

2023年学校创建文明校园工作总结(实用6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

学校创建文明校园工作总结篇一

文明单位创建是加强政治文明、精神文明建设的重大举措。今天本站小编给大家带来了20xx文明创建工作总结，希望对大家有所帮助。

20xx年，在区委、区政府和区文明委、市交委的领导下，我局精神文明建设工作坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以学习宣传贯彻党的和xx届三中、四中全会精神为主线，以构建社会主义核心价值体系为根本，以参与“成都综合文明指数”测评为重点，以提高全体干部职工个人文明素质和整体文明程度为目标，大力开展深化文明城市巩固、公民道德建设、群众性精神文明创建和志愿服务活动，为加快“六个新都”建设提供强大的精神文化力量和坚实道德支撑。

一、加强思想道德教育，努力提高职工文明素质

围绕加快“六个新都”建设，以“公民道德宣传月”、“公民道德宣传日”为契机，广泛组织开展“建设美丽家园，我做什么？”讨论活动。在全行业中广泛开展“做爱国守法公民”、“诚信从我做起”、“做文明新都人”为主题的宣传

活动。开展以《公民道德建设实施纲要》为主要内容的讲文明、守纪律、有礼貌的社会公德教育，讲诚信、守信用的职业道德教育和讲和谐、勤致富的家庭美德教育。

通过墙报、板报、宣传栏、政务公开栏等形式，大力宣传社会主义荣辱观、公民基本道德规范、社会公德、职业道德、家庭美德、文明礼仪，宣传张丽莉、吴斌、高铁成同志爱岗敬业、恪尽职守、关爱他人、乐于助人的高尚情操先进典型。通过宣传教育不断提高和引导干部职工养成文明、健康、科学的生活方式和良好的文明素质。

二、深化文明城市建设，努力提升行业文明形象

(一)开展“除陋习、树新风”活动。围绕全面提高干部职工综合素质和服务水平，积极踊跃参与综合文明指数测评迎检工作，并主动对照标准检查分析，查找存在的问题和不足。同时，教育引导干部职工在日常工作和生活中，从自己做起、从家庭做起、从不良行为习惯改起，自觉维护公共环境卫生，模范遵守城乡环境综合治理的各项要求，不乱扔垃圾、不乱停乱放车辆、不随地吐痰，努力培养文明、健康、有序的生活习惯，创优美环境、做文明职工。

(二)大力开展文明创建活动。加强对出租车、公交客车驾驶员的教育和督查，做到文明驾驶、礼貌行车，自觉遵守交通法规、社会公德和城市管理的各项规定。执法人员坚持文明执法、公正执法、廉洁执法、为民执法。交管所、鹏程集团公司两个道德讲堂坚持“每月一讲”，建设“一堂一档”（一个道德讲堂、一个电子文档）网络展示平台，以“我听、我看、我讲、我议、我选、我行”，有效引导干部职工自觉成为道德建设的传播者和实践者，形成知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐的良好社会氛围。配合区文明委、区直机关工委开展的道德讲堂在交通运输管理所的巡讲活动，组织20人次参与区上道德讲堂总堂活动。积极组织广大干部职工参与“中国好人榜”、“成都好人榜”网络投票。

(三)弘扬雷锋精神，开展志愿服务活动。大力弘扬“服务人民，助人为乐”的雷锋精神和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，按照“关爱他人、关爱社会、关爱自然”的要求，切实发挥志愿服务在推动社会文明进步中的作用，认真组织开展各种志愿服务活动，特别是在雷锋活动日期间，开展了以政策咨询、扶贫济困、文化宣传、法治宣传、文明城市宣传和慰问困难群众等为主要内容的宣传服务活动。

(四)扎实推进道德讲堂建设。今年以来，为深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，扎实推进社会主义核心价值观体系建设，增强全体干部职工思想道德建设的吸引力和感染力，促使道德建设的氛围更加浓厚、基础更加扎实、实践更加深入、成效更加明显，努力在本单位营造学习、崇尚、争当道德模范的良好氛围。成立了新都区交通运输管理所道德讲堂。通过每月一次的道德讲演活动，以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教育身边人”的形式，大力倡导社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，使先进的道德理念入脑入心，外化于行，营造“讲道德，做好人，树新风”的浓厚氛围，推动我所精神文明建设工作再上新台阶。

(五)按照“严、细、精”的要求，大力开展城乡环境治理。一年来，整治提升绿化57000平方米，更新中央绿化带4500平方米，栽种乔木1660株、灌木3034平方米，补植(乔灌木)520平方米，草坪撒播10000平方米，新设花台140平方米，绿化裸土补植28000平方米；铺设沥青砼1500平方米，沥青砼罩面60000平方米，平整场地3300平方米、回填土方700立方米，修补路面坑凼10930平方米；清理、清除道路两侧建渣2800立方米；统一路灯杆、公交站台刷漆16000平方米，清理非公路标志标牌390处，清理占道经营127处、堆积物160处、加水点18处、非法道口6处；查处污染路面车辆36台次，处罚超限运输车辆399台次，查处“五违”案件38件；建设工地出动洒水车1300台次、扬尘治理保洁人员120xx人次，彩钢打围24000平方米，道口硬化800平方米，铺设麻袋1200条，裸土覆盖20xx0平方米。

三、开展节日主题宣传活动，营造良好的创建氛围

为充分利用中华民族传统节日，以节日文体活动、中华经典诵读活动、民俗活动、扶贫帮困等为重点，在春节、元宵节、清明节、端午节、七夕节、中秋节、重阳节等中华民族传统节日期间广泛开展了“我们的节日”系列宣传教育和庆祝活动，不断引导广大干部职工认知传统、尊重传统、弘扬传统，增进爱党、爱国、爱社会主义情感，努力营造和谐、欢乐的节日氛围。

20xx年，虽然我们在精神文明创建活动中取得了一定成效，但也存在一些问题。在新的一年里，我们在区委区政府的领导下，认真学习贯彻党的和xx届三中、四中全会精神，认真落实“严、细、精”和“畅、洁、美”的要求，为加快推进“六个新都”建设，谱写伟大“中国梦”新都新篇章提供有力保障。

一、加强领导，扎实开展文明建设活动

领导班子坚持以邓小平理论为指导，努力实践“三个代表”重要思想，认真落实科学发展观，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，高度重视文明单位建设工作，不断完善文明单位建设工作机制。一是文明单位建设工作坚持实行“一把手”负责制，将文明建设工作纳入全局工作规划、列入党组重要议事日程，并围绕中心工作坚持做到同规划、同部署、同检查；二是成立了以党组书记、局长为组长，局领导为副组长，各处室负责人为组员的文明建设领导小组，在领导干部变动的情况下及时调整分工，确保文明单位建设工作常抓不懈，不断提高；三是广泛深入发动营造文明氛围，每年局主要领导结合年度工作部署对文明创建工作进行宣传动员、搞好思想发动、部署工作任务、提出具体要求。

全局干部职工的文明意识和责任意识不断增强，营造了浓厚的氛围；四是坚持考评制度，加强对系统各单位文明建设工作

的指导和监督检查，坚持每个季度开展一次专项检查的同时结合交通工作不定期检查，并把检查情况列入对系统单位的年终考核；五是以开展争先创优活动为抓手，促进精神文明建设。20xx年中先后开展“人民满意公务员”、城乡环境综合整治“妇女自愿者服务队”等活动。陈锦瑛、罗辉萍在人民满意公务员活动中获得100%的满意票，被平为优秀公务员；妇女自愿者服务队在参加城乡环境整治工作中，处处以身作则，带头参与，塑造了妇女先进典型形象，带动了交通干部职工参与城乡整治活动，增强了全局干部职工的争先创优意识，鼓舞了士气，形成了积极向上、团结奋进的良好氛围。

二、深化教育，培养良好道德风尚

党组注意加强对职工的政治思想教育、职业道德教育和业务理论的学习。一是始终坚持以坚定正确的政治方向引导职工。在开展干部职工教育中特别强调，要以讲政治、讲大局为重，在政治上同党中央、同区委、区政府保持高度一致，时刻保持清醒的政治头脑和敏锐的政治嗅觉，围绕区委、区政府的中心任务做好本职工作。二是引导全局干部职工树立正确的理想信念和世界观、人生观、价值观，积极开展了党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，认真组织学习了xx届三中、四中全会精神以及科学发展观理论，进一步解放思想、坚定信念、树立信心。三是组织开展集中学习，增强干部职工党性修养。20xx年3月通过召开全系统党风廉政建设大会，重点开展廉政承诺活动，主要领导对全体干部职工，下级对上级开展廉政承诺；针对我区断头路建设和交通执法工作情况。20xx年11月17日再次召开系统党风廉政建设恳谈会，加强对交通重点部位的廉政监管，防止在工程建设和行政执法中可能滋生的腐败行为。四是立足本职工作，加大精神文明建设选产力度。利用交通窗口优势，在车站、码头、客运车船上张贴文明标语，开展了广泛宣传，为社会文明进步发挥应有的作用。20xx年中张贴宣传标语1500余条。

三、加强文明管理，树立文明机关形象

(一)深化精神文明建设各项活动。我们始终把加强机关文明建设作为推动各项工作的重要保障，强化内抓管理，外树形象，争创一流工作意识，有效地促进了文明创建活动的开展。一是加强了局党组班子自身建设，党组班子坚持以邓小平理论为指导，努力践行“三个代表”重要思想，认真落实科学发展观，按照“学习、团结、廉洁、求实、创新”的要求，树立以创新求发展，以服务谋地位的工作思想。坚持党性教育、树立大局意识，坚持以人为本、构建和谐机关，坚持求真务实、狠抓规范管理，坚持精诚团结、发挥堡垒作用，坚持正确引导、倡导爱岗敬业，坚持严格要求、勤政廉政、率先垂范，坚持集体领导、民主集中、科学决策，形成了讲政治、讲正气、讲团结的良好风气，营造了敢想敢干、敢抓敢管、敢于负责的工作氛围，增强了领导班子的号召力，凝聚力和战斗力。二是不断完善规章制度，以“风险防范管理”为抓手创新管理机制。全年完善各项制度 25 项，建立了一套行之有效的管理运行机制、做到了用制度管人，按规定办事，有章可循，确保了管理制度化、规范化和科学化。三是认真组织参加去上开展的“学习实践科学发展观活动”、“党风廉政建设风险防范管理活动”、“向王英学习的活动”“扶贫济困救助募捐活动”、“希望工程一日捐活动”等文明建设主题活动。特别是在交通养路段职工卢皓家庭出现特殊困难时，组织机关职工捐资9630元，为其解决了实际困难，让困难职工感受到团队的温暖，增强了交通团队意识，凝聚了集体战斗力；四是局成立了综合治理领导小组，实行分管领导和干部负责综合治理工作，并分片包干，跟踪考核，奖罚分明的目标管理责任制。坚持教育与管理相结合，德治与法治并举的原则，落实了各种防范和管理措施，全局干部职工无违法违纪案件，无行政责任事故，无“黄、赌、毒”等丑恶现象，无邪教活动。五是围绕城乡环境和迎接国家卫生城市检查，加强了交通卫生综合整治和健康卫生教育活动。先后开展职工健康教育4次，努力净化、绿化、美化工作和生活环境。投资改善了局机关办公条件、卫生绿

化环境，投资 20xx 多万元对全区损毁道路进行了修补，加大了道路卫生整洁情况的监督，同时，交通局在干部职工中积极开展我为家乡植棵树的活动，捐资 1000 元为打造城区绿色通道作出应有的贡献。

一、抓学习，积极创建学习型机关。为增强队伍素质，弘扬良好的学习风气，全局坚持每月政治业务学习，做到学习内容有计划、学习时间有保证、由人事教育科考勤，采取讲课、收看电视，集中学习的方式系统学习了党的 xx 大、xx 届四中、五中全会精神，加强学习型组织建设、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》、行政执法、公务员法等理论知识，学习商务法律法规、政策和业务知识。针对商务局人员来自不同的单位，业务比较生疏的现状，组织各科人员上业务课，组织微机培训，通过多层次、多渠道的学习培训，提高了全局干部职工的理论、业务水平，全局上下比学习、比能力、比业绩、比奉献的风气更加浓厚，提高了队伍的整体素质。

二、抓活动，提高综合修养。一年来，为活跃机关气氛，增强机关干部的战斗力和凝聚力，展示商务队伍形象，邀请金甲虫公司讲师专题举办商务礼仪培训，三八妇女节组织职工徒步登山，开展“七一表彰”、“八一建军节联欢会”等活动。

四、抓制度，提高工作水平。通过认真总结以往的管理经验和教训，我局对机关管理方式进行了大的改进，进一步健全完善了学习、工作、会议等 48 项制度，各项规章制度既有严厉的一面，又具备了较强的亲和力，更加便于大家遵守，形成了“工作快节奏、办事高效率”的战斗作风和清廉、和谐、规范的优良局风。

五、抓服务，树形象，体现文明单位创建成效。按照“给政府分忧，替商户说话，为发展服务”的商务工作新理念，把维护商品流通和进出口秩序，营造良好的投资环境作为商务工

作的中心任务。一是开展了心连心活动，真正为企业办实事，搞服务。明确了为企业服务的内容、措施及工作纪律。在服务过程中，做到服务不添乱，到位不越位，实实在在为企业服务。二是抓行政效能建设。对商务行政审批事项全面实行“两集中两到位”，提高办事效率和服务水平。

六、抓评选，加强文明细胞建设。我局于今年12月上旬开展了文明科室、文明市民和五好家庭评选活动。经过评选，人事教育科、酒管科等10个科室被评为文明科室，王洪波、黄意奎等48名同志被授予文明市民称号，杨茂、马培书等45个家庭被授予五好家庭称号。

通过坚持不懈地狠抓文明单位创建工作，使我局精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。机关面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，科室之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为企业、为群众、为基层提供服务成为全体商务人的自觉追求。

学校创建文明校园工作总结篇二

今年以来，我委把文明城市创建工作放在重要的位置，同经济工作一起研究一起布置一起落实，较好地完成了创建各项任务。

我委专门成立了文明城市创建工作领导小组，主要领导挂帅，全体班子参与，各科室各直属企业主要负责同志为成员，明确了分管领导，形成了创建工作的组织网络。在年初研究制定各项工作目标任务，专题对全委文明城市创建工作进行了研究和部署，制定了《20xx年经信委文明城市创建工作实施意见》，确保全委文明城市创建有计划有措施有成效。

首先，我委按照县创建办文明办等部门的要求，先后在重大节点关键时期，在本委院墙外共悬挂创建文明城市宣传条

幅15条次，在本委视频屏幕上共先后打出20多条流动字幕。其次，我委重视对文明城市创建工作中涌现出来的好典型好经验好做法的宣传报道，弘扬正能量，先后在文明网快报等5家媒体上发表此类方面的稿件20篇。第三，我委在全系统大力开展“好人好事”推介上榜活动，积极引导各企业之间本委科室之间争上省市县“好人榜”“好事榜”。

一是抓干部职工思想道德建设。坚持每周五学习制度，紧密联系实际，将文明城市创建和个人文明素养提升结合起来学习，发挥个体在集体创建中的作用和能量。二是抓机关工作作风建设。以效能建设为核心，强化执纪问责，提升机关工作作风，提高单位文明程度，带动和推动全委文明城市创建工作持续深入。三是抓上级要求要求贯彻文件。对县里文明城市创建工作召开的会议下发的文件，我委在第一时间及时传达学习，进一步增强全体干部职工大局意识和责任意识，形成政治自觉。

一是责任挂钩，将文明城市创建以及其他如稳定安全等工作同班子成员各科室负责人挂钩，明确要保证一定的时间和精力抓创建工作，同经济工作一同考核。二是严肃督查。一方面认真创建责任区域包干各管理路段院内的检查巡视，做到经常性不留死角；另一方面对班子成员各科室负责人的工作进行经常督查，做到一季节一过堂一评比。三是严格奖惩。文明城市创建工作占全县大目标10分，与县里目标奖金和创建奖励基金挂钩，多干多得，对完成不好的科室，通报批评，严重的给予问责。

20xx年，我委在文明城市创建工作做了大量工作，主要亮点出彩的有这么几个方面。

1. 强化了社区卫生整治。在按照县里要求出资3万元实行长效管理包干包人整治的同时，我委全年共组织4次集中整治行动，出动100多人次清杂除垢，参与印发资料1000多份，出刊专栏6期，印刷宣传标语5条。整治效果明显好于往年，从根本

上根治了“脏乱差”的问题。

2. 强化了机关工作环境整治。全年共投入资金20多万元，改造了本委综合楼的中间卫生间，添置了两块近50平方的电子屏幕，更新本委大院乡镇局大院的电动门，维护配全了亮化美化设备设施，安装了本委综合楼电子监控系统，维修翻新了15间车间房屋，使机关形象得到了明显提升。

3. 强化了企业所属居民院区整治。对33处原国营企业所属的居民居住院区进行巡查，对存在的不文明问题进行了逐项登记，召开了专题会议，落实原属企业带头整治，向市民发放宣传资料500多份。解决有关问题50项，一定程度上提升了这部分院区的对外形象。

4. 强化了纸业黑液塘整治。先后与县有关部门本企业一起会商会办如何解决黑液塘问题达12次，形成调查报告或建设汇报达20篇次，督促协调企业落实整改投入资金800多万元，增添改污设备两套，改造工艺16条，一定程度上减轻减小了污染，化解了周围市民的反响。

1. 参与了？规划的制定。与有关部门一起，参与了创建相关规划的制定起草，及时完成了有关？的调研，提供了详实的数据资料。

2. 参与了新华巷的拆迁。新华巷拆迁我委担负120户动迁任务，占工作量的80%。对此创建工作，我委不畏难不畏苦，抽调精兵强将，突击一个月，按县里规定时间任务。

3. 参与了“智慧”的建设。诚信体系建设是文明城市的标志。多年来，这项建设始终是“踏步踏”。今年以来，在我委争取下，县财政投入资金，将诚信体系建设纳入了“智慧”建设范畴，已经落实了资金落实了方案解决了网络平台问题，与省市诚信体系网络并轨。

4. 参与了全县社会稳控。针对本委老单位老企业老问题多的现实，我委担化解社会任务保证一城平安稳定作为重中之重。每在重要时期关键节点上，我委成立若干工作组，深入到问题单位，上门到重点人头家中，耐心做思想工作，晓之以情，动之以理，确保了全年没有集群上访越级上访，展示了较好的形象。

1. 开展了春秋灭火活动。按照爱卫委的布置和要求，我委按照统一时间统一标准统一用药的要求，组织灭鼠活动，全年共建设灭鼠孔100多座，灭鼠场所25处，投放药物30.5斤。

2. 开展了“禁止吸烟”活动。将控烟作为大事抓常抓细，不仅学习上讲吸烟的危害性，而且细化禁烟的场所和要求，半年多来，已有6人先后戒烟，公共场所不吸烟已成为行为自觉。

3. 开展了“好人好事”评选活动。按照文明办要求，我委组织机关企业参与了全年四期“好人好事”评选活动，其中两人两事上榜市“好人好事”榜。

4. 开展了“迎省复检”活动。在12月份省对我县创建复检活动中，我委共抽调了30多人参与“迎省复检”活动，很好地完成了人民路交通岗执勤黎城路段看护乐天玛特超市门口的交办任务，配合了全县的统一行动。

虽然我委在文明城市创建工作上做了一些工作，取得了一些成绩，但距离文明素养还有一定差距。一是少数人个别企业还没有充分认识到创建文明城市的重要性，缺乏创建的活力与激情。二是在创建上经费紧张，投入不足，显得“巧妇难为无米之炊”。三是在一些创建措施上力度偏小？不够。这些问题与不足，在下一年的工作中将努力克服改正。

20xx年，我们将站在新的起点上，放眼新的形势，坚决按照县委、县政府的决策部署，在文明城市创建工作上，进一步强化组织领导，进一步强化责任担当，进一步强化举措落实，

进一步提升创建实效，为建成省级文明城市添力添彩。

学校创建文明校园工作总结篇三

我校在党的教育方针指引下，始终坚持以精神文明建设为动力，遵循依法治校、以德育人的办学理念，大力推进素质教育，切实将争创文明单位摆在学校工作的重要位置，逐步树立起和谐、发展的优良校风。回顾创建文明单位的历程，我们着重抓了以下几方面的工作。

一、统一思想，营造浓烈的创建氛围。

明确文明创建工作的重大意义，按上级工作部署，建立了学校主要领导负责的创建领导小组，制订了创建工作计划、安排了活动内容，营造创建工作的良好氛围，突出文明创建的中心内容。通过召开校会、主题班会、开展团队活动、社区活动、宣传公民基本道德规范、学唱公民道德歌、贯彻小公民道德牵手行动计划、发出告家长的一封信等，营造了浓烈的创建氛围。

二、围绕中心，与时俱进，加快创建文明单位的步伐。

一年来，面对新形势下的新任务、新情况，学校以行风建设为抓手，通过认真组织全体教工学习中共xx大精神和xx届三中、四中全会精神和各级基础教育工作会议文件，深刻领会努力实践江“三个代表”的重要思想，进一步统一认识，开拓创新，在创建文明单位的活动中，迈出了可喜的一步。

三、以文明创建为先导，大力推进学校德育工作。

*、强调文明创建和德育工作的有机渗透。

学校坚持每周一举行升旗仪式，实行严格而规范的升降国旗制度并结合近代史教育、形势教育、国情教育进行国旗下讲

话，增强全校生的爱国情感。广大生充分认识到，在当今世界政治多极化和经济全球化的大趋势下，只有刻苦学习、奋发图强，才能使祖国早日强大，最终实现国家的统一、民族的复兴。

与此同时，学校抓住一年来的国家大事，以征文、歌咏、诗歌朗诵比赛、文艺汇演、绘画比赛等形式，组织开展了一系列丰富多彩的活动。通过举办图片展览、党史讲座，深入开展党史、国情学习宣传。开展“请进来，走出去”活动，与共建单位举行隆重的升国旗仪式；与社区开展联谊活动；在家长学校中安插专题内容，邀请关工委老来校作革命传统报告；开展“忆党史、感党恩”、“话改革、看成就”系列活动，进一步唱好祖国颂、改革开放颂、社会主义颂，激发了学生的民族自豪感和爱国热情，树立为祖国繁荣昌盛而勤奋学习、刻苦锻炼的远大志向。

*、以思想政治教育为基础，确立高尚的道德情操。

学校以班队活动课、晨间活动、品德与生活、品德与社会课教学为主阵地，其他学科为辅阵地，强化课堂教学中思想教育的渗透功能，大力开展国情教育、良好习惯教育、心理健康教育等。根据教学对象的差异，学校以年级为单位制定了相应的实施德育工作的目标：低年级侧重教育学生开展“爱国旗、党旗、军旗、团旗、队旗”的教育和养成教育；中年级侧重教育学生开展道德规范教育和法制教育；高年级侧重教育学生开展理想教育和公民意识教育，突出德育的层次性和阶段性。学校设立了专门的心理咨询室，很好地解决了青少年“成长中的烦恼”。此外，学校还突出抓好了“崇尚科学、反对迷信”教育，通过开展科技教育，学习科学知识，破除迷信，积极开展科技“小制作、小论文、小发明”等活动，使全体学生热爱科学，刻苦学习。

*、以文明创建为动力，加强对后进生的帮扶工作。

少年儿童预示着社会和国家的未来，民族的希望，但这一时期也是人生的敏感期，世界观尚未定型，遵纪守法的意识性弱，有强烈的好奇心、模仿力，自控能力和辨别能力较差。学校从孩子们的自身特点出发，结合《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》的颁布实施，聘请市消防中队指导员作为学校兼职法制副校长，东升新村片警做校外辅导员，加大了法制教育的力度。学校对后进生，特别是品德后进生，非常重视，我们端正思想，明确职责。事实证明，正是由于学校在后进生转化工作上环环相扣，事事有人理，时时有人管，坚持依法治校、以德育人的理念，才使得在全社会青少年犯罪率一直居高不下且逐年增加的情况下，全校无一起违纪违法的事情发生。

在这方面，学校主要抓好了以下几点：一是开学初的常规训练。严格的常规训练，加强了学生的组织纪律性。二是帮扶结对。加强后进生的转化工作是牵一发而动全身的工作，每一名教都负责一名帮教学生，将各班后进生的帮教工作落实到人，通过促膝谈心，促使其进步。三是提高法制宣传力度。全校学生在教导处、少先队总队部的组织下通过召开主题班会、出黑板报、开展知识竞赛、听讲座、看录象等形式强化法律意识，提高了遵纪守法的自觉性。

*、在文明创建活动中，强化日常行为规范养成教育。

我们结合学校实际情况，将行为规范教育作为创文明单位的起点，常抓常新。今年，我们以学习、落实新的《中小学守则》、《小学生日常行为规范》为重点，强化日常行为规范养成教育。教导处、总队部要求全体学生人人熟知，并组织这方面的知识竞赛，三—六年级笔试、一、二年级口试与行为情境演示相结合，要求中高年级学生对照《规范》制定个人计划和班级文明公约。为了更好理解和执行《规范》，学校开展了“三项行为规范达标评比”活动和“班级、学校达标生”的评比活动。我们将做、创、建文明集体及个人的活动分解落实到每个班级、每个人身上，努力创造精神面貌

好、教育质量高、校园环境美、管理规范的良好育人氛围。其次，学校健全护校值班制度和安全制度，黑板报、卫生的检查制度，加强了文明礼仪岗、文明监督岗，通过学校网页、宣传橱窗及时予以反馈公布落实情况和评比结果。正是因为常规管理的及时到位，日常行为规范养成教育的成效才能在校园的每个角落得以充分体现，才使得我校学生的文明程度大幅度提高。

*、以校园文化建设为载体，寓教于乐，进一步增强育人的科学性。

(*)以少先队活动为主渠道，营造文化，创建氛围。

我们在五月份举行较大规模的校园文化节，“六一”举行校园文化艺术节的文艺汇演，以文艺演出、书画展览、读书报告会、英语周、体育达标周、综合实践成果展等形式，展示全校生的精神面貌。根据形势要求，一次活动突出一个主题，一项内容找准一个结合点，以学生喜闻乐见的形式，加强思想教育的效果。少先队活动中注意树立精品意识，以传统活动带动特色教育。在庆祝少先队建队五十五周年活动中，学校邀请关工委老，举行了一场别开生面的校歌演唱比赛和队知识学习活动。*月我们根据团市委的要求，开展了“情满校园爱心助学明信片义卖”活动，学生们争相购买，共买出明信片*份。此外，“迎国庆”书画比赛、“校园英语歌曲大奖赛”、“爱国主义集体诗歌朗诵比赛”等校园文化活动也卓有成效。这些活动的开展，在不断培养少先队员能力素质、增强集体凝聚力的同时，也营造了文明高雅、积极向上的校园文化氛围。

(*)以兴趣小组活动为切入口，拓宽素质教育和文明创建的内涵。

(*)开展“培育民族精神、弘扬孝敬美德”的活动，深化文明创建活动的主题。

今年我们根据上级要求，深入扎实地开展“孝敬教育”，并进行了“培育民族精神、弘扬孝敬美德”的系列活动。

学生孝敬美德的培养，是一个长期的过程，决不是靠一朝一夕，一个活动，一堂课能解决的。我们小学自**年*月*日创办以来，在市教育局关工委的统一领导下，广泛的开展孝敬教育，取得了明显成效。我们充分的利用各种教育手段和途径，使孝敬教育形式多样，内容丰富，达到了细水长流，潜移默化的教育作用。各辅导员充分的利用读报课、自修课、晨会课、班会课等时间进行孝敬教育，我们根据局关工委下发的孝敬教育材料、市十佳孝星的事迹为蓝本，广泛的宣传伟人、古人及身边的孝敬事迹，比如：本学期学校关工委老精心收集了中华二十四孝故事资料，队员们人手一份，会说会演，并制作展板，把中华二十四孝故事用专板的形式展现给学生。

学校十分重视孝敬教育的实践性，以节假日、父母生日、母亲节、重阳节为孝敬实践日，要求学生积极参加孝敬实践活动，并认真做好记载。同时还开展了孝敬实践摄影比赛、演讲比赛、故事比赛等，极大的推动了学生开展孝敬活动的积极性。

为了使家长了解学校开展孝敬教育活动，并配合学校共同搞好这项活动，在每期家长学校上，我们都将学校开展孝敬教育活动的意义、情况告诉家长，使家长也成为了孝敬教育的主力军。

通过长期坚持开展孝敬教育活动，全体学生受到潜移默化的教育，使“孝敬父母”、“尊老敬老”的传统美德在学生头脑中深深扎根，并付之行动。

四、内强素质，外塑形象，不断提高教队伍的文明素质。

*、以德建设为龙头，人人争当文明教工。

学校在办学过程中始终将德教育放在教队伍建设的首要地位来抓。

在德建设上，学校主要抓好了以三方面工作：一是通过组织教学习《中小学教师职业道德规范》、《德修养三要三不要》和《公民道德建设实施纲要》等文件精神，参加市教育局组织的暑期德培训，在校内开展“表风采”演讲等活动，针对教工作生活中存在的问题，开展自查、互查和整改，对先进优秀同志进行表彰宣传，弘扬教为人表、爱岗敬业的优良传统。二是通过教工代表大会，进一步制订了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《文明办公室评比条例》等各项重要条例，激励了广大教职员工加强自身修养，争创文明教工及文明办公室。三是通过生结对、家长学校对家长开课、爱心捐款等活动，进一步“展示德风采，树立教育形象，真诚回报社会”。

*、以全面实施全员聘用制为契机，提高教业务素质与技能。

在市教育局的领导下，学校根据上级有关文件规定，实施了经教代会通过的全员聘用方案，并以此为契机，推动了教队伍建设和学校内部管理改革。

首先，全员聘用制的导入，增强了全体教职员工的竞争意识和忧患意识，广大教工认识到“铁饭碗”已不存在，唯有加强学习提高业务才能在竞聘中处于优势。一年来，学校全体教都进行了暑期的培训、学习，平时外出学习、培训的教更是数不胜数，在全校范围内形成了一股前所未有的争做学习型教的热潮。同时，更多的教在教育教研上潜心地钻研。

年学校教导处在年初的计划中适时提出，三年内青年教*%要达到专科学历，鼓励和引导教参加多渠道、多形式的继续教育和业务进修。到现在，学校有*名同志取得了专科文凭，*名教取得本科文凭，更为可喜的是目前学校又有多名教在攻读本科。自年下半年来，学校抓住课程改革的契机，

积极引导教投身教改，选送教参加市级骨干教培训，让更多的教得到锻炼和提高。学校努力为培养“名”搭建舞台，更好地满足青年教建功立业的需要。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。通过开展或利用各种形式的教育教学比武，学校逐步建立起了一批教育教学骨干，推出了一批教学新人。今年我校的沈云平老市科学教学课堂比武一等奖、嘉兴市二等奖；冯春华、沈云平、邱红霞参加市“双高课”比赛，均获得好成绩；王春燕老代表嘉兴市在“台州、湖州、嘉兴”三市数学新课程改革展示活动中上课，俞忠飞老做专题发言。在学校组织开展的“青蓝工程”师徒结对和教育教学互助协作结对活动中，又有*组老结成了协作对子，互帮互进，为学校的崛起提供了后劲。

五、更新观念，综合治理，着力创设良好的育人环境。

在全员聘任制实施的过程中，由于进一步完善了管理制度，明确了岗位职责，后勤教辅人员的文明服务意识得到增强，“服务第一”、“全员育人”的理念深入人心。学校以此为起点，围绕中心工作，顺应改革发展的需要，以营造良好的育人氛围为目标。在硬件设施逐步到位的基础上，学校充分发挥综合治理的网络优势，为争创文明单位夯实基础。切实做好了校园安全保卫工作以及法律普及宣传工作，通过值勤制度、安全制度，群策群力，确保了学校秩序井然有序，国家财产丝毫无损。为了加强安全防范意识的教育，学校组织生观看消防安全教育片，消防安全自救演习。与此同时学校还通过不定期的自查自纠，及时做好要害部门的安全防范工作，杜绝了隐患。一年来，学校无安全责任事故。

六、夯实基础，加快发展，充分发挥党支部在文明创建活动中的战斗堡垒作用。

*、根据学校自身特点，大力开展“教书育人、建功立业”的主题教育活动，充分发挥“一个党员，一面旗帜”的先锋模

范作用，切实把党员队伍建设和青年教队伍建设结合起来。一方面让党员教在“青蓝工程”中树文明形象，作文明表率，另一方面积极引导广大青年在“先锋工程”中积极向组织靠拢，努力实现岗位成才。

*、学校党建在广泛开展“推优荐才”，坚持标准的基础上，加快了发展力度，一年来，学校共有*名青年教被吸纳为中共预备党员，一名中共预备党员顺利转正。为学校发展增添了后备力量。实践证明，组织发展工作只有坚持以改善结构、保证质量为目标，注重梯度性，才会更为有效地促进支部队伍建设。

*、我们以反面人物作为警示教材，大力开展警示教育，切实加强党风廉政建设，增强党员干部反腐拒变的能力。为此，支部从制度建设入手，继续落实党风廉政建设责任制、述职制度、报告制度、民主测评制度、校务公开制度，真正做到教育为主、防患未然。

七、拓展思路，因势利导，工会群团争创文明。

**年学校成立了工会委员会。工会委员会成立后，以踏实敬业的作风，“想教工之所想，急教工之所急”的理念，积极投身到学校的民主管理当中，围绕学校的文明创建工作，切实发挥了教育、参与、建设和维护四大职能。

*、一年来，学校党政充分发挥工会民主管理的优势，在民主讨论、评议的基础上，结合形势，制订和通过了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《全员教职工聘任制》、《青年教培养条例》、《名工程条例》、《文明办公室评比条例》等重要条例和制度，为学校今后发展提供了制度保证。

*、一年来，学校工会积极配合党政开展了“送温暖”活动、“党在心中”女教工风采展示等活动，团结带领广大会员开拓进取，争创佳绩。

共青团工作思路清晰、富于创新、成绩显著。围绕学校中心工作，一年来，团支部、少先队紧密联系学生思想实际，充分调动广大团员青年教和全体少先队员的积极性和创造性，开展了诸如“爱祖国诗歌朗诵”、“爱心助学明信片义卖”、“校园艺术节”等等一系列有益小学生身心健康的活动，充分发挥了团队在学校文明创建活动中的作用，弘扬了主旋律，营造了健康向上的校园文化氛围。

教工团支部继续抓好了“青蓝工程”和“人才工程”，充分发挥团员青年在工作中的开拓精神，引导青年教主动参加各级各类的技术学历考试，使得越来越多的同志在教育教学中独当一面，成为中坚骨干。

学校计生工作成绩显著，无违反国家政策的事件发生。档案、人事工作继续做到规范管理，有条不紊。学校建有退管小组，保证退休教政治、经济、生活上的待遇。

八、锐意进取，强化自身，不断增强领导班子整体功能。

学校党支部、校长室处于全校的领导地位，能否发挥好班子政治上的定向作用，决策上的主导作用，力量上的凝聚作用和形象上的表率作用，对全校文明创建工作的影响至关重要。因此，学校始终注意把领导班子的自身建设作为党建的关键环节来抓。通过对江“三个代表”论述的集中教育，和对xx届三中、四中全会精神的学习，学校一班人思想作风建设的措施得到进一步落实，成效得到进一步体现。

*、抓好学习，提高素质。

学校十分重视抓好中心理论学习，通过抓认识、抓制度、抓考核，努力把理论学习的各项任务落到实处。在学习的要求上，切实做到“四个性”，即计划性、系统性、广泛性和持久性。在学习的效果上，学校一班人始终强调要立足实践，联系实际，做好各自分管工作。

*、发扬民主，完善制度。

党的组织原则也是一个班子凝聚力、战斗力的来源和体现。从学校一年来班子建设的情况看，这一制度是坚持得比较好的。一是体现在决策程序上。对学校的重大部署，如发展思路、奋斗目标、中层干部的竞聘等，都能在广泛听取方方面面的基础上，经过党政联席会、行政办公会集体讨论决定。二是体现在广泛发扬民主上。通过不断健全完善校务公开、教职工代表大会、教工大会、政治学习组制度，广泛听取全体教工对学校工作的意见和建议，从而保证班子决策的科学性。三是体现在具体工作上。每位校级干部都能自觉维护领导班子的团结和威信，根据分工，履行职责，既顾全大局，又相互补位。

总体看，学校领导班子运作和谐、气氛良好，决策领导水平不断提高。学校领导一班人坚持把全心全意为教工服务，把代表全校同志的根本利益和长远利益作为决策的依据和发展的根本。

在总结创建工作的同时，我们清楚地看到，创建文明单位是一项长期的系统工程，我们将在上级的领导下，在全校生员工的努力下，与时俱进，不断地迎接挑战，为开创小学美好的明天再接再厉，催马扬鞭！

学校创建文明校园工作总结篇四

一、组织领导好

1、班子团结，作风民主。因学校人事变动，我校于__年__月及时调整了新一届文明单位建设领导小组。在班子队伍建设中，认真落实“三会”制度：坚持每周一次校务会议，每双周一次教师会议，每月一次支委会，及时传达上级指示精神，讨论和部署本校阶段工作的各项具体任务；积极开展“三好班子”建设活动：每位班子成员管好一条线，蹲好一个组，教

好一门课。整个班子团结健康、奋进开拓，勤政廉政治校，干群关系融洽。

2、认识到位，组织有力。我校坚持把实施科学人文的学校管理与文明单位建设紧密结合。坚持党政齐抓，各部门协同，先后开展了保持共产党员先进性教育活动、廉正文化进校园、社会主义荣辱观教育等一系列实事工作。真正做到了创建规划周全、目标明确、措施具体、工作全面、责任落实。

3、积极贡献，服务社会。以党、团、工组织分别与三桥村的二位贫困户、学校各班的学习或思想有困难的学生缔结帮困关系，同时学校行政每学期对政府确定的困难户家庭子女落实减免。多次承办上级有关部门举办的工作会议、公安局的会议、篮球比赛、文艺比赛、机关运动会、乒乓球活动提供场所、器材，并与清溪小学、武康小学等单位开展友谊比赛，有力地发挥了文明传播作用。

二、工作业绩好

1、争创工作卓有成效。两年多来，我校被评为省平安校园、省a级食堂、省i类标准化学校、市一级小学、市语言文字规范化示范校、市七星级红旗大队、县卫生先进单位，同时被授予国家少科院科普基地、市《少先队工作纲要》实施试点学校、县教育科学研究实验基地、县绿色学校、县“国土学校”等团体荣誉称号；__学年获评市职工之家五星级达标基层工会、县教育局“先进性教育”先进集体、县学校安全、收费及综合治理工作先进单位、县“交通安全宣传月”活动先进集体、先进职工之家、“巾帼示范岗”、首批教育装备先进集体、五星级目标管理学校、游子文化节“先进单位”等殊荣。

教学质量检测中获得佳绩，合格率99.6%，超过县平均2个多百分点，优良率69.89%，超过县平均13个百分点，优秀率39.2%，超过县平均17个百分点，比04学年有了大幅度的递

增，名列前茅。学生在全国科技创新大赛上，在省、市艺术比赛中，在县艺术、体育、创新、文化等比赛中频频获奖。学校的教育质量稳步提高，受到社会各届的一致好评。

3、实验文明广传四方。我校积极承办了省小学语文“精彩课堂本色语文”特级教师课堂教学观摩活动、__市美术优质课评比活动和县级教学研讨活动。先后承担了县语文、数学、英语、信息技术、音美等大组活动，组织了磨练精品课教学的“参与·体验”教研周活动、“实验杯”青年教师课堂大比武、“童心同在、携手未来”家长开放周等活动。并组织教师赴南路小学开展了“送教下乡”活动。与杭州崇文实验学校、天水小学缔结联谊学校，组织教师参观慈溪实验小学、宁波江东实验小学、义乌实验小学、瑞安安阳实验小学，一大批名优教师外出公开示教、专题讲座、巡回报告、评点指导、缔结师徒关系。

三、道德风尚好

1、榜样示范引领，教师积极响应。我校坚持把师德教育与行风建设相结合，通过“三爱、三送、三不”活动，以内在的素质彰显形象，为学生树立了榜样，教师工作得到了社会各界普遍好评。同时，无论是上级下达的扶贫帮困、义务献血、捐款任务，还是本校自发的公益服务，我校都能认真组织、出色完成。党支部组织党员捐款1200元，走访慰问贫困户，并将慰问金送到了三桥村的徐再卿、周桂林手中。

2、学校积极倡导文明、健康的群体氛围。通过党、政、工、团、队开展先进性教育活动、教工运动会、学生运动会、跳绳比赛、外出参观、工会小组主题活动，以及形式多样的少先队活动，校园生活丰富多彩，人文关怀的校园文化特色显著。我校师生篮球队、排球队在教育系统比赛中取得了出色成绩，并获得体育道德风尚奖。

3、学校工作注重全面、协调推进。通过家长委员会会议、家

长会、每学期1-2次家长学校、家长开放周、家访、家长联系卡——《心之桥》、思讯校讯通平台、《告家长书》等方式，与社会及家长保持密切联系，逐步形成对学生教育的共识和合力；我校学生普遍越来越懂事、越来越聪明、越来越健康活泼、越来越文明。妇女工作、计划生育由专人分工，做到了措施有力，工作成效显著。爱国卫生、防疫工作由政教处积极配合主管部门组织，工作都得到了主管部门好评和先进嘉奖。

四、环境建设好

学校标准，现有班级33个，学生1475人，在编教职工76人。第二年又投入设备经费421万元，全部委托装备站招标，完成班级设施配备和运动场塑胶场地的铺设工作；投入经费80万元，配备了学校图书馆、师生阅览室、音乐室等专用教室；投入资金85万元基本完成学校绿化，绿化面积40000平方米本站，绿化率达56%。

2、学校党政班子遵循校园文化建设的教育性、整体性、个性化、学习性、生态化、创新性等原则下，从环境文化、礼仪文化、学习文化和社团文化等领域积极开拓，倾力打造了环境建设下的“橱窗文化”、“长廊文化”、“路牌文化”，受到社会各届的一致好评。日本国矢板市教育代表团两次来校访问，矢板市教育委员会教育长高濑崇夫先生在参观了校园之后，欣然表达了自己的感言：“在这样优美的环境中从事教育活动，教育者和受教育者都是非常幸福的，令人感受很深！”

1、师生员工模范遵纪守法，强调安全教育，建立《安全台帐》，做到意识强，措施实。通过强化门卫管理，完善警报系统，加强防范教育，以各部门的协同努力，有效地保障了学校天天平安，无重大安全事故，无师生违法违纪案件和刑事犯罪，无“黄、赌、毒、邪”在校园发生。

2、坚持民主管理、民主办学、民主评议校长，并在按规定进行校务公开的基础上，对教职工关心的评先、考核、奖励全过程公开，为大家创设了公开、公平、公正的良好氛围。通过不断完善职工代表大会制度，有效地维护了职工合法权益，保障了教育改革快步推进。

3、通过健康教育课、班队活动、橱窗展示等多种形式进行食品卫生安全教育，通过向师生发放《学生安全接送“十必须”》、《家长接送“十须知”》的安全教育知识教育卡等形式强化安全意识；通过去法院参观、法制教育征文比赛等活动加强学生法制教育；开展了以“珍爱生命 防止溺水”为主题的学生安全教育活动，进行了全校性的安全知识竞赛等。

六、创建形式好

1、文明“细胞”，渗入校园。通过开展巾帼示范岗、争创五好党支部、绿色文明办公室评比、共产党员先锋示范岗、牵手共成长、每月之星、青蓝工程等文明“细胞”建设，切实提升教师群体素质；组织行政下年级组指导、教师护导、学生红领巾岗、文明示范班星级考评、每周升旗仪式及国旗下讲话、爱护公物之星评比、文明路队评比、文明学生评比和各项评比、节约之星评比、运动会精神文明班评比、礼仪文明之星评比、星星乐园的电视广播、假期读书活动等一系列教育活动，有效地推进了学生文明道德建设。

2、阵地建设，内外延伸。鼓励、引导学生走出课堂、走向社会，我校与永兴社区、舞阳社区、三桥幸福苗圃、阳光生态园、武康敬老院等保持着密切的共建联系，永兴社区为学生德育基地，阳光生态园、三桥镇幸福苗圃挂牌为实验学校“星星少年”社会劳动实践基地，并经常性开展活动；以构建和谐、文明的特色班集体为主要载体，打造学校德育工作特色，成功承办了县和谐班集体建设现场交流会；开展了“创平安、进社区”、“送法进民心”、“税法宣传进社区”等活动；建立了“青苹果读书吧”，开展“读书节”活动；组建

了各类学生社团，丰富了学生生活，提升校园文化内涵。通过校训引领，以点带面，进一步丰富了校园文化建设，让“学做人”的理念更深刻地反映在学校的一草一木、一窗(宣传窗)一板(黑板报)、一课(课堂)一动(活动)中。

3、各项制度规范完善。加强了对预备党员、入党积极分子和建党对象的教育和帮助，并落实联系人责任制，定期进行学习、谈话、交流；积极鼓励学校先进教师、优秀团员教师向党组织靠拢；实行了班主任工作月考核制度，完善了班主任工作考核细则和“五星班级”评估体系；改变“红领巾督察岗”检查方式，采用值周班轮流，规范实行“常规示范班”月考制度；改革学生德育评价形式，推行“我成长、我快乐”素质评价单，推出“五星少年”评价制度，努力营造比学赶超的浓郁校园氛围，构建科学有效的评价和奖励机制。

在总结创建工作的同时，我们清醒地认识到，创建文明单位是一项长期的系统工程。回顾这两年多来的创建工作，我校在教育改革和发展的大潮中乘风破浪、勇往直前，办学效益显著提高，发展态势令人鼓舞。回顾过去，我们问心无愧；立足现在，我们充满自信；展望未来，我们豪情满怀。今后我们将一如既往地本着求真务实的态度，讲师德、讲学习、讲工作，精诚团结、艰苦奋斗，力争使学校办成让社会满意的学校，办出让人民满意的教育。

学校创建文明校园工作总结篇五

20_年，__镇文明创建工作在镇党委、政府的坚强领导下，围绕“两个重镇”建设目标，以提高镇民素质、规范市场秩序、改善镇容村貌、创新工作机制为工作重点，全局上下团结拼搏、开拓创新，20_年我镇荣获安徽省首届文明村镇荣誉称号，并申报创建全国文明村镇工作先进村镇。

一、文明办工作

1、创新工作机制

。一是对全镇的创建责任区进行划分，明确小街背巷和建成新村由村居负责，指导__居委会成立了专职的创建队伍，实行了村居工作正常化。二是建立文明委成员单位联系会议制度，建立政府主导、部门参与、齐抓共管的工作模式，研究解决新时期创建工作的热点、难点问题。

2、创新活动载体。一是在全镇范围内开展__镇第三届“十星级文明户”的评选工作，通过农户自主申报、村居评议、镇级审核公示，对评选出的“十星户”进行表彰授牌，努力提高广大群众的文明素质。二是开展“迎奥运、讲文明、树新风”知识竞赛，在全镇中、小学生当中开展“迎奥运、促和谐”爱国主义读书活动五项比赛，我镇选送的《你准备好了吗》荣获区级演讲比赛三等奖，引导全镇上下注意礼仪、热情友善、文明和谐。三是开展__镇第三届文艺汇演暨农民运动会，营造和谐的邻里氛围，打造团结、互助、平安、文明、和谐的现代__。四是主办“__镇荣获安徽省首届文明村镇暨精神文明创建成果汇报演出”，展示我镇经济发展、政治稳定、文化繁荣、社会进步的大好局面。

3、创新宣传方法。一是在区宣传橱窗制作了两期展板，展示我镇“四个文明”取得的丰硕成果。二是我镇创建全国文明村镇工作成果展入选中国文明网创建文明村镇大看台栏目，进一步增强了我镇积极争创全国文明村镇的信心与决心。

4、创新工作内容。一是在全镇范围内开展了“我评议，我推荐身边好人好事”活动，对评出的谢幼娟等十位好人进行广泛宣传，推动社会形成学习、关爱、崇尚、争当道德模范的良好风气。二是指导翡翠谷、九龙瀑景区开展第二届安徽省创建文明风景旅游区工作先进单位的评选工作，提升景点的影响力。三是开展黄山区第一届文明单位、文明村的申报评比工作，__镇政府、__居委会、海州实业公司申报区级文明单位，山岔、冈村、芳村申报区级文明村。

二、城管(市容)分局工作

1、抓环境卫生。一是城市规划区继续实施路段承包保洁制，划分20路段，08年处置垃圾4300余吨。二是组织镇直单位、村居、景点坚持开展“月末周五”大扫除，清理卫生死角，改善人居环境。三是在城市规划区推行“门前三包”工作。四是联合交通、工商、交警等相关部门开展景区、景点周边环境整治工作，营造“一路山水一路景”的旅游环境。

2、抓市场秩序。在做好日常管理的同时，坚持“早、中、晚”值班制度，保持“两薄”时段市容市貌规范有序。

3、抓基础设施建设。一是在高速出口新建四星级公厕一处，二是实施城市规划区内弱电管网下地工程，三是开展寨西新村人行道二期升级改造，四是投入6.9万元修缮垃圾焚烧处理厂焚烧炉，五是做好绿化、亮化、硬化、美化等基础设施建设的维护。

4、抓城管执法案件。坚持教育为主、处罚为辅和教育与处罚相结合的工作原则，全年办理城管执法处罚案件17起，共处罚金1370.00元，并切实做到事实清楚、证据充分、适用法律准确、执法程序合法。市相对集中行政处罚调研组对我镇工作给予了充分的肯定。

5、抓拆违工作。由城管、建设、司法、村居等部门为成员单位，成立镇临时拆违办，形成长效的拆违机制，今年我镇共拆除违法建设38处，面积1020米。

6、抓户外广告管理。为提升我镇户外广告的品味，在立面上做到设置统一、规格统一，强调亮化的设置。通过我们的严格把关，共审核批准150余块。目前公路沿线的灯箱广告均实现了亮化，丰富了__的夜景。

7、抓环卫费的征收。截至目前我镇征收环卫费 17.3万 元，

较上年增长12.6%。有效保障了环卫工作的正常运行。

8、抓村居创建工作。制定村居文明创建考核细则，实行考核与奖惩挂钩，促使村居自主管理。指导逍遥水街农家乐开展环境治理，指导冈村修建垃圾焚烧炉，改善村庄环境。

9、抓社情民意办理。畅通民生渠道，对群众反映的合理的建设、投诉在第一时间进行处理。今年对群众反映的环境污染、灰尘扰民、要求灭狗等问题一一落实，把群众的呼声放在工作的首位。

三、存在的问题

1、城管执法人员整体素质有待进一步提高

2、日常巡查工作有不到位的现象。

3、文明创建长效机制有待进一步加强落实。

4、环卫督察考核不到位，存在卫生死角。

5、对村居创建工作指导不够。

三、20_年

工作谋划

1、继续深入开展“十星户”、“文明诚信经营户”“五好家庭户”创评活动，提高广大镇民素质。

2、开展法制课堂、生殖健康教育、爱国主义读书教育等活动，教育广大的未成年人树立正确的世界观、人生观、价值观。

实现创建工作全覆盖。

4、坚持文明委成员单位联系会议制度，通过多部门的同创共建协调解决创建热点、难点问题。

5、利用我镇先进的电子政务、有线电视、村居公示屏、“2131”数字电影等宣传平台，向广大镇民及时报道我镇的创建动态，展示创建成果。

6、做好环卫承包保洁、芳村生活垃圾处理场到期合同续签和环卫运输车的更换。

7、以整治农村环境卫生、建设农村文化阵地、提高群众思想道德素质为着力点，指导各村(居)全力推动新农村建设。

8、加强违法建设的整治，加强平时长效管理工作，遏制违法建设蔓延。

9、做好各项环卫费的征收工作，对上年度拖欠环卫费的，通过法律途径予以强制征收，并在去年的基础上争取有较大的提高。

10、按照__镇户外广告规划，做好户外广告、店招店牌的审批工作，同时继续联合工商部门开展一店多招的整治。

11、做好景观路的征地和建设工作，提升我镇优良的对外旅游形象。

12、加强景区、景点周边村居环境和公路沿线环境治理工作，营造“畅、洁、绿、美、安”的旅游环境。

13、加强队伍建设，按照内强素质、外塑形象的工作要求，进一步完善各项制度，加强学习和实践，不断提升业务素质和服务水平。

__、联合景区职能部门和镇相关部门常态化抓好提篮小卖、尾

随兜售的管理。

15、积极做好创建全国文明村镇先进单位考核验收各项准备工作和申报争创全国文明村镇工作。

学校创建文明校园工作总结篇六

首先，在创建工作之初，我村便成立创建工作领导小组及制定创建工作计划，要求村全体干部做好全力以赴的思想准备，并以“团结拼搏、扎实工作、埋头苦干”为口号，坚决完成好创建工作。其次，村领导班子每月学习一次，主要学习党对农村现行政策和县乡政府的有关文件，不断提高思想理论水平、政策水平和工作水平。再次，我村每半月召开一次创建领导小组会议，对照“生态文明村”标准进行学习和自查，并提出整改意见。在村务公开方面，我村将凡是村民需要、或是重要的信息都要按照规定公开；并且需要及时公开的信息都及时公开，如村桔园收益、分配办法等。村内所有的事项都接受村务监督小组监督，财务状况每季度公开一次。还有，我村制定了村民自制章程及村规民约，并做到人人知晓。村民代表会议一年两次，主要向村民汇报村级经济运作、为民办实事等情况，让村民及时了解村里的概况及各项事业的推进程度。

1、沟河保证水清、畅通、无垃圾漂浮物。虽然在去年的创卫工作中，我村的沟河面貌有了较大提高，但离“生态文明村”标准还有不小的距离，所以，我村将针对芦苇收割、河道漂浮清理等工作落实长效管理机制，保证沟河良好的景观面貌。并且，加强对河道保洁员的监督管理，使之能有效发挥保洁作用。

2、保证主要道路两侧清洁、无破坏绿化现象。我村主要道路基本已经形成“白化”贯通，我村村民在垃圾倾倒方面还是有相当的自觉性，但仍需对道路两侧加大保洁护绿力度，减少人为破坏生态环境行为。

3、抓好村民宅前屋后清洁工作及四害密度控制在规定标准以下。在这点上，我村以加大宣传及督促力度，并结合春、夏、秋三季爱国卫生活动月的工作为主，进一步提高我村总体环境形象。

4、加强了对垃圾倾倒的管理，做到居民家中的垃圾及时清理，加强村域范围内的道路两旁及河道的垃圾清除。并且做好村与村交界处的卫生工作，杜绝卫生“死角”。

5、实行长效管理，我村在创建工作中，不断优化管理机制和工作方法，逐渐摸索出一定经验，对于我村今后的环境治理和发展创造一定的基础，形成一套重实效、抓长效的工作思路。

6、社区服务中心有两人专门进行管理，并且每天保持健身场所及活动室开放。去年我村的社区服务中心、健身场地及活动室都种植了绿化，提高了环境质量。

1、外来人口管理工作方面，我村做到外来人口登记造册，经常摸底检查，对外来人口管理做到底数清、心中明。并且，每季度由妇女主任与治保主任对外来人口进行计划生育执法检查，并发放计划生育宣传资料。

2、今年我村组织宣传了《上海市人口与计划生育条例》、生殖健康、怎样预防爱滋病等内容。

随着我村各项事业的推进和建设，村民的思想道德、环境意识、团结程度都有不同程度的提高。并且，对于我村的弱势群体，我村也给予积极关心和帮助。所以，全村渐渐形成了“以诚信为荣，以失信为耻”的良好风气，认真探索公民道德教育，为我村创建生态文明村打下了一定的基础。

在加快发展村级经济的前提下，推进社会主义新农村建设，为村民办好实事、使百姓得到实惠是必然之举。如：为村民落实办好合作医疗的贴款；落实1859岁村民群众的养老保险

金贴款；实施全免农村机耕费、灌水费；对改厕好的村民户贴补自来水费；对贫困户、大病户实行补助贴款（分平时和年终）；等。

以上是我村创建“生态文明村”的工作总结，我村将继续严格按照上级主管部门的工作要求，做好这项工作，为我村居民创造优美环境、提高生活质量提供保障。