

2023年医生科室工作计划(精选10篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医生科室工作计划篇一

一、医院基本情况

其中临时工13人，医院现有职工35人。开放床位30张，原有临床科室的基础上，今年又增加了针灸理疗科。去年年底云南省卫生厅中医处下达我院专科专病建设项目，依照上级要求，拟定了《县中医院专科建设实施方案》找准了发展的路子，形成了自己的优势和特色，不时提高专业技术水平，逐步形成“人无我有，人有我优，人优我新，人新我精”格局，赢得了广大患者的好评和上级部门的认可。未发生过医疗事故，急诊的应急能力及抢救危重病人的能力明显提高，收治的病种已越来越多，医院呈现出较好的发展势头。

二、工作开展情况

加强领导，2进一步加强行业作风建设。把党风廉政建设和反腐败工作作为一项长期的任务来抓。建立健全各项规章制度，相互监督与制约。广泛开展社会主义荣辱观和医德医风教育，把荣辱观和医德医风教育纳入医务人员的教育、考核、晋聘评先评优和各种奖惩范围。11月份我院自筹资金装置了一套医院微机化管理系统，尽可能简化服务流程，严格实行门诊、住院费用一日清单制和医疗收费、药品价格查询，提高医疗收费的透明度，尊重患者的知情权、选择权、监督权，使医院管理更加科学化、规范化。

成立的新农合办直接由一名副院长负责管理。为满足参合农民看病、治病的要求，3认真开展“新农合”工作。院非常重视新农合这项工作。卫生局合管办召集下，实现了药品统一招标推销。严格执行新农合政策，自觉遵守各项规章制度，不时发明条件，减免顺序方便、快捷，认真做好减免公示，主动接受群众监督，让农民真正得到实惠。

新增加的针灸理疗中心，4专科专病建设有新进展。努力培养壮大空虚已开设的消化病内科、皮肤病科、中医肛肠科和美容科。一炮打响，为提高诊疗水平，积极改善和创造条件，财力、物力、人力方面给予适当倾斜，使其逐渐成熟。对门诊病房、诊疗室进行了装修、改造，选派业务骨干到省、市级医院进修学习，增强了医院的总体服务功能和水平，带动医院全面发展。

仍然把污染病防治工作放在第一重要位置，5污染病管理工作稳步推进。院在人少事多、医务人员严重缺乏的情况下。防治知识方面经常组织学习，加强疾控等各部门之间沟通与协调，规范内部管理，建立相关管理制度。依照上级要求，精心组织、合理布置，就可能步入一个良性的循环。

加快基础设施建设，6积极争取项目资金。努力实现又好又快的发展。组织编辑了《县中医院住院部项目建设可行性论证演讲》7月份已将此报告上报到市发改委尽快纳入规划。11月份国家扩大内需促进经济平稳较快发展，主管部门高度重视，抓机遇，求发展，主要领导亲临省、市发改部门主动汇报医院项目申报情况，力争明年下达项目建设资金，才干为医院的发展奠定坚实的基础。

结合我县实7社区卫生服务工作健康有序地进行。院对此项工作高度重视。

并明确了工作内容，要求制定了有关的管理制度。服务中心在县老干局、辕门社区和笔山社区进行了调查和体检，为居

民建立了千余份个人档案和健康档案，一百余份慢性病管理档案。同时，通过发放宣传单、张贴健康教育标语、黑板报、口头宣传等向社会做宣传，为进一步开展服务奠定了基础。为引进新的服务理念和提高服务水平，院积极响应上级号召，于11月13日选派医务人员到昆明参与社区服务发展论坛会。面对困难，医生没有退缩，而是知难而上，努力做好居民的思想工作，耐心解释，让居民了解了社区卫生服务的意义，有什么好处，强调社区卫生服务是党和政府为居民办实事，办好事的具体体现。际,成立医院社区服务领导组。

认真践行“三个代表”重要思想，工作要以邓小平理论为指导。全面落实科学发展观，认真学习宣传、贯彻党的xx大精神，继续认真耐久地抓好医疗服务质量，依照医院的发展规划及其国家配套文件精神，一步一个脚印地抓好落实，真正做到内强素质、外树形象、强化管理，使医院再上新水平、再登新台阶。重点抓好以下几个方面的事情。

准备编印成册让各科室每位职工学习掌握，1认真学习落实医院各级各类岗位职责和逐步建立健全各项规章制度。院将汇集整理各级各类岗位职责和各项规章制度。该上墙的要上墙。这项工作非常重要，搞好医院工作的基础，必需认真抓好。动员全院职工学习掌握，进行考核考试，真正落实到工作实际中，使工作制度化、规范化。

社区卫生服务中心建筑面积1000m²，2新建住院楼建筑面积2250m²。前期已作了项目规划及申报工作，快速向领导和相关部门汇报，争取领导和各相关部门及其社会的支持，建立专门的医院建设领导组，克服种种困难，力争早日动工兴建，硬件建设能上一步，医院扩大了就能步入一个新的良性轨道。

加速人才培养。作为一个医院，3积极争取人员。人才是关键、财富，医疗市场竞争的必备条件，根据医院的发展状况和需求，现有人员的基础上，有计划地培养和招聘专业技术人员，

逐步形成合理的人才梯队。

扩大业务范围，4继续加强专科专病建设。现有专科的基础上。积极争取专科项目，看准医疗市场需求，除新建专科外，把特色科室做大做强，带动医院全面发展。

注重加强医院宣传的力度，5加强医院宣传。加强内部管理和积极创收的同时。利用各种形式，采取各种方法，把医院宣传进来，使医院知名度越来越高。注重信息沟通，把医院重大实事、情况及时向上级有关部门演讲，使领导了解中医院，支持中医院。

医生科室工作计划篇二

1、按照县局和卫生院要求，为辖区内居民建立统一、规范的健康档案；负责填写健康建档个人基本信息，完成纸质档案100%，电子档案85%以上，协助乡镇卫生院进行健康体检。

2、定期对建档人群的健康信息及时补充、完善及更新，每年对重点人群随访不少于4次，每次随访的内容记录要详细。

1、在提供门诊、访视、随访等医疗卫生服务时，针对重点人群结合本地区的主要健康问题和服务对象的主要健康问题包括职业病危害等开展有针对性的个体化健康知识和健康技能的教育。

2、办好健康教育宣传栏，每月至少更新1次健康教育宣传栏内容，并做好资料保存。

4、协助乡镇卫生院做好健康咨询活动；

5、每3个月至少举办1次健康知识讲座。

1、做好适龄儿童的摸底统计及相关工作；

到不漏一人。

3、送达预防接种通知单及接种信息统计报表；

4、做好接种异常反应监测，及时收集汇总疫苗的接种有关数据，上报乡镇卫生院。

1、协助上级部门进行疫情监测；

3、协助上级部门开展传染病疫情的调查和处理；

4、协助上级专业防治机构做好结核病和艾滋病患者的宣传、指导服务以及非住院病人的治疗管理工作。

1、认真摸清0—6岁儿童底子，建立好管理档案；

2、通知辖区内适龄儿童按时接受健康管理。

2、通知辖区内孕产妇按时接受健康管理。

2、在卫生院的指导下，每年对65岁以上老年人进行1次健康管理

理服务，并按照居民健康档案规范做好体检表的填写、更新。

2、对于2型糖尿病患者每季度定期随访监测、行为干预和治疗指导不少于1次（每年不少于4次），相关信息及时记录归档。

为重性精神疾病患者建立健康档案，每2月随访1次（每年不少于6次）。

协助卫生院积极配合完成公共卫生项目工作，更好的提高自身专业技术水平，为以后自己能独立完成工作打下良好的基础。

热情服务，科学严谨，做好辖区患者的诊疗工作。严格实行零差价，做好门诊登记和电脑登记。做到随叫随到，风雨无阻，尽心尽力做好诊疗工作，为群众的健康保驾护航。

新的年度就要开始了，展望未来，深感自己身上的责任重大。我将以饱满的热情，严谨的态度，来做好自己的本职工作，争取做一名优秀的乡村医生。

医生科室工作计划篇三

工作计划网发布2019医生工作计划范文，更多2019医生工作计划范文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于《2019医生工作计划范文》的文章，供大家学习参考！

- 1、提高医疗质量；
- 2、降低整体医疗费用；
- 3、提高服务质量，改善就医环境；
- 4、做好城市卫生支援农村卫生工作；
- 5、规范民营医院执业行为、加快健康发展步伐。

力争的亮点工作是：城市卫生支援农村卫生工作、无偿献血工作和加快民营医院健康发展。城市卫生支援农村卫生工作要创新、要抓实；无偿献血工作要保持、要创新；加快民营医院健康发展要投入更多的精力，积极探索，促使其健康稳步发展。

一、提高医疗质量

1、继续贯彻医院管理年和医疗质量管理效益年活动，按照医院管理年活动方案抓好督导；三级医院试行iso9000认证；开展医院评价的试点工作；按照《菏泽市医院管理年和医疗质量管理效益年活动考核细则》和《关于在医院管理年暨医疗质量管理效益年活动中建立院长考核评价制度的通知》开展相应工作；对全市各医院医疗质量的薄弱环节、社会反映的热点问题进行督导检查，制定有针对性的措施，促使各医疗机构自觉的抓好医疗质量的环节控制，提高整体医疗质量，减少医疗事故的发生。

2、抓好《关于开展创建“优质规范护理服务病房”活动的通知》的贯彻落实工作，对开展较好、取得一定创新经验的单位进行表彰，对取得的经验进行整理，形成规范，全市推广。

3、筹建市120急救指挥中心，使卫生资源共享，统一医疗急救规范，做好医疗急救队伍的技术培训，提高我市医疗急救能力和水平。

4、做好全市血液管理工作，加大对无偿献血的宣传，确保临床用血；加强对血液的检测，提高血液质量，降低输血的医源性感染，严防传染病、爱滋病等疾病经血传播的发生。

5、举办药学、医院感染、卫生部“十年百项”和卫生厅“五年百项”卫生科技推广项目等专业培训班，提高卫生技术人员的技术水平，确保各个专业的医疗质量。

二、降低整体医疗费用

按照省、市制定的相关规定完善措施、开展工作，重在制止乱检查、乱收费、高收费等违法违纪的现象，而不是要降低法律授予的收费标准，从而规范收费行为，树立卫生行业形象，解决人民群众看病贵的问题。配合纪检监察、规划财务做好违法、违规、违纪收费的监管和查处。

三、提高服务质量，改善就医环境

1、深入贯彻落实《关于在全市开展惠民医疗服务的通知》、《关于进一步加强和改进方案,范文库欢迎您,采集医疗服务的通知》和《关于开展创建“优质规范护理服务病房”活动的通知》，在改善服务态度、规范病房管理、提高服务质量、简化就医流程、推行宾馆式服务的规范服务模式、改善就医环境上制定切合实际的措施，抓好落实。

2、深入开展不设床位医疗机构规范化建设工作，进一步改善门诊部、诊所、医务室等不设床位医疗机构的就医环境。

四、做好城市卫生支援农村卫生工作

1、继续做好“三夏”期间万名医务工作者支农活动，在活动中注意做好宣传、组织和督导，使“三夏”期间支农活动开展的扎扎实实、确有成效，起到宣传卫生的作用。

2、按照卫生部、卫生厅关于进一步做好城市卫生支援农村卫生工作做的扎扎实实，健全城市卫生支援农村卫生个人档案，按照100分制的要求，把医院的卫生支农与医院院长考核挂钩，把卫生技术人员支农与职称晋升和执业注册挂钩，使之形成长效机制，真正把城市的医疗服务和医疗水平带到广大农村，使城市卫生支援农村卫生工作落到实处。

3、探索城市居民就医新模式。开展公立医疗机构办社区卫生服务机构或转办社区卫生服务机构的试点工作，实行双向转诊制度，下半年全市推广，为下一步实行城市居民医疗保险制度奠定基础。

以上三项措施要抓紧抓实，确保有显著成效，力争在全省各项卫生工作中卓有成效，形成我市的亮点工作之一。

五、规范民营医院执业行为、加快健康发展步伐

起草的《关于加快民营医院发展的意见》已提请市委、市政府研究，待政府下发该意见下发后，我局将陆续出台一系列措施，加强对民营医院的指导、管理和监督。

六、其他工作

1、制定《菏泽市医疗机构设置规划》，对申请设置医疗机构的，严格执行《菏泽市医疗机构设置规划》和《关于实行医疗机构、诊疗科目准入专家审核制度的通知》。

2、医师护士执业考试、注册、变更注册已成为医政科长年性、琐碎性的工作。为规范卫生技术人员的执业行为、提高工作效率、树我局的工作形象，申请成立医师护士注册办公室，加强对注册管理人员职业道德教育和专业技术培训，改进方案, 范文库欢迎您, 采, 集工作作风，提高服务意识，做好医师护士注册、变更工作，同时协助医政科做好医师护士考试报名、考务和其他考试的具体考务工作，使医政工作人员有更多的精力投入于行政工作，提高行政工作效率。

3、根据《山东省执业医师考核暂行办法》、《山东省医院管理协会管理办法》和《山东省医师协会管理办法》的规定，成立医师考核机构、医院管理协会和医师协会，协助卫生行政部门做好执业医师考核、医院评价、各项技术培训和临床技术出证等项工作。

4、按照局领导的意见，做好全市优秀医师、护士发动、评选、表彰的相关工作，通过表彰先进、激励先进，向社会宣传卫生。

5、按照新的《医疗广告管理办法》，把好医疗广告的初审关，加强对医疗机构宣传的监督管理，对误导人民群众就医的宣传、虚假医疗广告、未经卫生厅批准发布的违法广告，依法从严处理。

6、做好卫生科技教育的管理。

根据全省卫生科技中长期发展规划，积极鼓励和扶持我市重点实验室、重点学科和特色专科建设省级评审的申报工作；建立市卫生局卫生科研管理委员会，做好全市卫生科研项目立项和成果的评审。制定在职卫生技术人员继续医学教育规划、指导做好继续医学教育学分登记管理和年度任期考核工作、住院医师规范化培训基地扩大试点工作，把住院医师规范化培训基地现在的两个三级医院扩大到二级综合医院；做好360工程卫生技术人员二三期培训工作。

7、做好征兵查体的组织、协调和查体工作；做好医疗事故的调解、协调和处理工作；做好行风热线、市长热线、人大政协提案的解答、落实和处理工作；做好人民来信来访的接待和处理工作，提高处理各种矛盾的效率；做好了领导交办的工作和其他应急工作。

医生科室工作计划篇四

按照20xx年卫生厅中医药工作会议部署和20xx年中医药工作要点，发挥中医药在深化医改中的作用，完善中医医疗和预防保健体系，进一步保持发挥中医药特色优势，不断提高中医临床疗效，提升中医药服务能力，全面落实各项任务。

一、为进一步加强医院内涵建设，发挥中医药特色优势，提升医院服务能力和管理水平，更好地满足人民群众对中医药服务的需求，根据根据《医疗机构管理条例》、《二级中医医院等级评审标准〔20xx年版〕》要求，我院将正式启动二级中医医院等级评审工作，为确保创建工作有序、有力、有效推进，我院已制定本方案，成立领导小组，一切工作正在紧张有序的进行中，争取在明年的二级中医医院等级评审工作中取得好成绩。

二。抓紧推动年度卫生工作目标任务完成，继续做好医院管

理年工作。继续深入开展“以病人为中心，提高医疗服务质量”医疗安全年活动，认真贯彻自治区中医药管理局和县卫生主管部门关于医院管理年活动、医疗质量万里行活动、平安医院创建活动及院务公开制度，优化服务理念、服务内容、服务流程，公开医疗信息，坚持首诊负责制，加强医患沟通，推行温馨服务下科室建设。强化基础医疗护理质量建设，加强重点专科建设，有计划地培养及引进人才，积极开展新技术、新项目，拓宽服务领域，防范医疗风险，杜绝医疗事故，切实提高医院核心竞争力。

三、在进一步完善全民医保体系中充分发挥好中医药的作用。

针对已经明确的中医药相关政策，进一步加强和县医保部门协调和督导检查，促进医保制度中关于鼓励提供和利用中医药服务，争取将医院中药制剂全部纳入报销范围等政策的全面落实：使中医药服务报销比例逐步提高；使适应中医药门诊服务特色优势更加显著，积极协调推动门诊统筹工作。

四、积极开展和使用基本药物特别是中成药和中药饮片，进一步加强基本药物临床应用的培训，合理使用中成药。

五、进一步加强医院中医药特色优势建设，主抓以下几个方面的工作：

1. 根据《中医医院评审暂行办法》，建立完善中医医院评审制度并组织实施。

2. 加强中医护理工作。制定加强中医护理工作计划，继续推进优质护理示范工程，转变护理模式，提高护理水平。

3. 继续加强科室内涵建设。贯彻落实中医医院科室建设与管理指南，进一步完善医院工作制度和人员职责，继续开展中医、非中医类别执业医师系统培训，是系统培训率达到100%。

4. 继续加强中医药师管理。进一步推进《关于加强医疗机构重要制剂管理的意见》、《中药处方格式及书写规范》的落实，积极使用小包装重要饮片。

六、坚持“两医”协作管理，充分发挥医疗机构主动参与、积极管理对控制医疗费用不合理增长的关键作用。有效控制全城乡居民医疗总费用和降低诊疗费用，切实解决人民群众看病就医的负担，到20xx年底使医疗费用不合理增长的势头得到遏制，实现“六降六升一规范”，即药占比、抗菌药物使用率、门诊病人人均医疗费用增幅比例，平均每一出院患者医疗费用增幅比例、平均住院日、业务收入增长率下降；基本药物使用比例、合理用药合格率、大型设备检查阳性率、诊疗人次、医保报销比例、患者满意度上升；诊疗行为更趋规范。使门诊病人人均医疗费用增幅比例、平均每一出院患者医疗费用增幅比例、住院率、非医保费用占住院总费用比例、转院率控制在前三年的平均水平。使我院的医疗费用增长水平应与我县经济社会发展水平、城乡居民人均可支配收入增长水平相适应，医疗报销比例逐步提升，完成自治区卫生厅和我县卫生和人口计划生育局确定的目标任务和控制指标。

七。制定20xx年我院人才培养计划，根据20xx年我院人才培养计划，进一步完善人才的培养机制，以加强管理队伍建设为目标，加强医院中青年学术技术带头人和学科建设，加大在职专业人员的教育培训力度，全面完成20xx年我院人才培养计划。

八。认真做好城乡居民医疗保险工作，严格遵守《贺兰县城乡居民基本医疗保险定点医疗机构服务协议》条款和《基本用药目录》，认真按照贺兰县城乡居民医疗保险制度实施细则办事，坚持“因病施治、合理检查、合理用药”的原则，把服务落到实处，为参保患者提供方便、优质的医保服务。

九、认真落实医院感染控制工作。医院定期对门诊、产房、

病房、供应室等重点环节进行监测，感染率、漏报率均控制在正常范围之内。并每月组织全体医务人员进行医院感染控制知识的培训，进行季度考核，使合格率为95%以上。

十、加强传染病管理工作。医院在做好各项医疗工作的基础上，把传染病防治工作应放在第一重要位置，进一步明确各领导小组成员的职责和分工。在防治和控制方面，我院每月组织相关人员的培训，以提高全体医务人员防控传染病的能力和水平。争取是本年度传染病的卡、册填报齐全，报告及时，无瞒报和迟报现象。

医生科室工作计划篇五

1、进一步加强学习，转变观念，树立“健康第一”的指导思想，进一步明确《健康教育》课程的性质，以健康促进学校为平台，树立正确的教育观，育人观，学生观，健康观。

2、认真贯彻执行《学校卫生工作条例》，加强学校食品卫生规范管理，配合县疾控中心的要求加强各种传染病、常见病、流行病的宣传、预防工作，杜绝一切安全、卫生责任事故的发生。

3、加强学生个人卫生习惯的养成教育，促进学生养成良好的个人卫生习惯。

1、健全学校卫生工作领导小组，做到分工明确，责任到人。

2、划分好班级卫生包管区，实行卫生包管责任制。

3、认真搞好室内外卫生，加强检查督促。

(1)课桌椅离黑板两米排放整齐。

(2)讲台上保持干净，物品摆放整齐，讲台内无杂物。

(3) 门窗保持干净。

(4) 清洁工具排放在教室右前角或右下角，排放整齐，保持干净。

(5) 教室内墙上、窗台上无球印、鞋印，无积尘。

(6) 电教用品及摆放的箱、柜保持干净，无积尘。

(8) 各班教室外地面保持干净，墙顶、墙面及宣传字画表面洁净，表面无鞋印、球印，无积尘。

(1) 包管区域为水泥路面的班级应保证全天整洁干净，无纸屑果壳及其他废弃物。

(2) 包管区域为花坛、草坪的班级，应保证花坛内无杂物，基本无杂草，花坛四周表面保持干净。

(3) 包管区内有宣传栏或橱窗的，应保证其干净无灰尘。

(1) 地面干净，无纸屑、无杂物、无痰迹、无烟头。

(2) 墙壁、天花板、日光灯管、标语牌等无灰尘、蜘蛛网。

(3) 门窗无积尘，玻璃明亮干净。

(4) 办公室内桌椅整齐，桌面上无杂乱堆放的书本。

(5) 作业本摆放整齐，无杂物。

(6) 清洁卫生工具摆放有序，垃圾桶天天清理。

5、注意个人卫生和用眼卫生。

(1) 坐立、读写姿势要正确。

(2) 认真做好每次的眼保健操。

(3) 勤洗澡，勤理发，勤剪指甲，勤换衣服。

(4) 积极参加体育锻炼，坚持按时作息，注意劳逸结合。

(5) 讲究饮食卫生，不喝生水，不吃生冷、不洁食物，不吸烟，不喝酒，不使用他人茶杯或毛巾等用具。

6、教师要认真上好健康教育课，做到有计划、有备课、有考核、有分析、有记载。

1、强化学校教师参与卫生管理，并把参与管理的情况列入考核内容。

2、结合学生的行为管理，杜绝学生吃零食，确保校园内全天候整洁。

3、建立卫生包管责任制，各年级、各班切实做好室内外包管区的卫生工作，并纳入班级积分评比的考核内容。

4、各办公室要有卫生轮值表，教师应做好办公室内外的卫生工作。

5、重视学生的心理健康教育，对班级中性格内向的学生，班主任要多关心、多辅导，发现问题及时处理。

6、设立学生会“卫生监督岗”，做好环境卫生的检查督促工作，做好晨检工作。

7、学校统一供应开水，各班学生自带饮水杯，节约用水。

8、配合卫生院组织学生体检，发现传染病及时隔离。

9、定期检查学生视力；及时矫治眼病。

医生科室工作计划篇六

自今年2月份以来，我科贯彻开展创先争优活动，统一思想，坚定信心，从责任意识、安全意识、服务意识来教育职工，提高职工的事业心和责任心；从工作作风和工作能力等方面查找不足，认真整改；通过义诊、下乡随访体检等活动进一步提高了职工救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，并通过实施开展“诚信在卫生，满意在医院”活动、组织“展白衣天使风采，树共产党员形象”活动、开展“医院管理年”活动和实施“医疗惠民工程”四项举措推动了医院各项工作的进一步发展，全面提升了科室形象。

从今年1月份起，在全科广泛开展向社会服务承诺活动，自觉接受社会监督。科室所有医护人员不接受病人的请客送礼，不为了创收而搞乱收费、乱检查、乱用药。把服务环境人性化、服务工作规范化、服务项目特色化、文明创建常态化、投诉处理快捷化、提高社会美誉度等管理理念落实到科室的日常管理中去。儿科住院医师个人年度工作总结。落实医疗服务规范，落实周六、周日医生查房制度，设置医患沟通记录制度、建立“医患联系卡”。

1. 注重人才队伍建设

利用早班交时间、休息时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

2. 强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调医疗安全，狠抓医生、护士职责执行情况；每月两次安全质量检查，对不合格表现给以彻底整改、彻底查办。

3. 抓好“三个环节”的管理和监控

- (1) 入院时：详问病史、全面查体，严格用药。
- (2) 住院时：严密观察，安全护理，文明服务。
- (3) 出院时：交待事项，建立感情，定期随访。

4. 加大安全管理力度

制定切实有效的安全管理措施。安全是保证科室业务开展的重要环节，因此，每位职工必须树立牢固的安全意识，树立强烈的责任感和事业心。

- (1) 定期进行安全教育，做到制度化、经常化。
- (2) 定期对病历进行检查和评估。
- (3) 定期对安全隐患进行检查和评估。

医生科室工作计划篇七

第一、认真学习党的十三五规划，加强党风廉政建设，杜绝科室医护人员收受红包及药品回扣，发现以上情况及时上报，并根据医院规定从严处理。进一步推进业务能力、沟通能力、执行能力建设；进一步深化儿科改革，严格按照二甲标准建设，规范管理科室，做到科室持续改进。

第二、儿科今年仍存在合法执业医师严重不足的情况，儿科医师队伍的建设仍是20xx年的重中之重，科室拟通过多渠道引进儿科人才，如：科室进一步加强培养科内儿科医师队伍，对需考证医生提供力所能及的方便与支持；向医院争取儿科专业医生，在本县或县外医院引进有证儿科专业医生等；并向医院争取相关的优惠政策；条件成熟时向社会呼吁儿科医师的紧迫性与必要性。

第三、加强业务学习，对疑难病例及多发病例，典型病例及时科内学习讨论，坚持科内讲课制度，一如既往的积极参加院内外各种学术活动，申请外派进修人员，引进新技术新疗法。

树立良好的学习风气，使大家自觉自愿的在工作之余学习熟悉业务知识，开阔视野，涉猎儿科领域新近展。在新的一年里，积极拓展儿童保健门诊，开展儿童cpap辅助通气，进一步加强新生儿病房的建设，探索开展新生儿相关业务，努力与产科沟通合作，在拓展儿科业务的同时为医院产科保驾护航，也为我县新生儿提供就医方便。

进一步开展新生儿黄疸的光疗，申请增加新生儿蓝光治疗仪，提高疗效，进一步提高静脉穿刺水平，继续推广静脉留置针，减少患儿痛苦；条件许可，尝试外周静脉置管技术的开展，继续不断探索新技术、新疗法。

医生科室工作计划篇八

（一）医疗质量安全管理

1、建立健全质量管理相关制度，重点监控

核心制度：医务科将不定期检查门诊、住院部各种登记记录，对出现的问题汇总，下发不合格报告单。并于院周会上予以通报。

2、实施全程质量管理，重视基础质量管理，加强环节质量，保证终末质量。落实“三基”训练，将“三严”作风贯彻到质量管理的全过程。每月进行一次“三基”考试，考试内容以专业眼科知识为主，穿插基础理论。汇总考试成绩，装订如“三基”考核档案，对考试不合格者，及时通知补考。对再次考试不合格者，按规定给予相应的处罚。

3、核查新制度的落实情况。

4、对于客服反馈的医疗问题深入相关科室进行调查，及时给与解决、处理。并将处理意见反馈客服。每周对反馈问题汇总，在院周会上通报。

5、按时完成各项考核表格的上报工作。

6、本季度决定安排一次医疗安全教育培训，提高质量和安全意识，促进质量管理工作的深入开展。

7、本季度将安排一次全院的医德医风考试，以规范医疗行为，加强我院的医德医风教育。

（二）病案管理

1、建立门诊医疗文书书写规范与质量检查制度：包括门诊病历、门诊处方、检查申请单、检查报告单等，至少每月进行一次质量抽查，每季度进行一次全面检查，并在《简报》中及时通报检查情况。

2、充分发挥医院病案管理委员会的职能，严格按照会议讨论结果，重新修订《病历月度考核方案》，并下发通报到各相关科室。

3、每周二、六对住院部的运行病历进行检查，并及时对问题进行汇总，下发不合格报告单，按我院的考核方案进行处理。并在《简报》中通报检查情况。

4、对上交的终末病历严格按照《山西省病历书写规范》的要求，进行检查，并填写《病历质量评分表》，符合甲级病历要求的，装订后于病案室进行归档。对于不符合甲级病历要求者，及时通知相关人员进行修改。每季度末将对本季度的所有病历检查情况汇总，在《简报》中予以通报。

- 5、接待复印病历人员，完成日常病历复印工作。
- 6、整理病案室，对病案室病历重新打标签，决定采购书立，以达到病案的整齐摆放。
- 7、认真完成病案的借阅工作。对借出时间较长病历及时催促，尽快归档。

（三）其他

1. 认真完成院领导下达的各项指示工作。
2. 人员安排：医务科计划招聘干事一名，协助处理日常工作。

以上为医务科第二季度的工作计划，我科将按照计划，稳步、认真地完成各项工作。

医务科

20xx.4.7

医生科室工作计划篇九

20xx年我们医院的工作做得相对来说极为顺利，各项工作完成的较为成功，所以在今后的工作中，我们要继续做好这一切，要以20xx年的工作为榜样，一定要做好我们的工作，在接下来的一年中，我们要做到最好，这是我们一直以来不断坚持努力的结果，相信我们一定能够做好！

20xx在院领导的大力支持下，医务科在医疗质量、服务质量、医疗安全等各方面都取得了较大提高。20xx年医务科将一如既往的在院委会的领导下，以科学发展观统领医疗工作发展全局，照例增强自主创新能力，继续深入开展“医院管理年”和“两好一满意”活动实践，不断将医务科各项工作推向深入。

认真做好医疗质量考核工作，严格按医院制定的管理规范、工作制度和评改细则，开展管理工作、严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。组织院内职工学习有关医疗法律法规各项条例。加强对重点环节、重点科室的质量管理，把医疗质量管理工作的重点从医疗终末质量评价扩展到医疗全过程中每个环节质量的检查督促上去。重点包括：(1) 强调入院告知书、授权书、各种诊疗知情同意书的规范完整书写。(2) 真实、准确做好“死亡病例讨论”“危重病例讨论”“抢救危重病人讨论”的各种记录及医师交接班；(3) 组织科室加强对诊疗规范及相关法律法规的学习与考核。(4) 进一步转变工作作风强化服务意识，做到“多解释、多安慰、多理解、多温暖、多帮助”，使医院服务质量更上一层楼；(5) 加强对诊疗计划、用药安全性的检查力度。

1、加强科室自身建设

根据零八年全市工作检查针对我科所提出的不足，我们将在20xx年继续加强自身的质量及制度建设，主要包括：完善和更新各项委员会活动、会议记录；加强科室档案管理；转变工作作风，强化服务意识，由经验化管理逐步向科学化管理转变，由人情管理转向制度管理，增强自主创新能力，与时俱进。

2、参加医院质控管理委员会进行查房 每周四上午定期到某一科室进行全程查房，全院所有临床科室轮流循环进行。查房内容包括：医师交接班，包括科室实际交接班进行状况和书面记录的进行；科室三级查房，重点督促科室教学查房和主任查房的规范落实；住院病历的书写质量；科室五讨论制度的落实，包括危重病例讨论、疑难病例讨论、死亡病例讨论，详细了解其记录及执行情况；听取科室主任对科室医疗运转、质量管理、科研教学等情况，针对不足提出合理改进意见。

3、病案质量管理

(1) 环节质量 每周一、周二到临床科室抽查4-6分环节病历，严格按照《山东省医疗文书书写规范》对病历中三级查房、五讨论、会诊(科内会诊、院内会诊和院外会诊)、医嘱病情的查对等方面进行监控;另外严格规范医师交接班，抽查科室月质量教育分析，帮助科室查出问题，提出改进方案，并督导三基三严学习记录和政治学习记录。

(2) 终末病历 每月到病案室抽查各科10份出院病历，每半年对抽查的终末病例进行展评，并严格按“陵县人民医院医疗文书质量考核奖惩办法”奖优罚劣。

(2) 对麻醉科的监控，每月定期到麻醉科进行检查，主要内容包括：术前麻醉访视的实际进行情况;完善各种麻醉协议的签署;严格查对制度及麻醉药品管理的执行。

对重点科室的监控，医务科将严格做到查有所记、查有所对，并将每次对差内容进行总结、比较、评价，共同探讨相应的改进措施，在提高科室质量的同时杜绝安全隐患。

1、加强对新进人员的培训 针对上年新近人员在病历书写不规范、法律知识薄弱、工作思想欠端正等缺点，医务科在零九年会进一步加大对新近人员的培训，培训主要分为病历书写、执业医师法、如何做好一名临床医生三大版块，通过分期讲座的形式进行，医务科全程监控，并抽查培训人员学习记录，并在阶段学习后进行现场提问和书面形式考核，不合格者不允许上岗。

2、加强科室科研工作 每科在完成日常工作之余，要有计划、有针对性的组织1-2项科研课题，主治医师以上人员撰写发表科研论文不得少于两篇，医务科在督促可是科研工作的同时，尽最大努力为科室创造有利条件。

3、严格院外进修修、实习人员管理 在接受德州卫校、现代医学院、杏林医学院、泰安医学院等高校实习生以及各乡镇

卫生院进修人员的同时进一步加强组织纪律性的管理，并强调其基础知识、基本理论和基本技能的训练。

4、强化专业技术人员业务培训 根据我院院情，在按需培训的原则和医院经济条件许可的情况下，选派医务人员到上级医院学习，吸收先进技术，提高技术水平。中级职称专业技术人员要紧密结合自己专业，鼓励通过自学、脱产学习自觉严格补充，增长本专业技术的新理论、新技术、新方法，掌握交叉学科和相关学科的知识。初级职称的专业技术人员要结合本职岗位，进行专业技术知识和技能的职务培养，熟练掌握专业技术，参与科研、能解决较复杂的疑难病症，争取以请进来、派出去、自己学的原则想方设法提高专业队伍的业务素质，在院委会的批准和支持下邀请上级专家对我院进行专业技术指导，以查房、手术、讲课等形式不断提高我院业务水平，并支持各科邀请专家指导开展新技术、新业务。

5、继续加强业务学习管理 严格周一、周各科室业务学习，医务科不定期抽查各科室实际学习情况并结合学习记录进行现场提问。另外，每周四安排专门针对年轻医师的专业讲座，由各科主任轮流授课，医务科全程参与并做好记录，不定期进行现场考核。

6、强调院内外学术讲座活动的重要性，对上级医院教授来源授课等是以医务科一律即使安排相关工作。

医生科室工作计划篇十

摆在面前的任务十分艰巨□20xx年将是科一个新的起点。同时面临着许多困难，如急诊设备整齐不齐，医护人员技术有待加强等。但是坚信只要我全科职工能够团结一心，共同拼搏，上级主管部门的大力支持下，就一定能够排除万难，去争取胜利，更好地促进两个效益双赢。

以党的十六大精神为指导，上级主管部门的正确领导下。以

做好新型农村合作医疗及乡村居民医保工作为目标，以维护健康，关爱生命，全心全意为人民服务为科室宗旨，为把我科建设成为民众信赖、医院放心、医德高尚、医术高超的科室迈出坚实的步伐。

结合等级医院复审整改工作，要在巩固前两年急诊管理年活动成果的基础上。围绕“质量、平安、服务、价格”狠抓内涵建设。要进一步加强急诊急救专业队伍的设置，进行急诊医学知识的学习，解急诊急救在当前社会的重要性，稳进急诊急救队伍。完善急诊、入院、手术“绿色通道”使急诊服务及时、平安、便利、有效。完善24小时急诊服务目录、急诊工作流程、管理文件资料、对各支持系统服务的规范。协调临床各科对急诊工作的配合。对大批量病员有分类管理的顺序。立足使急诊留观病人于24小时内诊断明确、病情稳定后安全入院。加强上级医师急救指导，加强三级会诊，加强与其他专科的协作配合，使急诊危重患者的抢救胜利率提高到98%以上。

重点检查与医疗质量和患者平安相关的内容，很抓“三基三严”加强病史询问及规范查体、大病历规范书写、抗生素合理使用等专项培训力度。认真执行首诊负责制、交接班制度、危重病人抢救制度、各级各类人员职责、依据病情优先获得诊疗顺序。加强运行病历的考评。完善定期检查、考评、反馈、总结的质控制度，坚持一周一小查，一月一大查，对环节管理、凝难病历讨论、三级医师查房对病情变化的处置意见要重点监控，促进基础质量继续改进和提高。

及时发现问题排除故障，要强化对急诊设备的定期维护、监测并专人管理。使抢救设备的完好率达到100%加强训练规范使用，使医护人员能够熟练掌握，正确使用，确保平安运行，以满足患者急救需求。严格院内感染。加强心肺复苏技能的训练，使心肺复苏技能达到高级水平。

加大在岗培训力度，要制定各级各类人员培训考核计划。有

计划的开展中医药继续教育项目。加大对各级医师培训分层次、有重点地对全体职工进行职业素质、业务素质、管理素质的培训，效果的考核。采取多种形式。强化全员职业责任意识。院部的支持下希望能派出医生护士去上级医院进修心血管内科，神经内科□icu或ccu等相关专业，这样才干更好地开展业务。同时，树立一批医、德双馨的先进典型，促进人才的全面发展。

“西医为用”方针，要贯彻以“中医为体。突出优势目标，加强中医特色建设。制定中医、中西医结合人员中医药理论、技术培训计划，加大中医基础知识培训和继续教育工作。依照二甲中医院急诊科建设要求，要有本科罕见病、特色病种的诊疗规范与特色技术的操作规程，使本科规范性文件不少三种。提高中医药在急症救治中的使用率，急诊专业医护人员熟练掌握中西医急救知识和技能，提高急危重症的中医药使用率，使中医药参与率在30%以上。

使新型农村合作医疗的各个环节更加明细化。同时针对特殊群体进行有针对性的宣传，要搞好医疗平安改革顺利推进。提高服务质量和水平，努力开创人民群众得实惠、医疗事业得发展的双赢局面。

使我院急诊科急救水平更上一个台阶。今年要着重学习和研究多器官功能障碍综合征、复苏及心血管急救急诊、感染及合理应用抗生素、无创和有创性正压通气治疗、严重创伤与休克、急性呼吸窘迫综合症、弥漫性血管内凝血等课题的研究。

加强院前急救知识和技能的培训，增加院前急救设施。提高院前急救水平。如车载心电监护除颤仪，吸氧机等。