隐患排查治理力度，加强安全生产现场管理

在我司安全人员的管理下，和员工积极配合讲安全时时牢记安全下，我司安全生产整治工作尽管取得了一定的成效，为此，我们员工必须保持清醒的头脑面对现状，警钟长鸣，严防事故反弹，加强我司安全负责人现场检查制度，加大隐患排查治理，每天给部门管理人员必须带队进行做业前的安全排查、检查、发现不安全因素立即采取有效措施予以处理，确定安全后才能安班作业，同时作好记录。

## 3、加强劳动组织和安全培训管理

在劳动组织及安全培训管理上我们都是重中只重的关

键环节，严肃查处“三违”现象，奖惩分明，充分调动人员的积极性，严格落实安全教育培训工作，要进一步组织学习对新录用的地下矿山作业人员应进行不少于72学时安全教育培训考核合格并在有经验的职工带领下实习满3个月后可独立上岗，新录用的露天矿山作业人员，必须接受不少于40学时；矿山主要负责人安全管理人员和特种作业人员班组长必须经相关机构培训合格，取得相应资格后方可上岗，将继续坚持每月安全生产例会学习制度，组织矿山安全管理人员学习教育、培训等工作。

## 4、加强应急管理和事故处理

我司已制定安全事故应急预案和防汛、防地质灾害应急预案，确定事故在紧急状态下的避灾、救灾措施和处置程序，配备必要的应急救援器材和设备，如果发生生产事故和并积极组织抢险救援，不得迟报、瞒报、漏报；事故发生后应配合相关部门进行调查，查明原因，杜绝事故再次发生，严格按照“四不放过”的原则认真吸取教训并作好20xx安全生产各项工作。

重庆市爆破工程建设有限责任公司

珠海分公司

安全部

20xx年元月

## 矿山工作年度总结篇三

我们昌易人用战斗的步履，走完了坎坷不服的20\_年，迈进了布满但愿的20\_年，回望曩昔的一年，我们心潮澎湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，我公司坚持以“xxx理论”和“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在20\_年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

### 一、20\_年公司出产根基情形

20\_年\_\_公司完成年产原煤万吨，发卖煤炭万吨，完成发卖收入2471万元，完成工业产值2510万元，吨煤成本节制在333元，全年总成本1541万元，实现利税万元，上交税金万元，实现年利润万元，支出打点费用万元，支出发卖费用万元，全年支出员工工资470万元人均年收入万元，提取员工福利万元，提取员工教育经费万元，现实支出员工教育经费万元，缴纳员工养老保险费万元，缴纳员工医疗保险费万元，缴纳

员工井下意外危险保险金万元，缴纳员工失踪业保险金万元，缴纳女职工保险金万元。在井下前提异常艰苦的情形下，我们\_\_公司持续十年来，创下了煤矿平安出产无事情的最佳业绩，经营打点工作在次取得了另人对劲的好成就，获得了上级有关率领的奖励，从而对社会作出了应有的进献。

## 二、工作成就

### (一)20\_年工作成就

1. 为体味决采掘工作面的运输问题，在今年\_\_月，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碛300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。

2. 为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。

3. 因为3#煤仓井壁淋水过年夜，严重影响煤炭质量问题，我们投资万元，进行了3#煤仓井壁浇筑工程，解决了煤仓井壁水涌出影响煤炭质量的问题。

4. 今年公司率领经研究抉择，投资21万元建筑了热风房，安装了热风炉供暖设备，解决了因冬季严寒结冰而影响主斜井晋升运输的问题，保证了主斜井在严冬季节能够正常晋升和运输。

5. 对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，

提高了平安出产效益。企业员工年度工作总结6. 为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

## (二)煤矿平安出产工作

20\_年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进\_\_公司煤炭事业又好又快成长。

### 1、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年\_\_月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，20\_年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进行培训，及格率达100%。

## 2、积极推进平安机制、打点立异和科技前进

“煤矿平安出产风险打点系统(msrms)”全力提高公司煤矿风险打点和平安监控科技水平。并实时充实、调整平安监管收集，健全公司平安出产各项规章制度，严酷实施全员平安风险典质及平安工程账户，全力实现平安监管全方位，做到横向到边、纵向到底、不留死角，使人人头上有指标，个个心中想平安。并在今年加鼎力度对“三违”行为进行赏罚，做到了违者必究，违章必惩。惩处少数人，教育年夜年夜都。

## 3、强化企业平安出产主体责任

一、公司按要求配足专业手艺人员，完美井下现场平安出产8小时仆从打点轨制，而且坚持做好周检工作，在每周由矿长组织一次平安出产搜检，搜检笼盖率达100%，并对查出的隐患进行分类定级打点，实时抓好整改，发现重年夜隐患当即停产停工整改。二、增强手艺基本工作，每个矿井每年实时由手艺负责人组织编制《矿井灾难预防和措置打算》和《煤矿应急救援预案》，每季度按照现实情形的转变实时改削和填补，并严酷按照有关划定绘制完美12种与现场现实相符的图纸，用以指导矿井平安出产。三、强化法人代表和打点人员下井带班轨制，公司法定代表人每月下井不少于10天，煤矿首要负责人或矿长(井长)每月下井不少于20天，矿井平安出产打点人员每月下井不少于22天。落实夜班带班和现场批示轨制，各煤矿每班至少有一名矿级打点人员带班下井，深切重点区域和关头环节，并与工人同上班同下班，确保平安出产各项法子落实到区队和班组。

## 4、继续推进煤矿平安质量尺度化培植

采空气。继续实施平安质量尺度化工作监管责任制查核轨制，放置公司所有工程手艺人员分袂挂钩列入平安质量尺度化培植矿井，实施了分类指导，增强了手艺打点和处事，严酷兑现奖罚，使公司80%的煤矿达到平安质量尺度化，有用晋升煤

矿平安基本水平。

## 5、增强和改良平安手艺打点

一、实施各矿井专职手艺负责人配备轨制，成立健全以手艺负责酬报焦点的手艺打点系统。增强手艺基本工作，完美手艺基本资料、《矿井水文地质基本资料档案》和12种反映出产现实的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实施季度交流轨制。二、增强矿井“一通三防”手艺打点，完美优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程培植，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封锁打点，强化密闭拆封审批轨制，从泉源上消弭平安隐患。高度正视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由手艺负责人组织的水害查询拜访核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水灾，实施水灾查询拜访核实陈述和水文地质基本资料档案月交流轨制。三、对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高平安保障水平。敦促采煤体例和支护更始，裁减落伍采煤体例、出产工艺和手艺装备，积极推广前进前辈合用平安出产手艺和装备，提高采掘机械化水平，晋升煤矿平安出产手艺水安然安祥保障能力。

## 6、强化平安出产宣传教育和培训

公司慎密连系“百日平安出产勾当”和“平安出产月”勾当，充实操作各类载体和宣传体例，深切宣传贯彻党的平安出产方针、政策，普及平安出产法令律例和平安常识，强化企业平安出产主体责任，增强泛博职工平安出产的法制不美观念和平安意识。扎实开展平安出产培训，全力提高职工整体素质。加年夜了公司煤矿专业手艺人才培育力度，提高了公司煤矿手艺打点水平。

### (三) 公司经营打点工作

1、强化财政监管，严酷节制成本。成本打点是现代化企业打点的焦点，面临公司原煤出产投入高，产物效率低的现实状况，增强产物成本打点尤为主要。是以公司经营打点层在成本节制方面实施了一系列的监管和有师法子。

(1) 节制材料入手，严酷成立材料入厂收料轨制，杜绝已少冲多的现象。

(2) 增强劳动工资及各岗位工种定员，节制非出产用工的投入。

(3) 增强井下的原材料打点，禁止井下设备配件处处乱丢乱放，找不着了在一再领取的现象。

实施事前申报、核准、事后严酷费用审批。

(5) 增强对出产机电设备的打点，使机电设备有精采的运转，杜绝机电设备顶出产，使工作面误工又误时的现象发生。总之，我们在成本节制中做了点工作，但离现代的企业打点要求差距还很甚远。

2、公司把发卖工作摆在了首要位置，带动全体职工实施全员发卖，同时狠抓发卖工作的使命，工作质量。然而，我们都在睡觉，而发卖员们正在辛勤的工作，他们为了什么，为的就是让顾客对劲，为的就是让公司增收曾效。我们还组织全矿打点人员清理原煤产物中的杂物，对产物深加工，实施分级分类打点，经由我们的全力，使今年的发卖工作取得了较好的成就。

(四) 积极抓好公司党建工作

今年，公司党委把深切进修贯彻党的\_届四中全会精神落到实处，着眼于增强公司党组织培植工作。以培植进修型党组织为基本，以深化干部人事轨制更始为重点，以完美各级党组织培植为中心，全力提高党建工作水平，增强党建工作活力，

为敦促\_\_\_煤矿公司加速成长供给了坚实的政治保证和精神动力。

1、公司党委积极开展“把党员培育成岗位妙手、把岗位妙手培育成党员，把各级党组织培植成为成长前进前辈出产力的战斗碉堡、把党员队伍培植成为最优异的人力资本”的“双培双建”勾当，全力增强企业党建工作活力。在勾当中，把进修作为提高组织战斗力的主要路子，深切开展培植进修型党组织勾当，经由过程集中进修、常识竞赛、理论培训、专题调研、主题实践等进修形式，当真进修党的路线方针政策和国家法令律例，进修现代市场经济、现代打点等方面常识，不竭完美常识结构，扩年夜常识面，并成立健全了进修考勤、进修档案、进修传递等各项轨制，全力形成进修长效机制。

2、深化干部人事轨制更始，经由过程出力抓好干部任期经济责任审计等各项看管轨制的落实，成立了干部监管工作联席会议轨制，形成监管工作合力，对新任干部实施两年制跟踪打点。并经由过程开展素质工程，加速培育和培育素质高、有手艺的复合型职工队伍，环绕平安出产中的重点、难点开展科技攻关、手艺立异勾当，增强对人才工作的宏不美观指导和统筹协调，积极做好拔尖人才的选拔、培育、打点和处事工作。

3、当真开展党内各类平易近主糊口会，中层以上率领干部思惟工作陈述请示及党课教育，周全增强对党员及各级率领干部的思惟政治素质教育和党员的前进前辈性教育。公司党委号召全体干部职工积极开展向四川灾区学生捐钱献爱心勾当，共累计捐钱元。

4、党支部积极开展“煤炭规模反失利专项斗争”组织党员进行进修“科学成长不美观”等勾当，并当真解决部门思惟上有情感的员工，党员经由过程谈心和沟通，解决了他们的思惟问题，使之卸下肩负，轻装上阵。

## (五) 工会工作

1. 今年工会也积极为员工办实事，辅佐员工战胜困境，渡过难关，(1)为员工打点了年夜病医疗保险，使部门人员已获得了实惠。(2)为灾区学生捐钱捐物送去了一片爱心。(3)组织员工开展“十一红歌会”勾当，勾当的举办增强了员工的团结，增强了企业的凝聚力，也充实调动了职工的积极性，为平安出产起到了精采的场所排场。

## 三、存在的问题与20\_年工作思绪

### (一) 存在的问题

20\_年，我们在平安出产经营打点方面做了年夜量的工作，支出了诸多的艰辛和全力，取得了显著的成效，但我们还必需清醒的熟悉到，在曩昔的一年中，我们的工作做的还很不够，还存在了不少的问题和错误谬误，前人云：成就不说没不了，问题不谈不得了，是以我们必需戒骄戒躁，战胜骄傲情感，当真盘问题，找差距，解决问题，更正错误谬误，以便把明年的工作做的更好。

年我们的打点工作抓的还不到位，尤其是原材料打点，井下的设备配件处处各处可见，旧件随地乱放，此后要在这方面进行严酷的打点，力争人尽其才，物尽其用。

年我公司出产天数太少，其原因首要我们对复产工作抓的还不到位，往往比别人慢了一步，而就这一步，就失踪去了年夜好机缘，而我们却长时刻复不了产，这就要引起我们的正视。

3. 还有井下设备的打点，因没有进行实时的调养，以至在出产过程中设备损坏不能运转，只好停产修理，象顺槽、回采面的刮板机就经常呈现这样的问题。

同志们，我们的工作任重而道远，摆在我们面前的工作还很艰难，使命还很艰巨，我们必需解决问题、更正错误、战胜坚苦、慎密团结、协调配合、白日竿头，更进一步，为明年的工作成就再上一个新台阶。

的根柢益处作为我们一切工作的起点和落脚点。

2. 在公司内部打点上下功夫，增强政治及营业进修，提高打点水平，成立健全各项规章制度，强化责任机制，严酷查核、兑现，提高公司经营打点人员的水平。

3. 坚韧不拔、持之以恒的抓好平安出产水平，确保平安出产无事情。

4. 加年夜成本节制力度，把投入的费用降到最低限度，力争获取最年夜的收益。

## 矿山工作年度总结篇四

时间飞逝，转眼间一年的工作又已接近尾声。在岁末年初之际，总结一下在这一年中我都做了哪些工作？工作中收获了那些成绩和经验？其中还存在着哪那些缺点和不足，这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处. 克服自己的弱点，逐步提高自己的技术水平和业务能力，配合公司发展的步伐。

我于20xx年xx月中旬从xx市xxx煤矿来到xx矿业，在xx矿业从事测量工作的这一年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识 and 技能。在技术处的队伍里我任测量助工，和小组里的其他成员主要负责xx中段以下至主斜井xxx中段（包括xx中段□xx绕道□xx中段）五个中段及部分露天方面的测量工作。

因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。

下面就我个人20xx年的工作总结如下：

记得刚来到这个新的环境工作时，对这里的一切都是陌生的，但我没有退缩，没有任何畏难情绪，而是知难而进，秉着一个负责的态度认真了解各施工井巷工程进展情况，整理和更新了相关井巷的测量记录帐及各种比例的工程平面图，研究探讨适合本矿山最佳的测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，积极深入到井下每个工作面操作测量，积累实践经验，对每次的测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到了测量精度达到技术规范要求。做了大量的技术准备工作。

自从来到xx矿业工作以来，在同事、上级领导的帮助指导下，努力运用本专业的理论知识结合每天的实际工作、总结当天的工作情况，再做好明天的准备工作。随着知识和经验的不断积累，自己的业务能力大有提高。每月不低于35井次的实际操作，平时对专业知识的钻研和对工作的认真负责，与兄弟矿山互相交流，使我在同事协助测量中，对设计图纸的放样，平巷对平巷、平巷对上山、上下中段之间的贯穿都能熟练地顺利完成，并且成果都符合精度要求。测量是一门严谨的学科，是时刻与数字打交道的工作，所以每次工作我都严谨以待，不允许出一点差错，对每个工程都认真、细心的完成。

随着社会不断的发展，知识不断更新，矿山测量也出现了新的技术、新工艺、新材料，作为一名技术工作者，如果不及时学习、补充、将不能适应社会和企业的发展需要。我利用业余时间学习并会熟练操作全站仪、cad电子版图纸、cad多图

层复合图纸的制作，抽时间与地质 采矿的同行们相互学习相互进步，使自己的业务水平有上了一个新台阶。

测量工作是一项头脑灵活反应机智、腿勤脚勤的活儿。另外，上文也说道它也是一项靠团体共同努力才能完成的工作。但就我们测量队伍的实际而言，成手技术员的比率非常小，故而在某种程度上也就大大降低了工作效率，测量工作看似简单粗糙，其实学问很多。所以在这种情况下，实际工作中除了我个人能力的提高外，还针对小组成员的个人能力及学习时间的长短制定了不同的计划，进行严格的训练，培养他们在工作中小心谨慎、测量结果真实可靠，必须严格按照测量技术的基本要求进行各项工作习惯。让我们手里出来的数据必须有一定的真实性准确性和代表性。

测量工作除了外业的井下及露天测量，还包括了内业图纸的制晒方面。所以，我们在完成野外的测量工作后就是根据地质和采矿的需求提交各比例□xxx□的图纸、数据资料。为了更好的指挥指导生产，还做了cad电子版测量采掘工程平面图纸。比例□xxx□另外，在每月的月底采场验收后，根据验收数据绘制平面图并切制了剖面图，还做了计算图及投影图□xx□为以后的工作打下了一个很好的基础。我们针对地质做的各中段开拓设计平面图，进行实际采掘工程作对比施工，达到实际与施工相符的目的。我们不仅各自作图纸，整理测量数据资料，还将资料和图纸全部整理归档备份，备以后工作中查阅。

## 矿山工作年度总结篇五

时间飞逝，转眼间五年经过，本人从来到公司就一直从事测量这门技术，技术是公司的核心力量，对于矿山企业，地、测、采三种技术更是矿山企业的基础。在领导的关心和同事的大力帮助下，本人在各个方面取得了一定的成绩，总结一下在这五年中我都做了哪些工作?工作中收获了那些成绩和经

验?其中还存在着哪那些缺点和不足,这样也能更好地做好今后的工作,继续保持自己的长处.克服自己的弱点,逐步提高自己的技术水平和业务能力,配合公司发展的步伐。

我在云南华联锌铟股份有限公司从事测量工作的这五年多的时间里,本人时刻把测量工作的主旨牢记于心,认真运用测量理论及有关业务知识,分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性,通过平时下井及地面进行实践测量操作,使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识 and 技能。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的,只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成,所以各项工作必须紧密配合,这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎,必须为下一步工作打下良好的基础。

下面就我个人这几年的工作总结如下:

2、每季度矿区地形图更新工作:由于每次要更新的点太多,需要做到准确无误,所以坐标[x]y[z]都得核对后才能更换,这项工作很是繁琐、费时间。现在我们开始使用3dmine和surpac两个矿业软件来工作,与传统的cass软件配合使用,取长补短。

3、废土场地形测量工作:根据设计需要对整个废土场进行了地形测量工作。废土场测量很危险,在测量中一不小心就会被坠石击中。

4、公司所有尾矿库监测工作:每月中旬对所有新、老尾矿库进行位移及库的运行情况监测,并提交报告。在监测过程中发现,铜街大沟尾矿库基坝顶部出现下沉情况,及时找到原因排除险情,发现万龙山尾矿库干滩坡度两次不达标,并在报告中要求大坪车间进行整改。

5、协助完成采剥计划:测量是设计的第一手资料,协助地质、采矿完成了两次采剥计划,受到公司高层领导的肯定。

6、地质编录和放样工作：测量协助地质做好地质编录、采矿的施工放样。7、周计划工作：每个星期四都要对矿山剥离过的地方进行一次地形更新，以便于采矿人员做采矿设计。8、还完成各部门、车间零星工程有关测量工作等。

随着社会不断的发展，知识不断更新，矿山测量也出现了新的技术、新工艺、新材料，作为一名技术工作者，如果不及学习、补充、将不能适应社会和企业的发展需要。我利用业余时间学习并会熟练操作全站仪、cad电子版图纸、cad多图层复合图纸的制作，我们测量组积极踊跃参加公司组织的各种培训教育、文体活动，受到了公司工会、团委的好评。但还需要进一步强化自身测绘水平和专业知识面的扩展，现在正向3dmine和surpac两个矿业软件学习，争取在今后的一到二年的时间里让知识面横向发展，使其能处理一定的地质工作和采矿设计工作，受到了公司工会、团委的好评。抽时间与地质、采矿的同行们相互学习相互进步，使自己的业务水平有上了一个新台阶。

## 矿山工作年度总结篇六

四、验收标准在执行县局相关验收标准的同时，结合墨红镇煤矿实际，煤矿\_\_\_\_春节后复工复产验收要求达到以下基本条件，未达到以下条件的，不予验收：1、矿井证件齐全、合法有效，证件上的法定代表人、矿长与实际相符。证件过期和不符合基本建设条件的一票否决。2、煤矿主要负责人和安全管理机构人员经过培训和考核全部合格。3、矿井劳动用工登记备案率、职工培训率、劳动合同签订率、参加工伤保险率要求达到\_\_\_\_%，矿井岗前培训学时达到相关规定(新职工培训不得低于72学时，老职工复训不得低于20学时)，培训后必须建档登记，方可上岗。4、矿井管理机构健全、管理人员到位、特种作业人员配备齐全并持证上岗。安全管理机构体制不顺、机构配备不全的一票否决。5、收假后煤矿根据井下实际编制维修整改方案，制定安全技术措施，并\_\_\_\_落实到位。维修

整改方案须报分局备案。6、严格执行领导入井带班制度、按照国家规定\_\_\_\_安全生产隐患排查，隐患排查行动中查出的隐患必须及时整改。7、瓦斯治理方案结合煤矿实际严格编制、配足人员(\_\_\_\_万吨/年及以上配备\_\_\_\_人，其中必须明确从事预测预报的专职人员\_\_\_\_人)、制度健全、设备完好到位(突出危险性预测预报仪器，各矿井md-2不低于\_\_\_\_台□wtc不低于\_\_\_\_台)8、煤矿瓦斯治理原则上必须配备一名专职通防副总工程师。

9、煤矿必须建立完善可靠的通风系统，各生产系统必须有完善的独立通风系统。测风站必须规范建立和完善，杜绝无风、微风、循环风和串联风作业。存在串联通风及不合理分风的不予验收。

10、煤矿必须建立专门的档案室，有专人进行档案管理。档案管理混乱、未设置专人进行档案管理的一票否决。

11、煤矿调度室、监控室必须规范合一，制定岗位职责。配足值班调度员(熟悉井下作业环境，每周必须至少下井\_\_\_\_次)并挂牌上岗。室内必须有监测监控系统布置图、采掘工程平面图、通风系统图。有矿内外和直通井上下通讯系统，\_\_\_\_小时有专人值班，并有井下瓦检员每\_\_\_\_小时向调度室汇报一次的瓦斯检查记录。监控室监测监控系统图标注必须与井下实际采掘状况相符。

12、安全监测监控系统必须做到井下全覆盖，人员定位系统运行可靠，数据上传正常，系统显示人数与入井人数必须相符，监测监控值班人员配备到位。

13、必须配足功能完好，使用正常的人员定位标识卡。矿灯、自救器、

人员定位标识卡必须做到“三号合一”，规范统一专人专灯、专用自救器、专用标识卡。

14、建立和完善地面建设。有专门的职工食堂、洗澡池、更衣室(室内劳保用品齐全)、垃圾处理池(各矿井不少于\_\_\_\_至\_\_\_\_个,须制定环境卫生的检查验收制度,明确专人管理)。地面设备材料统一规范堆放,并设置管理标志牌。

16、矿井水文地质情况清楚,专用探水设备齐全(原则上每个掘进点一台,钻进深度不得低于\_\_\_\_m)探放水措施执行到位,坚持有掘必探原则。

17、井下机电管理规范整齐,“三专两闭锁”、双风机双电源\_\_\_\_到位,使用正常。

18、增加建设机电硐室,井下电气防爆设备开关\_\_\_\_台及\_\_\_\_台以上必须进入硐室管理。

19、基本建设矿井(新建、改扩建、技改矿井)手续完备、施工单位资质达标并报送分局备案、建设工程符合设计要求,各类专业技术人员及特员必须配足。

20、严格实行矿领导带班(全体矿级领导必须轮流下井带班)、特员

跟班作业管理。并配备巡回安全员、巡回瓦检员、机电员(配备电钳包及相应工具)跟班管理。

同一煤层同一翼最多只能布置\_\_\_\_个回采工作面和\_\_\_\_个掘进工作面同时作业,一个采区内同一煤层双翼开采或者多煤层开采的,该采区最多只能布置\_\_\_\_个回采工作面和\_\_\_\_个掘进工作面同时作业。

25、煤矿无重大隐患和其他违法违规行为,具备安全生产条件。存在重大问题、重大隐患及被上级部门停产整顿未整改结束的一票否决。

26、存在违法违规生产行为和越层越界开采行为的一票否决。27、煤矿欠分局所有费用和罚款必须交清。28、煤矿拖欠职工工资，造成职工\_\_\_\_情况的一票否决。29、煤矿必须认真制定、贯彻落实“安全生产攻坚战”方案。30、如有与县局复工复产验收标准相抵触的情况，则按照县局标准执行。三、验收程序(一)各部门要在情况清楚、准备充分的基础上，按照验收标准制定并落实安全措施，做好复产前的事故隐患自查和整改工作。(二)各矿井要对供电系统进行检查，保证主扇、排水、监控系统和通讯系统的正常工作，确保煤矿供电系统安全、可靠。一旦停电必须立即撤出井下作业人员，严格恢复送电送风的程序。(三)重点检查通风系统是否畅通，通风设施是否完好，凡通风系统不合理或主要扇风机运行不正常，安全监控系统使用不正常的矿井不得恢复生产；严格执行瓦斯管理的各项制度，特别是要严格瓦斯排放制度，凡停电停工矿井必须由矿安全管理人员现场指挥救护队进行瓦斯排放后方可复工，不得自行\_\_\_\_煤矿工人排放瓦斯，严禁“一风吹”排放瓦斯。

## 矿山工作年度总结篇七

仍然记得六个月前怀着忐忑不安的心情来到某某公司某铁矿，从一名学生走上实习工作岗位，面对陌生的矿山工作，既怀揣着激动与好奇又带着一丝忧虑与惴惴不安。但随着时间的流逝，在矿山领导、师傅的带领和指导下，我渐渐熟悉了矿山采矿的流程和方法，每天都能学到不少新知识，也充分理解到了理论与实践在实际工作中的天渊之别。

时间一晃而过，转眼间六个月的实习期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

### 1、思想方面

在工作初期，我认真了解公司的发展情况并学习公司的管理规章制度，熟悉矿山的日常工作事务，积极宣传和认真贯彻

国家有关安全生产方针、政策、法规以及公司、矿山部相关安全制度，推动公司、矿山部的安全生产工作顺利开展。同时努力完善工作的方式、方法，提高自己的工作能力，以全新的姿态迎接工作的挑战。

## 2、工作能力方面

工作本身比较繁杂琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践和学习，在比较短的一段时间内便熟悉了矿区安全生产工作的重点，明确了矿区主要存在的安全隐患和处理隐患的程序，提高了自身的工作能力，形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。在刚参加工作的这半年中，端正工作态度，严守组织纪律，把本职工作好是我的目标。我始终以饱满的热情迎接每一天的工作，始终以100%的状态对待工作。

(2) 重点检查山顶高边坡情况，井下供电线路、照明设施、供排水管道、提升系统，各中段巷道顶板边帮、采区、出矿点、溜井、漏斗是否松散有浮石等并做好检查记录；(3) 对矿山危险源点（井下、山顶）进行监测并做好记录；(4) 参加矿区的日常安全检查、月末安全检查、季节性安全大检查，经常深入作业现场排查安全隐患。(5) 对矿山施工的全过程进行监督，协助矿领导开展的各项安全检查并做好记录；(6) 辅助师傅对办公室安全管理业内资料和职业安全健康及环境危害因素识别台账进行完善，完善和准确填写矿山安全标准化相关资料；(7) 帮助矿山各科室完成一些力所能及的事情。

## 3、学习能力及工作态度方面：

热爱自己的专业，热心本职工作，严于律己，做到在工作中学做

人，在工作中学经验，在工作中虚心学习、努力工作，不敢

妄称兢兢业业，但一直本着认真负责的态度来做好每一件事。利用自己掌握的采矿知识，师傅传授的经验以及亲自深入作业现场（井下及山顶作业区），完成了一系列的本职工作，配合其他同事完成相应工作，并为周围同事提供一些力所能及的帮助。

#### 4、在工作中还存在的问题

六个月的时间转瞬即逝，我虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，主要表现在：（1）缺乏创新精神。不能积极主动地发挥认真钻研、开拓进取的精神，而是被动消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但离领导的要求还有一定的距离。（2）工作不够扎实，不能与时俱进。忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。（3）思想上随意性大，想问题不周全，显得混乱散漫，没有做到周全谨慎；（4）业务知识方面特别是相关的法律法规掌握的还不够扎实。

#### 5、今后的工作方向

在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。首先，加强学习，提高政治思想素质和业务工作水平，树立良好的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的基础知识和基本技能。虽然安全工作琐碎、繁杂，但是我将从小事做起，从多方面努力进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。其次，我也将注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己，以便更好地完成自己的本职工作。

以上是我对六个月来工作的总结，在今后工作中我将努力奋斗，克服自己的缺点，弥补不足，争取做的更好。

在此，我想借此机会，正式向公司领导提出转正申请，希望

公司领导能对我的工作态度、能力与表现，以正式员工的要求做一个全面的考核。同时也非常感谢公司领导对我信任，给予我体现自我、提高自我的机会，使我的思想境界、业务素质、工作能力都得到了最大幅度的提高，同时也激励了我在今后的工作中不断前进与完善。

前方的路还很远，需要我脚踏实地，一步一个脚印走下去,,,,

2013年10月30日

## 矿山工作年度总结篇八

### 一、指导思惟

以周全落实科学成长不美观为指导，以实现小我价值与企业价值的协调统一为最高宗旨，以改变不美观念为打破口，积极融入企业协调成长的历史历程中；以增强进修为根柢，加速晋升岗位手艺水平；以遵章守纪为重点，全力确保人生平安无隐患；以勤恳工作为主攻标的目的，树立吃苦钻研的敬业精神；以拓展乐趣快乐喜爱为追求，不竭晋升小我综合素质，煤矿年度工作计划。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现培植精品化矿井的计谋方针而全力奋斗。

### 二、工作方针

#### 一、改变不美观念，明晰奋斗方针。

##### （一）增强熟悉，改变工作脚色。

面临当今世界严重的经济形势，今年当务之急必需做到“一个改变，一个认清”，即改变工作脚色，认清工作形势。为此，一方面要增强熟悉，提高意识，要从年夜局意识出发，站在可持续成长的高度上，平稳树立”三百六十行，行行出

状元”和“既来之，则安之”的不美观念，警戒“今天工作不全力，明天全力找工作”不良后果；另一方面在思虑问题，措置工作时，必需跳出以前的思维体例，摆正自己的位置，树立全局意识，切实改变工作脚色，积极融入企业成长的年夜潮中。

## （二）脚结壮地，重建职业规划。

方针就是标的目的，有了前进的标的目的就有了奋斗方针。是以，一方面要本着脚结壮地、恰当超前的原则，从头成立职业成长规划，拟定出未来三年的成长方针，然后将三年成长方针逐年、逐月进行分化，让自己对职业成长有一个清楚的分化，跟着方针的攀升与实现，全力实现因能择岗、因长择业，因绩晋升，促进综合素质的不竭晋升；另一方面要把方针植根脑中、谨记心中、常念口中，从而使自己方针明晰，不竭敦促自己，并力争做到三月一回首回头回忆、半年一小结、一年一总结，确保方针不流于形式，促进各项方针顺遂进行，年度工作计划《煤矿年度工作计划》。

## 二、增强进修，晋升小我素质

### （一）增强思惟政治进修。

一要增强理论、“三个代表”主要思惟和科学成长不美观的进修，运用马克思主义的立场、不雅概念和体例来划定礼貌自己的世界不美观、人生不美观、价值不美观，在进修贯彻的深切、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和判定性。

二要积极投入到企业打造素质平安型矿井，培植现代化精品矿井，争做自立保安型员工的年夜潮中来，环绕企业建树协调矿区的方针，积极进行小我道德教育勾当，进一步增强职业道德、社会公德、家庭美德和小我道德的教育进修，全力强化自己的敬业精神，不竭晋升小我涵养和岗位奉献精神。

三要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落伍思惟斗争的勇气，培育健康文雅的糊口情趣，全力维护唐安煤矿积极健康、安靖祥和、融洽协调的活跃场所排场。

## （二）始终谨记平安教育。

煤矿行业作为一种高危行业，平安始终是我矿成长的甲等年夜事，没有平安就没有成长，要想敦促成长首先得敦促平安成长。是以，作为一名井下工人，要思惟上高度正视平安工作，严酷按照企业平安成长的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，当真圆满完成出产使命；要积极经由过程煤矿的“井下文化长廊”、“平安常识考试”、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育勾当来宣传教育强化平安出产意识，促进自己由“要我平安”到“我要平安”的自觉改变，争做一名优异的平安型唐矿员工。

## 矿山工作年度总结篇九

没有工作总结，工作就没有一定的规划性和集中性，更凸显不了做好一份工作的决心。下面是由小编为大家整理的“矿山技术部年终工作总结”，仅供参考，欢迎大家阅读，希望对大家有所帮助。

### 一、主要工作开展情况

#### （一）做好煤炭产业发展基础工作

1、优化产业结构，积极推进煤炭资源整合。我局已落实专人负责矿井的关闭和整合工作，对资源整合工作中出现的矛盾和问题及时进行调查了解，研究应对的办法，积极协调、引导异地迁建矿井双方按照整合方案的要求进行整合。今年按照计划已关闭红春湾煤矿。矿井技改工作稳步推进，积极做好矿井生产地质报告、初步设计、安全专篇的编制工作，有5

家煤矿已签订了整合协议。

2、完成煤炭深加工项目规划。为摸清我县煤炭质量情况，做好煤炭深加工的基础工作。

## (二) 强化两个主体责任的落实

1、进一步完善煤矿安全监管体系建设。

2、为督促煤矿落实好抓安全生产的主体责任，煤矿再与各科室签订目标管理责任书，建立健全责任考核体系，层层落实责任，形成一级抓一级，层层抓落实的格局。

## (三) 加强监管，规范煤矿安全生产行为

1、严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。

2、认真开展煤矿安全市长霹雳行动。

3、加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行为。

## (四) 强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平

1、强力推进六项基础工作。根据煤矿的不同情况，分别对地质补勘、采掘工作面及运输大巷支护改革、机电和通风质量标准化、采区设计和三图交换、采掘接替计划编制、采掘作业规程及专项技术措施六项基础工作进行安排部署。

2、建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。

- 3、强化通风管理和瓦斯治理。我县煤矿虽然都是低瓦斯矿井，但加强通风管理和瓦斯治理工作一直以来都列为安全重点工作之一。
- 4、加强支护方式改革，强化顶板管理。
- 5、认真落实防治水措施，杜绝事故的发生。
- 6、加强现场管理，杜绝习惯性违章。
- 7、加强劳动定员管理，严防“三超”。实行科学的定额定员管理，严格控制入井人数。建立井下人员管理系统，对井下人员实行入井、出井登记制度，实时掌握井下人员情况。严禁超能力、超强度、超定员组织生产，优化劳动组织，合理安排队、组编制，杜绝两班交叉作业。
- 8、加大培训力度，提高矿工素质。今年共举办煤矿井下新工人培训班18期，培训工人450人，复训班18期，复训工人820人。

## (五)推进煤矿采煤工艺改革和推广先进技术

鼓励和支持现有煤矿进行改造提升，扩大生产规模。全县使用刮板运输机的煤矿7家，使用割煤机的煤矿2家，使用电机车的煤矿11家。

## 二、困难和问题

一是煤层赋存条件差，煤层较薄，地质构造复杂，开采难度大，单井生产能力较低，生产规模较小，办矿水平较低。煤矿安全生产基础条件较差，管理和技术比较落后，开采布局不合理，机械化程度较低，原煤生产成本低，工人劳动强度大。

二是煤矿管理人员和从业人员的文化素质普遍偏低，专业知识不足，整体素质较低，安全意识淡薄，违章指挥、违章作业的现象时有发生。煤矿管理和从业人员流动性大，有证无人、有人无证的现象还较为突出，甚至存在未经培训从事井下作业的现象。

三是煤矿安全经费投入不足，安全设施不完善，煤矿业主重生产、轻安全思想和行为较为严重，违章、冒险蛮干的事时有发生。煤矿安全生产主体责任不落实，制度不健全，现场管理不到位。专业技术人员缺乏，所编制的作业规程和安全技术措施针对性不强，甚至存在无规程和措施作业的现象。

四是煤炭工业局安全监管队伍人员缺乏，专业技术人员紧缺，监管力量薄弱。安全监管主体责任的落实还有待进一步加强，在监管执法的过程中敢于监管、善于监管的力度还不够强硬，处罚失之于宽、失之于软。

### 三、下步工作打算

一是做好煤矿关闭和资源整合工作。严格按照关闭矿井的相关要求完成关闭矿井的工作，积极协调相关部门完成资源整合的手续报批办理工作。

二是强化两个主体责任的落实，进一步加强日常安全监管。着力强化隐患排查、领导带班、入井检身和“三违”处罚等一系列制度和措施的完善和落实。

三是强力推进六项基础工作，按照规定的时间要求督促煤矿企业落实到位，对落实不力的煤矿该停产的要停产，该关闭的要关闭，严禁煤矿不具备安全生产条件组织生产。

四是严格岗前培训和持证上岗。凡从事煤矿井下作业的人员，必须通过培训，考试合格，持证方可上岗。凡未经培训和持证就擅自安排上岗的，一经发现，必须重处重罚。

五是加强监管队伍建设。每月组织一次驻矿安监员培训，提高监管素质，努力推进矿山救护队伍和基地建设。

年光似箭，日月如梭。我们用战斗的步履，走完了坎坷不服的年，回望这一年，我们心潮澎湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，我公司坚持以“邓小平理论”和“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

## 一、工作成就

- 1、为解决采掘工作面的运输问题，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碛300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。
- 2、为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。
- 3、对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。
- 4、为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，

我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

## 二、煤矿平安出产工作

年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进公司煤炭事业又好又快成长。

完善平安监管组织、机制和保障系统。公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进。

## 一、主要工作开展情况

做好煤炭产业发展基础工作，强化两个主体责任的落实；加强监管，规范煤矿安全生产行为；强化基础管理工作，提高煤矿安全生产水平。

严格煤矿复工复产工作，为全年煤矿的安全生产奠定良好的基础。加大执法检查力度，铁腕治安，严厉打击各种违法违规行。全年全县煤矿企业因存在不同程度的安全隐患和不执行监管指令的情况，按照有关法律、法规的规定，分别进行了不同程度的经济处罚，起到了一定的警示教育作用。

建立健全隐患排查治理长效机制，消除事故隐患。将隐患排查治理工作贯穿于安全生产活动全过程，认真执行定期报告、重点监控、挂牌督办、公告公示、限期销号制度，煤矿每月要报告事故隐患排查治理情况。

加强支护方式改革，强化顶板管理。年初就要求全县所有煤矿主运输大巷推广使用锚喷支护，消灭裸体巷道；采煤工作面逐步淘汰木支护和金属摩擦支柱支护，推广使用单体液压支柱。掘进工作面使用前探梁支护，严禁无支护进行作业。要求煤矿必须建立至少由5人组成的顶板管理专业队伍，现场全程跟班作业，强化现场管理，及时排查事故隐患。

加强现场管理，杜绝习惯性违章。督促煤矿建立健全煤矿负责人和生产经营管理人员下井带班制度并抓好落实，实行井下交接班制度。严格落实入井检身制度，要求入井人员的佩带必须符合规范要求，严禁穿化纤服装、解放鞋等下井。安全管理员和班组长必须坚持作业现场带班，加强现场检查和安全管，严格按照安全规程、作业规程、操作规程组织生产，从严查处“三违”现象，杜绝习惯性违章。

## 二、日常学习

1、在日常工作中对工作面工程质量进行监督及验收，发现问题及时“三定”及时处理，每月组织对全矿进行质量标准化检查、评比，逐步有序地推进质量标准化建设进程。

2、在巷道改造过程中及时安排本部门员工对变化条件或特殊条件下的施工地点进行跟班监督、检查，确保安全生产、工

程质量合格、施工现场不留隐患。

3、加强对本部门员工的学习和培训管理，专业知识及标准要求全面掌握、牢记于心、运用于现场管理，快速提高自身的专业素质和工作能力；同时加强对公司、集团及省厅文件的学习及贯彻实施，认真领会各级部门的精神要求，提升自身政治素养及觉悟。

### 三、工作中存在的不足及预防措施

1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。

2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。

3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促队组按照作业计划或既定计划方案进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设；严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程；严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺

利完成。

## 一、产量：

\*\*年全年没有进行生产，以维修巷道及2305工作面调试设备为主。年底预计完成5万余吨工程煤。

## 二、掘进：

截止\*\*年年底，预计完成进尺4800余米(全部为维修改造进尺，无掘进巷道)。其中木棚支护改工字钢支护4323.2米，锚网支护218.1米。

今年未完成年初计划的原因：由于\*\*年各种证件的延期及主体矿变更期间停工等原因，生产系统未能按年初衔接计划顺利开展各项工作，致使全年原煤产量、巷道掘进任务未能按计划完成，只能进行巷道维修改造。

## 三、重点工程：

1、工字钢支护改造工程：从今年1月份开始积极组织队伍对井下木棚支护巷道进行工字钢支护改造，到目前为止进行工字钢改造4541.3米。井下主要巷道及主要设施全部改造完成。

### 2、锚网支护改造工程

(1)井下中央变电所锚网喷支护改造及辅助工程：对井下中央变电所进行锚网支护改造，进尺为43米。现在已完工，并已投入使用。

(2)井下主水泵房锚网喷支护改造工程：对井下主水泵房进行锚网喷支护改造，进尺为47米，已全部完工。

3、2305工作面支架、煤溜、皮带、采煤机等设备设施均已进行了检修、维护及调试，现已具备正式生产条件。

同时对1307工作面(悬移支架)进行了维护检修,确保了1307工作面具备回撤条件。

#### 4、顶板管理

\*\*年全年狠抓工程质量和顶板管理,特别对在改造期间顶板有变化的特殊地段,及时进行现场调研,根据实际情况采取针对性措施,发现问题及时进行处理。全年没有发生一起顶板事故和工程质量事故。

#### 5、质量标准化建设

在西翼轨道大巷、西翼皮带大巷工网改造完成后,现正在对主要大巷进行质量标准化建设,主要是对两巷排水系统进行质量标准化改造。轨道巷按要求重新铺设道轨、皮带巷铺底硬化;对主要巷道的风、水管路按质量标准化标准进行了规范敷设。

### 四、亮点工程

- 1、前探梁超前支护;
- 2、主要大巷交叉点及坡度较大的维修地点棚梁联锁;
- 3、抬棚梁及联锁棚梁的锚索起吊装置。

### 五、日常工作及学习

- 1、在日常工作中对工作面工程质量进行监督及验收,发现问题及时“三定”及时处理,每月组织对全矿进行质量标准化检查、评比,逐步有序地推进质量标准化建设进程。
- 2、在巷道改造过程中及时安排本部门员工对变化条件或特殊条件下的施工地点进行跟班监督、检查,确保安全生产、工程质量合格、施工现场不留隐患。

3、加强对本部门员工的学习和培训管理，专业知识及标准要求全面掌握、牢记于心、运用于现场管理，快速提高自身的专业素质和工作能力；同时加强对公司、集团及省厅文件的学习及贯彻实施，认真领会各级部门的精神要求，提升自身政治素养及觉悟。

## 六、日常工作中存在的不足及预防措施

1、超前意识不强，考虑问题不够全面。由于矿井存在问题较多，在遇到特殊问题时考虑不及时、不全面，在组织和协调上出现脱节。今后工作中要勤思考、超前考虑、多个角度考虑问题，将问题彻底解决。

2、工作效率较低。今后要加强业务知识学习，扩展知识面，提高工作能力及效率。

3、今后在保证正常工作及正规循环作业前提下，要组织部门业务骨干对工人进行针对性的专业培训，使队组的技术得到及时提升。我部门今后需配备一定的专业技术人员。

4、对队组的管理力度不足，今后要加强对队组的管理，在最短时间内制定出适合我公司切实有效的管理办法。严格督促队组按照作业计划或既定计划(方案)进行作业。

5、对照集团公司质量标准化要求，进一步规范井下质量标准化建设；严把工程质量关，监督检查队组施工工程质量，杜绝出现不合格工程；严格控制回采工作面回采率，提高资源回收率，杜绝出现资源浪费。

6、队组之间的相互协调配合和工人工作积极性较差。今后要加大对施工队组的组织协调力度，使之做到力往一处使，劲往一处聚，齐心协力，挖掘潜力，确保各项生产任务能够顺利完成。

## 一、规范技术管理工作，确保安全生产

1、坚持技术例会制度，每月15日召开技术例会，总结这一个月来技术工作，并安排下个月的工作重点。通过技术例会各职能科室之间，同时和生产单位充分进行沟通，对生产中存在的技术问题，进行讨论拿出解决办法，提出防范措施，使技术管理具有超前性。对于我矿地质条件复杂情况，定于每周召开一次地测防治水例会制度，及时解决地测防治水方面存在的问题，并安排各科室、各单位在地测防治水方面主要工作。

2、严格按照技术管理规定做好资料收集、整理、存档工作：每月底由技术科下发下月技术工作安排及工作重点。执行一措施一施工，杜绝无措施施工现象。

3、强化地质构造探测及巷道贯通管理工作：对掘进工作面严格超前探测水和构造的安全措施并认真落实，地质钻施工期间技术科安排本科室人员进行了现场跟班，保证打钻资料的准确性，给地质分析奠定了基础。上半年共5处贯通，每个贯通测量人员都进行了多次复测，保证了准确贯通。

4、加强了防治水超前物探和地质钻探工作，规范了物探和钻探牌板管理制度，从而确保安全生产。

5、优化布局，合理安排生产接替：在巷道设计和生产上紧紧围绕各生产系统建设，认真制定计划，合理安排地区。上半年主要是加快中央采区通风系统、运输系统以及首采面生产系统的形成，技术科积极进行谋划，合理安排生产衔接，认真编制月度和年度生产计划，并在每月根据实际情况进行调整计划，确保了生产工作的顺利施工。

不足之处是在对地质钻探分析上还不还不到位，其中主要原因一是施工的地质钻孔数据与实际有偏差，特别是较远钻孔，由于钻杆及岩层硬度影响，实际钻孔施工中出现偏斜；二是对

钻孔资料分析中还不全面，上半年出现两次误揭煤事故，由于我矿是高瓦斯突出矿井，煤层间距小，所以做好地质探测和分析工作，是保证矿井安全生产的一项非常重要工作，所以在钻孔设计和钻孔资料分析方面还需要加倍努力。

## 二、狠抓地测防治水工作，保证矿井安全生产

1、加强物探和地质构造探测工作：针对赤峪煤矿地质构造复杂，断层多，从技术上想方设法采取措施探测探明，如采取取芯钻、钻孔测斜等措施。

2、加强地质预报工作：针对每月确定的下月进度计划，及时做出与计划相适应的地质预报，并确保预报的准确性。

3、加强地面和井下的测量工作：定期对地面工业广场边坡的变形观测工作；加强井下各主要巷道的变形观测工作；及时对各巷道进行复测，保证巷道方向和标高按设计施工；及时做出各大型贯通设计，保证贯通精度。

4、进一步完善地测防治水质量标准化工作，完善各种图纸和各种台账的资料整理，保证及时准确。

5、对中央采区和北风井北一采区及工作面进行设计。

存在问题：

地质、采煤方面人员严重不足，赤峪煤矿施工头面多，地质条件复杂，而且随着生产的不断进行，工作面距离越来越远，现有的地质人员已经不能满足安全生产的需要，望领导尽快给予补充地质方面的人员。

## 矿山工作年度总结篇十

- 1、建立职业健康保障体系及职工健康档案，构建职业卫生管理机构体系，编制实施职业病防治方案、计划。
- 2、编制完成各类应急救援预案，包括事故应急救援预案、防汛
- 3、建立矿区安全生产工作组织机构与机制，明确各岗位的岗位责任制，确立矿区安全生产法律法规体系，对矿区内的特殊工种作业人员进行考核登记，制定并严格实施安全教育的培训制度，重点抓好作业人员三级安全教育的培训工作。
- 4、严格落实安全检查及隐患排查治理工作，组织实施滑坡事故应急演练，完成应急药品、应急设备设施的采购；加强安全设施的管理的力度，制定设施管理方案及制度，并在矿区现场配置各类安全设施，包括安全警示牌及标识标示系统的悬挂、加装防护栏杆等。
- 5、落实矿区各层级人员安全生产责任制，明确安全责任。并与甘肃久联爆破工程有限公司临夏分公司签订爆破施工协议，委托该公司负责爆破施工作业，并明确安全生产责任。

通过以上制度及体制的建立及完善，截止20xx年12月，在年度安全生产工作中累计造成各类人生伤亡事故“0”起，安全生产事故“0”起，安全生产达标率为100%，全面的完成了各级领导单位及公司的安全生产责任目标。也较好的保障了生产任务的正常进行，同时通过各项安全生产制度及体制的建立健全，为今后安全生产工作的良性发展打下了坚实的基础。

为保证生产任务的顺利进行，完成年度60万m<sup>3</sup>的生产目标。安全生产技术部全面分析生产过程及生产流程，并通过对生产间歇的合理利用，有效的避免了因工序停顿而造成的生产时间浪费。同时全面分解年度生产目标，细化生产指标，以

周为单位制定产量，分摊任务方量到人，明确任务完成时间节点，促进生产任务的正常进行。

完善生产应急预案，加强现场外联工作，随时了解生产后勤保障工作的状态。将供电、供水等基本生产条件的跟进及应急处置工作作为重点进行适时监控，为现场生产的正常进行铺平了道路。

截止20xx年12月底，已连续生产8个月，完成生产任务约50.24万m<sup>3</sup>□其中碎石47.39万m<sup>3</sup>□石屑2.85万m<sup>3</sup>□库存米石4万m<sup>3</sup>□成品混合料1.5万m<sup>3</sup>□实际完成年度生产目标的92.9%。此外，公司下达的安全生产技术部销售任务指标5万m<sup>3</sup>□目前完成6107m<sup>3</sup>□实际完成销售任务量的12.2%。

为保障生产任务的正常进行，安全生产技术部努力完善机械设备管理制度及检查制度，并严格按照机械设备制度对矿区的所有机械设备进行了验收登记。建立健全合格供货方档案、设备台账及各类验收资料。

备的正常运行，为生产工作的正常开展提供了先决条件。

截止20xx年12月矿区机械设备的完好率为100%。除维护作业外保证设备的月正常运转率在85%以上。同时吸收管理经验，逐步完善了设备的管理制度。

资质体系方面，为进一步推进公司及矿区的生产经营合法化，安全生产部委托并配合甘肃省建设项目咨询中心一同完成了永靖矿区的安全预评价和评审工作以及安全验收评价和评审工作并出具《安全验收评价报告书》一份，取得了《安全生产许可证》、《水土保持方案合格证》、永靖矿区的《采矿许可证》。同时完成了环评报告的评审工作及环保手续的办理，经永靖县环保主管部门公示后，取得了《排污许可证》。相关证件的办理成功为公司及永靖矿区的合法化经营提供了良好的平台，并且为今后各类奖项的评比奠定了基础。

企业文化建设方面，安全生产技术部会同综合办公室通过矿区企业文化宣传栏、安全文明生产宣传栏以及矿区甘肃建投标志大门等建设工作，有效的宣传了企业文化、提高了矿区及公司在周边地区的知名度。同时通过车体文字标示、宣传横幅等一系列措施，进一步的扩散了企业文化宣传工作，在提升企业形象的同时也为经营工作的开展造就了一张立体的名片。

为进一步提升企业形象、维护资源环境稳定，安全生产技术部积极响应政府各项环境保护政策措施安排，将绿色矿山的创建作为工作重点。制定完善了永靖矿区绿色矿山创建指标、环境保护管理制度、节能降耗减排措施，明确了绿色矿山创建组织机构图及分工、建立了石屑废渣尾矿的处置台账。

措施方面，完成了对矿区部分道路进行了硬化、厂房封闭工程及上水工程。完善了生产作业区鄂破平台的护坡治理工作，并在车间周边砌筑了护坡，安装防护栏杆共计125米。同时在设备主要产尘点加装了喷雾喷淋装置、在主要生产车间内安装通风机5台、在成品料装车点安装雾炮1台，并购置洒水车等降尘工具及机械。

通过以上一系列措施的建立及实施有效地控制了矿区粉尘、废弃物、噪声、振动对周围环境造成的污染和危害。贯彻落实了文明施工生产工作，维护了生产现场周边资源环境的稳定，向绿色矿山的创建稳步前进。

1、生产方面，受大环境影响20xx年度市场需求量不如往年，加之现场场地狭小，导致成品料场满仓无法生产，造成生产年度目标未能完成。在今后的工作过程中需及时监测料场储量，适时进行生产调整，以保证生产目标的达成。

2、绿色矿山创建方面，由于无同类生产经验参照，造成矿山创

建的制度体系仍不尽完善，加之生产项目地理环境恶劣、绿化种植工作开展难度大、尾矿无法及时处理等原因，造成绿色矿山创建环节中的绿化建设工作开展困难，使绿色矿山的创建工作滞后。在今后的工作过程中，安全生产技术部计划邀请专业人员对矿山及周边环境进行实地勘察，完善制度及资料体系，积极推进绿化工作实施，保证绿色矿山的创建顺利完成。

3、安全管理方面，受到周边各单位矿区的影响，出入矿区的道路始终无法维护到位，造成运输车辆出入存在安全隐患。今后的工作过程中，矿区应加强与周边矿区的沟通，共同维护道路安全。

4、资料档案建立方面，制度体系已能基本涵盖矿区情况，但部分基础资料稍有滞后存在盲点，同时受人员资质影响，存在部分无法完善的资料。在今后的工作中，计划会同公司各科室建立资质考试培训机制，鼓励资格证书的考取，必要时组织统一培训，考取得人员资质，完善各项基础资料。

20xx年已在我们的忙碌与成长中跨过，回顾过往一年的工作历程，在公司领导及各科室的正确指导与积极帮助下，安全生产技术部基本完成了各项年度工作任务，而在完成安全生产责任目标的同时也发现许多不足需要及时更正处理。在今后的工作中安全生产技术部将以全新的面貌迎接各项任务，查缺补漏、积极工作。为全面完成年度安全生产目标努力，同时也为公司在十三五期间的跨越式发展贡献自己的一份力量。