

2023年决算工作情况总结(大全8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

决算工作情况总结篇一

20××年，是本人在财务科工作的第二年。在一年的时间里，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用，做出了贡献。

20××年，本人积极响应自治区劳教局、所部两级提出的打造一支“学习型劳教机关”队伍的号召，“爱岗敬业”演讲比赛、“××条例”知识竞赛活动中，在参加活动的时候，明确目标、树立榜样、锻炼胆识、提高认识。

通过进行政治理论学习和参加政治活动及各种竞赛，本人在思想上、行动上与党中央保持高度一致，同时使得政治思想素质和执法水平得到了极大的提高，加强了廉洁自律、拒腐防变的能力，增强了执法和服务意识，为做好财务工作奠定了思想基础。

1、顾全大局、服从安排、团结协作。今年，根据财务科的工作安排，本人从原来的记账岗位上调整到报账岗位上。在岗位变动的过程中，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，很快适应了新的工作岗位，熟悉了报账业务，与全科同志一起做好财务审核和监督工作。

2、坚持原则、客观公正、依法办事。一年以来，本人主要负责财务报账工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予报销；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续完备、规范合法，确保了我所会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

3、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。今年以来，由于场所整体搬迁和会计基础规范化整改工作，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成报账工作，本人还同时兼顾科里的内勤工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。在完成报账任务的同时，兼顾内勤，做好预算，管理劳教存款，出色地完成各项工作任务，起到了先进和榜样的作用。

4、爱岗敬业、提高效率、热情服务。在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同志，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传工作。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，获得了民警职工的好评。

本人作为劳教系统的一名财务工作者，具有双重身份。因此，在平时的工作中，既以一名劳教工作人民的标准来要求自己，学习和掌握与劳动教养相关的法律法规知识，做到知法依法、知章循章。又以一名财会人员的标准要求自己，加强会计人员职业道德教育和建设，熟悉财经法律、法规、规章和国家

统一会计制度，做到秉公执法、清正廉洁。在实际工作中，将劳教工作与财务工作相结合，把好执法和财务关口，实践“严格执法，热情服务”的宗旨，全心全意为民警职工服务，树立了劳教工作人民警察和财务工作者的良好形象。

为了能够适应建设现代化文明劳教所和实现我所会计电算化的目标，20××年，本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。通过学习会计电算化知识和财务软件的运用，掌握了电算化技能，提高了实际动手操作能力；通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

决算工作情况总结篇二

xx年的最后一个日子，注定要为古耿的发展带来一个极大的喜讯，杨书记真情的“风清气正、廉洁从政”的宣讲的确让古耿人真切地感受到：清风如流水不止、公义似河水涛涛将会恩泽古耿大地！欣喜之余，回顾艰难的xx年，数算着每一个平凡而殷实的日子，在局领导的带领及大家的帮助下，评审决算股取得了点滴的成绩。在此特将一年来的情况作以总结。

一、 经济危机波及河津，举手之劳也可分忧

由于经济危机的影响，曾经辉煌的财政收入首次跌入低

谷，可支配财力明显下降。在大环境影响下，培植财源似乎特别的困难，但节约财政开支就成了作为政府内当家的财政部门总可以做些力所能及的事。作为财政部门的工作人员，我们在困难的一年，虽然没有做什么大事，但在平日的工作当中，我们从自己做起，从一支笔、一张纸、一滴水、一度电开始，节约行政运行成本，贯彻勤俭节约原则，为财政开支减

轻负担。

二、廉洁自律警醒大家，财政资金用得其所

在今年财政形势异常严峻的形势下，原局长常常强调廉洁自律警示大家。决算工作是一项非常敏感又极为重要的工作，稍一疏忽就会使财政蒙受损失，危机侵袭，我们虽不能力挽狂澜，但我们能做到廉洁自律，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行局机关制定的各项规章制度。在评审决算工作中坚持原则，使政府资金用得其所，用得有价值，使政府资金投资价值最大化。

三、坦诚交流构筑诚信，友好协作共创业绩

通过长时间的和睦相处与坦诚交流，大家与外聘人员已建立了一种友好的合作关系，对评审人员的职业道德与专业素质也有一定的了解，今年以来，在决算股同志的配合下，通过评审人员的努力，共评审工程16项，评审金额7365.8万元，审定6058.65万元，核减1307万元，核减率17.7%。

其实，评审人员的工作态度也有值得我们学习的地方。

1、评审人员工作很辛苦，现场查看，晚上加班，是常有的事，一出来就是三四十天。薪酬虽然比我们的工资要高，但他们的付出不是金钱所能弥补的，家庭、孩子、老人常常无暇顾及。

2、评审人员有时也会受到不讲理的某些方粗暴言语的攻击，对他们造成的心灵伤害也是用金钱难以抚慰。有时我们也会想，生命中的缺失很难用金钱来弥补，但负责任的工作的确又体现了一种社会价值，使社会得利。虽然每一个人都有权利追求高质量的享受生活，但生命中的喜悦不是享受生活，而是人的存在体现了一种正的价值取向。

四、尽心尽力干好本职，不计酬劳甘愿奉献

对决算股的同志来说，决算工作一开始，就没有了星期天及节假日，把每一个节假日当作工作日，大家从来没有抱怨过什么，也从来没有要求什么。大家同一个心志：就是尽心尽力干好本职工作。共有一个心愿：就是使财政资金效益最大化。

五、自省自查保护自己，公平公正提升品位

评审工作最需要维护公平公正，说出来容易，做起来却不是一件容易的事，站在公平公正的角度总不能使他人满意，失去公平公正，是我们的失职，虽然是举步维坚，我们还是要力求做到，以提升职业品位。

在以后的工作中，我们要加强对评审资料的管理，熟悉相关专业知 识，同时还要建立评审日志，使每一个评审项目都有完整的记录。

决算工作情况总结篇三

，在股东和董事会的正确决策部署下，在经营班子紧密协作下，紧紧围绕年度主要经营目标，我带领财务部全体人员认真领会集团公司及公司工作会议精神，逐项分解部门目标责任，周密谋划20的财务工作任务，加强学习，规范管理，做好各项基础工作，较好地完成了全年的各项工作任务。在过去的一年里，全体财务和动迁人员勤勤恳恳，任劳任怨，忠于职守，齐心协力，较好地完成了各项工作任务。下面就本人履行工作职责情况向各位领导及与会全体员工作一简要汇报。

一、履行职责基本情况

(一) 安排部署年度财务和动迁工作要点

财务工作，根据集团公司关于全年工作的总体要求，结合财务部门的工作现状，在总结上年财务管理工作经验的基础上，确定了以“强化内部控制，规范程序管理，狠抓制度落实，注重工作实效”作为今年财务部的工作主题，从积极准备推行全面预算管理、加强资金管理、杜绝“跑冒滴漏”、加强项目成本管理、完善会计(领导班子个人述职报告)信息化建设、加强内审监督等6个方面对公司全年的财务工作进行了重点部署。

动迁工作，主要是配合**动迁公司**项目和**地块的拆迁工作，并以**项目的**公建、**住宅楼的周边住户为重点全面展开。

(二) 建立和完善规章制度，进一步加强内控机制建设

根据财政部重新修订的《企业财务通则》，原有的企业财务制度体系将逐步被更新，要构建资本权属清晰、财务关系明确、符合企业法人治理结构要求的企业财务管理体系。据此我们制定了《主管财务副总(财务总监)职责》、《财务会计部职责》、《财务会计部人员岗位职责》、《财务报销制度及报销流程》、《内部财务稽核制度》、《会计档案和原始凭证管理制度》和《公司固定资产和低值易耗品管理制度》等7项规章制度，明确了职责分工、成本控制、信息管理、财务监督、会计核算等财务管理要素，并结合不同的财务管理要素，对财务管理方法和政策要求做出了规范。明年在适当的时候，还要出台《公司财务预算管理实施办法》，以财务预算为切入点推进公司实现全面预算管理。

(三) 积极筹措资金，加强资金调度和管理

国家对房地产行业实行宏观调控，抑制房价过快增长；销售形势不好，资金回笼困难；银行压缩信贷规模，减少贷款投放，资金严重短缺——这就是我们公司现在面临的现实情况。在如此恶劣的形势下，我和公司领导积极工作，广开门路，通

过与银行沟通协调，扩大融资渠道等手段，经过多方努力，全年共融通资金**亿元，归还银行贷款和借款近**亿元，基本保证了资金渠道的畅通。由于我们的积极努力，为公司两个项目的开发建设提供了强有力的资金支持。

(四)认真做好帐户管理和财务、会计核算工作

决算工作情况总结篇四

回收报废资产6个批次，共5286台（件），原值元，审核仪器设备增值业务41笔，总价值元，审核离校人员68人次，审核资产外携使用审批73笔，总价值元。

1) 按月完成固定资产计提折旧工作，并将相关结果与校财务、后勤集团和校医院进行相应账目处理。

2) 按照工信部财务司的要求，按月完成资产报表的上报工作。

1) 根据工信部要求，完成《20xx年行政事业单位资产报表》的数据统计、填报及资产分析报告上报工作。

2) 根据工信部要求，完成《20xx年中央行政事业单位国有资产年度决算报表》的数据统计、填报以及资产报表分析报告上报工作。

3) 按照*的要求，完成一校三区20xx年设备和车辆购置的汇总及上报工作。

1) 按照工信部要求，汇总各部门提供的材料完成20xx年度国有资产管理评价打分和编制自查自评工作的报告工作。

2) 按照工信部要求，开展20xx年度部属行政事业单位内部控制报告编报工作，并完成表格的填写和佐证材料的补充。

- 3) 按照工信部的要求，完成20xx年工信部部属高校教育信息统计工作。
- 4) 按照教育部的要求，完成20xx年度《高等教育事业基层统计报表》工作。
- 5) 按照教育部的要求，完成20xx年“高等教育质量监测国家数据*台”数据填报工作。
- 6) 按照*的要求，完成一校三区20xx年设备和车辆购置的汇总及上报工作。
- 7) 按照工信部要求，完善20xx年度固定资产清查结果批复的盘盈资产数据，完成《哈尔滨工业大学关于20xx年度中央行政事业单位资产损溢、资金挂账核实申请的报告》，按时上报相关材料。
- 8) 根据科工院《装备承制单位资格审查现场审查项目及评价标准》要求，完成装备承制资格审查相关资产材料准备和现场材料审核工作。
- 9) 在以往资产盘点的基础上，与会计师事务所共同完成资产清查盘点工作。

决算工作情况总结篇五

近年来□xx围绕“三级联创”综合示范建设，着力构建责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的基层党建工作体系，有力地促进了基层党建工作科学化、制度化和规范化，为全县又好又快发展提供了坚强的组织保障。

1 作的意识。今年来，县委先后召开1次常委会、2次党建工作领导小组会，听取了相关乡镇党委书记基层党建工作情况汇报。三是推行领导干部“一岗双责”制。明确了单位主要

领导党务和行政双重责任，采取单位领导个人制订、群众参与评定、党支部审核把关相结合的办法，结合年龄、文化等个性特点和具体的岗位要求，制订全年“一岗双责”目标任务，把“一岗”与“双责”有机结合，增强了基层党建工作的实效性。

2 出党建工作。二是创新党建工作运行机制。建立起基层党建工作纵向领导管理体制，对县直机关工委、县级部门机关党委、部门党组（党委）、乡镇党委抓党建的职能职责进行了分类明确，坚持属地、业务管理相结合，县直机关工委、县级部门机关党委负责县级部门、企、事业单位党建工作的领导和业务指导，乡镇党委对所辖基层党组织的基层党建工作进行领导和指导，既有效整合了力量，又最大限度地强化了责任意识。三是健全党建工作考核机制。推行“自我评价、交叉评价、民主测评、现场考评、综合评定”的“五评”模式，成立了由目标办和组织部共同组成的督查小组，坚持做到日常督查与年度考核、业务工作、完善机制相结合，党建工作考核结果与先进评比、干部提拔、经济利益相挂钩，增强了各级党组织及书记抓实党建工作的责任感和紧迫感。近年来，5名乡镇党委副书记因抓党建工作成效明显，先后被提拔为乡镇长。

3 主要领导分别联系1个片区，其余每名县级党员领导干部均有1个党建工作联系点。县委结合实际，制定了《党建工作指导员制度》，从县乡两级抽调了189名干部，进驻非公企业和农村任党建工作指导员。同时，县委印发了《党建工作联系会议制度》，定期研究党建工作出现的新情况、新问题，实现了组织优势、部门优势和资源优势的有机整合，为落实党建工作责任提供了保障。二是经费保障。大力解决基层党建工作中的经费困难问题，匹配了353.1万元用于201个村级组织活动场所和259个村的远程教育站点建设；拿出300余万元，按3500元/村、3000-5000元/居的标准落实了村（居）办公经费；采取以奖代补的方式，按500元/企业的标准解决48家非公企业的党建工作经费。三是人员保障。各基层党委本着精

干、高效和有利于加强党建的工作的原则，成立了党建办，配备了专职党务工作人员。同时，重视对基层党务工作者的业务培训，今年以来，对全县党务工作人员进行了2次培训，有力提升了全县党务工作者的素质。

决算工作情况总结篇六

市直机关工委书记 黄慧莲

市直机关工委现有直属机关单位90个，共有543个基层党组织，其中：党委45个，总支27个，支部471个，共有8371名党员。今年以来，在市委的坚强领导下，本着“融入中心、建设队伍、争创一流”的要求，认真贯彻落实科学发展观，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，以落实责任制为动力，充分发挥基层党组织和广大党员的战斗堡垒作用和先锋模范作用，为建设和谐富裕文明新余提供了坚强的政治和组织保证。

一、建立“三个机制”，切实强化机关党建工作责任制的运行管理。实施机关党建工作责任制，需要建立起一套协调、有效的运行机制，确保责任制的长期坚持、贯彻落实。为此，通过建立健全“三个机制”，强化机关党建工作责任制的运行管理。

一是建立责任机制，明确工作目标。作为机关党建工作的第一责任人，我牢固树立“党要管党、从严治党”的观念，确立好、担负起工委书记是全市机关基层党建工作第一责任人的意识和角色，组织成立机关党建工作领导小组，明确工委班子具体分工和主要职责，努力形成合力，并先后主持召开党建工作领导小组会12次、党建工作例会18次，党建工作座谈会7次，专题听取和研究部署基层组织建设年活动、学习型党组织建设等重点工作，较好地推动了全市机关党建工作的发展。同时，根据市委的总体部署和要求，今年以来，我按照一般工作抓规范、重点工作抓深化、创新工作抓突破的思

路，将机关党的工作分为经常性工作目标、年度重点工作目标和创新创优工作目标，细化分解到责任单位和责任人，做到层层有目标、人人有责任。

二是建立督导机制，加强督促检查。实行工委班子成员党建联系点制度，要求每个班子成员平均联系10个以上机关基层党组织，并促进领导班子成员直接到一线明情况、抓党建、破难题。把90个市直机关党组织划分组成5个网络区，明确规定了各网络区工作职责，实行工委领导分工联系制度。要求每季度至少召开一次网络区工作会议或开展一次活动，总结工作，交流经验。进一步完善督查措施，每年以召开市直机关党建工作现场观摩会的形式，对各级党组织党建工作进行督促检查，通过组织各单位现场观摩、会议点评等方式，及时总结宣传和推广基层党建工作好的经验和做法。

三是建立考核机制，严格奖惩兑现。落实党建工作责任制，要把严考核、硬兑现作为一个重要环节。为此，我们制定和完善了《市直机关党建工作目标管理考评办法(试行)》和《细则》，采取各单位自评、分党建网络区交流互评、述职与考核测评相结合的办法，每年对机关党建工作进行一次考核，按百分制计分设立10个机关党建工作十佳单位、30个机关党建工作优秀单位、若干个考核合格单位和需要改进的单位。同时，强化考核结果的运用，对考核结果评为优秀以上的党组织，要给予表彰和一定的物质奖励，并作为党内评先的基本条件；对考核结果评为合格的党组织，要给予充分肯定，鼓励继续进步；对考核结果评为需要改进的党组织，及时通报所在单位党组（党委），并帮助查找存在的问题，制定切实可行的整改措施限期改进，以促进机关党建工作责任制真正落到实处。

各项目标任务的完成。

一是紧紧围绕“谋发展、促跨越”抓品牌创建。按照“市委市政府想什么，机关党建就抓什么”的工作思路，进一步融

入中心，解决实际问题，创优发展环境。今年以来，市直各机关党组织大力发扬“开放、创新、争优”的新余精神，以强烈的服务中心意识，以创先争优活动为依托，围绕“突破工业5000亿”、“经济总量三年翻番”等重点任务，组织开展“服务十百千亿工程，为党旗添光增彩”活动，把党建工作落实到推进全市经济社会发展上。市城管执法局树立“在执法中管理，在管理中服务”的理念，把工作当事业，把城市当家建，视人民为父母；市直各窗口党组织和党员围绕行政审批“983”战略，组织开展创建“效率之窗”服务品牌活动，建立重大项目、重点工程服务“绿色通道”，完善“首问责任制”“ab岗责任制”、“限时办结制”、“服务承诺制”等服务制度，以优质的政务服务“筑巢引凤”，使我市经济发展软环境进一步改善。

万件，解决各种矛盾纠纷2.67万个。

三是紧紧围绕“创佳绩、争一流”抓示范引领。加大对机关党员干部的业务培训力度，使其具备较高的业务知识水平和履职尽责能力。坚持高水平、高标准，并适应机关干部需求，举办机关党员干部理论学习大讲堂，帮助机关党员干部拓宽视野、增长见识、提升能力。组织市直各基层党组织和党员开展业务练兵、劳动竞赛、科技创新等活动，强化党员的服务意识、责任意识和争创意识，引导机关党员干部立足本职，争创一流，为实现“十百千亿”树红旗、作贡献、争先进。市卫生局、市地税局等单位通过亮标准、亮身份、亮承诺，比技能、比作风、比业绩等形式组织党员开展“三亮三比”活动，增强服务意识，改善服务态度，改进服务方式，提高服务质量，着力解决行业服务和作风方面存在的突出问题。同时，注重选树典型，表彰激励，结合创先争优总结表彰活动，今年我们对工作中勇于实践、开拓创新、真抓实干，对推动全市经济社会发展作出突出贡献的29个基层党组织，37名优秀共产党员和33名党务工作者进行了表彰。进一步激励各基层党组织及党员干部以身边的先进典型为榜样，勇于争创佳绩、争当时代先锋。

三、发挥“三个作用”，认真落实党员干部和党组织抓党建工作的责任。实行机关党建工作责任制，既要构筑全方位全覆盖的责任体系，又要结合不同对象、不同岗位职责的要求明确有针对性的责任内容，促使机关广大党员干部和党组织更好的在推动机关党的建设中更好地发挥作用。

领导干部带头落实抓党建工作的职责。抓党组(党委)中心组学习，促使党员领导干部在推进理论武装中落实职责；抓双重组织生活制度的落实，促使党员领导干部自觉参加所在党支部的组织生活，带头参加机关党组织安排的活动，认真完成党组织布置的任务。同时，建立健全“一岗双责”制度，从党委书记到党支部书记都明确党建工作的责任和目标要求，坚持“双重目标、双重责任、双重考评”，做到业务、党务两副担子一起挑，增强了各级领导干部齐抓共管党建工作的责任意识，促进了机关党建工作责任的落实。

二是抓住党员干部这个主体，充分发挥先锋模范作用。广泛开展“创先争优”活动，通过设立“党员责任区”、“党员示范岗”等形式，激励广大党员自我教育、自我约束，永葆党员先进性，有力地推动了党建工作责任制向纵深发展。注重抓好党务干部这支骨干队伍建设，充分发挥他们在落实机关党建工作责任制中的组织实施作用。采取办培训班、以会代训等形式，努力提高他们的思想政治素质和开展机关党建工作的能力。注重加强党员干部素质提升，持续推进“千名党员教育培训”工程，采取形势政策宣讲、集中授课、学习交流等方式培训党员队伍，使其加强党性修养，增强责任意识，在促进机关党建中更好发挥先锋模范作用。一年来，我们共组织举办了党支部书记、党员干部和入党积极分子培训班等主题班14期次，培训1200多人次。同时，注重党员发展，严格执行发展党员“十六字”方针，认真落实入党积极分子公选、考察对象培养、预备对象公示票决等制度，全年发展党员 名，其中35岁以下的占总数的 %，女性占发展党员总数 %，高中及以上文化学历占 %。

建设，我们采取更换支部书记、调整支部班子成员、撤并党组织隶属关系等方式，及时对所辖有关党组织进行换届选举，及时选好配强机关党委领导班子，及时整顿软弱涣散的基层党组织。今年以来，市直单位机关党委到期换届率达100%以上，专职书记到位率达 %，有38个基层党组织、32位基层党组织书记进行了调整。同时，依托“创先争优示范点建设”、“机关党建工作目标管理”等有效载体，运用典型推动，发挥示范效应，全面提升机关党委的学习力、执行力和创造力，有效发挥其组织推动作用，使得机关党委成为带领党员干部完成机关各项任务的坚强战斗堡垒。

四、实施“三项工程”，深入推进基层组织建设年活动的开展。按照“抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎”总体要求，大力实施“三项工程”，着力解决基层组织建设活动中的突出问题，确保基层组织建设年取得实效。

改措施，确保晋位升级；对评定“较差”的党支部，做到整改问题、整改措施、责任人、完成时限、达到效果“五明确”，落实组织领导、督查考评、人员力量“三到位”，确保每个党支部晋位升级。至目前，市直机关后进党组织转化率达100%，在471个基层党支部中，实现晋位升级评定为“好”等级的有255个，占54.14%；“较好”等级的有170个，占36.09%；“一般”等级的有46个，占9.77%， “较差”等级的没有。

二是实施“项目管理”工程，激发机关党建内源动力。大力实施基层党建工作项目化管理，采取专题调研、座谈讨论等方式对市直机关党建重点工作进行论证，筛选提炼生成“困难党员帮扶资金”等探索创新型项目3个、“党员干部教育管理”等典型示范项目4个、“三访三评”工作制度推广型项目1个，在项目实施过程中，工委班子成员结合所负责的党建工作网络区包抓负责，协调解决项目推进过程中遇到的困难和问题；专人对每个项目进展情况进行督查指导，及时发现问题、提出整改意见、推广经验做法。同时，结合党建工作

年终考核，对项目进行检查验收，对项目实施出色的党组织进行表彰奖励；对确有亮点、初具经验的项目，以组织经验交流或召开现场观摩会的形式进行推广；对特色鲜明、运作顺畅、机制完善的项目，以通讯报道、制作专题片等形式积极向上级推荐，努力打造党建工作品牌。

响力。组织举办全市机关运动会、全市“忠于党、走前头、创佳绩”演讲比赛等文体活动，突出以人为本，体现人文关怀。同时，我们注重对各类文体活动进行整合，以小型化、常态化、广覆盖为原则，全年不间断开展文化或体育活动，使广大机关干部职工可以根据兴趣有选择的参与其中。各级党组织从实际出发，通过组织各种兴趣小组、业余爱好俱乐部等方式开展各类活动，着力营造一种积极向上、活力迸发、团结协作、和谐共事的工作氛围。建立健全党内关爱和帮扶机制，通过组织开展走访慰问、设立帮扶资金，进一步强化党内关怀。今年以来，工委对市直单位的260余名生活困难党员进行走访慰问，发放慰问金15余万元，并筹集帮扶资金17余万元。

五、把握“三个抓好”，着力夯实党建工作责任制落实的基础。党风廉政建设是党建工作的“防火墙”，是党建工作责任制落实的基础，勤政廉政更是党员干部的底线要求。一年来，我认真履行党风廉政建设“第一责任人”责任，认真落实党风廉政建设各项目标任务，扎实推进惩防体系建设，推动反腐倡廉工作在党的基层组织中深入开展。

一是抓好责任，推进惩防体系建设。研究制定《市直机关工委2012年党风廉政建设和反腐败工作要点》和《市直机关工委2012年党风廉政建设和反腐败工作任务分工意见》。对各项工作任务 and 职责进行具体分工，将构建惩防体系与落实党风廉政建设责任制有机结合起来，把体系构建纳入各单位党风廉政建设责任制和年度工作目标考核的内容，一起分解任务、一起抓举措落实。经常性听取各单位落实党风廉政建设责任制情况的汇报，努力做到重要工作自己部署、重大问题

自己过问、重点环节自己协调，重大案件自己督办。年初分解的惩防体系构建和责任制落实各项任务目前已全部完成。

二是抓好活动，加强廉政文化建设。组织召开专门会议，统一对廉政文化建设重要性的思想认识，研究落实活动实施意见和活动工作计划，制定了《市直机关工委廉政文化建设实施方案》、《关于开展党风廉政教育学习月活动的通知》、《关于在市直机关工委党员干部中开展“建设勤廉新余，保持党性纯洁”廉政主题教育的通知》，进一步明确了廉政文化建设的指导思想、主要内容、方法途径和基本要求；同时，建立了考核和督查机制。其工作重点是组织开展倡导廉政文化、打造廉政工委的“五个一”廉政文化主题活动（即授廉政课、读廉政书、写廉政文章、观廉政片、订廉政规）。

三是抓好自律，营造廉洁从政良好氛围。带头学习并严格执行《廉政准则》等相关纪律规定，做到廉洁从政，自觉接受市直广大党员群众的监督，为市直各级党组织营造廉洁从政的良好氛围作出表率。同时，坚持民主集中制原则，对工委重要工作、重大议题，包括年初计划的制定、人员的调整使用、重点建设项目安排和大额资金的使用等，都要首先经过工委班子会认真研究和在党员干部中进行讨论，在思想统一达成共识后，再在全委贯彻执行。

今年，我们在基层党建工作上取得了一定成绩，这得益于市委的正确领导，也得益于全市各级党组织和广大党员共同努力。作为履行基层党建工作的第一责任人，尽管在抓基层党建工作上倾注了很多心血，做了大量工作，也取得了一些成绩，但与市委的要求仍存在一定距离。今后，我将更加牢固树立责任意识，自觉履行工作职责，按照新时期党的建设工作要求，不断夯实党的执政基础，全面提升机关党建工作科学化水平，使机关党建工作更有针对性、实效性、长效性，在建设和谐富裕文明新余的进程中发挥积极作用。

决算工作情况总结篇七

关于年终财务决算的工作总结 大家了解过多少呢？可能很多人都不是很清楚，下面就是小编分享的年终财务决算工作总结范文，一起来看一下吧。

转眼，送走了20xx年，迎来了20xx年，过去的一年里，财务部人员结构有较大的调整，基本上都是新人、新岗位，感到自己的担子重了，压力大了，在领导正确引导和各部门的大力支持下，凭着责任心和敬业精神，我扎扎实实地开展完成了各项工作，下面，我就20xx年度各方面的工作情况作简单的总结和汇报。

一、执行财务管理规范化。通过对财务管理细则的学习、讨论，把各项条款逐一与实际业务联系在一起，找问题找漏洞，并反复消化、严格把关。在出纳环节中，坚持原则、不讲人情，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外，严格执行财务人员应遵守的职业道德，在凭证审核环节中，认真审核每一张凭证，不把问题带到下个环节。

二、认真落实固定资产录入。依照检查标准按时、认真、客观公正地对各处室彻底地进行了清查，在资产清查中存在的问题，及时向有关部门负责人进行了反馈；以物对账、以账查物，查清资产来源、去向和管理情况，并登记资产的完好程度，做到见物就点，是账就清，不重不漏，对有账无物、有物无账的资产分别登记，汇总分类。

三、协助配合外审工作。为了更好的与部门沟通，在完成本职工作的同时，我积极配合xxxx顺利完成了xxxx年xxxx的工作，为随后xxxxxx年审做好了铺垫。为了配合xxx部门的录入费用，及时、准确地编制会计凭证并做好凭证传递、汇总工作，以便更好地核算医院的盈亏，为医院完成年度计划提供依据。

四、加强对日常工作内容的管理。

- 1、圆满完成20xx年度财务决算工作，实施报表年报的审计
- 2、完成20xx年度医院所得税的汇缴工作
- 4、根据医院管理要求，进行成本测算，并编报相关报表及分析材料
- 5、按时并准确填报各类对外统计月报表
- 8、进一步加强了会计基础工作的建设力

针对当前的经济环境，积极推动医院内控管理工作，加强内部审计工作□20xx年工作重点：积极推进内控制度建设；积极开展以经济责任、基建及设备引进等为审计对象的内部专项审计工作。

同志们：

今天召开全县财政财务决算工作会议，主要任务是：认真贯彻市财政决算工作会议精神，安排部署xx年财政决算工作，研究部署xx年的财政工作。下面，我讲3点意见。

一、今年财政工作回顾

今年是全县上下实施“xxx”规划的开局之年。一年来，我县在财源单一，财政收支矛盾尖锐，预算平衡难度较大的严峻形势下，克服困难，锐意进取，扎实工作，深化财税体制改革，强化税收征收管理，调整优化支出结构，实现了财政收入的快速增长，并基本实现了预算平衡，这是我县财税工作中值得庆贺的一年。

1. 今年的财政增长是建立在扎实的经济基础上的增长。今年

以来，我县乘势而谋，牢牢把握了加快发展的的大好机遇，采取了强有力的工作措施，一方面着力加快矿冶、烤烟、建筑建材、农特产品加工、文化旅游等重点产业发展，有效支持了财政增收，增强了财政增长的后劲；另一方面突出抓好重大项目的实施，用项目支撑固定资产投资增长，带动经济发展。在扎实的经济基础支撑下，全县经济总量迅速增长，全年预计gdp首次突破10亿元大关，接近12亿元，预计同比增长23.2%。这充分表明了我县xx年的财政增长是建立在可靠基础上的增长，是有后劲的增长，是可持续的增长。

2. 今年的财政增长是建立在结构转变基础上的增长。多年以来，我县的财税收入增长对农业的依赖性较强，特别是对烤烟的依赖性很强。随着农业税的全面取消，县委、县政府不断加快工业强县步伐，逐步引导财税增长转向二、三产业。今年预计二、三产业分别完成增加值50981万元、41029万元，预计同比分别增长62.4 %、8.8%。工业的快速发展，为我县财税增长提供了强有力的支撑，也充分说明了经济结构调整取得的显着成效。

3. 今年的财政增长是建立在全县上下团结干事基础上的增长。近年来，县委、县政府从制约鲁甸经济社会发展的突出矛盾和深层次问题着手，全面贯彻落实科学发展观，强力推进各项改革，努力营造思发展、议发展、谋发展、抓发展的浓厚氛围。在县委的'统一领导下，全县上下统一思想，凝心聚力，扎实推进农业产业化、新型工业化和城镇化进程，加强重点产业培育，着力推进全县经济社会发展。各级各有关部门严格依法治税，强化税收征管，完善管理办法；依托优势资源，抓好招商引资，培植骨干财源，增强财政后劲。这些行之有效的做法，成为做好财政工作的有力保障，成为财政增长的保障力量。

1. 积极争取党中央、国务院和省、市党委政府的关心支持。近年来，国家在实施西部大开发和农村税费改革中，不断加大了对西部贫困地区的转移支付力度。同时，随着西部大开

发的不断推进，国家和省市在扶持地方农业、社会保障、教育、科技、卫生、计生、文化、环境保护等事业发展方面的力度不断加大。我县财政部门全力以赴争取上级支持，今年上级的转移支付力度名列全市第一。这是我县财政收支平衡的关键因素。

2. 我县始终坚持“有保有压，量力而行，尽力而为”的理财原则。县政府十分注重对可用财力的分析，结合县情实际，按照“保重点，压一般”的要求，调整优化支出结构，制定出台了切实有效的管理措施，依法管理，依法理财，压缩一般性支出，重点保障工资发放、机构运转、社会稳定的必需支出，保证农业、科技、教育、卫生等重点行业和事关全县改革发展稳定大局的重点支出及导向性支出，确保了财政支出的相对合理。

3. 有关部门狠抓财税改革。在县委、县政府的正确领导下，全县上下认真推行“零基预算”，试点单位积极推进部门预算改革，努力提高财政预算的透明度，进一步规范了预算分配行为；积极推行财政国库管理制度改革，有效地堵塞了收支管理漏洞，提高了资金收付效率；县乡财政管理体制卓有成效，公共财政体制逐步形成。同时，各级各部门认真落实《政府采购法》，进一步规范了政府采购行为，有效节约了财政资金。

即将过去的xx年，在全县各级各部门特别是广大财税干部职工的艰辛努力下，我县财政工作取得了显着成绩。在此，我谨代表县委、县政府，向为我县财税工作作出重大贡献的财税工作者和各界人士表示衷心的感谢！

二、精心组织，规范操作，确保决算工作顺利完成

县委、县政府十分重视财政决算工作，在11月23日召开的书记办公会议上，马书记就对今年的财政决算和明年的预算工作作了明确要求。借此机会，我对今年的财政决算工作强调

两点意见。

（一）提高认识，加强领导。随着部门预算、国库集中支付、政府采购以及“收支两条线管理”改革的不断深入，我县正以前所未有的力度加强财政预算内、外资金管理。而作为政府及其部门年度预算执行情况综合反映的财政决算，承担着向相关部门反馈预算执行情况、促进财政预算和财务管理水平提高的重任。各级各部门要充分认识搞好财政决算工作的极端重要性，高度重视搞好财政决算各个环节的工作。各乡镇各部门要切实加强对财政决算工作的领导，统筹安排好各个环节的工作，落实具体措施，明确工作职责。加强财政决算工作的领导，就是要做到“四个落实”，即工作布置任务落实；业务培训、工作措施落实；时间安排、组织管理落实；提高数据质量、加强规范管理工作落实。

（二）强化培训，确保质量。决算工作综合性、政策性、技术性强，涉及面广。抓好决算业务培训，是提高决算水平、确保决算质量的重要环节。决算培训要有针对性，并切合我县实际，讲求成效，要把学员是否学懂了、问题是否弄清楚了作为检验培训效果的标准。各乡镇各部门要按照财政部门的决算要求、列报口径和编制原则，认真落实今年的决算工作。一是要扎实做好基础数据核对工作。要认真做好“三清一对”工作，即与上级部门清、与下级部门清、与同级行政事业单位清，财政、税务、国库三家数字核对，做到数据真实、准确。二是要认真做好报表审核工作。广大财务工作者要认真学习掌握决算业务，精打细算，精益求精，确保年度决算真实、准确、全面、及时。

三、科学谋划，采取措施，努力搞好明年的财政工作

即将来临的xx年，机遇和挑战并存，希望与困难同在。我们要正视困难，把握机遇，应对挑战，采取措施，狠抓落实，确保财政工作取得新的更大的成绩。

xx年我县财政工作的总体要求是：牢固树立和落实科学发展观，以构建公共财政框架为目标，调整结构，培植财源，推进改革，转变财政增长方式，强化财税征收管理，确保收支平衡。主要目标是：地方财政一般预算收入增长15%以上。

围绕这一要求和目标，重点抓好以下5项工作：

（一）科学搞好财政预算。认真贯彻落实《预算法》，坚持依法理财，强化预算管理。以整合资金、集中财力办大事，提高财政资金配置效益为核心目标，进一步改革预算编制办法，科学编制xx年财政预算，解决分配资金“散”和“碎”的问题。

（二）不断深化财税体制改革。一是要继续深化农村税费改革。积极推进农村义务教育经费保障机制建设。进一步完善县乡财政管理体制。加强农村税费改革转移支付资金管理，确保乡镇运转需要。二是要积极推进国库集中收付制度改革。逐步建立以国库单一账户体系为基础、资金缴拨以国库收付为主要形式的财政国库管理制度。三是要深入推进部门预算改革。努力实现预算管理公平、透明、健全、稳固、规范、高效，切实增强预算宏观调控能力，优化政府财力资源配置，提高财政资金使用效益。四是要扎实推进收支两条线管理改革。进一步落实“收支两条线”规定，深化“票款分离”工作，加强对行政性收费和罚没收入的管理。五是要继续做好政府采购工作。认真贯彻《政府采购法》，扩大政府采购规模。

（三）不断加强财源建设。要加快三次产业结构调整，突出发展第二产业，坚定不移地实施“工业强县”战略，逐步把矿冶、建筑建材、电力、农特产品加工业培育成我县的支柱财源，形成工业主导型的增长格局。要大力发展第三产业，促进第三产业规模的扩大和结构的优化，努力提高第三产业的税收贡献率。要大力支持个体、私营经济发展，努力提高私营企业对财税增长的贡献率。

（四）抓好节约型财政建设。一是要大力推进节约型财政建设，提高支出效益。提倡勤俭节约，勤俭办事，反对铺张浪费，营造勤俭理财的社会氛围。同时，进一步增强“节支就是增收”的观念，加强预算约束，强化支出管理，优化支出结构，控制一般性支出，确保刚性支出，提升财政支出效益。二是要严格依法治税，降低行政成本。遵循“法治、公平、文明、效率”的治税思想，强化征管措施，切实提高征管质量，降低征收成本，大力建设效益财政。

（五）不断完善财政监督体系。各级各部门特别是财政系统要切实抓好政务、财务“公开”工作，自觉接受社会各界的监督，努力提高财政工作的透明度。要尽快全面推行标准的部门预算，把部门每年所有的收入和支出列入预算之中，使预算工作透明、公开、公平。各级各部门要积极主动配合财政、审计、纪检、监察等部门，规范财政资金管理。逐步建立和完善多层次、全方位、全过程的财政监督运行机制，确保财政资金的安全有效运行。

同志们，财政决算是对于一年来财政运行情况的全面总结和客观反映，是一项重要的基础工作。各级各部门要高度重视，加强领导，精心组织，密切配合，切实提高决算编审质量。我相信，在财政部门的业务指导下，通过大家的共同努力，我县今年的财政决算工作一定能够优质高效地完成，必将为明年的财政工作奠定良好的基础。

决算工作情况总结篇八

20xx年度财务决算按照上级要求编报，同时按要求配合会计师事务所完成年度报表审计工作。在公司领导大力支持和财务人员的共同努力下，我们按时保质保量地完成了决算编报并顺利通过了会计师事务所的审计。

我们从年初就开始对20xx年度以来的会计档案按照标准化的要求进行粘贴、整理、装订及入档工作，经过全体财务人员近一年的努力，顺利通过了省公司的验收。通过开展这次达标工作，规范、理顺了会计工作流程，促进了财务管理工作水平得到了提升。

10月份按照移动集团财务核算要求，对公司全部固定资产进行了重新分类，对折旧年限进行了调整，对折旧额进行了重新计提。

全面预算管理的推行对于增强公司控制力具有重要作用。20xx年工程公司紧紧围绕省公司下达的各项经营指标，按照省公司财务预算编制要求，完成了20xx年度财务预算编制工作。同时，结合省公司开展的规范化财务管理自查自纠活动，在日常经营工作中切实强化预算监督，提高预算执行效率，逐步由“事后控制”转向“事中控制”和“事前控制”，使各项收支有序可控，确保了公司经营目标的顺利实现。

资金收入方面根据工程进度及验工、转固情况，及时向省分请款；资金拨付严格按照审批流程，参考施工单位整体施工工作量以及发票到位情况进行付款，并着重做好“三节”前的资金需求预测和付款工作。同时在外委工程方面，坚持收入款项未到位的情况下不得发生资金支出的原则，确保外委工程不挤占内委工程资金。在今年省分资金偏紧的情况下，较好地保证了工程建设的顺利进行，避免了资金风险和各种纠纷的发生。

今年我们强化了外委工程的动态管理，建立了详细的收入、成本台帐，严格执行每月对帐制度实现对外委工程的立项、施工进度、收入确认、款项回收以及成本结算方面及时、动态的监管，增强了经营的控制力和预算的执行力，确保了利润目标的顺利实现。同时还积极配合各项目部进行工程应收款的催收，特别是移动工程，逐月与移动公司财务部门核对、协调，为工程回款作出了一份贡献。

一是利用参加省公司财务会议机会，围绕公司财务工作的热点、难点问题交流学习，解决工作中实际操作问题。二是参加省公司的专门培训，系统学习了新企业会计准则以及铁通公司新的核算办法。三是参加税务部门组织的学习班，学习新所得税法的有关知识。四是鼓励财务人员积极参与多种形式的自学，如会计方面的网络教育等。

此外，为增强公司其他人员对财务知识的了解，还举办了一次公司全员性的财务知识讲座。

加强服务意识，围绕公司经营目标，配合各部门工作；纵向与省公司财务，横向与地市分公司财务，多作沟通，争取工作的主动性；积极协调与国地税机关的关系，尽量避免税务风险，优化了财务工作环境。

一、继续强化财务预算管理，加强财务预算的执行力度。

20xx年，我们将总结财务预算管理方面的经验和不足，把财务预算管理工作做好、做细、做实，确保经营工作有序可控。

二. 加强对外部工程的管理，特别是移动工程，要进一步细化外部工程管理的各项流程，并狠抓落实。

三、加强工程物资管理，确保公司资产安全。

通过建立健全物资管理实物台帐、规范物资出入库手续等，使物资管理水平上一个新台阶。

四、加强成本费用控制和资金管理，在一定范围内降低公司各项管理成本并进一步提高资金使用效率。

在严格编制和执行财务收支预算的基础上，完善成本费用开支办法，对办公、差旅、会议、汽车等可控成本费用进一步细化开支标准并严格执行。

五、加强财务人员学习，强化会计基础工作，提升财务管理水平。

重点是对新会计准则、新所得税法和相关建设管理规定的学习。