

华夏幸福年度报告 幸福生活工作总结(精选10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

华夏幸福年度报告 幸福生活工作总结篇一

22日下午，2022年创建全国文明城市暨城市综合管理工作推进会通报了创建全国文明城市省级模拟测评反馈问题问责情况，总结文明创建工作的成绩和不足。

会上，部分部门单位作交流发言，将重点围绕基础设施、城市管理、文明行为等短板问题，集中力量重点突破，广泛开展共同缔造美好环境与幸福生活活动。

下陆区：对标对表，深化整治

下陆区将进一步研读测评体系，把学习研究测评体系的构成变成对城市综合管理和社会治理基本规律的深刻认识。在此基础上，通过“六问”推动改工作和改思想相结合，改局部与改整体相统一，改当前与改长远相兼顾，努力做到不老出问题、不出老问题、不出大问题、不出大范围的问题。

在夯实社区小区中做好基础工作，坚持把社区小区基层治理和服务基本单元作为重中之重，抓牢抓实，坚持服务为民。大力实施老旧小区改造工程，做好与居民生活密切相关的环境卫生保洁、基本安全保障和必要设施维护。

以社区小区为基本单元，充分发挥居民主体作用；以党建引领、基层治理为保障，完善共建共治共享的社会治理体系。

着力培育和发挥社会组织，在广泛开展群众性创建活动的基础上，引导社会组织参与决策共谋、发展共建、建设共管、效果共评、成果共享。

开发区·铁山区：实现创文工作常态、长效、常新

强化机制保障，充实人员保障，落实资金保障，高站位统筹推进。建立“一办十一组”工作架构，构建“领导带头创建、部门各负其责、街道认真履责”的创文工作推进机制，不断完善综合协调、检查督办等常态机制。

建好阵地，建强队伍，丰富活动，深拓展创建内涵。严格按照“五有”的标准推进新时代文明实践阵地建设，不断巩固创文阵地，构建新时代文明实践“1+8+n”志愿服务队伍体系，深入开展主题志愿服务活动。

更新观念，聚焦民生，同心创建。常态化组织志愿者包保入户宣传，收集居民意见和建议，有效发挥群众主体作用，实现文明创建全民参与、共建共享。

市经信局：持续推动空中线缆整治

市经信局将进一步整合所有资源，集中所有力量，加强组织协调，加大人员力量投入，狠抓检查督办，完善常态化管理机制，全面完成整治任务。

提高站位，加强统筹协调。把思想统一到全市创文工作的重大决策部署上来，统一到“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动中来。充分发挥协调作用，调用一切力量全面抓合作。

打好社区、主次干道及背街小巷三个攻坚战。按照片区包保原则，分配至各责任单位倒排工期，重点实施了“飞线整治”“分纤箱整治”“示范小区打造”三个专项行动，按

照“不掉一根线”“不留一处凌乱”“不漏一个点位”的标准整体推进，重点对农贸市场及周边背街小巷进行“再整治”“再清零”。

压实责任，强化现场督办。做好督查工作机制，组建现场督查工作专班，对城市重点区域线缆开展“地毯式”检查，督查现场施工，督查工作进度，工作专班一天一小结，一天一交办。

市商务局：继续做好农贸市场整治改造工作

市中心城区共有42家农贸市场，已完工投入运营22家，关停撤除4家，正在施工16家，预计8月底之前全部改造完成，投入运营。

为让农贸市场真正成为市民舒心的消费场所，文明示范的窗口，市商务局表示，还需明确农贸市场改造资金奖惩，按照市、区、业主“4、3、3”比例落实资金；按照“统一设计”“统一标准”“统一监理”“统一核算”“统一验收”的要求，组织相关部门逐一图审，预算及施工过程严格把关，保证质量，造价合理、真实，把政府补贴用在明处、用在实处。

协调督办齐抓，每周一动态、每两周一报告、每月一通报。按照优秀、合格、不合格的标准，每周召开工作分析会，积极协调解决困难和问题。

华夏幸福年度报告 幸福生活工作总结篇二

古城乡在开展创建幸福家庭活动以来，始终坚持以科学发展观为统领，以综合改革为动力，以“提高家庭发展能力，增进家庭和谐幸福，促进人口长期均衡发展”为原则，紧紧围绕以“婚育文明、健康促进、幸福和谐、道德风尚、卫生整洁、勤劳致富”六个创建标准，充分调动各村委会力量，全

面开展“宣传倡导、健康促进、致富发展”三大活动，使家庭发展得到更多政策支持，家庭文明观念进一步巩固，群众生殖健康水平快速提高，推动了我乡人口和计划生育工作再上新台阶。

一、加强领导，高度重视，创建工作有序开展

我乡高度重视幸福家庭创建工作，始终把该项工作作为加强和创新社会管理、完善公共服务体系、推进人口计生综合改革、提高群众生活质量的重要任务。成立了由乡政府乡长任组长，乡党委副书记、乡政府副乡长为副组长，各相关部门领导、干部为成员的领导小组，明确在创建活动中的职责分工。同时，各村委会均成立了创建幸福家庭活动领导小组，确保了幸福家庭创建责任层层落实，活动有序开展。制定了《古城乡创建幸福家庭活动方案》，确定了开展活动指导思想、工作目标、基本原则、阶段任务等内容，确保了创建工作落到实处，取得实效。今年我乡273户家庭开展幸福家庭创建活动，通过逐步改善这些家庭的生产、生活、生育、教育、健康状况，提高家庭发展能力和典型幸福家庭示范，逐步带动所有家庭参与到创建活动中来。

二、宣传引导，营造氛围，促进创建活动健康发展

持续加大宣传力度，广泛利用展板、灯箱、发放宣传手册等宣传方式，把开展“创建幸福家庭”活动贯穿于社会主义新农村建设、改善民生、推进城镇化建设及人口和计划生育工作的全过程，营造全社会关注农村、关爱农民、关怀计划生育家庭的浓厚氛围和社会环境，使开展“创建幸福家庭”活动的意义、内容、目标、任务和要求家喻户晓，通过多层次、多形式的大力宣传，基本形成了舆论先行、组织有序、上下协作、群众积极参与幸福家庭创建活动的良好局面。

三、强化措施，创新方式，做好创建活动基层工作

一是建立了乡计生专干包村指导制度。在保证完成各项人口计生目标任务的同时，重点完成奖励优惠政策落实、生育关怀、幸福家庭创建任务。二是建立家庭互评制度。我乡开展创建幸福家庭活动以来，通过积极宣传引导，在村建立了家庭互评制度，使群众参与创建幸福家庭的积极性不断提高。通过家庭互评，产生了一批群众口碑好、认可度高的幸福家庭典型户。

四、统筹兼顾，互促互进，提升家庭发展能力

把“幸福家庭”创建工作与提供优质服务相结合的同时，以建设人口和计划生育利益导向政策体系示范区为契机，全面落实农村计划生育家庭奖励扶助、特别扶助、特困救助三项制度，确保农村“两户”家庭在农村低保、城乡社会养老保险、新农合、妇女小额贷款、扶贫整村推进等项目中的“特惠”政策落到实处，让他们优先分享改革发展成果。大力支持各村计划生育困难家庭发展生产、勤劳致富，实现收入增加、生活宽裕、安居乐业。

五、强化保障，稳步推进，提高群众健康水平

按照县计生协会开展计划生育保险的精神，认真组织开展计划生育保险工作，增强计划生育家庭抵御风险能力。继续深入开展“生殖健康服务进家庭”行动，普及避孕节育、生殖健康科学知识，积极推行知情选择，全面落实免费计划生育基本技术服务，做好国家免费孕前优生健康检查试点项目，加强出生缺陷预防和优生优育工作。积极开展“生育关怀”行动，切实提高家庭幸福指数，促进家庭成员身体健康、心情愉悦，不断增强群众的生活幸福感和对人口计生工作的满意度。

今后的工作中，我乡将认真贯彻落实全县创建幸福家庭活动推进工作文件精神，广泛借鉴创建幸福家庭先进乡镇好的经验和做法，围绕以“婚育文明、健康促进、幸福和谐、道德

风尚、卫生整洁、勤劳致富”六个创建标准，以家庭为切入点，整合社会资源，解决家庭在生产、生活、生育、健康、养老等方面存在的困难和问题，提高群众生活质量和家庭发展能力，统筹解决人口问题，促进社会和谐进步，为建设富裕文明、和谐安康、幸福美好的古城创造良好的人口环境。

华夏幸福年度报告 幸福生活工作总结篇三

一年来，在市委、市*的领导下，在市文明办的指导下，我局以“*”重要思想和科学发展观为指导，以创建宁德市级文明单位为目标，紧紧围绕全市工作大局，进一步加强司法行政队伍的思想建设、组织建设和作风建设，大力推进制度创新和工作机制创新，深入开展群众性的精神文明创建活动，有力地推进了我局“三个文明”建设的协调发展，提升了司法行政队伍的整体素质和机关的文明形象。

我局十分重视精神文明建设，始终坚持三个文明一起抓，深入持久地开展文明单位创建活动，着力打造勤奋、务实、廉洁、高效的文明机关。

（一）领导重视，组织健全。我局领导班子十分重视精神文明建设工作，为了保证精神文明创建活动取得实效，实现创建宁德市级文明单位的目标，及时成立了创建宁德市级文明单位工作领导小组，由杨石明局长担任组长，各分管领导担任副组长，各科室负责人为成员。形成了齐抓共管的工作格局，切实做到机构、人员两到位，为创建工作的顺利开展提供了组织保障。同时按照上级要求，认真制定了文明单位建设20xx—20xx三年规划和年度工作计划，做到建设文明建设与司法行政业务工作同计划、同部署、同检查、同落实、同总结。

（二）全局参与，广泛宣传。精神文明创建是一项长期任务，需要全局干部职工共同参与。为实现创建目标□20xx年上半年，我局召开了创建宁德市司法行政系统文明单位动员大会，就

创建工作进行全面动员和部署。同时加强宣传，号召全局干部职工争做创建表率，争当文明标兵。

打基础、强素质、树形象，全面建设一支高素质干部队伍，是做好司法行政工作的根本保证，也是创建工作的出发点和落脚点。为此，我局强调以人为本，求真务实，使创建工作融入到了日常工作、学习和生活之中。

（二）加强教育，增强素质。为使全体司法行政干警人员能够适应新形势的需要，加强对全体干警开展科学发展观、社会主义法治理念教育、党风党纪廉政教育、法律法规知识，以及社会主义荣辱观等的教育；认真落实《公民道德建设实施纲要》，尤其是公民必须遵守的“二十字”道德规范，做到人人皆知，自觉遵守；继续深入学习贯彻党的*精神，认真开展学习实践科学发展观活动。同时结合实际，认真组织党员干部学习《*关于支持福建省加快建设海峡西岸经济区的若干意见》和吴大观事迹。利用双休日组织全局干部职工开展有益的文体活动和郊游活动等，增进身心健康。同时，鼓励干警尤其是基层司法所的.干警，立足本职，岗位成才，积极参加*学历教育和全国司法考试。

20xx年，全局党员、干部职工自觉遵纪守法，自觉落实计划生育政策，计划生育率100%。一年来，不论是干部职工还是家属，也不论是在单位还是宿舍区，均无安全事故和不良行为发生。

（一）全面开展法律宣传。具体工作要求是：对重点项目周边村进行一次以上入户宣传，围绕市委、市*的中心工作及新出台的法律、法规等有针对性开展法律宣传工作，受宣传教育面达13万人次以上。

完成情况：

今年我局对重点项目周边村、中心工作进行了三次入户宣传，

共发放各种宣传材料140000余份，受教育面达140000余人次，为进一步提高广大市民的法律意识营造了良好的舆论氛围和社会环境。

（二）提供优质法律服务。具体工作要求：全年派出司法局领导和律师40人次以上共同参与接访，办理法律援助案件50件以上。完成情况：今年已派出司法局领导和律师50人次参与接访，全市律师共担任法律顾问18家，接受各类案件代理242件，接受并办理法律援助案件51件；公证处共办理各类公证267件，其中办理公证援助2件，接受各类咨询592人次；乡（镇）街道司法所共担任法律顾问46家，基层法律服务所共代理各类诉讼案件43件，代理非诉讼事务13件。调解民间纠纷315件，解答法律咨询2506人次，防止民转刑4件，“148”法律服务咨询热线共接待群众来访1027人次；我市法律援助中心已办理各类法律援助案件223件，共接待咨询人数704人次，受援人总数为233人，为受援人免收法律服务费用万元，为受援人挽回经济损失和取得利益万元。

（三）全力提供法律保障。具体工作要求：召开乡镇（街道）人民调解员专场培训会20场次以上；指导、调解民间纠纷300件以上，围绕村级换届选举在乡、镇、街道、场，进行一次以上法制培训。完成情况：全年共召开乡镇（街道）人民调解员专场培训56场次，培训调解人员1402人次；指导、调解民间纠纷417件，开展法律宣讲134场，其中包括围绕村级换届选举的法制培训，受教育面为万人次。

华夏幸福年度报告 幸福生活工作总结篇四

首先，欢迎市、县各位领导莅临_____有限公司指导工作，下面就我公司安全生产工作向各位领导做简单汇报，请各位领导多提宝贵意见，谢谢。

1、首先建立健全安全管理制度，完善安全管理体系：

我公司依据安全生产法要求，配备专人负责安全管理工作，同时实行安全生产责任制，上至公司总经理、下至车间班组长，均明确安全生产责任，及相关岗位人员职责和奖罚措施，并将安全生产管理工作纳入年度考核目标，实行安全事故一票否决制。

2、加大隐患排查力度，治理违章不手软

安全员坚持日常安全检查、隐患排查，严格治理违章违规行为，将一切不安全因素消除在萌芽状态。同时每月由总经理带队组织安全小组人员对车间、食堂、宿舍、办公区等部位进行安全隐患大检查，对查出问题，限期、限人整改。同时对相关人员进行安全生产再教育，坚决避免类似问题再发生。

3、依法完善制度，科学规范安全管理

为做到安全管理系统化、规范化，我公司依据国家、地方安全生产法律法规，依据公司实际情况，编制了《安全管理制度》、《安全生产责任制》、《安全操作规程》，并根据生产所需逐年予以完善更新。将各项安全生产管理制度、岗位责任制及安全操作规程，进一步进行细化和量化，为生产每个过程都做了详细分解和明确规定，提出具体要求，使安全生产管理有了重要依据和可操作性。

4、加强安全学习教育，加大宣传，确保安全生产双保险 从建厂开始，我们公司组织全体职工学习相关的法律法规、安全管理和安全生产基础知识、安全操作规程等，内容包括安全用电、用气、动火、厂内外交通以及夏季四防、典型事故案例等。同时，积极开展了大量的安全文化宣传工作，在车间悬挂安全标语50多条、各工段生产车间设立板报，宣传各种安全知识、关键位置悬挂安全警示标志牌等。截至目前，我公司未发生一起安全责任事故和人员伤亡。

一、预防为主、综合治理”方针，规范应急管理工作，提高

应对风险和防范事故的能力，保证职工安全健康和公众生命安全，最大限度地减少财产损失、环境损害和社会影响，我公司特制订安全生产事故应急预案。按照安全工作计划，我公司不定期组织开展培训演练工作。如，模拟火灾伤害现场应急演练、模拟机械伤害现场应急演练、模拟触电伤害现场应急演练三项演练。在所组织的应急演练救援工作中，各级人员、救援队相互配合、协同作战，服从命令，听从指挥，救援方法和现场清理工作均达到应急救援演练的预期效果，各级人员掌握了应急救援运行程序和方法，为以后救援工作打下了坚实基础。

6、加大安全生产资金投入，持续改进基础安全设施

我公司自投产以来，不断增加安全生产资金投入，主要用于购制安全环保、防护、应急等设备，完善基础设施。确保安全生产工作全覆盖，不发生任何事故。

一、预防为主”的安全工作方针；坚持隐患排查工作，以做到能及时了解，及时分析，解决发现存在的安全生产问题，同时，加大安全措施的执行和落实，积极配合上级安检部门的各项工作，用100%的精力，实现安全事故“零”的目标。

最后，我代表公司全体员工对市、县两级安全管理部门给与的帮助表示感谢，对各领导的到来表示感谢，欢迎各位领导多提宝贵意见。

谢谢大家！

华夏幸福年度报告 幸福生活工作总结篇五

劳动是什么？很多人并不能真正了解，他们都认为劳动是苦的，是累的。其实这只是“劳动”一词的障眼法，劳动是甜的是快乐的，只是亲身才能体会。每一次我帮妈妈打扫卫生，擦玻璃，扫地，都把我和妈妈累得满头大汗。可是，我和妈

妈的脸上却挂着灿烂的笑容。这是因为我和妈妈都体会到了劳动的乐趣。劳动的乐趣无穷无尽，比如说你可以体会到用自己的双手劳动而创造出一个个成功，这种乐趣，这种喜悦，就像在蓬勃生机的春天辛勤的劳动，在满地金黄的秋天得收获那样无法语言来形容的感觉。

劳动的乐趣无穷无尽，比如说你劳动为人做出了贡献，心情就像春天开放的花儿一样灿烂。当你用劳动做好一件事受到了别人的赞赏。心里一定比蜜还甜。这时你就能体会到劳动的乐趣。

劳动像一块甜甜的豆沙糕，让你体会到乐趣。

劳动像一个苦果，让你感受到疲劳。

有喜有忧，有苦有甜，真是百般滋味在心头。

劳动是一件非常美好的事，假如说地球创造了人类，那么劳动将是人类创造新地球的最好武器。

中华延绵五千年，有许多是教我们要劳动：劳动创造了一切。勤劳的人再穷，也会有富裕的一天。懒惰的人再富，也会有贫穷的一天。自己动手，丰衣足食的字样，应该永远牢记我们心中。劳动是体现一个人有修养有道德有文化，有内涵的最明显的标志。是呀，老舍先生也曾经说过：不劳动连棵花也养不活。这句话真是耐人寻味，即讽刺了不会劳动的人，又体现了劳动的可贵。有一位商人曾说过：辛勤的劳动是发家最关键的本钱。劳动似一把无坚不摧的利剑，只要好好运用就能穿透世上一切坚硬的东西。劳动是最光荣的，不劳动是最可耻的。

勤劳的人被人称赞，懒惰的人被人唾弃。勤劳帮助了自己，懒惰害苦了自己。我们应该靠辛勤地劳动换老收获，而不是靠一步登天做着自己的白日梦。

华夏幸福年度报告 幸福生活工作总结篇六

20xx年，我局在区委、区*的坚强领导下，全面贯彻党的群众路线，以加强党的作风建设和改进思想政治工作为重点，以提高机关效能、服务民众，开展文明创建、营造和谐环境为目标，以精神文明单位创建活动为抓手，以深入开展精神文明（社会公益）志愿者活动为途径，将精神文明建设落实到卫生计生工作的各项活动中，取得了良好的成绩。

我局党委班子高度重视单位精神文明创建工作，把精神文明建设摆上党委议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持局业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，全面推进精神文明建设的任务，并努力提高自身素质，讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结，用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体干部职工，努力争创文明、和谐单位。加强精神文明工作的组织，由xxx副局长分管精神文明单位创建工作，由局办公室与区文明办进行工作对接，并牵头筹划组织和具体抓各项工作的落实。

围绕服务大局意识，树立敬业爱岗的工作作风。我局切实做好干部职工的思想政治工作，教育全体干部职工树立服务大局意识，营造爱岗敬业的工作氛围。今年以来，我局制定了《□xxxxx局比学赶超创先争优活动实施方案》和《□xxxx系统民主评议政风行风工作实施方案》，结合“文明城市”、“文明单位”创建和志愿者服务活动的开展，发挥xxxx系统的特色，结合本职工作，创造性地开展工作，努力做到紧中求稳，稳中求进，树立敬业爱岗的工作作风。

围绕深化改革，树立开拓创新、讲求实效的工作作风。我局以不断提升群众的满意度为标准，认真查找作风上的存在问题，制订了切实可行的整改措施，想方设法加大软硬件的建设，合理整合人力资源等，进一步改进了服务手段与服务方

法，提高了服务水*。结合党务公开、政务公开和“三好一满意”活动的开展，公开办事程序、有关政策规定、服务指南、收费标准等群众关心的政策规定，方便了群众查询，并做到了及时更新内容。

我局紧密结合工作实际，精心选择安排了xxxxx与街道社区群众密切相关的文明宣传活动，深入开展学雷锋活动，推动学习雷锋活动常态化。坚持对全体干部职工进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等文明素质修养教育，全力提高全体干部职工的精神风貌和文明素质。

我局成立了道德讲堂工作领导小组，加强组织领导，制定了《□xxxx系统道德讲堂工作计划》，明确工作任务、活动形式、活动要求，成立了xxxx系统道德讲堂宣讲队伍，开展丰富多彩的主题实践活动。通过一年来的努力，道德讲堂在xx系统的各个工作领域都发挥了很重要的作用，对卫生计生系统职工的政治理论水*和业务素质都有了大幅提高，促进了整体工作水*的提升。

我局组织xx系统开展爱心关怀活动。积极参与扶贫帮困关爱活动，开展“党员关爱基金”、“慈善一日捐”和为xxx家庭献爱心活动，共计26670元。积极参加献血活动，共有266人参加了无偿献血。全年度全系统共参加街巷志愿者巡查活动1836人次。积极开展志愿者送xx走进社区服务活动，坚持每周1次的周末下社区送xx走进社区、进困难家庭，共进行了2899人次。在省级文明单位创建中，区xx和xx成功创建，另有四家单位成功创建市文明单位。

一年来，我局的精神文明工作取得了较好的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，也存在着一些问题和不足：一是在组织筹划上还有一些不科学、不细致的地方，在具体落实上效率还不是很高的；二是工作的主动性、创造性不强，还有应付、被动开展现象。

华夏幸福年度报告 幸福生活工作总结篇七

精神文明建设汇报材料

（一）提高思想认识，加强组织领导

公司党委在工作中始终坚持以*理论为指导，认真贯彻落实“*”重要思想，不断加强班子的思想作风建设和理论学习。在不断的学习、实践和总结过程中，领导班子认识到精神文明建设对物质文明建设起巨大的推动作用，并且是使物质文明建设沿着正确方向持续发展的重要保证。随着市场经济的不断发展，竞争日益激烈，竞争对手之间的差距越来越小，特别是我公司作为一个自收自支的事业单位，必须依靠自身力量在市场竞争的夹缝求生存、谋发展。为了实现长期稳定的发展，仅仅依靠物质和经济的手段已经难以实现突破，必须要全面调动职工的积极性，必须要激发出职工内心的主动性、创造性，而创建文明单位活动正是提升企业整体管理水*和竞争实力，提高企业经济效益有效途径。同时我们也认识到创建文明单位活动是一项复杂的系统工程，必须依靠强有力的制度保障，有组织有计划地来推进，才能收到实际效果。为此，公司党委按照上级要求，联系我公司实际，采取有效措施，把创建文明单位列入党委年度主要工作部署，成立了精神文明建设领导小组，制定了精神文明建设的规划和实施细则，做到了有计划、有目标，有措施，有检查，并且将精神文明建设工作纳入年终考核。通过几年来的努力，形成了党政工团协同负责，分工把守，一级抓一级，层层负责的工作机制，使精神文明建设有了组织保障。

（二）狠抓干部队伍建设和两级班子建设。一支优秀的干部队伍是工作取得成功的重要保障，一个团结实干的领导班子是带领职工促进发展的关键。为了更好地发挥各级干部的表率作用，公司党委从去年下半年开始，为进一步巩固和扩大先进行教育活动成果，着力狠抓了两级班子建设和干部队伍建设。一是狠抓作风转变。公司党委针对我公司干部队伍现

状，制定了《关于加强干部队伍作风建设的意见》，从精文简会，深入基层，加强服务，注重实效，勤政廉政和厉行节约等六个方面，对全公司两级班子、中层干部和机关人员提出了具体要求。公司班子成员以身作则，建立了领导干部工作联系点制度，带头深入一线，现场解决基层职工最关心的实际问题。在领导班子的带动下，各部门也积极制定整改措施和服务规范，并狠抓措施落实。干部队伍的精神面貌发生了较大变化，工作作风、服务意识、工作质量和工作效率都有了明显的提高。

二是狠抓干部培训。干部队伍素质的高低，直接影响到发展水*的高低。为了实现高水*发展的目标，近年来，公司党委着重抓了干部培训工作。除了开展经常性的理论学习和思想教育以外，每年还要举办两次中层以上干部培训班。组织中层以上干部系统地学习了党的*精神以及党的各项重大方针政策，邀请全国知名专家进行创建学习型组织和企业文化建设的讲座，通过电化教学的形式，组织观看了赢在执行、企业经理人等企业管理的教学光盘。我们还先后赴青岛海尔和沈阳有色勘察公司等知名企业和兄弟单位学习取经。在狠抓干部培训的过程中，公司党委还特别注意理论联系实际，做到学以致用，结合我公司的工作实际，组织交流研讨，认真查找工作中的不足，制定整改措施，研究全公司的经营发展战略。通过持续的学习培训，使全公司各级干部带领职工闯市场谋发展的能力普遍得到提高。

三是加强廉政建设。公司党委始终把党风廉政建设作为一项重要工作，纳入公司党委和基层支部的全年工作计划。一方面是加强机制建设，制定了党风廉政建设的责任制和领导干部“四个严禁”，并且按照责任制要求和联系点制度，定期与干部进行谈话，沟通思想，了解情况。另一方面是加强学习教育，我们每年都要举办一到两次廉政教育讲座，邀请局纪检组和市检查公司的领导为中层以上干部讲课，近年来，我们以学习贯彻关于廉政建设的《实施纲要》和《学习纲要》为重点，不断增强干部的法律意识和自律意识。通过完善机制和加强教育，使全员的各级干部增强了防范意识，提高了拒腐防变的能力，筑牢了思想防线。近年来，在全公司的各级干部中未发生一起违规违纪事件。

（三）加强思想教育，提高职工队伍素质

问题，边整改。特别是加强执行力建设，狠抓制度落实，严格照章办事，在教育活动中，公司党委还抓住典型事件，对那些故意违犯规章制度、破坏集体利益、不坚持原则，不落实党委要求的典型事例及时处理，教育了全公司干部职工。我们还以荣辱观教育为契机，大力开展文化建设，以正确的价值观、人生观引导职工树立正确的目标。

通过大力开展荣辱观教育活动，并且把荣辱观教育活动与文化建设相结合，总结提炼了的企业荣辱观，同时还制定了职工行为规范和服务规范等一系列行为标准。使职工的日常行为有了指导，基本道德修养和职业道德水*进一步提高，团结友爱、互学互助蔚然成风，好人好事层出不穷。

（四）加强民主管理，维护职工权益

领导班子在工作中，始终注意坚持发扬民主，发挥集体智慧，充分调动广大职工的参政意识。我们从加强民主管理工作入手，发挥职代会的作用，不断完善民主管理和民主监督机制，制定了《田园市勘察公司民主管理实施细则》。各部门均成立了民主管理小组，部门领导定期向民管小组报告生产情况和经济运行状况。在涉及职工切身利益的医疗改革、住房分配和奖金分配的问题以及企业大型设备购置等问题上，充分尊重职工权利，发挥职工代表参政议政的作用，对我公司购置办公用房和生产基地等的重大投资决策以及基层单位经济分配政策进行审议和表决，做到了决策民主和管理公开。保障了职工的参与权和知情权，确保了企业和职工的集体利益。

为了切实把全公司职工的智慧凝聚到企业发展当中，公司党委还在职工中开展合理化建议活动，并且制定了《职工合理化建议奖励制度》，鼓励职工为企业发展献计献策。在合理化建议活动中，全公司职工积极参与，从技术创新到企业发

展，提出了很多好的建议，丰富了改革创新思路，体现了主人翁意识。

在干部选拔、考核和使用过程中，公司党委也是充分发扬民主，在广泛听取党内外群众的意见的基础上，严格按照有关的组织程序操作，杜绝了用人上的不正之风，较好地完成了干部考核、轮岗交流等工作，赢得了广大职工的好评和信任。

公司班子成员经常到一线职工中进行走访和谈心，深入基层单位或召开座谈会，与职工进行面对面的交流，与同志们交心谈心，了解职工的思想状况，帮助解决生产生活中的实际困难。并且把领导班子与职工代表的座谈会作为一项制度，建立了上下沟通的长效机制。

华夏幸福年度报告 幸福生活工作总结篇八

2、以提高家庭素质为重点，大力搞好幸福家庭的健康促进活动；

3、及时推广典型经验，全面提高幸福家庭的发展致富能力。

我街在开展幸福家庭促进工程活动以来，始终紧紧围绕“文明、健康、优生、致富、奉献”主题，扎实开展“宣传倡导、健康促进、致富发展”三大活动，深入开展创建幸福家庭活动并取得了一定的成效。

华夏幸福年度报告 幸福生活工作总结篇九

根据县委办公室、县人民政府办公室关于印发《县xx年招商引资任务分解方案》的通知和《县xx年招商引资目标责任书》，我会的招商引资目标任务为xxxx万元。在全会人员的不懈努力下，xx年招商引资工作取得了较好的成绩，县侨联共引进招商引资项目1个，项目投资总额为xxx万元，

项目建设地点为县xx镇xx工业园区，项目于xx年5月开工建设，将于今年4月竣工，目前，项目主体工程已基本完工，截止今年2月28日已完成投资xxx万元，全年超额完成xxx万元。

（一）加强领导，统一思想，明确责任。

1、根据单位人员变动情况及时调整了招商引资领导小组，由单位主要领导任组长，2名副主席和4名兼职副主席任副组长，部分侨资侨属企业负责人（侨联顾问）为成员的招商引资工作领导小组，并明确1名分管领导具体抓招商引资工作，1名工作人员负责处理日常事务，将招商引资相关文件精神传达至各侨资侨属企业，争取取得企业的支持，完成全年的招商引资目标任务。

2、根据目标责任书的要求，制订了招商引资工作计划，明确招商引资工作任务。经过与大发珠宝有限责任公司沟通交流与洽谈，达成投资我县珠宝玉石加工厂项目，并与我县大发珠宝有限责任公司签订了《招商引资项目开发协议》，引进项目资金xxxx万元。

（二）立足本职，做好投资项目的`服务工作。以科学发展观为统领，以侨联为纽带，完善服务机制，提高服务质量，为投资商提供一个良好、诚信、和谐的投资环境。一是对投产项目进行了跟踪服务。按照县委、县政府“洽谈一个、引进一个、成功一个”的要求，我会安排专人联系招商项目，对招商企业实行服务包干。千方百计帮助企业解决生产和生活中遇到的困难和问题，积极主动地为外商提供周到细致的服务，努力促使企业不断加快资金到位进度；二是对引进项目进行跟踪管理。一方面做好协调服务，建立项目跟踪台帐，随时掌握项目进度，另一方面积极与各职能部门协调，帮助解决项目开工建设过程中存在的具体问题和困难，保证施工顺畅等。

（三）转变招商思路，创新工作方式

1、坚持化被动为主动，积极在工作着力点上实现质的转变。在招商方式上，实现由粗放型招商向集约化、专业化招商转变。在招商引资工作中，立足一个“勤”，着眼一个“诚”，做到勤联多访，以诚感人。并创造良好的发展环境，依托环境优势吸引客商思路的转变，为实现招商引资的新跨越奠定基础。

2、坚持走出去“招商”、请进来“认商”。通过参与各种侨界联谊会，加强与外资企业的联系，并通过他们引导各地企业来我县投资考察，使他们了解我县的投资环境，熟悉我县的投资政策，用我们的优势吸引他们来投资。

3、突出以商招商和委托招商。进一步加强与海外华侨社团、侨商等的联系，通过部分招商代表，充分发挥他们关系多、门路广的优势，鼓励他们为我会招商引资牵线搭桥。

一是继续加强组织领导，强力推进招商引资工作。

二是加强政策的宣传力度。切实落实已出台的各项招商引资优惠政策，积极引导侨商、外商到我县投资，并加强对侨资侨属企业的联系工作力度，以商招商。

三是树立强烈的亲商意识，提高行政效率，提升服务质量，持之以恒地抓好各种环境建设，努力为外商营造一个公平竞争的市场环境，公正的法制环境，稳定的政策环境和高效的服务环境，使引进的项目迅速建设投产达效。

华夏幸福年度报告 幸福生活工作总结篇十

一、实现可持续发展

二、全面提升工作人员素质，加强对工作人员的培训

三、对服务老人实施合理的服务布局

四、全面提升与完善中心相关的建设设施

五、加强与外界交流、学习，形成一套自己独特的发展模式，实现良性循环发展。

六、成立一个专业的研究中心，探讨、研究发展模式

我们中心在正常开展工作后，将围绕开展居家养老服务应用性科研项目上，邀请行业从业者及相关专业人士参与应用研究，探索长沙市居家养老服务行业规范、服务标准和评估机制，让我们区的老人有尊严和有保障的生活，将我们养老服务这一个实事工^{^v^}正落到实处，。