

# 问题分析研判会会议记录(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 问题分析研判会会议记录篇一

一、统一思想，形成工作共识。我局积极行动、迅速部署，召开党组会，认真组织学习。使各位成员充分认识到党组是抓意识形态工作的主体责任，书记是第一责任人，分管领导承担直接责任。明确责任，使党组织和领导干部明确抓意识形态工作的重要性，也增强了抓意识形态工作的责任意识和使命担当，达到统一思想，齐抓共管的目的。目前，全局上下没有发现在意识形态方面存在明显问题的人和事。

二、明确职责，形成有效工作方法。局党组在学习基础上，按照党风廉政建设责任制和“一岗双责”的要求，定期组织党风党纪教育、警示教育和作风建设教育活动，将意识形态工作作为重要内容纳入其中，进一步明确局领导抓意识形态工作的具体责任，逐步形成了从党组到党支部、从党组织到领导干部、从内容到形式、形成一整套较为完善的抓意识形态工作方法。

默化中教人育人。抓住会堂、微信、短信等关键时机、场所和平台，确保这些正式、大众、主流场所和平台的健康、规范、有序，在细微之中保障意识形态工作扎实到位。

四、夯实基础，引领正确导向。局党组不断创新意识形态建设的载体和方法，利用多种途径，扎实推进社会主义核心价值观体系建设，努力培养干部职工良好的道德风尚。利用党组学习会，认真组织学习党的十八届五中、六中全会精神，学

习重要系列讲话、“一准则两条例”、《中国\_巡视工作条例》等重要理论，进行集中学习。对全局干部职工进行党的知识教育、社会公德、职业道德、家庭美德和社会主义荣辱观教育，在全局逐步形成良好的社会道德风尚；持续开展安全生产月活动，通过安全知识进工地，发放安全生产宣传品、大力营造安全和谐的社会氛围。通过组织活动，帮助党员干部正确理解全会提出的新观点、新要求、新实践，引导大家认识新常态、适应新常态、引领新常态。

上半年以来，\*\*\*镇深入贯彻落实中央、省、市、县有关要求，紧紧围绕疫情防控和经济社会发展两项重点，进一步强化意识形态工作责任制，及时开展意识形态领域状况分析研判风险评估，严格落实各项任务和责任；对照意识形态领域存在的问题、差距、风险点，深入整改提高，查漏补缺，固强补弱，为\*\*\*镇提供了有力的思想保证，营造了良好的舆论氛围。

## 一、本单位意识形态领域分析研判情况

一是抓责任落实，牢牢守住意识形态阵地。充分发挥党管宣传、党管意识形态、党管媒体原则，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，各项规定和要求落实成效明显。

1、意识形态工作责任制进一步落实。认真落实意识形态工作党委主要领导责任制，做到“书记抓”“抓书记”，切实扛起意识形态工作的政治责任和领导责任。

2、意识形态工作研判引导进一步强化。上半年以来，进一步加强了对重要节点社会舆情和易发风险点、内部管理薄弱的监督力度，坚持每季度汇总分析意识形态领域状况，及时发现并处置苗头性问题；坚持正面引导原则，激励先进鞭策后进。

3、党委书记带头抓意识形态工作进一步加强。党委主要领导

亲自上手亲自带头抓意识形态，认真履行意识形态“第一责任人”职责，定期分析研判意识形态领域状况和重大问题，对出现的苗头性问题及时批办、具体指导、有效处置，确保意识形态领域工作健康发展。党委主要领导带头宣讲重要讲话精神和中央重大决策部署，先后多次召开会议集中学习党的十九大四中全会精神、关于统筹做好疫情防控和经济社会发展的讲话精神、\_精神等。在党委主要领导的示范带头作用下，\*\*\*镇对意识形态领域工作都能够高度重视。

\_精神。上半年以来，理论学习中心组共组织自学、集中学习、研讨交流十余次。

二是抓舆论引导，坚持服务疫情防控和经济发展大局。\*\*\*镇始终坚持以上级党委关于新冠肺炎疫情防控工作 and 经济发展工作部署为指导，深入贯彻疫情防控总体要求，引导党员干部正确认识、科学防范，号召党员干部积极参与联防联控、复工复产工作，为打赢疫情防控阻击战和顺利推动复工复产提供坚强的宣传舆论支持。

1、科学防控疫情宣传效果明显。面临新冠肺炎疫情的来势汹汹，\*\*\*镇党委政府严密组织，加大宣传力度，通过张贴发放宣传页、利用各行政村广播不间断广播、出动宣传车流动宣传等多种形式，将疫情防控的科学防控方法送到群众手中，切实保障了辖内群众不受疫情的危害。

2、党员干部带头冲锋，扎根疫情防控第一线。疫情发生后，\*\*\*镇全体党员干部齐上阵，宣传党的政策方针、组织封锁路口、落实疫情防控 24 小时值班制度，内防新增、外防输入，为\*\*\*镇打赢疫情防控阻击战奠定了坚实的基础。

3、周密组织服务复工复产。随着疫情得以控制，辖内企业、农户面临复工复产的又一考验。我镇是蔬菜种植大镇，“人误地一时，地误人一年”，而由于疫情防控需要种苗无法进行运输，我镇周密组织、多方协调，为辖内大棚种植户联系

并运输种苗，确保大棚种植户的种苗使用。同时积极协调辖内企业复工需求，为复工复产提供有力保障。

## 二、当前意识形态领域存在不足

在过去的上半年中，我镇党委切实加强了意识形态领域领导工作，抓好了责任落实，提升了工作效果，取得了一些成效。但对照意识形态工作的总体要求，还存在一些不足。

## 问题分析研判会会议记录篇二

公司 2022 年上半年意识形态工作报告

集团公司 2022 年上半年意识形态领域工作专题报告

### 一、本月意识形态工作专题研讨情况

7 月 8 日在三楼小会议室召开了本月意识形态领域工作专题研讨会。会上，研判小组成员集体学习了《信访工作条例》，从新时代信访工作的“三个重要”定位出发，了解做好新时代信访工作的总体要求、信访工作体制和工作格局、信访事项处理程序、信访工作监督体系。

随后结合工作实际及信访工作的重要意义，小组成员一一发言研讨，表示通过学习增强了对信访工作的深刻认识，并针对目前遇到的员工信访等问题交换了意见建议，认为《信访条例》对公司进一步了解职工思想动态、凝聚职工合力和处理承包商工人讨薪上访等方面具有很好的指导意义，有利于高效推动各项工作任务。

### 二、本月意识形态工作总体情况

（一）严守阵地安全，落实意识形态工作责任制

一是落实党支部书记阵地管理”第一责任人”原则，进一步优化信息稿件审批流程，区分”重要”“一般”级别信息的审批权限，把好信息审核关口，有效防范了意识形态风险、维护了意识形态阵地安全，并紧紧围绕工作主线及宣传工作要点。二是意识形态研判工作领导小组成员及时学习传达\_\_及中央、省、市及市城发集团关于意识形态的决策部署和指示精神，并抓好贯彻志实。

（二）强化服务意识，督导服务质量，树立景区形象 一是强化\*\*服务质量督导方面。\*\*现场督导检查中发现问题\*\*项，督促责任部门整改完成\*\*项，整改完成率 97%以上。对优质服务范例通报表扬\*次，及时给予员工嘉奖。二是处理游客投诉方面。处理\*\*投诉\*\*起、区相关单位转交投诉\*\*起，均第一时间进行回复处理、投诉游客基本满意，完成率 100%。合理回应游客关切的意见建议，未发生因初始投诉处置不当而造成的负面舆论影响，积极维护景区品牌形象。三是在医疗救助方面。向景区游客提供医疗服务\*\*人次，安排医务医生对\*\*各类型活动现场提供医疗保障。

（三）挖掘文化内涵，提升企业感召力及职工荣誉感 党总支部在上半年企业文化建设成果初步形成的核心价值理念的基础上，进一步推动企业文化建设，本月组织干部职工亲子春游活动，充分激发员工参与文化建设、表达所思所想的热情，为下一步文化理念定稿及宣贯奠定了坚实的基础。

（四）扎实开展第一议题学习，深入学习\_新时代中国特色社会主义思想。

针对\*\*党委提出的“第一议题”学习内容不符合要求，学习内容仅开展党风廉政建设方面的学习的问题，及时跟进学习\_\_重要讲话中关于经济（旅游）的重要指示精神，确保学习对标、对标保质完成。

三、存在的风险和隐患及整改措施

确保学习参与率 100%。

二是持续抓牢舆论引导。积极做好正面宣传和舆论引导，紧紧围绕“学习贯彻党的\_会议精神”，抓住项目建设重大进展开展宣传报道，加强与城发集团的日常沟通对接，深挖细作典型人物和先进事迹，通过写人来讲事，通过写事来树人，及时抓亮点、映高光，提供高质量的通信稿和宣传素材，营造良好舆论氛围，扩大外媒宣传声势，树立良好企业形象。

三是持续强化文化引领。开展好企业文化理念升级和体系建设工作，并通过培训宣贯、悬挂展示等方式进行普及，引导广大职工了解文化、认同文化、践行文化，增强对企业未来发展愿景的信心，强化凝聚力量、团结协作、共同推动企业高质量发展的决心。

四是继续强化监督管理。始终保持落实意识形态工作责任制强度，采取日常检查与年度考核相结合，形成党总支主抓、全体党员参与的工作格局，把主体责任落实到每一个环节、每一个岗位，严格责任追究，持续提升普通党员特别是党员领导干部的理论素养和党性修养，严肃处理违纪行为，营造风清气正、干事创业的良好氛围。

## 公司 2022 年上半年意识形态工作报告

一、工作开展情况 （一）加强组织领导，明确责任分工 认真学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想以及党的十九大、十九届历次全会精神、\_\_对意识形态工作系列重要指示精神，深入贯彻落实\_、省委市委、集团关于意识形态工作部署要求，进一步加强意识形态工作，将意识形态工作纳入公司重要议事日程，成立公司意识形态工作领导小组，明确了公司党总支书记为意识形态工作第一责任人，分管领导和其他领导班子对于意识形态工作的责任分工，严格落实“一岗双责”，切实将意识形态工作落到实处。

## 问题分析研判会会议记录篇三

20\_全县信访工作的整体思路是:全面贯彻党的\_\_为指导,深入贯彻落实\_\_,全面落实中央对信访工作的要求,坚持一手抓“事要解决”、有效化解矛盾纠纷,一手抓依法处理、切实维护社会秩序,进一步形成群众依法有序信访、信访问题依法按政策及时就地解决的良好局面。

一、以信息系统应用为依托,进一步畅通群众诉求渠道

二、以“事要解决”为核心,进一步推进信访积案化解工作

认真落实党政领导干部定期接访、带案下访、包案处理、下访督导等长效机制,实现高位推动信访问题化解。对城市拆迁、土地征用、企业改制、劳动社保等重大的信访事项,充分发挥县信访联席会议作用,及时研究制定和完善解决措施。加强对信访事项办理的督查督办力度,严格规范工作程序,力求群众合理诉求全部解决,力争信访事项按期结案率达到97%以上,停访息诉率达到90%以上。

三、以“双向规范”为手段,进一步维护全县正常的信访秩序

利用会议、广播、板报、宣传栏等形式,推动《信访条例》进乡村社区、入千家万户,提高全社会对依法做好信访工作重大意义的认识。开展信访老户专项治理活动,对各种恶意上访、扰乱社会公共秩序、妨害公共安全和社会管理的违法上访行为,探索落实相关法制教育措施,依法严肃处理。严格落实责任主体责任,把信访工作纳入乡镇和县直部门的年度工作目标管理。对信访工作落实不到位、责任心不强、工作不力、超期不办,导致群众越级上访、非正常上访及集体上访的相关单位及人员,严格责任追究和责任“倒查”。

四、以提高干部队伍素质为基础,进一步推进基层基础工作

定期召开部门信访工作例会和联席会议，加大信访问题调度和人员培训的力度，加强先进经验的总结和交流，不断提高基层化解各类矛盾纠纷的能力和水平，尽最大努力把问题消化在基层，解决在萌芽状态，充分发挥维护社会和谐稳定的重要作用。

## 问题分析研判会会议记录篇四

### 一、工作制度

1、驻村帮扶工作实行队长负责制。各驻村帮扶工作队必须坚持在市委和乡镇党委的领导下，积极协助村“两委”班子开展工作。每村要明确一名队长，每个乡镇明确一名总队长，实行队长负责制，工作队员要服从队长的领导和管理。

2、派出单位要加强对工作队员的管理。要认真贯彻“队员当代表，单位做后盾，领导负总责”的原则，派出单位领导要经常到所驻村了解情况，对驻村队员政治上关心、工作上支持、生活上帮助。主要领导要定期听取驻村工作汇报，帮助解决驻村队员工作和生活中存在的实际问题。派出单位发挥后盾保障作用的情况，将列入领导班子年度考核的内容。

要与镇党委和派出单位签订目标责任书，实行目标管理。凡是没有签订目标责任书的工作队，年终取消评先资格。

4、严格例会制度。乡镇每月召开一次驻村工作队队长会议，工作队每周召开一次全体队员会议，听取情况汇报，研究分析问题，部署安排工作，并做好会议记录。

5、实行工作汇报制度。工作队要在每月初将上个月的工作进展情况，村里的变化等形成文字材料报乡镇、县委组织部。

### 二、请销假制度



1、严格请销假制度。工作队员驻村期间不得擅自离岗，原单位不得抽调或中途更换，确因特殊情况需请假的要履行请假手续。请假一周以内的须经所在乡镇批准，一周以上的须报请县委组织部批准，归村后应及时销假。

2、严格考勤制度。工作队员全年驻村时间保证十个月以上。工作队队长负责本村队员的考勤，乡镇党委负责工作队队长的考勤。

### 三、学习制度

1、严格学习制度。各工作队要结合本队情况，规定时间，经常组织队员学习党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和“三个代表”系列重要讲话精神，学习党章党规，学习党在农村和脱贫攻坚的各项方针政策，不断提高理论水平。

### 四、考核与奖惩

1、考核、验收。驻村工作结束时，要严格检查验收，采取队长总结，检查组深入工作队所驻村，依据验收标准，采取听、查、看、议等形式，逐项检查落实。验收不合格的工作队，不得撤离，并视情节对有关责任人进行处理。

2、考核鉴定。驻村工作结束后，作队员写出书面总结，由所驻乡镇党委作出鉴定，客观评价每位工作队员的表现，并按干部管理权限报组织（人事）部门，交队员所属单位装入个人档案，作为干部考核依据。

3、驻村工作时间计算为下基层锻炼时间。对过去缺乏基层工作经验的干部，凡参加一年以上驻村工作的，均视为有基层工作经历。

4、奖惩办法。对工作积极，成绩突出的驻村干部要及时予以表扬或奖励，表现特别突出的可作为提拔重用的重要依据。

## 问题分析研判会会议记录篇五

1, 问题: 你去美国做什么?答: 旅游

2, 问题: 你曾经去过哪些国家和地区旅游?答: 简要说明曾经去过国家名

### 第二部分: 个人资产方面

1. 问题: 你这次去美国旅游费用谁来负担?自己

2. 问题: 你是做什么工作的?在单位担任什么职务?工龄?单位地址?

3. 问题: 你的年收入是多少?

4. 问题: 你有营业执照吗?

5. 问题: 你有没有单位的证明信或者担保函?

6. 问题: 你带存款证明了?

7. 问题: 你带房产证明了?

8. 问题: 你有私人汽车吗?

9. 问题: 你还带了其他资产证明吗?

### 第三部分: 家庭方面

1. 问题: 你结婚了吗?你有孩子吗?

2. 问题: 你的爱人是做什么工作的?

4. 问题: 你带户口薄了吗?

5. 问题;你带结婚证了吗?

6. 问题: 你带家庭成员的照片了吗?

#### 第四部分: 旅游方面

1. 问题: 这次是谁组织你们赴美国旅游?

2. 问题: 这个旅游团大概有多少人?

3. 问题: 旅游团中的其他人你都认识吗?

4. 问题: 你这次旅游都打算去美国哪些城市和景点?

5. 问题;这次旅游的费用大概要花费多少钱啊?

6. 问题: 这个旅游团预定什么时间出发?

7. 问题: 你们预计在美国停留多少天?