

最新小学计算机教学计划 小学四年级数学教学计划(通用5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

医院科教科工作总结 医院工作计划篇一

一、加强领导，成立医保组织

为加强对城镇职工基本医疗保险的领导，成立以分管院长xxx为组长的xxx医院医保工作领导小组，并从内科、外科、急诊科抽调技术骨干组成专家队伍，为医疗保险提供技术保障。

组 长□xxx

副组长□xxx

成 员□xxx xxx xxx

xxx xxx xxx

下设医疗保险管理办公室，配备专职人员□xxx□具体搞好此项工作。

二、认真贯彻国家、省、市、县关于城镇职工基本医疗保险的各项政策规定。

三、加强内部管理，为参保职工就医提供方便。

1、加强内部管理，努力为城镇职工提供基本医疗服务，在门诊收款处、中西药房、住院处悬挂“医保优先”的标志，为参保人员就医提供方便。

2、门诊：实行一站式服务，门诊设立专门诊室，病人来院后的各种检查由导医陪同，门诊大厅有轮椅、担架，免费供应开水，为病人提供便捷的医疗服务。

3、病房：病人入院后有高、中、低档病房供病人选择，病房医疗实行菜单制，至少提供2—3套医疗方案供病人选择，同时实行责医、责护负责制。病人从入院到出院都由责医、责护来完成。入院后对病人洗头、洗脚、剪指（趾）甲等生活护理。

4、对参保职工设立家庭病床，定期上门服务，查体、给予一般治疗，使病人不出家庭便可享受到最佳的医疗服务。

理用药。

五、积极配合医保经办机构对诊疗过程及医疗费用进行稽查，并提供需要查阅的医疗档案和有关资料。

六、严格执行有关部门制定的收费标准，不得擅自自立项目收费或提高收费标准。

七、设置“基本医疗保险政策宣传栏”和“投诉箱”，编印基本医疗保险宣传资料，公布咨询等投诉电话，热心为参保人员提供咨询服务，妥善处理参保患者的投诉。

医院科教科工作总结 医院工作计划篇二

为实现工作目标，在20xx年我们将着重抓好以下几方面的工作：

进一步提高合管办工作人员的综合素质、严肃工作纪律、强化岗位职责，规范科室内部的资料文档与信息管理工作。建立工作例会制度，定期召开科室内会议，传达医院会议精神，总结前期的工作经验，及时查找和解决工作中存在的问题，探讨下一步工作的方向。同时配备硬件设施：打印机、传真机等，以方便服务患者。

，更好的维护参合患者的利益，提高他们对我院的满意度，平衡医患之间的关系，礼貌接待、认真处理参合患者的投诉，并保证每一起投诉都有答复和处理结果。

，在院内院外同时加强宣传和导向工作，一方面让社会和广大参合农民了解我院的医疗服务水平、农合服务承诺；另一方面使全院的一线医护人员、窗口服务人员、职能科室人员高度树立关心、关怀广大农合患者的理念，树立全心全意为农合患者服务的意识。我们将根据需要加印宣传彩页，制作宣传栏、拍摄医院新农合工作汇报宣传片等，务求扩大社会影响，切实提高宣传成效。

完善“一站式”报销方法，绝不多报、滥报。

合管办是农合报销的经办机构，责任重大。目前，我们已在出院处增设了新农合报销窗口，并通过各种方式简化手续，提高效率，基本上满足了患者“当天出院，当天报销”的要求。今后，我们将继续按规定严格执行住院医药费的审批程序和报销标准，做到审批及时、准确，垫付现场兑现，手续简单方便，力求让每一位走进合管办的患者满意。

继续坚持做到“三步”审核工作：第一步：合管办登记，审查患者就医资格；第二步：床头审核，严格执行身份鉴别；第三步：电话核查，验证患者提供的资料是否真实、准确。严格把关，务求让各旗、县、市、区的合作医疗管理机构对我们的审核工作放心、满意。

目前，我们正在使用两个自主设计的软件：参合患者登记管理的软件与补偿管理的软件，各项功能均运行正常，能够满足日常工作的需求。今后，我们将完善这两个软件的功能，并将民政医疗救助这一部分也放进来，实现我院工作范围内，医疗救助与新农合两项信息化平台的共享。同时，积极探索与各旗县农合信息管理系统的资源共享。

我们将联合医务科，督导各临床科室全面落实《**市中心医院关于新型农村牧区合作医疗基本用药的通知》，要求各临床科室认真学习《内蒙古自治区新型农村牧区合作医疗基本用药目录（修订版）》，严格掌握用药适应症、杜绝滥用药（将自费药品控制在总用药范围的×××以内），超过《基本用药目录》用药，必须征求患者同意，并填写《使用目录外药物患者知情同意书》，认真履行签字手续。

20xx年，将继续积极开展下乡交流工作，征求基层合作医疗管理机构的意见和建议，查找工作中的不足之处，及时改进工作。同时，通过电话、网络、实地考察等方式，经常性的与兄弟市（县、区）进行交流，借助他们成功的经验，促进我院新农合的各项工作、机制的日益完善。

向连续参加农村合作医疗，且家庭生活困难的大病、重病患者，发放《**市中心医院农村合作医疗患者扶贫救助卡》，持有此卡者，即可在政策规定报销的基础上，由我院减免其相关诊疗费用，如：床位费、手术费、治疗费等减免×××元，核磁、彩超等大型检查减免×××元，化验费可减免×××元等。

医院科教科工作总结 医院工作计划篇三

- 一、改善医疗环境。
- 二、继续实施“三名”战略。
- 三、完成三甲创建工作。

四、业务收入同比增长20%。

好的医疗环境，既是广大患者的要求，也受医务工作者青睐，是医院持续发展的重要基础。“巢”是基础设施；“凤”是服务对象，也是医学人才。为筑好巢，我们分四步走：第一步是腾龙换鸟，兴建过渡病房xxxx平方米，即将运行。内部的环境与设施目前处于全县。第二步是兴建医疗综合大楼约x万平方米，近xxx张床。今年完成规划设计，立项并开工。第三步是征用发展备用地。其中第二步是中医院发展的重中之重，是留住病人留住人才的必由之路，也是科学发展协调发展的必然要求。

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

(1)、选聘高层次人才□xx年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

(2)、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

(3)、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

(4)、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划；妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的’拓展；骨伤科要在专科特色方面不断完善提高；外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作；我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必

行。结合我院情况，建立和完善新的运行机制：一、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。二、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。三、试行护士分级管理(n1-n5)四、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。五、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。六、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：一、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动”、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

二、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

三、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

医院科教科工作总结 医院工作计划篇四

回首今年，麻醉科在医院领导的大力支持下，我科在医疗护理质量、医疗安全、业务收入等各方面都取得了较大的成绩，更为可喜的是得到了医院领导的肯定，年终被双双评为先进科室和先进工会。

明年我们将按照医院领导精神，和兄弟科室紧密配合协作，把医疗安全和医疗服务质量放在各项工作的首位，不断将我科各项医疗工作推向深入，力争在原有的基础上取得更大的

进步，为了实现这一目标，计划重点做好以下几个方面。

pacu——麻醉复苏室，我们将配备常规及急救设备和药品，包括：氧气、吸引器、多功能监测仪，口咽通气道、喉镜、气管插管、呼吸器、除颤器、输液泵等先进设备。在复苏室里，一旦患者有病情变化，麻醉医师、护士便能在第一时间及时发现，及时处理，保证了患者的生命安全。当患者被送出麻醉复苏室时，患者的生命体征将更加平稳，安全将得以更加保证，亲属的担心如同飞机安全平稳降落般，给患者的亲属带来了极大的安慰。

新型全麻吸入药——七氟烷，比异氟烷有更快的苏醒时间，最小的呼吸道刺激，有醇类的香味，特别适用于儿童，对颅内压的影响更小，更是神经外科手术的首选。

精确麻醉，是通过对病人脑电信号的监控实施的，并配以测算病人的睡眠深度、肌肉松弛程度和镇痛的效果等，比起以往仅靠血压、心率、呼吸等监控的麻醉方法，精确麻醉既可以给外科医生创造更为稳定的病人条件，也能提供患者更舒适的手术体验。

这不仅保证了手术中患者的安全，也改善了手术后患者的康复质量，还可以有效减少用于手术后并发症处理的费用。临床“麻醉深度监测技术”的应用，可以使麻醉深度维持于稳定水平，使得“精确麻醉”成为可能。

目标浓度控制输注[tci]能够使血浆或者效应部位的药物设定浓度迅速达到并平稳维持。在给药期间的任何时间都可以调节血药浓度，并加以维持，可以使麻醉控制更精确，进一步缩短醒觉时间，节省用量。

在科主任、护士长的领导下，更好地完成每周质控工作；组织本科医护人员每月进行一次业务学习或者是病历大讨论；坚持麻醉前访视病人制度，完善麻醉前对病人病情的评估记

录，进一步搞好麻醉前与病人、病人家属谈话和签字制度，认真落实术后随诊制度，麻醉并发症及时发现、及时处理。

总之□20xx年是求真务实，开拓创新的一年，麻醉科将在医院的各级领导下，团结一致，努力完成好医院下达的各项工作任务，为创建成为我市的重点科室而奋斗。

医院科教科工作总结 医院工作计划篇五

医院全体中层以上管理干部

内容主要包括我国医疗服务市场竞争走势；国内外卫生和医疗改革前沿和热点问题；医院外部政策环境和医院内部组织结构与经营管理的战略性分析；卫生事业改革与医院发展战略定位；医院战略管理的艺术与实务等。使学员通过学习能够熟悉环境分析、规划过程、资源分配、组织结构、竞争对手分析以及定位等概念，对战略有一个深刻的认识，了解中国医院所处的政策环境和外部竞争环境，应用战略管理的原理和方法分析和把握医院战略的制定与实施的关键点。

内容主要包括市场经济条件下的医院人力资源战略与竞争优势保持；医院人员招聘、人员培训与职业生涯规划；医院绩效考核与管理；医院薪酬设计与管理以及医院完善的激励机制的建立等。通过学习使学员认识到医院人力资源管理的核心职能是提高人的能力、激发人的活力，认识到人力资源是医院最有价值的资产。

内容主要包括医疗服务营销的理论和观点演变；医疗服务市场的特殊性和差异性；医院营销战略规划与医院市场定位；医院市场营销策略；医疗服务产品设计与开发；医院客户关系管理以及医患沟通技巧等。通过学习使学员熟悉基本营销理论，提高把握中国医疗市场的主观能动性，了解未来发展态势，具备进行营销规划和设计营销策略的能力。

内容主要包括医院财务报表分析;医院成本核算体系的构建;医院财务费用控制及其程序;医院的财务管理制度分析;医院财务分析及其前景预测;医院的收购与兼并;医疗行业的融资渠道;医院改制和医院资产评估等。通过学习使学员熟悉医院财务报表的内容,学会用财务数据来分析医院经营状况并指导决策。

内容主要包括医院质量管理体系的建立;医院质量控制及持续改进;医疗服务质量考核与评价;医疗费用控制评价;循证医学在医院质量管理中的应用;医患沟通的风险防范和规避等。通过学习让学员熟悉和了解如何建立医院医疗质量保证体系、强化医院医疗质量意识、进行医疗质量控制和费用控制,从而让学员提高工作效率和树立全新的医疗服务质量和医院整体素质。

内容主要包括医院的文化的功能与作用;医院核心价值观的确立;医院文化和医院形象的管理;医院形象设计;医院品牌建设和管理;医院团队建设;学习型医院建设;医院变革和文化创新等。通过学习使学员认识到文化竞争是医院最高层次的竞争,培育医院文化将成为医院经营管理者的重任。

内容主要包括医院经营能力分析 with 决策;医院信息系统的内容、作用与意义;医院信息系统的建设与应用;医院信息系统管理;医院统计指标的分析与应用等。通过学习将使学员了解信息管理在医院管理中的战略地位,并对信息技术管理方法实施提供实用工具。

内容主要包括后勤服务管理在医院运营中的地位与作用;如何实施后勤服务管理;业务科室如何与后勤服务部门有效协调;后勤服务对顾客满意度的影响等。通过学习将使学员认识到医院后勤服务在医疗服务中具有十分重要的作用,并学会一些具体的后勤管理方法。

9、医院管理创新

内容主要包括医院管理的体制创新、机制创新、观念创新以及文化创新等，将涉及到医院发展潜力、核心竞争力等概念。通过学习将提高医院经营管理者的综合管理素质，强化预测能力和开拓创新能力。

10、医院管理方法与艺术

内容主要包括中层管理干部角色定位与有效管理；科主任时间管理；科主任与院长、兄弟科室主任以及下属的沟通艺术；科主任的激励艺术等。通过学习将使科主任找准角色定位，利用科学加艺术的方法对科室实施高效管理。

内容：《加强科室建设，打造优秀团队增强核心竞争力》

内容：《医院优质服务体系建设》

主讲人：新加坡服务培训咨询专家、

内容：《如何当好科室主任》

主讲人：卫生部顾问、北京教授

医院科教科工作总结 医院工作计划篇六

1、以强化医疗质量控制为手段，认真落实医疗核心制度，实施医疗质量的动态过程管理，加强环节质量控制，严格标准，定期检查，奖惩结合，切实整改，提供优质便捷医疗服务，创建质量品牌优势。增强质量意识，建立现代医学模式的科学的医疗服务质量观；开展质量教育，端正质控心态，推行全面质量管理方案。认真完成20xx年12月11日启动的《医疗质量专项整治活动》，并针对活动中发现的问题积极整改。

2、防止医疗纠纷，确保医疗安全。

(1) 严格依法执业，规范执业行为。

(2) 认真履行行业准入制度，把好异地执业准入关。

(3) 严格执行医疗纠纷、医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制。

(4) 认真组织学习并全面贯彻落实医疗卫生法律法规、医疗制度及医疗操作规程，严格按医疗操作规程开展医疗活动。

(5) 加强对纠纷多发科室的巡查，加强对问题医生的重点督导。

3、加强学科建设，创建学科品牌优势，增强核心竞争力，力求快速实现我院实力增长由资源依赖型向能力依赖型转变。继续把妇产科作为我院重点学科发展，加快人才引进步伐及人才培养力度，培养合理人才梯队，为申报市级重点专科做好准备；其次，做好乳腺外科建设工作，将其作为我院的特色重点专科培养；增设疼痛门诊，拓展骨科业务范围；巩固发展血液净化中心工作，将血液净化中心做大做强。

4、加强门诊建设，规范专科、专家门诊，改善专家门诊诊室条件，力争将内科专家门诊、糖尿病专科门诊规范到位。

5、以加强住院医师管理为着眼点，抓好“三基三严”工作，强化内涵建设，挖潜增效，内强素质，外树形象，强化医师业务培训与技术考核，探索建立岗位考评机制和激励机制，提高全院医师技术水平及工作积极性。

(1) 不定期对住院医师基本理论知识、基本技能操作进行抽考，成绩记入年终考评。

(2) 每年进行两次三基知识闭卷考试。对考试成绩优异者，给予奖励。

(3) 对新入院医技人员进行岗前培训，尤其是法律、法规及医疗文书书写规范的培训 (4) 对参加执业医师考试的大学生重点强化培训。

6、加强对医疗环节的全程监控。每月对全院医疗文书（申请单、报告单、处方、门诊病历、住院病历）抽查2-3次，并对医疗过程进行不定期抽查，对检查中存在的和潜在的问题及时反馈，提出处理意见和整改措施，并进行追踪检查。每季度或半年召开一次医疗质控专题会，对医疗不合格项进行处置并在医院局域网上公布。

7、负责突发公共卫生事件的指挥和协调。并在6月底进行一次突发公共卫生事件应急演练。

8、抓好传染病疫情上报、登记和管理工作的，并对传染病知识进行一次考试。

9、负责医疗投拆的接待、登记和协调处理工作。并力争作到每起纠纷有原因分析、整改措施。进一步完善医疗纠纷的处理办法，将医疗纠纷的处理措施进一步明确化。

医院科教科工作总结 医院工作计划篇七

一、 十二五重大专项---h型高血压研究项目开展情况：

我院承担国家十二五科技重大专项任务—h型高血压比较效果研究项目。制定实施方案，组织各科室长座谈会，为了推进项目的开展，在1月5日至10日，我院开展“我的健康我做主”大型义诊活动。在各职能部门的配合下，在体检科、检验科、门诊工作人员的努力下，共登记筛查高血压患者1318例，体检放号1186人，实际采血人数1161人，同型半胱氨酸大于10单位的h型高血压患者614例，占实际筛查患者的53%。

随后将筛查出的h型高血压患者按照项目实施方案分配至各科

室，由科室人员对h型高血压患者进行电话随访，给同意入组人员开具项目用药，做好惠民登记表登记，入组人员到门诊指定诊室签订知情同意书以及患者筛查表；享受国家三年药费减半的优惠政策。凭有效身份证件领取赠药。按照项目办要求每周上报入组人员信息。截止到目前共入组高血压患者132人，已经达到最初制定的入组的标准数，但是为了达到三年不脱落患者不少于100人，本项工作仍按照实施方案常态化进行。期间省项目办专家两次来我院视察，都比较满意。

二、开展学术活动：

共举办7次学术交流知识讲座，分别为1月23日邀请中山大学附属佛山医院(佛山市第一人民医院)妇一科副主任尚慧玲，进行妇科腹腔镜演示及《妇科腹腔镜的并发症》专题讲座，3月14日邀请哈尔滨医科大学附属第一医院眼科病房副主任于旭辉教授，进行《糖尿病视网膜病变的诊断与治疗》学术交流讲座，4月25日邀请哈尔滨医科大学附属第四医院神经内科七病房主任，神经病学博士、博士后，英国牛津大学访问学者刘彬，进行《缺血性脑卒中的诊断与治疗》、《脑卒中预防的新规定——从控制h型高血压开始》学术交流讲座，7月17日举行省肿瘤学术交流会，哈尔滨医科大学附属第三医院石广跃主任进行《国外指南的共识与争议的解读(晚期nsclc治疗)》哈医大三院胃肠外科主任薛英威进行《胃癌的外科治疗》哈医大三院影像科主任张修石进行《胸部ct□_线阅片方法》，另有7位专家分别在我院普外科、妇产科、肿瘤外科等出诊，除此，在交流会期间，开展了9台专业性手术，取得良好效果。8月19日，由济川药业-中国医师协会教学督导沈建老师进行题为《赢在中层》的交流讲座。8月30日黑龙江省医疗机构管理中心主任丁国华进行《从医院质量管理体系建设谈管理工具的运用》、10月10-11日，我院首次举办了省级年会《第二届黑龙江省康复医师论坛暨国家继续教育项目“功能障碍中西医康复新进展”研讨会》、由中医大二院副院长唐强等出席了开幕式并致辞。南京医科大学第一附属医

院康复医学中心主任王红星等专家老师进行了授课。150余人参加会议。反映出我院康复技术的发展。这7次学术交流讲座均还分别邀请了我院周边市县及本市友邻医院的相关专业同仁前来参加。均取得了良好的成效。与各友邻医院同仁互相留下联系方式，以便今后更好的交流学习。

三、院内业务培训完成情况

科教科制定业务培训计划，根据医院需要解决业务技术的难点及薄弱环节，进行有针对性的专题讲座。达到每月一次全院业务讲座，及每月1—2次科室内业务讲课，有力推动了医院继续教育工作，提高了专业技术人员的业务诊疗水平，完成了院内及科院业务培训学习任务。对没有按照计划完成业务学习的科室给予科主任考核。

四、院外业务培训学习

帮助准备外出进修人员联系进修相关事宜，并对在外人员不定期抽查院外学习情况，掌握带教老师及科室电话号码，以便随时沟通。对进修返回人员要求上交进修总结，并安排讲课，把学回来的新技术新理念宣传给大家。

1、赴上级医院进修学习省外进修人员9名，省内进修人员25名。

2、参加省市专科培训、学术委员会及短期培训共39人次

根据省市继续医学教育学分管理规定，根据下发文件上报省级继续教育项目 10项，其中备案项目5项，分别为儿科《新生儿缺氧缺血性脑病的诊断及治疗进展》、妇科《腹腔镜在妇科疾病中的应用》、感染科《丙型病毒性肝炎的诊治与进展》、神经科《眩晕及慢性脑供血不足的诊疗现状》、眼科《白内障的诊断治疗及护理》。

新申报项目5项，《上消化道出血的急诊处理和诊断思路》急诊王天民；《刺络放血拔罐治疗带状疱疹后遗神经痛的研究》康复王明一；《急性心肌梗死的急诊处理和诊断思路》循环消化宫建国；《原发性肝细胞癌tace治疗技术规范》肿瘤柳铭；《休克》重症李洪和。

六、开展基本技能操作培训考核

为了调动全院青年临床医师学习基本理论、基础知识、基本技术的主动性、积极性，加强青年医师能力建设，提高医疗服务水平和质量，确保医疗安全，结合我院实际本年初制定青年医生体格检查培训考核实施计划。4月初下发培训通知，两个月时间，科教科对全院主治医师以下青年医生通过理论知识讲座，观看体格检查视频，现场演示指导等多种形式进行培训，5月26日至29日，利用四天时间对培训内容进行考核，内容分头颈部、胸部、腹部、背部四肢四部分，采取随机抽签的形式进行考核，共32名青年医生参加，80分合格率100%。青年医生技能操作水平有了显著提高。6月16-18日主治医师以上高年资医生(包括科主任)，进行了体格检查考核，分别邀请李栋国副院长、马传贵副院长担任评委。高年资医生根据自身专业特点，进行体格检查部分的考核，考核合格率达到99.5%。8月13日举行了院内知识竞赛，全院医、药、技、护等200余人参加了活动。竞赛通过初赛的层层选拔，决赛最终由循环消化及内分泌和妇产科取得了前三名。通过上述活动，在全院范围内营造了良好的学习氛围，提高了广大医务人员的学习热情，提升了医务人员的基础理论及基本技能水平，取得了预期的效果，达到了培训、锻炼医务人员的目的。

七、进一步规范了临床教学工作：

要求各教研组根据年初制定的教学计划，完善临床教学内容各种表格的填写(教学病例讨论、教学查房、小讲课)，教研组长及教研秘书负责督促检查。