

2023年清收清欠工作计划(实用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

清收清欠工作计划篇一

****年业务部共申报清欠单位**个，标的***万元，面对申报单位急，情况复杂的情况下全体清欠人员团结一致，勇于拼搏，克服重重困难，对所报单位进行了努力清收，截止****年**月**日，清欠办每个小组出差均超过***天，共清回货款***万元，当年申报清收率达***%。

三、狠抓难案、要案，积极处理清后事宜

清收清欠工作计划篇二

为进一步做好清欠宣传工作，让清欠工作实现经常化，程序化，市场部创办清欠专栏，向所有员工公示，所有欠款情况一目了然，公开透明。

专栏内容涵盖广阔，内容丰富，包括分上级讲话、通知公告、政策规划、动态信息及举报公示等六个部分。栏目针对性强，主要针对清欠政策法规、规章制度的宣传、对有拖欠情况的公司部门进行公示、处理，使各相关单位对市场部的清欠工作有进一步了解，对企业拖欠款的情况信息及时掌握沟通。我们定时通过与财务处的对接，打印公司拖欠的项目清单，对拖欠总额、已还数额、尚欠数额逐条逐项分析检验；切实掌握了解尚存在拖欠项目结算情况、还款协议的是否签订；公开透明的制度得到公司广大员工的关注，也对欠款单位和

个人常鸣警世钟。

1、根据市清欠办加强工程款支付管理有关事宜规定，对不按合同约定支付工程款的建设工程项目不予办理竣工验收备案手续，我市场部自接到通知就立即向全市场部项目在建单位宣传此通知，要求各用工企业要进一步加大对农民工工资清偿工作力度。

2、我市场部从20××年1月1日开始全面实施建设工程担保制度，所有在市场部内的房地产开发项目，按照建委有关规定实行业主工程款支付保证担保，其他建设工程项目参照执行，这一制度的实施，规定业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的10%，采用经评审最低投标价法中标的工程，业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的15%。按照建设部有关拖欠工程款的调查统计，对发生过拖欠工程款行为的房地产开发公司在办理新开工项目手续时，其业主工程款支付担保金额不得低于承包合同价的15%。将有效杜绝拖欠工程款和拖欠农民工工资的现象，从源头上解决工程款拖欠问题，建立一套长效的预防机制。实行半年来，有3家房地产公司9个单项工程办理了担保手续。

上半年我们市场部共受理拖欠案件8起，转办案件2起，组织参加协调会议9次，参与市场部信访调查工作1次，撰写反馈材料1篇。二季度共受理拖欠案件6起，组织参加协调会议3次，参与市场部信访调查工作2次，撰写反馈材料1篇。根据市清欠办要求，撰写、上报3年来市场部清欠工作总结一篇。

根据《20××年市场部预防和制止建设领域拖欠工程款和农民工工资的实施办法》和20××年的市场部清欠工作计划，运用经济和法律手段全面清理房地产开发企业的投资项目的拖欠工程款。6月，清欠办协同规划房产局对辖市场部内的15家房地产公司下发了房地产公司建设工程款支付调查表。截止6月30日新开工119项工程中，其中96项是房地产开发公司开发项目占总项目的81%，而从已反馈的调查结果来看，主要

是已建成工程项目的拖欠，金额为2503.22万元，计划在三季度进行仔细核查，督促解决。调查结果将在栏目公告。

1、部分建设单位违反基本建设程序，产生新的拖欠。主要表现在以下几个方面：个别建设单位逃避政府监管，不按规定办理基建手续，擅自开工建设；个别建设单位“以物抵款”现象比较严重，导致建筑施工企业经营流动资金异常紧张，最终产生拖欠。

2、建筑市场部分行为不规范。不公平竞争，导致建筑业企业签订虚假合同或接受不平等条款。部分施工企业仍存在非法转包、挂靠、违法分包、劳务用工不规范，未按规定签订劳动合同的现象。

3、清欠工作人员都属兼职人员，工作专署性差，清欠办公室具体的实施工作没有人员实施，比如：按九部委文件实行农民工劳动保障权益告示牌制度，告示牌格式、内容由当地劳动保障部门设计，但我市场部无专门人员开展此项工作等问题。

4、清欠办各成员单位之间的工作内容已有明确划分，但在工作信息反馈方面还欠缺及时、准确，在清欠专栏启动以后，请各相关单位每月15日以前将清欠工作相关信息报送清欠办公室，以做到信息的畅通。

清收清欠工作计划篇三

20**年业务部共申报清欠单位**个，标的***万元，面对申报单位急，情况复杂的情况下全体清欠人员团结一致，勇于拼搏，克服重重困难，对所报单位进行了努力清收，截止20**年**月**日，清欠办每个小组出差均超过***天，共清回货款***万元，当年申报清收率达***%。

三、狠抓难案、要案，积极处理清后事宜

清收清欠工作计划篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

本年清收清欠目标值×亿元，三项指标控制金额×亿元。截止×月底，完成清收清欠×亿元，三项指标余额×亿元，调减清收清欠完成值后实际完成×亿元，占目标值的×%，低于时间进度×个百分点。

（二）“两金”压降指标完成情况

截止×月底，两金总额×亿元，较年初增加×亿元，增幅×%，其中合同资产增加×亿元，应收账款增加×亿元，其他应收款增加×亿元，存货减少×万元，两金总额增幅×于营业收入增幅×个百分点。

一是公司下发了《关于做好×的通知》、《关于开展×专项清理工作的通知》、《关于下达×考核指标的通知》，对收尾项目应收账款、其他应收款全覆盖进行了往来核对，对差异原因进行了分析整改，夯实了清欠回款基础；

二是公司采用了“一对一”模式召开清收清欠推进会，与×家单位签订了《清收清欠责任书》，明确了春节前清收确权和清欠回款的必保值、努力值、争取值。三是研究下发了

《重点项目清收清欠考核办法及指标》，重奖重罚，确保春节前资金平稳有序；

四是结合实际，制定了《×清收清欠督导方案》，分×个组对重点项目进行包保督导，采用重、难点项目公司主管领导

包保督导，重点项目公司分管领导包保督导，一般项目公司业务部门包保督导的三级督导模式，压实了清收清欠责任，目前各重点项目部门包保人已全部驻扎项目进行现场帮扶。五是各督导组每月通过召开清收清欠视频促进会，及时掌握各项目当月清收清欠完成情况，解决清收清欠工作中存在的问题，不断传导压力，激发动力；六是按月整理下发清收清欠完成通报，鼓励先进，鞭策后进。

（一）执行了一套系统全面的精准重点项目督导例会方案

每月公司董事长、总经理等十位班子成员按组分别通过现场或视频例会的方式对×个包保重点项目进行督导，灌输项目要突破传统束缚，创新思想，坚定信心，提升对清收清欠工作重要性的认识，真正将清收清欠工作付诸于实践，落实到每一个细节。

（二）制定了一套系统全面的其他应收款清理方案

总部根据项目其他应收款清理情况针对已到期各类保证金、押金制定催要计划，明确具体承办人员，对于长期挂账的其他应收款查明了原因，分清责任，制定了处理方案，对形成的年代久远、回收无望的呆坏账并有确凿证据表明无法收回的其他应收款项，整理说明原因。

（三）聚焦指标、精准施策，用好以会代训抓细抓实清欠工作

三四季度总部密集召开×次清收清欠推进会，集团公司副总经理、公司党委书记、董事长出席并作出重要指示，会上逐一分析重点项目指标完成值较差原因，下一步工作重点。总部包保人员全部驻扎项目进行现场帮扶，并督促要求各项目经理必须亲力亲为，对工作中的每一环节亲自督办、亲自过问，及时掌握工作进度和工作的具体实施情况，在清收清欠相关工作过程中要充分发挥领导的表率作用，以此推进工作

的开展。

（四）加强考核、压实责任、确保其他应收款项应收尽收

为调动各单位清理其他应收款的积极性，增加企业货币积累，压减其他应收款金额，公司下发《关于下达×考核指标的通知》，按协议约定到期应收回的款项、无明确约定退还时间但现场已履约完毕的款项、缴纳时间超过5年的各类押金下达清欠指标，明确每笔挂账款责任人，采用回款即奖，定期考核，净额兑现的奖罚原则，确保及时回收各类款项。

一是由于清欠负责人重视不够，认识不足，没有把这项工作摆到重要的议事日程。二是在客观上，由于拖欠时间的延续，一些业主机构、人员和经营状况在不断发生变化，特别是一些政府拖欠的项目受到地方保护主义的干扰，无形中增加了清欠的难度。三是在公司内部，由于管理基础工作薄弱，合同签订不规范或存在漏洞，设计变更增加工程量的签证未能及时办理，竣工结算资料不全，工程质量、工期进度等问题没有得到及时处理，导致债权数额不能确认，给业主继续拖欠造成借口，使清欠催收变得更加艰难。

这充分说明，在这方面还有大量工作亟待去做，清欠工作任务依然十分繁重。这就要求我们必须把这项工作摆到重要的工作日程，坚定信心，迎难而上，以加强经营管理、有效遏制新的拖欠为主线，以清收国家重点工程项目拖欠的工程款为重点，以突破一批重点、难点项目为目标，采取有力措施，加大工作力度，打一场清欠催收攻坚战，努力在清理外欠款工作中取得实效。

（一）改进清收清欠工作的财务管理

加强账龄分析，敦促业主确认债务。各项目应定期对本项目的债权债务数据进行汇总，定期召开清收清欠工作分析会议，特别是针对应收款项的账龄数据及时进行统计与更新，并按

照账龄长短进行排序整理。根据《中华人民共和国民法总则》第一百八十八条第一款规定，“向人民法院请求保护民事权利的诉讼时效期间为3年”，即针对企业而言，各项应收款项的诉讼时效为3年，因此项目应关注本项目应收款项的账龄，并将3年作为一个重要的实际节点对应收款项的账龄风险进行提示和预警，对于临近3年账龄的应收款项，应积极与业主进行沟通，通过邮寄应收款项询证函等方式，让业主签字盖章确认债务，促成该笔应收款项的诉讼时效中断归零。同时对于各类应收款项应根据账龄长短和信用风险大小和会计准则要求，计提坏账准备，确认坏账风险，加强风险管理。

（二）夯实清收清欠基础工作，完善激励机制

科学合理的组织架构是清收清欠工作完成的基础。清欠部、工程经济部负责提供每个工程项目的清收清欠相关数据，并向各个项目部下达清收清欠指标；

各个工程项目的项目经理为清收清欠工作的第一责任人，负责具体项目的清收清欠工作；

法律合规部是项目清收清欠工作的协办部门，负责对清收清欠工作中原始资料、合同和协议内容、工作方式等提出法律意见，并参与应收债权纠纷案件的协商、调解、仲裁、诉讼、执行等工作。各部门各司其职，工作任务和压力层层传导，确保清收清欠工作扎实完成。另外，公司印发《关于下达重点项目清收清欠考核办法及指标的通知》，完善了考核和奖惩措施，调动所有相关部门和人员的工作积极性，20×年年初将对重点项目进行奖罚兑现，形成赏罚分明、“能者上、庸者下”的良好工作局面。

（三）梳理清收清欠工作流程，提高管理水平

20×年清欠部将对工程项目流程进行梳理，找到清收清欠的重要工作节点并提高管理水平。在项目承揽阶段，合同的签订过程涉及到大量与清收清欠工作密切相关的合同条款，特别是对付款方式和条件、质保金条款等要认真进行评审，积

极与甲方沟通和谈判，争取到对企业有利的合同约定方式。在项目合同执行过程中，要加强对工程建设进度和工程质量的管理力度，提高甲方满意度，促使甲方尽早进行工程量验工计价、尽快付款，加快回款进度；对于甲方履约付款不理想的项目，要积极与甲方进行沟通，在必要的情况下，可以考虑采用诉讼和资产保全等法律手段积极维权。在项目执行完毕后，要积极关注质保金的回收情况，与甲方积极做好沟通和协调并创新回款方式，尽早收回工程质保金。

（四）依法维权，充分利用国家法律法规，维护企业

合法权益根据《国务院办公厅关于清理规范工程建设领域保证金的通知》，目前施工企业只需要交纳投标保证金等四类保证金和农民工工资保证金这四类保证金，如果业主和建设方要求施工企业交纳其他非法保证金，应予以拒绝。20×年清欠部积极关注国家最新法律法规和政策变化，充分维权，切实维护企业合法权益。

（五）创新工作方式，尽量减少资金垫付和占用

根据《关于进一步推动中央企业工程建设领域保证金保函替代工作有关事项的通知》的要求，2022年清欠部将积极与业主和建设方沟通，尽量使用保函，来代替直接支付资金。

清收清欠工作计划篇五

****年清欠工作面对很多急案、难案、要案，但清欠人员毫不退缩，勇往直前，****公司和***公司两案历经两年的艰难执行，终于圆满解决，****公司也将胜利在望。狠抓难案、要案的同时，我们坚持抓大不放小，更不忘执行过去的老单位，使所报全部单位得到了全面、有力的清理。

今年我们还在***的协助下对清后余额进行了及时处理，在财务部的指导下对当年产生的**个单位申报了坏账处理，并且还对今年的清欠单位诉讼文书等资料整理后交档案室入档，使清欠工作善始善终。

四、工作中存在的不足