

# 党建年度工作计划银行(优质6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 党建年度工作计划银行篇一

展奠定坚实的群众基础。

领导班子建设，是党建工作的首要任务和核心。领导班子就是银行的旗帜。实践证明，注重加强领导班子建设，是推进银行发展的一条重要法宝。创建领导班子建设，应重点抓好四个创新。一是创新发展思路，思路决定出路。二是创新载体。不断深化国有企业“四好”领导班子创建活动，鼓励基层领导班子结合实际创新活动形式，重点是在务实创新与艰苦创业上有所作为，不断增强各级领导班子“强企富民”的创业“能量”。三是创新机制。建立健全银行“三重一大”决策制度，创新和规范领导班子决策程序，坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导机制，完善法人治理结构，促进银行的科学决策、民主决策、依法决策。四是创新领导干部选拔任用、绩效考核和民主测评制度。按照“一手抓配备、一手抓后备”的工作思路，完善青年后备管理人才库，提高培养和运用的质量。

责任挂钩，相互结合，相互制约，相互促进。四是创新党建工作开展途径，在基层党支部开展党建思想政治工作的课题研究立项，做到有措施、有检查、有落实。

银行职工是企业改革和发展的主力军。因此，党建工作要认真落实党管干部、党管人才的职责，重点抓好三个队伍建设。对经营管理人才，通过选送学习深造、脱产培训、岗位交流

等途径，加强市场经济知识、法律知识、现代企业管理等知识的培训，着力提高他们的经营管理能力；对专业技术人才，通过开展继续教育和岗位锻炼等途径，促进知识更新，提高他们的创新能力；对于生产岗位操作人才，通过开展岗位培训、技术练兵、技术比武、职业技能鉴定、安全培训等活动，形成人人学习本领、刻苦钻研技术的热潮，不断提高他们的实际操作水平和安全生产技能；建立健全人才培养机制，加大资金投入力度，保证各类人才教育培训的需要。

## 党建年度工作计划银行篇二

### 1、需进一步加强培训的针对性和实用性。

在培训安排上，当前主要根据业务开展的需要全面推进，但我行的业务培训对象在专业基础水平、业务掌握程度等方面存在较大的差异性，培训工作难以针对不同的对象分别开展，这在一定程度上影响了培训的效果。

### 2、需大力加强培训的师资力量。

目前，我行的培训师基本由实践经验较为丰富的员工担任，但因其工作繁忙，其专业理论水平、授课经验技巧的提高会受到多方因素的限制，而一些社会专门培训机构的理论性偏强，可操作性和针对性差，且授课价格较为昂贵，因此，加强师资力量是当前全面提高培训水平的瓶颈问题。

### 3、需探索“学习时间弹性化”的培训途径。

我行的业务骨干人员、市场营销人员业务繁忙、工作压力较大，能够参加培训的时间十分有限。而目前培训资料的共享程度较低，员工的学习时间缺乏弹性，补课和自学的机会较少，且自学的动力性不足，在一定程度上影响了培训的效果。

### 4、需进一步明确专业培训规划机制。

在新员工培养（尤其是大学生）培养方面，我行目前需要进一步明确员工的职业生涯培训规划和反馈机制。也就是说，对每个职业发展方向的新员工，我行应明确其在试用期（或培养期）内应完成哪些必修的培训课程和轮岗实践，经过哪些测试才能达到上岗的要求，同时应要求其所在培养部门定期将新员工的学习实践和达标情况向分行反馈。

1、在加强培训的针对性和实用性方面□20xx年，我行要更加注重培训对促进业务推动、提高员工素质方面起到的实际效果。

一方面，我们要在进一步深入了解一线员工的培训需求和业务素质状况的基础上，在培训前与业务组织部门进行沟通和反馈，提倡“双向交流式”培训或“业务答疑式”培训；另一方面，要在培训后组织员工填写“培训反馈问卷”，了解培训的实际效果，并将其向组织部门反馈。

2、在培养专业化的师资队伍方面□20xx年，我行将紧密结合总行出台的□xx实业银行聘任兼职教师暂行办法》，进一步做好对培训师的聘任和管理工作，并以此为契机，做好我行各专业课程的业务讲授、专业测评、教材编撰等工作，全面提升我行培训工作的专业化水平，对为我行专业培训工作做出一定贡献的组织机构及个人，可考虑给予一定的奖励。

此外，我们要积极寻找适合我行实际情况的外部培训机构，与之建立密切的培训合作关系。

3、在加强培训资料的收集和共享方面：我行将积极为员工创造“学习时间弹性化”的条件，鼓励员工利用业余时间扎实基础知识：如积极收集、整理一些专业培训的资料，对重要的培训，将进行录音和录像，同时，还将利用“xx网”，建立“网上图书室”，纳入一些基础性培训资料，供所有希望自学的同志查阅、学习，等等。

同时，我行将逐步将培训考核与员工晋级、晋职等职业发展相联系，提高员工自觉、自愿学习的动力。

4、在建立专业培训规划和反馈机制方面：我行计划20xx年会同相关业务管理部门，根据未来的业务发展需要，初步探索新员工职业发展的培养规划和反馈机制。

并且，我行还将加强对培训费用的预算、控制机制，确保有限的资源能够运用到业务急需领域。

一是要根据一线部门的需求，增加业务基础知识、基本操作规范、业务风险点控制方面的培训，同时要加强对全行员工的法律意识和风险防范意识培训，积极促进员工道德风险、操作风险的防范工作。二是要深入开展主线业务培训，一方面要加深一线从业人员对我行现有业务产品、业务流程、三条主线业务知识了解，另一方面要紧密切结合总行一些新业务产品的推广，充分发挥主线培训的推动作用；三是要会同分行会计管理部，做好对会计柜台人员的服务礼仪培训工作；四是要继续组织我行的市场营销人员、业务骨干、管理人员参加第三、四期“拓展训练”，培养员工坚强的意志和进取、创新的精神，增强团队的凝聚力；五是要在本年新员工培训中加入营销技巧的传授、职业生涯的设计及时间管理、沟通协调、服务情商等心理素质培训，在传授业务知识的同时，全面提升新员工的工作技巧。

## 党建年度工作计划银行篇三

20xx年以来□xx支行党委在xx农商银行总行党委和区委、区政府的正确领导下，积极贯彻落实科学发展观，深入学习党的xx届三中、四中全会会议精神，积极响应总行党委号召，以创建一流金融机构为工作目标，凝心聚力，真抓实干，始终坚持“稳健经营，稳步发展”的经营理念，以“金纽带”春天行动为契机，以全市银行化改革为目标，积极落实各项

惠农惠民政策，全面履行社会责任，持续推动农商银行改革不断深入，实现了党建工作与业务发展的有机结合，持续推进全区业务不断向前发展，实现了各项业务持续健康发展。

## 一、坚持党建工作与业务经营密切结合，围绕经营抓党建，抓好党建促经营

一年来，我行在业务工作发展的同时，积极发挥党组织的作用，不断加强思想政治工作和精神文明建设工作。坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”的思路，突出了党组织政治上核心作用和业务上保障作用的发挥，各项工作和业务经营指标都取得了骄人的成绩。

## 二、坚持做好新形势下党的思想建设

(一)我行积极扎实推进学习型党组织建设，结合党的群众路线教育实践活动，不断通过学习教育提高党员干部党性修养和工作能力。有组织有计划的学习马克思主义、\*思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观，不断提高党员干部思想政治理论水平。根据省联社及总行活动指导意见和实施方案要求，全区积极下发了学习教育材料，并配发了详细的学习配档表，明确学习要求和目标，保证了学习教育活动有效开展。一方面组织班子成员集中学习，安排了不少于3天学习时间；一方面组织各党支部每周两天进行集中学习，支部成员相互交流学习心得，分享学习所得。全区以党章和党的xx届三中全会精神、一系列重要讲话和视察山东重要讲话精神、省联社规定内容和指定材料为重点，组织党员认真学习中国特色社会主义理论。为进一步落实好学习教育阶段工作要求和目标，总行多次组织全区中层以上领导干部进行了专项集中学习，并对全区活动开展情况作了进一步强调，督促全区党员干部认真落实好集中学习和自学要求，保质保量完成好学习教育阶段工作；二是坚持理论学习和实践教育相结合，全面打造党的群众路线教育实践活动多种学习教育的平台。按照区委工作部署，于201x年4月4日上午，我行部分干

部职工代表手持扫帚、铁锹等卫生清扫工具，走上街头，充分发扬不怕脏、不怕累的精神，对负责的路段进行了集中清扫，对进一步改善城市环境、提升城市形象起到了积极的作用。清明节当天下午，我行党委积极组织全体中层党员干部前往xx烈士陵园进行清明祭扫活动，通过向先烈敬献花篮、参观纪念馆、瞻仰烈士陵墓、重温入党誓词等形式，深切缅怀革命先烈的丰功伟绩，对党员进行深刻的爱国主义教育。同时，我行还积极利用多媒体及网络，组织广大党员干部和职工参加学习党的群众路线教育实践活动专题视频讲座，观看了《焦裕禄》等多部影视片，有效的促进了我行党的群众路线教育实践活动深入开展。

(二)坚持“三会一课”制度不断加强政治业务学习。党员组织生活会，支部委员会，均以集体学习与自学、思想回顾和工作小结、批评与自我批评等形式认真开展。将好的做法、好的想法、好的风气及时给予肯定和表扬，对不成熟的做法、不良的倾向和歪风及时予以批评和制止。同时将我行的当前任务、业务经营情况、面临的困难及时向全区党员通报，培养全区职工的主人翁精神，从而在全行内部营造了一种积极向上的良好氛围，增强员工的凝聚力，进而保障全社各项工作的顺利开展。

### 三、坚持做好新形势下党的组织建设

(一)加强组织建设。结合支部党员的变动情况，对全行党委个别党支部进行了改选。通过对党支部的人员调整和改选，进一步充实了各组的力量。

(二)新党员的发展严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，坚持高质量、高标准的原则，成熟一个发展一个。从员工队伍中注意培养年青有为，综合素质较高的积极分子，加强对这些人的培养，提高入党积极分子的整体素质。

(三)积极开展民主生活会、组织生活会。在会上，我支部全体党员围绕会议主题对自己在思想状况、工作作风、服务态度、办事效率及业务能力等方面进行了深刻的反省和剖析，发现了自己在工作中存在的问题与不足，并制定了整改措施：一是要深入学习省联社及总行的各项规章制度，努力学习金融业务知识和银行财会制度，在日常工作中认真细致，谨慎小心，避免错误，减少误差；二是改进应对突发事件的能力，对日常工作应有一定的预见性和必要的计划性；当日事、当日毕，避免工作拖沓，提高工作效率；三是牢固树立风险意识、危机意识、竞争意识，全心全意抓业务，一心一意求发展，在竞争日益激烈的金融行业中不断发展壮大，团结协作，埋头苦干，开拓创新；四是要更加牢固树立服务三农的意识，进一步改进工作作风、改善服务态度，提高工作效率，扮演好自己作为农村金融主力军的角色，为广大农民朋友努力创造良好的服务环境，打造优质的服务品牌。

#### 四、以转变作风为工作重心，不断提高党风廉政水平

一是认真落实党风廉政建设责任制，扎实推进惩治和预防\*体系建设。年初，我行与中层干部签订了《201x年党风廉政建设责任书》50份，通过党风廉政建设责任制，抓好领导干部廉洁自律，促进我行作风纪律长效机制建设。制定《党的群众路线教育实践活动学习教育配档表》和《作风建设巩固提升年学习计划表》，为全面落实党的群众路线教育实践活动和作风建设巩固提升，我行认真制定实施方案，并配置切实可行的活动配档表，确保活动取得实效。

二是以“抓优质服务，创优良环境，全力提升农村金融服务水平”为主题，不断强化内部管理，提高服务质量，全面提高柜台服务质量，为客户提供优质便捷的窗口服务，组织全区规范化服务评比活动，设立了“党员先锋岗”、“党员示范窗口”，形成优质服务红旗流动机制，在工作中亮出身份，自觉接受群众的监督，组织开展“青年文明号”“巾帼示范岗”等文明创建活动，进一步提高了自身的服务质量和文明

服务水平。

## 五、以落实党建制度为着力点，不断提升党建工作水平

认真贯彻党内政治生活准则，特别是民主生活会制度、党员领导干部述职述廉制度，抓好活动阵地建设。按照总行工作要求，年初及时开展领导班子述职述廉工作，客观全面详实的对当前工作的开展进行了述职，述职中体现了成绩，认识到了不足，对于今后的方向有了更加明确的认识。同时，紧密结合群众路线活动要求，根据省联社《关于做好全省农村信用社第二批教育实践活动查摆问题、开展批评环节工作的通知》(x农信联党办〔201x〕8号)和xx办事处《关于开展谈心交心活动的通知》要求，为更好推动全区谈心交心活动有效深入开展，为开好专题民主生活会和组织生活会打下基础，我行于201x年6月6日、7日在全区开展谈心交心活动，主要负责同志与班子每个成员谈话、班子成员相互之间谈话、班子成员与分管部室、基层营业机构主要负责同志之间谈话。领导班子和中层人员积极按照衡量尺子严、查摆问题准、原因分析深、整改措施实的要求，一丝不苟地完成对照检查材料的撰写。同时，积极落实领导班子成员与网点联系制度，深入一线，开展调查研究工作，一方面注意掌握党员干部的思想作风，一方面积极指导和帮助基层业务发展，深入基层，联系职工，有效提高了领导班子的创新能力和决策水平。

## 六、创新党建工作载体，不断提高金融服务水平和层次

一是坚持创新服务方式，不断拓宽农村商业银行服务范围。按照信用工程建设工作要求，全区广泛发动，扎实推进信用工程建设，将信用工程作为夯实信贷管理基础的重要抓手，不断提高支农服务水平。全面实现客户贷款上柜台，大大解决了农民贷款难问题，有力改善了农村信用环境。大力普及银行卡、pos机具，全面实现电子机具全覆盖，积极宣传推广个人、企业网上银行、手机银行等新的结算方式，通过强有力的措施，使农村支付结算环境大为改善，进一步提升农村

金融服务水平。

二是全力助推第一书记工作，不断创新支农服务方式。我行党委多次到张庄社区开展走访调研工作，调研方面包括社区人员结构、信用情况、产业结构、资金需求等方面，对于张庄社区目前的状况、需要解决的问题、今后发展的重要方向，都有较全面深入的掌握，总行党委对于第一书记工作给予充分支持和关心，对其工作中存在的难处，在程度上给予落实和满足，截至目前总行帮助第一书记筹集资金8.5万元，主要用于社区办公场所整修改造、完善社区基础设施建设等，该社区耕地面积970亩，河岸荒滩150亩，水利条件优于，结合该社区现有产业和自然资源，总行帮助第一书记，积极引导村民发展种植业、养殖业，做好荒滩承包、手工艺品加工等，不断优化该社区产业结构，有效促进了社区增收增效。

三是深入开展公益性活动，积极打造公益文化。积极组织员工进行义务献血、结队帮扶、捐资助学、慈心一日捐等活动。为社会奉献一份爱心，发挥党员先锋模范带头作用。在今年5月我行组织开展的慈心一日捐活动中，党员干部带头捐款，全区干部职工捐款26700元。201x年11月积极响应区委区政府“慈心一日捐”活动，全区党员干部向区慈善总工会捐款合计28900元。通过开展公益性活动，加强了党员党性教育，使全区精神文明建设和信合文化建设得到进一步加强。

## 七、以科学发展观为指导，不断推进员工队伍建设

一是加强培训，不断提高员工业务素质。201x年我行结合省联社及总行视频培训进行了高管、综合、财务、信贷、安保等方面各类培训共10余场次；参加人数达400多人次，二是积极鼓励干部员工在岗自学，使员工综合素质得到进一步提高。三是以考促学，倡导科学规划。按照总行有关工作要求，总行党委高度重视。201x年6月7日，区人行五楼南会议室，积极组织全区开展教育实践活动统一测试，参加考试人员44人，考试人员为党委班子成员以及中层以上党员领导干部。80-90

分11人，90-100分33人，本次考试平均92分，通过统一测试，进一步检验了全区群众路线教育实践活动学习教育实际效果，为不断改进工作方法，完善学习教育机制，创造了良好条件，也为引导全区中层党员干部发现自身不足，为下一步强化学习教育奠定了基础。

### 1、加强政治理论学习活动。

我支部坚持以保持党的先进性教育活动为契机，加强党性教育，时刻牢记党的宗旨，思想上、认识上始终与党中央保持一致为教育思路，紧紧围绕支行党委的工作部署，积极组织党员学习理论知识。在党员教育内容方面的创新，一年来支部经常组织党员学习保持共产党员先进性教育读本及党的章程、党的“十六”大报告、党内两个条例以及其它党的方针政策，根据“十六”大精神和“三个代表”的重要思想，重点教育党员必须成为先进生产力的勤奋学习者；先进文化的积极弘扬者；为人民服务的身体力行者。使每一个党员和入党积极分子都清楚地认识到，作为农行的一名党员，在工作中必须任劳任怨、廉洁自律；在思想上必须起到模范带头作用；在生活中必须保持和发扬艰苦朴素的优良传统。

### 2、加强支部党的建设。

坚持“三会一课”制度，过好支部生活，积极参加支行党委组织的政治活动。一年来支部活动开展次，其中：支委会活动次，党员大会次，党员活动次。年初根据支行党委的工作安排，积极组织党员参加支行党委的活动；根据人事变动，梅家彪同志调离我支部，我支部及时改选了黄群雄同志为支部书记；为加强支部的组织建设，我支部一直把党员发展作为一项加强支部党建的重要工作来抓，年初就制定了培养计划，本着积极慎重的态度，挑选出王伦平同志作为重点发展对象。

### 3、实践“三个代表”，争做工作先锋。

在党支部的工作中，我支部始终把学习贯彻“三个代表”的重要思想，作为教育党员，提高队伍战斗力的工作思路，在支部书记黄群雄的带领下，全体党员开拓创新圆满地完成了支行下达的各项任务，存款提前300天完成全年任务，创历史新高。一年来，水西党支部在各项工作中取得了一些成绩，这是在支行党委的正确导，全体党员和职工的共同努力的结果，但离先进党支部的标准还有很大的差距，在今后的日子里，我们将总结成绩，改进不足之处，为进一步提高支部工作建设，争创先进支部而努力。

201x年，我支部将在中支党委的领导下，认真学习贯彻“三个代表”重要思想，认真领会十x大x中全会精神，把握精髓，结合实际，转变观念，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，发挥党支部的战斗堡垒作用，以崭新的精神面貌、饱满的工作热情、高度的政治责任感做好各项工作。使党支部工作进一步走向科学化、制度化、规范化。

## 一、加强学习，增强责任意识和创新意识

1、进一步完善学习制度，为学习活动的开展提供有力的保证。制定学习规划，系统地选定学习内容，认真安排好学习活动。进一步提高学习能力，将支部学习与自学有机结合，力争拿出1-2篇有较高质量的学习心得。

2、以保持党员先进性教育为重点，注重政治理论学习的针对性和实效性。在学习过程中，要体现学习形式的多样性。结合各项专题教育，积极开展内容丰富，形式多样，生动活泼的学习活动。充分利用党建例会、组织生活，结合行内工作和思想实际，有重点地开展学习教育。

加强党组织和党员的思想、组织、作风建设，发挥好党支部的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和保证监督作用，将职业道德教育和员工素质教育与创先建优工作有机结合起来，进一步推动基层央行建设工作。

### 三、确保在保证质量的前提下，做好新党员的发展工作

将支部现有党员及预备党员划分为2个党小组；由组长担任入党积极分子的入党联系人和培养人，明确入党联系人对重点培养对象的考察内容，主要包括本人的思想作风、工作作风、生活作风以及综合能力等方面，并将重点培养对象的名单、发展计划及其在培养过程的表现，及时提交支部例会讨论。

## 党建年度工作计划银行篇四

何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市潮去卖得到的价值最大化。

“价值最大化”克服和避免了“规模最大化”、“质量最大化”目标的狭隘；“价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，并探讨实现价值最大化的有效途径。我们银行将“成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩，在国际通行的财务指标上达到领先水平；在市场价值的增长上达到同业领先水平；树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他

培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+12！”。一个人不可能完美，但团队可以；每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争优势，银行会计主管工作计划。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施；使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场争得先机，努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。

“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

### 1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价（即各家银行的市场价值）上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系；体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值最大化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值最大”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值最大化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一；价值最大化不仅是衡量业绩的指标，

更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终；而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和激励机制”是价值创造的两个核心机制。

## 2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化，成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的“风险承受范围”内开展业务；不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性；不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

## 3、“战略决定方向，细节影响成败”的深刻教训。

在模拟演练中，我所在的银行因一次微小的操作失误，导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失，一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。“蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%，他们的唯一差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的’情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个

方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题，创造经营奇迹的神奇力量，从而能够为企业或组织的长期高速健康发展提供源源不断的内在驱动力。

## 党建年度工作计划银行篇五

一年的工作即将展开，在一年的工作中，我们都要做到时刻的注意好我们的实际工作，在不断的工作中得到更好的发展，这才是我们一直以来都在注意的事情。不断的发展得到更好的进步□xx年我们银行营业部将持续不断的努力，为银行的业务上的扩大做出营业部最大的贡献！不断的发展中银行才有更多的进步，这是我们必须要做好的！

根据我行今年一年来会计结算工作的实际情况，明年的工作主要从三个方面着手：抓服务、抓质量、抓素质，现就针对这三个方面制定我银行营业部在xx年的工作思路。

- 1、把好进人用人关。银行业听着很美，其实充满竞争和风险，所以到我营业部需要有一定的心理素质和文化修养。在用人上以员工的能力且要能发挥员工最大潜能来确定适合的岗位，从而提高员工的积极性。
- 2、加强业务培训，这也是明年最紧迫的，现已将培训计划上报人事部门，准备对出纳制度、支付结算办法、综合业务系统会计制度、新会计科目等基础知识以及各种新兴业务进行培训。
- 3、在人员紧张的情况下仍要加强岗位练兵，除了参加明年的技术比武更为了提高员工的业务水平。
- 4、勤做员工的思想工作，关心鼓励员工，强化员工的心理素

质。

5、有计划、有目的地进行岗位轮换，培养每一个员工从单一的操作向混合多能转变。

的窗口，服务的好坏直接影响到我行的信誉

1、我行一直提倡的“首问责任制”、“满时点服务”、“站立服务”、“三声服务”我们将继续执行，并做到每个员工能耐心对待每个顾客，让客户满意。

2、随着金融业之间的竞争加剧，客户对银行的服务要求越来越高，不单单在临柜服务中更体现在我行的服务品种上，除了继续做好公用事业费、税款、财政性收费、交通罚没款**bsp**航空代理等代理结算外，更要做好明年开通的高速公路联网收费业务、开放式基金收购业务、证券业务等多种服务品种，提高我行的竞争能力。

3、主动加强与个人业务的联系，参与个人业务、熟悉个人业务以更好为客户服务。虽然已经上了综合业务系统，但因为各种各样的原因还没有能做到真正的综合，是我营业部工作的一个欠缺。

4、以银行为课堂，明年我们将举办更多的银行结算办法讲座，增加人们的金融知识，让客户多了解银行，贴近银行从而融入到我行业务中。

5、继续做好电话银行、自助银行和网上银行的工作，并向优质客户推广使用网上银行业务。

1、督促科技部门对我营业部的电脑接口尽快更换，然后严格按照综合业务系统的要求实行事权划分，一岗一卡，一人一卡，增强制度执行的刚性，提高约束力。

2、进一步强化重要环节和重要岗位的内控外防，着重加强帐户管理（确保我行开户单位的质量）和上门服务。

3、进一步加强会计出纳制度，严格会计出纳制度的执行与检查，规范会计印章和空白重要凭证的使用和保管。

4、重点推行支付密码器的出售工作，保证银企结算资金的安全，进一步提高我行防范外来结算风险的手段。

5、规范业务操作流程，强化总会计日常检查制度以及时发现隐患，减少差错杜绝结算事故。

6、切实履行对分理处的`业务指导与检查。

7、做好会计核算质量的定期考核工作。

xx年我们将会会有更好的精神面貌来迎接！前进中我们有更好的方向，不断的努力得到不断的发展，相信我们是可以做好的。当前国家正面临着金融危机的干扰，所以在今后的工作中，我们一定要更加的努力，金融危机使我们国家的经济发展产生了很大的影响，经济发展速度明显放缓，所以在今后的工作中，我们银行必须要为国家排忧解难，为恢复国家经济作出最大的贡献！

## **党建年度工作计划银行篇六**

1、加强政治理论学习活动。

我支部坚持以保持党的先进性教育活动为契机，加强党性教育，时刻牢记党的宗旨，思想上、认识上始终与党中央保持一致为教育思路，紧紧围绕支行党委的工作部署，积极组织党员学习理论知识。在党员教育内容方面的创新，一年来支部经常组织党员学习保持共产党员先进性教育读本及党的章程、党的“十六”大报告、党内两个条例以及其它党的方针

政策，根据“十六”大精神和“三个代表”的重要思想，重点教育党员必须成为先进生产力的勤奋学习者；先进文化的积极弘扬者；为人民服务的身体力行者。使每一个党员和入党积极分子都清楚地认识到，作为农行的一名党员，在工作中必须任劳任怨、廉洁自律；在思想上必须起到模范带头作用；在生活中必须保持和发扬艰苦朴素的优良传统。

## 2、加强支部党的建设。

坚持“三会一课”制度，过好支部生活，积极参加支行党委组织的政治活动。一年来支部活动开展次，其中：支委会活动次，党员大会次，党员活动次。年初根据支行党委的工作安排，积极组织党员参加支行党委的活动；根据人事变动，梅家彪同志调离我支部，我支部及时改选了黄群雄同志为支部书记；为加强支部的组织建设，我支部一直把党员发展作为一项加强支部党建的重要工作来抓，年初就制定了培养计划，本着积极慎重的态度，挑选出王伦平同志作为重点发展对象。

## 3、实践“三个代表”，争做工作先锋。

在党支部的工作中，我支部始终把学习贯彻“三个代表”的重要思想，作为教育党员，提高队伍战斗力的工作思路，在支部书记黄群雄的带领下，全体党员开拓创新圆满地完成了支行下达的各项任务，存款提前300天完成全年任务，创历史新高。一年来，水西党支部在各项工作中取得了一些成绩，这是在支行党委的正确导，全体党员和职工的共同努力的结果，但离先进党支部的标准还有很大的差距，在今后的日子里，我们将总结成绩，改进不足之处，为进一步提高支部工作建设，争创先进支部而努力。