

2023年绩效工作计划完成情况考核表(实用6篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

绩效工作计划完成情况考核表篇一

办事处20xx年不断理清招商思路，拓展招商渠道，树立“走出去，请进来”的招商理念，开展“定向招商、以商招商、以情招商”等多种招商方式，全年共完成内资10.5亿元人民币，引进外资300万美元，引进5000万元以上食品项目一个，培育亿元以上新兴产业项目一个，圆满完成了招商引资的各项目标任务。

一是勤练多访，不断加强与客商的沟通和联系。办事处2012年在区政协李清平主席、区政府胡启书区长等包点领导的带领下，先后赴苏州、上海及山东济南等地，参观考察了山东省山塑集团、山东群康食品有限责任公司等一批大型知名食品企业，并于20xx年5月，在济南食品工业协会的大力支持下，在济南成功举办了一场招商引资推介会。会上，胡区长等领导与当地企业家欢聚一堂，向客商重点介绍了凤凰山食品工业园区得天独厚的资源和地理优势及打造国家级食品工业园区的宏伟蓝图，赢得了当地食品企业的高度重视和赞扬，并与济南食品工业协会就在凤凰山食品工业园区建设“济南食品工业园”的相关事宜，进行了深入的探讨和交流。济南食品企业在当地企业协会的组织下，计划投资5亿元人民币，在凤凰山食品工业园区打造一座占地300亩的济南食品工业“园中园”。目前该项目的设计蓝图已经基本完成，正在进行项目的可行性研究和整体规划，济南食品工业协会及各投资企

业正在积极酝酿最后的来淮考察工作，并讨论详细投资细节，预计近期可以签订正式的投资协议。

二是多方争取，努力实现了合肥微微食品年产200万件西点加工项目的成功落地。在得到合肥微微食品厂打算扩大生产规模的招商信息后，办事处主要领导多次上门拜访，介绍我区食品工业园区相关的地理优势、物流条件和招商政策，并通过老乡、同学等各种关系加强与客商的沟通和交流。精诚所至，金石为开，合肥微微食品厂最终决定将计划投资6500万元，占地30亩，年产200万件西点的建设项目落户凤凰山工业园区，目前该项目已经通过市、区六加一项目评审会议，待土地、规划落实后，立即可开工建设。

三是依托园区，积极培育新兴产业项目。办事处充分利用我区打造国家级食品工业园区的政策优势，与安徽省供销社等单位进行了多次磋商，目前已经确定由省供销社牵头，合肥市德善小额贷款有限公司为主发起人，募集资金1.2亿元人民币，在我市注册成立淮北市德善小额贷款股份有限公司，主要为涉农中小企业及园区新兴农产品加工企业服务。该项目已经完成了前期的筹备工作，申报材料已经报送到安徽省金融办公室，进入正式审批程序，近期即可落户我区。另外，办事处以原藕香墅宾馆为基础，通过辖区餐饮企业介绍，引进御品天下大酒店进驻淮北，该酒店总投资额5000多万元人民币，比原藕香墅宾馆新增营业面积2000多平方米，新增就业岗位120多人，预计年营业额能达到4200万元人民币，新增税收500多万元人民币。

四是积极完善统计站的软硬件建设，努力提高基层统计能力。办事处以“企业一套表改革”为契机，以打造一流基层统计站点为目标，从办事处及社区抽调专门人员，成立了东街道办事处综合统计站，严格按照统计法的要求，持证上岗，依法统计。20xx年3月，省、市统计主要领导和区委区政府领导参加了我办统计站成立的揭牌仪式。2012年4月，全区统计工作现场会在我办成功召开，并向与会代表介绍了我办统计工

作的经验和做法。2012年办事处共完成社会固定资产投资3.2亿元人民币，完成社会消费品零售总额14.75亿元人民币，服务业增加值8亿元人民币，新增限上规模企业7个，这些指标都超额完成了年初下达的目标任务，并在全年的`统计工作检查中，受到了省、市、区统计局领导及市区主要领导的一致好评，并被评为全省“一套表”改革的先进集体。

五是积极筹备，圆满完成首届食品博览会参展任务。

为顺利完成淮北首届食品博览会参展任务，办事处精心组织，认真安排，制定了详细的参展和接待方案，由专人负责，按照组委会“邀请一家食品协会、四家参展企业”的具体要求，邀请了济南食品协会、济南市经信委、台湾黑松食品、济南金诺安康生物科技有限公司、山东益群农副产品有限公司、安徽大团结食用油、山东恒龙酒业、济南乐羊羊食品有限公司等多家协会和企业到会参展，其中台湾黑松食品、济南金诺安康生物科技有限公司两家特装展位，以其独特的企业魅力和经营理念，引起了众多商家和游人眼球。会上，济南市食品工业协会与相山区人民政府签订了食品工业战略投资协议，为深化两地食品工业的进一步合作和交流奠定了良好的基础。

二、重点项目建设情况。

名族大厦项目计划总投资2.25亿元人民币，是集休闲、餐饮、娱乐等众多功能于一体的商贸项目，2015年曾被列为全市双百工程，但因为拆迁补偿、规划方案等问题，迟迟未能动工建设。2012年新春刚过，办事处就抽出专门人员，负责协调该项目的搬迁安置、规划方案的具体实施，帮助企业解决项目进展过程中存在的实际问题，促成该项目今年上半年顺利开工建设。目前该项目地上商业部分主体工程已经完工，正在进行内部装修和招商工作，预计春节前能够正式对外营业，该项目建成后将成为我市东半部又一地标性建筑。

三、房屋征收和安置房建设工作。

长山路西组团项目征迁工作共43.88亩土地，其中一期征迁面积19.8亩，目前已经全部征迁完毕；安置房建设规划已经报市规划，待规划批下后，即可开工建设。二期项目需征迁总户数190户，其中居民179家，单位11家，涉及市粮食局、市人事局、市交-警事故处理大队等6家市直单位及相山区城-管大队、三建公司等5家区直单位，另有武警支队家属楼一座。目前已有市粮食局、市人事局、市交-警事故处理大队、市刑警队四家市直单位及相山区区属五家共九家单位先期签订了征迁补偿安置协议，所有签订协议单位已经完成搬迁并拆除了原有建筑。原计划于随后开始启动的居民户征迁工作，根据区委、区政府的统一安排部署，已经于20xx年12月份暂时停止，等待区委、区政府的统一安排再重新启动。

四、城市服务管理功能。

依托“党建总揽、民情面对面”，办事处努力强化社区管理网格化、违法建设防控网格化、环卫及物业管理网格化等民生工作，注重实施细节、对各网格化管理加强监管。坚持依靠群众、推动各网格工作的具体落实；坚持日巡查制度，对工作中发现的问题，及时发现，随时解决，变被动工作为主动工作；以各个网格为触角，查民情、知民意、解民困，真正做到适应群众需求，创建和-谐社区。

五、街区经济引导工作。

(一)按照年初的工作目标，以创建全国文明城市为契机，办事处整合辖区内的优势资源，通过统一更换现有商家招牌、整治街巷环境、严格卫生标准、引导特色商家入驻等方式，以餐饮、购物为主导，办事处投入60多万元人民币，经过近两个多月的引导和治理，现已把友谊巷打造成为一条集特色小吃、休闲购物于一体的特色休闲街区，为我市居民周末休闲、购物新增一处干净、整齐的休闲好去处。

(二)围绕今年培育新增7家服务业和商贸单位的目标任务，办事处认真发掘辖区有限资源，新增御品天下大酒店、有意思港式特色快餐厅、海香捞特色火锅及淮北市职业病防治院等七家限上商贸和服务业企业。

下一步，我们将根据区委区政府下达的2015年重点工作目标任务，突出重点、强化措施、狠抓落实，在创新上下功夫，在调动各方面积极性上求突破，确保全面完成2015年区委区政府下达的各项目标任务。

一、目标完成情况

(一)交通投资规模保持高位增长。全市完成交通基础设施建设投资23.3亿元，为年度目标的102%，超上年投资7%。交通重点工程建设加快，随岳高速公路荆州段完成投资5亿元；荆岳长江大桥完成投资6亿元；荆州长江公路大桥防撞工程完工，完成投资6300万元；东荆河大桥基本建成，完成投资3800万元；荆监一级公路完成投资1.65亿元，有望提前建成通车；盐卡二期码头水工部分建成交工，完成投资4000万元；熊家冢旅游公路开工建设；宦子口船闸完成竣工验收。重点工程前期工作取得突破进展，洪监高速项目公司完成注册，项目核准等报告即将通过部委审批；江南高速规划论证顺利通过专家评审，工可及专题报告编制工作启动。仙桃至嘉鱼高速洪湖段前期工作启动。新农村交通建设快速推进，全市县乡道改造完工230公里；通村公路完工1442公里，新增通油路、水泥路行政村420个；完成乡镇渡口达标改造106处；新建候车亭225个、招呼站480个，全面超额完成了市政府“十件实事”交通工作任务。高起点编制了《仙洪新农村试验区交通规划》，仙崇线改造升级、白庙大桥、黄观线大修等一批项目施工全面展开，试验区内危桥改造年度任务完成，通村公路、渡口达标规划项目已提前完成，得到了、省政府的充分肯定。站场建设完成投资2900万元。楚都高速客运站、货运中心站完成交、竣工；石首货运站提前建成投产；楚都货运站完成初步设计评审；荆州开发区客运站工可通过评审。

（二）服务中心工作成效显著。紧紧服务、服从于、政府中心工作，积极落实提出的依托交通建园区、办工业的思路，为“工业兴市”当好先行，积极推进了容城至随岳南连接线、国省道公安城区改线延伸等项目建设；积极争取计划、资金，为“狠抓旅游”打好基础，荆州至熊家冢旅游公路开工，争取到省厅补助5085万元；重点对监利、洪湖水产重镇公路向田头、村头、塘头进行延伸，修建公路164公里，为“重抓水产”提供了支撑；在四湖流域、公安花基台血防综合试点区共修建通乡、通村公路1134公里，为血防综合整治提供了配套；争取通村公路计划100公里，启动了公安孟溪大垸30公里扶贫开发道路建设，为扶贫开发提供了帮扶；投入资金1800万元，修建李埠蔬菜基地公路40公里，为蔬菜基地提供了通道；动员市直交通单位、干部职工向汶川地震灾区捐款35.89万元，投资180万元修建了汉源县梨园乡梨赖公路3公里，作为我省援建汉源的首个竣工项目，为地震灾区提供了援助。通过依托项目、创新方式抓招商，积极引导社会资本投入交通建设，交通招商引资呈现“洽谈一批、签约一批、在建一批、建成一批、储备一批”良好态势，为交通发展提供了有力支撑。在全省首例采用公开招投标方式选定了洪监高速项目投资人，项目投资协议正式签订，总投资达77.4亿元，成为我市引进外资额度最多、建设规模最大的招商引资项目，取得了交通招商引资工作的重大突破。全面完成了市政府下达的1.5亿元招商引资年度目标任务。

（三）交通发展后劲不断增强。积极争取省交通厅对我市的支持，在规划、计划、资金等方面取得了明显成效，为荆州交通的持续快速发展奠定了良好基础。一是争取一批新增项目列入“十一五”规划，如：洪湖至监利高速公路、武汉大外环（仙桃至嘉鱼）洪湖段高速公路、仙洪试验区交通项目，增加部、省对我市交通投资近20亿元；二是争取一批规划项目规划调整升级，如东荆河大桥、江南一级公路项目规划调整为高速公路，为项目提前实施和招商引资奠定了基础；三是争取部、省时对我市一批交通建设项目提高补助标准，如：监利客、货运站、盐卡二期码头、石首工业综合码头、公安件

杂码头项目，争取补助资金近8000万元；四是争取新增项目计划。省厅新增我市公安县孟溪大垸村级公路计划100公里，将获得补助资金1000万元；成功申报国债专项资金通村公路计划100公里，将获得补助资金1000万元。盐卡国防战备码头项目取得中央财政专项资金补助1200万元；盐卡口岸至东方大道疏港一级公路项目获省政府明确支持意见，将获得省厅补助资金1661万元。五是争取一批地方全额出资项目改为部、省补助资本金，如：熊家冢旅游公路、血防综合治理交通项目，争取补助资金近6000万元。在积极争取上级支持的同时，我们积极寻求银行信贷支持，荆监一级路作为全省第一个取得项目贷款审批的一级路项目，争取银行信贷到账1.9亿元，扭转了资金困难局面。

（四）部门预算严格规范。全市交通系统全面实行会计电算化、微机联网征费、部门预算管理。预算管理实现了编制精细化、审核科学化、执行规范化、检查责任化。积极推进收支分类改革，对大桥局、顺达公司采取了以“减资产、减人员、减车辆、减非经营性支出、减基建开支”为主的节支措施，市直交通单位全年公用经费支出同比下降了10%。坚持了“五必审”（即离任的法人或责任人必审；单位改制重组、对外投资、托管划归必审；购买固定资产和基本建设及装潢装修必审；业务招待费必审；领导干部出差学习、出国考察必审）制度，加大了重点工程、农村公路、危桥改造项目资金跟踪审计和部门预算、财务收支巡查、审计力度，全年开展财务收支审计59项、基本建设和专项资金审计23项、经济责任审计7项、审计资金总额达到11.2亿元，审计项目完成率、建议采纳率、决定落实率达到100%。通过了部、省农村公路建设资金和主要领导经济责任、财务收支审计，得到中、省、市审计部门高度肯定，市交通局被评为全省内审工作先进单位。全市公路、大桥收费站点“绿色通道”全年开通，优惠政策执行率达到100%，享受减免优惠政策车辆达58.7万台次、减免通行费1566万元，为上年减免额度的191%。

（五）交通保障能力稳步提升。全市道路运输行业完成客运

量2376万人次、旅客周转量194370万人公里、货运量619万吨、货物周转量83700万吨公里、同比分别增长3%、1.5%、2%、3%。运力结构进一步优化，新增、更新中高级客车77辆，中、高级客车达到1987辆、占营运班车总数的58%。船舶运力达到44万载重吨，同比净增3万载重吨。完成外贸集装箱运输量53000teu。交通运输保障能力在抗冰雪灾害斗争经受严峻考验，全市交通系统共组织1万多人次上路除冰雪1357公里，做到了大桥不封桥、渡口不封渡、航道不停航，保障运送救灾物资20多万吨、旅客585.27万人次，全市无外地农民工、大专院校学生滞留，被、省政府授予“全省抗雪救灾先进集体”称号。筹资近1800万元对奥运圣火转场线路207国道、公石线、秦黄线按省级文明路的标准进行了改造升级，在奥运圣火荆州传递期间展示了交通良好保障能力，获“北京奥运火炬接力荆州传递活动先进单位”殊荣。

（六）效能建设成效突出。在开展执行力大讨论和文明执法教育活动、民-主评议行风政风活动过程中，通过开门征求意见，收集交通效能建设和文明执法意见和建议77条，组织全市交通系统1500名执法人员进行了执法考试，市直交通执法单位对80余卷行政执法案卷进行了交叉评查，清理规范性文件150件，共废止文件10件、修改20件。局机关带头建立了会议、文件审签、政务快捷反应、督办、行政问责制度。办理回复人大政协建议提案31件，回复率、见面率100%，基本满意和满意率达98%。通过了市人大建议办理工作专项检查、市政协民-主监督员工作检查、市普法办“五·五”普法中期工作检查、市效能办“两项活动”及效能建设检查，获得充分肯定。荆监一级公路项目被评为效能监察优秀项目，“两项活动”开展、发挥民-主监督员作用情况在全市总结表彰会上作了经验交流。在民-主评议政风行风考评和人大评议中评为优秀，排名第二。

（七）党风廉政建设责任制全面落实。全市交通系统各单位开展廉政党课教育活动45次，参加人员3600多人次；开展形式多样的“廉政交通”大家谈活动15次，参加人数1000余

人;撰写调研论文20篇。出台了《关于进一步加强交通建设领域廉政工作的通知》等制度规定。积极推行纪检监察派驻制、巡查制、廉政合同制、与检察机关和审计部门共同开展预防职务犯罪和审计共建,着力实行分级、分项、分工负责制。强化重点环节监管,进一步推行招标文件专家审核与行政审批相结合的制度,推行合理低价中标、无标底招标,落实了交通建设工程招标进入市综合招投标中心统一运作制度,实行建设工程廉政准入和“黑名单”制度。实行年中财务督察、年终审计检查,严格落实部门预算“六个严格”规定。切实加强班子和主要负责人党风廉政建设,开展廉政教育、提示,杜绝了违反党风廉政建设制度的事件发生。

(八)文明创建升级提档。交通系统文明创建覆盖面达到100%,市直单位积极争创国家、省、市文明单位、文明行业,市公路局申报国家级文明单位、局机关、市征稽处、运管处申报升级文明单位。开展了“迎奥运圣火,树文明新风”活动,涌现了一大批先进窗口、单位和个人,评选了10个红旗窗口和20个先进窗口单位、6个先进个人。培树市级劳动模范2名、“五一”劳动奖章获得者1名。市境内207、318国道建成省级文明示范路,省道已基本建成市级文明示范路。积极开展社会主义新农村文明创建助推工作,投入3.5万元,为荆州区李埠镇东岳庙村建成了“农家书屋”,配齐了电脑和千余册图书,建成了乒乓球室、篮球场,农民健身房。积极开展社区共建活动,选派了2名干部专职到东城社区开展工作,做到了人员落实、经费落实、创建方案落实,共同联合开展党的日和党课教育、信访维稳、综合治理等一系列工作,正争创全国社区共建先进单位,受到了组织部的肯定和好评。落实了信访责任制,全年无赴省进京等非正常上访事件发生,社会治安综合治理工作通过了检查,保持了行业队伍稳定。

二、具体做法

我局党委对绩效评估工作始终高度重视,成立了绩效考核工

作领导小组，制定了局绩效考核工作方案。市直交通单位按照市绩考办统一部署，围绕绩效考核目标，结合实际制定了实施方案；通过召开了班子会、专班会、动员会，强化、统一了对开展绩效考核工作重要性的认识；通过签订责任书层层分解目标任务、强化督办检查，实行了全员全程记载，做到了绩效考核机构、人员、责任落实，任务分解、过程记载、资料收集到位。实行了督办制、通报制、蹲调制、挂钩制，强化了过程监督和动态管理，对工作个人工作日志、科务日志、专项工作日志的记载都作了详细规定。严格落实上班签到制、会议签到制等制度，使各项工作职责进一步落实。实施绩效考核以来，干部职工工作作风更加扎实、工作措施更加有力、工作效能明显提高。

2015年，我将围绕交通“十一五”规划积极工作，开拓进取，抢抓机遇、克难奋进，努力开创我市交通工作新局面。

绩效工作计划完成情况考核表篇二

一、农业和农村经济

年初，办事处认真贯彻、县政府关于发展农村经济相关工作会议精神，及时召处干部会议，研究部署我处农村各项工作，察民情、解民-意，使群众对办事处新领导班子有了正确的认识，充分相信政府，支持政府，有力地促进了各项工作的开展。

（一）农业经济发展势态良好。在办事处和村两委共同努力下，农业经济发展成效显著。食用菌生产规模达到155万瓶袋；生猪养殖规模增加4户（五里亭邱根华，徐升年养殖母猪73头；十里山村王贤林年养殖母猪176头；菖蒲塘村庄法平，徐利红年养殖母猪分别为33头和25头）；新建反季节蔬菜塑料大棚7个，四都温氏养鸡42万羽，水产养殖面达20个水库；分别在

四都、蒋家两个行政村建立低产茶园示范基地；培育特色经济专业村1个。

（二）农业招商引资力度加大。今年来，我处始终不渝地把农业招商引资作为调整农业结构的关键之一，作为促进农民增收、农业增效、农村经济社会全面发展的抓手之一，作为富民强处的举措之一，不断推进我处农业向标准化、产业化方向发展，取得了一定成绩。全年共实现项目库储备项目3个（新田一村榨前基地、四都茶叶低产改造基地、相约五都）；引进蔬菜、茶叶、畜禽、水产项目资金额达1120万元，其中外资有160万元。

（三）农村新型服务体系建设稳步推进。08年以来，我处培育发展农民专

业合作社2个，分别为大岗山养鸡专业合作社和莲花塘植保专业合作社；共建农民信箱工程50个；对农技员队伍建设制订了年度责任制考核，每月一次工作检查汇报；在十五里村林金水，刘文生户共建农资连锁经营点2个。

（四）扎实推进林业，水利工作。我处山林面积达2万亩，其中生态公益林建设达0.3888万亩，森林防火任务艰巨，工作难度大，在办事处全体干部和各村两委的共同努力下，全年火灾受害率控制在8%，森林资源得到了很好的保护。一年以来，我处共解决了7个村的农民生产生活用水困难的局面，目前引水工程建设仍在10个村中稳步推进。

（五）认真完成民政和残联相关工作。做好民政和残联工作是关系到村民生活的一项主要工作，在实际工作中我处始终做到能办不推，不能办好好解释，认真讲解政策，让村民理解、明白，无怨言的工作方法。各村能够及时正常的落实村务公开和民主管理工作；农村五保对象集中供养率达100%；在四都村建立残疾人种植型基地1个；对3个白内障患者做了视力恢复手术；统一将残疾人纳入低保户对象当中。通过全

年的努力，力争让低保户，贫困户、残疾人能够充分享受到国家良好的政策待遇。

（六）粮食产量形势喜人。粮食生产事关经济发展、社会稳定，事关农民切身利益，我处高度重视粮食产量情况，切实加强土地开发整理工作，确保粮田面积、粮食产量。我处范围内，全年粮食播种面积达7457亩，年粮食总产量3259吨，建立百亩以上地力培肥示范畈2个，坚决制止抛荒现象的存在。

通过一年的努力，我处农业农村经济呈现良好态势，产业结构调整趋于合理，农民持续增收。据统计：我处生产总值增长率为20%，固定资产投资增长率达到35%，工业投资增长率35%，农民人均纯收入增长率为17%。

二、社会主义新农村建设

（一）巩固民情沟通日制度。民情沟通日架起党群沟通的桥梁，我处高度重视民情沟通日制度的执行落实，办事处领导班子全年开展12次专题研究“民情沟通日”工作，班子成员每月参加村“民情沟通日”活动12次，对村两委成员组织专题培训，并将“民情沟通日”工作列入办事处对处村干部年终目标考核内容。

我处培育了四都和十里山两个示范点，各行政村每月开展1次民情沟通日活动，全年“三评”活动共开展了2次；“民情沟通日”制度在今年的村级组织换届中作用明显。通过开展“民情沟通日”活动，村民对村干部的办事能力有了更深入的了解，选什么样的人，不选什么样的人，群众更加心知肚明，为今年上半年的村级组织换届工作奠定了良好的基础。在问题落实情况上，办事处始终做到在群众提出的合理诉求及时反馈、及时公开，全年共上报“民情沟通日”活动信息12篇，并做好相关台帐工作。

（二）积极实施“三农提升工程”。我处通过成立新农村建

设领导小组，明确分管领导和专职工作办公室及成员，通过召开党政主要领导主持的专题工作会议，把实施“三农提升工程”纳入处对实施村年度工作目标考核内容，做到处、村干部分工负责，一项一项抓落实，专项资金专款专用，加快“三农提升工程”的实施，实现了按时、保质保量地完成待整治村、垃圾集中处理、污水处理、卫生改厕、道路硬化四个项目建设任务。

（三）万名农民素质工程得民心。我处在实施万名农民素质工程中，明确了专门工作班子和专职工作人员负责，制订了年度培训计划，培训工作被纳入当地经济社会发展规划和政府任期目标，通过培训，农民职业技能培训发证率达到80%，获得资格证书的劳动力转移就业率达到92%，万名农民素质工程实现农民培训的新路子，真正起到了开启民智、凝聚民心、发挥民力、推动民富的作用。

（四）“两城四县”和特色文化县创建工作。

我处始终将生态县建设列入党委、政府重要议事日程，并完成生态县建设年度目标责任书中的各项生态示范项目、生态建设重点工程。在基层文化建设中，积极参与县组织的文化活动，组织开张“图书进农家”，年内组织“农民文化节”活动1次。

（五）主动抓好新型农村合作医疗工作。新型农村合作医疗制度有利于减轻农民的医疗负担，增加农民福利。通过宣传相关政策，处、村干部、农民了解合作医疗政策知晓率达100%，在遵循农民自愿参加原则下，我处新型农村合作医疗参合率达到91%，极大的维护农民自身的利益，切切实实地让农民从中受益。

三、大力加强领导班子和干部队伍建设。近年来，我处紧紧围绕改革和发展的各项任务，大力加强领导班子和干部队伍建设，深入开展“三个代表”重要

思想学习教育活动，以科学理论武装各级干部头脑；通过整合全处干部教育培训机构资源，加大干部教育培训力度，创新教育培训方式，我处确定每个月28日为办事处全体干部集中学习日，通过平时自学时相结合的方法，使得干部学习进一步制度化，学习形式不断创新，学习质量逐步提高。12月15日，办事处领导班子在全处干部和村主职干部会议上，进行了述职述廉报告，并在德、廉、绩、勤、作风建设几个方面做了民主测评。

四、基层组织建设显著增强。一是有效开展农村党员干部现代远程教育学用工作，定期按要求组织收看，并做好相关台帐工作。二是有效的开展农村党员“当创业先锋、做富民表率”活动。三是及时完成村级组织换届后续工作。四是认真完成“先锋工程”创建工作规划。五是加强10个村村级办公场所规范化建设，今年实现了宿村和叶古岭村村级办公楼新建任务。

五、宣传思想工作到位。一是在理论武装工作上，按要求组建“百姓创业宣讲团”开展宣讲活动；全民“学习节”活动；开展以“创业创新”为主题的专题调研活动；十七大精神的学习宣传贯彻活动等，并做了专门学习笔记和学习记录。二是在宣传工作上，全年累计上报社会舆情有效数量 篇；全年上报宣传信息有效数量 篇；办事处工作做法和典型经验被市级以上报刊发表 篇，被《今日常山》、常山电视台刊播 篇。三是在文化工作上，有效的开展了特色文化村创建活动、“农民文化节”活动、“图书进农家”等活动。四是精神文明建设上，有效的开展了文明祭扫、文明出行宣传普及活动，组织人员参加交通文明劝导活动和“双百结对、共建文明”活动等。五是在阵地队伍建设上，出好每期的宣传窗，阅报栏、黑板报；完成广播进办事处工作任务；积极参与宣传部组织的办事处宣传思想工作“四个一”活动。

六、严格执行党风廉政建设责任制。办事处始终把党风廉政建设列入重要议事日程，明确班子成员党风廉政建设工

作责任，坚持“领导与干部负责相结合”和“谁分管、谁负责”的原则，切实抓好所相关科室的廉政工作。

根据惩防体系建设和宣传教育要求，制定出台惩治和预防腐败体系相关文件；开展本年度惩防体系工作任务；结合市级开展廉政文化“六进”工作，开展廉政经常性教育。

在作风建设和廉洁自律方面，成立作风建设领导小组，组织开展作风建设活动，认真落实廉洁自律有关规定。

在纪检监察信访举报和查办案件工作方面，办理、保结上级批转的重要信访件；没有因初信初访处理不到位，发生“三访”现象的。

执法监察和纠风治乱工作中，组织开展了项执法监察项目；没有违反建设工程招投标、经营性土地使用权出让、产权交易和政府采购等制度而被上级有关部门查处或纠正；严格执行村干部经济责任审计、村级财务“双代理”制度。

七、进一步加强党管武装工作。我处全年召开党委议军会次；成立武装、征兵和国防动员领导小组，并将武装工作经费是否纳入年初办事处财政预算；规范兵役登记、预征对象目测、服预备役退伍军人二项核对、民兵整组等表册，民兵点验到点率达%；完成总政规定落实四课民兵政治教育内容和年度武装工作新闻报道篇；年度民兵连长例会次；民兵连长进村两委率达%；严格按上级要求完成民兵军事训练任务，本年度完成征兵任务。

八、建立健全科技工作的职能。办事处在思想认识上，始终把科技兴处工作作为一项硬任务摆在全处工作的重要位置，把科技工作作为振兴经济的主要措施，将科技工作纳入党委、政府总体工作规划，全年召开专题研究科技工作会议次，并建立办事处科技工作领导小组。在科技投入方面，办事处科技投入占处财政总支出的。全年实现农业实用技术培训次，

实施农业科技成果转化或推广应用农业新技术、新品种 项。

十、做好新时期下统一战线工作。一是加强了收集社情民意和统战信息工作，把统战工作入党委重要议事日程，召开年专题研究统战工作4次，全年上报统战工作信息 篇；二是加强统战宗教工作宣传培训力度，把民族宗教管理工作列入办事处干部年度考核目标；三是配合统战部门开展台情、侨情、民族宗教、党外知名人士、非公有制经济等统战工作。

十一、完善档案工作。进一步加强档案工作，完善办事处的档案管理。一是明确落实责任。建立办事处档案管理长效机制，明确专人负责办事处的档案管理工作，建立综合档案室，将档案工作纳入年度工作计划。在做好日常的档案管理工作的同时，特别要根据按县组织部与县档案局联发的常档【2014】10号文件要求，做好村级换届选举档案及新农村档案工作。

十二、抓规范，加强工会组织建设。办事处非常注重加强乡工会自身建设，一方面，每年听取工会工作回报 次，与工会建立联席会议制度，每年召开 次联席会的同时，并及时指导好工会配备专（兼）职工会干部工作。另一方面，在活动经费上给予保障，办事处每年拨足一定的经费，根据处工会形势的需要，拿出新载体，开展好活动。

十三、切实做好党建带团建工作。青年关系未来，我处始终坚持“党建带团建、团建抓创新”的工作思路。一是进一步完善各项制度建设，把党的要求贯彻到团的建设中，使团的建设纳入党的建设总体规划。二是开展多种形式的活动，丰富团员的精神生活。三是深入贯彻团相关文件精神，始终把“推优”工作作为党组织交付的一项重要的政治使命。

十四、认真做好妇女工作。妇女工作是党的群众工作的重要组织部分，一直以来，我处十分重视妇女工作，一方面把妇女工作纳入全年整体工作考虑，并提上重要议事日程，每年

听取妇女工作汇报并研究解决妇女工作中的困难和问题2次。另一方面完善“党建带妇建”工作机制，支持妇女干部参加上级妇联组织的会议、学习、培训及完成工作任务，并在活动经费上给予保障，用于保证妇女组织正常性活动。

截止12月底，全乡农村经济总收入年度目标1394.1万元，完成1400万元，完成率100.4%；固定资产投资目标2000万元，完成2300万元，完成率115%；财政收入完成37万元，完成率102.8%；农民人均纯收入年度目标完成4564元，完成率100%。

全乡扩建种薯繁育网棚30个，完成马铃薯调产面积3000亩，特色农业调产面积1000亩；新建特色农业示范园区1个，健康养殖小区2个，黄牛饲养量达到3000头，完成秸秆还田面积1260亩，发展干果经济林500亩。

一、司南商贸服务中心建设项目，该项目总占地40亩，项目总投资2800万元。**年完成投资1500万元，现已完成可研、立项、环评、城建、土地、场地的平整、砌挡墙、架专电、打井、砌围墙和主体工程的备料等各项工作，地面主体工程建设现已开工。二、石窑会800头肉驴养殖项目，占地面积20亩，总投资1050万元。**年完成一期200头养殖项目建设，投资300万元，完成项目的注册、可研、环评、土地等手续办理工作，完成土石方7000方，新建办公室10间、驴舍60间，目前，项目一期主体工程已完工并投入运行，肉驴已进场。三、山西鑫淼原生态综合开发项目。总投资2900万元，**年完成投资700万元，已完成道路拓宽2.5公里，土地整理300亩，并完成300亩核桃，200亩马铃薯、糯玉米等特色农作物种植任务。

一、不断学习进取，形成机制。以“严树”活动为契机，强化理论学习和培训力度，强化机制建设，一方面认真组织开展农村“领头雁”、党员素质提升等培训教育，动员领导干部集中讲课10余次，培训人次200余次，形成常态化学习、

民-主生活会、服务群众等机制15条，有效提高了党政班子的政治素质和执政能力；定期召开民-主生活会和党的组织生活会，深入开展批评与自我批评，把班子成员的思想统一到乡党委决策上来；另一方面强化后进整改，提升服务群众。认真开展后进支部整改落实工作，实行先进带后进、先进帮后进制度，明确整改目标和责任人，确定整改内容3方面，制定整改措施8条，通过“访、知、解”活动和“严、树”活动加大联系群众力度，将党员干部素质提升体现到服务群众中来。

二、基层建设，固本强基。积极利用远程教育接收站，定期组织农村党员干部群众收看党建教育、农技科普等节目，加强对农村党员群众的培训、教育。完善**、西庄则村级活动场所设施建设，配备办公用品2万余元，今年新发展党员4名，批准转正3名。

三、村务监督，民-主公开。为强化村民对村级事务的监督，推进农村基层党风廉政建设，全面推行了村务监事会制度。全乡8个行政村2014-**年村级账务已通过县经管局审核。通过召开专题动员会、党员大会、村民代表大会及印发资料等方式，组织农村基层党员干部、村民代表认真学习相关文件精神，不断增强广大干部群众对推行村务监事会制度重要性的认识。

四是重点工作开展情况。

一、大力开展“严纪律、正作风、强素质、树形象”主题教育活动，继续狠抓作风建设。全乡组织党员干部开展学习实践活动60余次，组织举办了**乡**年“严纪律、正作风、强素质、树形象”主题消夏文艺晚会。通过活动加强了与民-联系、服务群众力度，全乡干部驻村201次，召开村民代表大会、党员会议30余次，协助帮扶村制定了发展规划，解决了乡村道路硬化、农田设施建设、核桃经济林建设、梅杏经济林建设、人畜饮水等农村实际问题40余件。

二、以大力扶贫攻坚为契机，抓好扶贫移民搬迁工作。今年我乡涉及搬迁村2个（**村、石窑会村）共30户，其中：买房8户，建房22户。目前，共投入资金270万元，规划到户率达100%，主体工程已全部完工。

三、以平安创建为契机，构建和谐稳定环境。全乡上下牢固树立“抓稳定就是抓发展，抓稳定就是抓民生”的工作意识，抓好了今年的森林防

火、“六项整治”、“三项治理”和信访稳定等重点工作。四、立足民情关注民生，切实维护群众利益。全乡现有低保户276户，289人；五保户61户，61人；城镇低保10户，16人，实现生活困难户应保尽保。全乡新型农村合作医疗参合率达到100%；农村养老保险覆盖率达到90%。五、公益事业为农惠农，稳步推进。今年被我县列为农村公益事业“一事一议”财政奖补的项目涉及全乡6个村，目前项目全部完工，涉及项目资金28万元，平均每村4.7万元。完成农村实用技术培训1200人，转移农村劳动力200余人。完成了西庄则、司庄、西郊、窑儿头四个村的村庄亮化工程，安装太阳能路灯55套。六、民生工程扎实开展。完成了**至南峪3.7公里乡村道路铺装任务，完成了司庄至乔家凹2.1公里、窑儿头至小后凹2.5公里乡村道路拓宽改造任务，解决了村民出行困难问题。完成了西庄则2公里防洪堤坝建设、司庄村饮水管道改造、石窑会村新打机井等工作。全乡完成危房改造50户，其中节能示范户达到50%，总投资70万元的司庄等4村小流域治理项目工程正在建设中。完成了乡文化站配套设施建设，配备电脑6台、电脑桌椅6套，书柜4个，图书2000册。投资20万元新建**村文化活动广场一座，配备了相关文化活动设施设备。

按照年初工作目标责任书要求，结合全乡实际，进一步加强领导，把目标任务层层分解，责任到人。采取领导包片、干部包村的方式，逐级、逐人严格落实工作责任，确保各项工作按时完成。采取一年两次自查考核的方式，加大考核自查力度，发现问题及时解决。

群众缺乏敢闯敢干精神，在各项工作开展的过程中，通过多种渠道，加大宣传力度，充分发动群众。特别是在重点工程项目实施中，以“严树”活动为契机，强化公开透明力度，积极采纳群众意见和建议20余条，鼓励群众积极参与到工程项目建设中来，共同出力，共同致富。

在工作过程中，我们严纪律、正作风，狠抓纪律作风建设，以纪律作风提升整体形象。在重点工作和工程项目实施过程

中，按照年度产业发展进度，倒排工期，定任务，抓考核，采取一级抓一级，层层抓落实的方式，将工作量化到月到天。与各分管领导、各行政村支部书记签定责任书，就各项工作的‘进展情况实行一月一汇报，一季度一总结，严要求，卡进度，从而确保全年各项工作任务圆满完成。同时，严格执行年初制定的乡村干部考核方案，奖优罚劣。

乡党委把党风廉政建设责任制同经济工作有机结合起来，狠抓了责任制的落实。一是完善考核办法。在总结以往经验的基础上，完善了《**乡党风廉政建设责任制度考核与责任追究办法》。二是同基层党支部负责人签定了《**乡**年党风廉政建设责任书》。三是不断充分和完善党风廉政各项配套制度。四是强化督促落实、严格考评机制。定期组织廉政监督员深入各党支部对落实责任制情况进行督查，发现问题及时纠正。

坚持把查处党员干部违法违纪案件作为从严治党、惩治腐-败的重要环节来抓，严肃查处贪污贿赂，挪用公-款，失职渎职，腐化堕落等方面的案件，加大了对党员干部在森林防火、宅基地等热点问题进行集中清理，针对在清明节护林防火期间，个别村由于负责卡口的村干部失职，导致发生火情，乡纪委对相关人員做出了严肃处理。

我乡组织村干部及全体机关干部学习了《党章》、《农村党员干部廉洁从政若干规定》和一些相关的法律、法规；形成“六五”普法与干部学法、机关效能建设、作风建设有效结合，深化廉政文化“六进”活动，把廉政文化领进基层。制作大型廉政建设警示广告牌，张贴各种宣传标语30余幅，宣传板报8块。

四是完善制度，加强对重点领域、重点环节的监督和管理。我乡在认真抓好党员干部廉洁自律的各项规定贯彻执行的基础上，着力抓好制度的完善和落实，通过强化约束机制来规范党员干部的行为。进一步加强了对村及财务的监督管理，

充分发挥村级村务监督小组作用，利用乡政府电子显示屏和各村的宣传黑板，继续加大党务、政务、财务公开力度。加大农廉网建设力度，加强对重大项目资金使用情况的监督，并进行专项执法监察。对农村工程项目资金、一事一议项目资金、以工代赈扶贫资金等使用情况进行了监督。规范了8个村的纪律监督小组工作。各纪律监督小组认真履行职责，加强了对救灾、项目建设和民生保障等资金的管理和使用。

：一是经济基础薄弱，缺乏财税贡献较大的工业项目。二是产业结构调整力度有待进一步加强，农民持续增收难度较大。特色农业规模不大、标准化农业生产推进较慢、缺乏品牌优势；发展现代畜牧业推进力度不足。三是扶贫移民存在动作慢、战线长、难度大现象。四是农民的科技文化素质需进一步提高，农民专业合作经济组织发挥作用不明显。五是我乡外出务工人员较多，对村级后备干部培养和党员管理工作造成一定影响。六是政府的工作效率和服务水平有待进一步提高，勤政廉政仍有相当差距。

下一步，我乡将以党的十八届三中全会为指导，深入贯彻“五五”战略，继续紧跟、县政府的正确部署，牢牢把握转型跨越发展主题，进一步延伸“严纪律、正作风、强素质、树形象”主题教育活动，践行党的群众路线，以农民增收翻番为目标，继续沿着“特色种植科学化、生态养殖健康化、商贸物流园区化”发展思路，在创新发展上求突破，力争农民收入翻番，推动经济社会各项事业全面发展。

绩效工作计划完成情况考核表篇三

以考核目标为依据，对考核对象的岗位工作内容以及完成这些工作所具备的条件等进行研究和分析，初步确定绩效考核的各项要素。

2、进行工作流程分析

绩效考核指标必须从流程中去把握，如果流程中存在问题，还需要对流程进行优化或重组。

3、进行绩效特征分析

找出各指标要素的绩效特征，根据少而精的原则按照不同的权重进行选取。

4、进行理论验证

对所设计的绩效考核要素依据考核的基本原理和原则进行验证，确保能有效反映被考核对象的绩效特征和考核目标要求。

5、进行要素调查，确定指标

在初步确定考核要素后运用多种方式进行调查，最后确定绩效考核指标体系。

6、进行修订，以确定好的绩效指标更加合理。

绩效工作计划完成情况考核表篇四

为加大医院分配制度改革力度，进一步调动职工工作积极性，根据^v和省、市关于分配制度改革文件精神结合我院实际情况，制定我院绩效工资分配方案。

医院经济管理坚持按照市场经济规律，同时吸取现代企业管理的成功经验运行，分配制度改革在推行准全成本核算的基础上，坚持绩效优先、兼顾公平，实行按劳分配、多劳多得的原则，划小核算单位，实行实际工资与档案工资相分离，体现向第一线和特殊岗位适度倾斜，努力激发全体员工的积极性、主动性和创造性，激发医院的内部活力，提高职工的主人翁意识，塑造以质量为核心，以绩效规范管理的运行机制，切实促进医院全面建设和可持续快速发展。

2、以科室或医疗组为基本核算单元；

3、质量考核和管理目标考核与科室效益挂钩；

4、档案工资与实际工资分离。即国家规定的职工工资作为档案工资保留，并按规定报批后记录在职工的档案中，作为缴纳养老保险、医疗保险和计发退休费的依据。实际工资由档案工资扣出一部分作为绩效，参与奖金分配。

绩效工资范围包括：医生个人技术绩效、活工资、科室效益绩效等。

1、个人技术绩效：具有高技术、高风险、高强度、责任重的项目，按其实现的综合效益按比例计入个人绩效部分。

2、活工资：从档案工资中扣出一部分，与科室收入指标挂钩进行考核，作为绩效工资进行发放。

3、科室效益绩效：以医疗组、科室为核算单位，通过经济效益核算结果，结合工作质量，按比例计入科室的部分，即奖金。

1、科室应按照各自的工作特点和性质，参考个人工作量、创造的效益因素，本着向高技术、高风险、高强度、责任重的岗位倾斜的原则，进行奖金的二次分配。

2、绩效工资二次分配的范围：每人所扣的活工资（300元、200元、100元）、科室奖金，由科主任、护士长制定二次分配方案，进行二次分配，不得进行平均分配。

3、科室在进行内部分配前可以按照奖金5%的比例，提取科室基金，作为科室公益金，用于科室对外学术交流及社会公益活动，使用情况应在科室内公开。

4、科室主持工作的主任、护士长分别享受科室人均奖金系数的，由医院支付。

新建科室根据医院业务发展规划进行具体核算。

个人技术绩效核算办法

门诊医生个人绩效，按照门诊辅助检查收入（包括放射[□]b超、ct[□]磁共振、心脑电）、化验收入（含化验、病理、细菌免疫等）2%，手术收入2.5%计算到医生个人。

1、按照首诊医师原则，每收一个住院病人，按5元/人计算到收治医生个人；（不包含观察病人）

麻醉收入（麻醉费）按2%分配到麻醉医生个人（不分麻醉医生人数，由麻醉科具体上报分配名单）。

科室效益绩效核算办法

核算公式：收入—支出=结余

科室效益绩效=结余*提成百分比*有关控制指标

有关控制指标：包括临床医技科室质量考核指标、行政后勤科室考核指标

活工资计算发放办法：

按照人员承担的风险不同，每人每月从工资中扣除一定的金额参与绩效工资二次分配；科主任、护士长、高级职称人员每月扣300元，中级职称人员每月扣200元，初级职称、劳动服务公司人员每月扣100元。

绩效工作计划完成情况考核表篇五

各镇卫生院：

一、考核实施：

从今年起，只考核23个镇卫生院，考核周期为两个月，与财务报账同步，有利于卫生院绩效工资兑付。考核工作由计财股牵头，考核内容分为基本医疗、公共卫生、新农合、院内管理、药品“三统一”、群众评议与监督等六个方面，分别由医政股、公卫办、合疗办、计财股、三统办、局办公室负责。

二、考核结果

经考核，城关、高坝店、天竺山、中村、银花、西照川、漫川关、小河口8个镇卫生院得分在90分以上，卫生院绩效工资总额可上浮30%，院长的考核系数是0.3，职工绩效工资月浮动额人均可控制在300元以内；十里铺、两岭、王阎、石佛寺、延坪、法官、南宽坪、板岩、杨地、牛耳川、户家垣、色河铺、元子街13个镇卫生院得分在80分以上，卫生院绩效工资总额可上浮20%，院长的考核系数是0.2，职工绩效工资月浮动额人均可控制在200元以内；双坪、天桥两个镇得分在60-80分之间，卫生院绩效工资总额只能上浮10%，院长的考核系数是0.1，职工绩效工资月浮动额人均可控制在100元以内。被撤并的乡卫生院绩效考核结果运用参照并入镇卫生院结果执行。

三、存在问题

(一)各卫生院对绩效考核工作还没有足够重视。大部分卫生院仍然没有开始真正意义上的绩效考核，卫生院工作漏洞百出，一些工作落不实，管理混乱，从根本上讲就是没有夯实

工作责任，没有实行绩效考核。相当一部分卫生院去年一年应该给职工分配的收支结余部分没有分配，绩效工资发放还是老一套，这样根本无法调动员工积极性，以致影响单位工作任务保质保量完成。

四、要求

针对存在问题，各卫生院必须重视绩效考核工作，认真制定切实可行的绩效考核方案，认真实施本单位的绩效考核工作，坚决实行一月一考核，两月一兑现。局计财股要核实收支结余可用于分配资金的去向，凡是未按照卫生局绩效考核规定办到位的，要追究院长的责任，防止因此出现问题。局各股室一定要切实重视绩效考核工作，充分利用自己手中的考核权力，推动自己分管的工作高质量落实到位。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索绩效考核情况。

绩效工作计划完成情况考核表篇六

我区共有20个机关单位接受评议；共组织召开评议会21场次；共发放调查评议问卷350份；有1118人次参加评议；在评议活动中共收集意见和建议109条；全区机关单位平均满意度是94.6%。

我区主要领导高度重视，工委书记李松明特别做出重要批示，要求认真扎实做好此次“万名群众评机关”活动，同时要求各机关主要领导要负起总责，分管领导要具体抓，落实专门力量，确保工作到位。

制定实施方案。根据《中共玉林办公室关于印发玉林市开展“万名群众评机关”活动实施方案的通知》（玉办发〔2014〕76号），区工委管委办公室制定并下发了《玉林市玉东新区开展

“万名群众评机关”活动实施方案》(玉东办发〔2011〕1号)、关于印发《玉林市领导深入我区开展创先争优活动工作进行考评筹备工作方案》的通知(玉东创组发〔2011〕1号)。参加业务培训。我区创先争优活动领导小组办公室副主任、指导组组长一起参加了2011年1月5日下午在党校第一报告厅召开的玉林市“万名群众评机关”活动工作培训会，认真学习了副书记刘子福同志的《在玉林市“万名群众评机关”活动动员会上的讲话》精神。全区动员部署。1月7日，我区迅速行动，区创先争优办和区绩效攻坚办联合组织召开全区动员部署会，会议要求各机关单位要高度重视，制定本单位的工作方案，组织召开动员部署会，组成评议工作组。会议还就各机关如何开展相互评、垂直评、网上评提出了工作要求。

我区加大宣传力度，充分利用各种会议、网络、板报等，大力宣传“万名群众评机关”活动的重要意义、目标要求和工作任务等，同时宣传我区创先争优活动中涌现的先进典型，发挥典型引领作用，积极营造浓厚的活动氛围，调动群众参加评议机关活动的积极性。

调查问卷评。分别由我区创先争优办和绩效攻坚办负责，接受评议的单位配合，采取下列两种方法对机关单位进行评议。机关相互评。我区创先争优办和绩效攻坚办把接受评议的机关单位名单及评议选项印成调查问卷，发放到接受评议的各机关单位。各机关单位组织领导、机关干部、职工代表等方面人员召开座谈会，对接受评议的单位形成统一的评议意见，不记名地填写在调查问卷上(只填一份)，并及时投送到创先争优办设置的问卷回收箱。创先争优办还指定专人负责此项工作，确保调查问卷发放到位、全部回收。网上点击评。我区政府网开设“万名群众评机关”栏目，发布活动公告，介绍区工委关于开展“万名群众评机关”活动的重要意义、有关要求、接受评议机关的有关情况、公众参与评议的方法、向接受评议的机关提出意见建议的途径以及联系办法等。在玉东新区政府网和玉林市政府网上分别设置玉东新区“万名群众评机关”网上调查问卷，社会公众在接受评议机关单位的

综合评价“满意”、“基本满意”、“不满意”、“不了解”等四个选项进行点击评议，共有734人参与点击调查，回答率100%。召开会议评。1月10日，我区开展了“万名群众评机关”活动评议会，市创先争优活动工作绩效考评组第二考评组对我区“万名群众评机关”活动进行了考评。会上，分管领导从“六评”方面对我区开展创先争优活动情况作了汇报。汇报认为，2014年，我区在的正确领导和市创先争优领导小组的指导下，结合“工作落实年—绩效攻坚年”活动，紧紧围绕推进“1236”工程，立足岗位，做模范，真抓实干践承诺，有力促进了玉东新区经济社会发展。在评议会上，市创先争优活动工作绩效考评组第二考评组组长、玉林市农机局副局长陈桂生充分肯定了我区创先争优取得的成绩，要求我们进一步做好工作，加快城乡统筹发展，把新区发展的成果呈现在玉林市民面前。随后，市、区、镇三级部分人大代表、各机关、企事业单位代表、村民代表等与会人员还围绕“六评”内容向机关有关人员提出质询，分别有经济发展局黄胜波、正泰公司办公室陈主任、规建局李彤、茂林村村民、金谷村村民代表等人员从不同方面对我区开展创先争优活动进行了实事求是的评议，对我区开展创先争优活动取得的成绩予以了肯定，评议普遍认为我区开展创先争优活动有特色、有成效，群众满意度高。最后，与会人员填写了会议评议表。第二考评组成员当场清点和回收考评表，体现了此次考评的公正、公平、公开。

我区各机关单位根据评议结果，分别以座谈会、会议、写总结报告等多种形式进行本机关单位分析会，认真总结好经验好做法，对群众不满意的地方，仔细查找分析存在的问题，进一步落实整改措施，切实把工作认认真真落实到实处，做群众和人民满意的事。我区通过开展“万名群众评机关”活动，增强了党群互动性，让群众实实在在了解机关党员干部开展创先争优活动特别是“先锋承诺大行动”的践诺情况，通过群众的监督和评议，有效促进机关党员干部扎实抓好践诺兑现。以“群众满意度”为尺度来检验机关党员干部践诺兑现的成果，以“群众满意度”来促进机关党员干部立足岗

位争先锋，把创先争优活动不断推向深入，同时有力鞭策我区机关党员干部努力创先争优，把党员先进性转化为推动玉林统筹城乡发展、加快推进城乡一体化的实际行动，努力实现新区发展新跨越。

三、主要成效

经过绩效考评，我区的先锋承诺践诺、工作业绩、机关效能建设、服务集成服务群众、工作开拓创新、党风廉政建设等几方面都取得了突出成绩。

我区启动创先争优活动“先锋承诺大行动”，全区各级党组织在创先争优活动中逐级承诺，不同工作岗位不同的党员根据自己的实际工作分类分项做出承诺，切实做到“一党组织一承诺、一党员一承诺”。各党组织和党员的承诺书以支部为单位，制作“承诺专栏”，张贴于专栏或公布上墙，广泛接受群众监督，确保承诺落到实处。2014年，我区共有76个基层党组织做出承诺，单位承诺率100%，践诺单位76个，践诺率100%，兑现单位76个，兑现率100%；党组织承诺事项578项，践诺事项578项，践诺率100%，兑现事项578项，兑现率100%；2641名党员做出承诺，承诺率100%，践诺党员2641名，践诺率100%，兑现党员2641名，兑现率100%；党员承诺事项共10564项，践诺事项10564项，践诺率100%，兑现10511项，兑现率99.5%。

2014年全区实现地区生产总值(gdp)16.65亿元，比去年同期增长17.2%；完成全社会固定资产投资完成45.6亿元，增长134%；完成财政收入4.116亿元，完成全年任务的101.01%，增长57.97%；实现农民人均纯收入6097元，同比增长13%；实现城镇居民人均可支配收入20148元，同比增长11.5%。我区树立以人为本、依法征地、和谐拆迁的理念，通过开展新区征地拆迁大会战，在海试区重大农业产业化基地、“三纵三横”六大道和其他城市建设用地方面的征地拆迁工作取得了重大突破，涌现了群众主动拆迁、主动配合政府开展城市建

设的感人事例。征地拆迁工作完成征地7300多亩，拆迁531户，面积15.8万平方米，真正实现了“和谐拆迁”、“文明拆迁”，没有出现因征地拆迁而引发的不稳定因素。

我区始终把机关效能建设放在工作的重要位置。如工商玉东分局以“工商服务年”重点工作为抓手，提升监管执法效能。通过抓好企业个体注册登记管理工作、深入开展打击传销和“红盾护农”行动，加强商标保护及广告管理，依法严格查处非法出版行为，全面加强各类市场监管。在市场监管中，牢牢把握“四个只有”，大力推进“四项建设”，实现高效能的监管、高质量的服务，高标准地开展规范化建设，为促进玉东新区经济平稳较快发展作出了应有的贡献。

进一步转变我区干部作风，密切党群干群关系，促进农村经济发展，构建和谐稳定社会。据统计，我区参加结对帮扶的党组织有72个，其中，机关党组织11个，企业党组织6个；参加结对帮扶活动的干部224人，其中党员干部151人；干部进农家承诺事项2598项，兑现率98.5%，帮扶农户635人，组织开展帮扶活动2050人次，举办各类培训班61期，培训人数3640人次；培养了群众致富领头人129人，帮助发展党员58人，帮助发展生产项目125个，引进项目资金26万元，为党员群众办实事、好事6915件，扶贫济困捐款折合人民币8.47万元。

围绕生态新城目标——高站位谋划。我们提出了建设“低碳玉东、宜居新区”和打造“城在林中、路在绿中、房在园中、人在景中”的生态新城目标，出台了《玉东新区统筹城乡发展加快推进城乡一体化的实施意见》、《委托权威机构——高起点规划。我们委托中国城市最高权威机构中国城市规划设计研究院开展146平方公里的玉东新区城乡一体化发展总体规划和60平方公里核心区的控制性规划编制工作，现已取得初步成果。服务项目工程——高效率建设。以“1236”工程建设为切入点，高效率推进基础设施建设，提高承载能力。坚持低碳发展之路——高质量招商。2014年全区列入自治区层面重大项目5项，总投资39.6亿元，为新区争取到自治区用

地指标287.67公顷，年度完成投资6.07亿元。高度重视生态文明建设，全力开展节能减排攻坚战，坚决关停小红砖厂等落后产能。加快节能减排重点工程建设，列入玉林市专项行动方案的7个二氧化硫淘汰关闭项目全部实施到位。全区化学需氧量减排完成867.79吨，完成市下达今年减排793吨任务的109.4%；二氧化硫减排完成1320.22吨，完成市下达今年减排1298吨任务的101.7%。工业节能降耗成效显著，万元gdp能耗0.6吨标准煤，同比下降15.9%。规模以上单位工业增加值能耗0.85吨标准煤，下降25.3%，完成自治区下达5.72%目标任务的244%。经济运行——高速度发展。着力抓好湿地公园、龟山公园、狮子山公园的建设，“城市绿核”功能初露端倪。着力抓好六大道建设，拉开城市发展框架。继续深化“项目建设年”活动，重大项目实现历史性突破。加快城市路网建设，人民东路延长线改造、教育东路延长线改造等道路建设顺利推进，“玉-北-福”一体化进程加快，城市面貌不断改善。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索绩效考核开展情况。