

2023年控制生产工作总结报告(汇总8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

控制生产工作总结报告篇一

以《内部控制管理手册》为参照，积极动员全面组织。半年来，积极组织机关各部门以及各基层配送中心充分利用软视频方式，共同参与公司组织开展《手册》相关内容的业务培训学习4次，按照公司培训周的安排在分公司周四组织内控相关业务培训8次，网上系统培训1次。通过不断地培训学习帮助大家完成了从最初的认识到了深层次的了解过程。

按照公司要求全面开展内部控制体系跟单核查工作2次。各个部门以及配送中心结合自己的生产经营情况全面开展跟单核查，并将核查结果签字及时反馈，汇总后统一上报给公司内控处。在跟单核查过程中，内控各部门人员都能够结合实际，仔细查找相关业务流程实施和风险控制操作中存在的问题。

1、继续认真开展业务流程梳理

针对公司内部控制工作相关要求，继续认真开展分公司业务流程梳理工作。由于分公司经营范围广部分业务层面依然存在着风险，将继续加强与有关部门沟通采取有效措施进行规避。

2、进一步开展内控理论及业务流程操作的培训学习工作。

内控涉及分公司生产经营方方面面，关键在于执行，要确保内部控制在分公司更有效执行，还应继续加强培训，通过培

训不但使全体人员在思想上认识到内部控制和风险管理工作的重要性；还要让“搞好内控与风险防范是每一位员工的责任”的理念深入人心并融入到企业文化中去，做到人人讲内控，人人懂内控，人人执行内控，以保证内控工作在全分公司有效执行。

3、结合《手册》完成部分规章制度的修订工作。

分公司将在《手册》的基础上对以前各项规章制度进行重新梳理，根据分公司业务管理实际，对在执行过程中存在的问题进行修改完善，对有关内容进行修订，达到与内控要求相一致。

在今后的工作中，分公司将继续按照公司的要求，结合自身的特点，以《手册》为范本。在公司和分公司的正确领导下，按照公司内控处的统一部署，完善内部控制，提高分公司经营管理水平和抗风险能力，为建设“国内一流的跨国运输物流企业”做出积极贡献。

控制生产工作总结报告篇二

一、主要工作

(一) 公务接待节俭高效。

严格执行《霍邱县党政机关国内公务接待管理细则》，强化内部管理，努力降低接待运行成本，做到厉行节约。1—6月，接待清华大学扶贫办、市委扶贫督查组等团体、来宾约60批次，600人次，圆满地完成了各项接待任务，赢得了各级领导和嘉宾的好评，充分展示了霍邱对外良好形象。

(二) 县政务服务中心物业监管规范有序。

按照县政府领导安排，由我局作为业主方，负责县政务服务

中心物业公司监管工作。长城物业公司进驻以来，我局切实加强监管，指导监督其做好日常管理和安全保卫、消防、水电、会务、空调、绿化、车辆保序、卫生保洁以及各项设施、设备的管护。上半年，地暖热泵整体维护检修1次，绿化面积1万平米。同时督促其不断提升服务水平、规范服务流程，加强服务质量控制，做到政务中心大楼后勤保障规范有序。

(三) 公务用车改革平稳推进。

新建公务用车停车场，搭建公务用车服务平台，目前，纳入公务用车平台的车辆有车辆108辆。全县有公车平台4个服务网点，所有车辆已全部安装gps定位系统和etc通行卡，为每张车配发车载灭火器，做到一车一油卡。制定并印发了《霍邱县公务用车管理服务中心机动车辆事故应急预案》、《驾驶员管理制度》、《行车规范》等系列规章制度。做到8小时之内电脑终端有人值班、8小时之外手机终端有人值班，确保调度工作不间断，为全县机关公务活动提供优质、便捷、安全的用车保障。

(四) 公共机构节能工作扎实开展。

进一步加大节能宣传力度。积极开展“节能宣传周”、“全国低碳日”等活动。通过展板展示、发放宣传册等形式，传播节能理念，普及节能知识，为全县公共机构节能营造良好氛围。根据上级主管部门要求，积极开展节约型公共机构示范单位创建工作。推广使用节能新技术、新产品。抓好以节水、节电为重点的节能工作，以示范带动全县节能工作的扎实开展，确保完成今年市下达的各项节能工作目标任务。

(五) 党政机关办公用房使用情况“回头看”成效显著。

根据霍邱县委《进一步压实“两个责任”巩固拓展巡视成果的实施方

等18家新入驻单位办公用房使用情况进行实地检查。对检查出的违规或超标准使用办公室的单位，已经要求整改落实到位。

(六)会议、活动保障服务优质高效。

在县政务服务中心c区三楼1号会议室建设一套高清视频会议系统，现已达到召开电视电话会议的功能；加强与主办单位的配合，明确分工，抓好落实，认真做好全县重要会议、重大活动的服务保障工作。共承接全县规模较大会议10多场次。

(七)县交流干部生活区设施设备管护工作保障到位。

认真做好县政府办公区、县级交流干部宿舍楼的服务保障工作，为驻地领导提供必要的卫生保洁、物具修缮等服务；按时对县政府礼堂各类设施进行检查，对破损墙面进行了修复、粉刷，确保政府礼堂正常运转；此外，为霍邱合肥高新现代产业园建设团队及挂职县领导采购办公用品，寻找安全合适的住所，后勤服务与管理水平得到很大提升。

二、下一步工作打算

(一)深入推进公务用车制度改革。

完成公务用车停车场二期工程，进一步加强公车使用、司勤人员、车辆后勤保障的管理，努力打造一支高素质的驾驶员队伍，确保公务用车平稳运行；积极稳妥开展事业单位、国有企业公务用车制度改革，早着手、早准备，按照市场化、社会化方向积极做好各项基础工作。

(二)进一步规范政务中心大楼后勤管理。

进一步提升对政务中心物业管理的科学化、规范化和精细化水平，及时做好大楼设施设备的维护、维修，确保政务中心

大楼后勤保障规范有序。

(三) 进一步提高后勤服务保障能力。

继续做好县干部交流宿舍的日常管理及各项公共设施、设备的管护等工作;做好市第四届运动会等大型会议和活动的后勤保障工作。

(四) 继续做好公务接待工作。

进一步抓好《霍邱县党政机关国内公务接待管理细则》的贯彻落实,加强对全县党政机关国内公务接待工作的管理和指导;按照县委统一部署,配合其他相关单位,在全县开展“酒桌办公”专项整治工作,进一步规范全县公务接待。

控制生产工作总结报告篇三

1、重视相关金融政策及规章制度的学习,将学习用于实践。作为一名银行员工,我深知没有过硬的业务理论支撑,就无法为业务条线的同事提供完善快捷的服务;无法在日常工作中发现潜在的风险隐患。为了全面提升自己的综合素质,跟上政策规章制度的变化,在日常的工作中我自觉系统的学习了相关规章制度和新下发的各项文件,使自己对现行的政策、制度有一个较为全面的认识,对于各监管部门提出的业务咨询及各种报表数据也能给予及时、准确的反馈和答复。

2、克服困难,认真履行岗位职责,踏踏实实做好本职工作。20xx年对于我个人来说是困难又充满了挑战的一年,刚开始自己感觉很无助,制度建立、每月对总行和监管部门的报表、报告、及总行检查行内与各个部门之间的联系等工作几乎都由我一个人完成。但是在短暂的无助后我发现,在这个时候一切消极、负面的情绪都是徒劳,只有积极的面对所有的困难才能保证行里的工作正常的进行。

在这一困难时期里，在领导的关心和各部门同事的协助下。我部顺利的接受了总行对风控全流程检查以及银监工作现场检查。同时还认真履行自己的岗位职责；踏实完成监控部日常工作。

3、精诚团结、注重培养自己的团队协作意识，不断提升自身价值。

在分行领导的关心和支持下，虽然就目前的工作量来说，在行里的人员配备还是十分的紧张。但是我们每一个人都深深地知道一个人的力量是有限的，促进我部的业务发展，需要的是全行同事的共同努力。在提高自身素质的同时，我注重自己团队协作意识的培养，与同事们一起以负责任的工作态度，共谋发展的扎实作风，形成了互助互谅、团结友爱的工作氛围。我在完成自身工作的同时，还向有经验的同事学习，一起努力使风险合规部在一种紧张而愉快的气氛种完成每天繁重的工作。

由于业务及制度学习还不够，虽然在日常工作中能够积极主动的学习相关政策制度，但由于对各项政策制度理解、工作开展等客观因素，导致存在工作不足，对风险管理不够的问题。

新年新气象□20xx年，我将认真弥补自身不足，认真学习业务知识，提高自身素质，认真踏实的履行岗位职责。首先加强与领导、同事之间的交流沟通，继续增强自己的团队协作意识；其次转变思想观念；及时了解风险监控工作中存在问题的艰巨性、复杂性和多样性。认真学习风险管理相关知识，提高风险防控与监控的能力；认真学习相关政策及规章制度，力求上进，为更好的完成20xx年各项工作任务，为我行的发展，做出自己应有的奉献。

总之20xx年，在领导和同事的关心帮助下，我各方面都有了很大的进步，业务素质也得到了较大程度的提高，虽然在很

多方面还存在一定的不足，但我相信，在自己的不懈努力下，在部门的关心帮助下，我必定会把工作做得更好，为分行的部门的发展出一份力！

控制生产工作总结报告篇四

我项目自从开工以来，项目部领导一直将安全工作放在第一位，带头做好安全管理工作，认真贯彻落实党和国家各项安全生产方针、政策、法律、法规，公司、院里面文件的要求以及关河水电有限公司的文件精神和有关要求，为实现项目部全年的安全管理目标而努力工作。

今年全年，在项目部和各施工协作队全体人员的共同努力下，牛栏沟项目部施工安全生产形势总体良好，较好的完成了各项管理目标和任务。

1、明确职责、完善制度、完善制度和体系

根据关和水电公司和院里的要求，项目部建立了各级人员及有关部门安全生产责任制，并与相关人员、相关部门签订了安全生产责任书，层层落实了责任制，将安全责任落实到位。实施“一岗双责”，使安全效益与每一个人相关，施工工作有了明确的方向；施工现场的环境及安全状况瞬息万变，为了适应安全管理工作的需要，项目部及时完善、补充了相关安全管理制度，规范施工人员的作业行为，使安全生产工作得以顺利进行。

2、加大安全宣传力度和安全教育培训力度

我部充分利用宣传手段，在现场通过组织观看安全教育视频，悬挂横幅、设立安全警示牌等方式加大安全宣传力度。充分利用全国“安全生产月”活动，大力宣传安全文化，在项目部及民工驻地张贴安全月主题招贴宣教图片，组织安全知识竞赛和应急演练工作。时刻提醒员工注意安全，把安全放在

心上，落实在行动中，提高人员的安全意识和技能，保障项目部的安全生产。

3、安全生产管理机构设置情况

为更好管理项目安全生产工作，结合项目经理部的实际情况，项目部成立了以项目经理为首的安全生产工作领导小组，并将办公室设在项目部综合办，有安监部门负责日常的安全管理工作。此外，项目部还专门配置分管安全生产工作的项目副经理专兼职安全员，各协作队必须有兼职的安全员负责日常的安全工作。

4、安全投入情况

对照今年的安全投入计划，我部共投入45余万元用于专项安全投入。主要用于设置安全警示装置、标志、器材，安全监测，安全宣传教育，安全生产劳保用品，安全考核、奖励、表彰等方面，确保了安全投入充足，为安全生产工作提供财物支持。

5、安全检查及隐患排查治理情况

加强安全检查，加大整改力度，以日常检查、专项检查、突击检查及月度检查相结合，每个月至少组织开展一次综合大检查，共查出大小隐患共102项，完成整改102项，将整改最终落实到位。根据项目部组织“质量安全月”和“安全生产月”活动的要求，项目部分别组织开展了2次防洪度汛专项安全整治工作和安全知识竞赛活动，通过不断检查，发现隐患及时整改处理，确保了项目的安全生产。

6、组织开展安全教育培训工作

我部始终坚持安全生产，预防为主，教育先行的理念，牢牢抓好安全教育培训工作，提高项目部全体员工和施工协作队

人员的安全意识，一共组织开展了3次特种作业人员的培训教育和1次管理人员的安全教育培训。项目在今年进行了大量的施工生产，根据现场施工情况，协作队伍的人员也在不停的变换，人员的流动性较大，项目部及时组织对新进场人员进行了岗前安全教育，督促落实“三级”安全教育。

7、扎实开展安全基础管理工作

项目部坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产管理方针，扎实开展各项安全基础管理工作。一是认真落实岗前安全教育及三级安全技术交底制度，对所有新进场人员进行岗前安全教育及安全技术交底后，方给其上岗，对一些特种作业人员进行培训考核，具有特种作业资格证书并经考核合格后，才允许他们持证上岗。二是加强施工现场的安全检查次数及隐患整改力度，根据实际施工强度，公司、业主要求，在一些重要的时段加强检查次数，对一些重要隐患现场及时要求进行整改，督促整改完成，落实到位。三是完善安全管理制度，建立安全生产管理台账和机械设备管理台账。四是加强对特种作业的管理，要求所有特种作业人员必须持证上岗。五是发挥每周安全例会的作用，协调和解决安全生产工作的难题，将出现在问题消除在萌芽阶段，防止扩大，增加事故发生的可能性。六是项目部管理人员深入施工现场，针对一些比较突出的问题制定措施，避免这些问题经常性出现，减少违章出现的次数和频率。七是建立危险源的辨识、分析、评价台账，适时监控一些危险源的情况，并每一季度进行一次重新的分析评价，并制定具体的应对措施，将“预防为主”系统思想贯彻到底。八是加强消防安全，特别是用电安全管理，在一些重点部位必须要配备灭火器等消防设施和器材。

8、应急预案制定与管理

为了预防和控制事故的发生，项目部结合项目施工的实际情况成立了安全生产应急救援预案领导小组，并制定了牛栏沟

项目部安全生产事故总体应急救援预案，牛栏沟项目部20xx年防洪度汛、超标洪水、自然灾害事故专项应急预案，维稳信访工作应急预案和一些常见事故的应急措施等。同时对应急预案进行演练，验证预案可行性和可操作性，根据施工的实际情况、人员的变化及时更新、修改不符合实际的预案和措施。

9、现场防护和个人自我安全防护情况

现场防护方面：施工现场采用防护挡板、安全警示牌、防护围栏等进行防护，将施工现场隔离封闭，设置警示牌提醒现场作业人员及附近居民。在施工现场比较危险的地点设置安全警示牌，警告、提醒施工作业人员及附近居民注意安全。个人自我安全防护方面：对施工作业人员进行安全教育培训，提高他们自我安全防范意识。所有进入施工现场的人员必须佩戴安全帽，不足的有项目部来发放，高处作业人员必须挂好安全绳，在一些重点区域有专人进行监控，保证全过程的安全，最终确保施工人员不受伤害，避免事故的发生。

建筑施工人员流动大、民工安全意识薄弱等性质，给项目施工安全管理工作带来很大的难度。由于项目施工工期间断频繁，民工流动性大，导致民工安全意识短期内无法提高很多，这是当前安全生产工作中亟待解决的难题。另外，特种作业及特种设备管理方面是项目安全管理工作的薄弱环节，对一些新开的作业面危险源没有进行及时有效的分析，对一些隐患的提出、整改不能够及时落实到位还有就是安全监管不到位，有具体的规章制度和管理办法，但执行却不能够及时到位，执行的力度不足。

此外，部分管理人员存在“我是管施工或者质量的、只要本自己的工作做好就行了，安全问题是安全员的事情”的思想误区，协作队施工人员缺乏自我安全管理思想，在安全生产工作上处于被动状态，没有积极主动去做好安全防范措施、安全知识等，完全靠安全员强迫式的管理，没有形成全员关

注安全，全员抓安全的良好氛围。各部门之间的配合不密切，工作的协调性需要加强。这些都是当前安全管理工作需要解决的问题。

鉴于施工作业人员流动性大、民工安全意识低等情况□20xx年安全工作的重点主要偏向于提升民工安全意识及机械设备的管理，反违章活动不松懈，隐患排查治理工作继续加强，项目部各部门之间加强配合，切实从根本上解决安全中存在的问题，，从人、机、物、法、环等方面实现全员、全过程、全方位施工的安全生产。

1、提高施工人员的安全意识

坚持以日常安全教育为主，安全宣传及教育培训为辅，专职安全员加强每日的巡查力度，加大对违章行为的处罚力度，纠正施工人员的不安全行为，杜绝违章情况的出现，保障施工的安全进行。每周利用安全例会的时间总结和布置安全工作，同时对协作队负责人及其管理人员进行安全培训教育，由协作队负责人及其管理人员对其作业人员进行教育培训。此外将培训教育资料发放到每一个施工作业人员的手上，适当时期对施工作业人员进行安全知识考试，增加他们的安全知识，提高他们的安全意识和安全生产能力。对一些特种作业人员进行培训，考试合格后方能上岗，并且要持证上岗。

2、加强对特种作业及特种设备的管理力度

明年安全工作的另一个重点即特种设备及其作业人员的管理。项目部正在完善特种设备检查表格的形式，有安监部门监督，其他部门相互配合，做好特种设备的管理，从而避免因为设备的原因而发生人员伤亡或设备损害的事故。加强特种设备的日常班前检查及月度检查力度，加强对特种作业人员的管理力度，确保特种作业的安全。

3、坚持做好岗前“三级”安全教育培训及安全技术交底制度，

对所有从业人员100%进行岗前安全教育及安全技术交底工作。

根据现场的实际情况，对新开的工作面进行危险源的辨识、分析、评价，有专职安全员进行安全交底工作，将施工中可能出现的危险源进行说明，并给出专门应对的措施，将一些可能的事故消除在萌芽阶段。

4、继续做好各项安全管理工作，完善各项管理制度、体系建设，进一步加强项目部各级人员安全生产责任制的落实，使项目部的安全生产责任到位，管控到位，各项工作落到实处。项目部每年对安全生产管理制度进行评审，根据评审结果进行补充和完善，确保制度的适宜性和时效性，从而规范日常的安全管理活动。项目部将进一步健全、完善紧急撤人避险制度等安全生产管理制度。

5、加大安全投入资金，确保资金投入充足，满足安全投入需求。

6、加强对坍塌、触电、机械伤害、高空坠落等容易发生伤害事故的管理工作，做好重要危险源的辨识、分析、评价及其应对组织措施。每一季度根据施工现场的具体情况，有重点的对活动场所危险源进行辨识、风险评价、制定控制措施，保障安全生产。

7、加强各个部门之间的配合和信息沟通，将安全工作落到每一个人的身上，共同做好项目部的安全管理工作，保证施工安全生产。

8、继续按照安全生产标准化的要求，加强标准化文本的学习，严格按照标准化里面的有关要求继续做好20xx年的安全工作。

控制生产工作总结报告篇五

从xx年起，我处入手下手牵头促成公司安定标准化工作。在

原有职业健康安定办理系统的根本上，我处比较安定标准化典范，订定安定标准化履行方案，料理公司各关键各层次安定办理流程，美满规章轨制、功课安定办理和构造现场安定整治。经过议定两年的艰苦工作，公司于20xx年11月27日经过议定市安监局化学品挂号办构造的达标验收，到达国度安定标准化二级企业要求。

安定标准化的核心是履行全进程风险办理，建立pdca办理模式，连续改革安定绩效。根据这一要求，我处每一年构造各单位进行一次周全的安定风险辨识和风险把握结果评价；对查验、技改、变动等非老例活动，坚定要求在履行前进行风险评价，订定落实风险把握办法，履行中进行查抄确认，履行掉队行验证和结果评价；特别对庞大危机源、庞大风险，要求订定预案和专项把握方案。经过议定这些伎俩，包管公司出产运行中的安定风险时候处于可控状况。

为典范公司各层面、各关键的安定办理，我处于20xx年构造相干本能机能部分对企业安定办理轨制进行周全梳理，补充美满，经过议定8个月艰苦工作，构成《安定办理轨制汇编》。这本轨制汇编，包括综合办理、构造办法、危机功课、技巧典范、职业卫生5大类43个轨制。跟着局势的变化，我处及时构造对汇编进行评审和修订，并于本年上半年公司结束对原汇编的周全修订，出台公司《安定办理轨制□□20xx版），将公司安定办理轨制从本来的5大类43个轨制美满为10大类62个轨制。使公司层面、各关键的安定办理从轨制层面连续符合国度法律标准、标准和其他要求。

比年来，我处连续改革和美满公司各种安定办理台帐和功课票证，到如今为止，已建立了24个安定办理台帐和10个危机功课票证，并教导各单位精确典范利用。出产现场是我处安定办理工作的重心，安排2人专门当真危机功课审批和现场安定办理，确保危机功课全进程在有效监控内。

我处坚定每个月构造一次全厂性综合查抄，每礼拜别离对庞

大危机源、关键装配、紧张物料管线、危机场合安定查验功课进行一次专项查抄，每天对全公司出产现场进行不按期的巡回查抄，发觉隐患和题目责令责任单位或人员进行整改，如本日前三季度排挤隐患和题目78项、下隐患整关照书6份、发违章告知卡3份，有效地将清除变乱隐患、典范人员行动，包管公司安定出产平常进行。

我处严厉履行“三级安定教诲”，对新进公司的人员按请求进行了公司级教诲，同时鞭策、查抄2、三级安定教诲，使他们熟悉、把握必要的安定技巧知识和自我防护技巧，到达要求后方可上岗操纵。监督二级单位对调岗、转产、复工人员，按请求进行安定技巧和岗亭操纵法的培训，经考核合格后才华上岗功课。对外来单位人员严厉进行公司级安定教诲，并功课地点单位进行车间级安定教诲，经考核合格后才许可其施工功课。我处每季度针对各班组的实际环境订定班组安定活动筹划，式样进修资料，教导各班组展开安定活动，并每个月进行查抄确认，包管了安定活动的质量。我处按期识别特种功课人员培训要求，订定培训筹划，创办培训班，使全公司特种功课人员有效持证率始终保存100%。

我处按国度要求按期报告公司功课场合职业风险身分，按期构造职工进行职业健康查抄，对发觉的题目立即和谐相干单位予以办理，建立了职业健康监护档案。按期构造职业风险身分监测，并向职工公示；鞭策各单位加强职业卫生办法和功课场合的办理，包管风险身分浓度（强度）符合国度标准，保险职工健康。及时按标准为职工配发工作防护用品，并教导职工精确利用，有力地保险了职工的健康安定。

20xx年，我处构造式样公司化学变乱应救助济预案。经过议定连续美满，如今已建立了较美满的应急预案系统：包括公司综合应急预案、专项应急预案和现场处理方案，建立了分级响应机制，美满了应急响应流程，有益于进步公司应急响应本领。每一年构造一次综合或专项练习练习，每半年构造各关键装配重点部位进行一次现场处理方案练习练习，连续

进步公司应急响应本领和全员的应急处理技巧。

公司安排由我处当真办理的证照包括安定出产允许证、危机化学品挂号证、易制毒化学品出产备案证、监控化学品出产特别允许证、产业品出产允许证等。我处根据响应考核细则，进行资料文件编写料理、构造出产现场整改，均如期按时结束了取证换证工作。

我处严厉履行公司安定风险责任考核轨制，坚定每个月对各单位安定目标兑现环境、安定责任落实环境、安定双基工作结束环境进行周全查抄考核，发起改正防备办法和筹划，增进了安定责任制的落实和公司集体安定绩效的进步。

从整体上讲，安定办理交易流程是顺畅的、安定风险获得有效把握。但还存在很多不肯定身分的感化，比如人员安定行动的把握是一个难点、现场隐患是动态变化的。这就要求我们还要进一步美满安定标准化工作，特别是要珍视细节的办理。

控制生产工作总结报告篇六

强化安全质量教育培训，是为了不断提高职工和施工人员的安全质量意识和良好习惯。充分利用“安全生产月”、“质量月”、“北京市消防二号行动”等活动的良好氛围，借助各种宣传手段，大力宣传活动主题，营造“人人讲安全、处处反违章”的良好学习气氛。分公司安质部针对项目施工特点，做到培训项目有计划、有审批、有内容、有记录、有考核、有评价、有奖罚，做到“7有”，累计全年共开设培训班9次，参培人员398人次。同时组织全体员工开展学习安全质量法律、法规和地方标准，并进行考核，累计考核三次145人次，通过培训考核，引导广大员工牢固树立了“安全就是企业的生命”、“安全就是效益、是品牌、是企业的第一形象”等安全理念。组织开展了群众安全监督员知识竞赛、全员消防知识竞赛、安全知识竞赛，参与人数覆盖率达90%以上，

并积极参与地方街道办组织的安康杯知识竞赛活动，并取得第一名的好成绩，通过积极构筑安全文化，在分公司范围内形成比、帮、赶、超，学习安全质量知识的气氛，通过培训、考核、竞赛等一系列活动的开展，教育了职工养成遵章守纪、按章办事、规范作业、文明施工的好习惯。

安全质量检查制度是抓好安全生产的必要手段，根据项目施工不同阶段的安全控制要点，开展定期检查、临时性检查、季节性检查及安全质量专项稽查共18次，下发整改通知书11份，发现问题35个，做到检查有记录，整改有照片，问题整改闭合，记录真实准确，整改率100%，并严格执行安全质量奖罚制度。通过现场安全质量检查监督，加强了现场管理，有效的推进了项目安全质量管理体系的完善，促进安全质量管理水平不断上台阶，为主体工程开工奠定良好基础。

应急救援预案是做好潜在突发事件和紧急情况时最大限度地减少人员和财产损失的重要计划措施，尤其地铁工程建设是一项复杂的高风险性系统工程，为防止在施工中突发事件的发生，根据不同项目特点通过对危险源的辨识，有针对性的编制了应急救援预案27项，建立应急救援体系，责任落实到人。年针对不同施工极端分别开展了3次消防应急演练，参加人员186人次，应急救援队伍机构设置完善，制度、办法齐全，应急救援物资储备充足。

1、由于地铁前期项目的特殊性，甲方指定分包工程，施工期较短，施工人员流动性大，存在安全质量教育不能全员覆盖的问题。

2、在项目管理中存在重安全、轻质量的思想，对分包单位工程质量监管力度不够，管理不严。

3、个别管理人员忽视安全质量教育培训，对安全质量考核不重视，有待于在今后工作中加强。

1、加强安质队伍建设。目前分公司安质人员年龄结构搭配合理，经验丰富的老同志工作热情高，作用发挥好，对分公司安质工作的全面受控起到重要作用。近两年充实到安质队伍的年轻同志，学历高、专业强，工作热情积极，是今后安质部门的栋梁。年地铁两个项目主体将全面展开，工期紧、任务重，安全质量工作压力大。在补充安质队伍新成员的同时，坚持请进来、走出去的思想，通过对优秀项目的观摩，和经验丰富的安质管理人员的交流，丰富地铁安全质量管理知识，提高自身管理水平。同时组织安质人员定期、不定期进行注册安全工程师培训教育，逐步实现专职安质管理人员国家职业资格认证率达到85%以上，为分公司打造出一只专业型、技术型、管理型的安全质量监督队伍。

2、抓好安全培训教育工作。新的一年将延续20xx年广动员、大培训、严考核的教育培训思路。针对主体开工后大量农民工进场，各工序全面展开的局面，要求项目做好班前安全讲话、“周一”安全活动日、安全教育、安全技术交底等安全质量监管、监督工作。同时根据年各阶段安全质量工作特点，积极开展安全、质量、消防等方面的知识竞赛活动。通过各种形式宣传教育员工，“安全质量是企业的生命”的安全质量理念。

控制生产工作总结报告篇七

××××有限公司新建cng加气站项目在通过危险化学品建设项目设立安全审查之后，各项安全设施与主体工程同时设计，安全设施设计报请甘肃省安全生产监督管理局审查之后，获得《危险化学品建设项目安全许可意见书》（甘危化项目安设审字（20××××）第0041号），安全设施委托有相应资质的单位与主体工程同时施工，并委托有相应资质的单位对各项施工过程进行严格而又全面的监理，工程基本上是按照设计文件规定的内容和标准完成。

×××××有限公司新建cng加气站在施工、安装竣工后，均

按照国家有关规范、标准和生产工艺的要求，对加气站工程全部装置进行了联动试车，进行了以水、空气等为介质进行的耐压、以及气密性等调试检验，设备和管道系统的内部处理及耐压试验、气密性试验合格，通过了相应的检查、检验、调试，全部性能和制造、安装质量可靠，编写有相应调试记录，电气系统和仪表装置的检测、自动控制系统、报警系统等基本符合设计文件的规定，在建设项目工程竣工验收合格后，和施工单位按规定内容进行了交接工作。

取有效安全生产措施后，主体工程、辅助工程和储存场所的设备和设施于20××年3月25日至20××年06月25日进行了三个多月的试生产。

在试运行期间，严格执行各项安全管理制度和操作规程，与试运行相关的各种装置、辅助系统统筹兼顾、首尾衔接、同步试车；所有安全设施与主体生产装置同步试车；机械、电气、仪表等操作人员紧密配合、协调工作，及时做好信息沟通，并做好测定数据的记录。加强巡回检查，及时发现问题；在出现异常情况时，各项目负责人能组织相关人员研究提出解决方案，难以及时消除并对安全有影响的，则中止运行，将危险因素、有害因素控制在安全范围内。

在试使用的过程中各装置安全设施、消防和环保等设施进行了各种负荷下的磨合，对试使用中出现的各种异常现象采取了相应的措施，改进了工艺条件，进一步完善了工艺的安全性。各装置符合工艺流程要求，容量能达到设计要求，设备结构和设备运转符合工艺技术要求。

安全部门每天有专职安全员对消防设施和器材进行检查，对站内通风、照明、安全通道、灭火器材、阻火装置等设施都做好了规范和检查。消防设施及器材符合使用要求，消防通道畅通无阻，且在试使用期间有针对性的进行了全员消防培训和实战演练。

为所有上岗作业人员在上岗前都发放了齐备的劳防用品，如各种手套、防静电工作服。作业人员在作业过程中都严格按照职业病预防规定的要求进行作业和佩戴劳动防护用品，在整个试使用阶段未发生一起工伤事故。

在三个多月的试使用过程中，公司本着“安全生产，预防为主”的方针。对生产工艺的安全度、设备的安全度都经过了严格的生产考验，都达到了设计的要求。在使用期间对每个作业人员定期进行消防设施，器材的理论和实操的培训。

公用工程中的水、电、汽（热）、气及各种原辅材物料供应正常，能满足运行使用的需要，道路、照明等满足试生产的需要，各项设施、设备、装置运行正常，未出现任何大的问题。

在试使用的过程中不断的完善了各岗位工作指引，健全了异常情况的应急措施；明确了作业人员的劳动保护及安全注意事项；强化工艺技术管理；并建立了一系列比较完善的管理制度；健全了安全管理体系。确保工艺安全卫生与环境卫生等。

控制生产工作总结报告篇八

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了很多的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xx产品实现了向xx□xxx同时生产的成功过渡。顺利完成xx吨，xx吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改善，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上到达了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面□xxxxx器是客户在今年新开发的产品，为了到达客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原

材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用xxxx空闲时间，开发了xxxx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成xxxx材料xxkg□

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量供给了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位主角，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本

胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。可是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了xx□xxx□xxx因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

1、生产现场管理方面。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

2、人员管理方面。

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的职责、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节俭各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3、设备、模具管理方面。

公司自xx年以来，新购设备较多，异常是09年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护供给了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能到达客户的要求。新的一年将立刻头临公司迁址并扩大生产规模，期间会有很多的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应当立刻补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接职责人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告（此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法），及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改善，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

4、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面。

由于没有对各岗位班组的物料消耗情景进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情景也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应当首先从培养操作工的职责心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行职责制，要求必须遵守该环节所用机

械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情景实施相应的、合理的奖惩措施和节俭能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻坚持高度的职责心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节俭习惯，公司提倡的节俭每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

5、安全生产方面。

安全生产能够说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，异常是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我提议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，我们有以下几点提议：

- 1、公司在新产品生产方面因受人员的制约没有力度，接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现象，应变本事差，以至于一些订单被别的公司轻而易举抢走。公司搬迁新址以后，必然要接触一些以前没有接触过的冲压产品，并以此来扩大生产规模，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有可持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如“逆水行舟，不进则退”。

2、产品质量问题。目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门也负有不可推卸职责，公司应当继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改善措施。使不良率逐步降低争取早日到达客户免检产品的标准要求。

3、公司各方面工作缺乏有效监督体系，提议专职核查人员，制定并健全的适合各部门的综合考评制度，持之以恒的对目前的公司各部门各项具体工作进行综合考评，每月汇总并分析原因，拿出解决办法，使公司的各项工作都能逐步趋向完善。

4、公司在技术熟练人员的培养和留用方面跟其他企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，也就是常言说的“有人有天下”。但我们企业普通操作工的流动量十分大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依靠感而流失，公司常年总是在对员工培训一些最基础的东西，导致公司引进的一些看上去先进的管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规职工作处罚措施时，他们竟然能够以辞职或请假相要胁。于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这十分时期公司高层领导、人力资源部应当对这些历史遗留问题高度重视，总结一下究竟其原因何在。

5、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都十分注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念，然后经过长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中。良

好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

应对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展尽我们的努力！