

最新边检工作简报(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

边检工作简报篇一

今年以来，在区委、区*的正确领导和关心支持下，在局党委团结带领下，全系统广大干部职工紧紧围绕区委、*中心工作，坚持科学发展，认真贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，用心探索城市管理新机制、新办法，构建严格管理、科学管理、高效管理和贴合集宁特点的城市管理新格局，城市管理中的一些难点问题得到了有效解决，城市面貌和城市管理水*进一步提升。

（一）城市市容管理工作

为了营造更加整洁靓丽的市容环境秩序，我局加大了市容环境综合整治力度，以乱贴乱挂、占道经营、户外宣传广告、运输车辆带泥上路、遗漏滴撒和打击违法建筑等为重点，全方位推进综合整治，市容环境秩序得到明显改观。

1. 集中力量对占道经营、马路市场等进行专项治理。整治中，始终坚持以人为本、疏堵结合的办法，在做好宣传引导的同时，注重在解决问题上下功夫，透过与流动商贩座谈等形式，了解商户的实际状况，用心与各大市场进行协调，采取减免费用等照顾性优惠政策劝导流动商贩入市经营。全年共下发各类法律文书5000多份，清理规范越门摆放3100多处，规范治理流动商贩4300多人次，引导60多名特困和残疾流动商贩进入了各个惠民市场经营，较好地解决了占道经营，围堵校

门、沿街叫卖问题，流动经营、占道经营明显减少，城市管理与流动商贩的矛盾得到有效解决。

2. 集中整治沿街商户乱泼乱倒行为。针对部分路段易发生乱泼乱倒的问题，我局在做好上门收集垃圾的基础上，透过合理调整上门收集垃圾车、增加垃圾收集趟次和放置固定垃圾收集车，有效解决部分路段无污水收水口居民乱泼乱倒的问题。同时，采取执法人员蹲守监管的办法，对乱泼乱倒行为进行现场拍照取证、下达执法文书，依法进行整治。全年共治理乱泼乱倒700多起。

3. 进一步规范治理户外广告活动，塑造城市良好形象。根据乌兰察布市《关于开展全市户外宣传广告清理整顿工作的通知》精神，我局对城区内户外宣传广告进行了全面清理整顿。一是对城区四大出入口、国道、高速两侧、沿街灯杆的公益性广告进行全面清理整治。先后对工农路至前旗立交桥东侧、怀远路立交桥数码大厦擎天柱破旧广告及察哈尔西路联通大楼楼顶广告牌进行了修复。二是对不贴合户外广告设置标准、影响市容的破旧广告进行清理整治。全年共取缔更换门楣牌匾300多块。三是继续对“城市牛皮癣”、小广告进行全面清洗清理。截至目前，共喷涂覆盖城市“牛皮癣”、小广告1.2万多条；清理各种办证、贷款小广告1100多条；取缔大型无手续乱张贴篷布1000多*米，维修美化工地破旧围挡80多处，查处街头散发小广告2万多份。

4. 继续对建筑工地和工程运输车辆进行集中治理。年初，组织执法人员对所有建筑工地和运输车辆进行了摸底排查，督促各施工单位修整硬化出入口、设立u型槽、配备车辆冲洗设备。透过集中规范治理，有效杜绝了工程运输车辆带泥上路、遗漏滴撒污染道路的问题。全年累计治理运输车辆遗漏滴撒、带泥上路66辆，整治机动车违章停车4279辆次，清理重型机械占道30多台次。针对工程运输车辆带泥上路、遗漏滴撒和偷倒乱倒建筑渣土难以监管问题，今年，由*出资为400多辆从事商砼和工程运输车辆安装了gps定位系统，使这些工程运

输车辆得到了有效监管。

6. 全力整治户外烧烤和噪音扰民。在做好日常监管的同时，组织执法人员对户外宣传活动产生的各种噪音，个性是学校周边建筑工地施工带来的噪音以及市民反映集中的夜间烧烤扰民进行了专项整治，有效解决了噪音扰民等问题。今年共治理噪音扰民16起，清理户外露天烧烤600多起，给广大市民创造了良好的生活工作环境。

（二）环境卫生管理工作

为全面提升环卫清扫保洁质量，给广大市民创造更加干净整洁宜居的工作、生活环境。今年，结合环卫工作实际，重新制定出台了《环卫清扫保洁管理制度》，从环卫清扫保洁范围、作业要求、质量标准及考评奖惩等都作了明确的规定和要求。透过推行环卫清扫保洁管理新模式，使大街小巷的清扫保洁质量得到进一步提高。

1. 清理打造背街小巷环境卫生。年初以来，我局集中力量对居民区小街巷和城郊村的环境卫生进行了彻底清理整治，先后对三号地、二崇村、白灰山、马莲渠村、桥西、福寿岗等地的垃圾冰点进行了清理。累计清理冰点垃圾7600多吨，维修垃圾收集池30多处，透过清理整治，使小街巷的环境卫生得到明显改善。

2. 开展城乡结合部建筑垃圾、废弃土专项清理行动。为进一步改善城区周边环境面貌，从4月初开始，出动大型机械集中对如意大街、滨河西路、福寿岗等地的建筑垃圾、废弃土进行清理*整。截至目前，累计清理垃圾废土6000多吨，覆盖土方1500多吨，*整面积达10万多*方米。

3. 对城区沙河沟内垃圾进行彻底清理。由于城区沙河沟住户比较集中，居民随意倾倒垃圾，严重影响了沙河沟周边环境和沙河渠安全泄洪。为此，我们组织环卫所及时对沙河沟内

的垃圾、砖块、杂草进行了全面清理，共清理垃圾50多吨，清理河道2400多米。使沙河内的卫生得到明显改观，为沿河居民带来了清洁舒适的生活环境。

4. 为进一步营造清洁靓丽的城市环境，我局出动大型清洗、清扫作业车辆，对208支线、110国道以及市区各街道、路段、交通护栏进行全面清扫清洗；洒水车从5月份起，每一天按时按线路洒水2次，洒水面积达400万*方米；对城区内的旱厕进行了清掏清吸，全年共清吸粪便（下水）9万多吨、维修旱厕240座、更换蹲板110块，对186座旱厕进行了粉刷美化，对26座环保移动公厕配置了消防设施，为广大市民营造了清洁卫生安全的如厕环境；环态生活垃圾处理中心全年共无害化处理生活垃圾14万吨，处置医疗废弃物440余吨，新建成的垃圾渗滤液处理工程已进入试运行阶段，该项目的实施保证了垃圾渗滤液达标排放，垃圾无害化处理率到达80%以上。透过全方位推进精细化、机械化作业，使城市品位得到进一步提升。

5. 规费征收取得较大突破，环卫有偿服务费圆满完成了年度征收任务。

6、为进一步提高机械化作业水*，今年，累计投入320万元，新增双动力压缩车2台、垃圾转运车2台、沉降式勾臂转运车1台、单臂吊垃圾车8台、管道高压清洗车1台，这些机械设备的增加，大大提高了环卫机械化作业水*。与此同时，为进一步加大环卫基础设施建设，今年又新增双臂吊垃圾箱20个、单臂吊箱80个、垃圾桶500个、设置单双臂吊垃圾箱点18处，基本构成了垃圾箱点协调，布置合理、方便投放垃圾的良好格局。

（三）民生工程及重点项目建设

为确保民生工程及重点项目的顺利实施，我局及时将涉及城管环卫的重点工作任务进行分解细化、明确了职责单位、落

实了负责人。

1. 公厕建设。为了落实好区委、*民生工程，今年完成新建、翻建公厕22座，维修民厕13座，购置环保移动公厕2座。

2. 垃圾转运站建设。新建日压缩处理100吨的大型垃圾转运站3座（位于奈伦路、地矿家园东侧、二崇村），目前，位于奈伦路转运站正在施工中，位于二崇村和地矿家园的2座转运站办理相关手续；新建日压缩规模为30吨的小型垃圾转运站7座，目前，位于二崇村惠民园转运站已投入运行，其余6座正在办理相关手续。今年，新改建沉降式垃圾收集站3座，并全部投入使用。

3. 民生工程建设。先后投入近30万元为环卫工人制作了棉裤；投入近70万元为环卫工人和执法人员购买了人身意外伤害保险；投资32万元为环卫工人订制了夏季工作服、手套、袖套；投入20多万元为环卫工人发放了夏季消暑降温的绿豆和白糖；为解决环卫工人的休息场所，先后在城区周边安装6座可移动休息室，透过街道办事处、社区为环卫工人解决休息室22间；环卫工人的工资待遇和社会地位不断提升。

（四）社会治安综合治理工作

边检工作简报篇二

（一）改善干群关系，创造稳定大局

2011年是管理区成立之年，是娄邵移交之年，是各项工作奠定基础之年，管委会一班人坚定“在洁白的纸上做最美文章”的信念，创造办公条件，熟悉工作环境，加强职工教育，改善干群关系，稳定区域大局，明晰发展思路，为职工办实事。

管委会一班人到任后，工作中面临着前所未有的困难，一是

自身成员均来自行政事业单位，对企业经营管理、相关法律法规缺乏了解；二是农场历史上因行政区划的调整，管理主体五次变更，六易其名，造成了管理体制、工作机制的复杂性；三是娄邵移交过渡期长，形成了对职工法律法规、政策宣传教育的不到位；四是区域内基础设施多年来得不到改造，大多数职工生产、生活水平落后于周边农村，迫切要求在较短时间内改变现状。今年4月以来，职工要求以事业身份归并娄底管理，反对移交邵东；要求改变农工身份，提高社保标准；要求公开有关政务，公布农场财务；要求依法出让土地，分配出让收益等诉求，持续聚集到管理区机关、邵东县治大楼、娄底市政府、省委、省政府办公地上访，前后达30批1500余人次。管委会一班人坚持不惧、不推、不怕难，克服一切困难和阻力，积极接访、处访、息访。

一是领导以身作则：主任及两位副主任始终视稳定工作为己任、为重任，处理每一次群访总是以最朴素易懂的语言向职工宣传政策法规，不论白天黑夜，不分节假日。全年处理200人以上的群访3次，100人以上的群访5次，几十人的群访不下30次。管委会全体人员基本未休节假日。二是与娄底协调行动：两次与娄底市政府及有关部门召开协调会，互通信息，统一思想。三是着力改善干群关系：由于历史原因，原农场机关干部与职工之间关系较紧张，信任度低，我们通过逐户上门访问，解决实际困难，利用节假日慰问老职工、困难职工，倡导成立红白喜事理事会，印制便民联系卡，送发《给职工的一封信》等措施，逐步赢得了绝大多数职工的拥护；四是重视政策法规的宣传：开辟了“农场之声”宣传栏，印发了小册子，召开了党员、职工代表、老同志等系列会议，让多数职工对国土、社保、医保等法律法规有了充分地认识；五是健全基层组织：成立了三个工区及工区党的支部，让管委会与职工之间有了沟通的桥梁；六是为职工办实事：积极与政府职能部门联系，争取困难职工的政策落实，积极筹措资金，让全体职工纳入城镇职工医疗保险，水、电改造即将实施，无房户、少房户的建房问题正在规划，开发建设即将奠基开工。通过艰苦细致地工作，辖区由极不稳定转变到当

前的总体稳定，职工思想逐步转移到了加快发展的道路上来。

（二）熟悉全面情况，确保顺利移交

娄邵具体移交工作已进行两年，因娄底市过快将农场管理人员安置到了新的工作岗位，仅留1名一般工作人员负责交接具体工作，使得整个工作出现前紧后松现象；娄底市管理后期启动了农场改制并出让了部分资产及土地，中途因职工思想不能统一又将改制工作停止，留下大量悬而未决的问题；加上农场管理主体的变更，娄邵两地经济发展的差异和职工分流两地后待遇的变化，导致留在邵东的职工产生消极抵抗心理，反对移交邵东。管委会一班人新年伊始即设计并整理《职工信息卡》，掌握农场第一手资料；对财务资产进行全面清理，摸清农场家底；先后就财政、民政、社保等工作多次到省、市、县有关部门汇报衔接，学习相关政策法规。为确保具体移交工作顺利完成，管委会提请邵东县人民政府召开相关职能部门的专题会议，梳理移交工作尚存在的问题；今年6月和8月，两次召开娄底、邵东移交工作协调会议，充实娄底方移交工作组力量，成立联合工作组，明确责任，落实到人，限时完成移交。为确保移交的严肃客观，管委会与娄底市农办共同制作移交专用章，对全部15000份纸质档案盖章、签名、注明日期，经双方认可后再转入档案室；对所有资产出租、出让协议进行公示，经娄底、管理区、承租（让）户三方认定后，依法依规作出处理；农场财务档案由娄底市成立专门工作组审计确认后带回娄底。通过大量扎实细致的工作，12月17日，交接仪式在金利华宾馆隆重举行。

（三）认真调查研究，明确发展思路

管委会在认真调查研究，广泛听取意见的基础上，对今后的发展做了比较深入的思考，明晰了发展思路，确定在今后的五年时间（十二五规划）内，重点解决职工最关心的五件事，第一是规划产业发展，第二是改善基础设施，第三是调整职工居住布局，第四是争取政策支持，启动重大项目，第五是

创造就业机会。管理区将遵循“宜农则农、宜商则商、宜居则居”的原则，凝聚全体职工智慧，在农场打造三个主导产业。一是商贸居住区：以南泰公司项目为龙头，以星级宾馆、商场市场、高档住宅、洋房别墅为主要建设项目，倾力打造绿色环保的商住小区。二是工贸物流区：建设与县城相接的第二条跨铁路桥梁，联合金玉亭区域，建设以市场贸易、环保型工业、运输仓储为主的工贸物流区。三是生态观光农业、特色农家乐经营区：建成名贵植物园、四季花果园、无污染菜园及颇具东方特色的农家四合院，吸引人们来休闲、观光、娱乐、饮食、度假，从根本上解决职工就业，增加职工收入。

（四）广泛动员群众，推动项目建设

福星*御景城项目是管理区第一个招商引资项目，也是县重点项目，第一次启动大规模拆迁，第一次进行职工安置，尽管阻力巨大、困难重重，但管委会通过召开多层次的动员会，制定充分考虑职工利益的《安置方案》，营造强大的宣传舆论攻势，让职工明白“早开发早致富”、“早开发早受益”的道理，采取了“抓两头，促中间”的策略，通过工作小组耐心细致的说服教育、设身处地为被拆迁户着想、废寝忘食地开展工作，短短半个月时间，需青苗补偿的103户中，已有101户签订了补偿协议并领取了补偿金，剩余的户主，正在抓紧办理有关手续，迁坟、迁房工作也取得了良好进展。项目已确定年底奠基。

（五）高度重视队伍建设，稳步推进党风廉政建设

管委会倡导廉洁从政，自觉增强党的执政能力建设的自觉性和紧迫感，讲究方法创新、效率创新、观念创新和服务创新，切实加强机关党风廉政建设。

管委会重大决策施行民主集中制原则。农场在娄底管理期间的土地资产出让协议，移交后成立以分管领导为组长的专门班子进行清理；在娄底管理期间的财务资产承包合同，移交

后全部拿到管理区机关工作例会上说明情况，在充分听取班子成员意见后，该终止的终止、该续签的续签。重大决策不搞一言堂，筑牢了预防腐败的防火墙。

抓好领导班子和干部队伍党风廉政教育。管委会每个星期的办公例会，都提出党风廉政建设要求，力争不让任何一个同志掉队。邵阳市文明委邵阳市委宣部编发《道德的力量》一书后，组织党员干部学习并号召大家加强社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德建设；11月18日组织全体副科以上干部观看教育影片《我是花下肥泥巴》，学习重庆市梁平县虎城镇党委书记邓平寿扎根偏远艰苦农村30多年，一心一意为群众办实事，淡薄名利，忘我工作，无私奉献的精神。

以反面典型的案例常敲反腐警钟。组织干部观看党风廉政建设专题教育片和其他反腐纪录片材料，提高干部防腐拒变能力，做到警钟长鸣。由邵阳市纪委、邵阳市监察局编写的《以案说法警示教育读本》发行后，管理区组织机关干部认真学习并希望大家引以为戒，切不可重蹈覆辙。

一年来，计划生育、综合治理、环境保护、工会工作同步前进，实现了场风文明、社会和谐、大局稳定的良好局面。

二、2011年工作思路

（一）完善基层组织管理，强化干部职工教育

加强对已成立的三个工区及工区支部成员的教育培训，增强他们的职工意识，服务意识，发展稳定意识，真正成为管委会工作的坚实基础，职工利益的坚强维护者；制订干部职工政策法规教育计划，多渠道、多方式强化对干部职工的教育；充分发挥工会、妇联的作用，开展系列活动，营造积极活泼的团体氛围；实施干部工作责任制，驻片、驻工区、驻组责任区，做到奖罚分明。

（二）积极招商引资，优化产业发展布局

在县城总体规划指导下，制订区域发展详细规划，在福星*华天大酒店、福星*御景城商住项目的带动下，以积极主动的姿态，以最优的环境，争取深圳勤上光电、福建捌牌服饰落户，并当年完成审批立项，开工建设，完成生态观光农业的规划论证，形成商贸居住、工业物流、观光农业三大主导产业，打造工商互补、生态环保、特色鲜明的产业结构。

（三）改善基础设施，加速推进项目建设

完成区域自来水饮水工程、电力改造工程、民强路（暂命名）的建设，启动北城大道排水工程及区域污水处理勘察设计，争取将落水河区域纳入县防洪及国土整治项目计划，彻底解决此区域遇洪即涝的问题。福星*华天大酒店、福星*御景城第一期工程要初具规模。

（四）高度重视职工意愿，努力改善职工生产、生活条件

努力争取县委、县政府重视，最大限度为职工争取社保、医保、低保政策支持；尽力为职工增加就业机会，从根本上提高职工家庭收入；盘活土地、资产收益，让职工有机会直接享受劳动成果；倡导成立红白喜事理事会，规范职工家庭红白喜事行为，减少不必要的浪费；做好老龄工作，让所有老职工老有所依，老有所乐；启动职工居住小区建设，解决无房户、少房户的居住困难。

边检工作简报篇三

20xx年，全县共发生各类事故529起，死亡104人，受伤479人，直接经济损失万元，比去年分别下降、下降、下降、下降。道路交通共发生事故430起，死亡64人，受伤476人，直接经济损失万元，比去年分别下降，下降，下降，下降。工矿企业伤亡事故12起，死亡10人，受伤2人，直接经济损失万元，

比去年分别下降，下降，持平，下降。火灾事故42起，死亡6人，受伤0人，直接经济损失万元，比去年分别上升，下降40%，下降100%，下降。渔船海洋捕捞事故42起，死亡24人，受伤1人，直接经济损失万元，比去年分别上升，上升300%，下降，上升。水上交通事故3起，死亡0人，受伤0人，直接经济损失万元。3月份，在县外海域发生了一起重大渔船海洋捕捞事故，死亡(失踪)6人。

安全生产责任目标20xx年，县政府明确规定，各级行政主要负责人是安全生产第一责任人，对辖区和本单位安全生产工作负总责，分管安全工作领导是安全生产工作的直接责任人。层层签订安全生产目标责任书。建立安全生产控制指标体系，将安全生产责任目标层层分解到各乡镇、各部门。年初，县政府与36个乡镇、6个县有关部门签订了责任书；各乡镇和县有关部门与办事处、下属单位，以及有关企业签订了责任书。

开展企业安全生产分类管理20xx年，为了切实加强企业安全生产管理，落实企业安全生产主体责任，形成有序监管、突出重点的有效模式，年初，我们为县政府制定了《x县安全生产分类管理实施方案》。全县各乡镇、安全监管部門深入村居、企业，摸清全县企业底数，并根据企业的安全生产状况，将全县所有经工商部門注册登记的生產性企业划分为“abcd”四类，区别对待，实行动态管理。其中a类企业以企业自我管理为主b类企业在企业自我管理的基础上，乡镇安監所(中队)、安監员或有关部门加以指导管理c类企业由乡镇安監所(中队)、安監员或有关部门实行重点监督管理d类企业由乡镇安監所(中队)、安監员协助县安監局或其他行业主管部门责令并监督其停业停产整顿，直至依法予以关闭。截止为止，全县已对4959家企业完成分类评定，其中a类209家b类3943家c类596家d类211家。在安全监管部門的重点监督下，部分cd类企业进行自行整改，已有2102家cd类企业转化ab类企业。另外，关闭企业35家。

安全生产培训20xx年，推出了安全生产“百·万·十万”培训工程，将培训任务细化分解到各乡镇、有关部门，采取直观培训、专题培训、联动培训、分类培训四种方式广泛开展安全生产法律法规和安全防范知识培训，有效提高了广大企业负责人和员工安全生产意识。县安委办协同部分乡镇共举办企业负责人和安全管理知识培训班8期，危化品安全管理知识培训班2期，电焊工特种作业人员培训班2期，协同供电局举办电工特种作业人员培训2期。全县共组织培训安监人员(乡镇长)417人，企业负责人、安全生产管理人员10013人，企业员工80112人，特种作业从业人员1254人。

“安全生产月”活动20xx年，紧紧围绕围绕“遵章守法，关爱生命”这一主题，以企业、农村、社区、工业园区为宣传教育主阵地，以安全生产法律法规、日常安全知识为宣传教育主要内容，采取多种有效形式开展安全生产宣传教育，进一步强化安全法制观念，有效规范全社会的安全生产行为，促使了全县下半年安全生产形势稳定好转。安全生产月期间，全县企事业单位共悬挂2600多条横幅上街，张贴安全生产月主题宣传画27000多张，出动宣传车100多次，发放宣传资料12多万份，举办4场上万人参加的安全文艺演出和9场5000多人参观的安全生产图片展，培训职工6098人，组织执法检查116次，共有20xx人次参加了检查，检查企业5178家，发现隐患362个，整改隐患259处。

危险化学品专项整治和重大危险源的普查、监控20xx年，危险化学品专项整治分阶段、分步骤进行，在第一阶段调查摸底的基础上，第二阶段对155家有证危险化学品从业单位进行了安全分类管理，其中□a类13家□b类37家□c类95家□d类10家。继续严厉打击非法使用液氯生产褪色水活动，1—11月份共查处非法生产、储存窝点46个，查扣液氯钢瓶82个，剧毒危化品液氯约52吨。建立重大危险源资料库，将全县31家单位列为重大危险源单位，严格要求这31家重大危险源单位做好安全评价工作，建立健全各项安全制度和操作规程，完善事故

应急救援预案，组织企业负责人和安全管理人員参加安全知識培训考核，确保持证上岗。

非煤矿山专项整治20xx年，全面实施矿山安全生产许可证制度。严格矿山企业准入条件，从而确保矿山企业及时增加安全设施投入，改善安全生产条件，提高安全保障水平。加强对矿山企业的日常安全监管。定期对全县矿山企业进行安全检查，查现场、查台帐、查责任书，督促矿山企业加强管理，进一步落实责任，消除矿山事故隐患，规范台帐管理。组织矿长和矿山企业安全员参加市里的安全教育培训，全面推广中深孔爆破技术，提高安全管理技术和水平。根据省局要求组织全县9家矿山采石场进行《安全生产许可证》换证申报。五是做好露天矿场作业条件的安全检测。4月份，协助市安监局技术服务中心矿山专家组，对全县9家矿山采石场进行现场安全检测，提出检测结论和整改意见，并进行复查验收。

安全生产事故及违法案件的查处20xx年，按照“四不放过”的原则，县安监局组织立案调查安全生产事故10起，结案9起，其它安全生产违法案件126起，罚没款118万元。实行举报奖励制度，兑现举报奖142万元。加大了安全监管、监察行政执法力度，通报批评了几个乡镇的安全生产及消防安全责任事故，并由县纪委监察局对有关乡镇领导人进行责任追究，认真查处安全生产和火灾事故，依法追究事故责任，严肃处理事故责任人，起到了警示作用。

应急救援体系的建设20xx年年初，修订印发了《x县重特大事故应急处理预案》，县各有关部门也相继出台了各自辖管领域的《应急处理预案》。在加快应急处理预案的出台、修订完善的同时，以开展事故应急预案演练为契机，整合全县应急救援资源，加强应急救援装备建设，建立专业化救援队伍，提高政府应对突发性事故的处置能力。“安全生产月”期间，部分乡镇、部门和企业开展了不同规模的安全技能竞赛或事故预案演练。9月6日，县里组织开展了一次重特大安全生产事故处置综合演练。县公安、消防、安监、交通、经贸、气

象、供电、环保、卫生、质监等20多个部门共300多人参与了演练。市有关部门领导、县四套班子领导、县安委会成员单位负责人、各乡镇分管领导及安监员观看了演练。

边检工作简报篇四

xxxx年上半年，我站在总队党委的正确领导下，以科学发展观为指导，认真贯彻落实两级党委扩大会议精神，大力加强了两级班子建设和干部队伍建设，政治建警得到巩固和深化，爱民固边战略和提高边检服务水平工作得到深入推进，官兵综合素质得到全面提高，部队建设取得了新的进步和发展。

一、xxxx年上半年工作情况

（一）全面加强党组织建设

一是“四评”创建模范党组织生活活动有声有色。组织深入开展了学《党章》、党史和党的经典著作等“三学”活动，站党委成员亲自撰写学习体会和党课教案，讲授“增强党性观念、提高达标意识”专题党课，深入开展了“模范组织生活标准”大讨论和思想作风剖析整改活动，明确了标准、统一了思想、形成了共识；组织开展了党务知识培训和理论考试，开展了庆祝建党90周年观看红^v举行党的知识竞赛等一系列活动，坚持做到了每周有周报、每月有月报、简报期期有，每阶段有动员、有总结、有部署，规定动作到位，自选动作丰富。通过开展“四评”创建活动，进一步增强了党员官兵的党性意识和党性修养，激发了党建工作活力，夯实了党的建设基础，强化了党内生活的战斗性、原则性和先进性。

（二）大力加强部队思想政治教育

一是抓紧抓实了主题教育。按照上级的部署要求，紧密结合“四评”创建活动，扎实开展了为期5个月的“发扬传统、坚定信念、执法为民，践行军人核心价值观”主题教育。通

过重温入党誓词，慰问受灾群众，举行征文、书画、摄影比赛等自选动作，进一步丰富了教育内容，充实了教学效果。主题教育期间，选派人员参加了总队红歌赛，选送作品参加了总队征文、摄影比赛，取得了较好成绩。

二是狠抓了干部队伍建设。按照加强干部队伍管理和建设的要求，抓好了干部岗位练兵活动，开展了体能及实战技能训练，每月进行军事考核，每季度进行党务知识培训和军政综合素质考核，狠抓了干部队伍能力素质建设，全面提升了干部队伍整体素质。上半年，3名干部职务得到晋升。

（三）积极加强边检业务建设

边检工作简报篇五

为全面高位高效推进城乡环境综合治理工作，我县成立以县委*、*为组长，县委副*为常务副组长，县纪委*、县*副*为副组长，县级相关部门主要负责同志为成员的城乡环境综合治理领导小组和指挥部，建立完善领导调研制、联席会议制、目标责任制等九大推进机制，采取“每日暗访、每周督查、每月通报”方式，强化对环境治理督查督办，扎实推进各类专项治理，有效提升了全县城市形象和环境品质。

一是提高环卫保洁作业标准。深入开展创建国家卫生县城工作，集中整治背街小巷及重点区域环境卫生、绿化景观、公厕等，加大清洗除尘力度，城市道路干净整洁、环卫设施清洁完好、生活垃圾日产日清。二是提高市容秩序管控能力。建设市级严管街x条，深化“门前三包”，开展燃煤灶台、餐饮油烟专项整治，划定禁止露天烧烤区域，推进“碳改电（气）”，市容秩序更规范；拆除违规楼顶大牌xx个、违规大型单立柱广告牌x个，城市立面更清爽。三是提高城市基础形象品质。提高道路、路灯维护标准，市政设施完好率达xx%以上，路灯亮灯率达xx%以上；新增城市绿地xx公顷，创建市级园林式居住小区x个，摆放鲜花xxx余万盆，积极优

化城区绿化建设和赏花配套。

牵头“厕所革命”，完成新（改）建公厕、环卫工人休息室目标任务，公厕管理进一步规范；积极推进x邓双环保发电厂项目；完成便民菜市、便民停车场务区建设。

成立机关篮球队、足球队及舞蹈队，增强党建活力，积极开展“腐败”专项治理。完成城管系统换装工作，分批组织党员干部赴x桐庐县□x东城区等地学习调研，努力追赶跨越。