

2023年作风建设计划方案 作风建设作风建设心得体会(通用9篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

作风建设计划方案 作风建设作风建设心得体会篇一

一、进一步明确作风建设的重要性

改进工作作风，端正行业作风是关系医院发展的根本保证。要想全面、正确、有效地履行工作职能，必须有扎实的工作作风和优良的行业作风来保证。作风建设就是为了加强医院干部队伍的整体素质，维护医院的整体形象，提升医院发展的速度和质量。国务院及医疗卫生部门出台的各项规章制度，明确提出了改革医疗卫生运行机制及药品生产流通体制等，要求用比较低廉的费用，提供比较优质的医疗服务，努力满足广大人民群众基本医疗服务的需求。在这样一种制度要求下，医院该以怎样的态度来实践改革，医院的党员和领导干部们又该怎样将党和国家的改革方针对诸于行动？又将以什么样的精神状态去从事这项工作？所有这些，都属于作风建设的范畴，医院好的工作作风都是通过为病人服务的每一件具体事务以及表现出的风格、特点而体现出来的。所以，医院必须契合实际，以“为人民服务”的信条为宗旨，搞好作风建设，结合新形势、新任务，变革生产关系中不适合生产力发展的部分，抓好科教兴医，抓好医疗质量，抓好服务态度，抓好创新与发展，建设与现代化相适应的优美舒适医疗环境，以方便、放心、优质的医疗服务取信于病人。

1、端正学习态度，加强自我学习

问题，特别是解决当前工作中遇到的实际问题，提高政治敏锐性和前瞻性。增强对日常工作和突发事件的处理能力。要注意在改造客观世界的同时，努力改造自己的主观世界。同时，在学习上要摆正工作与学习的关系，坚持学习制度，保证学习时间，注重学习效果。力求学深、学透、弄懂、弄通，做到理论联系实际，尽心做好科研工作，提高医疗学术水平。

2、加强责任意识，提高整体服务素质

作风不实的问题，归根到底就是责任意识不强，工作态度不端正的问题。不负责任，既是对党和人民的不负责任，对医院的不负责任，也是对自己的不负责任。因此，转变干部作风，就要切实解决责任心的问题。解决这些问题，首要的是强化社会责任意识和岗位责任意识，做到“四个必须”，即：必须深刻认识组织和领导把这一职务所赋予的职责托付给自己，就一定要认真对待、尽职尽责、不负重托，就是要既耐心教育，诚心服务，又严格管理，真心帮助，不辜负职工群众的信赖；必须切实履行好这一职责，要做到解放思想、实事求是、与时俱进、勤于学习、勇于实践；必须自觉地讲求实效、真抓实干，不搞形式主义、不做表面文章；必须真正把心思用在干事业上，把精力投到抓落实中，特别是在解决难点、热点、重点问题上下功夫，创造实实在在的工作业绩。在实践工作中，全院职工要发扬“仁心仁术、方便为怀”的院风，学习老一辈医务工作者治学严谨，对技术精益求精，爱岗敬业，视病人如亲人的崇高精神，“一切以病人为中心”，对服务窗口第一线的工作人员切实转变观念，从语言、仪表、礼仪、服务及职责等方面实行规范化管理，病人的需要，就是我们工作的最终目标。如护士们通过理论学习和自编剧本，自我表演，相互点评等，加深对护士仪表规范化的认识和遵守护士仪表规范要求的自觉性。

3、提高领导水平，加强团队服务意识

领导者的责任主要是促团结、当表率。首先要做到守法、懂

管理、精业务，为全院医务人员作好表率作用，要求医务人员做到的，自己必须先做到，牢记古训“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”，吃苦在前，时时处处不要忘了自己是一名共产党员，一位业务管理者，从小事做起，从每个细小的环节入手，踏踏实实做好各项工作，深刻吸取事件教训，整治医德医风，改进工作作风，改善服务态度，简化服务流程，公开服务内容，提高服务质量，降低服务收费，以饱满的工作热情、良好的精神面貌投入到为病患服务的工作中去，以一流的工作业绩回报社会，始终把为民、助民、便民、利民、追求社会效益放在工作首位，重塑医院新形象。

开展作风建设，必须全面加强医院管理。首先，增强“以病人为中心”的服务意识。努力做到心系病人，知患所虑，解患所愁，排患所忧，温馨服务献爱心；院班子应发扬“甘于吃苦，乐于奉献”的务实精神，强化使命意识，服务意识，以病人为中心，尽职尽责，精益求精。全院加强和改进学习，畅通信息渠道，简化就医流程，切实改进工作作风，为患者就医保方便，最大限度地减轻病人痛苦和病人负担，最大限度地提高诊疗技术水平，把医院建设成为作风优良，技术过硬，群众满意的新型医院。其次，为干部作风的加强，提供合理的评价、监督和保障机制，为作风建设的顺利有效实施提供良好的保证。同时，干部作风建设非一朝一夕之功，须坚持全院的有效管理和所有医务人员共同的、坚持不懈的努力。

作风建设计划方案 作风建设作风建设心得体会篇二

反映强烈突出问题专项整治工作中

受理信访举报的公告

为加强作风建设坚决纠治群众身边的腐败和不正之风，切实解决群众反映强烈的突出问题，近日，按照中省纪委监委工作要求，市纪委监委在整体部署推进侵害群众利益问题面上整治的同时，结合西安市实际，重点整治涉及停车收费、住

房、教育、医疗、欺诈骗保、社会救助、生态环境、执法谋利、涉法涉诉信访积案等九个方面突出问题，着力增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。为方便群众参与监督、跟踪评议、投诉举报，现将专项整治期间牵头责任单位受理群众监督举报和反映问题方式公布如下。

作风建设计划方案 作风建设作风建设心得体会篇三

- 1、决不有违背国家法律和方针政策的言行；
- 2、决不歧视、讽刺、侮辱、体罚和变相体罚学生；
- 4、决不参加吃请，向学生和家长索要或变相索要财物；
- 5、决不训斥、侮辱学生家长；
- 6、决不旷课，随意调课、停课、无教案上课、加重学生课业负担；
- 7、决不酒后上课，在课堂上抽烟、打电话；
- 8、决不搞有偿家教；
- 9、决不组织学生参加未经批准的各类校外活动及商业性活动；
- 10、决不参与、邪教活动。

作风建设计划方案 作风建设作风建设心得体会篇四

一、坚持“以客户为中心”，适时创新机制和流程，做到真正贴近客户，想客户之所想，急客户之所急，满足客户多元化金融需求。

二、坚持“客户至上、始终如一”，充分发挥城市商业银行

网点网络优势，为客户提供真诚贴心的便捷服务，做到真诚待客，诚信服务；优质高效，标准规范，使客户享受高效优质的服务。

三、坚持依法合规经营，严格执行国家金融政策和规章制度，切实维护行业信誉和客户正当权益。

四、坚持从业行为准则，严禁“吃、拿、卡、要”，主动接受社会监督，打造和谐金融生态环境。

我单位举报投诉电话：遵义分行xxx

支行xxx

以上承诺，敬请社会各界和广大人民群众监督。

遵义市商业银行仁怀市支行

20xx年3月28日

作风建设计划方案 作风建设作风建设心得体会篇五

一是在党性修养方面，存在“松”，原则性战斗性不强，习惯于当老好人，对原则问题不敢较真碰硬；对上级命令指示学习不认真，执行不坚决的问题，在从严治警问题上还有欠缺，对卫生打扫、营院管理等一些琐碎、细枝问题，还不够全面有力。

二是在素质能力方面，存在“弱”，工作过程中，危机感不强，只求过得去、不求过得硬，平平沓沓，虽无大错，但无小进；在机关工作中，由于平时不注重学习，在办文办事办会方面还有待于加强。

三是在工作作风方面，存在“浮”；对份内工作亲知、真知、

深知不够，工作比较含糊；作风不实，下不去、蹲不住、帮不实，有得过且过的现象。

四是在群众观念方面，存在“懒”；在服务机关、保障机关的过程中，服务意识还不够强，主动服务、上门服务、真情服务不够，总是坐等，没有主动检查，对机关卫生打扫还不够细致，营区设施年久老化，维护保养虽有困难，但也没有以机关官兵进行勤俭过日子教育。

五是在精神状态方面，存在“疲”；对政策、法规、制度掌握不全面，执行不严格，政策指导性、全局把握性还不够，在日常的工作带有盲目性、随意性，满足于过得去；虽然热情很高，但细节问题考虑不够细致全面。

六是在开拓创新方面，存在“缓”，谋划工作、考虑问题缺乏超前性、科学性；只考虑到问题如何完成，对一些负面影响考虑还不够，全局性、时效性思维还不够成熟，虽在工作中不乏拼劲、苦劲和闯劲，也有一些思想的火花，但满足于一事一策、一事一时，不能可持续性发展。

七是在自身形象方面，存在“散”，对自身形象要求不够注重，遵章守纪还不够严格，行为举止不讲规范；主要表现在还不够自身形象。

针对上述存在的突出问题，我作出如下承诺：

一、针对党性修养方面存在的问题，决心主动加强学习，不断提高自己的思想素质，巩固党性修养，严以律人，宽以待人，在对机关管理与直属队管理过程中，一定要以党性修养为出发点，不搞迁就照顾，正本清源。

二、针对素质能力方面存在的问题，决心加强自身业务学习，不断提高自身的素质能力，真正做到精通本职工作，做好首长机关的各类保障工作，圆满实现首长决心。

三、针对工作作风方面存在的问题，要加强工作的深入性、透彻性，对每一件工作、每一项任务，都要全体把握、整体做好，力戒作风不实、工作不细的问题。

四、针对群众观念方面存在的问题，进一步加强服务保障意识，急人所急、想人所想，对份内工作，对机关营院管理、干部工作生活保障方面，更加关注，确保营区有一个良好的工作生活环境。

五、针对精神状态方面存在的问题，进一步振奋精神，磨砺斗志，始终对工作充满信心与激情，以百倍的热情，不畏苦累，积极主动的去干好每一件事情，使管理股的工作能够踏上一个新的台阶。

六、针对开拓创新方面存在的问题，做任何事情都要超前谋划，提前策划，科学推演，对问题的分析把握要做到心中有数，平时加强对新事物、新问题的学习研究，不断加强自身学习，确保工作上与时俱进，始终站在本职业务的前沿阵地。

七是针对自身形象方面存在的问题，不断提高自身修养水平，外树形象，内强素质，带头模范执行各项规章制度，做遵章守纪的带头人，以自身正，然后正人。

以上承诺，我将在下一步学习、工作和生活中，逐条加以兑现，请大家对我进行监督，如有违反，请领导和同志们及时批评提醒，如有违纪违法问题，请组织上按规定处理。

承诺人□xxx

作风建设计划方案 作风建设作风建设心得体会篇六

我曾多次站在演讲台上轻松的抒洒情怀，而今天再一次站上这熟悉的演讲台，我的心颤抖了，因为我看到了，每次变革都使中国电信取得了长足的进步，我看到了，中国电信如风

凰涅槃烈火重生，如春竹拔节步步登高，所以我听到了自己心灵深处的一次次震颤！

在电信运营商三足鼎立的今天，没有优质的服务就不可能赢得客户！没有客户怎能生存和发展？作为一名电信员工，我们的每项工作都与市场相联系，我更深刻的体会到服务工作与机关作风建设密切相关，机关作风建设是适应市场竞争的需要，是树立企业形象、提升企业核心竞争力的重要手段。

长期以来，我们电信抓机关作风、搞建设、重服务、拼质量，就是为了在市场竞争中立于不败之地，多年得到群众的好评和肯定。成绩只能说明过去，所以我们电信公司没有因此而松懈，不断的改善服务工作，提高服务水平，每年都向社会公布“电信服务承诺标准”，让客户来监督电信工作，实施“首问负责制”，让客户的问题及时得到答复和解决，决不让客户遇到推三阻四的情况，“10000号客户服务热线”24小时为客户受理咨询、投诉、办理各项业务□“114xx百事通热线”、“网上营业厅”等等，都是为了满足客户的需求，为客户提供优质的服务。

此刻，我仿佛看到，中国电信这只涅槃再生的凤凰正飞向世界之巅，正是机关作风建设这无比巨大的源动力，支持着电信事业的蓬勃发展。在机关作风建设中我们要做的事还很多，“路漫漫，岂修远兮，吾将上下而求索……”我坚信没有比脚更长的路，没有比人更高的山！我们用热情和毅力创新服务！我们用真诚和真心感动客户！我们用汗水和拼搏铸造品牌！机关作风建设让每一位电信员工的心灵得到了洗礼，使中国电信得以振翅高飞！让我们为打造工业xx□文化xx□宜居江城，和谐社会而出更大的贡献！

我的演讲完了，谢谢大家！

作风建设计划方案 作风建设作风建设心得体会篇七

一、坚持“以客户为中心”，适时创新机制和流程，做到真正贴近客户，想客户之所想，急客户之所急，满足客户多元化金融需求。

二、坚持“客户至上、始终如一”，充分发挥城市商业银行网点网络优势，为客户提供真诚贴心的便捷服务，做到真诚待客，诚信服务；优质高效，标准规范，使客户享受高效优质的服务。

三、坚持依法合规经营，严格执行国家金融政策和规章制度，切实维护行业信誉和客户正当权益。

四、坚持从业行为准则，严禁“吃、拿、卡、要”，主动接受社会监督，打造和谐金融生态环境。

我单位举报投诉电话：遵义分行96036

以上承诺，敬请社会各界和广大人民群众监督。

遵义市商业银行仁怀市支行

20xx年3月28日

作风建设计划方案 作风建设作风建设心得体会篇八

大家好!在喜迎中国共产党建党93周年的日子里，在《公司“实施六大工程，推进作风建设年活动”的浓厚氛围中，我能够站在朝夕相伴的同事面前，抒说自己的心声，和大家一起分享、一起交流，感到无比的兴奋与自豪。今天，我的演讲题目是：“强化作风建设，争做服务表率”。

我们基层供电营业所工作与用户利益息息相关，责任重大，

任务繁重，要服务好用户，获得用户的满意，扎实推进作风建设年活动深入发展，促进供电事业发展，必须“强化作风建设”。我们要努力按照政治强、业务精、优服务的复合型高素质要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的综合素质，做到爱岗敬业、履行职责、率先垂范，努力成为作风优良、业务精通、服务优质，熟悉供电工作的行家里手，搞好新形势下的基层供电营业所工作，让公司放心，让用户满意。“强化作风建设”，我们要强化意识，转变工作作风，大兴求真务实之风、真诚服务之风、无私奉献之风、批评与自我批评之风，以良好作风和扎实工作推动基层供电营业所各项工作任务的贯彻落实，进一步强化宗旨意识，要以用户的需要为第一选择，以用户的满意为第一标准，坚持服务为本，努力为用户排忧解难。对用户要求我们基层供电营业所解决的事情，再小也要当作大事来抓，再难也要竭尽全力去办，真正做到优质服务，获得用户的满意，打响基层供电营业所的服务品牌。

“争做服务表率”，我们基层供电营业所要按照推进作风建设年活动的要求，制定服务标准，落实服务措施，向用户公开，向用户承诺，充分听取用户的意见，自觉接受监督，取信于用户。凡是用户需要我们基层供电营业所办的事，我们都要一件一件记录在案，努力认真去办，能当天办好的，决不推迟到明天；办得用户满意，不存一丝遗憾。“争做服务表率”，我们要营造基层供电营业所温馨、和谐氛围，让用户来营业所办事似宾至如归，无比温暖，其乐融融。我们要给用户一个会心的微笑，一句暖人的问候，一个真诚的祝福，仿佛“三冬送暖”让用户如沐春风，笑逐颜开。“争做服务表率”，我们基层供电营业所要不断深化“精品服务”理念，以更加饱满的热情，更加精湛的服务技能，更加完善的服务质量，为用户提供优质、高效的服务，把微笑溶入服务，把满意留给用户，奋勇争先，共创和谐社会的美好明天！

供电所之所以这样温馨和谐，是因为有优质服务、真诚奉献。在《公司“实施六大工程，推进作风建设年活动”中，我

们“强化作风建设，争做服务表率”，要象那大自然中的一棵棵青草，一棵棵树木，当我们是一棵青草的时候，就把绿色和生机带给大地，当我们是一棵树的时候，就把浓荫和清凉带给城市，把自己的每一滴汗水、每一分光热，都注入推进作风建设中，把爱公司、做贡献作为自己的座右铭，贯穿到每一天的工作和每一项服务中，让自己的人生在平凡岗位上闪光，书写人民满意电力的新篇章。

我的演讲完了，谢谢大家！

作风建设计划方案 作风建设作风建设心得体会篇九

加强干部队伍作风建设是贯彻落实市局党组的总体工作思路，努力完成各项工作任务的关键，要造就一支纪律严明、作风优良、能打硬仗的干部队伍，抓好作风建设是重中之重。

我局党组在建局之初认真分析了干部队伍的实际状况，清楚地看到，由于全局的干部来源于不同单位，他们的经历不尽相同，形成的思想作风和工作作风也有差别，因此一些干部纪律松弛、自由散慢表现得比较突出，全局的工作质量不高，办事效率较低，干部队伍作风建设上存在的问题已经影响到我们事业的发展。

随着征管改革的不断深入，“两新”机制实施运行，“专业化加现代化”总体目标的提出，对干部队伍的作风建设也提出了更高的要求，干部的思想观念要随之转变，行动上要步调一致，政令才能畅通。可见，作风建设是干部队伍建设的基础，基础不牢地动山摇，因此加强作风建设尤为重要。

我们在认真分析上述情况的基础上，确立了以严格的作风建设造就一流的干部队伍，以一流的干部队伍成就一流的地税事业的工作目标，确定了“两手抓”和“三步走”的方案。“两手抓”即：一手抓教育引导，就是通过思想教育和正面引导，启发干部的自我约束意识；一手抓严格管理，就是通过建立监

督制约机制，逐步规范干部的行为，养成良好的工作作风。”“三步走”即：第一步是建章立制，我局自1994年至1995年共建立了32项工作制度、暂行规定和管理办法；第二步约束干部的行为举止，我们对干部遵守上下班制度、使用“文明用语”以及着装风纪情况等多次组织检查，并将结果向全局通报；第三步规范工作程序，去年结合我局实际情况，将70余项工作以流程形式加以规范，并要求各部门严格遵守，责任制考核时进行抽查，最终达到全面提高干部综合素质，保证市局党组下达的各项工作任务顺利完成。

我局党组把教育引导作为抓好作风建设的基础，采取分层次、抓典型、大讨论的办法，启发干部自觉养成良好作风的意识，从地税事业发展的大局上认识作风建设的重要性。

中层干部在我局工作中起着承上启下的桥梁与纽带作用，在某种意义上说，中层干部作风决定着全局的风气。为此，我局党组把抓中层干部的作风教育作为重点，针对他们在思想作风上创新意识不强，在工作作风上调查研究不深入等问题，通过季度工作汇报会和举办培训班着重在作风的培养上进行教育。去年5月，我们借鉴“三讲”教育的成功经验，利用12天的时间，分四个阶段对中层干部进行了教育培训。一是集中学习阶段。学习了三代领导人的部分理论著作、系统中部分科所长撰写的优秀论文等，中层干部就作风建设的重要性撰写了读书笔记和心得体会。二是交流思想、自我剖析、听取意见阶段。经过召开科所民主生活会，开展谈心活动，广泛听取干部对科所级班子和中层干部在思想作风、工作作风上提出的问题，对科所级班子及每个成员剖析材料进行民主评议。三是开展批评和自我批评阶段。中层干部之间敞开思想，以真心诚意帮助同志为出发点，相互之间提出中肯的批评意见。四是认真整改，巩固成果阶段。每个科所级班子和每名中层干部针对在思想作风和工作作风方面存在的主要问题，研究制订了整改措施。通过教育多数中层干部能够在日常工作中不断解放思想，实事求是，进一步提高了创新能力；发扬脚踏实地、埋头苦干的作风，认真落实市、县两级党组布

置的各项任务，得到了广大干部的充分肯定。

充分发挥典型的积极影响和示范作用，是我局加强干部作风建设的有效办法。去年我局召开了第一个五年工作总结表彰大会，对连续五年被评为先进集体和优秀个人进行表彰，并宣传了他们的突出事迹。原办公室副主任张锦负责起草我局的综合材料，经常带病工作至深夜，出色地完成了各项任务，我们从中总结出她的严谨认真的工作态度，雷厉风行的工作作风和高度负责的敬业精神，在全局推广，引导大家向她学习，推动了全局干部的作风建设；我们又在全局纳税检查、纳税服务等不同岗位中评选并树立了15个典型个人；1998年开展了以“真情献税收，岗位做奉献”为主题的演讲活动；在每年春节团拜会上以先进集体和个人的事例为原型，自编自演了相声、小品等文艺节目，弘扬了正气，增强了干部教育的说服力与感染力。同时广大干部通过学身边人物，找自身差距，明确了改进工作作风的努力方向。

我们针对干部在工作中反映出的思想作风、工作作风，在《热点论坛》中展开讨论。如针对第十一次所长会上李局长提出的“七个不适应”问题，结合我局实际，着重对部分机关科室工作作风不深入、缺乏服务基层、指导基层的主动意识展开讨论，进一步树立了机关为基层服务的意识，促进了工作作风的转变。

将每名干部应遵守的行为规范和各项业务工作标准全部纳入日常的管理考核。每季度将干部的工作态度、工作纪律、工作质量、工作效率等方面的考核结果直观的反映出来，并与奖金、评优以及干部的提拔任用直接挂勾。

成立检查考核领导小组和考核办公室，研究实施监督检查的组织形式、检查程序及检查方法，每次对全局各个部门综合检查前，均要制定详细的检查计划，并提交党组会研究讨论通过，然后召开由科所长参加的准备会，统一思想，提高认识，部署检查全过程的工作；检查中采取听取科所长简要汇

报、查看原始资料、民主评议、反馈结果的做法，最大限度地减少人为因素的影响；检查后及时总结，向党组汇报，并通报全局。

去年我局利用二期办公自动化系统创办了《大兴地税局岗位目标管理责任制考核简报》，通过对各部门上报的每月工作小结与其季度工作要点和年度工作计划的对比分析核实，将工作进展情况按月及时通报，确保计划落实到位；严肃通报违反税容风纪、迟到早退、值班空岗等单位和个人；分析通报市县两级的考核结果，研究改进工作的办法。全年共累计下发《考核简报》34期。

检查管理机制实施后，我们注意从一点一滴的工作做起，一步一个脚印的落实，促进了全局工作作风的转变。以前部分中层干部认为工作差点无所谓，只要汇报工作时准备得充分一点，工作成绩就有了。为了真实地检验各部门业务工作开展的实际效果，培养干部务实的工作作风，检查中我们将各科室的每项业务工作按《责任制》考核项目进行编号，然后随机抽样，确定出检查对象，通过实地查看原始资料，发现工作问题，做出相应的扣分处理。实地抽查真实地反映了工作落实的情况，有效地克服了仅凭工作汇报而对一个部门作出片面评价的做法，促使各部门扎实地去落实各项工作。

为了落实市局党组提出的在计算机“用”字上看水平的工作要求，我局对各部门计算机的操作使用熟练程度进行了大规模的检查。在考核人员的监督之下，由随机抽取的一名干部进行有关信息的查询或汉字录入，有效地检验了各部门计算机的培训效果和干部的实际应用水平，由此掀起了全局学习计算机的热潮。

为了抓好安全保卫工作，我局有意识地选择“春节”、“五一”、“十一”等重大节日期间，实地抽查各科所的值班情况，特别是车辆、财务、库房等重点部位的防范措施，并要求各单位的车辆在下班前必须按规定停放在县局机关，因此使我局从

建局以来未出现过重大的责任事故。

几年来，我局认真抓干部队伍的作风建设促进了严谨、高效工作作风的形成，增强了全局的凝聚力、战斗力，保证了各项工作任务圆满完成，受到了市局党组及县委县政府的表彰和纳税人的广泛好评。

办事效率不高是纳税人反映的一个比较突出的问题，因此，我们着重抓了电话咨询服务的考核，现在全局干部能够在三声铃响之内使用“您好”等文明用语接听电话，并且及时耐心地解答纳税人询问的问题，对外塑造了良好的地税形象。为缩短减、免、缓、退税的办理时间，我局还设置了《限时服务跟踪单》，通过对《跟踪单》运行情况的监督与抽查，做到了按市局规定的时限完成审批，提高了办事效率。

有一段时间，一些干部不能随时查看计算机邮件，而延误工作的现象比较普遍。局领导对此十分重视，并对没有按规定查看邮件的干部进行了严肃批评，引起了大家的重视。现在全体干部能够在上班后及时打开计算机查看邮件，保证了县局各项工作部署、会议通知及时接收，并迅速落实。

20xx年，我局将在市局党组的领导下，继续巩固基础工作，全面开拓创新，加强监督检查，提高工作效率，苦练内功，外树形象，进一步抓好全局的作风建设，努力完成“二五”开局之年的各项工作。