

基层作风建设方面存在的问题 基层法庭工作总结(汇总9篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

基层作风建设方面存在的问题 基层法庭工作总结篇一

一、切实做好民、商事案件的审判工作，提高案件审判质效。

在审判工作中，我们合理分配工作分工，规范了每个人的工作职责，并建立考评制度，使法庭的工作有章可循、运作畅通。在案件审理中，为了减少当事人的矛盾，及时化解纠纷，我们创新调解思路，将性质相同的案件归在一起，分门别类地进行集中调解，引导各方当事人分析各自的利害关系，并注重把握当事人的心理特点，寻找合适的调解时机，积极为各方当事人提出切合实际的最佳调解方案。同时，我们采取手机短信、微信等形式与当事人沟通、交流，也取得了当事人的信任，提高了案件的调解率。在法律文书的写作中，针对个别当事人文化程度不高，法律意识低的特点，我们加强法律文书的说理性，避免生涩的法律术语，用人民群众容易接受的语言讲事实、摆道理，让他们看得懂、心里明，做到胜败皆服，真正实现“案结、事了、人和”的效果，也降低了判决案件的上诉率。对有上访苗头的案件，承办人员及时跟进，做好解释工作，今年以来，未有上访案件和缠诉案件发生，赢得了当地党委政府及群众的普遍赞誉。

二、在案件审理中贯彻“以当事人为本”的工作理念。在工

作中我们注重充分发挥当事人及代理人的主人翁精神，对当事人及代理人的工作给予充分的尊重。我们在案件审理的每一步都要对当事人及代理人工作给予尊重。例如在法庭审理休庭或闭庭前，对当事人及代理人陈述“本次庭审在原、被告双方及代理人的配合下，开的很成功，感谢原、被告双方及代理人的配合及对法庭工作的支持，也希望你们支持本案法庭的后续工作”。同时，我们急当事人所急、想当事人所想，给予当事人充分的关怀，树立人民法官亲民、爱民、为民的良好形象。要求干警从一言一行关爱当事人，我们还要求承办人要杜绝随意改变开庭时间、随意打断当事人或律师发言、随意进出法庭等现象。我们的工作也得到了当事人的理解和支持，有利地化解了矛盾，促进了和谐。

我们还强化了便民利民措施，充分发挥了民事简易程序及时、简便、快捷解决纠纷的功能，依法能快则快，防止久拖不决，以使当事人处于争议状态的权利义务关系尽快恢复为正常的社会生产关系，促进生产力的发展。切实履行对人民调解工作的指导职责，把矛盾化解在基层，解决在萌芽状态，明显地提升了调解结案率和当庭自动履行率。

三、咬定调解不放松助推和谐与稳定

按照“能调则调”的要求，我们在工作中尽可能通过诉讼调解达到平息各类民间纠纷的目的，促进社会生活在法制轨道上运行。努力减少民事纠纷，扩大民商事案件调解范围，践行司法为民的要求，维护了社会的和谐稳定。通过调解，既平息了一大批矛盾纠纷，又提高了办案效率，取得了法律效果和社会效果的双赢。工作中，我们咬定调解不放松，促使纠纷快速解决。我们在调解离婚案件时强调做好“三抓三放”的三个阶段工作，即抓庭前调解，让当事人充分释放不满情绪；抓庭审过程，让双方放下敌对情绪；抓庭后调解，让双方放下后顾之忧。收到了较好的效果。

1、坚持以人为本的原则，抓好队伍建设不放松。强化干警政

治思想素质教育，推进“学习型”法庭建设，普遍提高干警的整体素质。

2、牢固树立全局观念和服务大局观念，充分发挥好审判职能作用。在审判工作中一定要高度重视案件审理的效果，实现法律效果、社会效果和政治效果的有机统一。坚持从全局的高度来观察、分析和解决问题，把办理具体案件与服务大局紧密联系起来；工作要细心、耐心，防止和避免因机械执法而导致矛盾激化，全心全意服务于经济发展。

3、在审判流程的各个环节采取便民措施。强化对当事人的诉讼指导和法官释明权的行使，引导当事人正确行使诉讼权利。

5、我们要在现有基础上不断提升业务素质，进一步提升法庭整体形象，树立新风貌，培养新精神，营造新风尚，使法庭的各项工作再上新台阶！

基层作风建设方面存在的问题 基层法庭工作总结篇二

省xxx领导班子对信息工作十分重视，首先xxx给予高度重视，做出决定下达任务，其次，机关专职xxx亲自分管，对机关信息工作提出具体要求，并召开机关和全省信息工作会议，要求大家第一，重视信息工作的基础性建设，统一思想，健全制度，建立信息网络，建设高素质的信息员队伍。第二是抓好信息工作的重点，增强工作的计划性，紧紧围绕群众关心的重点难点问题，做好信息的报送工作。第三是抓好信息工作的软硬件建设。给信息工作创造好的环境。

加强信息工作规范化和制度化建设，是保证信息工作顺利展开、提高信息工作质量和水平的重要基础，为此，省xxx机关专门制订了《关于加强机关信息工作的意见》，对信息网络、信息队伍建设、报送信息的主要内容，信息反馈的重要形式，信息工作的制度提出了明确的要求。健全和落实信息工作制

度，使机关信息工作走上了制度化、规范化道路。在具体工作中要求个处室和歌基层信息源定期报送信息。对突发性文件，做到了随时按要求上报。

为保证信息工作的顺利展开，机关专门成立了信息工作小组，机关领导担任组长，吸取了一批我党优秀成员、专家教授为组员，并请专家作辅导报告，提高大家对信息工作的基本内容和基本工作方法的认识。同时召开全省信息工作会议，对各市专干提出要求，形成覆盖全省相对稳定的信息网络。几年来，机关定期召开信息工作小组会议，总结前段时间信息工作情况，针对问题采取措施，研究布置下一节工作，并对工作积极，报送信息既有数量又有质量的信息员给予奖励。

为了做好信息工作□xxx专门给每个部室配备了微机，并给部分市委会配备了传真机，信息报送的主要形式以电子信息的方式为主，辅以文字、口头或电话，遇到突发事件可先以口头或电话报告，后补文字或者电子信息。这样就保证了在第一时间了解基层发生的情况，为信息的快速传递提供了可能。

- 1、进一步增强信息意识，紧紧围绕群众关心的焦点、议论的热点，通过各种形式和渠道，了解情况，掌握动态，发现问题，及时、准确和有针对性地向上反馈信息。
- 2、把信息工作与调研工作紧密结合起来。针对基层反映的带有倾向性的问题，及时组织专题调研工作。
- 3、进一步加强信息员队伍建设，进一步强化信息工作制度的落实，不断提高信息工作的水平。
- 4、进一步提高信息报送的质量。做好信息的收集、整理工作，努力提供有情况、有分析、有深度、有建议的高质量信息。

基层作风建设方面存在的问题 基层法庭工作总结篇三

总思路：根据卫生局20_年综合目标考核内容医疗工作、人才培养重点突出十个理念、五个加强、两个提高。

1、十个理念：就是我院20_年提出的十个文化理念的延伸。

2、五个加强：是加强医疗技术水平提高和医疗质量的管理；加强医疗考核制度的落实和管理工作的细化、量化；加强服务品牌的建设；加强人才培养的力度；加强团队建设的步伐。

3、两个提高：通过以上两个方面的`加强达到两个提高的目标就是社会效益的提高和经济效益的提高，这也是十个理念的第十个文化理念。

(一)基础医疗质量：通过修订《医疗质量检查考核标准》，对医疗文书书写制度、请示报告制度、查对制度、会诊制度、病例讨论制度、首诊首科负责制度等医疗核心规章制度。采取平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，多措并举，使我院的医疗质量明显提高。

(二)医疗文书质量：

1、严格按照《山西省病历书写规范》的要求，对住院病历、病程记录及其相关资料的书写提出进一步的规范化要求，认真组织学习，每月进行一至二次质量督导检查，落实奖惩兑现，奖优罚劣，使临床医师的病历书写意识和书写质量大有提高。

2、各科室及时地上缴病历，现病历严格按《山西省病历书写规范》要求及时地书写现病历和病程记录。

3、建立门诊手册，开展门诊输液建立观察病历。加强处方质量检查，每月随机抽查5天处方，合格率要求在90%以上。

4、门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

(三)医技科医疗质量：

1、加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的符合率及准确率的监测并纳入考核范围。2、不断增设新项目以满足临床需要，其中检验科今年新开展甲肝抗体、乙肝抗体及梅毒螺旋体检测项目，适应临床科室安全的需要。放射科规范阅片制度和堵漏差错和纠错制度，今年至少熟练开展两项新项目，如上消化道造影、钡餐透视要熟练开展，腰椎片的质量要提高合格率。

3、注重同临床一线科室的沟通和交流。

(四)门诊部医疗质量：提高门诊医生的责任意识、风险意识和竞争意识，严格遵守首诊首科室负责制，认真地进行门诊登记和门诊手册、门诊处方书写，通过对处方、基础医疗文书书写进行质量检查，完善门诊医疗文书的各种记录，门诊处方书写合格率达95%，门诊人次力争增长15%。

医疗安全工作：

医务科针对医院发生的医疗纠纷制定了《医疗事故防范和处理预案》，继续加强对医务人员的职业道德、业务技术能力培训；特别是《医疗事故处理条例》的学习；举办急诊系列知识培训，加强医务人员的业务技能的培训；举办《医疗事故防范和处理》的专场讲座，结合身边的或本院发生的典型案例进行剖析，教育广大医务人员如何有效地防范医疗纠纷，保护患者和医疗机构及其医务人员合法权益。组织全院医务人员学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《护士管

理办法》、《医疗事故处理条例》等卫生专业法律法规，在全院上下掀起学法懂法守法的热潮。通过我们的努力，有效扼制医疗纠纷发生的势头。

人才培养、继续医学教育：

实行继续教育和人才引进相结合的方式，填补我院技术人才的不足现状，不断培养实用型人才，为加强我院技术力量奠定基础。同时制定鼓励、激励学习的措施。

(一)继续教育工作：

- 1、将继续教育纳入我院的工作计划，注重院内、外人员培训及宣教。
- 2、鼓励参加各类成人高考及学历转化教育。
- 4、举办学术培训班。
- 5、开展多种形式的健康教育，各临床科每年4次以上上墙宣传，到社区开展6次以上防治宣传活动。

(二)三基训练和教学工作：医务科和护理部联合开展学术讲座，使医务人员的急救理论知识和技能有明显的提高。护理部进行护理操作大练兵，使广大护理工作者掌握娴熟的操作技能。医务科加强医疗技术操作规程的考核力度，不断提高医疗技术力量，各种考核都和绩效管理挂钩。

(三)、教学工作

- 1、接收进修生，实习生、对口下乡工作人员。
- 2、对新上岗职工开展岗前教育工作

体检工作：

配合医院组织成立体检队伍，组织配备b超机、心电图机等体检专用设备，新推出健康体检套餐，简化体检程序，为下乡体检提供优质、优惠、高效的服务，方便广大人民群众健康体检的需求，医生轮流下乡到基层卫生室开展预防工作。

宣教工作：

宣教工作主要通过两方面的工作去完成，农村健康教育和社区健康教育相结合，配合农村体检工作、社区建档、相关人群的慢病初筛以及门诊健康教育、义诊等形式开展健康教育工作，同时积极宣传我院的各项特色工作，让更多的农民群众、社区群众了解我们，接受我们的服务，认可我们的工作。

基层作风建设方面存在的问题 基层法庭工作总结篇四

由于我原来在教育岗位上工作，乍接触组织工作，刚开始有点不太适应，但我从未产生畏难情绪，而是知难而上，不断加强学习，注重提高自身素质，一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。工作之余注重学习国家、省市有关农组工作文件，同时认真学习党员干部选拔、任用、监督管理条例，坚决不做门外汉，切实用正确的理论武装自己，用系统的知识充实自己，做到干一行，通一行，爱一行。

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。我的主要职责是辅助办公室主任做好农村党建“三级联创”工作，同时办好其他科室交办的任务，由于农组工作牵扯面较广，接触人员较多，遇到的问题难题也不少，我总是在工作中学习，在工作上用心，工作上尽量做到尽职尽责、任劳任怨，努力做好农组工作，当好参谋助手。工作中，我还注重把握根本，努力提高服务水平。科室人手不多，工作量大，这就需要科室人员团

结协作。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好会务工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

我始终摆正自己的位置，不该说的绝不多说，不该做的坚决不做，我认真遵守机关作息时间，只允许自己提前办事，不许拖延贻误；只许自己早出晚归，不许迟到早退；只有不断地严格要求自己，才能提升工作效率。我在单位能够团结同事，服从领导。在荣誉面前不计较，在困难面前不退缩，能够始终遵守组工干部“十严禁”纪律要求，真正做到“讲党性、重品行、做表率”。我视办公室如家，绝不多拿公家一分一毫，能够爱惜公家财物。对待来访群众，我从不端架子，使性子，而是“一张笑脸迎人、一把椅子让人、一杯茶水暖人、一话语服人”。我能够经常下基层，深入群众，了解一线情况，用第一手材料为农组工作制定政策提供可靠的依据。

我深知自己在工作、学习和生活上有很多不足之处，一是自己的业务知识还不是很精通，很多农组方面的政策法规了解的还不是很透彻，工作上还不能做到得心应手；二是工作态度上还不够积极主动，只是能完成领导交办的任务，缺乏主动出击的精神；三是在学习上还不够用功，自我加压还不够，自身的业务知识和工作能力亟待提升。针对以上不足之处，我会首先发扬吃苦耐劳精神，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。其次发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践，钻研文件，增长才干。同时，讲究学习方法，提高学习效率。最后要做到积极主动处置工作事务，不断培养自己的创新精神，切实履行自己的岗位职责，协助领导做好全县农组工作。

基层作风建设方面存在的问题 基层法庭工作总结篇

五

一、主要工作成效

（一）新农村建设指导员方面

1、精心组织，全面发动，扎实做好工作部署。为确保我县新农村建设指导员工作的顺利开展，我县早研究、早部署、早行动，及时调整充实了县基层组织建设领导小组及办公室成员，并多次召开领导小组会议，研究和部署下派的各项具体工作。全县共从区、市、县、乡四级党组织选派了227名骨干，组成11个镇（乡）工作组，进驻113个行政村开展新农村建设指导工作，实现了全覆盖。经召开动员大会进行宣传发动后，各新农村建设指导员迅速进村入点，迅速进入角色，迅速融入群众开展工作。

2、深入基层，摸清实情，认真理清工作思路。新农村建设指导员把村情民意调查作为进村到岗后第一项工作，通过召开座谈会、走访农户、与农民群众谈心交心等形式，了解村情民意，摸清农民群众所想所盼所怨，搜集和掌握了大量农村实情，为进一步开展工作打下了良好基础。全县新农村指导员共走访农户数8075户，访谈1079人次，撰写各种调研文章300多篇。共召开各类座谈会166次，参加座谈的农民6000多人次。根据调研掌握的实情，指导员们认真拟定自己年度工作计划，积极帮助村里完善发展规划，找准工作切入点，打开了工作局面。如区地矿局、区统计局下派来的指导员在深入调研和拟定工作规划的基础上，及时向后援单位领导作了汇报。根据派驻指导员的第一手资料，区地矿局、区统计局的领导多次下到联系点调研，并召开单位党组专题会进行研究，分别就寺村镇白崖村、妙皇乡盘古村的扶贫开发和新农村建设工作作了更切合实际的规划。

6、强化宣传，树立典型，及时总结先进经验。及时组建了新农村指导员工作宣传组及各镇（乡）宣传工作小组，进一步

加强新农村指导员的宣传工作，对一些优秀的新农村指导员及一些先进工作经验，工作方法给予及时的宣传报道，更好地激发了全县新农村指导员的工作热情。如基层办积极配合桂中电视台及时报道了区地矿局指导员韦世忠、市政府办指导员覃育、县供销社指导员何山的典型事迹，同时桂中日报也刊登了李君、王新德、陈宁、梁智明、余华等指导员的先进事迹，使全县新农村指导员迅速形成了“人人学习先进，个个争当典型”的良好氛围。据统计，我县宣传新农村指导员的的文章获得采用的有：《桂中日报》25篇，《象州新闻》24篇，来宾党建网65篇，全县投稿率及采用率走在全市前列。

（二）村级组织活动场所建设方面

村级组织活动场所是村级党组织、村委会、共青团、妇女、民兵等组织和党员、干部、群众开展学习、工作及其他活动的主要阵地，是党和政府为群众提供文化、教育、医疗、娱乐等公益性服务的重要场所。为使全县村级组织活动场所建设工作能按时按质按量完成任务，我们坚持以“三个代表”为指导，紧扣全县村级组织活动场所建设的工作实际，围绕“统一规划、及时实施、多方联动、整体推进”的工作思路，把开展村级组织活动场所建设作为推进社会主义新农村建设的具体措施，精心规划选址，狠抓工程质量，使全县的村级组织活动场所建设工作能如期竣工。

基层作风建设方面存在的问题 基层法庭工作总结篇六

当我们步入神圣的医学学府的时候起，我就谨庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终身”。

今天，我不断的努力着。基层医疗工作，更使用我深深的体会到，作为一名基层医疗工作者，肩负的重任和应尽的职责。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任，严格遵守职责，完成本职工作。

只有把位置任准，把职责搞清，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，认认真真工作，才能完成好本职工作，做好我作为一名基层医疗报务工作者的本职工作。

(一)在门诊，往院的诊疗工作中，我随时肩负着湖潮乡4149户，共1万7千多口人及处来人口的健康。360天，天天随诊。那怕是节假日，休息日，时时应诊。

不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，往院的诊疗工作。

(二)相关政策宣传及居民健康教育方面，从__年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。

(三)安全生产维稳管理、新型农村合医疗管理。

创造安全舒适的工作环境，是日常工作正常开展的前提，20__年的本院的安全生产维稳管理，本人通过职工的会议培训，使全院职工安全意识有明显提高，通过组织安全生产隐患排查，使我院的事故发生率全年为零，保证了我院日

常工作正学开展。

在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各新型农村合医疗管理方面的意见和材料，为院领导班子更好地决策，并协助管理我院及我乡的新合医及乡村一体化工作。

基层作风建设方面存在的问题 基层法庭工作总结篇七

工作总结】

现机关作风与行业作风的联动并有效地向区执法局和基层执法队伍延伸，强化整改措施的落实，机关作风的形象明显改善，对市容管理和行政执法的各项工作都产生巨大的推动作用。今年局机关作风建设的进步概括起来有6句话，即：机关效能明显优化，服务意识明显增强，队伍形象明显改观，违规违纪问题明显扼制，市容环境明显改善，群众满意度明显提高。

一、健全组织抓领导

1、抓好层层发动，强化组织领导。认真贯彻“2·11”大会和宁委发[xx]8号文件精神，落实xx年度机关作风建设工作目标分解。在市、区(县)市容局分别成立作风建设领导小组，设立办公机构，下发实施意见。将机关作风建设与业务工作同研究、同部署、同落实、同考核，做到每个季度有重点，重要工作有特点，“一环紧扣一环，一步深似一步”，着力打造服务型机关，人性化执法队伍。

想情绪，我局重点做了摆正心态的工作。培养干部职工的责任意识、机遇意识和争先意识，引导大家淡泊名利，调整心态，着力整改。从xx年群众对我局满意率的上升(2.72个百分点，不满意率下降了12.8个百分点)，看到我局机关作风建设中的进步，增强抓好机关作风建设的信心和决心。

3、抓好面上宣传，搞好信息交流。针对去年作风建设的薄弱环节，我局一方面强化监督措施，广泛听取各界意见，认真接受社会监督；另一方面强化社会宣传，做好教育引导工作。今年，我们向社区发放了2万余份“致市民一封信”，各级市容局采取现场咨询、现场受理市民投诉等形式广泛征求社会各界意见。我局今年还分别向驻宁所有的省、市党政人大、政协机关、企事业单位、全市13个区县有关部门和全市市容环卫系统基层单位进行了两次问卷调查，共发放作风问卷测评表4700份，征求作风建设的意见，了解本系统作风建设状况。同时，在市容系统内刊发《市容要讯》29期，《行风建设简报》13期，宣传报道市容系统作风建设中好的经验与作法。今年以来，市局、支队和区局领导30人次走进电台、电视台直播室，与市民面对面交流，宣传行政法规，宣传执法工作，以展示队伍形象，扩大行政执法工作影响。

二、梳理意见抓整改

1、将意见当财富，变末位为动力。“2·11”大会后，我局对上年度群众评议的1094条意见进行梳理，编印成册，印发到全系统各单位，请干部职工认真学习，了解民意，分析症结，完善措施，认真改进工作。广大干部职工通过对照问题自查自纠，动真碰硬认真整改，将机关作风建设提高到新的水平。

2、抓整改求实效，重落实保长效。对群众评议中反映的68处市容环境的脏乱差问题，我局立即拟定整治方案，下达整改“菜单”，排出时间表，要求各区负责具体落实。各区从2月下旬开始整改，到4月底68条具体意见全部整改到位。为做到长效管理，对这68个问题今后如果出现重复举报，将对责任单位“评优”一票否决。通过调查了解到，群众对整改工作的认同度较高。

3、建机制求突破，尽职责为完善。对去年群众评议中反映的大量意见，我局统一了思想认识，即不能因为体制不顺而推

却自身管理不到位的责任，不能因为少数协管员的乱作为而忽略了少数执法队员的不作为，不能因为环卫基础设施的欠帐而放松其建设和管理。我们及时制定和分解机关作风建设目标，建立健全机关作风建设责任制，并严格贯彻责任制，转变考核机制，实行绩效挂钩办法，着力解决思想解放不到位、有些事情还比较难办、少数基层单位作风转变不明显的问题，形成了加强机关作风建设的新高潮。

三、创新机制求长效

近几年来，我市加快了城市化和城市现代化进程，城市管理的范围大大增加，人们对人居环境的要求更高，城市管理的难点和矛盾更加突出。面对城市管理的机遇和挑战，我局坚持把作风建设与市容管理、行政执法工作融为一体，把干部职工从作风建设激发出的革命热情 and 责任感投入到管理工作中去，使作风建设上升为促进城管创优和市容长效管理的内在保证力量，从而不断提高执法效能和管理水平。

1、简化行政审批，实行政务公开。以推进服务型机关建设为目标，局机关全部公开办事程序，进一步清理了行政审批权和规范性文件。在去年取消4项审批项目后，今年又取消了2项。目前，工程渣土处置、车辆清洗、环卫设施拆除3项审批已进入建设系统政务大厅工作，且运转良好。

2、完善公民参与、社会监督机制。市、区机关和支队、大队实行首问负责制，凡接受群众投诉的部门和人员，属于自己职责范围的事项，必须负责办理到底；不属于职责范围内的事项，须告知有关承办部门和人员的联系方式，不得说“不知道”，不得以任何方式敷衍推诿。市局开通3部举报电话，全天候24小时派专人值班，接受群众投诉、咨询。坚持两周一次的举报工作联络员例会制度，沟通举报整改情况；坚持周三局长接待日制度、现场办公制度，认真及时解决群众和基层反映的问题。今年来，市局共接市民举报6560起，办结5712起，办结率87%。

理办法。“六个结合”即突出重点与整体推进结合、集中整治与巩固规范结合，分片包干与定期交流结合，坚守阵地与流动巡查结合，疏与堵结合，市区、区区、区街结合。这“六个结合”突出强化了对占道经营摊点的管理。今年6月4日，我局在建邺区南苑街道召开了观摩会，要求全系统认真推广落实“六个结合”管理办法，严格规范摊点群管理。白下、玄武、秦淮等区大队为落实“六个结合”方法，以主干道为线，以车站、闹市区、旅游景点为窗口，以街道为块，以社区为点，实行了定人、定岗、定时、定责管理，增强管理责任意识。支队采取定期检查与抽查结合、明查与暗查结合等考核办法，使长效管理取得了明显成效。

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢谢支持！

基层作风建设方面存在的问题 基层法庭工作总结篇八

今年以来，我办对照能力作风建设推进年的各项要求，坚持以主管政府法制事务的地位不容替代、推进政府依法行政的职能责无旁贷、办理政府法制事务的职责不能懈怠的认知和共识，着眼加强思想政治工作，推进能力作风建设不断深入，着力发挥组织协调作用，推进依法行政工作深入开展，着重发挥办理政府法律事务功能，推进法制工作不断创新，呈现出思想观念进一步更新，职能作用进一步强化，能力作风进一步提升，工作实绩进一步显现的良好局面。

一段时期以来，市法制办存在着职能虚化、权能弱化、地位边缘化的状况，机关考评处于垫底的位置，如何改变现状，成为办党组首先考虑的重大问题。今年初，办党组在分析现状基础上，确定3月份为本办“机关作风建设月”，分四个阶段，细化为12项内容，认真组织实施。市委能力作风建设工作部署后，我办高度重视，积极呼应，认真落实。一是成立

了领导小组,明确了职能处室,一把手担任组长,办党组全体成员参加,至始至终将这项工作置于突出位置。二是制定了实施方案,组建了工作班子,一步一步抓推进,一项一项抓落实。三是抓全员思想大讨论,学习市委主要负责同志在能力作风动员会议上的讲话,开展思想大解放讨论,统一对能力作风建设重要性的认识。四是抓工作调研,办党组带队深入基层了解意见建议,到外地考察学习排找差距,使全体同志看清自身的弱点,看清形势的要求,看清能力作风建设的迫切性,大家的使命感、责任感油然而生,提升能力作风成为全体人员的共识。

(一) 持久开展理论学习,组织观看正反典型电教片

在整个能力作风建设活动中,我办一直注重加强政治理论学习,要求全体政府法制干部着眼于在学习中提升自己、着力于在排查中反思自己、着重于在创新中推介自己、着手于在服务中展现自己。5月23日以来,我们雷打不动地坚持每周半天的学习制度,集中组织学习了《能力作风建设简明读本》、《科学发展观党员干部学习读本》,学习了本办读书计划规定的法律法规类书目,以及国务院《关于加强市县政府依法行政的决定》,并督促党员干部自学研读文学修养类的书目,以提高层次和素养。全体人员围绕市委党建工作会议、思想大解放、个人剖析问题、观看《新坐标》和《镜鉴》专题片开展了4次心得体会交流。

在加强政治理论学习的同时,结合“五有党组织”创建和“三提升”主题实践活动,以及缅怀烈士活动等,我办组织观看了勤政廉洁先进典型和违法犯罪典型案例的电教片,以生动形象直观的案例教育大家,把好自律关、把好权力关、把好信念关。

(二) 全员认真对照检查,及时召开专题民主生活会

在对照检查阶段,我办结合业务工作的开展,利用多种方式

征求各界人士的意见以及本办内部人员的意见，并梳理汇总为6个方面，既有工作创新能力不够、制度执行规范不严，又有工作水平提高不快、上下联系沟通不畅等问题，有的具有普遍性，有些具有典型性。在通报会上，党组分析了存在问题的思想根源、现实状况、症结所在，要求全体人员做到“四个转变”，即转变工作理念，体现创先争优；转变工作方式，实行一专多能；转变服务态度，保证快捷便民；转变纪律松散，提高整体战斗力。

6月24日，我办召开了能力作风建设专题民主生活会。党组剖析了自身存在问题，三名党组成员针对自身存在的问题，均逐一做了认真深刻的自我剖析，并诚恳地开展了批评和自我批评。

（三）提倡争先创优，弘扬打造“四气”

为保证能力作风建设取得实效，推进依法行政各项工作的开展，从年初开始，我办就将队伍建设放在重要位置，大力提倡创新创优，树立敢于承担、勇于突破、善于工作的作风，并将责任传递，将压力共担。在创新工作方面，我办制定出台了两个层次四个方面的考核评优办法，一是对各县市区政府依法行政的工作考核，二是对各县市区政府法制机构的工作考核，三是对市直各部门依法行政的工作考核，四是对市直各部门法制机构的工作考核。此项考核以及“双十佳”评比、依法行政示范点创建评选等工作，将成为我们今后的常规化内容。另外，办党组提出的“人人都是参与者、人人都是推动者、人人都是受益者”指导意见，每个阶段工作的推进，每项重点活动的安排，每项制度的制定，都做到全员参加、全员讨论、上下联动、整体推进，办党组还适时启动了贯穿全年的三大计划，弘扬打造全体政府法制干部不甘落后的志气、敢于争先的勇气、善于创新的锐气、能打胜仗的底气。

按照能力作风建设的要求，我办对照排查及征求到的存在问

题主要：一是创新能力不足。服务政府工作中心、服务社会、服务群众不够到位，发挥职能、优化权能、提升功能不够强势，理论研究、实务工作、创新亮点不够全面。二是管理水平不高。对外部的指导系统尚未形成，对内部的管理机制尚未有效运行。三是职能发挥不强。推进全市依法行政工作的总体格局还未形成，打造法治政府的内涵还需进一步探讨，担当参谋助手和法律顾问的能力水平也需提高。针对这些存在问题，我们通过各项措施和制度的落实，将整改工作进行到底。

一是修改出台规章制度，将好的做法进行固化。今年我办修订出台了6项工作制度，针对实际情况的变化将相关内容进行调整，体现人性化管理的理念，并出台了党组重大事项集体决策制度，规范了决策事项的流程，避免重大事项的个人决断。今年我们举办的首届依法行政和政府法制理论与实务研讨会，将获奖的20篇文章汇编成册，还对参与而未获奖的35位作者发出感谢信，寄送论文汇编，以示对作者劳动的尊重和感谢。另外，我办还将根据市委组织部要求，对3名中层岗位人选进行交流。

二是坚持不懈开展政治理论和业务知识学习，推进学习型机关的建立。针对以前政治学习不多，理论研究不够的情况，我办根据同志们在对照检查阶段提出的意见，建立了正常性的学习制度，出台了本办读书计划，除特殊情况外，坚持做到每周五的集中学习，鼓励全体人员参加高层次的学历教育和业务培训，以及阅读提升个人素养的文学修养类书籍，推进学习型机关的建立。

三是增强上下级的沟通联系，保持畅通的信息渠道。相对来说，以前政府法制系统上下联系不通，业务指导不多，人脉关系不畅，今年来，我们调整思路，加强与基层法制部门的工作联系，形成系统内主任例会制度，形成上下联系、左右贯通的紧密型格局，并将工作触角和服务范围延伸到4个园区。进一步整合社会资源，分别聘请了10名执法监督员、立法咨

询员和行政复议咨询员。另外还增强了与省政府法制办的联络，无论是条线工作的汇报，还是各项活动的开展，都得到了省办的支持，为整个依法行政和政府法制工作的开展奠定了良好的基础。

（一）全系统奋发有为的共识进一步确立

全体人员通过“四个一”活动的开展，亮点工程的启动，“四气”的打造，围绕党组提出了“树立一面旗帜、实现二个转变、开展三项创新、打造四个平台”的目标，工作中做到双手抓、双推进、双建立、双载体，形成了能力作风建设人人都是参与者的良好氛围。大家积极排查存在问题，提出建议措施，参与抗震救灾募捐和特殊党费捐赠，工作的争先创优意识和社会道德水平得到了加强和提升。另外，我办召开的政府法制系统能力作风建设交流会，较好地做到了条块结合、共同推进。目前，政府法制机构的社会影响开始显现，10月24日接受机关作风监督员的明查后，被推荐为分组评查的第一名。

（二）推进依法行政工作的格局进一步形成

在推进依法行政工作方面，年初出台了《关于年推进依法行政工作的实施意见》，制定了《扬州市规范性文件制定程序办法》，组织开展了两个层次四个方面的考核工作，评选了“十佳执法卷宗”和“十佳执法标兵”，创建了依法行政示范单位，一改以往被动等待、奉命办事的作风，积极主动、创新思维，推进依法行政工作的格局基本形成。

在对外工作配合方面，我们进一步加强与市依法治市办、监察局、司法局、行政服务中心的联系，理顺工作关系，探讨工作思路，明确主次结构，加强配合协作。

（三）社会的影响力、凝聚力进一步提升

一是用真情为基层和群众服务。按照市委要求，我办真心实意服务挂钩企业，帮助企业破解发展中的难题和困难，主动深入扬州市广菱电子有限公司，针对企业提出的用电难等问题，帮助企业排忧解难。继续畅通行政复议渠道，坚持先受理再审查的工作方针，对于确不属复议范畴，不是简单的一推了之。创新以人为本的行政复议审理模式，运用行政协调化解矛盾和纠纷，尽量把矛盾争议化解在行政程序中，切实做到“停争止纷，案结事了”。

二是用真心为领导和部门服务。我办为王燕文市长在全国人大会上提交的太阳能光伏产业草案做好立项服务，为市政府起草关于加强农村合作经济组织的全国人大议案，为市委办关于取缔无证无照经营行为的书记信箱回复提供法律意见。另外，今年办结的人大建议、政协提案见面率、满意率均达100%。

三是用真招为经济和社会服务。邀请政府立法咨询员对上半年规范性文件逐一过堂，对不利于经济社会发展的规范性文件实施“废、改、立”。加大对行政执法部门的执法监督，防范其在执法上只注重本部门利益，处罚太重，从而不利于企业发展的行为。

总体看来，我办能力作风建设活动的开展，不仅没有影响或妨碍正常工作，而且起到了较好的促进作用，推动了依法行政和政府法制各项工作的顺利开展，较好地完成了全年工作任务。

基层作风建设方面存在的问题 基层法庭工作总结篇九

根据建设局“整顿作风”活动的统一部署，提出对存在的问题制定整改措施是“整顿作风”活动的关键；是实现“整顿作风”活动目标要求的重要环节；是促进园林事业发展的现实需要。同时，号召全体干部职工要紧密切联系实际，扎扎实实

实地做好各项工作，特别是要集中时间，集中精力，在突出问题上下功夫、见成效，使干部职工进一步明确本阶段的工作要求、步骤、做法和要达到的目的，在思想上为全体干部职工开展整改打下了良好的理论基础。

按照活动要求，从思想作风、学风、工作作风等方面进行了查找，主要存在着以下几个问题。

1、“发展是第一要务的思想树立的不牢固，在业务创新方面还不够大胆，与和园林绿化的改革、发展潮流的要求还存在一定的差距。

2、领导干部联系、深入群众开展工作还不够。领导干部主动找群众了解情况、征求工作意见和建议的情况不多，群众对单位工作了解不透彻，群众路线有待更好地贯彻执行。

3、单位有些规章制度执行不严，缺少建立以制度规范职工行为的长效管理机制。

4、“两手抓，两手强意识还不够强，执行不够坚决。我们班子有时还存在重业务轻政治的现象，缺乏抓队伍的自觉性和主动性。

6、部分党员安于现状，开拓精神不足，部分党员先锋模范作用发挥的不够充分。

1、进一步加强干部职工队伍建设。

(1) 切实加强了对机关工作人员的管理。把提高机关工作人员整体素质放在更加突出的位置，把内抓素质、外塑形象做为领导班子的中心工作来抓。

(2) 进一步明确各科室工作人员的职责、增强机关工作人员的责任感和使命感，使他们能够尽快适应新时期城市建设的

工作，在确保日常工作顺利动作的同时，把日常工作的各个环节分解到人头，促使工作人员增强紧迫感。（3）增强敬业、精业精神，提高工作效率。提高他们的政治思想水平，提高业务工作能力，树立正确的人生观、价值观；树立全心全意为人民服务的思想，平时要加强对干部职工思想工作，做到干一行、爱一行、钻一行。通过做好本职工作，刻苦钻研业务知识，拓宽知识面，增长才干，熟练掌握所从事工作的各个环节，以旺盛的精力和满腔热血投入城市建设工作，做好为基层服务，为群众服务，进一步树立全心全意为人民服务的思想，提高园林管理处和群众中的威信，密切党群干群关系，提高工作效率。

（4）坚持干部职工外出请销假制度，工作人员因公事或因私事外出，必须按制度程序办理，同时进一步健全完善工作考勤、政治学习考勤制度，切实扭转干好干坏一个样、干多干少一个样的局面，形成乐于奉献、勇于奉献的正气。

2、加强学习，提高全体干部职工整体素质和工作水平。

（1）坚持和完善相关学习制度。认真抓好单位学习制度。抓好机关干部职工的政治理论学习，坚持每周五下午学习制度，持之以恒，常抓不懈，组织全体干部职工系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平同志建设有中国特色社会主义理论，不断提高城市绿化工作者适应新形势、解决新问题的能力。

（2）建立个人学习档案。对学习计划、资料、成绩、笔记、体会文章等个人学习资料，归入个人学习档案，作为年终干部考核依据之一。

（1）认真履行法定职能，严格依法行政，秉公执法，坚决杜绝乱罚款、乱收费、乱摊派、“三乱”现象的发生。

（2）实行首问负责制，进一步规范行政行为，转变工作作风，

坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象的发生，热情周到地接待单位和群众来访，恪守职业道德，决不推诿扯皮。

(3) 城市绿化养护管理做到公园、游园、绿地、花坛内无，全日保洁；对树木花草及时施肥、修剪、浇水，定期进行病虫害防治，确保生长旺盛。

(4) 严肃查处各种干扰、

破坏园林绿化秩序的违纪违法行为。随时接受群众举报，并在20分钟内赶到现场处理。(5) 公园、苗圃等窗口单位的工作人员要做到热情服务、诚实守信、文明用语，向社会提供优质的服务和优良的苗木，让群众和用户满意。

近一段时间，通过查找找问题，制定整改措施，我们初步取得了一些成效，但上级的要求还存在一定差距，我们将在今后的工作中一如既往，不断提高行政效能，不断优化环境，为**区营造“干事、创业、为民”的良好氛围。