

2023年供电公司春检工作计划 供电分公司 工作计划(通用5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

供电公司春检工作计划 供电分公司工作计划篇一

特制定20xx年供电可靠性管理工作计划如下：结合上级局召开的“供电可靠性”工作会议内容及我供电所的实际情况。

- 1、由有关管理人员组成的供电可靠性管理体系。健全以所长负责。
- 2、贯彻执行国家和上级管理部门颁发的有关供电可靠性管理的政策、法规、规范、规程、制度等。
- 3、主管领导审核后，做好供电可靠性管理工作的统计、分析和总结工作。按要求及时、准确、完整地报出，对不能确定的事件责任原因，必需报主管部门裁定。
- 4、提高全体职工对可靠性管理工作的认识水平。总结和推广新技术、新效果和新经验，加强对员工的供电可靠性业务知识培训和技术交流工作。不时提高供电可靠性管理水平。
- 5、对本年度的供电可靠性指标进行测算并分解，实行供电可靠性指标的目标管理。根据上级主管部门下达的供电可靠性指标。制定出本单位的保证措施，并将指标按月或季度合理分解至各个生产部门，岗位，进行考核。

6、及时掌握本企业供电可靠性指标完成情况，建立供电可靠性分析制度。定期召开供电可靠性分析会。提交详细的分析演讲，用于指导生产管理。

供电公司春检工作计划 供电分公司工作计划篇二

1、继续完善各单位(部门)、班组及个人的安全目标，制定相应控制措施，确保各级安全目标的顺利实现;同时，结合公司安全目标及相关过程的考核办法，加强对安全目标的过程检查、考核。

2、深入、细致、全面地抓好安全教育、培训工作。公司的安全教育、培训要坚持以人为本，必须对应到各层次、各岗位，计划必须围绕员工的技术技能和安全要求，要以全面提升业务素质和安全素质为主，同时严格培训制度和纪律，加强培训实施的监督与检查工作。在抓好培训的同时，结合事故案例多方位对员工开展安全警示教育，通过事故分析、事故预想、技术考问等活动，教育每个员工彻底克服和消除粗心大意和侥幸心理，培养遵章守纪的良好习惯，从而增强员工的安全意识，提高员工的安全防护能力。

3、巩固公司安全性评价成果，夯实安全管理基础。公司安全性评价已通过省网公司安全性评价专家组复评验收，对存在的主要危险因素进行了辨析，客观分析了公司安全基础的现状。下一步的工作就是要把查评出的隐患作为危险点分析与预控的依据，制定切实可行的整改措施，并一一落实到位，把公司多年来安全生产的欠帐补回来，逐步提高公司设备的安全运行水平及安全管理水平。

4、加强工作票签发人、工作负责人、工作许可人资格认定管理工作，对“两票三制”相关规章制度进行认真梳理，针对执行中存在的问题，及时进行回顾和更新，确保制度的适用性，提高员工正确理解和执行水平。

5、狠抓“两票”的执行和落实过程，重点是现场安全措施
的落实，班前、班后会的开展、施工“三措”的编制、执行，
切实加强现场安全管理。

6、继续加大现场监察力度，确保保证安全的组织措施和技术
措施得到正确实施，杜绝人员责任的生产事故发生。对于施
工作业现场中的违章行为，将加大处罚力度，让员工树立
“遵章光荣、违章可耻”的意识。同时，安全监督工作逐
步向督促、协助有关部门做好隐患处理的方向发展，使存在
的不安全问题得到更快更好的解决。

7、继续抓好电力设施保护及宣传工作。结合公司配电网经营
的实际，针对目前线路通道保护区内建房规划及违章建筑的
普遍性和电力设施被盗的严重性，要继续采取多种形式，充
分利用电视、广播、报纸等传媒，加强《电力法》、《电力
设施保护条例》的宣传力度，做到家喻户晓，人人皆知，使
广大人民群众自觉参与保护电力设施。同时，主动争取政府、
公安机关和人民群众对电力线路保护工作的支持，建立并完善
“四位一体”联动防范打击涉电违法犯罪长效协作机制，保
证电网安全稳定运行。

8、落实交通安全责任制，加强车辆管理，严格执行派车制度。
做好专、兼驾驶员的安全教育工作，强化驾驶员应急培训，
提高安全意识和责任意识，严格按照相关要求做好车辆的例
行检查、维护保养和检修工作，确保车况良好，性能稳定，
逐步提高车辆总体安全水平。

6. 2019公司安全生产工作计划

供电公司春检工作计划 供电分公司工作计划篇三

优化金融生态环境工作汇报

一、近年来优化金融环境的简要情况

金融秩序领域的违法犯罪活动既危害社会、损害百姓切身利益又阻碍经济健康发展。是否尽快有效整治，事关建设和谐社会建设，事关经济持续健康发展，事关金融秩序稳定与安全运行大事，近年来，我院为维护区域金融领域稳定发展，充分发挥审判职能，依法严厉打击非法集资、贷款诈骗等破坏金融管理秩序犯罪活动，依法严厉打击金融领域职务犯罪和侵占、挪用等财产犯罪，全力维护信贷秩序和金融安全。进一步加大金融民商事案件审判力度，强化对违约失信行为的法律制裁。进一步加大金融行政案件审判力度，支持和监督金融监管部门依法行政，保护金融机构的合法权益。同时，与政府、金融部门密切配合，依法维护金融诚信秩序。

罪，全力维护信贷秩序和金融安全。今年以来，我院共审结涉及骗贷案件6件10人，涉案金额亿元。

二是妥善处理商事案件。今年以来，我院共受理金融借贷纠纷案件160件，结案114件，结案标的额为亿元。对于涉及金融借贷纠纷的案件，我院灵活掌握，妥善处理，既依法保障金融债权、制裁金融违法违规行为，又依法保障企业发展、依法规范经济秩序。对于企业之间的产品交易、资金流转因原材料价格剧烈波动、市场供求关系变化、流动资金不足等诸多因素的影响而产生的大量纠纷案件，我们注意情势变更原则运用、违约金的合理处理、可得利益的计算等法律适用，对于因价格波动而以情势变更原则为由主张解除合同的，认真谨慎审查，坚决防止假金融危机导致情势变更为名、行规避市场风险逃废债务之实的行为。

三是最大限度实现债权。优化金融环境，要最大限度实现金融债权。对此，我院组织涉金融案件集中执行行动，重点加大对恶意逃废金融债权的打击处理力度，该拍卖处理财产的依法公开拍卖处理，该拘留的坚决司法拘留，去年以来拘留22人。同时对于属于朝阳产业、前景看好、技术先进而仅是暂时出现经营困难的企业，我们着眼于企业维持与重生，帮助企业渡过难关。

金融安全、促进经济全发展提供司法保障和法律服务的实施意见》，明确了服务重点、具体措施及法院干警服务金融发展的组织纪律。组织涉金融案件庭审观摩，邀请22个金融部门参加旁听；召开座谈会，结合审判中发现的金融部门对贷款人或担保人的资料审查不细、不认真等问题，制作司法建议书，提出强化审查、加强预警机制等司法建议，反响较好。

二、下一步工作打算

下一步，我院将进一步发挥审判职能，与政府、金融部门密切配合，依法维护金融诚信秩序，保护金融机构的合法权益。

一是充分发挥审判职能，促进金融制度的健全与完善。对于针对金融机构的骗贷、信用卡诈骗等刑事犯罪案件，依法审理，从严惩处。对弄虚作假、乘机逃废债务的，追究当事人和责任人相应法律责任，杜绝假借破产名义逃废、悬空债务；对于金融工作人员利用职务之便参与违法放贷、高利转贷的犯罪行为，依法追究刑事责任。及时受理、查处诈骗、骗贷等金融犯罪中企业和群众财产被侵害案件，高度重视控赃、追赃等工作，加大执行力度，最大限度地挽回企业和人民群众的财产损失。

二是充分依托各种新闻媒体进行宣传。选择典型案件到案发当地和案发单位公开宣判，教育广大干部群众增强金融法制观念，维护金融安全，促进金融制度的不断健全与完善。

供电公司春检工作计划 供电分公司工作计划篇四

第二条本规定适用于大庆石化公司电气继电保护及安全自动装置、在线电气仪表的管理。

第三条本规定是大庆石化公司电气继电保护及在线仪表管理的基本要求，各单位在电气继电保护及安全自动装置、在线电气仪表的选型、设计、购置、安装、验收、使用、修理、改

造、更新和报废等全过程管理中,必须严格执行本规定。

第二章管理职责

第四条大庆石化公司电力系统继电保护专业实行统一领导,分级管理,在公司、二级单位和基层单位设置相应的继电保护专业管理岗位。

第六条二级单位主管部门及基层单位分别设专(兼)职继电保护技术人员,负责本单位继电保护管理工作。电气副总工程师为二级单位继电保护专业总负责人,运行主管领导是基层单位继电保护专业主管领导。

第七条矿区服务事业部也应设置相应的继电保护专业管理岗位,配备继电保护人员负责本单位继电保护管理工作,专业上接受公司电气管理处的技术指导。

第八条继电保护专业管理岗位人员至少应了解掌握:

1. 被保护电力设备的有关参数和保护设备的功能及型号规格、厂家。
2. 电气系统的运行方式(包括发电机、变压器中性点的接地方式),负荷潮流、短路计算及稳定分析结果等。
3. 电气一次系统图和二次原理图。
4. 辖区电气继电保护整定方案。

第九条电气管理处继电保护管理岗位职责:

1. 负责公司电气继电保护及在线仪表的管理及考核工作。参加电力系统的新、改扩建工程设计相应部分审核。
2. 负责组织修订、编制、批准继电保护整定方案,并组织保护

装置现场整定的管理工作。

3. 负责组织确定系统保护功能配置、保护装置选型及保护方式, 审定保护接线图。
4. 负责组织有关单位对其保护装置的不正确动作进行调查分析, 制定对策并监督执行。按月组织对继电保护动作情况进行统计分析、评价。
5. 负责审定继电保护装置及在线电气仪表校验计划, 对实施情况进行跟踪管理。
6. 负责组织解决现场存在的有关技术问题, 制定反事故措施, 并督促落实。
7. 负责组织编制、修订保护装置及安全自动装置的检验规程。
8. 负责组织公司继电保护专业培训。
9. 负责组织落实继电保护的其他有关工作。

第十条二级单位、基层单位继电保护管理岗位职责:

1. 负责电气继电保护装置的运行维护管理; 编报并落实检验计划。
2. 参与新建、改扩建工程有关电气继电保护及在线电气仪表的设计审核及工程交接验收。
3. 负责组织电气事故后或继电保护不正确动作后的临时性检验工作。
4. 负责继电保护整定方案的编制、审核。
5. 负责对辖区继电保护动作情况进行统计、分析、评价, 并于

每月3日前填报上月“继电保护评价报告”。参加对继电保护不正确动作情况的调查分析,并于2日内形成调查报告呈报电气管理处。

6. 负责组织落实反事故措施,编制、落实保护装置更新改造工程计划。

7. 负责对调度、变电所(发电厂)值班人员进行有关保护装置运行方面的技术培训工作。

8. 建立健全继电保护技术档案、图纸资料和电气设备有关参数,制定系统阻抗、短路电流表,并使其符合实际,正确齐全。

9. 二次回路变更方案经二级单位电气副总工程师审核后上报电气管理处备案,涉及工艺连锁需经相关专业人员确认,变更执行后及时完善相应档案、图纸。

第十一条保护装置的运行管理按大庆石化公司《电力调度规程》及《电气运行规程》的相关规定执行。

第三章定值管理

1. 由调度部门提供、并经领导审定的系统运行方式及运行参数,包括正常的和实际可能的检修运行方式;最大有功及无功潮流(必要时应包括冲击负荷电流值,电动机自启动电流值等);最低运行电压,非全相运行线路的相序分量,最佳重合闸时间,解列点及系统稳定的具体要求等。

及以上系统计算所需的设备及线路参数,须采用试验值(试验报告)或有据可查。

3. 由计划部门提供的系统近期发展规划与接线。

第十三条整定方案考虑的主要内容应包括:

1. 整定方案对系统近期发展的考虑。
2. 各种保护装置的整定原则以及为防止系统瓦解、全厂停电或保证重点用户用电做特殊考虑的整定原则。
3. 整定计算书(表)及定值表和整定允许的最大电流或有功、无功负荷。
4. 变压器中性点接地点的安排。
5. 正常和特殊情况下有关调度运行的注意事项或规定事项。
6. 系统主接线、正序及零序阻抗参数、继电保护配置。
7. 系统运行、保护配置及整定方面遗留的问题和改进意见。
8. 整定方案编制后,由二级单位电气副总工程师组织对相关整定方案进行全面校核,经电气管理处审定后实施。整定计算原始稿需整理成册,妥善保管,以便日常运行或事故处理时查对。

第十四条关于整定值调整更改的若干规定:

1. 现场保护装置整定值的调整和更改,应履行审批手续。二级单位申请的保护装置整定值调整和更改,须报电气管理处审定后执行。

在特殊情况下急需现场确定改变保护装置整定值时,应于两天内补办审批手续。

2. 定值审批单或通知单一式三份,编号并注明编发日期,分别发给二级单位、基层单位和公司电气管理处继电保护岗位。
3. 因新建、扩建工程需要更改局部系统保护装置的配置和保护方案时,相关二级单位应在规定期限内,按所要求的程序,组织更改完毕,以保证各级保护装置互相配合。有特殊困难时,

须向公司电气管理处提出并研究解决办法。

4. 保护装置整定管辖范围一般与调度操作范围相适应, 整定分界点上的定值限额和等值阻抗(包括最大、最小正序及零序等值阻抗)也要书面明确。需要更改时, 必须事先向有关方提出, 原则上应局部服从全局, 取得一致意见后, 方可修改分界点的限额并报公司电气管理处审定。

第四章 检验管理

第十五条对运行中或准备投入运行的保护装置及在用电气仪表, 应按《继电保护及系统自动装置检验条例》和有关检验规程进行定期检验和其他各种检验工作。

第十六条二级单位需根据季节特点、负荷情况并结合一次设备的检修, 合理地安排年度保护装置检验计划, 年度检验计划需报公司电气管理处审定后执行。定期检验工作应及时完成并应保证检验质量。

第十七条检验工作中, 须严格执行《电业安全工作规程》及有关保安规程中的有关规定, 并按符合设备实际安装情况的正确图纸进行现场检验工作; 复杂的检验工作事先应制定实施方案及事故预案。

第十八条检验用仪表的精度等级及技术特性应符合规程要求, 所有测试仪表均需有定期检验合格证, 以确保检验质量。

第十九条继电保护检验时, 应认真做好记录。工作结束后, 试验单位应及时整理并向委托方递交检验报告。

第二十条当保护装置发生动作后, 应及时向电气管理处汇报, 对不正确动作应及时组织进行现场检验。

第五章 新建、改扩建工程设计审核、运行准备与验收

第二十一条计划与设计部门在编制系统发展规划、系统设计和确定厂(站)、变电所一次接线时,应考虑保护装置的技术性能和条件,听取继电保护专业的意见,使系统规划、设计及接线能全面综合地考虑到一次和二次的问题,以保证系统安全、经济、合理。

第二十二条新扩建工程设计中,必须从整个系统统筹考虑继电保护相适应的变化,做出安排。系统保护装置设计的选型、配置方案及原理图应符合反措原则,设计部门应事先征求公司电气管理处专业意见。

第二十三条新建工程投入时,全部设计并已安装的继电保护和自动装置应同时投入,以保证新建工程的安全投产。所需的图纸、参数等,应根据工程具体情况,由工程设计单位尽早提交(一般在投运前三个月),实测参数应由工程施工单位提前送交,以便进行核算,给出正式整定值。

第二十四条新建工程保护装置的验收应按设计图纸、设计合同和技术说明书、《电力工业技术管理法规》、《电力建设施工及验收规范》、《火力发电厂基本建设工程启动验收规程》的有关规定为依据。按《继电保护检验条例》及有关规程进行调试,按定值通知单进行整定。所有继电保护和安全自动装置均应在检验和整定完毕,经组织验收后,才能正式投入运行。

第二十五条新安装的保护装置竣工后,其验收主要项目如下:

1. 电气设备及线路有关实测参数完整正确。
2. 全部保护装置竣工图纸符合实际。
3. 装置定值符合整定通知单要求。
4. 检验项目及结果符合检验条例和有关规程的规定。

5. 核对电流互感器变比及伏安特性, 其二次负荷满足误差要求。
6. 检查屏前后的设备整齐、完好, 回路绝缘良好, 标志齐全正确。
7. 检查二次电缆绝缘良好, 标号齐全、正确。
8. 用一次负荷电流和工作电压进行验收试验, 判断互感器极性、变比及其回路的正确性, 判断方向、差动、距离、高频等保护装置有关元件及接线的正确性。

第二十六条新安装的保护装置投入运行前, 安装单位应向运行单位移交符合实际的竣工图纸、调试记录、厂家说明书及设备技术资料、制造厂随同设备供应的备品备件、生产试验仪器和专用工具等。如整理工作困难而无法全部移交时, 可与运行单位协商, 但投入运行后一个月内必须全部移交完毕。

第二十七条新装保护在投入运行后一年内, 未经打开铅封和变动二次回路以前, 经过分析确认系由于调试和安装质量不良引起保护装置不正确动作或造成事故时, 责任属基建单位。运行单位应在投入运行一年内进行第一次定期检验, 检验后或投入运行期满一年以后, 保护装置因安装调试不良发生不正确动作或事故时, 责任属运行单位。

供电公司春检工作计划 供电分公司工作计划篇五

为什么很多人都没有明确的目标, 糊涂地去上班? 糊涂的原因之一是他们的工作没有计划! 那么你的工作计划完成了吗? 以下是给大家整理的工会 2021 年度工作计划, 希望对大家有所帮助, 欢迎阅读!

工会 2021 年度工作计划 1

坚持以人为本的工作理念, 着力提高教师队伍整体素质; 进一

步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，深化“教工之家”创建活动，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实“x”重要思想的需要。学校工会要认真学习“十九大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。校务公开是学校民主管理和民主监督的一种有效载体。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康 30 分活动，每天 7：00-7：30，4：00-4：30 及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、其他

1、加强工会委员班子的学习与理论研究，探索校工会工作。

2、做好各类培训工作，提升工会干部的工作能力。

3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组室卫生等。

4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。

5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作。

五、具体工作安排

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

二月份学习《工会法》，制定本年度工作计划。

布置教工健身房。

三月份庆祝“三八”节，组织教职工旅游。

学习优秀教师事迹。

教工乒乓球预赛(以工会小组为单位，必须人人参加)。

四月份教师新一轮五项基本功比武。

教工乒乓球决赛。

五月份教师礼仪教育活动。

上交“在加强党的执政能力建设充分发挥教育工会作用”
征文。

教工羽毛球预赛(以组为单位，人人参与)。

六月份“六一”节为学生表演节目，展现教师风采。

召开八届五次教代会。做好工会档案工作。

开展“我为教育创新献一计”活动。

七月份“群体师德创优”先进集体评比。

组织教职工暑期活动。

八月份基层工会档案互查。

教师师德培训。

九月份庆祝第十九个教师节，出节目 1~2 个。

做好师徒结对工作。

教工羽毛球对抗赛。

十月份教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

国庆节庆祝活动。

十一月份教工登山比赛。

特困教职工调查。

十二月份迎新活动。

“教工小家”及工会积极分子评比活动。

年度总结评比。

工会 2021 年度工作计划 2

20x 是实现我市教育强市目标的关键一年，也是我校“保六争八”面临挑战的一年。在上级工会和学校支部、行政的领导下，团结和带领全体教职工，围绕学校这一中心工作，进一步发挥工会的桥梁纽带作用，努力推动工会工作再上新台阶。

工的积极性和创造性，努力实现我校“保六争八”的目标。

一、充分发挥工会组织的教育职能，全面提高教师素质。

1、加强思想教育，增强教职工的主人翁意识。积极配合党支部开展政治学习活动，年初撰写出年度政治学习计划，确定学习内容，通过演讲比赛、专题讲座、学习论坛等多种形式，改变过去学习就是读文章的做法，不断丰富学习的形式与内容，在教师队伍中形成良好的学习氛围，结合市教育工会创设的“工会之声论坛”认真组织教职工认真学习，并结合本校本人工作实际写书面论文，并选优秀论文 2-3 篇送教育局参评。

2、继续发扬纪小教师五种形象，抓好师德教育。努力开展推进师德建设的活动，一是树立和宣传先进典型，组织教师学习市内先进学校的先进事迹，学习身边的优秀人物，创先进群体，在女职工中以“巾帼示范岗”为契机，继续开展建功立业活动。二是响应市局号召开展“社会尊师重教，教师回报社会”活动，组织教职工捐资帮扶特困生，开展义务家教活动，做好补差工作，定期举办家长学校，走访学生家庭，营造“社会关心教育，教育奉献社会”的良好氛围。三是进一步规范教师言行，严格执行“五条禁令”，每学期末开展师德师风评议活动，并将考核结果作为教师评优、职称评审等事项的重要依据，通过教育管理、监督多元激励等途径，提高教师队伍的师德水平。在全体教职工中做到“三有”，即：有一个良好的精神状态，有一个心中有集体的主人翁意识，有一个强烈的竞争氛围。

3、继续关心青年教师的成长，帮助广大青年教师不断增强职业竞争意识。鼓励教师自觉成才，提高终身学习的自觉性，积极配合教导处开展有益于提高教师业务的各种竞赛活动，继续开展“青蓝工程”、“师徒结对”活动，促进青年教师做好教师、做名师。通过教代会(或教职工大会)，制订完善四制的改革方案，特别要制订教学成果奖励办法，鼓励青年

教师钻研教学业务，提高综合素质，提升教学质量。

二、完善教代会制度，积极推进校务公开，坚持民主管理，依法治校。

坚持每学年召开 1-2 次教代会和教职工大会，配合行政确定每次会议的中心议题，根据代表(教职工)反映出的存在问题，集中解决一二个实际问题，凡是学校的大事、规划、改革方案等都要由教代会(教职工大会)讨论通过并形成正式文件存档。努力提高教代会(教职工大会)的质量，学校有关的规章制度、四制方案一经教代会(教职工大会)通过，行政必须执行，继续坚持民主评议干部制度，每学期末由教职工对中层以上干部进行考核，与结构工资制挂钩。

进一步推进校务公开工作，要在党支部的领导下，积极配合行政加强对校务公开工作的领导，制订校务公开计划，校务公开内容坚持每月一公开，特殊事情随时公开，特别是学校财务公开要做到实事求是。充分发挥工会的监督职能作用，做好对内外公开工作，不断总结经验，排查不足，使校务公开工作做得更好。

三、充分发挥工会职能，维护教职工的合法权益。

1、在教职工中实施温暖工程。继续开展“365”工程的捐资帮残活动，在党员干部中开展一帮一活动，确定帮扶对象和帮扶金额，保证全校没有一个贫困而辍学的适龄儿童。

2、在新的形势下，在人事制度不断改革的过程中，重视劳动关系协调机制建设，巩固送温暖机制。妥善做好转岗、落聘、内退等教职工的思想工作，使教职工劳动权益基本得到保障。结合学校实际为教职工办实事、做好事，把送温暖活动经常化、制度化、规范化。

3、关心教职工的身心健康。利用工会优势，开展丰富多彩的

文体活动，为教职工营造一个健康向上的工作生活环境，争取行政支持办“教工之家”，定期组织活动，增强工会的吸引力，积极参加市教育工会开展的各项活动。关注教职工的心理健康，引导教职工适应改革形势，增强心理能力和调节能力，认真工作，愉快生活。

四、加强工会自身建设，当好行政的好参谋。

加强工会自身建设，首先要注重提高工会干部的素质。定期组织工会委员和工会小组长，认真学习政治理论，学习《工会法》、《教师法》和《教育法》等法律文件，增强学法、用法、守法的意识，积极选派工会干部参加市教育工会组织的学习，不断提高工会干部的政治理论水平和业务素质水平。其次要坚持例会制度和报告制度，再一个就是要重视工会信息工作，注重资料积累，规范工会台帐。

工会组织要找准位置谋发展，积极争取行政支持，独立自主地开展工作，主动参与研究解决教职工关心的有关问题，确保工会组织从源头参与学校的民主管理，发挥好桥梁纽带作用。

五、重视女职工队伍建设，发挥她们在教育教学中主力军作用。

针对我校女职工占学校总教职工人数一半左右的情况，工会组织动员带领广大女职工积极投入参与学校的各项改革，充分发挥她们积极性、主动性、创造性，为学校“保六争八”作贡献。

积极配合行政和各职能部门开展各类提高业务素质的活动，围绕女职工的意愿，研究和思考女教职工的学习、生活和工作，继续开展“巾帼示范岗”、“比、学、赶、帮、超”的教学活动，提高她们的业务素质。加强对《工会法》和修改后的《婚姻法》的学习，增强女教职工自我维护的意识和能

力，关心她们的工作、婚姻和家庭，创造条件定期为女教职工体检，维护女教职工“四期”特殊权益，提高女教职工的心理和生理健康水平。

工会 2021 年度工作计划 3

一、强化学习培训，不断提高职工队伍的整体素质□x 工会把提高职工素质作为一项重要工作纳入议事日程，充分发挥文化阵地优势，有针对性地加强职工的岗位技能和新技术的培训，引导职工不断增强历史使命感，主人翁责任感，时代紧迫感，牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，不断提高市场竞争意识，产品质量意识，诚实守信意识和终身学习意识，自觉地学习新知识，钻研新技术，努力培养一专多能的复合型人才和适应企业发展需要的知识型职工队伍。

二、深入实施送温暖工程，促进企业的稳定

稳定是企业发展的前提，是压倒一切的硬道理，做好困难职工的走访，解决他们的后顾之忧，是促进职工队伍稳定的有效途径，工会组织做为职工群众的生活第一知情人、第一协调人、第一报告人、在关心职工生活方面应着力做好以下工作。

- 1、坚持经常走访调查，随时了解掌握职工的生活状况，有针对性地做好扶贫解困工作。
- 2、坚持重大节日的走访慰问与日常扶贫解困工作，尽努力保证职工的基本生活。
- 3、做好低保工作。
- 4、抓好家庭经济扶持工作，通过典型宣传，技术培训，提供信息促进家庭经济的发展。

三、全面实行民主管理工作

1、认真做民主测评领导干部工作。

2、强化平等协商，集体合同机制推动企业各项式作进程。平等协商和集体合同制度是工会参与调整劳动关系，维护职工合法权益的重要手段，是职工和企业协商解决劳动关系问题的有效途径，对促进企业发展具有十分重要的意义。签订工资集体协商专项集体合同，监督行政认真履行集合合同至关重要，做到内容全面，针对性强，实事求是，生产生活兼顾，避免形成主义，使集体合同制度真正发挥作用，收到实效。

四、以提高职工素质和工会工作整体水平为目标

通过各种喜闻乐见的活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神，增强工会组织的凝聚力和向心力。要及时发现典型、选树典型、宣传典型，以点带面，推动活动向纵深发展。