

2023年铁路公安工作总结 铁路安全工作 总结(汇总10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

铁路公安工作总结 铁路安全工作总结篇一

从6月2日6月25日，在全车间深入开展以“防撞”和异体施工安全专项整治为主要内容的劳动安全生产月活动。认真贯彻落实“5.25”安全紧急电视电话会议和路局工务系统“5.29”月度工作会议的活动部署，全面查找了设备安全隐患，认真梳理了安全管理、设备、施工及人身安全存在的问题并及时整改，提高了职工的安全意识和责任心，夯实了线路质量，确保了施工行车及人身安全。

车间于6月2日成立了开展活动的小组，车间主任、总支书记亲自部署，制定了具体开展活动的细化措施，6月9日车间组织工班长召开“两个”反思会，对20xx年汉阳6.1事故教训反思和20xx年部安监司检查站场设备存在问题反思，结合我车间今年以来发生的违章违纪进行深刻剖析，各工区相继召开专题安全分析会，记名式传达学习了相关事故教训、段安全通知、通报，开展了声势浩大的宣传活动。导航仪品牌排名幽默笑话脱毛膏排行榜前10强车间主任、书记、安全副职进行“6.1”事故反思，同时对照“6.1”事故后出台的一系列措施执行情况，写出书面报告；其它干部、职工通过专题分析会、反思会的形式开展集中反思，制订细化措施，反思出的问题纳入专项活动《问题库》，责任到人，落实整改销号。各工区结合实际，按照段及车间安排，制定了具体活动方案，掀起学习、贯彻当前开展安全大检查活动的重要意义以及局、

段的部署和要求，增强忧患意识、责任意识，确保了我车间安全生产稳定。

根据这次安全大检查活动要求，车间本着眼睛向内的原则，举一反三认真查找自身存在的问题，并梳理分类归类，及时建立问题库，共查出各类问题45件，其中车间自行解决的35件，已解决设35件，需段解决的10件（具体问题见附件问题库）。

（一）存在问题：

1、有“重任务、轻安全”的思想还在少数工区职工脑中作怪，认为我们车间管辖的是支线，只要不掉轮子就行了，其他的无所谓。

2、有防护员认为，防护就是来车前通知作业人员下道，对于其他一律不管，对作业人员也未及时督促在安全距离外下道避车和列队接车，安全防护意思不高，没有意识到安全作业是与每个人息息相关、密不可分。导航仪品牌排名幽默笑话脱毛膏排行榜前10强。

3、有简化作业程序、天窗点外进行危及行车安全的作业、有章不循违章蛮干的现象时有发生，工班长“零误差”意识淡薄，责任心不强，干返工活，造成线路晃车整治效果不好。

（二）整改措施及效果：

1、加强职工思想教育，使职工充分认识到当前的形势，明确线路质量的好坏直接关系到工资收入，进一步增强安全自我意识，当安全与生产任务发生矛盾的时候，始终把安全放在首位，牢固树立安全第一的思想，严格执行下道制度，确保人身绝对安全。

2、针对防护员不按规定接车、作业不设防护、工班长好人主

义思想等突出问题，车间明确了考核标准，将车间包保干部、工长、带班人和相关责任人一并纳入考核，按发现一起、考核一起的原则进行严加考核，决不姑息，坚决刹住安全不稳定的局面，使职工的两违有了明显控制。

3、针对设备质量方面的问题，车间包保干部全部下到包保工区，对站场线路设备进行一次拉网式全面检查，对检查出来的问题及时下发整改通知书和建立问题库，制定有针对性的整改措施，限期整改，对一时不能解决的问题，制定有效的保安措施并及时上报段解决。5月5日集中修期间到6月25日止，共消灭正线、站场设备超限的高低、水平、轨距1984处，线路大机捣固102.07公里，道岔大机捣固39组，更换曲磨轨1.94公里，线路大机打磨6.25公里，更换钢轨13根，更换岔心1个，更换尖轨6根，焊接接头39个，胶接接头2个，更换基本轨2根，岔心焊补打磨12组，更换失效轨枕2根，道岔抬道修2组，清挖翻浆52空，捏轨1处，扣件改锚10295个，道岔六角螺栓改锚227个。使正线和站场设备质量有了大幅度提高，确保了我车间管内人身及行车设备的绝对安全。

5、加强现场作业卡控，加大考核力度，发现两违及时进行考核，坚决杜绝好人主义思想，要使每一个职工充分认识到“严是爱、松是害”的道理，自觉遵守规章制度，确保职工两违逐步减少。

1、认真组织工班长及职工学习业务知识和作业标准，积极开展“学标、对标”活动，牢固树立“零误差”和精修细养理念，严格落实记名修和质量回检制度，加大作业后质量检查和考核力度，坚决杜绝干返工活的现象，促进设备质量进一步提高。

2、加强职工安全教育和培训，增强忧患意识、安全意识、责任意识，始终坚持把安全工作摆在重中之重的位置，坚持在任何时候、任何情况下，都要做到“安全第一”的思想不动摇、不位移，时刻紧绷安全这根弦，做到警钟常鸣，常抓不

懈。

铁路公安工作总结 铁路安全工作总结篇二

20xx年是我国铁路改革发展进程中极不平凡的一年。我局同全路一样经历了撤销分局和运输生产力布局调整两大改革叠加的巨大考验。面对前所未有的严峻形势，全局各级工会组织在上级工会和局党委的坚强领导下，在各级组织的大力支持和广大专兼职工会干部的努力下，认真贯彻实施路局直管站段体制改革的各项部署要求，积极投身改革，适应形势；全面融入中心，服务大局，为确保全局体制改革和运输生产力布局调整的顺利过渡提供了有利保证。

去年“318”全路实施路局直管站段体制后，我们以确保工作平稳衔接、有序推进为重点，全面理顺管理关系，积极研究解决新体制下的新情况、新问题，初步形成了全局工会工作新格局。从健全组织入手，对全局工会组织的隶属关系进行调整。积极推进局装卸管理所等26个新建、合并单位重新组建工会，在原各分局所在地组建了5个办事处工会工委，全局站段级工会由直管前的318个，整合为目前的96个。从界定职责入手，明确了“路局宏观管理，强化指导服务；站段自我管理，立足独立作战；车间精细管理，重在细化落实”的工作原则，进一步激发和调动了站段工会独立自主开展工作的积极性。从整章建制入手，建立完善各项制度办法。局工会在三次调研基础上，广泛征求意见，制定出台了《哈局困难职工帮扶救助办法》等30多个制度办法，确保各项工作有章可循。从加强自身建设入手，大力整合全局文化体育事业单位。将全局18个文体事业单位整合为1个文体活动站，其中哈地区以外文体单位均整合到当地站段，定员由原来的204人减少到62人，精减幅度达69.6%，大大精干了工会附属机构，使全局文体事业单位布局发生了根本性变化，为更好地发挥作用创造了有利条件。

围绕安全生产，深化群众性保安全活动。积极开展了“安康

杯”竞赛，先后两次在省介绍经验，并被评为全国“安康杯”优秀组织单位和优胜企业。积极开展“百千万”竞赛，结合路局直管站段和开行长大重载列车的实际，重新修订完善了各系统竞赛办法，累计对15868名达成安全周期的职工兑现了奖励。积极开展保安全“四岗四区”活动，形成了牢固的群众保安全责任体系。并对340个优秀岗区进行了表彰奖励。积极开展职工代表安全专项视察，先后两次组织16名职工代表，视察了43个站段58个班组，发现问题27个，提出建议10条，为及时发现和消除安全隐患做出了贡献。积极贯彻落实部、局安全工作会议精神，组织全局工会干部深入学习宣传、认真查摆反思、积极探索实践，增强了工会组织围绕安全生产发挥自身优势的主动性和自觉性。围绕冬运目标，积极开展了“争五好、创百佳”活动，激发基层工会和职工干劲，为确保冬运全胜提供了有力保证。

促进跨越式发展，积极拓展群众性挖潜增效活动。在全局职工中开展“我为跨越式发展作贡献”和“我为节约做贡献”等合理化建议征集活动。共征集建议3508条，被采纳2797条，有2个单位、3个示范岗，35个创新能手和40项优秀成果受到部级表彰，局工会被评为省“创新杯”优秀组织单位。围绕路局“战略装车点”工程开展调研、提供服务。先后两次赴牡地区、齐地区调研，并深入部分装车点进行慰问，解决实际困难，为职工鼓舞士气，增添干劲儿。

加强劳动保护，深化劳模管理工作。针对直管需要，重新构建劳动保护监督检查组织网络和工作体系，注册劳动保护监督检查员326名，建立劳动保护监督委员会994个。印发《工会劳动保护监督检查实施细则》和《“三书”实施细则》，为工会干部和劳动保护监督检查员开展工作提供依据。对5个材料厂、20个运输站段进行劳动防护用品专项检查，维护职工劳动安全防护权益。完成全国劳模和“火车头”奖杯评选推荐工作。落实劳模待遇，向离退休省部级以上劳模发放慰问金、帮扶金6万余元，组织158名省部级以上劳模和2000余名站段级劳模进行疗养，极大地调动了运输生产骨干的工作

积极性。

去年以来，全局工会系统认真贯彻部党组落实关于“三不让”承诺的各项部署和要求，建立落实“三不让”承诺领导机构，成立以局党委书记、局长任组长，其他局班子成员任组员的领导组，并制定出台了《关于落实“三不让”承诺的决定》、《“三不让”资金筹集管理办法》等一系列制度办法，迅速形成了推进落实“三不让”承诺的良好态势。建立落实“三不让”承诺专项资金，严格按比例从全局职工工资总额、工会经费和职工大病互助金中提取，并设立专项账户，指定专人负责，强化了资金的管理。建立落实“三不让”承诺长效机制，各级工会全面建立了以特、重困职工为求助对象的助困机制；以资助特、重困职工子女上学为主体的助学机制；以职工康复互济会为主要形式的助医机制。一年来，在全局各级党政组织的领导和支持下，在各级工会组织的积极努力下，全局共为596名特困职工补助1346万元、为1766名重困职工补助2928万元、为一般困难职工补助14521万元、为1284名助学对象下拨助学金921万元、为3470名患大病职工发放医疗救助金604万元，全局落实“三不让”承诺取得了明显成效。

以深化送温暖活动为载体，努力为广大职工解决实际困难。在去年“两节”期间，大规模开展走访慰问、送粮送煤等送温暖活动，组织931个慰问组，走访慰问各类职工51625人，投入送温暖资金1074万元，送达物资价值400余万元。针对人员变化，及时调整包保对子，指导各级干部认真落实“四包、四结合”包保职责。广泛开展“暖心”服务活动，解除岗上职工后顾之忧，特别是在松花江水污染事件应急处理中，各级工会组织及时为一线职工和特重困家庭送饮用水，开展慰问活动，仅局工会就筹资20万元，帮助职工渡过难关。今年“两节”走访慰问工作已全面展开，无论是走访慰问范围、帮扶形式、标准、力度等方面都将多于、高于和大于上年。

以发挥服务保障功能为重点，加大生活线、文化线建设力度。

加大了“两线”资金投入，全年共下拨专项资金1500万元，新建、改造“五小”设施526处，净水场、洗衣房35处，投入备品3457件，进一步改善了职工生产生活条件，得到了广大职工的高度赞誉。

强化了女职工工作。广泛开展“三八”节系列活动和“女职工权益保障”知识竞赛，组织女职工进行体检，保障女职工权益，发挥女职工及家属在企业发展中的积极作用。局工会女工委被评为省“女职工工作标兵单位”。

全面加强职代会制度建设和集体合同管理。成功召开了局十届二次职工代表大会，审议通过了15项议案，签订了20xx年《集体合同》；重新选举了局十届职代会代表，修订了《局职代会闭会期间民主管理联席会议实施办法》等8项工作制度、办法，促进了两级职代会制度化、规范化建设。各基层单位也都有质量地召开了本级职代会。加强集体合同管理，重新修订了《哈局集体协商和集体合同实施办法》，指导各撤并、新建单位抓好集体合同的确认、履行工作。我局集体合同文本和集体合同管理工作经验被推荐到全总，得到好评。

注重提高日常民主管理活动实效。在生产布局调整等改革过程中，积极搞好源头参与，及时召开民主管理联席会议，对生产布局调整等重大决策进行审议，落实了职工群众的知情权、建议权、审议权。两次召开局长与职工代表民主对话会，职工代表提出的66条建议、问题均得到局长认真的答复和解决，职工代表参政议政能力得到了锻炼和提高。开展职工代表视察活动，组织130名局职工代表，组成28个视察组，深入一线单位开展视察，发现各类问题346件，提出意见建议18条，受到了路局党政领导的高度重视，并得到了妥善解决。

不断深化厂务公开工作。以贯彻落实《黑龙江省企业事业单位公开管理条例》为契机，在全局开展了厂务公开工作自检自查活动，并深入管内17个单位及部分车间班组进行检查。

出台了《哈尔滨铁路局党委、行政、纪委、工会厂务公开职责分工办法》，促进了厂务公开工作有序开展。

密切掌握职工思想动态，及时抓好直管过渡期和生产布局调整过程中的职工思想工作。建立职工思想动态信息网络，加大宣传报道力度，宣传部、局的各项政策和改革发展成就，弘扬工人阶级的优秀品质、主力军作用及劳动模范的先进事迹，开展形势任务教育，理顺情绪，化解矛盾，保持职工队伍稳定。局工会被授予全路宣传报道先进集体称号。

铁路公安工作总结 铁路安全工作总结篇三

我叫，于*年7月份怀揣着自己对理想的追求，怀揣着对我四局的承诺来到城际铁路站三队报到，扎根基层，成为一名工程技术人员。

在开工初期，一切都等于从零开始。刚来到这里正是酷暑季节，洗澡没有水，乘凉没有电，我没有叫一声苦、喊一声累，默默背着测量仪器，每天在施工现场一干就是十几个小时。我严格遵守经理部及工程技术部的各项规章制度，严于律己、友善待人。我在工作生活中不断完善自己，不断进步，尽自己的努力为企业奉献着自己的青春，为沪宁城际铁路的建设添砖加瓦。

城际铁路建设对我来讲还是新知识，我在困难面前本站没有低头，我积极地收集关于本工程的各个方面工作的资料，收集有关信息，不断的学习，争取做到稳扎稳打，心中有数。为以后的工作打下基础。在前期测量放样中积极思考，不怕吃苦，为本工程早日打开局面争取时间，配合生产部开展各个施工点，做好技术准备工作。

在本工程进行至紧锣密鼓的大干、抢工时期，我谨行慎为，更是丝毫不敢懈怠，加班加点地做好本职工作的同时，积极

主动的安排组织实施其我工序的施工，使工点施工衔接顺畅，促使每一个环节不脱节，坚决不主观臆断，对自己不能够肯定有异议的问题，积极主动地向领导及同事请教，绝对不允许自己自作主张，杜绝任何意外的发生。

在生活方面，我团结同事，勤俭节约，在人际交往中时刻注意与人的处事方法，搞好团结，经常与领导及同事交流生活及工作中所出现的问题，并且共同探讨解决问题的办法，促使以后遇见同类事情不至于手忙脚乱。另外在生活中不计较个人得失，能给人尽量提供方便，舍己为人，顾全大局。

现在沪宁城际铁路建设进入了攻坚时期，我对处在铺架口位置，我部能否按时完成任务直接影响全局管段的铺架工作，我面对压力我没有低头，我每天仍然往返于工地的各个施工地点，测量、计算、交底，我心里想的都是怎样为沪宁建设作出更大贡献，如何为确保铺架施工贡献自己的才华。

铁路公安工作总结 铁路安全工作总结篇四

在段教育科的指导下，在车间主任、书记的正确领导和车间各职能口的大力支持下，车间职工教育工作始终坚持“主动适应，主动服务”的方针，以提高职工保安全技能为目标，创新活动载体，激发职工学习热情，抓基本制度的落实，强化培训和考核，圆满完成了车间全年职教工作的各项任务。

职工业务技能的提高不是一蹴而就，费朝夕之工就可以达到效果的，它需要持之以恒地去引导、教育。

二是积极开展活动，激发职工学习热情，涌现了一大批业务骨干，带动了车间整体素质的提高。车间坚持每季度开展业务技术大比武活动，由指导组预赛选拔，按照机型挑选选手参加车间决赛。今年来，先后进行了全员、党、团员技术竞赛和扳道员业务技能竞赛，对取得名次的职工进行重奖，增

强了职工学习业务的动力。车间逢节日在公寓组织有奖答题等活动，寓教于乐，提高了职工学积极性。车间积极组织选手参加上级组织的各项竞赛，并取得了优异的成绩。

三是抓机车乘务员标准化作业，提高司机平稳操纵水平，展示客运职工形象。在标准化作业方面，加强乘务员的责任意识教育、职业道德教育和养成教育，以客车安全正点、平稳操纵、优质服务为重点，在工作中展示良好的精神面貌，使乘务员在思想认识上形成“机车是岗位的基础，敬业是岗位的保证”的共识，规范机车乘务员的作业行为，养成良好的作业习惯。车间在此基础上组织机车乘务员对一次作业标准进行培训、学习、指导，要求乘务员做到熟练会背，并对包保人员从待班休息、出勤、接车、连挂、试闸、途中运行、到达、退勤等一次作业过程进行一次全面鉴定，不合格者下线培训。各指导司机对本组人员进行认真梳理、分析、分类，对责任心差、业务素质低下的人员做为重点进行有针对性的教育。在平稳操纵方面，车间将操纵标准打印下发到每名指导司机手中，利用车间、班组和公寓乘务员学习会，反复向乘务员宣讲，指导司机利用添乘时手把手进行教，重点是新职司机和业务水平差的司机，操纵习惯不好，将他们列为重点，各指导司机重点进行了帮教。

结合标准化作业鉴定活动，车间、指导组在添乘和运器抽调中对操纵办法的执行进行重点卡控，保证了操纵办法的落实。对指导司机每月进行量化要求，每月必须对本指导组6-8名司机的操纵进行鉴定，全年车间共鉴定司机1258人次。

四是大力开展乘务员素质建设。车间在组队实地考察学习pp机务段先进经验的基础上，结合车间实际情况制定了《运用车间机车乘务员、机车调度员文明礼仪管理办法》，规范了车间管理人员、机车乘务员和机车调度员的日常言行举止。在段领导的大力支持下积极与解放军军事经济学院联系，请专业军事教官对车间管理人员、机车乘务员和机车调度员进行了以站军姿、行军礼为主要内容的军事训练，共有720名干

部职工参加了军训，在军训中车间主任、书记带头，每名管理人员都积极参加，管理人员的率先垂范，为职工带了个好头，取得较好的效果，车间干部职工良好的精神面貌也给教官留下了深刻的印象，乘务员的精神面貌有了明显的提高，综合素质上了一个新台阶。在段举行的文明礼仪比赛中我车间乘务员代表队取得了第一名的好成绩。

五是规范车间日常考试，严肃考试纪律。车间将制定日常考试考核办法，每季度集中对机车乘务员进行规章考试，对不参加考试或考试成绩达不到80分的进行考核。

1、在举世瞩目的北京奥运会期间。以平稳操纵为重点，规范机车操纵，加强机车司机业务教育，消灭操纵不良反映，消灭客车责任晚点。加强了乘务员的反恐和防破坏意识，禁止闲杂人员登乘机车和乘务员携带“三品”上车，圆满完成了奥运期间的运输生产任务。

2、完成了今年的司机、学习司机提职考试和等级司机、职业技能鉴定的考试工作。

3、完成了一号文件、冬春运、防暑降温、防大部件破损、防寒、雾天行车、人身安全等考试工作和对规达标培训工作。

4、落实“三卡死”制度。对新职、转岗、晋升人员在跟班学习和实习前，100%做到先进行本岗位安全培训考试，经考试合格并签订师徒后方准上岗学习。

一是对照标准，定期检查，确保创建程序到位。我们落实各项规章制度和班组管理文件的各项要求，要求各班组认真做好台账记录，不光要将防止事故、立功受奖等好的方面记录清楚，还应把违章、违纪等方面的问题也写进去，功过分明，奖罚有据，在班组成员中形成竞争机制。对于班组内发生的个别一般违章现象也不放过，认真按照班组规定进行批评教育，加强班组成员的安全意识，坚决制止类似情况的再次发生。

同时我们按照月检查、季评定的程序，按时对各条线的创建工作进行检查。为了保证检查的严肃性、连续性，车间成立了检查组，由车间副主任负责带队检查。每月末由在岗职工依据《标准化岗位考核评分标准》自评打分，然后由班组长依据班组日记实台帐，组织民管人员对班组内各岗位自评分结果进行考核和评定，并由班组长汇总填写《标准化达标评定统计表》，交由指导司机(乘务工程师)审核，车间对岗位成绩对照车间双文明考核情况逐一核对，并确定岗位等级。

每季度末由班组根据《标准化班组考核评分标准》进行自验评分，并填写《标准化班组达标评定表》。车间对照标准和班组岗位评定情况，召开会议，组织考核和评定，按时将评定结果报段考评小组。

二是严格考核，确保创建效果到位。没有考核的管理是无效的管理。为了保证创建效果，我们将创建工作与班组长的作业业绩挂钩，体现出班组长作用发挥好坏不一样，对评为标准化班组的进行奖励，被评为未达标的进行考核，并且与双文明考核和安质奖的发放挂钩，极大的调动了职工参与创建的积极性。与评先挂钩，所有的先进个人必须从标准化岗位中产生，所有的先进班组长必须从示范班组中产生，在疗养、百安赛旅游等方面优先考虑班组长等等。

三是为了促进班组建设，我们加强了班组长的管理，采取送出去和在岗培训相结合，对班组长进行培训。

一是车间在职工业务教育上针对性不强，教育形式单调，职工学习业务的积极性不高，职工队伍业务两极分化严重。

二是业务教育质量不高。公寓驻点的业务学习流于形式。由于车间目前机型复杂，车间组织学习内容安排上很难掌握，将日常业务学习的重点放在点上，但从实际效果上，很难达到要求。同时学习的内容与乘务员的实际需要脱节，针对性不强。

20xx年车间职工教育工作要以培养业务精湛的职工队伍为目标，坚持“主动适应、主动服务”的工作方针，以提高职工岗位基本功、确保安全生产为目标，以解决职工安全生产中的急需为重点，紧紧围绕安全运输生产开展职工培训工作，通过规范管理，强化培训和考核，确保完成车间职工教育工作目标和任务，为机务段的改革、发展做出贡献。20xx年车间教育口主要做好一下工作：1、进一步提高车间全体管理人员的水平，充分发挥指导司机在职工业务教育中的作用，加强工班长(后备工班长)的培训和管理工作。

2、创新活动载体，激发职工学习业务的热情。车间教育要以岗位作业中的关键环节为重点，以提高职工实际操作技能为目的，认真开展每季一次的职工技术演练，演练要以特殊情况下的行车办法和机车故障应急处理为主要内容。各指导组每月也要有重点的开展职工技术演练和技术比武活动，车间安全、工会、教育要把各车队、指导组每月的技术演练做为日常检查的内容。

铁路公安工作总结 铁路安全工作总结篇五

20xx年，全局组织工作以党的十七大和十七届四××全会精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，不断探索企业党建工作的新思路、新方法和新途径，党建组织工作取得了新的进展，在深入扎实开展学习实践科学发展观活动、筹备召开局第二次党代会、认真落实《××铁四局工程项目党建工作制度》，加强党的基层组织建设，充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为企业实现又好又快发展提供坚强有力的政治思想和组织保证方面，做了大量工作，收到了明显效果。

一、精心组织，扎实开展深入学习实践科学发展观活动

3月6日至8月底，局党委围绕“党员干部受教育，科学发展上水平，职工群众得实惠”的总体要求，在全局扎实开展了科

学发展观学习实践活动，取得了显著成效。学习实践活动受到了国资委宣传局、××央学习实践活动指导协调三组的高度评价，称赞“××铁四局党委把学习实践活动作为一个系统工程来抓，作为内部发展需要来抓，找准了突出问题，制定了有效措施，活动抓的实，特色鲜明，富有实效”。

二、三级机关科室、进离退休党员，活动覆盖率达到96%以上；广泛开展了由股份公司党委统一组织的“10万党员为科学发展建言献策”活动，收集全局170个党委、58个党工委、89个党总支、758个基层党支部及39个外协队伍党支部共15611名党员、外协党员及员工群众意见建议16827条，为形成局领导班子分析检查报告奠定了基础；组织开展了向践行科学发展观党员典型吴大观学习活动。局机关、一公司、电气化公司等单位党委邀请专家教授进行专题学习辅导。八分公司机关总支组织专题辅导会。北京房建处、社管××心党委针对离退休党员实际情况，采取上门送书、上门辅导，传达有关精神。机电安装公司、百瑞得、淮南投资公司、市政分公司、重庆分公司、机械工程分公司、如皋投资公司党委为全体党员和入党积极分子举办专题党课。上海动车段、上海分公司、天津分公司、××铁黄山旅游公司等单位组织党员收看科学发展观光盘，加强学习教育。

带回”的调研活动，“一去”即到基层项目和与昂××去；“三找”即找问题、找原因、找到办法和措施；“三带回”即带回发现、带回感受、带回建议。电气化公司党委开展了“学习实践科学发展观，提高项目创效赢利能力”主题研讨会。建筑公司党委开展“执行力年”活动，促进深入基层、深入调研，促进工作落实。四公司、七分公司等党委还及时将领导班子成员调研文章汇编成册，提供基层学习交流讨论。物资工贸公司党委通过调研，形成“大力发展综合物流和周转料租赁业务，力争建成现代化的大型商贸和物流综合业务”思路。装饰安装公司党委在研讨××，明确制定了“以装饰安装工程为支柱，以土木工程为依托，工商服稳步发展”的发展战略。机械分公司、设计研究院、房地产公

司等都认真组织研讨，坚持自身专业化发展方向。安哥拉党工委确定了“立足安哥拉，践行科学发展观，落实大海外战略”的活动研讨主题，积极探讨海外发展。北京房建处党委以科学发展观活动为契机，统一共识，研究解决历史遗留问题，取得良好成效。

（三）认真组织，召开领导班子科学发展观专题民主生活会。局党委组织部通过召开座谈会、发放征求意见函、设立征求意见箱、个别访谈和利用网络征求意见等多种形式，广泛征求局领导班子和班子成员的意见和建议共196条，经过认真梳理，整理出15个方面183条意见，原汁原味地向班子成员进行了反馈。20xx年5月15日，局党委召开了科学发展观专题民主生活会。局领导班子成员按照科学发展观的要求，围绕学习实践活动主题，认真分析局领导班子和个人在贯彻落实科学发展观方面的情况，就企业发展战略、体制机制和经营模式、运营管理状态和经营风险、人力资源管理、科技创新、领导班子建设和党建思想政治工作、员工群众的利益问题等方面进行了深刻发言，深入开展批评与自我批评，进一步明确了深入贯彻落实科学发展观、推动企业持续稳定发展的思路和目标。股份公司党委常委、副总裁段秀斌同志参加了局党委专题民主生活会，并对会议情况和学习实践活动情况给予了充分肯定。局属各单位组织部门也都精心组织，结合实际，确立了科学发展观民主生活会主题，按照规定程序，分别认真召开了科学发展观专题民主生活会，推动了学习实践活动的深入开展。

二、贯彻落实党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进企业党建工作

（一）认真安排部署，组织全局组织系统深入学习贯彻落实十七届四××全会精神。局党委组织部印发了《关于在全局组织系统认真学习贯彻党的十七届四××全会精神的通知》，要求各级组织部门和广大组工干部深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，不断加强和改进新形势下企业党建组织工

作，并通过局党建网、铁道建设报、局电视台等多种宣传传媒，全方位、立体化地将会议精神、关注焦点、党建工作新热点等方面的信息收集整理，提供给广大党员员工浏览、阅读，全面宣传党的十七届四××全会精神。各基层党组织通过“三会一课”、宣传板报、简报、网络信息平台等多种形式加强十七届四××全会精神的深入学习。

（二）以贯彻落实十七届四××全会精神为契机，结合全局党建工作实际，研究起草了局党委《关于深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进全局党建工作的实施意见》。局组织部在认真总结全局党建工作宝贵经验和客观分析全局党建工作××存在问题的基础上，按照具有“思想性、规范性、长效性、指导性和操作性”的要求，研究起草了局党委《关于深入学习贯彻党的十七届四××全会精神，进一步加强和改进全局党建工作的实施意见》，并广泛征求了意见，使之不断修改完善。《网实施意见》在认真总结近几年全局加强和改进党建工作基本经验的基础上，深刻分析了企业党建工作面临的新形势新任务，紧密围绕局第二次党代会提出的党建工作任务要求，明确提出了加强和改进党建工作的总体要求、目标任务和重要举措。对于加强和改进全局党建工作，充分发挥党的政治优势，加快推进企业持续稳定快速健康发展，具有十分重要的指导意义。11月24日至27日，局党委在局石武河南（河北）工指召开政治思想工作示范线现场会，全体参会人员就《实施意见》进行了认真讨论和修改完善，已经局党委常委会议讨论，待局党委二届二次全委扩大会议讨论通过后行文下发。

20xx年8月27日至29日，局党委成功召开了局第二次党代会。

（二）精心筹备，周密组织。一是认真做好前期准备工作。依据《党章》和上级党组织有关规定[]20xx年3月5日向股份公司党委上报了《关于召开××国共产党××铁四局集团有限公司第二次代表大会的请示》；6月2日，向局属各单位党委下发了《关于召开××国共产党××铁四局集团有限公司第

二次代表大会的通知》，部署出席局二次党代会的代表选举工作；6月15日，下发了《关于成立局第二次党代会筹备工作领导小组、工作机构和代表资格审查小组、党费审查小组的通知》，明确了领导小组、工作机构及主要职责，并安排筹备工作有关事宜。二是认真做好代表的选举和代表资格及党费收缴、使用和管理情况的审查工作。经股份公司党委同意，局第二次党代会代表为260名，占全局12673名党员的2.05%。全局33个选举单位按照局党委的部署和要求，认真贯彻民主集××制原则，相继召开了党员代表会议、党员代表大会或党员大会，选举产生了出席局第二次党代会的260名代表。在代表选举工作××，局党委组织部进行跟踪指导，确保了党代表的先进性、代表性和广泛性，为大会召开好了充分准备。三是确保大会按程序有序推进，圆满顺利完成大会的各项议程。在党代会召开期间，按照会议议程细心安排好各项工作，掌握好各个环节的工作要求，确保会议按规定程序有序推进，圆满完成了大会的各项任务。

四、以思想、组织、作风建设为重点，加强领导班子建设

（一）坚持“三同步”，建立健全党的基层组织。按照党组织建设的要求，及时组建了如皋丁平项目经理部党工委，成立了黄山××铁旅游公司、重庆分公司纪委。根据基层党组织的变化及时增补了18名党委、纪委委员，为基层党组织工作的正常开展提供了组织保证。各基层项目严格落实“三同步”，建立健全基层党组织机构。目前，全局有二级党委33个，其他基层党委141个，党工委61个，党总支83个，党支部738个。

（二）积极推进党的民主建设，指导基层开好党代会。按照党组织任期选举规定，及时对一公司、二公司、电气化分公司、市政分公司、南昌机电公司、建筑公司、百瑞得等单位党委召开党代会、党员大会的请示办理了局党委批复，并同时对相关单位换届改选工作进行了具体的指导和帮助，确保了基层单位党代会的成功召开。

（三）加强民主集××制建设，落实党组织民主生活会制度。按照上级党组织的要求，年初组织召开了20xx年度局处两级领导班子民主生活会和科学实践活动专题民主生活会。对局属各单位开好民主生活会进行指导，派员参加了各子分公司领导班子民主生活会，对提高生活会质量起到了一定的指导作用。及时对全局各单位20xx年度领导班子民主生活会的情况进行了通报。通过召开民主生活会，各单位的班子成员认清了发展形势，分析了存在问题，理清了工作思路，确定了下步工作重点，达到了沟通思想、增进感情、团结一致、共谋发展的目的。

五、抓基层，打基础，健全机制，切实加强项目党建工作

（一）认真落实《××铁四局工程项目党建工作制度》，推进党建工作规范化、制度化建设。20xx年年初，局组织部印发了《××铁四局工程项目党建工作制度》，成为各项目部党组织开展好党建工作的重要操作指南。局属各单位党委以贯彻落实党建工作制度为契机，以此为抓手，大力加强项目党组织的基础工作，不断创新项目党建工作。结合项目实际，对坚持和完善“三重一大”问题集体研究、项目重要事项党政会签、××心组学习、民主生活会、民主评议干部、党员教育管理等制度，加强调查研究，切实加以改进提高。一公司党委以紧紧抓住基层党组织制度建设为突破口，以“组织建设有保证，规章制度有落实，党员教育有创新，思想工作有突破，党内活动有特色，支部班子有成效”为标准，建立和完善了党务部门“六位一体”、党建工作区域负责机制、流动党员管理等党建工作制度。坚持“有党员的单位就成立组织，有组织就要有活动，有活动就要有效果”的总体要求，在每次组建新的施工项目的同时，同步建立党组织，同步配齐配强党务干部，同步建立健全党组织工作制度，从而保证了施工战线延伸到哪里，党组织和党员的作用就发挥到哪里，使基层党组织焕发出了强大的生命力。四公司党委以落实党建工作制度为契机，积极推进党建基础工作标准化建设，在

南京片区先行进行了党建工作标准化建设试点，并逐步向公司推广，使党建基础工作更加扎实。淮南投资公司、海外分公司等党委按照创新党建工作的要求，分别推进了区域党建、海外党建的深化开展。电气化公司、市政分公司、物资工贸公司、钢结构公司等党委还结合自身实际编发了基层党务工作实用手册，进一步实现了党建工作规范化、制度化建设。

（二）坚持实施“双百”工程，加强基层党组织书记培养培训。坚持“双百”工程建设方针，积极培养复合型项目书记队伍。坚持每年一次的项目党组织书记培训制度，对全局新上任项目书记进行集××培训。12月1日至4日，在局党校举办了第27期项目书记培训班。培训班以深入学习贯彻党的十七届四××全会精神为契机，对58名项目书记政治思想素质、业务能力及管理进行了培训。通过党建组织业务的培训，以及邀请法事部、财务部、宣传部等相关部门进行法律法规、财务管理以及宣传报道等有针对性地培训，增强了书记的综合素质，扩大了知识面，为培养复合型项目书记奠定了基础。八分公司、四公司、物资工贸公司、电气化公司等党委针对基层党务工作者流动快、新任项目书记多、党务工作不熟练等一些实际情况，自行组织力量对本单位在职的党务工作者和基层党组织书记进行了党建业务和项目管理知识的培训。五公司党委每年举办一期党组织书记网上学习班。通过采用电视或电教网等方式，组织各项目书记统一学习。为确保学习效果，在学习结束后对各项目书记进行统一考试，提高基层书记的能力和素质。

（三）扎实推进“红旗项目部”创建，提升项目综合管理水平。按照“红旗项目部”创建标准，今年局党委继续对创建工作提出了要求，下发了《关于做好“红旗项目部”评选推荐工作的通知》，对评审、推荐、表彰“红旗项目部”工作进行详细安排。10月份，局党委组织部到基层单位和一些重点项目指导创建工作，并为年底股份公司表彰创建对象进行摸底和做好准备工作。各单位党委也始终把创建“红旗项目部”活动作为加强项目管理的一项重点工作，在巩固去年创

建成果的基础上，总结完善创建措施，结合本单位工程项目发展实际，对照“红旗项目部”的创建标准，制定了创建“红旗项目部”的实施方案和推进计划，及时确定了本单位“红旗项目部”创建重点，并经常深入到工程现场，加强对创建对象的检查、督促与指导，特别是加大对事关企业声誉、形象以及发展质量的重、难点项目、局直管项目的检查考核力度，发现、分析和解决创建过程××存在的突出问题，确保创建工作扎实有序向纵深推进。在“红旗项目部”创建××，各单位出现了一大批优秀的项目部，一公司锡乌经理部、二公司内蒙京包铁路项目第一经理部、四公司上海动车段二队项目部、五公司安哥拉社会住房项目部、六公司上海辅助快速路项目部、电气化公司上海分公司南京地铁二号线ca02标经理部、建筑公司沈阳南华置地项目部等七个项目经理部还被局党委推荐到股份公司及党委，作为股份公司“红旗项目部”的候选对象。

（四）不断完善项目部重要事项党政会签制度，强化执行力。在贯彻落实党建工作制度××，局属各单位党委还把落实项目经理部重要事项党政会签制度作为重点，结合项目管理实际，不断加以完善、充实和创新。一公司党委改进工作方法，努力做到“四个突出”：即突出完善制度，突出监管环节，突出理解支持，突出责任人尽职尽责。二公司党委针对项目管理情况，加强对管理者的素质教育，提高班子的思想认识，并通过召开项目管委会、经验交流会，为更好执行党政会签制度营造了良好氛围，促进项目各项管理再上台阶。四公司党委结合本公司的实际情况，在项目部干部使用、大宗物资采购、施工生产计划、工程款拨付、施工队伍选择以及经营费用使用等重大事项××，都坚持做到项目班子集体研究决策，党政主要领导会签后实施。五公司党委在执行××进一步细化了党政会签制度，对经营活动费或业务招待费及备用金挂支等都作出了明确的划定。建筑公司党委坚持做好与创建“四好班子”、与贯彻党风廉政建设责任制、与执行廉洁自律的规定、与完善监督体系、与各项检查的“五个结合”。机电安装公司党委在执行××还规定重大问题都必须经过公

司党政联席会集体讨论再党委会决定后方可实行，对工程发包和民工使用、征地拆迁、物资设备采购和废旧物资设备处理等重大事项上，都严格实行党政会签制度。

（五）广泛开展项目党建主题实践活动，推进长效机制建设。

全局各工程项目部结合实际，广泛开展党建主题实践活动，使之成为党建制度建设××的常项工作，充分发挥党组织战斗堡垒和党员的先锋模范作用。20xx年局党委紧紧围绕建设世界一流高速铁路的目标，在石武客专线扎实开展“党旗高扬石武线、××铁四局建新功”党建主题活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。并以深入学习实践科学发展观为契机，开展了“实践科学发展观，提前建成石武线，××铁四局决战石武客专誓师大会”，促进了石武客专线快速、优质、高效建设。在南京片区开展了“高扬党旗争一流，优质高效创双优”主题实践活动，掀起了南京片区工程建设高潮，并表彰了一批在工程建设××做出突出贡献的先进集体和先进个人。七分公司党委在全员××开展“践行科学发展观，党旗飘扬争先锋”党建主题活动，统一口号、统一思想、统一行动。

（六）抓好党员教育管理，提高党员队伍素质。

一是以“三项”（先进基层党校、优秀党课、优秀共产党员）活动为契机，推进党员教育工作。按照安徽省党员教育“三项”活动规范化建设要求，局党委认真扎实地推进了一批基层党校的规范化建设，积极开展了党课进项目进班组活动，积极培养选树了优秀党员典型。抓好业余党校规范化建设。各基层党组织做到面向基层、面向生产一线，做到因地制宜、因材施教，加大党校硬件投入，严格按规范管理，创新教学内容、教学方式，取得了良好效果，为基层项目建设培养了一批优秀人才。通过党课教育，对党员进行党性教育、党的基本知识教育以及其他经常性教育。各基层党组织在实践××落实党课制度，制订好党课计划，选好党课教材，贴

近企业，贴近实际，创新党课教育形式，使党课教育生动活泼，寓教于乐。全局目前建设基层业余党校398个。按照“三项”活动规范化建设评比标准，六公司上海辅助快速路项目部业余党校、五公司党委石（家庄）武（汉）客运专线六分部项目书记沈文胜上的《用科学发展观指导项目管理》党课和原四公司总经理汪志成被选送到安徽省参加评先评优。

二是认真做好发展党员以及党员管理等日常工作。20xx年，全局累计提出入党申请人数达1300名，列为入党积极分子820名。全年共发展新党员320名，占计划的107%。其××生产一线280名，占87%；35岁以下290名，占90%，较好地实现了年度计划和发展要求。认真做好转接党员组织关系等日常工作。一年来共办理了580人次的党员组织关系接转手续，按时按规定做好党费收缴、管理、使用工作，及时做好全局党员信息管理系统相关数据建库、更新工作，党员动态管理按照上级新的要求进一步加强和完善。帮助指导基层各单位认真做好党内报表日常维护和统计上报工作，有效地促进了全局党内统计工作的准确、及时、规范，为进一步加强党的建设提供了可靠的数据支持。及时做好党建信息的沟通交流工作。认真做好局党建网的维护管理，充分发挥其信息平台作用，全年上传文章800多篇，访问达10多万人次。积极开展党建工作调研，全局组织部门干部共形成了44篇党建调研论文，为推动全局党建工作积累了经验。

通过全局组织部门的共同努力，党建组织工作紧密围绕生产经营××心工作，取得了一定成效，但仍然存在一些不足：党建工作需进一步创新发展；党内典型的选树宣传力度还必须进一步加大；项目部重要事项党政会签制度的执行力还有待进一步提高；信息的上报反馈还有待进一步加强等等，这些都需要在今后的工作××加以改进提高。

铁路公安工作总结 铁路安全工作总结篇六

一是成立了以车间主任xx、支部书记xx为组长，车间副主任xx、

xx为副组长的“三查”活动领导小组，并对车间各个班组进行了分工包保。

二是车间按照“三查”的活动要求，认真开会学习“三查”精神实质，制定了具体活动计划。共分三个阶段进行：第一阶段（8月17日--8月21日）：宣传发动，提高认识。第二阶段（8月22日--8月28日）：深查细摆，深刻剖析。第三阶段（8月29日--9月5日）：归类梳理，整改落实。

三是召开干部会、班组长会学习“三查”活动精神，提高认识，统一思想，部署实施方案，明确责任分工。

四是利用学习会、点名会、大讨论、板报、标语等宣传阵地，大力宣传“三查”活动的目的、意义、方法和步骤，在车间上下营造了浓厚的活动氛围。

严格按照文件精神和车站开展“查思想、查管理、查作风”活动的通知要求及车间的推进计划，对照以下具体内容认真开展了“三查”活动。

1、查思想。主要从安全管理的思想意识、忧患意识、责任意识三个方面来查。查思想意识，主要查是否始终把安全放在一切工作的首位，特别是在安全与效率发生矛盾时，能否真正合理地处理好安全与效率的关系；查忧患意识，查车间干部能否清醒地认识安全工作现状，居安思危，能否克服盲目乐观的思想倾向，在成绩面前找到差距，找到潜在的深层次安全隐患问题；查责任意识，查车间干部、职工是否真正认识到自己的安全责任，是否具有安全生产的强烈事业心和高度责任感。

2、查管理。针对车间实际，结合“三查”要求，认认真真分析车间目前存在的问题，包括对设备存在的问题、采取的措施，规范安全管理、切实加强日常管理的力度，从而达到最佳状态即日常状态。翻箱倒柜，针对生产力布局调整的新形

势、新情况，对行车联控、调车联控，职工违章违纪范围、车间管理制度等进行修订。

3、查作风。主要查车间干部深入现场的数量和发现问题的质量；查是否存在好人主义和护短思想；查是否抓住了安全管理中最薄弱的环节并认真地加以解决；查各项工作要求是否得到落实；查是否树立了开拓创新的工作作风。

车间对这次查出的各类问题，进行认真梳理，建立了问题库，制定了切实可行的整改措施，认真加以落实，并及时上报车站安技室。在这次“三查”活动中共查出各类问题18条（其中：思想上问题3条；管理上问题6条；作风上问题3条；设备上问题6条）。

（一）思想上存在问题：

- 1、在安全生产中还有沉不下去、对抓安全生产的长期性、全面性认识不够的现象。
- 2、在安全生产的预见性上还存在认识不足，有侥幸心理。
- 3、安全与效率的关系上有时还存在盲目性。

（二）管理上存在问题：

- 1、在安全管理上有时还有好人主义思想。
- 2、有交接班时早退和交班不清、接班不明现象。
- 3、道岔保养还有死角。
- 4、班组管理上还需加强，惯性违章违纪经常发生。
- 5、在接发列车过程中，个别职工有作业程序不规范，减化程序现象。

6、个别职工存在当班精神不振、工作积极性不高现象。

（三）作风上存在的问题：

- 1、抓现场作业控制有时对问题说的多，落实的不够。
- 2、岗位思想政治工作有时做得不细，对后进职工转化慢。
- 3、工作作风上还需提高，抓工作有时存在时紧时松现象。

（四）设备上存在的问题：

（1）东专用线自煤专南头道岔起至商专1号道岔200米弯道线路两侧生活、建筑垃圾严重侵线，直接危机调车作业安全，存在严重安全隐患。（已上报安技科，建议和专用线协商限期整改）

（2）危专线炼铁厂道口以北约100米线路两侧树枝侵线，炼铁厂道口门卫房处两棵树侵线，无法正常调车作业。（已上报安技科，建议和专用线协商限期整改）

（3）驼峰上部306号道岔在线路西侧，不便于连结员提钩作业，容易拌倒，造成人身伤害。（上报安技科建议转辙机挪到线路东侧）

（4）行车无线电电池老化，需要更换。（上报安技科）

（5）清扫员根据工作性质需要配备无线电，以便汇报、联系。（上报安技科）

（6）南区脱鞋道岔处照明不好，上鞋时比较困难，给调车安全带来不利。（上报安技科，建议后勤增加照明设备）

1、进一步强化安全意识，认识清当前安全生产面临的严峻形势，站在讲政治的高度来认识安全生产的重要性。

2、认真贯彻学习“8.12”部、局运输安全工作会议精神。结合“7.31”事故中严重违犯规章制度，擅自解锁运行监视器人为造成事故的沉重教训，积极开展反违章、灭违纪、安全大检查、大反思活动，教育车间干部职工真正认识到违章的严重危害性，在工作中严格执行规章制度，把好安全关。

3、结合目前汛期、暑期的行车关键和特点，重点对接发列车、车机联控、调车作业、人身安全，防溜措施逐一进行排查，对关键岗位、关键人员、关键时间，加大巡视力度和自控、互控、他控。

4、深入现场，多与职工谈心，把职工积极性充分调动起来，把安全生产的方针指示贯彻到每个岗位，形成一级保一级的安全防护网络。

5、切实转变干部作风，发挥干部和班组长的表率作用，一心一意投入到车间安全管理工作中，坚决把好安全生产关。

铁路公安工作总结 铁路安全工作总结篇七

在县委、县政府的高度重视和正确领导下，按照全省铁路建设领导小组第x次会议、市征地拆迁动员会精神，县直有关部门和沿线乡镇党委、政府与设计、建设单位密切配合、主动协调、狠抓落实，总体进展顺利，为全面完成各项预定目标打下了良好基础。

一、加强领导，全面做好征地拆迁工作

县委、政府高度重视，全面安排部署我县境内段的征地拆迁工作。一是调整充实县乡铁路建设领导小组及其办公室工作人员，将责任心强，业务能力过硬，熟悉政策，会做群众工作的干部调整充实到各级铁建领导小组和办事机构中，具体负责辖区内的征地拆迁和施工协调工作；二是制订了长昆客专铁路建设《征地拆迁和各项协调工作实施方案》，明确工

作目标，基本完成了张家田特大桥、高枳槽特大桥、白塔铺特大桥、太平地隧道4个先行开工的控制性工程用地的供给；其他路段永久性用地在正逐步完成；房屋拆迁工作在有序进行。三是落实工作责任，明确乡镇党委书记是长昆客专铁路建设征地拆迁工作的第一责任人，乡镇长是直接责任人。同时县人民政府与沿线各乡（镇）签订了《长昆客专马龙县境内段征地拆迁及施工环境保护工作目标管理责任书》，将目标任务层层分解落实到乡镇、到村组、到个人。

二、积极协调配合，全面做好各项工作

施工的单位进驻我县以来，我县各级党委、政府高度重视，县委、政府领导亲临现场指导，县铁建办、各相关部门主动对接，积极协调，帮助施工的单位落实项目部驻地、施工用便道、混泥土拌合场、钢筋加工棚等临时用地，为长昆铁路开工建设打下基础。到目前为止，为在我县境内施工的6个分部累计提供用地3689.59亩，其中，永久用地1754.72亩，临时用地1934.87亩。累计落实施工便道6条。累计房屋测量26758.69m²实际完成拆迁3723.04 m²累计迁坟224冢。完成了被征地农民社会保证金的《规划方案》和拨付第一批资金的手续，完成了向县人大作贷款资金和财政调整预算的报告以及林地的报批手续。配合沪昆客专曲靖指挥部及中铁十二局、二十局完成沟渠、道路的改移现场踏看确认工作，协调各施工部门认真清理地方劳务工费和沙石料款拖欠情况，并及时报政府领导及相关部门，全面做好撤场后相关事宜，及时解决因撤场可能导致的矛盾和纠纷。

三、进一步完善征地拆迁各项业务，做好征地拆迁补偿兑现工作

根据我县铁路建设进展情况，举办了征地拆迁业务培训会，加强政策学习，增强业务能力，使有关征地拆迁工作人员尽快进入角色，及时开展工作。同时，印制分发征地协议、拆迁协议、临时用地租用协议、各种实测表格2500余份。截止

目前，全部到位征地拆迁资金3500万已全部兑付完毕。

四、投资完成情况

今年计划完成投资10亿元，到目前为止实际累计完成3.3亿元。完成计划投资的33%。

五、存在问题

一是县国土局通知，在长昆铁路建设中，被卫星航拍到铁路建设施工临时用地占用了基本农田，要求退出并恢复原貌。据统计我县在长昆客专铁路建设中占用基本农田的临时用地341.91亩。根据长昆铁路建设的实际情况，我县无法将施工临时用地全部提供在非基本农田保护区内，此问题县铁建办于去年十二月以马铁请[xxxx]01号报市铁建办，并由沪昆铁路云南有限公司曲靖指挥部召集县铁建办、土地局、施工方召开协调会议，目前，县国土局已对该问题采取了一系列措施。但制约征地拆迁工作的因素任然存在。

二是征地拆迁资金不到位，无法保证对已量地和房屋拆迁及时补偿兑现，导致少数群众不理解，时常引起堵工事件，增加工作的协调难度。

三是工作经费严重紧缺，很难确保我县县乡工作机构正常运转，目前到位经费仅67万元，经费严重不足，县乡工作机构运转非常困难。

四、由于受宏观经济政策的影响，对已开工的项目进行阶段性停工，可能造成拖欠砂石料款和农民工工资等问题。

六、下步工作重点：

一是加大阶段性停工宣传，完善保护措施，尽量减少复工时的损失，避免引发各种群体性的事件和上访事件。

二是加强与施工的单位的沟通协调，共同解决征地拆迁工作遇到的困难和问题，做好疏导和稳定工作，营造良好的铁路建设环境。

三是完善相关征地拆迁补偿业务工作，确保征地拆迁补偿进展及时足额准确兑现。

四、努力按上级铁建办下达的任务进度表加快落实。

五、把工作重点转移到房屋拆迁和安置上来。

铁路公安工作总结 铁路安全工作总结篇八

xx年，我段工会在公司工会和段党委的领导下，以邓小平理论和重要思想为指导，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，围绕中心，服务大局，切实*、务实创新、发挥优越、展示作为，全面落实依靠方针，努力发挥工会职能，团结全段广大职工，发扬的精神，为全段的改革、发展、稳定作出了贡献，为公司各项奋斗目标和x段建设做出了贡献。

一、充分展示作为，为青藏铁路建设发挥作用

为贯彻落实铁道部要求，遵照公司要求，我段在5月6日承担站区间x公里两侧防护栏工程和负责对支援线路应急工程建设的各铁路局作业人员生活供应。防护栏工程工期紧、任务重，面对严峻的考验，段从机构组织、人员分工、标段划分、施工力量、时间进度等方面进行了精心策划，在预制构件、运输安装、统计、上报等环节抽调专人专项负责，因此，段工会要求各基层工会组织全体职工认清形势，明确任务，树立决战必胜的信心，引导广大职工把思想和认识统一到公司的任务和目标上来，并全力保证一线职工的生活后勤保障。工会干部深入基层，了解掌握职工思想状况，解决职工在沿线工作生活所需，在工地开展不同形式的劳动竞赛，促进施工水平和工程质量的提高。全体职工全力以赴，吃苦耐劳，勇

于奉献，充分体现现场职工在关键时期的大局意识和主人翁意识。通过职工努力奋斗、工程于6月18日竣工，工期45天，按照设计全面完成任务，累计完成防护栏83622跨，同时为支援应急工程的兄弟局19个单位运送生活物资近300个品种，162趟（次），196吨，价值60万元，并且做到了生活用品新鲜、卫生、安全、健康，多次受到支援单位的好评。

6月25日段为保证冬季供暖、水暖系统开展了“保安全、整设备、大打设备质量翻身仗”的大干30天活动，要求24个锅炉房职工连续奋战、中午休息一小时，晚上加班到8点，双休日照样工作，对于这项由于防护栏工程而延误需要完成的工作，段工会立即从关心职工生活入手，了解沿线职工伙食团吃饭的问题，配备了一些必备的炊具、电热壶、微波炉等，并给全体水暖工作人员每天补助5元钱，加强生活供应，全体职工发扬连续作战，一丝不苟的精神，顺利地完成任务，为今冬明春供暖打好了基础。

8月2日，按公司指示，我段抽调近40名职工对因线路建设、人员出入而损坏防护栏进行补强工作，这项工作因为时间要求很短，遇到了极大的困难，段工会协同行政立即连夜组织施工队伍，在极短的时间内购置沿线施工必备用品，使这项工程在公司要求的时间内得以完成。同时进行的沿线站舍粉刷工作，同样是任务急、质量要求高，施工点多，段工会千方百计地解决职工遇到的实际困难，同沿线站区联系吃住问题，解决生活居住必需品，使工程得以顺利完成。

以上这三项工程是我段今年以来所做的重点工作，在此期间，段工会组织在做好其它工作的同时，主要是结合自身工作特点，充分利用工作优势，充分发挥工会作用，不等不靠，主动靠前，主动参与，做好宣传教育工作，做好职工思想工作，做好职工利益维护工作，做好后勤保障工作，我段应急工程的顺利完成，使工会组织的作为得以充分展示。

二、唱响主旋律，做好民主管理

我段始终把搞好三级民主管理工作当作主要工作来抓，凡是发展的重大决策和涉及职工切身利益的问题及有关改革、发展的新举措都通过段职代会讨论决定，职工代表在段职代会上认真审议段长行政工作报告，并对全段工作提出意见和建议，同时坚持做好车间、班组的民主管理工作，基层单位每年定期召开职工代表大会或职工大会，车间领工区生产任务完成情况，考核分配，放假轮休等一些有关职工切身利益的重大问题，都提交大会讨论审议后实施。段工会每年组织部分职工代表到机关各科室、车间、领工区及维修工作施工点，不定期召开座谈会、恳谈会、代表们围绕《集体合同》及段生产经营、安全、劳动保护等方面的情况、充分发表意见，段党政领导高度重视代表提出的意见和建议，专门召开会议逐项进行研究，对存在的问题及时予以拍板解决。同时积极推进段务公开制度，保障职工的知情权，凡要公开的问题，如全段重大经营营决策，集体合同履行情况、干部任用、职称评定、招待费、福利费使用、干部评议结果等都进行公示，充分体现了民主管理企业的作用。

三、切实加大“两线”建设，不断改善职工文化生活条件

段工会高度重视“两线”建设，按照“少花钱，多办事和把好事事实事办好办实”的原则，对我段沿线的房屋整修、水暖设备大修和生活线、文化线建设进行了补强，今年先后对4个站区的屋面、门窗整治、电照设备进行了整修，共计完成1300余平方米，结合公司对沿线站舍的粉刷、使沿线各站面貌有极大的改观。对沿线施工职工无房住、缺少帐篷、沿线伙食团无人做饭等现实存在、段工会立即同行政一道给予解决，并为全段各班组购置各种生活及文体用品（56）台件，先后给海石湾、环卫所、生活供应车、多经办、液化气站、物业施工队、公寓、锅炉房、单身宿舍配备了太阳能热水器、洗衣机、冰柜、电视机、影碟机、电饭锅、消毒柜、抽油烟机、煤气灶、消毒柜等36件，共投资49800元，段工会每年为段机关和全段各车间、班组订阅《工人日报》，做到了《工人日报》工人看，一系列行之有效的举措，改善了班组职工

的文化和生活条件，增强了班组的文化氛围，激发了职工的工作热情，有力地促进了安全生产。

四、不断完善“三不让”承诺办法，切实加大保障工作力度

为确保部党组提出的“三不让”承诺落到实处，段工会反复研究贯彻落实的具体措施。在元旦、春节期间自筹资金41000元开展“送温暖”活动，先后对困难职工、离退休职工、职工遗属进行了慰问，对困难职工进行了全面调查，建立了“三困户”和特困遗属户档案，做到对困难职工心中有数，并实行动态管理，发放困难补助金13600元，对职工互助保险做到及时建帐、及时办理，做到了准确无误，对家庭生活困难、长病职工每年给予定期补助，以保证他们家庭的基本生活，对住院职工及时探望慰问，支付慰问金2500元，并为66名住院职工兑现互保金75000元，有效地缓解了患病职工及其家庭的经济困难。同时还号召职工为重病职工捐款，为帮扶地区捐款、捐衣，由于段工会干部能够经常深入基层了职工情况，询问有关事情，需要段上解决的事情，无论大小都及时反映给有关领导和部门，职工也愿意把一些情况反映给工会，段各级工会组织都能做到热心服务，尽力解决，力争有求必应，使工会组织和职工之间的“桥梁”畅通、“纽带”紧密。

五、多方面开展工作，为推进段整体工作发挥积极作用

我段工会组织坚持服从和服务于工作大局的指导思想，积极探索、大胆实践，按照建好、管好、用好世界一流高原铁路的目标要求，不断提高工作水平，积极推动企业发展。

- 1、开展“增强主人翁意识”的主题教育活动。年内在全段开展了“增强主人翁意识”的主题教育活动，重点树立职工的社会主义荣辱观，操主人之心、尽主人之责、干主人之事，加强职工安全意识和坚持标准化作业一丝不苟，执行规章制度一点为差，严守作业程序一项不漏，使职工自觉养成“严、精、

细、实”的工作作风。段工会组织职工开展大讨论，深刻查找自己主人翁意识淡化的表现。通过活动，职工认真反思，进一步增强了责任感、紧迫感和使命感，积极投入到各项工作中去，把心思放在履行好自己的职责上，干一流工作、创一流业绩，活动取得的明显效果在建设防护栏工程、供暖设备整修、沿线站区整治、护栏网补强等工作中取得了真实的体现。

2、开展“安康杯”竞赛活动。段工会从“实施安全生产法、人人事事保安一”的基本点出发，做好宣传、评比、激励工作，在维修、幼教、水暖管道系统开展各工种技术表演赛，积极配合行政加大对职工技术业务培训力度，不断提高职工技术技能素质，共举办技能培训7期，177人通过技能鉴定。在活动中把安全管理工作和双标准考核紧密结合，建立起了行之有效的检查考核机制和三级检查考核台帐，使职工的安全责任意识得到了加强。

3、开展合理化建议。针对段改革、发展、稳定和职工生活等课题，段工会不定期开展合理化建议活动，上半年共征集合理化建议68条，对此我段进行了认真的研究解决。不定期地开展各项文化娱乐活动，丰富和活跃了职工的文化活动。每年组织社区文艺表演，丰富了社区文化，受到了职工家属的称赞。同时各支会组织职工开展文体比赛，陶冶了职工情趣，增强了职工队伍的凝聚力。

各位领导，我们虽然做了些工作，但认真分析，我们的工作还存着一些不足之处，主要是超前意识还不够强，工会工作在创造特色、上层次方面还没有实质性的突破，同公司的整体发展形势、目标要求还有差距，创新力度不够，我段面临附业改制的新任务，工会工作任重道远，还需在公司工会的领导下，认真践行重要思想，以大局意识、整体观念，依法维护好、实现好、发展好职工的根本利益，切实发挥好工会组织应有的作用。

铁路公安工作总结 铁路安全工作总结篇九

为了确实保证“爱路护路”教育活动开展的有效性，我校对“知路、爱路、护路”工作高度重视，加强领导，成立了专门的领导小组，组长由校长焦志刚同志担任，副组长由副校长朱建华担任，主要负责人政教处主任赵洪波，成员赵强、赵矿军、杨明才。每学期开学初学校都要召开专门领导小组工作会议，制定出本学期“知路、爱路、护路”教育活动安排，并把此项教育和学校的德育工作融为一体，作为学校的重点工作来抓。

我校为了加大铁路对国计民生的重要性的宣传，把“知路、爱路、护路”宣传教育作为学校的必修课，列入每个学期的教学计划。通过活动加强对孩子们的安全教育，教育学生明白铁路对经济的重要性，爱家乡，就要爱铁路，从内心深处要激发学生热爱铁路的情感；“知路、爱护、护路”就要保护铁路，每个学生都要从自身做起不破坏铁路设施，遇见有破坏铁路设施的坏人坏事要敢于报告等等。在活动中促使孩子们学生并通过他们影响沿线村民养成爱路护路的好习惯，号召孩子们学生争xx路护路“小卫士”。

1. 宣传法律知识，做好法制教育活动。

法律是行动的准绳，用法律指导学生行为。近年来，铁路运输“提速、加密、增吨、压点”，经过这里的列车每天都很多次，由于车速快，这对我校“爱路护路”宣传教育工作带来了巨大的压力。要减少事故和案件发生的关键就是抓好未成年人的教育和防范。通过活动，全面提高我校学生和教师“知路、爱路、护路”的意识，促进平安建设、铁路建设和和谐校园的建设。

2. 从细节入手，抓好常规教育活动。

我校除了利用每周一的班会课对学生进行教育外，还利用每

周国旗下讲话、手抄报、黑板报、主题队会、知识竞赛等对全体师生进行思想教育，除具体讲解“爱路护路”的一些相关知识外，还把知道的有关铁路安全的相关信息及时传达给师生，提醒广大师生注意。为了使更多群众了解铁路安全知识，提高铁路安全意识，增强爱路护路的自觉性，确保铁路运输生产和沿线群众的人身安全，为了更好地做好爱路护路宣传教育活动，我校通过家长会对家长进行教育。通过一系列的宣传活动，“一分耕耘，一分收获”形成了一种浓厚的“人民铁路人民爱，人民铁路人民护”的精神。同时我校的宣传教育也推动了学校的团队工作，促进了学校的素质教育。

3. 做好假前教育，活动常抓不懈。

针对寒暑假学生在家活动时间长这一特点，学校在每次放假前一天都会对学生作长达一个小时的“知路、爱路、护路”安排，重点讲解铁路对经济的重要意义，作为孩子们学生具体做哪些事情才是爱路、才是护路，即做到不上路、不摆障、不拆盗、不石击。

4. 加强学生自我管理，开展学生自我教育。

我校向全校学生发出倡议，倡议各班学生争做知路爱路护路“小卫士”，学生代表表决心沿线决不出现学生破坏铁路设施等事件。另外，学校还和各村村委取得联系，号召村民要爱护铁路设施，不在沿线放羊，不上路等，收到了很好效果。学校团支部组织学生参加“知路、爱路、护路”征文活动，学生在活动中不仅受到了教育，而且培养了学生能力。通过这些活动的开展，在学生中扩大教育活动影响面，进一步提高了学生爱路护路的意识。

总之，通过学校开展“知路、爱路、护路”宣传教育，不但使学生受到教育，而且发挥学生的特殊作用，学生将学到的爱路护路知识带回家里，向亲戚朋友宣传，起到了“小手拉

大手”的效应，从而达到了广泛教育的作用，收到最佳效果。因此我校一直未出现铁路伤害事件和破坏铁路设施行为。在今后的工作中我们将一如继往，坚持不懈的以自己的实际行动，再接再厉，把爱路护路深远意义通过学生以点代面向乡村农户辐射，向社会延伸，来确保铁路运输的安全畅通，确保我校师生的人身安全。

铁路公安工作总结 铁路安全工作总结篇十

在现场的维修作业当中，除了所要求必须的技术业务、标准外，工作的“巧”可使质量和效率成倍增长。在年初k40+000—k50+000配合大机捣作业中，自己就积极与段技术科联系提前介入抄平，一改往日靠眼观起道的不科学方法，使该段线路大机捣一次成为了优良公里线路。在拆、铺桥护轨维修作业时，提前制作了适合拆护轨螺帽的“母螺帽”，嫁接到内燃螺丝机上，使工作效率成倍增长，在一个“天窗修”时间内完成了车间要求的生产任务，且质量、标准一次达标。不但降低了职工的劳动强度，而且节约了大量的人工费用，受到了车间、段技术科的好评。一次，在工务通讯上学习了添乘时如何判定“晃车和车晃”的论文后，自己不断摸索和总结，在添乘设备时应验率达到了90%以上，避免了多次浪费人力的情况。

- 1、先找出曲中点，然后两侧分点。
- 2、找水平、拨正曲线，均匀石碴达到石碴饱满、捣固均匀。
- 3、改轨距、打磨钢轨达到轨控标准不超千分之一标准。
- 4、定位五大桩的埋设和标志、标识的从新刷写，最后用地锚拉杆按标准进行锁定。经过精心的整治和通过3个月观察、检查，曲线稳定变化率低，有效的控制了曲线难整治问题。道岔的养护仿效了曲线整治的办法收效良好。

xx的工作管理中，自己时常鼓励职工奋发好学。去年，段实行“星级职工”带薪制度后，自己与班组职工一起修订和完善了班组学习制度。规定每周三下午业余时间为班组业务、政治学习日。自己在学习中既当学员、也当教员。通过半年多的有效管理，目前班组学习蔚然成风。在去年12月份的车间“星级职工”考试比武中共15个名额，我们班组占到了6个，占车间总人数的40%以上。职工学到了知识，尝到了甜头。自己去年被评选为出席路局先进个人和段先进标兵。

今年，是段设备集中修大整治的一年。一开始自己就主动申请要求积极参加，在集中整治设备中努力再学习、再提高。由于集中修车间90%的劳动力被抽调，加之阴雨天气的影响，车间部分班组设备出现了下滑。针对这种情况，自己主动请缨带领职工先后到xx工区等工区进行了道岔、正线等设备的整治。前后历时15天，共整治道岔7组，正线10公里，曲线2条，均达到了段轨控组要求的质量标准，同时，也得到了其他班组的认可和好评。

在线容线貌整治中按照段制定的作业标准和要求，一次试验性验收即达标5公里，为其他班组不但做出了好的表率，也成为段、车间的线容线貌安全标准样板线。

当前正值铁路唱响“二次创业”的发展时期，对于自己则更要不断创新认识理念、转变观念提高认识，在班组管理上狠下功夫，全面提升班组的综合实力。通过学习自己认识到设备质量提高了，不能代表班组好了，而是班组应在综合治理、后勤保障、职工队伍素质、班组建设上等均有提高，才是真正意义上的提高。因此，自己也认识到了不足和缺点，需要走的路也还很长，要学的东西也还很多，全面发展提高了才符合“二次创业”的要求和理念。一年来我的收获颇丰，越来越感觉到自己要不不停地学习、奋进才能不掉队，才能同班组的职工一起将“六大理念”树立好、贯彻好！使管理工作再上新台阶！

以上是我任工人技师一年中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请领导批评指正！