

# 2023年教师党员活动日会议记录(大全5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 国企党建工作总结 国企党建办工作计划篇一

抓基层强组织、抓干部强队伍、抓人才强引领，完善议事决策机制，加强党对国有企业“三重一大”事项的全面领导，着力提高国有企业党的建设工作质量和水平，更好促进企业生产经营、改革创新，为推动x经济高质量发展，努力打造西部内陆开放新高地和建设x结合部中心城市作出新的更大贡献。

### 二、工作措施

#### （一）指引国有企业改革发展

1. 旗帜鲜明讲政治，确保国有企业改革发展正确方向。

提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，杜绝“七个有之”，坚持“五个必须”。

加强意识形态教育，落实意识形态工作责任制。

各级党委中心组理论学习全年开展集中学习不少于x次，班子成员有不少于x字的自撰发言材料。

2. 深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，用好“新时代学习大讲堂”“新时代工人讲习所”等学习平台。

### 3. 持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。

以国有企业党员领导干部为重点，围绕形式主义、官僚主义等亟待解决的问题，围绕主题教育期间检视的各类问题开展整改落实，着力解决党员干部信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、担当不力等突出问题，进一步强化广大党员特别是党员领导干部干事创业、履职担当的使命意识和行动自觉。

要将主题教育常态化制度化，坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强国有企业党的建设永恒课题和全体党员、干部的终身课题，推进学习教育取得实效。

## （二）加强国有企业党组织对公司治理的领导

### 1. 确立和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。

制定修改《国有企业章程》，按照《中国\_国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于进一步加强和改进全市国有企业党的建设工作的实施意见》要求，将党建工作写入公司章程。

坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制。

### 2. 发挥党组织在重大决策中的作用。

制定完善《国有企业议事决策规则》，明确重大决策的要求、内容和主要程序。

把党组织集体研究讨论作为前置程序，重大问题未经党组织研究的，不得作为董事会、经理层决策的重大事项。

实行重大决策目录管理和报备制度，重大事项落实情况要定期向党组织报告。

### 3. 严格执行重大事项报告制度。

企业党组织要认真落实《中国\_重大事项请示报告条例》，并结合自身实际，制定请示报告制度。

下级党组织遇到重大问题要及时向上级党组织报告。

企业领导人员要按照有关规定，报告个人有关事项。

企业董事会、经理层要定期向企业党组织报告工作执行情况。

各国有企业要成立党建工作机构，按照不低于在岗职工人数1%的比例配备专职党务干部，按照不低于上年度职工工资总额1%的比例落实党建工作经费，推行“双培养机制”，要列出换届提示清单，按期进行换届。

5. 加强党组织对群团组织的领导。

完善党组织领导群团组织和民兵武装的工作机制，坚持党建带工建、带团建、带民兵武装，配齐配强群团干部，定期开展群团活动。

企业党组织每年不少于1次听取群团工作开展情况汇报，研究解决问题，把好工作方向。

### （三）建设高素质专业化国有企业领导人员和人才队伍

1. 严把选人用人标准和程序。

按照20字方针，坚持好干部标准和要求，大力选拔心中有党、懂经营会管理善决策、有专业思维和能力的干部。

按照分级管理原则，严格执行选拔任用程序，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关要求。

2. 严格党组织领导把关和管理监督。

坚持党管干部原则，制定实施《市属国有企业中层管理人员选拔任用管理办法》《市属国有企业中层管理人员考核评价办法》。

企业党组织要严格按照程序和有关要求对干部的推荐、选拔、使用审核把关，严格执行国有企业干部岗位聘用、评先评优、定期考核等。

市属国有企业制定并实施《中层干部教育培训制度》。

## 国企党建工作总结 国企党建办工作计划篇二

坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入学习贯彻党的十九届五中全会、中央经济工作会、省委x届x次全会、省委经济工作会和市委x届x次全会、市委经济工作会议精神，认真贯彻落实《中国^v^国有企业基层组织工作条例（试行）》，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，紧紧围绕“三改革一减亏”、国企公车改革，实现减亏增效），抓基层强组织、抓干部强队伍、抓人才强引领，完善议事决策机制，加强党对国有企业“三重一大”事项的全面领导，着力提高国有企业党的建设工作质量和水平，更好促进企业生产经营、改革创新，为推动x经济高质量发展，努力打造西部内陆开放新高地和建设x结合部中心城市作出新的更大贡献。

（一）坚持^v^新时代中国特色社会主义思想指引国有企业改革发展

1. 旗帜鲜明讲政治，确保国有企业改革发展正确方向。提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，杜绝“七个有之”，坚持“五个必须”。加强意识形态教育，落实意识形态工作责任制。各级党委中

心组理论学习全年开展集中学习不少于x次，班子成员有不少于x字的自撰发言材料。

2. 以^v^新时代中国特色社会主义思想作为立身之本和行动指南。认真学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想和^v^^v^参加贵州代表团时的重要讲话精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，深化“牢记嘱托、感恩奋进”教育，用好“新时代学习大讲堂”“新时代工人讲习所”等学习平台。

3. 持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。以国有企业党员领导干部为重点，围绕形式主义、官僚主义等亟待解决的问题，围绕主题教育期间检视的各类问题开展整改落实，着力解决党员干部信念不坚定、宗旨不牢固、初心缺失、担当不力等突出问题，进一步强化广大党员特别是党员领导干部干事创业、履职担当的使命意识和行动自觉。要将主题教育常态化制度化，坚持把“不忘初心、牢记使命”作为加强国有企业党的建设永恒课题和全体党员、干部的终身课题，推进学习教育取得实效。

## （二）加强国有企业党组织对公司治理的领导

1. 确立和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。制定修改《国有企业章程》，按照《中国^v^国有企业基层组织工作条例（试行）》《关于进一步加强和改进全市国有企业党的建设工作的实施意见》要求，将党建工作写入公司章程。坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制。

2. 发挥党组织在重大决策中的作用。制定完善《国有企业议事决策规则》，明确重大决策的要求、内容和主要程序。把党组织集体研究讨论作为前置程序，重大问题未经党组织研究的，不得作为董事会、经理层决策的重大事项。实行重大决策目录管理和报备制度，重大事项落实情况要定期向党组

织报告。

3. 严格执行重大事项报告制度。企业党组织要认真落实《中国^v^重大事项请示报告条例》，并结合自身实际，制定请示报告制度。下级党组织遇到重大问题要及时向上级党组织报告。企业领导人员要按照有关规定，报告个人有关事项。企业董事会、经理层要定期向企业党组织报告工作执行情况。

4. 强化党建工作保障机制。各国有企业要成立党建工作机构，按照不低于在岗职工人数1%的比例配备专职党务干部，按照不低于上年度职工工资总额1%的比例落实党建工作经费，推行“双培养机制”，要列出换届提示清单，按期进行换届。

5. 加强党组织对群团组织的领导。完善党组织领导群团组织和民兵武装的工作机制，坚持党建带工建、带团建、带民兵武装，配齐配强群团干部，定期开展群团活动。企业党组织每年不少于1次听取群团工作开展情况汇报，研究解决问题，把好工作方向。

### （三）建设高素质专业化国有企业领导人员和人才队伍

1. 严把选人用人标准和程序。按照20字方针，坚持好干部标准和要求，大力选拔心中有党、懂经营会管理善决策、有专业思维和能力的干部。按照分级管理原则，严格执行选拔任用程序，认真落实《党政领导干部选拔任用工作条例》等相关要求。

2. 严格党组织领导把关和管理监督。坚持党管干部原则，制定实施《市属国有企业中层管理人员选拔任用管理办法》

《市属国有企业中层管理人员考核评价办法》。企业党组织要严格按照程序和有关要求对干部的推荐、选拔、使用审核把关，严格执行国有企业干部岗位聘用、评先评优、定期考核等。市属国有企业制定并实施《中层干部教育培训制度》。

3. 加强人才引进培养使用。市^v^党委制定实施《×市市属国有企业职业经理人管理暂行办法》。市属国有企业确保人才培养、培训、激励和约束等机制健全，制定实施以政治标准、能力素质和工作业绩为重点的《人才考核评价办法》，重视对国有企业人才的政治引领和政治吸纳，同时制定并实施国有企业《领导班子成员联系高层次人才制度》。

4. 坚持从严管理监督干部。市属国有企业要做好国有企业领导人员选拔任用“一报告两评议”工作，开展分析研判，注重结果运用。市属国有企业要做好国有企业人才招聘考察、考核及国有企业领导人员任职备案等工作。

#### （四）建强国有企业基层党组织战斗堡垒

1. 加强基层党支部建设。市属国有企业要有建设方案和详细推进计划，2021年拟完成总量40%任务数的具体名单。支部对党员的日常教育、管理、监督有制度、有措施、有成效，党支部组织、宣传、凝聚、服务群众有制度、有平台、有载体、有监督，党支部参与所属内设机构或组织重大问题决策有制度、有保障，公司党员领导干部自觉参加双重组织生活会。杜绝“大支部”、“空白班组”等问题。

2. 建设高素质党员队伍。市属国有企业要制定并实施《国有企业党员发展计划》，建立培养联系人（入党介绍人）人才库，重点做好专业技术人员、业务骨干、外来引进人才的联系培养工作。严格执行“三会一课”、主题党日活动、组织生活会、民主评议党员等制度，有计划、有记录、有档案、有成效。建立国有企业党组织领导班子联系积极分子机制，做好传帮带。

3. 推进基层党建创新。按照“五个融合”的要求，切实提高已有的党建品牌建设水平，推进基层党组织党建品牌创新创建工作，落实党的组织和党的工作两个“全覆盖”，实现基层党组织按期换届。制定并实施支部考核标准化规范化评估

验收办法，对完成标准化规范化的党支部进行评估验收。今年在原有示范支部建设的基础上，市管四大集团公司再增加1家示范点打造，各县（市、区）、新蒲新区国企党建领导小组要完成至少1个示范点打造。

#### （五）抓好国有企业党风廉政建设和反腐败斗争

1. 落实全面从严治党“两个责任”。国有企业党组织落实全面从严治党主体责任，企业党委书记是第一责任人，党委成员切实履行好“一岗双责”。切实发挥巡察利剑作用，国有企业党委要认真部署对下级国企党委的巡察，确保任期巡察全覆盖。
2. 坚持打好作风建设持久战。国有企业领导人员要以上率下发挥“头雁效应”，建立和落实国有企业巡察制度。严格执行中央八项规定、省委十项规定和市委十二项规定，持续兴“三风”、纠“四风”。国有企业每年开展不少于1次的集中党风廉政教育活动，不断增强震慑遏制作用。
3. 持续保持反腐败高压态势。加强日常管理和监督，健全重点领域和关键环节提前介入机制，加强国有企业领导干部的党风廉政教育，每年至少举行1次反腐倡廉警示教育，进一步筑牢“不敢腐”“不想腐”的思想防线。
4. 切实强化权力运行监督。深化运用监督执纪“四种形态”，制定《国有企业廉政风险清单》，实行动态跟踪监控。按照市委巡视反馈问题，健全问题清单、责任清单、整改清单，实现销号整改。规范党务厂务公开，确保权力运行合法合规、公开透明。

#### （六）不断完善法人治理结构，构建现代企业制度体系

1. 坚持建立现代企业管理制度。不断完善企业一章（公司章程）两制（治理制度和管理制度），建立健全党委会、董事



会、总经理办公会、职工代表大会、股东代表大会议事制度，建立企业战略发展、风险防控、市场拓展等专业委员会，为科学决策提供科学依据。

2. 把握功能定位，理清权责边界。一是职权与功能定位相匹配，合理界定各方职权，做到权责清晰；二是决策质量与效率相统一，要认真梳理出各级治理体系决策事项和流程；三是落实前置程序，“三重一大问题”坚持党委前置。

3. 健全制度体系，强化协同运行。一要健全相关制度体系，保证各治理主体履职用权有章可循；二要建立复杂决策全程通报机制，做到沟通及时、充分、透明；三要建立决策会前反馈机制，会前要主动听取相关专家和董事提意见，提高决策质量和效率。

### （七）以脱贫攻坚为统领做好国有企业改革发展

1. 全面助推脱贫攻坚。市属国有企业在脱贫攻坚工作中要积极担当作为，聚焦结对帮扶村的贫困原因，因地制宜、因户施策，注重产业帮扶，注重农民增收，注重素质提升，认真抓好国有企业结对帮扶扶持壮大村级集体经济试点村工作。

2. 做好“三改革一减亏”工作。认真做好四大集团深化改革，实现国有企业市场化转型和高质量发展；深入推进国企退休人员社会化改革，确保2021年6月底前实现顺利交接；深入推进国企公车改革，确保改革任务全面完成。通过改革和发展，最终实现国有企业减亏增效。

1. 履行和落实国有企业党建工作责任。国企各级党组织每年至少2次专题研究党建工作，国有企业党组织书记认真履行党建第一责任人职责，专职副书记认真履行直接责任，纪委书记认真履行监督执纪问责职责，其他党员领导认真履行“一岗双责”。

2. 推行国有企业党组织书记抓党建述职评议。市^v^党委向市委述职，市管国有企业党委书记向市^v^党委述职，县属国有企业要向县（市、区）国有企业党的建设工作领导小组或国有企业监管部门党委述职，企业下级党组织向上级党组织述职。

3. 切实加强自身能力建设。以^v^机关党建为抓手，深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，形成一批可坚持可使用的长效机制。持续正风肃纪，严肃党内政治生活，巩固提升支部标准化规范化建设水平，认真践行“五步工作法”，不断提升能力水平。

4. 加强国有企业党建工作督查考核。建立健全对市管四大集团国有企业党建工作考核评价办法，将考核结果和述职评议结果纳入国有企业领导班子和领导人员年度考核评价，作为评先评优、薪酬兑现、选拔任用干部的重要依据，市^v^党委每年至少开展2次党建工作专项督查。

## 国企党建工作总结 国企党建办工作计划篇三

首先，要明确工作思路

2021年党建工作的整体思路是：以学习贯彻党的十九大精神及xxx新时代中国特色社会主义思想为主线，紧紧围绕公司党委决策部署，以开展争创模范党组织活动为抓手，持续巩固深化“两学一做”常态化制度化活动成果，严肃整治党内生活的庸俗化、随意化、平淡化倾向以及自由主义、好人主义问题，切实增强党内生活的政治性、原则性、战斗性，不断提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，进一步提升我支部党建工作水平。

其次，要细化工作要求

1、进一步提升学习质量。组织全体党员深刻学习领会xxx新

时代中国特色社会主义思想，在学思践悟中融会贯通，切实做到学懂弄通做实。坚持以学促思、以学促干、联系思想和工作实际，运用学习成果破解工作难题，指导实践、推动工作。以落实党课制度为载体，深化“两学一做”活动，重点抓好对马克思主义哲学、新时代中国特色社会主义思想理论、党章、党史特别是改革开放史的学习，坚定党员理想信念。

2、自觉尊崇遵守党章。党支部要认真组织学习党章，严格按照党章履行职责、开展工作，把党章要求落实到一切党组织活动中，作为党员干部经常性学习的内容和教育培训的必备课程，作为党员日常管理监督的标尺，教育引导全体党员牢固树立党章意识，做党章的坚定执行者和忠实捍卫者。

1、组织党员春训和民主评议党员活动。对照合格党员标准体系，聚焦政治、纪律、品德、作风、实绩五个方面，严格民主评议程序，用好民主评议结果，表扬先进、鞭策后进，对不合格党员按规定作出处置，提高民主生活会、组织生活会质量。

2、提高批评与自我批评质量。定期召开民主生活会开展批评与自我批评，积极倡导支部成员在党会上对组织和个人提出批评。充分利用电子邮箱、“学习强国”app等载体，收集群众意见建议，及时做好正确批评意见的采纳和错误意见的解释工作。使批评和自我批评真正成为锐利武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

3、推进“两学一做”学习教育。开展“支部主题党日xxx”活动，将学习宣传贯彻党的十九大精神纳入“两学一做”重要内容，组织召开理论专题学习，撰写心得体会，开展专腰讨论，统一思想认识，激活力、鼓干劲。

1、推进党支部规范化、标准化建设。规范党支部基础资料，加强党员教育管理，量化党员日常考评，不断提升政治素质和履职能力，建设高素质党员队伍。加强党内激励关怀帮扶，

增强组织凝聚力。加强和规范党务公开，保障党员民主权利。

2、通过深化党员身份提示、规范党内称谓、党员承诺服务等做法，丰富拓展党建文化载体和阵地，增强党员荣誉感、归属感和认同感。认真组织全体党员读原著、学原文、悟原理，坚定理想信念，保持政治定力，勇于担当作为。

3、开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。中国xxx人的初心和使命，就是为中国人民的幸福，为中华民族的伟大复兴而不懈奋斗。不断增强全体党员的政治意识、核心意识、大局意识、看齐意识，培育和践行社会主义核心价值观。

1、推动作风建设常态化。结合“两学一做”常态化制度化活动成果，认真查摆自身存在问题，以思想作风促进工作作风转变，对待已经确定的工作要坚决迅速、保质保量，对待已经落实的工作要看效果，对待正在落实的工作要讲进度，没有落实的工作要找出原因，落实不力的工作要查找责任，环环紧扣、跟踪问效。作风建设永远在路上，永远没有休止。

## 国企党建工作总结 国企党建办工作计划篇四

工作总体要求：以新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实落实党的十九大和十九届历次全会精神以及十九届中央纪委六次全会精神，加强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，巩固深入党史学习教育成果，保持不懈把全面从严治党向纵深推动。要认真落实集团 2022 年度工作会议精神，紧紧围绕 x 公司生产经营任务指标和重点工作，强化政治监督，不断推动三不一体战略目标，以永远在路上的坚定执着，打好打赢党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战持久战，努力营造 x 公司平稳健康的发展环境和风清气正的政治环境，以一流发展业绩向党的^v^胜利召开献礼。

执行、革新突破“三个提升”，强化教育预防、监督检查、正风肃纪、保证发展“四项职能”，实施每季度一个工作主

题、一项专题活动、一次督导检查、一次清廉教育及一项革新课题的“五个一工程”，致力于“营造一流政治生态”的工作目标。

一、筑牢政治思想基石，保持全面从严治党坚定自觉 1. 继续夯实政治思想基石。要在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想方面继续发力，坚决做到“两个维护”，不断提升政治推断力、政治体会力、政治执行力。要在巩固拓展党史学习教育成果方面继续发力，引导纪检工作人员坚定历史自信，坚定推动党风廉政建设和反腐败斗争的决心，把忠诚于党和人民事业体现在开创物业公司改革发展工作新局上。

2. 深入落实全面从严治党。要严明政治纪律规矩，继续强化党员干部的政治自觉，加强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。要强化政治监督，明确监督重点，保证党组织决策部署指向哪里，纪检战斗岗位就在哪里，不偏向、不变通、不走样。要充分发挥纪检机构监督专责机关作用，协助党组织落实全面从严治党责任，逐步健全完善“六位一体”监督体制机制。

务能力水平，练就过硬斗争本领。要始终加强政治定力，遵守使命定位，弘扬“严真细实快”工作作风，践行“有为有位有威”理念，做物业公司改革发展的忠诚卫士。

二、从夯实基础上抓提升，筑牢高质量发展根基 4. 健全完善纪检制度体系。紧盯“关键少数”，制定对“一把手”和领导班子监督的工作细则，破解“一把手”监督和同级监督难题。研究出台党员领导干部行为规范、纪检工作考核办法、纪检工作通报办法等规章制度，提升工作制度化，保证依规依纪开展工作。

5. 保持强化学习交流机制。继续深入纪检业务学习，在积极参加集团纪委、建设集团纪委学习培训基础上，将采用专题学习、座谈交流、会后自学、以考促学等多种方式不断丰富

物业公司纪检机构学习方式，提升学习成效和业务水平。

6. 统筹推动工作谋划调度。统筹布暑督导重点工作任务，积极参加建设集团工作调度会。进一步强化工作经验交流分享，整体推动纪检业务水平提升，全年参加工作交流会或现场会不少于 x 次。

质量，全年召开特约监督员座谈会 x 次。

8. 健全实施清廉风险防控。进一步厘清岗位使命，再次全面启动清廉风险防控体系建设，准确识别各岗位清廉风险，制定针对有效的风险管控措施，夯实“清廉 x 基石”。

三、从强化执行上抓提升，加强过硬高强斗争本领 9. 结合生产经营强化监督。要找准纪检监督与生产经营业务的契合点，围绕 x 公司全年主要任务和主攻方向，在落实中央八项规定精神、纠治“四风”、物资采购和管理、招投标管理、合同管理等重点领域开展监督，并催促做好问题整改，提升监督质效和服务保证能力。全年开展监督检查不少于 x 次，并形成监督检查报告。

10. 扎实开展纪检调研指导。继续转变工作作风，采用点穴式或蹲点式方式，深入企业一线开展调研，全面了解、整体把握纪检工作开展状况，加强工作针对性，推动纪检重点工作落地落细。全年开展工作调研不少于 x 次，并形成工作调研报告。

树新风，坚决查处违规违纪、失职失责、不作为、慢作为等行为，精准规范实施问责。

12. 强化纪检考核激励作用。保持工作结果导向，结合物业公司工作实际，制定出台纪检工作考核办法，并抓好组织实施，考核结果将作为纪检干部选拔任用、实绩评价、激励约束的重要依据。

四、从革新突破上抓提升，涵养风清气正政治生态 13. 严格落实政治生态分析研判。充分履行政治生态“专业护林员”使命，协助党组织深入推动全面从严治党落实落地。每半年，催促党组织向上级纪委提报一份政治生态建设状况报告（含政治生态分析），纪检机构提报一份政治生态分析研判状况报告。

14. 深入运用监督执纪“四种形态”。保持惩治震慑、制度约束、提升觉悟一体发力，不断涵养风清气正的政治生态。要用活用好第一种形态，对症下药，抓早抓小，立改快改，全年开展约谈、谈话提醒等不少于 x 次。精准规范推动纪检监察建议工作，切实推动问题整改，做好纪检监督“后半篇文章”。15. 努力革新打造清廉品牌。进一步解放思想，提升革新意识，全年完成 x 项以上革新课题。不断强化党员干部清廉意识，强化清廉文化建设，践行“崇廉尚俭、风清气正”清廉理念，全年开展党风廉政建设专题教育或学习不少于 x 次，强化纪检工作宣扬报道，倡树典型、弘扬正能量，努力打造公司清廉品牌。

## 国企党建工作总结 国企党建办工作计划篇五

根据市委宣传部《关于乐昌市理论学习中心组学习工作意见》的要求，\_\_年，坪石镇党委中心组学习工作在乐昌市委和市宣传达室部的正确领导下，在镇党委的精心指导下，以^v^理论、“三个代表”重要思想、党的\_\_届五中、六中全会精神及全县宣传思想工作会议精神为指导，从“三贴近”入手，紧紧围绕镇党委、政府的中心工作，服务大局，创新载体，突出理论学习工作，加强精神文明建设，为坪石镇的经济发展和社会稳定提供了强大的精神动力、舆论支持和思想保证。

### 一、学习计划突出一个中心，做到三个紧密结合

1、把学习“科学发展观”作为中心内容。中心组学习的首要任务是学习马克思列宁主义^v^思想和^v^理论和“三个代

表”重要思想，努力掌握马克思主义立场、观点、方法。“科学发展观”是运用马克思主义最现实、最生动的教材。当前，学习马克思主义，中心内容就是学习“科学发展观”。因此，在安排学习计划时，把学习“科学发展观”贯穿于中心组学习的全过程。并做好学习《构建社会主义和谐社会若干重大问题的决议》重要讲话的具体安排。同时安排把贯彻广东省第\_\_次和党的\_\_大会议精神同学习马列著作和著作结合起来；同学习马克思主义发展史、学习党史结合起来；同学习党的基本经验、学习十三届四中全会以来党和国家重要文献结合起来；同学习经济、政治、文化等方面的知识结合起来，努力提高运用理论分析和解决实际问题的能力。

2、把学习贯彻中央、省、市重大决策，树立科学发展观，同全面推进坪石中心镇的经济建设结合起来。中心组学习必须坚持“一个中心、三个着眼于”围绕全党、全国工作大局，围绕中央的重大决策和重要战略部署来进行。因此，在做学习计划时，把全面准确深入学习领会中央一系列重要会议精神，作为一项十分重要任务贯穿于全年学习安排中。具体安排为认真学习领会党的\_\_大、\_\_大确定全面建设小康社会宏伟目标重大意义，牢固树立抓住机遇加快发展的紧迫感、责任感和使命感。扭住经济建设这个中心不放松；认真学习领会\_\_大所涉及的一些重大理论、政策问题，学习领会完善社会主义市场经济体制的目标、任务、指导思想，学习领会“五个统筹”、“五个坚持”的方针原则，树立科学发展，推动物质文明，政治文明和精神文明协调发展；认真学习领会中央经济工作会议关于经济工作基本要求、方针、政策，重大决策和工作部署，把思想和行动统一到中央精神上来，增强全力推进中央商务中心区建设的积极性、主动性和创造性；认真学习领会中央人才工作会议精神，树立人才资源是第一资源的思想。

3、把学习同坚持立党为公、执政为民，树立正确权力观、地位观、利益观和政绩观结合起来。立党为公、执政为民



是“三个代表”重要思想的本质要求。因此，在做学习计划时，把学习领会和实践立党为公、执政为民这个本质作为重要内容。按照^v^同志提出的为民务实、清廉的要求，切实转变作风，树立正确的政绩观，忠实实践党的宗旨，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。坚持讲真话、办实事、求实效。

4、把学习同加强领导班子建设，提高执政能力结合起来。^v^同志强调，中央要求领导干部加强学习，根本目的是要提高我们执政兴国的本领，提高为人民服务的本领，提高不断开创中国特色社会主义事业新局面本领。因此，中心组学习与各项工作紧密结合，始终围绕提高领导干部理论素养，提高领导水平和决策水平，增强领导班子的凝聚力和战斗力来进行。在学习中既要防止克服忽视理论学习，以干代学的倾向，又防止和克服理论和实际脱离，学习和运用脱节的倾向。

## 二、坚持中心组学习制度，学习方式、方法有所创新

健全制度，完善机制，把学习纳入制度化，规范化轨道，是干部理论学习的重要保证。为使中心组学习步入制度化轨道，我们建立健全了学习组织、学习考勤、学习档案、学习经验交流和学习检查考核等制度。而且结合中山区的实际，制定了《坪石镇委中心组\_\_年年理论学习计划》，从而保证各项学习任务落实到实处。同时把党委中心组学习纳入领导班子建设目标管理体系，把个人述职与“述学”结合起来，民主评议与“评学”结合起来。20\_\_年，我镇党委中心组集体学习共5次，出席率100%。领导班子成员共写了5篇理论调研文章、14篇党的理论建设文章，上稿率比去年有了较大提高，其中，《\_\_宣传》全年上稿5篇，《组工通讯》上稿5篇。中层干部和机关干部积极撰写读书心得体会和文章34篇，交流16篇。

在学习方法上，做到五个结合，逐步形成一套科学的学习方法体系学。党委中心组在学习方法上做到集中学习与分散自

学相结合，走出去与请进来相结合，在上面学与走下去讲相结合，理论研讨与实地考察相结合、独立思考与互相交流相结合。如我镇省党代表范贱生同志在宣讲广东省党的十二次代表演大会精神时就收到很好的效果。再如，领导带队到外地考察，武阳桥党支部还组织了党员到始兴县等单位外出学习；金鸡村党支部和转村党支部组织党员参观“7011”、井冈山、韶山等历史教育基地，通过学习和技术指导，使党员干部进一步解放了思想，更新了观念，开拓了视野，增长了见识，为扎实开展各项工作，推动全村经济又好又快发展奠定了坚实的基础。

### 三、坚持理论联系实际，把学习成果体现在指导实践、解决重大问题上

中心组学习对于统一思想，总结经验，完善决策等，推动实践具有重要作用。党委中心组在学习时，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，认真研究重大理论和实际问题，进一步理清发展思路，形成发展战略，推进科学决策，提高领导水平和决策水平。围绕中央、省、市重大决策和部署，把研究解决本地区突出矛盾和问题，作为中心组学习经常化的任务和要求，使学习内容更加充实、更加丰富，学习成果有利于转化为发展的新思路和各项措施。通过学习党的\_\_届三中全会精神、学习“五个统筹”、“五个坚持”的方针原则和全面、协调、可持续发展的科学发展观，党委、政府落实科学的科学发展观，以科学发展观为指导制定发展目标和思路，在推进坪石中心镇建设中抓住三项重点：即经济建设、项目建设、环境建设。\_\_年年坪石镇预计gdp达到亿元，生产总值增长12%，城镇居民人均收入11030元，增长5%；农村人均纯收入3200元，增长4%；人口自然增长率控制在11%以下，规模以上企业实现增加值 亿元，同比增长4 %，实现地方财政收入亿元，增长10 %，税收亿元。镇财政收入完成年度预算任务110%，对比预算增收万元。预算外收入可与上年同比增长。

，我们将认真学习党的\_\_大精神，在推进新一轮解放思想上

下功夫，在深化改革、扩大开放上下功夫，在扎实推进“四大行动计划”上下功夫，在积极探索率先基本实现现代化上下功夫。党委中心组成员将带头学习，原原本本研读\_\_大报告全文，融会贯通，做到研究深、领会透、贯彻好。发挥好中心组学习的表率作用，并通过举行讲座、座谈交流、专题研讨等形式认真组织我镇党员干部开展学习活动，确保取得实实在在的成效。

## 国企党建工作总结 国企党建办工作计划篇六

抓好履职尽责，压实党建责任

团结党委成员共同落实党建工作和党风廉政建设主体责任。

通过工厂党委会议对党委工作计划、年度重点工作、组织发展等进行研讨、决策。\*\*年在党委会通过了《钣焊加工厂二一六年党建和思想政治工作、纪检监察工作计划》等八项工作计划和制度。

工厂班子成员积极参与党建工作，认真听取厂党委及支部的工作汇报，并提出意见建议。

聚力塑魂，强化思想引导

通过党委中心组理论学习、支部“三会一课”、专题党课等方式，组织两次对党的十八届六中全会和国企党建工作会议精神集中学习和研讨，工厂副科级以上干部撰写了学习体会。

持续开展“两学一做”学习教育，先后组织了六次专题学习、四次集中研讨，并组织召开班子民主生活会。

在工厂组织“学习^v^章，提高党性修养”专题党课。组织开展了“忠于职守勤勉尽责”道德讲堂活动，强化了员工职业道德建设。

开展廉政建设，促进作风转变

组织召开16次“三重一大”会议进行决策，包括干部任免、设备选型、改造、厂房中小修、外委等。

对科级干部进行廉政约谈，开展4次党风廉政警示教育，增强了党员干部廉洁从业意识。

组织制定了《钣焊加工厂廉洁风险岗位的监督管理办法》、《工装工具、低值易耗品管理办法》和《外委加工管理办法》。

工厂检查小组按照管理流程，对廉洁风险岗位工作定期检查，监督落实整改。

创新载体、融入中心，以实绩检验党建成果

组织与热表处理厂联合开展了“比字当头，提效为先”厂际联动劳动竞赛，为生产组织工作搭建平台和桥梁。

组织攻关，使热定型零件生产效率提高，达成了公司“总经理2号令”下达的各项指标要求。

以一线员工信誉等级评价体系为载体，组织建立党员质量放心档案，完善数据库，并在各党支部开展质量双放心考核与评价，有效促进了工厂整体质量水平的提升。

二党建方面存在的主要问题及原因

主要问题

1. 党支部党建工作开展不平衡。各支部对党建工作重视程度不同，对学习内容的要求理解不够深入透彻，结合公司实际不充分。

2. 党支部活动形式单一，缺乏创新。部分党支部组织活动仅限于政治理论学习、发展党员等。“三会一课”形式单一，没能达到组织生活的目的。

3. 先进党员和先进模范人物带动作用不明显。工厂党委在党员和班组层面先进典型的深度发掘不够。

## 原因分析

1. 在新形势下，对集团和公司的精神学习不到位，理解不深入，理论素养和党务工作水平有待提高，指导基层党建工作能力还有欠缺。

2. 工作作风还不扎实，没有经常深入一线带头指挥，有些工作还停留在泛泛提要求层面，导致具体工作效果打折扣。

3. 对公司各项要求的分解落实不够具体，缺乏与工作紧密结合、易于接受的载体和形式。另一方面，对支部的考核、检查不严格，工作细节关注度不够。

## 三下一步工作思路和主要措施

### 强化职责，明确压力

进一步强化工厂党委成员、支部书记的工作职责。党委书记、支部书记要有党建工作第一责任人意识。按照公司明确的党建责任清单内容，将清单内容梳理成清晰明确的工作项目或载体，实现工作显性化，便于职责落实和责任追究。

### 严格考核，催生动力

严格执行支部书记考核制度。按照公司党支部书记考核指导意见要求，结合党支部书记党建责任清单内容，完善党支部书记考核办法。把标准化党支部、质量双放心党支部纳入考

核项目，提高基层党建工作在干部考核中的权重。

建立支部考核档案，把党支部书记抓党建工作的成效作为其提拔、使用的重要依据。

结合公司优化基层党组织设置的要求，逐步筛选、培养新的懂管理、懂技术、党务水平高的支部书记队伍。

改进作风，融入中心，落实效果

制定全面细致的党建思想政治工作计划，并以计划为牵引，制定并执行各分项工作计划，确定行动方案，按照节点认真组织实施。

结合工厂实际，重点突出学习培训、作风建设、融入中心等方面的工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

此外，为实现工厂各项规章制度有效实施，各项工作计划良好运行，将探索实施工厂制度执行力效能监察项目。