

煤矿党支部会议记录 党员大会记录(优秀8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

煤矿安全工作总结报告篇一

20xx年初我局印发了《非煤矿山企业安全生产责任十六条》（攀安监办[20xx]1号），各企业结合实际，加大了安全投入，配备了安全管理人员，设立了安全管理机构，建立健全了安全生产规章制度，加强了安全生产教育和培训，积极推进安全质量标准化工作，主动开展隐患整治，使非煤矿山企业安全生产条件进一步完善。

1、企业增加安全投入，安全基础条件得到改善。随着企业安全意识的不断增强，企业安全投入的自觉性和力度随之增加。20xx年企业安全投入总数超过千万元，安全隐患得到治理，安全基础条件得到改善。

2、健全企业规章制度和操作规程，企业安全管理进一步规范。企业对照《四川省安全生产条例》及《金属非金属矿山安全规程》、《尾矿库安全规程》和有关法律、法规、标准的规定，结合本单位的实际不断完善以安全生产责任制为核心的企业内部各项规章制度和岗位操作规程，部分企业还将贯彻执行安全规章制度和操作规程列入职工工资考核，建立安全工资制度，借以提高职工安全作业自觉性。

3、建立了安全管理机构，配备了安全管理人员，企业安全管理工作得到加强。全市240余家企业均配备了专兼职安全员，规模较大的公司还设立了专门的安全管理机构。

4、加强从业人员安全生产教育和培训。为提高从业人员的安全技术和安全防范意识，规范从业人员的安全行为，积极开展安全教育培训工作，减少了“三违”现象发生。

1、关口前移，加强安全基层监管工作。乡（镇）政府依据《四川省安全生产条例》赋予的权利，认真履行安全生产监管责任，实现了非煤矿山安全监管重心下移。今年各非煤矿山重点乡镇都设立了安全监管机构（米易县率先在全县12个乡镇建立了安监所），使非煤矿山基层监管工作得到加强。

2、加强源头监管，减少杜绝新安全隐患。严格执行新、改、扩建设项目安全“三同时”制度和安全生产许可制度。今年对8家新、改、扩建项目进行了安全预评价、安全设施设计、安全设施验收的备案、审查和许可，对4家不按安全“三同时”规定进行新、改、扩建的企业进行了立案处罚，并督促企业健全安全设施、完善审查备案手续，减少杜绝了新增安全隐患。

3、强化过程监管，及时发现处理安全隐患。结合春节后复产检查、汛期专项安全检查和日常例行检查、重点抽查，全市的市、县（区）安监部门共检查非煤矿山采选企业231个，监督检查487次，发现安全隐患502处，提出安全管理建议300余条，下达检查建议书35份，整改指令书xx0份督促整改隐患418条，对存在严重安全隐患的9家企业进行了立案调查处罚，对4家企业暂扣了安全生产许可证，责令停产整改。

4、加强应急救援体系建设，提高企业事故应急处置能力□20xx年仅市安监局就指导19家非煤矿山企业完善了生产安全事故应急救援预案编制，督促了部分企业开展应急演练，对近300名企业负责人、安全员进行了安全事故应急工作及救援知识讲座。

5、严肃处理事故，避免同类事故发生□20xx年全市非煤矿山共发生9起安全生产事故，死亡15人，都按照事故调查处理有

关规定进行了立案查处，并责令事故单位进行停产整改。针对“3.27”尾矿库漫顶事故组织专家分析原因，制定安全措施，“8.31”花岗石矿放炮事故，还组织县（区）非煤矿山重点企业负责人60余人召开了“8.31”事故现场分析会。安全培训或安全工作会上把发生的事故都作为案例进行教育。

1、积极推进非煤矿山安全标准化工作。市、县安监局认真执行国家及省局关于开展非煤矿山安全标准化建设的要求，制定“标准化”工作实施方案，进行工作宣传动员和布置，为更好地推进工作，市安监局组织各县（区）安监局到取得标准化认可的攀钢兰尖矿学习，还组织了部分重点企业负责人参加国家安科院组织的安全质量标准化培训。全市明确了104家，（其中地下矿山5家，露天矿81家，尾矿库18家）要在下阶段实现标准化。

2、积极开展金属非金属地下矿山机械通风专项整治工作。市、县安监局严格按照国家总局及省安监局关于地下矿山机械通风专项整治的工作要求，及时在全市8家地下矿山开展机械通风整治。此项工作已组织专家于12月进行了验收：2家通过验收、2家限期整改完善后再验收、2家在矿山基建过程中且局部通风能满足巷道掘进需求、2家因资源不明已停止生产。

3、积极开展尾矿库安全专项整治工作。按照国家安监局及省政府要求，市局代市政府草拟，市政府办公室印发了《攀枝花市尾矿库专项整治行动实施方案》（攀办函〔20xx〕204号），此项工作将进行至20xx年6月底结束，目前各部门正在按实施方案开展尾矿库检查。

1、抓好《四川省安全生产条例》及《生产安全事故报告和调查处理条例》的宣传贯彻。今年来市、县（区）安监局分别组织各非煤矿山主要负责人及安全管理人员300余人进行了“二个条例”的集中培训学习，发放“二个条例”单行本500余本。督促各个企业按“二个条例”完善有关规章制度，规范了企业安全生产行为。

2、狠抓安全教育培训□20xx年非煤矿山共培训企业负责人、安全管理员共211人，尾矿库工66人，其它矿山特种作业人员500余人。在对企业的安全抽查中，将企业新入厂职工的安全教育培训考试及特种作业人员的安全操作资格培训及持证上岗作为检查重点。

3、召开监管工作及事故分析现场会。为使相关企业认真吸取事教训，避免同类事故的发生，市安监局实行了典型事故现场会制度□20xx年针对“3.27”尾矿库漫顶事故和“8.31”花岗石矿放炮事故均召开了事故现场分析会。

1、认真处理信访工作。非煤矿山业全年共接到来信3件，电话举报9件，做到了事事有回音、件件有落实。

2、加强服务力度。认真践行“在监管中体现服务、在服务中实现监管”的理念，积极为企业搞好协调服务工作。

3、坚持安全例会工作制度。安全监管工作做到年初有工作安排会，半年有阶段总结会，年末有全年总结会，尤其是坚持了安全监管工作例会制度。

4、推行了三个谈话制度。为进一步督促企业负责人提高安全意识，不断完善企业安全生产条件，安监局对不重视安全生产工作的负责人进行“提醒谈话”、对存在安全隐患整改不力的企业负责人进行“预警谈话”、对发生事故的企业负责人进行“戒免谈话”。

煤矿安全工作总结报告篇二

20xx年安监部新领导班子组建以来，在矿党政的正确领导下，紧紧围绕矿总体工作思路，以建设“务实、创新、廉洁、高效”的领导班子为目标，立足安全监察职责，加强班子建设，发挥班子作用，团结一致，密切配合，提高了本部门战斗力，有力地推动了安全监察工作，为集团公司安全工作稳步发展

和连续三年实现安全低控目标做出了应有的贡献。我部连续两年被评为出席矿机关先进集体。

回顾20xx年以来我部班子的工作情况，主要有以下几个方面：

党的十六大报告提出，必须建设高素质的领导干部队伍，形成朝气蓬勃、奋发有为的领导层，这是保证我们党兴旺发达和国家长治久安的根本大计。加强领导班子建设，是建设高素质的领导干部队伍的重点。基于对班子重要性的认识，我部班子成员形成了一个共识，那就是：部门素质的高低，首先取决于班子素质的高低；部门工作能否顺利开展，关键在班子这个核心作用发挥的好坏。因此，我部一直高度重视班子建设，全力提高班子的素质和发挥班子的作用。

一是注重学习，提高班子思想政治和业务素质。我们把提高马克思主义政治理论水平作为提高班子思想政治素质的首要任务。我们认为，没有马克思主义这个政治的灵魂，就会迷失方向，就不可能成为一个合格的领导班子。我们从制度上保证学习的正常进行，建立了“一课三会”制度和每周五的政治学习制度，深入学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论以及“三个代表”重要思想，用理论武装头脑，做到思想时刻与党保持高度一致，把自觉贯彻执行党的基本路线和宗旨作为自己的思想指南和行为准则，增长全心全意为人民服务和实践“三个代表”重要思想的本领，增强了政治意识，提高了班子的思想政治素质。

安全监察工作是实现安全生产的重要保障。要搞好此项工作，安全监察人员的业务素质至关重要。我们大力进行业务学习，班子成员带头坚持每周三业务学习，学习《安全生产法》、《安全生产许可证条例》、《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》等安全生产法律、法规、党和政府关于安全生产的指示精神、矿“安全第一，生产第二”等安全新理念以及安全生产专业知识，带头参加“一通三防”、机电防爆、安全质量标准化等方面知识的学习班，拓宽知识面，提高了

业务素质，为提高安全监督检查水平打下了坚实的基础。在班子的好带动下，我部职工政治学习和业务学习蔚然成风，队伍素质得到整体提高。

二是求真务实，加强了班子作风建设。安全监察工作难度大、责任大，必须有一个扎实务实的工作作风，才能提高工作效率，取得工作实效。我们全力打造勤奋敬业型班子，努力培育班子“刻苦学习、求真务实、从严从细、令行禁止”四种作风和“热爱事业，忠于职守的敬业精神；廉洁自律，公正无私的奉献精神；不怕困难，吃苦耐劳的奋斗精神；团结奋斗，密切配合的协作精神；解放思想，与时俱进的创新精神”五种精神，推动了安全监管工作扎实开展。

班子成员转变工作作风，提高服务基层意识，坚持深入一线，深入基层的工作方法，加大监察力度，做到安全监察工作重心下移，关口前移，成为安全生产的坚强卫士。我们对矿12个生产队的安全监察在班子成员中进行了责任区域划分，落实到人，积极督促存在隐患的单位进行整改，对隐患和事故处理进行现场督察和业务指导，帮助事故单位制定措施，解决问题。我部班子成员每月下井天数都在10天以上，为员工带了头，保证了监察工作的落实到位。

安全生产是一项系统而复杂的工程，随着形势的发展，安全工作的艰巨性进一步增加，安全监察工作的难度也相应增加。我部班子针对新形势，在监察思想、方式、方法和部门建设等方面勇于创新，以新手段推动了监察工作的健康发展。

一是注重安全新理念的渗透，大力推广“带着感情抓安全”、“安全第一，生产第二”、“安全是最大的政治”等安全新理念，积极开展研讨，制定具体措施落实。通过安全理念的渗透，强化各级人员的安全意识，增强抓好安全工作的主动性和积极性。

二是严格落实责任制度，创新工作方法。我们每年组织开

展“岗位责任制回头看”活动，对本部门各项责任制度进行完善，细化各科室监察职责，严格落实。特别是领导班子成员，根据自身工作新加内容，适时对责任制进行充实完善。我们实施了安全监察驻矿蹲点、重大隐患跟踪落实、科长以上干部工作汇报、值班干部当日工作汇报等新制度，对安全工作动态及时掌握，提高了工作效率，保证了日常安全监察工作的扎实开展。

煤矿安全工作总结报告篇三

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共 109名，其中，

安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名；同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种工种 238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

第三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训（师徒关系由主管培训部门登记建档）；满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

第四、制定计划，坚持复训，应培尽培 公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证；全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

第五、第五、突出重点，抓好专项培训工作 公司积极落实上

级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份月上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训；12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力 针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

1、学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮，6月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动。8月24日，参加国投河南分公司举办的20xx年职业技能比武，冯福敏同志获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得河南省20xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得河南省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；

2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；

- 3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；
- 4、无成立主管培训的科室。

煤矿安全工作总结报告篇四

本站发布2019煤矿安全工作总结范文，更多2019煤矿安全工作总结范文相关信息请访问本站工作总结频道。

煤炭是中国的主要能源。煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的可洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

一、保持均衡生产力求动态安全

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

二、深化“双基”建设提升矿井安全质量标准化水平

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7:00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

三、存在的不足矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

四、今后的工作目标

从数据中看，我省在煤矿安全工作上，还需加强努力，为此有关领导计划在下一阶段工作中深入开展以下工作，从而解决目前的问题。

一是要班子和谐。班子成员团结协助，互相支持，共同提高，能够紧紧围绕煤矿安全监察创造性开展工作，富有战斗力和号召力。

二是要队伍和谐。干部、党员和全体同志之间团结一致，以建设一流煤矿安全监察分局为目标，具有较强的大局意识和责任意识，工作积极主动，协作精神强。

三是要内外和谐。加强与地方政府相关单位的协作与联系，定期开展联席会议，研究探讨煤矿安全工作，营造良好的执法环境，共同促进煤矿安全生产向前发展。

四是要工作和谐。制度健全，目标明确，工作有序，责任划分合理，形成人人有担子，事事有人管，科室之间互相配合，同志之间相互支持的良好工作格局。

（一）认真落实安全生产责任制、风险抵押金制度、“一岗双责”制度和领导干部下井带班制度，加强现场安全管理。

（二）制定并实施《2019年安全工作计划》和《2019年安全生产管理目标》，并与各区队、施工单位签订安全生产责任书。

（三）加强“一通三防”管理工作，完善矿井防尘洒水系统。做好*回采工作面的瓦斯治理资料收集工作，制定切实可行的*、*、*煤层回采前的瓦斯抽放方案，进一步完善矿井防火系统。

（四）加强水害防治，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则。

（五）加强职工培训教育工作，对管理层加强岗位教育和职业道德教育，基层员工加强班组学习，以班组为单位进行岗位技能和岗位操作技能培训，以提高职工的操作技能，联系上级培训部门进行特种作业培训。

（六）加大隐患排查力度，严反“三违”，杜绝井下机电设备失爆。

（七）严格执行安全质量标准化考核办法，明确安全管理责任，落实到人，细化标准和考评办法。

（八）进一步完善井下安全避险“六大系统”建设。以紧急避险系统建设和其他系统的完善、设备设施检修、维护等工作为主，保证系统运行畅通无阻，提高矿井抗灾变的能力和矿井的安全生产保障能力。

煤矿安全工作总结报告篇五

201年度在全市国土资源工作会议上，对本年度全市国土资源管理工作进行了全面安排部署，与各县（区）国土资源局签订了安全生产目标管理责任书，明确了目标任务，靠实了工作责任。市局成立了安全生产工作领导小组，制定下发了《xx市国土资源局关于201年全市非煤矿山安全生产工作的安排意见》（定国土资发【201】44号）、《xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》（定国土资发

【201】130号）、《xx市国土资源局非煤矿山企业安全生产诚信体系建设实施方案》（定国土资发【201】10号）、《201年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》和《201年“安全生产月”活动的安排意见》，印发了《安全生产事故应急救援预案》和《“一岗双责”制度》，对安全生产工作做了详细的安排部署。

在矿产资源勘查开发管理上，一直坚持“以人为本”的工作

思路，将矿山安全与矿政管理工作同安排、同部署、同行动。采用各国土地资源中心所区域抓、县局全面抓、市局重点抓的方式，针对矿山企业不同时期安全生产的实际，督促持证矿山企业做好日常和节假日的安全生产工作，防范事故的发生，采取定期不定期检查和跟踪检查等多种方式进行了检查。201年月-13日，我局组成督查组对《xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》、《201年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》的落实情况和各县区“五一”节前大检查安排及落实情况进行了一次全面督查。督查组采取听汇报、看资料、现场检查等方法全面了解掌握各县区非煤矿山安全生产工作开展情况。详细查看了会议记录，重要文件，实施方案，工作台帐，检查记录，隐患排查和整改落实等相关资料。同时深入矿山企业进行实地检查，主要检查是否按照开采设计方案开采，是否存在开采违法行为，是否存在安全隐患等。对检查中发现的问题和隐患，要求矿山企业及时进行整改，消除隐患，确保矿山企业安全、规范生产。

按照安全生产“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求，督查各县区认真安排部署，通过企业自查自纠，国土资源主管部门对照检查，发现隐患，及时整改落实，为全面落实好全年安全生产各项工作任务打下了基础。期间出动执法人员100多人次，检查隐患排查291家，排查治理隐患213处，查处违法案件49起，关闭违法企业1家，停产停业整顿12家。

我们把宣传教育工作作为搞好安全生产工作的重要手段来抓，采取各种宣传形式，经常性的开展了宣传教育工作。一是组织广大职工进行了《新安全管理法》等法律法规知识的学习，并组织职工进行了考试，筛选了三名优秀人员准备参与市安委办组织的知识竞赛。二是利用“4.22”地球日、“.2”土地日开展了上街宣传活动，并在安全生产月活动中，在立交桥广场悬挂横幅一条，制作板报12块，设立咨询台，散发传单一万余份。通过宣传，提高了广大干部群众对安全生产重要性的认识，增强了安全生产的自觉性和责任性。

（一）存在问题

一是安全生产认识还不够到位，大多数矿业权人重开发、轻安全，对安全生产重视不够，资金投入不足，安全防范能力较差。

二是河道采砂管理体制不健全，职能划分不明确，致使乱采滥挖现象突出，存在一定的安全隐患。

三是“一岗双责”的领导责任在一些地方落实不够到位，安全措施和安全制度有待进一步健全和完善。

（二）下步工作打算

一是继续加强宣传教育。结合国土资源管理工作，积极主动与安监、公安等部门联系，继续抓好安全生产法律法规和安全生产知识的宣传。督促企业加大安全资金投入，进一步加强安全生产知识培训，严格落实矿山企业负责人、管理人员和特种作业人员持证上岗制度，有效提升安全生产技能。

二是进一步加强执法监管。今后，市、县国土资源部门将加大动态执法巡查检查力度，加强日常监管，认真开展定期、不定期巡查，争取第一时间发现隐患、处置隐患，对现场不能解决的安全隐患，要认真制定整改方案，落实责任人、限期进行整改，确保安全生产。

（三）建议

矿山企业涉及安监、公安、国土、环保、水务、工商、税务、质检、电力等多部门监管，每个部门都有各自监管职责。建议矿山企业安全监管由安监部门牵头，各有关部门配合，形成部门联动、齐抓共管的格局，把我市非煤矿山企业安全生产真正抓实抓好。

xx市国土资源局

20xx年7月1日

煤矿安全工作总结报告篇六

一、主要工作情况

(一)认真总结了上年度的工作。对20xx年度煤矿安全监管和安全生产应急总结工作进行了客观公正的总结评价，肯定了成绩，总结了经验，正视了问题。按时向市人民政府、省安全监管局(贵州煤监局)、市安委办及局办上报了《20xx年度煤矿安全监管工作总结》《20xx年度煤矿瓦斯治理与综合利用工作总结》《20xx年度安全生产应急管理工作总结》《20xx年度安全生产事故应急救援工作评价》等有关上年度工作情况的材料，为省政府正确考评我市的安全生产工作情况提供了相关材料。

(二)细化分解了本年度主要工作目标。制发了20xx年度煤矿安全监管与安全生产应急管理相关工作意见，细化分解了20xx年度煤矿技改建设工程达到工期要求75对、煤矿安全质量标准化建设达标30对、大矿帮扶小矿4对、瓦斯治理示范县(市)1个、瓦斯治理示范矿井4对、瓦斯抽采量8000万m³、瓦斯利用3600万m³、关闭煤矿10家等年度煤矿安全监管主要工作目标，及时将这些主要工作分解落实到县、区(市)、到乡镇(区)、到煤矿企业。

(三)积极参加了安全生产考评与督查工作。按照市人民政府、市安委办及本局的统一安排，抽人参加了对县、区(市)人民政府及安全监管局20xx年度安全生产目标管理情况的考评工作，对县、区(市)人民政府第一季度安全生产工作的督查，督促检查了48对矿井，向煤矿企业下发整改指令文书48份(含交由县安全监管局下发的文书)，责令整改隐患和问题250余

条，组织实施了20xx年煤矿节后复工复产安全验收督查工作等，按期完成了考评督查工作任务并上报了相关情况。

(四)组织实施了煤矿安全质量标准化建设工作。根据省人民政府及省安全监管局(贵州煤监局)对煤矿安全质量标准化建设工作的要求，拟草并报市人民政府审定印发了《市人民政府关于开展煤矿安全质量标准化工作的通知》、组织举办了全市煤矿安全质量标准化建设培训班，聘请六枝工矿集团公司、林东矿务集团公司、省煤矿设计院等单位的5名专家讲解煤矿安全质量标准化标准，县、区(市)安全监管局、乡镇安监站(办)分管的煤矿安全监管人员和20xx—20xx年度煤矿安全质量标准化建设达标矿井负责人共174人参加了为期3天的培训学习，对列入省级质量标准化示范建设矿井进行复查考核，为推进该项工作的开展奠定了一定的基础。

(五)组织实施了煤矿节后复工复产安全验收工作详见20xx年度煤矿节后复工复产安全验收工作总结。

(六)超任务完成了关闭煤矿名单上报工作。按照我市“**五”后三年(20xx—20xx年)关闭煤矿工作目标□20xx年我市应上报审查公告关闭煤矿10家，实际上报关闭煤矿18家，超计划任务8家。其中遵义县超任务完成5家、习水县、仁怀市和余庆县各1家。

(七)积极推广“白国周班组管理法”。会同团市委、市总工会等部门转发了省安全监管局《转发〈关于学习推广“白国周班组管理法”进一步加强煤矿班组建设的通知〉的通知》、拟草并会同团市委、市总工会等部门联合印发了《关于学习推广“白国周班组管理法”的实施方案》，并在全市煤矿安全质量标准化培训班上对“白国周班组管理法”进行了专题讲解，县、区(市)推广应用“白国周班组管理法”的实施方案已印发至煤矿企业。

(八)协调落实了大矿帮扶小矿工作。按照省人民政府及省安

全监管局(贵州煤监局)的安排□20xx年由六枝工矿集团公司下属的四家煤矿对口帮扶我市习水县水地沟煤矿、仁怀市陶洪煤矿、遵义县遵金煤矿、桐梓县仙岩煤矿。为了落实大矿帮带(扶)小矿工作,及时成立组织领导机构,召开了帮(扶)双方负责人和县、区(市)安全监管局分管领导参加的协调会,明确了大矿帮扶小煤矿年内达到二级安全质量标准化矿井等工作目标、督促双方鉴定帮扶协议。目前,六枝马临公司帮扶习水县水地沟煤矿、六枝工矿集团四角田煤矿帮扶仁怀市陶洪煤矿正在按协议开展工作。

(九)积极推进“两个保险”工作的开展。为贯彻落实市人民政府关于部分高危行业开展工伤保险和商业补充保险“两个保险”的工作意见,建立了“两个保险”联席会议制度,与人力资源社会保障部门、人寿保险公司联合制发了实施意见,召开了联席会、形成了推进“两个保险”工作的会议纪要,并组织有关人员到仁怀市、习水县等地开展调研检查,推动了“两个保险”的实施。

(十)继续深化了煤矿安全专项治理工作。对跨年度才能完成的煤矿瓦斯治理与抽采利用规划、煤矿瓦斯专项整治、煤矿顶板专项治理等工作,认真按照规划,实施方案的要求、督促各县、区(市)按时间进度开展专项整治,煤矿瓦斯抽采利用规划项目有望在第二季度提前实现,瓦斯治理和顶板管理基本完成了组织领导、方案制定、宣传动员、隐患排查及整改方案制定等阶段工作,已进入实施整治阶段,有望按时通过省级组织的抽查验收。

(十一)应急管理工作正常开展。在认真安排并督促做好元旦、春节及各级人大、政协“两会”等重要时段的安全防范和应急值守工作的同时,完成了《关于加强安全生产应急救援体系建设的意见》并送有关部门征求意见,按时上报了《遵义市十二五应急救援队伍建设规划建议》、《贵州省十二五应急体系建设规划资料》,完成遵义市应急救援大队三级升二级资质的申报材料准备,组织应急救援大队完成每季每矿一

次的预防性安全检查工作。

二、煤矿事故控制情况

第一季度共发生煤矿生产安全事故8起，死亡9人，同比事故次数下降38%，死亡人数下降47%；其中瓦斯事故1起，死亡2人，同比分别下降67%和67%、顶板事故5起死亡5人，同比分别下降29%和38%。其它事故2起死亡2人，同比分别下降33%和33%。

三、存在的主要问题

一是煤矿企业管理人员不稳定，煤矿安全管理工作缺乏连续性。对上年安排布置的瓦斯治理，顶板管理等专项整改工作存在断档、脱节现象，新任企业管理人员对矿井安全生产工作基础资料，灾害情况等不掌握，影响企业安全管理工作的正常开展，企业安全管理责任落实较差。

二是县、乡两级煤矿安全监管技术力量严重不足，检查识别和指导治理煤矿安全隐患的能力水平低，煤矿安全监管责任难以落实，导致节后复工复产验收矿井仍存在较多的隐患。

三是由于春节前后的停产停工等因素，煤矿瓦斯抽采利用指标进度落后时间进度，一季度仅仁怀市蒲竹井煤矿坚持了瓦斯抽采利用。

四、第二季度工作

第二季度工作的总体思路，抓监督检查、促进主要工作目标和“两个主体”责任的落实；抓专项治理，促进隐患排查治理和安全条件的提高；抓“雨季三防”提前做好防灾减灾措施，确保煤矿雨季安全；抓专项安全培训，促进各项煤矿安全工作的有序开展。

煤矿安全工作总结报告篇七

1. 完善了各单位风险分级管控、隐患排查治理双重预防性工作机制，同时强化现场走动管理，狠抓隐患整改落实力及执行力，1-10月份集中走动检查285次、查出隐患1678条、安全考核及责任追究147860元，确保实现了安全生产。
2. 配合xx矿专业骨干对胜利、美日项目部进行了安全评价检查，共查出问题及建议224项，逐一进行“五定”整改，并且定期组织人员进行验收，确保了按期整改完成，提高了公司专业管理水平。
3. 结合公司实际情况，开展了“雨季三防”、“六月安全月”等安全活动，提高职工安全意识，夯实了安全基础。
4. 搜集了近期发生的较大及以上安全事故进行传达、学习，认真吸取事故教训，突出抓好了5次工作面安撤、切眼大断面顶板、防爆车等安全重点管理，保障了生产施工安全。

（二）抓好生产组织，确保高产高效

1. 针对胜利接续紧张问题，认真梳理施工关键点，先后3次开展提效活动，有效加快了施工进度，其中12505切眼提前10天、21801工作面安装提前5天、8300工作面撤除及12505工作面安装提前4天完成施工，同时根据掘进进度及生产主次关系，合理安排4次工作面安撤先后顺序，减小生产影响，保障了产量完成。
2. 抓好了美日生产组织，根据工作面状态，合理调整两工作面主配采关系，始终满足5个小班的生产，同时加强设备管理，抓好检修质量，机电事故同比减少392小时，自4月份开始月度产量稳定在20万吨以上，实现了高产、稳产。
3. 优化了xx劳动组织，充分利用集控自动化、无轨胶轮车等

设备，减少了岗位人员占用，使单班下井人数控制在百人之内，并且通过内部人员合理调配，在满足正常生产的前提下，抽调人员进行1506工作面撤除及1607工作面安装，避免了使用外包队伍，降低施工成本约40万元。

4. 积极推进集控自动化的实施，对胜利主斜井至地面煤仓上口5部皮带、美日原煤主运系统及回采工作面顺槽共16部皮带实施了集控，节省岗位人员24人（12小时工作制），每年节约费用185万元。

（三）推行技术创效，实现降本增效

1. 对胜利12505工作面成功实施了反程序开采，做好了生产过程中矿压参数的观测、记录，积累技术经验，提高了公司业务竞争力。

2. 强化灾害治理，针对胜利瓦斯抽放系统无法满足抽放需求的情况下，通过与甲方沟通，在5#煤新安装一套抽放系统，实现了5#、8#煤分开抽放，确保了各地点瓦斯浓度控制在安全范围以内。

3. 创新美日1607工作面初次放顶技术，由水力压裂放顶代替爆破强制放顶，施工安全性更高，节省聘请设计院专家及火工品费用35万元，并且水力压裂打眼注水在设备安装前施工，避免了工作面投产后5天放顶影响时间。

4. 优化了美日1607工作面安装方案，在北翼运输大巷皮带机尾打设30米联络巷与1607切眼贯通，减少了地面硬化850米，节省费用35万元，并且使工作面提前1个月具备安装条件，保障了生产接续。

5. 组织开展了职工技能大赛活动，通过精心筹备，积极运作，保障了活动顺利开展，激发职工“学技术、练业务、做贡献”的积极性，促进了各项目部技术水平的提高。

煤矿安全工作总结报告篇八

1-10月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

东胜区现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座（包括神华昌汉沟煤矿），6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产；4座正在技改；2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产；4座准备综合验收；5座正在办理土地审批手续而未开工。

（二）认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

根据区安委会和上级主管部门对煤矿安全生产工作的有关要求，结合实际情况，制定了年度安全生产目标管理责任状和考核细则，煤炭局与煤监站、各煤矿签订了责任状，煤监站与煤监人员签订了责任状，将责任内容进行了分解和落实，按签订的年度安全生产目标管理责任状的要求，实行包矿到人，责任到人，分别联系指导煤矿安全监管和技术指导工作，按照市政府文件要求所有井工煤矿每矿派驻一名安监人员实行驻矿监管，将煤矿存在的安全隐患及时上报，并督促及时整改。从煤炭管理部门到各煤矿，都建立健全了安全管理机构，促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实各级监管人员入井检查制度，明确规定煤炭局局长、分管安全副局长、煤矿安监站长、副站长、安监员入井次数，严格落实煤矿矿长、副矿长带班作业制度，有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。

（三）加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存

在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。

通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。

在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

矿签订煤矿火区治理责任状，有效地推动了火区治理工程的施工与管理及灭火工程进度。并严格按照《煤田火灾灭火规范（试行）》的要求进行剥离，凡不符合规范要求的一律停止施工。9、狠抓煤矿有毒有害气体防治，完善远程监控检测系统，井工煤矿的掘进工作面必须配备探查深度不小于50米的探水钻，严格执行“有掘必探、先探后掘、先治后采”的相关规定，要求各煤矿企业加大有毒有害气体检测员的日常检查力度，时时防控有毒有害气体的安全隐患。10、加强采空区、火区安全管理，组织全区所有煤矿对本井田和相邻井田的老窖水、火、瓦斯等详细补勘，尤其要做好老空、采空区附近的采掘规划，并制定隐患排查治理和预防各类事故的应急预案，明确紧急情况下疏散撤离、抢险救援的程序办法，露天煤矿和煤（井）田火区治理工程在采空区上方进行剥离、采装作业时，必须用钻机打前探眼，并采用爆破震动下沉等措施充填夯实，确定安全后方可作业。

今年1-10月份，累计进行煤矿安全检查276次，累计下达整改指令和停产停建通知书218份，整改率达到100%。

（四）做好从业人员安全培训教育工作，健全和完善职业教

育培训体制和

机制。

放宣传材料《煤矿员工不安全行为手册》、《煤矿安全质量标准化手册》等安全管理书籍，共计1000多册。广泛利用宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，煤矿组织观看了安全电教光盘，开展形式多样的知识竞赛、操作技能比赛等活动，煤矿组织了应急救援演练，有效地提高了煤矿从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

（五）加强煤矿应急救援体系建设，确保煤矿安全。

各煤矿建立辅助救护队伍，每个队的人员不少于9人，配备氧气呼吸器、自救装备、瓦检仪器等救护设备和医疗设备，并学习掌握了采、掘、机、运、通的安全防护和井下急救知识，要求煤矿组织应急演练，并做好演练总结，针对存在的问题，及时整改，有效地预防在事故状态下，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

（六）加强煤矿矿用设备检测检验管理工作，督促煤矿加大安全技术装备与设施的投入，以科学的管理和现代化装备为基础，保障煤矿职工和企业财产安全。煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着矿用设备的现代化和信息化，对煤矿设备检测检验管理工作定为今年安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备的投入力度，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。要求煤矿加大安全投入，确保在煤矿经济效益出现波动时安全投入不减少，必须安排适当的资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，以保证到法律、法规、标准规定的安全生产条件。

（七）强化安全基础管理，全面推进煤矿安全质量标准化建设。

要求，组织开展“安全高效型、本质安全型”和“质量标准化”矿井建设活动。全区所有技改煤矿（含单井保留、资源整合煤矿）技改完成后要全部达到安全质量标准化矿井标准。督促指导煤矿完善各项安全生产制度，抓好生产现场的安全监管，及时消除各类不安全因素。为全面实行安全质量标准化管理工作做好前期准备工作，进一步夯实煤矿安全基础工作。截止今年10月底，有13座煤矿通过了安全质量标准化验收，其中一级标准3座，二级5座，三级标准5座，年底前还有3座煤矿计划通过验收，计划达标煤矿15座，有2座井工煤矿因技改资金短缺，技改进度缓慢，明年完成达标困难。