

最新煤矿通风科工作总结 煤矿通风述职述廉报告(优质7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

煤矿通风科工作总结 煤矿通风述职述廉报告篇一

【导语】本站的会员“升育雪”为你整理了“煤矿通风述职述廉报告”范文，希望对你有参考作用。

一、入职以来的工作情况

1、积极组织业务培训，提高通风人员的技术素质

业务培训是职工获得知识的最佳方式，下半年一共进行四次培训，一是七月上旬对测风员和部分瓦检员进行了瓦斯鉴定预备知识的培训；二是8月中旬对40名瓦斯检查员进行了轮训；三是8月下旬对各矿测风员、技术员、通风科长、通风矿长等共11人，进行了以通风系统调整、瓦斯排放、巷道贯通、通风应急救援为主要内容的通风管理流程的培训；四是11月23日对两个矿的技术员、测风员进行了矿井风流反向原因分析与对策的技术培训。通过以上的业务培训，使通风专业人员的通防知识有了进一步的提高，为今后的工作奠定了一定的知识基础。

2、召开通风会议，统一通风专业人员的思想

为了使全公司通风管理人员统一思想，更好地为矿井安全生产服务。为此，制定了月度通风专业会议制度，并分别于7

月23日、8月26日、11月11日、12月24日共召开了四次会议。通过召开工作会议，理清了工作思路，明确了工作目标，总结了工作成绩，找出了各矿通风工作中存在的问题和不足，促进了各矿通风工作的提高。同时，也使各矿通风管理人员统一了思想，转变了观念，增强了干好工作的信心和决心。

3、深入现场发现问题，解决问题

下井之初发现瓦检员对瓦检器的操作不熟练，读数不准确。针对这一情况，人为地调光瓦的. 读数窗，让瓦检员读数，直到读准确为止。对于砌筑风门的职工，现场给他们讲解质量标准化标准。鉴于风筒距迎头的距离没有确切的规定，通过查阅各种资料，在《煤矿安全规程》xxxx版的专家解读里找到了依据。煤巷、半煤岩巷8米，岩巷10米。解决了掘进作业规程中风筒距迎头距离人云亦云的问题。12月份参与了“金晖荣泰杯”技术比武通风专业的理论和实际操作指导工作。

4、规范通风报表种类，减少了工作量

以往上报的通风报表种类较多，与现场实际相差较大。根据实际情况将通风报表由原来的16种减少到现在的7种。（主要报表有：配风计划；瓦斯设点计划；通风旬报、月报和季度报表、测尘报表、月度工作总结和下个月的工作计划等）。在上报的形式上也做了改进，能用电子版报的报表或资料，就不用打印上报，这样既减少了工量，也避免了纸张浪费。

5、编制职业危害防治计划起草编制了xxxx年职业病防治计划和实施方案、永宁煤焦集团煤炭管理公司职业危害防治领导机构文件、关于落实劳动用工和职业卫生执法检查的通知文件、煤矿职业病防治计划和实施方案、煤矿职业危害管理制度、煤矿作业场所职业危害防治规定、职业危害管理制度与操作规程等。

6、制定“一通三防”质量标准化达标方案，组织质量标准化

检查验收

(1)严格执行通风质量标准化标准，是干好通风工作的前提和保障，只有把通风质量标准化建设放在各项工作的首位，才能保证通风安全可靠。根据各矿的实际情况，制定了“一通三防”质量标准化达标方案。每月组织各矿的通风矿长、科长进行通防质量标准化达标互检。评定矿井通风质量标准化分数，对质量标准化建设工作起到了推动作用。为有序地开展此项工作，7月27日和8月7日，分别对永聚、永宁两矿所建的风门质量进行了剖析验收，对不合格的风门推倒重砌。通过这种形式，使职工对必须按通风质量标准施工的认识得到了提高。现在两个矿的风门砌筑质量都有了明显的改观。(2)通风资料循序改进，逐步提高。通过对永宁、永聚矿通风资料多次检查，第一次检查三个矿的资料都有不同程度的缺项；第二次检查各矿缺项的资料基本补齐；第三次检查资料的内在质量，通过这三次检查，使各矿的资料整体上有了较大的改进。

7、组织内部与矿之间的学习交流取长补短，共同进步

11月17日和12月7日组织永宁、永聚两个矿的通风专业人员，分别到永聚矿10#煤轨道二联巷参观风门和风门闭锁装置；到永宁矿6#煤皮带巷和6101进风顺槽参观隔爆水袋、风筒的吊挂。把两个矿各自好的做法，闪光的地方互相展示给对方，达到了相互学习的目的。同时还促进了两个矿通风管理人员之间的业务沟通和交流，使其取长补短，共同进步。

8、完成日常性和领导交办其它工作。完成了矿井瓦斯鉴定资料的审查、行文、上报工作，通风措施的审查工作。平时的日常工作完成情况：6月份下井5次，7、8月份各下井14次；9月份下井8次；10月份下井7次。11月份下井13次，12月份下井12次，发现问题和隐患条43条。隐患和问题基本上都得到了整改。

二、存在的问题和不足及改进措施：

- 1、工作缺乏创造性和突破性，表现在拘泥于煤炭局的条条框框，使矿井的总进风量大于设计要求。
- 2、矿上对接受培训工作积极性不高，获取知识缺乏热情，反映出在培训方式上存在机制不灵活的问题。
- 3、永宁矿风门的砌筑标准不高，门扇的结构不合理，造成通风设施的形象差。原因是风门的制作跟不上，采用铁质门扇、再加上管理不到位带造成的。在以后的工作中逐步引导、督促两矿通风部门改进工作思路，购置一部分阻燃材质的风门，使通风设施的整体质量达到标准化要求。
- 4、因矿井供暖量不足，造成井口出现结冰现象，影响行人安全。

鉴于永宁、永聚两矿今年冬季暴露出井口供暖不足造成井口结冰问题，明年春季暖气一停，矿上要着手对井口供暖进行计算，使供暖能力与矿井进风量相匹配，同时要考虑一定的富余系数，确保上井口温度高于2℃。

三、下一步的工作打算

- 1、继续组织好通风月度工作例会和通风质量标准化月度互检工作，按照通风质量标准化达标规划方案的要求，努力使矿井在投产验收时通风质量达到一级标准。
- 2、努力构建“一通三防”齐抓共管的机制，营造人人都来关心“一通三防”的氛围，逐步形成矿区的大通防意识。使“一通三防”成为安全为天中的重中之重的观念深入人心。
- 3、抓好典型引路工作。把永宁矿隔爆设施吊挂架的创新及水袋的吊挂、永聚矿6#煤回风联络巷的风门，作为近期质量标

准化建设的典范，在通风专业范围内进行宣传，使各矿学有榜样，赶有先进。形成比、学、赶、帮、超的局面。

4、推广使用阻燃风门提高通风设施的整体形象

目前各矿使用的风门有木质风门，门扇采用双层木板中间加白铁皮防止漏风，门扇沉重搬运困难，长时间使用容易垂扇。金属边框插木板的调节风门，不老靠不规范，调节控风效果不好，形象差。另外，永聚矿无木工房，所使用的风门都是自己矿用铁皮和角铁焊制而成的，无法实现包边沿口，风门易变形漏风严重，达不到质量标准化的要求。永宁矿虽有木工房，但加工的风门结构达不到要求。因此，建议使用阻燃材料的风门，即能保证达标要求，又能满足初步设计所提出的10#煤使用白铁皮包木板门的规定。

5、瓦斯管理方面要转变检查不到瓦斯就是无瓦斯矿井的观念，牢固树立瓦斯(低瓦斯)矿井高瓦斯管理的理念。不管平时检查查到、查不到瓦斯，都要厉行检查，不能马虎，更不能掉以轻心；作为通风的管理人员必须明确、肯定地向职工表达上述意思，态度不能含糊。因此，我要经常督促各矿通防部门狠抓瓦斯检查质量和瓦斯检查员的劳动纪律，确保瓦斯管理万无一失。

6、抓好“一通三防”业务培训工作

利用ppt课件对各矿的通风矿长或专业技术人员、测风员、瓦斯检查员等相关人员分时段进行培训。内容有矿井通风技术、瓦斯、煤尘爆炸事故及预防、爆破事故及预防、矿井火灾事故及预防、煤矿安全最新管理方法等。从xxxx年1月5日开始，利用3个月的时间对通风技术人员进行培训。具体安排：每周六下午3：00---5：00点的时间，进行两个课时的培训，每月培训时间不少于8个课时。通过经常性地培训，逐步提高从事通风专业人员的理论和专业水平，确保“一通三防”的安全，为公司的长治久安做出应有的贡献。

7、履行好通风专业人才的传帮带义务。

通风是技术性和经验性比较强的工作，需要很多的现场经验。经验的获得并非一朝一夕的事情，需要经过长时间的摸索和对通风业务的执着追求，才能掌握。为了让从事通风行业的新人缩短掌握通风经验的时间，我想将我所掌握的通风知识和经验逐步传授给他们，并带领他们到现场进行通风仪器的操作演示，使他们尽快掌握测算通风阻力的方法。在传授经验的同时还要教给他们如何做人，如何工作并利用公司的平台发展自己，实现自身价值，应对和处理现场中出现的技术难题，更好地为公司服务。

汇报有不当之处请领导和同志们批评指正！

煤矿通风述职报告

煤矿述职述廉述学报告

煤矿述职述廉报告

煤矿副区长述职述廉报告

煤矿通风科工作总结 煤矿通风述职述廉报告篇二

一、指导思想

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人综合素质。

二、工作目标

一、转变观念，明确奋斗目标。

（一）加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的.大潮中。

（二）实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标。

二、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。

（二）始终牢记安全教育。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

（三）强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

三、勤奋工作，积极回报企业。

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

四、拓展领域，实现个人价值。

自我价值与社会价值相结合，是人的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

平凡的事业承载新的希望，宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。我相信：有xx煤矿各级领导的正确领导，有广大工人师傅的教育和帮助和自己的不懈努力，我一定会成为一名优秀的xx员工，xx煤矿也一定会在建设精品化矿井的伟大进程中不断开创辉煌而灿烂的美好明天！

煤矿通风科工作总结 煤矿通风述职述廉报告篇三

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。

2、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

二、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

我矿将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点头面重点监控，对我矿所有的井下各系统进行重新模底、排查，明确灾害区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善矿级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”努力提高煤矿风险管理和安全监控科技水平。

三、强化煤矿企业安全生产主体责任

1、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

2、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，

每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

3、强化法人代表和管理人员下井带班制度，煤矿法定代表人每月下井不少于5天，煤矿主要负责人每月下井不少于9天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于25天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

四、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排煤矿所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服服务，严格兑现奖罚，确保20-年实现我矿80%的工作面达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

五、加强煤矿建设项目监管

强化对我矿资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

六、加强和改进安全技术管理

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基

础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井“一通三防”技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

七、强化安全生产宣传教育和培训

我矿将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化煤矿安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实组织开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大煤矿专业技术人才培养力度，提升煤矿技术管理水平。

煤矿通风科工作总结 煤矿通风述职述廉报告篇四

一、指导思想

以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升个人

综合素质。

二、工作目标

一、转变观念，明确奋斗目标。

（一）加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到“一个转变，一个认清”，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

（二）实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标。

二、加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为贯穿个人工作的始终，要通过学习达到“身强体健”。

（二）始终牢记安全教育。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，

严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

（三）强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要成为一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

三、勤奋工作，积极回报企业。

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

四、拓展领域，实现个人价值。

自我价值与社会价值相结合，是人的社会本质的必然要求。只有个人为企业多做贡献，才能更多获得企业的尊重和满足，才能更好的实现自我价值，不断丰富自己的知识结构和才干，努力实现个人价值和企业价值的完美统一。

平凡的事业承载新的希望，宏伟的目标开启新的梦想。面对新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。我相信：有___煤矿各级领导的正确领导，有广大工人师傅的教育和帮助和自己的不懈努力，我一定会成为一名优秀的___员工，___煤矿也一定会在建设精品化矿井的伟大进程中不断开创辉煌而灿烂的美好明天！

煤矿通风科工作总结 煤矿通风述职述廉报告篇五

一、务实工作、自我加压、认真工作、有得有失

__上半年、值得一庆，（__和谐家园高层c5#楼）自己着手参加的第一个住宅工程已经竣工，我们主抓质量、进度使规定期间内竣工。同时也让我学会了一些施工工序、包括图纸的一些细部构造、及公司规定的一些细部做法、及技术资料的整理等。包括为人处事都有很大的改进，也为自己积累了一定的经验。主体施工完毕后、主要参与砌体的放线、拉结筋的植设、及最后砌体的验收等。

后期主要和甲方人员及监理人员做分户验收、及室外污水管道的标高抄测。泛泛的工作岗位维护的是一团氛围。做为一名新手、同样也出现了很多的错误、（楼层外飘窗的砌筑）造成返工、但我会汲取教训、认真熟读图纸、问题考虑全面。坚决不会在让同样的问题出现。

下半年、新的工程开工、位于__市高技区、楼座为三栋小高层a1#a2#a3#□三栋多层a4#a5#a6#及一个大车库总面积由于__m2由于开始技术人员人手紧张、相当忙碌、虽说忙碌、但很快乐、对自己有很大的信心。因为这是我第一个从基础来挖到最后封顶的工程、所以我很期待。

二、工作要有责任心，合理安排工作

在这里更让巩固加深了上半年所学到的知识。更明白了：趁年轻多学习的道理。业余时间我会拿出一定的时间多去看规范、图集。不足就是：工作没有计划性。所谓有失必有得，总结一年的工作后，我认识到工作计划的重要性，合理的安排工作可以大力的提高工作效率，使工作更好的顺利进行。数据的统计要从实际出发，以计算量为参考，经多方讨论确认后，再进行数据上报，以确保数据的准确性。做事要有责任心，发扬三勤管理精神，多看、多问、多查，只有这样才

可以更好的发现工程中的问题并及时采取方法解决问题。在今后的施工过程中不能一味的按照图纸进行施工还要考虑到现场实际情况，有什么问题及时向领导汇报，只有这样才可以减少施工问题及返工现象的发生。

最后，不管做什么事都应该有正确积极的态度，所谓态度决定一切。

1、20__年开春将会进行拉结筋植设及砌体抹灰工作、这个时候一定要严加谨慎、看好图纸坚决一遍成活、不能造成返工及丢三落四、留尾巴的现象。

2、进行主体施工时、一定要认真、严肃、从大局着想、楼层标高控制好。

3、楼层标高控制好、放线完毕最后要进行较线。

4、做好各项技术的交底。

5、不能年轻气盛、搞好人际关系。

最后总结一下：

要想干好技术工作，就首先要自我营造一个良好的工作氛围。让周围的人认同你，技术工作要依靠大家的，单凭个人能力、一双眼睛、一个脑袋是无法发现这么多现场问题的。

干技术员的阶段是搞施工打基础的阶段。施工现场的实际经验的获取和累积，人际关系的基本架构的形成，包括自身处事做事的风格的确立，都是在这一阶段。

煤矿通风科工作总结 煤矿通风述职述廉报告篇六

20xx年度，我矿将继续以科学发展观为指导，坚持安全发展理念，加强煤矿安全日常监管，以预防煤矿安全事故为工作重点，促进煤炭事业又好又快发展。现将20xx年煤矿安全生产工作规划如下。

贯彻落实富县政府和上级主管部门的有关安全生产工作精神，围绕安全工作中心，有针对性地提出一系列工作措施，特别突出煤矿的安全生产主体责任，抓好基层和基础工作。结合煤矿安全生产的实际，制定具体实施方案，抓好贯彻落实，推动安全生产工作再上新台阶。

一、完善安全监管组织、机制和保障体系

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，组织安全监管和检查，并实施安全考核。二、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

二、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

我矿将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点头面重点监控，对我矿所有的井下各系统进行重新模底、排查，明确灾害区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善矿级网络监控平台，并引

进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”努力提高煤矿风险管理和安全监控科技水平。

三、强化煤矿企业安全生产主体责任

落实到区队和班组。

四、继续推进煤矿安全质量标准化建设

认真总结近年来煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排煤矿所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服 务，严格兑现奖罚，确保20xx年实现我矿80%的工作面达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

五、加强煤矿建设项目监管

强化对我矿资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

六、加强和改进安全技术管理

极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交

换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

七、强化安全生产宣传教育和培训

我矿将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化煤矿安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实组织开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大煤矿专业技术人才培养力度，提升煤矿技术管理水平。

富县德馨煤矿

煤矿通风科工作总结 煤矿通风述职述廉报告篇七

1、五月份以“瓜果飘香入菜来”健康菜肴推介；母亲节妈妈菜套餐， 2、六月份推出“清凉一夏”活动月及父亲节套餐。

3、建议七、八月份开展“美味手札”，推出不同款式菜肴；

九月份推出团圆月赏月活动。

5、十二月份推出“家常菜也spa”系列美食菜肴、“十大招牌菜”年度盛宴活动。

二、队伍建设：

1、完善劳动用工制度、培训制度、提高员工整体素质

(1)严格劳动用工制度,餐饮部招聘新员工符合条件的择优录取,保证招工的质量。同时上级领导深入员工之间挖掘人才、不断充实队伍。通过现有员工介绍的方式招收有从业经验的服务人员。

(2)完善培训制度,为了使培训收到预期的效果,餐饮部管理人员首先明确了培训要具有目的性、实用性、时间性的指导思想。其次成立培训小组,再三是制定培训方案,采取理论与实际相结合、以老带新的方式分期分批进行培训。例如,每月一次管理培训、安全卫生培训;每周二次促销培训、服务知识、服务技能培训等。再四,定期进行考核,全年开展推销手册、服务知识、技能、咨客服务规范、酒店管理知识、出品质量、促销业务知识、礼貌用语、安全卫生知识等培训。

(1)健全管理机构由餐饮部领导、分部门组成的质量管理小组。小组既分工又协作,由上而下层层落实管理制度,实行对管理效益有奖有罚,提高管理人员的整体素质,使管理工作较顺利进行。(3)建立出品估清供应监督制度。为了最大限度降低估清品种,协调各分部门做好出品供应工作。每天早、午、晚市检查出品供应估清情况,对当日估清的品种设专簿记录,同时到有关分部门核实查证。并要求管理人员签名,以分清责任。

(4)加强协调关系。酒店分工细环节多,一项工作的完成有赖于各部门之间的协调合作。

(5)提高综合接待能力。全面抓好服务规范、出品质量、使接待能力提高。在做好各类社团宴会、酒会、喜宴、自助餐、会议餐接待的同时,还做好高级领导和各大公司、酒店的各种类型宴会接订。

3、队伍的稳定:针对餐饮服务人员流动性较大的现状,为稳定酒店餐饮服务,建议。

(1)完善部门工作流程，降低员工工作强度，杜绝重复工作现象。

(2)健全奖罚制度，对有培养前途的员工给予宽松的发展空间和晋升机会，使员工产生对酒店的归属感。

(3)加强员工培训使其在店期间学习到相关从业知识。

三、开拓经营、发展增收渠道、扩大营业收入：

随着餐饮业竞争的日益激烈，定期的市场调查、经营分析，准确的市场定位，才能使我们的产品保持长久的市场占有率。

1、与当地婚庆公司合作，签署互惠促销协议，开拓我店婚宴信息来源发展 增收渠道。

2、切实落实好每月美食推广活动，通过系列经营活动,提高了知名度,取得良好的经济效益和社会效益。

3、开展联营活动，餐饮部与客房部等相互配合，共同促进经营。 4、全员公关，争取更多的回头客。对员工灌输公关意识和知识，与顾客沟通、点菜,以不同的形式征求他们的宝贵意见。逢节假日、客户生日向关系户电话问候。同时专人负责客户资料的征集及补充，并于日常例会期间及时沟通。

5、作好重要假期餐饮促销工作。

6、履行好定期市场巡查工作，对竞争对手的动态及时关注。

四、增强员工效益意识,加强成本控制：

1、强调成本控制、节约费用的重要性,增强员工的效益意识,并要求员工付之行动。同时完善有关制度,明确责任,依据制度加强控制。 2、严格执行市场询价制度,保证原材料成本控制。