

# 最新交警执法提升工作计划方案 交通执法培训工作计划方案(通用8篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 交警执法提升工作计划方案 交通执法培训工作计划方案篇一

3、进一步做好信息公开。把政府信息公开作为建设透明政府的一项重要举措，进一步扩大政府信息主动公开的范围，增强政府的公信力，提升群众对政府的满意度。认真做好每一一起依申请政府信息的公开，做到依法依规，程序到位。

4、积极应对行政争议。加强对《政府信息公开条例》的研读，提高依法行政的能力和水平。积极应对各类行政纠纷，依法依规，化解矛盾，力争做到案结事了。

5、加强普法宣传工作。以“六五”普法规划为指导，加大与发展改革部门有关的法律法规和政策的宣传和学习，提高发改委系统广大干部职工的学法自觉性，为依法行政打牢基础。

## 法制工作计划篇三

今年区政府法制工作的总体要求是：以^v^理论和xxxx重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。全面贯彻落实党的十七五中全会、中央经济工作会议和市、区委全会精神，按照^v^《全面推进依法行政实施纲要》、《关于加强法治政府建设的实施意见》的要求，紧紧围绕区委区政府抢抓新机遇、构筑新优势、实现新发展的工作思路，积极推进依法行政和

法治政府建设，在加强政府法制制度建设，提高依法行政能力，强化行政监督和问责等方面取得新进展。为全区经济社会又好又快发展，创造良好的法制环境。

## 一、全面推进依法行政

1、加大对依法行政工作的指导力度。认真贯彻落实市依法行政工作会议和《关于加强法治政府建设的实施意见》精神，围绕区委、区政府的中心工作，制定今年依法行政工作计划，明确年度工作目标、工作步骤和完成时限，积极做好依法行政工作的统筹规划、综合协调、督促指导、政策研究和情况交流等工作。

2、建立健全行政决策机制。修改完善《区人民政府工作规则》，完善行政决策程序，完善公众参与、专家论证和政府决定相结合的行政决策机制，坚持重大行政决策集体决定制度，建立重大行政决策实施情况后评价制度和行政决策责任追究制度，切实做到依法决策、科学决策、民主决策。

3、加强各级领导干部和行政执法人员法律知识学习培训。重点落实好领导干部集体学法、行政执法人员培训考核等制度。坚持领导干部学法制度，做到学法计划、内容、时间、人员、效果“五落实”，每年领导干部集体学法不少于4次。加强对内部工作人员和行政执法人员的教育和培训，丰富培训形式，强化培训效果，提高政府和政府各部门工作人员依法行政的能力和水平。

4、建立健全依法行政考核工作机制。对各级各部门依法行政进展情况、取得的主要成效、存在的突出问题等加强督促、检查和指导。落实工作报告制度，对全区依法行政情况及时予以汇总分析。继续强化对依法行政工作的考核，完善考核机制，科学设计依法行政责任考核的指标体系，明确具体的考核内容、考核标准和考核形式，确保考核工作的科学性和可操作性。要实行日常工作建档、半年调度小评、年底整体

总评，切实保证依法行政各项工作任务落实到位。

5、认真做好政府法制宣传工作，营造依法行政的良好氛围。采取多种形式，宣传《纲要》和《决定》、《意见》精神，宣传依法行政的重要意义和基本要求，宣传依法行政的先进典型，剖析违法行政的反面案例。

## 二、大力加强制度建设

1、科学安排规范性文件制定计划。紧紧围绕区委、区政府中心工作，按照突出重点、统筹兼顾、急需为先、质量为上的原则，确定规范性文件制定项目。重点抓好事关发展全局、当前工作急需的规范性文件制定工作，如推进大项目建设、促进工业化进程、发展现代服务业、保障和改善民生、增进社会和谐稳定等方面的规范性文件制定工作，充分发挥制度对经济社会的调节作用。

2、进一步扩大制定规范性文件的公众参与度。坚持“民主立法、开门立法”的原则，拓宽民主渠道，扩大社会公众参与的程度和力度，完善公众参与制度建设的程序，所有制定的与群众利益密切相关的规范性文件都要通过相关媒体向社会公开征求意见，同时采取召开座谈会、论证会、听证会等形式听取社会公众意见，并予以合理吸收和反馈。

3、认真做好规范性文件审查把关工作。严格执行《区人民政府规范性文件制定程序》，严格把好规范性文件的审查关，确保制定的规范性文件符合上位法和国家的方针政策，没有违法创设行政许可、行政处罚、行政强制、行政收费等行政权力，没有违法增加公民、法人或者其他组织的义务，符合我市实际，具有较强的可操作性。

4、建立规范性文件定期清理制度。区政府和各执法部门每两年要进行一次规范性文件清理工作，做到定期清理和适时清理相结合，对不符合法律、法规、规章规定，或者相互抵触、

依据缺失以及不适应经济社会发展要求的规范性文件，及时予以修改或者废止。今年，全市要对底以前发布的规范性文件进行一次全面清理。清理后要公布继续有效、废止和失效的规范性文件目录。

5、强化规范性文件备案审查。严格执行《市规章和规范性文件备案办法》加大规章和规范性文件的备案审查力度。采取有力措施，解决备案审查工作中存在的“制而不备、备而不审、错而不纠”等问题，切实提高全区规范性文件的报备率、及时率、规范率、审查率、纠错率。建立规范性文件电子数据库和备案查询系统，不断完善规范性文件审查发布情况公告机制。结合规范性文件备案审查工作，切实加强对规范性文件制定工作的指导。

### 三、提升法制监督协调水平

1、落实行政执法责任制。建立健全行政执法依据定期梳理和分解执法职权制度，依法明确行政机关之间和行政机关内部不同机构、岗位的执法职责，并将法定职权和执法责任分解到具体执法机构和岗位。加强对行政执法责任制的评议考核，制定切实可行的考评标准及实施细则，建立相应的管理和责任追究机制。

2、规范行政执法行为。加强对行政执法主体资格合法性跟踪审查制度，今年要根据机构改革变动情况，适时审查有关部门的行政执法主体资格，并将合法的行政执法主体向社会公布。各部门的行政执法行为要符合有关法律、法规、规章的规定，行政执法环节、步骤要做到流程清楚、要求具体、期限明确。认真推行规范行政处罚裁量工作，减少执法随意性。实行行政执法公示制度，执法主体、依据、权限、责任和裁量标准、程序步骤、办事时限、监督方式等内容，都要通过便于公众知晓的形式向社会公示。

3、加强行政执法案卷评查。统一行政执法案卷制作标准，完

善行政执法案卷的评查制度，继续组织好行政执法案卷评查，对评查结果，作为依法行政年终考核的一项重要指标，促进行政执法案卷质量的提高。

## 交警执法提升工作计划方案 交通执法培训工作计划方案篇二

学校党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党支部工作的重要议事日程，学校党支部认为，学校党的组织要实践“三个代表”重要思想，与时俱进，保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀中青年知识分子吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。

今年年初，学校党支部专门召开发展党员工作会议，要求各支部在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。学校党支部把发展党员列入年度的工作计划，深入了解入党申请人的各方面的实际表现，将政治素质好、工作积极、作风好、表现突出的优秀教师确定为入党积极分子。

学校党支部重视入党积极分子的教育培养工作，对已确定为入党积极分子和党员发展对象的，通过培养联系人对培养对象的思想、学习、工作等情况进行指导和培养。要求每个培养对象都要认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论和“三个代表”重要思想，积极组织入党积极分子参加学习党章知识讲座、预备党员入党宣誓、党的精神的专题学习，参加学校党校的培训，在学校党委开展活动时，也邀请入党积极分子参加。同时，注意加强对培养对象的考察，在一些重大活动或关键时刻交给重要任务，在实践中考察其政治表现和工作情况。

在党员发展工作中，我们始终坚持党员标准，严格审批程序，在培养对象经过一年以上的培养教育后，在听取培养联系人和党内外群众意见的基础上，经党小组讨论、党支部审查同

意，可列为发展对象。

一是对其及时进行了政治审查，政审全都合格；

三是学校党支部对她在工作学习和社会生活中的表现，进行了全面的考察；

四是召开支部全体党员大会，讨论通过了他们的入党申请；

五是学校党支部派人与她进行了谈话，使她进一步提高了对党的认识，端正了入党动机。

下一步，我们将根据机关工委的意见及安排：

一、对发展<sup>^v^</sup>员进行了公示；

二、是学校党支部及时组织了入党宣誓大会。

只有严格的程序，才能保证了发展党员的严肃性，也保证了发展党员的质量

## **交警执法提升工作计划方案 交通执法培训工作计划方案篇三**

党性修养关乎前途命运。坚定的党性原则，来自于坚定的政治信念。没有政治上的清醒和坚定，我们在错综复杂的形势面前就会迷失方向，党性修养就无从谈起。一要常记党员之责。无论何时何地，首先要想到自己是一名<sup>^v^</sup>员。不忘入党誓词，不忘党员标准，不忘记党员义务，不忘记党的各项纪律、规定和要求，全心全意为人民服务。二要常怀感恩之情。以感恩之情对待组织，记住组织的培养，激发对党的事业和本单位工作高度的责任感和使命感，用加倍的努力报答组织的关怀；以感恩之情对待同事，珍惜同事之情、共事之谊，主动搞好团结。律己重要的是“慎独”，能够在独处时能够

自觉地严于律己，谨慎地对待自己的所思所行。党性修养伴随我们一生一世，是对党员信仰的终身检验与考核。

## 二， 重事业方面：

重事业首先表现出来的是乐业精神。乐业意味着职工对自己所从事的工作充满“欢喜”、“热爱”的情感。而我们评选出的“优秀职工”、“模范党员”等，并不是“逼”出来的，而是因为他们对所从事的工作充满热情，在工作中找到了乐趣。这种乐趣是发自内心的，是工作的动力。其次，重事业表现的是勤奋、刻苦的工作精神。企业要发展，要壮大，需要每一位职工在自己的工作岗位上努力工作，为单位的发展和奉献自己的力量。我们要干一行，爱一行，钻一行，脚踏实地，一丝不苟地做好本职工作。重事业还是一种谦虚、谨慎的工作作风。要从实际的工作情况出发，结合本单位的发展需要，谦虚谨慎，戒骄戒躁，摆正自己的位置。

## 三， 守法规方面：

不断学习^v^思想[]^v^理论[]^v^的“三个代表”重要思想科学理论，学习有关方针政策。用^v^理论武装自己的政治头脑，提高自己的政治理论修养水平，坚定自己的政治信念，进一步增强纪律观念和法律观念和法律意识，树立正确的世界观、人生观、价值观，加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自觉、自警，遵守党的纪律和国家法律法规，自觉抵制诱惑，经得起考验。做一名遵守法的^v^员。

## 四， 树形象方面：

形象关乎兴党兴国兴企业。要以敬业为责。事在人为，业在人创、路在人走。敬业、精业，要做到“三先”，一、在学习上当先。学习是苦差事，吃得了“能坐冷板凳”的寂寞之

苦，才能挖得深井饮甘泉；吃得了“衣带渐宽终不悔”的坚韧之苦，才能水滴石穿成深潭；吃得了“三更灯火五更鸡”的勤勉之苦，才能千锤百炼有所成。二、在工作上要争先，争先做累的活，争先做脏的活，争先做重的活。而且要做好、做快、做精、做细、做到一次到位。三、在思路上领先。把眼光放长远，胸怀大势、勤思善谋，才能应对处理各种复杂事件。并且要大力弘扬政治坚定、作风优良、纪律严明、恪尽职守、清正廉洁的优良作风，忠诚履行自己职责。

五，今后努力方向：

(一)、加强政治学习，提高自觉性、积极性。要以开展先进性教

育活动为契机，加强政治理论学习，以务实的态度，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观。增强自己的政治意识，大局意识和责任意识，提高自己的分析能力，判断能力和解决实际问题的能力。

(二)、要坚定立场，大胆主动，不计较个人的得失，以为党、为人民的高度负责去做好本职工作，时刻牢记自己是一名党员，必须企业中发挥党员先锋模范作用，在工作中要高标准、严要求、讲原则，讲党性，弘扬正气，敢对歪风邪气。在自己本职责范围内的事务，积极开动脑筋，大胆积极做本职工作，以培养自己的独立处事能力。

(三)、努力学习业务知识，不断提高业务水平。通过科学合理地安排时间，做到学习工作两不误，在工作中，大胆创新，针对性地解决目前工作中存在的突出问题。

(四)、进一步加强党性锻炼，做一名优秀共产党员。在工作和生活中，严格遵守党纪国法、严于律己，以身作则，自觉接受群众的监督，勇于同不良风气作斗争，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富群众工作经验，把为人民服务的宗

旨观念真正落实到行动中去，在工作中发挥党员先锋模范作用，为本所贡献出自己应有的贡献。

看了讲党性树形象整改方案还看了：

## 交警执法提升工作计划方案 交通执法培训工作计划方案篇四

xx年，我大队在市委、市政府和上级公安、交警部门的正确领导下，以\_理论和“xxxx”重要思想为指导，认真贯彻党的xx届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“三个同比下降、一个坚决防止”的工作目标，以预防和减少道路交通事故为中心，以加强机关效能建设为抓手，努力实践“四句话”理念，全面推进“五项建设”，为推动全市经济社会又好又快发展作出了一定的贡献，得到上级领导和社会各界的肯定。

### 一、总体情况

截止11月20日，我大队共查纠各类交通违法行为12584起(不含警告处理)，查扣违法机动车960辆次，记分1485人次4694分，拘留交通违法行为人52人次(不含事故案件)；全市共发生等级以上交通事故6起，死亡8人，受伤19人，直接经济损失万元；为小型汽车、摩托车和低速汽车新立户3666辆，新办驾驶证2684个，检测各类机动车2538辆次；完成对内宣传上稿85篇，对外宣传新闻报道208篇(其中国家级10篇、省级80篇、地市级85篇、县市级33篇)，编发《公安交通管理简报》12期。

### 二、主要措施

#### (一)队伍建设方面

1、认真开展机关效能年活动，切实改善交警部门的工作形象。按照上级统一部署，我大队自2月份以来，在全队认真开展了

机关效能年活动。通过召开动员大会、制作学习专栏、开展集中学习、召开专题民主生活会、广泛征求意见与自查剖析整改等措施，提高了全体民警的政治觉悟，切实增强了开展好机关效能年活动的自觉性和责任感，在大队上下营造出了人人讲效能、处处抓效能、事事高效能的浓厚氛围。在活动中，我大队深刻认识到机关效能建设是一项系统工程，因而狠抓了各项任务要求的落实。一方面，大队领导经常深入各分管单位进行指导，确保自查和群众反映的问题得到认真整改，切实做到整改措施不落空、解决问题不含糊、对违规违纪行为纠正处理不迁就、对群众没有满意答复不放过。另一方面，大队活动领导小组还经常深入各科、所、中队进行督查，发现敷衍应付的人和事及时责令“补课”，较好地激发了队伍转变作风、改进工作的自觉性与主动性。

2、深入开展学习实践科学发展观活动，不断增强队伍的整体素质。根据上级的统一部署，我大队自3月开始，结合工作实际，按照“学习为先导、实践最重要、结合做文章、创新出亮点”的总体思路，以“共谋科学发展、重振乐平雄风”为主题，在全队上下扎实开展了深入学习实践科学发展观活动。在学习调研阶段，我大队采取个人自学、专题辅导、集中交流、案例分析等多种形式，组织党员干部认真学习了《\_xx论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》以及上级领导有关科学发展观的重要讲话。通过撰写学习培训心得、接受警示教育、聘请党校老师举办专题讲座和参加科学发展观知识竞赛、开展解放思想大讨论等措施，进一步丰富了学习形式，创新了学习载体，提高了学习效果，提高了广大党员干部的思想认识。在学习培训的基础上，大队领导和各科所队正职领导带着课题深入工作实际，通过走访、座谈等形式开展了“大调研”活动，提出科学发展的目标、路径和举措，并形成专题调研报告。在分析评议阶段，大队党总支、各党支部和全体党员干部围绕贯彻科学发展观的思想理念、工作思路、政策措施、体制机制等方面进行了深入剖析。大队党总支和各党支部并根据学习的体会、聚焦的问题、征求的意见、调研的成果，分别召开学习实践活动专题民主生活会，通报

分析总结情况，接受群众评议。通过归纳整理，进一步找准了当前我市道路交通安全管理工作存在的问题，理清了今后公安交管事业发展的思路，制定了促进交警队伍建设和业务工作开展的措施。目前，我大队学习实践活动已顺利转入整改落实阶段。

4、开展“大走访”爱民实践活动，积极构建和谐警民关系。按照上级的统一安排，今年以来我大队结合“大走访”爱民实践活动，组织各科、所、中队认真开展了“三进”、“四访”、“两帮扶”工作。“三进”即进辖区党政机关和道路交通安全协作部门、进客货运输企业和其他与交通安全管理业务相关的单位(如驾校、汽车交易市场、保险公司等)、进辖区居民家庭和重点企业；“四访”即走访交通事故当事人、走访被处罚的交通违法当事人、走访车驾业务服务对象以及走访人大代表、政协委员等社会各界重点人士；“两帮扶”即对在交通事故中受害致残、致贫的当事人家庭进行帮扶，对其他亟须扶助的特困家庭进行帮扶。在活动中，我大队将帮扶困难群众作为一项长期任务来抓，自我加压，责任到人，形成了帮扶走访制度化、经常化格局。通过对在交通事故中受害致残、致贫的当事人家庭进行走访，对其他亟须扶助的特困家庭进行帮扶，不仅赢得了社会各界的好评，也收集到了许多有利于公安交管工作开展的意见和建议。同时，强化对公安交管执法服务的说明解释工作，在群众中争取理解，化解矛盾，消除误解，理顺情绪。此外，我大队还加强了执法回访，注重通过回访交通事故当事人和被处罚的交通违法当事人，及时发现执法工作中出现的薄弱环节，采取有针对性的措施整顿作风，堵塞漏洞，以提高自身执法的规范化水平。

5、落实从优待警举措，坚持从严治警方针。一方面，在继续落实带薪年休假制度以及给每个民警、职工、保安员投保医疗保险的基础上，我大队今年还克服经费困难，更换、添置了一批执勤服装装备。当有同志生病住院或家中遇到不幸时，大队每次都安排专人进行走访慰问，给他们带去了组织上的

关心和温暖。另一方面，大队领导对队伍落实执勤执法规范、到岗在位、勤务体制改革以及“五条禁令”、“三项禁止”等规定的情况继续坚持开展了严格督察，发现问题及时发出通报，以儆效尤。半年来共发出督查通报5期，点名批评违规人员11名，停职待岗1人，从而狠刹了队伍中的歪风邪气。

## (二)业务工作方面

1、全力以赴，狠抓春运等重要时期的道路交通安全管理。在今年春运、全国“两会”和“清明”、“五一”、“端午”等重要时期，我大队以高度的政治责任感和敏锐性，坚持早动员、早部署、早落实，做到广泛宣传与严格管理相结合、定点设卡和流动巡逻相结合、全面排查与突出重点相结合、源头防范与路面检查相结合，确保了全市道路交通安全畅通。像春运期间，我大队在认真研判、层层动员的基础上，不断改进交通安全监管手段，积极投入到预防交通事故行动中，包括大队领导和机关民警在内的全体人员放弃节假日休息，全部上到一线开展道路交通安全管理，共查处各类交通违法行为4110起，暂扣超员客车17辆、扣证23本、卸客809人、转运473人，扣押载客的非客运车78辆，切割三轮车车蓬34个，拘留严重违法行为人5名，确保了重要时期未出现一次严重交通拥堵问题，得到了社会各界的充分肯定。

2、狠抓交通安全隐患排查整治，努力改善道路交通安全环境。我大队继续以创建“平安畅通县区”为载体，以安全生产年为契机，积极与相关部门配合，完善公路客运车辆、危险品运输车辆、接送学生车辆和公路危险路段安全隐患排查机制，建立动态管理台帐，落实排查责任，大力开展了道路交通安全隐患排查整改工作。今年以来，我大队多次会同安监、公路、交通等部门对全市道路交通安全隐患进行了认真、系统地排查，共排查出道路交通安全隐患140余处，并形成书面材料向市委、市政府汇报。市政府对此进行了专题研究，专门行文下发到各有关职责部门，进一步落实了责任单位和责任人，明确了整改目标、整改措施和整改期限。在市委、市政

府的大力支持下，城区主要路口的道路交通监控系统正在加紧施工，同时还施划交通标线450平方米，增设交通标牌32块，一些交通设施得到了维修保养，为预防交通事故发挥了积极作用。

3、以城区交通秩序整治为主线，大力查处突出交通违法行为。一方面，为积极响应市委、市政府提出的“创建省级卫生园林城市”号召，我大队多措并举、持之以恒地开展了城区交通秩序整治活动；另一方面，先后组织开展了集中整治严重交通违法行为、交通安全大检查大整治、安全生产“三项行动”和加强预防道路交通事故“五个一”等行动。通过开展持续有力的整治活动，城乡交通秩序逐步凸现安全、畅通、有序的喜人局面，赢得了有关领导和社会各界的广泛肯定与好评。

4、深化交通安全宣传教育，努力提高群众的交通安全意识。为增强交通安全宣传成效，我大队根据广泛宣传与重点教育相结合、社交媒体与固定阵地相结合的原则，创新方式方法，大力改进和加强道路交通安全宣传教育工作。尤其是以施行《江西省实施办法》为重点，集中力量开展了各种形式的交通安全宣传教育活动。今年以来，我大队共组织街头集中宣传活动70余次，上交通安全课80余堂次，播放专题片180余场次，刷写墙头标语36条，悬挂标语横幅70余条，张贴宣传画120余张，散发宣传材料3万余份，较好地提高了有关市民的交通安全意识。

5、依法调处交通事故，严厉打击逃逸行为。在道路交通事故处理工作中，我大队在加强对办案民警进行交通事故处理技能培训的同时，坚持依法、公正、公开的原则，妥善裁定事故责任，对事故当事人及其家属耐心解释相关法律规定，减少疑惑，消除误解，努力化解各方矛盾，使事故调处成为程序的终结，成为纠纷的终结。xx年来共追究交通肇事人员刑事责任25名，吊销驾驶证8名，破获重大逃逸案件1起，抓获逃犯7名，维护了道路交通安全法律法规的严肃性，保障了事故

受害者及其家属的合法权益，未因自身工作不当引起行政复议和大的群体性事件。

6、落实便民利民措施，深化机动车和驾驶人管理。今年以来，我大队结合开展机关效能年活动，进一步完善了车驾管理业务的服务规程，推行了多项便民利民服务措施，业务受理量大幅增长，半年来仅为小型汽车新立户就达1798辆。从4月份起，我大队还在全市开展了“交通管理服务站、保险业务服务站”建设工作，以期进一步简化工作流程，方便有关群众办理牌证业务。

### (三) 后勤保障方面

1、大队机关大院绿化接近尾声。为营造美观、整洁的办公环境，xx年我大队对机关大院进行了绿化亮化，相关工程现已接近尾声。

2、基层中队营房建设进展顺利。高家中队新办公用房于去年年底基本竣工，现正在加快进度装修，预计8月份可搬入新址办公，届时我大队将“消灭”无营房中队。

### (四) 其它工作方面

一是全力配合做好了全市车业经济发展工作。

二是积极做好了两个挂点村的社会主义新农村建设和包村扶贫工作。

### 三、存在的主要问题和下半年工作打算

在肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作中尚存在很多不足。一是“五进”宣传的广度和深度还不够，许多公民的交通安全意识仍比较淡薄，加之一些交通安全隐患未得到有效整改，导致交通事故总量居高不下；二是在交通组织和民警管

事率方面还存在不足，城区部分路段的交通秩序比较混乱，群众不大满意；三是道路交通违法监控系统建设进展缓慢，严重影响了管理效率的提高；四是实行“阳光工资”后，原先奖惩制度的实施在很大程度上打了折扣，导致队伍士气有所下滑。同时，少数民警个体素质低下，损害了队伍的整体形象。

xx年，我大队将进一步争取市委、市政府的关心与支持，以开展深入学习实践科学发展观和机关效能年活动为契机，狠抓队伍执法服务规范化建设，强力推进工作作风的转变，层层落实分工负责制和过错倒查制，切实提高工作效率，密切警民关系，为有效改善我市道路交通安全形势和维护建国60周年大庆期间的交通安全保卫工作作出应有贡献。

## **交警执法提升工作计划方案 交通执法培训工作计划方案篇五**

一、重视教育培训、提高职工素质 2、为了提高局干部职工的知识层次，以适应工作的需要，我们鼓励干部职工积极参加各类电大和成人自考的学习。目前局49名在岗职工已有30人达到专科水平，7人达到本科；现有在读专科职工1人、在读本科职工9人，局职工整体文化素质不断提升。

3、继续抓好干部职工法律和业务知识的培训。今年综合各部门实际工作需要，我们分别于组织路政、海事执法人员对法律基础知识和交通执法有关知识参加培训。通过执法培训，执法人员法律知识水平和依法行政能力有了进一步的提高，使行政执法人员能够深刻领会法律法规的内涵，将法律法规和现实情况有机地结合起来，有力推动了交通执法工作的开展。

4、为强化交通力量，提高公路建设水平，为××交通发展和建设做出贡献，今年继续组织人员参加省、州、县部门组织的各类业务相关知识培训班，对行业管理人员，技术人员，特殊岗位工作人进行培训，今年培训面达到，职工教育总培

训经费达97829万元，占工资总额的。

通过以走出去的形式，学到了新的知识，对交通队伍建设提供了理论保证，进一步提高了交通工作质量和交通队伍素质。通过培训，对大家的思想触动很大，思路受到启发，视野得到扩展，进一步增强了做好本职工作的责任感和紧迫感，也从中发现自身存在的不足与问题，以及我们在交通工作方法方面的缺陷情况，大家开拓了眼界，增长了知识，理清了思路，也激发了做好交通工作的信心和干劲。

## 二、加强干部廉洁从业培训，发挥预防作用

交通是高危行业，干部的廉洁直接影响着交通整个系统的廉洁，加强廉政建设、倡导廉洁从业就显得意义重大。2、科学发展观活动中，加强了对干部和职工的廉洁教育，主要领导亲自抓廉洁教育工作，组织全体职工参加廉洁教育培训，共参培51人，153人次。对如何规避风险、防止违规违纪、加强党风廉政建设教育，筑起反腐的防火墙，促进交通建设项目优质、高效、廉洁地进行，切实维护群众利益。

总结今年职工教育培训情况，我们认为：

通过培训，将理论知识与实际工作紧密的联系起来，用理论解决实际问题，又让理论在实践中得到检验和升华，为以后工作提供了良好的理论保障和丰富的经验。提升了交通从业人员的理论水平，提高了交通从业人员的整体素养，为加强建设农村公路工作提供了强有力的保证。为了学习更多的知识，培训量还需要加大，培训内容还需更贴近交通行业建设的实际需要，今后，我们要在培训上投入更多的时间和精力，把教育与培训作为一项固定任务来抓。

通过一年来对局中层领导干部、重点岗位人员教育培训的职工培训，达到预期的教育培训目的，极大地激发了干部职工的学习热情，在全局上下营造了浓厚的学习氛围，全体干部

职工自身综合素质有明显提高，有力推动了交通工作的开展。在以后的职工教育培训中，还要加强培训方式方法的不断更新、培训内容的时代性和现实性，避免培训的形式化、说教化，真正发挥培训的职能，收到培训的成效。

## 交警执法提升工作计划方案 交通执法培训工作计划方案篇六

为认真贯彻落实^v^省公安厅关于大力加强公安机关执法规范化建设的指导意见，支队[]xx年全市公安交通管理工作要点[][]xx年全市道路交通安全管理工作夺标竞赛活动方案》的部署要求，特制定本方案。

### 一、指导思想

以党的^v^精神和科学发展观为指导，坚持围绕中心、服务大局，从保民生、保安全、促和谐的高度，不断创新法制工作机制，以执法规范化建设为主线，深入推进理性、平和、文明、规范执法，提高大队的执法能力和执法水平为全县经济社会发展和人民群众工作生活创造安全畅通、文明和谐的道路交通环境。

### 二、工作目标

认真贯彻落实全国、全省政法工作会议和^v^公安厅执法规范化建设的决策部署，着力解决执法不规范的源头性、根本性、基础性问题，使大队和民警的执法能力和执法公信力明显提升，执法质量明显提高，因执法不规范引发的涉警案（事）件和群体性事件明显减少。

### 三、工作内容

施意见》部署和要求，为进一步推进大队执法规范化建设，

提升执法能力和执法公信力，大队将于4月底下发《执法规范示范单位创建工程实施方案》，从xx至xx年，大队将参加全市公安交警系统创建执法规范化建设的示范单位和执法标兵活动，通过创建活动使大队、中队、车管（分）所建成执法规范化建设示范单位，交通民警（派出所参与交通管理民警）评为执法标兵，为大队交通管理执法工作树立先进典型和标杆，大队已申报的示范单位为：大队、事故中队、秩序中队、天星中队、玉碗派出所。各部门要按照实施方案要求，积极开展创建工作，并认真总结和推广创建活动的经验及典型，树立样板，以点带面，促进工作。

（二）积极推进社会矛盾化解工作。为认真贯彻落实xx年全省政法工作会议精神，积极推进社会矛盾化解工作，根据总队xx年交管工作要点和市局、支队工作要求，一是事故中队要加大信访积案集中清理化解工作力度，妥善处理化解涉及交通管理的信访积案，力争案结事了。二是事故中队要积极会同司法局推广交通事故损害赔偿人民调解制度。力争在今年建成人民调解室。

题，集中开展转变执法理念教育，牢固树立以人为本，执法为民的意识，教育民警正确处理严格、公正、规范执法与理性、平和、文明执法的关系。二是要把执法规范化建设作为重点内容纳入全年教育培训计划，制定详细的年度培训计划，明确培训对象、时间、内容，注重培训效果。年内，支队将组织对全市各大队分管法制的大队领导和各大队专、兼职法制员进行1次以上业务培训，大队也要结合工作实际进行一次业务培训。以《公安机关执法细则》及释义、部令和工作规范、新修改的法律、法规为重点内容，组织集中培训和在岗学习，使民警、协管员对交通管理法律法规和规章规范熟记会用，全面掌握执法办案每一环节、步骤的标准和要求，以及达到这些标准和要求的具體方法，杜绝简单、粗暴、随意执法，切实提高执法能力和水平，全面提高执法质量。

（四）积极推行人民警察执法能力等级考试考核制度。根据^v^[]公安厅和省总队、支队的部署要求，一是要认真总结统在“三考”工作中所积累的经验，制定学习计划，采取多种形式组织民警对执法能力考试涉及的相关法律、法规、规章等进行集中学习和在岗学习，力争全员顺利通过执法能力等级考试。二是要通过执法办案能手评选、业务技能竞赛、岗位技能练兵等多种形式，遴选出优秀人才，建立执法办案专家库、人才库，充分发挥专业人才在执法办案中的指导示范作用。

## 交警执法提升工作计划方案 交通执法培训工作计划方案篇七

20\_\_年，\_\_执法队在街道办事处正确领导下，在市、区城管执法局的大力支持下，紧紧围绕“城市管理治理年”工作精神要求，以建设美丽\_\_，打造最干净辖区为主线，以市容环境综合考核工作为抓手，带动其他工作，进一步严格执法，严肃队伍管理，强化责任，通过扎实有效的工作，确保了辖区市容环境面貌的优化提升和各项重点工作的稳步推进。

### 20\_\_年工作情况

一、积极探索长效管理机制，以良好的市容状况迎接市容环境综合考核。

20\_\_年，执法队全面加强执法业务建设，加大执法查处力度，认真履行街道综合执法各项职责，出色地完成了各项工作任务。截止20\_\_年10月31日，共办理一般行政处罚案件135宗，为去年同期130%。第一、二季度在\_\_区市容环境综合考核中排名第三，第三季度排名第一。

1、完善外包服务单位管理规范，提升服务和履约能力。为发挥外包服务单位积极作用，结合\_\_区加强市容环境外包服务企业合同履约监管工作方案，街道加强外包服务单位监管力

度，完善外包服务单位日常工作监督制度和考核制度，制定《\_\_街道市容秩序辅助服务考核扣分扣款标准》、《\_\_街道市容环境外包单位考核扣分标准》等系列文件，明确外包服务单位工作职责、服务项目、工作流程、扣分扣款标准等。实行区考核、街道考核与社区考核、科技视频监控与市民定期评议相结合的考核机制，加强外包服务单位履约考核，有力督促外包服务公司按协议和承诺书约定履行辅助管理工作责任，切实提高服务质量。

2、建立部门联动机制。辖区市容环境卫生管理工作涉及多个单位、多个部门，为切实做好市容环境整治工作，执法队注重加强与各部门的沟通协调，定期召开市容环境综合整治联席工作会议，听取工作意见、制定工作计划、部署工作任务，开展联合行动，发挥合力作用。20\_\_年，执法队多次协同社区工作站、交警、派出所等部门开展洪湖西路整治行动、禁摩限电专项行动、城中村整治等联合整治行动。

二、深入开展“垃圾不落地，深圳更美丽”工作，大力改善城区卫生环境，展现辖区文明形象。

1、开展专题宣传，加强宣传教育，全面推广“垃圾不落地”行动。每月利用宣传栏曝光乱倒、乱扔垃圾执法情况；每周定期播放“垃圾不落地·深圳更美丽”、“爱护环境，人人有责”、“进入深圳，请勿乱抛垃圾”等公益广告和温馨提示；在住宅小区的宣传栏张贴“垃圾不落地”公共文明宣传海报。

2、大力加强环卫执法工作，依法处罚违反市容环境条例和文明条例的行为。执法队每天组织执法人员、协管员、购买服务人员等执法力量在辖区主要路段巡查，对发现的乱扔果皮、纸屑废弃物，乱倒生活垃圾、污水等不文明或违法行为及时进行教育劝导。执法队每周定期前往公交站台、社区公园等人流流量大的区域开展专项执法行动，通过加强巡查执法力度，进一步强化辖区居民的环境卫生意识。据统计，今年共组织

开展专项行动60多次，劝诫教育市民260多人次，对172名随地乱扔废弃物的违法当事人进行了处罚，促进商家和市民良好行为习惯的自觉养成，提高了辖区公共文明指数和公众满意度。

三、全面推进“深度洁净，精细管理”专项整治工作，实现辖区城市管理水平新提升、环境大变样。

根据上级部门工作部署，全面深化“深度洁净，精细管理”工作，把工作重心由治标转向标本兼治，结合辖区实际，以推进制度建设、创新管理机制为抓手，对辖区市容环境秩序进行重点整治，对城中村主次干道和背街小巷、边角偏僻地段等环境卫生和市容秩序薄弱区域进行全面梳理，查漏补缺，消除市容环境管理的薄弱环节。通过专项整治行动，建立执法力量入村巡查的常态机制，对城中村乱堆放、乱挂晒、乱涂画行为加强治理，确保辖区范围内的“六乱”行为得到有效控制。规范乱摆卖、超门线经营，清理户外破损广告，确保公共场地无乱搭建，楼宇之间无乱拉架空管线，建筑物无“破损墙面户外广告”。20\_\_年共清理超线经营1200余宗，乱摆卖900余宗，清理乱堆放120余宗，私搭乱建雨棚等23处，夜间烧烤摊档40余宗，拆除乱搭建3宗，面积约30平方米，清理乱张贴、乱涂写5000余处次，实施电话停机、追呼30多宗，大大改善了城中村市容环境、设施水平，提升了城中村品质。3月份，\_\_区“深度洁净，精细管理”现场会在我街道召开。

四、全力遏制违法建筑，做到违法建筑“零增量、减存量”。

根据《深圳市“拓展空间保障发展”十大专项行动责任书》和《\_\_区违法建筑疏导专项行动实施方案》相关工作要求，执法队进一步落实查违“1+2”文件精神，坚决全面控停、依法拆除新增违建，规范各类建设行为，推动历史遗留违建处理，确保新增违建“零增长”、存量违建“负增长”。20\_\_年，执法队共组织清拆行动36次，拆除面积约5800平方米，其中历史存量建筑面积4\_\_0平方米（围岭公园入口处临时建筑、

布心工业区汽车修配厂、围栏公寓石古坑原环卫工人宿舍临时建筑)；组织开展住建部卫片、市半年卫片等卫片图斑执法检查检查工作，核查图斑20处；积极开展存量违建排查工作，共排查辖区存量违建100多处，圆满完成街道20\_\_年历史违建减存量25920平方米工作任务。

## 五、狠抓行政执法改革，建立律师驻队机制。

20\_\_年6月开始，我街道执法队在区城管局的支持下，与深圳广和律师事务所签订协议，通过购买服务方式，聘请专业律师进驻我队，为执法队提供法律监督，为执法过程中遇到的法律疑难问题提供专业意见。通过组织内部法制培训，增强队员的法律意识和法律知识，同时完善案卷归档，提升案件质量。律师定时随执法人员外出执法，参与综合执法行动，遇到暴力抗法、阻碍执法的情况，由律师介入，协调跟进派出所处理，大大减少了暴力抗法的情形发生。

## 六、抓好执法队伍及协管队伍的管理，提高队伍综合水平

为进一步提高执法队伍综合素质，实现执法管理的规范化，执法队一是坚持文明执法，牢记执法就是服务的宗旨。采取人性化措施，对行政相对人以教育为主，促其接受处罚，改正错误，建立健全规章制度，从制度上保证公正公平执法，同时加强督查，确保城管执法到位，服务到位；二是加强廉政纪律教育，每月定期召开纪律教育会议，及时传达上级文件精神，及时通报相关单位发生的违纪违法问题，举一反三，杜绝违纪违法不良行为的发生；三是加强队伍的业务学习，积极选派执法人员参加市区两级举办的各类业务培训班，提高执法人员工作责任心，提高履职能力。

## 交警执法提升工作计划方案 交通执法培训工作计划方案篇八

1、坚持学习教育活动。每月二次以上召开保卫人员时事政治

教育，先进人物事迹教育，增强他们政治素质和思想觉悟；及时通报有关金融案件案例，开展安全分析会，增强保卫人员的忧患意识和防范意识。

2、经常性开展谈心交心活动。平时细心观察，掌握保卫人员的思想动态，了解他们工作中的优缺点。通过针对性谈心交心工作，稳定他们的思想，帮助解决他们的困难，及时纠正工作中存在的不足之处。

3、开展多形式的思想教育活动。结合党风廉政建设和文明创建活动，努力引导保卫人员树立正确的职业价值观和奉献精神，提高工作积极性；树立正确的职业责任感和吃苦耐劳精神，提高工作质量；树立正确的职业风险意识，提高遵章守纪的自觉性。

4、开展保卫业务技能的培训活动。今年培训的主要内容有计算机文字录入、监控系统操作、消防技能训练和演练以及守库应急处置预案演练等活动。通过多形式的培训、演练活动，夯实基础，提升安全保卫队伍的综合管理水平和实战能力。同时还组织保卫人员参加市中支保卫科举办的实弹射击比赛和“应知应会”理论知识竞赛活动，取得了全辖区团体第二名的好成绩。

1、完善内部制度和应急预案建设。按照保卫工作的实际，对安全保卫工作的部分规章制度和应急预案进行了完善和修订；制订岗位工作责任表，制作安全保卫工作流程。按照内控制度规定，科学合理地设置岗位，签订岗位目标责任书，明确岗位职责。今年还修改完善了保卫人员及经护队员一日值班主要工作简要流程，使每人对各自工作的要求、目标、责任有一个更明确的了解；并认真做好安全保卫工作的电子台帐，规范工作底稿，进一步完善了保卫工作台帐档案。

2、严格守库值班制度。严格实行监控值班室24小时不间断武装值班制度；明确保卫值班人员和招聘经护队员二者职责，

做到相互配合、相互监督，共同做好安全保卫工作。分管行长每月对保卫值班进行查岗，保卫负责人每周对保卫值班进行查岗。

3、强化枪弹管理。严格执行《中国人民银行xxxx管理规定》和《中国人民银行杭州中心支行xxxx管理实施细则》，完善和落实xxxx的使用、交接、保养等重要环节及操作流程，坚持双人管枪、枪弹分存、四人单向交接。并认真审查持枪人员的资格条件，严禁不符合条件人员持枪执行发行库守卫工作，杜绝涉枪案件和事故的发生。

4、加强安全检查，狠抓制度落实。今年共组织开展12次全行性的安全检查，对检查中发现的安全隐患及时整改；同时，加强消防安全工作，划分责任区，确定责任人，今年对支行大楼的线路进行重新整理，该换的电器设备及电线全部予以更换，确保支行用电安全；并每月进行消防设施检查，强化消防意识，确保消防安全。

5、进一步规范“出入证”（长期证、专用证、临时证）管理。按照《中国人民银行人民币发行库管理办法》要求，规范“出入证”审批、发放；严格“出入证”的使用登记。

6、加强出入库安全管理。我行因客观条件限制，库区内未能达到“三隔离”的要求。为确保安全，推出“硬件不行，软件补”的方计，加强安全管理，规定在出入库钱捆装卸期间，关闭库区大院铁拉门，禁止人员车辆出入，保证出入库期间安全。

7、规范监控操作。加强电视监控系统的管理，严格执行有关规定，定期维护，及时维修。如监控系统发生故障，要求温州汇昌公司必须半天内派技术员来行进行维修，重大故障必须2小时以内到行。重大节假日前要求温州汇昌公司派技术员来行进行测试，保证监控系统正常运行。

1、层层签订安全目标管理责任书。年初根据和上级行签订的“综治”、“三防一保”目标管理责任书基础上，结合我行工作实际情况，针对各股室不同工作特点，分别和各股室签订“三防一保”、“创安”、“综治”工作目标管理责任书。

2、协助行长坚持每季召开“三防一保”工作会议，落实有关“三防一保”工作任务，明确安全工作要求，严格照章办事，狠抓内控和安全保卫工作的落实。

3、加强对要害岗位人员的管理。今年4月份和11月份配合办公室完成对要害岗位人员的政审和考核工作。陪同办公室主任一起到派出所、居民区了解情况，对要害岗位人员进行家访，全面掌握要害岗位人员的思想动态。

4、加强综治工作的考核。一是把支行各股室综治工作作为重点内容纳入月度综合考核中，一月考核一次，考核结果与股室的年终奖金挂钩。二是按月对保卫人员的工作实行量化考核，对安全检查中发现的违规、违纪问题，立即进行严肃处理，今年已有5人受到不同程度的处罚，通过多形式的考核工作，促使综治工作上新台阶。