

# 巾帼联户 巾帼文明岗工作总结(实用10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 巾帼联户 巾帼文明岗工作总结篇一

农村信用联社营业部现有干部职工12名，其中女员工7名，均达到中专以上文化程度。在联社党组及女工委的正确领导下，积极参与农村金融体制改革和社会主义精神文明建设，取得了两个文明建设的双丰收。截止8月底，营业部各项存、贷款总额分别达3357万元、9954万元。在文明创建方面，该营业部自xx年以来被授予“市级文明单位”、“市级青年文明号”，并先后有3人被县妇联评为“巾帼岗位能手”荣誉称号；在历年省、市级技术比赛中，先后有5名女职工荣获一、二级技术能手称号□xx年被评为市级“双学双比巾帼建功竞赛活动”先进单位。

近年来，莒县农信联社营业部把“三讲”□“xxxx”教育作为一件大事来抓，认真学习上级有关文件精神。学习活动中，她们把每周三、五时间做为学习日，采取集体辅导与个人自学相结合的办法，写笔记、心得体会、决心书，并以文明用语答卷、知识竞赛等各种形式，认真学习了金融法规、日照市市民文明手册、金融系统先进模范人物事迹；通过开展争先创优活动，人人订出了争先创优计划和措施，从而提高了员工创造优美的环境和高层次精神文明单位做贡献的热情。

为全面提高女职工业务素质，营业部制定了详细的岗位练兵

计划，并在全系统首次创办了“农金女子夜校”。一是开展了业务微机讲座，并坚持开展“一帮一、一教一”活动，在客户办理存、取款业务时，有意让微机生疏的同志上机进行操作，让她们在干中学，学中干，增长了她们自己处理问题的能力。二是积极开展卓有成效的法制教育、职业道德教育和优质服务教育，寓教育于管理之中，让每个同志的守法意识在头脑中扎根，真正做到了讲求文明，服务一流。三是开展了争当点钞能手、拨打算盘能手、微机操作能手活动，极大的提高了全体人员的业务水平和服务质量。

上门吸收存款、清收不良贷款这些难度大、任务重的工作本是以“老爷们”为主，但在联社营业部，在女工委主任尹德兰同志的带动下，7名女职工所从事的信贷业务量却占到总量的%，几乎盘据了“半壁江山”。具体工作中，营业部专门设立了“巾帼揽储岗”、“巾帼信贷岗”，自98年以来，7名妇女职工义务吸收存款xx万元，发放支农贷款1100万元。今年3月份，他们在全县农信系统发出了关于发挥“巾帼揽储岗”作用、开展“三八”女子储蓄竞赛活动的倡议，得到广大妇女职工的拥护。活动期间，营业部7名女同志事事跑在前头，累计上门服务700余次，每天工作都在12小时以上，一天下来累的浑身散架，下班后连晚饭都顾不上吃便倒头就睡。就凭这股韧劲，10天时间平均每人吸收存款120万元。营业部女员工还以各项纪念活动为载体，在女职工中广泛开展了“迎七一”、“庆五四”等揽储竞赛、清收不良贷款活动，累计盘活清收不良贷款210多万元，为筹集支农资金起到极其重要的作用。

在文明创建活动中，联社营业部紧紧围绕“赛岗位技能，比工作效率；赛服务质量，比群众威信；赛奉献，比承诺兑现；赛工作干劲，比经济效益”这个主题，抓高效率的文明服务，高水平的规范化管理，建立了“双学双比”和“巾帼建功”等竞赛活动实施方案，使她们的业务工作能力、服务态度及待人接物等日常行为，全部纳入规范化管理，通过建章立制，使每个人养成文明礼貌习惯，保证了整个活动有效扎实的顺

利进行。为优化服务质量，她们先后组织开展了“四讲一服务”、争创“青年文明号”、“青年岗位能手”等活动，使每个同志对文明优质服务八项承诺牢记在心，做到了“三声”、“三笑”、“八个一样”。

## 巾帼联户 巾帼文明岗工作总结篇二

### 1. 集体备课求真务实：

按照上级要求，对集体备课进行改革。全面深化集体备课活动，并对集体备课的操作模式作了较为系统化的归纳完善，即“建章立制、强化过程；教后反思，不断改进”。

### 2. 研讨“生本课堂”教学模式，保障新模式的实施

组织教研组学习“生本课堂”教学模式内容，将理论转化为各个学科具体实施步骤。语文和数学教研组进行“生本课堂”教学模式研讨，推语文学科韩雪梅、政治学科郭彩萍两位教师的示范课，全校教师和学校领导听课，教学效果斐然，起到了引领和鼓励作用。

### 3. 积极参加各级各类培训。

积极参加各种培训，提高了名校长、骨干教师、优秀班主任、专兼职教研员、教备组长专业素质，发挥其引领示范和辐射作用。

### 1. 围绕“生本课堂”课堂，开展教师学习活动：

#### 主要学习内容

(2) 学习“生本课堂”方面的教育理论与课堂教学案例。如：苏霍姆林斯基的《教育学》等。

## 2. 开展“情智发展”课堂教学大赛活动：

注重信息技术与“生本课堂”，从教学效果到教学环节完成了新课堂的转变。

## 3. 教研活动常抓不懈：

做好经验交流研讨工作；继续开展走进课堂活动，教研室组织听课，重点研讨提高复习课效率。学校领导教育教学全过程进行把脉和掌控。各学科教师积极进初四课堂，在聆听中明确中考方向，在评议中互相促进。

## 4. 注重青年教师培养：

建立师徒结对制度，教研室进行跟踪督导，郭勇军上了一节《新民主主义革命的兴起》公开课。

## 5. 教研组活动：

要做到有计划、有落实、讲实效。隔周一次，每次不少于两节课。一部分时间用来学习材料，听课、评课、讨论、布置工作，大部分时间研讨“生本课堂”教学中出现的问题，提出解决方法。

### 1. 在备课方面：

个别教师，存在重视上课，忽视备课的思想。对集体备课不重视。存在只依靠主备，其他教师参与度不高。

### 2. 网络教研方面：

在校组织的中学网络教研集体备课活动中，教师参与程度低，不能主动积极承担集体备课任务。在教研活动中，存在“参与教师少”、“发表文章少”以及“论坛活跃度低”等问题。

### 3. 课题研究方面：

在校组织的小课题立项工作中，部分高级教师，认为自己职称已经取得，参与情绪消极，还有一些教师存在依赖教研组长心理，参与情绪低、课题申请书撰写的质量不高等问题。

本学期，在两校师生的共同努力下，圆满完成了教研的各项工作，并取得了优异的成绩。成就是昨天的句号，开拓是永恒的主题。我们将认真学习各级教育工作会议精神，转变观念，苦练内功，与时俱进，科学发展。

## 巾帼联户 巾帼文明岗工作总结篇三

联盟协作体工作的开展离不开团结协作，协作是联盟学校均衡发展的前提，是联盟学校实现教育教学双赢的关键。为此，我们成立了学校联盟协作体工作领导小组。领导小组进行分工，明确各自的职责，有利地推动了协作体工作的开展。

根据县教育局关于学校联盟活动的具体要求，结合联盟学校的实际情况，制定出协作体活动方案。活动方案本着以创新为准则，以解决教育教学中的共性问题为突破口，推动教学改革向纵深发展，促进教师专业化成长，增强协作体工作的实效性。

### 1、建立网络工作室，搭建交流平台。

九月份通过网络工作室进行了“如何真正做到减负增质”的研讨。在研讨中，教师们明确了“减负增质”的重要性，都能结合自己的教学实际，提出了“减负增质”的具体做法。归纳起来就是：减量不减质，避免重复性作业，作业形式多样化，作业内容有针对性，作业体现趣味性，突显教学重难点，多留口头作业，少留书面作业，把时间还给学生，使学生成为学习的主人。比如：一、二年级不留书面作业，背背古诗、口算题等，三、四年级书面作业一小时内，留些朗读、

背诵、小练笔等，五、六年级书面作业一小时，留些朗读、背诵、小练笔等。通过实践，学生的作业量减少了，灵活性的作业激发了学生的学习兴趣，学生的学习效率全面提高了。

十月份进行了板书设计的实效性的研讨。在研讨中，教师针对不同教学内容如何通过板书再现教学内容，进行了讨论。对教师的板书进行研讨，集思广益、各抒己见。教师们在研讨和评论中，提高了对教学板书设计的重要性的认识，打开了教学板书设计的思路，掌握了板书设计的方法激发了教师研究板书设计的热情，对教学起到了推动的作用。

十一月份进行教学设计及反思的研讨。在研讨中，教师对同一教学内容谈自己的设计理念和运用的教学方法，然后进行共同研讨，互相学习，取长补短，再对自己的教学设计进行修改，不断完善教学设计。通过反思研讨，教师们拓宽了设计思路，提高了设计能力，为今后的教学工作奠定了坚实的基础。

十二月份我校举行影响力很大的片“区教研活动”和教学案例研讨活动。在研讨中，教师把自己在教育教学中工作中的典型案例和同行们进行交流，这是一次绝好的学习机会。形形色色的教学安全分别从不同的侧面反映了教学工作的得与失，为今后的教育教学工作起到了引领的作用，使教师获得了教学经验的积累。

## 2、学校联盟教研活动

教研是学校发展的生命线，是提升教师专业素养的有效途径。为使联盟学校好的教学经验得以传播，实现教育教学资源共享，使教师的教育教学能力有长远的发展。十月份我校开展了大型的教研活动。在活动中，分别进行了语文学科、数学学科、综合学科的考研，这次教研活动涉及面广、参与面大，从不同的角度诠释了现代课堂教学的新理念，对联盟各校的教学起到了推动作用。

教育联盟协作体不是形式，而是实实在在的一个交流的平台。我们在活动中取得了较好的成绩，但是未来的工作任重而道远，我们会充分利用这个平台，探究协作的策略，充分发挥协作体的作用，使联盟各校的工作得到互补，真正实现教育的双赢。

## 巾幗联户 巾幗文明岗工作总结篇四

为进一步深化教育改革，促进优质教育资源融合共生，实现区域内教育优势互补、资源共享、高位均衡发展，根据教育局组建学校发展联盟的安排，我们进行了为期一年的教师交流活动。我们这次教师交流的目的是：以共同发展愿景为纽带，五校合作，资源共享、优势互补，共同提高。逐步打破以往各校各自为政的局面，形成五校合作，互学并进，共同发展的形式。在学校管理、队伍建设、教育科研、学生活动、学校文化等方面互动交流，真正实现了资源共享、优势互补、互惠共赢，增强各校整体实力的交流目的。

首先成立庆安县四小学小学牵头，并于xxxx年9月召开了五校联盟学校业务交流会。会上交流了学校管理、教育教学等方面的做法与经验，共同谋划了各学校发展之路，确立了本年度合作交流工作目标，制定了具体工作安排与实施办法和相关的工作制度措施。建立了五校合作交流工作领导小组，明确了小组成员职责，分工协作，要求平时经常联络，及时交流各自工作进展情况，保证了五校合作交流工作顺利、有效的进行。

围绕教育教育局组建学校发展联盟工作要求，扎实开展了各种形式的活动，搭建交流平台，加强五校领导之间、教师之间、学生之间的合作交流，实现资源共享，优势互补、共同进步，整体提高。

1. 学校互助。五校校长分别于xxxx年9月和xxxx年3月召开了两次学校工作管理交流会。在学校管理、队伍建设、教育科

研、学生活动、学校文化等方面进行了互动交流，实现了资源共享、优势互补、互惠共赢，增强各校整体实力为目的。

2. 名优示范。围绕“构筑理想课堂”，以课堂改革为突破口，结合各校教研课题，五校联合开展提高课堂效率，打造高效课堂示范课活动。通过名师、优秀教师示范课、送课到校等活动（其步骤是：按照学校初选、联盟学校推荐确定人选、送课到校等程序，开展“示范课展示及送课下乡活动”）密切学校间的往来，为教师成长搭建平台，更新课堂教学观念，提高课堂教学水平，增强五校的教学水平再上新台阶。

3. 开展了教师实战课堂对决和同课异构活动，为各类教师的业务素质提升搭建成长平台，全面促进各层次教师教学整体再上新台阶。主要于xxxx年11月开展了为期一周的数学课堂相互听课交流活动□xxxx年5月份主办的的体育学科听评课活动□xxxx年6月主办的实战课堂对决活动□xxxx年6月由四小学协办的同课异构研讨活动。一系列活动的举办打造了人人争做课堂教学先锋的良好氛围，促使教师教学全员上水平，从而有效的提高教学质量，创建人民满意教育的卓越品牌。

4. 做好联盟学校内部干部、教师交流与教师的结对文章。四小学共互派3名干部、教师到对方学校交流任职；同时注重了联盟学校教师的“一对一”或“一对多”结对行动。通过相互面对面、电话□qq□e-mail等方式随时联系。结对教师互换电话号码、互加qq好友，建立五校教师共同的qq群，所有教师都在其中，即时“一对一”、“一对多”的进行解惑答疑、教学研究、互通有无，充分发挥五校联合的规模优势。

5. 开展学生学科素养展示及比赛活动。同年级学生通过一对一结对形式开展学生“手拉手”活动。学生通过书信、网络等多种方式相互联系，五校定期开展了各种文体活动，为学生提供交流的时间与空间，增进友谊，开阔眼界，互相学习，丰富生活。

6. 网络教研。网络交流合作仍然也是校际间合作的重要形式，实现了常态化，它不受时间空间的限制，有着其他方式不可比拟的优势。五校建立qq群，平时学校各项工作安排、规章制度、活动方案与教师的典型教案、课件、反思总结等都及时发送到群里，形成了五校资源共享。开辟了五所学校共同参与的专属网络教研平台，五校分别定期发主题贴，其他四所学校以跟贴的形式开展网络教研活动。主题贴的选定主要根据五校发展中的困惑问题、当前教改新潮、课堂教学、德育工作、班级管理等方面。

## 巾帼联户 巾帼文明岗工作总结篇五

我校英语教研组共有教师25名，其中女教师21名，占84%。在市妇联和教育局的领导下，在学校领导及工会的关心指导下，我校英语教研组以职业道德建设为工作目标，以提高教育教学水平为工作内容，在教书育人的岗位上兢兢业业，团结互助，齐心协力，积极投身教育教学，为争创镇江市级“巾帼文明岗”，为三中的学校教育教学、教科研工作做出了不懈努力。现将xx年以来的主要成绩总结如下。

区域教育现代化的进一步发展，对我们的教学工作提出了新的要求。时代发展需要我们不断培养复合型的创新人才，我校英语教研组成员能积极投身到教学科研这一行列。结合我校实际情况，我们本着教、研、训三位一体的原则，以新课程为导向，以课题研究为抓手，以课堂教学为阵地，以教师专业化发展为根本，以规范课堂教学常规为切入口，始终致力于提高教师把握教材、处理教材、课堂的专业能力，教师和学生都获得了不同的发展。

(1) 在教学研究中提升自我。主要体现在以下几个方面：

一是实行集体备课制度。为了保证尽快适应新的教学要求，我们在组内实行集体备课制度，各年级备课组每周一次集体备课，还不定期的组织集体备课。围绕新课程后提出的新要

求，组内老师充分钻研教材，认真写好教案，讨论教材的重点、难点，共同讨论、共同研究，在教学方法和教学手段上不断探索，提高教学效率。通过集体备课，大家集思广益，互通有无，共享教学经验以及教学资料和信息，促进共同进步。

二是相互听课促进教学。为了提高业务水平，我们开展了“听课促教学”的活动，在组内掀起听课热潮。组内老师听课的总课时数在310节以上，平均每位老师听了26节课左右，有部分老师甚至听了40节课以上。通过集体备课和组内听课制度，大家互相学习，互相帮助，既吸收了别人的长处，又可以帮助他人发现不足，从而保证了教学的质量，促进了教学水平的提高。

三是“每节课都是公开课”。在认真研究教材教法和进行充分备课的基础上，我们开展了“每节课都是公开课”的活动，提出了“在新课改的过程中，让师生一起动起来”的口号，即在实际教学中，要求组内每位老师所上的每节课，都能上成公开课的标准，并且随时欢迎校内外同行和其他学科的老师来听课。通过这种高标准，严要求，大大提高了全组老师的教学水平和教学质量。组内教师主动承担教学任务，在活动中根据学生的实际特点和爱好，指导他们主动学习，力争多方面多渠道培养自主学习的能力。在平时的教学过程中，组内老师认真批改学生作业，发现问题及时解决，经常听取学生和其他教师对课堂教学的意见和要求。

## （2）在同伴互助中发展自我。

一是会诊研究。教研组活动的重点是交流探讨，通过研讨互相促进，互相补充，不断提高。我们常常在针对英语教学中的关键问题展开教研主题活动之后，围绕教学的有效与无效开展行动研究。分组对教师的各方面进行会诊研究，发现其闪光之处，作为今后教学的范例，找出不足之处，引以为戒。在以行为反思为研究载体之下促进了全组教师的快速成长。

二是校际联谊。积极组织学校之间的联谊活动，通过开展交互式听课评课，不断学习探究英语教学的有益办法。

三是网络教研活动。开展“网络教研活动”，作好教师理论学习的指导工作，宣传新的教育理念，好的教学方法，交流课改经验，探索教研问题，倡导了全员参与、资源共享，充分发挥了集体的智慧，形成了良好的学校教研氛围。

### (3) 在专业引领中完善自我。大力开展教学交流活动：

一是开课。本着“引进来，走出去”的原则，我们与其他学校紧密合作，广泛开展交流活动。去年，组内多位老师成功地完成了对外公开课任务。

二是取经。在对外开设公开课的同时，本组教师还利用一切可能的机会，参加了其他学校举办的各种集体听课、备课活动。

三是参赛。在互相听课交流的同时，我们积极组织、参与各类教研评比活动，取得了成果显著。四是师徒结对。学校制订了《青年教师专业化成长规划》、《师徒结对制度》，为新教师确定指导教师，经过传、帮、带，使青年教师尽快熟悉教学业务，学会班主任工作方法，开展优秀教师带徒活动，让优秀教师的经验、方法能够得以传承，让基本素质较好的教师能更快地脱颖而出，缩短摸索过程，少走弯路，快出成绩。

巾帼示范岗是女教师成才的`基地，更是女教师温馨的乐园，校领导十分重视教师的文化生活，定期不定期组织我们外出考察，不仅领略了大自然的美景和人文景观，开阔了视野、陶冶了情操，而且融洽了岗位成员之间的感情。

平时，开展丰富多彩的活动，倡导健康文明的生活方式，有教工定期交流、集体活动等安排，提升了女教工的凝聚力；

有三八节、教师节庆祝活动，使教师们的身心得到了放松；有专业文化知识竞赛，使教师们在活动中提高素质。不管什么活动，本岗女教师总能以满腔的热情积极投入。

通过开展各种各样的集体活动，我们的集体荣誉感在提升，“巾帼形象”的形象更加深入人心，“献爱心、讲奉献”蔚然成风。

我们“巾帼示范岗”更是把女教师的特殊权益放在重要的地位。如：在教师生病、生小孩时全组教师给她们送去温暖，使她们真真切切地体会到“巾帼文明示范岗”像自己的家一样，从而增强了示范岗的凝聚力，促使她们更积极地投入到创建“巾帼文明示范岗”的活动中。

在全体岗位成员的努力下，我们英语教研组取得了骄人的成绩：宋艳英老师被评为丹阳市“十佳教师”、笪雅萍等老师获“丹阳市教学能手”称号、邱燕静等老师获丹阳市赛课一等奖、贺国华老师被评为镇江市“学科带头人”、朱晓华、束贺花老师被评为“镇江市教学骨干”、方丹华等三位老师获“丹阳市学科带头人”荣誉称号、有五十多篇论文获国家级、省级奖。

俗话说，没有最好，只有更好。虽然我们在创建工作中做出了一些有益的探索，实现了争创计划中的各项目标，但这只能代表过去。展望未来，依然任重道远。这些成绩的取得，只是我们三中英语教研组继续努力奋斗的起点，我们将一如既往地抓好各项工作，开拓进取，再接再厉，撑好“半边天”，努力起到模范带头作用。

## 巾帼联户 巾帼文明岗工作总结篇六

在上级党委政府的正确领导和区妇联的直接指导下，街道妇联对创岗工作高度重视，作为一件大事来抓，加强组织领导，明确责任分工。一是成立创建工作领导小组，由街道妇联主

席任组长、街道总工会女职委主任任副组长，由经发公司妇代会主任、各社区妇工委主任、各企业女职委和岗位主要负责人及骨干成员担任成员；同时成立联络员、指导员队伍，全面加强创建工作的指导与帮助。二是争取党政领导支持，围绕中心，服务大局，把创建活动与街道当前的中心工作结合起来。积极协调有关部门和单位在人、财、物等方面给予大力扶持。从而形成妇联牵头组织、相关部门支持、行业系统参与的机制，形成创建合力，共同推动创岗活动落到实处。三是加强调查研究。多次召开专题座谈会和方案论证会，探讨开展文明岗创建工作的可操作性和具体方法措施，经过反复论证和多次修改，制定了《×××街道“两新”组织创建“巾帼文明岗”实施方案及实施细则》，明确创岗具体程序、活动计划、目标和措施等，下发了《关于在“两新”组织开展“巾帼文明岗”创建活动的通知》，正式拉开“两新”组织“巾帼文明岗”创建活动的帷幕。

×××街道现有人口11万，其中女性就有6万，大部分分布在“两新”组织。“两新”组织中女员工约占职工总数的60%以上。为摸清底数，在创建活动开展之前首先进行了调研，多次深入各企业了解情况，一一上门，面对面地与企业主、员工进行沟通，争取理解和支持。各妇女组织积极发挥桥梁纽带作用，整合社会资源，大力调动各方的创岗积极性。各创岗单位前高涨，每个创建岗位都召开了单位领导、岗位负责人及全体创岗成员参加的动员会议，宣传介绍创岗的目的、意义、程序等，宣传街道现有“巾帼文明岗”的先进事迹，营造争创“巾帼文明岗”的良好社会氛围，引导广大女员工积极投身“巾帼文明岗”创建活动。

科学化、规范化的管理是提高创建活动质量和“巾帼文明岗”品牌社会信誉的有效保证。在实施中，把创建、巩固、提高三者有机结合起来，形成运转高效的运行机制。一是完善创建条件和程序。按照上级评选文明岗的要求，结合街道“两新”组织的实际情况，制定创建条件、申报程序、考核标准，要求严格按程序办事。各申报单位认真准备申报材料

料，街道妇联组织考核小组对其进行考核验收，验收合格者方可向上级申请，切实做到成熟一个、创建一个，宁可少而精，不搞多而乱。二是建立管理和激励机制。凡申报创建“巾帼文明岗”的单位，必须经过自愿申报(推荐申报)、争创达标、检查考核、公众评议、授牌表彰、正式挂牌六个阶段，真正体现了创建的意义。在规范管理中，重点强化考核工作。严格按照□××x区“巾帼文明岗”考核细则》的评分标准进行综合评议。通过规范管理，使创建活动打开了新局面，引发了各单位的创建热情。有的单位在创岗或验收前主动到街道内现有省、市级“巾帼文明岗”学习“取经”，有的单位对考核验收小组提出的问题积极进行整改，有的单位正在努力向更高标准迈进。

“巾帼文明岗”的质量保证和品牌效应使岗上成员受到格外的尊重，同事高看一眼，领导厚爱三分。在创建过程中，不仅要求创建单位要规范管理、服务标准，而且要求必须在“三个文明”建设中取得突出成绩，成为行业典范和榜样。因此，创建单位都能自觉结合本单位实际和行业特点，围绕文明岗创建活动要求制定具体目标和措施，目标到岗，责任到人，明确创岗主要负责人及骨干成员，做到建岗内容具体化，每一个创建岗位都提出了不同的创建目标和创建口号，岗上公示并付诸生产实践。比克公司制造二部是首批开展创建活动的岗位之一，定下“科学的管理，一流的品质，最低的成本，最高的效益”的创建目标，确定了“自立自强展示巾帼风采，自主创新共建和谐比克”的创建口号。她们在刚开始生产633770a大型号电芯的时候，组装不良率达到5%，大家都非常着急，在岗位负责人带领下，开始查找产品不良率居高不下的原因，并提出巧妙的解决方案付诸实施，后经多次测试，均取得很好的效果，产品不良率下降到0.5%。比克公司制造四部共有员工47名，其中女员工43名，承担着每天2万只电池的生产任务，工作繁忙，责任重大。自创岗以来，全体成员牢记“树一流岗位形象，练一流岗位技能，创一流岗位业绩”的目标和“永远做第一”的理念，外树形象，内抓业务，“展示巾帼英姿，弘扬比克精神”，经过努力，日

均完成电芯产量2万只，跃居部门产量、质量排行榜前三名，其班组成员月获得车间“优秀员工”称号者占全车间的10%。现在企业普遍反映，创建“巾帼文明岗”，在提高员工素质，调动员工积极性，培养员工安全意识等方面都发挥了很好的作用。每个岗上成员都以“巾帼精神”严格要求自己，提高文化修养、积累专业知识，比业务，比特长，比服务，比贡献，“比学赶帮超”在企业内部蔚然成风。如比克公司制造四部创岗员工吴兰光无论在生产常规型号还是非常规型号时，产量一直都在1700dd1800只，其产量不仅在拉线居首位，而且在车间也名列前茅；生产空闲时，她耐心教导产量低的同事卷绕技巧，同时也将在卷绕工作中的易难点告诉大家，整条拉线产量稳定上升。比克公司、斯比泰公司等首批创建岗位，均在创岗中以高质量的技术标准、高效率的工作成果，在企业内部引起强烈反响。

“巾帼文明岗”不仅是职业女性的一面旗帜，更成了创建单位的形象品牌。一个文明岗就是一个宣传站，向社会展示着妇女的时代风采。通过创岗挂牌，“两新”组织中的女性群体在社会各方面留下了工作的足迹。街道妇联充分发挥自身优势，加强与各行业、各系统的联系与配合，立足发展，开拓思路，把创建活动与提高广大女员工的思想素质、业务素质、文化素质结合起来，与提高企业的市场竞争力、创建“和谐企业”结合起来，与×××街道建设“具有21世纪后现代理念的现代化生态海滨新城”结合起来，确保了创岗活动的质量与效益，也积累了宝贵经验。街道妇联及时加大了创岗经验的宣传推广力度，通过召开现场会，组织创岗骨干现场参观学习取经，在街道有线电视台及内部刊物开辟宣传专版等方式，扩大社会影响，推动创建工作在街道26个规模以上“两新”组织全面铺开。

×××街道“两新”组织“巾帼文明岗”创建活动已经有了一个良好的开端，今后，街道妇联将在上级党委政府的正确领导下，在区妇联的直接指导下，在有关部门、企业和社会各

界的大力支持下，引导各文明岗从本行业、本系统、本岗位的实际出发，认真总结经验成果，进一步完善“强素质提高效率、树新风再建新功”的具体措施和工作守则、工作纪律、文明用语；为创岗成员建立个人档案，记录在岗学习、工作、进步情况；引入激励机制，对创岗中表现突出的集体和个人予以实质性的奖励和宣传。通过加强创岗活动的规范化管理，进一步发挥妇联组织的桥梁纽带作用，以妇建促党建，将“两新”组织女性人才凝聚在党的周围，让“巾帼文明岗”成为×××巾帼文明、优质高效的金字品牌，成为和谐企业、和谐×××的一道亮丽风景。

## 巾帼联户 巾帼文明岗工作总结篇七

### 一、大力宣传，增强意识，促进儿童全面健康成长

区财局妇委会从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，充分认识到儿童健康成长的重要意义，抓住“六一”这一有利时机，大力宣传保护儿童的政策、法律、法规，面向家庭，宣传先进的家庭教育观念，帮助家长树立正确的儿童观、亲子观、成才观，创造良好的家庭氛围，进一步增强保护儿童的意识；大力倡扬尊重儿童、爱护儿童、儿童优先的理念，进一步动员全局工作人员都来关心儿童的健康成长，努力为儿童创造良好的社会环境、文化环境和家庭环境，促进儿童全面健康成长。

### 二、抢抓机遇，精心设计，促进未成年人思想道德建设

今年我市创建全国文明城市工作再上新台阶之年，区财局妇委会充分利用“六一”儿童节这一重要契机，以“童心向党”、“做一个有道德的人”和“学雷锋”等为主要内容，结合我市正在开展的“崇文佛山”全民阅读活动，围绕创建全国文明城市中对未成年人思想道德建设内容的具体要求，向全局儿童家长派发图书，倡导文明言行，有效提高未成年人道德品质、文明素养和公民意识。引导广大儿童进一步树

立热爱党、热爱祖国，热爱家乡的信念，培养他们自强不息、积极向上、善良真诚的优良品质，培养广大儿童的文明素质和公民意识。

### 三、亲子互动，寓教于乐，开展丰富多彩活动

#### （一）开展健康生活“微文明”关爱自然骑行活动

为庆祝“六一”国际儿童节，区财局妇委会妇委会联合局团支部开展了以“关爱自然、低碳生活”为主题的佛山新城骑行亲子活动。骑行活动全程约20公里，沿途每位活动成员配备环保袋，捡拾塑料包装袋、烟头、纸屑等垃圾，积极践行低能量、低消耗、低开支的“低碳”绿色生活方式。同时营造了拥抱自然，放松身心，共同追求文明向上的生活方式，培养健康有益的生活情趣，并加强家长之间的沟通交流，增进家长与其子女之间的感情。

#### （二）开展亲子共游科学馆活

在科技发达的当今社会，让孩子们多接触科学技术，从小培养孩子喜欢钻研、动脑，勇于探索的精神和习惯是非常有必要的，区财局妇委会利用“六一”儿童节这一契机，于周末组织前往佛山科学馆开展亲子活动，将孩子们带进了科技的世界。通过科学性、知识性、趣味性相结合的展览，反映了科学原理及技术应用。在这次活动中，孩子们收获了不同的精彩，培养了“多动脑、勤思考、永探索、肯钻研”的精神，相信这是给孩子们最好的六一礼物。

### 四、情暖母亲、爱润孩子，荣获爱心大使荣誉称号

帮扶特困群体是区财局妇委会妇委会组织的一项长期任务，一直以来，区财局妇委会领导十分重视开展帮扶助困活动，坚持立足于“实实在在办事”原则，积极为困难群体办好事、办实事。自20xx年以来区财局妇委会妇委会连续四年在双节

期间组织慰问结对帮扶的南庄镇河滘村、祖庙街道福禄和妈庙居委的5位单亲特困家庭，每年发动全体干部职工积极向结对帮扶对象捐款。20xx-2011年间区财局妇委会共向结对帮扶对象捐款20,000元，帮助其解决生产、生活上的困难。区财局妇委会始终关注着这一特殊群体的状况，把关心单亲特困母亲家庭、切实为他们解决实际生活困难，作为一项重要工作抓紧抓实，通过慰问，向单亲家庭传达党和政府的关怀，真切关怀单亲家庭的生活状况，勉励单亲母亲要自强不息，坚定信心，克服困难，渡过难关，充分表现了佛山人的大爱精神。于五月获得了“情暖母亲、爱润孩子——援助单亲特困母亲家庭活动”爱心大使荣誉称号。

区财局妇委会将继续关注这些单亲家庭，让更多的处在困境中的儿童能够享受到党和政府及社会各界的关怀与关爱，促进他们健康成长。有针对性地帮助解决儿童成长中遇到的实际困难和问题，对他们的学习生活给予必要的帮助和关心，为他们送去党和政府的关怀，使他们能够真正享受到社会的关爱，与其他儿童一样快乐成长。

## 巾帼联户 巾帼文明岗工作总结篇八

一、健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。今年初，为加强我会机关女职工的工作，在区直属机关工会的指导下，本会迅速成立了工会，工会主席由会办公室副主任、区直属机关妇委会主任郑伟伟兼任，并选派2名工作能力强的干部担任组织委员和生活委员，同时设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

二、抓好学习培训，提高女职工综合素质。区人大机关现有12名女职工，占区人大机关总人数的，已全部加入工会。工会成立后，针对区人大机关女职工来自不同部门、不同岗位的情况，以抓好女职工学习培训为主线，提高女职工综合素质为最终目的。一是领导重视，迅速制定《萝岗区人大机关工会计划》和《女职工工作规则》，提交会主任

会议认真审议通过，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。三是认真做好女职工“八荣八耻”观教育，在机关中心组学习上要求每位女职工发言，使女职工掌握新知识、新理论，思想得到更新和提高。

三、采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，建立女职工家庭档案，及时慰问困难家庭，做好跟踪服务工作，让女职工更好地做好本职工作，安心工作；二是举办健康知识讲座，针对目前妇科疾病呈上升趋势的特点，聘请专家为女职工举办专门讲座和咨询，使女职工强化自我保护意识和定期检查意识；三是针对紧张生活节奏对女职工心理健康的影响，工会定期组织女职工进行文体活动，例如组织登山、球类和插花艺术等活动，陶冶她们的生活情操，舒解她们紧张的心理压力，更好地投入到家庭生活和本职工作中；四是加强女职工形象设计，使她们的精神面貌得到进一步改善，做到穿着大方得体，行为文明有礼，充分展示出新时期人大女职工的良好的素养和风采，如机关工会在今年5月份，就专程请来形象设计师根据女职工的不同形体，对她们进行了整体形象设计，使她们的精神面貌焕然一新。五是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区人大机关工会组织女职工到外地参观考察，区人大会领导还为每一位女职工送去了玫瑰花，令女职工感动之余，充分体会到人大机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好人大工作的信心和决心。

一、加强女教职工队伍的建设，继续开展“强素质工程”活

动

## 1、开展学习教育活动，提高女工思想素质

认真组织女工学习政治理论，树立正确的世界观、人生观、价值观，学习xx大精神。

组织女职工学习《重庆市中小学教师职业道德规范》和《涪陵区中小学教师行为八不准》、《涪陵区中小学教师师德行为准则及考核标准》等，狠抓师德师风建设，规范从教行为，教书育人，为人师表，开展向王正兴老师学习的活动，树立“爱岗、敬业、奉献”精神，开展“在王正兴老师事迹感召下”的主题征文活动，共写王正兴老师事迹体会征文18篇。

开展女职工读书活动。组织女职工学习《妇女权益保护法》等书，认真开展“四自”教育，增强女教职工争先创优意识。

## 2、开展女职工业务技能竞赛，提高女工科技文化意识

女工委配合学校开展好教师全员培训、教研教改、继续教育等活动。通过教师基本功、优质课、计算机等技能竞赛以及巾帼建功活动，调动和发挥女职工的积极性，提高女职工的业务技能和竞争能力，增强女工组织的活力、凝聚力和影响力。

3、进行开展好“五好文明家庭”创评活动，提高女教职工的道德、文明素质，本年度共评了区级五好文明家庭7户，校级13户。

4、开展好送温暖活动，向姐妹献爱心，共向贫困女教职工和女学生共捐款540元。及时探望生病女教职工薛兴萍、彭淑芬、余淑明等。

5、搞好节假日庆祝活动，开展了“三、八”、“五、一”、

教师节、国庆节等庆祝活动。

## 二、突出维护职责，依法维护女工合法权益

1、认真组织女工学习《妇女权益保护法》、《婚姻法》、《重庆市女职工劳动保护实施办法》等有关法律法规，增强女职工法律意识，提高女职工自我保护能力。

2、关心女职工疾苦，积极为女工排忧解难，做好教职工家庭矛盾的调解工作。

3、发挥好女职工代表在民主参与、管理、监督中的作用。

## 三、加强女职工组织自身建设，提高女工干部整体素质

1、开展女工干部岗位读书活动。

2、与学校行政建立联席会议制度，以解决涉及女职工合法权益和特殊利益的难点和热点问题。

3、开展女职工工作竞赛，评选表彰先进个人。

4、建立健全女工工作档案，按时完成上级交办的各项任务

## 巾帼联户 巾帼文明岗工作总结篇九

2、加大培训力度，促进农村妇女增收致富。结合各村实际，有针对性地开展各具特色的培训，加强农村妇女文化与技术方面的培训，培训有文化、懂技术、会经营的新型女农民。农业技术培训向绿色环保作物倾斜，引导广大农民发展高产、优质、高效、生态、安全农业。同时，为农村妇女提供劳务信息服务，努力抓好农村妇女富余劳动力有序转移，千方百计提高妇女的收入，促进农村妇女增收致富。

3、围绕党政中心，搞好服务工作。围绕新农村建设，利用妇女在家庭中的优势作用，在“家”字上作文章，立足家庭平安和谐，带动村组平安和谐，推动全街道平安和谐，在全街道全面开展“文明家庭与平安家庭”的创建活动。

4、巩固“妇女之家”活动阵地。通过努力，明年将全街道的“妇女之家”提升档次，能够真正成为妇女拥有自己的活动的阵地。同时围绕新农村建设和“小康示范村”为目标，以“妇女之家”为活动阵地，积极组织全乡开展好“卫生农家”、“文明家庭”、“平安家庭”创建活动。

5、加强基层妇联组织建设。乡妇联将加大培训力度，使妇女干部素质进一步提升，确保妇女群众参政议政方面发挥作用；加强制度管理，规范妇女工作制度；强化妇女代表联系制度建设，通过与各类组织的沟通与联系，提高服务能力，延伸工作触角，提高工作效率。

6、加强有关法律法规的学习宣传，维护妇女儿童合法权益。

7、完成街道党工委、办事处与上级妇联组织交办的其它工作任务。

## 巾帼联户 巾帼文明岗工作总结篇十

### 本文目录

1. 联盟工作总结
2. 度工作总结报告大学生发展联盟工作总结

资源收集负责人负责收集年级上交时间吴燕群三年级6月28日前罗喆四年级3月25日前许容五年级3月25日前彭李梅六年级3月25日前在各位老师的努力下，本学期已经把资源收集完毕，并按文件夹逐层命名：册数---模块---教案、课件、练习等。四-六年级的资源彭李x老师已经整理并刻录10份光盘交给列x

副校长分发给各校。因三年级是新教材，所以仍在收集中。除了教材资源的收集，联盟还开展了音标教材的研发。列副校长提供前提音标积累素材，由各年级负责人补充整理，最后由长兴小学徐杰雄老师汇总。音标教材分工安排如下： 一年级负责老师 知识水平要求三年级邢斌、谭少芬、根据课本的sound families,补充教授音标知识和练习，补充渗透phonics教学相关内容四年级罗喆、叶安琳 根据课本的sound families,补充教授音标知识和练习，为五年级母组合音标学习准备五年级孔美鑫、邓晓颖根据课本的sound families补充音标知识和练习和本年级的音标学习任务设定评价标准，掌握更多语音知识并提高语音知识运用能力。六年级徐杰雄、陈文晓根据课本的sound families,补充教授音标知识和练习，在综合知识的运用下进行自主学习能力的锻炼，能自己解决语音问题。结合本学期期末关于“自然拼音法”的讲座，音标教材还将进一步细化和完善，在联盟更会在下学期继续开展语音教学的研讨。

本学期3+7联盟英语科的各项工完满结束。这些活动也充分体现出我们联盟团结互助，互利共赢的工作风格。在联盟工作的成长路上，我们将继续肩并肩、不断地深入研究与探索，努力实现十校共赢。

## 联盟工作总结（2） | 返回目录

09年度，128大学生发展联盟在校团委的正确领导下，在社团联合会的直接指导下，紧跟时代步伐，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，立足“自我教育、自我管理、自我服务”方针，以“服务学校中心工作、服务学生成长成才”为宗旨，转变工作思路，与时俱进，锐意改革，在内部建设、制度完善，机构整顿，校园精神文明建设等方面大胆开展工作，继承并发展了“校园周末文化广场”活动，继续开创了我校学生社团工作的新好局面。

二、以“三自”方针为宗旨，加强干部队伍自身建设、精简

机构、提高办事效率，提高校学生会的生命力、凝聚力、号召力和战斗力。

1、整合资源，拓展职能，使128大学生发展联盟机构设置更加科学，工作更加高效。顺应学校的发展，切实起到学生社团为全校同学服务的作用，我们进一步加大128大学生发展联盟职能部门整合力度，在原有部门的基础上，合并学习探索部和职业生涯规划部，成立职业服务部；合并文艺部和礼仪部，成立文礼部；拓展部门职能，成立团支部；同时，根据工作开展需要，设置成立了信息网络部。我们大胆选拔干部，唯才是举，任人唯贤。从而使新一届学生干部队伍充满生机活力，思路更加开阔，工作更加高效。针对学生会干部流动快的特点，我们切实加强了干部梯队建设，引入竞争机制和述职制度，增强了自身的民主建设。

2、健全各项规章制度，规范工作程序，使社团运行机制更趋完善。为了适应学校团委和社联两级管理，围绕“服务、完善、创造、发展”的指导思想，健全和完善了128大学生发展联盟章程等规章制度，使128大学生发展联盟工作更加制度化、规范化、科学化。

3、加强社团干部业务培训，建设一支高素质的干部队伍。过硬的干部素质是一个组织的蓬勃发展的有力保障。因此，我们通过干部素质培训班，采取“领袖风采”活动、集中学习、经验交流等形式，对社团全体干部进行了培训，培养了干部的责任心、使命感、服务意识、全局意识、开拓意识等等，提高了128大学生发展联盟干部的思想素质和业务素质。

4、建设社团心灵家园，加强人文关怀，增强会员的凝聚力和战斗力。为了缩短学生干部之间的磨合期，进一步增强其向心力、亲和力、凝聚力，将其真正建设成干部的心灵家园，128大学生发展联盟以直属团支部为依托，利用日活动时间开展了社团联赛等多项文体活动，通过一系列的活动，加强了干部的团结和交流，使社团真正成为了一个整体。同时，

保留了会员的成员档案，引入亲情管理，创造一种温馨和谐的工作氛围。

三、以全心全意为同学服务为宗旨，充分发挥学生会桥梁纽带作用，积极主动地代表和维护广大学生的利益。开辟各种渠道，收集各方信息，架起学生与学生沟通桥梁。128大学生发展联盟自成立以来坚持维护会员利益，反映会员心声。怎样更好地维护会员利益一直是我们想的最多的事情，我们通过主席及部长例会、座谈会、调查问卷、等形式，广泛收集会员们的意见和建议，及时准确地获得信息，以做到工作有的放矢。另外，不定期的组织学生与学生之间的恳谈会，现场回答解决会员们提出的问题。

四、促进社团学风建设，积极开展各项科技、文化、艺术、体育活动，丰富同学业余生活，营造健康向上、积极活泼的校园文化氛围。积极开展社团活动，丰富学生的课余生活，调动学生对生活积极性，为我校广大学生营造一个良好的生活及学习环境，增强了广大学生的主人翁意识，一定程度上调动了广大学生参与活动的积极性。当代青年要有所发展，离不开丰富的知识和过人的才能。为此，社团邀请各种类型的讲座作为日常工作。为浓郁校园文化气息，丰富大学生课余生活，锻炼大学生演讲及语言表达能力，增强大学生现场反应能力及有效知识储备，提高我社团大学生的综合素质。我们举办谈话培训、礼仪培训、辩论赛培训、四家社团联合交流会、“千龙之旅”爬山活动、社团庆典、多次与兄弟社团开展友谊联会等多项活动，并且在第四届社团文化月中承办了“绑腿跑”比赛。我们所举行的活动得到了广大学生的积极参与和全体会员的广泛支持，并获得好多奖项。

五、本届的成功之处。

2、立足本职，联合校外，倡导良好校园文化，满足同学们多方位需求

3、带动和引导广大同学以主人翁的姿态投入到学校文化建设和发展当中

4、宣传工作，潜移默化的对同学们思想产生影响。

六、工作中存在的不足。

1、应当更好代表了广大会员的利益，积极主动地代表和维护广大同学的利益是社团生存和发展的基础。

本届社团干部很好地完成了其使命，新一届干部已经提拔，新成员的加入必将为这个组织注入新的活力。“长江后浪推前浪，江山代有才人出”。我们有理由相信：在校团委的领导下，在社团联合会的悉心指导下，在各兄弟社团的支持和帮助下，在全校广大师生的热情参与共同努力下，128大学生发展联盟的明天必将更加灿烂辉煌！