

2023年工作总结整体工作完成情况(模板8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作总结整体工作完成情况篇一

(一)、社区基层党建建设年活动的开展

我社区召开了天安社区基层组织建设工作会，会上社区副书记吕艳同志作了宣传动员讲话，积极听取社区党员意见，做好相应的工作部署，要求社区党员积极配合共同努力，全面完成基层组织建设工作年的各项工作任务。社区的基层党建建设年各项活动也按实施方案有序推进，截止目前，根据立项书的时间和要求已经圆满完成了活动内容。

与交流；在落笔生花，手写我心活动中，社区老党员们克服了眼睛花手也抖的问题，积极参与活动，以文字的力量，描绘今天的美好生活，畅想心目中的社区党建，社区还为此次活动进行了展板宣传，以图文并茂的形式向社区居民展示了社区党委开展扶贫帮困、营造社区良好环境、以及为民服务的各项活动等。我社区党委利用此次宣传活动，营造良好的基层党建建设活动氛围，吸引更多党员居民参与到活动中，也为社区党员提供展现自我的平台，展示他们热心党建，为社区出谋划策的高尚情怀，体现他们对生活积极向上，热爱生活的精神面貌。推动和促进社区基层党建建设年活动的健康发展，此次活动也在锦州晚报做了相应的报导；在“四走进”活动中，暨走进党员、走进群众，走进苹果廉政园、走进辽沈战役纪念馆。在走进党员和群众时，了解他们的所思、所想、所盼，并用实际行动真正为他们解决实际问题，如：

走进困难党员，为他们送去党的关怀和慰问。走进优秀党员，倾听他们对于社区工作的意见建议，走进残疾人向他们送去辅助器具方便生活。还有带领社区党员们走进苹果园廉政文化中心，再次接受党风廉政建设的洗礼。在走进辽沈战役纪念馆在各项活动中，以引导党员们以革命先烈的崇高精神要求自己，进一步增强群众意识，强化群众观念，坚定群众路线。让他们感受到作为一名党员应该如何发挥党员先锋模范作用，为居民服务。

我社区创建的服务党员群众“四大机制”已经基本建立完毕。建立的“服务支持机制”，已成立由社区党委书记为组长的社区服务党员群众促进机制项目领导小组，一直对方案实施过程进行监督指导，促进服务项目有序推进和顺利实施。建立的“服务会议机制”。及时策划、部署各项服务党员群众活动，积极开展了多项为民服务的活动，如：与何氏眼科一起开展的为居民免费筛查白内障的活动，与锦州市肠胃医院联合开展的问诊社区，与天安社区医疗服务站为居民开展的免费筛查心血管疾病活动等，为提升社区居民身体健康水平提供了保障，且都得到了社区居民的广泛欢迎。建立的“服务沟通机制”中，社区以办公地点为中心，辖区内几个联络点为辅助开辟的服务沟通站，架起与党员群众沟通的桥梁。向社区居民公布社区办公电话和书记个人电话，及时为社区的党员群众提供日常工作及咨询服务，为他们排忧解难。最后建立的“服务队伍建设机制”。由社区干部、党员、居民组成的服务队伍分成若干小分队，每一分队专门负责一项服务党员群众项目，正在积极探索服务党员群众新模式。

（二）、在职党员进社区活动。

居民心中树立了在职党员的良好形象。

（三）、继续开展“两代表一委员”工作。

我社区今年在去年“两代表一委员”工作的基础上，继续开展

“两代表一委员”工作。共受理群众来访16次，处理社区居民反映各类问题9件，收集意见建议14条，与此同时代表委员积极深入群众调研，搜集群众意见建议，走访社区老党员，低保户和残疾人家庭，倾听他们的意见和需求，为他们送去温暖，受到了广大社区群众的好评。我社区于6月15日以“进社区、听民意、解民忧、促和谐”为主题活动，在活动中，社区居民积极参与，代表委员倾听社区群众的心声，了解群众意愿，能解决的，当场解决群众在生活中遇到的困难，不能解决的及时将问题反馈给相关部门。

以上是我社区一年来的党建工作总结，在今后的党建工作中，我社区将会继续着力解决基层党组织建设中的问题，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善加强基层党组织建设的制度机制，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，始终按照天安街道党委的领导，带领广大社区居民同心同德，团结奋进，努力实现天安社区以党建为龙头，各项工作齐头并进加快发展、创新发展、全面发展的新局面。

按照街道党工委部署要求，现将社区全年各项工作开展情况汇报如下：

一、基层党组织服务能力得到提升

工作总结整体工作完成情况篇二

20__年转眼间就要过去了，回顾这么多年的工作历程，心情是紧张而愉快，工作是繁琐而充实。我一直在输变电运行一线上班，从最初一名普通变电值班员晋升正值班员，在不断的工作累计中，我对工作的各个方面有了更深的了解和认知，对发生的各类事故有一定的分析能力，做好了一名正班应尽的职责。

一、思想方面

自工作以来，在上级的精心培养和教导下，通过自身的不断努力，无论是在思想上，学习还是工作上，都取得了长足和巨大的收获。思想上，积极参加政治学习，关心国家大事，自觉遵守各项法律法规和一切规章制度。

二、学习方面

我相信一分耕耘，一份收获，所以我一直努力，不断的努力学习，不断的努力工作。20__年我参加四川西华大学电气技术脱产学习，用三年的时间，以优异的成绩取得了大专毕业证书。同年11月，还在四川电力职业技能培训中心参加了变电值班员高级工培训，同样以优异的成绩拿到了高级工证书。

三、工作方面

在工作中，能吃苦耐劳，认真负责。变电运行的正常和千千万万人们的正常工作紧密联系在一起。不管遇到什么问题，都要做到虚心诚恳的请教随时笔记随时总结随时反省，绝对不允许出现自欺欺人。而我自己身为一班之长，既是生产者，又是不成名的管理者。我始终明确一点，只有以身作则，身先士卒，班员才能信得过，听得进，以自己的实际行动去影响班组成员，带动他们。今年公司组织两次安规考试，一次调规考试，每次都取得较好的成绩，_月10日我们班还参加由公司组织三个部门的标准化演练，得到其他部门的认可和公司领导的肯定。

在具体操作中严格按《安全规程》做事，杜绝违章作业和误操作事故的发生，能与副班严格执行“两票三制”能正确地根据调度命令完成好每一个操作任务，做到定期巡视，定期检查，发现设备的隐患要及时上报并记入《值班记录簿》和《设备缺陷记录簿》中，尽快消除，以免事故的扩大。

为提高我们处理事故的能力，我们在正常的学习技术之外，变电运行中心领导还为我们准备了一些反事故预演，以提高

各位运行人员在遇到事故时不慌乱，能准确判断，及时汇报，尽快处理在短时间内恢复了供电，把用户的损失减少到最低。

虽然我在运行岗位做了一些工作，也取得一些小小成绩，但我深感自身技术水平还不足、在今后要多多学习业务，积累实际经验，拓宽思路，深化细化本职工作，使变电运行和班组管理逐步提高水平，努力为企业的发展作出更大的贡献。

谢谢大家！

工作总结整体工作完成情况篇三

一、关爱每一个学生，教学中让学生的优点迸出火花，让所学知识得以致用。“爱自己的孩子是人，这是人的本能，而爱其他人的孩子你就是神”，“谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子。”因此，我想，要做一个问心无愧的班主任，就要善于接近学生，体贴和关心学生，和他们进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他的亲近和“爱”。这是班主任顺利开展一切工作的基础。其实一个教师要做到爱学生并不困难，难的是能做到爱班里的每一位学生，包括那些成绩差纪律差的学生。工作中，要平等的对待每一位学生，绝不偏心。让每个孩子都能分享到老师的关爱！耐心地教育违反纪律的同学，用心地帮助学习吃力的同学，真心地鼓励有进步的同学。班主任应该学会抓住每一个人身上的优点和可爱之处，其实每位学生都有各自不同的优点，关键是你能否发现他的优点。我想了解、发现学生的优点是你的工作基础。

绝大多数的班主任不但要管理好自己的班级，而且还要教好一门学科，如果在平时的教学当中，能够结合自己的学科向学生渗透一些思想教育，那么你的学生会更加崇拜你，会更加喜欢你所教的学科。可以通过这些教学的活动，拉近了师生之间的距离，使得班主任今后工作更加顺畅。正所谓“亲其师，信其道，感其诚”。

二、细处着手，工作更上一层楼 (1) 详细了解观察细

学生的很多事情是不一定直观展现给老师的。要想及时全面地了解学生，平时就要注意观察学生的变化，这样才能更好地做好学生管理工作。

我利用班会和课余时间与学生多交谈沟通。让他们谈自己家中的趣事、自己的兴趣爱好，甚至是学习上、生活中的烦恼，观察他们的喜怒哀乐。对班级大部分学生的性格特点和兴趣爱好基本了解了，这样就连那些平时沉默寡言，对我敬而远之的学生也能对我畅所欲言，和我讲一些悄悄话。有了学生的信赖和拥戴作为前提，开展班级工作就等于有了坚实的基础。

(2) 量化管理制度严

在对学生进行了较为详细的了解之后，我就会根据班级目标和学生实际，花费一定的时间，制定尽可能详尽而又具有可操作性的班纪班规。对于这些制定出来的班纪班规，我会在班会课上一条一条向学生公布，并征求班级每个学生的意见，只要是所有学生都通过的规定就留下来，没有的通过的规定全部去掉，这样一来，其实这些规定就相当于是全班同学自己制定的一样，他们自己同意的制度，他们自己也就愿意去执行。即使违反自己也心甘情愿的接受处理，不会有一丝的抵触情绪，有的只是后悔和羞愧。

(3) 分工到位落实细

仔细认真、严谨务实是学生应该具有的良好品质。在这点上我特别注意用我的细心影响、感化每一个学生，在进行班级工作分配时，我的分工很细，根据学校“一日常规检查和要求，细到学校检查的每一个项目本班都有对应的专人负责检查、监督和补救，每天常规检查二次，两个大课间补救一次。

三、严格管理，养成习惯 1、突出班主任在班级中的地位

都说一个班级就是一个家，那班主任就是这个家的家长，家长就要有家长的权威。一个班必须有主心骨，班主任就是班级的主心骨，主心骨不能软！所以，我非常注意保持在学生面前的“威严”，只有让学生对老师有了一种敬畏，才能真正落实班级的各项规定，做到令行禁止。如果只是一味强调和谐、民主而使学生在老师面前随随便便、目无尊长，我想，这本身就是一种教育的失败。该民主时就民主，该专政时就专政。

2、重视开始，争取主动

一般情况下，相对调皮的学生进入一个新班后，总是会用一些试探性的举动看你能不能管得了他。能管住，以后他就老实了；否则，他会越来越肆无忌惮。正是抓住了这一点，一般我在接手一个新班的时候，上来总是盯紧靠牢，重视学生行为细节，必要时非常果敢地给那些故意调皮捣蛋的学生一个大大的下马威。别以为纪律松散的学生通过你开始几天的教育就能转变，要有耐心，刚开始多一些付出，日后就省劲了，对此我确实有“事半功倍”的良好感受。

以上我与大家共同交流了班级管理工作中一些体会。我觉得在班级管理中我们除了要用“爱”去感化学生，用“细”观察学生，还要用“严”震住学生。当然，对学生的爱应是“严而有度，爱而有方”，这样才会收到良好的教育效果，实现教育的目标。做到、做好这三点，我将问心无愧！

工作总结整体工作完成情况篇四

今年以来，在生活中受到了__无微不至的关心和帮助、工作中得到了__批评指正！

一、回顾一年来，工作表现好的方面：

(二)作风纪律严。工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。作为机关公勤人员，我清楚的知道贯彻落实条令条例是打牢部队基础的经常性工作，是确保部队秩序正规、安全稳定的根本保障。所以我时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

(三)思想素质好。首先是尊重领导、团结战友。工作中时刻服从命令、听从指挥，时刻听招唤认真完成领导下达的各项任务。工作中能够摆正自己的位置时刻保持清醒的头脑做到不该看的不看、不该听的不听、不该问的不问、不该说的不说，坚决不在背后议论领导、战友。在生活中同战友相互关心、相互帮助、共同健康成长；在工作中同战友相互学习相互鼓励共同进步，时刻把战友当兄弟。其次是个人形象树得好，不拖团队整体形象的后腿。无论何时何地都不放松自己，时刻按条令条例规范自己的一言一行，时刻遵守社会公德等，时刻把团队的集体荣誉装在心里。

(四)工作能力强。到机关工作以来积极学习本职业务，奋发向上、力求上进，不断提高工作能力。精通本职业务，高标准完成本职工作任务。能够做到认真完成上级领导交给的各项任务和指示。

二、回顾一年来工作中存在不足的方面有以下几点：

(一)参加学习的积极性还不够高；

(二)参加锻炼的积极性不够热；

(三)对自身的管控要求还不严格；

(四)在日常的生活中不注意细节和个人养成；

(五)在服从命令方面不坚决。

三、下步打算：

(一)加强自身学习与养成，提高自身能力素质；

(二)加强自身管控力度，确保不违规违纪；

(三)坚决落实上级的指示命令；

(四)加强自身的为人处世。

以上是我一年来的工作总结，还有存在许多问题与不足，请__批评指正，我将诚恳接受并坚决改正。

工作总结整体工作完成情况篇五

20xx年就要离开我们,2017年眼看就要到来,刚加入房产销售部的时候什么都不懂,现在想起来还有些好笑,通过这段时期的磨练,现在已经能够负责很多工作的实施。

这些工作主要包括：

1、深入销售第一线,在销售现场了解客户的特点和需求,掌握客户的心理动态,找出客户最关心的问题。

xx园xx庭, xx阁开盘期间的现场跟进。

xx村2、6底层商铺销售期间的现场跟进。

xxx花园ii-9,iv-3,iv-4开盘的现场跟进。

2、收集其他楼盘的宣传资料和报纸广告,掌握竞争楼盘的动向,了解其他楼盘的促销手段和销售措施。

收集了七月份至今各楼盘的报纸广告并整理分类。

3、学习和观摩其他楼盘的促销活动,吸取别人成功的经验,以便为将来搞好公司的促销策划活动多做贡献。参观了xx广场,xx花城,xx新城的开盘促销以及房展会的各楼盘促销。

4、与策划公司对接,对其提交的策划方案根据实际情况提出修改意见供领导参考,同时把销售部的意见与策划公司沟通,力图将宣传推广工作做得更加切合公司的销售部署,更加实际,更加有效。

5、参加公司的各种促销活动,组织销售人员在促销现场开展宣传工作,协调和沟通销售部和策划公司的分工合作。参加了九月份的“房展会”,“xx园国庆看房专线车”,xx节期间的“投资贸易洽谈会”的展览等促销活动。

6、根据实际情况,对重要问题多想办法,多出主意,尽最大能力提出相应的建议和方案给领导参考,做好营销人员的参谋策划工作。

工作总结整体工作完成情况篇六

肖经理,王经理,冯经理,及所有优秀的业务经理和伙伴们大家晚上好!!

xx年已经过去,在过去的一年里,七·一盛世系统的成长令人鼓舞,无论是团队文化建设,还是团队规模建设,还是个人成绩都取得革命性的改变。这些都是源于系统每一位主人的用心耕耘,无私奉献,我们系统才得以如此健康的成长,在此我代表系统及个人对每一位走在前线的兄弟姐妹们表示深深的感谢,谢谢你们,辛苦了!!

我更要感谢这个伟大的时代,这个时代的进程中所有的波澜壮阔和酸甜苦辣都将与我们每个人联系一体,使得我们可以参与中国直销事业的开拓中来,并分享其中的艰辛和乐趣。

暮然回首这充满激情，洋溢温馨，承载收获和喜悦的时光□xx年渐渐成为过去，365个日夜我们奋力登攀，披星戴月，从不言弃，从不道累，为了理想，为了夙愿□xx年里铭记着我们留下的心血和汗水，七·一盛世系统见证所有兄弟姐妹心手相握，携手并肩，勇立潮头，背水一战地铮铮风骨和万丈豪情。

作为一支源于西华师范大学几位大学生的智慧，扎根于深圳打工群体的特殊队伍，系统创建2年来，团队一直紧紧跟随^v^先生博爱精神和完美公司以产品为导向的发展理念；一直坚持“同一缘分，同一梦想，同一方向”，“友谊第一，事业第二”的发展理念；系统也一直致力于最大化地发展社会普通群体，帮助追求健康和美丽的人和实现不甘于平凡的普通人改变命运的理想，最终成为实现社会更加和谐，人类生活更加美好的最大推动的社会使命。这是我们始终不变的发展理念。今后我们一直手牵手坚持走完此生，来生 好吗~~~!

新年的钟声已经敲响，新春的气息日益浓郁。新起点，新目标，新追求，新动力，腾飞的xx年充满无限的憧憬和更加严峻的挑战，瞬息万变的信息时代，群雄逐鹿，弱肉强食，残酷的市场竞争，展现在我们面前的是更加复杂的态势，更加迫切地需要团队智慧和团队的力量。

xx年来了，在这个时光交替，日月轮回的动人时刻，让我们紧紧拥抱，同呼吸，共命运，心连心，为了共同的目标和夙愿，为了肩负的使命和责任，为了明日的璀璨和辉煌，一起奋发图强，一路阔步前进……!

最后祝愿大家新的一年旗开得胜，佳绩连连！祝愿我们的晚宴取得圆满成功！谢谢！谢谢大家！

工作总结整体工作完成情况篇七

采油大队在采油厂的正确领导下，今年以来。主管领导的大力支持下，相关科室的紧密配合下，以采油厂年初工作会议要求为中心，以“安全生产，节支降耗”为重心，以李厂长年初宣讲调研为契机，借助学习实践科学发展观的强劲东风，通过学习、调研、分析、检查充分发挥个体优势，增强集体凝聚力，调动全体职工的积极性，彻底转变了以往的管理和生产经营模式，基本完成了采油厂下达的各阶段工作任务。

截止9月22日，共投产新井91口，完成旧井措施作业77井次，油井热洗、清蜡维护157井次，检泵、对扣、活动解卡作业井644井次；新建标准化井场18宗，维修井区道路380公里；完成井口产油23.09万吨，交油20.5万吨，完成年交油任务30.3万吨的68%，下欠9.8万吨。

计划下达生产费用为5454万元，其中电费1232.44万元，较上年同期降低33.45万元，并呈现逐月递减趋势；作业费用为907.25万元，较上年同期降低268.08万元；材料费用392.83万元，同比降低96.7万元；劳务费用303.67万元，同比降低106.52万元，其它费用为457.77万元，合计成本费用为2802.25万元（不包括车辆维修费用，节约614.89万元，吨油成本控制在147.8元以内，与年初下达计划成本180元/吨相比降低32.2元。

本月下达生产任务28180吨，现在已经完成交售21527吨，下欠6653吨，完成任务的76%；计划成本费用408.6万元（按145元/吨计算，已产生80万元（不包括车辆维修费用、电费、油料费用。

二、1-9月份主要工作

一认真学习科学发展观，解决抑制生产发展的难题

今年，采油大队通过认真学习实践科学发展观，全力加强学习，广泛开展调研，仔细分析原因，发现了影响生产工作的

瓶颈有三个：一是管理制度的不规范、不健全，不科学，不完善；二是生产成本过高，消耗太大；三是安全意识淡薄，应急反应迟缓，集体观念滞后。针对这些困难和问题，在学习实践科学发展观的同时，成立了三个小分队：针对安全问题多，集体观念滞后的问题成立了“应急小分队”，经常对所有生产区域进行详细检查，全力加强安全知识宣讲和集体主义思想教育，确保1-9月份未发生安全事故，并在首届职工运动会上取得了三项第一名的优异成绩；针对生产成本过高的问题，成立了“节支降耗小分队”，带领全体职工转变节约意识和观念，使1-9月份吨油成本平均降低32.2元；针对制度不完善，困难工作无人干的问题成立了“青年突击队”，有针对性的开展急、难、险的工作，利用两个月的时间修订完善了《采油大队综合管理办法》、《采油大队成本管理办法》、《采油大队考评制度》等各类规章制度共50多章，1000余条，并完成试行，且收到了良好的效果，准备报请单位相关部门审批。“青年突击队”的工作也被油田公司认可，并授予“青年突击队”的旗帜和光荣称号，并获得油田公司团委赠书500册，价值15000多元。

二确保油井生产，实现生产任务量化和费用节支降耗

1、实现任务分解，职工对产量重视程度有很大转变。年初，采油厂下达产量任务后，我们依据区域油井产量情况，将生产任务按月分配到采油区队、班站和单井，并层层签定任务目标责任书，并在月末对完成情况；进行严格考核，且与当月奖金挂钩兑现，使职工的切身利益受到了影响，职工对产量任务的重视程度有了很大转变。

4、加强油井计量，产量信息准确度有明显提高。实行产量任务考核后，采油大队，区队都每月分析上月生产情况；，将当月产量任务及时下达到班站，班站在分解到各单井，执行考核。任务分解下达后，如果有产液量或含水的变化都会导致任务无法完成，同时执行考核，因此，职工必须按规定进行测产和化验，必须严防跑、冒、滴、漏情况；的发生，才能确

保任务的完成。同时采油大队、区队计量组每月对区域油井进行一次彻底的产量核定和含水测定，并且对偏远、重点井、新井进行不定时测定，截止8月底共完成油井测产化验9600井次，从而使产量信息的准确性有了很大的提高。

5、加强旧井挖潜力度和油井维护，使原油产量有很大提高。针对区域实际情况；，针对侏罗系物性较差的油井我们坚持控水压裂，今年上半年，共实施12井次，增油0.18万吨；对三叠系油层，坚持水力压裂，上半年共实施措施23井次，增油0.23万吨，并在三叠系长2油层采用二氧化氯解堵工艺，累计增油592.56吨，（特别是13-56平均日增油12方）。截止9月份，共实施旧井挖潜77井次，实现增油1.05万吨，措施成功率55%。

在油井维护工作中，加大热洗，加药等其它维护措施，使油井的检泵周期由去年的4个月延长到了现在的7-8个月，截止8月底共维护作业644井次。其中检泵447井次，活动解卡、对扣接杆251井次，热洗31井次，自能热洗71井次，加清蜡剂55井次。

6、加强作业现场监督，使油井作业质量有很大提高。在现场作业工作中，执行采油班站长直接监督，大队技术人员抓主要环节的办法，对不服从管理、存在安全隐患的作业队伍现场停业整改。执行油井保修制度和返工鉴定制度，今年共处罚作业队伍11次，罚款4.6万元，签定返工8井次。

1、修订了《采油大队节能管理制度》和《采油大队材料量化管理制度》与采油班站职工签定了《节支降耗目标责任书》，详细的规定了班站的节煤、节水、节电数量和单井单月材料消耗及材料使用寿命，严格控制材料的使用数量，将节支降耗与生产任务同时考核。使采油大队1-9月份共节约用水280方，节约生活用电4.2万kw/h节约用煤97吨，生产材料费用月平均控制在41.8万元以内，节约87万元，与去年同期相比下降20.49%。

2、调整138口油井负荷和不平衡，减少电力损耗，摸索油井生产规律，对199口低产油井实施间隔采油，共节约用电242万kw/h□节约费用217.8万元。近几月虽然生产油井数增加，但电费还成明显下降趋势。

4、加强外雇劳务监督，对采油井站、需要申报使用的铲车等所有外雇车辆，实施计划申报、合并施工，并派班站长实施现场监督，既提高了施工质量也确保了施工进度，同时提高了工作效率，1-9月份减少劳务费用开支251.19万元，同比降低26.9%。

5、竭力减少不必要的开支，做好材料的修旧利废工作，对更换后的减速箱进行轴承调整、组合、更换，进行二次利用，现已修好并使用两台，直接降低费用近10万元（现由于无材料配件，无法继续维修；合并灶点，减少外雇灶务人员11人，降低费用4.9万元。

三加强安全管理，确保采油大队生产秩序稳定

1、加强安全巡查，落实安全责任。1-9月份共完成安全巡查135次，发现并整改安全隐患19处。与采油区队、班站、个人签定安全目标责任书，层层落实安全责任。建立了大队人员进出检查站登记制度，在检查站对本大队人员出行的时间、交通工具、是否请假等进行详细登记、监督、检查，有效防范了安全事故的发生。

2、加强雨季安全检查，确保安全渡汛。今年汛期，我们对各生产区域都做了认真的排查，并安排全日值班，夜间坐班，尤其9月份的连日降雨阶段，采油大队全体职工发扬了吴起采油厂的“四种精神”，除正常做好每日的生产工作外，各采油班站、区队和大队共填写防汛值班登记2100余条，冒雨检查工作点200多个，累计980多次，发现整改并及时排除房子漏水，排水沟漏堵、电路故障等各类安全隐患35处，连接上油管线3000多米，使井区库存最高达到了1.4万吨；通过与运

销科积极衔接，采用“巧战天公”的办法，在雨停的时段修路、发油130余车，有效的保障了油井的正常生产和任务的顺利完成。

3、加强巡查力度，确保双节维稳

根据单位对国庆维稳工作要求，采油大队、区队下发了开展维稳工作的通知150份，并下发到各站、班、井；召开了维稳专题会议3次，详细传达了采油厂维稳工作会议精神，针对区域实际情况；，制定了维稳应急预案和防范措施，建立了采油班、站、井维稳工作巡查制度和值班记录，发放到各工作点的巡查登记册150多份。确保井区生产生活秩序稳定。

三、当前工作中存在的困难及建议

2、劳动竞赛下达的成本费用比较低，而且采油大队生产成本下达按旧井产量计算，新井投产后发生的再次作业费、材料费、劳务费、电费等全部记入生产成本，导致当前生产成本费用超支（1-9月份新井投产后发生费用为83.2万元，加之冬季劳务、作业、燃料等费用增大，使成本费用较下达偏高，难以完成。

3、由于单车交售到选油站的原油计量无法核对到单井，导致采油大队对职工任务考核误差较大，现采油大队的考核只能依据井口产油、材料量化、工作纪律等方面的综合情况；计发职工当月奖金。

4、采油大队当前车辆比较少，且车陈旧，车况比较差，严重影响生产工作正常开展。

5、对采油厂的建议：

（1在生产过程中发现，抽油机减速箱损坏多数为内部轴承，而减速箱的成本主要在外壳，建议购进减速箱内部轴承配件，

进行更换，再利用，每台可节约费用2万元。

（2通过对陕西省中生科技有限公司节能照明灯实际节能实验，数据证明，室内照明灯平均单灯节约电量0.15kw/h□防爆照明灯平均单灯节约电量0.19/kw/h□在功率相同的情况；，亮度是普通照明灯的3—5倍，照明亮度比较高，节能效果明显，可以降低成本费用，建议引进推广。

四、后阶段工作计划

3、落实采油大队各项管理制度，实现真正意义上的制度管人和量化考核；

4、加强安全管理，确保秋冬两季的安全生产。

20xx年以来□xxx采油大队在xx采油厂的正确领导下，在主管领导的大力支持下，在各部室的紧密配合下，在采油大队全体职工共同努力下，在学习实践科学发展观的思想指引下，认真贯彻落实采油厂一届一次职工代表大会既20xx年工作会议精神，紧紧围绕“产量大厂、效益大厂、管理强厂、文化强厂”的总体目标，以“安全生产，节支降耗”为工作重心，动员采油大队全体员工充分发扬艰苦奋斗的长征精神，端正求真务实的工作作风，树立锐意进取的超前意识，克服了金融危机带来的重重困难，彻底转变了以往的管理方法和生产经营模式，基本完成了采油厂下达的各项工作任务。

一、采油大队基本情况

采油大队为科级建制单位，隶属生产运行科管理，现有职工322人，其中采油工237人，注水工7人，女工86人，队部各职能小组工作人员58人；采油大队下设2个采油区队，8个职能小组，设40个采油站，13个采油班，9个原油检查站，4个注水站；共有井场164宗，其中生产井场151宗，停抽井场5宗，撤离井场8宗；共有油井712口，其中生产井566口，停抽井146口，集

输井108口，日产原油940吨。

二、各项任务指标完成情况

20xx年下达生产任务30.3万吨，核定吨油生产成本180元，截止11月20日，全年计划投产新井100口，实际投产新井105口，完成投产任务的105%；计划完成旧井措施作业100井次，实际完成102井次，完成计划任务的102%；计划油井热洗、清蜡维护240井次，完成193井次，完成计划的80.4%；全年实施检泵、对扣、活动解卡作业825井次；计划新建标准化井场19宗，实际建成19宗，完成计划的100%；维修井区道路2800公里；完成井口产油307612.63吨(其中新井1.7万吨，旧井29.06万吨)，下达原油交售任务30.3万吨(旧井)，完成269812吨(旧井24.07万吨)，完成89%，下欠33188吨，下欠11%。

采油厂全年下达生产费用5454万元，完成成本投资3820xx万元(不包括车辆维修费用)，节余1645万元，节余30.2%。其中成本投资电费1501万元，较上年同期降低191万元(生产井数增加105口)，下降11.3%；作业费用1186.7万元，较上年下降368.3万元，下降23.7%；材料费用378.2万元，同比下降190.8万元，下降33.5%；井区生活设施维修费用35.5万元，同比下降49.1万元，下降58%；劳务费337.2万元，同比下降45.8万元，下降12%(其中道路维修40.8万元，同比下降21.6万元，下降34%；人工费用128万元，同比下降14万元，下降9.9%；锅炉车费用97.4万元，同比下降6.2万元，下降6%；运杂费71万元，同比下降4万元，下降5%)；燃料费93.8万元，同比下降21.5万元，下降19%，其中生活取暖费用18万元，下降21.1万元，车辆油耗75.8万元(包括发电机组、生活用油)，下降9.4万元；生活水费37.7万元，同比下降27.6万元，下降42%；办公费2.8万元，同比下降1.5万元，下降35%；其它费用98.2万元，同比下降16.6万元，下降14.5%。吨油成本控制在158元以内，与去年相比下降18元，下降9.5%；与年初下达计划成本180元/吨相比下降22元，下降12%。

三、20xx年主要工作

(一)党建工作彰显特色

党是先进的组织，是领导的核心，今年以来□xxx采油大队党建工作在认真学习实践科学发展观的同时，强化了班子队伍建设，提高了职工思想认识，加强了职工业务学习，增强了职工凝聚力，彰显出新的特色。一是党建工作借学习实践科学发展观的空前机遇，全力加强学习，广泛开展调研，仔细分析原因，发现了影响生产工作的主要问题，并为生产工作提供了决策办法；二是成立了三个小分队解决了生产工作中安全问题多、节约意识差、集体观念滞后等问题，并在采油厂春季举行的首届职工运动会上取得集体三项第一名的优异成绩，特别是成立的“青年突击队”，有针对性的开展急、难、险的工作，为生产工作搭好了桥、铺好了路，提供了很好的保障。青年突击队的工作也被油田公司认可，并授予“青年突击队”的旗帜和光荣称号，获得油田公司团委赠书500余册，价值15000多元；三是强化基层党群建设，全年召开党支部工作会议12次，开展活动9次；新纳新党员2名，培养积极分子10名，被油田公司授予“先进基层党组织”荣誉称号，采油大队团支部也被省国资委授予“五四红旗团支部”。

(二)制度建设基本完善

为了适应采油厂新的管理模式，为了解决采油大队在运行、建设、发展中的重大问题和旧的管理体制与采油厂的发展不相适应的尖锐矛盾，为了进一步完善大队管理制度，采油大队采取积极措施，充分发挥大队人员优势，集中大队人员群体智慧，修订完善了□xxx采油大队综合管理办法□□□xxx采油大队职工管理条例□□□xxx采油大队职工奖金分配办法□□□xxx采油大队生产任务量化管理办法□□□xxx采油大队工作考评办法》等管理制度共计40多章1000余条，并汇总成册，作为采油大队管理工作的依据和章程，为采油大队实现科学管理奠

定了理论基础。

为了实现定额管理、量化考核的目标，采油大队讨论、修订、完善了《采油大队节支降耗管理制度》、《采油大队材料量化管理制度》，分解了采油大队生产成本，细化了单月单项生产费用开支，下达了单井单月生产任务，严格了生产油料申报制度和考核。采油大队与各采油区队，采油区队与各班站，班站与各生产单井职工层层签订了《安全环保目标责任书》、《生产任务目标责任书》和《节支降耗目标责任书》，明确了工作目标，分解了生产任务，夯实了生产责任。

(三)成本管理初见成效

20xx年是采油厂的成本管理年，采油大队为了减少成本投资，节约资源，降低消耗，实现节支降耗示范大队的目标做了大量工作，采取了诸多措施，节约和直接减少投资834.9万元。吨油成本从年初计划的180元降低到现在的158元，吨油降低22元；节支降耗工作收到了明显的效果。

1、全年组织职工参加以大队、区队、班站为单位的集体劳动6次，上劳200人次，全年人工平整新投产井场19宗，修防护堤2800米，连接油气管线13000米，减少成本投资20万元。

2、修订了《xxx采油大队节能管理办法》，采油大队与各采油区队、站、班、职工签订了《节支降耗目标责任书》，规定生产材料消耗为162元/井/月，生活用水0.5方/人/月，取暖用煤1吨/人/年，将节支降耗与生产任务、安全环保工作同等计划、放在同一高度、执行同一考核标准；全年安装半生气取暖锅炉19台，维修38台。挖地沟管线1500米，将队部、班站、注水站周围井场的半生气通过管线集输，用于生活点的常压锅炉取暖，节约燃煤160吨，使燃料费与去年同比下降12.1万元；生活水费与去年同比下降27.6万元。

3、调整油井工作参数，对210口油井实施间隔采油，节约电

费341万元。

4、3月份合并班站职工灶12处，减少外雇临时工数量，全年直接减少费用5.6万元。

5、大力开展修旧利废工作，维修损坏抽油机减速箱2台，焊接、加工、自制其它工具设备16余部件，节约生产费用35.2万元。

6、加强铲车、锅炉车、熔蜡车等外协车辆的劳务监督和管理，由班站安排专人现场监督，区队对完成工作质量进行验收，并将工作量当日上报采油大队，统一核算、汇总并全部公布，有效控制了多记时间、乱签票据、虚假填报的管理漏洞，同时也大大降低了生产成本，使全年道路维修费用与去年同比下降21.6万元；锅炉车费用与去年同比下降6.2万元；人工劳务、运杂费与去年同比下降18万元。

7、严格材料管理，实施量化定额，规定生产井区所有常规材料的使用时间和使用数量，全年节约材料费用190.8万元。

8、根据生产井位距离分析，提前计划井场建设，不设班站、生活点的井场只建一间房子，全年减少建房13间，减少投资费用35.2万元。

9、在不影响环保评估的前提下，采油大队处理7宗井场的钻井泥浆，直接减少采油厂投资35万元。

(四)油井管理成果显著

为了确保油井生产任务顺利完成，采油大队全年共完成新井投产105口，新井产油17007.65吨；完成旧井措施作业102井次，措施成功率70%，实现措施增油1.2万吨；加清蜡剂86井次，热洗31井次，自能热洗36井次，检泵维护532井次，活动解卡293井次。

在油井管理中，作业车辆、现场监督人员下放到生产一线后，既方便了生产运行，又提高了工作效率；既加强了作业现场监督，又提供了业务技术保障。既保证了作业质量，又带动了大队职工共同进步。全年完成作业现场备水15015方，监督水力压裂96井次，高能气体压裂27井次，射孔121井次。安全环保、作业现场检查350次，处罚23次，罚款2.08万元，作业返工鉴定34井次。

除加强作业现场监督外，还引用新的采油工艺，延长生产管柱生产寿命，对210口低产井实施间隔采油，摸索经验，针对性的进行热洗，加药维护，使区域油井维护周期从原来平均4个月/次提高到现在的7-8个月/次。

在加快油田注水工程中，正在建设注水站1座，现已投用注水站3座，注水井28口，日注水350方，累计注水116611方，注采层位主要有延10、长61，注水受益井123口，初见成效。

全年完成油井的氯根测定161井次、862井次的含水化验，为技术决策提供了很好的依据。

(五)材料管理程序规范

在规范材料管理制度中首先规范材料申报制度，将采油区队、各相关单位每月需要的常规生产材料、维修材料和新井投产材料，全部统计汇总，由采油大队统一提前申报，并且履行oa签字审批程序，减少了申报环节漏洞，提高了工作效率；其次规范材料领用制度，单井使用材料由采油班站统一领取，采油队、站使用材料由采油队材料员统一领取。除新井投产外，需要领取常规材料，必须交旧领新，经采油站长同意、区队长签字，材料员鉴定属正常损坏后方可领取；再次规范材料使用制度，经采油区队职工会议讨论，将所有材料按照单井单耗严格核定使用数量，并且核定常规生产材料的使用年限，由采油班站每天将区域所有消耗材料上报采油区队，采油区队汇总后上报采油大队，采油大队根据材料用量和价格

核定当日生产材料消耗费用，并将费用情况回执到采油区队；最后建立采油班站材料库，为了方便管理，保障生产，采油区队在各采油站建立了终端材料库，根据采油站所辖油井数量，配置常规生产所需要的易损易耗材料，并对采油班站材料库每月盘点一次，对采油班站建立的领用帐务进行详细核对，做到与每天的汇总上报相符。生产维修需要的大型材料由采油区队计划，大队申报，设备管理组负责更换，全年共申报，并使用大型维修材料11部件，约24.2万元，与去年同比降低10.2万元；中、小型维修材料及设备143部件，121.6万元，与去年同比降低17.6万元；生产消耗材料232.5万元，与去年同比降低46.2万元；办公费用3.8万元与去年同比降低1.5万元。申报生活设施28套，生活取暖燃煤225吨，车辆油耗95830公升，约61.7万元，与去年同比降低29.5万元。新井投产的所有使用材料、生活材料、设备设施由采油大队根据规定配置标准申报、领取、配送，截止11月20日，共申报并使用抽油机90台，储油罐24具，油管25.2万米，油杆187.2万米，抽油泵536台，扶正器1.35万个，价值1850万元。

(六) 设备管理制度严格

为加强管理，方便使用，设备管理组对所辖区域内的抽油机、电动机等所有设备投用年限、型号、使用情况、当前状态做了详细普查、并汇总造册登记，形成电子文档，准确核对了采油大队现有设备数量。其中抽油机727台(其中生产566台、停用146台，报损15台)，电动机686台，储油罐804具，发电机组10台，配电箱柜151台，变压器151台，锅炉11台。

设备维修，由采油区队设备管理组统一进行，全年共更换曲柄10块，尾轴、中央轴5台，连杆27根、销子186个、减速箱10台、悬绳87副，维修刹车154台、更换电动机70台，维修设备电路故障150台次，检修生产、生活线路232次。对于损坏需要更换的所有设备和设备部件，由采油大队、区队设备管理组现场鉴定，超出使用年限规定并属于正常磨损的按规定及时更换，维护不到位，管理不当，造成损坏的必须由责

任人全额赔偿，包括维修更换时的工程车辆费用，全年共鉴定损坏设备171台次，赔偿人为造成经济损失 1.5万元。从根本上解决了设备维护不到位、保养不及时的问题，有效的提高了生产时效，强化了设备管理，保障了油井的正常生产。

(七) 信息采集准确全面

在规范新的运行程序后，为了便于信息传递，今年采油大队信息组，配合信息中心等相关单位，重新建设了xxx采油区队数字网络，开通了采油大队网络远程视频，实现了oa办公自动化，规范了信息报表，精简了签字程序，节省了办公费用，提高了工作效率。全年共收录产量信息报表365份；完成网络维护13次，维修电脑、打印机、网络视频等设备30台次。

在完成信息工作的同时兼顾采油大队新闻报道，图片信息采集工作，完成图片采集890多张，完成党团建设、生产工作、检查来访、形象宣传等相关新闻报道26条，完成现场检查情况介绍5次，提升了采油大队影响力，提高了采油大队整体形象。

(八) 车辆管理责任到位

动力车辆为动力装备科、采油大队双重管理模式，采油大队在实际生产过程中，详细规定了车辆调派和申报程序，严格规定车辆使用单位和个人为第一责任人，对所乘车辆安全负直接责任。严格车辆油料管理，规定单车单位里程耗油数量，实行当月核对当月汇总。杜绝非本单位驾驶人员驾驶单位车辆，杜绝公车私用。除工作需要外，未经允许所有车辆一律不准外出，起用gprs定位系统对所有车辆的出行和路线进行监测。严格执行动力车辆驾驶人员考勤制度和出车工作量考核制度，努力提高驾驶人员的积极性。定时、定期对车辆进行维护保养，确保车辆正常运行，有效的保障生产工作顺利开展。

(九) 安全环保工作扎实开展

1、定期开展生产井区安全环保巡查，并按规定做到巡查开始有安排，现场检查有记录，问题整改有指令，落实措施有责任，巡查完毕有总结，全年采油大队、区队共计完成安全巡查120余次，排除各类安全隐患483余处。配合单位每月的安全生产检查，及时解决检查中的各类问题。

2、采油大队与外协队伍、外雇车辆、外雇临时工全部签订安全管理目标责任书，明确工作要求，夯实安全责任。采油大队、采油区队、班站、职工逐级签订安全生产目标责任书，逐级落实安全责任，全年因安全管理不到位处罚外协作业队伍23次，罚金2.08万元，处罚大队职工72人次，罚金11.02万元，真正形成了“纵向到底、横向到边、层层抓落实，人人讲安全”的安全管理体系。

3、制定了《xxx采油大队安全环保管理制度》，规定了安全环保工作内容和注意事项；定期开展安全教育培训和安全案例警示会议，全年组织安全教育培训8次，受训876人次，有效的警示和防范了安全事故的发生；全年开展安全消防演练2次，使职工从实践角度有了新的提高。

在全年生产过程中，将环保工作与安全工作同时安排、同步检查、同期整改、同样处罚、同等重视。今年三月份在采油厂的安排下开展了大规模的井区植树绿化活动，采油大队投资106万元，共完成井区植树8.4万株(杨树2.9万株，刺槐5.1万株，长青树0.4万株)，完成道路绿化30余公里，完成井场绿化37宗，既维护了生态平衡，同时也加快了绿色企业建设；所有作业污水、生产废水统一回收、统一处理、全部回注。全年投资120万元，完成24宗新井场泥浆固化，有效减少了对环境的污染；制作各类宣传标语牌13个、张贴宣传标语35副，对安全生产，环境保护工作起到了积极的宣传作用。

在原油管护工作中，一是继续严格执行原油检查站的出入登

记、检查制度;二是加大生产区域路查、夜查力度,全年共完成巡查任务300次,查获盗窃原油事件2起,收缴原油21吨,挽回损失8.4万元;三是采油大队、区队每月下达生产任务,并且核对上月生产任务完成情况,执行任务考核、兑现当月奖金;四是采油区队每月负责对井区库存、油井含水进行一次彻底盘查、化验,对新井、措施井、偏远井、重点井随时抽查并作为重点管护对象。全年共完成库存核查6800井次,含水化验6500井次。五是杜绝含水差异大的油井混合发油,降低原油交售误差;六是在选油站核对单车、单井原油交售数量,杜绝原油跑、冒、滴、漏,有效的维护了原油生产、交售秩序的稳定。

四、存在问题及原因

采油大队20xx年以来,通过全体职工的共同努力,较好的完成了采油厂下达的各项目标任务,但在实际生产工作中还存在很多问题。

(一)旧井产量任务完成困难

1、由于xxx大队侏罗系油层前期采油速度过快,含水上升,导致许多油井底水锥进,出现水淹现象;另外三叠系油层,未实施注水,能量得不到补充,自然递减速度过快,挖潜无潜力,综合递减增大,截止11月份自然递减为14%,综合递减为12%。

2、执行量化考核之后,采油大队与选油站的原油交售误差比较大,1-4月份误差达到18%,全年平均误差12%,直接减少原油交售数量3.1万吨。

3、受天气、停电等因素的影响,全年生产时效97%,减少原油产量约0.17万吨。

(二)生产成本控制困难

- 1、单井平均产量逐年下降，油田注水区域较小，综合递减率呈上升趋势，油井稳产困难。
- 2、旧井可挖潜、调整的层位越来越少，成功率越来越低，措施后的产量随着地层能量的下降而下降。
- 4、夏、秋季节雨水较多，道路维修费用大，冬季天气影响，锅炉车费用急剧增加，生产成本难以控制。
- 5、车辆维修等费用无法核算，导致成本决算不准确，影响生产经营决策。
- 6、由于损坏设备财产赔偿后归属不合理，给采油大队成本管理带来较大困难。

(三) 涉农问题协调困难

由于土地征用，道路维修、雨水外流等因素引发的全年涉农问题达92起，处理比较困难。

(四) 道路不畅通行困难

集输、注水管线全部开挖，对井区砂石道路破坏严重，回填后既不平整，又未压实，生产、运输相当困难。

(五) 车辆短缺生产困难

xxx采油大队现有生产井场151宗，辖区道路200公里，作业技术人员下派后，工作任务更加繁重，4辆战旗坏不可修，生产可用车辆只有5台，严重影响生产工作的正常开展。

(六) 设施滞后生活困难

采油厂合并前，井区近200间房子全部为砖瓦、砖木结构，年

久失修，漏水严重；19间房屋裂缝，28宗井场围墙坍塌，存在重大安全隐患，并严重影响职工生活。由于执行成本管理、量化考核，采油大队无力维修。

(七) 员工整体素质低，工作开展困难

采油厂前期招录员工途径不同，职工的整体素质、文化层次差异很大，使区域内能够胜任班站长、职能组长和有写作能力的人员少之甚少，在现任的63名基层班站长中，中转以上文化程度的只有26人，导致工作开展相当困难；在职、在岗的大多数都是非专业人员，管理能力平庸、技术水平有限，整体力量薄弱，采油大队共有专业技术人员4名，技术力量需要进一步加强；外派培训，内部学习机会较多，但是知识收益很少，由于基础水平受限，多数培训知识难以掌握和应用。

五、20xx年工作计划

(一) 继续加强职工队伍建设，团结一切力量，充分发挥采油大队职工最大潜能，使其更好的为油田建设服务。

(二) 竭力完成采油厂下达的新井投产、原油交售，井场建设、成本控制等生产工作任务。

(三) 实现80%油井集输，降低运输费用，提高油井产交率。

(四) 继续严格量化考核，细化成本管理，将生产成本管理推行到采油区队，班站，将单井单月生产材料费用控制在130元左右。

(五) 继续加强职工业务培训，使职工的整体素质和业务技能有新的、更大的提高。

(六) 进一步丰富职工文化生活，改善职工生活环境，体现人文管理，实现和谐发展。

(七)继续完善采油大队内部全新的管理制度，执行全新的考核办法，呈现采油大队新的管理特色。

(八)继续强化安全管理，保持清洁生产。

总之，在新的一年里□xxx采油大队全体职工，将以全新的工作姿态迎接全新的工作，以饱满的工作精神应对全新的挑战，以顽强的工作作风完成全年的任务。

工作总结整体工作完成情况篇八

(一)、节能工作落实情况

为切实推进全旗节能工作有序开展，按照国家、自治区和盟行署对节能工作的要求，结合我旗实际，我旗成立了由政府主要领导负责，由经济局牵头负责全旗节能方面的工作，制定和实施“十一五”节能计划、分年度工作计划和实施方案，制定和实施固定资产投资项目节能评估和审查办法、开展清洁生产工作，搞好新开工项目节能评审，认真落实盟重点耗能企业节能目标任务考核实施细则，及时向盟、旗节能减排领导小组办公室报送节能工作进展情况，分析存在问题并提出解决的措施。对各重点企业也相应建立了节能工作领导机构和协调机制。为大力推进全社会节能工作提供了完善的组织保障。

几年来我们对阿左旗福泉煤炭有限责任公司、阿左旗腾格里化工有限责任公司、阿左旗金刚联有限责任公司、阿左旗松塔水泥有限责任公司、阿左旗万龙热力公司5户年能耗5000-10万吨标煤的用能企业签订了目标责任状，同时对各企业节能审计和能评规划也在上报和审核，各项节能措施正在稳步实施。

截止去年，阿左旗规模以上工业企业能源消耗总量为吨标准

煤，全旗37户规模以上工业企业能源消耗总量为479487.1615吨标准煤，万元工业增加值能耗为6.86吨标准煤/万元，全社会用电量34.2376亿千瓦时。从能源消费结构看，我旗工业企业主要能源消费仍然集中在原煤和电力两大能源品种上，占全部能源消费量的90%以上。而一些重点能耗企业消费比重还偏大，吉碱公司、万龙热力、金刚联、松塔水泥、腾化公司、福泉煤炭是我旗能耗大户，共消耗12.3847万吨标准煤，占全旗规模以上工业企业能耗总量的33.08%。从以上数据可以看出，我旗高耗能企业虽然不多，但能源消费比重却很大，这就对我旗今后抓好重点能耗企业的节能工作和主要污染物减排及由资源型产业向非资源型产业的转变工作，在近期内还存在很大难度，这对完成我旗“十一五”节能目标深远重大。

1、建立本地区的单位cdp能耗统计、监测、考核体系；按照国务院批转节能减排统计监测及考核实施方案和办法的通知（国发20xx36号）和内蒙古自治区人民政府批转自治区节能减排统计监测及考核实施细则的通知（内政发20xx18号）要求，结合我旗实际，制定了阿拉善左旗节能工作的实施方案。由阿左旗统计局、阿左旗经济局、阿左旗环保局建立和完善单位gdp能耗统计指标体系、监测体系和考核体系。

每半年定期组织召开节能工作会议。

（二）、节能目标分解和落实情况

1、节能目标分解；

20xx年10月份与年耗煤5000吨以上的万龙热力公司、福泉煤炭公司、腾格里化工公司、金刚联公司等5户企业签订了节能目标责任书。出台节能目标责任和评价考核实施方案，建立“目标明确，责任清晰，措施到位，“一级抓一级，一级考核一级”的节能目标责任和评价考核制度。

2、开展节能目标完成情况检查和考核；

按照内蒙古自治区人民政府办公厅关于开展节能目标现场考核工作的通知（内政发20xx35号）、自治区节能领导小组关于盟市节能工作进展目标完成情况的通知（内节能领导小组发20xx2号）和关于开展盟市节能责任目标现场考核的补充通知（内节能领导小组发20xx3号）要求，6月中旬对我旗20xx年节能目标完成情况检查和现场考核。

3、定期公布能耗指标；

由旗统计局牵头，会同发改局、经济局、环保局等职能部门联合发布，建立健全节能、减排公告制度。每半年底对我旗gdp能耗、工业增加值能耗、二氧化硫排放、化学需氧量等指标向社会公布。

（三）、调整和优化产业结构情况

1、第三产业增加值占地区生产总值比重上升；

2、高技术产业增加值占地区工业增加值比重上升；

3、制定和实施固定资产投资项目节能评估和审查办法；强化对5家重点企业能耗节能工作的跟踪、指导和监管，对未按要求采取措施的企业向社会公布，限期整改。

4、完成当年淘汰落后生产能力目标；对我旗境内存在污染严重、工艺设备落后、浪费资源的企业开展了清理整顿，对分布于吉兰太、腾格里、巴彦诺日公等苏木镇的5家生铁冶炼企业实施了现场关停、取缔。

（四）、节能投入和重点工程实施情况

1、建立节能专项资金并足额落实；

2、节能专项资金占财政收入比重逐年增加；

3、组织实施重点节能工程；

（五）、节能技术开发和推广情况

1、把节能技术研发列入年度科技计划；

2、节能技术研发资金占财政收入比重逐年增长；按照（阿经工字20xx162号）转发关于做好申报20xx年第二批节能技术改造项目准备工作的通知要求，做好了申请前期准备工作。

3、实施节能技术示范项目；按照（阿经工字20xx124号关于组织申报重点节能示范点和重点节能项目的报告，对我旗符合条件的项目进行了申报。

4、组织推广节能产品、技术和节能服务机制；按照（阿发改基础字20xx202号）关于转发国家发展改革委下发的国家重点节能技术推广目录（第一批）公告的通知的通知，上报了一批节能改造项目。

（六）、重点企业和行业节能工作管理情况

1、完成重点能耗企业当年节能目标；

2、实施年度节能监测计划；

3、新建建筑节能强制性标准执行率完成年度目标得4分，完成80%得2分，不足70%的不得分。

（七）、法律、法规执行情况

1、出台和完善节约能源法配套政策法规等；出台节能目标责任和评价考核实施方案，制定了阿拉善左旗节能工作的实施方案。

2、开展节能执法监督检查；每年定期要求企业上报节能进展情况和目标考核自查报告，邀请专家考核和验收。

3、执行高耗能产品能耗限额标准；按照国家和各行业标准执行。

（八）、节能基础工作落实情况

1、加强节能监察队伍、机构能力建设；

2、完善能源统计制度并充实能源统计力量；今年通过举办全旗节能培训班，针对能源统计基础知识、能源审计、能效对标、能源利用状况报告和节能法律法规以及自治区相关政策等内容进行逐一讲解。提高了（苏木、镇）和企业填报人员的素质，充实了能源统计力量。

3、按要求配备能源计量器具；

4、开展节能宣传和培训工作；每年会同上级主管部门及相关部门宣传中华人民共和国节约能源法，不断提高全社会资源忧患意识和节约意识，在全社会倡导健康、文明、节俭、适度的消费理念。根据（阿经工字20xx134号）和（阿左经发20xx14号）要求□20xx年7月初举办了全旗节能培训班。

5、实施节能奖励制度；对在节能减排工作中做出突出贡献的单位和个人予以保障和奖励。组织媒体宣传节能减排先进典型，揭露和曝光浪费能源资源的反面典型。

我旗节能工作虽然取得了一些成效，但是必须清醒地看到，当前我旗节能工作仍面临十分严峻的形势，一是去年受美国金融危机影响，我旗工业经济也出现了下行势头，部分企业产品无人问津，存在着库存积压，货款回收困难，产品价格大幅下降，全旗大部分企业生产经营面临严峻的困难和挑战。二是个别用能单位对节能降耗工作积极性不高，节能服务工

作的开展还有一定难度。三是节能工作依然存在认识不到位、措施不配套、投入不落实、监管不得利等问题。四是在淘汰落后产能过程中，由于缺乏必要的退出机制和资金支持，导致政府压力过大。

一要加快产业结构调整。要大力发展第三产业，以专业化分工和提高社会效率为重点，积极发展生产性服务业；以满足人们需求和方便群众生活为中心，提升发展生活性服务业；要大力发展高技术产业，坚持走新型工业化道路，促进传统产业升级，提高高技术产业在工业中的比重。要积极实施“腾笼换鸟”战略，加快淘汰落后生产能力、工艺、技术和设备；对不按期淘汰的企业，要依法责令其停产或予以关闭。

二要大力发展循环经济。要按照循环经济理念，加快园区生态化改造，推进生态工业园区建设，构建跨产业生态链，推进行业内废物循环。要推进企业清洁生产，从源头减少废物的产生，实现由末端治理向污染预防和生产全过程控制转变，促进企业能源消费、工业固体废弃物、包装废弃物的减量化与资源化利用，控制和减少污染物排放，提高资源利用效率。三要强化技术创新。要组织培育科技创新型企业，提高区域自主创新能力。加强与科研院所合作，构建技术研发服务平台，着力抓好技术标准示范企业建设。要围绕资源高效循环利用，积极开展替代技术、减量技术、再利用技术、资源化技术、系统化技术等关键技术研究，突破制约循环经济发展的技术瓶颈。四要加强组织领导，健全考核机制。要成立发展循环经济建设节约型社会工作机构，研究制定发展循环经济建设节约型社会的各项政策措施。要设立发展循环经济建设节约型社会专项资金，重点扶持循环经济发展项目、节能降耗活动、减量减排技术创新补助等。要建立健全能源节约和环境保护的保障机制，将降耗指标纳入政府目标责任和干部考核体系。

1. 首先控制增量，调整和优化结构。要控制高耗能、高污染

行业过快增长，加快淘汰落后生产能力，完善促进产业结构调整的政策措施，积极推进能源结构调整，促进服务业和高技术产业加快发展。

2. 加大投入，全面实施重点节能工程，多渠道筹措节能资金。

3. 创新模式，加快发展循环经济。开展循环经济试点工作，推进资源综合利用，推进垃圾资源化利用，全面推进清洁生产。

4. 依靠科技，加快技术开发和推广。加快节能技术研发，加快节能技术产业化示范和推广，加快建立节能技术服务体系，推进环保产业健康发展，加强国内交流合作。

5. 夯实基础，强化节能管理。建立政府节能工作问责制，建立和完善节能指标体系、监测体系和考核体系。

6. 健全法制，加大节能执法监督检查力度。完善节能和环保标准，开展节能专项执法检查。

7. 完善政策，形成激励和约束机制。积极稳妥推进资源性产品价格改革，完善有利于节能的财政政策，实行有利于节能的税收政策。

8. 会同相关部门开展能源审计和节能规划工作，对未完成节能目标任务的企业，强制实行能源审计。

9. 加强宣传，提高全民节约意识。组织好每年一度的全国节能宣传周、全国城市节水宣传周及世界环境日、地球日、水宣传日活动。把节约资源和保护环境理念渗透在各级各类的学校教育教学中，从小培养儿童的节约意识。