

最新快递管理员年度总结工作(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

快递管理员年度总结工作篇一

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性结论的书面材料，写总结有利于我们学习和工作能力的提高，因此，让我们写一份总结吧。但是却发现不知道该写些什么，以下是小编精心整理的公司基层管理者个人年度工作总结，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

曾经的我也是一名公司最基层的工作人员，在经过不断的努力工作后，我终于升职，成为公司的一名普通的管理者，这是我一直努力得来的成果，相信自己会越做越好！以为自己时刻都在努力，在公司工作了这么长的时间后，我终于感受到其中的关窍，我终于可以做的更好了。

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，通过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都知道自己每天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

作为一名，对每一个员工都应该做到公平、公正、客观。能够听取下属员工不同的意见，工作中的分歧不能掺杂个人感情。对下属员工的严格要求，在我看来，并不是对他们苛刻，而是在真正的帮助他们，逼迫他们进步，能适应社会残酷的竞争，我在给机修班开会时说过：每一个行业都逃不过市场经济发展的潜规则，高速发展期（目前混凝土行业就是这个

阶段），市场饱和期、优胜劣汰期。在不久的将来，混凝土行业就会进入市场饱和期和优胜劣汰期，那时就会有部分企业被市场淘汰，行业从业人员就会超过市场需求，岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰。而我们都是男人，男人最基本的要求是应该有家庭责任感，要有能力养活妻子，抚养孩子，照顾父母，这些能力需要我们有较强的社会竞争力，社会竞争力要靠我们积极的心态，努力工作，不断的学习，不断的进步，跟上社会发展的步伐。我们也更应该抓住现在行业的高速发展期这个机遇，通过不断的努力进步把自己提升到一个更高的层次，我不希望你们在我手下干了三年或者五年后还是一个机修，希望你们都能有独挡一面的能力，如果你们现在都不能严格要求自己，自己范围的事都做不好，怎么能进步，又会有哪一家企业、有哪一个老板会放心让你们去带一个团队。

应该说，做一名公司的基层管理者还是不错的，不仅仅是薪水方面的，还有很多的其他的事情需要自己去解决，这些都是我们一直以来不断的成长的轨迹，在不断的成长中，我有了更多的认识，我可以在不断的成长中得到更多的进步的，只是自己曾经还是不够的，相信自己能够做的更好！

快递管理员年度总结工作篇二

一、选拔任用干部的总体情况。

20__年4月，镇党严格按照推荐、组织考察、酝酿、讨论决定的规定程序，新提拔任用四名科级干部，分别是正科级干部1名、副科级干部3名，干部职工对干部选拔任用工作和新提拔任用的科级干部都满意。同时，对我镇科级干部进行了人员轮岗调整，限度的发挥科级干部的积极性，提高机关整体工作效能。

二、贯彻执行党的干部路线方针政策的情况。

为确保“一报告两评议”工作扎实有效开展，镇党十分重视干部队伍建设和干部的提拔任用工作，认真组织学习、全面掌握《干部任用条例》精神，重点在推进干部选拔任用化、提高意识、健全制度和完善机制等方面入手，将《干部任用条例》贯穿和体现在识人、选人、用人和管人的各个环节中，收到显著效果。镇党将干部选拔任用工作的政策法规列为学习的重要内容，坚持以《干部任用条例》、《国家公务员法》的有关规定和上级组织、人事部门等一系列干部工作法规为依据，在干部选拔任用工作中，做到了坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、激发镇机关干部爱岗敬业、奋发向上的积极性，确保全镇各项工作任务目标的顺利完成。

三、创新选人用人措施和办法，建立健全干部选拔任用和监督机制的情况。

认真执行市、区关于干部选拔任用工作的政策法规，加强对干部选拔任用全过程的监督检查，以班子成员和纪组成领导小组，从建议人选的资格审查到党讨论决定，任前公示等全过程，认真监督检查，确保干部选拔使用工作做到公平、公正、透明，有效预防了干部任用工作中不正之风，完善了干部选拔任用有关事项报告制度和责任追究制度，在全镇树立了正确的用人导向，形成了风清气正的用人环境。

四、整治用人上不正之风的情况(包括上年度评议整改措施落实情况)。

管理机制，从干部选拔任用的酝酿、讨论到考察、任用，全程坚持公开透明，并采取对新提拔干部的任期测评，使广干部能自觉遵守组织人事纪律，抵制用人上不正之风的侵蚀。

快递管理员年度总结工作篇三

时光荏苒，三个月的实习期很快就要过去了，回首过去的三个月，内心不禁感慨万千……（时间如梭，转眼间将跨过三个月实习期之坎），回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

财务工作十余年，也写了近很多份的总结，按说，定期对自己进行一番盘点，也是对自己的一种鞭策吧。

作为**集团子公司的华品房产、华建策划、商业公司的财务，财务部应算是关键部门之一，对内不仅要求迅速熟悉集团财务制度，熟悉财务软件的操作，而且还应适应不断提升财务管理水平的要求，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这三个月里在领导的支持，在同仁的配合下我终于将各项工作都扛下来了。本人感觉自身综合工作能力相比以前又迈进了一步。回顾即将过去的三个月，在部门经理的正确领导下，本人的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署，在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，以及集团行政部的要求，现将三个月的工作做如下简要回顾和总结。

实习期的工作可以分以下三个方面：

一、费用成本、客户往来方面的管理

1. 规范了低值易耗品的核算管理，全面建立低值易耗品台帐，从易耗品的购买、领用全面跟踪，方便企业更全面的了解这些价值较低物资的分布情况，加强管理。

2. 在集团财务制度的基础上规范了华品成本费用的管理，明确了成本费用的分类，重新整理了科目，为加强了项目管理，分门别类的计算实际消耗的费用项目，真实反映当期的成本。为绩效管理提供参考依据。

3. 规范商业公司财务帐套布局设置，根据商业公司特点，设置相应帐套，通过辅助帐中客户、仓库模块的核算使博科软件充分发挥出作用，能够及时有效的反映财务数据，满足未来经营管理的需要。

二、 会计基础工作

(1) 认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。

(2) 根据集团的指示，对华品公司会计电算化情况进行了备案，使财务工作符合财政部的需要，更加规范化，为不断提高财务工作质量而努力。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。

三、 财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对商业公司包租的商业地产进行登记、分析，对各项收入监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、集团财务管理部建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算各项税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门新的税收申报要求，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强财务部团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个基层财务工作管理者，注意充分发挥财无部其他员工的主观能动性及工作积

极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者，是集团财务管理部对外的一个窗口。要想做好财务工作，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在目前的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的工作岗位意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，本人决心再接再厉，更上一层楼。在今后的日子里我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

曾经的我也是一名公司最基层的工作人员，在经过不断的努力工作后，我终于升职，成为公司的一名普通的管理者，这是我一直努力得来的成果，相信自己会越做越好!以为自己时刻都在努力，在公司工作了这么长的时间后，我终于感受到其中的关窍，我终于可以做的更好了。

我们中国有句古话叫做“有容乃大”，公司的方法与经验也是我将后工作中不断学习与总结的借鉴，“他山之石，可以攻玉”。作为广利公司管理层中的一员，我将我的管理思路 and 方向向各位领导作简明扼要的阐述，不周之处，望各位领导见谅指正。

一、领导工作细致化。

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，通过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都知道自己每天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

二、树立正确的领导管理心态，严格要求。

作为一名领导者，对每一个员工都应该做到公平、公正、客观。能够听取下属员工不同的意见，工作中的分歧不能掺杂个人感情。对下属员工的严格要求，在我看来，并不是对他们苛刻，而是在真正的帮助他们，逼迫他们进步，能适应社会残酷的竞争，我在给机修班开会时说过：每一个行业都逃不过市场经济发展的潜规则，高速发展期(目前混凝土行业就是这个阶段)，市场饱和期、优胜劣汰期。在不久的将来，混凝土行业就会进入市场饱和期和优胜劣汰期，那时就会有部分企业被市场淘汰，行业从业人员就会超过市场需求，岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰。而我们都是男人，男人最基本的要求是应该有家庭责任感，要有能力养活妻子，抚养孩子，照顾父母，这些能力需要我们有较强的社会竞争力，社会竞争力要靠我们积极的心态，努力工作，不断的学习，不断的进步，跟上社会发展的步伐。我们也更应该抓住现在行业的高速发展期这个机遇，通过不断的努力进步把自己提升到一个更高的层次，我不希望你们在我手下干了三年或者五年后还是一个机修，希望你们都能有独挡一面的能力，如果你们现在都不能严格要求自己，自己范围的事都做不好，怎么能进步，又会有哪一家企业、有哪一个老板会放心让你们去带一个团队。

三、营造良好的团队工作气氛。

在我的工作中，我积极主张这样一个理念：积极的人象太阳，照到哪里哪里亮；消极的人象月亮，初一十五不一样。在团队管理中，我会通过各种途径树立一个积极的榜样，让每个员

工都有一把衡量自己的标尺，都有一个努力的方向。在这次的员工评级制度中，我极力主张过往不究，不追究员工以往的得失，减轻员工的心理压力，以免给员工造成破罐子破摔的心理，努力能帮助每一个员工进步。纪律上我积极主张“先专-政后民-主”，一个团队必须要有铁的纪律，一切行动听指挥，步调一致才能获得胜利。凡是违反纪律的一定要受到纪律处分，而且领导一定要坚守自己的原则，一旦有一次你没有遵守你自己的原则，那么你将变成一个没有原则的人。在你处理违纪的过程中，必然会有少数员工对于处理不满意，那么领导在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是“法”和“情”的关系，法律不外乎人情，我们先讲-法律在讲人情，这是领导的工作原则。领导在工作中，对员工在工作的得失、态度，该肯定的就肯定，并给予适当的表扬和奖励；该否定的就否定，并给予适当的批评和教育，在整个团队形成一种能够扶持正气、伸张正义、制止错误思想、阻止不道德现象的集体舆-论。这种集体舆-论不是领导的单向灌输，而是建立在整个团队占压倒多数的正确认识与言论基础上，具有同一性、扶正性和对全体员工都有感染力和道德上的约束力，在具体实施的过程中我的方法是借力用力，借助集体的力量。

应该说，做一名公司的基层管理者还是不错的，不仅仅是薪水方面的，还有很多的其他的事情需要自己去解决，这些都是我们一直以来不断的成长的轨迹，在不断的成长中，我有了更多的认识，我可以在不断的成长中得到更多的进步的，只是自己曾经还是不够的，相信自己能够做的更好！

快递管理员年度总结工作篇四

曾经的我也是一名公司最基层的工作人员，在经过不断的努力工作后，我终于升职，成为公司的一名普通的管理者，这是我一直努力得来的成果，相信自己会越做越好！以为自己

时刻都在努力，在公司工作了这么长的时间后，我终于感受到其中的关窍，我终于可以做的更好了。

我们中国有句古话叫做“有容乃大”，公司的方法与经验也是我将后工作中不断学习与总结的借鉴，“他山之石，可以攻玉”。作为广利公司管理层中的一员，我将我的管理思路和方向向各位领导作简明扼要的阐述，不周之处，望各位领导见谅指正。

一、领导工作细致化。

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，通过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都知道自己每天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

二、树立正确的领导管理心态，严格要求。

作为一名领导者，对每一个员工都应该做到公平、公正、客观。能够听取下属员工不同的意见，工作中的分歧不能掺杂个人感情。对下属员工的严格要求，在我看来，并不是对他们苛刻，而是在真正的帮助他们，逼迫他们进步，能适应社会残酷的竞争，我在给机修班开会时说过：每一个行业都逃不过市场经济发展的潜规则，高速发展期（目前混凝土行业就是这个阶段），市场饱和期、优胜劣汰期。在不久的将来，混凝土行业就会进入市场饱和期和优胜劣汰期，那时就会有部分企业被市场淘汰，行业从业人员就会超过市场需求，岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰。而我们都是男人，男人最基本的要求是应该有种家庭责任感，要有能力养活妻子，抚养孩子，照顾父母，这些能力需要我们有较强的社会竞争力，社会竞争力要靠我们积极的心态，努力工作，不断的学习，不断的进步，跟上社会发展的步伐。我们也更应该抓住现在行业的高速发

展期这个机遇，通过不断的努力进步把自己提升到一个更高的层次，我不希望你们在我手下干了三年或者五年后还是一个机修，希望你们都能有独挡一面的能力，如果你们现在都不能严格要求自己，自己范围的事都做不好，怎么能进步，又会有哪一家企业、有哪一个老板会放心让你们去带一个团队。

三、营造良好的团队工作气氛。

应该说，做一名公司的`基层管理者还是不错的，不仅仅是薪水方面的，还有很多的其他的事情需要自己去解决，这些都是我们一直以来不断的成长的轨迹，在不断的成长中，我有了更多的认识，我可以在不断的成长中得到更多的进步的，只是自己曾经还是不够的，相信自己能够做的更好！

时光荏苒，三个月的实习期很快就要过去了，回首过去的三个月，内心不禁感慨万千……（时间如梭，转眼间将跨过三个月实习期之坎），回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

财务工作十余年，也写了近很多份的总结，按说，定期对自己进行一番盘点，也是对自己的一种鞭策吧。

作为**集团子公司的华品房产、华建策划、商业公司的财务，财务部应算是关键部门之一，对内不仅要求迅速熟悉集团财务制度，熟悉财务软件的操作，而且还应适应不断提升财务管理水平的要求，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这三个月里在领导的支持，在同仁的配合下我终于将各项工作都扛下来了。本人感觉自身综合工作能力相比以前又迈进了一步。回顾即将过去的三个月，在部门经理的正确领导下，本人的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署，在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，以及集团行政

部的要求，现将三个月的工作做如下简要回顾和总结。

实习期的工作可以分以下三个方面：

一、费用成本、客户往来方面的管理

1. 规范了低值易耗品的核算管理，全面建立低值易耗品台帐，从易耗品的购买、领用全面跟踪，方便企业更全面的了解这些价值较低物资的分布情况，加强管理。

2. 在集团财务制度的基础上规范了华品成本费用的管理，明确了成本费用的分类，重新整理了科目，为加强了项目管理，分门别类的计算实际消耗的费用项目，真实反映当期的成本。为绩效管理提供参考依据。

3. 规范商业公司财务帐套布局设置，根据商业公司特点，设置相应帐套，通过辅助帐中客户、仓库模块的核算使博科软件充分发挥出作用，能够及时有效的反映财务数据，满足未来经营管理的需要。

二、会计基础工作

(1) 认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。

(2) 根据集团的指示，对华品公司会计电算化情况进行了备案，使财务工作符合财政部的需要，更加规范化，为不断提高财务工作质量而努力。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。

三、财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对商业公司包租的商业地产进行登记、分析，对各项收入监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、集团财务管理部建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算各项税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门新的税收申报要求，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强财务部团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个基层财务工作管理者，注意充分发挥财无部其他员工的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者，是集团财务管理部对外的一个窗口。要想做好财务工作，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在目前的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的工作岗位意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，本人决心再接再厉，更上一层楼。在今后的日子里我们将向财务精细化管理进军，精细化管理财务需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

快递管理员年度总结工作篇五

基层干部的品性作风、管理水平直接影响到企业的生产经营成果。要加强基层干部管理,就必须明确管理重点,增强工作实效,在责任心、用人和经济问题三个方面加强管理。今天本站小编给大家整理了基层管理者年终工作总结,希望对大家有所帮助。

一、以内涵发展为目标,不断提高管理实效

- 1、加强思想政治建设:年内,扎实开展“解放思想大讨论”、“三优三满意提升年”、“创先争优活动”活动,领导班子很抓党风廉政建设、民主决策和校务公开,积极以优良的作风带动工作发展,引领广大教师以人格魅力感染和影响学生,以崇高的师德情操和无私的奉献精神,投身于教学工作中,努力打造廉洁高效的党员干部和教师队伍。
- 2、继续完善学校管理制度:学校重新修订了《教职工考核条例》,全员值班、教学常规、教师发展等工作得到进一步强化。修订完善《邹平一中学生在校行为指南》、《邹平一中教师在职进修资助奖励办法》、《关于来客来访接待招待的规定》,学校管理进一步规范化。
- 3、成立家长委员会:学校以《邹平一中家长委员会章程》为指导,组建了第一届、第二届家长委员会,各级部、各班级学生家长委员会也相应成立。家长委员会积极发挥职能作用,为学校发展和学生成长献计献策,实现了家校联合,进一步整合了教育资源。
- 4、进一步加强学校文化建设:以校训为统领,深入加强学校文化建设,重点实施了楼宇、道路和园区的命名、校园绿化、美化、亮化等工程,学校文化氛围和育人环境得到优化。此外,学校还组织“感恩在我心”演讲比赛和征文比赛,开

展“我心目中的好老师”征文比赛、“让梦想在一中腾飞”演讲比赛、“橙黄橘绿”书画展，成功举办“唱响金秋”201x年教师节文艺晚会。组织学生开展“抗旱救灾共青团在行动”活动，募集资金19000余元。

5、进一步加强德育工作：学校系统梳理了德育工作的成功经验，以升旗仪式、常规量化管理红旗班级考评、评先树优、德育主题班会等系列活动为抓手，德育工作扎实推进。

6、加强学校安全工作：学校进一步落实安全责任制和全员值班制度，规范学生假条管理制度，加强安全教育和隐患排查，开展“安全教育日”、“预防校园暴力”、“防灾减灾日”等主题活动和应急疏散演练，切实提高人防、物防效果，创建平安校园，为广大师生创设了安全稳定的学习和生活环境。

年内，学校荣获“山东省心理健康教育先进单位”、“滨州市五一劳动奖状”、“全市普通高中教学工作先进单位”、首批“滨州市基层应急管理示范点”、“全市平安建设工作先进基层单位”、“市中小学德育工作示范学校”以及县教育局“综合考核先进单位”、“高中教学工作先进单位”等20多项荣誉称号，10月份代表滨州市参加“全省素质教育论坛”和“山师大校庆校长高峰论坛”，并作了典型发言，学校知名度和美誉度进一步提高。

二、以校本研训为抓手，深入开展教育教学改革

1、扎实开展校本研训活动：

第一，不断转变教育教学理念：一是学校上学期组织了“教育方向学习月”、“高效课堂学习月”、“专业成长学习月”三个主题月理论学习活动，努力把理论学习与日常教学结合起来，学校要求广大教师认真做学习笔记，并将检查结果计入教师年度考核。二是把“打造高效课堂”作为教学工作的核心，师训处编印《教师读本》，定期印发《师训简

报》，组织教师认真学习。三是学校每学期为教师配发一本理论学习书籍，上学期推荐了魏书生、李镇西、苏霍姆林斯基的专著，本学期向老师们推荐了500多个品种，让老师们自主选择。四是元旦后将组织“首届教师读书报告会”，要求老师们认真总结本学期的读书体会，学校组织评比，并召开总结表彰大会。五是组织教师全员业务考试，考试成绩以满分80分计入教师学期考核。

第二，加强对教师专业发展的奖扶力度：学校颁发年度教科研成果奖8万余元，还积极支持教师参加硕士化工程，组织全校107名教师参加了山师大硕士教育报名和考试。组织36名教师参加中国教育学会在淄川和郑州召开的班主任培训会，召开班主任工作经验交流会，取得良好效果。

第三，继续强化教学规范：学校全面落实备课组教学常规，各备课组从细节抓起，严格规范各项教学环节，级部每月检查一次教学常规，并公布检查结果。

第四，坚持推门听课和“包级校长双周点评课”活动：继续坚持推门听课和双周点评课活动，三个级部的包级校长、级部主任、备课组长坚持推门听课，听课结束立即评课，并写出书面意见。在此基础上，包级校长在每双周召开的级部教师大会上点进行点评总结，点评内容同时打印下发，努力把大密度的常规督查转变为大面积的、持续的教学指导和专业引领。

第五，举行“第八届全员课堂教学大赛”：本届课堂教学大赛分级部预赛和学校决赛两个环节，预赛从10月8日至10月30日进行，决赛于11月1日至5日全部完成。全校419名教师参加了预赛和课堂展示，132名教师参加了决赛，其中28名教师荣获一等奖，37名教师荣获二等奖。11月19日学校召开了总结表彰大会，并组织了大赛总结论文评比，不断把新的课改理念内化成教师的日常行动。

第六，组织“第三届学科教研室教学研讨会”。为了总结反思课堂大赛，打造高效课堂，学校于11月19—26日组织了“第三届学科教研室教学研讨会”。研讨会从问题出发，以问题引领。各学科教研室分别组织了专题讲座、教学经验交流、课堂教学观摩等系列活动。活动期间，学校先后邀请特级教师史建筑、钟红军和数学名师赵景义老师来校作专题报告，进一步开阔了老师们的眼界，提升了校本研训的实效和层次。

第七，加强业务领导小组的宏观指导：业务领导小组定期召开工作例会，并印发工作简报，进一步加强对教学工作的统一规划和引领。

年内，我校教师专业发展硕果累累：刘庆亮、刘菊云老师被评为“省特级教师”，李玉龙老师荣获“全国数学优质课一等奖”，耿海龙、张鸽等7人获省优质课一等奖，刘会萍等3人获省优质课二等奖，6人获市优质课一等奖，4人获市优质课二等奖；李锋等4人被评为“市教坛新星”，刘朋等17人当选全县“首届青年明星教师”，韩爱红老师被评为“邹平县名师”；13名教师通过县第一至六批教学能手复评，46名教师被评为县第七批教学能手。

2、课程开设和创新教育取得较大突破

为进一步突破课程建设和实施的薄弱环节，我校上学年成立了信息技术与通用技术、研究性学习、社会实践与社区服务、学校课程等4个课程教研室。开发并印制了12门学校课程，在高一、高二级部安排课时，规范进行课程实施。学校投巨资新建了4个通用技术实验室、4个微机室、3个数字化实验室，学校组建了10个学生社团，建立了10个“学生社会实践活动基地”，为新课程的实施提供了强大的技术支持，综合实践类课程广泛开展起来，特别是创新教育获得重大突破：学校举办了“第一届学生创意作品大赛”，出版《邹平一中研究性学习优秀成果集萃》、《邹平一中创新报》，及时展示学

生的优秀科技创新设计，学生的创意作品有7件参加市教育局举办的“素质教育成果巡回展”。在短短一年内□20xx级学生共有576件科技创新设计获得国家实用新型以上专利授权。此外，在“山东省中小学电脑机器人竞赛”中，张润华同学荣获“机器人灭火与搜救”比赛高中组全省第2名，韩天舒、王成强同学在“机器人篮球竞赛”中荣获全省第2名，另有6名同学荣获高中组二等奖。在省电脑作品评选中，吴丹等4名同学获得省二等奖，2名同学获得省三等奖。创新教育活动大幅度提高了同学们的创新能力和实践能力，激发了同学们的创新热情和创造欲望。

3、大胆探索“师生双向选择”走班教学实验

本学期，我校在高一、高二的政治、化学学科和高二的数学、物理、化学学科，大胆进行了“师生双向选择”走班教学实验，不仅让学生选课程，而且让学生选教师。学校召开全体教师会议，组织电视讲话，印发《告家长的一封信》，广泛宣传动员。各级部科学划分教学单元，均衡调配师资力量，组织教师跨单元做教学展示，以行政班为单位组织学生填报选择教师的志愿。然后，根据学生志愿组建教学班，走班实验的学科在统一时间内对开教学。双向选择走班实验，既赋予了学生课程选择的自主权和评判权，突出了学生在教学中的主体地位，也明显提高了教师专业发展的内在动力。在今年11月全市课程实施水平评估中，我校被评为唯一一所“课程实施优秀学校”，评估总分列全市第一名。

三、以服务师生为宗旨，切实做好后勤保障工作

1、关心关爱教职工身体健康和工作生活。6月份，组织为全体教职工查体。教师节期间，4名优秀教师和特困教师受到县委县府的奖励和救助，市教职工互助金救助1名困难教师。发出《捐助倡议书》，广大教工为病重的杨立香老师捐款4万多元。开展文明家庭、文明楼院争创活动，组织参加县“三·八”节庆祝活动、全民法律知识普及活动、县读书文化节，维护

女教工的合法权益。坚持离退休老教师、患病教职工慰问、安抚及重大节日走访制度。关爱老教师生活，成立老教师活动中心，购买安装了乒乓球台、台球案，配备了适合老年人阅读的图书报纸。组织开展离退休老教师座谈会、到范公祠观光等“九·九老人节”庆祝活动，营造尊老爱老敬老氛围。

2、加强校舍设施维护管理，提高使用效益。学校对电梯、蒸汽锅炉、换热器等特种设备日常维护、定时检验，管理和操作人员按时培训。投资3万元更新“乐知园”学生公寓eps备用电源及超市等应急灯，投资6万元更换了生活区板式换热器，业主集资90多万元对黛溪花园楼顶进行改造，投资85万元对办公楼、教学楼等进行外墙粉刷，投资32万元改建忧乐广场，投资17万元进行自行车棚加固改造，投资31万元对体育馆屋顶进行改造，投资11万元制作宣传栏，投资20万元进行了公共设施维修。

3、开展爱国卫生运动。根据创城复核要求，我校大力开展“两灭一控”、集中灭鼠等活动，购置药物，集中投放和消杀。加强美国白蛾防治工作，开展校园绿化管理，科学养护，3月份投资3万元种植法桐134棵、毛白杨10棵；投资5万元对校园内所有树木、小灌木、草坪进行修剪、喷药等养护工作。

各位领导，老师们：一年来，全校上下求真务实，干事创业，进一步实现了学校的科学发展。但是，我们也清醒地认识到，我们的工作还存在不少问题，还面临着严峻的挑战和考验。201x年，学校将继续解放思想，提升境界，以德立校，依法治校，科研兴校，改革强校，出名师、育英才，争取在更高层次上提升办学水平！

一、统一思想，领导重视 1、___街道党政领导历来非常重视老干部工作，每年初制定全年工作计划时，都把老干部工作纳入街道党工委的工作目标和重要议事日程之中。一年来，认真地落实加强对老干部工作的“双十条”制度，街道党工委

定期召开会议，充分认识到老干部工作对深化改革开放，保持社会稳定，维护大局等方面具有重大意义，领导班子就在落实老干部两个待遇上达成文章版权归网作者所有!了共识，如：医疗保险(含企业离休干部乔治)、住房、节假日的生活福利待遇、取暖费，健康疗养等问题。领导干部还与离休干部结对子，定期谈话，并将其纳入目标管理，并且与党政主要领导签订责任状。此外还要求主管此项工作的领导要经常过问老干部工作，指导负责工作的同志，把老干部的工作做好、做细，热心主动地为老干部服务，让老干部体现到街道党工委对他们的关怀。

2、党政一把手亲自参加老干部的各种会议，听取老干部工作落实情况汇报。街道党政领导王书记、谢主任经常深入科室，及时掌握老干部工作的具体情况，了解并督促老干部的“两个待遇”落实问题。一年来，街道凡有重要会议，均邀请部分老干部代表列席参加。如年初制定老干部工作计划、传达学习党的xx大精神和省十次党代会精神、开展“先进文化进社区”活动等，都邀请老干部参加并征求老干部意见和建议。20xx年底，在区委、区政府的正确指导下，街道开展“解放思想，加速振兴”学习教育活动以来，党工委及时组织老干部召开座谈会，向老干部通报街道开展学教活动的情况，征求老干部对街道各项工作的意见，并及时把解决的措施落到实处，务求让老干部满意。

二、依据政策，落实待遇

20xx年以来，___街道党工委采取各种措施，切实把老干部生活待遇落到实处。领导班子非常重视落实老干部的生活待遇和政治待遇。

1、落实生活待遇。一是老干部的经费做到专款专用，任何情况下都给予保证。xx年财务改革后，街道财务交到区财务中心，在这种情况下，我们提前打报告、及早的把老干部特需经费发到老干部手中，老干部张素贤同志今年，即参加区老干部

局组织的各项活动，同时到外地参加门球比赛及个人又购买球拍，个人经费已经超支，但办事处都给予报销。全年，街道补贴老干部近300。二是积极筹措资金，保证老干部参加医疗统筹。xx年，街道财力虽然好转，但当交老干部医疗统筹资金时，街道资金暂时困难，街道领导千方百计，及时从其它渠道筹款，给老干部交钱，保证老干部看病、治病，党、政领导说：宁可我们少用点，也要保证老干部用钱，让他们体会到组织的关怀。三是节假日，积极给老干部谋福利。每次在节假日机关同志谋福利时，老干部同样享受，而且在标准上高于退休干部。如：春节、八月节等，每次支出都在350左右。四是走访慰问病号。今年在200左右，如：离休老干部谭德库同志今年几次有病住院，办事处领导都能到医院看望，老干部的工资及各种补贴，都是足额发放，不拖不欠，老干部报销药费都是工作人员亲自核对并送到区公费医疗办，全年没有出现一笔差错。特别是今年在春节后，办事处领导班子进行调整，副书记到任后，利用“五、一”假日前，到街道五位离休老同志家中走访，老同志都说：从新领导来，就看出领导对我们的高度重视，离休干部，张素贤就此写了一篇文章，在×××老同志报上刊登，表达对新领导及工作人员的感谢之情。

2、落实政治待遇。一是定期召开老干部会，组织他们来到一块，交流思想，学习文件及有关时事政治，并和组织者在一起讨论研究有关文件的条款。二是按照政策要求，统一给他们订阅部分报纸和杂志(晚晴报、老同志之友)，其享受的报纸和杂志按要求在来年五一前给予报销。三是定期走访老干部，给老干部年事已高，行动不便，我们定期走访他们，一是给他们传达上级的有关文件及标准。解决老干部的疑虑，二是看老同志家中有什么困难，需要我们帮助和解决。

三、抓大管理，促进提高

他们老有所养、老有所为，为社会稳定工作做出贡献。

一年来，___街道老干部工作在上级的指导下取得了一定的成绩，但也有不足之处。如：老干部住房补贴(区共性问题)，我们决心按照“三个代表”的要求，继续落实好他们的政治待遇、生活待遇，坚持走访慰问制度，切实增强服务意识，把老干部的“两个待遇”真正落到实处。

一年来，在乡党委、政府的正确领导下，在领导和同事们的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面都取得了很大的进步，自己始终以实践“三个代表”重要思想为指导，坚持高标准、严要求，不断加强政治理论学习，刻苦钻研业务，不断提高自己的理论水平和业务素质。恪尽职守，爱岗敬业，用脚踏实地的实际工作精神，圆满地完成了领导安排的各项工作任务，具体从德、能、勤、绩、廉等五个方面作如下小结。

一、关于“德”的方面

高尚的道德情操是一个人立身和成就事业的重要基础。作为一名国家干部更应该加强道德修养的锻炼。无论做什么工作都能摆正自己同组织、同事的关系，把实现个人的人生价值同服从上级领导的安排紧密地结合起来，自觉地学习和贯彻党的基本理论、基本纲领和基本路线，以及“三个代表”重要思想，激发自己的政治责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标奋进。在困难面前能够保持良好的心态，始终做到顺境时不得得意忘形，困难时不失意悲观。在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，这一切无不同自己对崇高理想的追求、保持良好的道德情操密切相关。

二、关于“能”的方面

一个人综合素质的高低，工作能力的强弱，决定着他能否履行好岗位赋予的职责和完成好上级领导交给的任务。自加入公务员这个队伍之后，我从不了解到了解，从不熟悉到熟悉，

进而迅速打开了工作局面，很快进入了角色，对乡镇工作有了不少的了解。我主要从以下几个方面提高了自己的能力。

1. 坚持不懈地加强理论学习，提高理论素养。一是积极学习有关行政、经济、科技、等新知识，努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。二是努力学习业务知识，向领导、同事、群众学习和积累基层工作经验，并将之运用到为广大群众服务的工作中去。
2. 服从领导，搞好团结。不讲无原则的话，不办无原则的事。坚决贯彻执行党委、政府做出的各项决策和工作部署，工作中注意与相关部门的配合，锻炼自己的沟通和协调能力。
3. 勤于思考，善于探索。在工作中遇到能够解决的困难总是自己想办法解决，不给领导添麻烦，同时提高自己解决问题、处理问题的能力。

三、关于“勤”的方面

勤勉敬业是对一名干部的起码要求。不论在哪个岗位上，我都做到勤勤恳恳，兢兢业业，时刻严格要求自己，脚踏实地地完成上级交办的各项任务，工作积极主动，不怕多做事，不怕做小事，在点滴实践中完善提高自己。

四、关于“绩”的方面

在自己工作过的岗位上，我没有给党委政府拖后腿，圆满完成本职业务工作的同时，还积极配合党委、政府做好中心工作，不仅如此，自己还利用专长协助其它科室完成一些重要工作，比如在xx年党委换届选举工作中，会议前准备的各类维汉材料翻译，计算机信息录入，打印等工作中，得到了领导和同事的一致好评。

五、关于“廉”的方面

加强党规党纪学习，提高对党风廉政建设及廉洁自律工作重要性的认识，我能努力学习有关党风廉政建设的要求和规定，

以邓小平理论“三个代表”重要思想武装头脑，努力改造自己的人生观、世界观、价值观、自觉加强党性修养锻炼，从思想上提高对党风廉政建设和党员干部廉洁自律要求重要性的认识，努力增强宗旨意识，自觉遵守党规党纪，法律法规，努力做到清正廉洁。

自己的不足：

- 1、政治理论学习的深度和广度不够；
- 2、工作经验不足。

今后努力的方向：

- 1、进一步加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质。经常与有经验的老同志交流经验，提高自己的工作能力。时刻保持清醒的头脑，无论在什么样的环境下，在政治上要与党中央保持高度一致，正确处理国家、集体、个人三者之间的利益关系。
- 2、认真履行岗位职责、竭尽全力做好本职工作，时时处处以法律法规约束自己，牢记自己肩上的责任。
- 3、严格自律，多做工作，多干实事，尽职尽责，忠于职守，争取对国家、对人民有更大的贡献。