

2023年工会受援工作计划(汇总10篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工会受援工作计划篇一

20xx年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成2019年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，现对一年来的工作完成情况进行总结并暨20xx年的工作进行安排。

指导思想：全面贯彻党的十x大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及总厂经营方针，立足实际，以“挖潜增效、控亏增盈”为中心，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

工作重点：一是高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是根据公司实际，认真组织开展开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛

产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。)为主题的劳动竞赛活动，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

(一)、组织建设

1、现况解到

公司现有员工(含临时用工)，其中：正式员工，临时用工。建立车间级分会个，工会小组个，设立工会小组长人，工会劳动保护监督员人，工会小组劳动保护监督员人。合格职工之家个，合格职工小家个。

2、制度建设

建立健全了工会工作制度个，工会岗位责任制8个，民主管理网络图及民主管理制度5个，工会劳动保护监督检查工作制度，建立了学习制度个。制度的建立健全，为工会各项工作的顺利开展，奠定了基础。

(二、)日常工作

1、制定了《xx公司2019年工会工作计划》，各项工作有计划、有步骤地开展。

2、贯彻落实厂九届三次职代会精神，厂工会工作会议精神，厂第四届代表大会第三次会议上所作的两委工作报告以及经济活动分析会议精神。

3、定期向总厂工会报送“贵州铝厂各二级工会月报表”、“安康杯”竞赛活动季报表、“宣教工作季报表”以及各类统计报表和工作小结。

4、夯实基础工作，建立健全了《班组建设台帐》、二级工会工作台帐及工会小组工作台帐。

5、组织完成了上级工会安排的各项临时任务。

(三)、民主管理

1、建立了民主管理网络及民主管理制度，坚持每月或不定期召开工会委员会工作会议，及时传达总厂工会工作部署、小结当月工作完成情况、讨论和安排下月工作计划等。

2、坚持厂务公开，疏通民主管理渠道，营造民主管理氛围。厂务公开实施细则全面具体、操作性强；台帐记录全面、规范、及时，定期公布主要或重大事项。

(四)、群众生产工作

1、以“安康杯”竞赛活动促安全

一是加强安全生产管理，层层签定安全责任书，建立健全了安全互联网。

二是举办了二期安全知识培训及工会劳动保护监督员培训。

三是在员工中组织开展了“危机来临我为企业做点啥”金点子征集活动。共征集“金点子”条。其中，已采纳并已实施完成项，已采纳并正组织实施的有项；提交总经理办公会讨论的有项。

四是组织开展了“查隐患、杜误操、保安全、促生产”的自查自纠活动，努力做到“四不伤害”，形成“人人讲安全、

事事讲安全、时时讲安全”的良好安全氛围。

五是结合班组开展“六赛”活动中的“赛安全，零事故”竞赛目标，将亲情文化、企业文化融入安全生产之中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。用喜闻乐见的形式，激发渴望安全生产、家庭平安之情，从而确保实现了“六个0”的竞赛活动目标。

2、以劳动竞赛活动降本增效

一是坚持科技创新，大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。

二是根据厂工会《关于在中铝贵州企业班组开展“五赛”劳动竞赛活动的通知》精神，结合公司实际，在全公司范围内开展以“六赛”（即赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡献。）为主题的劳动竞赛活动。通过“六赛”，产值产量均有不同程度的提高，工业用煤、电、水的单位产品成本大大降低，平均每吨比上年下降了约元。综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。同时，精心制作了以“控亏增盈、班级先行”为目标的“六赛”活动成果幻灯片。组织参加了“控亏增盈、班级先行”推进会暨“金牌员工表彰大会，本公司在会上进行了题为《签约员工的华彩人生》幻灯片经验交流。

三是为了确保2019年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国60周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开展了为节能降耗作贡献的“大干100天”活动。通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技

术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。公司因此奖励各车间及生产经营部所属的两个辅助班组各元。

3、工团组织携手促生产

一是根据公司生产之所急，工团组织充分抓住生产间隙，联合开展了多次义务劳动及降本增效竞赛活动：协助车间做好生产前的准备工作，对直供电解铝液主干道进行清理，确保道路畅通；对生产场地里的原有产品及物品进行合理堆放，以便扩大产品的堆放空间；对主要设备进行清洗与维护，以保证主体设备的正常运行；对室外护栏进行除锈、刷漆，以确保车间外观的整洁与安全；对待机室、工作间等辅助设施进行清扫整理，共建美好的内部环境。工团活动得到了行政的高度肯定与赞赏。

二是为了支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，坚决打赢控亏增盈攻坚战，工会与团支部联合组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。工团组织把清凉送给员工的同时，把酷暑中的和风与关爱也送给了员工。

三是助推“安全生产月”活动的有效开展。在“安全生产月”及“六五”世界环境日活动期间，工团组织开展形象生动、视觉鲜活的予以表现的安全知识趣味答题赛活动。活动主要以图例、警示标记、安全常识问答等形式的展示、解说和讨论，通过寓教于乐以及交流讨论等方式，一些不识字的员工也能对“安全常识”的内涵一目了然，从而加强了宣传教育的针对性和实效性，增强了感染力和说服力，变抽象为具体，变空泛为实在，力求在内容上求深、方式上求活、氛围上求浓、效果上求实，使“安全生产月”活动入耳、入眼、入脑、入心，从而确保“赛安全，零事故”目标的实现。

四是为了喜迎建国60周年，烘托节日氛围，工团组织开展了以爱国主义知识、三大规程、工会劳动保护监督检查及青安岗为主要内容的知识抢答赛。通过竞赛，加强了爱国主义教育，加深了对工会劳动保护监督检查及青安岗主要内容的了解。

五是组织召开了“树信心、知形势、比贡献”恳谈会。就面临的金融危机，结合自身实际工作，从如何肩负起责任和使命，在当前形势下进一步转变观念，如何围绕提高产量、降低消耗认真开展“六赛”竞赛活动，等方面进行了热烈的讨论。纷纷表示要立足岗位，做有目标，干有成效，激发活力，拼搏进取，挑战自我，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

4、以“创争”活动提素质

一是大力倡导读书活动，鼓励自学成才，努力打造一支德才兼备、掌握现代科学技术、具有较高劳动技能的新型职工队伍。这对公司实施“素质工程”起到了推动作用。

二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了员工读书活动室，购置了活动用具，添置了各类书籍，为积极开展“创争”活动创造了一个良好的学习氛围。

三是各车间与班组均制定了符合本单位实际的“创争”规划，制定了车间、班组愿景，使“创争”活动有计划、有组织、有内容、有措施、有落实、有检查。每个员工均根据自身情况，对自己的职业生涯进行合理规划，拟定个人愿景。同时，将“创争”活动融入到企业文化建设活动中。员工自学成才已蔚然成风，目前已经有两名员工通过自学取得了大专文凭，有两名正在自修本科文凭。

5、以班组建设强管理

一是以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，

不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

二是重点推进从原来注重检查班组上墙板块、班组记录是否齐全、班容班貌是否整洁，物品摆放是否整齐等项目，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效，班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性等，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

三是深入推进创建“工人先锋号”活动。使创建“工人先锋号”活动和班级建设活动齐头并进，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。经厂工会组织检查验收，质检班被授予“工人先锋号”称号。

6、以维权帮扶建和谐

一是成立了公司劳动争议调解委员会，充分发挥公司劳动争议调解委员会的作用，公正地调解各种劳动争议。

二是督促签订书面劳动合同。

三是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险。

四是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益。

五是关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动。。

六是党政工主要领导进行走访慰问的“暖人心”及“五必谈、五必访”活动。一年来，走访困难、住院员工4户，计11人次，发放救助金1000元。

7、以组织建设促稳定

针对公司员工队伍的不稳定性、流动性这影响企业发展的最大忧患，为充分体现工会组织的四项基本职能，把工会工作真正落到实处，积极探索工会工作新路子，经过宣传教育，本着自愿加入的原则，将签约员工纳入了工会组织进行规范化管理，签约员工申请入会率达100%，交纳会费率达100%，建立健全了工会组织，工会工作有了新的思路，迈上了新的台阶。

(五)、宣教文体工作

1、组织员工届时参加了厂工会组织的各项庆典活动。

2、策划好重要活动的宣传报道工作。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，抓住降本增效，控亏增盈、庆祝建国60周年等活动，通过宣传报道，充分体现公司积极向上、顽强拼搏的员工精神风貌和团队精神。

3、围绕企业经营活动和工会工作重点，做好宣传报道工作，工会工作信息稿件在《报》、《电视台》、《工会视野》、《企业文化之窗》、《企业网》等宣传媒体上多次发表，共发稿件篇。完成了总厂安排的各项宣传工作任务。

(六)、财务管理工作

1、建立了工会经费审查小组，建立健全了组织机构及工作制度。

2、会费收支建有专帐，由专人负责，帐目公开，自觉接受职工的监督和审查。各工会小组的会费收缴率达到100%。

3、工会各类物资管理完善，各种娱乐用具、书籍均有台帐记录，有专人兼管。

1、今年1至10月份，公司生产经营一直处于弹性生产，员工队伍一直处于不稳定局势，两个车间结构均处于调整阶段，班组成员无法确定，工会小组长更换频繁，给班组建设工作带来很大的难度。在坚持三级职工民主管理制度方面有待加强。

2、由于签约员工素质普遍偏低，思想不稳定，开展活动难度较大。

3、因本公司尚未设置党群部门，所有党群日常工作均由一名人员承办，工作难度较大。

1、围绕一个重点——劳动竞赛

根据公司党政领导的指示[]20xx年公司劳动竞赛活动要与公司生产经营实际有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

2、盯住一个窗口——班组建设

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则(试行)》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

3、拓宽一个渠道——帮扶工作

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

4、凸现一个载体——《员工活动园地》

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

5、强化一个意识——关心员工

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

6、丰富一个栏目——文体活动

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动吸引员工、鼓舞员工。

7、抓好一个根本——自身建设

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，

振奋精神，为公司新一年腾飞作出应有的贡献。

工会受援工作计划篇二

根据我校文件精神，我校自20xx年3月开始，与-小学结成结对帮扶计划实施。为进一步提升学校教师教学能力，制定结对互助工作的实效性，促进学校间均衡、和谐发展，本着共享资源，共同提高的双赢原则，特制订教师结对互助工作计划。

以师资队伍建设为抓手，以优化教育资源配置和优化课堂教学过程为载体；以资源共享、互助互动、优势互补为途径；以相互促进、共同提高、优质办学为目的，开展校际间的互助合作活动，不断提高教育质量和办学效益。

1. 加强组织领导

成立结对帮扶工作领导小组，由-校长任组长，-为副组长，教导主任-、总务主任-为组员，制订帮扶结对计划，落实帮扶结对措施。校际间联络和各项活动的组织安排由具体-负责。

每学期一至两次定期召开两所学校领导联席会议，共同研究和探讨学校管理、发展和教育教学等方面问题，及时掌握各校教育教学活动情况，加强信息交流，了解学校需求，以便有针对性地开展结对帮扶活动。

2. 校际资源共享

学校工作计划、工作总结、专题活动方案、各类评估试卷等材料两校及时学习交流。每学期定一所学校为基地学校，组织开展各类活动，并且全方位展示学校办学理念、办学特色和成功经验，以利于相互学习和借鉴。

3. 师徒结对帮扶

我校现有名特教师、学科骨干、小学中学高级教师等10余人，根据结对学校要求，每位教师与侯庄小学学校的教师一一对应结成对子，采取上示范课、做讲座、听课评课等手段，在教育管理、教学理念、教学方法、教育科研、教学评价等多方面互相切磋，相互促进、共同提高。

4. 灵活开展活动

原则上每月一次开展活动，主要进行集中教研活动、头脑风暴、专题讲座、课题指导、师徒结对、业务竞赛等活动，以活动为载体，形成“学习、研究、实践、探讨”为一体的教研氛围。

加强在文艺、体育、科技教育活动等方面的交流。结对双方学校通过在校园科技艺术节、体育节等活动中互派教师、学生参与等形式，开阔师生视野，提高素质。

5. 目标考核总结

为保障结对帮扶计划的贯彻落实，每学期将对结对帮扶工作进行考核总结，要求每个教研组、每位师傅写好书面总结，查验听课笔记、讲座资料、示范课教案、评课反思等材料，展示带徒成果，对考核合格的教师给予适当的奖励。

工会受援工作计划篇三

为进一步加强和规范医院对口支援管理工作，提高医院综合服务能力水平，促进城乡卫生事业全面协调可持续发展，方便群众看病就医，减轻群众经济负担，现结合医院实际情况制定2015年对口支援工作计划。

一、指导思想

在全面、深入总结近几年医院支援基层卫生工作经验的基础

上，按照认识再提高、方案再细化、方法再改进、措施再落实、成果再扩大的总体要求，进一步推进医院对口支援城乡基层医疗机构工作，充分发挥优质医疗资源的辐射作用，不断提高基层医院服务能力和水平。

二、支援目标

支援医院与受援医院结成长期稳定的对口支援和协作关系，帮助受援医院提高服务能力和水平，改善和加强管理。通过系统可持续的建设发展和对口支援，受援医院的医院管理、基础设施、学科建设、医疗服务能力等得到明显提升，并可持续改进和提高。

三、组织领导

（一）□□xx医院对口支援工作领导小组 组

（二）、领导小组职责

负责组织协调医院对口支援全面工作，制定对口支援工作计划和年度工作总结，定期监督检查计划落实，定期研究、分析项目实施情况，定期向相关部门报告对口支援工作，负责组建对口支援医疗队开展相应的工作，安排接收受援单位医务人员来院学习等工作。

四、基本要求

根据受援医院的实际和当地群众的需求，帮助受援单位开展特色技术服务。指定以高年资主治医师和科主任为主的经验丰富的医务人员对对口支援医院进行驻点医疗帮扶工作，根据院部对口支援安排表及时到受援单位工作，要求做好《驻点医疗帮扶工作考勤表》，填好门诊登记本，认真书写处方。

三、职责与任务

（一）、领导小组负责对对口支援单位开展调研工作，为签订对口支援协议书作相应准备。

（二）、开展临床教学和技术培训，通过组织临床示教、疑难病例讨论、讲课培训等各种临床带教形式开展培训，提高业务素质，对受援单位的科室管理工作提出建议，促进其健康发展。

（三）、双方建立双向转诊绿色通道，并在相应病区优先安排受援单位上转的住院病人。

（四）、医务人员在受援单位工作期间要严格遵守受援单位的规章制度并接受受援单位的统一管理。

（五）、我院医务人员要服从安排，相关人员因特殊原因不能下乡的应及时上报科主任，由科主任临时安排人员完成支援工作，对口支援工作与医务人员绩效考核挂钩，每支援一次院部补贴劳务费50元，缺一次扣50元，累计缺两次的取消年终评优资格。

二〇一五年一月三日

工会受援工作计划篇四

一是要开好职工代表大会，通过厂务公开栏、公司各类媒体、恳谈会、工会工作例会等形式，及时向职工通报公司大事和近况，要将福利报告写详写实，执行好职工工资集体协商制度，定期利用公开栏或其它形式向职工公布，从源头和实处维护职工的切身利益。二是要加强各级工会、分工会基础工作建设和工会干部的培训。全总、省总把今年定为“企业工会建设年”，我们要继续围绕“一办法五条例”，特别是工会工作条例，通过工作台帐和学习资料相结合、平时积累和专题培训相结合，进一步激发各级工会、分工会活力。三是要关注好职工的工作生产环境，会同生产部安技处搞好“安

康杯”，督促行政做好职工劳动保护。四是要抓好集团工会联合会的工作，完善联合会工作机制，每季度召开一次联席会议，并规范经费的收交和使用，办好一年一次的集团工会工作论坛。五是要探索农民工的入会与管理问题，继续进行工会工作的调研和研讨，使各级工会、分工会工作更具特色。

一是继续深化“争当五星级职工”活动，深入开展以优质、高效、安全、节能为主要内容的生产运动会，继续在职工中开展合理化建议和创新创优工作，结合班组擂台赛，推进降本节支、节能降耗工作，通过考核评选表彰公司“突出贡献员工”、“岗位女明星”、各擂台擂主及优秀班组长。二是通过“公司三次创业大讨论”、选树集团优秀业余文化示范点等活动，提高职工整体文化的品位，通过成立公司合唱团，组织职工文体比赛演出，丰富职工业余生活。三是为职工自学成才、岗位成才营造良好环境，鼓励职工钻研技术，提高技能。

一是掌握职工生活思想情况，深入细致做好思想工作，把易激化的矛盾克服在萌芽之中。二是建立完善困难职工档案，对一些单亲及特殊群体也要做好建卡工作，对病伤职工的管理，做到节假日上门走访或慰问补助。同时充分发挥市总工会互助互济几道屏障及公司医疗补助的作用，使职工在生重大疾病时得到部分补助。三是在生产任务低位时，继续分期分批进行职工的短期疗养。四是加强对外来适龄女职工的管理，进行上岗前计划生育政策条例的教育，要求详情填表，工作不留死角。五是密切关注在生产经营中的劳动关系矛盾，做好民事调解，防止矛盾激化。

一是要服务基层，深入一线，贴近职工，避免坐在办公室指挥；二是精简会议和有关工作流程，该指导性的工作决不能怕麻烦；三是对职工生老病死，办劳保、打证明等琐事随到随办，讲清政策，当好职工群众合法权益的第一知情人、第一报告人、第一帮扶人；四是提高工作效率，更好地为广大职工群众服务。

工会受援工作计划篇五

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面发奋。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关联相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜质，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。(4)

四是与培育以社会主义核心价值观体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的责任感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面发奋：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长管理潜质的管理潜质。班组长是班组建设的重要环节，班组长管理潜质决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公

司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天，企业要生存，要发展壮大，务必提高市场竞争潜质。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。201x年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块是工作时刻长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因工作时刻长，且长时刻处于同一岗位工作失去用心性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的用心性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也能够从中挖掘一批人才。三是带给多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化推荐活动，促进企业和谐稳定发展。

201x年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职

权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资群众协商签定工作，发奋构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关联，同时我们要继续透过合理化推荐及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的用心性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强职责感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际状况适时开展专题合理化推荐征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健全、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮忙。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮忙员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。用心协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是透过建立“巾帼礼貌示范岗”活动、“和谐家庭”评比

活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭建立，用心发挥女员工在企业礼貌建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项群众合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工带给展示才机会，让“快乐工作，快乐生活”的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

七、做好群众性安全劳动保护监督检查工作

劳动保护监督检查活动，是工会组织履行维权职责，参与生产管理的一种有效途径。201x年我们继续坚持用心协助公司安全生产部门加强对安全生产及员工劳动保护的监督检查工作，充分发挥工会劳动保护监督检查三级网络和“一法三卡”的作用，按照要求认真开展“安康杯”竞赛活动，同时进一步推动工会参与企业新建、改建、扩建工程劳动安全卫生设施“三同时”的监督验收及员工因工伤害、职业危害事故的调查、分析处理工作，发奋维护员工的安全健康利益。

八、开展贴合公司发展愿景的企业文化建设活动。

优秀的企业文化是企业发展的助推力，是一个企业发展壮大的土壤。201x年我们再在往年的基础上，推陈出新，大力开展贴合时代潮流，贴合公司发展的企业文化。一是坚持常规活动基础地位，并用心与上级工会及其他组织的组织的活动。201x年，我们将继续以春节晚会、春节游园会、“三八”妇女节趣味户外会及“小康杯”足球赛为依托开展文化活动。二是要适时成立新的新会，满足职工日益增长的文化需要。三是用心开展现有协会活动，督促各协会每月一次小活动，一个季度一次大活动，真正发挥协会的作用，把活动办好办

实。四是透过开展活动，培养一批、挖掘一批优秀文艺骨干人才，为企业文艺队伍的发展增添新的活力。五是透过开展企业需要、员工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性活动，用心推进企业文化建设，丰富员工的业余文化生活，不断满足员工多层次的精神文化需求。

工会受援工作计划篇六

(一)划分工会小组并推选出小组长。为有效、方便开展工会工作，经分工会委员会讨论，决定对原小组进行重新划分为7个小组。组长由小组全体会员推选并报上级工会备案。此项工作在3月底前完成。

(二)组织机构改选。今年公司将进行人事机构调整，分工会将结合此项工作进行组织机构的改选工作。具体改选办法待请示工会后另行制定。

兴趣小组是工会关爱员工身心健康、丰富员工业余生活的一项重要举措。兴趣小组主要坚持面向职工和业余、自愿、小型、多样、因人、因时、因地制宜以及勤俭、有效的原则，是员工展示才华的平台。参加兴趣小组的员工要能够挤出业余时间并且能够积极参加活动。

兴趣小组成立后，应在兴趣小组成员当中推荐一名组长，并制定本小组年度活动及经费使用费用计划报分工会，由分工会向工会申请活动经费。本项工作在4月底前完成。

今年公司将举行首届物流技能比武竞赛，分工会将牵头组织技能比武选拔活动，通过强化培训提高全体员工的技能水平，并从技能优秀的员工当中选拔尖子选手参加公司组织的比武大赛。具体方案待通知下发后制定。

先进员工评比是工会弘扬先进典型，提升员工凝聚力和向心

力的重要措施。先进员工是岗位的优秀示范标兵，是大家学习的楷模。为了完善评比机制，分工会将围绕中心工作，结合员工平时考核绩效制定评比方案和评比标准。评比方案4月底前制定完成，年底前开展评比活动。

(一)开展工会会员疗养。根据工会疗养规定，分工会将根据各部门拟定的参与活动人员时间安排好疗养。

(二)组织一次全体分工会会员活动。此项活动拟在9月份完成。

(三)召开员工家属联谊会。

工会受援工作计划篇七

一、圆满完成区委办、区府办下达的基层工会组建任务。

二、学习贯彻落实全总十五大会议精神，提高自身素质，为推动企业发展、促进社会和谐作工献。

三、服务、指导、帮助街道工会中层组织建设，规范各中层机构的各项制度和 work 程序，提高中层机构的活力。

四、深入开展企业工会活力“6+1”活动，进一步规范基层企业工会建设。

五、认真组织学习《劳动合同法实施细则》，继续抓好《劳动合同法》的贯彻落实，切实维护职工群众的合法权益。

六、以开展和谐企业活动为切入点，通劳动竞赛、提合理化建议等活动，帮助企业共度难关，达到企业增效、职工增收、互利“双赢”、社会稳定的目的。

七、组织开展丰富多彩的职工文体活动，进一步增强企业的凝聚力。

工会受援工作计划篇八

为加强青年教师的专业成长步伐，形成青出于蓝而胜于蓝的积极向上局面，进一步落实学校“强师兴校”战略，打造一支具有凝聚力和高水平的优秀教师团队，提升我校办学品位和教育教学质量，遵照区教育局关于实施“青蓝工程”的指导意见，特制定本计划。

以培养青年教师为工作重点，使他们尽快成长为我校教育教学骨干的后备力量和生力军，通过以老带新，青蓝结对活动，提高青年教师的综合素质和我校教师整体水平。

师德高尚，经验丰富，具有较高教育教学水平的中青年教师；区级以上教学骨干、教坛新秀、教学能手等；近两三年内刚上岗的青年教师，尤以转岗教师为重点。

以师徒结对为基本形式，同时创新工作方法，诸如专题讲座、专题研讨、集体备课、经验交流等。

1. 成立学校“青蓝工程”领导小组，召开实施“青蓝工程”动员大会，青蓝自由配对，学校审核确定，并签订师徒结对协议书。聘请师德良好、教育教学水平高、教学能力强的骨干教师作为帮扶教师，并制订青年教师培养计划。
2. 认真落实指导教师和青年教师相互听课，青年教师上好汇报课工作。每学期指导教师和青年教师相互听课各自达5-10节，青年教师每学期要上1-2节汇报课。
3. 指导教师积极帮助青年教师读书学习，掌握科学的教育教学方法，形成先进的教育理念。青年教师每学年要精读一本教育论著，并有学习笔记，写出学习心得。
4. 青年教师在条件允许的情况下要开通自己的教育博客，坚持每天写教育日志，每周写钢笔字三篇、毛笔字两篇，每学

期写一篇有一定价值的. 教育教学经验总结，有指导老师检查并签署意见上交学校备案。

5. 学校为青年教师提供锻炼机会，举行公开课等，青年教师要敢于上、主动上、优先上，积极参加各种业务评选活动。

学校积极鼓励“青出于蓝而胜于蓝”。

6. 学校每学期召开一到两次青年教师培养工作经验交流会。

7. 每学期期末，指导教师和青年教师须向学校交送本学期本项工作的相关材料。

8. 学校对于真诚付出，做出成绩的指导教师给与一定奖励，对于表现突出、进步较快的青年教师要予以充分肯定，并进行表彰和奖励。

工会受援工作计划篇九

认真贯彻学校工会工作计划，围绕“合作、共享、创新，共筑教师幸福之家”的明强教师文化特色，携手组员一起创设积极向上、和谐愉悦的工作环境，充分调动全体组员的工作积极性，切实投身教育教学改革，自觉塑造良好的自身形象，着力打造一支高素质后勤队伍，全心全意为教育第一线服务。

加强理论学习，提高服务本领，不断提高组员思想、业务等整体素质。增强工作责任性，以主人翁的工作态度努力做好自己的本职工作及一些突击性工作。

二月份：

1、认真做好学期开学准备工作。

2、制订小组本学期工会工作计划。

3、配合财务做好20xx年在职与退休教工补充医疗保险的续保工作；

4、协同做好“三八”妇女节活动筹备工作；

三月份：

1、“三八”节活动：开设女教师养生讲座；《内衣分享专场》；

2、协助学校工会做好退休老师体检工作。

3、组室环境布置评比。

四月份：

2、配合学校工会组队参加区教工羽毛球比赛；

3、配合学校工会做好退休教工“一日游”活动；

五月份：

1、积极参加区第七届教工龙舟赛暨校园智慧传递展示活动；

2、配合学校工会做好退休教工逢五逢十祝寿活动；

3、组室卫生评比。

六月份：

1、协助学校党政、学生部开展“六一”庆祝活动；

2、班组建设网上行自查；

3、完成工会小组总结并上传，进行交流、评比；

4、后勤人员例会：总结一学期组内工作、学期结束考核。

七月份：

1、组织教工暑期休养活动；

2、开展“送凉风”工作：探望长病假组员。

工会受援工作计划篇十

为了认真贯彻党的十八大及十八届四中全会精神，践行党的群众路线教育实践活动，确保人民群众的身体健康和生命安全，加强乡镇卫生院的管理，提高乡镇卫生院医疗条件，使其在业务、管理、行政职能上得到进一步提高。根据县卫生局《城乡医疗卫生对口支援工作实施方案》文件精神 and 《中医院对口支援工作实施方案》，结合实际，制定2015年对口支援工作计划。

一、指导思想

以科学发展观为指导，以改善基层医疗机构就医环境和提升基层医疗机构基本公共卫生服务能力为目标，将城乡对口支援与党的群众路线教育实践活动紧密结合起来，通过对口支援下夹河乡卫生院，开展义诊、培训、业务指导、捐赠药品、健康巡讲等活动，不断提高卫生院的医疗卫生水平，发挥卫生院作用，为人民群众提供方便、质优、价廉、安全的医疗卫生服务，确保群众“病有所医、病有良医”。

二、重点工作

(一)服务百姓义诊健康快车行动。

定期到下夹河乡各村进行义诊活动，基本解决基层群众找专家难、找专家看病更难的问题，尤其解决一些常见病、1多

发病和一些疑难杂症及合理用药、科学康复的问题。通过组织专家到基层开展义诊服务，减少群众诊疗费用，确保实现“活动机制健全、义诊不走形式、百姓得到实惠”的目标。

(二)城乡医疗卫生对口支援。

通过“城乡医疗卫生对口支援工程”的实施，突出下夹河乡卫生院中医药特色诊疗服务，支援下夹河乡卫生院中医科建设。通过专科建设，引导我院中医药资源下沉基层，提升下夹河乡卫生院综合服务能力。争取用一年的时间完成中医科建设，实现门诊量同期相比提高5%的目标。

(三)百名医师对口支援基层医疗卫生工程。

通过实施“百名医师对口支援基层医疗卫生工程”，以传、帮、带形式培养基层临床实用性人才，加强基层医疗机构人才队伍建设，培养一批能为老百姓解决实际问题的医务人员。具体做法为：挑选15名有临床经验的执业医（护）师为指导老师，固定驻点一年进行帮扶带教，主要形式以带教、讲座等形式为主。

三、工作目标

(一)主动与受援单位联系，了解人员需求情况，制定培训计划，通过业务培训强化卫生院医疗质量和医疗安全意识，规范诊疗行为。

2 院综合服务能力，切实解决看病难、看病贵问题，逐步实现“大病在医院、康复在基层、小病不出村”的目标。

(三)继续做好对口帮扶中医科建设工作。

(四)2015年在前两年的基础上，达到乡卫生院相关人员掌握15项中医适宜技术和常见病中医诊疗规范的目的，在中医

诊疗农村常见病、多发病方面有进一步的提高，争取在2015年门诊人次增加5%。

四、帮扶内容

（一）每月举办医疗培训讲座。今年计划培训中医诊疗规范、中医适宜技术等内容，提高受援单位的管理能力和业务能力。

（二）每月定期到受援单位进行中医诊疗指导和义诊活动。在开展中医适宜技术推广和常见病诊治方面进行指导，不断提高受援单位的中医药服务能力。

（三）免费安排受援单位2-4名医务人员来我院进修学习，不断提高人员队伍素质。

（四）开展免费捐赠药品活动，并力所能及的支援卫生院的医疗卫生设备，帮助卫生院加快建设和发展。

（五）在中医科住院业务开展上提供力所能及的帮助。

五、工作要求

（一）“万名医师对口支援农村卫生工作”的固定驻点人员，采取现场从事诊疗活动和师带徒的形式，传授诊疗技术，3师徒签订带教协议书。下派固定驻点人员在乡镇卫生院工作期间，必须按时到位，遵守受援单位的各项规章制度，工作一律实行业绩考核、目标管理。

（二）每月参加义诊医疗队人员名单由对口支援工作领导小组与科室共同确定，以医疗组团队开展工作，以乡镇卫生院为帮扶点，辐射周边各村开展健康义诊活动。

二〇一五年一月十九日