

2023年免规工作半年工作总结报告 半年工作总结(模板7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

免规工作半年工作总结报告 半年工作总结篇一

大家好！

做为医技科室的代表，做为有13年院龄的老员工，可以说，我真真切切的见证了朱老二医院经历的风风雨雨，见证了医院的不断发展壮大。但我所经历的朱老二医院的这13年中□20xx年是医院发展具有里程碑意义的一年。

一年来，医院院容院貌焕然一新，法律法规，各种制度逐步落实，，医技科全体医务工作者，遵照医院各项规章制度，团结一致，齐心协力，改善提高医疗服务，优化管理规范，重点围绕医院“创甲评审”工作的要求，认真学习落实，自查自纠，边查边纠边对照，认真讨论，层层落实到岗位职责上，积极做好各项工作，今年取得了巨大成绩。

首先，我们明确了医院发展目标，以创建二甲医院为目标，立足本职工作，坚持24小时值班岗位制度，对急诊危重病人的检查从不怠慢。紧跟时代，积极参与专业知识三基理论学习以及工作时间外自我学习，提高了专业理论知识水平，向专业技术深化方面发展。全年多次去上级医院学习取经，落实并改进医院的质控工作，很好的配合手术室及各临床科室的创甲质控工作。在认真做好每天的室内质控的同时，积极参加了全省的质控，取得了优良的成绩，保证了临床检验的准确性。

其次，通过创甲评审，服务质量有所提高，检查流程更加规范化，对急、重病人，优先检查，检查报告按时发出。改变生、冷、硬、顶、推委现象；建立改善医患沟通和谐关系，学讲文明规范言语，主动加强与病人的交流；把好医疗管理质量，精心细致做好检查，确保医疗服务安全性，检查诊断准确性。对危值结果，实行了危值报告制，使临床科室能在第一时间掌握危重病病人的检查结果，及时掌握病情，确保医疗安全和质量。

另外，根据我院发展建设的实际，今年我科新增了普利生全自动血凝仪和bs-400全自动生化分析仪各一台，极大的提高了我院的临检能力，服务了临床、方便了病人，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

20xx年，对我们医院来说，是崭新的一年，是在一个更高起点上迈出的第一步。我们医技科室将不断提高自身素质、业务水平、操作能力及服务理念，边总结边提高，熟悉各种仪器的操作规程，力求样样的章可循，有据可依，继续做好室内室间质控，并参加卫生部质量控制评比工作，保证临检结果的准确性，定期校准各种仪器设备，做好仪器维修记录。发扬优势，改正不足，努力更好为临床工作服务好。做到自己满意，医生满意，病人满意，领导放心，争取在新的一年里，再上一个新台阶。

最后，祝愿大家在20xx年一个更高更新的工作和生活起点上，生活更美、工作更好，身体更棒！

谢谢大家！

免规工作半年工作总结报告 半年工作总结篇二

20xx年上半年我们药剂科在院长高度重视和分管院长的直接领导下，在全院临床相关科室和药剂科全体科员的共同拼搏、团结协作，紧紧围绕医院的工作重点和要求，求真务实的精

神状态，顺利而圆满完成了院里交给各项工作任务和目标。

现将药剂工作情况总结如下：

政治思想方面

加强理论学习，提高职工的政治思想觉悟。全科人员认真学习贯彻上级及院里各种文件精神并积极落实到位，在日常繁忙的工作中，不拘形式，结合科室的实际情况开展学习和讨论，激励科室人员积极参与推进医院各项改革措施的落实和实施。通过系统的学习教育，提高了科室人员的思想政治觉悟，自觉抵制行业不正之风，以提高窗口服务为己任，以质量第一、病人第一的理念全心全意为病人服务，做好一线窗口药剂科服务工作。

业务管理

完善工作流程，提高工作效率，方便病人。门诊药房是药剂科直接面对病人的重要窗口，树立医院的良好形象是重中之重，如何方便病人、如何提高工作效率，是药房工作的重点。保证住院病人及急诊病人24小时的药品供应，保障医院救死扶伤工作流程的正常运行。通过完善工作流程，合理设置窗口、机动配备人员等，充分调动全体人员的积极性，齐心协力，克服困难，提高工作效率，有效改变了取药排队、取药难等现象，为病人提供方便。

药品采购

严格执行药品网上招标采购，保证临床患者用药供应及时。

做到采购透明、质量透明，临床用药透明，通过医院信息系统将药品供应信息发布通知至临床科室，及时了解各临床科室药品需求动态及掌握药品使用后的信息反馈，确保临床药品的合理性、安全性、患者满意性供应。

储备药品

加强药品储备管理，成立了药品质量监控小组，质控小组成员每月不定期对科内工作流程及各岗位的工作质量进行抽查，并督促科室工作人员认真执行各项管理制度，加强药品质量管理，在购进验收、入库养护等环节的质量管理，每月进行药品储备质量、效期等盘点，召开科质控会议，将检查结果汇总，发现问题及时妥善处理，保障患者用药安全。严格执行国家药监局《医疗机构药品使用质量管理暂行规定》的要求，制定出我院《药品验收质量管理制度》、《药品储备养护质量管理制度》《近效期药品标识管理》等一系列管理措施并相继实施，杜绝医院因药品过期造成重大医疗事故和医院的经济损失。

临床用药管理

在临床用药、药剂科定期下发各种新药说明，征求临床意见，随时了解临床对药剂科供应药品使用情况，对滞销、近期药品及时与临床沟通，以便及时合理应用，减少药品的浪费。对药剂人员定期进行业务培训、学习，不断提高自身理论水平和业务能力，对新进药品及时掌握使用的适应症，以便指导临床使用。广泛开展临床药品不良反应监测，发现问题及时上报，避免药品不良反应的重复发生。

总之，药剂科在20xx年上半年的工作中还存在不足之处，希望在下半年的工作中努力改进，逐步改善，提高完善服务质量。

免规工作半年工作总结报告 半年工作总结篇三

本人自今年20xx年上半年xx月xx日入职担任物业部清洁工。

工作职责为负责园区a□b□d日常清洁、定期消杀、垃圾清运工作，及和物业办公区和年底接收的e□f□g组团开荒和日常卫生

清洁服务监管管理。

工作伊始，面临的工作重点是abd组团的公共区域开荒，由于时间紧，维修工作多，这给开荒工作带来了很大的困难，基本上整段时间内是开荒工作和大规模维修工作同步进行，这就造成了完成的开荒区域存在着二次污染和重复清洁的问题。

中水系统截止到业主集中办理入伙前仍没有开通，这对开荒工作来时无疑也是影响巨大的，但在物业部王经理的协调下，经过多方沟通，联系总包方尽量将大块施工垃圾清走，剩余部分少量施工垃圾由我安排开荒人员清理，另外通过协调暂时借用了消防水用做开荒使用。

在业主办理入伙手续前每日现场监督检查、整改返工、逐项进行，保证了开荒工作的顺利完成。同样在年底接管的efg组团时，天寒地冻，大部分时间无法用水的情况下，克服重重困难完成了开荒工作。

并进行清洁公司内部的清洁工具实操，清洁技巧知识等培训，定期组织逐个口头考核，优胜劣汰，确保每个人都能尽快的有所提高。同样在清洁员工的日常工作期间，对于他们的休息、吃饭问题等多加关心，联系工程部在车库内修建清洁休息室，在夏天高温期间发放防暑降温药品，使大家能够安心工作。

在十月起，因施工方户内清洁撤场，我物业部在人员紧张的情况下，抽调人员在两个月的时间内累计入户清洁施工后垃圾、入户内打扫达xx次，清理维修期间公区乱堆施工垃圾超过xx次，保证了施工结束后，业主入住前户内及公共区域的卫生要求。

我将每日员工工作表现，发现问题及整改，与其他部门的沟通配合及工作日志合并在一张纸上，减少了我很大的文案工作，也通过与保安主任、主管及绿化主管的沟通，相互监督

通报，用以弥补清洁部门只有我一个人巡视检查的现状。

世上的工作原没有贵贱之分，区别在于你肯不肯用心去做。俗话说的好，行行出状元。清洁工作在很多人眼里虽不值得一提，而自从我干这一工作以来我才真正了解这项工作如同清洁工一样受人尊敬的。如今每每看到经我打扫的办公楼干干净净，一尘不染，看到干部职工在这样的环境里上班，听到他们不时地称赞，心中的满足与自豪油然而生。

免规工作半年工作总结报告 半年工作总结篇四

一、护理人员树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为患者服务”的理念，加强医患沟通，规范自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评。

二、全科护理人员认真落实各项规章制度，核心制度全科护理人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，护理人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、护理任务繁重、保证正常护理工作的顺利开展。坚持查对制度：要求主班，服药班每日查对2次，每日护士长参加查对1次，详细核对病危，病重一级护理，测血压，各项护理，药物与治疗。并记录签字；护理操作时严格要求三查七对；严格病危病重患者，卧床患者床头交接班，并严格交接皮肤病情，治疗！加强了基础护理的落实，每日晨间护理，午间护理，为患者及时整理和更换床单元，营造整洁温馨病区。

三、注重提高护理人员业务素质对护理人员进行三基培训，购买神经内科专业护理书，及时组织学习并随机考试。每月定期召开科会，组织业务学习，坚持护理业务查房，组织护理人员进行讨论，不仅提高了她们的业务技术水平，也增强了护士对自身、对科室发展的信心。积极组织护理人员参加

医院的业务学习，不断提高护士的业务水平！

四、注重服务细节，提高病人满意度坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，加强护理人员医德医风建设，落实护理人员行为规范，在日常工作中要求护理人员微笑服务，文明用语。每月对住院病人发放满意度调查表，满意度调查结果均在97%以上，也多次获得患者的表扬信，锦旗。并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人及家属意见，对病人及家属提出的要求给予最大程度的满足。深入开展了以病人为中心的健康教育，通过制定并发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，黑板报宣传，让病人熟悉掌握疾病预防，康复及相关的医疗，护理及自我保健常识等知识。提前每日输液治疗的时间，合理安排治疗，护理。陪同护送患者拍片，做b超、心电图、ct、核磁等检查，帮助病人办出入院手续，提供一次性纸杯，帮助无家属或年老的患者打开水。定期的电话回访。以细小优质的服务得到了病人及家属的称赞。

1、严格按工作计划安排本周工作重点，总上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，制定出下周工作重点。

2、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，使每位护理人员不断提高各项业务水平。

3、认真执行日测日检工作，护理人员每天认真真实统计好个人工作量，业务收入等日常工作。负责人不定期抽检，及时发想问题及时解决。

1、认真落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语，积极学习医患沟通技巧，并积极参加院内组织的礼仪培训，在工作中很好应用，提高满意度，增进护患情感，拉近护患距离。

2、开展健康教育，对病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查果均在85%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

1、增加对护理人员基础知识培训，以增加知识面。

2、积极参加院内组织的各项业务学习，扩大知识面。

3、科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和专科知识。

4、每月组织急救知识培训并考核内容。

5、鼓励每位同志积极参加继续教育学习。

6、护理人员之间相互学习相互提高。年轻护士学习老同志实践经验，老同志学习年轻同志知识面，新老相互学习共同提高。

1、科室坚持了每天对输液大厅进行紫外线消毒，在病人众多的情况下确保安全，未发生一例交叉感染。

2、一次性用品使用后均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期监测。

3、对于出现差错事故及时上报，不漏报，不瞒报，实事求是，专人管理，及时组织讨论、分析、定性。大家共同发言引起大家重视，避免给患者带来伤害。

1、由于护理人员较少，基础护理不到位，有时因让患者等待时间长而引起患者家属不满。

2、护理人员基础理论知识掌握不牢，急诊急救知识欠缺。

3、个别护理人员工作不认真，在以后的工作中要注意并改正。

免规工作半年工作总结报告 半年工作总结篇五

一、xx年年上半年工作情况

进入xx年年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工主动开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

(一) 主动推进职工素质提升工程

公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。

要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。

二是主动开展劳动竞赛和技术比武工作。

三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关学者、教授为大家讲课。

着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，公司工会还主动组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的十六届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法(“两学一做”学习总结)》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。

在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。

通过学习不断增强职工的安全卫生健康认识和自我保护能力。

根据省电力公司和电力工会《关于印发xx年年度河南省电力公司劳动竞赛计划的通知》精神，公司工会主动向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的主动性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，主动开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。

各基层分会、各部门和各级领导高度重视，主动申报劳动竞赛和技术比武项目。

经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了这一年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。

其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。

同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公

司排名十四。

通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的优良氛围，推到了职工队伍的素质提高。

(二)、基础管理工作逐步完善

1. 4月份制定了各xx年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2. 为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了“工会工作大家谈”的重要性的必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3. 加强工会的信息报送工作。

4. 规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。

在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。

(三)民主管理工作进一步提高

1. 进一步深化企务公开工作。

为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2. 充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。

这一年3月初筹划召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我公司各项工作中涌现出的先进、典范进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

上半年，市总工会紧紧围绕市委市政府中心工作，按照省总工会的工作要求，以充分调动全市职工积极参与经济建设为目标，以维护职工的合法权益为出发点，以全面落实“两个普遍”为工作重点，全市各级工会组织发挥了积极的作用，取得了较好成绩，促进了地方经济的发展。

一、提升工会干部素质，充分发挥工会职能作用

建设中国特色社会主义工会，需要一支高素质的工会干部队伍。

在认真学习贯彻全总关于实践中国特色社会主义工会发展道路的同时，我市总工会按照“抓基础、促建会，提素质、上水平”的工作思路，从加强和改进工会自身建设出发，认真的贯彻党的十七届五中、六中全会精神，分析和把握工会自身建设面临的新形势新任务，继续以改革创新精神推进工会的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，不断提高了工会自身建设科学化水平。

年初，我们就在年度的工作目标中明确了各部门、各级工会组织的工作职责和目标，把全面履行工会各项社会职能、加强和改进工会自身建设，履行工会维护职工合法权益的基本职责作为对每一名工会干部考核的主要内容。

市总机关干部都建立了自己的工作联系点，结合“大走访”

深入基层单位，及时了解和掌握职工队伍结构的变化情况，切实解决工作作风、能力素质等方面的问题，推动科学发展，促进社会和谐。

六月份，我们组织了680名工会干部参加的工会干部培训班。

拓宽了工作思路，增长了业务知识，提升了工会干部的能力和水平。

二、认真开展劳动竞赛活动，推进企业发展创新

1、强化措施，深入开展“争创”活动

我们制定了市“学、争、创、做”劳动竞赛活动方案。

成立了以市委副书记为组长、相关部门负责人为组员的劳动竞赛活动领导小组，负责对全市“学、争、创、做”活动的统一指导协调。

同时召开了会议，要求各级企业都要建立相应的组织机构，并指定专人负责。

使活动有组织、有安排、有措施、有落实，从而确保了劳动竞赛活动的组织和实施。

2、创新活动方式，推动活动深入开展

在开展职工劳动竞赛活动中，做到了“四个结合”，即“学、争、创、做”活动与舆论宣传相结合、与提升职工综合素质相结合、与企业创新发展相结合、与企业文化建设相结合。

一是不断加大在媒体上的宣传力度。

充分发挥工会组织的舆论宣传阵地作用，利用板报、信息、座谈会、培训班等形式广泛宣传开展此项活动的重大现实意义

义，让企业职工真正了解活动的重要意义，从而促进企业发展进步。

二是提升职工综合素质相结合。

我们以开展“读书”活动为切入点，努力打造职工自学成才的平台。

市总工会通过组织各级岗位学习、集中培训、社会教育“三位一体”的全员学习模式广泛开展了学政治、学技术、学业务、学文化为内容的“四学”活动，提高了职工的劳动技能。

今年前六个月，我们在全市企业组织了各种培训达xxx多人次，参加各种劳动竞赛的职工达xxx万人次。

卫生系统利用护士节举办了护理大赛，既提高了职工的职业技能，又提高了服务质量。

协助劳动就业局开展了新知识、新技术、新工艺的应用知识培训，使职工的劳动技能有了明显提高，下岗失业人员实现再就业率、困难职工脱贫率、致富率逐年稳步上升。

同时也为企业发展增添了后劲，在激烈的市场竞争中站住了脚跟。

三是与企业创新发展相结合。

我们紧紧围绕振兴县域经济这个主题，组织企业职工开展了“安康杯”竞赛、“我为企业做贡献”、“合理化建议”为主题的系列活动。

建华公司召开了合理化建议表彰大会，一等奖是奔腾小轿车。

开展了建筑施工工地、汽车维修、电力抢修等工种项目岗位

练兵技术比武活动，全市参加活动达7800余名职工。

供电公司在活动中，组织技术人员开展技术创新活动，确定了16个技改项目。

针对市区电压不稳的实际情况，进行了技术难题攻关，电压达到了规定标准，提高了供电的可靠性。

在安全月活动中，我们在市政府广场上举办了“安全警钟长鸣，杜绝事故发生”为主题的万人签名活动。

活动的当天出动宣传车120台，制做宣传板121块，条幅138条，发放宣传单23000张。

四是与企业文化建设相结合。

举办了广场电影周晚会，“五一”节期间，举办了“职工拔河比赛”，丰富职工的文化生活，增强基层工会组织活力，促进企业文化和全民健身运动的开展，营造团结拼搏、奋发向上的社会氛围。

免规工作半年工作总结报告 半年工作总结篇六

半年来的工作、学习和生活，我们取得了很多的业绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益。主要得益于以下几个方面：一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。

的。商场的特点是：出口多，人员杂。怎样预防公司的财产、人员受侵害，怎样做好消防工作，自己怎样把它做好就成了我不断学习和怎样改进的目标。扬州国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。

因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。

我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。

其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，

全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。

三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的

创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。

上半年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

三、存在的不足和今后的努力方向回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。

所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让珠宝城领导满意，上半年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

免规工作半年工作总结报告 半年工作总结篇七

（一）加快实施重点区域造林绿化工作。今春以来，我们严格按照县委政府关于追赶超越的系列要求，吃透政策，主动作为，细化任务指标。紧紧抓住春季植树造林的最佳时期，按照“一个项目、一名领导、一套班子”，“一个项目、一套表册、一张图”的工作机制，重点在贫困村、产权制度改革试点村、沿黄经济带实施造林绿化工程，截至目前，共完成造林xx万亩，超额完成市上下达的xx万亩造林任务。一是在哈镇等地实施京津风沙源治理二期工程，完成人工造林xxxx亩，封山育林x万亩。二是积极争取新一轮退耕还林项目，在大昌汗、古城、哈镇、木瓜等乡镇完成造林xx万亩，其中以海红果为主的经济林xxxx亩，累计栽植各类苗木xx万余株。三是投资xxxx万元在沿黄公路海则庙至墙头段实施千里绿色长廊建设工程，完成造林xxxx亩，栽植各类苗木xx万余株。四是按照“谁污染、谁治理，谁破坏，谁修复”的原则，积极动员能源企业出资xxxx万元对沿黄路xx个重要景观节点进行绿化美化，完成造林xxxx亩，栽植各类苗木xxx万余株。五是在碛塬、武家庄等地完成红枣低产林改造xxxx亩，通过降树体、防病虫害、除杂草等抚育措施，提高红枣产量。六是在碛塬苏家园、赵五家湾粉房沟、哈镇硬路塔等村完成x个村的美丽乡村绿化任务，完成造林xxx亩。七是抓好能源企业绿化工作，根据企业上年税收情况，下达造林任务，由企业自主实施，经核实截至目前完成造林绿化xxxx亩。八是完成义务植树xx万株及其他造林xxxx亩。

（二）加强林木抚育管护工作。充分利用20xx年以前结余的天保工程资金，将集中连片的经济林和重点区域的防护林进行锄草、修枝、防虫等抚育管护，累计管护面积xx万亩，投资xxx万元。主要在古城、麻镇、田家寨、神府高速等重点区域实施，进一步提升林业产值、林分质量。

（三）突出抓好生态扶贫工作。一是新一轮退耕还林向贫困村、贫困户倾斜扶持，共向x个贫困村（含已脱贫）安排任务xxxx亩，现已完成全部栽植任务。二是积极开展“五个一批”生态脱贫工作，充分发挥一线基层场圃扶贫作用，松宏湾林场、庙沟门苗圃今年向我县有劳动能力的贫困户开放，参加季节性育苗、造林、抚育等劳务性工作。造林绿化工程劳务输出优先安排贫困人口参与林业重点工程项目建设，贫困户共计劳务输出xxx人次，收入x万余元。三是做好生态护林员选聘工作，对xxxx年全县聘用的xxx名生态护林员在今年x月底到期后具备条件的进行重新核实选聘，按照每月xxx元工资进行考核兑现。四是健全完善生态效益补偿机制□20xx年全县落实贫困户生态效益补偿面积xxxxx亩，落实生态效益补偿金xxx万元，涉及xxx户贫困户，占全县贫困户总数的xx%□按要求x月底前能完成兑付工作。我县生态扶贫工作今年在全市第一季度点评中位居前列、点评为优秀。

（四）国有林场改革稳步推进。林场改革方案已经出台，经省市批准林场定性为公益一类全额事业单位，制订了一场一策的管理机制，改革任务已全部完成，等待省市核查验收。

（一）积极启动森林城市创建工作。按照x市关于创建国家森林城市的系列要求，由县委县政府主导，多部门参与，我们主动配合上级成立了创森组织机构，制定了创森实施方案，下达创森任务和项目，明确了创森评价指标，并细化分解目标任务，夯实了责任单位和责任人。通过组织开展创森工作推进会议，统筹指导协调xx县创森工作，对重大事项进行统一部署，综合决策，研究解决创建中的重大问题，有力地推进了全县创森工作的顺利开展。

（二）大力开展卫片执法工作。根据国家卫片执法反馈的疑似违法点，我们抓早动快，一是对xxx个卫片疑似图斑，逐一核查验证，精确判读，摸准情况，并建立“一案一策”档案；二是通过政府组织，各相关乡镇、部门参与开展部门联合执

法检查，重点对西部踩空塌陷区违法违规占用林地进行依法查处，严厉打击破坏生态违法行为。到目前，受理林业行政案件共xx起，结案xx起，收缴罚款xx余万元。三是x月份开展卫片疑似图斑核查验证工作以来，认真组织，扎实工作，在圆满完成了核查验证工作任务基础上，要求有关单位和个人恢复植被，并进行了检查验收工作，森林资源管理卫片执法工作取得了阶段性胜利，为下一步开展林业卫片执法工作奠定了坚实基础。

1、任务明确、责任到人。为了高标准打造各项造林绿化工程，圆满完成追赶超越林业目标任务。我们严格落实“三个一”工作机制，并细化工作任务，订好路线图，倒排工期，盯死时间表。确保人员、进度、责任三落实，为追赶超越各时间段任务的完成奠定扎实的工作机制和保障。

2、推行工程建设招、投标制。按市场竞争机制和国家林业局造林质量管理暂行办法的有关规定，实行招投标。选择造林工程优秀的工队，全面推行承包造林，实行单株核算，分期付款。实行包栽、包活、包管护、包成林造林，承包期限为x年，工程投资按比例，分三年兑现。在植树造林过程中，严格实行“三不”原则（即不合作业设计的不栽、整地不达标的不栽、苗木不合格的不栽），力争高标准，高质量的完成各项林业重点工程。

3、强化管理、严格执法。进一步加大林政执法队、林木管护队、封山禁牧队的执法监管力度，全力抓好“禁牧”、“防火”、病虫害防治等工作，进一步规范林地使用审批制度，从严查处违法违规使用林地案件，做到“栽好造活、管住管好”。

三是森林资源监管和卫片执法压力大，资源开采和生态环境保护矛盾突出，违法征占用林地现象时有发生；四是本地农民自发育苗过剩，销售困难，导致苗木滞销严重。

下一步主要做好以下几方面的重点工作：

四是深化林权制度改革，结合乡村振兴战略、农村集体产权制度改革，鼓励扶持乡镇成立林业合作社，培育龙头企业，促进林业产业持续发展。

五是下一年继续加大造林绿化力度，计划实施退耕还林x万亩，完成人工造林xx万亩，其中京津风沙源治理x万亩，封山育林x千亩。积极配合x市完成森林城市创建工作阶段性各项任务指标。