

水务局保洁工作总结(实用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

水务局保洁工作总结篇一

本文目录

1. 水务局工作总结模板
2. 水务局文明单位创建工作总结
3. 水务局人才工作总结和人才工作计划
4. 水务局工作总结及2018年工作计划

xx年，水务局党委在县直机关党工委的领导下，以党的xx大精神及科学发展观重要思想为指导，结合水利工作实际，注重政治学习、开展党性教育，不断推进党的思想、组织、作风建设，较好地发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，有力地推动了评审中心各项任务的顺利完成。

一、思想重视，完善组织保障体系

根据水利工作的特点，xx年初，局党委就把学习实践科学发展观和推进机关效能建设等作为加强思想政治建设融入党建工作中，加强领导，把准脉搏，确定重点，进一步建立健全党建工作的组织体系和运作机制，确保了党建工作的有效开展。健全了“一把手”负总责、主管领导分工负责，支部具体抓的党建工作领导体系，形成了统一领导，上下联动的党建工作格局，在班子中开展“树新形象、创新业绩”主题实践活动，提高领导干部综合素质，树立新形象；在党员干部中开

展“创先争优”主题活动，凝聚全体党员干部的思想、行动和力量。同时，实行党建工作与思想政治工作、评审业务工作同安排、同布置、同考核、同奖惩的考核制度。

二、强化学习，夯实党建思想基础

在全局开展深入学习实践科学发展观活动，局党委按照“全覆盖、多渠道、求实效”的要求，做到“悉心谋划、全心投入、精心组织”。全体党员干部以高度的政治责任感和饱满的政治热情，积极参加学习实践活动。同时在抓好科学发展观学习实践活动的基础上，继续积极开展创建学习型机关活动，进一步激发水利技术人员“团结奋进、争创一流”的工作热情，促进了党员队伍整体素质的提高，保证了各项水利工作的顺利开展。通过有特色，有亮点的方式方法激发中心干部的学习热情和积极性。结合今年的防汛工作，于5月份组织全县乡镇干部进行防汛知识业务培训，累计培训70余人次，为造就一批高素质、精业务的水利专业队伍打实基础。

三、严格制度，增强组织工作活力

通过制度来激励上进、规范党员干部思想行为，为各项工作“创建一流”目标提供良好的活动环境。突出表现在围绕评审工作，狠抓党建工作各项制度的落实。xx年上半年，我局始终坚持党建工作目标管理，严格按照争创“四型党委”要求和“三会一课”等制度，抓好党的思想建设、组织建设、制度建设和作风建设。在制度的规范下，把党建工作做活：一是完善制度，建立长效机制。按照中心《水务局学习制度》、《民主生活会制度》、《党委、党支部工作职责》、《党风廉政建设责任制实施办法》等项制度，围绕党建工作务实创新、创优的工作思路明确了下半年中心党建工作目标。二是强化管理，认真执行“三会一课”制度。在党课教育中，将政治学习与水利实践结合起来进行交流，通过支部和部门讨论，起到了相互启发、共同提高的学习效果。围绕“创先争优”这一主题开展工作，坚持民主制度和群众评议制度，

开展批评和自我批评，肯定了成绩，找出了差距。三是注重“凝聚力工程”建设，为党员干部创造良好的学习生活环境。结合建党90周年纪念活动，全体党员庄严宣誓，重温入党誓词，激发工作热情。

四、规范行为，提高拒腐防变能力

我局肩负着全县水利工作的重任，所以局党委始终把施教于先摆在突出位置，深入开展反腐倡廉宣传教育。今年上半年，我局以县委、县政府提出的争创“四型”机关为活动宗旨，组织开展了“创业服务年”专题教育活动。一是组织全体党员干部进行了《廉政准则》专题学习和讨论；二是积极开展廉政警示教育。组织党员干部观看《警钟长鸣》专题警示教育片、举办预防职务犯罪讲座、开展廉政谈话，敲警钟，要求党员领导干部严格遵守《廉洁从政若干准则》中的相关规定，自觉把“清正廉洁”四牢记于心，为做好我县各项水利建设工作提供强大的纪律保障。

五、把准脉搏，发挥服务监督作用

党建工作只有围绕经济发展和机关职能的履行，围绕水利工作的难点、焦点和热点，才能找准位置，发挥作用。随着近几年我县经济的快速发展，水利工作任务越来越重，质量要求越来越高，水利专业技术人员少、力量不足的矛盾也越来越突出。局党委注重发挥共产党员的先锋模范作用，要求党员特别是班子成员要有情系水利、乐于奉献的主人翁意识。较好地履行了水利各项职能，体现党员队伍的良好风范。

水务局工作总结模板（2） | [返回目录](#)

由小编辑收集整理的一篇关于水务局文明单位创建工作总结，给您提供帮助！

20xx年2月市委市政府授予我局市级文明单位称号，近两年来，我们没有自满，不断深化创建工作，为实现争创省级文明单

位而不懈努力。

我们始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以提高水务人的思想道德素质和科学文化素质，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义公民为目标，围绕水务管理与职能服务，扎扎实实地开展创建活动，推进三个文明建设协调发展，全局干部职工的思想道德素质，科学文化素质、依法行政能力，业务技能等方面，有了明显提高，优化环境，卫生达标，取得显著成效。

我们的主要做法是：

一、围绕组织落实、强化创建之本 在争创市级文明单位过程中，我局始终坚持做到领导重视、纳入日程、统筹规划、分段实施、任务明确、责任清楚。

（一）确保组织领导到位。

加强对文明单位创建工作的领导，是文明单位创建的保证，我局成立了开展争创市级文明单位活动领导小组。分管局长任组长，下设办公室，负责文明创建的日常工作。各职能科室相互配合，各副局长结合各自分管业务，把文明建设工作内容融合各项工作中去，形成一岗双责，齐抓共管的文明创建体系。

（二）确保思想认识到位。

（三）确保规划内容到位。我局领导班子把争创市级文明单位工作作为各项工作的总链条，围绕水务工作任务制定了文明单位建设的总体框架，文明创建办公室根据全年工作，细化创建内容，分解到月，制定出全局文明单位创建活动的目标、方法、步骤、组织措施等具体要求，使文明建设活动有章可循。

二、认真学习理论业务，员工素质有新提高 高度重视干部职工的理论业务学习：一是在全局系统认真开展保持党员先进性教育，全面提高党员党性意识和 service 意识；二是认真学习邓小平理论和“三个代表”重要精神。在学习中坚持理论联系实际，把单位的各项工作与精神文明建设结合起来。

三是学习业务、提高服务技能。今年组织全局系统干部职工，认真学习《行政许可法》提高依法行政能力、参加区委党校和湖北水利水电学院大专函授班的学习。为改善水务技术队伍结构，提高整体业务能力打下了坚实的基础。

三、开展形式多样的创建工作，稳步推进文明创建工作 在我局被市委、市政府授予文明单位的称号后，全局上下精神振奋，力争为创建省级文明单位而努力。为了实现这一目标，我局一是开展了争创文明科室、文明单位的活动。从办事态度和程序入手，增强服务意识和法律意识，提高工作效益，杜绝公务人员吃、拿、卡、要等不良行为。

二是从环境创新入手，改善办公环境，进一步改善机关的环境卫生，做到卫生工作责任化，改善环境制度化，维护环境卫生自觉化；利用学习园地开办健康知识教育专刊，并在全局开展健康知识问卷调查活动，健康知识知晓率达到100%。认真落实“门前三包”责任制。按区爱卫办的要求，积极参加全区性的卫生劳动。今年我局荣获省卫生先进单位称号。

水务局工作总结模板（3） | 返回目录

一、人才工作指导思想

坚持以邓小平理论为指导，按照“三个代表”的要求，全面贯彻党的xx届五中全会和市委十届六次会议精神，紧紧围绕全市经济社会发展大局和加快市域经济发展的需要，进一步强化“人才资源是第一资源”、“科学技术是第一生产力”的观念，与时俱进，开拓创新，推动人才工作和专业技术队

伍建设再上新台阶，为加速全市水务建设提供坚实的人才支撑和智力保证。

二、人才工作主要措施

2、加强对人才工作的组织领导。一年来，我们按照上级的要求，成立了水务局人才工作领导小组，单位主要负责人总负责，分管党务和人事工作的副局长具体负责，人秘科具体做好系统人才工作。各单位主要负责人为单位的第一责任人，对该项工作负直接责任。

3、统一思想，切实把专业队伍建设摆上重要位置。结合系统有关会议，大力强调人才工作的重要性，牢固树立经济发展离不开人才的观念，把专业队伍建设摆上事关水务事业兴盛的高度，重视人才的引进、培养和使用工作，并作为突出任务来抓。做到以崇高的事业留住人才，以真挚的感情留住人才，以优越的环境留住人才，以适合的待遇留住人才。给他们提供良好的工作、学习和生活环境，做到政治上关心、思想上沟通、工作上支持、生活上照顾，充分听取他们的意见和建议，为他们多出成果、多作贡献创造良好的条件。xx年全年，接合系统调资共为专业技术人员办理浮动工资42人次，为11人办理以上助工职称。

5、对重点专业人才实行最低工资保障制度。根据我市水务事业发展的实际需要，凡是专业对口具有本科以上学历（含本科，下同）和中级以上职称（含中级）的人员，应当作为重点专业人才管理。为了让他们安心地为水务建设服务，在收入分配上实行最低工资保障制。本科以上学历人员从引进报到之日起，五年内要确保政策工资全额发放。其他重点专业人才的工资原则上也应当全额发放，在单位经济困难，政策工资不能全额发放时，其工资待遇应不低于单位主要负责人。

6、深入开展保持共产党员先进性教育活动，加强水务部门自身建设。扎实开展保持共产党员先进性教育活动，狠抓党员

干部队伍建设。按照市委的统一安排，在督导组的指导下，认真完成了学习动员、分析评议、整改提高阶段的工作任务，党员干部队伍理论水平得到明显提高，工作作风得到明显改善，党委和党员干部服务经济、服务群众的能力得到进一步增强。

三、明年人才工作的重点打算和工作思路

1、强化“三种意识”，开发人才资源。

“四种意识”：一是“一把手工程”意识，局党委将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作；二是“人才标准多样化”意识，即把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是“人才至上”意识，即要以促进人才成长和作用发挥为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，达到既用人之长也容人之短。

2、营造“三个环境”，实施人才服务。

首先是政策环境，在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才成导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是社会风尚环境，鼓励人才干事业、帮助人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是工作环境，加强人才创业载体建设，为人才提供施展才华的舞台。

3、创新“三项机制”，推动人才工作。

“三项机制”：一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻能力、业绩的倾向；二是完善分配激励机制，打破分配上的平均主义。如在我机关今后将根据“德、能、勤、绩、廉”的考核结果，逐步拉开收入差距；在事业站所推行岗位工资制、绩效工资制等；三是建立科学的选人用人机制，

推行新进人员考试制、劳动关系聘用制。

水务局工作总结模板（4） | 返回目录

xx年，水务局在县委、县政府的正确领导下，在上级主管部门的大力支持下，紧紧围绕全县经济发展这个大局，解放思想，转变作风，求真务实，扎实苦干，努力发挥职能作用。在咸淡混浇、危桥改造、人饮安全，及推广节水技术等方面，取得了较为明显的成效。

项目是推动水利建设的主要动力，水利建设的发展关键在项目。我们抓住国家支持“三农”的有利时机，下大力抓了项目跑办工作。我局成立了以局长为组长的项目跑办领导小组，组织人员分头行动，利用一切可利用的因素和关系，跑市局、进省厅，积极争取上级的支持。经过不懈努力，已争取到咸淡混浇节水项目、危桥改造项目、节水灌溉示范项目和人饮安全项目等，共争取项目资金达到870多万元。项目的实施，为我县水利事业的发展和新农村建设打下了一个良好的基础。

2、大力实施咸淡混浇和危桥改造工程建设，造福全县人民

实施咸淡混浇和危桥改造工程，是县委、县政府为群众办的两件实事，同时也是县政府今年的两项重点工作。咸淡混浇工程是节约淡水资源，解决群众浇地难的一项“民心工程”。为保证咸淡混浇节水工程质量，使之达到节能、高效的目的，我们认真总结前两年的经验，精心设计，精心施工，严格管理，并与相关的乡村和施工单位签订了责任状，保证每眼井都建成优良工程。目前全县已完成咸淡混浇井组380个，到11月底可完成全年400个井组的建设任务，据测算，今年建设的咸淡混浇工程，使农民节省浇地成本400余万元。

危桥改造，是广大群众企盼已久的大事，为做好危桥改造工作，由局长亲自带队，组织工程技术人员，对全县的危桥进行实地勘察，提出改造建议，为确保工程质量，水利工程公

司抽调精干技术力量，对每座桥精心施工，到目前已维修3座，新建5座。今年10月16日，全市召开节水灌溉暨农村水利建设工作会议在我县召开，县委常委、农工委书记解兴堂同志在会上做了典型发言。省水利厅、市委、市政府、市人大、市政协领导和各县市区及市直有关部门负责同志参观考察了我县咸淡混浇和危桥改造工程，并给予了高度评价。

3、认真搞好节水示范项目建设，促进水资源合理利用

经我局积极争取，全力跑办，总投资87.41万元的“08节水灌溉示范项目”落户我县广川镇，示范区面积3600亩，涉及三个村。项目建成后，使1850人受益。我局组织精干力量，编制规划，实地勘测，并经过省统一招标，所需物料全部送到田间地头，并组织工程技术人员到现场指导施工，认真做好工程配套、管道安装工作，该项工程于11月底全部完工，工程的实施为在全县推广高标准节水技术起到了积极的作用。

全县新打农田灌溉更新机井42眼，新铺设地下防渗管道5.2万米，新增节水面积1.8万亩，基本实现了农田灌溉全程管道输水。

4、积极做好人饮安全工程建设，保障人民群众身体健康

xx年我县的人饮安全工程主要是改水降氟和集中供水工程，根据各乡镇实际情况，我们以王千寺镇、梁集乡为试点，完成投资272万元的两个集中供水厂和8个村人饮安全工程。目前，梁集供水厂已完成了办公用房、净水池、加压泵房、围墙等设施建设，设备安装已基本完成；王千寺供水厂正在建设之中；8个人饮安全村已完成7个村的打井工程，并着手安装降氟设备。

5、全力抓好防汛准备工作，确保全县安全渡汛

为了做好今年的防汛工作，我们从5月份开始，组织人员对县

内河渠、桥闸工程设施和南运河堤防进行了认真检查，对查出的问题，我们以县防汛指挥部的名义责承有关乡村限期解决，以保证汛期安全。随着县乡机构改革，我们及时调整了县乡两级防汛指挥机构，落实了包堤、包河、包段、包区域责任制，出台了《2008年防汛预案》。同时，对县内26座节制闸逐一进行了检查维修和启闭试验。防汛电台、电话实行昼夜24小时值班，并由一名局长带班。抗洪抢险物资的储备和管理全部落实到部门和人员，并插牌立标，整个防汛工作准备充分，布置周密，多次受到省、市有关领导的肯定。

水务局保洁工作总结篇二

第一、目的明确、态度端正正是保洁工作的重要环节和基本条件。

虽然我做了一年多的保洁工作，但我把保洁人员的工作当作自己心中神圣的工作。只有做好了，让领导放心，得到同事的认可，我的心才踏实。虽然我的工作很简单，而且每年每个月每天都在重复，但是要做好它绝非易事。因为我心里只有一个目的，为幼儿园创造一个良好的学习生活环境，是我们保洁人员的荣耀，也是我自己的饭碗。虽然我每天都在重复工作，但我从来没有粗心大意或走过场，我坚持认真对待每天的工作。我每天早上6点准时到达我工作的幼儿园，开始我新的一天的工作。我先上下车，等停车回来。先把一楼到三楼的所有楼梯一个一个的拖洗。楼道的整洁很重要，体现了一个建筑的整体卫生。所以每天的工作都要在孩子上下楼梯的时候进行，这样楼道要保持明亮干净，地面要无杂物和痰渍。这时候我心里也很詹妮弗。当然，这种好的环境是平时细心打扫得来的。让我们每天都有好心情。老师和孩子都很开心，很认可。

第二、持之以恒，爱一条线，荣耀中心。

我对自己要求严格，尽量不在工作中增加任何麻烦。每天早上都是接孩子的高峰期，来往的家长也很多。清洁工作将直接体现我们的文化素质和修养，也体现一个民族和一个国家的礼貌，责任重大。既然给了我们这么重要的任务，除了信任我们，更重要的原因是我对清洁工作有正确的态度，热爱自己的工作，能做好工作。主要负责清洁工作。虽然我只是一个卫生员，但我的努力为我赢得了父母和老师的尊重。打扫卫生是一项繁琐的工作，打扫完可能会很乱，但我不怕麻烦，努力，不怕辛苦。每天都要打扫所有走廊的楼梯扶手，让它每天保持干净。同时要注意不留卫生死角，随时清理关键部位，秉承良好的卫生环境，给大家一个珍妮弗舒适的心情。

第三、团结合作

让我们的工作上一层楼，上一个台阶。虽然我是一个老清洁工，但我很自信。我不觉得自己不如别人。我们只是分工不同。离开这个大家庭是每个人的缺点。在我的清洁工作和生活中，我体会到了一个道理，那就是，想要别人尊重你，首先要学会尊重别人。我尊重每一个同学和楼里的楼管，让我的工作尽量不与同学的生活时间冲突，为时间让路。当学生偶尔出现一些问题时，不责备，保持安静。比如有的同学喝酒后忍不住呕吐。楼梯和厕所满是污垢，气味难闻。每当出现这种情况，我都会主动清理，再清理。我从不说空话。事后同学说对不起的时候，我告诉他注意自己的身体，不要提昨晚的事；下雨天，同学们把雨伞放在楼道里，下完雨我会提醒他们及时带回去。学生们非常合作，当然，他们离不开建筑经理的帮助。做好自己的本职工作，让楼管信任你，平日里楼里有什么问题及时沟通汇报。楼主很开心很满意，互相尊重信任，能更好的做好自己的工作。

回顾20__年，虽然取得了必要的成绩，获得了同学和楼管的认可，但我要戒骄戒躁，努力工作，做好自己该做的事，时刻牢记全心全意为同学服务的宗旨，在20__年里取得更好的

成绩。我总是热衷于我的工作，并尽力做好它。

水务局保洁工作总结篇三

我局根据市委、市政府的新要求、新目标，紧紧围绕水利总体工作思路，认真实施市政府下达的各项职能指标，在全系统开展了争先创优活动，各项工作进展顺利。

（一）农村水利工作全省先进。

农村河道疏浚和农村饮水安全饮水工程是市委市政府20xx年农村工作考核的重点内容。我们强化组织领导，合理制定计划，明确目标任务，狠抓政策落实，扎实有效地开展农村水利建设工作。截止6月30日，全市疏浚农村县乡河道210条段、公里、清淤土方万方，占计划的123%；村级河道疏浚17824条段，完成土方万方，占计划的111%，重点推进了573个行政村的水系达标整治，年度确定的工程建设任务已圆满完成，目前村庄河道疏浚工程已顺利通过省级验收。海门市、如皋市已通过由省委组织部、省委农办，省水利厅、省财政厅联合组织的农村河道疏浚工程省级验收，并均被评定为优秀等级。成为全省首批“农村河道疏浚整体达标县”，全省有十一个县（市）获此殊荣。在做好农村河道疏浚整治的同时，我们积极开展农村河道长效管护机制建立，巩固农村河道疏浚整治效果。我们将农村河道长效管理摆在农村河道疏浚工作首要位置，坚持“行政推动、健全机构、分级管理、落实资金、完备考核、多元并举、重在实效”的原则，各地通过落实河道长效管理队伍，明确管理经费渠道，落实河道工程管护责任，建立农村河道长效管理机制。使农村水环境得到根本改善，真正做到“水清、面洁、岸绿”，为新农村建设打下坚实的基础。

我们坚持依托区域供水工程，通过强化组织领导，明确目标任务，创新建管机制，加强督促考核，着力推进农村饮水安全工程建设。市政府常务会议专题讨论并通过了南通市农村

饮水安全工程实施意见，明确了工作责任主体、领导机构建立、目标任务分解、建设资金筹集和考核奖励政策等内容，同时将其列入全市农村工作目标考核的重要内容。我们加快各项前期工作推进力度，做到“早计划、早安排、早落实”，到目前为止，完成20xx年度项目可研8个，计划解决不安全人口万人□20xx年省下达农村饮水安全建设项目已完成招投标工作，正全面组织实施。

（二）防汛防旱工作扎实有效。

我们立足于防大汛、抗大旱、抢大灾的要求，按照“准备早、措施实、应急快”的原则，扎扎实实做好各项防汛工作。汛前，我们超前谋划，及早部署全市汛前检查工作，努力消除度汛工程隐患，全市各级投入除险加固等防汛经费达3300万元。全面落实防汛责任制，将全市江堤、海堤、险工隐患等地段防汛行政和技术责任人名单在《南通日报》上进行了公告，主动接受社会和公众的监督。及时修订完善《南通市抗旱预案》等各类防汛预案，并批转实施。积极落实防汛物资储备，全市共储备防汛编织袋万只，块石38086吨，土工布万平方米，木材235立方米。加强防汛抢险队伍建设和演练，落实应急防汛抢险队伍232个，组织开展了多种形式的应急演练。汛期呈现阶段性汛情特征，入梅后连续出现4次暴雨过程，内河水位猛涨超警戒线，局部农田受涝；受7号“海鸥”、8号“凤凰”、13号“森拉克”三次台风外围影响，我市出现大风暴雨局部灾情较重。面对严峻防汛形势，市委、市政府领导高度重视，多次到防汛一线检查指导工作。市防指精心组织、及时部署，科学调度，积极开展防汛抗台工作，汛期全市主要涵闸合计引水亿立方米，排水亿立方米，有效减轻了灾害损失，取得了防汛抗台工作的全面胜利。

（三）城市河道整治和创建全国文明城市工作成绩显著。

我们通过认真调查和研究，制定了20xx年城市河道整治计划，重点工程有水源水位控制工程、清淤护岸工程、除险加固工

程等，估算工程总投资为亿元，市区河道整治工程是今年市政府重点工作，也是市政府为民办实事项目之一，我局及两区水利部门积极推进，崇川区学田地区水源水位控制工程及我局任港河抢险、小姚港涵闸上游护岸工程均已开工建设，其他工程的前期工作都已经完成。我局还进一步加大创建全国文明城市工作力度，突出工作重点，主攻工作难点，全力以赴，迎难而上，高标准、严要求地开展水环境整治工作。实施的郭里头河泵站工程如期投入运行，对改善城郭界河及周边河道水质起到很好效果。加大了生态补水力度，对河道进行了全面普查，督促做好河道保洁管护工作，确保河道达到“河坡绿化无杂物，河面保洁无漂浮物，水质改善无黑臭”的目标，为创建文明城市作出了积极贡献。

（四）重点水利建设加快推进。

我们加强重点水利设施建设，投资任务进展顺利。今年我市水利建设重点抓好海堤达标工程建设，我们严把工程建设的程序关、质量关、监理关、资金关、考核关，将海堤达标建设作为年度水利建设的重中之重，根据实施方案确定的建设任务，列入各县（市）年度工作目标责任制进行考核。进一步规范和加强水利招投标工作，坚持以重点水利工程建设为抓手，强化招投标管理，深化前期准备工作，加强过程监督检查。在项目实施中我们认真抓好项目法人责任制、工程招标投标责任制、建设监理责任制、合同管理责任制、工程质量安全责任制“五个责任制”的落实，确保工程的顺利实施。

（五）长江堤防占用管理和打击非法采砂工作有力加强。

水务局保洁工作总结篇四

转眼间，来到公司已经xx年多了。回顾这过去的xx年，在公司领导的悉心指导和大力帮助下，按照公司的工作要求，本着“以人为本，以客为尊，以诚为源，以质为先”的管理理念，以“您的满意，是我们永远的追求”的服务宗旨，以“上水

平，创效益，树品牌”为发展方向。经过员工的共同努力，顺利的完成了一系列的保洁服务工作。

俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。人们用视觉和感官留下第一印象，这就是人们审视卫生状况的心理习惯。保洁服务是管理行业中的一个重要的服务部分，它直接体现着行业单位的整体形象。

我来到公司，开始了保洁的开荒工作。没当保洁主管以前，我并不知道主管的幸苦，当责任压在我肩膀上时，我才体会到主管的不容易。要想手下的员工支持你的工作，首先自己要不怕幸苦，工作上做好带头作用。我不仅要亲自参与办公的正常保洁工作，并且要格外严格要求自己做好检查工作。

送水工作，我也身先士卒，并且配合维护人员，参与公司大大小小的维修工作。那段时间，虽然每天都重复着琐碎繁琐的工作，我都尽我最大的努力，一丝不苟的完成每项工作。无论是在炎热的夏季或者是寒冷的冬天，不管多么恶劣的天气，我和同事们始终坚持在自己的工作岗位上，并且积极配合各部门完成各项任务。

日复一日，工作中从摸索到熟悉，精神上从茫然到自信，在我前进道路中的每一步，都得到了领导和同事们热情关心与帮助。年复一年□xx年工作经验的积累，如今的我已然能够从容的面对工作，解决工作中的种种问题也能够做到得心应手。

xx年的工作，自己一直坚持主抓以下几个方面：

- 1、认真抓好保洁队伍的整体素质建设，使得员工的思想教育工作得以加强。
- 2、无规矩，不成方圆□xx年的时间不断完善各项规章制度。

- 3、主动规范员工的仪表和形象建设，注重员工的礼节管理。
- 4、定人、定位、定岗，责任分配到个人。
- 5、十分重视上级的每一次定期和不定期检查，高标准要求队伍。
- 6、用自己的亲和力团结每一位员工，以身作则，用自己的形象力去影响每一位员工。
- 7、及时做好月度和周工作计划。
- 8、严格按照保洁管理作业程序和保洁标准及公司的检查考核评分标准，实行工作检查制度。并且不断加入新的要求，取得了显著的效果。

多年的工作，虽然取得了一定的成绩，但这绝不是我一个人的功劳，这一切都要归功于我们有一只勤劳而且朴实的保洁队伍，正是他们的默默付出，才保障了工作有条不紊的开展。今后的工作中，我会更加严格要求自己，投入更大的热情，掌握更多的知识与技能，提高能力，争取更大的成绩。

水务局保洁工作总结篇五

本年度为规范保洁员工言行、提高工作效率，对《保洁岗位职责》《保洁行为规范》《保洁日常考核细则标准》《保洁流程标准》《绩效考核条例》等相关管理制度进行了重新修订，并新制定了《保洁安全操作管理条例》《客流量高峰期保洁要求》《突发事件的应急预案》《离岗签到规范》等管理制度，使员工的日常工作都有章可循、有制可约，各项制度的实施对提高员工工作积极性、主动性和自律性等方面起到了实效性作用，让员工自动自发地履行各自的岗位职责，使商场内外的保洁工作在原来的基础上有了大的改善和提高，使各区域的卫生质量都达到公司规定的标准。

贯彻公司节能降耗的精神，本着节约就是为公司省钱的思想，加强了保洁节约意识的引导，号召员工本着从自我做起，从细节做起，杜绝一切浪费现象。其一，卫生间的水不用时及时关闭，减少洗尘推、拖拍的次数。清理垃圾时，在袋子里的垃圾不到三分之二的情况下，把几个袋子的垃圾折合在一个袋子里。其二，对甩干机的使用进行了实际操作培训，制定相关管理制度，减少使用频率，延长了甩干机的使用寿命。其三，对保洁日常工具及设施设备的使用进行严格的掌控，深入了解工具及设施设备的使用情况，工具按照计划用量合理领用；设施设备定期进行维护，并协同行政部门进行物料、设施配件更换的质量及价格把关，把保洁费用支出合理地控制在预算范围内，真正做到了开源节流。

保洁员工的整体素质，对保洁员工进行了管理规范流程、保洁礼仪礼貌、服务安全意识的多次培训及考核，取得一定的成效，使员工在安全意识、服务意识、整体形象上有了很大的提高；明白自身的素质及保洁服务质量好坏和公司的形象息息相关，全年度有六名员工拾到顾客的手机、钱包、物品上交后归还顾客，受到顾客好评。没有发现一例顾客及商户投诉员工服务不到位的现象，为商户、顾客营造一个舒适整洁的经营、购物环境打下一个坚实的基础。

1，对外包单位蓝天保洁进行了有效的监督，使外围襄棉路段、人民路段、长虹路段的地面保洁工作基本达到我司的要求。

1，完成地下停车场高空管网设施设备的除尘及a座b座多处污水管网的全面清掏，确保管网设施的清洁达标及污水管网的正常运作；2，完成外围的玻璃雨蓬、步行街的景观灯、二号门上方龙骨的全面清洗工作；并根据春、夏、秋、冬不同季节的保洁工作、商场内外的保洁服务内容及要求做了充分的安排和计划，并全面地落实到位。

其

4，完成步行街展台周边的墙面清洗及展台内外的全面保洁工作；

其三，团队工作建设加强：任何工作都需要和谐的工作氛围、全身心地投入

其四，员工培训工作：

3，技能知识培训，随着公司不断发展，保洁工作的标准和要求也会越来越高。员工除了具备基本的保洁知识外还需要掌握更多的保洁技能知识才能更好地做好保洁工作。比如：设施的维修保养、地砖的清洁保养、石材的清洁保养等都需要具有专业知识的人员来操作。本年度会对重点加强员工技能知识的培训学习，以适应公司的发展需要；新的一年我们全体保洁员工会以更加饱满的热情和积极地工作态度投入到保洁工作中，为公司的全面发展尽一份力。