

开展工作计划讨论(模板6篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

开展工作计划讨论篇一

根据《集团公司学习讨论落实活动实施方案》要求，公司决定在全司党员干部中开展以“深入学习贯彻__系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，重塑山西形象，促进富民强省”为主题的集中学习讨论落实活动，结合公司工作实际，制定学习讨论落实活动实施方案。

一、指导思想

认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以马克思列宁主义、_思想、_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻__系列重要讲话精神，以新时期坚持从严治党的八项要求为行动纲领，以_对山西工作的重要指示要求为基本遵循，以领导班子、领导干部为重点，围绕活动主题，坚持求真务实，坚持问题导向，坚持边学习、边讨论、边落实，统一思想、提高认识，坚定信心、振奋精神，革弊立新、激浊扬清，奋力开创公司改革发展的新局面。

二、目标任务

(一) 深入学习贯彻__系列重要讲话精神。坚持把学习贯彻__系列重要讲话精神作为重大政治任务，不断增强贯彻落实的自觉性和坚定性。进一步深入学习领会__系列重要讲话

精神特别是在党的群众路线教育实践活动总结大会和党的十八届四中全会上重要讲话精神，切实把握好讲话的重大意义、科学内涵、精神实质和实践要求，落实新形势下坚持从严治党的八项要求，运用法治思维和法治方式，更好地指导公司经营管理工作 and 党的建设的实践。

（二）净化政治生态。政治生态是党风、政风、社会风气综合体现。净化政治生态是落实_对山西工作重要指示要求的首要任务，也是山西改革发展稳定的根本保障。要全方位、多视角对各项工作进行深入反思剖析。坚持把深入开展反腐败斗争作为净化政治生态的关键，认真落实党风廉政建设党总支主体责任和纪检监察部门监督责任；按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格选人用人；深入落实中央八项规定精神，持之以恒反对“四风”，不断巩固和发展党的群众路线教育实践活动成果。

（三）实现弊革风清。弊革风清的核心是干部清正、政府清廉、政治清明。实现弊革风清是净化政治生态的直接目标，也是一项长期而艰巨的任务。要立足当前，着眼长远，坚持依法治理、标本兼治，按照依法确定权力、科学配置权力、制度约束权力、阳光行使权力、合力监督权力、严惩滥用权力的“六权治本”思路，健全有效管用的制度体系，以关键环节突出问题为重点，强化对权力运行的管理和监督，切实把权力关进制度的笼子，确保权力运行规范有序。

（四）重塑山西形象。形象问题说到底党性问题、作风问题、能力素质问题。重塑山西形象是我们的历史担当，关乎党和政府的公信力，关乎全省各项事业的兴衰成败。要坚持以反腐倡廉的新成效、作风建设的新成效和改革发展的新成效，重塑山西改革发展稳定的新形象。切实从现在做起，从具体事做起，从自我做起，敢于担当、团结奋进、开拓创新、清正廉洁；坚决反对精神不振、畏缩不前的消极状态，坚决纠正不敢担当、为官不为的错误行为，弘扬“献身、负责、求实”的水利行业精神，树立对党忠诚、纪律严明、务实为

民、敬业奉献、勤政廉洁的干部形象。

（五）促进富民强省。富民强省是党的根本宗旨的集中体现，也是全省上下的共同期盼。促进富民强省是一切工作的根本目的，也是净化政治生态、实现弊革风清、重塑山西形象的出发点和落脚点。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，狠抓思想转型和思维方式转变，不断改善民生，全力推动公司廉洁发展、创新发展、绿色发展、安全发展、统筹发展。

通过落实活动五个方面的目标任务，切实把公司广大党员干部的思想和行动统一到__系列重要讲话精神上来，统一到集团重要工作部署上来，取得实实在在的阶段性成果，为公司改革发展奠定坚实的思想基础和工作基础。

三、活动时间

学习讨论落实活动在各支部和广大党员干部中开展，活动从今天正式启动，到2015年3月底基本结束。这次活动不分段不转段，从统一思想认识，落实“两个责任”；深刻反思剖析，提出整改举措；保持高压反腐，集中进行整治；坚持从严治吏，大力刷新吏治；实施“六权治本”，规范权力运行；全面深化改革，推动科学发展六个方面有计划、有重点、有目的地统筹协同推进。

四、活动内容与步骤

（一）统一思想认识，落实“两个责任”

深刻认识山西系统性、塌方式腐败问题损害山西形象、损害人民利益、损害党的形象的严重性；深刻认识省委没有履行党风廉政建设主体责任是形成山西严重腐败问题的最主要原因；深刻认识_对山西省委领导班子作出重大调整是净化山西政治生态的重大举措和对山西人民的高度负责；深刻认识坚决惩治腐败对做好山西工作的极端重要性，坚决在思想上政

治上行动上与以_同志为核心的_保持高度一致。把思想自觉和行动自觉结合起来，切实落实党风廉政建设党总支主体责任和纪检_门监督责任。

1. 突出学习重点。以党总支中心组（扩大）学习、支部集中学习、党员干部自学、专题培训、专题讲座等形式，重点引深学习__系列重要讲话精神，学习以_同志为_的新一届中央领导集体崇尚实干、勇于担当、廉洁自律、率先垂范的优良作风和崇高风范，切实做到真学真懂、真信真用、真抓真改。深入学习党的十八届四中全会决定，学习党的十八大以来_关于从严治党、加强党风廉政建设和反腐败斗争的部署和要求，学习十八届中央纪委二次、三次、四次全会精神，学习_同志在全省领导干部大会上的重要讲话精神。贯彻省委、省厅决策部署，深刻领会王儒林同志讲话精神，充分认识在全省集中开展学习讨论落实活动的重大意义，以思想认识的提高进一步增强搞好这次活动的政治责任感和自觉性、主动性、创造性。

2. 全面落实“两个责任”。强化党的意识、责任意识、忧患意识，坚持知行合一，落实“两个责任”。党总支要认真落实集团《关于进一步落实党风廉政建设主体责任的意见》和《纪检_门进一步落实党风廉政建设监督责任的意见》，及时制定落实“两个责任”的具体举措，列出责任清单，并签字背书。认真落实领导干部述纪述廉述作风述责任落实情况制度和纪检书记对领导干部实行诫勉谈话制度，实行严格责任追究制度。

3. 强化案例警示教育。充分发挥典型腐败案件的警示作用，采取组织学习警示教育资料、观看警示教育片、参观警示教育基地等多种方式，深入开展党纪政纪教育、法律法规教育和从政道德教育，让广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏。注重运用发生在身边的、近期的腐败案例，增强教育的震撼力和实效性，警示党员干部特别是领导干部防微杜渐、廉洁自律。

4. 加强廉政文化建设。大力学习弘扬焦裕禄等优秀党员干部的情操风范，大力弘扬老区精神，践行社会主义核心价值观，注重运用多种形式和载体，广泛传播廉政文化，营造廉政文化环境。

（二）深刻反思剖析，提出整改举措。

立足本单位、本部门实际，联系党员干部特别是领导干部自身实际，认真组织讨论，深刻反思、深入查找制度缺失、工作漏洞、自身不足，提出整改举措。

1. 围绕重点深入讨论。各支部要重点围绕以下问题组织开展讨论：一是_严肃查处山西严重腐败问题、对省委班子作出重大调整、对山西工作提出重要指示要求以及省委决策部署特别是开展本次活动的重大意义；二是我省政治生态存在的突出问题和系统性、塌方式腐败问题的突出表现、主要特征、严重危害、原因分析；三是净化政治生态、实现弊革风清、重塑山西形象的工作重点、主要措施和治本之策；四是制约山西实现富民强省目标的主要障碍和对策建议。讨论中党员干部尤其是领导干部要把自己摆进去，紧密结合自身实际进行深刻反思、深刻剖析；紧密结合公司实际，提出公司改革发展思路和对策建议。

2. 形成反思剖析报告。在深刻反思的基础上，公司主要领导牵头认真撰写专题反思剖析报告，并上报上级党组织。部级以上党员干部要撰写专题反思报告，报告要实事求是、具体深入，针对自身存在的突出问题反思剖析深挖，提出整改方案和对策举措。专题反思报告符合要求、全面深入、剖析深刻。

3. 制定出台指导公司改革发展的有关文件。党总支将在各支部深入学习讨论的基础上，深入调研和反思，建立长效机制，作为指导今后一个时期公司各项工作的纲领性文件。

（三）保持高压反腐，集中进行整治。

深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，坚持以零容忍态度惩治腐败，保持狠刹“四风”高压态势。

1. 加大查办案件腐败工作力度。在集团党委和纪委的坚强领导下，进一步加大自查力度，严格审查党员干部违纪政纪、涉嫌违纪违法的行为，严格执行“一案三查”，既追究当事人责任，又倒查党组织的主体责任和纪检监查部门的监督责任。

2. 进一步加强作风建设。巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，深入贯彻落实中央八项规定精神和“三严三实”要求，把集中反“四风”改作风转为经常性的作风建设。认真落实整改任务，制定切实可行的整改方案和具体措施；扭住确定的21项专项整治任务，深入推进专项整治；聚焦群众反映强烈、需要上级解决的问题，列出整改项目清单，明确责任人和具体措施，限期落实。强化正风肃纪，发现苗头性、倾向性问题要坚决查处。2014年底，各支部要结合年度工作总结，对整改落实情况进行一次“回头看”，整改不到位的，该补课的补课。

3. 开展专项整治。要积极配合审计和上级有关部门的审计、检查，对项目安排、投资计划、工程招标等工作开展自查自纠。对发现的问题要深刻反思剖析，并开展好专项整治。

（四）坚持从严治吏，大力刷新吏治。

坚持思想建党与制度管党紧密结合，认真落实从严治党、从严治吏的管党治党方针，充分发挥党组织在选人用人上的领导和把关作用，把从严管理干部贯彻到干部队伍建设全过程，全力营造公道正派、弊革风清的用人环境。

1. 严格党的政治纪律。牢固树立党章意识，加强党的政治纪律教育，实现党的政治纪律教育经常化、制度化、规范化，

不断强化广大党员干部特别是领导干部的法治思维、纪律观念和规矩意识。严肃党内政治生活，不断提高党内政治生活的政治性、原则性和战斗性。严格执行党的政治纪律，加强对党的政治纪律执行情况的监督考核，把党员干部的政治言论、政治行动、政治立场作为日常管理监督干部的重要内容，作为考察识别干部的重要方面。

2. 严肃整治“为官不廉、为官不为”问题。对各部门负责人和关键岗位的副职进行廉洁考核，建立廉政档案，对不胜任不称职、不作为乱作为、不主动履职担责、抵制“四风”不力的干部要坚决撤换。

3. 落实和完善干部选拔任用责任追究制度。对新提任干部，要认真审核个人申报情况和个人档案，实行组织、纪检、审计、信访等职能部门联合审查鉴定，存在疑问的要暂缓；确有问题的，要依法依规严肃处理。

4. 加大干部日常管理监督力度。建立领导干部情况定期分析机制，经常了解情况，把干部日常表现、作风状况作为年度考核和干部考察重要内容，切实运用好谈心谈话、提醒谈话、诫勉谈话等日常管理监督干部手段，对干部中的不良苗头早打招呼、及时提醒、认真帮助，对存在的问题严肃处理。

5. 严格选人用人制度。从严坚持新时期好干部标准，旗帜鲜明地树立“德才兼备、以德为先、以廉为基”的用人导向。健全考察考评机制和办法，逐步建立日常考察干部档案，多渠道、多层面深入了解干部。严格执行民主集中制和《党政领导干部选拔任用工作条例》，选准用好干部，努力做到人岗相适、用当其时。

（五）实施“六权治本”，规范权力运行。

坚持法治思维和法治方式，按照“六权治本”的思路，扎紧制度笼子，坚决堵塞制度漏洞，确保权力始终沿着法治化、

规范化、公开化轨道运行。

1. 依法确定权力。坚持法定职责必须为、法无授权不可为，建立健全规范性文件备案审查制度，优化流程，对党务企务、各部门职责权限进行规范，细化、量化。

2. 制度约束权力。健全依规决策机制，严格重大事项决策程序，完善群众参与、专家论证、风险评估、集体讨论决定机制，建立重大决策终身责任追究制度及责任倒查机制，严格追究过错责任，切实维护制度的严肃性。

3. 阳光行使权力。坚持“以公开为常态、以不公开为例外”的原则，完善党务、政务办事公开制度；公开权力运行流程，规范公开程序，明确公开时限。4. 合力监督权力。健全党内监督、民主监督、审计监督制度，完善事前、事中和事后监督制度，实现对权力运行全方位、全过程监督。重点加强对领导干部和关键环节、关键岗位的监督，充分发挥各项制度的监督功能。坚持“三重一大”事项集体讨论决定。

5. 严惩滥用权力。探索建立权力运行痕迹管理制度，使违规、违纪、违法等滥用权力行为有据可查、有责可追、有罪可惩。加强纪检监察、审计等部门的监督。按照对违纪违法问题早发现、早报告要求，及时纠错，最大限度减少滥用权力造成的损失。对党员干部苗头性、倾向性问题，及时谈话提醒、诫勉、教育，防止小错酿成大错；对已形成事实并造成严重后果的，严肃按照党纪政纪问责追责；涉嫌犯罪的及时按程序移送司法机关。（六）全面深化改革，推动科学发展。

深入研究新形势下公司改革发展面临的机遇和挑战，在经营发展、资源利用、制度建设、资金分配等关键环节，推出改革举措，优化发展环境。在安全生产上，严格落实安全生产责任制度，强化党企同责、齐抓共管，坚决杜绝安全生产事故的发生。通过改革，破除各体制机制障碍，解决前进中到的困难和问题，切实推动和保障公司可持续发展。始终把全

体员工的根本利益作为出发点和落脚点，进一步夯实公司改革发展基础，全面保障公司经济发展需求。五、工作要求

（一）加强组织领导。为加强对学习讨论落实活动的领导，成立山西水投水务有限公司学习讨论落实活动办公室，负责本次活动的开展。并根据方案，安排好活动方式，确保活动有组织、有计划、有步骤、有成效地开展。

（二）坚持以上率下。领导班子和领导干部要崇尚实干、狠抓落实，既要做好组织者，更要做好带头人，切实成为政治坚定的表率、廉洁自律的表率、转变作风的表率、致力发展的表率。

（三）贯彻群众路线。坚持开门搞活动，把走群众路线贯穿活动始终，层层动员发动，凝聚和调动广大党员干部投身活动的积极性、主动性、创造性，充分发挥群众的主体作用。广泛听取群众意见，畅通群众表达意见诉求的渠道，主动接受群众的监督。着力解决群众反映强烈的突出问题，从小事做起，从具体事抓起，以实实在在的成效检验活动成果。

（四）强化监督检查。层层传导压力，一级抓好一级。分管领导要对联系支部的活动开展情况进行指导检查，确保活动取得实实在在的成效。

（五）注重统筹兼顾。合理安排、协调推进这次活动的各项工作，把学习讨论、革弊立新、推动改革发展稳定贯穿始终。处理好当前抓和今后一个时期重点抓的关系，处理好开展这次活动与各项工作的关系，把开展活动与贯彻中央和省委、省厅、集团对水利工作的决策部署结合起来，与贯彻党的十八届四中全会精神结合起来，与推进作风建设常态化长效化结合起来。（六）营造舆论氛围。要正确把握舆论导向，紧紧围绕活动主题，综合运用各种宣传手段，为活动健康有序深入开展营造良好舆论氛围。

开展工作计划讨论篇二

2013年以来，交警x大队在市公安局的正确领导下，在交警支队党委的精心部署下，坚持以三个代表重要思想和十八大、十八次三中全会精神为指导，紧紧围绕大队年初制定的工作思路及方法，以信息化建设，执法规范化建设、构建和谐警民关系这一根本为出发点，以查问题堵漏洞、整肃警风警纪、提升服务质量为工作目标；以高效、规范、文明的工作作风为根本，以营造良好的道路交通环境、预防道路交通事故和提高道路通行率为工作中心，以建立人民警察核心价值观为载体，全面落实治乱、防堵、保畅、促和谐的工作措施。大队强素质，育人才，涌现了十大优秀民警xx□xx这样的优秀个人。以及在岗区变压器着火紧急救火的以xx代表的优秀团体，积极奔赴秦皇岛支署的李玮等一批先进民警，与此同时，大队在整治涉牌涉证的行动中，荣获2013年度涉牌涉证交通整治大会战优秀大队称号，圆满地完成了^v^和十八届三中全会交通安保任务。

全队共计有效纠违47884余起，其中查处酒后驾驶110起，行政拘留35人，醉酒1起，涉牌涉证2484起，违法停车8498起，机动车超速违法11268起，客车超员违法1起，闯禁行3575起，非机动车交通违法4786起，其他违法行为17161起。全队保持了辖区零重特大交通事故、民警零严重违纪、群众零投诉复议的良好势头。

一、以队伍建设为根本，努力打造高素质、高水平警队

今年以来，大队坚持以科学发展观为指导，始终把队伍建设当做一项重要的政治任务来抓，以创建一支廉洁、正气、创新、拼搏的交警队伍为目标。大队先后开展了纪律作风教育整顿活动、严格队伍管理整治警风警纪活动、转变工作作风、规范窗口单位服务、三项纪律、五条禁令、查问题堵漏洞、整肃警风警纪、提升服务质量等活动。在党支部的带

领下，党员民警积极开展学习贯彻七权七责的活动，教育引导全体民警自觉加强党性修养和党性锻炼，严格落实党风廉政建设，充分发挥党员民警的先锋模范带头作用。

1、完善队伍长效管理机制。大队采取党支部会、中层以上干部会、全体民警、协勤三级会议的形式，组织民警、协勤学习上级有关精神，研究部署重要工作、人员调度；大队不定期召开专题学习会议、民主生活会等活动，在加强领导班子政治业务学习和交流的基础上，拉近与民警的距离。

2、提升队伍整体素质、加强队伍内部监督工作。大队认真开展查问题堵漏洞、整肃警风警纪、提升服务质量活动，以转变工作作风、规范窗口单位服务为契机，组织民警、协勤开展业务学习和整顿。大队党支部创建了《x大队简报》，每周一期，通过交管动态、经验交流、通知通报等栏目全方位的反应民警、协勤的工作情况，通过好人好事专栏，培养宣传了一大批优秀的民警，提高了民警的素质，树立了先进的榜样。并通过政策精神栏目第一时间将有关文件精神传达下去，丰富了警营文化，提升了队伍素质。为了加强对队伍的内部监督，大队专门成立文明执法督导小组，定期、不定期的深入基层，采取明察暗访的形式，并将查岗情况公布在简报上，对民警执勤执法、事故处理等工作中存在的问题进行及时纠正和解决，实现了全年大队无一起民警违法违纪，群众投诉复议案件。

3、加强窗口单位执法规范化建设。为了切实有效的全面提高民警执法水平，在加强民警执法教育的同时，通过观看焦点访谈武邑县窗口问题、《老张的奇遇》和河北交警收钱消车辆扣分等媒体视频，对视频中窗口单位存在的问题进行讨论，就如何正确做到转变工作作风、规范窗口单位服务、从严治党、从严治警、从严治长的重要精神，进行了详细解释和阐述。

大队还要求民警以良好的警容风貌面对群众，规范着装、动

作、语言。在执法过程中，遇到对执法不理解、不配合的当事人，以耐心、平和、文明的态度，给当事人讲道理，做到消除一例违法行为必定教育一名驾驶人。坚决杜绝告知程序不到位、忽视当事人的陈述和申辩、扣车扣证不给当事人开具暂扣凭证等行为。在路面执法中，大队要求上路执勤民警重视对对讲机、信息平台、照相机、摄像机、执法记录仪等科技手段的应用。对存在违法行为的车辆，做到先取证，后教育处罚，民警执法执勤时必须佩带执法记录仪，让违法行为人心服口服。真正做到科技强警，严把执法质量关。

4、以岗位练兵为核心，切实加强了对全体民警的培训工作。大队以从严治党、从严治警、从严治长为指导，采取实战训练和理论培训相结合，通过基础知识、基础警务技能、基本体能、交通指挥手势、交通疏导基本常识、交通违法行为查处技能、交通警卫、事故现场先期处置，违法犯罪人员、车辆的查缉布控、警用装备的使用管理常识，易堵路口路段的疏导技能等常用知识等方面，以守敬岗与团结岗为基地，对民警、协警人员分时、分批进行培训，在提高业务素质的同时，提升理论知识的储备，更快的提高民警综合素质的培养。

二、以交通宣传为先导，渲染浓厚的遵纪守法氛围。

为了更好的保障辖区内的交通管理工作，进一步提升群众交通安全意识，筑牢预防并遏制重特大交通事故发生的思想路线，大队紧紧围绕牵手平安行，守护团圆路主题，不断创新宣传手段，丰富宣传内容，开展了道路交通安全宣传工作。

一、打造媒体宣传阵地。大队通过摒弃交通陋习、安全文明出行、交通安全进校园、警营开放日牵手平安行、守护团结路、主题日宣传等活动，积极的与电视台、报社展开积极的合作，邀请电视台、电台、报社记者随警采访，加大对不文明行为的曝光率，切实增强整治的威慑力量；同时，大队指挥分中心增设装备，实现扁平化指挥监控；利用短信平台，每周百余条短信，加大对驾驶员交通安全的宣传。

二、打造公共场所宣传阵地。针对辖区中小学校、广场、主要街道等公共场所密集的特点，加强道路沿路及企业交通安全宣传；大队开展的摒弃交通陋习，安全文明出行恒伟杯交通安全知识竞赛走进市区各个小学，通过知识竞赛的方式让小學生及其老师、家长都能学习到交通安全知识。

三、打造重点驾驶人宣传阵地。大队通过开展道路安全大检查活动，组织辖区内11个重点车辆单位企业签订交通安全责任状，并发放宣传资料4000余份、播放视频资料100余次、为驾驶员上交通安全课60次、开展全方位的宣传教育做到不漏一人，不漏一车。

四、打造窗口宣传阵地。大队推行5分钟教育模式，以交通违法处理室、执勤中队为阵地，将文明交通教育融入到各个环节。通过摆放宣传展板，以摒弃交通陋习、明安全出行活动中的主要内容充实宣传栏、挂图及宣传标语，循环播放交通安全宣传片，发放宣传资料等形式对其进行文明交通教育，营造浓厚的文明交通宣传氛围。

大队结合辖区工作实际，以严厉查处各类严重交通违法行为为主线，以严密源头管控为基础，狠抓各项交管工作措施的落实，最大限度的预防和减少重特大道路交通事故发生。

1、大队以杜绝中国式过马路、集中整治机动车涉牌涉证违法行为与两抢一盗多次交通大整治活动为依托，以两会安保行动为目标，加强源头监管、搞好隐患排查、强化路面管控，采取定点设卡和流动巡逻结合的勤务模式开展统一行动，在团结岗设立自行车等待区，防止机动车、非机动车穿插交错，有效地减少交通事故的发生；在守敬岗、老八一路口、万城岗、中华岗等设立固定查纠点，针对重点违法行为进行教育治理。摩托车巡逻中队全天候不间断在辖区内巡逻管控，为^v^和十八次三中全会的顺利召开创造了良好的交通环境。

2、结合支队晚高峰防堵保畅交通治理工作，大队制定错时、

延时弹性勤务制度，采取高峰定位、平峰巡查等执勤执法方式。根据辖区情况制定相应执勤计划，严格保证重点岗四人以上，其他岗点两人以上。正式民警带班站岗值勤，有效地保障了民警的执勤在位率，提高了民警的路面管控率。与此同时，大队加大文明服务、规范执法力度，提出合理高效的信号灯配时方案，建立分控指挥中心，充分的发挥科技强警的手段，对辖区内的道路秩序情况清晰明了，能够最大限度的快速准确的调度警力，减少交通事故和道路堵塞的情况发生。

3、狠抓源头，强化管理。结合支队组织的黄标车专项治理淘汰活动，大队组织人员加班加点利用白天下班时间对黄标车持有个人或企业一一进行走访，并传达通知书。在短时间内完成了支队分配的3961个黄标车，顺利完成黄标车治理任务。

4、大力开展道路交通秩序整治活动。大队在邢和路口设立卡点，重点治理大货车飘洒遗漏和三超一疲劳等重点违法行为；将中兴西大街与守敬路定为违法停车重点治理路段，严格查控机动车违法停车行为；大队以酒后驾驶、涉牌深证重点违法整治活动为依托，在辖区内守敬岗、保龙仓岗、金盾岗等重点点位设立卡点，大力整治交通违法行为，获得良好效果；大队以出租车专项整治活动为契机，以达活泉公园周边辖区泉北大街以南、中兴大街以北、兴达路以西、滨江路以东等出租车违法较突出的重点部位，加大管理力度，着力解决市区出租车乱停、乱放、随意调头、强超强会等影响我市交通秩序的突出问题。

5、做好恶劣天气道路应急管理。根据冬季冰雪天气增多的情况，大队及时启动《恶劣天气应急预案》，全警动员，全员参与。全体人员保持通讯工具24小时畅通，服从统一调遣和指挥，对发生的交通事故，做到快速出警，迅速到达预定位置，正确保护现场，快速疏导交通，严防二次事故发生。

开展工作计划讨论篇三

巨鹿路第一小学20xx学年课程计划以《教育部关于当前加强中小学管理规范办学行为的指导意见》(基教[20xx]7号)、《上海市教育委员会关于印发上海市中小学20xx学年度课程计划及其说明的通知》(沪教委基[20xx]34号)、《黄浦区推进落实〈上海市中小学生学业质量绿色指标(试行)〉的实施意见》(黄教[20xx]35号)等文件为法律依据,以促进国家、地方和学校三级课程有机结合(使地方、学校课程有效服务于国家课程)为目标,以完善学校特色课程(乒乓课程、悦读课程、艺文课程),培养一批有国际视野(通过强化民族意识和拓宽国际视野的教育行为,以学校的乒乓和英语传统办学特色为抓手,从学校的实际出发,以现代教育的理念优化学校课程体系,努力使学生有开阔的视野。)、知识丰富、思维灵活、善于交际与合作的,学业和综合素质双优的巨一现代小学生。

(一)基本情况:

2、办学规模与教师队伍结构:学校现有15个教学班,在籍学生349名,乒乓队员68名。实际在岗教师42人,100%大专及以上学历(本科及以上学历),硕士学历2名,占教师总数的。教师高级职称4人,中级职称21人,占教师总数的。目前,学校拥有市名师后备人才1名,区学科带头人2人,区骨干教师2人,区认定的校骨干教师5人。学校在岗教师以中青年教师为主,各方面素质普遍较高。

3、办学成效与学校社会声誉:在围绕上海市二期课改的教师队伍建设中,开展密切联系学校实际的教育科研,使学校的教育教学质量稳步上升。学校被评为卢湾区教育科研先进集体,同时成为了上海市的双特色教育的学校,被命名为全国重点乒乓球学校,学校被命名为上海市双语试验学校。

(二) 办学优势:

1、学校发展思路日益清晰，管理效率不断提高。近三年，由于学校坚持科学管理、人文关怀、个性发展的办学理念，以二期课改为契机，发挥教师的团队效能优秀团队和教研组的评比，集聚学校、社会和学生家庭资源，使办学特色更加鲜明。学校内部机构的改革，进一步提高了教学管理的效率。

2、教师队伍整体素质提高，涌现出个性鲜明的改革带头人。通过校本培训和积极引进，教师队伍结构更加合理，整体素质有较大的提高，本科及本科以上学历、区级骨干教师、高级教师都占有较高的比例。在教师团队合作中已经形成了和谐、创新、合作、向上的风气。在学校宽松的环境下涌现出一些个性鲜明的优秀教师，他们为学校发展建言献策，在教学改革中发挥着带头和示范的作用。

3、乒乓特色项目成绩显著，提高了学校的社会声誉。乒乓球项目：每年在全国、市等重大比赛中获奖。英语特色项目：学校学生英语综合素质良好，居区前列。曾连续三年代表卢湾区参与上海市学生英语剧比赛获一、二等奖，双语教师团队在上海市青年英语双语教师教学技能赛中曾经荣获特等奖。

4、学校教育教学质量稳步提高，毕业生受到高一级学校的欢迎。学生基础知识扎实、基本能力较强，视野比较开阔，喜爱乒乓球运动，在各学科打下了较好的基础在知识，养成了良好的行为习惯和心理品质，在各项质量检测和市学业绿色指标测试中均取得较好的成绩。毕业生受到高一级学校的欢迎。

5、学校在文化建设方面进行了有益的探索。我们充分挖掘学校的文化资源，营造乒乓文化，并初步形成了以乒乓文化为内容的校本课程。经过构思与实践，进一步形成了以国际意识统领的三门校本课程(乒乓课程、悦读课程、艺文课程)，使体现学校办学理念的校本课程初具规模。同时初步完成了

学校独特视觉识别系统：校徽、校旗、校歌、校服、环境标识，在交流文化等方面进行了一系列探索与创新。

(三)存在问题：

1、特色发展的问题。教育特色的进一步发展需要生源和师资两个方面的支撑。目前学校由于地段学生日渐减少(搬迁等原因)，周边地区优质教育资源又非常丰厚，家庭环境较好的生源往往流向外校。同时由于乒乓球项目面临教练员队伍处于无领军人物亟待培养的状态。拓宽视野，改变思路，迫在眉睫。

2、教师发展的问题。虽然高级、区学科带头人、骨干教师在我校占有很大的比例，但随着巨一连续几年的招聘新教师，一批(17名80后教师)新生力量充实着巨一的教师队伍。由于80后现象的存在与教学经验的缺乏，使教师之间的专业素质专业能力出现了新的差距，品牌教师无论从数量和质量上都明显不够。教师队伍建设也需要改变以往的方式，要加强带教和培养的有效性。

3、学生发展的问题。学校的德育工作基本上是按照上级布置开展工作的，还没有形成具有学校特色的学生工作思路，缺乏系列化的教育内容和阶段性的培养目标，班主任队伍的整体素质也有待提高。

综合以上分析，我们认识到：经过两校合并后的三年稳定期、三年发展期，学校已经在发展理念、师资队伍、特色创建等方面集聚了一定的优势，但是在特色发展、教师发展和学生发展等问题上都遇到了新的困难，需要领导者与广大教师拓宽视野，调整布局，进一步提高办学质量。

国际视野(资源认识)+一体两翼(优势确认)+守护童心(发展策略)

在原有发展基础上，以国际视野下的学校自我发展为诉求，努力创造有利师生在文化融通中扩大眼界、提升素养的校园文化。在发展以外语、乒乓为特色的办学优势过程中，将守护童心作为新一轮学校发展的基本策略。通过三年努力，使巨一成为一所以守护童心为己任、特色鲜明的新优质学校。

让巨一的学生在成长中勇敢地思考，智慧地活动会思、慧玩。

大而言之，这是源于陶行知先生与夏山学校创始人尼尔校长对我们的激励，抑或是源于当前我们对于国家以及上海市中长期教育发展与改革规划纲要的学习感悟。小而言之，则是我们对于黄浦新一轮教育发展规划中关于创建学生喜欢的学校这一奋斗目标的由衷响应，以及对于让巨一成为一所以守护童心为己任、特色鲜明的新优质学校这一发展目标的充分自信。

(一) 课程建设目标：整合课程资源，彰显校本课程为基础型课程服务。

围绕会思、慧玩的课程建设之研究

1、加强校本培训，促进共识达成。通过专业学习交流平台、班级经营等形式开展校本培训。

1) 以守护童心从读懂学生开始等校本培训项目为平台，大力推进课程建设。实施过程与方法：欣赏感悟、评价反思、行动实施、有效推进。

2) 学习国内外学校成功的课程教学案例与会思、慧玩课程建设的研究，引领教师在守护童心的教学策略中逐渐改变教学行为，并感受课程建设的魅力。

推进策略：守护童心从读懂学生开始等校本培训的讲座、案例分享、文华工作室的案例分享、骨干教师率先进行课程建

设的案例分享。

2、通过学业评价，反思课堂教学。各教研组从现阶段对学生的学业评价中寻找突破口，反思教学评价中存在的问题，分析问题存在的原因及解决的对策，激发教学创新和学生的学习兴趣。

推进策略：优秀教研组的评比标准围绕课程建设的有效教研。

3、整合有效资源，完善课程建设。分享巨一教师进行课程建设、优化学业评价的案例，感受课程建设的魅力。促使教师们在实践分享中提升课程建设的能力与魅力。

开展工作计划讨论篇四

第一，政治示范。校长要确立公仆意识，正确认识和对待自己的职权，把领导的职位看成是为人民服务的岗位，在工作中坚持正确的办学方向，方能取得群众在政治上的信任。

第二，业务示范。校长要成为教育教学的行家里手，在教学实践和领导活动中充分发挥个人的才华，并能做到在逆境中给人以勇气和力量，在成功时同教师共享欢乐，这才能取得群众对领导的业务和专业上的信任，共同创造优异的工作实绩。

第三，为人师表示范。校长要以身作则，严以律己。要做廉洁的表率，给人以圣洁感；做实干的表率，给人以美好感。通过良好的示范和形象，带出师生优良的工作作风、学风、教风和校风。同时校长还应该做到六个“模范”。一是团结的模范；二是教学的模范；三是学习的模范；四是转变观念的模范；五是管理的模范；六是遵守纪律的模范。通过校长的示范作用和模范作用，学校工作一定会进展顺利，取得显著成绩。

第一，抓学习、统一思想。

社会在发展，知识在更新，科技日新月异。迫使我们要不断加强学习，以适应飞速发展的形势，一要学习教育方针政策，正确把握新形势下的教育观、价值观、人才观，真正用党的教育方针政策统一人的思想，规范教育的行为。二要学习教育法规，增强以法治校的自觉性，避免感情用事。三要学习业务，以便更好的指导教育教学工作。从而达到思想统一，行为规范，干有信心，心情舒畅。

第二，明确目标，明白责任。

志同道合，因而在工作中需要根据实际情况，确定领导成员个人的具体责任和努力方向。这不仅有利于统一班子成员的认识，也会成为鼓舞全校师生共同奋斗的力量。在实施过程中，树立正确的指导思想是加强管理的前提；建立合理的管理体制是做好管理工作的基础；建设过硬的领导队伍，是学校教育工作的关键；健全管理制度是学校管理水平高低的反映，提高质量是管理的归宿；加强研究是不断改善管理的要求。

第三，分工把关，发挥堡垒作用。

学校工作千头万绪，如不合理分工，合理安排，势必影响全局工作，所以作为校长，对班子成员，应依据各自的工作能力，兴趣爱好，进行明确分工，做到有责、权、利相结合，使他们经常保持平和的心态，让每个成员都感到自己的工作是学校工作的重要组成部分，同样都是受到重视、尊重和信任的；使他们互相理解、互相尊重，都觉得自己在这个学校大有用武之地，自己的工作是有发展前途的，自己的工作成绩是会得到肯定和赞扬的。学人之长，补己之短，扬己之长，补人之短。这样大家就会产生工作热情，心往一处想，劲往一处使，通力协作，为实惠集体目标贡献力量。

第四，及时沟通，避免误会。

由于领导集体成员具有不同的个性特点，处于不同的工作位置，担任不同的任务，所接触的范围有差别，因而对待同一事物往往有不同的认识和态度。这就要求班子成员及时沟通，避免误会，以达扬长避短而形成宽阔胸怀。实践证明，一个整体中的各个部分是相互联系，相互作用，相互影响的，这种影响，既能相互促进，也能相互掣肘，影响工作。因此应善于自制，顾全大局，乐于听取别人的意见和批评，特别是对那些逆耳之言，不仅能听而且要能从中吸收合理部分，接受必要的经验教训。领导者还应严以律己，宽以待人，不掠人过，不诿己过，有了失误，勇于负责，在下级面前不议论他人是非，彼此间求大同，存小异，顾大局，向前看。对别人的缺点也是需要批评的，但首先应意识到自己的领导责任，赤诚相见，耐心帮助，这样就会实现动态的心理平衡，达到新的团结，建立良好的关系。其次，要善于进行自我调节。一个优秀领导班子的每个成员，不仅能正确的自我批评，同时根据形势发展的需要，意识到自己的不足，从而努力学习锻炼，培养和发展在新环境下自己所需要的那些品质。

第五，公开到位，谨防猜疑。

对待学校工作，应一切公开到位，谨防猜疑。这就要求领导班子成员关系要融洽和谐，研究工作，讨论问题，既能畅所欲言，各抒己见，据理力争，又能正确地对待别人的意见分歧，达到认识上的一致和行动上的协调。唯有校务公开到位，可以增强领导成员之间的凝聚力，可以促使领导成员之间相互取长补短，实现领导集体同心同德，同舟共济。所以我们的领导，特别是校级领导之间一定要坚持经常的思想沟通，坦诚相见，开展批评与自我批评，克服唯我独尊，唯我正确等偏激情绪，真正做到分工不分家，使彼此之间的谅解、支援和友谊不断得到新发展。

总之，领导者要像磁铁，把教师才能紧紧地吸引到自己的周

围，也应象优质的“润滑油”，使教师在领导班子周围有效地协调运转。

第一，强化理论学习，树立高度的事业心和责任感。

开展工作计划讨论篇五

一

1李秉德观点

a“你中有我，我中有你”讨论范围、对象、层次基本相同，但彼此没有沟通，侧重各自研究、各自谋求发展、应各奔前程。

b 教学设计与教学论可用图表示。

a 内涵界定不同：教学设计与教学范围、对象、层次、学科性质不一样，是教育学领域中两门科学。

范围（从小到大）：教育学科 教育技术学 教学论 教学设计

b 教学论属于较高层次的学科，教学设计在教学层次上要比教学论低一级。

c 目的一样，都是为了优化学习，但是教学论是优化学习条件和方法，教学设计是进一步确定优化学习的具体和实施步骤，教学设计比教学论更具体、更操作化。

d 共性是都强调以教学理论为基础。

不同：教学设计不仅教学理论，而且强调学习理论；理论和基础不一样，教学论基础是教学理论，教学设计是以学习理论、教学理论、传播理论为理论基础。

e 教学论是理论性学科，教学设计是规定性学科，而不是描述性的，教学设计是应用性学科、桥梁性学科。

f 教学论研究对象是教学本质与教学一般规律，教学设计研究对象是系统方法对各个教学环节进行具体计划的过程。

3组员观点

a教学论是教你怎样成为一个老师，教学设计是在你成为教师以后，你如何设计课程。

对评价标准意见

对评价项目分布不合理

可分为：合作 交流 分工 资料详实度 汇报表现 最终效果

20 10

开展工作计划讨论篇六

时间：2011-7-13

地点：科长办公室

参加人员：科全体党员

组织者：田宝强

内容：针对到公安局参观学习讨论发言

田宝强：通过这次到公安局参观学习，我感触很多收获也很大，特别

是看到公安局队伍的严谨和扎实的工作作风值得我学习，也是我今后工作的一个标杆，作为后勤行政管理工作人员，首作。

孙志利：我作为一名普通劳教干警要以公安干警为榜样，学习他们过

科领导及同志们完成科里的各项工作任务。

左光才：通过介绍对公安局的学习参观，使我对他们过硬的队伍素质

和勇于创新精神感到骄傲，我要以他们为榜样，加强学习提高综合素质，强化工作责任心，干好本职工作，努力完成工作任务。

范作用，配合科里完成工作任务。

姚雄飞：公安局过硬的队伍，扎实的作风值得我学习借鉴，在今后的工作中，我要不断学习，扎实工作，积极进取，勇于攀高，发挥好党员模范作用，争做一名红旗车驾驶员。

崔猛：在今后工作中，我要不断学习，提高自身素质，钻研业务知

识，牢固树立个人利益服从整体利益的大局观念，扎扎实实地干好工作。

王大一：听了这次对公安局的参观介绍，使我深有感触，我以后要以

他们作为我工作得尺标，争取做到作风扎实、工作踏实、命令服从、任务完成。

责，真正做到我的岗位我负责，我的岗位请放心。

民服务的思想，圆满完成工作任务。

姚伟：做到爱岗敬业，工作尽职尽责，服从命令听从指挥，遵章守纪

安全驾驶，圆满完成车辆服务保障任务。

周福志：加强学习，强化素质，摆正位置，树好形象，履好职责，干

好工作。