

青志协清扫活动总结 义务打扫街道活动总结(精选5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工厂工作总结 化工厂工作总结篇一

（一）主要指标完成情况

3、全年无各类重大人身、设备和质量事故发生。

（二）加强细节管理，确保任务完成

集中分厂可以集中的资源，发动工段可以发动的力量，全力推进二期生产线工程建设和试生产准备。认真抓好施工单位技术和质量管理工作，确保各子项目的质量，会同监理从每个关键环节逐一梳理，不放过任何设备安装死角。发现问题，出现问题及时汇报公司、分厂领导在安装过程中进行协调处理。

（三）二期试生产工作取得圆满成功

平凉海螺是集团实现西部战略的第一个项目，能否顺利点火，关系到集团在西部的影响，意义重大而深远。通过各类会议进行宣贯二期生产线试生产的工作重点，带领工段全体员工统一思想、提高认识、形成合力，一心一意攻克二期项目各个困难。果然功夫不负有心人，二期窑投料磨开机一次性成功，没有出现任何反工。

（四）知识竞赛喜获第三

原料工段在“首届陕甘区域七一安全月知识竞赛”中荣获三等奖，是制造分厂唯一一个坚持到最后的工段。给分厂争的了荣誉，树立了分厂的形象。

（五）细小问题得到整改

由于公司在点火投料后，处于生产与安装的交叉作业，受安装单位物品摆放较多及安装遗留问题、现场跑冒滴漏治理不够及时的影响，现场环境治理困难，保持不够。为落实好现场基础管理的治理，主要通过以下方式开展治理工作：利用分厂、工段资源，对特殊现场环境、设备卫生、死角卫生通过治理源头，进行集中清理，再划分到班组进行保洁；定期对现场安全警示牌、安全标识牌进行检查与维护，破损的及时补修、更换，保持现场干净整洁；完善值班管理，通过制度进行上墙，抓班组交接班会的开展，员工主动性有所提高。

1、基础管理体系建设比较薄弱

我段员工虽士气较高，但经验缺乏，执行力驾驭不足，细节把握不够，在工作质量、效率以及问题协调反馈等方面没有紧迫感，基础管理水平和公司要求还有一定差距；班组安全会流于形式，实效性不强，各员工存在应付班组安全会，没有把安全工作真正落实到实处，存在“艺高人胆大”的思想；员工的安全技能不高，特别是新进员工的安全技能还有待大幅度提高。

2、人员管理不到位，操作员规范管理欠缺

对重要工艺参数控制不严，如增湿塔水泵，导致增湿塔湿底堵料频繁。操作员对影响运行的一些瓶颈问题只是进行了研讨，未达到操作思想的统一及操作水平共同提高的目的，造成操作员水平参差不齐；操作员及工艺技术人员培养不够，现操作员及工艺技术人员仅仅能满足一条生产线的需要，且部分还在跟师培训中，未达到独立顶岗的水平；平时工作有

布置，但落实情况未形成检查，造成工作执行情况未形成闭环。员工的凝聚力行为规范的约束未制定规章制度，有许多地方还需要不断的去增加和完善，特别是一些细小的规定没有在书面上反映出来。

3、对于工段日常工作的安排，没有完全形成完整工作

有个别工作只进行了布置，却没有过程中监督，事情没有完成也没有形成考核等情况。使得工段的执行力度在一段时间得不到受控；对于工段员工的考核没有完全做到赏罚分明，导致工段员工在工作上有情绪，工段凝聚力在一段时间内有所下降，后经分厂领导的正确引导，我们迅速扭转了工作思路，目前正逐渐步入正轨；和工段员工的沟通较少，不能及时的准备了解工段员工的内心动态，因此不能准确引导员工的工作，造成部分工作滞后；对于日常检修作业组织安排不到位，未能深刻考虑到其中的细节问题，对于一些设备的检查确认没有形成专业的表格，检查标准不够高，与公司精细化管理的要求极不相符；设备运行基础台账管理方面做得努力不够，培训工作抓得不是很实，有些时候也流于形式，对于实践的培训做得较少，而且对于员工技能的进展情况也没有及时去关注，没有集大家的智慧去探讨关于培训的问题。

1、集中精力抓好工段的安全生产工作，努力促使工段内部管理上新台阶。一要坚持运行，暴漏问题，积累经验，优化整改；二要降本增效，物流顺畅，运行受控，指标优化，内部挖潜；三要抓好工段的基础管理，体系建设，流程监控。

2、抓实安全管理，确保全年无不安全事故发生。要细化安全责任，实行安全目标分级责任管理；通过制度推进安全规范化、科学化，做到安全管理有据可依，有章可循，杜绝任何“抓生产，抢卫生，轻安全”现象发生。强调安全闭环管理抓落实，构筑三级安全管理体系。进一步强化安全会议、检查闭环管理，建立层层抓落实的机制，验证推行责任追究挂钩考核管理，把安全闭环管理落到实处，实现群防层保的

闭环管理局面。

3、建立健全培训管理体系，使培训系统化、规范化、制度化。要结合新进人员多、业务不熟练等实际情况，实行有针对性和有差异的培训策略。按照专业下发年度培训计划，按月组织实施效果进行验证，培训效果与员工工资挂钩，以正向激励为主，让员工发自内心的主动学习和参加培训。

4、完善专业管理，形成人才管理梯队。同时规范操作员的操作习惯，做到重要参数调整先研讨、再调整、再跟踪的模式，保证参数调整的思路统一，对一些参数调整需严格控制，保证窑磨系统长期稳定健康运行，同时注重人才梯队建设，为区域新公司输送人才、技术和管理的。

5、以工艺台帐及各项经济技术指标为抓手，落实好一事一议的议程，对台时产量、生料工序电耗、故障停机次数等重要指标设定考核、制定措施，完善工艺调整，保证指标受控；如石灰石粒度大小，石灰石含土量、粘土水份及质量等，将各项问题暴露在源头，做好过程控制及过程协调，保证各原材料粒度、水份、质量受控，满足窑磨系统的需求。

6、重视立磨运行及检修质量，及时更换磨损件，保证两磨满足生产的需要，重视现场跑冒滴漏的整治，按计划性、可行性的方案进行实施。

20xx年将是平凉海螺一线全面发挥运营效率，又逢二期项目建设，是面临双重任务的一年，这一年将考验我们的生产经营运作规程和建设有机结合的处理能力，也是考验我们的管理体系是否完善、保障措施是否有效的一年。相信在20xx年，在各级领导的战略部署下，依托公司、分厂资源，坚定原料工段全体员工信心，凝心聚力、扎实工作、一定能圆满完成20xx年各项任务目标，为集团西部战略做出更大的贡献！

工厂工作总结 化工厂工作总结篇二

某化工厂乙炔工段20xx年上半年工作总结及下半年工作计划提要：我工段在20xx年上半年的经济活动分析中，从粗糙到细致，从概括到详实的数据，逐步在提高与进步，尤其修旧利废与节能降耗方面动了脑筋。

1、严格遵守公司的安全环保管理制度，做好春节前后的安全工作，六月份的安全活动月与日常的各项安全管理工作。

20xx年上半年，我工段深刻吸取去年发生闪爆事故伤人的教训，严格管理，精细化管理，尤其是涉及到安全环保的问题，重大设备的检修，我工段亲自落实安全防护措施，亲自到现场监护，确保每项检修与动作业的本质安全。如发生器上下活门的检修，渣浆分离器的清理，在防护措施上采取打盲板、在线分析仪、跟进分析等有效手段与措施，确保安全。

利用每个白班的最后一个班，做为安全学习的时间，与周一安全学习交相呼应，学习内容广泛，讨论热烈，从事故中吸取教训。事故预想从出、答题、评论认真规范，对于有代表性、典型性的事故与问题，要求每个班都讨论、都回答。

在应急演练上，严肃认真，并且根据工段上出现的新问题，随时补充新预案，同一个题目，两个班演，从对比中找问题，并加以纠正。

2、班组人员培训迈上一个新台阶。

20xx年上半年，我工段深刻认识到在化工生产中的“人、机、料、法、环”中，“人”的因素占第一要位，员工的操作水平与技术的好坏，直接与安全生产有关联。因此，上半年我工段特别重视班组人员的培训工作，先后对各岗位人员进行了现场操作与理论水平的培训与考核，在人员紧缺的情况下，又遴选出7位岗位多面手，做为一个重点的培养对象，目前看

来，效果较好。

3、经济活动分析与节能降耗方面，成绩显著。

我工段在20xx年上半年的经济活动分析中，从粗糙到细致，从概括到详实的数据，逐步在提高与进步，尤其修旧利废与节能降耗方面动了脑筋，出了成果。如除尘布袋的清洗，阀门的补焊与修复，水洗塔填料的清理循环利用等成绩显著。

4、现场文明生产保持较好。

我工段克服环境差的困难，对现场文明生产通过责任落实到班，落实到人等手段。在制度上规范与约束，督促大家齐心协力搞好现场文明生产，收效甚佳。不搞突击，贵在保持，无论其包片或包机卫生都有一个长足的进步。

5、在工艺与质量管理上，我们竭尽所能紧跟公司精细化管理与考核的步伐。

在质量管理上，我工段对乙炔气含硫磷一直以来做的很好，就是发生器的温度控制在公司小指标的考核下，略显几分仓促。但是我工段抱着一种理解与配合的态度，尽量按公司的要求去做，尽管这样有利弊，但我们会耐心地去解释。还有“百日安全劳动竞赛”，我工段认真考核，每日一评，每日一比，让大家在“竞赛中保安全，安全中促效益”，真正做到“安全节能环保，争当操作先锋；高效科学创新，勇攀技术高峰”，的良好氛围。

6、设备维护保养基本到位。

我工段在设备维护方面其实是一根软肋，但工段上顾全大局，不计较分内分外，出谋划策，跑材料、找配件，尽快使设备的检修进度加快，有利于生产。对班组人员通过培训的方式加强巡回检查，利用监测仪器适时地监控各重大设备的运行

状态，确保各设备的长周期稳定运行。

7、四月份大检修工作圆满高效完成。

关于这一块已有专门的总结，此处我只想说明，“钱”真的是个好东东，有了经费我们可以奖励先进、补助加班、发放聚餐费等手段鼓励大家的积极性，“重赏之下必有勇夫”，感谢分厂给的运作经费。

8、班组建设方面有声有色。

20xx年上半年，是我工段班组建设逐步走向规范化、标准化、成熟化的关键点。之前有过困难，有过摩擦，也有过不理解，有人认为“班组建设就是多罚钱”，其实不然，从去年走到今天，我们从这个认识的误区里走出来，现在大家都有一种共识，班组建设其实就是制度化管理体系体现在方方面面的一系列的活动。大家从中得到了实惠，体验了规范化带来的轻松与自然，摒弃了“人治”的苦恼与痛楚。这不仅是现代化企业所必须经历的里程，更是新时代工人心中的呼唤。

1、劳动纪律时好时坏。

我们不回避问题，更不护短。上半年我工段的劳动纪律时好时坏，有时可能忙于其它事情而放松了劳动纪律的管理，导致了违规违纪时有发生。

2、设备的监控与维护还有漏洞。

上半年，我工段的设备专工频繁地更换，便也衍生出了我工段设备管理上漏洞百出，备品备件杂乱无章，帐品不一。对员工的培训更是一个空白，便也直接导致了设备的维护与保养不精细，不规范。工段上对这一现象，虽看在眼里，急在心上，可心有余而力不足，一直未能改变这一积弊。

3、大事不出，小事不断，说明工段级管理，细节上还做的不够。

用领导的话说，就是“大事不出，小事不断”，是对我工段前半年的总体印象。先后两次因我工段停车，一次是突停380v动力电，一次是大渣浆泵不打压造成的。电石库闪爆着火，钢仓乙炔含量超标等都在公司上挂了号的事件。细说起来，都有客观的原因，但是也暴露出工段一级管理不细致，不扎实，迫切需要提高的不争事实。

1、继续扎实开展公司“安全生产专项治理工作”，做好隐患排查与消缺工作。

2、深入细致地做好“百日安全劳动竞赛”活动的各项工作。积极地配合公司做好“手摸温度”与“手测振动”的操作技能比赛的工作。

3、加强各重大设备的监

控与维护保养工作，如破碎机、渣浆输送泵、水环泵等。

4、努力做好班组人员的培训工作，尤其是新进员工的培训工作。

5、继续深化班组建设，把各项考评落到实处，调动广大员工的积极性与工作热情。

6、继续做好节能降耗工作，在安全生产的前提下尽量修旧利废。

7、做好10月份检修工作的准备与筹划工作，落实材料，并保证顺利圆满完成各项目。

8、进一步搞好现场文明生产，管理好各台帐。

9、努力做好电石库的管理工作，扣灰力度要大，克服困难，捍卫公司的利益。

10、完成分厂下达的的临时性的任务。

工厂工作总结 化工厂工作总结篇三

我是本季度十月份由pe技术员转为ie技术员。我从对ie的一无所知，在漫漫的工作中逐渐了解ie工作的性质和职能。结合自己做pe技术员在产线所积累的一点经验，使得自己对ie工作，尤其是标准工时这块有了自己的感悟。同时自己的工作重点也是学习的重点就是标准工时。我们众华公司是一家成立才一年多正在快速成长的企业，标准工时是公司生产的标准，在公司的生产营运中占据着主导地位，各部门对标准工时同样很重视，这即要求我所制定的标准工时必须准确。

以往的smt线生产，1线和2线的xpf站位的标准工时统计是不计算换却盘的时间，但在这两周的生产中，公司来料情况要求产线必须要花费一定的时间来进行换却，例如□cgmk8032和k8031已经量产很长时间，之前换却并没有花费太长时间，频率也不高□ltp02mb刚量产过几次，换却时间和频率也较高。为了顺应生产，标准工时必须进行更新，在产线领班和技术员的帮助下，及时测出换却盘时间，更新标准工时□lyg是我们公司最大的量产产品，所要求的人力成本也是最大，这两周3线开始量产476v5.18和476v5.20□之前并没 标准工时数据，同时pe部门无法提供3线smt数据，我必须自己实测来录入标准工时，还有lyg后道的各个站位数据也要录入。

cell线由于线体改造，特别是瓶颈uit线，流水的流程有所改变，更要求更新标准工时。对于像lsf试产转为量产的，标准工时也得复测！

2一周的学习情况

由于本周的cell线体改造有两次是我主导的，从中积累到很多的经验，有很深的感悟。可能由于ie工作的敏感，加上我是ie新人，在工作交际方面存在不足，在向产线领班接人时往往是借不到人，只能向自己的其他部门同学和之前pe同事求助，人力往往不够。我们的ie工程师发现了我这方面缺点，给了我一些指导。在以后的工作中，我会常与他们领班交流，搞好工作关系！

在工作中，与工程师在交流时，了解到一点站位人力排布知识，怎么才能把线体的平衡率得到优化，例如：对于瓶颈站位1可以把作业方法进行改善；2可以适当增加作业人员；3将一些作业内容分摊到其他作业内容不复杂的工序站位中；4合并一些站位工序。

3一周的问题承报

4制定下周的工作计划

1) 及时实测公司试产的每个机种；

ie技术员每周工作总结报告2

最近一段时间□cgmk8181a和lsfltp02mb成为我们公司的主打产品，为了生产进度需要，标准工时的统计尤为重要！我也对smt和cell线两种产品的生产的标准工时多次测算，保证标准工时的准确性，尤其是新布局的smt4线，目前是公司上上下下关注的焦点！同时pe部和te部对机器设备的程序也做不断的优化，仍需要ie不断跟踪。

2一周的学习情况

这周也让我充分知道了标准工时和人工站位重要性。感觉ie的工作并不是容易做的，需要技术员具备敏锐的观察力和对

工作的责任心□cell线1线的生产都快半个月了，可我做位经常在产线观察的ie技术员，一直没发现该线存在人力站位分布不均，劳动时间不公平，人力浪费的现象。通过这次的教训我也懂得了一些人力站位，线体布局方面的一些知识□ie的工作不仅是在标准化作业这块，怎么让产线员工的工作更方便轻松，员工的生产劳动更标准化，使产线布局更合理，更适合产线生产，运用标准工时来进行人力的排布，这些也是ie的核心工作。我需要学习的地方还有好多。

3一周的问题承报

虽然这个月是主打量产，但仍然有试产的机种。目前公司的要求即是有生产的必须有标准工时。可是通过生产实践，个人认为试产时测标准工时存在的一些的问题。试产由于各项功能存在不足，可能存在来料异常，工程师试产准备不足，人力估计不足，机器功能没有达到最佳状态，都会影响标准工时的测算。同时试产量小，数据少，试产的跨度时间又长，就算测出数据也会没有代表性。以星期六k8000组装为例，试产时人力不足，导致站位安排混乱，人员安排没有固定站位，产线员工操作熟练度也没有达到合理要求。由于标准工时是生产的标准，这样的标准对于下次产品的第一次量产肯定会带来影响。同时部分机种会安排在夜班来试产□ie技术员根本就无法来实际测算，必然会对公司的生产带来困扰！

4制定下周的工作计划

- 1) 及时实测公司生产的每个机种；
- 2) 对于smt程序优化的机种，标准工时要更新；
- 3) 继续学习《标准工时统计与工作方法改善》，同时加紧学习的力度，制定学习期限！

杨大俊

在学习《标准工时统计与工作方法改善》的过程中，我学习到有关科学系统统计标准工时的方法，分别有秒表法，预定动作标准法和综合数据法。目前我司在标准工时统计方面使用最实用，简便的秒表法，但是秒表法只适合*****，而对*****却束手无措，而预定动作标准法可以*****，所以我们公司有必要在试产的时候用预定动作标准法来确定标准工时。但是在使用预定动作标准法的前提是必须要有全面的动作分析数据，需要完成大量的数据。

3一周的问题承报

4制定下周的工作计划

1) 及时实测公司生产的每个机种；

2) 对于smt程序优化的机种，标准工时要更新； 3) 继续学习《标准工时统计与工作方法改善》，同时加紧学习的力度，制定学习期限！

新年的第一个星期，我们公司也进入发展新阶段了。我们公司也作出了2012年的战略发展，制定了本年度的发展计划，这是我们公司在新年良好发展的开始！

1一周的工作内容

2一周的学习情况

3一周的问题承报

4制定下周的工作计划

工厂工作总结 化工厂工作总结篇四

xx年工作开展的^{主要}做法：

一、目标细化分解，目标责任明确。目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

二、队伍人员稳定，品种完成较好。我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

三、质量管理完善，产品安全可靠。质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在xx年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

四、现场管理提升，操作行为规范。一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等

细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及时的完善与整改。

五、设备管理创新，安全生产稳定。一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

六、实现挖潜增效，创造最佳效益。年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参与，集思广益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制废品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材料予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无遗漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一

个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展；“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

一. 工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋

学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固自己的工作技术！

二. 设备操作，工作领悟。

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

三. 回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己应有的贡献。

一年来，我做的已经是最好了，我相信在今后的工作中，我

还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

工厂工作总结 化工厂工作总结篇五

那你的工作到现在也录下了帷幕，我也看到了我们车间的工作进度跟收获，感觉非常的感慨，这半年的时间以来，大家都非常的努力，把产量做上去，让我们车间保持着一个好的工作气氛，这样的工作气氛让大家的情绪都非常的高昂，工作上面也非常认真，做到了一个足够多的气势，上半年的产量也达标了，但我们不会松懈，会按照这样的进度继续的工作下去，争取把全年的产量都达标，甚至超越，也非常的感激上级领导对我们的帮助，对我们的关心，对于这半年的工作，也总结一下。

首先是在工作当中，大家都非常的积极，车间的工作是非常枯燥，但大家都团结一致，寻找工作当中的这个区，这一点是非常宝贵的，也是大家在红色当中导致的一点抚慰，半年来大家都认真积极按时的完成，每天的产量，每天都积极乐观，看到工作的时候都不会有什么急躁的，心里没有什么不平衡，大家工作都是一样，这样才能够保持好的状态。

其实这半年来我们车间发生了很多事情，但大家都度过了难关，相互之间都帮助一下，有困难就互相帮助，这样我们才能够做得更好，看到了这半年来的工作经历，非常的感慨，是因为大家团结一致，才有了现在的收获，才有了现在产量上面的突破，虽然这上半年的工作已经到此结束了，但是我们的任务依然有很多，不能够放松警惕，应该继续的保持好状态，为下半年而奋斗，我们有很多东西要去完成，这绝对不是说说而已，也是，我们要去做好的事情，作为一名车间员工，应该有着这样的心态。

上半年对我们来讲是一个突破，对我们每个人都是一个挑战，车间的工作虽然说比较简单，但还是要认真的，我们不能够松懈，对自己要求要高一点，平时的工作说有些枯燥，但大家都还是认真在做，有什么问题都及时的向上级反馈，也向车间的老员工寻求帮助，大家之间相互的帮助，这样才是工作之中的一个硬道理，咱能够克服更多的困难，我相信在接下来的工作当中就会得到足够多的发挥，也能够得到一个验证，这是毋庸置疑的，也是，大家一直都在寻求的一个方向，我认为有很多东西都不是一时之间能够做好的，但一定是通过时间的积累慢慢造就。

对于这一点，我从来都不怀疑，我也坚信我能够做好这份工作，做到认真不迟，疑不浮躁，感激半年来的工作经历也是这半年来让我学会了很多道理，我们车间肯定会更加努力的，争取达到全年的产量，突破每天的日产量指标，我很有信心，我也会更加用心努力。

工厂工作总结 化工厂工作总结篇六

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自身品质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”，通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，

并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学xx步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。