

# 转正述职报告工作计划(大全8篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 转正述职报告工作计划篇一

1、客户维护：要注意以下两点：一是继续推进重点客户深度挖掘。二是大力培育战略性大客户的感情升华。避免在过去工作中的回访不及时，沟通方法太单调，软性口碑无动力不能及客户所需等等问题，改进工作的方式方法，达到客户关系的新的层次。

2、客户开发：一是加大发展渠道客户的力度。同时在新的客户群体范围中多集思广益、多方面的开展合作，例如借鉴公司在酒店合作、社区银行合作中比较成功的案例，从年初开始筹备策划，达到比较好的成效，也为公司渠道创新的深层次合作开辟新的疆域。

3、市场动向：多注意信息搜集与客户的沟通。保持在客户的新的营销思路中能够跟进步伐、同时脱颖而出，配合渠道开发和渠道挖掘。

4、竞争对手：根据自身的优势和资源，调整市场策略紧跟客户，同时对其他竞争的市场行为保持适当的针对并取其精华去其糟粕。

5、客户类别分析：学会抓大放小用好二八法则，一切从细节抓起。在交往的客户中，对重点的客户要有一定拿下的信心和决心，开动脑筋，集中精力攻克。对其他客户保持正常的交往并适度的开发维护。

6、借力借势开展多方合作。因为单位与单位是相互关联或相互合作的，要多方式的开展合作，借力使力达到事半功倍的效果。

## 二、销售回款及折扣方面

注意在回款过程中的不良现象出现，提前做好沟通杜绝此现象再次发生，原则上严格遵循公司的回款管理制度，并以合作情况的差异性进行分类，对特殊客户确定好时间应及时收款。

在折扣方面，保持统一性，拒绝以价格为谈判的砝码，同时在成单过程中多注意公司成本的控制等。

## 三、沟通方面：

1、建立完善自己的销售台账，及时的与财务等进行对账，处理好账目、开票等林林总总的问题。

2、在销售过程中多注意和采购物流部的沟通，让货品的流转更加的通畅。

3、保持和产品策划部的良好沟通，多在渠道开发新行销方式等方面完善整体的方案。

4、内部沟通一切以公司为重、以大局为重，多相互学习交流。

## 转正述职报告工作计划篇二

详细目标：学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

- 1、认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。
- 2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。
- 3、认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

## 二、深入开展整体护理，全面增高职业素质

详细目标：继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

- 1、学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。
- 2、听有经验的老护士讲课，学习整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。
- 3、参与教学查房，分析存在问题，提出改进措施。
- 4、电子病历及时评价，坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

详细目标：以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养

一支业务技术精，素质高的护理队伍。

实施措施：

- 1、每月参与一次专题讲座，自学并做好读书笔记。
- 2、增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。

## 转正述职报告工作计划篇三

总结是对一段时间内的工作状况进行分析的文字叙述，一个季度过去了，是时候总结本季度的工作内容了。以下是小编收集整理有关本季度工作总结与下季度工作计划，欢迎大家前来阅读。

尊敬的朝阳园全体产权人：

本人作为业委会第二期轮值执行主任的任期届满，特向大家汇报朝阳园业主委员会20\_\_年7月20日--10月20日的工作情况。

- 1、与物业管理处针对中的物业费价格问题进行多轮谈判，最终就此问题达成一致共识，出台新供园区业主进行表决。
- 2、顺利召开朝阳园第二届业主大会，提出四项决议案：、、、面向园区全体业主投票表决。
- 3、顺利完成朝阳园业主大会书面征求意见函的发放及回收工作，严格按照朝阳园业主大会书面征求意见的办法，邀请居委会业主志愿者监督委员会等人员共同参与统计投票结果并对整个过程进行监督，在对书面意见函的回收情况进行了缜密的统计后，已将统计结果公告园区业主。

二、与物业针对园区业主关心的事宜进行充分的讨论，主要有：

1、关于取消班车问题与物业进行多次开会讨论，业委会要求物业管理处把在部分班车暂时停运期间因此所节省的费用单独列支，并且将运营车辆的预算费用列明，并多次向物业声明保持原有服务品质不变的明确态度。

2、底商与物业的租赁合同将于年底陆续到期，督促物业尽快出台底商管理方案，对园区底商的经营行为进行规范管理。

3、随着的表决通过，会所管理方案的修改成为当务之急，业委会建议物业按照新委托服务协议的要求修改会所管理方案，并加强该方案的执行力度，让会所在合理有效使用的基础上，成为大家休闲娱乐的中心。

### 三、其他工作情况

2、建立了业主参加会议制度业主投诉登记制度业委会会议议题表决制度等

3.1园区绿化：就园区目前绿化工作的基本情况及存在的问题，约请物业分管绿化工作的主任、外包公司负责园区绿化工作的负责人座谈，大家就园区绿化工作的诸多问题作了充分的讨论。

3.2园区卫生：在此期间物业将朝阳园保洁外包的两个保洁公司调整为一家公司，调整后分别与调整离开及留下的保洁公司负责人沟通，了解园区保洁工作具体情况与问题。

#### 3.3园区规划：

3.3.1就关于篮球场后面的围墙拆除后移篮球场议题与物业沟通。鉴于此事关键在于根据朝阳园业主大会议事规则中6-4-5条的规定，改建、重建建筑物及附属设施需全体业主表决并双过半方可，此议题可通过下次表决解决。

3.3.2关于园区南侧围墙外扩一事，开发商已出示建委通过的图纸，朝阳园一、二期的规划线与现有围墙相符。

3.4园区养犬：由于正值奥运，本时段此工作基本搁置，但业主投诉极多，此问题已成为影响园区和谐的主要问题。

#### 四、本季度业委会办公费用支出情况汇报

1. 召开第二届业主大会印制书面意见函1600份 3600元

2. 业主投票快递费 130元

3. 领办公用品□a4复印纸2包 47元

磁珠30个 12元

注：3#b1公告栏玻璃窗本月22日前一直未安锁，无锁期间公告栏内的磁珠经常丢失。

#### 五、下季度业委会工作计划

随着议案的通过，开始针对各项具体工作督促物业尽快实施：

1、与物业公司正式签约后，督促物业加强园区管理，保持并进一步提高园区服务品质和质量。

2、为保证业主的正常生活以及园区各项工作的正常运行，针对园区部分业主欠缴物业费的问题，将配合物业开始催缴宣传及收缴工作。

3、开始启动撰写全面、具体、正式的物业管理委托合同。

4、按计划开始对物业管理处的财务进行审计监督工作，目标是针对业主关注的热点问题每月专项监督。

5、加强对物业服务工作的具体监督，督促物业年底之前出台底商管理方案。

6、加强对停车场的监管，并督促物业尽快完善车场的监视摄像系统的安装调试。在园区和楼内优化现有安保方案和设施，并尽快研究在安保盲区架设图像采集设备的可行性。

7、园区的整体绿化工作计划在明年三月开始全面展开。在此之前，准备约请物业、绿化公司、园区一些从事绿化工作的业主，针对园区绿化工作存在的问题，讨论、制定相应整改方案。加强对园区绿化、保洁工作的监督。

8、卫生工作计划近期在园区公布卫生保洁标准，要求物业建立卫生监督反馈模式。

9、养犬：针对这一园区热点和棘手难题，要求物业制定切实可行的实施细则，并监督、协助物业实施。

希望园区业主一如既往地从业委会的工作理解、支持，让朝阳园真正成为首选宜居的和谐之区。让我们共同努力。

朝阳园业主委员会轮值执行主任

赵莉

20\_\_年10月 20 日

其他方面，听从公司领导的工作安排，认真的完成每一项任务。

在新的一年里，祝愿公司能上一个大台阶，我将与公司同进步，共发展！

人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

20\_\_年第三季度，我们刚泰房产工程部主要完成了以下工作：五期建设工程规划许可证和建设用地规划许可证的办理，五期施工图纸在兰州审查已经完成，刚泰河滨城五期的六栋住宅楼b□c□d□e主体结构已经完成□a座井桩也已经全部浇筑完成，接下来的工作就是b□c□d□e的砌体工程，以及a□f座的主体工程。

工程部第四季度工作计划：20\_\_年最后一个季度我们将对五期工程和酒店工程做今年最后的冲刺。首先五期a座和f座主体结构工程量，在天气良好的条件下，必须保证年底全部完成，由于这里天气条件，温度下降较快，12月份左右砌墙工作就基本无法进行，砌体工程较困难□b□c□d□e座砌体要基本砌筑完成。

西和刚泰大酒店任务比较重，砌体年底砌至十五层。这是主体结构的要求，对于设备方面，酒店智能系统，厨房设备招标投标要求需要拟定。并且需要完成安防，有线电视系统卫星电视系统和电子门锁系统，宽带网络程控电话系统，酒店管理软件系统的考察以及洗衣房，厨房，美容美发，健身房，棋牌室设备的考查工作。同时，需要与天水设计院签订酒店补充设计合同。

光阴似箭，日月如梭，转眼间，来到单位已经三个多月了。记得是今年7月14日来到公司报到，回头望去，感觉时光如流水一样飞逝，提起笔，感慨颇深。下面对这季度的工作情况进行一次总结。

建筑行业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。



刚开始，对于项目的工作流程、工作模式、工作方法等都不是很清楚，觉得工作压力大，偶尔会犯错误，也会被领导批评。在这种情况下，为了做好自己的工作，我不怕麻烦，向领导、向师傅请教、向老员工、同事学习，并且自己摸索实践，在较短的时间里便熟悉了工作，完成了角色转换过程，明确了工作顺序和方向，提高了自己的工作能力，在施工现场具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成自己的本职工作。过去的三个月，是从一个毫无实际经验的大学生到施工现场施工员角色转变的时期。

面对着全新的生活环境和角色定位，本人的心态、思想也在不断变化着，以更加平和的心态不断适应着新的岗位，也时刻准备着迎接新的挑战。在政治思想上，积极拥护党和国家的方针政策，以公司的企业方针为自己的奋斗目标和职业理想，关心国家大事，积极地 and 各位同事交流自己的看法。

在这三个月中，我学到了很多学校学不到的东西，识图算量合理安排工作等，这些都是我在项目上学到的。作为一名施工员，不但要用到大量的专业知识，还需一定的现场经验和必要的业务能力来支配和协调班组。这三个月施工现场的管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在，在工程开工前，全面熟悉施工图纸，结合工程实际做好质量技术交底卡，严肃、认真的指导劳务班组工人作业。做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。力争做到对每一个发现问题的排查都亲历亲为，重视过程控制，对一些质量通病控制在萌芽状况。

身为中建七局上海公司温州事业部的一员，有机会能在中建这个大的平台中学习和锻炼，感到无比的自豪，这种环境和外部的条件给了我们一种自信和荣耀，但更多的是对我们的今后工作的鞭策，就要求我们在工作中时刻要以中建的企业

形象来约束自己，我们所有的言行要符合中建企业的标准，逐步培养自身的个人素质和修养，才能无愧于领导的信任和培养。

以上是在项目施工中的简单总结，在接下来的时间里我会加倍的努力，不断提高自身的综合素质，在公司及温州事业部的领导下，在6-3项目施工中不断探索创新。最后我坚信在中建蓬勃发展的大潮中，在公司领导的精心培养下，我们施工人员会很快成长起来，为公司的发展作出应有的贡献。

## 一、自身建设方面

态度决定一切，一方面对公司组织的学习与培训认真体会、深刻理解，及时发现自身的不足，及时去修正，使自己能在学习、工作中得到更大的进步；另一方面，通过自学网对工作中用到的一些软件加强学习，做到灵活应用。

## 二、工作方面

2、参与了哪些工作，让自己在哪些方面有了更深层次的了解；

3、整理资料，使自己在今后类似的工作中能更加熟练，有哪些认识；

随着季度工作的结束与总结，使自己认识到了前期工作中存在的不足，也明确了自己在今后工作学习中的重点与努力方向，我们务必认识到今后更加严峻的形势。今后务必要更加努力奋斗，更加认真，将成绩进一步提高，成功与失败同在，笑容与泪水并存。虽然形势严峻，但我们仍乐观自信。因为我们在不断地提高自己，使自己适应了变化了的现实。我们完全相信，接下来的工作将更加美好。

## 转正述职报告工作计划篇四

今年第一季度，在区委、区政府的正确领导下，在上级主管部门的指导下，我局牢固树立和认真落实科学发展观，按照区委“三好”工作目标，结合水利农机自身实际，狠抓水利工程建设，强化水行政执法，搞好防汛保平安，扎实开展农机工作，大力加强自身建设，推动水利农机事业又好又快发展。

一直以来，我局把加快防洪工程的整治，提高防洪标准作为“保命工程”、“保家工程”切实抓紧抓好。去年在区委、区政府以及市水利主管部门的大力支持下，争取资金700万元对茶山防洪堤工程进行全面维修应急处理，截至目前，茶山防洪堤应急处理工程基本完工，四月初能够全部完成，保证度汛安全。

年初，按照《防洪法》及国家、省、市防汛部门和区政府对今年防汛工作的要求，我局对防汛工作做到了早安排，早部署，早准备、早检查。未雨绸缪、求真务实，实现平安度汛。一是3月初，全区汛前安全大检查。组织水利技术人员与各乡镇、涉农街道负责人到维修加固工程、河堤、水库、机埠等处进行安全大排查。二是全区各级各部门签订了防汛抗旱责任书，落实了行政首长负责制，做到了主要领导亲自抓，分管领导具体抓；三是建立健全了防汛指挥机构，落实具体工作人员；四是准备了充足的防汛抢险物资；五是编制了《河流度汛方案》及《xx区防汛抗旱应急预案》已经政府制定出台。

以“世界水日”、“中国水周”为载体，加强水法宣传，提高全民水法规意识。截至目前，我局共张贴宣传画、标语500张，散发宣传资料180份，横幅10条，出动宣传车20余台次。通过完善措施，健全制度，强化职责，全面推行了水行政执法责任制，加强了水资源管理保护，加大了水资源费征收力度。

一是购机补贴已经启动。在省市农机购机补贴工作会议后，我局立即召开了全区各乡镇、场主管农机工作的领导会议，传达上级会议精神。到目前，已发公告80份，写标语100份，横幅5副，印发购机补贴与产品目录100份。目前，全区已购各类补贴机具54台。二是春耕备耕工作，农机下乡服务。积极组织技术服务人员深入基层，对参加农忙作业机具的使用、维修、保养工作进行技术指导。三是“3.15”整顿农机销售市场。规范农机具供应和维修市场，杜绝假冒伪劣农机产品，确保农民利益不受损害，确保农机市场持续、健康发展。

我局做为全区第一批深入学习实践科学发展观活动单位，局党委非常重视，在全局范围内，就深入学习实践科学发展观活动的方法、步骤、内容、时间段及工作要求等进行了安排部署。力求通过大讨论，进一步统一认识、更新观念，创新思路，查找差距、抢抓机遇，转变作风、凝集人心、共谋发展，推动水利农机事业在新一轮发展上实现新跨越。

以科学发展观为指导，以区委提出的“三好”为目标，以水环境综合整治为主题，以加强自身建设为基础，突出安全水利、生态水利、民生水利，以水利农机工程建设为重点，扎实工作，努力抓好各项水利农机工作可持续发展。

组织完善各项防汛抗旱预案，做好各级防汛抗旱指挥部成员调整工作，健全各级组织机构；加强检查指导，以重要防汛工程、险工险段为重点，修复水毁工程，密切关注气象变化，及时预报雨情、旱情，加强抗旱服务队伍建设，指导全区随时做好抗旱准备工作。

坚持以人为本，把解决农村饮水安全作为水利工作的重要任务，下阶段农村安全饮水工作将全面启动。坚持不懈地搞好农田水利基本建设，以河堤治理为重点，改善现有农田水利设施，完善农业灌排体系，推广节水灌溉，做到旱能灌、涝能排，提高水利用效率。切实抓好病险水库整治工作，确保水库运行安全。搞好水土保持预防监督专项行动，进一步治

理全区水土流失。

一是继续抓好机耕工作。组织农机人员做好机具检修，技术培训咨询等服务工作，狠抓春季农田机械化作业任务落实，充分发挥农业机械田间生产的优势，确保春耕生产高质量完成；二是进一步搞好农机购置补贴。一方面通过公告的形式，把补贴操作规程公开向全区人民宣传购机补贴政策 and 办理程序，并通过广播、电视新闻，宣传报道购机补贴信息；另一方面我们还直接向购机农民宣传购机补贴政策，递送补贴信息，让购机农民能够切实享受中央的惠农政策，确保补贴购机的真实性，使购机补贴工作成为农民心中的“民心工程”。

## 转正述职报告工作计划篇五

人力资源管理的目标：贯彻“以人为本”贯彻“绩效至上”，通过系统的人力资源开发与管理，创造一个公正、公平、和谐的工作环境，打造一支团结、向上、稳定的学习型经营管理团队，为实现魅力恒日、激情恒日、快乐恒日、卓越恒日而奋斗。

人力资源管理的关键工作：工作说明书、绩效考核、企业文化、员工招聘、员工培训、薪酬政策、员工手册、人事管理流程、员工福利、劳动关系、员工档案。

### 一、 工作说明书：

工作说明书是人力资源其它管理的基础，所以在xx年初，第一步，首先借绩效考核的机会，要求各部门认真完善每个员工的工作说明书。第二步，对工作说明书的确切性和准确性进行进一步的审核，结合员工年度述职报告，与员工面谈，与其上级主管面谈，最终达到准确描述。部门内部分工的调整，人事行政部及时掌握，及时变更，使工作说明书与实际情况保持同步。

## 二、绩效考核：

xx年初执行第一套考核办法，执行中边发现问题边改进，到xx年初执行新的考核方案。通过部门经理每季度的述职报告，逐渐搞清楚各部门的工作职责，完善部门工作任务书及考核标准；通过工作说明书的不断完善，相应的改进员工绩效考核指标和工作标准。考核结果的应用，重点在于发现问题，提出改进措施，把考核单变成培训单，通过考核工具，发现员工的弱点，重点培训改进。

## 三、企业文化：

1、建立恒日报，每季度出版。通过案例、工作体会、表彰先进、暴光落后等内容，对员工思想进行化育；根据杨总的期望，争取在xx年2月26号出恒日第一期报纸。

3、借十年庆典的机会，开展“风雨十年恒日情”主题征文活动，在恒日报上进行连载或者专版展示。并进行评奖。

5、发掘公司文艺人才，在4月份举行“卡拉ok”大奖赛，为十年庆典上台演出做准备。

6、通过以身作则，影响本部门人员，影响其它管理人员，使人力资源部的成员都成为企业文化的倡导者和推进者。

7、坚持每年3月进行员工满意度调查，及时提出改进措施，获批准后落实改进反映集中的问题。

## 四、员工招聘：

1、通过对员工工作职责和内容的深入把握，真正做到心中有数，能够对人力资源配备提出规划，形成对人力成本审核和控制的能力。

- 3、 招聘的目光要放长远，不求最好，只求合适，并且充分考虑到将来人才梯队的培养，除销售人员、后勤人员外，少用高中以下学历的人；利用公司的薪酬体系，平衡外部公平和内部公平，使新员工的薪资水平既要能请的来，有干劲，又不至于引起老员工的不满，影响工作积极性。
- 4、 切实提高新员工入职培训的质量，改变以往凑数完成任务的情况，使新员工进入岗位之前，首先完成与企业价值观的统一。
- 5、 要专门组织中层干部人力资源管理知识的培训，统一全公司对于新员工入职的引导、教育和关心，从基层确保招聘的成功率。
- 6、 新员工入职后，要安排用人部门带领新员工结识其它部门的人，并把新员工的基础资料张榜公布，以便于新老员工认识与交流，使新员工尽快进入角色，溶入公司。
- 7、 新员工试用期内，加强管理力度，入职后第一周、第一月、第二月、转正前这四个时间要进行考核和面谈，并做好记录，及时解决出现的问题，密切关注适应程度，以最终获得合格员工，避免公司损失。
- 8、 新员工转正后，贴出喜报，通报全公司，并召开转正员工会议，欢迎正式进入恒日公司，并勉励新员工努力工作，创出业绩。

## 五、员工培训：

- 1、 在咨询公司的指导和配合下，切实做好培训需求的调查总结工作，做好培训计划。用以指导全年的培训工作。
- 2、 重新修订培训管理制度，使培训工作规范化。做到训前审课件，训中有考勤，训后有考试，考后有结果，结果有分

析，分析有处理，长期有跟踪。切实保证培训效果落到实处。

3、 广泛宣传，充分沟通，引导学习气氛和学习热情，妥善处理学习与工作的矛盾，尽量把培训工作安排在淡季或休息时间。做到工作学习两不误。

4、 制定企业内部培训师激励政策，通过培训师的选拔、培训和管理，逐步形成恒日各方面的师资队伍，精益求精，不断提高培训质量。

5、 通过绩效考核的操作，提出干部储备和人才培养计划，有计划、有针对性的培养内部管理干部，以备企业扩大及人员变动需要。

## 转正述职报告工作计划篇六

护士是医院里重要的成员，是与医生并肩作战在最前线的人员。下面是小编整理的护士长下季度工作计划，希望对您有帮助，上公文站，发现学习。

科内根据上年度业绩量化考核得分，结合专科工作年限及职称，选出1~2名护理质量督导员，日常对护理工作过程中护士长不能体察到的护理行为进行督察，并以指导改进为主要目的，不与护士业绩量化考核挂钩，督导员每月将发现的问题和改进的效果在护士例会上反馈一次，提高全体护士主动纠偏和规范行为的质量意识。

继续实行上级护士负责指导、监督和检查下级护士工作，质量考核与两者同时挂钩制度。护士长和质量控制小组成员每周五负责检查在科病人的护理质量，并记录存在问题，提出改进措施。

完善科内护士各班岗位职责和工作程序标准，每月护士长力



求跟班一轮，按标准对当班护士进行督查和指导，并及时改进和完善。

确定每月最后一日作为护士质量标准学习日，确保人人掌握和执行标准。

每月底组织护理质量督导员和质量控制小组成员开质量检查报告会一次，指出科内质量薄弱环节，共同商讨改进方法，不断提高科内护理质量。

继续带领全科护士及时摸索、总结行之有效的的基础护理新方法，并形成规范，不断提高基础护理技巧，提高病人的舒适感及满意度。

利用晨会每日选择在院的一个病种及时进行相关理论知识和护理常规的学习，有效提高当日护理内涵质量。

每月组织一次护理查房，分别针对一般、疑难危重等不同病种。

全科护士不定期参加科内医生组织的业务学习并做记录，纳入考核内容。

制定确实可行和有效的三基理论、专科知识学习计划，将三基和专科理论按内容分篇，每月每篇人人考核过关，并设立奖励制度进行鼓励。

每月一次按时组织全体护士学习icu专科常见并疑难杂症的治疗护理新动向与体会，并讨论、记录、总结提高。

成立操作考核小组，以临床随机考核为主，将对病人的“人文关怀”列为重点考核内容，每人每月3项培训并考核，提高操作水平和护理内涵质量。

科内继续每季度分组集中床边操练各种icu监护技术一次，做到人人熟悉各种抢救及监测仪器的使用与维护，并能熟练配合各种抢救。

联合脑外科、心内科年底举行icu专科理论及操作技能竞赛。

根据科室工作情况，继续分批选送科内护士去胸外科、神经内、神经外科院内进修专科护理技术1周。

坚持现行的制度，每周五护士长利用晨会组织学习、提问职责制度，并予以安全警示。

制定职责制度、应急预案学习和考核计划，每季度进行考核一次，在原有基础上不断强化，并利用每月全科护士例会分析当月全院及科内的安全隐患，提出防范措施。

强化icu护士的“慎独”精神，强调用药安全，护士长利用跟班时间及时督查违规行为，并予以严惩，每月组织学习和考核新药用药知识一次。

以身作则加强思想品德及职业道德教育，收集一些关于职业道德和做人规范方面的文章，利用每月护士例会，组织全体护士学习讨论，叙说心得。

继续加强护理文件书写的培训、检查工作，进一步完善护理监测记录单的内容，确保护士及时、客观、真实、完整地完护理记录，确保医疗护理安全。

结合icu医疗新技术、新项目，开展相应的护理新技术。

进一步完善crrt护理新技术，加强对crrt小组成员的再培训和操练，同时帮带全科护士人人学会操作床边血滤机。

继续进行“俯卧位机械通气”新技术的临床护理实践工作，

完成相关护理常规的制定。

制定论文写作计划，要求年底前护师以上人员必须发表市级以上论文一篇，主管护师必须发表省级以上论文一篇。

1、对照“江苏省继续教育项目及学分管理办法”，要求每位护士年初制定个人学分完成计划，并有计划的完成继续教育学分。

2、继续鼓励科内护士参加各种学历教育，争取20xx年底自考本科学历达6名，科内全体护士均达到大专及以上学历。

3、加强五年内护士基本技能操作培训，按五年内护士规范化培训要求认真进行考核、培训。

4、重视专科护理人员培养，经护理部同意争取安排2名护士外出进修。

5、科室继续订阅《中华护理杂志》，便于护士及时了解护理新动向，提高论文写作能力。

6、倡导“关爱生命，呵护健康”新的服务理念，从细节做起，切实为病人做实事。

7、针对icu无陪护、探视时间短等特点，继续实行护士每日主动与病人家属电话联系和代买餐点服务，切实解决家属的实际困难。

8、倡导“关爱生命、呵护健康”新的服务理念，从形象做起，申请定做新的icu护士工作服，一方面方便操作，另一方面体现icu护士精干、身心优美的形象。

9、在科内开展选评icu形象大使活动，根据平时的理论操作得分、年终业绩考核得分、医生护士的综合评价、护士长考

评及日常病人家属满意度随时调查，评出1名16、护士形象大使，给予奖励和表彰，树立icu护士服务品牌形象，带动icu全体服务质量。

为了扎实做好患者的基础护理工作，改善护理服务，规范行为提高护理质量，护理部第三季度的工作重点为基础护理工作，包括以下几方面：晨护：每一床单位做到整洁，每一间病室无杂物。

基础护理：患者的指甲、头发、手、足及手术患者的病号服要保持清洁。

危重患者及术后患者的口腔、会阴部、皮肤护理及导管护理有记录(时间、用药、操作护士的签名)。

医疗安全：医嘱查对(有签名)、输液挂牌、口服药的查对，做到三查八对。

无菌操作：具体到液体的配制及各种穿刺及注射的消毒等。

以上各项护理操作护理部将加大考核力度，希望各科室护士长把工作重点转移到监管方面，使每一项护理措施有落实、有记录、准确无误，真正做到“以病人为中心”。

## 转正述职报告工作计划篇七

工作计划网发布2019年下季度老师工作计划范文，更多2019年下季度老师工作计划范文相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于《2019年下季度老师工作计划范文》的文章，供大家学习参考！

## 2019年下季度老师工作计划, 教师工作计划

### 一、纪律方面:

#### 1、狠抓课堂纪律.

#### 2、加大课间纪律的监管

七年级德育办对于每个班级的要求是“课间无噪音”，针对这一要求，我和班委会成员决定实行班干部轮流管理课间制度，做到每一节课下课都有专人负责，责任分工明确。

#### 3、稳定自习课纪律

学校这学期安装了监控设备。这样方便了班主任对于自习课的监管。让学生在自习课有事情做是保证自习课纪律的前提，同时，班干部的负责程度也决定了自习课的纪律。

### 二、学习方面:

### 三、卫生方面:

#### 1、进一步提高卫生、两操水平。

卫生、两操是良好班风的体现。因此，每一个班都必须提高对这两项工作的重视程度。我打算在这个学期一开始就制定出有关这两方面的更加详细的奖罚措施，以便在以后对学生的管理中做到有章可循、有案可依，使这两项工作在新的学期里再上一个台阶。

#### 2. 继续规范好仪容仪表.

学生的仪容仪表也是良好学习风气的一种体现.，在规范校服穿着的同时，严抓学生的发型和指甲。生活委员实行每天一小检、一周一大检的制度，及时掌握同学的仪表着装。

### 3、继续开展好值日工作。

本学期值日工作的重点是注重细节。无论是室内卫生还是室外卫生，都要注意对“死角”的清扫。

### 四、心理及其他

七年级下学期的学生，正处在生理快速发育而心理极不稳定期。这学期随着学生年龄的增长，可能有的学生会出现浮躁、叛逆等情绪，也不排除个别学生早恋的可能。所以，一定要监控好学生的心理及情绪变化，使孩子们能够健康快乐的成长。

## 转正述职报告工作计划篇八

1、班主任工作的重中之重是学生做人方面的教育，我利用晚点、班会对学生进行爱国主义教育，将从自身做起，充分结合时事政治，充分利用各种评价机制，借助有利时机对学生随时随地的进行：“三热爱”教育。保证学生做一个爱祖国，热爱校园，热爱周围人的有用人才。

2、充分利用七彩班旗、路队旗，对学生进行集体主义教育，激发学生爱集体，为集体争荣誉的意识和热情。一个班级只有树立了集体荣誉感，才能充分的调动学生凝聚力、向心力。我充分利用班级多元一体化评比榜，把思想教育、学习、卫生融入到其中，并在每个周三的傍晚总结，给优胜小组在评价榜上每人一朵花。通过各项集体活动，培养学生的主人翁意识。充分发挥学生的主体作用，人人树立“我是班级一员，我要为班级做贡献”的观念。肯定学生为班级所做的有益的事情。对学生进行团结友爱，勤奋进取、奋发向上的教育，树立良好的班风，形成良好的行为习惯。

3、学生的文明礼貌教育是学校班级的一面旗帜，针对学生礼貌意识差，在班上形成文明礼貌风，同学之间互帮互助，见

到老师要用英语主动问好，递东西给长辈要用双手，学会感恩，真正从内心感激父母、老师为自己所做的一切，积极营造团结、活泼、乐观、向上的大家庭，形成一个温暖、和谐的良好班级风貌。

4、现在的学生独生子女较多，娇生惯养，自私自利的现象比较严重，因此在班级经常开展手拉手送温暖活动，教育学生学习上采取优秀带后进，生活上互关心、互帮助，兄弟、姐妹同舟共度，同时充分利用多元一体化评价表，树立“爱心小天使”的典型，以起到很好的带头作用，让所有孩子其乐融融，都真切感受到大家庭的温暖。与此，适时充分利用班级的“评价榜”，每周针对班级干部对小组的各个评价（黑板上的小组得分情况），“优胜小组”的组员在评价榜上得到一朵小花，平时各方面表现优秀的同学领取“章”，5个章可以换一朵小花，每个月利用学生的评价单，及时把学生的校内表现反馈给家长，结合家校情况评出每月的学生，发喜报以资鼓励。

## 二、教学工作不松懈：

1、在教学工作方面，我始终把提高学生素质作为主要目标，真正落实新的教学理念。认真备课，上课，充分发挥学生的主体作用。在对待后进生方面，抓住闪光点加以表扬，帮助他们树立学习的信心，努力培养他们学习的兴趣，尊重他们的人格，使他们在力所能及的范围内，取得理想的成绩。同时，在班级成立互帮互助小组，给他们学习和生活上取得更多的帮助。

2、针对学生学习兴趣不浓，刻苦学习，认真钻研的习惯差等问题。我经常利用书籍、网络向学生介绍伟人小时候的爱读书的事例，让他们明确学习目的，增强学习兴趣，同时注重让孩子张扬个性，发挥他们的特长爱好，使之在各方面得到不断提高。

3、科学设计家庭作业，根据不同学生因材施教，分层布置作业，保证学生掌握知识的同时，有充足的读书、休息时间，使学有所长。

### 三、安全纪律永记心间。

1、班主任是班级的总管家、领头燕，班级工作中不但要有耐心，更要有细心和爱心，尤其是对纪律差的同学要坚持深入细致的工作，利用点滴时间做好其思想工作，真正做到热爱学生，关心学生，让绿色批评走进学生的心田，多了解他们的学习和生活，只有真正的了解他们的内心世界，才能针对他们的实际情况采取有效的教育方法。动之以情，晓之以理，保护学生的自尊，多方协调，天长日久，自然会取得学生的信任，从而更加有利于班主任工作。

(1)正、副班长重点抓好班级的课间和眼操的纪律，利用好班级黑板上每个小组的评比榜，随时随课评价，奖优秀罚违纪，优胜小组的组员在评价榜上得到一朵花，最后的年终评优结合个人和小组的评价进行。

(2)室内外卫生委员每天早上和中午负责监督、检查卫生，针对组员的表现即时表扬，颁发劳动、卫生章，与学生评价挂钩。

(3)军体委员和路队长负责间操和路队情况、体育课带操，根据观察，每周给表现好的学生颁发路队章。

每个班级干部留心观察，随时给表现积极的同学章，班干部的考核根据各自分工负责情况，每次学校各项评比优秀的给负责的班干部奖励一朵花，还有差距的方面，让班干部追究到个人，实行双双扣除“章”的惩罚。这种举措既锻炼了班干部的组织协调能力，又可以减轻班主任的压力。进一步加强了班干部的凝聚力，为班级工作打下良好的基础。



### 3、安全方面

(1)强调间操、路队、课间的管理，间操带队、放学路队，要求做到快、齐、静，不散不挤，有秩序，保证安全，不出意外；路队方面，上学、放学自觉排好队，戴好小黄帽，横穿马路要走人行道同时发挥路队长的监督作用。

(2)强调上下楼梯有秩序，轻声慢步靠右边走，不挤、不推、不跑、不跳，不滑楼梯扶手，不在楼梯上玩游戏，不攀援栏杆和楼梯扶手。

(3)上体育课时，身上带的钥匙等硬东西要放在教室里，严格按照体育老师的方法使用体育器材。操场上的运动器械，没有老师允许不攀登、不玩耍。

(4)课堂上用刀子、剪刀等学具时一定要小心，不能对着同学。在做实验时，注意操作规程。