

2023年竞聘教师演讲稿三分钟 教师三 分钟竞聘演讲稿(大全5篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得感悟，如此就可以提升我们写作能力了。优质的心得感悟该怎么样去写呢？以下是小编帮大家整理的心得感悟范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

党群部工作计划与感悟篇一

1、创设良好和谐的育人环境。

(1)硬件设备添置。拟于期初将301室创设为档案室，应购入档案橱5个，办公桌2套。应广大教职工要求，安装窗帘4间。为了使幼儿有一个更好的午休环境，将更新寝室窗帘，减弱室内光线强度。添置班级部分教玩具，充实科学室。购入移动式紫外线灯，完善消毒工作。更新厨房点心器具，更换班级纱巾11套，添置灭蝇灯两台，保证食品安全卫生落到实处。

(2)营造良好的精神环境。加强园风建设，要求全体教职工互相关心，互相尊重，平等相处，常听到礼貌用语，教师和保育员配合密切，共同关心爱护幼儿，让幼儿在是常生活中保持愉快的情绪。

(3)整洁卫生的环境创设。各班级的卫生、公共卫生区责任到人，各班级的物品摆放、卫生、消毒工作进行评比和公布，对家长、全园教职工开展保育、卫生保健工作的讲座、宣传。

2、发挥各要素的作用，取得最侍效率和效益。

(1)后勤各岗人员要坚持服务的思想，树立以保教为中心的整体观念，把保教工作的需要放在第一位，根据自己的职责做好工作，处理好前勤和后勤的关系。

(2)各部门充分体现先行性、服务性、全面性的特征。做好期初的各项准备工作，提前制定各类办公用品、日常用品和食品以及相关的调料品的采购计划，采取切实可行的措施，将各项复杂琐碎的工作按一定的程序有条不紊的进行，提高工作效率。

(3)勤俭建园，物尽其用，财尽其效，做好供求维修工作，并进行定期、不定期检查，发现问题及时处理，同时注意对设备设施的保养维修，并要求全园教职工勤俭节约和爱护公物，避免浪费和无意义的损耗。做好期末的财产清点工作，建产和执行损坏公物的赔偿制度。

3、加强财务管理，建立健全校务公开制度。严格按照上级规定的收费标准进行收费，并将收费标准向教师、家长和社会进行公布，将每月的财务收支财单张贴在校务公开栏内，增强透明度。合理使用幼儿园经费，在各项开支上做到精打细算，节约开支，同时，尽量争取上级有关部门和家长的支持，共建美好家园。

4、加强保育员队伍的管理。

(1)定期、不定期组织保育员、厨房工作人员培训，学习讨论工作职责，针对本园实际问题，开展互帮互学，谈体会等活动。

(2)定期组织保育员和炊事员到县防疫站参加体检，做到持证上岗。

5、加强膳食管理。

(1)科学的的制定食谱。广泛听取教师、幼儿和家长的意见，尽量增加食谱的花样，并保证营养的均衡，做到粗细、甜咸、干稀搭配合理。

(2)严格执行国家有关食品卫生的规范要求。厨房每天一小扫，一周一大扫。并做到成品“四隔离”，用具“一冲”“二洗”“三消毒”，生熟器具分开使用，厨房工作人员个人卫生做到“四勤”，坚持换好工作服再进入加工间工作。

(3)做好食物贮存工作。由专人负责食品进出仓的登记工作，所有食品隔墙离地至少30公分，同时由专人负责食品的验收和取样工作，所留样品标明日期，并保存在冰箱中42小时。

(4)提前与采购员到市场上物色合法的定点供货商。在物美价廉的同时，更注意该定点商店的信誉和是否有办理经营、卫生管理方面的相关手续，并于8月底与定点商店的相关负责人签订合同。

(5)把好采购——加工——分发——食用的每一个环节，把幼儿的健康和安全入在首位，坚决杜绝伪劣变质的食品流入幼儿园。

(6)厨房工作人员要保证两点一餐的准时的保质保量的供应，同时还应备有充足的开水，使幼儿对开水的需求得到保证。

党群部工作计划与感悟篇二

孩子的身心健康发展是我们教师不懈努力的方向，而他们的安全更是我们时刻注意的问题，每位教师都应把安全两字牢记心头。

具体措施：

- 1、教师认真学习有关安全教育的知识和安全责任制。
- 2、各班级要加强本班幼儿的常规管理和安全教育以及自我保护意识。

3、年级组内平时要加强各方位的检查力度，及时发现安全隐患并得到有效的解决。

4、会议每次都要强调安全教育，督促、加强教师的安全意识，减少并避免各类意外事故的发生。各班主任，老师和保育员互相配合，把保育工作紧密的与一日教学活动相结合，各个环节衔接好，贯彻保育教育工作规范。

5、坚持不懈地做好教育宣传和h1n1传染病的预防工作。

二、年级组教学总目标

教师要根据幼儿年龄段的特点和实际水平，有目的、有计划的向幼儿进行德、智、体、美、劳诸方面的教育。

具体措施：

1、促进幼儿身体正常发育和机能的协调发展，增强体质，培养良好的生活习惯，卫生习惯和参加体育活动的兴趣。

2、开展幼儿智力，培养正确运用感官和运用语言交往的能力，增进对环境的认识，培养有益的兴趣和求知欲，培养初步的动手能力。

3、培养幼儿团结、友爱、诚实、勇敢、克服困难、自信、有礼貌等良好的品德、行为和习惯，以及活泼开朗的性格。

三、把握最新幼教动态，逐步提高教师积极性，增强教育教学创新精神

结合本年级实施的新教材，树立综合的教育观，我们的活动都以主题的形式展开，在主题生成、开展、深入的过程中要努力的更多的关注幼儿已有的生活经验基础和认知需求。

增强教师科研意识，务实求真，认真研究课题中存在的现实问题，使教研工作更好的落实到教学教育活动中去。

四、家园工作

1、开展形式多样的家长工作，与家长增进友谊

我们以电话反馈、校通讯、幼儿离园时的交谈等方式与家长进行沟通。与家长共同交流教育孩子的心得，从家长那里了解到孩子不同的性格特征，从而找到教育幼儿的有效方法。

2、挖掘家长教育资源，鼓励家长参与幼儿园教育。

继续充分挖掘家长、注意发现与利用家长特有的教育优势，对幼儿进行有针对性教育，鼓励家长积极参与活动以及我们的教学。

3、教师要认真细致地做好家长工作，使家长能主动、积极的配合幼儿园各项活动的开展。

党群部工作计划与感悟篇三

一、指导思想

以党的十x大精神为指导，以“构建和谐部门”为目标，深入贯彻落实，全面整合社会资源，广泛动员全系统力量，深入开展开发式扶贫等各项扶贫帮困工作，确保我局扶贫帮扶工作在全市名列前茅。

二、工作任务

帮扶对象包括系统外“一对一”结对帮扶、三峡移民、伤残军人、金秋助学贫困学生、__镇(__村)贫困户等，系统内离

退休老干部、老党员、困难党员和生活困难群众等。目标使他们在现有的生活基础上各方面条件都得到进一步改善，力争使他们早日脱贫，做到“两个”满意，即让上级各相关部门满意、让贫困户满意。

三、帮扶内容

1. 开展开发式扶贫帮困工作。对常乐镇115户贫困户开展慰问活动，根据帮扶对象不同就业意向、劳动者技能、身体状况以及经营环境、条件等情况，与有劳动能力的低收入农户实行“一对一”或“多对一”结对，采取“输血”与“造血”结合，以“造血”为主的开发式帮扶方法，多形式、多渠道落实创收项目，逐步增强贫困户自身发展能力。对无劳动能力的低收入户，主要采取“输血”救助方式实现脱贫。严格按照“机关部门捐助物资每年每户不少于1000元，帮扶责任人每年走访不少于4次，捐助物资每年每人300元”的标准，帮助落实脱贫致富增收项目、筹措发展资金、资助贫困户孩子上学，给他们带去精神和物质上的安慰，使每个贫困户能切身地感受到党的温暖和关怀(具体名单及扶贫项目意向见附件)。

2. 开展帮扶三峡移民活动。根据实际情况，选择元旦、春节、中秋等节气，开展慰问活动，让他们感受到海门人民的热情和关爱，使他们更好地融入和适应海门的生活。

3. 开展爱心助学活动。把“爱心包裹”捐赠活动、“手拉手”爱心助学、金秋助学等活动作为扶贫帮困一项重要工作，动员全系统干部职工关心下一代工作，把资助贫困学生的工作作为一项长期性工作落实到位。

4. 开展献爱心募捐活动。扎实开展“一日捐、一元捐”、“慈善一日捐”、“助残募捐”等活动，组织广大干部职工和全市三级资质以上的各类房地产、市政企业献出爱心，从而帮助到困难群众。

5. 开展帮扶薄弱村活动。根据帮扶要求，明确“扶持一项增收项目、加强财务节支、资助一项村级公益事业”的帮扶目标，制订专题帮扶方案，确保对__镇__村的帮扶工作落到实处。

6. 开展慰问老复员军人活动。利用“八一”建军节、“九九”重阳节、春节等节气，开展对老复员军人的慰问活动。

7. 开展城乡结对共建活动。充分利用“三走进三服务”等活动平台，帮助__新村社区解决一些矛盾突出问题，使结对共建工作再上一个新台阶。

8. 开展挂钩共建活动。按照海综治委〔20__〕3号文件精神，加强与余东镇的挂钩共建工作，加强工作指导，加大财力、物力支持，有效促进平安海门建设。

四、工作要求

1. 思想帮扶。帮助他们克服等、靠、要的思想，强化勤劳致富的观念，树立自强、自立意识。

2. 物质帮扶。从实际出发，对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难群众，发放一定数额的扶贫帮困周转资金；对低收入贫困户子女上学支付学费及代办费等常规费用有困难的，通过物质经济支持帮助解决，以防出现辍学现象。

3. 技术帮扶。通过多种渠道，帮助有劳动能力的贫困户使拥有一技之长，增强自身造血功能。

4. 信息帮扶。利用自身优势，无偿为困难群众提供劳务、介绍就业信息等服务，拓宽致富渠道。

党群部工作计划与感悟篇四

一、招聘工作

在这几个月来，我们招聘的求职者有___人，而在最后留下的有___人。这大大的壮大了公司的队伍，但因为新人较多，在还需要一段时间的培养才能更好的提升工作能力。

二、培训方面

因为面试的时间安排，每天都有新的员工加入。为此，我们分批的进行简单的公司情况介绍，并由各部门的领导各自进行岗位培训工作。但随着新员工的不断增加，我们也意识到了培训方面的问题。为此，我们也在后面工作中开始调整计划，放缓了招聘的速度，并对加强了培训力度，强化员工的工作能力。

三、部门内部的提升

这段时间一直都很忙碌，无论是招聘还是员工的管理，为了公司能够正常的运转，我们每位人事部的员工都在积极的贡献着自己的力量。并且在这段工作的时间里，我们也在通过讨论和学习在不断的提升部门员工的力量，并加强了对人事部新人的工作要求，让部门能更好的完成工作任务。

如今，我们已经顺利的结束了第二季度，相信在未来的工作中也只会越发的顺利。但我们不能轻易的放松自己，要在今后的工作中保持这样的心态，不断的进步、提升！

党群部工作计划与感悟篇五

2020年上半年，在局党委领导下，机关党委以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中三中四中全会精神，树牢“四个意识”，坚定“四

个自信”，坚决做到“两个维护”，对标^v^^v^视察江苏重要讲话精神，围绕“三争三创、再燃激情”目标，坚持上下协同、条块联动、共建共享，进一步创特色、树品牌、争先进，以高质量党建护航****事业高质量发展。

(一) 锤炼党性，争当先锋，聚焦党建重点走好第一方阵

1. 高举思想旗帜，强化党建引领。局党委始终坚持把党的政治建设摆在首位，自觉同^v^决策部署对标对表、同省委市委工作要求保持一致，注重强化主体责任抓落实、把握质量标准抓落实，认真落实机关党建领导责任清单、全面从严治党主体责任清单等各类责任清单，与各处室、各单位签订《2020年全面从严治党目标责任书》，逐级压实责任，增强管党治党的实际成效。坚持系统谋划和重点关注相结合、巩固成果和开拓创新相结合、从严要求和精准指导相结合，专题研究部署党建、党风廉政建设、宣传思想文化^v^^v双拥、文明城市创建、群团等工作，印发《市**局2020年党建工作要点》《市**局2020年党风廉政建设工作要点》《2020年市**局党委理论学习中心组专题学习计划》。着力推进书记项目、党委委员领办项目和领导干部课题调研，促进学习成果、调研成果转化运用，持续推进用新思想解放思想、统一思想。进一步巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，扎实推进“对标找差、再攀新高”专项工作，努力做到“争第一，创唯一”，党委书记带头体验一线流程，推动目标再定位、拼抢再加力、工作再落实、宣传再深入。

2. 深化理论武装，增强党性支撑。认真学习贯彻《关于贯彻落实〈2019-2023年全国党员教育培训工作规划〉的若干措施》，把^v^新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中三中四中全会精神、党章和党内法规作为党员的学习内容和培训课程，深入推进学习型党组织示范点创建工作，不断加强学习型、法治型党组织建设。严格落实中心组理论学习制度，严格落实年度学习计划，认真抓好考勤、笔

记、记录等环节落实，重点围绕^v^^v^关于疫情防控工作的重要论述□^v^^v^对安全生产的重要指示精神以及^v^^v^关于意识形态工作的重要论述等内容，组织集中学习5次，每次至少安排2人交流发言。制定《关于2020年市**局党员干部政治理论学习的意见》《2020年局基层党组织双月理论学习专题计划》等，下发□^v^谈治国理政(第三卷)》《再燃激情，**三大法宝读本》《党员应知应会基本读本》《党员手册》等学习资料。组织各基层党组织围绕“夺取双胜利，奋勇当先锋”“学习贯彻全国‘两会’精神”“先锋行动月”等主题，结合普法教育、保密教育、廉政教育、垃圾分类知识学习等，每月开展主题党日活动，严格落实“三会一课”制度，抓好“学习强国”学^v^台使用、**智慧党建平台信息录入工作。组织参加“‘三大法宝’重燃激情 火红年代再攀新高”系列学习活动、“党课开讲啦 **先锋”活动、8期“法治开讲”，组织开展党委书记专题讲党课、局基层党组织微党课竞赛等活动。

4. 加强党员管理，弘扬优良作风。严格落实《中国^v^章程》《发展党员工作实务手册(2019年修订版)》等有关要求和中央、省市会议精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总体要求，认真做好发展党员各项工作，组织参加1期发展对象标准化培训，对今年拟发展的3名发展对象加强教育管理。开展“垃圾分类，党员先行”主题党日活动，各党组织充分利用集中学习、个人自学、“**垃圾分类”微信答题、参观**等形式，推动生活垃圾分类知识入脑入心。机关党委组织参加1期市级机关党员志愿者垃圾分类培训，专门印发通知组织党员学习《**市生活垃圾分类管理条例》和开展生活垃圾分类志愿服务工作，截至目前，组织机关一支部、机关二支部、机关三支部、城建档案馆支部、物业管理中心支部共计5个支部32名党员分4批次前往里河社区垃圾分类站点进行志愿服务。加强对先进典型的学习，组织观看“我是党员我先上”专题片以及主流媒体先进典型宣传，引导党员干部尤其是青年党员见贤思齐，弘扬担当履职的责

任文化。大力弘扬密切联系群众的优良作风，通过“双结对”、“在职党员统一服务活动日”和党内关爱、扶贫帮困等工作，推动党员亮身份、树形象、践承诺。

5. 激励担当作为，服务战疫大局。局党委印发《关于充分发挥**系统、行业各级党组织和广大党员在打赢疫情防控攻坚战中的战斗堡垒和先锋模范作用的通知》，各党组织加强精神贯彻、责任落实、宣传发动，广大党员带头落实防控举措、带头配合追踪排查、带头做好舆论宣传。积极组织党员配合市疫情防控指挥部有关工作，每位局党委委员各自带队加强工作督导，4名党员参加“千名机关干部服务万家企业”推动企业复工达产行动，4名党员参与市疫情防控分流点工作。为打赢疫情防控阻击战，机关党委成立了街道社区疫情防控工作行动支部，机关各党支部书记、支委身先士卒，有的第一时间写下请战书申请投入街道社区一线疫情防控工作，2月至3月，行动支部共计40人积极配合双塔街道百步街社区等社区的疫情防控工作，所有值守党员密切配合街道社区做好各项工作，体现了身为党员的责任和担当。组织局各基层党组织捐款145750元，为抗疫人员尽一份力。市工程造价管理处党支部积极倡议行业党员踊跃献血，共计24个单位75人次献血21400毫升。

6. 推动三务融合，促进行业发展。机关党委坚持以机关促系统、以系统促行业，推广“行动支部”工作法和“两新”党建活力先锋行动，聚焦助力行业发展、助力民营经济、助力人才培养、助力重点工程、助力廉洁共保、助力住有宜居等“六个助力”，持续推动党务政务服务深度融合。组织党组织和党员积极将党建工作引向一线，机关党委围绕共建共进，与2家民营企业(苏房集团、常熟开关制造有限公司)、1个社区(里河社区)、1个经济薄弱村(双塔桥村)进行结对;机关一支部围绕乡村振兴，以“党建+特色田园乡村”形式促进乡村更具活力;机关二支部围绕物业管理，以“红色物业管家”助推行业发展;机关三支部围绕技能人才双提升，以“红色工匠”推动“红成匠、匠变红”;事业单位党组织结合自身

业务深入开展特色党建工作，如打造“‘瓶’安姑苏”、“度量先锋，信服公正”、“温暖服务，阳光保障”等具有**特色的党建品牌，加强房产经纪业等领域非公企业党建工作指导力度。于6月成立**市物业服务行业党委，推进社区、业委会和物业服务企业共治。注重抓强、抓细、抓实工地党建，机关党委在独墅湖第二通道项目新建1个流动党群服务中心。按照市委“两新”工委关于“一干十支”工作部署，机关党委牵头推进全市商务楼宇行业党建工作，结合“党建惠企业”专项行动做优做亮“**最舒心、党建最暖心”红色营商服务品牌，召开楼宇党建“圆桌会议”发动社区、物业共同参与，借助**市智慧物业管理服务平台解决商务楼宇“信息孤岛”问题，组织部分楼宇单位互看互学互助，联合商圈市场专委会举办4期商户进楼宇活动。进一步加强各市、区**部门党建工作，使全市**行业党建工作更好助力打造优良营商环境。

7. 以党建带团建，推动互促共进。充分发挥群团组织在联系群众方面的独特优势和重要作用，支持和指导群团组织依照各自章程、结合自身特点开展活动。局工会协调市总工会、市人社局、团市委联合印发《2020年**市**系统红色工匠技能竞赛的方案》，筹划12个工种的红色工匠技能竞赛的前期工作，上半年完成其中3个；积极申报有关荣誉，我局和1家企业获省五一劳动奖状，局1名同志和企业1名同志获市五一劳动奖章，局1家单位和3家企业分公司(项目部)被省建设工会评为工人先锋号，另还有多家企业获省五一劳动奖章、职工书屋和市五一劳动奖状、工人先锋号；有序推进劳模慰问、“传承苏作精神、提升技能素质”主题活动、市**系统职工安全隐患随手拍、安康杯劳动竞赛、劳模创新工作室创建、双创评比、劳动法律监督和普法法律服务等工作。局团委以提升团组织力、优化青年服务为重点内容，制定“青春领航”、“青春建功”、“青春研习”、“青春港湾”等四项计划，并细化为10个工作项目；组织3期“初心课堂”线上学习活动，引导青年学原文、悟经典、研技能，累计参与青年人数近120人，收集到文字短评、笔记摘要等形式多样

的“学习性输出”2000余条;在东汇公园下穿隧道项目部、苏大附一院总院二期项目部等2个工程建设现场打造“青年之家”，并开展配套服务活动，丰富青年业余生活。局妇联不断加强自身建设，筹备建立****行业女企业家联谊会，凝聚**行业妇女工作新力量，积极申报省巾帼文明岗以及市三八红旗手、五一巾帼标兵、最美家庭等荣誉，1名同志获市三八红旗手，1名同志获市五一巾帼标兵。

(二)高举旗帜，乘势而上，强化政治意识开创工作新局